



แผนปฏิบัติการ
ของโรตารีกับท่าน
(ROTARY'S ACTION PLAN AND YOU)

เอกสารแผนปฏิบัติการของโรตารีกับท่านเล่มนี้ แปรจากบางหลักสูตรของแผนการเรียนรู้ *Club Public Image Committee Basics* อันประกอบด้วยหลักสูตรต่าง ๆ ที่ศูนย์การเรียนรู้ของโรตารี (Learning Center) ซึ่งโรตารีสากลอาจจะทำการปรับปรุงแก้ไขเป็นระยะ ท่านสามารถหาดูหลักสูตรที่ปรับปรุงล่าสุดได้ที่ Rotary.org/learn

ถึงแม้ว่าคณะกรรมการแปลเอกสารโรตารีสากลของศูนย์โรตารีในประเทศไทยได้แปลและทบทวนอย่างละเอียดแล้ว แต่อาจจะมีควมบกพร่องบ้าง หากมีข้อความใดไม่ชัดเจน ขอให้อ้างอิงหลักสูตรต้นฉบับภาษาอังกฤษ

คณะกรรมการแปลเอกสารโรตารีสากลของศูนย์โรตารีในประเทศไทย

มีนาคม 2568



แผนปฏิบัติการของโรตารีกับท่าน ROTARY'S ACTION PLAN AND YOU

	หน้า
บทที่ 1 แผนปฏิบัติการของเรา	1
บทที่ 2 เพิ่มพูนผลกระทบของเรา	3
บทที่ 3 ขยายการเข้าถึงของเรา	6
บทที่ 4 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม	9
บทที่ 5 เพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัว	12
บทที่ 6 ทรัพยากร	15
บทที่ 7 ภารกิจต่อไป	16

แผนปฏิบัติการของเรา

วิสัยทัศน์ของเรา

เราต่างก็มีเรื่องราวที่แตกต่างกันว่าใครเป็นผู้ชักนำเรามาสู่โรตารีและอะไรที่ทำให้เราอยู่กับโรตารี แต่เรามีข้อผูกมัดที่เหมือนกันและมันก็สะท้อนถึงถ้อยแถลงวิสัยทัศน์ของเรา



ในการที่จะบรรลุวิสัยทัศน์นี้ ทั้งในปัจจุบันและในอนาคต เราต้องมีแผนงาน แผนปฏิบัติการของโรตารีเป็นแนวทางที่ยั่งยืนที่จะสนับสนุนสโมสรที่มีพลังและองค์กรที่มีความแข็งแกร่ง การมอบประสบการณ์ในเชิงบวกและน่าสนใจสำหรับสมาชิกและผู้มีส่วนร่วม และสร้างสรรค์การเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนในโลกนี้

ความสำคัญลำดับต้นของเรา

แผนปฏิบัติการมีความสำคัญระดับต้น 4 ข้อ คือ เพิ่มพูนผลกระทบ ขยายการเข้าถึง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและเพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัว ลำดับความสำคัญเหล่านี้มีพื้นฐานจากสิ่งที่สมาชิก ผู้มีส่วนร่วม เจ้าหน้าที่ และชุมชนของเราได้บ่งชี้ว่า มีความสำคัญในการเติมเต็มวิสัยทัศน์ของเรา การศึกษาวิจัยของเราแสดงให้เห็นว่าผู้คนกำลังแสวงหาสิ่งเหล่านี้

- ความรู้สึกถึงวัตถุประสงค์และโอกาสในการบริการชุมชน
- แนวทางที่ทำงานบนมูลเหตุที่มีความสำคัญต่อพวกเขา
- องค์กรที่มีชื่อเสียงอยู่แล้ว
- โปรแกรมที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในท้องถิ่น

สิ่งที่ค้นพบเหล่านี้ตอกย้ำให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ที่พัฒนาขึ้นจากลำดับความสำคัญ 4 เรื่องของแผนปฏิบัติการ เป้าหมายเหล่านี้คือ เราจะบรรลุความสำเร็จในลำดับความสำคัญแต่ละเรื่องอย่างไร รักษาไว้ซึ่งสโมสรและองค์กรที่มีความแข็งแกร่ง นำเสนอประสบการณ์ที่ดีกว่าให้แก่สมาชิกและผู้มีส่วนร่วม และสร้างสรรค์การเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนทั่วโลก สโมสรควรพิจารณาวัตถุประสงค์เหล่านี้ในขณะที่พัฒนาแผนระยะยาวของสโมสร เพื่อให้บรรลุลำดับความสำคัญแต่ละข้อ

เพิ่มพูนผลกระทบ

- ขจัดอุปสรรคและทำให้เกิดประโยชน์สืบทอดได้
- เน้นความสำคัญของโปรแกรมและสิ่งที่น่าสนใจ
- พัฒนาความสามารถเพื่อสัมฤทธิ์ผลและวัดผลกระทบที่เกิดขึ้น

