



การมีส่วนร่วมทำให้สโมสรเข้มแข็ง

สรุปจากการบรรยาย PETS ภาค 3330 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2565

โดย อพภ.สมภพ ธีระสานต์

สโมสรโรตารีกาญจนบุรี

สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยระบุว่า เราอยู่ในช่วงวิกฤตของคลื่นสามลูกใหญ่ ลูกแรกที่เล็กที่สุดแต่ก็ส่งผลกระทบอย่างรุนแรงมาจะสามปีแล้วคือ การระบาดของโรคโควิด-19 มีทั้งผู้ป่วยและเสียชีวิตเพิ่มเป็นจำนวนมากทุกวัน คลื่นลูกที่สองคือ การถดถอยทางด้านเศรษฐกิจซึ่งส่งผลมาจากการระบาดของโรคโควิด-19 และทำให้เกิดความรุนแรงมากขึ้นเร็วขึ้นก็เนื่องมาจากสงครามระหว่างรัสเซียกับยูเครน อันจะส่งผลให้ภาวะเศรษฐกิจของทั่วโลกรวมทั้งประเทศไทยถดถอยลงไปมากยิ่งขึ้น เห็นได้จากราคาน้ำมันเชื้อเพลิงสูงขึ้นทุกวัน จะส่งผลไปยังการขึ้นราคาสินค้าอุปโภคบริโภค เราก็ก็นึกถึงลูกที่ใหญ่ที่สุดที่จะตามมาและเรามองข้ามไปนั่นก็คือ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (climate change) ประเทศจีนซึ่งเป็นเจ้าภาพในการจัดการแข่งขันโอลิมปิกฤดูหนาวต้องทำหิมะเทียมขึ้นมาในขณะที่ประเทศญี่ปุ่นบางเมืองมีหิมะตกหนักถึง 2 เมตร การเปลี่ยนแปลงเช่นนี้มิให้เห็นแม้กระทั่งในบ้านเรา ที่อากาศร้อนยาว อากาศหนาวสั้น เตี้ยฝนตก เตี้ยร้อนเปลี่ยนแปลงกันอย่างรวดเร็ว แล้วใครเล่าที่จะมาช่วยกันที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าว ใครคนเดียวไม่สามารถทำได้ ต้องอาศัยความร่วมมือกันในหลาย ๆ ภาคส่วน และคนที่จะทำได้ดีและมีความยั่งยืนมองไปข้างหน้าจะเห็นแต่องค์กรของโรตารีที่มีอายุยืนยาวถึง 117 ปีมาแล้ว

แต่เมื่อมาดูในภาค 3330 เรามีสโมสรทั้งสิ้น 101 สโมสร เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2563 เรามีสมาชิก 2,289 คน เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2564 มีสมาชิก 2,348 คน ในวันที่ 31 มกราคม 2565 เรามีสมาชิก 2,373 คน หรือจะเอาตัวเลข ณ ปัจจุบันคือวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565 เรามีสมาชิก 2,393 คน ดูเหมือนเราจะเพิ่มสมาชิกเพิ่มขึ้น 45 คน แต่ทราบหรือไม่ ว่าเรามีสมาชิกที่ออกไปจำนวนอีกเกือบ 60 คน ถ้าเราสามารถรักษาสมาชิกไว้ได้ เราอาจจะเห็นตัวเลขสมาชิกที่เพิ่มขึ้นเกือบ 100 คน

จากการศึกษาของโรตารีสากลพบว่า สมาชิกที่ห่างหายจากเราไปนั้น 31% เพราะเนื่องจากเห็นว่าค่าใช้จ่ายในสโมสรสูงเกินไปหรือใช้เวลาส่วนตัวของเขาเกินไป 21% ออกไปเพราะเนื่องจากสภาพแวดล้อมในสโมสรไม่ทำให้เขามีความสุข 15% สโมสรไม่สามารถสนองตอบต่อความคาดหวังของเขาได้ และจากทั้งสามประเภทที่ออกไปจากสโมสรต่าง ๆ ใน 43% ของบุคคลดังกล่าวจะไม่แนะนำให้ใครเข้ามาเป็นสมาชิกของสโมสรโรตารีนั้นอีก และ 35% จะไม่แนะนำให้เข้ามาอยู่ในวงการของโรตารีอีกเลย เรื่องราวนี้จะเห็นได้ว่าเป็นวิกฤติ (Crisis) ขององค์กรที่เรามุ่งหวังให้มีคนมาช่วยทำสิ่งดี ๆ บนโลกใบนี้

