

**การส่งเสริม
การมีส่วนร่วม
อย่างมีความหมาย
FOSTERING ENGAGEMENT
AND BELONGING**



เอกสารส่งเสริมการมีส่วนร่วมอย่างมีความหมาย (*Fostering Engagement and Belonging*) เล่มนี้ เป็นหนึ่งในหลักสูตรของแผนการเรียนรู้ *District Leader Essentials* อันประกอบด้วยหลักสูตรต่างๆ ที่ศูนย์การเรียนรู้ของโรตารี (Learning Center) ซึ่งโรตารีสากลอาจจะทำการปรับปรุงแก้ไขเป็นระยะ ท่านสามารถหาดูหลักสูตรที่ปรับปรุงล่าสุดได้ที่ [Rotary.org/learn](https://www.rotary.org/learn)

ถึงแม้ว่าคณะกรรมการแปลเอกสารโรตารีสากลของศูนย์โรตารีในประเทศไทยได้แปลและทบทวนอย่างละเอียดแล้ว แต่อาจจะมี ความบกพร่องบ้าง หากมีข้อความใดไม่ชัดเจน ขอให้อ้างอิงหลักสูตรต้นฉบับภาษาอังกฤษ

คณะกรรมการแปลเอกสารโรตารีสากลของศูนย์โรตารีในประเทศไทย

กุมภาพันธ์ 2569

การส่งเสริมการมีส่วนร่วมอย่างมีความหมาย

คำอธิบายหลักสูตร

เรามุ่งมั่นที่จะให้ความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน (DEI) เป็นหัวใจสำคัญของประสบการณ์ในโรตารี เรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับถ้อยแถลง DEI ของโรตารี ความหมายของ DEI และวิธีนำไปปฏิบัติ เพื่อสร้างประสบการณ์เชิงบวกให้กับทุกคน

โรตารีสากลปรับปรุงล่าสุด: พฤษภาคม 2568

สารบัญ

โรตารีกับความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน	1
ความเข้าใจและการสนับสนุนความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน	4
การนำความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกันไปสู่การปฏิบัติ	8
ภารกิจต่อไป	11
ทรัพยากร	12

โรตารีกับความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน

โรตารียังคงมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งการเป็นส่วนหนึ่งและการเคารพซึ่งกันและกัน เมื่อเราเพิ่มความพยายามในการนำแนวคิดนี้มาเป็นหัวใจสำคัญของประสบการณ์โรตารี เราจะสามารถสร้างสภาพแวดล้อมที่ทุกคนรู้สึกว่าจะได้รับการต้อนรับ มีส่วนร่วม และมีคุณค่า — และเป็นสภาพแวดล้อมที่สะท้อนความเป็นโรตารีในแบบที่ดีที่สุด

เรียนรู้ว่าประวัติศาสตร์ของโรตารีได้วางรากฐานให้กับแนวคิดนี้ได้อย่างไร และความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน สามารถเป็นส่วนหนึ่งของประสบการณ์โรตารีของทุกคนได้อย่างไร

ประวัติแห่งความหลากหลายของภูมิหลัง

เมื่อ พอล แฮริส นายความจากเมืองชิคาโกก่อตั้งโรตารี เขาได้เชิญเพื่อนร่วมงานและมิตรสหายมารวมตัวกันจัดตั้งสโมสรที่เปิดโอกาสให้ผู้มีวิชาชีพจากหลากหลายภูมิหลังได้แลกเปลี่ยนความคิดและสร้างมิตรภาพที่มีความหมาย ต่อมา แนวคิดนี้ได้ขยายไปสู่การทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อชุมชน

นับตั้งแต่การประชุมสโมสรครั้งแรกเมื่อกว่า 120 ปีที่แล้ว โรตารีได้เติบโตเป็นองค์กรนานาชาติที่มีสโมสรอยู่ในเกือบทุกประเทศ สมาชิกของเรามาจากภูมิหลังและอัตลักษณ์ที่หลากหลายอย่างนับไม่ถ้วน แต่มีความมุ่งมั่นร่วมกันเพียงหนึ่งเดียว คือการทำให้โลกน่าอยู่ขึ้นสำหรับทุกคน