ขยายการเข้าถึง

- ทำให้สมาชิกภาพเพิ่มพูน หลากหลาย และมีส่วนร่วมมากขึ้น
- สร้างสรรค์แนวทางใหม่สำหรับผู้มีส่วนร่วมเพื่อให้มีประสบการณ์โรตารีใหม่ ๆ เข้ามาในโรตารี
- สร้างความยืดหยุ่นและความน่าสนใจ
- สร้างความเข้าใจในผลกระทบและแบรนด์ของเรา

ส่งเสริมการมีส่วนร่วม

- สนับสนุนสโมสรเพื่อให้สมาชิกมีส่วนร่วมมากขึ้น
- ปรับปรุงความเข้าใจและสนับสนุนผู้ที่มีส่วนร่วมแต่ละคน
- นำเสนอโอกาสใหม่ ๆ ในการติดต่อสื่อสาร ทั้งในด้านส่วนตัวและวิชาชีพ
- จัดให้มีโอกาสในการเรียนรู้เพื่อความเป็นผู้นำและสร้างทักษะต่าง ๆ

เพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัว

- สร้างวัฒนธรรมการศึกษาค้นคว้า เสาะหานวัตกรรม และกล้าที่จะลองผิดลองถูก
- ปรับปรุงการกำกับดูแล โครงสร้าง และกระบวนการต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ส่งเสริมการพัฒนาให้มีมุมมองหลากหลายในการตัดสินใจ

เพิ่มพูนผลกระทบของเรา

ในฐานะที่เป็นคนทำจริง เราทำการตัดสินใจบนพื้นฐานของพยานหลักฐาน และสามารถแสดงถึงผลกระทบของเราได้



นี่แสดงให้เห็นพันธมิตร ผู้มีส่วนร่วม และผู้บริจาคในปัจจุบันและมุ่งหวังว่าพวกเขาสามารถเชื่อมั่นในโรตารีที่จะใช้เวลาของพวกเขาอย่างมีประสิทธิภาพและใช้การบริหารของพวกเขาอย่างรับผิดชอบ แนวทางหนึ่งที่เราแสดงให้เห็นว่าสามารถจะไว้วางใจเราได้คือ ความมุ่งมั่น ที่มีมาอย่างยาวนานในการจัดโปโลให้หมดไป

ทำสิ่งนี้ในสโมสรของท่าน

พัฒนาโครงการบำเพ็ญประโยชน์ที่แสดงให้เห็นถึงความต้องการของชุมชน ใช้คำแนะนำข้างล่างนี้เพื่อปรับปรุงคุณภาพของโครงการ วัตถุประสงค์ที่ได้รับ และสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืน

ทำการประเมินชุมชน

ในขณะที่ท่านคิดว่าสโมสรของท่านจะสามารถเพิ่มพูนผลกระทบได้อย่างไร ต้องทำการประเมินชุมชนเพื่อบ่งชี้จุดแข็งและความท้าทายในพื้นที่ท้องถิ่นของท่าน แล้วจึงพิจารณาโครงการบำเพ็ญประโยชน์ของสโมสรเพื่่มุ่งเน้นความพยายาม ตัดสินใจว่าโครงการใดควรจะหยุด โครงการใดควรดำเนินการต่อไป และโครงการใหม่ใดที่ควรจะเริ่มต้น

การวัดผลที่ได้รับ

การเรียนรู้ว่าการกระทำใดนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงสามารถช่วยให้สโมสรกำหนดกิจกรรมที่จะมุ่งเน้นได้ตัดสินใจได้ว่าท่านจะวัดผลลัพธ์อย่างไร และสามารถแสดงถึงผลกระทบที่โครงการได้ทำให้เกิดขึ้น ใช้การพิจารณา

เหล่านี้เพื่อช่วยท่านในการประเมินผลกระทบที่เป็นไปได้ของโครงการ และหลีกเลี่ยงการให้ความสำคัญแต่เพียงทรัพยากรที่ท่านกำลังใช้หรือผลลัพธ์ในระยะสั้นเท่านั้น

- **สิ่งที่นำเข้าระบบ (Inputs)** – เงิน เวลา การอบรม ชั่วโมงการทำงานของอาสาสมัคร หรือวัสดุที่เราลงทุนในโครงการ
- **ผลผลิต (Outputs)** – ผลที่ได้รับในทันทีของกิจกรรมที่เกิดขึ้น เช่น จำนวนของคนที่ได้รับการอบรมหรือจำนวนวัสดุอุปกรณ์ที่ได้แจกจ่ายออกไป
- **ผลที่ได้รับ (Outcomes)** – ผลจากการกระทำของเราที่ได้รับในทันที เช่น การเปลี่ยนแปลงท่าทีหรือพฤติกรรมของประชากรกลุ่มเป้าหมาย
- **ผลกระทบ (Impacts)** – การเปลี่ยนแปลงในระยะยาวในเชิงบวกที่มีผลมาจากการกระทำของเรา เป็นการปรับปรุงให้ดีขึ้นที่สามารถวัดผลได้ซึ่งมีจะนั้นจะไม่เกิดขึ้น

