



แนวปฏิบัติที่ดีที่สุด
ในการทำให้
สมาชิกมีส่วนร่วม

เอกสารแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดในการทำให้สมาชิกมีส่วนร่วมเล่มนี้ แปลจากหลักสูตร Best Practices for Engaging Members ภาษาอังกฤษที่ Learning Center บนเว็บไซต์ Rotary.org

ถึงแม้ว่าคณะกรรมการแปลเอกสารของศูนย์โรตารีในประเทศไทยได้แปลและทบทวนอย่างละเอียดแล้ว คณะกรรมการฯ ไม่สามารถที่จะรับรองความสมบูรณ์ของเอกสารเล่มนี้ได้ หากมีข้อความใดไม่ชัดเจน ขอให้อ้างอิงไปยังต้นฉบับภาษาอังกฤษ

คณะกรรมการแปลเอกสารโรตารีสากลของศูนย์โรตารีในประเทศไทย

เมษายน 2566

แนวปฏิบัติที่ดีที่สุดในการทำให้สมาชิกมีส่วนร่วม

(Best Practices for Engaging Members)

การทำให้ใครบางคนมีส่วนร่วมในโรตารีหมายถึงพยายามที่จะทำให้พวกเขาสนใจ ท่านสามารถทำให้เพื่อนสมาชิกมีส่วนร่วมโดยการสนทนา การแนะนำให้พวกเขารู้จักคนใหม่ ๆ หรือทำให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมหรือบทบาทหน้าที่ สมาชิกที่มีส่วนร่วมมักจะมีประสบการณ์ในทางบวกและอยู่กับโรตารีต่อไป

สารบัญ

ทำให้สมาชิกใหม่รู้สึกอบอุ่น	1
ทำให้สมาชิกทุกคนมีส่วนเกี่ยวข้อง	3
จัดให้การประชุมมีความคุ้มค่า	4
ให้แรงบันดาลใจเพื่อการปฏิบัติที่ทำให้เกิดผลกระทบ	10
การสร้างความสัมพันธ์ส่วนตัว	13
ดำเนินการตามตัวเลือกที่สร้างสรรค์มากยิ่งขึ้น	16

ทำให้สมาชิกใหม่รู้สึกอบอุ่น

สมาชิกส่วนใหญ่ออกจากโรตารีภายใน 1 หรือ 2 ปีแรกที่เข้าร่วม การสานสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นกับสมาชิกใหม่จะช่วยเป็นแรงบันดาลใจให้พวกเขากลายเป็นสมาชิกที่อยู่ยาวนานและกระตือรือร้น



การปฐมนิเทศสมาชิกใหม่

ใช้เวลาเพื่อจัดการประชุมปฐมนิเทศสมาชิกใหม่แยกออกจากการประชุมปกติ เพื่อช่วยให้สมาชิกใหม่เรียนรู้ได้มากขึ้นเกี่ยวกับโรตารีและสโมสรของท่าน ในกลุ่มเล็ก ๆ เช่นนี้ พวกเขาจะสามารถสอบถามเรื่องต่าง ๆ ได้มากมาย

การปฐมนิเทศที่มีประสิทธิภาพสามารถสร้างผลที่แตกต่างระหว่างผู้ที่อยู่กับโรตารีหนึ่งปีและผู้ที่อยู่กับโรตารีไปตลอดชีวิต การปฐมนิเทศอาจรวมถึง

- ❶ คำอธิบายเกี่ยวกับประวัติของโรตารี (ใช้ข้อมูลจาก *ความรู้พื้นฐานโรตารี – Rotary Basics*) (https://www.rotarythailand.org/doc/file/RotaryBasic_th.pdf)
- ❷ การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และงานกิจกรรมสังคมของสโมสร
- ❸ การพูดคุยเกี่ยวกับวัฒนธรรมของสโมสร
- ❹ ความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีการที่สมาชิกใหม่จะมีส่วนร่วม (ใช้ *สานสัมพันธ์ที่ยั่งยืน – Connect for Good*) (<https://www.rotarythailand.org/doc/file/ConnectforGood-TH.pdf>)
- ❺ การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับโอกาสในการพัฒนาความเป็นผู้นำ (ใช้เนื้อหาจาก *ศูนย์การเรียนรู้ – Learning Center*)
- ❻ การสานสัมพันธ์โดยตรงกับพี่เลี้ยง
- ❼ คำอธิบายเกี่ยวกับโปรแกรมการยกย่องของโรตารี (ใช้ข้อมูลเกี่ยวกับ *รางวัล – awards* และ *การประกาศเกียรติคุณ – Certificates*)

แนะนำสมาชิกใหม่ให้รู้จักโรตารี : คำแนะนำในการปฐมนิเทศ
เรียนรู้ให้มากขึ้นเกี่ยวกับการพัฒนาโปรแกรมการปฐมนิเทศสมาชิกใหม่และ
การทำให้สมาชิกใหม่มีส่วนร่วมตั้งแต่เริ่มต้น

https://www.rotarythailand.org/doc/file/Introducing_New_Members_to_Rotary-TH.pdf



การทำให้สมาชิกใหม่มีส่วนร่วม และการให้
พวกเขาได้พูดคุยเกี่ยวกับอนาคตของสโมสร
จะเสริมสร้างความมุ่งมั่นในโรตารีทั้งของ
สโมสรและสมาชิก

ทำให้สมาชิกทุกคนมีส่วนร่วมเกี่ยวข้อง

โรตารีเสนอโอกาสมากมายแก่สมาชิกให้มีส่วนร่วมเกี่ยวข้องในสิ่งที่พวกเขาสนใจ และไม่เพียงแต่ในระดับสโมสรเท่านั้น

