คู่มือ
โรทาแรคท์

Rotaract

คู่มือโรทาแรคท์เล่มนี้ แปลจาก Rotaract Handbook (562-EN) ฉบับภาษาอังกฤษ ถึงแม้ว่าคณะกรรมการแปลเอกสารของศูนย์โรตารีในประเทศไทยได้แปลและทบทวนอย่างละเอียดแล้ว คณะกรรมการฯ ไม่สามารถที่จะรับรองความสมบูรณ์ของเอกสารเล่มนี้ได้ หากมีข้อความใดไม่ชัดเจนขอให้อ้างอิงไปยังฉบับภาษาอังกฤษ

คณะกรรมการแปลเอกสารโรตารีสากลของศูนย์โรตารีในประเทศไทย

ตุลาคม 2564

Rotaract

โรทาแรคท์ คืออะไร?

โรทาแรคท์ คือ สโมสรบำเพ็ญประโยชน์สำหรับคนหนุ่มสาวอายุ 18 และมากกว่านั้น ซึ่งอุทิศตนเพื่อหาหนทางแก้ไขปัญหาที่ท้าทายโลกนี้เป็นอย่างยิ่งโดยใช้การเปลี่ยนแปลงใหม่ ๆ ในขณะที่พัฒนาทักษะความเป็นผู้นำและสร้างมิตรไปทั่วโลกด้วย สโมสรโรทาแรคท์เป็นสมาชิกของโรตารีสากล

สโมสรโรทาแรคท์ตัดสินใจเกี่ยวกับวิธีการจัดการและดำเนินงานของสโมสรเอง การจัดการเงินของตนเองและวางแผนตลอดจนดำเนินกิจกรรมและโครงการบำเพ็ญประโยชน์ซึ่งมีความสำคัญต่อชุมชน สโมสรโรตารีที่อุปถัมภ์สโมสรโรทาแรคท์ให้คำแนะนำและการสนับสนุน และทำงานร่วมกับโรทาแรคเทอร์เสมือนเพื่อนผู้ร่วมบำเพ็ญประโยชน์

CONTENTS

1
การเริ่มต้นสโมสรโรทาแรคท์

2
ผู้อุปถัมภ์และที่ปรึกษาโรตารี

3
การสร้างสโมสรที่ประสบความสำเร็จ

4
การบำเพ็ญประโยชน์ที่ยั่งยืนและมีนวัตกรรม

5
การสนับสนุนในระดับภาค ภาคร่วมและสากล

6
การประชุมและงานกิจกรรมนานาชาติ

7
ชุมชนโลกของโรทาแรคท์

8
นอกเหนือจากโรทาแรคท์

9
ความปลอดภัยและการจัดการความเสี่ยง

10
ทรัพยากรโรตารี

1

การเริ่มต้น สโมสรโรทาแรคท์

ประเมินความต้องการของชุมชน

กำหนดฐานที่ตั้ง

เลือกตัวเลือกการอุปถัมภ์

หาสมาชิก

เลือกตั้งเจ้าหน้าที่

ทำให้เป็นทางการ

เฉลิมฉลอง

เชื่อมโยงกับโรตารี

ประเมินความต้องการของชุมชน

สโมสรโรทาแรคท์ถูกเริ่มต้นขึ้นโดยบุคคลที่ได้รับแรงจูงใจและมีความปรารถนาอย่างยิ่งยวดที่ต้องการจะฝึกฝนทักษะความเป็นผู้นำและวางแผนโครงการที่จะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทั้งในท้องถิ่นและทั่วโลก หากมหาวิทยาลัยหรือชุมชนของท่านไม่มีสโมสรโรทาแรคท์ ท่านสามารถปฏิบัติการและก่อตั้งกลุ่มคนหนุ่มสาวที่มีความมุ่งมั่นเพื่อการเริ่มต้น

เป็นเรื่องสำคัญที่ท่านจะต้องหารือและประเมินว่าสโมสรโรทาแรคท์แบบใดที่จะเหมาะสมที่สุดสำหรับมหาวิทยาลัยหรือชุมชนโดยเฉพาะอย่างยิ่งในการเริ่มต้น พิจารณาคำถามดังต่อไปนี้

- สโมสรโรทาแรคท์แบบใดที่พื้นที่ของท่านต้องการ ในชุมชนหรือในสถานศึกษา
- สโมสรโรตารีหรือสโมสรโรทาแรคท์ใกล้เคียง สามารถอุปถัมภ์สโมสรโรทาแรคท์ใหม่ได้หรือไม่ ปรึกษาหารือว่าสโมสรอื่น ๆ เหล่านี้ สามารถสนับสนุนคนหนุ่มสาวในชุมชนได้ดีที่สุดอย่างไร และการอุปถัมภ์สโมสรโรทาแรคท์ใหม่อาจจะเหมาะกับความพยายามนี้อย่างไร
- ท่านเป็นศิษย์เก่าโปรแกรมโรตารีเพื่อผู้นำหนุ่มสาวหรือไม่ ท่านสามารถมีส่วนร่วมกับศิษย์เก่าโรตารีอื่น ๆ ในชุมชน เช่น อดีตอินเทอร์แรคเทอร์ อดีตผู้ร่วมโปรแกรมไรลา และอดีตนักเรียนเยาวชนแลกเปลี่ยน ที่อาจจะมีความสนใจเข้าร่วมในสโมสรหรือไม่

กำหนดฐานที่ตั้ง

สโมสรโรทาแรคท์แต่ละสโมสรจะตั้งอยู่ในสถานศึกษาหรือในชุมชน สโมสรโรทาแรคท์ในสถานศึกษาจะรับสมาชิกจากสถานศึกษา มหาวิทยาลัย วิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นหนึ่งแห่ง ในขณะที่สโมสรในชุมชน จะสามารถรับสมาชิกได้จากทั่วทั้งชุมชน