เราสามารถใช้ประโยชน์จากความสำเร็จของเราในความพยายามที่จะจัดโปลิโอให้หมดไป มุ่งความสำคัญของโครงการและกิจกรรมและปรับปรุงความสามารถในการบรรลุความสำเร็จและวัดผลกระทบได้ ตามที่ผู้ก่อตั้งโรตารี พอล แฮริส ได้กล่าวไว้ “ไม่ว่าโรตารีจะมีความหมายอะไรสำหรับเราก็คตาม แต่สำหรับโลกแล้ว จะต้องรู้จักโรตารีจากผลของการกระทำที่ประสบความสำเร็จ”

วิธีที่สโมสรหนึ่งใช้ในการดำเนินการเรื่องนี้



สโมสรโรตารีแรคท์สเคอร์วิลล์ทำโครงการบำเพ็ญประโยชน์ต่าง ๆ มากมายจนสำเร็จตลอดทั้งปี สมาชิกบางคนได้บอกแก่ผู้นำสโมสรว่าพวกเขารู้สึกว่ามีงานท่วมท้น สมาชิกบางคนกล่าวว่าบางโครงการไม่น่าสนใจสำหรับพวกเขา

ผู้นำสโมสรใช้ข้อเสนอแนะเพื่อทำการเปลี่ยนแปลงที่พวกเขาหวังว่าจะเพิ่มการมีส่วนร่วมของสมาชิกได้และปรับปรุงโครงการของสโมสร สโมสรจึง

- ประเมินแผนกลยุทธ์โดยรวมและวิเคราะห์แนวทางปัจจุบันในการตัดสินใจเลือกโครงการบำเพ็ญประโยชน์ที่จะดำเนินการ

- ปรับลำดับความสำคัญและเป้าหมายของสโมสร์ให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการของโรตารี
- ทำการสำรวจสมาชิกภาพและประเมินชุมชนเพื่อให้เข้าใจว่าโครงการใดจะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงมากที่สุดแก่สมาชิก ผู้มีส่วนร่วม และชุมชน

การวัดผลกระทบ

หลังจากที่สโมสร์ได้เห็นชอบแล้วว่าโครงการใดควรให้ความสำคัญเป็นลำดับแรกแล้ว สมาชิกจึงให้คำมั่นและดำเนินโครงการบริการระหว่างประเทศจนเสร็จสมบูรณ์ ซึ่งเป็นโครงการที่มุ่งหมายจะลดอุบัติการณ์ของโรคท้องร่วงในหมู่เด็กนักเรียน สโมสร์พร้อมกับพันธมิตรในชุมชนและผู้อุปถัมภ์ร่วมได้รายงานความสำเร็จดังนี้

- ครู 5 คนได้รับการเตรียมพร้อมให้สอนเด็กนักเรียนในหลักสูตรสุขอนามัยระดับชาติ
- ครูจะสอนบทเรียนเรื่องสุขอนามัยในทุกชั้นเรียนอย่างสม่ำเสมอ
- 95% ของนักเรียนสร้างนิสัยการล้างมือได้ภายใน 1 ปี
- มีการติดตั้งจุดล้างมือที่ใช้งานได้และมีก๊อกน้ำ 5 จุดทั่วโรงเรียน
- สถานการณ์ของโรคท้องร่วงในหมู่เด็กนักเรียนลดลง 20% ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุดปีการศึกษา

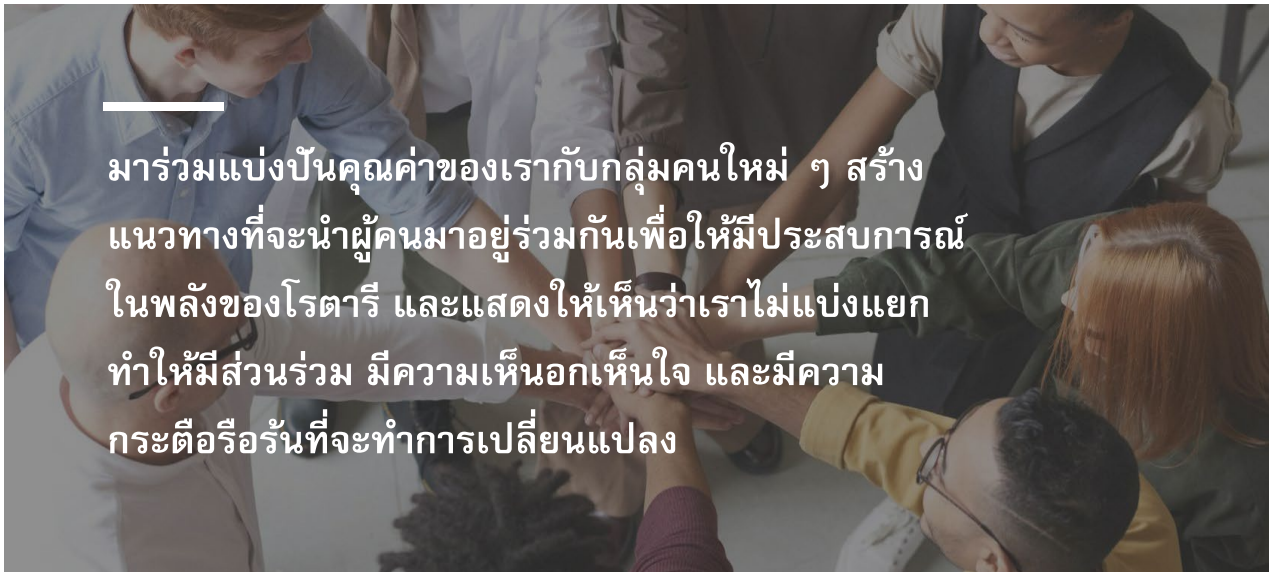
การพิจารณาบทวน

มาตรการใดบ้างที่บ่งชี้ถึงผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบของโครงการ

