THAILAND Rotary

โรตารีประเทศไทย www.rotarythailand.org

English issue

นิตยสารรายสองเดือน
ปีที่ 37 ฉบับที่ 194
พฤษภาคม-มิถุนายน ๒๕๖๔
May-June 2021

Rotary

ค้นพบ โลกทัศน์ใหม่

2022
ROTARY INTERNATIONAL CONVENTION

ที่การประชุมใหญ่โรตารีสากล ปี 2022
เมืองฮิวสตัน รัฐเท็กซัส สหรัฐอเมริกา
ในวันที่ 4-8 มิถุนายน 2022

Rotary HOUSTON 2022

ประมวลจรรยาบรรณของโรแทเรียน

1) ประพฤติปฏิบัติด้วยคุณธรรมพร้อมด้วยมาตรฐานจรรยาบรรณในชีวิตส่วนตัวและวิชาชีพ
2) ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความยุติธรรมและเคารพในวิชาชีพของแต่ละบุคคล
3) ใช้ทักษะทางวิชาชีพของข้าพเจ้าผ่านกิจกรรมโรตารีเพื่อสนับสนุนส่งเสริมเยาวชน ช่วยเหลือผู้เดือดร้อนที่จำเป็นยิ่ง และปรับปรุงคุณภาพชีวิตของผู้คนในชุมชนของข้าพเจ้าและชุมชนโลก
4) หลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่เป็นปฏิปักษ์ต่อโรตารีหรือโรแทเรียนอื่นๆ
5) ช่วยธำรงไว้ซึ่งสภาพแวดล้อม ที่ปลอดจากการคุกคามใดๆ ในการประชุมโรตารี การจัดงานและการทำกิจกรรมต่างๆ รายงานเหตุน่าสงสัยใดๆ ในการคุกคาม และช่วยทำให้ผู้รายงานมั่นใจได้ว่าจะไม่ถูกตอบโต้กลับ

ROTARIAN CODE OF CONDUCT

As a Rotarian, I will :

1) Act with integrity and high ethical standards in my personal and professional life
2) Deal fairly with others and treat them and their occupations with respect
3) Use my professional skills through Rotary to mentor young people, help those with special needs, and improve people's quality of life in my community and in the world
4) Avoid behaviour that reflects adversely on Rotary or other Rotarians
5) Help maintain a harassment-free environment in Rotary meetings, events, and activities, report any suspected harassment, and help ensure non-retaliation to those individuals that report harassment

สารประธานโรตารีสากล

โฮลเกอร์ คนัค พฤษภาคม ๒๕๖๔

ผมและซูซาน รับอุปถัมภ์เยาวชนแลกเปลี่ยนมาอยู่ในบ้านหลายคนติดต่อกันมานานหลายปี โปรแกรมนี้คือจุดเริ่มต้นของผมในการเข้ามาในโรตารี และผมมีความฝังใจในเรื่องนี้อย่างจริงจัง แต่เมื่อโปรแกรมแลกเปลี่ยนของโรตารีถูกเลื่อนไปเนื่องจากโควิด-19 เพื่อความปลอดภัยของนักเรียนและครอบครัวที่เกี่ยวข้อง เราจึงรู้สึกเสียใจด้วยโดยเฉพาะสำหรับผู้ร่วมโครงการนี้ เพราะว่าช่วงเวลาของปีแลกเปลี่ยนเหล่านี้จะผ่านเลยไปโดยไม่หวนคืนกลับมาอีก

ขณะที่เรามองไปข้างหน้าด้วยความหวัง เราต้องรู้สึกขอบคุณเจ้าหน้าที่เยาวชนแลกเปลี่ยน ครอบครัวอุปถัมภ์และบรรดาอาสาสมัครที่ได้เสียสละทำงานนี้ในปีที่ผ่านๆ มา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการแลกเปลี่ยนอย่างจริงจังจะหวนคืนกลับมาในปีหน้า แต่ว่ายังมีความไม่แน่นอนอีกมาก เราจึงเชิญชวนให้ภาคทั้งหลายร่วมกันเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนแบบเสมือนจริง เพื่อเป็นวิถีทางติดต่อกันกับนักเรียน ครอบครัว และอาสาสมัครทั้งหลาย

สำหรับผู้ที่ไม่สามารถร่วมโครงการเยาวชนแลกเปลี่ยนโรตารี โรตารียังเสนอโอกาสในโปรแกรมแลกเปลี่ยนของบริการชนรุ่นใหม่ (New Generations Service Exchange – NGSE) เป็นโปรแกรมของโรตารีที่ได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง กล่าวคือ เป็นโอกาสที่ดีเยี่ยมสำหรับคนวัยหนุ่มสาวอายุ 18 – 30 ปี เข้ามาร่วมงานในบริการชุมชน ในฐานะบุคคลหรือมาในแบบกลุ่มและยังได้รับประสบการณ์ฝึกงานอีกด้วย สิมูไก มัตชาละกา โรทาแรคเทอร์ชาวซิมบับเวซึ่งมาพักอยู่กับครอบครัวเราที่รัตซีเบิร์กในช่วงเวลาแลกเปลี่ยนโครงการ NGSE เมื่อสามปีที่แล้ว เธอได้มาแบ่งปันประสบการณ์ของเธอ ดังนี้

เมื่อฉันยื่นใบสมัครในโปรแกรมแลกเปลี่ยนคนรุ่นใหม่ ฉันยังไม่ทราบว่าที่ฉันลงชื่อในใบสมัครคือการยอมรับประสบการณ์เปลี่ยนแปลงชีวิตของฉัน โปรแกรมนี้ให้โอกาสฉันมากๆ สอนฉันให้เห็นความสำคัญของการผิดหวังอย่างรวดเร็ว การเรียนรู้ที่เร็วยิ่งขึ้นและการเป็นตัวของฉันเอง

ประสบการณ์ที่สำคัญยิ่งของฉันเกิดขึ้นบนโต๊ะอาหารค่ำ ความอบอุ่นและความกรุณาจากเจ้าบ้านทุกบ้านที่ฉันพักอยู่ยังก้องกังวานอยู่กับฉัน ทุกวันนี้ ฉันต้องใช้เวลาหลายสัปดาห์กว่าจะเข้าใจว่าเหตุใดคนแปลกหน้าจะมาดูแลฉันอย่างดีมากดุจเดียวกับสมาชิกในครอบครัวโรตารีเหล่านั้น ฉันได้รับแรงใจจากบทเรียนความสุภาพถ่อมตนที่ฉันเรียนจากผู้คนที่น่าพิศวงที่ฉันพบทุกคน ฉันเริ่มเข้าใจวัฒนธรรมใหม่และยอมรับว่าสิ่งเดียวที่แยกเราในฐานะบุคคลผู้มีประสบการณ์และในหลายๆ ครั้ง คือการใช้ข้อสมมุติฐานผิดๆ ของตัวเราเอง

อาชีพวิศวกรของฉัน ทำให้ฉันไว้ใจในความสามารถของฉันเอง การได้เห็นองค์กรอื่นจัดการปัญหาแล้วทำให้ฉันตระหนักว่าคนที่จะแก้ไขปัญหาในประเทศของฉันได้ดีที่สุดคือตัวฉันเอง เมื่อฉันจากประเทศเยอรมันทางเหนือกลับไปบ้านฉัน ฉันปฏิเสธการเลื่อนตำแหน่งงานและขอลาออกไปเริ่มต้นสร้างธุรกิจครอบครัว เป็นการตัดสินใจที่ก่อนหน้านั้น ฉันคงไม่กล้า

ฉันรู้สึกเป็นหนี้บุญคุณบรรดาครอบครัวโรตารี ฉันไม่แน่ใจว่าเพื่อนๆ ของฉัน บรรดาที่ปรึกษาและหลายครอบครัวที่ฉันทิ้งไว้เบื้องหลัง จะทราบหรือเปล่าว่า พวกเขาได้เปลี่ยนแปลงชีวิตของฉันอย่างถาวรตลอดไป แต่เวลานี้ ฉันหวังว่าทุกคนคงทราบกันแล้ว

โปรแกรมบริการแลกเปลี่ยนชนรุ่นใหม่ ได้เปลี่ยนชีวิตสิมูไก และสามารถเปลี่ยนชีวิตท่านด้วย สมาชิกโรตารีทุกคนสามารถรับประสบการณ์บางอย่างคล้ายกันได้ทุกเวลา ผมขอเชิญชวนทุกท่านเข้าไปร่วมเดินทางในสื่อออนไลน์เดือนนี้และเยี่ยมเยียนสโมสรอื่นๆ ทางไลน์ด้วย ท่านจะได้พบกับโรตารีที่แตกต่างกันไปทั่วโลก อย่างไรท่านจะได้พบบุคคลที่ยิ่งใหญ่ที่จะมาเป็นเพื่อนใหม่ของท่าน

ขอให้พวกเราสร้างสายสัมพันธ์เหล่านี้ทางออนไลน์ แล้วต่อไปเมื่อถึงเวลานั้น โปรดไปแลกเปลี่ยนกันด้วยตนเองกับพวกเขาโดยใช้โปรแกรมแลกเปลี่ยนมิตรภาพโรตารี ซึ่งเป็นโปรแกรมที่ดีเยี่ยมอีกโปรแกรมหนึ่งสำหรับสมาชิกโรตารีทุกเพศทุกวัย

ความสามารถของเราที่จะพบหน้ากันและกันถูกจำกัดในเวลานี้ แต่เราทราบดีว่า *โรตารีเปิดแนวทางสร้างโอกาส* เสมอ ดังนั้นถึงเวลาแล้วที่จะต้องเตรียมพร้อม เพื่อว่าเมื่อภัยโรคระบาดนี้ผ่านพ้นไปแล้ว โปรแกรมแลกเปลี่ยนของโรตารีจะกลับมาเข้มแข็งกว่าเดิม มาให้บริการแก่โลกที่กำลังต้องการกลับมาติดต่อกันใหม่

โฮลเกอร์ คนัค
ประธานโรตารีสากล

สารประธานโรตารีสากล

โฮลเกอร์ คนัค มิถุนายน ๒๕๖๔

ในเดือนมกราคม 2020 (พ.ศ.2563) เมื่อผมประกาศคติพจน์ประธานโรตารีสากลว่า *โรตารีเปิดแนวทาง สร้างโอกาส* และได้พูดถึงการเปลี่ยนแปลงที่โรตารีจำเป็นต้องยอมรับ พวกเราไม่มีใครคาดคิดว่าการเปลี่ยนแปลงนั้นจะมาถึงเร็วแค่ไหน แต่ผมมีความเชื่อมานาน เห็นว่าความท้าทายเป็นโอกาส ในปีนี้เราได้ใช้โอกาสใหม่ๆ คิดใหม่ ว่าโรตารีจะเป็นอะไรได้บ้าง หลายปีที่ผ่านมาเราได้หารือเพื่อหาวิธีที่จะทำให้โรตารีมีความยืดหยุ่นและปรับตัวโดยเราได้ทดลองทำสองสามครั้ง ในปีนี้พวกเราได้ทดลองกันทุกคน–และก็ประสบความสำเร็จ! ตอนนี้การประชุมออนไลน์ถือเป็นเรื่องธรรมดาโดยที่สโมสรสามารถเชิญแขกจากทั่วโลกเข้าร่วมประชุมได้

ซูซานและผมชอบพบปะสมาชิกครอบครัวโรตารีจากทั่วโลก เราเสียโอกาสที่จะได้พบกับพวกท่านตัวเป็นๆ ในช่วงปีที่ผ่านมา แต่สำหรับผมมันคือหนทางใหม่ในการสร้างประสบการณ์ให้โรตารี เราสามารถเดินทางไปทั่วโลกในแบบเสมือนจริง ที่แน่ๆ ผมสามารถพบกับพวกท่านได้หลายพันคนมากกว่าที่ผมทำได้เมื่อก่อน ผมไม่ต้องก้าวเท้าเข้าไปทำงานในฐานะประธานที่สำนักงานในอีฟเวนสตัน แต่เราพบวิธีใหม่ๆ ในการทำให้งานสำเร็จได้ในขณะที่ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางด้วย

นี่คือโรตารีที่เราประสบในปี 2020-21 (พ.ศ.2563-64) ทั้งคล่องแคล่วว่องไว ปรับตัวได้และสร้างสรรค์ ก้าวไปแบบไม่ย้อนกลับไปในแบบที่เคยเป็นก่อนการแพร่ระบาดของโรค เราจะต้องก้าวไปข้างหน้า ต้องประยุกต์ใช้สิ่งที่เราได้เรียนรู้เพื่อนำเสนอประสบการณ์และโอกาสใหม่ๆ ให้กับสมาชิกของเรา เช่น ใช้การเข้าประชุมทางออนไลน์เป็นทางเลือก

เราจำเป็นต้องมีโรตารีที่อายุน้อยและมีความหลากหลายมากขึ้นในทุกระดับเพื่อให้สโมสรของเราเข้มแข็ง ความหลากหลายมีความหมายแตกต่างกันในแต่ละภูมิภาค แต่ผมอยากสนับสนุนให้คุณต้อนรับผู้คนจากทุกภูมิหลัง อีกวิธีหนึ่งที่เราทุกคนสามารถทำได้คือการเพิ่มจำนวนผู้หญิง และขยายบทบาทของพวกเธอออกไปในทุกๆ ที่

ผมดีใจที่ตอนนี้หลายคนมองว่าสโมสรโรตารีและโรทาแรคท์มีความเท่าเทียมกัน ขอให้พวกเราทำต่อไปในทิศทางนี้ โดยเชิญสโมสรโรทาแรคท์มาเป็นส่วนหนึ่งของทุกๆ เรื่องที่เราทำ อย่าเสียโอกาสในการเข้าถึงผู้นำรุ่นใหม่ แต่จงเป็นพันธมิตรกับโรทาแรคท์และลงทุนในแนวทางใหม่ๆ

ผมภูมิใจมากกับงานที่โรตารีทำเพื่อต่อสู้กับโควิด-19 โดยการสนับสนุนรณรงค์การฉีดวัคซีน ให้มีการแจกจ่ายวัคซีนอย่างเป็นธรรมและต่อสู้กับข้อมูลที่ผิดๆ แต่เราก็ยังต้องทำทุกอย่างที่ทำได้ต่อไปเพื่อยุติโรคโปลิโอ และตอนนี้เรามีโอกาสทำงานในเรื่องใหม่ที่มุ่งเน้น นั่นคือ สิ่งแวดล้อม

โลกในปัจจุบันแตกต่างไปจากที่ผมประกาศครั้งแรกว่า *โรตารีเปิดแนวทาง สร้างโอกาส* ในปีนี้พวกเราทุกคนสามารถที่จะภาคภูมิใจกับสิ่งใหม่ๆ ที่โรตารีเป็น ขอให้เราเดินต่อไปบนเส้นทางนี้ จงดูแลสโมสรและเพื่อนๆ ของเราในสโมสรตลอดเวลา สิ่งเหล่านี้มีค่า และทำให้โรตารีมีชีวิตชีวาและเจริญรุ่งเรือง

ซูซานและผมรู้สึกขอบคุณสำหรับทุกโอกาสที่ได้รับใช้องค์กรในช่วงปีพิเศษนี้ ซึ่งเป็นปีแห่งการค้นหาความหมายใหม่ในการบริการเหนือตน เรามองว่าโรตารีเป็นชุมชนหนึ่งของผู้คนที่ใช้ชีวิตทำความดีด้วยการลงมือปฏิบัติ ในช่วงเวลาพิเศษนี้ไม่ต้องสงสัยเลยว่าเราต้องให้ความสำคัญกับการบริการมากขึ้น นี่เป็นโอกาสของเราที่จะแสดงให้โลกเห็นว่า การบริการเหนือตนมีความหมายอย่างไรกับโรแทเรียน

โอกาสมีมากมายรอเราอยู่ซึ่งจะช่วยให้เราเปลี่ยนโลก เรามาใช้โอกาสเหล่านั้นด้วยกัน และเตรียมพร้อมที่จะเปิดประตูเพื่อสู่ความสำเร็จในสิ่งที่ยิ่งใหญ่กว่า และเมื่อเราเปิดประตูเหล่านี้ไปสู่แนวคิดใหม่ๆ ความคิดและใจของเราก็จะเปิดเช่นกัน จงจำไว้ว่า ทุกสิ่งทุกอย่างที่เราทำในโรตารี จะเปิดโอกาสใหม่ให้กับใครบางคน ณ ที่ใดที่หนึ่ง

โฮลเกอร์ คนัค
ประธานโรตารีสากล

สารประธานทรัสตี

เค. อาร์ ราวินดรัน พฤษภาคม ๒๕๖๔

สมาชิกโรตารีกำลังบันทึกอนาคตโรตารี

ภาพยนตร์คลาสสิกเรื่อง ลอเรนซ์แห่งอาราเบีย ปีเตอร์ โอทูล นำแสดงเป็น ที.อี.ลอเรนซ์ นักศึกษาชาวอังกฤษ นายทหารและนักประพันธ์ ไปช่วยชนเผ่าอาหรับสู้เพื่อเอกราชจากจักรวรรดิออตโตมาน

ลอเรนซ์ นำกลุ่มนักรบเบดูอิน บุกฝ่าทะเลทรายเพื่อไปโจมตีเมืองท่าอะกาบาของจักรวรรดิออตโตมานแบบไม่ทันให้ตั้งตัว เมื่อพวกเขาไปถึงขอบทะเลทรายแล้วพบว่า กาซิม ทหารคนหนึ่งพลัดตกจากหลังอูฐในช่วงกลางคืน เมื่อถึงเวลาเช้าตรู่หัวหน้าชนเผ่า เชอริฟ อาลี ซึ่งนำแสดงโดยดาราชื่อดัง โอมาร์ ชารีฟ ได้แนะนำลอเรนซ์ว่า การย้อนกลับไปค้นหาย่อมไร้ประโยชน์เพราะกาซิมน่าจะเสียชีวิตจากพายุทรายและความร้อนไปแล้ว ทหารคนหนึ่งบอกเขาว่า “เวลาของกาซิมมาถึงแล้ว มันถูกบันทึกไว้แล้ว”

แต่ลอเรนซ์ย้อนกลับไปค้นหาและพบว่ากาซิมยังดิ้นรนอยู่ในแนวสันทราย ยังไม่เสียชีวิต เมื่อกลับไปถึงค่ายแล้ว อาลีนำน้ำดื่มมาให้ลอแรนซ์ ก่อนที่จะดื่ม ลอเรนซ์หันมามองอาลีแล้วกล่าวว่า “เรายังไม่ได้เขียนอะไรนะ”

ฉากภาพยนตร์ที่น่าจดจำนี้ มีความหมายมากกว่าคำพูดที่นำมาอ้างถึง มันคือตัวแทนการมองโลกที่ท้าทายโชคชะตาแทนที่จะปล่อยให้เป็นไปตามยถากรรม ว่าเราต้องยอมรับผลกรรมที่ออกมาเพราะเป็นวิถีทางที่มันเคยเป็นมาเสมอ แต่ทว่า ลอเรนซ์กลับพูดว่า “ไม่ใช่ ประวัติศาสตร์ยังมิได้เขียนไว้”

เช่นเดียวกันกับมูลนิธิโรตารี ที่เรายังมิได้ผ่านพ้นพายุทรายของมหันตภัยโควิด-19 และผลกระทบทางเศรษฐกิจจากมัน เรายังต้องทำงานกันเพื่อสร้างความตระหนัก จัดส่งเครื่องป้องกันตัวส่วนบุคคลที่สำคัญและจัดการสนับสนุนบุคลากรที่ทำงานระดับแนวหน้าทั้งหลาย

ขณะที่กำลังยืนเคียงข้างหุ้นส่วนขจัดโปลิโอของเรา เรายังไม่ทราบว่าเมื่อใดเราจะได้ประกาศเป็นครั้งที่สองในประวัติศาสตร์ว่า เชื้อโรคร้ายถูกกวาดล้างหมดไปจากโลก แต่เราทราบว่า จากการทำงานที่ยืนหยัดมั่นคงตลอดหลายปีที่ผ่านมา จุดจบของเรื่องนี้จะได้จารึกไว้ในเวลาอีกไม่นาน

ขอขอบคุณสำหรับการบริจาคเงินจำนวน 15.5 ล้านเหรียญสหรัฐจากมูลนิธิออตโตและฟรันวอลเตอร์ เรากำลังเพิ่มหน้าประวัติศาสตร์บทใหม่ในเรื่องการขยายศูนย์สันติภาพโรตารี—กำลังจัดทำแผนก่อตั้งศูนย์สันติภาพ (แบบประกาศณียบัตร) ในตะวันออกกลางหรือแอฟริกาเหนืออีกหนึ่งศูนย์

โรตารีกำลังจัดโครงการที่มีคุณค่ามากมายหลายอย่าง ที่อาจเป็นเรื่องที่สร้างแรงใจสำหรับผมได้มากกว่าเรื่องของลอเรนซ์แห่งอารเบีย เรายังไม่ทราบชื่อของทารกที่กำลังรอดชีวิตจากทุนช่วยเหลือมารดาและบุตรของโรตารี หรือชื่อเด็กหญิงที่กำลังเรียนอ่านหนังสือจากการสนับสนุนของเรา เมื่อใดที่ทุนเหล่านี้จะเริ่มต้น และเมื่อใดที่ภาคของท่านหรือตัวท่านเองจะมาเกี่ยวข้องโดยตรง? เวลานี้ยังไม่มีอะไรบันทึกไว้ แต่พวกเราจะบันทึกเอง

เค. อาร์ ราวินดรัน
ประธานทรัสตี

สารประธานทรัสตี

เค. อาร์ ราวินดรัน มิถุนายน ๒๕๖๔

ถึงเวลามองไปข้างหน้า

"ข้าพเจ้าไม่กลัวอนาคต" วินสตัน เชอร์ชิลล์ ครั้งหนึ่งเคยกล่าวไว้ "ให้เราก้าวไปสู่ความลี้ลับของมัน ฉีกม่านที่ซ่อนมันไว้จากสายตาของเรา และก้าวต่อไปด้วยความเชื่อมั่นและกล้าหาญ"

เชอร์ชิลล์ใช้วลี "เราจะก้าวไปข้างหน้าด้วยกัน" ในสุนทรพจน์บางบทที่โด่งดังที่สุดของเขา เขาไม่มีทางเลือกอื่นนอกจากมองไปข้างหน้า เมื่อเขาต้องนำพาประเทศที่บอบช้ำจากสงครามด้วยความกล้าหาญ

คนแต่ละรุ่นจะเผชิญกับความท้าทายต่างๆ ของตัวเองสืบทอดกัน พวกเราก็กำลังมีชีวิตที่ต้องผ่านความท้าทายของเรา เราไม่เคยหยุดนิ่งเมื่อต้องเผชิญกับมัน ในปีที่ผู้คนไม่สามารถมาพบปะกัน ครอบครัวต้องอยู่อย่างเก็บตัวและธุรกิจต้องดิ้นรนเพื่อให้อยู่รอด แต่เราก็ยังสามารถที่จะก้าวต่อไปข้างหน้าด้วยกันในหลายๆ ทาง สโมสรและภาคต่างๆ ได้นำวิธีการแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์มาสู่ชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคโดยผ่านทุนสนับสนุนของมูลนิธิโรตารี และนับตั้งแต่เดือนมีนาคม 2020 (พ.ศ.2563) เป็นต้นมา มูลนิธิได้มอบเงินช่วยเหลือกว่า 34 ล้านดอลลาร์สำหรับโครงการที่เกี่ยวกับโควิด-19

ความต้องการที่จะใช้ทุนสนับสนุนระดับโลก (Global Grants) ของมูลนิธิมีสูงมากและได้รับความนิยมมากจนเราต้องปรับเปลี่ยนนโยบายการให้ทุนใหม่ซึ่งจะเริ่มใช้ในวันที่ 1 กรกฎาคม โดยพยายามอย่างยิ่งยวดที่จะสร้างสมดุลของความต้องการกับทรัพยากร เพื่อให้ภาคต่างๆ สามารถมีส่วนร่วมมากขึ้น

ในปีนี้ มูลนิธิโรตารีกล้าที่จะก้าวไปข้างหน้าด้วยการเปิดพื้นที่ใหม่ ได้แก่ การขยายขอบเขตการเข้าถึงสิ่งแวดล้อม โดยยอมรับว่ามันเป็นหนึ่งเรื่องที่มุ่งเน้น และการมอบทุนโปรแกรมขนาดใหญ่ (Programs of Scale) เป็นครั้งแรกให้กับโครงการที่นำโดยโรแทเรียนซึ่งมีเป้าหมายเพื่อลดโรคมาลาเรียให้กับชุมชนที่ได้รับผลกระทบอย่างรุนแรงในแซมเบีย

แม้ว่ากิจกรรมการฉีดวัคซีนป้องกันโรคโปลิโอของเราต้องหยุดชั่วคราวเป็นเวลาสองสามเดือนในปี 2020 (พ.ศ.2563) เนื่องจากมีการระบาดของโรค แต่กิจกรรมนี้ก็เริ่มกลับมาดำเนินการใหม่ในช่วงกลางปี ซึ่งในที่สุดเราก็สามารถเฉลิมฉลองการก้าวไปข้างหน้าของการเดินทางร่วมกันสู่โลกที่ปลอดโรคโปลิโอ ดังคำประกาศขององค์การอนามัยโลก (WHO) ว่าบัดนี้ภูมิภาคแอฟริกาได้ปลอดจากโรคโปลิโอไวรัสแล้ว

พร้อมทั้งมูลนิธิอ็อตโตและฟรานวอลเตอร์ได้ลงนามในข้อตกลงกับเราในการสนับสนุนทุนเพื่อจัดตั้งศูนย์สันติภาพโรตารีในภูมิภาคตะวันออกกลางและแอฟริกาเหนืออย่างเต็มที่ การพัฒนาที่น่ายินดีนี้เปิดโอกาสให้โรตารีสร้างผลงานที่เป็นรูปธรรมให้กับพื้นที่ที่สันติภาพอันยั่งยืนเกิดขึ้นได้ยากมาก

ความสำเร็จของเราเป็นเครื่องเตือนใจว่า โรตารีเป็นพลังที่ยิ่งใหญ่เช่นนี้ตลอดไปในทุกๆ ที่ และท่านคือเหตุผลที่ทำให้เราไม่หยุดที่จะทำ ในขณะที่เขียนอยู่นี้เราระดมทุนได้มากกว่า 282 ล้านดอลลาร์ทำให้เราสามารถบรรลุเป้าหมายของการระดมทุน 410 ล้านดอลลาร์ ผลงานที่ยอดเยี่ยมที่เราได้ทำในปีนี้ และงานที่เราจะทำในปีหน้าและในอีกหลายปีข้างหน้า ล้วนต้องขอบคุณการสนับสนุนของท่าน ในนามของคณะกรรมการมูลนิธิโรตารี ผมขอขอบคุณท่านจากก้นบึ้งของหัวใจที่ทำให้มูลนิธิซึ่งเป็นของขวัญที่ยิ่งใหญ่ที่สุดชิ้นหนึ่งของเราที่มีต่อโลกมีความเจริญรุ่งเรือง

เค. อาร์ ราวินดรัน
ประธานทรัสตี

ผู้แปลสารเดือนพฤษภาคม : อน.พิเชษฐ์ รุจิรัตน์ สโมสรโรตารีราชบุรี
ผู้แปลสารเดือนมิถุนายน : อน.ศรีฟ้า ศิริอุดมเศรษฐ สโมสรโรตารีกรุงเทพรัชดาภิเษก

บทบรรณาธิการ

อน.วาณิช โยธาวุธ สโมสรโรตารีแม่สาย

มวลมิตรโรแทเรียนทุกท่านครับ

"ไม่มีใครถ่ายให้ก็ไม่เป็นไร ถ่ายเองก็ได้!"