คุณวัชรารัฐ วิกเตอร์ สุขเสรี กงสุลกิตติมศักดิ์สวีเดน ประจำประเทศไทย ได้นำคำว่า “CRISIS” มาแยกอธิบายเป็นคำ ๆ ได้อย่างน่าสนใจว่า

C: CATEGORIZE ลำดับความสำคัญ การจะทำการใดก็มีขั้นตอน PDCA (Plan, Do, Check, Action) เราจึงมีการเน้นในเรื่องของการวางแผน ฟรังก์นี้ชั่วโมงแรกของการให้ความรู้เกี่ยวกับนายกรับเลือกก็คือ เรื่องของการวางแผน เพราะหากเรามีการวางแผนได้ดีเราก็จะไม่หลงทางและทำงานไปได้โดยราบรื่น เราอาจจะต้องมีการตรวจสอบสภาพประจำปีของสโมสร ดูว่าสมาชิกเรามีความแข็งแรงเพียงใด เพื่อนำจุดอ่อนเหล่านั้นมาวางแผนพัฒนาในเรื่องของการพัฒนาสมาชิกภาพ

R: RATIONALIZE มีเหตุมีผล เราควรใช้ความยืดหยุ่นต่าง ๆ ที่โรตารีสากลเปิดโอกาสให้สโมสร ไม่ว่าจะเป็ประเภทสมาชิกภาพ การประชุม ประเภทของสโมสร มาหารือกันด้วยเหตุและผลเพื่อแก้ไขปัญหาของสมาชิกในสโมสรให้ตรงตามความต้องการและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

I: INTERNALIZE เข้าซึ่งถึงแก่น อย่าเป็นโรตารีเรียนเพียงแต่ชื่อ แต่ต้องเข้าซึ่งถึงแก่น และปฏิบัติให้เป็นตัวอย่าง ทั้งในด้าน Fellowship, Integrity, Diversity, Service และ Leadership

S: SUPPRESS ระวังให้ดีเพื่อส่วนรวม เมื่อเกิดเหตุใดในสโมสรอย่าใช้อารมณ์เป็นเครื่องตัดสิน แต่ต้องใช้สติ และนึกถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

I: INTERCEPTION ตัดจบปิดเกมส์รุก เมื่อเล่นอเมริกันฟุตบอลหากทีมรับสามารถ intercept แย่งลูกบอลจากฝ่ายรุกได้ก็ปิดเกมส์รุกทันที เมื่อการเรียนรู้แต่ละกลุ่มสมาชิกให้มากขึ้น ซึ่งโรตารีสากลแนะนำให้แบ่งสมาชิกออกเป็น 3 กลุ่ม คือ สมาชิกใหม่-น้อยกว่า 1 ปี, สมาชิก 6-10 ปี และสมาชิก 10 ปีขึ้นไป ว่าแต่ละกลุ่มแตกต่างกันอย่างไร เราก็จะตัดปัญหาความขัดแย้งระหว่างกลุ่มลงได้

S: SUPPORT ดูแลเกื้อกูลกัน เราถูกฝึกให้บริการผู้อื่นเหนือตนเอง บางครั้งลืมดูแลคนใกล้ตัวในสโมสร และสร้างวัฒนธรรมแห่งการเกื้อกูลซึ่งกันและกันในสโมสร

การมีส่วนร่วมทำให้สโมสรเข้มแข็ง จึงสรุปได้ว่าควรดำเนินการ ดังนี้

1. การมอบหมายหน้าที่ให้ทุกคน
2. จัดงานพบปะสังสรรค์ตามโอกาสอันควร
3. เรียนรู้แต่ละกลุ่มสมาชิก
4. วิเคราะห์แนวโน้มสมาชิก
5. ปรับรูปแบบการประชุม
6. ทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ที่มีประสิทธิภาพ ตรงตามความต้องการของชุมชน โดยใช้ความสามารถของสมาชิกในสโมสร