งานกิจกรรมและโปรแกรมของภาคีให้แนวทางที่สมาชิกสามารถทำความรู้จักกับผู้คนที่อยู่นอกสโมสร มีความสนุกสนานและพัฒนาทักษะใหม่ ๆ สมาชิกยังสามารถมีส่วนร่วมในโปรแกรมของโรตารีซึ่งจะเชื่อมโยงสมาชิกไปทั่วโลก โดยการเรียนรู้หลักสูตรการพัฒนาผู้นำและยอมรับบทบาทใหม่ ๆ สมาชิกจะสามารถสร้างทักษะที่ต่อยอดในสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ได้

การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับโอกาสต่าง ๆ เหล่านี้กับสมาชิกใหม่ในระหว่างการปฐมนิเทศและเดือนความจำพวกเขาเกี่ยวกับตัวเลือกเหล่านี้เป็นระยะ เป็นสิ่งที่ผู้นำสโมสรทุกคนสามารถทำได้ ท่านสามารถรับทราบข่าวสารเกี่ยวกับโปรแกรมและหลักสูตรใหม่ ๆ จากโรตารีได้เสมอ และจงจำไว้ว่าสมาชิกจะสนใจในเรื่องที่แตกต่างกันไป



ใช้คู่มือข้างล่างนี้เพื่อเรียนรู้ให้มากขึ้นเกี่ยวกับโปรแกรมของโรตารีและแนวทางที่สมาชิกสามารถมีส่วนร่วมได้

Ways to get involved

แบ่งปันคู่มือนี้กับสมาชิกเพื่อให้เรียนรู้เกี่ยวกับแนวทางต่าง ๆ ในการมีส่วนร่วมในเรื่องของโรตารีที่พวกเขาสนใจ

สานสัมพันธ์ที่ยั่งยืน :

<https://www.rotarythailand.org/doc/file/ConnectforGood-TH.pdf>



จัดให้การประชุมมีความคุ้มค่า



สมาชิกของท่านอาจใช้เวลาของพวกเขาเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของสโมสรและทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง พวกเขาเป็นตัวเลือกเกี่ยวกับแนวทางที่สนุกสนานมากมายในการเป็นอาสาสมัคร และการประชุมที่ดำเนินไปตามรูปแบบเหมือนกันทุกครั้งอาจจะน่าเบื่อ การตรวจสอบให้แน่ใจว่าสมาชิกของท่านเชื่อว่าการประชุมสโมสรเป็นการใช้เวลาของพวกเขาเป็นอย่างดี จึงทดลองกิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งดึงดูดความสนใจที่แตกต่างกันของผู้คน และกิจกรรมที่ทำให้การประชุมมีชีวิตชีวาและน่าสนใจ

ดูความคิดเห็นที่จะช่วยทำให้การประชุมของท่านมีความคุ้มค่ามากขึ้น

ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ

แนวทางหนึ่งที่จะทำให้สมาชิกมีส่วนร่วมในระหว่างการประชุมสโมสรคือทำให้การรวมกลุ่มมีปฏิสัมพันธ์ เพื่อที่สมาชิกทุกคนจะได้พูดคุย และแม้แต่เดินไปมารอบ ๆ ห้อง ตัวอย่างเช่น ขอให้ทุกคนค้นหาผู้ที่ยังไม่รู้จักกันดีและไม่เคยพูดคุยกันมาระยะหนึ่งแล้ว และค้นหาสิ่งใหม่ ๆ เกี่ยวกับพวกเขาเหล่านั้น 3 เรื่อง ซึ่งมักจะทำให้สมาชิกรู้สึกเป็นกันเอง หากสโมสรพบปะกันแบบเสมือนจริง ท่านสามารถใช้ห้องย่อยเพื่อพูดคุยในกลุ่มเล็ก ๆ ได้





รับชมสุนทรพจน์ที่ให้แรงบันดาลใจ

ดูห้องสมุดวิดีโอของโรตารีเพื่อค้นหาสุนทรพจน์ที่บันทึกในการประชุมอบรมผู้ว่าการภาคและการประชุมใหญ่โรตารีสากล หรือส่งเสริมสมาชิกให้แบ่งปันวิดีโอและเนื้อหาอื่น ๆ ที่ให้แรงบันดาลใจในระหว่างการประชุม สโมสรของท่านอาจจะรับชมวิดีโอสุนทรพจน์ด้วยกัน แล้วจึงใช้เวลาหลังจากนั้นในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และแบ่งปันแนวคิดที่เกิดจากวิดีโอเหล่านั้น ซึ่งจะได้ผลดีสำหรับการประชุมออนไลน์

นำเสนอเรื่องราวปัจจุบันของชุมชน

เพราะสโมสรของท่านทำงานเพื่อตอบสนองประเด็นในชุมชน จึงควรพิจารณาจัดสรรเวลาในระหว่างการประชุมบางครั้ง เพื่อให้สมาชิกได้พูดคุยเกี่ยวกับสิ่งที่เกิดขึ้นในชุมชนซึ่งพวกเขามีความตื่นเต้นหรือมีความห่วงใย หรือแจ้งให้พวกเขาทราบเกี่ยวกับงานกิจกรรมที่กำลังจะเกิดขึ้น สมาชิกอาจจะเพลิดเพลินกับการเรียนรู้ซึ่งกันและกัน และเรียนรู้เกี่ยวกับชุมชนมากขึ้น และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นยังเป็นแรงบันดาลใจให้เกิดความคิดเกี่ยวกับโครงการใหม่ ๆ