Selfie

(*noun, informal*) A photograph that one has taken of oneself, typically one taken with a smartphone or webcam and uploaded to a social media website

เชื่อว่าหลายคนคงเคยคิดแบบนี้ ก่อนจะยกโทรศัพท์มือถือขึ้นมา เปิดกล้องหน้า แล้วถ่ายรูปตัวเองอย่างรู้มุม

คำว่า Selfie ได้ถูกบัญญัติให้เป็น 'Word of the Year' โดย Oxford English Dictionary ในปี 2013 จากวิกิพีเดีย สารานุกรมเสรี

เซลฟี (อังกฤษ: Selfie) เป็นการถ่ายภาพตัวเองแบบหนึ่ง เป็นคำนิยมซึ่งหมายถึงการถ่ายรูปตัวเองด้วยกล้องดิจิทัลหรือกล้องโทรศัพท์มือถือ อาจถ่ายด้วยมือหรือใช้ไม้เซลฟี แล้วเผยแพร่ลงบนบริการเครือข่ายสังคม เช่น เฟซบุ๊ก อินสตาแกรม และทวิตเตอร์ ภาพถ่ายเซลฟีมักดูดีเกินจริงและดูไม่เป็นทางการ ภาพถ่ายเซลฟีมักถ่ายจากการถือกล้องและยื่นแขนไปจนสุด หรือยื่นไปทางกระจกมากกว่าการใช้อุปกรณ์เซลฟ์ไทม์เมอร์บางทีอาจมีการใช้ไม้เซลฟีเพื่อมุมมองที่กว้างขึ้น

ทว่าความจริง คำนี้ถูกใช้ครั้งแรกในเดือนกันยายน ปี 2002 โดยหนุ่มออสเตรเลียที่เพิ่งเมามาจากปาร์ตี้วันเกิดเพื่อน เขาถ่ายรูปแผลปากแตกที่เย็บไหมอยู่ และตั้งกระทู้ขอคำแนะนำว่า จะทำอย่างไรกับแผลนี่ดี โดยเขาเขียนอธิบายว่า

*"I had a hole about 1 cm long right through my bottom lip. And sorry about the focus, it was a **selfie**."*

เซลฟี่นั้น มีความสำคัญกับความคิดเรื่องของตัวตนอย่างมาก พิจารณาจากรากศัพท์ภาษาอังกฤษของคำว่าเซลฟี่ นั้นก็มาจากคำว่า เซลฟ์ (self) ที่แปลว่า ตัวเอง คำว่าตัวเองนี้อาจสื่อถึงความหมายเกี่ยวกับตนเองในหลายระดับ ทั้งความภูมิใจในตัวเอง (Self-esteem) และตัวตนในอุดมคติ (Ideal Self) เป็นต้น

เซลฟี่ นอกจากจะเป็นการถ่ายรูปด้วยตัวเองแล้ว ยังมีจุดประสงค์หลักคือ เพื่อเป็นการแบ่งปันตัวตนในอุดมคติ หรือสิ่งที่บุคคลคนหนึ่งอยากเป็นมากที่สุด หรือช่วงเวลาที่มีความสุขกับคนในกลุ่มสังคมของเรา หรือกลุ่มอ้างอิงของเรา แวดวงคนที่มีความสัมพันธ์และมีอิทธิพลต่อกัน

ด้วยไมตรีจิตแห่งโรตารี
อน.วาณิช โยธาวุธ
บรรณาธิการบริหาร

รางวัลชมเชย:

ช่างภาพ (PHOTOGRAPHER):
คุณลุค สแตนโก (LUKE STANGO)
สโมสรโรตารีแจ็กสัน, มลรัฐนิวเจอร์ซี, สหรัฐอเมริกา

สถานที่ถ่ายภาพ (LOCATION):
เมืองฮาวาน่า (HAVANA) ประเทศคิวบา

คุณบาร์บาร่า เดวิดสัน (DAVIDSON):
เป็นภาพถ่ายบุคคลครึ่งตัวแบบคลาสสิคของผู้หญิงคาบซิการ์ ช่างภาพสามารถใช้สีสันสดใสเป็นองค์ประกอบและสร้างจุดสนใจให้ภาพได้เป็นอย่างดี ทั้งยังกระตุ้นความอยากรู้เรื่องราวของผู้หญิงในภาพ

แกะรอย 180 ปี ถ่าย Selfie

วิเคราะห์ 'เซลฟี่' ผ่านมุมมองประวัติศาสตร์ เทคโนโลยี และจิตวิทยา

THAILAND
Rotary
โรตารีประเทศไทย www.rotarythailand.org

นิตยสารโรตารีประเทศไทย

2021 PHOTO AWARDS

รางวัลรองชนะเลิศอันดับหนึ่ง

ช่างภาพ (PHOTOGRAPHER):
คุณลูค่า เวนทูรี่ (LUCA VENTURI)
สโมสรโรตารี เซียน่าตะวันออก ประเทศอิตาลี

สถานที่ถ่ายภาพ (LOCATION):
เมืองเซียน่า (SIENA) ประเทศอิตาลี

คุณบาร์บาร่า เดวิดสัน (DAVIDSON): ชอบแนวคิดที่ใช้อิทธิพลของงานกราฟฟิคกับภาพถ่าย ภาพถ่ายขาวดำที่มีการไล่โทนสีด้วยความเข้มที่แตกต่างกัน ดึงดูดให้เราได้นั่งลงพิเคราะห์อย่างละเอียด และยังเป็นการบันทึกหน้าประวัติศาสตร์ ด้วยภาพถ่ายในช่วงเวลาของโรคร้ายระบาด ดูได้จากรูปของเด็กที่ขี่จักรยานพร้อมสวมมาสก์บนท้องถนนที่ว่างเปล่า

นิตยสารรายสองเดือน
ปีที่ 37 ฉบับที่ 194
พฤษภาคม-มิถุนายน ๒๕๖๔
May-June 2021

สารบัญ Contents

สารประธานโรตารีสากล	1-2
สารประธานทรัสตีฯ	3-4
สารบัญ	6-7
สนเทศโรตารี	8-9
สกู๊ปพิเศษ	
“การประกวดภาพถ่าย”	10-17
“โรตารี พลังซ่อนเร้น”	18-20

กองบรรณาธิการ

คณะกรรมการที่ปรึกษา
อผภ.วิวัฒน์ ศิริจางคพัฒนา (3360)
ผวภ.เฉลิมฉัตร จันทร์อินทร์ (3330)
ผวภ.วิมล คชินทักษ (3340)
ผวภ.สมศรี เมฆธน (3350)
ผวภ.สมชาย เกิดเดโช (3360)
ผวล.ไพกิจ ฮุนพงษ์สิมานนท์ (3330)
ผวล.ผศ.ดร.จารีศรี กุลศิริปัญโญ (3340)
ผวล.ศ.คลินิก นพ.วิรุณ บุญนุช (3350)
ผวล.จิระยุทธ หิรัณยวัฒน์ (3360)
อผภ.ทนงศักดิ์ พงษ์ศรี (3350)
คุณดนุชา ภูมิถาวร

บรรณาธิการบริหาร
อน.วาณิช โยธาวุธ (3360)

บรรณาธิการผู้ช่วยบริหาร
อน.จันทนี เทียนวิจิตร (3360)

บรรณาธิการผู้ช่วย
ภาค 3330 อผภ.จุฑาทิพย์ ธรรมศิริพงษ์
ภาค 3340 รทร.เดียร์ราห์ พิบูลย์วัฒนวงษ์
ภาค 3350 อน.ตรอง แสงสว่างวัฒนะ
ภาค 3360 อน.นพ.ณัฏฐธนิน เศรษฐวนิชย์

คอลัมนิสต์
อน.ดร.บุษบง จำเริญดารารัศมี (3360)

ที่ปรึกษา
อผภ.อนุรักษ์ นภาวรรณ (3360)

สถานที่ติดต่อ
ศูนย์โรตารีในประเทศไทย 75/82-83 อาคารโอเชี่ยนทาวเวอร์ 2 ชั้น 32 ซ.วัฒนา ถ.อโศก เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110
c/o Rotary Centre in Thailand 75/82-83, 32/Fl., Ocean Tower II, Soi Wattana, Asok Rd., Wattana, Bangkok 10110
Tel: 02-661-6720 Fax: 02-661-6719 Mobile: 085-822-4442
Email: magazine@rotarythailand.org , v.yotharvut@rotarythailand.org
Website: www.rotarythailand.org

ชำนาญ จันทร์เรือง ผู้ประสานงานประจำประเทศไทย
กลุ่มปฏิบัติการโรตารี เพื่อการต่อต้านการเป็นทาส

โรตารี กับการต่อต้านการค้ามนุษย์

การค้ามนุษย์ (Human Trafficking) นับว่าเป็นปัญหาที่สำคัญสำหรับสังคมโลก เนื่องจากการค้ามนุษย์ถือเป็นการกระทำที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน ซึ่งเป็นสิ่งที่สังคมโลกให้ความสำคัญ การค้ามนุษย์ถือว่าเป็นอาชญากรรมระหว่างประเทศ อีกทั้งยังลดทอนศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ และยังเป็นต้นเหตุนำไปสู่ปัญหาอื่นๆ อีก เช่น ปัญหายาเสพติด การลักลอบเข้าเมือง การค้าประเวณี ฯลฯ

พิธีสาร Palermo หรืออนุสัญญาสหประชาชาติเพื่อต่อต้านอาชญากรรมข้ามชาติ ปี 2543 ได้ให้ความหมายว่า การค้ามนุษย์ หมายถึงการจัดหา ขนส่ง โยกย้าย ให้ที่พักพิง หรือรับบุคคลด้วยการขู่ หรือใช้กำลังหรือรูปแบบอื่นๆ ของการบังคับ การลักพา ฉ้อฉล หลอกลวงหรือใช้อำนาจในทางที่ผิดหรือทำให้ได้รับบาดเจ็บ การให้หรือรับเงินหรือผลประโยชน์ต่อบุคคลที่ทำการควบคุมผู้อื่น เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตน ซึ่งหมายรวมถึงการแสวงหาประโยชน์จากผู้อื่นในการเป็นโสเภณี หรือรูปแบบอื่นของการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ แรงงานหรือการบริการที่ถูกบังคับเป็นทาส หรือการอื่นใดที่คล้ายกับการเป็นทาสหรือการเคลื่อนย้ายอวัยวะใดๆ ของร่างกาย ฯลฯ

รูปแบบของการค้ามนุษย์

1.การค้าบริการทางเพศ โดยเหยื่ออาจอยู่ในภาวะจำยอมหรือถูกขู่เข็ญให้ขายบริการทางเพศ

2.การใช้แรงงานเยี่ยงทาส เช่น ในสวน ฟาร์ม บ้าน โรงงาน เรือประมง ฯลฯ โดยต้องทำงานอย่างหนัก ไม่ได้รับการพักผ่อนและถูกทารุณกรรม

3.การค้าอวัยวะที่ผิดกฎหมาย หมายถึง การสรรหา การโอนย้าย การพามาหรือส่งไปยังที่ใดของอวัยวะของคนที่มีชีวิตหรืออวัยวะของคนที่ตายแล้ว โดยการข่มขู่ การใช้กำลังหรือการบีบบังคับ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหาประโยชน์โดยการตัดอวัยวะเพื่อไปใช้ในการปลูกถ่าย

4.การบังคับแต่งงาน หมายความถึงการมีนายหน้าสืบหาคนที่มาแต่งงานกันโดยไม่รู้จักกัน หลังจากแต่งงานไปแล้วก็ตกอยู่ในสภาวะของการเป็นทาส เลวร้ายที่สุดคือการถูกบังคับให้ขายบริการทางเพศ

5.การบังคับให้เป็นขอทาน โดยมีนายหน้าติดต่อพาเด็ก คนชรา คนพิการ ออกจากบ้านเกิดไปขอทานในเมืองใหญ่ทั้งในและต่างประเทศ

6.การบังคับให้ทำสิ่งที่ผิดกฎหมาย ซึ่งเหยื่อที่พบมักจะเป็นเด็กที่ถูกบังคับให้เป็นเครื่องมือในการส่งยาเสพติดให้แก่ผู้ค้ารายย่อยหรือลูกค้าโดยตรง

ในการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการค้ามนุษย์นี้มีการพยายามแก้ไขทั้งในระดับสากลคือองค์การสหประชาชาติฯ ที่มีการจัดทำอนุสัญญาฯ ขึ้นและสหรัฐอเมริกาได้ประกาศใช้กฎหมายคุ้มครองผู้ตกเป็นเหยื่อจากการค้ามนุษย์ เมื่อปี 2543 (The Trafficking Victims Protection Act (TVPA) of 2000) โดยประเมินสถานการณ์การแก้ไขปัญหาตามมาตรฐานขั้นต่ำในการยุติการค้ามนุษย์ของประเทศต่างๆ โดยมีการจัดระดับ ดังนี้

ระดับ 1 (Tier 1) คือ ประเทศที่ปฏิบัติตามมาตรฐานขั้นต่ำอย่างเต็มที่

ระดับ 2 (Tier 2) คือ ประเทศที่ยังไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานขั้นต่ำอย่างเต็มที่ แต่มีความพยายามที่จะปฏิบัติ

ระดับ 3 (Tier 3) คือ ประเทศที่ยังไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานขั้นต่ำอย่างเต็มที่ และไม่มีความพยายามที่จะปฏิบัติ

สำหรับประเทศไทยเราในปัจจุบันอยู่ในระดับ 2 หรือ Tier 2 (เคยอยู่ในระดับที่ 3 หรือ Tier 3 เมื่อปี 2557) ซึ่งไทยเรามีการประกาศให้ปัญหาการค้ามนุษย์เป็นวาระแห่งชาติไปเมื่อปี 2547 โดยมีหลักการว่าเหยื่อคือเหยื่อ ไม่ใช่อาชญากร และต้องไม่ถูกดำเนินคดี แต่ต้องเยียวยา ฟื้นฟู เพื่อดูแลเหยื่อจากการค้ามนุษย์ให้กลับคืนสู่สังคมได้

ซึ่งต่อมา ได้มีการออกพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ.2551 ซึ่งขยายความเหยื่อหรือผู้เสียหายจากผู้หญิงและเด็ก เป็นบุคคลโดยไม่จำกัดเพศและอายุ ที่สำคัญคือ กำหนดให้ผู้กระทำการค้ามนุษย์เป็นกระบวนการในลักษณะองค์กรอาชญากรรมที่มีความผิด แม้ว่าสมาชิกขององค์กรอาชญากรรมนั้นไม่ได้ลงมือกระทำความผิดเองก็ตาม ซึ่งนับว่าสอดคล้องกับสภาวะไร้พรมแดนของสังคมในปัจจุบัน

โรตารีสากล (ROTARY INTERNATIONAL) ซึ่งเป็นองค์กรบำเพ็ญประโยชน์ที่มีอายุมากกว่า 100 ปี มีสมาชิกมากกว่า 1 ล้าน 2 แสนคน ได้จัดตั้งกลุ่มปฏิบัติการโรตารี (Action Group) ที่เรียกว่ากลุ่มปฏิบัติการโรตารีเพื่อการต่อต้านการเป็นทาส (Rotary Action Group Against Slavery - RAGAS) ขึ้นมาเพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์ในปี 2556 (2013) และได้จัดตั้งขึ้นในประเทศไทยเมื่อปีที่ผ่านมา โดยมีผู้ประสานงาน (coordinator) *ทำหน้าที่ดำเนินการในประเทศไทย

โดยการจัดตั้งกลุ่ม RAGAS นี้ขึ้นมาเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจและส่งเสริมแนวทางที่จะเข้าร่วมและสนับสนุน โครงการการรณรงค์การต่อต้านการเป็นทาสและการค้ามนุษย์ (RAGAS looks to provide information about, and promote ways for you to engage and support anti-slavery and human trafficking projects, programmers and campaigns.)

** โดยเผยแพร่ผลงานทั้งของตัวเองและองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้อง (ทั้งภาครัฐและเอกชน–ผู้เขียน) กับการต่อต้านการเป็นทาส (Publicizing the work of, and work with other anti-slavery organizations)

เตือนโรแทเรียนให้ระลึกถึงความรับผิดชอบด้านจริยธรรมด้วยการคำนึงถึงสิทธิของเด็กทั้งหลาย (Reminding Rotarians of their ethical responsibilities with regard to the rights of children)

ส่งเสริมและให้กำลังใจโรแทเรียนและสโมสรโรตารีทั้งหลายให้ลงมือปฏิบัติ (Encouraging Rotarians and Clubs to take action) โดย

ก) สนับสนุนองค์กรต่อต้านการเป็นทาสทั้งหลายอย่างจริงจังในการต่อสู้การเป็นทาสและการค้ามนุษย์ (actively supporting the work of anti-slavery organizations in their work combating slavery and human trafficking)

ข) สนับสนุนโครงการทั้งหลายโดยตรง เช่น ศูนย์ฟื้นฟูการตกเป็นทาส ฯลฯ ด้วยการไปเยี่ยมเยียนด้วยตนเอง และมีส่วนร่วมสนับสนุนด้วยโครงการให้ทุน (ของโรตารี–ผู้เขียน) (directly supporting various projects e.g. Slavery Rehabilitation Centres through personal visits, participation in grant projects)

ค) บ่งชี้และต่อต้านสินค้าที่มาจากการค้ามนุษย์ (identifying and boycotting offending products)

ง) สนับสนุนการรณรงค์ต่อต้านการกระทำที่ผิดกฎหมายการค้ามนุษย์และนำความยุติธรรมมาสู่ผู้เสียหาย (supporting campaigns that highlight illegal activity and seek to bring justice for those offended)

การดำเนินการต่างๆ จะรวมถึงการฝึกอบรม สัมมนา ให้ความรู้ความเข้าใจแก่ครูอาจารย์ นักเรียน นิสิตนักศึกษาหรือบุคคลที่อยู่ในกลุ่มเสี่ยงทั้งหลายให้มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถป้องตนเองจากการถูกหลอกลวงหรือการตกเป็นเหยื่อด้วยวิธีการต่างๆ ที่มาพร้อมกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ด้วย

ปัญหาเรื่องของการค้ามนุษย์นี้เป็น 1 ใน 7 ของเป้าหมาย (Area of Focus) ของมูลนิธิโรตารีที่ว่าด้วยสันติสุขหรือสันติภาพ (Peace) เพราะหากโลกนี้ยังมีปัญหาการค้ามนุษย์อยู่ ก็ยากที่โลกนี้จะมีสันติสุขได้ และปัญหานี้เป็นปัญหาที่ใหญ่มาก เฉพาะภาครัฐอย่างเดียวไม่มีทางที่จะแก้ปัญหานี้ได้ ต้องอาศัยความร่วมมือของทุกฝ่าย โรตารีจึงได้เข้าร่วมกันสร้างผลงานเพื่อสันติสุข (Peace through Service) แก่มวลมนุษยชาติทั้งหลายครับ

** Thailand coordinators : PDG.Chamnan, +66815957999, chamnanxyz@hotmail.com และ PP.Jerry, +66895564293, jnelson.ragas@gmail.com **Website - https://ragas.online/ และ https://tragast.com*

Article : บทความ

อน.ดร.บุษบง จำเริญดารารัศมี
สโมสรโรตารีพะเยา ภาค 3360

เดือนแห่งการเปลี่ยนสมัย

เดือนพฤษภาคมและเดือนมิถุนายน เป็นการทำงานแบบเตรียมเปลี่ยนสมัย เปลี่ยนจาก ผวภ. ไปเป็น อผภ. และ ผวล. ไปเป็น ผวภ. เป็นต้น นยล. ก็จะได้เป็น นย. ด้วยเช่นกัน ปีนี้ข่าวโควิดค่อนข้างจะทำให้วิตกกังวล โดยเฉพาะเขตพื้นที่ที่เป็นสีแดงเข้มทั้งหมด ทำให้พวกเราต้องอยู่บ้านกันมาก และก็มีภารกิจเพิ่มจากเดิมคือการเงี่ยหูฟังข่าว และในโลกใบใหญ่ที่เต็มไปด้วย ข่าวดี ข่าวร้าย ข่าวลือ รวมทั้งข่าวปลอม โรแทเรียนต้องเงี่ยหูฟังในหลายเรื่อง

เดือนพฤษภาคมมีหลาย deadline อาทิ 15 พฤษภาคม 2564 เป็นวันสุดท้ายที่ภาคจะยื่นขอ district grant และ 31 พฤษภาคม 2564 เป็นวันสุดท้ายของการยื่นขอ global grant ในกติกาเดิม คือมีการให้ทุนสมทบจาก world fund 100%

เดือนพฤษภาคม
มีหลาย **deadline**
อาทิ 15 พฤษภาคม 2564
เป็นวันสุดท้าย ที่ภาคจะยื่นขอ
district grant
และ 31 พฤษภาคม 2564
เป็นวันสุดท้าย ของการยื่นขอ
global grant
ในกติกาเดิม คือ
มีการให้ทุนสมทบจาก
world fund 100%

ผู้ขอทุนอยากขอ global grant เพราะมีเงินสมทบ แต่ต้องอ่าน statement areas of focus ให้ดี และใช่ว่าจะขอได้ทุกโครงการ ปีนี้ผู้ขอทุนอยากเร่งขอก่อนวันที่ 31 พฤษภาคม แต่อาจไม่พร้อมด้วยเหตุหลายประการ เช่น ยังไม่มี DDF 15% จากคู่มิตรต่างประเทศ

การขอ district grant ขอได้ง่ายกว่า กติกาหลวมกว่า แต่ไม่มีเงินสมทบ ผู้ขอต้องคิดหนัก ปีนี้พิเศษกว่าปีก่อนหน้า เพราะหากไม่ใช้ DDF ที่เหลืออยู่จะถูก rollover อย่างไรก็ตาม ในช่วงท้ายคงลงเอยด้วยการขอทั้ง global grant และ district grant และเมื่อขอก็ต้องรอฟังข่าว

ช่วงนี้ จึงมีหลายข่าวให้รับฟัง หลายสโมสรที่ขอรับการสนับสนุน กองทุนจะทยอยได้รับจดหมายจาก TRF ที่ขึ้นต้นด้วย “Congratulations!” .... โครงการที่ท่านขอมานั้นได้รับการอนุมัติ... มีความหมายว่า แจ้งสมาชิกอื่นๆ ด้วยนะว่างานจะมาแล้ว คึกคักกันไปสักพัก รอเงินมา งานก็จะตามมา นี่เป็นข่าวดี

อีกหลายคนได้รับจดหมายแจ้งว่าให้ส่งหมายเลขบัญชี (แต่มิได้หมายความว่าส่งแล้วจะได้รับอนุมัติ) และอีกหลายคนมีประโยคแถมพ่วงว่า ท่านต้องทำรายงานโครงการที่ได้รับก่อนหน้าให้เรียบร้อยเสียก่อน ข่าวนี้ทำให้กังวล ต้องเร่งรีบทำงานและต้องรับผิดชอบ

ยังมีข่าวมากมายจากโรตารีสากล เชิญชวนให้ลงทะเบียนการประชุม online ในเรื่องต่างๆ ที่จริงก็สะดวกขึ้นเพราะไม่ต้องไปไหน นั่งฟัง นั่งเรียน นั่งทำการบ้านอยู่บ้านหรือสำนักงานของตนเองนั่นแหละ แต่หลายครั้งก็คิดถึงเพื่อนๆ จะออกจากบ้านก็กลัวโควิด มีความสับสนในใจ เป็นประสบการณ์ใหม่ของวิถีชีวิตใหม่

ตามปฏิทินโรตารีกำหนดให้เดือนพฤษภาคมเป็นเดือนแห่งเยาวชน แต่เยาวชนคนดีต้องอยู่บ้านเพื่อชาติ และให้เดือนมิถุนายนเป็นเดือนมิตรภาพโรตารี ซึ่งคงต้องทำผ่านสื่อ ต้องคิดต่อไปว่าจะใช้กลยุทธ์ใดมาเพิ่มเติมหรือไม่ แม้กระทั่งเดือนกรกฎาคมซึ่งเป็นเดือนแรกของผู้ว่าการภาคคนใหม่ที่โรตารีมิได้กำหนดปฏิทินไว้ ท่านผู้ว่าการภาคคนใหม่คงมีข่าวมาแจ้งแก่สมาชิกต่อไป

ปกติ วิสัย

ช่วงเวลาที่เราต้องเว้นระยะห่าง ช่างภาพที่ได้รับรางวัลชนะจากการประกวด ได้ใช้กล้องถ่ายรูปในการเชื่อมสัมพันธ์

เป็นปีที่ท้าทายอีกปีหนึ่งของช่างภาพทั้งหลาย ที่แผนงานการเดินทางต้องถูกเลื่อนหรือยกเลิก เมื่อเกิดการแพร่ระบาดของโรคโคโรน่าไวรัส-19 และสร้างผลกระทบต่อผลงานภาพถ่ายที่ส่งเข้ามาประกวด Rotary magazine's 2021 photos awards ภาพถ่ายจำนวนมากใช้บริเวณใกล้ๆ บ้าน หรือสนามหลังบ้านเป็นที่ถ่ายภาพ แต่ก็มีภาพถ่ายที่น่าทึ่งที่ได้บันทึกไว้ก่อนที่จะมีการห้ามการเดินทางเกิดขึ้น ช่างภาพหลายคนได้ใช้โอกาสนี้ทดลองภาพถ่ายระยะใกล้ของกลีบดอกไม้ นกกำลังบิน เป็นต้น มีภาพอีกมากที่ได้สะท้อนถึงการเปลี่ยนแปลงของโลกเราจากการระบาดของโรคร้ายนี้

หรือบางทีก็อาจจะเป็นการสะท้อนพื้นฐานของการมองโลกในแง่ดีของโรแทเรียนทั้งหลาย จากภาพถ่ายที่มีความหวัง ความเริงร่า และความงามที่เรียบง่าย

คุณบาร์บาร่า เดวิดสัน ช่างภาพนักข่าว เป็นกรรมการผู้ตัดสิน ได้ประเมินผลงานทั้งหมดอย่างพิถีพิถัน

"ได้พิจารณาถึงการใช้สีสันเป็นองค์ประกอบของภาพถ่าย, การไล่ลำดับโทนสีของภาพถ่ายขาว-ดำ, องค์ประกอบภาพที่โดดเด่น และฝีมือฉมังของตากล้อง"

"ส่วนเทคนิคที่จะใช้ในการถ่ายภาพ ก็ต้องใช้อย่างมีชั้นเชิงด้วย หรือเป็นภาพถ่ายที่เห็นแล้วสะดุดตา เชิญชวนให้เราค้นหา สร้างแรงบันดาลใจ และสั่นสะเทือนอารมณ์"

นอกจากภาพถ่ายของผู้ชนะการประกวด และรางวัลชมเชย ในฉบับนี้ รูปภาพที่ส่งเข้าประกวดที่เหลือจะถูกทางฝ่ายวารสารทยอยนำเสนอตลอดทั้งปี

ผู้แปล อผภ.นพ.วีระชัย จำเริญดารารัศมี
สโมสรโรตารีเชียงใหม่

รางวัลชนะเลิศ

ช่างภาพ (PHOTOGRAPHER):
คุณแฮนส์ลูดี ฟลูติเจอร์ (HANSRUEDI FRUTIGER)
สโมสรโรตารี กอมบาค กัวลาลัมเปอร์ ประเทศมาเลเซีย

สถานที่ถ่ายภาพ (LOCATION):
เมืองยวนยาง (YUANYANG) มลฑลยูนนาน ประเทศจีน

คุณบาร์บาร่า เดวิดสัน (DAVIDSON): องค์ประกอบของภาพนี้แสดงถึงความงามง่ายของครอบครัวที่นั่งลงล้อมรอบกองไฟ สร้างบรรยากาศดุจฝันให้ผู้ชมได้รู้สึกว่า ตากล้องได้ทำตัวเปรียบเสมือนแมลงตัวเล็กๆ ร่วมชื่นชมกับสรรพสิ่งอันบรรเจิด ที่เกิดขึ้นต่อหน้าอย่างเงียบๆ บรรยากาศอบอุ่นจากโทนสี ทำให้ภาพไร้กาลเวลา

รางวัลรองชนะเลิศอันดับสอง

ช่างภาพ (PHOTOGRAPHER):
คุณแรนดี นิคเคอสัน (RANDY NICKERSON)
สโมสรโรตารี โอชาวะ เมืองออนตาริโอ

สถานที่ถ่ายภาพ (LOCATION):
เมืองลองเชง (LONGSHENG) ประเทศจีน

คุณบาร์บาร่า เดวิดสัน (DAVIDSON): ภาพถ่ายนี้แสดงถึงความสนุกสนาน ของกลุ่มสุภาพสตรีที่นั่งใกล้ชิดกัน กำลังหัวเราะส่งเสียงคิกคัก ภาพนี้ดึงดูดทำให้เราต้องค่อยพิจารณาถึงความแตกต่างของใบหน้าของสตรีแต่ละคนในภาพ ภาพนี้สะท้อนถึงความเหมือนและความคล้ายคลึงของทุกวัฒนธรรมว่าเสียงหัวเราะ นำมาซึ่งความอบอุ่นในหัวใจ

广西旅游发
旅游咨

รางวัลชมเชย:

ช่างภาพ (PHOTOGRAPHER):
คุณอิน-ฮยอก ซอง (IN-HYUK SONG)
สโมสรโรตารี เดกู-ดองชิน ประเทศเกาหลี

สถานที่ถ่ายภาพ (LOCATION):
เมือง เดกู (DAEGU) ประเทศเกาหลี

คุณบาร์บาร่า เดวิดสัน (DAVIDSON): ความคึกคักและสีสันมีอยู่ในทุกอณูของภาพนี้ การเลือกใช้เลนส์ มุมกว้างสามารถเก็บรายละเอียดได้หมด ในมุมมองด้านเทคนิค การถ่ายภาพแบบนี้เป็นเรื่องไม่ง่าย เพราะต้องผสมผสานความสว่างของภาพด้านหน้ากับความมืดยามค่ำคืนของพื้นหลัง เป็นภาพของมืออาชีพที่สมบูรณ์แบบ

รางวัลชมเชย:

ช่างภาพ (PHOTOGRAPHER):
คุณคริสเซีย แมคเจอ (KRYSIA MAGER)
สโมสรโรตารี บาตาเวีย นิวยอร์ค สหรัฐอเมริกา

สถานที่ถ่ายภาพ (LOCATION):
เมืองมอนเทอเร่ย์ (MONTEREY) มลรัฐแคลิฟอร์เนีย
สหรัฐอเมริกา

คุณบาร์บาร่า เดวิดสัน (DAVIDSON): ชอบแนวคิดการวางภาพ
การเรียงต่อกันของหญิงสาวกับแผงปลาที่แหวกว่าย พื้นหลัง
สีน้ำเงิน รวมทั้งประกายตาของปลาและฝูงปลา มีพลังดึงดูด
พร้อมสะกดเรา ด้วยความรู้สึกที่สงบและทำให้อยากไปเยี่ยมเยือน

รางวัลชมเชย:

ช่างภาพ (PHOTOGRAPHER):
คุณติง ยู ยู (TING YU YU) คู่ครองของ ยี-เช็ง เชน (YI-CHENG CHEN)
สโมสรโรตารี ไทเป เอเซีย-ลิ้ง ประเทศไต้หวัน

สถานที่ถ่ายภาพ (LOCATION):
เมืองไมเอาลี (MIAOLI) ประเทศไต้หวัน

คุณบาร์บาร่า เดวิดสัน (DAVIDSON): ช่างเป็นจังหวะและช่วงเวลาอันงดงามของสุภาพสตรีสองท่านที่หัวเราะด้วยกัน ภาพถ่ายมุมสูงช่วยเก็บภาพได้ครบถ้วน สีสันสดใส และแสงทำให้รูปนี้เหมือนภาพวาดท่ามกลางควันไฟที่อบอวล

รางวัลชมเชย:

ช่างภาพ (PHOTOGRAPHER):
คุณริค โรโกเวร์ (Rick Rogoway)
สโมสรโรตารี คล๊ากคามาส มลรัฐโอเรกอน สหรัฐอเมริกา