โรตารีได้เรียนรู้จากทั้งความสำเร็จ — และที่สำคัญยิ่ง จากความท้าทาย — เพื่อปรับตัวและพัฒนาไปสู่องค์กรที่หลากหลาย เสมอภาค และสามารถอยู่ร่วมกันได้มากยิ่งขึ้น ตัวอย่างเช่น โรตารียังไม่เปิดรับสตรีเป็นสมาชิกจนกระทั่งปี พ.ศ. 2530 (ค.ศ. 1987) ปัจจุบัน เรากำลังมุ่งสู่เป้าหมายที่ให้สตรีดำรงตำแหน่งผู้นำร้อยละ 30 ของบทบาทการเป็นผู้นำทั้งหมด

การสร้างสภาพแวดล้อมที่ทุกคนรู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่งไม่ได้ลดโอกาสของผู้อื่น แต่เป็นการทำให้มั่นใจว่าทุกคน ไม่ว่าจะ มีภูมิหลังหรือประสบการณ์ชีวิตแบบใด จะมีโอกาสอย่างเท่าเทียมในการมีส่วนร่วมอย่างมีความหมายและเติบโตในโรตารี การตระหนักถึงอดีตของเราและการวางแผนอย่างตั้งใจเพื่ออนาคต เป็นการยืนยันอีกครั้งถึงความมุ่งมั่นของโรตารีในเรื่องความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน

ถ้อยแถลงว่าด้วยความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกันของโรตารี

คณะกรรมการบริหารโรตารีได้ยืนยันถึงความสำคัญของความพยายามเหล่านี้ในปี พ.ศ. 2564 (ค.ศ. 2021) โดยรับรองถ้อยแถลงฉบับปรับปรุงซึ่งระบุว่า:

ที่โรตารี เราเข้าใจว่าการปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกันมีความสำคัญยิ่งต่อการตระหนักถึงวิสัยทัศน์ของเรา — วิสัยทัศน์ของโลกที่ผู้คนร่วมมือกันและลงมือทำเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืน

เราให้คุณค่าแก่ความหลากหลาย และยกย่องคุณูปการของผู้คนจากทุกภูมิหลัง ไม่ว่าจะเป็นด้านอายุ เชื้อชาติ เผ่าพันธุ์ สีผิว ความพิการ รูปแบบการเรียนรู้ ศาสนา ความเชื่อ สถานภาพทางเศรษฐกิจและสังคม วัฒนธรรม สถานภาพสมรส ภาษา เพศ รสนิยมทางเพศ และอัตลักษณ์ทางเพศ รวมถึงความแตกต่างด้านความคิด มุมมอง คุณค่า และความเชื่อ

โดยการที่ตระหนักว่าบุคคลจากบางกลุ่มเคยเผชิญอุปสรรคในอดีตในการเป็นสมาชิก การมีส่วนร่วม และการเป็นผู้นำ เราจึงมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเสมอภาคในทุกมิติของโรตารี รวมถึงความร่วมมือกับชุมชน เพื่อให้ทุกคนสามารถเข้าถึงทรัพยากร โอกาส เครือข่าย และการสนับสนุนที่จำเป็นต่อการเติบโตอย่างเต็มศักยภาพ

เราเชื่อว่าทุกคนมีคุณลักษณะทั้งที่มองเห็นและมองไม่เห็น ซึ่งทำให้แต่ละคนมีเอกลักษณ์เฉพาะตัว และเรามุ่งสร้างวัฒนธรรมที่เปิดกว้างให้ทุกคนรับรู้ว่าคุณค่าและเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร

สอดคล้องกับคุณค่าด้านคุณธรรมของเรา โรตารีมุ่งมั่นที่จะซื่อสัตย์และโปร่งใสเกี่ยวกับจุดยืนของเราในเส้นทาง DEI ในฐานะองค์กรและพร้อมที่จะเรียนรู้และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ถ้อยแถลงฉบับนี้ถือเป็นก้าวสำคัญและนำต้นตอในความมุ่งมั่นของโรตารีในการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีสำหรับทั้งสมาชิกในปัจจุบันและอนาคต รวมถึงชุมชนที่เราบำเพ็ญประโยชน์

แผนปฏิบัติการของโรตารี

แผนกลยุทธ์ของโรตารีหรือที่เรียกว่าแผนปฏิบัติการ ตั้งอยู่บนพื้นฐานของคุณค่าองค์กร และต่อยอดจากศักยภาพอันโดดเด่นและจิตวิญญาณแห่งการบริการของสมาชิกโรตารี แผนนี้เป็นแนวทางของเราในการสร้างอนาคตที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นให้กับโรตารี