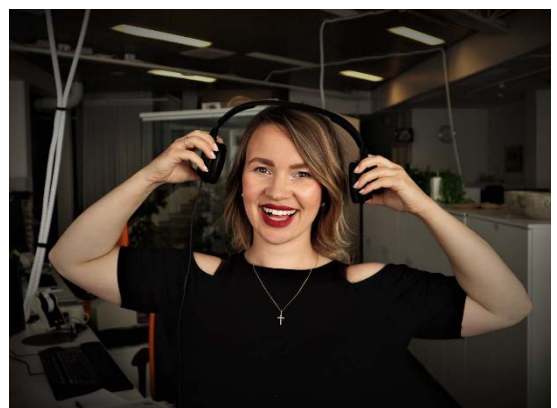


รับฟังจากผู้บรรยายในท้องถิ่น

จัดให้ผู้บรรยายต่อเนื่องเกี่ยวกับหัวข้อต่าง ๆ และเชิญสมาชิกชุมชนให้มาร่วม ยกตัวอย่างเช่น ท่านอาจจะขอให้โรทาแรคเตอร์มาพูดเกี่ยวกับสโมสรของพวกเขา ผู้นำชุมชนอภิปรายเกี่ยวกับองค์กรของพวกเขา ศิษย์เก่าโปรแกรมโรตารีพูดคุยเกี่ยวกับประสบการณ์ หรือผู้นำเสนออื่น ๆ

เรียนรู้ไปด้วยกัน

รับรู้ความรู้ใหม่ ๆ ผ่าน Ted Talk, Podcast, Book Club หรือวิธีอื่น ๆ อาจจะเป็นวิธีที่มีความหมายสำหรับการปรับปรุงตนเอง และสร้างความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นขึ้นระหว่างกัน สโมสรของท่านสามารถแบ่งปันทรัพยากรการเรียนรู้ในหัวข้อเช่น ผู้นำและความหลากหลาย ความเสมอภาคและการอยู่ร่วมกัน แล้วจึงใช้เวลาให้สมาชิกได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกัน



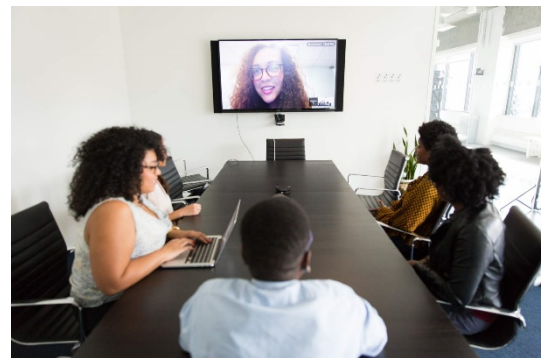
ตรวจสอบข้อบังคับของสโมสร

ใช้เวลาในการประชุมเพื่อพิจารณาบทวนและปรับปรุงข้อบังคับของสโมสรให้เป็นปัจจุบัน บางทีอาจจะเป็นหลังจากใช้การตรวจสุขภาพของสโมสร (Club Health Check) นโยบายใดที่ได้ผลดีบ้าง? มีสิ่งกีดกันการมีส่วนร่วมของผู้คนที่ จะยกเลิกได้หรือไม่? การพูดคุยเรื่องเช่นนี้ร่วมกันเป็นการให้โอกาสแก่สมาชิกได้เปิดเผยถึงสิ่งที่ได้ผลดี สโมสรสามารถเปลี่ยนแปลงวิธีปฏิบัติ เช่น รูปแบบหรือความถี่ของการประชุม ในเวลาใดก็ได้ ตราบเท่าที่ได้แสดงการเปลี่ยนแปลงไว้ในข้อบังคับ การที่มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเช่นนี้ ช่วยให้สมาชิกรู้สึกว่าคุณค่าความคิดเห็นของพวกเขา มีสาระ และสามารถนำไปสู่การประชุมที่มีพลังมากขึ้นในระยะยาว

การแต่งตั้งบุคคลซึ่งรับผิดชอบในการวางแผนการประชุมสโมสรที่มีชีวิตชีวาจะสามารถช่วยทำให้การประชุมมีความ สนุกสนานสำหรับทุกคนได้ ซึ่งจะเป็นการให้พลังแก่สมาชิกและดึงดูดสมาชิกใหม่ เมื่อแขกมาเยือนสโมสรของท่าน พวกเขาจะเห็นผู้คนที่สนใจและมุ่งมั่นซึ่งมีความสุขสนุกสนาน และพวกเขาก็อยากจะกลับมาอีก ยิ่งการประชุมสโมสรเสนอ ความหลากหลายมากเท่าใด ก็ยิ่งทำให้เกิดประสบการณ์ที่ดึงดูดความสนใจแก่กลุ่มคนมากขึ้นเท่านั้น เรียนรู้เกี่ยวกับ ตัวเลือกของการประชุมที่มีความยืดหยุ่นดังนี้

รูปแบบการประชุม

พิจารณาการประชุมแบบออนไลน์เป็นทางเลือกเมื่อสมาชิกไม่สามารถมาร่วมประชุมแบบพบปะกันได้ คำแนะนำข้างต้นจะเป็น ผลดีสำหรับการประชุมออนไลน์เช่นเดียวกับการประชุมแบบ พบปะกัน หากท่านสามารถประชุมแบบพบปะกัน ควรพิจารณา ยินยอมให้ผู้ที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้เข้าร่วมโดย Video Conference หรือ Audio Conference ความยืดหยุ่นนี้จะทำให้ผู้ ที่มีกำหนดการยุ่งเหยิง และมีเหตุการณ์ที่ไม่ได้คาดคิด มีความ สบายใจ บางสโมสรใช้การประชุมครั้งหนึ่งต่อเดือนเพื่อพบปะ สังสรรค์ หรือดำเนินกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์