สถานที่ถ่ายภาพ (LOCATION):
เมืองซันริเวอร์ (Sunriver) มลรัฐโอเรกอน สหรัฐอเมริกา

คุณบาร์บาร่า เดวิดสัน (DAVIDSON): ท่วงท่าของสัตว์มักสร้างความพิศวงให้เรา ช่างภาพได้บันทึกการอยู่ร่วมกันตามธรรมชาติของสัตว์ต่างชนิดกันที่อยู่ร่วมกันแบบถ้อยทีถ้อยอาศัย

รางวัลชมเชย:

ช่างภาพ (PHOTOGRAPHER):
คุณบีท โรสารี่ โฮสว๊อต (BEATE ROSALIE HOLZWARTH)
สโมสรโรตารี แบด ดุ๊คเฮม ประเทศเยอรมันนี

สถานที่ถ่ายภาพ (LOCATION):
เมืองน้อร์ทเทอร์น ทันซาเนีย (NORTHERN TANZANIA)

คุณบาร์บาร่า เดวิดสัน (DAVIDSON): ภาพของคนเลี้ยงวัวชาวมาไซ กำลังต้อนวัวท่ามกลางฝุ่นตลบ ในท่วงท่าที่เป็นธรรมชาติ ชุดพื้นเมืองสีแดงของชาวมาไซตัดกับฉากหลังสีเอิรท์โทน การเลือกใช้เลนส์มุมกว้างสร้างความประทับใจให้กับสถานที่ และเตือนใจให้ระลึกถึงความสุขใจ ยามที่ได้ท่องเที่ยวในแอฟริกา

รางวัลชมเชย

ช่างภาพ (PHOTOGRAPHER):
คุณกีทันจารี ดาร์ (GEETANJALI DHAR)
สโมสรโรตารี อี-คอนเน็ค ประเทศอินเดีย

สถานที่ถ่ายภาพ (LOCATION):
เมืองเมชูกะ วัลเล่ย์ (MECHUKA VALLEY)
ประเทศอินเดีย

คุณบาร์บาร่า เดวิดสัน (DAVIDSON): ภาพที่มีพลังจะสามารถสร้างความสะเทือนในอารมณ์ ช่างภาพที่ดีจะชักนำให้เรามีอารมณ์ร่วมด้วย ช่างภาพได้จับภาพของเด็กๆ ที่กำลังหัวเราะด้วยกันอย่างสนุกสนาน จนทำให้เราอยากร่วมหัวเราะด้วย

รางวัลชมเชย:

ช่างภาพ (PHOTOGRAPHER):
คุณสตีฟ เบคโนชี (STEVE BEGNOCHE)
สโมสรโรตารี ลูดินตัน มลรัฐมิชิแกน สหรัฐอเมริกา

สถานที่ถ่ายภาพ (LOCATION):
เมืองลูดินตัน (LUDINGTON) มลรัฐมิชิแกน สหรัฐอเมริกา

คุณบราบาร่า เดวิดสัน (DAVIDSON):
ตากล้องเพิ่มพลังให้กับภาพดวงอาทิตย์กำลังตกลับฟ้า ด้วยการเพิ่มระยะในภาพด้วยเค้าโครงเงาดำของผู้คน โขดหินที่ตัดกันกับสายน้ำและท้องฟ้า ภาพนี้ทำให้เราอยากนั่งลงเพื่อซึมซับความงดงามที่มีอยู่

รางวัลชมเชย:

ช่างภาพ (PHOTOGRAPHER):
คุณ เอ็ม เอ ทาเฮอ (M A TAHER)
สโมสรโรตารี โซนากวน ดาคา ประเทศบังคลาเทศ

สถานที่ถ่ายภาพ (LOCATION):
เมืองโซนากวน (SONARGAON) ประเทศบังคลาเทศ

คุณบาร์บาร่า เดวิดสัน (DAVIDSON): ภาพถ่ายแนวกราฟฟิคของชาวนาทำงานในทุ่งที่งดงามไร้กาลเวลา ภาพย้อนแสงนี้เหมือนภาพถ่ายจากยุค ค.ศ.1920 ที่น่าสนใจของภาพนี้คือ เป็นภาพของการทำงานภายใต้ท้องฟ้าที่แจ่มใส อบอุ่น ปราศจากมลภาวะทางสายตา

เตรียมความพร้อม
ครั้งต่อไปของการประกวดภาพถ่ายของโรตารี
เริ่มพิจารณาวันที่ 1 ตุลาคม ถึง 15 ธันวาคม 2021
ติดตามข้อมูลเพิ่มเติม ได้ที่เว็บไซต์ ROTARY.ORG/EN/ENTER-2022-ROTARY-MAGAZINE-PHOTO-AWARDS

ผู้แปล อน.ศรีฟ้า ศิริอุดมเศรษฐ
สโมสรโรตารีกรุงเทพรัชดาภิเษก

by VANESSA GLAVINSKAS

โรตารี พลังซ่อนเร้น

องค์กรทั้ง 7 ที่มีต้นกำเนิดจากโรตารี

อิทธิพลเชิงบวกของโรตารีที่มีต่อโลกแผ่กว้างไกลเกินกว่าสมาชิกและสโมสร ตั้งแต่ภารกิจด้านการแพทย์เพื่อบรรเทาภัยพิบัติไปจนถึงการต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โรตารีมีบทบาทในโครงการริเริ่มมากมายที่ช่วยเหลือมนุษยชาติ การเข้าถึงและผลกระทบจากงานของโรตารีเป็นเครื่องพิสูจน์ถึงความเป็นผู้นำของสมาชิกโรตารี ความมุ่งมั่น และความพยายามที่จะช่วยเหลือผู้อื่น

ในหน้าถัดไป เราจะได้เห็นองค์กรบางแห่งที่เติบโตมาจากโครงการของโรตารี หรือความมุ่งมั่นอันเหลือเชื่อของสมาชิกแต่ละคนที่เป็นสาเหตุ องค์กรเหล่านี้เป็นที่รู้จักกันดี แต่อาจไม่ได้มีรากฐานมาจากโรตารี

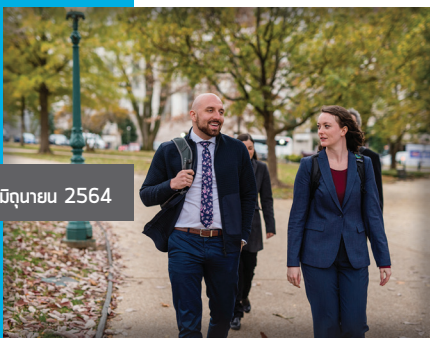
องค์กรอีสเตอร์ซีลส์ (Easterseals)

ในปี พ.ศ.2450 (ค.ศ.1907) เด็กหนุ่มวัยรุ่นชื่อ โฮเมอร์ อัลเลน ได้รับบาดเจ็บสาหัสจากอุบัติเหตุบนท้องถนนในเมืองอีลิเรีย รัฐโอไฮโอ ในเมืองอิลิเรีย ไม่มีโรงพยาบาล และโฮเมอร์ซึ่งได้รับรายงานว่าสูญเสียขาทั้งสองข้างได้เสียชีวิตลงหลังจากไม่สามารถได้รับการรักษาพยาบาลตามที่ต้องการได้ “เขาอาจจะมีชีวิตอยู่ถ้ามีโรงพยาบาล” มาร์คคิง สมาชิกปัจจุบันของสโมสรโรตารีอิลิเรียกล่าว นายเอ็ดการ์ อัลเลน ผู้เป็นพ่อของโฮเมอร์โศกเศร้าเสียใจอย่างมาก เขาได้ขายกิจการที่บริษัทคลีฟแลนด์ซีดาร์ และอุทิศตัวเองเพื่อหาเงินมาสร้างโรงพยาบาลในเมืองของเขา

โรงพยาบาลอิลิเรียเมโมเรียลเปิดให้บริการในปี พ.ศ.2451 (ค.ศ.1908) จากการที่นายอัลเลนมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่องกับโรงพยาบาล เขาได้เรียนรู้ว่าเด็กที่มีความพิการรวมถึงโปลิโอมักไม่ได้รับบริการที่เพียงพอและถูกเก็บซ่อนไว้ในบ้าน เขาอุทิศชีวิตที่เหลือให้กับการสร้างบริการชุมชนสำหรับเด็กเหล่านั้น และยังระดมทุนเพื่อจัดหาสถานที่ที่เด็กๆ สามารถเข้าเรียนในโรงเรียนได้ในขณะที่อยู่ในระหว่างการรักษา ในปี พ.ศ.2462 (ค.ศ.1919) เขาได้เข้าร่วมกับสโมสรโรตารีอิลิเรียซึ่งก่อตั้งเมื่อหนึ่งปีก่อน และด้วยการสนับสนุนจากเพื่อนๆ โรแทเรียน เขาได้ก่อตั้งองค์กรที่ต่อมารู้จักในนามสมาคมเด็กพิการแห่งชาติ และพอล แฮร์ริส ซึ่งเป็นผู้ก่อตั้งโรตารี ได้ดำรงตำแหน่งประธานคนแรกขององค์กรนี้ และได้รับทุนจากมูลนิธิโรตารีเป็นทุนแรก

ปัจจุบันองค์กรดังกล่าวเรียกว่า อีสเตอร์ซีลส์ และได้ช่วยเหลือผู้คน 1.5 ล้านคนในแต่ละปี โดยผ่านเครือข่ายชุมชนและพันธมิตรทั่วโลก“อีสเตอร์ซีลส์ถือเป็นแหล่งสนับสนุนที่สำคัญสำหรับผู้พิการ ทหารผ่านศึก ผู้สูงอายุ ครอบครัวและชุมชน” แอนเจล่า เอฟ วิลเลี่ยม ประธานและซีอีโอของอีสเตอร์ซีลส์กล่าวบริการขององค์กรนี้ได้แก่ การเข้าช่วยเหลือเด็กแต่เริ่มแรกรวมถึงการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์ บริการสุขภาพด้านพฤติกรรม โปรแกรมการพัฒนากำลังคน การเคลื่อนย้าย การบริการดูแลผู้ใหญ่ การสนับสนุนผู้ให้การดูแล การออกค่ายและสันทนาการ

อีสเตอร์ซีลส์ เป็นผู้นำในการสนับสนุนการผ่านร่างพระราชบัญญัติคนพิการของชาวอเมริกัน ซึ่งกลายเป็นกฎหมายในปี พ.ศ.2533



(ค.ศ.1990) และยังคงให้การสนับสนุนสิทธิของคนพิการอย่างต่อเนื่อง สมาชิกโรตารีหลายคนสนับสนุนอีสเตอร์ซีลส์ด้วยการเป็นอาสาสมัคร เป็นผู้บริจาค และมีส่วนร่วมในชุมชน และองค์กรยังคงขับเคลื่อนต่อไปตามวัตถุประสงค์นี้ซึ่งเป็นแรงบันดาลใจให้กับนายเอ็ดการ์ อัลเลน นั่นคือ การเปลี่ยนวิธีที่โลกมองคนพิการ

องค์กร เชลเตอร์บ็อกซ์ (ShelterBox)

เมื่อปีที่แล้วองค์กร ShelterBox ได้เฉลิมฉลองครบรอบ 20 ปี โดยองค์กรนี้เริ่มมาจากโครงการของสโมสรโรตารีเฮลสตัน–ลิชาร์ด ประเทศอังกฤษ ถือเป็นก้าวสำคัญที่ทำให้องค์กรบรรเทาสาธารณภัยเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

"จุดมุ่งหมายแรกเริ่มคือการจัดหาอุปกรณ์ที่มีคุณภาพ ให้กับผู้ประสบภัยพิบัติเพื่อให้พวกเขาสามารถอยู่รอดและสร้างชีวิตใหม่ได้" นายเจมส์ คินสตัน หนึ่งในสมาชิกของสโมสรโรตารีเฮลสตัน–ลิชาร์ด ชี้แจง โดยสมาชิกของสโมสรมีความกระตือรือร้นที่จะผลักดันองค์กร ShelterBox ให้เกิดขึ้น ต่อมาเขาได้เป็นกรรมการขององค์กรนี้ "สมาชิกบางคนคิดว่า ถ้าเราสามารถช่วยเหลือได้แปดถึงสิบครอบครัวต่อปี ก็ถือว่าเราได้ประสบความสำเร็จ" ปัจจุบัน ShelterBox ได้ให้ความช่วยเหลือผู้คนไปแล้ว 1.7 ล้านคนทั่วโลก

แต่เดิมในกล่องสาธารณภัยจะบรรจุเต็นท์สำหรับ 10 คน พร้อมถุงนอน 10 ใบ อุปกรณ์ชุดสนามเพลาะพับได้ ยาเม็ดละลายน้ำสะอาด อุปกรณ์ทำอาหาร ถังน้ำ เชือก และไฟฉาย แต่ปัจจุบันสิ่งของภายในกล่องมีหลากหลายแตกต่างกันไปขึ้นอยู่กับความต้องการ "เราได้เรียนรู้ว่าภัยพิบัติในแต่ละที่แตกต่างกัน" คิงส์ตันกล่าว "การให้เวลาพูดคุยกับครอบครัวที่ได้รับผลกระทบเป็นเรื่องสำคัญ เพื่อที่จะได้ให้การสนับสนุนที่ถูกต้องในเวลาที่เหมาะสม"

บางทีเต็นท์ที่มีขนาดใหญ่สำหรับครอบครัว ก็เป็นการแก้ปัญหาจนกว่าพวกเขาจะสามารถเริ่มสร้างบ้านใหม่ได้ หลังจากเหตุการณ์ภัยพิบัติ ผ้าใบกันน้ำ เชือก และตะปู ก็ถูกนำมาใช้ซ่อมแซมอาคารที่เสียหาย "แต่เราไม่ได้ช่วยเหลือเพียงทางกายภาพเท่านั้น" คิงสตันกล่าว "ShelterBox ยังช่วยจัดที่พักพิงฉุกเฉิน สิ่งของจำเป็น และการฝึกอบรมที่จำเป็นเพื่อช่วยเหลือครอบครัวในการสร้างชีวิตใหม่ให้ยืนยาวอีกด้วย"

ตั้งแต่ปี พ.ศ.2555 (ค.ศ.2012) ShelterBox ได้เป็นพันธมิตรกับโรตารีด้านบรรเทาสาธารณภัยอย่างเป็นทางการ การเชื่อมโยงกับโรตารีช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการให้ความช่วยเหลือในสถานที่ที่ยากต่อการเข้าถึง และในช่วงวิกฤตสมาชิกสโมสรในบริเวณใกล้เคียงก็ช่วยด้านการประสานงานในพื้นที่และการสนับสนุนด้านโลจิสติกส์ "โรตารีอยู่ในดีเอ็นเอของทุกสิ่งทุกอย่างที่เราทำจริงๆ" ซีอีโอของ ShelterBox นายสัญจ์ ศรีกันธาน กล่าว

องค์กรลิตเติ้ลฟรีไลบรารี่ (Little Free Library)

ระหว่างที่ ทอดด์ โบล กำลังปรับปรุงบ้านของเขาในวิสคอนซินในปี พ.ศ.2552 (ค.ศ.2009) เขาเกิดความคิดขึ้นมาว่า มารดาผู้ล่วงลับของเขา นางจูน โบล เคยเป็นครูโรงเรียนที่รักการอ่านหนังสือ เขาจึงนำเศษไม้มาตอกตะปูและทาสีเพียงไม่กี่วันก็ติดตั้งสิ่งที่มีลักษณะคล้ายกับเป็นบ้านเล็กๆ บนเสาที่สนามหน้าบ้าน และใส่หนังสือไว้พร้อมกับติดป้ายเขียนว่า "หนังสือฟรี"

โบลได้เข้าร่วมกับสโมสรโรตารีอัดสัน ในปี พ.ศ.2555 (ค.ศ.2012) ต่อมาไม่นานเขาก็ได้รับการขอร้องให้สร้างห้องสมุดน้อยๆ แบบนี้เพิ่มอีก เมื่อมีความต้องการมากขึ้นจนเกินความสามารถในการตอบรับคำขอ เขาจึงจ้างช่างไม้และแบ่งปันการออกแบบทางออนไลน์ และในปี พ.ศ.2555 (ค.ศ.2012) เขาก็เปิดตัวองค์กรลิตเติ้ลฟรีไลบรารี่ (Litte Free Library) เป็นองค์กรไม่แสวงหาผลกำไร

ปัจจุบันนี้ห้องสมุดเล็กๆ สามารถพบเห็นได้ทั่วโลก มีอยู่ภายในเรือนจำ Hampton Roads Regional Jail ในรัฐเวอร์จิเนีย และในนิคมผู้ลี้ภัย Kyangwali ในประเทศยูกันดา ซึ่งเป็นหนึ่งในแหล่งหนังสือไม่กี่แห่งสำหรับผู้คนที่อาศัยอยู่ที่นั่น ในตอนเหนือของ Arctic Circle ในประเทศฟินแลนด์ ก็มีห้องสมุดฟรีที่บริการหนังสือภาษาฟินแลนด์ อังกฤษ และจีน

สโมสรโรตารีหลายสโมสรยอมรับแนวคิดนี้เนื่องจากเป็นการให้ความสำคัญกับการรู้หนังสือ และยังเป็นห้องสมุดเล็กๆ ที่ดึงผู้คนให้มารวมกัน

"ฉันอาศัยอยู่บนถนนในชนบททางตะวันตกของมินนีอาโพลิส" แคทเธอรีน สมิธ สมาชิกของสโมสรโรตารี Cultural Exchange Enthusiasts (ภาค 5960) กล่าว "ฉันชอบที่มีห้องสมุดเพราะมันช่วยให้ฉันได้รู้จักเพื่อนบ้านอย่างต่อเนื่อง ในช่วงที่เกิดโรคระบาดฉันก็ได้เพิ่มเกมต่อภาพจิ๊กซอว์เพื่อให้ผู้คนได้แลกเปลี่ยนกัน"

สมาชิกและสโมสรก็เช่นเดียวกันได้สร้างห้องสมุดในชุมชนทั้งใหญ่และเล็ก ทำให้ลิตเติ้ลฟรีไลบรารี่กลายเป็นข้อพิสูจน์ถึงพลังของเครือข่ายโรตารีที่มีแนวคิดเรียบง่ายและมีประสิทธิภาพ ซึ่งคนอื่นสามารถทำเลียนแบบได้อย่างง่ายๆ "เริ่มต้นจากทุนเพียงเล็กน้อยแต่มีโอกาสในการสร้างแบรนด์และมีความสนุกได้วิเศษมาก และห้องสมุดก็เป็นโครงการของชุมชนที่ดำเนินต่อไปได้" สมิธกล่าว

โบลเสียชีวิตในปี พ.ศ.2561 (ค.ศ.2018) แต่การเคลื่อนไหวเพื่อเผยแพร่ความรักในหนังสือและชุมชนยังคงดำเนินไปอย่างแข็งขัน

องค์กรอะควาบ็อกซ์ (Aquabox)

วันหนึ่งเมื่อประมาณ 30 ปีที่แล้ว สมาชิกสองคนของสโมสรโรตารีเมืองเวิร์กสเวิร์ธ ประเทศอังกฤษ ได้สนทนากันเกี่ยวกับงานบริการระหว่างประเทศของสโมสรที่สนามหลังบ้าน "มีคนหนึ่งบอกว่าการให้ความช่วยเหลือเช่น ผ้าห่มและเสื้อผ้าไปยังพื้นที่ประสบภัยทั่วโลกนั้นยอดเยี่ยมแล้ว แต่มันจะดีมากถ้าสโมสรของเราสามารถจัดหาน้ำสะอาดให้เพราะหากขาดน้ำภายหลังประมาณหนึ่งหรือสองวันคุณก็อยู่ในสภาพที่แย่" นายโรเจอร์ แคสสิดี สมาชิกของสโมสรเวิร์กสเวิร์ธอธิบาย ในบางกรณีหลังภัยพิบัติ มีหลายคนที่ต้องเสียชีวิตเนื่องจากเชื้อโรคในน้ำมากกว่าจากภัยพิบัติเอง

สมาชิก 2 คน – ปีเตอร์ แฮร์ และ ไมค์ ฮูล – ได้นำความคิดนี้เสนอที่สโมสรในปี พ.ศ.2534 (ค.ศ.1991) และสมาชิกคนอื่นๆ ก็ยอมรับ ไม่นานหลังจากนั้นองค์กรอะควาบ็อกซ์ก็ถือกำเนิดขึ้น

ทั้งๆ ที่มีไฟแรง แต่สโมสรก็ประสบปัญหามาก เครื่องกรองน้ำที่สมาชิกเลือกและจัดส่งไปยังเขตภัยพิบัติ ต้องอาศัยคลอรีนเม็ดเพื่อทำให้น้ำบริสุทธิ์ และมีรสชาติทางเคมีเข้มข้น ด้วยเหตุนี้ครอบครัวต่างๆ จึงมักไม่ใช้เครื่องกรองแต่ยังใช้น้ำดื่มจากแม่น้ำหรือแหล่งน้ำที่ปนเปื้อนอื่นๆ

สมาชิกของสโมสรได้กลับไปหารือกับ จอห์น กริฟฟิธ ซึ่งเป็นสมาชิกของสโมสรโรตารี Cleadon & District "เขาเป็นวิศวกรและนักวิทยาศาสตร์ที่เก่ง" แคสซิดีซึ่งเป็นประธานกรรมการองค์กรอะควาบ็อกซ์กล่าว กริฟฟิธได้พัฒนาเครื่องกรองโดยอาศัยแรงดันและไม่ใช้คลอรีนแต่มันมีขนาดค่อนข้างใหญ่ เมื่อรู้ว่าจะต้องส่งเครื่องกรองน้ำไปยังพื้นที่ห่างไกล สโมสรจึงถามกริฟฟิธว่า เขาสามารถทำให้เครื่องกรองมีขนาดเล็กลงได้หรือไม่

กริฟฟิธสามารถย่อส่วนเครื่องกรองให้มีขนาดเล็กลงโดยใช้เมมเบรน ที่ประกอบด้วยท่อเล็กๆ ซึ่งมีรูพรุนเล็กมากๆ เมื่อน้ำไหลขึ้นท่อ รูพรุนเหล่านี้จะ

ปล่อยให้น้ำไหลผ่านแต่จะดักสิ่งสกปรกและเชื้อโรคไว้ เครื่องกรองทำงานด้วยการปั๊มด้วยมือและไม่ต้องใช้ไฟฟ้า มีอายุการใช้งานยาวนานหลายปี มีความยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เป็นทางเลือกนอกเหนือจากการส่งน้ำขวด นอกจากนี้ยังมีขนาดเล็กพอที่จะใส่ในกล่องพยาบาลฉุกเฉินของอะควาบ็อกซ์ได้อย่างเหมาะพอดี

"ข้อดีของเครื่องกรองน้ำของเราคือสามารถทำให้คนเข้าถึงน้ำสะอาดได้ทันที" โรซ อดัมสัน ซึ่งเป็นสมาชิกของสโมสรโรตารีเบคเวลล์ประเทศอังกฤษและกรรมการขององค์กรอะควาบ็อกซ์กล่าว

องค์กรอะควาบ็อกซ์ได้แจกจ่ายกล่องพยาบาลไปแล้วกว่า 110,000 กล่อง ช่วยเหลือผู้คนหลายแสนคนในกว่า 50 ประเทศ กริฟฟิธยังแจกจ่ายเครื่องกรองน้ำที่เขาคิดค้นนี้ให้กับองค์กรช่วยเหลืออื่นๆ โดยผ่านองค์กรไม่แสวงผลกำไร 'กริฟเอด' ของเขาเอง

องค์กร Citizens' Climate Lobby

ในปี พ.ศ.2549 (ค.ศ.2006) มาร์แชล แซนเดอร์ส ซึ่งเป็นสมาชิกมายาวนานของสโมสรโรตารีโคโรนาโด รัฐแคลิฟอร์เนีย ได้ไปดูหนังสารคดีเรื่อง An Inconvenient Truth (เรื่องจริงช็อคโลก) ของอดีตรองประธานาธิบดีสหรัฐอัลกอร์ หนึ่งสัปดาห์ต่อมาเขาดูอีกเป็นครั้งที่สอง แล้วก็ครั้งที่สาม แซนเดอร์สซึ่งอุทิศเวลาและเงินให้กับความพยายามด้านมนุษยธรรมตระหนักดีว่างานทั้งหมดของเขาจะไม่เกิดประโยชน์อะไรหากไม่มีใครจัดการกับภัยคุกคามที่เป็นอยู่ต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

แซนเดอร์สได้เริ่มแสดงปาฐกถาเกี่ยวกับวิกฤตสภาพอากาศที่สโมสรโรตารี ที่โรงเรียน โบสถ์ บ้านพักคนชรา–ทุกๆ ที่ที่เขาได้รับคำเชิญ ภายหลังการปาฐกถาครั้งหนึ่ง สุภาพสตรีคนหนึ่งถามเขาว่าควรทำอย่างไร เขาตอบว่า "สิ่งที่ต้องทำคือ การให้คนหลายพันคนร่วมกันล็อบบี้สมาชิกสภาคองเกรสเป็นเสียงเดียวกัน ข้อความเดียวกัน และเชิญชวนอย่างต่อเนื่องไม่อ่อนข้อ แต่ทำด้วยวิธีที่เป็นมิตรและให้เกียรติ" "ทำไมคุณไม่ทำอย่างนั้นล่ะ" สุภาพสตรีคนนั้นถาม

แซนเดอร์สจึงเกิดแรงบันดาลใจและก่อตั้งองค์กร Citizens' Climate Lobby (CCL) เมื่อองค์กร CCL มีการจัดระเบียบดีขึ้น สมาชิกก็เริ่มรณรงค์เพื่อให้เกิดแนวคิดที่เรียกว่า "ค่าธรรมเนียมคาร์บอนและเงินปันผล" โดยเสนอให้เก็บค่าธรรมเนียมจากซัพพลายเออร์ โดยเริ่มต้นเก็บที่ 15 ดอลลาร์ต่อเมตริกตันของก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกมาและเพิ่มขึ้นทุกปี แล้วค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บนี้จะจ่ายให้กับผู้บริโภคโดยตรงเพื่อชดเชยต้นทุนเชื้อเพลิงที่สูงขึ้น เป้าหมายคือเพื่อสนับสนุนให้มีการนำเทคโนโลยีพลังงานสะอาดมาใช้โดยใช้การตลาดเป็นตัวบังคับ

แซนเดอร์สเสียชีวิตในปลายปี พ.ศ.2562 (ค.ศ.2019) ในต้นปีนั้นในบทสัมภาษณ์กับนิตยสารฉบับนี้ เขากล่าวว่า เขามองในแง่ดีเกี่ยวกับค่าธรรมเนียมคาร์บอนและเงินปันผล โดยเรียกมันว่าเป็น "การแก้ปัญหาที่ตรงประเด็น"

ในปัจจุบัน Citizens กลุ่ม Climate Lobby มีผู้สนับสนุนเกือบ 200,000 คน-ซึ่งรวมถึงสมาชิกโรตารีจำนวนมาก–และแนวร่วมของสองพรรคที่เป็นมิตรกันทำให้พวกเขาได้รับชัยชนะเหนือฝ่ายนิติบัญญัติอย่างต่อเนื่อง นายจอห์น เดลานี ซึ่งเป็นอดีตสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรของสหรัฐอเมริกาจากรัฐแมรี่แลนด์ เรียก Citizens' Climate Lobby ว่าเป็น "กลุ่มคนที่มีประสิทธิภาพและน่าพอใจที่สุดเท่าที่ผมเคยรับมือมาตั้งแต่ผมยังอยู่ในตำแหน่ง" เมื่อรัฐสภาคองเกรสแห่งสหรัฐอเมริกาชุดใหม่ได้มีการเรียกประชุมในเดือนมกราคม นายมาร์ค เรโนลด์ ผู้อำนวยการบริหารของ CCL กล่าวว่า "เราก็กำลังรอที่จะนำเสนอพระราชบัญญัตินวัตกรรมและพลังงานการปันผลคาร์บอนเข้าสู่การพิจารณาใหม่อีกครั้งโดยเร็ว"

นายสก็อตต์ เล็คแมน เป็นอดีตผู้ว่าการภาค 5420 และเป็นสมาชิกของกลุ่มที่ปรึกษาด้านเทคนิคของมูลนิธิโรตารี (The Rotary Foundation Cadre of Technical Advisers) รวมทั้งเป็นกรรมการของคณะกรรมการการศึกษาสภาพภูมิอากาศของประชากร ซึ่งเป็นองค์กรในเครือของ CCL "สิ่งที่ผมชอบเกี่ยวกับโรแทเรียนคือ โรแทเรียนเต็มใจที่จะจัดการกับปัญหาที่ใหญ่ที่สุดเกี่ยวกับมนุษยชาติ และปัญหาสภาพอากาศที่รวนของเราก็เป็นหนึ่งในนั้น" เขากล่าวว่า "ด้วยองค์กร CCL พวกเขาจะได้เรียนรู้วิธีการสนับสนุนการแก้ปัญหาร่วมกันทั้งสองฝ่ายที่เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ"

องค์กร Rotaplast International และ Alliance for Smiles

เมื่อเพดานปากและริมฝีปากของเด็กหรือทั้งสองอย่างไม่หลอมรวมกันอย่างถูกต้องในมดลูก ภาวะที่เกิดขึ้นทำให้เด็กคนนั้นกินอาหารได้อย่างยากลำบากและในเวลาต่อมาทำให้มีปัญหาการพูด แม้ว่าการผ่าตัดสามารถแก้ไขปัญหาได้แต่ในประเทศที่กำลังพัฒนาเด็กจำนวนมากกลับไม่สามารถเข้าถึงการรักษาตามต้องการได้ และต้องเผชิญกับปัญหาสุขภาพ และถูกละเลยตลอดชีวิต