แผนปฏิบัติการประกอบด้วย 4 ลำดับความสำคัญ ได้แก่

1 เพิ่มพูนผลกระทบ

แสวงหาแนวทางใหม่ๆ ในการใช้ความเชี่ยวชาญของเราเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงที่สามารถวัดผลได้และยั่งยืน ทั้งในชุมชนของเราและทั่วโลก

2 ขยายการเข้าถึง

สร้างความเชื่อมโยงและโอกาสที่เปิดทางให้ผู้ที่ไม่มีเป้าหมายเดียวกันสามารถร่วมกันสร้างการเปลี่ยนแปลง

3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม

ยืนยันต่อไปถึงการให้ความสำคัญกับความต้องการ ความคาดหวัง และการเติบโตของผู้เข้าร่วมเป็นศูนย์กลางของทุกสิ่งที่เราทำ

4 เพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัว

แสวงหาโอกาสใหม่ๆ สร้างเส้นทางสู่ความเป็นผู้นำที่หลากหลาย เปิดพื้นที่สนทนาให้ครอบคลุมกลุ่มที่หลากหลายมากขึ้น และทำให้กระบวนการทำงานของเราง่ายขึ้น

ลำดับความสำคัญของแผนปฏิบัติการสอดคล้องกับจุดยืนของโรตารีในเรื่องความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน เมื่อเรายอมรับแนวคิดนี้ เราจะช่วยขับเคลื่อนองค์กรไปข้างหน้า และสร้างประสบการณ์เชิงบวกให้กับทุกคนที่มีส่วนร่วมกับโรตารี

การเปิดรับผู้คนจากทุกวัฒนธรรม ประสบการณ์ และอัตลักษณ์ พร้อมทำให้พวกเขาารู้สึกว่าได้รับการต้อนรับและเป็นส่วนหนึ่งของประสบการณ์โรตารี จะช่วยให้เราสามารถดึงดูดสมาชิกใหม่ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญต่อความแข็งแกร่งและความยั่งยืนขององค์กร การเปิดรับมุมมองที่หลากหลายยังนำมาซึ่งแนวคิดใหม่ๆ ที่กล้าหาญ และช่วยให้โรตารียังคงมีความหมายและทันสมัยในศตวรรษต่อไป

การให้ความสำคัญกับความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน เป็นความรับผิดชอบของทุกคน — ตั้งแต่สมาชิกสโมสรไปจนถึงสตาฟของโรตารี



“เราเชื่อมั่นในความหลากหลาย เพราะโรตารีเมื่ออยู่ในจุดที่ดีที่สุดจะเป็นพลังที่รวมโลกทั้งใบไว้ด้วยกัน และด้วยเหตุนี้ โรตารีจึงต้องสะท้อนความเป็นมนุษยชาติในทุกมิติ คุณไม่อาจบ่าเพ็ญประโยชน์แก่โลกได้อย่างแท้จริง หากไม่สามารถมองเห็นและรับฟังโลกนั้นอย่างถูกต้อง ความหลากหลายทำให้โรตารีเป็นตัวแทนของทุกเสียง และสามารถสื่อสารได้ในทุกภาษา”

— แบรี แรชชิน, ประธานโรตารีสากล ปี 2561-62

ความเข้าใจและการสนับสนุนความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน

**การนิยามความหมายของความหลากหลาย
ความเสมอภาค การอยู่ร่วมกัน และการเป็นส่วนหนึ่ง**
ต่อไปนี้เป็นคำจำกัดความของแนวคิดสำคัญเหล่านี้ในบริบทของโรตารี



ความหลากหลาย (Diversity)

โรตารีให้การต้อนรับผู้คนที่มาจากทุกภูมิหลัง ประสบการณ์ และอัตลักษณ์ โดยไม่คำนึงถึงอายุ เชื้อชาติ เผ่าพันธุ์ สีผิว ความสามารถ ศาสนา สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม วัฒนธรรม เพศ รสนิยมทางเพศ หรืออัตลักษณ์ทางเพศ

ความเสมอภาค (Equity)



โรตารีมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและการส่งเสริมศักยภาพของผู้มีส่วนร่วมทุกคน การโอบรับความเสมอภาค หมายถึงการพิจารณาอย่างรอบคอบว่าจะจัดการสนับสนุน โอกาส และทรัพยากรที่แตกต่างกันอย่างไร เพื่อให้ผู้มีส่วนร่วมทุกคนได้รับประสบการณ์ที่อบอุ่น เป็นมิตร และเกิดผลลัพธ์ในระดับใกล้เคียงกัน