ความถี่ของการประชุม

การเปลี่ยนแปลงความถี่ของการประชุมอาจจะทำให้ง่ายต่อ สมาชิกที่จะเข้าร่วมประชุม สโมสรต้องมีการประชุมอย่างน้อย 2 ครั้งในหนึ่งเดือน หากท่านกำหนดให้การประชุมครั้งหนึ่ง เป็น กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือกิจกรรมทางสังคม ก็สามารถ นับเป็นการประชุมได้

สโมสรโรตารีในเครือ (Satellite Club)

หากสมาชิกบางคนไม่สามารถประชุมตามปกติได้ ในขณะที่สมาชิกที่เหลือในสโมสรสามารถทำได้ หรือพวกเขาอาจจะมีเวลาว่างที่แตกต่างกันไปเกี่ยวกับรูปแบบของการประชุมหรือกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ พวกเขาสามารถก่อตั้งสโมสรในเครือด้วยสมาชิกเพียง 8 คน ในขณะนี้ สโมสรโรตารีแต่ละแห่งก็ยังสามารถมีสโมสรในเครือได้ เรียนรู้เพิ่มเติมได้จากคำแนะนำสโมสรโรตารีในเครือ (Guide to Satellite Club) https://www.rotarythailand.org/doc/file/guide_satellite_clubs_th.pdf



ทรัพยากรเหล่านี้สามารถช่วยท่านได้ในการวางแผนการประชุมเสมือนจริงที่มีปฏิสัมพันธ์และสนุกสนาน

คำแนะนำสำหรับการประชุมออนไลน์แบบมีส่วนร่วม

ดูคำแนะนำในการเป็นเจ้าภาพและการเข้าร่วมประชุมออนไลน์

มีส่วนร่วมออนไลน์ (Engaging online)

<https://my.rotary.org/en/learning-reference/learn-topic/engaging-online-meetings-person-venue-virtual>

ห้องสมุดสำหรับวิดีโอโปรแกรมของสโมสร

ใช้วิดีโอความยาว 10-25 นาทีจากงานกิจกรรมโรตารีเมื่อเร็ว ๆ นี้เพื่อเป็นส่วนเสริมการประชุมสโมสร

ค้นหาวิดีโอ <https://vimeo.com/showcase/6968893>

สโมสรที่มีความยืดหยุ่น

ดูความคิดเห็นและข้อเสนอแนะหากท่านกำลังคิดที่จะเปลี่ยนแปลงกำหนดการประชุมหรือความคาดหวังในการเข้าร่วมประชุม

ความคิดเห็นที่มีความยืดหยุ่น (Flexibility Ideas) <http://www.rotary.org/flexibility>

ตรวจสอบให้แน่ใจว่าวิธีการปฏิบัติของสโมสรไม่ได้กีดกันใครคนหนึ่งออกไป เมื่อท่านวางแผนงาน ต้องคิดถึงวิธีการที่จะป้องกันมิให้ใครรู้สึกถูกทอดทิ้งหรือคุกคาม ตัวอย่างเช่น การสื่อสารเกี่ยวกับการประชุมหรืองานกิจกรรมที่กำลังจะเกิดขึ้น ควรจะเกิดขึ้นในหลายแนวทาง เนื่องจากบางคนอาจจะต้องการได้รับโทรศัพท์หรือบางคนชอบข้อความสั้น ๆ

เรียนรู้แนวทางต่าง ๆ ที่จะทำให้การประชุมของท่านแสดงถึงการอยู่ร่วมกันมากขึ้น



สถานที่ประชุมสโมสรควรจะเป็นที่ทุกคนเข้าถึงได้ และกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ของสโมสรควรจะหลากหลายเพื่อให้ทุกคนสามารถมีส่วนร่วมในแนวทางต่าง ๆ ได้

พิจารณาว่าสโมสรต้อนรับครอบครัวหรือไม่ และดึงดูดผู้ที่มีบุตรหลานอายุน้อยหรือไม่ คิดเกี่ยวกับองค์ประกอบ เช่น เวลาประชุม และงานกิจกรรมที่สโมสรอุปถัมภ์



เสนอโอกาสให้ผู้มีวิชาชีพอายุน้อย รวมทั้งผู้ที่มีประสบการณ์ หากสโมสรของท่านอุปถัมภ์สโมสรโรทาแรคท์หรืออินเทอร์แรคท์ ควรจัดการประชุมร่วม เชิญสมาชิกให้นำเสนอในการประชุมและทำงานด้วยกันในงานกิจกรรมร่วม



ปรับความคาดหวังในการเข้าร่วม

การจดบันทึกคะแนนการประชุมอาจทำให้ผู้คนรู้สึกกลัวว่าพวกเขาอยู่ในโรงเรียน และเกิดความรู้สึกว่าเป็นข้อกำหนด โรตารีสากลไม่ได้ต้องการให้มีบันทึกคะแนนการประชุม สมาชิกของท่านอาจจะเลือกเป็นส่วนหนึ่งของสโมสรและเข้าร่วมประชุมในเวลาว่าง ตามหลักการแล้วสมาชิกจะรอคอยการประชุมสโมสรเพราะพวกเขามีความสนุกสนานเพลิดเพลิน และมีใช้เข้าร่วมประชุมเพียงเพราะว่าเป็นข้อกำหนด

ยกย่องสมาชิกที่บำเพ็ญประโยชน์

การมอบรางวัลให้แก่สมาชิกสำหรับการบำเพ็ญประโยชน์และความพยายามอื่น ๆ เป็นแนวทางที่ยอดเยียมที่จะแสดงความขอบคุณต่อพวกเขาและสิ่งทีพวกเขาทำทั้งหมด และต่อโรตารี เฉลิมฉลองความเชี่ยวชาญและความสามารถพิเศษของสมาชิกที่ท่านยกย่องโดยการขอให้เขาพูดคุยเกี่ยวกับประสบการณ์และวิชาชีพซึ่งจะช่วยให้สมาชิกรู้จักกันดีขึ้น และเป็นการให้ความสำคัญแก่จุดแข็งที่เป็นเอกลักษณ์ของผู้คน