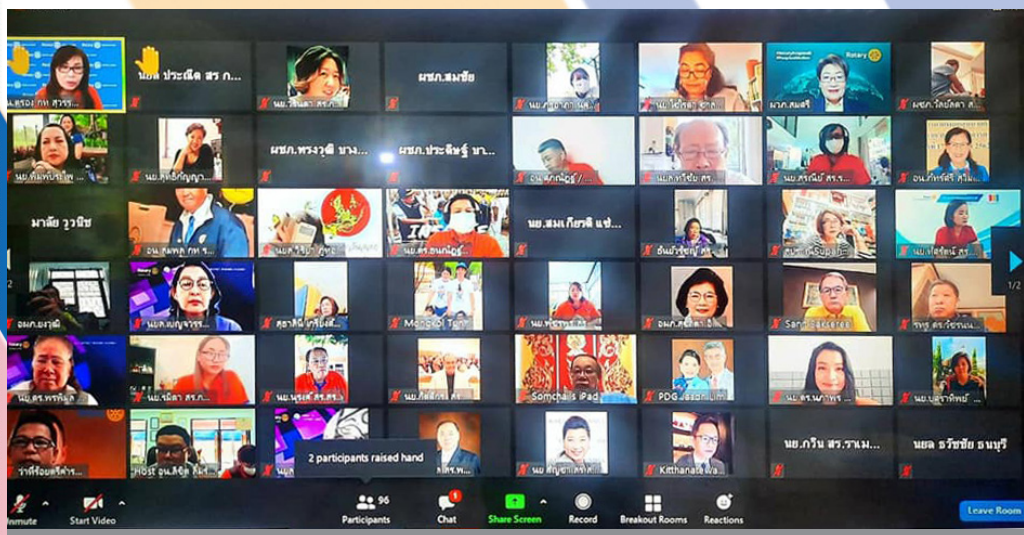
ในปี พ.ศ.2535 (ค.ศ.1992) สมาชิกของสโมสรโรตารีซานฟรานซิสโกได้ทำโครงการชื่อ Rotaplast เพื่อสนับสนุนภารกิจด้านการแพทย์ประจำปีให้แก่ประเทศชิลี โดยส่งคณะแพทย์อาสาสมัครไปทำการผ่าตัดแก้ไขปากแหว่งเพดานโหว่ 2-3 ปีต่อมาจึงได้มีการส่งบุคลากรทางการแพทย์ไปยังประเทศอื่นๆ และองค์กร Rotaplast International ก็ได้กลายเป็นองค์กรอิสระที่ไม่แสวงหาผลกำไร Rotaplast ได้ปฏิบัติภารกิจ 220 ครั้งใน 26 ประเทศโดยได้ดำเนินการผ่าตัดผู้ป่วยเกือบ 21,000 คน และให้การดูแลด้านทันตกรรมจัดฟันและให้การรักษาการพูดผิดปกติ องค์กรยังสนับสนุนการศึกษาสำหรับบุคลากรทางการแพทย์ในประเทศเจ้าภาพและการพัฒนาศูนย์เพื่อดูแลผู้ป่วยปากแหว่งเพดานโหว่อีกด้วย

ในปี พ.ศ.2547 (ค.ศ.2004) สมาชิกสโมสรซานฟรานซิสโก 6 คนได้ก่อตั้งองค์กรการกุศลแห่งที่สองชื่อ Alliance for Smiles ซึ่งให้บริการการผ่าตัดและการรักษาต่อเนื่องอันได้แก่ ทันตกรรม จัดฟัน การรักษาการพูดผิดปกติ และบางครั้งให้คำปรึกษาทางจิตวิทยา ในการปฏิบัติงานนี้ Alliance for Smiles จะฝึกอบรมผู้ให้บริการด้านสุขภาพในพื้นที่และจัดตั้งศูนย์การรักษาที่ผู้ป่วยสามารถรับการดูแลดังกล่าวได้

"ภารกิจด้านการแพทย์มีความสำคัญมากก็จริง แต่การศึกษา การฝึกอบรมและการดูแลเด็กปากแหว่งเพดานโหว่ก็สำคัญเช่นกัน" อานิตา ชตังเจิล สมาชิกของสโมสรโรตารีซานฟรานซิสโกซึ่งเป็นประธานและซีอีโอขององค์กร Alliance for Smiles ช่วงปี พ.ศ.2547 (ค.ศ.2004) ถึง 2559 (ค.ศ.2016) กล่าว และตั้งแต่ปี 2547 องค์กร Alliance for Smiles ได้ให้การรักษาเด็กๆ มากกว่า 7,000 คน

การระบาดใหญ่ของ COVID-19 ทำให้ภารกิจนี้ต้องหยุดชั่วคราว องค์กร Alliance for Smiles กำลังฝึกอบรมผู้เชี่ยวชาญด้านการแพทย์แบบเสมือนจริง และทั้งสององค์กรกำลังคิดค้นหาวิธีการใหม่ๆ ในการให้บริการ ชตังเจิลกล่าวว่ามีงานผ่าตัดคั่งค้างมาก และภารกิจด้านการแพทย์ควรจะกลับมาดำเนินการต่อทันทีที่ข้อจำกัดในการเดินทางผ่อนคลายลง

Our District



Virtual Meeting & Training

กองบรรณาธิการ

บรรณาธิการบริหาร

อน.วาณิช โยธาวุธ (สโมสรโรตารีแม่สาย)

บรรณาธิการผู้ช่วย

อน.จันทนี เทียนวิจิตร (สโมสรโรตารีล้านนา)

บรรณาธิการผู้ช่วย

อผภ.จุฑาทิพย์ ธรรมศิริพงษ์ (สโมสรโรตารีพระปฐมเจดีย์)
รทร.เดียร์ราห์ พิบูลย์วัฒนวงษ์ (สโมสรโรตารีหมากแข้ง)
อน.ตรอง แสงสว่างวัฒนะ (สโมสรโรตารีกรุงเทพสุวรรณภูมิ)
อน.นพ.ณัฏฐธนิน เศรษฐวนิชย์ (สโมสรโรตารีแพร่)

สารบัญ Contents

สกู๊ปพิเศษ
"สัมภาษณ์ การอบรมนายกรับเลือก" หน้า 22-25
Our District 3330 หน้า 26-29
Our District 3340 หน้า 30-33
Our District 3350 หน้า 34-37
Our District 3360 หน้า 38-41
Our Centre หน้า 42-44

Interview
การอบรมนายกรับเลือก

Multi-District PETS
PETS (President Elect Training Semina

การอบรมนายกรับเลือกของสโมสรโรตารี (PETS 2021)

เป็นที่ทราบกันดีว่า ในช่วงเดือนกุมภาพันธ์-พฤษภาคม ของทุกปี โรตารีจะจัดเตรียมความพร้อมให้กับนายกสโมสรและคณะกรรมการบริหารสโมสรชุดใหม่ในการบริหารงานสโมสรโรตารีในรอบปีใหม่ของโรตารี ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคมถึงวันที่ 30 มิถุนายน โดยจัดในรูปแบบของการเตรียมความพร้อมก่อนภายในภาค และอบรมร่วมกันกับหลายๆ ภาค ที่เราเรียกกันสั้นๆ ว่า Pre-PETS, PETS, และ Multi-PETS (PETS = President Elect Training Seminar) ซึ่งเดิมในปีนี้ผู้ว่าการภาครับเลือกทั้งสี่ท่านจากสี่ภาคได้กำหนดจัดให้มีการอบรมนายกรับเลือกร่วมภาคหรือ Multi-District PETS ในวันที่ 26-28 กุมภาพันธ์ 2564 ที่กรุงเทพฯ โดยภาค 3350 เป็นเจ้าภาพจัดงาน แต่เมื่อเกิดเหตุการณ์โรคระบาดโควิดรอบสองและรอบสามเมื่อต้นปี ทำให้มีการเปลี่ยนแปลงการจัดอบรมโดยให้แต่ละภาคไปจัดอบรมเฉพาะภายในภาค เพื่อลดการรวมตัวของคนหมู่มาก

นิตยสารโรตารีประเทศไทย จึงได้รวบรวมข้อมูลการจัดอบรมนายกรับเลือก หรือการเตรียมความพร้อมของนายกสโมสรที่จะบริหารงานในปี 2564-2565 ว่ามีการปรับตัวและจัดอบรมกันอย่างไร โดยสัมภาษณ์ผู้ว่าการภาครับเลือก ประธานคณะกรรมการผู้นำการอบรม (ประธานเทรนเนอร์ภาค) และตัวแทนนายกรับเลือกของแต่ละภาค เราไปพบกับเขาได้เลยค่ะ

ภาค 3330
ผู้ว่าการภาครับเลือกไพกิจ ฮุนพงษ์สิมานนท์

ผวล. ไพกิจ กล่าวว่า เมื่อเกิดโรคระบาดโควิด ระลอกสองทำให้ไม่สามารถจัดอบรม Multi-District PETS ได้ ทางภาค 3330 จึงได้จัดเตรียมแผนการอบรมนายกรับเลือกขึ้น ที่จังหวัดราชบุรีในวันที่ 7-9 พฤษภาคม นายกรับเลือกได้ลงทะเบียนเข้าประชุมกันอย่างคึกคัก ทุกคนรอคอยที่จะได้พบหน้าเพื่อนนายกสโมสรโรตารีร่วมรุ่นและคณะกรรมการภาคอย่างใจจดใจจ่อ แต่เมื่อเกิดโรคระบาดรอบที่สามช่วงต้นเดือนเมษายน ทางภาคก็ยังหวังลึกๆ ว่าการระบาดจะเป็นไปช่วงระยะเวลาสั้นๆ และเราจะสามารถจัดงานกันได้ตามแผนที่วางไว้ แต่เหตุการณ์ไม่เป็นไปตามที่หวังเมื่อการระบาดได้ลุกลามมากขึ้น ทางคณะกรรมการภาค 3330 จึงได้ประชุมหารือกันถึงรูปแบบการจัดอบรมนายกรับเลือกเพื่อให้ได้ผลอย่างสูงสุด ในการเตรียมความพร้อมของนายกสโมสรและคณะกรรมการบริหารสโมสร ซึ่งทิศทางของการจัดอบรมก็ยังเป็นการอบรมแบบพบหน้ากัน เพื่อให้การเตรียมความพร้อมของนายกและคณะกรรมการบริหารสโมสรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ล่าสุดนี้ภาค 3330 จึงได้รวมการจัดอบรมนายกรับเลือก (PETS) และอบรมคณะกรรมการบริหารสโมสร (District Training Assembly = DTA) ขึ้นในเดือนกรกฎาคม 2564 โดยแบ่งจัดเป็น 4 โซน 4 ครั้งคือ ที่จังหวัดตรัง พังงา หัวหิน และราชบุรี ในช่วงวันที่ 10, 19, 28 กรกฎาคม และ 1 สิงหาคม 2564 โดยจะจัดตามมาตรการความปลอดภัยของกระทรวงสาธารณสุขอย่างเข้มงวด โดยที่ไม่มีงานเลี้ยง แต่จะสังสรรค์ในรูปแบบที่ปลอดภัยในยุค New Normal ซึ่งหวังไว้เป็นอย่างยิ่งว่า ถึงตอนนั้นสถานการณ์จะดีขึ้น แต่อย่างไรก็ตามหากเกิดเหตุการณ์ที่ไม่เป็นไปตามคาด คณะกรรมการเทรนเนอร์ภาคได้เตรียมแผนสำรองไว้แล้ว

อดีตผู้ว่าการภาควิชัย มณีวัชรเกียรติ
ประธานคณะกรรมการผู้นำการอบรมภาค 3330

อผภ. วิชัย กล่าวว่า ทางภาค 3330 ได้จัดเตรียมแผนการอบรมนายกรับเลือกไว้เรียบร้อยแล้ว โดยกำหนดไว้ในเดือนพฤษภาคมตั้งแต่ปลายปีที่แล้ว เมื่อมีการประกาศยกเลิกการประชุม Multi-District PETS สถานการณ์ไม่เอื้ออำนวย ทางภาคได้เลื่อนการจัดอบรมนายกรับเลือกไปเป็นเดือนกรกฎาคม โดยที่คณะกรรมการจัดอบรมได้ปรับแผนการอบรมครั้งนี้เป็นครั้งที่ 3 คือจัดอบรม PETS & DTA พร้อมกันโดยแบ่งเป็น 4 โซน จำนวน 4 ครั้งในเดือนกรกฎาคมและต้นสิงหาคม 2564

ในช่วงที่ทุกคนต้องอยู่กับบ้านลดการพบปะกันนี้ กิจกรรมของโรตารีเราอาจจะเงียบไปบ้าง ทางภาคได้จัดประชุมและอบรมเป็นห้องเรียนโรตารีผ่านระบบ Line Group Meeting ขึ้น สาเหตุที่ใช้ไลน์เพราะโรแทเรียนส่วนใหญ่อายุมากอาจจะไม่สะดวกในการใช้ระบบซูม และ Line Group Meeting เป็นวิธีที่ง่ายที่สุดสำหรับคนทุกระดับ จึงได้ทดลองจัดอบรมขึ้นสัปดาห์ละ 2 วัน คือวันพุธกับวันเสาร์เวลา 19.00 น. ซึ่งโรแทเรียนทุกคนสามารถลงทะเบียนเข้าประชุมได้ เนื้อหาจะเป็นพื้นฐานโรตารีสมัยใหม่ เป้าหมายโรตารี ที่มาของคติพจน์ การรักษาและเพิ่มสมาชิกภาพ แนะนำการทำแผนกลยุทธ์ ฯลฯ ซึ่งได้เตรียมไว้ 11 หัวข้อ โดยเชิญอดีตผู้ว่าการภาคมาเป็นวิทยากรหมุนเวียนสลับกันไปสัปดาห์ละหนึ่งคน และ อผภ. วิชัย เป็นวิทยากรประจำ ซึ่งในวันที่นิตยสารเราได้สัมภาษณ์ก่อนจัดประชุมและอบรมครั้งแรกวันที่ 12 พฤษภาคม 2564 มีผู้ลงทะเบียนเข้าประชุมแล้วถึง 78 คน

นายกรับเลือกธัญรัศม์ ฤทธิ์เทวา
สโมสรโรตารีนครหาดใหญ่ ภาค 3330

นยล. ธัญรัศม์ กล่าวว่า ตนเองเป็นสมาชิกก่อตั้งของสโมสรโรตารีนครหาดใหญ่ ตั้งแต่ พ.ศ. 2553 ซึ่งตลอดเวลาที่ผ่านมาได้ช่วยงานสโมสรมาโดยตลอด โดยเฉพาะโครงการบำเพ็ญประโยชน์ทำกิจกรรมเพื่อชุมชน ทำอยู่เบื้องหลังเป็นหน่วยสนับสนุน เพราะด้วยภารกิจในขณะนั้นจึงยังไม่สามารถทำงานให้กับสโมสรอย่างเต็มที่ แต่ก็ได้เรียนรู้ในเรื่องของโรตารีไปพร้อมๆ กับการทำงานร่วมกับโรแทเรียนในสโมสรและต่างสโมสร ตอนนี้ถึงเวลาแล้วที่รับหน้าที่เป็นผู้นำสโมสรโรตารีนครหาดใหญ่ มีความมั่นใจในระดับหนึ่ง ด้วยความพร้อมในเรื่องเวลาและเข้าใจลักษณะงานของโรตารีมากขึ้น

อน. จันทนี เทียนวิจิตร
สโมสรโรตารีล้านนาเชียงใหม่

ในการเตรียมความพร้อมที่จะเป็นผู้นำสโมสรโรตารีในครั้งนี้ เดิมได้ลงทะเบียนเข้ารับการอบรมนายกรับเลือกไว้แล้วตั้งแต่การอบรม Multi-District PETS ที่กรุงเทพฯ ต่อมาเปลี่ยนเป็นอบรม PETS ที่ราชบุรี ตอนนี้เมื่อสถานการณ์เปลี่ยนไปตนเองก็พร้อมที่จะปรับตัวตามสถานการณ์ที่ทางภาคจัดอบรมขึ้น ซึ่งในวันที่ 12 พฤษภาคมนี้ก็ได้ลงทะเบียนเข้าเรียนห้องเรียนของโรตารีที่ทางภาค 3330 จัดอบรมผ่าน Line Meeting ซึ่งคิดเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการเรียนรู้ในเรื่องโรตารีและได้พบหน้าตาโรแทเรียนหลายๆ ท่านในภาคด้วย ดีใจที่ทางภาคมีกิจกรรมดีๆ ที่มีประโยชน์ต่อสมาชิกในช่วงสถานการณ์เช่นนี้ ซึ่งขณะนี้ได้วางแผนงานกิจกรรมของสโมสรร่วมกับคณะกรรมการบริหารสโมสรในการสานต่องานจากปีปัจจุบัน และดำเนินโครงการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อชุมชนต่อไป

ภาค 3340
ผู้ว่าการภาครับเลือก ผศ.ดร. จารีศรี กุลศิริปัญโญ

ผวล.ผศ.ดร. จารีศรี กล่าวว่า เมื่อโรคโควิดเกิดการระบาดระลอกใหม่ ตั้งแต่ปลายเดือนธันวาคม 2563 เป็นต้นมา ทำให้ทั้งสี่ภาคได้ทบทวนความเป็นไปได้และความเหมาะสมกับสถานการณ์ในการจัดอบรมนายกรับเลือกร่วมภาคหรือ Multi-District PETS ผู้ว่าการทั้งสี่ภาคตัดสินใจยุติการจัด Multi-District PETS เพื่อปฏิบัติตามนโยบายในการป้องกันและควบคุมโรค และเพื่อความปลอดภัยของผู้เข้าอบรม โดยแต่ละภาคให้ไปดำเนินการเอง ตามความเหมาะสม ในฐานะผู้นำภาค 3340 ตนเองจึงได้ปรึกษากับประธานเทรนเนอร์ ถึงข้อดี ข้อเสีย และตัดสินใจจัดการอบรมแบบเสมือนจริง (Virtual Training) ร่วมกับภาค 3350 โดยพิจารณาจากสถานการณ์โลกในช่วงปีกว่าที่ผ่านมา โลกของเราต้องเผชิญกับสถานการณ์โรคระบาดโควิด ทำให้หลายสิ่งหลายอย่างในโลกเปลี่ยนแปลงไปมาก ทั้งการใช้ชีวิตประจำวัน การดูแลสุขภาพ การเดินทาง และการทำงาน คงใช้เวลาอีกนานที่จะกลับไปใช้ชีวิตเหมือนเดิมได้ หรือบางอย่างอาจไม่มีทางกลับมาเหมือนเดิมอีกต่อไปก็ได้ โรตารีเป็นองค์กรหนึ่งที่ได้รับผลกระทบอย่างมากเพราะเป็นองค์กรระดับโลก ทำให้โรตารีสากลสนับสนุนการอบรมแบบ Virtual Training

ภาค 3340 ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงาน การประชุม การจัดกิจกรรม รวมทั้งการใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการติดต่อสื่อสาร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างเหมาะสม ต้องพัฒนาคนที่จะมาทำงานในอนาคตให้มีทักษะใหม่ๆ สมาชิกรุ่นใหม่อาจต้องมีทักษะหลายด้านมากขึ้น นอกจากมีความรู้เรื่องโรตารีแล้วยังต้องใช้เทคโนโลยีให้เป็น สำหรับสมาชิกปัจจุบันท่านได้ผ่านประสบการณ์การทำงานในโรตารีมาระยะหนึ่งแล้ว เหลือเพียงแต่การปรับทักษะของตัวเองเพื่อให้สามารถทำงานต่อไปได้ ในโลกที่กำลังเปลี่ยนไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งภาค 3340 ได้จัดอบรม Virtual Meeting ขึ้นจำนวน 2 ครั้ง คือ ภาคภาษาไทย จัดอบรมเมื่อวันที่ 20, 21 และ 27 กุมภาพันธ์ 2564 และจัดเองภายในภาควันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2564 ในส่วนของเป้าหมายภาค สำหรับภาคภาษาอังกฤษ จัดอบรมเมื่อวันที่ 6-8 มีนาคม 2564

การเตรียมการก่อนวันอบรมจริง มีการเปิดห้อง Zoom เพื่อให้โอกาสนายกรับเลือกเข้าไปฝึกซ้อมทุกวันในช่วงเวลา 19.00-21.00 น. ล่วงหน้าเป็นระยะเวลาประมาณ 3 สัปดาห์ ทดลองให้เพื่อให้เกิดความมั่นใจ อย่างไรก็ตามการจัดแบบ Virtual อาจไม่ตอบสนองด้านจิตสังคม และอารมณ์ เท่ากับการจัดแบบพบหน้า (In person) ดังนั้นเมื่อสถานการณ์โรคระบาดคลี่คลายและโอกาสเหมาะสมควรจัดให้นายกรับเลือกได้มีโอกาสพบปะพูดคุย และมีกิจกรรมร่วมกัน ซึ่งในภาค 3340 ได้จัดการอบรมผสมผสานระหว่าง Virtual และ In person

ผลที่ได้จากการจัดอบรมแบบ Virtual ในส่วนของการอบรมภาคภาษาไทยนั้น ยังมีจำนวนผู้เข้าอบรมไม่เป็นไปตามเป้าหมาย คือได้ประมาณร้อยละ 60 ซึ่งได้พยายามหาสาเหตุและพบว่า วันแรกมีการขัดข้องในเรื่องเทคนิคของการรับเข้าห้อง นายกรับเลือกบางส่วนเข้าห้องไม่ได้ เพราะยังไม่คุ้นเคยการอบรมรูปแบบใหม่ รวมทั้งด้านการใช้เทคโนโลยี จึงเห็นได้ว่าในวันแรกของการอบรม มีความขลุกขลักทั้งผู้จัดและผู้เข้ารับการอบรม หลังการอบรมผู้จัดมีการนำปัญหาที่เกิดขึ้นมาหาแนวทางแก้ไข ปรับปรุงและสามารถทำได้ดีขึ้นในวันถัดไป ในส่วนของการอบรมภาคภาษาอังกฤษนั้นถือว่าประสบความสำเร็จเป็นที่พอใจของทั้งผู้จัดอบรมและผู้เข้าอบรม เพราะนายกรับเลือกที่เข้ารับการอบรมมีความพร้อม คุ้นเคยกับการใช้เทคโนโลยีและกล้าแสดงความคิดเห็นอย่างกว้างขวางเป็นกันเอง

การอบรมนายกรับเลือกรูปแบบใหม่ ที่จัดขึ้นเป็นครั้งแรกของโรตารีในประเทศไทย อาจพบปัญหาและอุปสรรคบ้าง สิ่งที่สำคัญคือการเปิดใจ ยอมรับและศึกษาเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ถ้าเราก้าวข้ามปัญหาในการใช้เทคโนโลยี จนสามารถใช้ได้คล่องแล้ว จะตอบโจทย์วิถีชีวิตแบบ New Normal ขอให้พวกเรามองหาโอกาสที่เป็นทางเลือกสู่ทางรอดในยามวิกฤตของเราให้เจอ เปิดใจและก้าวผ่านการใช้เทคโนโลยีไปให้ได้ แล้วสร้างมิตรภาพผ่านช่องทางใหม่ๆ ที่ต้องอยู่กับเราไปอีกนาน...

ผวล.ผศ.ดร. จารีศรีกล่าวว่า “ดิฉันกล้าที่จะเปลี่ยนแปลง ทั้งที่ตระหนักดีกว่าการเปลี่ยนแปลงนี้อาจทำให้ยากที่บางคนจะยอมรับได้ แต่มั่นใจว่าทุกก้าวแรกของการเปลี่ยนแปลง ย่อมมีอุปสรรคให้เราต้องก้าวข้ามไป....นี่อาจเป็นบททดสอบความเป็นผู้นำภาคของดิฉัน .....2021-22 Changemaker ปีนี้อาจเป็นปีที่เรากลับมาตั้งหลัก เพื่อเตรียมก้าวเดิน หรือก้าวกระโดดไปให้ไกลกว่าเดิม”

อดีตผู้ว่าการภาคอรอนงค์ ศิริพรมนัส ประธานคณะกรรมการผู้การอบรมภาค 3340

อผภ. อรอนงค์ กล่าวว่า ทำหน้าที่เป็นเทรนเนอร์ให้กับโรตารีมา 20 ปี ที่มาทำหน้าที่ประธานเทรนเนอร์ของภาค 3340 เพราะขอเป็นเอง ด้วยเหตุผลที่ผู้ว่าการภาครับเลือกเป็นโรแทเรียนในสโมสรพลูตาหลวง คือ สโมสรเดียวกันเป็นผู้หญิงทำงานเหมือนกัน รูปร่างหน้าตาคล้ายกัน ตรงนี้แหละที่ทำให้หลายคนทักผิดตัวอยู่บ่อยๆ สร้างความฉงน จนต้องให้เวลาคนทักทายตั้งสติสักประเดี๋ยวจึงค่อยพูดจาสนทนากันต่อ

สำหรับการเตรียมจัดอบรมนายกรับเลือกร่วมภาคปีนี้ อผภ. อรอนงค์ กล่าวว่าเป็นเรื่องที่จะพูดได้ว่าเป็นปีพิเศษจริงๆ คณะกรรมการจัดการอบรมนายกรับเลือกฝ่ายเจ้าภาพ ภาค 3350 ประชุมตระเตรียมงานนาน 3-4 เดือน ในส่วนของภาค 3340 ซึ่งจะเป็นเจ้าภาพปีถัดไป มีผู้ว่าการภาครับเลือก ประธานเทรนเนอร์ ผู้ว่าการภาคนอมินี และกรรมการจากภาค 3340 มาร่วมประชุมเตรียมความพร้อมร่วมด้วย เพื่อศึกษาแนวปฏิบัติ การประชุมเตรียมงานเดินหน้าถึงขั้นสถานที่พร้อม อาหารพร้อม ทีมวิทยากรร่วมภาค คณะกรรมการทุกฝ่ายพร้อม ระดับความพร้อม 80% ซึ่งนายกรับเลือกทางภาค 3340 หลายคนลงทะเบียน จองไฟลท์บิน ทุกคนคาดหวังอย่างมีความสุข การประชุมอบรมแบบมีชีวิตชีวาครั้งนี้ พวกเขาจะได้พบเจอสร้างมิตรภาพระหว่างนายกสโมสรต่างภาคให้แน่นแฟ้น เหมือนรุ่นก่อนๆ ที่ทำกันมาจนกลายเป็นประเพณีโรตารี แต่เมื่อเกิดการระบาดของโรคโควิดที่เกิดขึ้นรอบสองเมื่อปลายเดือนธันวาคม 2563 เป็นเหตุพลิกผัน หยุดชะงักงันทุกสิ่งอย่าง กำหนดการอบรมนายกรับเลือกร่วมภาค มีอันต้องปรับเปลี่ยนกระบวนการทั้งหมดทันที

เมื่อต้องปรับเปลี่ยนวิธีการจัดอบรม ที่ต้องพึ่งพาเทคโนโลยีซึ่งเป็นเรื่องใหม่ ที่ประธานเทรนเนอร์เกือบตั้งตัวไม่ทันเพราะยังไม่มีประสบการณ์ในด้านนี้มาก่อน และเทรนเนอร์ภาคทุกท่านจำเป็นต้องรู้วิธีการนำเสนอ (Presentation) ผ่านโปรแกรมซูม ต้องซ้อมทั้งการนำเสนอและซ้อมทำความเข้าใจกับนายกรับเลือก อีกทั้งเวลาก็กระชั้นชิดเข้ามา จึงปรึกษากับ ผวล.ผศ.ดร.จารีศรี กุลศิริปัญโญ มีความเห็นตรงกัน “ขออบรมร่วมกับภาค 3350” จึงนำความประสงค์แจ้งประธานเทรนเนอร์ อผภ. ประวิทย์ โรจน์ขจรนภาลัย และผู้ว่าการภาครับเลือกภาค 3350 ศาสตราจารย์คลินิก นพ. วิรุณ บุญนุช ขอร่วมประชุมอบรมแบบเสมือนจริง (Virtual Training) ผ่านโปรแกรมซูม ทั้งสองท่านได้ตกลงโดยไม่มีเงื่อนไข จึงขอขอบคุณท่านประธานเทรนเนอร์ ประธานจัดงานผู้ว่าการภาครับเลือก ภาค 3350 อีกครั้งหนึ่ง

ผลการจัดอบรมเสมือนจริงผ่านระบบซูมออนไลน์ผ่านไปด้วยดี เป็นไปตามขั้นตอนที่ทางคณะกรรมการฝ่ายเจ้าภาพวางรูปแบบไว้ มีการประเมินว่านายกรับเลือกภาค 3340 เข้าอบรมเพียง 60% อย่างไรก็ตาม วิกฤติในครั้งนี้ก็ได้สร้างโอกาสใหม่ๆ จากการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม เช่น การเร่งเปลี่ยน

ผ่านและเพิ่มการใช้เทคโนโลยี และมีแนวโน้มเพิ่มการประชุมแบบเสมือนจริง (Virtual meeting) ก็ยังโชคดีอยู่บ้างที่หลายท่านมีประสบการณ์การทำงานที่บ้าน (Work from Home=WFM) มีความคุ้นเคยกับการประชุมแบบใหม่ ซึ่งการอบรมคณะกรรมการบริหารสโมสร (District Training Assembly=DTA) ในเดือนพฤษภาคมนี้ก็เป็นรูปแบบ Virtual Training เช่นเดียวกัน

นายกรับเลือกเพชรสุภางค์ ธีระรัตนนุกูลชัย สโมสรโรตารีร้อยเอ็ด ภาค 3340

นยล. เพชรสุภางค์ เป็นสมาชิกก่อตั้งสโมสรโรตารีร้อยเอ็ด เมื่อปี 2558 รับหน้าที่เป็นประธานคณะกรรมการสมาชิกภาพของสโมสรในปีแรก นยล. เพชรสุภางค์ กล่าวว่า ตอนนั้นไม่ได้รู้เรื่องโรตารีมากนัก แต่ได้รับคำแนะนำและชี้แนะจากผู้ใหญ่หลายท่าน บวกกับความตั้งใจจึงเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้สโมสรโรตารีร้อยเอ็ดมีผลงานและเป็นที่รู้จัก สโมสรโรตารีร้อยเอ็ด มีวัฒนธรรมในการเตรียม ผู้นำสโมสรด้วยการเรียงลำดับปีของสมาชิกไว้ล่วงหน้า เพื่อให้แต่ละคนมีเวลาวางแผนจัดเวลาของตัวเองมาทำหน้าที่นี้ ตนเองได้ถูกจัดวางลำดับเป็นนายกสโมสรคนที่ 7