หากสโมสรโรทาแรคท์ของท่านอยู่ในสถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัย วิทยาลัยหรือสถาบันที่คล้ายกัน นักศึกษาทุกคนซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสม ไม่ว่าจะมีอายุเท่าใด มีสิทธิที่จะเข้าร่วมตามนโยบายของสถานศึกษา สโมสรในชุมชนจะเปิดกว้างสำหรับสมาชิกในชุมชนที่มีอายุ 18 ปีและมากกว่านั้น

ไม่ว่าสโมสรของท่านจะอยู่ในสถานศึกษาหรือในชุมชน สามารถจัดการประชุมแบบพบปะตัวบุคคล ออนไลน์ หรือผนวกรวมทั้งสองอย่าง เช่นนี้ ทำให้โปรแกรมโรทาแรคท์เป็นทางเลือกที่ยืดหยุ่นสำหรับผู้ที่อาศัยในชนบท ผู้มีวิชาชีพที่ต้องเดินทาง และนิสิตนักศึกษามหาวิทยาลัยที่ศึกษาอยู่ต่างประเทศหรือกำลังศึกษาในระบบออนไลน์

เลือกตัวเลือกการอุปถัมภ์

สโมสรโรทาแรคท์สามารถเลือกที่จะก่อตั้งโดยมีหรือไม่มีสโมสรโรตารีหรือสโมสรโรทาแรคท์ที่อุปถัมภ์ เมื่อท่านก่อตั้งสโมสรโรทาแรคท์ใหม่ นี่คือหนึ่งในการตัดสินใจสำคัญที่ท่านจะต้องทำ นโยบายของโรตารีสากลมุ่งหมายที่จะทำให้มั่นใจว่า สโมสรโรทาแรคท์มีความยืดหยุ่นในการเลือกความสัมพันธ์ในการอุปถัมภ์ที่สนับสนุนความต้องการของพวกเขาได้ดีที่สุด ในการกำหนดทางเลือกที่ดีที่สุดสำหรับสโมสร ควรพิจารณาดังนี้

- การอุปถัมภ์จะให้ประโยชน์แก่สโมสรโรทาแรคท์ใหม่อย่างไร? (ความเป็นไปได้มีอาทิ เช่น ช่วยดึงดูดสมาชิกใหม่ วางแผนและจัดการโครงการบำเพ็ญประโยชน์ เสนอโอกาสในการเป็นพี่เลี้ยงหรือการพัฒนาวิชาชีพ และการจัดการการเงิน)
- การอุปถัมภ์มีความหมายอย่างไรต่อท่านและสโมสร?

ในบทต่อไป ท่านจะได้เรียนรู้มากขึ้นเกี่ยวกับบทบาทของผู้อุปถัมภ์สโมสรโรทาแรคท์ ซึ่งจะช่วยท่านในการตัดสินใจแบบมีข้อมูล

หาสมาชิก

เมื่อท่านตัดสินใจแล้วว่าจะให้เป็นสโมสรในสถานศึกษาหรือในชุมชน และเลือกผู้อุปถัมภ์ที่เหมาะสมแล้ว ท่านสามารถเริ่มมองหาสมาชิกมุ่งหวัง เชิญชวนให้นิสิตนักศึกษา ผู้มีวิชาชีพอายุน้อย และคนหนุ่มสาวที่มีจิตใจใฝ่บริการ รวมทั้งบุคคลจากภูมิหลังที่หลากหลายให้มาเรียนรู้มากขึ้นเกี่ยวกับโรทาแรคท์

ช่วยให้คนหนุ่มสาวซึ่งได้มีการติดต่อเชื่อมโยงกับโรตารีแล้ว เช่น สมาชิกในครอบครัวของโรแทเรียน ศิษย์เก่าอินเทอร์แรคท์หรือไรลา และอดีตนักเรียนเยาวชนแลกเปลี่ยน ได้ค้นพบโอกาสใหม่ ๆ ผ่านโรทาแรคท์ ใช้เครือข่ายวิชาชีพและชุมชนของท่านในการส่งเสริมสโมสรแก่ลูกจ้างหรือผู้ที่ฝึกงานอยู่ในบริษัทต่าง ๆ สมาชิกของศูนย์ชุมชนและกลุ่มเยาวชนในวัดวาอาราม

สโมสรในสถานศึกษาควรทำงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ของสถานศึกษาหรืออาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อหานิสิตนักศึกษาที่อาจจะสนใจในการเข้าร่วมกับสโมสรโรทาแรคท์

สำหรับสโมสรในชุมชน ให้ติดโปสเตอร์ไว้ในที่สาธารณะซึ่งคนหนุ่มสาวมารวมตัวกันเพื่อเรียนรู้ เล่นกีฬา หรือพบปะกับเพื่อนฝูง มอบเอกสารการส่งเสริมโปรแกรมให้แก่เพื่อนผู้ร่วมโครงการในชุมชน และส่งเสริมโรทาแรคท์ผ่านสื่อทางสังคม

พบปะกับสมาชิกมุ่งหวังเพื่อตอบคำถามและยืนยันความสนใจในการเริ่มต้นสโมสรโรทาแรคท์ นี่คือช่วงเวลาที่เหมาะกับการตัดสินใจว่าสโมสรใหม่จะประชุมกันเมื่อใด ที่ไหนและอย่างไร (ออนไลน์ พบปะกัน หรือผสมผสานทั้งสองแบบ)

เลือกตั้งเจ้าหน้าที่

สโมสรโรทาแรคท์แต่ละสโมสรจะมีนายก อุปนายก เลขานุการ เหรัญญิกและคณะกรรมการบริหาร สโมสรอาจจะแต่งตั้งตำแหน่งเจ้าหน้าที่เพิ่มเติมและกำหนดบทบาทในข้อบังคับสโมสร เรียนรู้ให้มากขึ้นเกี่ยวกับบทบาทของเจ้าหน้าที่ในคู่มือเล่มนี้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการเลือกตั้งเจ้าหน้าที่ได้จากธรรมนูญมาตรฐานและข้อบังคับเสนอแนะของสโมสรโรทาแรคท์