ให้แรงบันดาลใจเพื่อการปฏิบัติที่ทำให้เกิดผลกระทบ



เหตุผลอันดับแรกที่ผู้คนเข้าร่วมในโรตารีคือเพื่อทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในชุมชนของพวกเขาหรือชุมชนทั่วโลก สมาชิกของท่านจะรู้สึกภาคภูมิใจและมีส่วนร่วมเมื่อสโมสรดำเนินโครงการบำเพ็ญประโยชน์ที่มีความหมาย มีคำแนะนำที่สามารถช่วยได้ดังต่อไปนี้



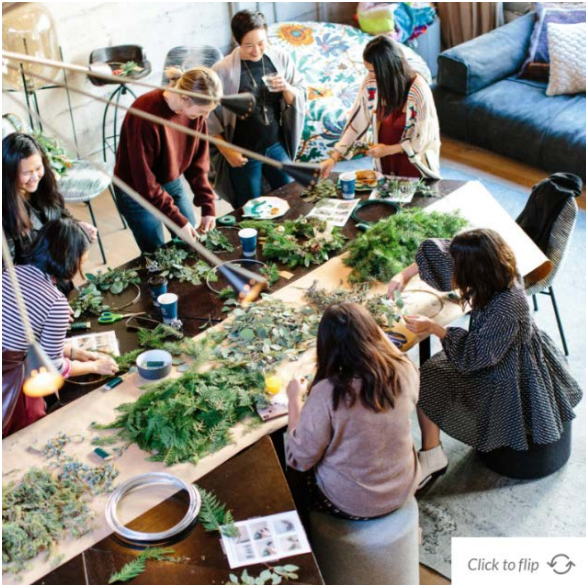
ประเมินความต้องการ
การให้ความสำคัญกับโครงการที่ตอบสนองความต้องการอย่างแท้จริง หมายถึงท่านสามารถทำให้เกิดผลกระทบมากขึ้นแก่ชุมชน



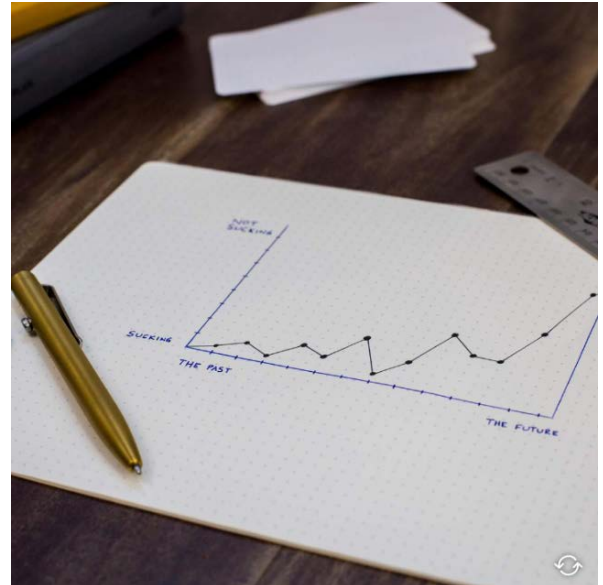
ประเมินทักษะของสมาชิก
การรู้ว่าผู้คนเก่งในเรื่องใดสามารถช่วยท่านในการวางแผนกิจกรรมที่จะใช้ทักษะของพวกเขาในแนวทางที่มีความหมายและช่วยให้ผู้อื่นได้เรียนรู้



สร้างพันธมิตร
การร่วมมือกับสโมสรอื่นและทำงานกับบริษัทหรือองค์กรที่ไม่หวังผลกำไร ในท้องถิ่นจะเป็นการขยายทรัพยากรและเพิ่มพูนผลกระทบของท่าน



กำหนดเป้าหมาย กำหนดเป้าหมายในการบำเพ็ญประโยชน์ที่มีกรอบเวลาเจาะจง วางแผนโครงการที่จะตอบสนองความต้องการที่ท่านได้บ่งชี้ ใช้ทักษะและทรัพยากรต่าง ๆ ที่มีอยู่ในระยะเวลาที่กำหนดไว้



วัดผลที่ได้รับ ท่านสามารถวัดผลกระทบของโครงการบำเพ็ญประโยชน์ได้ด้วยการสำรวจหลังโครงการเสร็จสิ้นหรือด้วยเครื่องมืออื่น ๆ ซึ่งจะช่วยท่านในการประเมินว่าโครงการตอบสนองความต้องการที่ได้บ่งชี้หรือไม่

สำรวจทรัพยากรต่าง ๆ ดังต่อไปนี้เพื่อเรียนรู้ให้มากขึ้นเกี่ยวกับการเพิ่มผลกระทบ

ทรัพยากรสำหรับโครงการ

ค้นหาความคิดเห็นและสิ่งที่จะช่วยท่านตลอดระยะวัฏจักรของโครงการ ตั้งแต่การวางแผนงานและการสนับสนุนความพยายาม ไปจนถึงการส่งเสริมและการประเมินผลกระทบของโครงการ

ทรัพยากรสำหรับโครงการ

<https://my.rotary.org/en/take-action/develop-projects/project-lifecycle-resources>

เรื่องราวของโรตารี

เรียนรู้เรื่องราวที่สำคัญของโรตารีเพื่อช่วยจัดการกับประเด็นของโลกที่มีความสำคัญอย่างยิ่งยวดซึ่งจะเกิดขึ้นในแนวทางที่เป็นเอกลักษณ์ของแต่ละชุมชน