สำหรับการเข้าอบรมนายกรับเลือก ปีนี้เป็นปีแรกที่จัดแบบออนไลน์ไม่ได้พบหน้าวิทยากรและเพื่อนร่วมรุ่น แต่ก็พบว่าเป็นช่องทางที่เหมาะสมที่สุดในสถานการณ์เช่นนี้ เมื่อได้เข้าอบรมทำให้เรียนรู้ว่า การเป็นนายกสโมสรคือ การมารับใช้มวลมิตรสมาชิกสโมสรโรตารีร้อยเอ็ด และการให้บริการชุมชน ไม่ใช่มาเป็นนายของใคร ซึ่งแนวทางในการดำเนินงานสโมสรสำหรับตนเองคือ ประสานงานให้สมาชิกสโมสรโรตารีร้อยเอ็ดทำงานเป็นผู้ให้อย่างมีความสุข และรักษาสมาชิกภาพให้คงอยู่ไม่เปลี่ยนแปลง พร้อมทั้งสานต่อโครงการจัดหาอุปกรณ์ทางการแพทย์ให้กับโรงพยาบาล โดยความร่วมมือกับสโมสรโรตารีคู่มิตรที่ประเทศไต้หวัน โครงการรับรถดับเพลิงจากสโมสรโรตารีคู่มิตรที่ประเทศญี่ปุ่น และโครงการห้องสมุดโรตารี เป็นต้น นยล. เพชรสุภางค์กล่าวปิดท้ายว่า เมื่อรับอาสามาทำงานก็จะทำแบบจิตอาสาให้เต็มที่ตามคติพจน์ของปีคือ “โรตารีเปลี่ยนชีวิต ด้วยจิตบริการ”

ภาค 3350 ผู้ว่าการภาครับเลือกศาสตราจารย์คลินิก นพ. วิรุณ บุญนุช

ผวล.ศ.คลินิก นพ. วิรุณ กล่าวว่า ตามโปรแกรมเดิม ในการจัดอบรมนายกร่วมภาคทั้งสี่ภาคหรือ Multi-PETS ของปีนี้เวียนมาที่ภาค 3350 ในการเป็นเจ้าภาพ ได้กำหนดจัดขึ้นที่เมืองทองธานี ช่วงวันที่ 26-28 กุมภาพันธ์ 2564 โดยมี อผภ.ดร. อาภา อรรถบูรณ์วงศ์ เป็นประธานจัดงาน แต่เมื่อสถานการณ์เปลี่ยนไปด้วยโรคระบาดโควิดทำให้ไม่สามารถจัดงานMulti-District PETS ในครั้งนี้ได้ เมื่อต้องแยกกันจัดภาค 3350 จึงได้จัดอบรมนายกรับเลือก (PETS) ในรูปแบบของการอบรมออนไลน์ผ่านระบบซูม โดยจัดสองครั้งสองภาษา คือ ภาคภาษาไทยกับภาษาอังกฤษ โดยที่ภาค 3340 ได้เข้าร่วมในการจัดอบรมครั้งนี้ การอบรมภาคภาษาไทย จัดขึ้นเมื่อวันที่ 20, 21, 27 กุมภาพันธ์ 2564 และภาคภาษาอังกฤษ สำหรับนายกรับเลือกที่ใช้ภาษาอังกฤษทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศคือ เมียนมาร์ กัมพูชา และลาว

การจัดอบรมครั้งนี้ ได้รับความร่วมมืออย่างดียิ่งจากคณะกรรมการภาค 3350 และวิทยากรที่ได้ร่วมมือร่วมใจในการทุ่มเท เสียสละกำลังกาย กำลังใจ และเวลาที่เตรียมงานทำให้ประสบความสำเร็จเป็นอย่างดียิ่ง นายกรับเลือกของภาค 3350 ที่ใช้ภาษาไทยได้ลงทะเบียนเข้ารับการอบรมครบ 100% ทำให้เห็นถึงการปรับตัวของนายกรับเลือกที่สามารถใช้เครื่องมือสื่อสารในการติดต่อระหว่างกันและกันในยุค New Normal นี้ พร้อมกันนี้ขอขอบคุณคณะกรรมการภาคและวิทยากรทุกท่านที่ทำให้การจัดอบรม PETS ผ่านระบบออนไลน์ได้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ส่วนการจัดอบรมคณะกรรมการบริหารสโมสร (DTA) ก็ได้จัดขึ้นเมื่อวันที่ 24-25 เมษายน 2564 ผ่านระบบซูมออนไลน์เช่นเดียวกัน

อดีตผู้ว่าการภาคประวิทย์ โรจน์ขจรนภาลัย ประธานคณะกรรมการผู้นำการอบรม ภาค 3350

อผภ. ประวิทย์ กล่าวว่า เป็นประธานคณะกรรมการผู้ฝึกอบรมภาค 3350 ครั้งนี้เป็นสมัยที่สาม จากเดิมปีนี้ทางภาค 3350 เป็นเจ้าภาพในการจัดอบรม Multi-District PETS ที่เมืองทองธานี แต่เมื่อจำเป็นต้องระงับการจัดอบรม Multi-District PETS แบบพบหน้ากัน ทั้งที่ได้เตรียมสถานที่จัดงาน เตรียมการเรื่องการอบรมและผลิตวัสดุที่ใช้เป็นสื่อเพื่อการอบรมเสร็จ มีการเดินทางไปชี้แจงและซักซ้อมความเข้าใจเรื่องการอบรมกับ ภาค 3360 ที่เชียงใหม่ และภาค 3340 ที่จังหวัดนครราชสีมาเป็นที่เรียบร้อยแล้วก็ตาม มติจากผู้ว่าการภาครับเลือกทั้งสี่ท่านให้แต่ละภาคไปดำเนินการจัดการอบรมกันเอง ภาค 3350 จึงตัดสินใจจัดการอบรมนายกรับเลือกแบบเสมือนจริง ด้วยโปรแกรมซูม ได้จัดเตรียมอุปกรณ์ที่ใช้ทำสื่อสำหรับการสัมมนา และสถานที่ที่ใช้เป็นศูนย์การอบรมออนไลน์ครั้งนี้ที่สำนักงานของ อน. เรืองศักดิ์ แสงเพ็ญพราว สโมสรโรตารีนนทบุรี ซึ่งได้กรุณาจัดเตรียมห้องส่งย่อยพอเหมาะกับอบรมแบบรวมและแบบแยกได้ ณ บริษัทอาร์ เอส เพ้นท์ จำกัด ถนนประชาชื่น ซอย 4 นนทบุรี การอบรม PETS ภาคภาษาไทย จัดขึ้นเมื่อวันที่ 20, 21 และ 27 กุมภาพันธ์ 2564 การอบรมสำเร็จลงด้วยดี มีนายกสโมสรรับเลือก เข้าร่วมจำนวน 117 สโมสรจากภาค 3340 และภาค 3350 ส่วนการอบรมให้แก่สโมสรที่ใช้ภาษาอังกฤษ ได้จัดขึ้นในวันที่ 6-8 มีนาคม 2564 มีผู้เข้าร่วมการอบรมจำนวน 73 คน ใช้วิทยากรรับเชิญและผู้นำการอบรมรวม 16 คน และผู้ช่วยด้าน IT อีก 10 คน

ผลการอบรมเป็นที่พอใจ นายกรับเลือกทั้งสองภาคเข้าร่วมรับการอบรมจำนวน 117 สโมสรหรือ 78.5% ของสโมสรทั้งสองภาครวมกัน การอบรมด้วยโปรแกรม Zoom Meeting เป็นวิธีการอบรมที่เราเริ่มใช้ครั้งแรก มีข้อติดขัดที่ยังไม่คุ้นเคย จึงจำเป็นต้องมีผู้มีความรู้ด้าน IT อาสามาเป็นผู้ช่วยด้านการใช้เทคโนโลยี ช่วยการนำเสนอการอบรมของวิทยากร ในส่วนของนายกรับเลือกผู้เข้ารับการอบรม ส่วนมากไม่คุ้นเคยหรือรู้จักการใช้โปรแกรมซูมเช่นกัน คณะกรรมการจัดงานจึงต้องตั้งกลุ่มทำงาน ไปสอนการใช้โปรแกรมซูมอย่างใกล้ชิดโดยใช้ไลน์และยูทูปเป็นสื่อให้การแนะนำก่อนล่วงหน้า ข้อดีที่สำคัญคือการประหยัดค่าใช้จ่ายทั้งทางตรงและทางอ้อม คณะกรรมการจัดงานได้ใช้จ่ายในส่วนที่จำเป็นเช่น ซื้อโปรแกรมซูม ค่าใช้จ่ายบริหารจัดการและเบ็ดเตล็ด ประมาณสองแสนบาทเทียบกับการจัดงานแบบปกติเป็นหลักล้านบาท การประหยัดทางอ้อมคือ ค่าเดินทาง ค่าสถานที่จัดงาน ค่าที่พักและค่าใช้จ่ายงานเลี้ยงของทุกคนที่ต้องเข้าร่วมงานอบรมอีกเป็นหลักล้านเช่นกัน

มีหลายคนกล่าวว่าการประชุมอบรมทางซูม ไม่น่าจะได้ประสิทธิภาพเท่าการอบรมแบบปกติ ผู้รับการอบรมและผู้นำการอบรมไม่มีปฏิสัมพันธ์เท่ากับการได้เห็นหน้ากัน ก็เป็นข้อด้อยเพียงส่วนหนึ่งที่เราแก้ไขได้ ด้วยการเพิ่มอุปกรณ์ เช่น ใช้คอมพิวเตอร์เพิ่มอีกชุดต่างหาก นอกเหนือจากเครื่องแรกสำหรับผู้นำการอบรม แล้วใช้จอมอนิเตอร์ที่ใหญ่ขึ้น เป็นจอสำหรับมองเห็นผู้เข้าอบรมได้ชัดเจนและมากรายตามสภาพจริง และขอให้ผู้เข้าเรียนทุกคนแสดงชื่อ เพื่อการเรียกขานที่สะดวก แค่นี้ผู้นำการอบรมก็สามารถเพิ่มปฏิสัมพันธ์กับผู้รับการอบรมได้ดีขึ้นระดับหนึ่ง

นายกรับเลือก ดร. เภสัชกรหญิงเมธ์วดี เรียวสุขวิไล สโมสรโรตารีสยามเอราวัณ ภาค 3350

นยล.ดร. เภสัชกรหญิงเมธ์วดีเป็นโรแทเรียนมาได้สองปี เคยเป็นกรรมการสโมสรรับผิดชอบเป็นประธานฝ่ายบริการชุมชนเมื่อปี 2562-2563 ตนเองเป็นโรแทเรียนใหม่ และสโมสรโรตารีสยามเอราวัณก็เป็นสโมสรน้องใหม่ที่ก่อตั้งเมื่อปี 2561 ดังนั้น เมื่อเข้ามาเป็นโรแทเรียนได้หนึ่งปีก็ได้รับการทาบทามจากนายกก่อตั้งและการสนับสนุนจากสมาชิกในสโมสร จึงรู้สึก

เป็นเกียรติอย่างยิ่ง เป็นประสบการณ์ครั้งหนึ่งในชีวิต ได้เห็นโอกาสในการบำเพ็ญประโยชน์และมิตรภาพในโรตารีที่มีทั้งในภาค ระหว่างภาคและทั่วโลก

การได้เข้ารับการอบรม PETS เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ผ่านระบบซูมนั้น ตนเองไม่มีปัญหาในการใช้เทคโนโลยี เนื่องจากปัจจุบันได้ใช้งานด้านนี้อยู่แล้วเพราะเป็นยุคดิจิตอลที่ทันสมัย เมื่อโรตารีนำระบบนี้มาใช้จึงเห็นว่าสะดวก ช่วยแก้ไขสถานการณ์ที่ไม่อาจจัดอบรมแบบพบปะกันได้ สิ่งที่ได้เรียนรู้จากการเข้ารับการอบรมในครั้งนี้ ได้รับฟังวิสัยทัศน์และนโยบายของประธานโรตารีสากล ผู้ว่าการภาค และคณะกรรมการภาค ได้ความรู้จากผู้นำโรตารีที่เป็นผู้นำองค์กร นักธุรกิจและผู้เชี่ยวชาญ การฝึกอบรมจากภายนอกที่มีทักษะการถ่ายทอดและพัฒนาอย่างมืออาชีพระดับสากล ได้พัฒนาภาวะผู้นำของตนเอง ทำให้รู้สึกประทับใจและเป็นประสบการณ์เริ่มต้นการเตรียมเป็นผู้นำสโมสรโรตารี ซึ่งเมื่อรับหน้าที่แล้วจะสร้างระบบบริหารงานแบบ Coaching ให้มีผู้นำโครงการที่มีแรงบันดาลใจ มีโอกาสแสดงศักยภาพเต็มที่ ให้สมาชิกมีส่วนร่วมตั้งแต่การวางแผนงานจนถึงการลงมือทำ นายกสโมสรจะเป็นผู้ประสานงาน ให้การสนับสนุนและยกย่องความสำเร็จที่เกิดขึ้นจากบุคคลสู่ระดับองค์กร ที่สำคัญคือการส่งเสริมมิตรภาพ ให้เกียรติสมาชิกทุกอาชีพในสโมสรที่มาร่วมงานกันและแบ่งปันกัน

ภาค 3360
ผู้ว่าการภาครับเลือกจิระยุทธ หิรัญวัฒน์

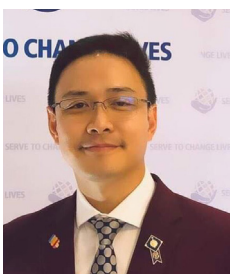
ผวล. จิระยุทธ กล่าวว่า เมื่อปีนี้ไม่สามารถจัดอบรมนายกรับเลือกร่วมภาคของสี่ภาคได้ ทางภาค 3360 จึงได้จัดอบรมนายกรับเลือก (PETS) ขึ้นเมื่อวันที่ 3-4 เมษายน 2564 ณ โรงแรมสีหราช จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งเป็นการจัดก่อนที่จะเกิดการระบาดโควิดรอบที่สาม คณะกรรมการได้จัดให้มีมาตรการตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดเพื่อความปลอดภัย ในส่วนของการจัดเตรียมงานก่อนหน้านี้ ทาง อผภ. อนุรักษ์ นภาวรรณ ประธานเทรนเนอร์ของภาค 3360 ได้เตรียมแผนการอบรมทั้งแบบพบปะกัน และแบบออนไลน์ผ่านระบบซูม หากมีความจำเป็น ซึ่งถือเป็น โชคดีที่มีโอกาสได้จัดอบรมแบบพบปะกัน ทำให้นายกรับเลือกและคณะกรรมการภาคได้ทำความรู้จักกัน เพราะได้จัดให้มีการอบรมคณะกรรมการภาค (District Team Training Seminar =DTTS) พร้อมกันในครั้งนี้ด้วย ผวล. จิระยุทธ กล่าวเพิ่มเติมว่า การจัดอบรมใดๆ ก็ตามถ้าได้มีการพบปะพูดคุยกันเป็นสิ่งที่ดีที่สุด อย่างน้อยก็ได้รับรู้จักกับนายกรับเลือกของสโมสรที่เข้ามาร่วมอบรม เพราะสิ่งที่ได้รับเป็นการสร้างแรงบันดาลใจให้กับนายกรับเลือก และคณะกรรมการของภาคที่จะต้องทำงานร่วมกับผู้ว่าการภาคต่อไปตลอดระยะเวลาในหนึ่งปีนับต่อจากนี้

สิ่งที่สร้างความประทับใจให้กับผู้เข้ารับการอบรม นอกจากทางวิชาการจากวิทยากรของภาค ที่มีคุณภาพแล้ว ยังมีการทำความรู้จักกันของทุกๆ คนที่เข้าร่วมงานอบรม ไม่ว่าจะเป็น อดีตผู้ว่าการภาค นายกรับเลือก คณะกรรมการภาค รวมถึงตัวผู้ว่าการภาครับเลือกเอง ผลตอบรับที่ได้จากการอบรมนี้ ถ้าจะทำตามแผนงานที่วางไว้ทั้งปี คงจะเพิ่มพลังให้กับโรแทเรียนทุกๆ คน ตามคติพจน์ที่ว่า “โรตารีเปลี่ยนชีวิต ด้วยจิตบริการ” “Serve to Change Lives”

อดีตผู้ว่าการภาคอนุรักษ์ นภาวรรณ
ประธานคณะกรรมการผู้นำการอบรม
ภาค 3360

อผภ. อนุรักษ์ กล่าวว่า ตนเองเป็นประธานเทรนเนอร์ภาคสมัยที่สี่ ปีที่แล้วจัด Multi-PETS ที่เชียงใหม่โดยภาค 3360 เป็นเจ้าภาพเมื่อต้นเดือนมีนาคม 2563 จัดเสร็จโรคโควิดก็ระบาดมากขึ้น เรียกว่ารอดอย่างฉิวเฉียด เมื่อกลางปีสถานการณ์ก็ดีขึ้นเรื่อยๆ คาดการณ์กันว่าปีนี้สถานการณ์ไม่น่าจะมีปัญหา แต่ก็มาเจอการแพร่ระบาดรอบสอง ทำให้แต่ละภาคต้องแยกมาจัดกันเอง ปรึกษากันแล้ว ผู้ว่าการภาครับเลือกอยากให้อบรมแบบพบกัน แต่ก็ยังไม่วางใจ จึงวางแผนแยกเป็นกลุ่มย่อยสี่โซนในภาคเหนือ ร่วมกับการอบรมออนไลน์ผ่านระบบซูมบางส่วน ต่อมาสถานการณ์กลับดีขึ้นจึงเปลี่ยนแผนมาอบรมแบบพบกันทั้งทีม โดยรวมการอบรมทีมงานภาค (DTTS) เข้ากับการอบรมนายกรับเลือก (PETS) ที่อุตรดิตถ์เมื่อวันที่ 3-4 เมษายน 2564 จึงเป็นการอบรมรวมทั้ง นายกรับเลือก ผู้ช่วยผู้ว่าการภาค และคณะกรรมการภาคทั้งหมด ใช้วิทยากรจำนวน 16 คน มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 130 คน กระชับเวลาให้เหลือเพียง 1.5 วัน แต่ก็ยังคงเนื้อหาสาระตามที่สี่ภาคเคยได้วางโปรแกรมไว้ สำหรับ Multi-PETS ที่เดิมปีนี้ทางภาค 3350 จะเป็นเจ้าภาพ โดย อผภ. ประวิทย์ โรจน์ขจรนภาลัย เคยเตรียมเนื้อหามาให้ ภาค 3360 จัดอบรมที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งอยู่กลางภาค สะดวกในการเดินทาง พักค้างเพียงคืนเดียวก็กลับบ้านได้หมด

ผลการจัดอบรมถือว่าเป็นที่น่าพอใจสำหรับสถานการณ์ปัจจุบัน ทำให้ปีนี้ทุกคนเดินทางน้อยลง และที่สำคัญที่สุดคือทุกคนปลอดภัย แม้ว่าจะไม่ได้พบนายกรับเลือกและผู้นำต่างภาค แต่ก็ได้เจอะเจอเพื่อนร่วมรุ่นและผู้นำภายในภาค ได้รับความรู้แลกเปลี่ยนประสบการณ์กันพอสมควร ผู้ช่วยผู้ว่าการภาค และอดีตผู้ว่าการภาคก็มากันเกือบครบทุกท่าน เพราะไม่ได้พบกันนาน พวกเรามาเป็นกำลังใจให้ผู้ว่าการภาครับเลือกและนายกรับเลือกในปีใหม่นี้ พอจัดงานผ่านไปโควิดรอบที่สามก็เริ่มระบาดหนักอีกครั้ง นับว่าโชคดีมากที่ผ่านมาได้ สิ่งที่อยากกล่าวเพิ่มเติมคือเมื่อสถานการณ์ทำให้เราต้องปรับเปลี่ยน ซึ่งเป็นเรื่องดี ที่เราจะได้เรียนรู้เรื่องใหม่ๆ ทำให้เราตื่นตัวที่จะแก้ไขปรับปรุง คิดหาวิธีการใหม่ๆ ในการดำเนินงานของโรตารี ซึ่งเป็นเรื่องที่โรตารีสากลเน้นย้ำ เรายังคงต้องเตรียมการและปรับเปลี่ยนต่อไป สำหรับการอบรมและการประชุมในระดับภาคที่กำลังจะมาถึง เพื่อให้ผ่านสถานการณ์อันผันผวนโดยที่ยังสามารถสร้างความเข้มแข็งให้สโมสรและภาคได้ต่อไป



นายกรับเลือกวสิน เลิศเกียรติดำรงค์
สโมสรโรตารีเชียงใหม่ ภาค 3360

นยล. วสินเป็นโรแทเรียนมาได้ 13 ปี เคยรับผิดชอบเป็นผู้ช่วยประธานคณะกรรมการบริหารจัดการสโมสรเมื่อปี 2553-56 โดยจัดทำสารสโมสรเป็นประธานส่งเสริมภาพลักษณ์ปี 2557 และปี 2560-2562 ในช่วงที่ผ่านมาได้ร่วมกิจกรรมของสโมสรโรตารีเชียงใหม่มาตลอด การรับหน้าที่เป็นผู้นำสโมสรในครั้งนี้เพื่อตอบแทนโรตารีที่ฝึกให้ตนเองได้เป็นผู้นำและผู้ประสานงาน เพราะได้รับโอกาสจากโรตารีตั้งแต่เมื่อครั้งยังเรียนอยู่ในระดับปริญญาตรี โดยเป็นนายกสโมสรโรทาแรคท์ มหาวิทยาลัยพายัพ เมื่อปี พ.ศ. 2545 หลังจากนั้นก็รับหน้าที่เป็นประธานนักเรียนไทยที่ประเทศอังกฤษ จนถึงปัจจุบันเป็นประธานผู้พิพากษาสบทบแรงงานภาค 5 หลักในการทำงานเพื่อสังคมล้วนได้รับการฝึกฝนมาจากการทำงานและการเสียสละในโรตารี

สิ่งที่ได้รับความรู้จากการอบรม PETS ที่พิษณุโลกเมื่อวันที่ 3-4 เมษายน 2564 คือการตั้งเป้าหมายหรือ Goal ใน My Rotary ให้สอดคล้องกับนโยบายของประธานโรตารีสากลและผู้ว่าการภาค 3360 ได้รับประสบการณ์ความรู้และมิตรภาพจากนายกรับเลือกต่างสโมสร ร่วมกันวางแผนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ทั้งในภาคและต่างภาค สำหรับแนวทางการบริหารสโมสรคือการผสมผสานระหว่างวัฒนธรรม ธรรมเนียมปฏิบัติอันดีงาม การส่งเสริมพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ และความสนุกสนานให้ตรงเป้าหมายที่ตั้งไว้ใน My Rotary

บทสรุป: จะเห็นได้ว่าแม้ปีนี้สถานการณ์จะเปลี่ยนไปด้วยโรคระบาดที่เกิดขึ้นทั่วโลก แต่ก็ไม่ทำให้กิจกรรมของโรตารีหยุดชะงักลงได้ โรแทเรียนเราได้ปรับตัวในการดำเนินกิจกรรม เรียนรู้การใช้ชีวิตแบบวิถีใหม่หรือ New Normal การเตรียมความพร้อมของผู้นำสโมสรโรตารี ก็ได้ดำเนินต่อไปเพื่อให้ภารกิจในการ “บริการเหนือตนเอง” ของโรตารีดำเนินต่อไปนั่นเอง

อผภ.จุฑาทิพย์ ธรรมศิริพงษ์
สโมสรโรตารีพระปฐมเจดีย์

สวัสดีมวลมิตรโรแทเรียน

มิตรโรแทเรียนและครอบครัวโรตารีทุกๆ ท่าน นิตยสารฉบับนี้เป็นฉบับสุดท้ายของปี 2563-2564 ในหนึ่งปีย่อมมีเรื่องราวของต่างประเทศและในประเทศไทย ที่ท่าน บก., ผู้ช่วย บก. และผู้เขียนกิตติมศักดิ์ที่ได้เลือกบทความที่สำคัญยิ่ง ทุกเรื่องราวต่างๆ ที่กลั่นกรอง เรียบเรียง เนื้อหาสาระที่สำคัญมากๆ มาสู่พวกเรา

ดิฉันขอขอบคุณในความเสียสละของทุกๆ ท่านที่สร้างองค์ความรู้ ผ่านกระดาษ แต่ละหน้าแต่ละเล่ม จนครบมาถึงฉบับสุดท้าย ได้การสรุปความเข้มข้นของภาค โดยท่านผู้ว่าการภาค 3330 โรตารีสากล ท่าน ผวภ.เฉลิมฉัตร จันทร์อินทร์ ดิฉันอ่านแล้วก่อนนำส่งต้นฉบับ ท่านผู้ว่าการภาคบอกว่าจะตัดตอนใดก็ให้ช่วยดูเอาเถอะ....

เมื่ออ่าน 2-3 รอบ ทุกข้อความมีเนื้อหาล้วนๆ ดิฉันอยากขอให้มิตรโรแทเรียนได้อ่านและติดตามไปด้วย ขณะมีเหตุการณ์ที่ทำให้โลกนี้ต้องตกใจ หวาดกลัว แต่มิตรโรแทเรียนยังมีกิจกรรมต่างๆ ช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ไม่ได้หยุด ดิฉันขอให้ทุกท่านมีกำลังใจ อดทน สู้สู้ ต่อไปค่ะ

ผวภ.เฉลิมฉัตร จันทร์อินทร์ ปี 2563-2

40 ปี ที่ได้สัมผัส กับ 1 ปีที่มีความหมาย...
โดย ผวภ.เฉลิมฉัตร จันทร์อินทร์

ผมมีโอกาสได้สัมผัสองค์กรโรตารีครั้งแรกตั้งแต่ผมยังเป็นเด็ก จำได้ว่าน่าจะในราวปี พ.ศ.2520 ผมต้องไปที่โรงพยาบาลบ้านบึง จังหวัดชลบุรี ในวันนั้นผมได้เห็นกลุ่มคนจำนวนหนึ่งมาทำกิจกรรมกันที่โรงพยาบาลฯ นั่นเป็นครั้งแรกที่ผมได้เห็นตราโรตารี ซึ่งในเวลาต่อมาจึงได้ทราบว่าท่านผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านบึง ในขณะนั้นเป็นสมาชิกสโมสรโรตารีบ้านบึงด้วย หลังจากนั้นอีกราว 10 ปี เมื่อผมได้เข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา จึงได้มีโอกาสร่วมเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรโรตารี โดยเริ่มจากการเป็นสมาชิกสโมสรโรทาแรคท์คณะเกษตรศาสตร์บางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ในความอุปถัมภ์ของสโมสรโรตารีศรีราชา ภาค 335 ในขณะนั้น ผมยังจำได้ถึงบรรยากาศความสนุกสนาน การได้ร่วมกิจกรรมต่างๆ ของสโมสรโรทาแรคท์ฯ การได้เป็นตัวแทนสโมสรโรทาแรคท์ฯ ไปร่วมประชุมกับสโมสรโรตารีศรีราชาอยู่หลายครั้ง ทำให้ผมได้มีโอกาสเรียนรู้สิ่งต่างๆ อย่างมากมาย

ในปี พ.ศ.2543 ผมได้รับโอกาสเข้ามาเป็นสมาชิกใหม่ของสโมสรโรตารีกาญจนบุรี ซึ่งในขณะนั้นผมเป็นคนหนุ่ม เป็นคนรุ่นใหม่ที่มีไฟในตัว

ได้เป็นกำลังหลักให้กับสโมสรในการทำหน้าที่ด้านต่างๆ ทั้งด้านการบริหารสโมสร การทำโครงการทุนสนับสนุนสมทบ (Matching Grant) ต่อเนื่องนานนับ 10 ปี จนพัฒนามาเป็นโครงการทุนสนับสนุนระดับโลก (Global Grant) ในปัจจุบัน ผมได้รับตำแหน่งนายกสโมสรโรตารีกาญจนบุรี ในปี พ.ศ.2546 หลังจากนั้นไม่นานโอกาสสำคัญก็มาถึง เมื่อท่านวรวุธ พงษ์วิทยภานุ สมาชิกของสโมสรโรตารีกาญจนบุรี รับหน้าที่ผู้ว่าการภาค 3330 ในปี 2547-2548 ทำให้ผมและสมาชิกสโมสรโรตารีกาญจนบุรีอีกหลายท่านได้มีโอกาสทำหน้าที่ในระดับภาคมาอย่างต่อเนื่อง และแล้วโอกาสสำคัญในองค์กรโรตารีก็มาถึงอีกครั้ง เมื่อผมต้องทำหน้าที่ผู้ว่าการภาค 3330 ปี 2563-2564 ซึ่งเป็นโอกาสที่สูงที่สุดอีกครั้ง ที่ผมจะต้องรับทำหน้าที่สำคัญในการนำพาสโมสรและสมาชิกทำหน้าที่ของแต่ละท่านให้บรรลุผลตามแผนงานที่จัดทำไว้

ณ วันนี้ผมขอยืนยันว่าตลอดระยะเวลา 1 ปีที่ผมได้ทำหน้าที่ผู้ว่าการภาค 3330 ผมได้ทำหน้าที่อย่างเต็มความสามารถแล้ว พยายามเข้าถึงในทุกด้านของหน้าที่ของผู้ว่าการภาคฯ ทั้งระดับสากล ระดับภาค ระดับสโมสร จนถึงระดับสมาชิก ผมมีความทรงจำดีๆ ที่เกิดขึ้นอย่างมากมายในทุกช่วงเวลา ได้ร่วมมือกับสโมสรฯ ในการส่งเสริมและพัฒนาชุมชน ในด้านต่างๆ อย่างเต็มกำลังความสามารถ มีผลงานมากมายที่เกิดขึ้นในชุมชนของสโมสร ในโอกาสนี้เพื่อให้ผู้อ่านได้เห็นภาพมากขึ้น