มีการติดตั้งจุดล้างมือ 5 จุด และคุณครู 5 คนเตรียมตัวพร้อม ที่จะสอนหลักสูตร	ผลผลิต (output) คือผลที่ได้รับในทันทีจากกิจกรรมที่เกิดขึ้น
เกิดขึ้น 95% ของนักเรียนได้สร้างนิสัย การล้างมือภายใน 1 ปี	ผลลัพธ์ (outcome) ผลที่ได้รับในช่วงกลางจากการกระทำของเรา เช่น การเปลี่ยนแปลงท่าทีหรือพฤติกรรม ในกลุ่มประชากรเป้าหมาย
โรคท้องร่วงลดลง 20% ในหนึ่งปี	ผลกระทบ (Impact) การเปลี่ยนแปลงเชิงบวกในระยะยาวที่มีผล จากการกระทำของเรา

ขยายการเข้าถึงของเรา

ในฐานะคนทำจริง เราต้อนรับสมาชิก ผู้มีส่วนร่วม
และพันธมิตรจากทุกภูมิหลังในขณะที่เรามาร่วมกัน
เพื่อทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในโลก



มาร่วมแบ่งปันคุณค่าของเรากับกลุ่มคนใหม่ ๆ สร้าง
แนวทางที่จะนำผู้คนมาอยู่ร่วมกันเพื่อให้มีประสิทธิภาพ
ในพลังของโรตารี และแสดงให้เห็นว่าเราไม่แบ่งแยก
ทำให้มีส่วนร่วม มีความเห็นอกเห็นใจ และมีความ
กระตือรือร้นที่จะทำการเปลี่ยนแปลง

การขยายการเข้าถึงของเราเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับการขยายองค์กรของเราอย่างรอบคอบถี่ถ้วนโดยการเพิ่มสมาชิกและผู้มีส่วนร่วม ในขณะที่ทำให้คนกลุ่มใหม่ ๆ และมีความหลากหลายได้มีส่วนร่วม เมื่อท่านบอกเล่าเรื่องราวถึงวิธีการที่โครงการของสโมสรทำให้เกิดผลกระทบ ท่านได้ทำให้ผู้คนที่ไม่เคยเกี่ยวข้องกับโรตารีมีความเข้าใจในพวกเรามากขึ้น และเข้าใจถึงวิธีการที่เราทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงซึ่งจะช่วยให้การดึงดูดสมาชิก อาสาสมัคร และผู้บริจาค

ทำสิ่งนี้ในสโมสรของท่าน

เรียนรู้โอกาสใหม่ ๆ ในการเป็นพันธมิตร เต็มใจที่จะทำงานกับผู้นำกลุ่ม องค์กรและชุมชนที่ไม่เคยเป็นเพื่อนร่วมโครงการกันมาก่อน

ใช้แนวความคิดเหล่านี้เพื่อดึงดูดสมาชิก ผู้ที่มีส่วนร่วม และพันธมิตรใหม่ ๆ

พยายามสร้างความสัมพันธ์ใหม่ ๆ

- สร้างความสัมพันธ์กับผู้นำองค์กรและชุมชนอย่างกว้างขวางเพื่อการพบปะกับผู้ที่มีความสนใจร่วมกัน
- มีส่วนร่วมในโครงการที่เสนอโอกาสในการร่วมมือกับผู้นำชุมชนอย่างหลากหลาย
- หาโอกาสที่จะทำงานกับองค์กรอื่น ๆ ในชุมชนที่มีคุณค่าเช่นเดียวกับโรตารี

เปิดกว้างและเข้าถึงได้ง่าย

- เสริมสร้างสภาวะแวดล้อมที่สมาชิก ผู้มีส่วนร่วม และพันธมิตรไม่มีอุปสรรคในการมีส่วนร่วมและรู้สึกว่าคุณค่าและความคิดเห็นของพวกเขามีความสำคัญ
- ส่งเสริมให้สมาชิกและผู้มีส่วนร่วมเพิ่มพูนทักษะทางด้านวิชาชีพโดยการยอมรับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหรือผู้นำ
- เชิญสมาชิกในครอบครัวมาร่วมงานกิจกรรม

ทำให้สโมสรของท่านน่าสนใจมากขึ้น

- ประเมินว่าสมาชิกภาพของสโมสรได้แสดงถึงประชากรในชุมชนหรือไม่ หากยัง ควรแลกเปลี่ยนความคิดเห็นถึงสิ่งที่ท่านสามารถทำได้เพื่อให้เป็นเช่นนั้น
- พิจารณาการปฏิบัติของสโมสรเพื่อทำให้มีความยืดหยุ่นมากขึ้นเพื่อที่จะสามารถเข้าถึงสมาชิกมุ่งหวังได้มากขึ้น
- วางแผนงานที่จะดึงดูดผู้คนจากภูมิหลังต่าง ๆ ซึ่งจะสามารถนำเอาแนวความคิด ทักษะและทรัพยากรสู่สโมสร