เรื่องที่เห็นความสำคัญ

<https://www.rotary.org/en/our-causes>

กลุ่มบำเพ็ญประโยชน์ชุมชนโรตารี

เรียนรู้วิธีการสร้างความสัมพันธ์กับสมาชิกในชุมชนซึ่งมีความสนใจในการบำเพ็ญประโยชน์

สมาชิกชุมชน

<https://www.rotary.org/en/our-programs/rotary-community-corps>

โปรแกรมเยาวชน

ส่งเสริมสมาชิกให้เรียนรู้มากขึ้นเกี่ยวกับโปรแกรมเหล่านี้ และช่วยพัฒนาผู้นำของชนรุ่นต่อไป

โปรแกรมเยาวชน

<https://www.rotary.org/en/our-programs/youth-programs>

ทุนสนับสนุนของโรตารี

เข้าใจว่ามีทุนสนับสนุนระดับภาคและระดับโลกอะไรบ้างสำหรับโครงการที่ตอบสนองในเรื่องที่เน้นความสำคัญ และดำเนินการตามแนวทางแห่งความยั่งยืน

ทุนสนับสนุน

<https://www.rotary.org/en/our-programs/grants>



ติดตามโครงการที่ Rotary Club Central

กำหนดเป้าหมายของโครงการที่ Rotary Club Central และไปดูเป้าหมายหลาย ๆ ครั้งเพื่อปรับปรุงความก้าวหน้าให้เป็นปัจจุบัน เก็บรวบรวมและจัดให้มีข้อมูลเชิงปริมาณเพื่อแสดงให้เห็นถึงผลกระทบของโครงการ การมีข้อมูลเหล่านั้นเป็นเรื่องที่สำคัญ หมายถึงท่านจะสามารถทำโครงการเหมือนเดิมในขนาดใหญ่ขึ้นได้ในอนาคต

การสร้างความสัมพันธ์ส่วนตัว

การสร้างสายสัมพันธ์เป็นหนึ่งในเหตุผลสำคัญที่ผู้คนเข้าร่วมในโรตารีและเป็นเหตุผลลำดับที่หนึ่งในการที่พวกเขา ยังคงเป็นสมาชิกต่อไป สมาชิกสามารถพัฒนามิตรภาพและเชื่อมโยงกันในแนวทางต่าง ๆ มากมาย และเป็นเรื่องสำคัญที่สโมสรจะช่วยอำนวยความสะดวกในการร่วมกิจกรรมต่าง ๆ และโอกาสสำหรับสมาชิกเพื่อทำความรู้จักกันและกัน และมีความสุขสนุกสนานร่วมกัน เรียนรู้เกี่ยวกับแนวทางดังต่อไปนี้ที่ท่านสามารถส่งเสริมความสัมพันธ์เหล่านี้ได้

ขยายเวลาในการประชุม

ในบางครั้ง วาระการประชุมอัดแน่นจนกระทั่งไม่มีเวลาสำหรับการพบปะสังสรรค์ สมาชิกอาจจะต้องการเวลามากขึ้นเพื่อพูดคุย เพื่อที่พวกเขาจะสามารถรู้จักกันและกัน พิจารณาเพิ่มเวลา 15-30 นาทีในการประชุมสโมสรเพื่อการพบปะสังสรรค์เท่านั้น

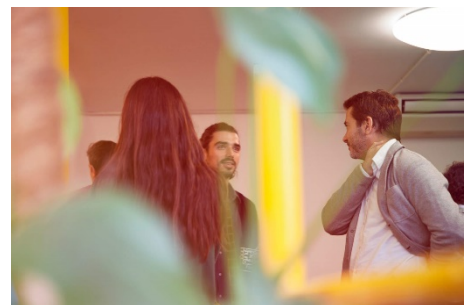


สร้างเครือข่าย

การให้เวลาสำหรับการเป็นเครือข่ายในระหว่างการประชุมสโมสรเป็นทางเลือกที่ท่านสามารถใช้ได้ หากสมาชิกบางคนต้องการเวลามากขึ้นสำหรับการพบปะสังสรรค์ แต่ไม่สามารถอยู่ต่อไปได้

วางแผนงานพบปะสังสรรค์

หาโอกาสสมัครที่จะวางแผนการชุมนุมทางสังคมอย่างสม่ำเสมอโดยแยกออกจากการประชุมสโมสร พิจารณาขอให้สมาชิกบางคนที่มีส่วนร่วมน้อย เพราะอาจจะเป็นโอกาสสำหรับพวกเขาในการวางแผนกิจกรรมที่พวกเขาสนใจ เรียนรู้ทักษะใหม่ ๆ และมีส่วนร่วมมากขึ้น



เหตุผลหนึ่งที่สมาชิกอาจจะรู้สึกไม่มีส่วนร่วมเพราะพวกเขารู้สึกว่าถูกกีดกันออกไป หรือเชื่อว่าคนอื่นอาจจะไม่แบ่งปันมุมมอง

โรตารีเป็นองค์กรระหว่างประเทศ และความหลากหลายเป็นหนึ่งในคุณค่าหลักของเรา ดังนั้น จึงเป็นเรื่องสำคัญที่เราจะต้องสะท้อนเรื่องนี้โดยการมีพันธสัญญาในการอยู่ร่วมกัน และความหลากหลายในสมาชิกภาพ

เรียนรู้ให้มากขึ้นเกี่ยวกับวิธีการทำให้สโมสรมีความหลากหลาย ซึ่งจะสามารถช่วยให้สมาชิกรู้สึกมีความเชื่อมโยงกัน