ผมขอนำเสนอสรุปผลงานบางส่วน ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2564 ของแต่ละฝ่ายมาเสนอให้ท่านทราบดังต่อไปนี้

D.3330
สรุปผลงาน

1.ด้านมูลนิธิโรตารี

ในปี 2563-2564 ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2564 ภาค 3330 บริจาคเข้ากองทุนต่างๆ ได้ดังนี้

- ยอดบริจาคกองทุนประจำปี 433,936 US$ (มีการบริจาคเข้ากองทุนประจำปีครบทุกสโมสร)
- ยอดบริจาคเข้ากองทุนถาวร 106,204 US$
- ยอดบริจาคเข้ากองทุนโปลิโอพลัส 28,815 US$ (มีการบริจาคเข้ากองทุนโปลิโอพลัสครบทุกสโมสร)
- ยอดบริจาคเข้ากองทุนอื่นๆ 6,149 US$
- ยอดเงินบริจาคเข้าทุกกองทุนรวม 575,095 US$

การดำเนินกิจกรรมเนื่องในวันโปลิโอโลก 24 ตุลาคม 2563 ตามนโยบายของโรตารีสากล โดยทุกสโมสรในภาค 3330 ได้ร่วมกันปลูกต้นไม้ในชุมชนของตนในวันดังกล่าว นอกจากนั้นทีมงานภาพลักษณ์ของภาคฯ ได้จัดทำเสื้อยืดโปลิโอจำหน่ายให้กับสมาชิกและได้นำเงินส่วนต่างบริจาคเข้ากองทุนโปลิโอพลัสในนามสโมสรเป็นจำนวนเงินกว่า 200,000 บาท เสื้อโปลิโอนี้สมาชิกในภาคฯ ได้สวมใส่เพื่อร่วมกิจกรรมในวันปลูกต้นไม้เนื่องในวันโปลิโอโลก เป็นการเผยแพร่ภาพลักษณ์ได้เป็นอย่างดีมาก

2.ด้านสมาชิกภาพ

2.1 ภาค 3330 มีสมาชิก 2,464 คน เพิ่มขึ้นสุทธิได้ 175 คน

2.2 ภาค 3330 มีสโมสร 101 สโมสร (ไม่มีสโมสรยุบและไม่มีการก่อตั้งสโมสรใหม่)

2.3 ภาค 3330 มีสมาชิกสุภาพสตรีมากถึง 45.90% สมาชิกสุภาพบุรุษ 54.78% สมาชิกไม่ระบุเพศ 8.88%

ในขณะที่ค่าเฉลี่ยสมาชิกสุภาพสตรีในโรตารีระดับโลก 24.30% (สูงกว่าค่าเฉลี่ยมาก)

2.4 สโมสรที่เพิ่มสมาชิกได้สูงสุดคือ สโมสรโรตารีสุพรรณิการ์ เพิ่มสมาชิกได้ 36 คน รวมสโมสรมีสมาชิก 91 คน ได้รับรางวัลระดับประเทศ คือถ้วยกรมหมื่นนราธิปพงศ์ประพันธ์ ในปี 2563-2564

3.รางวัลจากโรตารีสากล สำหรับสมาชิกในภาค 3330 โรตารีสากล ปี 2020-2021

3.1 Avenues of Service Award (Rotary International Recognition)

อผภ.วิชัย มณีวัชรเกียรติ สโมสรโรตารีสมุทรปราการ

อผภ.จุฑาทิพย์ ธรรมศิริพงษ์ สโมสรโรตารีพระปฐมเจดีย์

เป็นรางวัลอันทรงคุณค่าที่โรตารีสากล มอบให้กับสมาชิกที่ให้บริการผู้อื่นครบ 5 แนวทางได้อย่างโดดเด่น ตามหลักการและแนวทางของโรตารีสากล

3.2 Service Above Self Award

อน.รัชดา เทพนาวา สโมสรโรตารีควนลัง-หาดใหญ่

เป็นรางวัลอันทรงเกียรติที่โรตารีสากล มอบให้กับสมาชิกที่บริการผู้อื่นเหนือตนเองได้อย่างโดดเด่น คณะกรรมการบริหารโรตารีสากลพิจารณามอบให้ ปีละไม่เกิน 150 รางวัล

3.3 Rotary Foundation Distinguished Service Award

อน.ชวนณภัค ศิริภัคร สโมสรโรตารีศรีธรรมาโศกราช

เป็นรางวัลสูงสุดที่มูลนิธิโรตารีของโรตารีสากล มอบให้กับผู้ปฏิบัติงานที่สร้างการเปลี่ยนแปลงตามแนวทางของมูลนิธิโรตารีได้ดีเด่น คณะกรรมการมูลนิธิโรตารีของโรตารีสากล (Trustee) พิจารณามอบให้ไม่เกิน 50 รางวัลในแต่ละปี

3.4 Avenues of Service Award (District Recognition)

รางวัลนี้นายกสโมสรของภาค 3330 เสนอโรตารีสากลผ่านช่องทาง My Rotary เพื่อขอรับรางวัลให้กับสมาชิกในสโมสรของตน ซึ่งรวมสมาชิกในภาค 3330 ที่ได้รับรางวัลนี้จากโรตารีสากล ในบริการ 5 แนวทาง จำนวน 188 ท่าน จาก 46 สโมสร ดังนี้

- ด้านบริการสโมสร (Club Service) 45 ท่าน
- ด้านบริการชุมชน (Community Service) 46 ท่าน
- ด้านบริการอาชีพ (Vocation Service) 38 ท่าน
- ด้านบริการระหว่างประเทศ (International Service) 29 ท่าน
- ด้านบริการเยาวชน (Youth Service) 30 ท่าน

3.5 Significant Service Award

เป็นรางวัลที่นายกสโมสรโรตารีในภาค 3330 ที่เสนอขอรับรางวัลจากโรตารีสากล ผ่านช่องทาง My Rotary ให้กับโครงการที่โดดเด่นในรอบปีของสโมสรของตน มีสโมสรที่ได้รับรางวัลนี้จำนวน 6 สโมสร ได้แก่ สโมสรโรตารีสำโรง สโมสรโรตารีทวารวดี สโมสรโรตารีสนามจันทร์ สโมสรโรตารีสุพรรณิการ์ สโมสรโรตารีพุทธมณฑล และสโมสรโรตารีมณีกาญจน์

4.ด้านการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมภาพลักษณ์โรตารี

4.1 มีการสร้างเครือข่ายสังคมออนไลน์เฟสบุ๊ค (Facebook) อย่างต่อเนื่อง โดยในเพจ District 3330 RI โรตารีสากล ณ วันที่ 1 ก.ค. 2563 มีสมาชิก 1,154 คน เมื่อถึงวันที่ 1 มิ.ย.2564 เรามีสมาชิก 2,613 คน (เพิ่มขึ้นกว่าเท่าตัว) สามารถใช้ช่องทางการสื่อสารนี้ในการประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ และเป็นสื่อสังคมออนไลน์ของภาค 3330 ที่มีประสิทธิผลอย่างมาก

4.2 มีการถ่ายทอดวิธีการใช้ตราสัญลักษณ์โรตารีที่ถูกต้องโดยค้นหาได้จาก Rotary Brand Center และตัวอย่างในการอบรมหลายๆ ครั้งที่จัดขึ้น

4.3 มีการแนะนำวิธีการนำเสนอภาพลักษณ์ที่เหมาะสม เช่น การถ่ายภาพในแนวคนลงมือทำ (people of action) ซึ่งจากการจัดการประกวดภาพถ่าย เราพบว่าสมาชิกเข้าใจและมีพัฒนาการที่ดีขึ้นในเรื่องนี้

ตลอดระยะเวลา 11 เดือนที่ผ่านมาจนถึงวันนี้ มีหลายกิจกรรมที่เราไม่สามารถทำได้อันเนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-19 เช่น กิจกรรมนักเรียนแลกเปลี่ยน โครงการกลุ่มฝึกอาชีพ (VTT) โครงการทุนการศึกษาระดับอุดมศึกษาของภาคฯ โครงการกลุ่มแลกเปลี่ยนมิตรภาพ เป็นต้น

ตลอดระยะเวลาที่ผมทำหน้าที่ผู้ว่าการภาค 3330 ผมได้รับความร่วมมือที่ดีจากทุกฝ่าย ได้แก่ คณะกรรมการสภาที่ปรึกษาผู้ว่าการภาคฯ ผู้ช่วยผู้ว่าการภาคฯ คณะกรรมการภาคฯ ประธานจัดการประชุมของภาคฯ นายกสโมสรทุกสโมสร ทีมงานเลขาภาคฯ ตลอดจนสมาชิกทุกท่านของภาค 3330 ที่ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนภาค 3330 ของเรา จนทำให้ชุมชนของแต่ละสโมสรได้รับสิ่งดีๆ ที่พวกเราชาวโรตารีตั้งใจมอบให้

ผมเชื่อว่าความสุขเกิดขึ้นภายในใจของเราแล้ว นับตั้งแต่วันที่เราตัดสินใจจะทำหน้าที่ของเรา ไม่ว่าจะอยู่ในหน้าที่ใด ระดับสากล ระดับภาคหรือระดับสโมสร สุดท้ายทุกสิ่งทุกอย่างจะเป็นความสุขและกลับมาอยู่ในหัวใจของพวกเราทุกคน

ผมและโรตารีแอนน์นิตยา จันทร์อินทร์ ขอขอบพระคุณทุกท่านจากหัวใจ เราจะไม่ลืมความสุขที่พวกเราได้ทำร่วมกันมาตลอดช่วงเวลาที่ผ่านมาและจะอยู่ในความทรงจำของเราตลอดไป

D.3340

บรรณาธิการ ภาค 3340 โรตารีสากล

รทร.เดียร์ราห์ พิบูลย์วัฒนวงษ์
สโมสรโรตารีหมากแข้ง

สวัสดีค่ะ มวลมิตรโรแทเรียนทุกท่าน

เผลอนิดเดียวเราก็มาสู่ช่วงสุดท้ายของปีโรตารี “เปิดแนวทาง สร้างโอกาส” ซึ่งเป็นปีที่ไวรัส COVID-19 ระบาดเป็นระลอกอย่างต่อเนื่อง และหนักหนาในท้ายปีจริงๆ จนแลเหมือนว่าโรตารีแทบไม่ได้ทำกิจกรรมใหญ่ๆ เลย หลายสโมสรที่วางแผนจัดกิจกรรมระดับ Mass Media ก็ต้องทยอยเลื่อนการจัดกันออกไปอย่างไม่มีกำหนด

อย่างไรก็ดี ในวิกฤตนี้เราก็ได้เห็นแนวทางใหม่ๆ ที่มองๆ แล้วก็เป็นแนวทางที่น่าสนใจไม่น้อย เช่น การใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการประชุมระดับต่างๆ ที่สะดวกไม่น้อยไปกว่าการได้เข้าร่วมประชุมกันจริงๆ ไม่ว่าจะเป็นระดับสโมสร ระดับภาค และระดับระหว่างภาค นอกจากนี้ยังมีเรื่องของวิธีคิด วางแผนงาน ที่ทำให้เราต้องคิดมองรอบด้านแบบกว้างมากขึ้น เพื่อให้ตัวเราพยายามมีแผนหลัก แผนสำรอง รวมถึงวิธีการทำงานที่รัดกุมที่จะบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

และสุดท้ายของบทเรียนการระบาดปีนี้คือ ทำให้เราคิดถึงและเห็นอกเห็นใจคนอื่นมากขึ้น ไปพร้อมกับการใส่ใจตัวเองเป็นหลัก แม้ว่าเราจะลำบากกว่าเดิมไม่น้อย แต่เราก็เลือกที่จะช่วยเหลือคนที่เดือดร้อนมากกว่า

สุดท้ายนี้ ก็ได้แต่หวังว่า พายุใหญ่นี้จะผ่านพ้นไปด้วยดี แล้วเราจะได้กลับมาทำกิจกรรมต่างๆ ได้อย่างมีความสุขมากขึ้น “เราจะสู้ไปด้วยกัน” ค่ะ

ผวภ.วิมล คชินทักษ ปี 2563-2564

เวลาผ่านไปเหมือนติดปีกบิน พวกเราทุกคนคงจะคุ้นเคยกับวลีนี้ ปีโรตารี “เปิดแนวทาง สร้างโอกาส” กำลังจะผ่านพ้นไป ปีนี้นับว่าเป็นปีที่ต้องปรับตัว อุปสรรคจากการระบาดของ COVID-19 ที่เริ่มขึ้นก่อนจะเข้าปีบริหาร เราพยายามติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด เพื่อตัดสินใจในการทำงานและการจัดอบรมต่างๆ ของภาคฯ ในที่สุด เมื่อสถานการณ์ดีขึ้นก็สามารถจัดการสถาปนาคณะกรรมการบริหารสโมสรพร้อมกับ DTA โดยแบบพบปะกัน ถึงแม้เลื่อนเวลาจัดออกไปจากทุกปีเล็กน้อย และจัด DTA ถึง 4 ครั้ง ตามพื้นที่กระจายทั่วภาค 3340

เมื่อเข้ามารับตำแหน่งผู้ว่าการภาค ดิฉันบอกตัวเองว่าตำแหน่งผู้ว่าการภาคเป็นตำแหน่งที่มีเกียรติ มีหน้าที่ที่จะต้องทำ และเป็นตำแหน่งคงอยู่ตลอดไป ตัวเราเองเข้ามาอยู่ในตำแหน่งนี้เพียงหนึ่งปี ต้องทำให้เต็มที่และทำหน้าที่ให้ดี อีกประสบการณ์ที่มีคุณค่า นั่นก็คือ การได้ไปเยี่ยมสโมสรอย่างเป็นทางการ ดิฉันเริ่มต้นที่เขต 1 สโมสรโรตารีเกาะช้าง-ตราด เป็นสโมสรแรก ทุกสโมสรน่ารักมาก เป็นความประทับใจอย่างยิ่ง ดิฉันได้พูดคุยและสื่อสารแนวทางของประธานโรตารีสากล โฮลเกอร์ คนัค และฟังเรื่องราวความดีของคนดีศรีสังคม ทั้งหมดนี้ทำให้การเยี่ยมสโมสรของดิฉันอิ่มเอมใจมากขึ้น

การจัดงานหาทุนของภาคฯ คือการจัดแข่งขันกอล์ฟเพื่อหาทุนมอบให้กับมูลนิธิมีน้ำใจให้ความรักเป็นอีกหนึ่งงานที่ได้รับความร่วมมือจากสโมสร เป็นสิ่งที่บ่งบอกว่าถ้าเราร่วมมือกัน สิ่งที่ตั้งใจทำก็จะสำเร็จ นี่คือมิตรภาพที่งอกงาม

สโมสรต่างๆ ร่วมทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์มากมาย ในช่วงครึ่งแรกของปีโรตารีนี้ แต่ความท้าทายก็เกิดขึ้น มีการระบาดของ COVID-19 ระลอก 2-3 ทำให้กิจกรรมหลายกิจกรรมซึ่งเป็นกิจกรรม การหาทุนต่างๆ

ของสโมสรซึ่งต้องมีการรวมตัวกันของผู้คน จำเป็นต้องงดไปด้วย แม้แต่โครงการคนละครึ่ง ที่ภาค 3340 ทำร่วมกับสโมสรมอบที่นอนลมและหน้ากากอนามัย เพื่อมอบให้กับผู้ป่วยติดเตียงก็ต้องทำอย่างระมัดระวัง

ความท้าทายที่เกิดขึ้น ทำให้พวกเราโรแทเรียนต้องปรับตัวเข้าสู่วิถีชีวิตแบบใหม่ด้วยเทคโนโลยีใหม่ๆ เราก้าวผ่านอุปสรรคต่างๆ พวกเราเรียนรู้และปรับตัว ดิฉันดีใจที่ได้ร่วมทำงานกับประธานและกรรมการฝ่ายต่างๆ ผู้ช่วยผู้ว่าการภาคที่เข้มแข็ง นายกสโมสรและมิตรโรแทเรียนในภาค 3340 รวมทั้งทีมงานของภาคฯ เครือข่ายของพวกเราเมื่อเรามารวมตัวกันและแลกเปลี่ยนความคิด แนวทางการทำงานและลงมือทำความดี ความเสียสละของพวกเรา ย่อมทำให้อุดมการณ์ Service above Self คงอยู่ตลอดไป

ถึงแม้เวลาผ่านไปเหมือนติดปีก แต่สิ่งที่คงอยู่คือมิตรภาพและผลก็คือการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อผู้อื่นขยายออกไปไม่สิ้นสุด

Rotary

Rotary Opens Opportunities

ผลงานเด่นประจำปี ภาค 3340

ตลอดปี “เปิดแนวทาง สร้างโอกาส” อันเป็นปีที่โรตารี มีโอกาสประชุมนายกรวมภาคอย่างพร้อมหน้าเพียงครั้งเดียว และจากนั้นตลอดปี เราก็ไม่มีโอกาสจัดประชุมใหญ่แบบเจอกันพร้อมหน้าดังเช่นเคย ด้วยเหตุของการระบาดของไวรัสที่เรากำลังเผชิญอยู่ทั่วโลก

ภาค 3340 ได้พยายามส่งเสริมให้แต่ละสโมสรในภาค ทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ตามความเหมาะสมของสถานการณ์ แม้ว่าจะไม่เป็นโครงการใหญ่หรือโครงการความร่วมมือระหว่างประเทศก็ตาม แต่ขอให้เข้าถึงความต้องการของผู้ด้อยโอกาสจริงๆ โดยเฉพาะสถานการณ์ความลำบากจากผลกระทบของไวรัส ทำให้เราได้โครงการเด่นๆ ดังนี้

ด้านสมาชิกภาพ

1. มีจำนวนสมาชิก 1,415 คนเพิ่มขึ้น 79 คน
2. ก่อตั้ง Satellite Club 1 สโมสร คือ อี-คลับ ภาค 3340 มาบประชัน โดยสโมสรโรตารี อี-คลับภาค 3340

ด้านมูลนิธิโรตารี

1. ยอดรวมการบริจาคทุกประเภท 283,446 USD
2. Global Grant โดยสโมสรในภาค 3340 เป็นผู้อุปถัมภ์โครงการ มี 8 โครงการมูลค่า 475,412 USD

ด้านโครงการบำเพ็ญประโยชน์

1. โครงการ "คนดี ศรีสังคม" (Rotary Love Chain) มีวัตถุประสงค์ในการคัดเลือกบุคคลผู้ประกอบอาชีพดีเด่น ตามบริการอาชีพในด้านธุรกิจและด้านวิชาชีพ ซึ่งมีการอุทิศตนและทำงานเสียสละเพื่อชุมชนและส่วนรวม เป็นที่ประจักษ์ในชุมชน รวมทั้งเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีงามระหว่างโรตารีและชุมชน เป็นโครงการที่ต้องการให้สโมสรในภาค เชิดชู สดุดี บุคคลที่ได้ทำความดีเพื่อสังคมในแบบของปราชญ์ชาวบ้าน ไม่ว่าบุคคลนั้นจะเป็นเพียงชาวบ้านธรรมดาเพียงใด แต่หากมีคุณความดีที่น่ายกย่อง ภาค 3340 ก็ต้องการให้สโมสรถือโอกาสนี้ ยกย่องเชิดชูบุคคลนั้นๆ ผ่านสโมสร เพื่อประกาศให้สมาชิกและบุคคลทั่วไปได้รับทราบการยกย่องนี้ โดยเสนอชื่อเพื่อรับเกียรติบัตรสูงสุดจากผู้ว่าการภาค 3340 ในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ มีสโมสรโรตารีในภาค 3340 ส่งบุคคลเข้ารับคัดเลือกทั้งหมด 34 สโมสรจาก 64 สโมสร จำนวน 50 คน แบ่งเป็นสาขาด้านวิชาชีพ 32 คน และสาขาด้านธุรกิจ 18 คน ภาคได้ดำเนินการพิจารณาและได้คัดเลือกคนดีศรีสังคมระดับภาค

ในด้านวิชาชีพ 5 คน คือ

1. นายสนธยา เที่ยงธรรม อายุ 43 ปี อาชีพ ครูจิตอาสา
   โดยสโมสรโรตารีศรีสะเกษ นำเสนอชื่อ
2. นายอดิศักดิ์ คุ้มแสง อายุ 30 ปี อาชีพ วินมอเตอร์ไซค์
   โดยสโมสรโรตารีสัตหีบ นำเสนอชื่อ
3. MR.Hans Van Geffen อายยุ 70 ปี อาชีพ ครูอิสระ
   โดยสโมสรโรตารีหมากแข้ง นำเสนอชื่อ
4. นายสอ้อย มิ่งไธสงค์ อายุ 56 ปี อาชีพ ช่างภาพอิสระ
   โดยสโมสรโรตารีเมืองขลุง นำเสนอชื่อ
5. นายชลกร กรีวัชรินทร์ อายุ 53 ปี อาชีพ ช่างภาพอิสระ
   โดยสโมสรโรตารีจันทบูร นำเสนอชื่อ

และคนดีศรีสังคมด้านธุรกิจ 2 คน คือ

1. นายกำพล เจริญขจรกุล อายุ 60 ปี อาชีพ ธุรกิจท่องเที่ยว
   โดยสโมสรโรตารีเกาะช้าง นำเสนอชื่อ
2. นายพงษ์ศักดิ์ เอกเดชาพงศ์ อายุ 49 ปี อาชีพ พนักงานรักษาความปลอดภัย
   โดยสโมสรโรตารีอุบลราชธานี นำเสนอชื่อ

2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการตลาดและการขายสินค้าออนไลน์

Area of Focus: Economic and Community Development เนื่องจากในปัจจุบันนี้ การขายของออนไลน์หรือทำธุรกิจโดยใช้อินเตอร์เน็ตนั้นเติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่องและมีแนวโน้มสูงขึ้นเรื่อยๆ อันเป็นความร่วมมือระหว่างสโมสรโรตารีมิตรภาพขอนแก่น คณะบริหารธุรกิจ และการบัญชี มหาวิทยาลัยขอนแก่น และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น เขตที่ 25 ซึ่งทางสโมสรฯ มีแนวคิดที่จะทำให้คนในชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น มีอาชีพใหม่และมีความรู้ใหม่ จึงทำให้เกิดโครงการนี้ขึ้น เป็นการเชิญผู้มีความรู้ด้านการทำการตลาดบน online และผู้เชี่ยวชาญการใช้โปรแกรมสื่อ online มาเป็นผู้ให้ความรู้พร้อมกับการฝึกปฏิบัติ

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 16-21 ปี โดยมีระดับการศึกษาที่มัธยมศึกษาตอนปลายถึงระดับปริญญาตรี หลังจากได้รับการอบรมแล้วทุกคนมีความรู้เพิ่มขึ้นมาก พร้อมที่จะนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ต่อไปในอนาคต

3. กิจกรรมวัน "มีน้ำใจ ให้ความรัก"

เป็นกิจกรรมเพื่อฉลองครบรอบการก่อตั้งโรตารี ในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ ของทุกปี โดยในปีนี้ ภาค 3340 ส่งเสริมให้ทุกสโมสรในภาคทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์อย่างพร้อมเพียง โดยคณะกรรมการมูลนิธิมีน้ำใจให้ความรัก โดยมี อผภ.สุรัตน์ บัววัน เป็นประธาน ได้กำหนดให้มีการส่งกิจกรรมที่ทำเข้าประกวดระดับภาค โดยมีถ้วยรางวัลใหญ่เป็นถ้วยรางวัลเกียรติยศ "มีน้ำใจ ให้ความรัก" PRIP.พิชัย รัตตกุล ซึ่งสโมสรที่ได้รับถ้วยรางวัลนี้ คือสโมสรโรตารีหมากแข้ง จังหวัดอุดรธานี นอกจากนี้ยังมีถ้วยรางวัลอื่นๆ อีก 4 ถ้วยรางวัล อันได้แก่ ถ้วย อผภ.สุรัตน์ บัววัน สโมสรที่ได้รับคือสโมสรโรตารีมิตรภาพขอนแก่น, ถ้วย ผวภ.วิมล คชินทักษ สโมสรที่ได้รับคือสโมสรโรตารีจันทนิมิต, ถ้วย อผภ.รัฐประทีป กีรติอุไร สโมสรที่ได้รับคือสโมสรโรตารีจันทบูร และถ้วย อผภ.สุวรรณ สรรภาภรณ์ สโมสรที่ได้รับคือสโมสรโรตารีชุมแพ

4. โครงการมอบเตียงลม สำหรับผู้ป่วยติดเตียงที่ยากไร้

ปัจจุบันในชุมชนต่างๆ ทั่วประเทศมีผู้ป่วยติดเตียงจำนวนมาก ซึ่งมีสาเหตุมาจากหลายปัจจัย คือเกิดจากอุบัติเหตุสมองกระทบกระเทือนหรือโรคภัยต่างๆ เช่น โรคเส้นเลือดในสมอง อัมพาต อัลไซเมอร์ และเพื่อเป็นการบรรเทาทุกข์แก่ผู้ป่วย อุปกรณ์ที่จะช่วยผู้ป่วยให้มีคุณภาพชีวิตในบั้นปลายให้ดีขึ้นได้คือ ที่นอนลมเพื่อป้องกันการเกิดแผลกดทับนั่นเอง

โครงการนี้จึงเกิดขึ้นโดยความร่วมมือระหว่างภาค 3340 โรตารีสากล และสโมสรโรตารีในภาค 3340 จำนวน 53 สโมสร ใช้เงินสมทบคนละครึ่งกับทางภาค สโมสรที่ต้องการร่วมจะแจ้งจำนวนความต้องการมายังทางภาค พร้อมชำระค่าที่นอนลมมูลค่า 2,000 บาท/ชิ้น (ซึ่งเป็นเงินคนละครึ่งโดยภาคจะออกอีก 2,000 บาท) พร้อมกันนี้ ท่านผู้ว่าฯ ได้สมทบหน้ากากอนามัยให้กับทุกสโมสร เพื่อนำไปแจกกับผู้ป่วยหรือประชาชนที่อยู่ในชุมชนนั้นๆ อีกจำนวน 31,000 ชิ้น โครงการนี้ได้รับความสนใจเข้าร่วมถึง 53 สโมสร ซึ่งถือว่าเป็นโครงการที่เข้าถึงชุมชนได้ดีทีเดียว รวมเป็นการจัดซื้อที่นอนลมให้สำหรับผู้ป่วยติดเตียงทั้งสิ้น จำนวน 379 เตียง และหน้ากากอนามัย จำนวน 31,000 ชิ้น เพื่อกระจายไปยังสโมสรต่างๆ ในภาคที่สนใจจะร่วมทำกิจกรรมได้ดำเนินการสำรวจความต้องการในชุมชน อันเป็นการจะได้ช่วยเหลือบรรเทาความลำบากของผู้ป่วยยากไร้ได้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ด้านภาพลักษณ์สาธารณะ

1. ส่งภาพเข้าประกวด People of Action ในระดับโซนได้อันดับที่ 2 โดยสโมสรโรตารีพนัสนิคม ซึ่งภาพที่ได้รางวัลมีจุดเริ่มต้นเกิดขึ้นเมื่อสโมสรไปเลี้ยงอาหารและมอบพัดลมให้กับโรงเรียนบ้านทรายมูล อ.พนัสนิคม หลังทานอาหารเสร็จ ซึ่งเด็กทุกคนก็จะรีบๆ แปรงฟันให้เสร็จๆ ไป สโมสรจึงนำเหตุการณ์นี้มาทำโครงการที่ใช้ชื่อโครงการว่า "โครงการฟันดี ด้วยตัวเรา" โครงการเป็นการเข้าไปให้ความรู้เรื่องการแปรงฟันที่ถูกวิธี โดยการใช้ความรู้วิธีแปรงฟันจากหมอฟันจริงๆ พร้อมแจกแผ่นพับจากทันตแพทย์ที่ให้มา ด้วยแนวทางที่ว่า ฟันและช่องปากก็เหมือนประตูบ้าน ถ้าประตูพัง ขโมยก็เข้าบ้าน ถ้าเด็กได้แปรงฟันอย่างถูกวิธีแล้วจะทำให้เด็กมีสุขภาพช่องปากที่ดี

2. การจัดหาทุนของภาคฯ โดยการจัดแข่งขันกอล์ฟการกุศลเพื่อมอบให้กับมูลนิธิมีน้ำใจให้ความรัก

ด้วยมูลนิธิ "มีน้ำใจ ความรัก" อยู่คู่กับภาค 3340 ของเรามายาวนานร่วม 10 ปี ด้วยความริเริ่มและมีวิสัยทัศน์ของผู้นำภาคฯ แต่ทำอย่างไรที่จะทำให้มูลนิธิที่เรามีอยู่แล้ว สามารถที่จะดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อช่วยเหลือสนับสนุนสโมสรโรตารีในภาคของเราได้มากขึ้น ทำอย่างไรที่จะหาเงินทุนเข้ามาเพิ่มเติมในมูลนิธิฯ เพื่อให้ก้าวเดินต่อไปอย่างมั่นคง และเกิดความร่วมมือร่วมใจกันของมวลมิตรโรแทเรียนในภาค การจัดกอล์ฟการกุศลจึงได้เกิดขึ้น โดยจัดการแข่งขันในวันที่ 29 พฤศจิกายน 2563 ณ สนามกอล์ฟเขื่อนอุบลรัตน์ เป็นการแข่งขันแบบนับคะแนนมีแต้มต่อ 18 หลุม เพื่อหารายได้มอบให้กับมูลนิธิมีน้ำใจให้ความรัก และเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างสมาชิกของสโมสรโรตารี ในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ได้ยอดเงินเพื่อนำเข้าบริจาคถึง 569,916 บาท นอกจากนี้ยังได้มีการจัดหาทุนในงานประชุมระหว่างเมือง มีรายได้ 100,000 บาท รวมมอบเงินให้กับมูลนิธิ "มีน้ำใจ ให้ความรัก" จำนวน 669,916 บาท