ทำให้เป็นทางการ

วิธีการทำให้สโมสรโรทาแรคท์ได้รับสารตราตั้ง มีดังนี้

- ยอมรับ**ธรรมนูญมาตรฐานของสโมสรโรทาแรคท์** และจัดทำ**ข้อบังคับเสนอแนะ**ตามต้องการ
- กรอก**แบบฟอร์มการรับรองสโมสรโรทาแรคท์**ให้สมบูรณ์ และขอให้ผู้ว่าการภาคและสโมสรอุปถัมภ์ (หากมี) ลงนาม
- สแกนแบบฟอร์มที่เสร็จสมบูรณ์และส่งไปที่อีเมล **rotaract@rotary.org** ท่านสามารถส่งทางอีเมล โทรสารหรือส่งไปรษณีย์เอกสารไปที่**สำนักงานระหว่างประเทศ**ในภูมิภาคของท่านได้

เริ่มต้น 1 กรกฎาคม 2565 สโมสรโรทาแรคท์จะต้องจ่ายค่าบำรุงรายหัวให้แก่โรตารีสากล สโมสรในสถาบันการศึกษาต้องจ่ายปีละ 5 เหรียญ และสโมสรในชุมชนต้องจ่ายปีละ 8 เหรียญ

ท่านจะได้รับประกาศนียบัตรการก่อตั้ง (Certificate of Organization) หลายสัปดาห์หลังจากที่โรตารีได้รับแบบฟอร์มที่กรอกข้อมูลครบถ้วนและหลักฐานการจ่ายเงิน

เป็นการดีที่ได้รู้

ท่านไม่จำเป็นต้องรอประกาศนียบัตรรับรองอย่างเป็นทางการให้มาถึงก่อนจึงจะเริ่มกิจกรรมของสโมสร แม้แต่ก่อนที่จะได้รับประกาศนียบัตร สมาชิกของสโมสรโรทาแรคท์ใหม่สามารถประชุม จัดการ และปฏิบัติงานในชุมชนได้

เฉลิมฉลอง

เมื่อประกาศนียบัตรมาถึง จึงเป็นเวลาที่จะเฉลิมฉลองสโมสรโรทาแรคท์ใหม่ งานนี้ยังสามารถทำให้การติดต่อสัมพันธ์ระหว่างโรทาแรคเทอร์และภาคโรตารีของท่านมีความแน่นแฟ้นมากขึ้น เชิญโรทาแรคเทอร์ อินเทอร์แรคเทอร์ ศิษย์เก่า สมาชิกในครอบครัว ฝ่ายบริหารของสถาบันการศึกษาและคณะครู ผู้ร่วมโครงการในชุมชน โรแทเรียนและผู้นำภาคให้มาร่วมงาน

ไม่มีพิธีมาตรฐานสำหรับงานชาร์เตอร์สโมสรโรทาแรคท์ พิธีรับสมาชิกใหม่หรือการยกย่องเจ้าหน้าที่ ท่านสามารถตัดสินใจว่าจะเฉลิมฉลองในแนวทางที่จะมีความหมายแก่สโมสรและชุมชนได้อย่างไร ท่านสามารถใช้ประเพณีโรตารีหรือกำหนดประเพณีของตนขึ้นมา มอบ**บัตรประจำตัวสมาชิก**ให้แก่สมาชิกสโมสรใหม่หรือการยกย่องเป็นพิเศษสำหรับความมุ่งมั่นของพวกเขา เช่น เข็มสมาชิกหรือประกาศนียบัตรที่จะหาซื้อจาก**ผู้ขายที่ได้รับลิขสิทธิ์**ของโรตารี และอย่าลืมแบ่งปันรูปภาพและเรื่องราวบนสื่อทางสังคม

เชื่อมโยงกับโรตารี

ทำให้โรตารีรู้ว่าสโมสรของท่านมีความกระตือรือร้นโดยการรายงานข้อมูลข่าวสารของสโมสรและสมาชิกภาพ นายกสโมสรโรทาแรคท์ต้องปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันตามบันทึกข้อมูลของโรตารีภายในวันที่ 30 มิถุนายนของทุกปีผ่านเพจ **Club Administration** ที่ My Rotary ที่ปรึกษาสโมสรต้อง**รายงานชื่อและรายละเอียดการติดต่อ**ทุกปีด้วย

การทำให้โรตารีได้รับข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเกี่ยวกับสโมสร ท่านจะมั่นใจว่าได้รับข่าวสารล่าสุดเกี่ยวกับโรทาแรคท์และการประชุมโรทาแรคท์ก่อนการประชุมใหญ่โรตารีสากล (Rotaract Preconvention) รวมทั้งมีสิทธิเข้าถึงเครื่องมือในระบบออนไลน์และทรัพยากรต่าง ๆ ของโรตารี

สโมสรที่ไม่รายงานข้อมูลของสโมสรและสมาชิกทุกปีจะถูกยุบเลิก

2

ผู้อุปถัมภ์และที่ปรึกษาโรตารี

สโมสรอุปถัมภ์

ที่ปรึกษาโรทาแรคท์

วิธีการที่ผู้อุปถัมภ์และที่ปรึกษาจะสามารถสนับสนุนสโมสรโรทาแรคท์

สโมสรที่อุปถัมภ์โดยสโมสรโรตารีหรือสโมสรโรทาแรคท์จะเรียนรู้การเป็นพันธมิตรที่มีความกระตือรือร้นผ่านโครงการบำเพ็ญประโยชน์และมิตรภาพที่ยั่งยืน ในการสร้างความสัมพันธ์ของผู้อุปถัมภ์ที่ประสบความสำเร็จนั้น การสรุปความคาดหวังและหน้าที่รับผิดชอบสำหรับโรทาแรคเทอร์ สโมสรอุปถัมภ์และที่ปรึกษาเป็นเรื่องที่สำคัญยิ่ง