หลีกเลี่ยงการเปลี่ยนแปลง ขนาดใหญ่

การขาดความหลากหลายสามารถ
สร้างสิ่งแวดล้อมที่สมาชิกบางคน
อาจจะรู้สึกว่าพวกเขาไม่เหมาะกับ
สโมสร ผู้คนที่ชื่นชอบสโมสร
ในทุกเรื่องอาจจะลาออกไป
หากพวกเขารู้สึกไม่สบายใจ

ปรับปรุงประสบการณ์ ของสมาชิก

สมาชิกในสโมสรที่มีความ
หลากหลายจะมีความตระหนัก
และเข้าใจมากขึ้นถึงผู้ที่แตกต่าง
จากพวกเขา และขยายทัศนคติ
และเครือข่ายของพวกเขา

เพิ่มพูนผลกระทบของสโมสร

ความหลากหลายได้ถูกแสดง
เพื่อกระตุ้นนวัตกรรมและ
การสร้างสรรค์ ซึ่งจะนำไปสู่
การเป็นสโมสรที่ทำให้เกิดผล
กระทบยิ่งใหญ่ขึ้น

การสำรวจความพึงพอใจของสมาชิก

ใช้แบบสำรวจนี้เพื่อค้นหาสิ่งที่สมาชิกชื่นชอบ สิ่งที่ไม่ได้ผลและพวกเขาอยากจะทำอะไรบางอย่างในสโมสร
หลังจากนั้นต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ดำเนินการตามความคิดเห็นของพวกเขาเพื่อแสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของ
พวกเขามีความสำคัญ

การสำรวจ

<https://my-cms.rotary.org/en/document/enhancing-club-experience-member-satisfaction-survey>

ความสัมพันธ์เหนือระดับสโมสร

สมาชิกโรตารีและสมาชิกโรทาแรคท์สามารถเชื่อมโยงกันผ่านโรตารีเหนือระดับสโมสร เพื่อขยายเครือข่ายของพวกเขา
ให้กว้างขวางขึ้น เรียนรู้เพิ่มเติมดังนี้

การแลกเปลี่ยนมิตรภาพโรตารี (Rotary Friendship Exchange)

ส่งเสริมสมาชิกให้สื่อสารการแลกเปลี่ยนระหว่างประเทศ หรือเป็นเจ้าภาพรับแขกผู้มาเยือนระหว่างประเทศ
โอกาสในการแลกเปลี่ยนกันและกันนี้ถูกวางแผนโดยภาคและเน้นความสนใจในการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม
โอกาสในการบำเพ็ญประโยชน์ หรือการแลกเปลี่ยนทางวิชาชีพโดยการร่วมมือกับภาคในประเทศอื่น



ชมรมมิตรภาพโรตารี (Rotary Fellowships)

ส่งเสริมสมาชิกให้เป็นส่วนหนึ่งของชุมชนระหว่างประเทศของโรตารีโดยการเข้าร่วมในชมรมมิตรภาพที่ให้ความสำคัญเกี่ยวกับวิชาชีพ งานอดิเรกหรือวัฒนธรรม กลุ่มนานาชาติเหล่านี้มีงานและกิจกรรมที่เชื่อมโยงสมาชิกเข้ากับผู้อื่นที่มีวิชาชีพ ความสนใจ หรือภูมิหลังเหมือน ๆ กัน



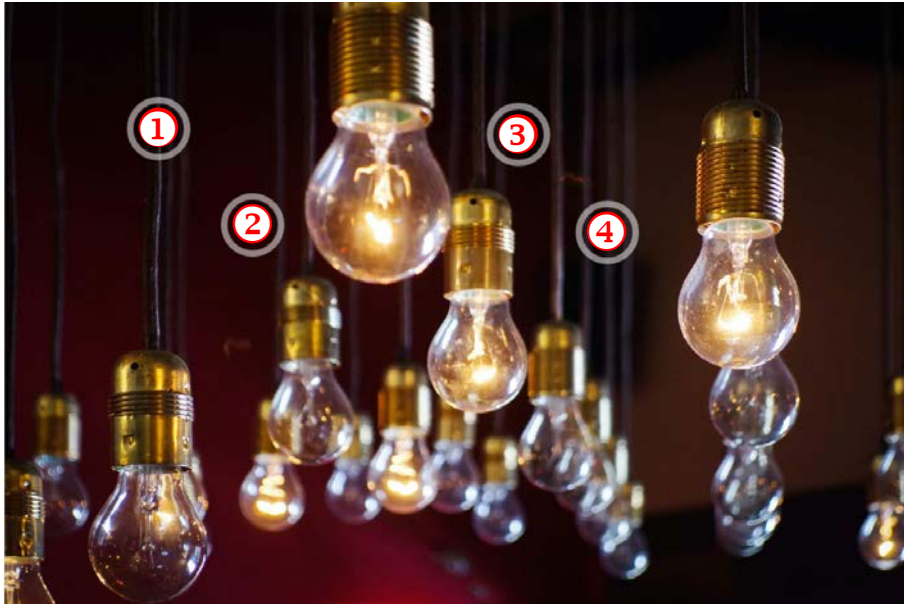
กลุ่มปฏิบัติการโรตารี (Rotary Action Groups)

ส่งเสริมสมาชิกให้ใช้ความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพในระดับสากล โดยการเข้าร่วมในกลุ่มปฏิบัติการที่สอดคล้องกับอาชีพของพวกเขา กลุ่มปฏิบัติการจัดงานกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอในเรื่องที่เป็นความเชี่ยวชาญ และงานกิจกรรมเหล่านี้เป็นแนวทางที่ยอดเยี่ยมสำหรับสมาชิกที่จะมีส่วนร่วมมากขึ้นในเรื่องราวที่พวกเขาต้องการจะสนับสนุนทั่วโลก