อน.ตรอง แสงสว่างวัฒนะ
สโมสรโรตารีกรุงเทพสุวรรณภูมิ

มิตรโรแทเรียนทุกท่านคะ

ในที่สุด นิตยสารโรตารีฉบับสุดท้ายของปีโรตารี 2020–2021 ก็มาถึง ในขณะที่โควิด-19 ยังไม่ยอมจะจากประเทศเราไปง่ายๆ ภาพกิจกรรมโรตารีในช่วงนี้จึงแทบไม่มีเลย นอกจากภาพผู้คนเรียงกันอยู่เป็นช่องๆ ในการประชุม Zoom

เนื้อหาฉบับนี้ จึงขอส่งท้ายกันด้วยการสรุปผลงาน 4 ใน 6 เรื่องของ 6 Areas of Focus (การสร้างสันติภาพและป้องกันข้อขัดแย้ง การป้องกันและรักษาโรค น้ำ สุขาภิบาลและสุขอนามัย สุขภาพของแม่และเด็ก การศึกษาขั้นพื้นฐานและการรู้หนังสือ การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน) ซึ่งเป็นที่ทราบกันดีแล้วว่าในปีโรตารีหน้า เราจะมีเพิ่มขึ้นมาอีก 1 Area คือเรื่องของสิ่งแวดล้อม เชิญติดตามนะคะว่าในปีที่ทำกิจกรรมค่อนข้างยากลำบากนั้น ภาค 3350 ได้ดำเนินการอะไรไปบ้าง

ด้วยความเป็นห่วงสุขภาพของทุกท่านค่ะ ขอให้ยังคงเคร่งครัดต่อการใช้ชีวิตประจำวัน และได้ฉีดวัคซีนป้องกันโควิดกันตามความประสงค์ของแต่ละท่านนะคะ

ผวภ.สมศรี เมฆธน ปี 2563-2564

มิตรโรแทเรียนที่รัก

ปี *โรตารีเปิดแนวทาง สร้างโอกาส* เป็นปีที่พวกเราจะจดจำไปอีกนานในหลายๆ เรื่อง สิ่งท้าทายที่เกิดขึ้นทำให้เราต้องปรับตัวและพัฒนาเพื่อก้าวข้ามปัญหาอุปสรรคต่างๆ ถือเป็นโอกาสที่ได้เรียนรู้วิถีใหม่ การใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการบริหารสโมสรและบรรลุกิจกรรมตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

ผลงานของสโมสรในภาค 3350 ณ วันที่ 24 มิถุนายน 2564 พอสรุปได้คร่าวๆ ดังนี้

1. ก่อตั้งสโมสรโรตารีใหม่ 4 สโมสร คือ Loyalty และ Metro Yangon ในประเทศพม่า Saigon และ Saigon International ในประเทศเวียดนาม
2. จำนวนสมาชิกโรแทเรียน 3,106 คน (เพิ่มขึ้น 246 คน)
3. ก่อตั้ง Satellite Club ใหม่ 1 สโมสร คือ ราชเทวี-ทองหล่อ Satellite Club
4. ก่อตั้งสโมสรโรทาแรคท์ใหม่ 4 สโมสร
5. ยอดรวมการบริจาคทุกประเภท 755,580.14 USD
6. Global Grant ที่อนุมัติตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2563 ถึงปัจจุบัน มูลค่ารวม 5,058,571.- USD หรือประมาณมากกว่า 157 ล้านบาท

ผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นผลงานส่วนใหญ่ ซึ่งคาดว่าเมื่อสิ้นปีโรตารีท่านจะได้รับทราบข้อมูลทั้งหมดจากรายงานในงานประชุมใหญ่ภาคประจำปี (District Conference)

ดิฉันขอขอบพระคุณ คณะกรรมการภาคที่กรุณาสนับสนุนการทำงานของสโมสร ขอบพระคุณท่านนายกสโมสรที่ทำหน้าที่ผู้นำและทำงานร่วมกับสมาชิกบำเพ็ญประโยชน์เพื่อชุมชนและเยาวชน

การบริการเหนือตนของท่านทั้งหลาย เป็นการมอบโอกาสให้แก่ผู้รับอีกมากมาย เพราะ *โรตารีเปิดแนวทาง สร้างโอกาส*

อน.ศ.ดร.อรุณ บ่างตระกูลนนท์
สโมสรโรตารีลาดพร้าว
ประธานคณะอนุกรรมการสนับสนุนการศึกษาขั้นพื้นฐาน

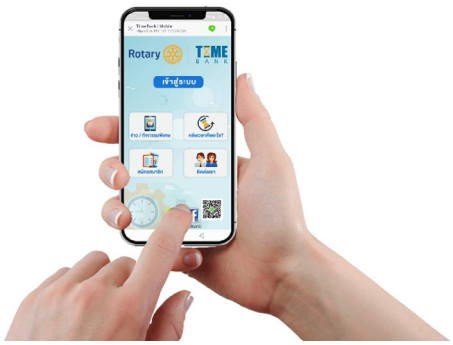
ในปีนี้เป็นปีแห่งการทำงานบริการที่มีความท้าทาย ด้วยการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรน่า 2019 การบำเพ็ญประโยชน์ในด้านการสนับสนุนการศึกษาแบบ New normal จึงเป็นไปตามความสมัครใจ มีความสุขทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ ด้วยทีมงานคณะอนุกรรมการทุกท่านต่างมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการขยายผลการบริการตามโครงการอ่านคล่อง เขียนคล่องทุกมิติ ซึ่ง อน.ดร.สุมาลัย กองแก้ว ได้จัดทำชุดฝึกทักษะการอ่าน การเขียน ตามโครงการเพื่อแก้ปัญหาเยาวชนในชุมชนเขตลาดพร้าว โดยได้รับความร่วมมือจากชุมชนโรตารีเลิศอุบล 4 และครูจิตอาสาสมาชิกสโมสรโรตารีลาดพร้าว ร่วมแรงร่วมใจกับผู้ปกครองในการฝึกทักษะให้นักเรียนที่สนใจอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2560 เป็นต้นมา และให้บริการสำหรับสโมสรโรตารีทั้งในภาค 3350 และต่างภาคเพื่อช่วยแก้ปัญหาเยาวชนไทยในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีทักษะด้านการอ่านและการเขียนภาษาไทยไม่คล่องตามเกณฑ์ของหลักสูตรกระทรวงศึกษาธิการ

คณะอนุกรรมการสนับสนุนการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงนำมาเป็นนโยบายขยายผลโครงการให้แพร่หลายสำหรับผู้สนใจ ทุกสโมสร ทุกโรงเรียนที่ขอรับการบริการตลอดปี และยังมีแนวทางที่ให้บริการสำหรับเยาวชนอาสาสมัครเป็นครูจิตอาสาในชุมชนเพื่อพี่สอนน้องอ่านหนังสือในชุมชน สำหรับสโมสรโรตารีพญาไทได้นำโครงการนี้ไปใช้ในโรงเรียนวัดไผ่ตัน

นย.ภัทรวดี ศรีทองใบ นำทีมครูจิตอาสาสโมสรโรตารีลาดพร้าวร่วมฝึกทักษะการอ่านการเขียนให้นักเรียนที่มีปัญหา โดยการสำรวจจากชุมชนโรตารีคอยรุดดิน โดยการสนับสนุนของสโมสรโรตารีกรุงเทพตะวันออกเมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2564 เป็นกิจกรรมที่ได้ร่วมมือกับชุมชนในการแก้ปัญหาเยาวชนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานอีกแนวทางหนึ่งที่จะช่วยสนับสนุนและพัฒนาทักษะการใช้ภาษาไทย อันเป็นภาษาประจำชาติและต่อยอดเสริมทักษะการศึกษาในสาขาอื่นๆ อีกด้วย ทั้งนี้คณะอนุกรรมการได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาเยาวชนไปสู่อาชีพของสโมสรโรตารีสายไหม จึงได้ประสานความร่วมมือจากสมาชิกสโมสรโรตารีลาดพร้าว สโมสรโรตารีสายไหม สโมสรโรตารีในภาค 3350 และผู้สนใจให้การสนับสนุนทุนการศึกษานักเรียนเข้าร่วมโครงงานไปสู่อาชีพของโรงเรียนไทยรัฐวิทยาลัย 75 เฉลิมพระเกียรติ จำนวน 52 ทุน ในวันที่ 19 มีนาคม 2564 และให้บริการด้านการศึกษาในห้องสมุดศูนย์การเรียนรู้ในชุมชนโรตารีเทพทิพย์นิเวศน์ในอุปถัมภ์สโมสรโรตารีสายไหมตลอดปีแห่ง *“โรตารีเปิดแนวทาง สร้างโอกาส”*

(2 ภาพบน) *ฝึกทักษะการอ่านการเขียนนักเรียน โรงเรียนบ้านลำต้นกล้วย เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร*
(2 ภาพกลาง) *อน.ดร.อรุณ บ่างตระกูลนนท์ และทีมสมาชิกสโมสรโรตารีลาดพร้าว นำทีมฝึกทักษะการอ่านการเขียน ณ โรงเรียนออนใต้วิทยา อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่*
(ภาพล่าง) *มอบทุนการศึกษาโรงเรียนไทยรัฐวิทยา 75 เฉลิมพระเกียรติ เขตสายไหม กรุงเทพมหานคร*

D.3350
Committee



Rotary ธนาคารน้ำ คลิพตัวอย่าง

ธนาคารน้ำใต้ดิน
ตำบลวังหามแห

อน.ธนัญญ์ธัช อิทธิวัฒนะวาณิช
สโมสรโรตารีเจริญนคร
ประธานคณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน

โครงการคลังเวลาโรตารี (Rotary Time Bank) มีแนวความคิดเกิดขึ้นมาในโรตารีตั้งแต่ปลายปี 2561 ด้วยความคิดที่จะสร้างสังคมที่มีการช่วยเหลือ แบ่งปัน ลดการพึ่งพาเงินตรา ส่งเสริมให้ชุมชนดูแลซึ่งกันและกันด้วยการแลกเปลี่ยนทักษะ ความช่วยเหลือ การบริการขั้นพื้นฐาน และสามารถสะสมเวลาไว้ได้เสมือนเราออมเงินในบัญชีธนาคาร เมื่อยามจำเป็นที่ต้องการได้รับความช่วยเหลือก็สามารถเบิกเวลามาใช้ได้ โอนไปช่วยผู้อื่นก็ได้ นำไปสู่การสร้างเครือข่ายทางสังคมที่เข้มแข็งในการดูแลซึ่งกันและกัน ลดภาระครอบครัว ลดภาระชาติ เครือข่ายเหล่านี้เรียกว่า “คลังเวลา”

ตลอดเวลาที่ผ่านมา ปี 2562-2563 เราได้ทดสอบและพัฒนา software บนมือถือของเราในภาคสนามหลายสิบครั้งในชุมชนยานนาวา ชุมชนบ้านไร่ที่จังหวัดเพชรบูรณ์ ชุมชนดินแดง ชุมชนลาดพร้าว ชุมชนคอนโด สถานศึกษา เพื่อรับทราบถึงปัญหาการใช้งานและพัฒนา software ของเราจนใช้ง่ายขึ้นในปัจจุบัน

ในปีนี้ ภาค 3350 ได้บรรจุเรื่อง คลังเวลาโรตารี Rotary Time Bank ให้อยู่ในคณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน ของคณะกรรมการบริการชุมชน ซึ่งมี อผภ.ทนงศักดิ์ พงษ์ศรี เป็นประธาน และในปี 2564-2565 นี้ จะได้รับการยกระดับเป็นคณะอนุกรรมการคลังเวลาของคณะกรรมการบริการชุมชน จึงได้ขอความร่วมมือไปยังนายกและคณะกรรมการสโมสรให้บรรจุโครงการ Rotary Time Bank ไว้ใน Club Plan และแต่งตั้งผู้ดูแลโครงการประจำสโมสร เพื่อดูแลขับเคลื่อนโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยส่งเสริมให้สมาชิกสโมสรมาเป็นสมาชิกคลังเวลา เรียนรู้การใช้ให้เข้าใจและเผยแพร่ต่อแก่ชุมชน

ในคลังเวลายังมีระบบการจับคู่ผู้ขอรับบริการและผู้ให้บริการ จึงสามารถใช้กับการจับคู่ผู้ซื้อผู้ขายในอาชีพสายต่างๆ ของโรแทเรียนได้ เป็นการส่งเสริมอาชีพโรตารีด้วย โรแทเรียนกว่า 8,000 คนในประเทศไทยคือขุมพลังอันมหาศาล พวกเราล้วนมีทักษะอาชีพที่สามารถซื้อขาย แลกเปลี่ยน ช่วยเหลือกัน ขออย่าได้มองข้ามโอกาสใช้ประโยชน์จากโครงการนี้ โดยเมื่อกรอกประเภทอาชีพในช่อง “อาชีพ” ตอนสมัคร เมื่อมีสมาชิกอื่น search ในประเภทบริการที่ชื่อว่า “อาชีพของสมาชิก” ระบบจะแสดงรายชื่อ หาอาชีพที่ตรงกับที่ผู้สมัครแจ้งไว้ ทำให้เกิดการจับคู่การค้า

ทางภาค 3350 ขอเชิญชวนโรแทเรียนทุกท่านให้สมัครคลังเวลา Rotary Time Bank เรียนรู้การใช้ให้เข้าใจและเผยแพร่แก่ชุมชน เพราะโครงการนี้จะสำเร็จได้ด้วยพวกเราชาวโรแทเรียน เริ่มจากการสมัครแล้วใช้งานทันทีไม่รีรอ สามารถศึกษารายละเอียดและวิธีใช้ Rotary Time Bank software ได้ที่

1.ช่อง YouTube: Rotary Time Bank
2.Facebook: Rotary Time Bank
3.สมัครและใช้งานด้วย www.timebank-rotary.org

หรือติดต่อสอบถามมายังกรรมการคลังเวลา: นยล.ดร.เมธ์วดี 0814410556, อน.ธนัญญ์ธัช (นิรมิต) Tel/Line 0869901066, อน.รุจิรา 0955199451

นยก.สุมาลี อุ่นพงศ์เจริญสุข สโมสรโรตารีเมืองเพชรบูรณ์
ประธานคณะอนุกรรมการจัดหาน้ำสะอาด

คณะอนุกรรมการจัดหาน้ำสะอาดในปีนี้ ได้แบ่งประเภทของน้ำออกเป็น น้ำที่ใช้ในการเกษตร (ธนาคารน้ำ) และน้ำบริโภค กิจกรรมของเราเน้นที่เรื่องแรกคือธนาคารน้ำ เพื่อเก็บน้ำไว้ใต้ดิน เป็นการแก้ปัญหาเรื่องของภัยแล้งและน้ำท่วม

ธนาคารน้ำยังแบ่งออกได้เป็น 2 ระบบคือ ระบบเปิดและระบบปิด เราเน้นให้ชาวบ้านทำตามแนวคิดของพ่อหลวง

Rotary ธนาคารน้ำ แบบปิด (ใช้ขวดพลาสติกและยางรถ)

รัชกาลที่ 9 คือ ให้มีบ่อเหมือนขนมครก เป้าหมายของเราจึงเป็นการเน้นให้ทำบ่อเก็บน้ำกันทุกบ้าน เป็นแบบระบบปิด ซึ่งใน 1 บ่อแบบนี้จะซึมน้ำฝนได้ 6,000 ลิตรต่อชั่วโมง และมีรัศมีทำความชุ่มชื้นให้ดิน 250 เมตรรอบบ่อ

ตัวอย่างการทำโครงการธนาคารน้ำใต้ดินแบบปิดในปีนี้คือ ที่ชุมชน RCC บ้านไร่ อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ โดยสโมสรโรตารีเมืองเพชรบูรณ์ เป็นการแก้ไขปัญหาขยะจากขวดพลาสติกและปัญหาน้ำท่วมน้ำแล้งเพื่อชุมชนจำนวน 210 ครัวเรือน โดยเริ่มทำที่ศูนย์การเรียนรู้เกษตรอินทรีย์ 459 โดยความร่วมมือของกลุ่ม RCC กลุ่มโรทาแรคท์ชุมชน รวมทั้งพระสงฆ์ในชุมชนบ้านไร่ด้วย

เนื่องจากบริเวณนั้นเป็นที่ต่ำในพื้นที่เกษตรของชาวบ้านจึงเกิดปัญหาน้ำท่วมน้ำขังในฤดูฝน และเมื่อถึงฤดูแล้ง ก็มีน้ำไม่เพียงพอใช้ในการเกษตร ทำให้ชาวบ้านในชุมชนบ้านไร่เดือดร้อน คณะกรรมการเราเน้นเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงจึงได้เปิดรับบริจาคขวดน้ำพลาสติกที่ใช้แล้วเป็นการลดปัญหาขยะ เพื่อให้ชาวบ้านนำมาใช้ประโยชน์ทำธนาคารน้ำใต้ดินแบบปิดในพื้นที่เกษตรของตนเอง เพื่อช่วยไม่ให้เกิดน้ำท่วมน้ำขังในฤดูฝนเพราะไม่มีที่ระบายน้ำ และเพื่อแก้ปัญหาขาดน้ำใช้เพื่อการเกษตรในฤดูแล้ง

(สามารถศึกษาเรื่องของธนาคารน้ำใต้ดินเพิ่มเติมได้จาก QR Code ที่แนบมานี้)

อน.ศุภชัย หาญสืบสาย
สโมสรโรตารีบางเขน
ประธานคณะอนุกรรมการส่งเสริมสันติภาพ

ในปีนี้งานส่งเสริมสันติภาพของสโมสรในภาค 3350 มีกิจกรรมแนวใหม่ที่น่าสนใจหลายโครงการ ไม่ว่าจะเป็นโครงการในรูปแบบใหม่จากสโมสรโรตารีพระนครและสโมสรโรตารียานนาวา รวมทั้งยังเป็นปีที่มีการส่งเสริมการให้ความรู้ด้านสันติภาพกับชาวโรแทเรียนอีกด้วย

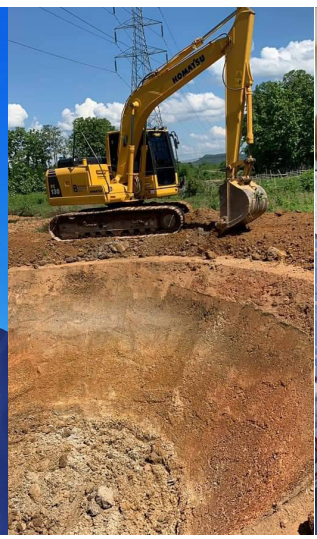
โครงการของสโมสรโรตารีพระนครคือ ได้ร่วมกับสำนักงานเขตพระนครและศูนย์สันติภาพโรตารี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ “ส่งเสริมสันติภาพ เพื่อชุมชนพระนคร” ให้กับผู้นำชุมชน 50 ท่าน จาก 20 ชุมชนในเขตพระนคร โดยมี ดร.วิฑูรย์ วิริยะสกุลธรณ์ รองผู้อำนวยการศูนย์สันติภาพโรตารี มาให้ความรู้โดยตรง นำการทำเวิร์คช็อป ระดมสมอง แยกแยะปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชน นำเสนอวิธีการแก้ป้องกันเพื่อส่งเสริมสันติภาพในชุมชน ปรากฏว่าได้รับความสนใจจากทั้งโรแทเรียน เยาวชนในเครือข่ายพระภิกษุ ทางเขตพระนครและผู้นำชุมชนเป็นอย่างมาก นับว่าเป็นโครงการที่แปลกใหม่ในการนำองค์ความรู้ระดับนานาชาติมาประยุกต์กับระดับชุมชน โดยมีสโมสรโรตารีเป็นผู้ริเริ่ม และเมื่อชุมชนมีความรู้ในการส่งเสริมสันติภาพและการจัดการข้อขัดแย้งแล้ว ชุมชนสามารถอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขและลดความขัดแย้งให้น้อยลง เสมือนวัคซีนที่ได้ฉีดเพื่อป้องกันโรคภัยที่จะเข้ามาในอนาคต

ส่วนสโมสรโรตารียานนาวา ได้นำหลักการส่งเสริมสันติภาพด้วยการป้องกันความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นได้ในอนาคต ด้วยการเข้าถึงชุมชนคนไทยพลัดถิ่น อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ นำสิ่งของจำเป็น เช่น รถเข็นวีลแชร์ เครื่องวัดความดัน สิ่งของอุปโภคบริโภคไปมอบให้เพื่อเป็นการบรรเทาความทุกข์ของคนไทยพลัดถิ่นกลุ่มนี้ และเพื่อยังชีพพร้อมทั้งให้มีกำลังใจต่อสู้เพื่อให้ได้สัญชาติไทยต่อไป ทั้งนี้คนไทยที่ไร้สัญชาติต้องพิสูจน์เพื่อให้ได้สัญชาติไทยและทำบัตรประชาชน เพราะในช่วงเวลาที่คนไร้สัญชาติยังไม่ได้รับสิทธิ์หรือการคุ้มครองทางกฎหมาย จะสุ่มเสี่ยงกับการเอารัดเอาเปรียบ ถูกละเมิดสิทธิ์หลากหลายรูปแบบ แม้เด็กจะมีโอกาสทางการศึกษาแต่ก็ไม่ได้รับการรับรอง และการหางานทำก็ถูกเอาเปรียบได้ง่าย จึงนับว่าเป็นโครงการที่ได้ประโยชน์ เป็นแรงบันดาลใจให้มิตรโรแทเรียนค้นหาแนวทางใหม่ๆ ให้กับสันติภาพในชุมชน

ปีนี้ มิตรโรแทเรียนมีโอกาสได้เรียนรู้หลักสูตรสันติภาพเชิงบวก (Positive Peace) จากสถาบันการศึกษาสันติภาพเชิงบวกโรตารี ซึ่งก่อตั้งโดยโรตารีสากลกับทางพันธมิตร IEP (INSTITUTE FOR ECONOMICS & PEACE) ผ่านคอร์สออนไลน์ สามารถเรียนที่บ้านโดยไม่ต้องพบปะกันได้ โดยสมัครและเริ่มเรียนได้ที่ www.rotarypositivepeace.org ทั้งยังมีประกาศนียบัตรให้ทุกท่านที่เรียนครบหลักสูตร ถือได้ว่าเป็นโอกาสที่ดีในช่วงที่ต้องทำงานที่บ้านเนื่องจากโควิด และสร้างแรงบันดาลใจให้กับเพื่อนโรแทเรียนได้เป็นอย่างดี

ผวภ.สมชาย เกิดเดโช ปี 2563-2564

อน.นพ.ณัฏฐธนิน เศรษฐวนิชย์
สโมสรโรตารีแพร่



สำหรับฉบับเดือน พ.ค.-มิ.ย. ส่งท้ายปี 2563-64 นิตยสารโรตารีประเทศไทยแล้ว

ฉบับนี้ภาค 3360 ได้มีโอกาสพูดคุยกับ ผวภ.สมชาย เกิดเดโช สำหรับความประทับใจตลอดทั้งปีที่ท่านได้นำภาค 3360 ของเราก้าวผ่านวิกฤต COVID-19 รวมไปถึงการเยี่ยมสโมสรต่างๆ ตลอดจนโครงการที่ประทับใจ

โดยเฉพาะโครงการที่เป็น global grant เรียกได้ว่าปีนี้มีโครงการดีๆ เยอะมากและยังมีโครงการต่อเนื่องจากปีเก่าอีกมากมาย

ซึ่งในฉบับนี้ผมได้นำโครงการตัวอย่างที่ท่าน ผวภ.สมชาย ได้กล่าวถึงมานำเสนอให้ทุกคนได้ชื่นชมไปด้วยกันครับ

กำลังจะหมดวาระปีบริหารแล้วผมเชื่อว่าปีหน้า ก็จะมีอะไรใหม่ๆ ที่ท้าทายพวกเราภาค 3360 อีกอย่างแน่นอน

แล้วเจอกันฉบับหน้ากับปีโรตารี 2564-65 นะครับ

มวลมิตรโรแทเรียนที่รักทุกท่าน

ในช่วงนี้ เป็นช่วงที่สถานการณ์การระบาดของ COVID-19 ได้กลับมาระบาดอีกรอบหนึ่ง ซึ่งเป็นช่วงที่ผู้คนมีความวิตกกังวลเป็นอย่างมาก วิถีชีวิตของผู้คนที่กำลังจะกลับมาสู่ปกติต้องกลับไปอยู่ในสถานการณ์ New Normal อีกครั้งหนึ่ง กิจกรรมต่างๆ ของโรแทเรียนก็เช่นกัน กำหนดการจัดกิจกรรมและงานของภาค ก็จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนหรือเลื่อนไป ขอให้ทุกท่านได้ติดตามข่าว กำหนดการต่างๆ ของภาคอย่างใกล้ชิด

อย่างไรก็ดี การระบาดของ COVID-19 ก็เป็นโอกาสให้พวกเราชาวโรตารีได้ทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ บริการชุมชน ในด้านการป้องกันและรักษาโรคกันมากขึ้น เห็นได้จากการส่งมอบอุปกรณ์ เครื่องมือ รวมทั้งหน้ากากอนามัย ให้กับหน่วยงานของรัฐมากยิ่งขึ้น รวมทั้งกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในด้านอื่นๆ พวกเราก็ยังได้ดำเนินการได้อย่างปกติภายใต้สถานการณ์ New Normal

เพื่อนโรแทเรียนที่รักทุกท่าน ช่วงนี้ก็เป็นช่วงสุดท้ายของการปฏิบัติหน้าที่ของการเป็นผู้ว่าการภาค 3360 โรตารีสากล ซึ่งกำลังจะหมดวาระของปี 2563 - 2564 ปีแห่ง “โรตารีเปิดแนวทาง สร้างโอกาส” เปลี่ยนถ่ายอุดมการณ์ของโรตารี ไปเป็นปีแห่ง “โรตารีเปลี่ยนชีวิต ด้วยจิตบริการ” ในปี 2564 - 2565 ภายใต้ผู้นำภาค 3360 โรตารีสากล ผวภ.จิระยุทธ – โรตารีแอนน์กฤษติกาญณ์ หิรัณยวัฒน์ เราจะได้ทำงานเป็นทีมที่ยอดเยี่ยมด้วยกัน

ท้ายที่สุดนี้ ผมขอขอบพระคุณเพื่อนโรแทเรียน คู่ครองที่รักทุกท่าน ขอขอบพระคุณอดีตผู้ว่าการภาค คณะกรรมการตำแหน่งต่างๆ ในปีบริหาร ผู้ช่วยผู้ว่าการภาค นายกสโมสร มวลมิตรโรแทเรียนต่างภาค เจ้าหน้าที่ศูนย์โรตารีในประเทศไทย ตลอดจนสมาชิกในสโมสรทุกท่าน ที่ได้ร่วมกันสรรสร้างกิจกรรมต่างๆ เพื่อประโยชน์ของชุมชน ของสังคม ของพวกเรามาด้วยกันตลอดทั้งปี ขอให้ความดีและบุญกุศลที่พวกเราได้ร่วมกันทำให้กับผู้ยากไร้ ผู้ที่ต้องการโอกาสในสังคม จงดลบันดาลให้ท่านและครอบครัวจงพบแต่ความสุขความเจริญมีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจห่างไกล COVID-19 เศรษฐกิจเจริญรุ่งเรืองตลอดไป

ใกล้จะสิ้นสุดปี 2563-64 ภาค 3360 ของเรายังคงขับเคลื่อนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ การขยายสโมสรใหม่ๆ การสร้างสัมพันธภาพในสโมสร ระหว่างสโมสร ตลอดจนถึงในภาค 3360 ด้วยเช่นกัน ถึงแม้ประเทศของเราจะประสบปัญหาวิกฤตการณ์การระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ก็ตาม แต่ทุกๆ สโมสรก็มีการปรับตัวในการที่จะบริหารสโมสรของตนต่อไปได้อย่างดี

ตลอดปีที่ผมไปเยี่ยมสโมสรต่างๆ ในภาค 3360 ผมมีความประทับใจในเรื่องของความรัก ความสามัคคีในภาค ซึ่งเราจะเห็นได้จากงานสำคัญๆ ของภาค 3360 ได้ประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี ตลอดจนความรักความสามัคคีในทุกๆ สโมสร ถึงแม้ว่าบางสโมสรมีปัญหาภายในกันเล็กๆ น้อยๆ แต่ท้ายที่สุดแล้วเป้าหมายหลักก็เพื่อให้สโมสรของตนก้าวไปข้างหน้า

ภาค 3360 ได้ก่อตั้งสโมสรใหม่ขึ้นมาถึง 2 สโมสร ได้แก่ สโมสรโรตารีนครสองแคว (จังหวัดพิษณุโลก) โดยมีสโมสรโรตารีพุทธชินราชเป็นพี่เลี้ยง และอีกสโมสรน้องใหม่ คือ สโมสรโรตารีดอกคำใต้ (จังหวัดพะเยา) โดยมีสโมสรโรตารีเชียงคำเป็นพี่เลี้ยง ถือว่าบรรลุเป้าหมายของภาค 3360 อย่างสวยงาม

และในส่วนของเยาวชน เรายังก่อตั้งสโมสรโรทาแรคท์ใหม่ได้อีก 2 สโมสร คือ สโมสรโรทาแรคท์หิรัญญิการ์ (สโมสรโรตารีลุ่มน้ำเข็กเป็นสโมสรสรอุปถัมภ์) และสโมสรโรทาแรคท์เอกปัญญาหริภุญชัย (สโมสรโรตารีนครหริภุญชัยเป็นสโมสรอุปถัมภ์) นอกจากนี้ยังมีการก่อตั้งสโมสรอินเทอร์แรคท์ใหม่ได้ 1 สโมสร คือสโมสรอินเทอร์แรคท์โรงเรียนนารีรัตน์ (สโมสรโรตารีเวียงโกศัยเป็นสโมสรสนับสนุน)