สโมสรอุปถัมภ์

การเป็นพันธมิตรระหว่างสโมสรโรทาแรคท์และสโมสรอุปถัมภ์ สามารถช่วยแต่ละสโมสรให้เติบโตและมีความเข้มแข็ง จัดการประชุมร่วมเพื่อการวางแผน มอบหมายให้สมาชิกของสโมสรอุปถัมภ์เป็นพี่เลี้ยงและหาที่ปรึกษาที่มีความกระตือรือร้นซึ่งสามารถเชื่อมโยงโรตารีและโรทาแรคท์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สโมสรอุปถัมภ์ยังสามารถสนับสนุนงบประมาณเพื่อช่วยผู้นำสโมสรโรทาแรคท์ให้เข้าร่วมการประชุมอบรมของภาคที่จำเป็นได้ทุกการประชุม

ที่ปรึกษาโรทาแรคท์

ที่ปรึกษาโรทาแรคท์ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงและผู้ติดต่อของสโมสรโรทาแรคท์ สนับสนุนการดำเนินงานประจำวันของสโมสรโรทาแรคท์ ทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานเบื้องต้นกับสโมสรอุปถัมภ์ และเชื่อมโยงโรทาแรคเทอร์ให้มีโอกาสในการเป็นผู้นำและการบำเพ็ญประโยชน์และทรัพยากรโรตารี

ที่ปรึกษาสามารถเป็นโรแทเรียนหรือโรทาแรคเทอร์จากสโมสรอุปถัมภ์ ผู้บริหารสถานศึกษาหรือครูอาจารย์ หรืออาสาสมัครในชุมชน แม้ว่าจะรายงานชื่อที่ปรึกษาต่อโรตารีสากลได้เพียงหนึ่งคนสำหรับสโมสรโรทาแรคท์แต่ละสโมสร แต่โรทาแรคเทอร์จะได้รับประโยชน์จากการมีที่ปรึกษาหลาย ๆ คน ซึ่งจะสามารถช่วยเป็นพี่เลี้ยงและสนับสนุนสโมสร

สโมสรโรทาแรคท์ในมหาวิทยาลัยต้องทำงานร่วมกับที่ปรึกษาซึ่งเป็นอาจารย์ อันจะทำให้มั่นใจว่าสโมสรดำเนินกิจกรรมด้วยความร่วมมืออย่างเต็มที่กับมหาวิทยาลัย

วิธีการที่ผู้อุปถัมภ์และที่ปรึกษาจะสามารถสนับสนุนสโมสรโรทาแรคท์

แม้ว่ากิจกรรมของโรทาแรคท์จะแตกต่างกันไปตามวัฒนธรรมในท้องถิ่น การสนับสนุนจากสโมสรอุปถัมภ์และที่ปรึกษาสามารถจะเป็นสากล วิธีการที่ท่านสามารถช่วยให้สโมสรโรทาแรคท์ประสบความสำเร็จได้มีอาทิ เช่น

ให้การสนับสนุน (สำหรับที่ปรึกษา)

- เข้าร่วมประชุมรวมถึงการประชุมคณะกรรมการบริหารโรทาแรคท์ และทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานระหว่างสโมสรอุปถัมภ์กับโรทาแรคเทอร์
- ให้คำแนะนำในระหว่างการเลือกตั้งเจ้าหน้าที่
- ช่วยดูแลบันทึกที่ถูกต้องของสโมสร และจัดการเงินทุนของสโมสร
- ทำให้มั่นใจว่านายกสโมสรจัดส่งข้อมูลของสโมสรและสมาชิกที่เป็นปัจจุบันให้แก่โรตารีทุกปี
- ช่วยประสานปฏิทินงานกิจกรรมของสโมสรโรทาแรคท์กับกำหนดการต่าง ๆ ของสโมสรอุปถัมภ์หรือมหาวิทยาลัย

เป็นพี่เลี้ยงและให้แรงจูงใจ

- สร้างสรรค์โอกาสในการเป็นพี่เลี้ยงและการพัฒนาวิชาชีพ ซึ่งเป็นการจับคู่สมาชิกสโมสรอุปถัมภ์กับโรทาแรคเทอร์ตามความสนใจ สายอาชีพ หรือความชำนาญ
- ให้คำแนะนำและความเชี่ยวชาญในระหว่างการวางแผนและดำเนินโครงการ
- ให้สมาชิกโรทาแรคท์มีบทบาทสำคัญที่มีความหมายในการประชุมของสโมสรโรตารีและงานกิจกรรม เพื่อให้พวกเขาอยากมีส่วนเกี่ยวข้องในปีต่อไป
- ส่งเสริมให้สร้างสโมสรที่มีความเข้มแข็ง ยืดหยุ่นและมีนวัตกรรม เพื่อสนับสนุน**แผนกลยุทธ์**ของโรตารี

เรียนรู้ไปด้วยกัน

- เชิญโรทาแรคเทอร์มาร่วมงานประชุมใหญ่ของภาคและเข้าร่วมงานอบรมโรทาแรคท์ของภาค
- สำหรับสโมสรโรตารีที่อุปถัมภ์ ควรจ่ายเงินให้และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ กรรมการบริหาร และประธานคณะกรรมการของสโมสรโรทาแรคท์เข้าร่วมงานอบรมต่าง ๆ เพื่อแบ่งปันความคิดเห็น และเป็นเครือข่ายกับผู้นำโรทาแรคท์และโรตารี
- พูดคุยกับผู้นำโรทาแรคท์เพื่อเรียนรู้ว่าพวกเขาใช้กลยุทธ์ใดในการส่งเสริมโรทาแรคท์ อบรมผู้นำใหม่ และช่วยให้สโมสรเติบโต
- เข้าร่วมการประชุมโรทาแรคท์ก่อนการประชุมใหญ่โรตารีสากล (Rotaract Preconvention) ประจำปีเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เรียนรู้จากผู้บรรยายที่น่าสนใจ และส่งเสริมความสัมพันธ์อันเป็นสากลระหว่างโรทาแรคท์กับโรตารี