ดำเนินการตามตัวเลือกที่สร้างสรรค์มากยิ่งขึ้น

ในบางครั้ง ไม่ว่าท่านจะพยายามมากเท่าไรก็ตามที่จะทำให้บางคนมีส่วนร่วม ความพยายามนั้นอาจจะไม่ประสบความสำเร็จ อย่ายอมแพ้ ท่านสามารถพยายามทำตามความคิดเห็นที่สร้างสรรค์มากยิ่งขึ้น เรียนรู้เกี่ยวกับตัวเลือกอื่น ๆ ดังต่อไปนี้



1 เรียนรู้รูปแบบใหม่ ๆ

หากท่านมีปัญหาในการทำให้สมาชิกมีส่วนร่วมในเรื่องทั่ว ๆ ไป ควรพิจารณาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับทั้งสโมสรเกี่ยวกับรูปแบบของสโมสรที่แตกต่างออกไป เพื่อประเมินความสนใจของสมาชิกและเน้นความสำคัญในเรื่องนั้น ซึ่งอาจจะทำให้สมาชิกกระปรี้กระเปร่าขึ้นอีกครั้งหนึ่ง

2 เสนอประเภทสมาชิกทางเลือก

หากสโมสรของท่านไม่ดึงดูดคนที่มาจากกลุ่มที่หลากหลาย จงพิจารณาเสนอประเภทสมาชิกทางเลือก สมาชิกแบบบริษัท แบบครอบครัวหรือแบบสมาชิกรุ่นเยาว์ ที่มีนโยบายแตกต่างกันในเรื่องของค่าบำรุง การเข้าประชุม และความคาดหวังในการบำเพ็ญประโยชน์ ซึ่งจะช่วยให้สโมสรมีความหลากหลายและนำไปสู่การมีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น

3 เปลี่ยนแปลงกฎระเบียบของสโมสร

หากสมาชิกไม่มีส่วนร่วมเพราะพวกเขาพบว่ามีข้อกำหนดในการเข้าประชุม และกฎระเบียบอื่น ๆ ที่เข้มงวดมากเกินไป ลองพยายามทำกฎระเบียบให้หย่อนหยุ่นขึ้นหรือตัดทิ้งไปบ้าง การมีส่วนร่วมควรจะเป็นการอาสา ไม่ใช่ข้อกำหนด หากสโมสรมีความสนุกสนานและน่าสนใจ สมาชิกจะเข้าประชุมและมีส่วนร่วม

4 เสนอให้มีสโมสรใหม่

หากสมาชิกไม่มีความสุขกับประสบการณ์ในสโมสร พวกเขาอาจจะพอใจในสโมสรที่มีวัฒนธรรมหรือเรื่องที่น่าสนใจที่แตกต่างออกไป จงพิจารณาเริ่มต้นสโมสรโรตารีในเครือ (Satellite Club) สำหรับสมาชิกเหล่านี้ หรือส่งต่อพวกเขาไปยังสโมสรที่เหมาะสมกับความสนใจของพวกเขาดีกว่า

เรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับทางเลือกที่ยืดหยุ่น แนวทางที่แตกต่างจากที่สโมสรดำเนินการอยู่และวิธีการก่อตั้งสโมสรใหม่ โดยใช้ทรัพยากรข้างล่างนี้

ความยืดหยุ่นของสโมสร

เรียนรู้ให้มากขึ้นเกี่ยวกับวิธีการที่สโมสรสามารถนำเสนอความยืดหยุ่นได้มากขึ้น

ความยืดหยุ่นของสโมสร

<http://www.rotary.org/flexibility>

ประเภท รูปแบบ และแบบจำลองของสโมสร

ค้นหาทางเลือกของท่าน หากท่านต้องการที่จะปรับปรุงสโมสร

แผนผังสโมสร

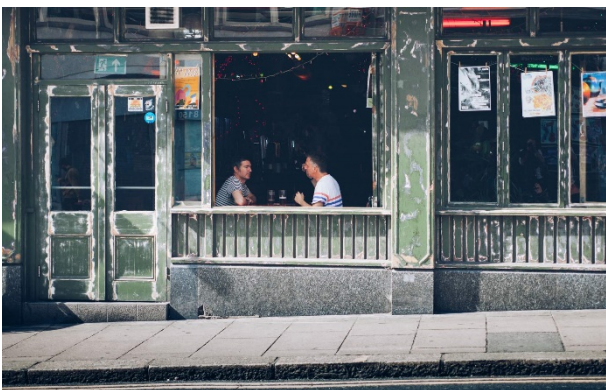
<https://my-cms.rotary.org/en/document/club-types>

เริ่มต้นสโมสรใหม่

เรียนรู้มากขึ้นเกี่ยวกับการเริ่มต้นสโมสร และวิธีการที่ท่านจะสามารถทำให้เกิดขึ้นได้

เริ่มต้นสโมสร

<https://my.rotary.org/en/learning-reference/learn-topic/start-club>



ไม่ว่าท่านจะใช้วิธีใดในการทำให้สมาชิกมีส่วนร่วม สิ่งสำคัญคือการแสดงให้พวกเขาเห็นว่าท่านเอาใจใส่ และติดต่อสัมพันธ์กับพวกเขาอยู่เสมอ

หากมีผู้ที่ไม่เข้าร่วมประชุมมาสัปดาห์หนึ่งแล้ว ท่านต้องติดต่อกับพวกเขา การติดต่อกันอย่างสม่ำเสมอ จะทำให้ผู้คนรู้สึกว่าคุณค่าพิเศษของเขามีคุณค่า และการมีส่วนร่วมเป็นเรื่องสำคัญ

การติดต่อสัมพันธ์กับพวกเขาอยู่เสมอช่วยทำให้พวกเขามีส่วนร่วมในโรตารีต่อไป