สร้างความตระหนักรู้ในสโมสรของท่าน

- ปรับปรุงเว็บไซต์และบัญชีโซเชียลมีเดียของสโมสรให้เป็นปัจจุบันโดยมีองค์ประกอบด้านแบรนด์ของโรตารีที่ถูกต้องเพื่อให้ผู้คนสามารถเชื่อมโยงสโมสรของท่านกับสิ่งที่ดี ๆ ที่ท่านได้ทำให้แก่ชุมชน
- ใช้โซเชียลมีเดียเพื่อแสดงความมุ่งมั่นของสโมสรในการแก้ไขปัญหาเชื่อมโยงท่านเข้ากับชุมชนได้อย่างไร
- แบ่งปันเรื่องราวโรตารีของท่านเพื่อแสดงให้เห็นการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกที่สโมสรของเราได้ทำและเชิญให้พวกเขาร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการเปลี่ยนแปลง

วิธีที่สโมสรหนึ่งใช้ในการดำเนินการเรื่องนี้

สโมสรโรตารีเอนีทาว์นเป็นหนึ่งในองค์กรบำเพ็ญประโยชน์ที่เก่าแก่ที่สุดในชุมชนนั้น แต่สโมสรพบว่ามีความท้าทายที่จะดึงดูดสมาชิกใหม่ สมาชิกปัจจุบันได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นว่าประชากรของชุมชนท้องถิ่นกำลังเปลี่ยนแปลงไปและกิจกรรมที่เคยทำของสโมสรดูเหมือนจะน่าสนใจน้อยลงสำหรับสมาชิกชุมชนในการเข้ารับ

สโมสรใช้แนวทางดังต่อไปนี้ในการดึงดูดสมาชิกใหม่



แสวงหาข้อเสนอแนะ

ผู้นำสโมสรขอให้สมาชิกแนะนำความคิดเห็นสำหรับวิธีทำให้งานกิจกรรมน่าสนใจมากขึ้น จากข้อเสนอแนะนี้ สโมสรได้เปลี่ยนจากงานแบบทางการมาเป็นงานประมุขแบบค็อกเทลกึ่งทางการที่ดึงดูดความสนใจของผู้ร่วมงานในชุมชนปัจจุบันมากขึ้น



มีส่วนร่วมในงานกิจกรรมท้องถิ่น

ผู้นำสโมสรส่งเสริมให้สมาชิกบ่งชี้กิจกรรมในท้องถิ่น เช่น ตลาดเกษตรกรหรือเทศกาลดนตรีซึ่งสโมสรสามารถมีส่วนร่วมได้



สร้างพันธมิตร

สโมสรบ่งชี้พันธมิตรใหม่และร่วมมือกับพวกเขาในโครงการชมรมหนังสือสำหรับผู้ใหญ่อายุน้อยเพื่อเป็นการส่งเสริมการรู้หนังสือ



บอกเล่าเรื่องราวของสโมสร

สโมสรดึงดูดความสนใจของผู้มีส่วนร่วมโดยใช้สื่อที่ศูนย์แบรนด์เพื่อแสดงให้ผู้คนเห็นถึงสิ่งที่สโมสรเอ็นีทาว์นทำ



มีความยืดหยุ่น

สโมสรนำเสนอแนวทางที่หลากหลายแก่สมาชิกและผู้มีส่วนร่วมงานกิจกรรมและมีส่วนร่วมในโครงการ ตัวอย่างเช่น สโมสรเริ่มจัดให้มีตัวเลือกเสมือนจริงสำหรับสมาชิกและผู้มีส่วนร่วมที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง

การพิจารณาบทบทวน

คิดเกี่ยวกับการปฏิบัติที่สโมสรโรตารีเอ็นีทาว์นทำเพื่อดึงดูดสมาชิกใหม่ ท่านกำลังใช้แนวความคิดบางเรื่องนี้ในสโมสรของท่านหรือไม่ แนวคิดใดที่ท่านต้องการลองนำใช้ ท่านต้องได้รับความเห็นชอบจากใครเพื่อดำเนินการดังกล่าว

ส่งเสริมการมีส่วนร่วม

ในฐานะคนทำจริง เราสร้างความสัมพันธ์และโอกาสที่มีความหมาย
สำหรับผู้คนเพื่อการมีส่วนร่วม เติบโตและเป็นผู้นำ



เมื่อสโมสรของท่านเข้าใจสิ่งที่ผู้คนต้องการและให้การสนับสนุนพวกเขา ท่านสามารถช่วยสร้างประสบการณ์สโมสรที่เกี่ยวข้องกับความสนใจของพวกเขาและเติมเต็มความต้องการของพวกเขา

ทำสิ่งนี้ในสโมสรของท่าน

ส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งการเติบโตและแนวคิดใหม่ ๆ ทำให้สมาชิกทุกคนรู้สึก bahwaพวกเขามีบทบาทในสโมสรและตรวจสอบให้แน่ใจว่าทุกคนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับสโมสรรู้สึกมีพลังที่จะแบ่งปันแนวคิดและมีส่วนร่วม