เป็นเพื่อนร่วมบำเพ็ญประโยชน์

- เป็นอาสาสมัครในโครงการบำเพ็ญประโยชน์ของสโมสรโรทาแรคท์ และเชิญโรทาแรคเทอร์ให้เข้าร่วมในโครงการและงานหาทุนของสโมสรของท่าน
- พัฒนาโครงการบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกันตามความเข้มแข็งของแต่ละสโมสรและให้โรทา-แรคเทอร์มีโอกาสเป็นผู้นำ
- สำหรับสโมสรโรตารีที่อุปถัมภ์ จัดให้สโมสรโรทาแรคท์มีส่วนร่วมในโครงการทุนสนับสนุนระดับโลก (Global Grant) ของท่าน เพื่อให้พวกเขามีประสบการณ์ในการทำโครงการระหว่างประเทศขนาดใหญ่
- ช่วยสโมสรโรทาแรคท์ในการพัฒนากิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ที่ยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับ**เรื่องที่เน้นความสำคัญ (Areas of Focus)** ของโรตารี
- ชี้แนะสมาชิกเกี่ยวกับการพัฒนากลยุทธ์เพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการด้านการเงิน ลอจิสติกส์ และอุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ

เป็นการดีที่ได้รู้

สโมสรสามารถเป็นพันธมิตรกับสโมสรอื่นในภาคเพื่ออุปถัมภ์สโมสรโรทาแรคท์หนึ่งสโมสร โดยสโมสรโรทาแรคท์หนึ่งสโมสรสามารถมีสโมสรอุปถัมภ์ได้มากถึง 3 สโมสร เมื่อสโมสรร่วมกันอุปถัมภ์ จะแบ่งปันความรับผิดชอบในการให้การสนับสนุนและเป็นพี่เลี้ยงให้โรทาแรคเทอร์

ส่งเสริมโรทาแรคท์

- ยกย่องความสำเร็จของโรทาแรคเทอร์ในการประชุมหรืองานกิจกรรมของสโมสรอุปถัมภ์
- ส่งเสริมให้สโมสรได้รับ**การประกาศเกียรติคุณของโรตารีสำหรับสโมสรโรทาแรคท์ (Rotary Citation for Rotaract Clubs)** และเสนอโครงการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อชิง**รางวัลโครงการบำเพ็ญประโยชน์โรทาแรคท์ดีเด่น (Rotaract Outstanding Project Award)**
- เฉลิมฉลองสัปดาห์โรทาแรคท์โลก (World Rotaract Week) ในเดือนมีนาคมทุกปี ด้วยการทำโครงการหรือกิจกรรมร่วมกัน
- แบ่งปันว่าโรทาแรคท์ได้ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีในชุมชนอย่างไรในระหว่างเดือนพฤษภาคมซึ่งเป็นเดือนแห่งการบริการเยาวชน (Youth Service Month)
- เผยแพร่โรทาแรคท์ในชุมชนและช่วยให้สโมสรพัฒนาเอกสารการเผยแพร่โดยใช้เอกสารต้นแบบ (template) ที่ **Brand Center** ที่ปรับให้เหมาะกับสโมสร

ทำให้สายสัมพันธ์ของโรตารีแน่นแฟ้น

- ส่งเสริมโรทาแรคเทอร์ให้ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงแก่อินเทอร์แรคเทอร์หรือเป็นอาสาสมัครในงานกิจกรรมไรลา
- วางแผนโปรแกรมการแลกเปลี่ยนบริการชนรุ่นใหม่ (New Generation Service Exchange) ซึ่งให้โอกาสแก่โรทาแรคเทอร์ในการควบรวมเป้าหมายด้านวิชาชีพกับโครงการเพื่อเพื่อนมนุษย์ในประเทศอื่น
- ส่งเสริมให้โรทาแรคเทอร์สมัครขอรับทุนการศึกษาหรือทุนสันติภาพโรตารี

เป็นการดีที่ได้รู้

สโมสรโรทาแรคท์ต้องปรับปรุงข้อมูลของสโมสรและสมาชิกให้เป็นปัจจุบันในบันทึกข้อมูลของโรตารี ภายในวันที่ 30 มิถุนายนทุกปี (รวมทั้งการรายงานชื่อนายกรับเลือก) มีเพียงนายกสโมสรโรทาแรคท์คนปัจจุบันที่ปรึกษาและเจ้าหน้าที่ของสโมสรอุปถัมภ์ที่ได้มีการแจ้งชื่อต่อโรตารีสากลเท่านั้น ที่จะสามารถดูและปรับปรุงข้อมูลนี้ผ่านบัญชี My Rotary ได้ที่เพจ **Club Administration**

3

การสร้างสโมสร ที่ประสบความสำเร็จ

ธรรมนูญและข้อบังคับ

บทบาทและหน้าที่รับผิดชอบของการเป็นผู้นำ

การประชุมสโมสร

การทำให้สมาชิกมีส่วนร่วมและการรักษาสมาชิก

พื้นฐานที่แข็งแรงจะช่วยให้สโมสรเติบโตและมีประสิทธิภาพ เอกสารธรรมนูญที่โปร่งใส บทบาทการเป็นผู้นำที่ชัดเจน การประชุมสโมสรที่มีการจัดการอย่างดี และกลยุทธ์ในการทำให้สมาชิกมีส่วนร่วม จะทำให้มั่นใจได้ว่าสโมสรของท่านจะประสบความสำเร็จในอนาคต

ธรรมนูญและข้อบังคับ

สโมสรโรทาแรคท์ทุกสโมสรต้องมีธรรมนูญและข้อบังคับของสโมสร เอกสารเหล่านี้จะกำหนดโครงสร้างและช่วยสโมสรในการบริหารงานตามนโยบายและวิธีปฏิบัติของโรตารีสากล สโมสรโรทาแรคท์ทุกสโมสรจะต้องรับ**ธรรมนูญมาตรฐานของสโมสรโรทาแรคท์**มาใช้โดยอัตโนมัติ การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ กระทำได้โดยคณะกรรมการบริหารโรตารีสากลเท่านั้น ข้อบังคับสโมสรเป็นส่วนเสริมของธรรมนูญมาตรฐานของสโมสรโรทาแรคท์และกำหนดข้อปฏิบัติทั่วไปของสโมสร ท่านสามารถปรับเปลี่ยน**ข้อบังคับเสนอแนะของสโมสรโรทาแรคท์**ได้ หรืออาจจะสร้างข้อบังคับของสโมสรเองตราบเท่าที่ไม่ขัดแย้งกับธรรมนูญมาตรฐานของสโมสรโรทาแรคท์และ**ประมวลนโยบายของโรตารี**