เมื่อเราโอบรับความเสมอภาค เราจะสร้างสภาพแวดล้อมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเคารพและศักดิ์ศรีของทุกคน

การอยู่ร่วมกัน (Inclusion)

โรตารีมุ่งมั่นที่จะสร้างประสบการณ์ที่ทุกคนรู้สึกว่าได้รับการต้อนรับ และได้รับการเคารพ การยอมรับการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ทุกคนรับรู้ว่าการมีส่วนร่วมของตนมีคุณค่า





การเป็นส่วนหนึ่ง (Belonging)

การเป็นส่วนหนึ่งคือความรู้สึกว่าตนเองเป็นสมาชิกของชุมชนที่ได้รับการยอมรับในแบบที่ตนเป็น ที่โรตารี เรามุ่งสร้างวัฒนธรรมที่ทุกคนรู้สึกเชื่อมโยง ได้รับการสนับสนุน และได้รับพลังให้มีส่วนร่วมและสร้างคุณูปการได้อย่างเต็มที่

แนวคิดเหล่านี้หมายความว่าอย่างไร

ลองดูตัวอย่างการนำความหลากหลาย ความเสมอภาค การอยู่ร่วมกัน และการเป็นส่วนหนึ่งไปใช้ในทางปฏิบัติ โดยจินตนาการว่าท่านกำลังวางแผนจัดงานเลี้ยงสำหรับสมาชิก เพื่อน และครอบครัว

- ความหลากหลาย หมายถึง ทุกคนได้รับเชิญและได้รับการต้อนรับให้มาร่วมงาน
- ความเสมอภาค หมายถึง ทุกคนมีโอกาสร่วมวางแผนงานเลี้ยงและมีส่วนในการตัดสินใจ
- การอยู่ร่วมกัน หมายถึง ทุกคนมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่ — พุดคุย รับประทานอาหาร หัวเราะ — ในรูปแบบที่เข้าถึงได้และมีความหมายสำหรับแต่ละคน
- การเป็นส่วนหนึ่ง หมายถึง ผู้คนรู้สึกเชื่อมโยงและมีคุณค่าอย่างแท้จริง รับรู้ว่าตนเองมีความสำคัญ และสามารถเป็นตัวของตัวเองได้อย่างเต็มที่ในงานนั้น

โรตารีนำคุณค่าเหล่านี้มาใช้ในปัจจุบันอย่างไร

ตัวอย่างต่อไปนี้แสดงให้เห็นว่า โครงการและแนวปฏิบัติที่สนับสนุนความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน ได้ถูกบูรณาการอยู่ในประสบการณ์โรตารีแล้ว



❶ ชมรมมิตรภาพโรตารี (Rotary Fellowships)

ชมรมมิตรภาพโรตารีเป็นกลุ่มเครือข่ายระดับโลกที่มีความสนใจร่วมกันในหลากหลายด้าน โดยมุ่งสร้างชุมชนภายในโรตารีที่เปิดกว้าง เต็มไปด้วยความเข้าใจ และต้อนรับทุกคน

❷ ความยืดหยุ่นของสโมสร (Club flexibility)

สโมสรสามารถออกแบบประเภทสมาชิก โครงสร้างค่าบำรุง และรูปแบบการประชุมใหม่ๆ เพื่อให้สโมสรเข้าถึงได้ง่ายขึ้นสำหรับทั้งสมาชิกปัจจุบันและสมาชิกมุ่งหวัง

❸ การเป็นผู้นำในระดับสากล (International leadership)

คณะกรรมการบริหารของโรตารีและคณะกรรมการมูลนิธิโรตารีได้รับการคัดเลือกจากหลายภูมิภาคทั่วโลก เพื่อให้ผู้นำของเราเป็นผู้แทนของมวลสมาชิกอย่างแท้จริง

❹ งานกิจกรรมของโรตารี (Rotary events)

การคำนึงถึงการเข้าถึงของผู้คนทุกความสามารถเป็นปัจจัยสำคัญในการคัดเลือกสถานที่จัดกิจกรรมของโรตารี