ใช้แนวทางเหล่านี้เพื่อส่งเสริมสภาวะแวดล้อมที่น่าสนใจและส่งเสริมการมีส่วนร่วม

รับฟังผู้มีส่วนร่วม

สมาชิกที่มีส่วนร่วมจะค้นพบคุณค่าในการที่จะสามารถแบ่งปันและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและความห่วงใยได้

ผู้นำสโมสรควรส่งเสริมการรับข้อเสนอแนะจากสมาชิก ผู้มีส่วนร่วมและชุมชน การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนะและวิธีการตอบสนองซึ่งนำไปสู่แนวคิดเชิงนวัตกรรมซึ่งจะสร้างประสบการณ์ที่มีความหมาย

ให้โอกาสเพื่อการเติบโต

ผู้คนมากมายที่ได้รับทักษะทางด้านวิชาชีพและการเป็นผู้นำส่วนบุคคลผ่านโรตารี เช่น การวางแผนงาน การมอบหมายงาน การพูดในที่สาธารณะ และการบริหารจัดการงานอาสาสมัคร บางครั้งสิ่งนี้เกิดขึ้นจากความเพียรพยายามที่ตั้งใจ อย่างไรก็ตาม บ่อยครั้งที่มันเกิดขึ้นผ่านโครงการหรือบทบาทที่รับตำแหน่งในสโมสรหรือภาค

รักษาการติดต่อ

พิจารณาทุกคนที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกิจกรรมโรตารีให้เป็นผู้มีส่วนร่วม ส่งเสริมให้พวกเขามีส่วนเกี่ยวข้องต่อไปไม่ว่าพวกเขาจะเข้าร่วมในสโมสรของท่านหรือไม่ และชี้แจงให้ชัดเจนว่าท่านให้คุณค่ากับการมีส่วนร่วมของพวกเขา ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมให้ผู้คนสนับสนุนกิจกรรมของโรตารีต่อไป

ให้โอกาสในการบำเพ็ญประโยชน์

ส่งเสริมให้สมาชิกมีส่วนร่วมในโครงการบำเพ็ญประโยชน์ของสโมสรในแนวทางที่พวกเขาสามารถทำได้ ความสามารถของพวกเขในการใช้ทักษะหรือเวลาสำหรับกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน เป็นองค์ประกอบหนึ่งในกิจกรรมสโมสรของพวกเขา

วิธีที่สโมสรหนึ่งใช้ในการดำเนินเรื่องนี้



ในสโมสรโรตารีซัมเมอร์เดล การมีส่วนร่วมของสมาชิกในการประชุมและงานต่าง ๆ ลดน้อยลง และสมาชิกไม่สมัครใจที่จะรับบทบาทผู้นำ

อะไรที่อาจจะเป็นสาเหตุให้การมีส่วนร่วมลดน้อยลง

การพิจารณาบทวน

คิดเกี่ยวกับคำถามแต่ละข้อต่อไปนี้และวิธีการที่ท่านจะเข้าถึงในการค้นหาคำตอบ แล้วจึงดูคำแนะนำว่าสโมสรนี้สามารถทำอะไรได้บ้างเพื่อทำให้สมาชิกและผู้มีส่วนร่วมเข้าร่วม

สมาชิกกำลังมีประสบการณ์สโมสร์ที่เขาต้องการหรือคาดหวังหรือไม่

สอบถามสมาชิกว่าต้องการมีประสบการณ์ในสโมสร์แบบใด และพิจารณาเรื่องนี้ในขณะที่ท่านวางแผนงาน กิจกรรมและโครงการ

ท่านจะทำให้มั่นใจได้อย่างไรว่าสมาชิกได้รับประสบการณ์ที่มีความหมายที่ทำให้พวกเขามีส่วนร่วม สร้างภาวะแวดล้อมที่สมาชิกรู้สึกว่าการต้อนรับในการนำเสนอแนวความคิดใหม่ๆ ทำให้มั่นใจว่าผู้คน รู้สึกมีส่วนร่วมโดยการยอมรับแนวความคิดและความเสียสละและสนับสนุนความตั้งใจของพวกเขาที่จะรับ บทบาทผู้นำซึ่งสามารถปรับแต่งประสบการณ์สโมสร์ของพวกเขาได้

สมาชิกมีการเติบโตขึ้นทั้งในด้านส่วนตัวและวิชาชีพหรือไม่

นำเสนอโอกาสในการพัฒนาส่วนบุคคลและวิชาชีพผ่านการเป็นเครือข่าย กิจกรรมของสโมสร์ และการ ร่วมมือกับผู้นำชุมชน ผู้นำเมืองและผู้นำทางด้านวิชาชีพอื่น ๆ