• **ด้านสมาชิกภาพ** ภาค 3360 มีเป้าหมายเพิ่มสมาชิกภาพ 10% ของสมาชิกเดิม ซึ่งในทุกๆ ปีก็จะพบปัญหาในเรื่องของการปรับฐานสมาชิกแต่ละสโมสร แต่เนื่องจากเรามีสโมสรใหม่ก่อตั้งขึ้นมา ดังนั้น แนวโน้มสมาชิกภาพน่าจะเป็นไปทิศทางบวก ซึ่งต้องยอมรับว่าสภาพเศรษฐกิจปัจจุบันภายใต้สถานะการณ์ COVID-19 ทำให้มีการลาออกของสมาชิกเพิ่มขึ้นแต่ทุกๆ สโมสรก็ได้รักษาสมาชิกภาพให้เหนียวแน่นที่สุดได้อย่างเต็มที่

• **ด้านมูลนิธิฯ** ภาค 3360 ได้มีโครงการ global grant 10 กว่าโครงการ และยังมีโครงการที่รอ submit อีก 10 กว่าโครงการ ผมได้ย้อนกลับไปดูโครงการเก่าๆ 10 ปีที่ผ่านมา พบว่า ภาค 3360 ได้ทำโครงการเยอะมากๆ นับไม่ถ้วน สะท้อนให้เห็นว่าภาคเราช่วยเหลือชุมชนได้เยอะมากๆ ครบทั้ง 6 areas of focus เช่น โครงการปลูกป่าที่ทำต่อเนื่องมากว่า 20 ปี จนองค์กรภายนอกที่ทำกิจกรรมด้วยได้รับรางวัลทุกปี ได้เป็นองค์กรดีเด่น

ผวภ.สมชาย เกิดเดโช
ผู้ให้สัมภาษณ์
อน.นพ.ณัฏฐธนิน เศรษฐวนิชย์
ผู้เรียบเรียง

(ภาพจากซ้ายไปขวา)
1. โครงการ “เกษตรทฤษฎีใหม่ โคกหนองนา โมเดล”
2. โครงการมอบเครื่องมือแพทย์
3. โครงการ “สร้าง 100 ฝาย ถวายพ่อ 5 ธันวา 63”
4. โครงการส่งเสริมการปลูกผักอินทรีย์

โครงการเด่นๆ ที่ผมประทับใจในภาค 3360 เริ่มต้นที่ “โครงการส่งเสริมการปลูกผักอินทรีย์” รหัสโครงการ GG 2011413 “Value added in organic food supply chain” ของสโมสรโรตารีเชียงใหม่ถิ่นไทยงาม โดยจัดขึ้นที่อำเภอแม่แจ่ม จ.เชียงใหม่ เพราะอำเภอแม่แจ่มเป็นเมืองต้นน้ำ เป็นแหล่งเพาะปลูกในภาคเหนือของประเทศไทย ที่เป็นแหล่งสะสมสารเคมีอย่างสูง จากการเพาะปลูกในพื้นที่ต้นน้ำ และยังเป็นพื้นที่เผาหลังการเก็บเกี่ยวที่มีขนาดใหญ่มาก จึงเกิดปัญหาหมอกควันจากอำเภอแม่แจ่ม ที่ส่งผลให้คุณภาพอากาศต่ำ ทั้ง 2 มูลเหตุ มีผลกระทบเชิงลบอย่างสูงต่อสุขภาพอย่างกว้างขวาง ในจังหวัดเชียงใหม่และชุมชนใกล้เคียง

ในปี 2562-2563 อน.ชลิดา เอกชัยพัฒนกุล สโมสรโรตารีเชียงใหม่ถิ่นไทยงาม มีนโยบายที่นำไปสู่การลดปัญหาการใช้สารเคมีในการเพาะปลูกและการแก้ไขปัญหาฝุ่นควันเพื่อการพัฒนาอย่างเป็นระบบและยั่งยืน โดยการจัดหาเครื่องบดสับเพื่อผลิตปุ๋ยอินทรีย์ให้กับชุมชนโรตารีแม่แจ่ม (RCC Mae Chaem) ซึ่งสามารถใช้ประโยชน์ในการบดสับตอซังข้าวโพดได้เป็นอย่างดี ลดปัญหาการเผาพืชหลังการเก็บเกี่ยว และให้คำแนะนำการปลูกผักอินทรีย์ที่เป็นไปตามมาตรฐาน สามารถนำผลผลิตออกจำหน่าย และได้รับการยอมรับในประเทศ โครงการ GG 2011413 ดำเนินการสำเร็จลุล่วงในปี 2563-2564 โดย นย.กชกร วารินศิริรักษ์ สานต่อนโยบายและติดตามโครงการอย่างใกล้ชิด มีการจัดหาแหล่งรับซื้อผลผลิต สร้างความมั่นใจให้แก่เกษตรกรในการปรับเปลี่ยนการเพาะปลูกแบบใช้สารเคมีมาเป็นการปลูกผักอินทรีย์ได้อย่างเป็นรูปธรรม

“โครงการตัดแว่นตาให้เด็ก” โดยผู้นำโครงการ Dr.Peter Bell ปัจจุบันเป็นสมาชิกกิตติมศักดิ์ของสโมสรโรตารีเชียงใหม่ถิ่นไทยงาม ซึ่งโครงการนี้ทำมากว่า 10 ปีแล้ว

“โครงการเปิดสวิตซ์ให้หัวใจ” เป็นโครงการ grobal grant ของสโมสรโรตารีลำปาง เป็นผู้ประสานงานหลัก ตั้งแต่สมัย อผภ.ดร.แววดาว ลิ้มเล็งเลิศ จากวันนั้นถึงวันนี้ พบว่า “มูลนิธิศูนย์โรคหัวใจโรงพยาบาลลำปาง” ได้ช่วยเหลือผู้ป่วยโรคหัวใจมากกว่า 10,000 ราย ซึ่งเป็นตัวเลขที่น่าภูมิใจว่า เราได้ช่วยเหลือชีวิตคนได้อย่างมหาศาล

โครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนบ้านตอเรือ “สร้าง 100 ฝาย ถวายพ่อ 5 ธันวา 63” โดยสโมสรโรตารีพุทธชินราชได้ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินโครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนอย่างยั่งยืน ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร จากการสำรวจสภาพแวดล้อม ปัญหาและความต้องการของชุมชน พบว่า บ้านตอเรือ หมู่ 13 ต.วังนกแอ่น อ.วังทอง

จ.พิษณุโลก ตั้งอยู่ในเขตสำนักงานปฏิรูปที่ดิน โดยชุมชนได้รับอนุญาตให้ใช้สิทธิ์ประกอบอาชีพเกษตรกรรมในพื้นที่นั้น ชุมชนบ้านตอเรือเป็นผู้บริหารจัดการทรัพยากรโดยตรง ประชาชนซึ่งมีอาชีพเกษตรกรรมพบว่า ปัญหาของชุมชนคือการขาดแคลนน้ำ อันเป็นสิ่งสำคัญต่ออาชีพเกษตรกรรม จะมีน้ำหลากเฉพาะช่วงฤดูฝนเท่านั้น ส่วนฝายถาวรของกรมชลประทานทั้ง 3 แห่งก็อยู่ในสภาพที่ตื้นเขิน ไม่สามารถกักเก็บน้ำได้ ชุมชนต้องการให้มีการสร้างฝายชะลอน้ำตลอดลำคลอง ซึ่งจะทำให้มีน้ำใช้เพื่อการเกษตรกรรมตลอดทั้งปี และเกิดความอุดมสมบูรณ์ทั้งป่าไม้และน้ำ รวมถึงน้ำตกไผ่สีทองก็จะมีน้ำเกือบตลอดทั้งปีด้วย อันจะเป็นสถานที่ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ที่สำคัญอีกแห่งหนึ่งของจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งจะทำให้ประชาชนในพื้นที่มีรายได้เพิ่มขึ้น จากการขายผลผลิตทางการเกษตรและการท่องเที่ยว

โครงการนี้เป็นโครงการ global grant ที่ได้รับการสนับสนุนจากสโมสรโรตารี Ashikaga East ประเทศญี่ปุ่น และได้รับอนุมัติงบประมาณจากมูลนิธิโรตารีของโรตารีสากลจำนวน 46,250 เหรียญสหรัฐ (1.5 ล้านบาท) โครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนอย่างยั่งยืนนี้ ทำให้สโมสรพุทธชินราชได้รับรางวัลถ้วยพระยาศรีวิสารวาจา สำหรับสโมสรที่มีกิจกรรมดีเด่น จากการแข่งขันชิงถ้วยรางวัลของสโมสรโรตารีในประเทศไทย ปี 2563-64

นอกจากนี้ยังมีโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพมากมาย เช่น โครงการมอบเครื่องมือแพทย์ของสโมสรโรตารีน่าน โครงการ “หน้ากาก 100,000 ชิ้น” โดยมีการรวมตัวกันของสโมสรโรตารีถึง 18 สโมสร จัดทำหน้ากากผ้าเพื่อแจกจ่ายประชาชนในช่วงวิกฤตโควิด-19 อีกทั้งยังมอบเครื่องผลิตออกซิเจน 27 เครื่อง, เครื่องพ่นเจลแอลกอฮอล์, เครื่องวัดออกซิเจนในเลือด 200 ชุด, เครื่องวัดอุณหภูมิร่างกาย ซึ่งผมประทับใจมากในเรื่องของการร่วมแรงร่วมใจกันถึง 18 สโมสร

สุดท้ายเป็นโครงการ Global Grant ที่เพิ่งดำเนินการไป คือ โครงการ “เกษตรทฤษฎีใหม่ โคกหนองนา โมเดล” ภายใต้แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง มีสโมสรปทุมวัน ภาค 3350 ร่วมกับภาค 3590 ภาค 3502 เกาหลี และสโมสรโรตารีเวียงโกศัย ภาค 3360 ประสานงานในพื้นที่

เนื่องจากพื้นที่ทำโครงการตั้งอยู่ในเขต อ.ลอง จ.แพร่ มีเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการนี้จำนวน 13 ราย วัตถุประสงค์โครงการเป็นการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนโดยยึดหลักแนวคิดในการบริหารจัดการที่ดินและน้ำ เพื่อการเกษตรในที่ดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสามารถพัฒนาไปสู่การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและความร่วมมือกันของชาวบ้าน

ผลการตัดสิน การแข่งขันชิงถ้วยรางวัลของสโมส

ถ้วยรางวัลนี้เริ่มมาตั้งแต่ปีโรตารี 2532-33 มีการปรับปรุงระเบียบการแข่งขันมาหลายครั้ง เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยในปี 2563-64 นี้ ก็ได้มีการทบทวนแก้ไขอีกครั้ง โดยมีเกณฑ์ในการพิจารณาดังนี้

ถ้วยกรมพระกำแพงเพชรอัครโยธิน *(ภาพซ้ายมือบน)*

สำหรับสโมสรโรตารีที่ทำคะแนนการเข้าประชุมสโมสร เฉลี่ยรายเดือนสูงสุด โดยนับคะแนนการเข้าประชุมตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม ไปจนถึงวันที่ 31 มีนาคมของปีโรตารี สโมสรจะต้องมีสมาชิก 20 คนขึ้นไป และต้องมีการประชุมสโมสรอย่างน้อยเดือนละ 2 ครั้ง

ถ้วยกรมหมื่นนราธิปพงศ์ประพันธ์ *(ภาพซ้ายมือกลาง)*

สำหรับสโมสรโรตารีที่มีสมาชิกเพิ่มขึ้นสุทธิมากที่สุด ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม ถึงวันที่ 31 มีนาคมของปีโรตารี

ถ้วยกรมหมื่นพิทยลาภพฤฒิยากร

สำหรับสโมสรโรตารีที่มีสมาชิกที่เป็นโรแทเรียน เข้าร่วมการประชุมใหญ่ของภาคมากที่สุด โดยคิดเป็นร้อยละของจำนวนสมาชิกของสโมสรนั้นในวันสิ้นเดือนกุมภาพันธ์ของปีโรตารี เป็นสโมสรที่ตั้งอยู่ห่างจากสถานที่ประชุมใหญ่ของภาคไม่น้อยกว่า 50 กิโลเมตร และมีสมาชิกจำนวน 20 คนขึ้นไป ณ วันที่ 1 กรกฎาคมของปีโรตารี

ถ้วยพระยาศรีวิสารวาจา *(ภาพซ้ายมือล่าง)*

สำหรับสโมสรโรตารี ที่มีกิจกรรมในบริการใดบริการหนึ่งที่ดีเด่นที่สุดในรอบปี ทั้งนี้นับกิจกรรมดีเด่นตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม ถึงวันที่ 31 มีนาคมของปีโรตารี

หลังจากที่ทั้ง 4 ภาคได้ส่งผลงานเข้าแข่งขันมาที่ศูนย์โรตารีในประเทศไทยแล้ว ได้มีการพิจารณาตัดสินถ้วยรางวัลประจำปี 2563-64 ในวันที่ 1 มิถุนายน 2564 จำนวน 3 ถ้วยรางวัล โดยมีคณะกรรมการตัดสินถ้วยรางวัล 5 ท่านคือ PRIP.พิชัย รัตตกุล (ประธาน), อผภ.นพ.พรชัย บุญแสง (ภาค 3330), อผภ.รัฐประทีป กีรติอุไร (ภาค 3340), อผภ.วุฒิชัย หวังหลี (แทน อผภ.สุชาดา อิทธิจารุกุล ภาค 3350), อผภ.ไพโรจน์ เอื้อประเสริฐ (ภาค 3360) และอผภ.วิชัย มณีวัชรเกียรติ (ที่ปรึกษา) ทั้งนี้มีผู้ว่าการภาคทั้ง 4 ภาคเป็นผู้นำเสนอรายละเอียด และผู้ว่าการภาครับเลือกทั้ง 4 ภาค เข้าร่วมประชุมในฐานะผู้สังเกตการณ์

อนึ่ง ยังไม่ได้ตัดสินผู้ได้รับรางวัลถ้วยกรมหมื่นพิทยลาภพฤฒิยากร (ถ้วยแข่งขันการเข้าร่วมการประชุมใหญ่ของภาค) เนื่องจากทั้ง 4 ภาคยังไม่สามารถจัดการประชุมใหญ่ได้จากภาวะการระบาดของไวรัสโควิด-19

สโมสรโรตารีในประเทศไทย ปี 2563-64

ถ้วยกรมหมื่นนราธิปพงศ์ประพันธ์
สำหรับสโมสรที่มีสมาชิกเพิ่มขึ้นสุทธิมากที่สุด
สโมสรโรตารีสุพรรณิการ์ ภาค 3330 สุพรรณบุรี (เพิ่มสุทธิ 36 คน)

สโมสรสตรีล้วน ที่สามารถเพิ่มสมาชิกได้จาก 55 เป็น 91 ท่าน ในวาระครบรอบ 6 ปีของสโมสร เป็นผลงานความสำเร็จอย่างเยี่ยมยอด นำโดยนายก ดลใจ จองพานิช อดีตผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล และนายกเหล่ากาชาดจังหวัดสุพรรณบุรี ผู้ซึ่งเป็นภรรยาของอดีตผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี สมาชิกกิตติมศักดิ์ของโรตารีหลายสโมสร ผู้ที่มีความผูกพันลึกซึ้งและทำงานร่วมกับโรตารีมานาน ความที่นายกสโมสรรู้จักคนมากหลายกลุ่ม มีภาพลักษณ์ที่ดี มีสังคมที่ดีเป็นที่ยอมรับ จึงทำให้สามารถเพิ่มสมาชิกได้มาก

นย.ดลใจได้เล่าให้ฟังว่า เราต้องอธิบายเรื่องโรตารีให้เขาเข้าใจ ทำงานร่วมกันก็ให้มีความสุข คนสุพรรณเป็นเมืองศิลปิน ชอบแต่งตัวสวยงาม เวลาประชุมก็มี Theme แต่งตัวบ้าง จริงจังแต่ก็อย่ามากเกินไป เดี๋ยวทะเลาะกัน เงินก็ไม่ได้เก็บสมาชิกมากโดยเฉพาะช่วงโควิด ซึ่งเราต้องมาประชุมทางออนไลน์ แต่ก็ได้ทำกิจกรรมหลายอย่างเช่นถังเก็บน้ำ 7,000 ลิตร ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชนอย่างยิ่ง เราเป็นสโมสรผู้หญิงถือว่ามีจุดแข็ง เพราะผู้หญิงเป็นผู้ตัดสินใจในบ้าน เรื่องใหญ่เราให้ผู้ชายตัดสินใจ แต่พอดีมีแต่เรื่องเล็กๆ เราจึงเป็นผู้ตัดสินใจ ทั้งนี้เบื้องหลังความสำเร็จจริงๆ ก็คือสามีและลูก

สโมสรได้รับความรู้คำแนะนำจากผู้ว่าการภาค ได้เข้าอบรม มีการวางแผนและตั้ง KPI ซึ่งภาคเน้นเรื่องจำนวนสมาชิก จึงพยายามเพิ่มสมาชิกให้ได้ และยังสามารถก่อตั้งสโมสรโรทาแรคท์ได้สำเร็จอีกถึง 3 สโมสร สมกับที่ได้รางวัลถ้วยระดับประเทศเป็นอย่างยิ่ง

ถ้วยกรมพระกำแพงเพชรอัครโยธิน
สำหรับสโมสรที่คะแนนการเข้าประชุมสูงสุด
สโมสรโรตารีพระนารายณ์ลพบุรี ภาค 3350 (คะแนน 97.18%)

สโมสรที่สามารถพลิกวิกฤตเป็นโอกาสในช่วงโควิด เปลี่ยนการประชุมมาเป็นแบบออนไลน์โดยใช้วิดีโอคอลทางไลน์ ปรากฏว่าพอประชุมออนไลน์ สมาชิกมาประชุมมากกว่าเดิม บางคนที่มาไม่ค่อยได้ ก็ได้เข้าร่วมประชุม บางครั้งเกิน 40 คน จากสมาชิกที่มีอยู่ 45 คน และยังสามารถโทรตามกันได้เมื่อเห็นว่าขาดใคร

นายกธันย์วรัชญ์ หลีทองหล่อ ได้เล่าให้ฟังว่า เดิมสโมสรก็ประชุมแบบพบกัน 4 ครั้ง สโมสรให้ความสำคัญในเรื่องของการแบ่งหน้าที่ และ Teamwork เช่นเรื่องปฏิคม การดูแลต้อนรับ ฝ่ายบริหารจัดการสโมสรก็จะจัดกิจกรรมมิตรภาพ และอาหารอร่อยๆ สร้างบรรยากาศในการประชุม ผู้นำต้องยิ้มแย้มแจ่มใส อบอุ่น จริงจัง จริงใจ ให้ทุกคนมีความสุข ให้ข่าวสาร จัดกิจกรรมต่างๆ แม้เป็นเรื่องเล็กๆน้อยๆ แต่ให้มีบ่อยๆ เช่น วันเกิด วันประเพณีท้องถิ่นต่างๆ

สโมสรยังมีเป้าหมายเพิ่มสมาชิกให้ได้ปีละ 2-3 คนเป็นอย่างน้อย และจะรักษาให้มีสมาชิกไม่ต่ำกว่า 45 คน ซึ่งถือว่าเป็นจำนวนที่กำลังดี เข้มแข็ง และมีความสุข

ถ้วยพระยาศรีวิสารวาจา
สำหรับสโมสรที่มีกิจกรรมบริการดีเด่นที่สุดในรอบปี
สโมสรโรตารีพุทธชินราช ภาค 3360 พิษณุโลก
(โครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนบ้านตอเรือ สร้าง 100 ฝายถวายพ่อ 5 ธันวาคม 2563)

สโมสรโรตารีพุทธชินราช ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินโครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนอย่างยั่งยืน ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในรัชกาลที่ 9 เมื่อพบว่าชุมชนบ้านตอเรือ ตำบลวังนกแอ่น อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก ขาดแคลนน้ำอันเป็นสิ่งสำคัญต่ออาชีพเกษตรกรรม จะมีน้ำหลากเฉพาะช่วงฤดูฝนเท่านั้น ส่วนฝายถาวรของกรมชลประทาน 3 แห่ง ก็อยู่ในสภาพที่ตื้นเขินไม่สามารถกักเก็บน้ำได้ จึงได้ทำโครงการ Global Grant สร้างฝายชะลอน้ำจำนวน 100 ฝายตลอดลำคลอง 5 กิโลเมตร ขุดลอกคลองตอเรือหน้าฝายชลประทานทั้ง 3 แห่ง และปลูกไม้ยืนต้นตลอดแนวสองฝั่งคลอง รวมทั้งจัดอบรมและพัฒนาอาชีพ ปลูกพืชสาธิตเกษตรกรรมแผนใหม่ ทำให้มีน้ำใช้เพื่อการเกษตรกรรมตลอดทั้งปี และเกิดความอุดมสมบูรณ์ทั้งป่าไม้ รวมถึงน้ำตกไผ่สีทองก็จะมีน้ำมากขึ้นสามารถพัฒนาเป็นสถานที่ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ได้ ประชาชนในพื้นที่มีรายได้เพิ่มขึ้นจากการเกษตรและการท่องเที่ยว มีชุมชนที่ได้รับผลประโยชน์ประมาณ 820 คนจาก 323 ครัวเรือน และได้ก่อตั้ง RCC ขึ้นในพื้นที่นี้อีกด้วย ทั้งนี้ได้รับงบประมาณจากมูลนิธิโรตารีจำนวน 46,250 เหรียญสหรัฐ โดยมีท่านผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลกและผู้ว่าการภาค 3360 เป็นประธานเปิดโครงการ

นายกสโมสร ภูเบศ ธนาเชษฐ์ เล่าว่า ได้รับการร่วมแรงร่วมใจจากสมาชิกสโมสร โดยมี นยก.พัฒนา พิทตระพันธ์ เป็นผู้ประสานโครงการตลอดจนสโมสรโรตารีลุ่มน้ำเข็กเจ้าของพื้นที่นำโดย อน.ไพบูลย์ ชูเอียด และได้รับความร่วมแรงร่วมใจจากองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน ท้องถิ่น สถาบันการศึกษา เหล่าทหาร เยาวชนจิตอาสา และชุมชนบ้านตอเรือ ทั้งหมดมากกว่า 20 องค์กร ในการร่วมกันสร้างฝายชะลอน้ำซึ่งต้องใช้แรงงานและทรัพยากรมาก แนวร่วมเหล่านี้ยังจะสามารถสร้างสรรค์งานต่อไปได้อีกด้วย ในการบริหารจัดการรายได้จากการท่องเที่ยว การขุดคลองและทำฝายเพิ่มเติม ถือว่าโรตารีเป็นผู้จุดประกายให้เกิดการพัฒนาในพื้นที่แห่งนี้ ทั้งนี้ยังได้รับการสนับสนุนจากสโมสรโรตารีวังจันทน์ สโมสรโรตารีพิษณุโลก สโมสรโรทาแรคท์อีก 3 สโมสร และอผภ.ไชยไว พูนลาภมงคล สโมสรโรตารีปทุมวัน ที่ประสานสโมสรคู่มิตร Ashikaga East จากประเทศญี่ปุ่น ช่วยสมทบทุนจึงทำให้โครงการประสบความสำเร็จในที่สุด

สารประธานศูนย์โรตารีในประเทศไทย

อผภ.วิวัฒน์ ศิริจางคพัฒนา

กลุ่มไลน์ Open Chat ของศูนย์โรตารีฯ ยินดีต้อนรับมิตรโรแทเรียนทุกท่านเข้าร่วมกลุ่มเพื่อพูดคุยแลกเปลี่ยนความรู้ในเรื่องโรตารี และขอเชิญเพื่อนสมาชิกแบ่งปันภาพกิจกรรมดีๆ และประสบการณ์การทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ให้เพื่อนๆ ร่วมอุดมการณ์ได้รับรู้ร่วมกัน

สวัสดีครับ มิตรโรแทเรียนทุกท่าน

ด้วยสถานการณ์ของโรคโควิด-19 ในประเทศไทยได้กลับมาระบาดเป็นระลอกที่สาม และดูเหมือนว่าจะทวีความรุนแรงมากกว่าทุกครั้งที่ผ่านมา ภาคโรตารีในประเทศไทยทุกภาคต่างได้รับผลกระทบเนื่องจากไม่สามารถจัดการประชุมและการอบรมสัมมนาที่สำคัญๆ เช่น งานประชุมใหญ่ภาค (District Conference) และการอบรมสัมมนาคณะกรรมการบริหารสโมสร (District Training Assembly) รวมไปถึงพิธีสถาปนานายกและกรรมการบริหารสโมสรที่มักจะจัดขึ้นในระหว่างเดือนมิถุนายน-กรกฎาคมของทุกปี ก็อาจจะต้องมีการงดหรือปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดงานไป หากในห้วงเวลานั้นสถานการณ์ยังไม่ดีขึ้น อย่างไรก็ตาม ผมขอแสดงความชื่นชมทุกภาคในการปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ได้เป็นอย่างดี เช่น มีการใช้วิธีการจัดอบรมแบบออนไลน์แทน โดยทราบว่าต่างประสบความสำเร็จเป็นที่น่าพอใจ ในส่วนของศูนย์โรตารีฯ ก็ได้สนับสนุนเอกสารแปลต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นชุดคู่มือเจ้าหน้าที่สโมสร, คติพจน์ของประธานโรตารีสากลที่จัดพิมพ์เป็นรูปเล่ม และเอกสารแปลหลักสูตรจาก Learning Center บนเว็บไซต์ของโรตารีสากลที่เป็นแบบออนไลน์ สามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.rotarythailand.org/doc

Facebook

ที่จะขอกล่าวถึงอีกหนึ่งเรื่อง คือ ในปีนี้ อผภ.ทนงศักดิ์ พงษ์ศรี กรรมการประชาสัมพันธ์ของศูนย์โรตารีฯ ได้ปรับปรุงรูปแบบการปฏิบัติงานให้มีความหลากหลาย โดยเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ทั้ง Facebook และ Instagram เพื่อเพิ่มโอกาสในการเผยแพร่กิจกรรมโรตารีไปสู่บุคคลภายนอกมากยิ่งขึ้น โดยมุ่งหวังที่จะจูงใจผู้ที่มีใจรักในการบำเพ็ญประโยชน์ได้มีโอกาสเห็นและเข้าร่วมกับเราในอนาคต ผมขอถือโอกาสนี้ เชิญชวนทุกท่านติดตามช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ ของศูนย์ฯ โดยการสแกน QR code และกดติดตาม เพื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางของศูนย์ฯ ออกไปให้ไกลยิ่งขึ้น ท้ายนี้ ขอขอบคุณมิตรโรแทเรียนทุกท่านที่สนับสนุนการทำงานของศูนย์โรตารีฯ ตลอดปีที่ผ่านมา แล้วพบกันใหม่ในปี 2564-65 *โรตารีเปลี่ยนชีวิต ด้วยจิตบริการ* สวัสดีครับ

Instagram

ด้วยไมตรีจิตแห่งโรตารี

(วิวัฒน์ ศิริจางคพัฒนา)

ผู้ว่าการภาค 3360 โรตารีสากล ปี 2546-2547

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์โรตารีฯ ปี 2563-2565

ตัวเลขโรตารี ข้อมูล ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2564 (ในวงเล็บข้อมูล ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2563)

ภาค	3330	3340	3350	3360	รวม
สมาชิก	2,464 (2,289)	1,404 (1,336)	3,142 (2,860)	1,470 (1,411)	8,480 (7,896)
สโมสร	101 (101)	63 (63)	118 (116)	70 (69)	352 (349)

มาร่วมมือกัน

Transform

สโมสรโรตารีธนบุรี

ร่วมสนับสนุนจัดซื้อเครื่องวัดความยาวลูกตา แบบไม่สัมผัสตา มูลค่า 1,000,000 บาท ให้แก่โรงพยาบาลบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี นำโดย อผภ.วุฒิชัย หวังหลี สโมสรโรตารีธนบุรี คุณทรงพล-คุณสมทรง นิราพาธพงศ์พร สโมสรโรตารีพระนารายณ์ลพบุรี สโมสรโรตารีลพบุรี สโมสรโรตารีบ้านหมี่ และสโมสรโรตารีพระราเมศวรลพบุรี

Rotary PEOPLE OF ACTION

ไอคอนใหม่

ของเรื่องที่เน้นความสำคัญ (AREA OF FOCUS ICONS) มีแล้วที่แบรนด์เซ็นเตอร์

ไอคอน (Icon) เรื่องที่เน้นความสำคัญของโรตารี ส่งเสริมเรื่องราวที่แสดงให้เห็นถึง ประเด็นปัญหาที่วิกฤต ของมนุษยชาติ ซึ่งสโมสรโรตารีทั่วโลกให้ความสนใจ

ไอคอนที่ได้รับการออกแบบใหม่นี้ มีหลากหลายสีสัน พร้อมรูปแบบที่ใช้งานได้ง่าย มีทั้งแบบที่เป็น ไอคอนกลุ่ม และ ไอคอนเดี่ยว เหมาะสำหรับใช้ในงานกราฟฟิก งานทางสื่อสังคม เว็บไซต์ หรือวัสดุอุปกรณ์อื่นๆ ซึ่งแสดงถึงเรื่องราวที่สโมสรให้การสนับสนุน

ดาวน์โหลดไอคอนและคำแนะนำการใช้งานได้ที่ **brandcenter.rotary.org** โดยคลิ้กที่ **Logos** แล้วจึงไปที่ **Rotary Logos**

PEACEBUILDING AND CONFLICT PREVENTION
การสร้างสันติภาพและป้องกันข้อขัดแย้ง

DISEASE PREVENTION AND TREATMENT
การป้องกันและการรักษาโรค

WATER, SANITATION, AND HYGIENE
น้ำ สุขาภิบาล และสุขอนามัย

MATERNAL AND CHILD HEALTH
สุขภาพของแม่และเด็ก

BASIC EDUCATION AND LITERACY
การศึกษาขั้นพื้นฐานและการรู้หนังสือ

COMMUNITY ECONOMIC DEVELOPMENT
การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน

ENVIRONMENT
สิ่งแวดล้อม

Rotary