นอกจากนี้ การประชุมใหญ่โรตารีสากลยังจัดเตรียมพื้นที่สำหรับการประกอบศาสนกิจและการสวดภาวนา เพื่อให้สมาชิกจากทุกศาสนาสามารถใช้ได้ตลอดทั้งวัน

❺ สตรีในบทบาทผู้นำ (Women in leadership)

โรตารีตั้งเป้าหมายเพิ่มจำนวนสตรีในตำแหน่งผู้นำในทุกระดับ

ปัจจุบัน มีสตรีจำนวนมากขึ้นที่ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่เป็นวิทยากรกระบวนการเรียนรู้ ผู้นำระดับภูมิภาค และกรรมการในคณะกรรมการต่างๆ ของโรตารีสากล

❻ การสื่อสารระดับโลก (Global communication)

โรตารีจัดทำสื่อในหลากหลายภาษาเพื่อสร้างประสบการณ์ที่ครอบคลุมและเปิดกว้างมากยิ่งขึ้น การสื่อสารหลายรูปแบบของโรตารี รวมถึงเว็บไซต์ มีให้บริการในหลายภาษา

กิจกรรมสำคัญระดับโลก เช่น การประชุมใหญ่โรตารีสากล และการประชุมอบรมผู้ว่าการภาครับเลือก (International Assembly) ยังจัดให้มีบริการการแปลพร้อมกันเพื่อให้ผู้เข้าร่วมสามารถมีส่วนร่วมได้ทันที และต่อเนื่อง (real time)

ประมวลจรรยาบรรณด้านความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน

โรตารีมีจรรยาบรรณด้านความหลากหลาย ความเสมอภาคและการอยู่ร่วมกัน เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้สมาชิกสามารถสร้างและรักษาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อความร่วมมือ เป็นบวก และเอื้อต่อสุขภาวะของทุกคน จรรยาบรรณนี้ขอให้สมาชิกโรตารี:

- ใช้ถ้อยคำที่ให้เกียรติ
- ให้การสนับสนุนซึ่งกันและกัน

- ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เปิดกว้างและเป็นมิตร
- ยกย่องความหลากหลาย

เสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นเป็นสิ่งสำคัญ แต่สิ่งที่เราพูดและวิธีที่เราปฏิบัติตนย่อมมีความหมาย โรดาร์จะไม่อดทนต่อถ้อยคำหรือพฤติกรรมที่ส่งเสริมอคติ การเลือกปฏิบัติ หรือความเกลียดชัง สมาชิกโรดาร์ทุกคนถูกคาดหวังให้ยึดถือจรรยาบรรณนี้เป็นแบบอย่าง และรับผิดชอบต่อผลกระทบของถ้อยคำและการกระทำของตนที่อาจมีต่อผู้อื่น

เหตุผลเบื้องหลังการมีส่วนร่วมและการเป็นส่วนหนึ่ง

ในท้ายที่สุด ความมุ่งมั่นของเราต่อความหลากหลาย ความเสมอภาค การอยู่ร่วมกัน และการเป็นส่วนหนึ่ง มีเป้าหมายเพื่อให้โรดาร์เป็นพื้นที่ที่ผู้คนจากทุกภูมิหลังและอัตลักษณ์รู้สึกว่าเป็นที่ของเรา ความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อสุขภาวะทางอารมณ์ของผู้คน และในช่วงเวลาที่โรดาร์ทำหน้าที่ได้ดีที่สุดคือการเป็นสถานที่ที่ผู้คนรู้สึกเชื่อมโยงกับผู้อื่นที่มีความปรารถนาอย่างยิ่งยวดร่วมกันในการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืน — ทั่วโลก ในชุมชน และในตัวตนของพวกเขาเอง

การนำความหลากหลาย ความเสมอภาค และ การอยู่ร่วมกันไปสู่การปฏิบัติ

ความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน: ตัวตนของเรา

ในฐานะโรแทเรียน โรทาแรคเตอร์ และผู้มีส่วนร่วมกับโรตารี ความรับผิดชอบร่วมกันของเราคือการทำให้ประสบการณ์โรตารีเป็นพื้นที่ที่เปิดกว้าง เป็นมิตร และเข้าถึงได้มากที่สุด สำหรับผู้คนจากภูมิหลังที่หลากหลายและมีอัตลักษณ์ในรูปแบบต่างๆ