สโมสร์ของท่านสนับสนุนสมาชิกให้รับบทบาทผู้นำอย่างไร

สนับสนุนสมาชิกที่สมัครใจรับบทบาทผู้นำใด ๆ ก็ตาม ตั้งแต่การเป็นประธานคณะกรรมการไปจนถึงการเป็น ผู้นำโครงการบำเพ็ญประโยชน์ โดยการแนะนำทรัพยากรที่ศูนย์การเรียนรู้ เชื่อมโยงพวกเขาเข้ากับคนอื่น ๆ ที่สามารถให้คำแนะนำ และส่งเสริมให้เข้าร่วมในงานการเรียนรู้ของภาค

ท่านจะให้คำแนะนำใดหรือการผสมผสานคำแนะนำใดแก่สโมสร์, ท่านอยากจะลองทำข้อใดในสโมสร์ของท่านเอง

เพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัว

ในฐานะคนทำจริง เราแสวงหามุมมองใหม่ ๆ และแนวคิดเชิงนวัตกรรม ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับโรตารี และสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืน



ประวัติศาสตร์ของเราแสดงให้เห็นว่าสมาชิกโรตารีมีทักษะที่ยอดเยี่ยมในการค้นหาแนวทางใหม่ ๆ ที่จะมีผลกระทบในเชิงบวกต่อชุมชนทั่วโลก เรายังเข้าใจว่าทัศนคติและความต้องการในการค้นหาคำตอบใหม่ ๆ ต้องเปลี่ยนแปลงไปตามเวลาที่ผ่านมา สโมสรของท่านได้เตรียมพร้อมที่จะปรับตัวให้เข้ากับโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วหรือไม่

ทำสิ่งนี้ในสโมสรของท่าน

ประเมินในขั้นต้นและประเมินผลในสิ่งที่สมาชิกสโมสรและคนในท้องถิ่นต้องการ สอบถามสมาชิกถึงสิ่งที่สโมสรควรจะทำต่อไป เริ่มต้นหรือแม้แต่หยุดทำ เพื่อเป็นหลักประกันว่าได้สะท้อนถึงความต้องการของสมาชิก สมาชิกมุ่งหวังและชุมชน

ในการที่จะสร้างพื้นฐานที่แข็งแกร่งเชิงนวัตกรรม ความยั่งยืน และความเติบโต ท่านสามารถ

ลองแนวคิดใหม่ ๆ

เริ่มต้นด้วยการเปลี่ยนแปลงขนาดเล็กในหนึ่งหรือสองเรื่อง

- จัดสรรเงินบางส่วนเพื่อทำสิ่งใหม่ ๆ เช่น โครงการ การพบปะสังสรรค์ หรือกิจกรรมในระหว่างการประชุมปกติของสโมสร ซึ่งการประเมินในขั้นต้นของท่านให้คำแนะนำว่าอาจจะเป็นการให้บริการแก่ชุมชนได้ดีขึ้น หากประสบความสำเร็จ จึงขยายการเปลี่ยนแปลงและลองทำในสถานการณ์อื่น ๆ หากไม่ประสบความสำเร็จ ให้เรียนรู้จากเรื่องนี้ และเปลี่ยนเป็นแนวคิดเห็นใหม่อย่างอื่น
- เป็นเจ้าภาพจัดการประชุมสโมสรในสถานที่ใหม่หรือเวลาใหม่ ท่านยังสามารถเลือกที่จะทดแทนการประชุมแบบปกติด้วยงานทางสังคมหรือโครงการ

ปรับปรุงสิ่งที่ท่านสามารถทำได้

ประเมินโครงสร้างผู้นำของสโมสรและกระบวนการบริหารจัดการ

- พิจารณาสິงใดที่ล้าสมัยหรือไม่มีประสิทธิผลแล้วจึงตัดสินใจว่าท่านสามารถเปลี่ยนแปลงหรือตัดอะไรออกได้บ้าง เช่นเดียวกับสิ่งที่ท่านทำได้ดีเป็นพิเศษ
- ปรับเปลี่ยนใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ และการพัฒนาอื่น ๆ

ทำให้ผู้คนจำนวนมากขึ้นได้มีส่วนร่วม

สมาชิกสโมสรจำนวนไม่มากทำการตัดสินใจในเรื่องส่วนใหญ่หรือไม่

- ขอให้สมาชิก ผู้ร่วมโปรแกรม และสมาชิกชุมชนร่วมเสนอแนวคิดและความเห็น เพราะเมื่อผู้คนที่มีประสบการณ์และทักษะที่แตกต่างกันมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจเพิ่มขึ้น สโมสรจะสามารถประสบความสำเร็จได้มากขึ้น

แสวงหาโอกาสใหม่ ๆ ลองแนวความคิดที่สร้างสรรค์ และรับความเสี่ยงเล็ก ๆ น้อย ๆ เพื่อช่วยให้สโมสรได้เรียนรู้ถึงวิธีการที่จะปรับตัวได้มากขึ้น

ในบางครั้ง การเปลี่ยนแปลงอาจจะเป็นเรื่องยากหรือไม่สบายใจ แต่เรารู้ว่าสโมสรตอบสนองในช่วงที่มีการระบาดของโรคโควิด-19 อย่างไร ซึ่งการเปลี่ยนแปลงยังเป็นส่วนสำคัญของโรตารีอีกด้วย