บทบาทและหน้าที่รับผิดชอบของการเป็นผู้นำ

ทีมงานของผู้นำที่เข้มแข็งจะสามารถช่วยสโมสรโรทาแรคท์ในการหาและรักษาสมาชิก หาทุน และดำเนินโครงการที่ประสบความสำเร็จได้ คณะกรรมการบริหารของสโมสรควรจะมีความคุ้นเคยกับเอกสารธรรมนูญของสโมสรโรทาแรคท์ นอกจากนี้ เจ้าหน้าที่รับเลือกของสโมสรโรทาแรคท์ต้องเข้าร่วมในการอบรมผู้นำซึ่งจัดโดยภาค

คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารทำหน้าที่เป็นองค์บริหารของสโมสรโรทาแรคท์ ซึ่งประกอบด้วยนายก นายกเพิ่งผ่านพ้น อุปนายก เลขานุการ เหรัญญิกและเจ้าหน้าที่อื่น ๆ เพิ่มเติมตามที่สโมสรตัดสินใจว่ามีความจำเป็น หน้าที่ของเจ้าหน้าที่และบทบาทเพิ่มเติมควรจะถูกกำหนดเอาไว้ในข้อบังคับสโมสร ที่ปรึกษาควรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้คำแนะนำ สมาชิกสโมสรอุปถัมภ์อาจจะเข้าร่วมการประชุมเหล่านี้ในฐานะผู้สังเกตการณ์ คณะกรรมการบริหารควรจะประชุมอย่างสม่ำเสมอ และรายงานการปฏิบัติงานในการประชุมสโมสรครั้งต่อไป

ในระหว่างการประชุม คณะกรรมการบริหารจะทบทวนและอนุมัติแผนงานและโครงการบำเพ็ญประโยชน์ของสโมสร ทำให้มั่นใจในความมั่นคงทางการเงินของสโมสร และมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ เมื่อสิ้นปีโรตารี คณะกรรมการบริหารจะจัดเตรียมรายงานฉบับสุดท้ายซึ่งอธิบายถึงงานสำคัญ ๆ ที่ดำเนินการมาในช่วง 12 เดือนก่อน ควรส่งสำเนารายงานให้แก่สโมสรอุปถัมภ์ (หากมี)

คณะกรรมการโรทาแรคท์ภาคต้องจัดการอบรมให้เจ้าหน้าที่โรทาแรคท์รับเลือก กรรมการบริหารและประธานคณะกรรมการ เราสนับสนุนให้สโมสรอุปถัมภ์จัดงบประมาณเพื่อช่วยผู้นำให้เข้าร่วมการประชุมอบรมที่จำเป็นทุกการประชุม การอบรมอาจจะแตกต่างกันไปในแต่ละภาค บางครั้ง ผู้นำโรทาแรคท์เข้าร่วมการอบรมไปพร้อม ๆ กับโรแทเรียนในการประชุมอบรมเจ้าหน้าที่โรตารีภาค หรือคณะกรรมการภาคอาจจะจัดการอบรมเฉพาะผู้นำโรทาแรคท์แยกต่างหาก ดูรายละเอียดเกี่ยวกับการอบรมและการประชุมใหญ่ในบทการประชุมและงานกิจกรรมระหว่างประเทศ (Meetings and International Events)

นายกสโมสร

บทบาทหน้าที่หลักของนายก คือ เป็นผู้นำสโมสร และเป็นประธานในการประชุมสโมสรและคณะกรรมการบริหารทุกครั้ง นายกยังควรจะให้แรงจูงใจ แรงบันดาลใจและคำแนะนำแก่คณะกรรมการสโมสร เพื่อทำให้มั่นใจว่าโครงการบำเพ็ญประโยชน์และกิจกรรมการพัฒนาผู้นำและวิชาชีพของสโมสรจะประสบความสำเร็จ

หน้าที่รับผิดชอบที่เสนอแนะ

- จัดการประชุมสโมสรที่มีวาระการประชุมอย่างละเอียดซึ่งให้เวลาเพียงพอต่อการรายงานของเจ้าหน้าที่และคณะกรรมการต่าง ๆ
- เป็นประธานการประชุมของคณะกรรมการบริหาร
- แต่งตั้งคณะกรรมการหลักและคณะกรรมการพิเศษตามมติเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร และทำหน้าที่เป็นกรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการทุกชุด
- แต่งตั้งประธานคณะกรรมการตามประสบการณ์ของบุคคล และแสวงหาความคิดเห็นเกี่ยวกับกรรมการจากประธานคณะกรรมการ
- มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบเพื่อช่วยสมาชิกในการพัฒนาทักษะสำหรับบทบาทการเป็นผู้นำสโมสรในอนาคต
- ส่งเสริมให้สมาชิกสโมสรมีส่วนร่วมในโครงการตามทักษะความชำนาญและความสนใจ
- ทำให้มั่นใจว่าโครงการบำเพ็ญประโยชน์และกิจกรรมของสโมสรได้รับการส่งเสริมและดำเนินการอย่างสำเร็จเรียบร้อย
- สนับสนุนกลยุทธ์เรื่องสมาชิกภาพซึ่งส่งเสริมความหลากหลาย
- สื่อสารและร่วมมือกับที่ปรึกษา สมาชิกของสโมสรอุปถัมภ์ และเจ้าหน้าที่โรทาแรคท์ภาคในสโมสรซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัย นายกควรจะหารือกับอาจารย์ที่ปรึกษาของสโมสรด้วย
- แก้ไขปัญหาในระหว่างสมาชิกด้วยกัน และทำให้มั่นใจว่าวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมของสโมสรส่งเสริมความหลากหลาย ความเท่าเทียมและการอยู่ร่วมกัน และปลอดจากการคุกคามใด ๆ
- ปรับปรุงข้อมูลของสโมสรและสมาชิกให้เป็นปัจจุบันทุกปีภายในวันที่ 30 มิถุนายน ผ่านเพจ **Club Administration** ที่ My Rotary