ภายใต้แต่ละหัวข้อด้านล่างนี้ ท่านจะพบแนวคิดเกี่ยวกับการเพิ่มความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน ในประสบการณ์โรตารีที่สโมสรหรือภาคของท่านจัดให้ ลองพิจารณาว่าสโมสรของท่านสามารถนำแนวคิดเหล่านี้ไปปรับใช้ได้อย่างไร หากสโมสรของท่านมีการดำเนินการในลักษณะนี้อยู่แล้ว โปรดแบ่งปันประสบการณ์และความสำเร็จให้กับสโมสรอื่นๆ ในพื้นที่ของท่าน

ในงานกิจกรรมของสโมสร

- ประเมินว่าการประชุมและงานกิจกรรมของสโมสรมีความเป็นมิตรและเปิดกว้างสำหรับผู้คนจากภูมิหลังและความสามารถที่หลากหลายเพียงใด พร้อมทั้งระบุโอกาสในการปรับปรุงให้ดีขึ้น
- วางแผนจัดกิจกรรมในสถานที่ที่ทุกคนสามารถเข้าถึงได้
- บริหารจัดการค่าใช้จ่ายของงานกิจกรรมให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและเข้าถึงได้
- ประชาสัมพันธ์งานกิจกรรมไปยังทุกพื้นที่ของชุมชน
- เชิญชวนผู้คนจากทั่วทั้งชุมชนให้มีส่วนร่วมในโครงการบำเพ็ญประโยชน์ของสโมสร



ในการเป็นผู้นำระดับสโมสรและภาค

- คัดเลือกผู้นำที่แสดงให้เห็นถึงความหลากหลายของชุมชนและสมาชิกสโมสร
- ยกเลิกข้อกำหนดของสโมสรที่อาจเป็นอุปสรรคต่อสมาชิกใหม่ในการก้าวสู่ตำแหน่งผู้นำ
- ส่งเสริมให้บุคคลจากกลุ่มที่ยังมีตัวแทนน้อยเข้ามารับบทบาทผู้นำ และให้การสนับสนุนอย่างเหมาะสม
- จัดตั้งคณะกรรมการคัดเลือกตำแหน่งการเป็นผู้นำที่ประกอบด้วยสมาชิกจากภูมิหลังที่หลากหลาย
- ดูแลให้คณะกรรมการระดับสโมสรและภาคมีกรรมการที่มีภูมิหลังและมุมมองที่แตกต่างกัน

ในการแสวงหาสมาชิกใหม่

- ระบุกลุ่มประชากรในชุมชนที่ยังไม่มีตัวแทนในสโมสร
- มุ่งนำเสนอประสบการณ์ของสโมสรที่น่าสนใจและตอบ
โจทย์ผู้คนที่ท่านต้องการเชิญชวนให้เข้ามาเป็นสมาชิก



ในการมีส่วนร่วมของผู้นำรุ่นใหม่

- เปิดโอกาสให้ผู้นำรุ่นใหม่มีส่วนร่วมในงานกิจกรรมของสโมสร
- ปฏิบัติต่อผู้นำรุ่นใหม่ในฐานะเพื่อนร่วมงานอย่างเท่าเทียม และมอบหมายภารกิจที่เปิดโอกาสให้พวกเขาได้
สร้างคุณูปการอย่างมีความหมาย
- ส่งเสริมพลังให้ผู้นำรุ่นใหม่มีส่วนร่วมในโอกาส โครงการ และบทบาทที่มีความหมายซึ่งช่วยส่งเสริมและ
สนับสนุนเป้าหมายของพวกเขา

ในการสร้างความยืดหยุ่น

- ใช้ทางเลือกด้านความยืดหยุ่นของสโมสรตามแนวทางของ
โรตารี เพื่อทำให้สโมสรเข้าถึงสมาชิกที่หลากหลายมากขึ้น
- ขอความคิดเห็นจากสมาชิก และปรับตารางการประชุม
หรือค่าใช้จ่ายเพื่อให้มั่นใจว่าทุกคนสามารถมีส่วนร่วมได้
- เสนอประเภทสมาชิกภาพที่หลากหลาย เพื่อตอบสนอง
ความต้องการของสมาชิกปัจจุบัน สมาชิกใหม่ และสมาชิกมุ่งหวัง