วิธีการที่สโมสรหนึ่งใช้ในการดำเนินการเรื่องนี้



สโมสรโรตารีในซ์ทาวน์ ได้หยุดนิ่งมาเป็นเวลาหลายปีแล้ว สมาชิกยอมรับแนวคิดใหม่ ๆ แต่กล่าวว่ากระบวนการบางอย่างของสโมสรทำให้ยากต่อการลองทำสิ่งใหม่ ๆ สมาชิกบางคนกำลังคิดว่าจะออกจากสโมสร

ผู้นำสโมสรตอบสนองโดยการเชิญสมาชิกทุกคนมาร่วมประชุมระดมความคิดเห็น สมาชิกเห็นชอบว่ารูปแบบการประชุมในปัจจุบันของสโมสร

ขัดขวางต่อการแบ่งปันความคิดเห็นที่สร้างสรรค์อย่างไม่เป็นทางการ พวกเขาตัดสินใจที่จะเพิ่มการพบปะแบบไม่เป็นทางการและการประชุมระดมความคิดเห็นที่ละน้อย เพื่อส่งเสริมสภาวะแวดล้อมที่ผ่อนคลายและส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ใหม่ ๆ ให้มากขึ้น

การพิจารณาบทบทวน

การเปลี่ยนแปลงขนาดใหญ่เริ่มต้นขึ้นด้วยเป้าหมายขนาดเล็กที่บรรลุความสำเร็จได้ จงคิดเกี่ยวกับวิธีการที่สโมสรนี้จะปรับปรุงและอำนวยความสะดวกในการเปลี่ยนแปลง หลังจากที่ท่านได้คิดเกี่ยวกับเรื่องนั้นแล้ว ให้ดูคำแนะนำที่จะสามารถแบ่งปันกับสโมสรได้

การระดมความคิดเห็น บ่งชี้สิ่งที่ไม่มีประสิทธิภาพและแนะนำแนวคิดใหม่ ๆ
ทำให้ผู้คนจำนวนมากขึ้นมีส่วนร่วม เชิญผู้ที่ไม่ใช่สมาชิกมาเพื่อขอคำแนะนำและมุมมองใหม่ ๆ
ปรับปรุงกระบวนการต่าง ๆ ของสโมสร บ่งชี้ถึงบทบาทที่สามารถลดหรือผนวกรวมได้
ยอมรับความเสี่ยง จัดตั้งกองทุนเล็ก ๆ เพื่อใช้สำหรับการลองทำสิ่งใหม่ ๆ
ลองแนวคิดใหม่ ๆ แทนที่การประชุมด้วยงานทางสังคมหรือโครงการบำเพ็ญประโยชน์เดือนละหนึ่งครั้ง

ทรัพยากร

การทำความเข้าใจกับทรัพยากรข้างล่างนี้จะช่วยให้คุณเป็นผู้นำสโมสรที่ประสบความสำเร็จในการดำเนินแผนปฏิบัติการของโรตารีในกลยุทธ์และกิจกรรมของท่านเอง

แนวทางการวางแผนกลยุทธ์ (Strategic Planning Guide)

ใช้แนวทางนี้เพื่อกำหนดเป้าหมายระยะยาวของท่าน ปรับปรุงประสิทธิภาพสโมสร และช่วยสโมสรของท่านให้ก้าวไปสู่สิ่งที่สมาชิกต้องการ

Link: <https://my-cms.rotary.org/en/document/strategic-planning-guide>

ชุดเครื่องมือแผนปฏิบัติการของโรตารี (Rotary Action Plan Toolkit)

ดูรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับลำดับความสำคัญของแผนปฏิบัติการและวิธีการใช้แผนเพื่อช่วยให้คุณปรับปรุงประสิทธิภาพสโมสรของสมาชิกและให้แรงบันดาลใจแก่พวกเขาเพื่อทำการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน

Link: <https://my.rotary.org/en/who-we-are/about-rotary/action-plan>

ภารกิจต่อไป

พิจารณาวิธีการที่ท่านสามารถใช้ลำดับความสำคัญของแผนปฏิบัติการของโรตารีเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่สโมสรและทำให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ในการมอบประสบการณ์ที่มีความหมายสำหรับสมาชิก ผู้มีส่วนร่วม และพันธมิตร

- สโมสรของท่านจะวัดการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกระยะยาวที่ท่านทำในชุมชนได้อย่างไร
- สโมสรของท่านจะทำอะไรบ้างเพื่อดึงดูดสมาชิกใหม่ ผู้มีส่วนร่วม และพันธมิตรในชุมชนมาสู่โรตารี
- สโมสรจะอย่างไรให้สมาชิกมีส่วนร่วม และมอบประสบการณ์อันมีค่าแก่ผู้เข้าร่วมทุกประเภทอย่างไร
- สโมสรของท่านจะส่งเสริมวิธีคิดใหม่ ๆ เพื่อให้เกี่ยวข้องกับชุมชนอย่างไร

กำหนดลำดับความสำคัญในระยะยาวของสโมสรโดยการใช้กรอบแผนปฏิบัติการ และกำหนดเป้าหมายที่เจาะจง วัดผลได้ มีเงื่อนไขเวลา เพื่อสนับสนุนแผนกลยุทธ์ของสโมสรของท่าน