ท่านจะอย่างไร

มีผู้รู้จักคนหนึ่งเข้ามาพูดคุยกับท่านในงานกิจกรรมของชุมชนท้องถิ่น และบอกว่าต้องการเข้าร่วมสโมสรของท่านเป็นอย่างมาก แต่มีข้อจำกัดด้านเวลาเป็นอุปสรรคสำคัญ สำหรับการเป็นพ่อแม่เลี้ยงเดี่ยวที่มีบุตรเล็กสองคน การประชุมสโมสรตอนค่ำทุกสัปดาห์ตามข้อกำหนดถือเป็นอุปสรรคต่อการมีส่วนร่วม

สโมสรของท่านมีนโยบายการเข้าร่วมกิจกรรมที่เคร่งครัด และที่ผ่านมาเป็นสภาพแวดล้อมสำหรับผู้ใหญ่เท่านั้น ท่านทราบดีว่าบุคคลผู้นี้มีความเชี่ยวชาญด้านภาวะผู้นำ และสามารถมีส่วนร่วมในกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ของสโมสรได้อย่างแข็งขัน

สโมสรของท่านสามารถปรับเปลี่ยนอะไรได้บ้าง เพื่อให้การเป็นสมาชิกเป็นไปได้สำหรับบุคคลผู้นี้ และท่านจะเริ่มต้นพูดคุยกับสโมสรเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงเหล่านั้นอย่างไร

ความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน: สิ่งที่เราทำ



ในฐานะโรแทเรียน โรทาแรคเตอร์ และผู้มีส่วนร่วมกับโรตารี เรามีโอกาสอย่างยิ่งในการส่งเสริมความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกันในชุมชนต่างๆ ผ่านการทำงานบำเพ็ญประโยชน์ของเรา

ลองพิจารณา

- สโมสรของท่านมีโอกาสดำเนินการสนับสนุนความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกันในชุมชนผ่านโครงการบำเพ็ญประโยชน์
- โครงการปัจจุบันของสโมสรมีส่วนช่วยส่งเสริมแนวคิดเหล่านี้ได้อย่างไร
- มีโครงการใหม่ใดบ้างที่สโมสรอาจพิจารณาเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงให้มากยิ่งขึ้น

ภารกิจต่อไป

เมื่อท่านได้ทำความเข้าใจถึงความมุ่งมั่นของโรตารีต่อความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกันแล้ว ลองพิจารณาเพิ่มเติมว่าจะนำแนวคิดเหล่านี้ไปปรับใช้ในประสบการณ์โรตารีได้อย่างไรบ้าง โดยใช้คำถามต่อไปนี้เป็นแนวทางในการคิดและสนทนา:

- เหตุใดการคำนึงถึงความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน จึงมีความสำคัญในทุกมิติของประสบการณ์สโมสร รวมถึงการออกแบบโครงการและการสร้างความร่วมมือ
- สโมสรของท่านมีตัวอย่างของแนวปฏิบัติที่เปิดกว้างและครอบคลุมอยู่แล้วในด้านใดบ้าง และมีโอกาสใดบ้างที่สโมสรสามารถพัฒนาให้มีความเปิดกว้างมากยิ่งขึ้น
- สโมสรของท่านสามารถดำเนินการอะไรได้บ้าง เพื่อสร้างสโมสรที่สะท้อนภาพรวมของชุมชนได้ดียิ่งขึ้น
- สโมสรสามารถดำเนินการอะไรได้บ้างเพื่อสร้างความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งให้กับสมาชิกจากทุกภูมิภาค
- งานบำเพ็ญประโยชน์ของสโมสรสามารถสนับสนุนความพยายามด้านความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกันในชุมชนของท่าน หรือในพื้นที่อื่นๆ ได้อย่างไร

ทรัพยากร

เรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับบทบาทของความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกันในโรตารี จากแหล่งข้อมูลต่อไปนี้:

ความมุ่งมั่นของโรตารีต่อความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน (Rotary's Commitment to Diversity, Equity, and Inclusion)

Link: <https://www.rotary.org/en/about-rotary/diversity-equity-and-inclusion>

จรรยาบรรณด้านความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน (Diversity, Equity, and Inclusion Code of Conduct)

Link: <https://my-cms.rotary.org/en/document/rotary-diversity-equity-and-inclusion-code-conduct>

คณะกรรมการที่ปรึกษาด้านความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกันของโรตารี (Rotary's Diversity, Equity, and Inclusion Advisory Council)

Link: <https://my-cms.rotary.org/en/rotarys-diversity-equity-and-inclusion-advisory-council?embed=true>