ปรับปรุงข้อมูลของสโมสรและสมาชิกให้เป็นปัจจุบัน

นายกสโมสรโรทาแรคท์ต้องปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ภายใน 30 มิถุนายนของทุกปีผ่านเพจ Club Administration ที่ My Rotary ซึ่งจะทำให้โรตารีรู้ว่าสโมสรของท่านยังดำเนินงาน (รวมทั้งการรายงานชื่อนายกรับเลือก) การปรับปรุงข้อมูลทำให้มั่นใจได้ว่าสโมสรจะได้รับข่าวสารโรทาแรคท์ กิจกรรมการประชุมโรทาแรคท์ก่อนการประชุมใหญ่โรตารีสากล (Rotaract Preconvention) และทรัพยากรอื่น ๆ

สโมสรที่ไม่รายงานข้อมูลของสโมสรและสมาชิกทุกปีจะถูกยุบเลิก และจะไม่มีสิทธิเข้าร่วมการประชุมโรทา-แรคท์ก่อนการประชุมใหญ่โรตารีสากล (Rotaract Preconvention) และการประชุมใหญ่ประจำปีของโรตารีสากล หรือได้รับทรัพยากรและการสนับสนุนจากโรตารีสากล

อุปนายก

บทบาทหลักของอุปนายกคือสนับสนุนนายก บางสโมสรอาจจะเลือกให้นายกรับเลือกทำหน้าที่เป็นอุปนายก

หน้าที่รับผิดชอบที่เสนอแนะ

- เป็นประธานในการประชุมเมื่อนายกไม่อยู่
- ทำหน้าที่กรรมการบริหารและกรรมการโดยตำแหน่งของคณะกรรมการทุกชุด
- จัดการกับงานที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษตามที่นายกสั่งการ
- รู้เรื่องเป้าหมายและกิจกรรมของสโมสรอยู่เสมอ
- รับช่วงเป็นนายกหากตำแหน่งว่างลง

เลขานุการ

หน้าที่รับผิดชอบหลักของเลขานุการคือ ช่วยให้สโมสรดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ เลขานุการควรจะเป็นคนที่จัดการได้ดีและมีทักษะในการสื่อสารที่ดี

หน้าที่รับผิดชอบที่เสนอแนะ

- เก็บรักษาบันทึกต่าง ๆ ของสโมสร เช่น สมาชิกภาพ การแต่งตั้งคณะกรรมการ การเข้าประชุม การจ่ายค่าบำรุงและเอกสารสำคัญของสโมสร เช่น ประกาศนียบัตรการก่อตั้ง (Certificate of Organization) ของสโมสร งบประมาณและรายงานต่าง ๆ
- แจ้งให้ผู้นำภาคทราบถึงสมาชิกที่มีความสนใจในการเข้าร่วมสโมสรโรตารี ไม่ว่าจะเป็นโรทาแรคเทอร์ในปัจจุบัน หรือหลังออกจากโรทาแรคท์แล้ว
- ให้ข้อมูลของสโมสรและสมาชิกแก่นายกเพื่อปรับข้อมูลประจำปีให้เป็นปัจจุบันตามข้อกำหนดของโรตารี
- จดบันทึกการประชุมที่เป็นการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและการปฏิบัติให้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนและกระชับ ในการประชุมทุกครั้งของสโมสร

เหรัญญิก

เหรัญญิกดูแลกองทุนทั้งหมดและเก็บรักษาบันทึกการเงินที่ถูกต้อง ทำให้มั่นใจว่ามีการดำเนินการทางการเงินอย่างโปร่งใส และตอบคำถามต่าง ๆ จากสมาชิกสโมสรและสโมสรอุปถัมภ์ (หากมี) เหรัญญิกควรจะเป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบและใส่ใจในรายละเอียด

หน้าที่รับผิดชอบเสนอแนะ

- เป็นประธานคณะกรรมการการเงิน
- เก็บค่าบำรุงสมาชิก
- จัดการการเงินที่เก็บจากค่าบำรุงและรายได้จากโครงการหาทุนทั้งหมด
- จ่ายใบแจ้งหนี้สโมสร และเบิกจ่ายเงินค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ของสโมสร
- จัดเตรียมและบริหารงบประมาณ
- เตรียมรายงานประจำเดือนที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับการเงินและค่าใช้จ่ายของสโมสรอย่างถูกต้อง

- ทำให้มั่นใจว่าสโมสรทำตามข้อกำหนดในการรายงานการเงินของรัฐบาล
- เตรียมและแจกจ่ายรายงานสิ้นปีแก่สมาชิกสโมสรและเหรัญญิกรับเลือก รายงานของเหรัญญิกจะเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกที่ถาวรของสโมสร

นายกเพิ่งผ่านพ้น

นายกเพิ่งผ่านพ้นของสโมสรสามารถให้ความคิดเห็นและมุมมองที่มีประโยชน์ในการวางแผนงานกิจกรรมสโมสร สามารถช่วยในเรื่องโครงการพิเศษ และให้การสนับสนุนแก่คณะกรรมการบริหารและสมาชิกสโมสร

คณะกรรมการสโมสร

คณะกรรมการช่วยสโมสรในการดำเนินกิจกรรมและโครงการ ด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร นายกสโมสรแต่งตั้งคณะกรรมการหลัก เช่น บริการสโมสร บริการชุมชน บริการระหว่างประเทศ การพัฒนาวิชาชีพ และการเงิน รวมทั้งคณะกรรมการอื่น ๆ ตามความจำเป็น ข้อบังคับสโมสรควรจะกำหนดอย่างชัดเจนถึงหน้าที่รับผิดชอบของคณะกรรมการสโมสรทุกชุด

คณะกรรมการควรจะประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนงานและกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ คณะกรรมการอาจจะแบ่งออกเป็นคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินงานให้ประสบความสำเร็จ กิจกรรมและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ของคณะกรรมการทุกชุดต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหาร ดังนั้น คณะกรรมการต้องแบ่งปันแผนงานกับนายกสโมสร

การประชุมสโมสร

สโมสรโรทาแรคท์สามารถตัดสินใจเองว่าจะมีการประชุมที่ไหน เมื่อใด และอย่างไร และจะเป็นการประชุมแบบพบปะกัน ออนไลน์ หรือผสมผสานกัน สโมสรที่มีผู้อุปถัมภ์ควรประชุมกับสโมสรอุปถัมภ์อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง แต่สามารถตัดสินใจร่วมกันว่าจะประชุมกันบ่อยเพียงใด หรือเมื่อใดจะเข้าร่วมประชุมของอีกฝ่ายหนึ่ง

พิจารณาแต่งตั้งประธานในที่ประชุมเพื่อจัดโปรแกรมของแต่ละการประชุม หรือเสนอให้สมาชิกแต่ละคนทำหน้าที่เป็นผู้จัดประชุมและอำนวยการในการประชุมในแต่ละครั้ง การให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการวางแผนงาน ทำให้มั่นใจได้ว่าการประชุมของสโมสรจะน่าสนใจและมีความเกี่ยวข้องกับทุกคน สโมสรอุปถัมภ์สามารถเป็นแหล่งความคิดเห็นที่ดีเกี่ยวกับโปรแกรม

เชิญผู้เชี่ยวชาญจากชุมชนหรือมหาวิทยาลัย ผู้นำทางธุรกิจ หรือแขกรับเชิญจากต่างประเทศให้มาบรรยายในการประชุม พิจารณาเดินทางไปยังบริษัทห้างร้านในท้องถิ่น องค์กรชุมชนหรือสถานที่ทางวัฒนธรรมต่าง ๆ ใช้การประชุมเพื่อให้สมาชิกได้รับข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันเกี่ยวกับโครงการของสโมสรหรือความคิดริเริ่มใหม่ ๆ ของโรตารี

เป็นการดีที่ได้รู้

สโมสรโรทาแรคท์อาจจะแก้ไข **ข้อบังคับเสนอแนะของสโมสรโรทาแรคท์**ได้ ตราบเท่าที่การเปลี่ยนแปลงไม่ขัดแย้งกับ**ธรรมนูญ มาตรฐานของสโมสรโรทาแรคท์** และ**ประมวลนโยบายของโรตารี** สโมสรที่มีผู้อุปถัมภ์ต้องได้รับความเห็นชอบเกี่ยวกับข้อบังคับจากสโมสรอุปถัมภ์

วาระการประชุม

การดำเนินการประชุมตามวาระเป็นวิธีดีที่สุดที่จะทำให้มั่นใจว่า เป็นการใช้เวลาของทุกคนอย่างมีประสิทธิภาพ วาระการประชุมอาจจะประกอบด้วย

1. เวลาสำหรับการสังสรรค์ก่อนการประชุม
2. การแนะนำแขกที่มาเยือนและสมาชิกใหม่ของสโมสร
3. ประกาศและเตือนความจำ
4. รายงานของคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการต่างๆ
5. การนำเสนอโปรแกรม
6. การปิดท้าย
7. ปิดประชุม

การทำให้สมาชิกมีส่วนร่วมและการรักษาสมาชิก

การหาสมาชิก

กลยุทธ์หรือแผนสมาชิกภาพสามารถช่วยสโมสรกำหนดเป้าหมายที่สมเหตุสมผลในการหาและรักษาสมาชิกสโมสร ท่านสามารถหาดูความคิดเห็นจากเอกสาร**การทำให้สมาชิกภาพมีความเข้มแข็ง: สร้างแผนสมาชิกภาพของท่าน**

เหตุผลสำคัญที่สุดสองข้อซึ่งผู้คนเข้ามาร่วมในโรทาแรคท์ก็คือ การพบปะกับผู้คนใหม่ ๆ และการมีส่วนร่วมในชุมชน มิตรสหายมากมายของท่านอาจจะกำลังแสวงหาสิ่งเดียวกันนี้ เชิญพวกเขาให้มาช่วยในโครงการบำเพ็ญประโยชน์ ร่วมงานราตรีการเป็นเครือข่าย หรือเข้าร่วมในการพบปะสังสรรค์ของสโมสรเพื่อให้มีประสบการณ์ในโรทาแรคท์ด้วยตนเอง พิจารณาบุคคลที่มีศักยภาพในการเป็นสมาชิกเหล่านี้

- เพื่อน
- ญาติ
- เพื่อนร่วมชั้นเรียนหรือเพื่อนร่วมงาน
- อินเทอร์แรคเทอร์ ผู้ร่วมโปรแกรมไรลา และนักเรียนเยาวชนแลกเปลี่ยน

วิธีการที่ท่านสามารถเผยแพร่สโมสรและโครงการบำเพ็ญประโยชน์ของสโมสรได้มีดังนี้

- พัฒนาเว็บไซต์หรือบล็อคของสโมสรที่ซึ่งสมาชิกมุ่งหวังสามารถเรียนรู้เกี่ยวกับโครงการของสโมสรและวิธีการมีส่วนร่วมในสโมสร สำหรับสโมสรในมหาวิทยาลัย ขอให้เชื่อมโยงลิ้งค์ของสโมสรกับเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย
- ใช้สื่อทางสังคมเพื่อแบ่งปันข้อมูลของการประชุม งานกิจกรรมและโครงการที่เป็นปัจจุบันของสโมสร
- เตรียมจัดแสดงรูปภาพหรือวิดีโอเกี่ยวกับกิจกรรมของสโมสรในงานของชุมชน มอบโปสการ์ดหรือแผนพับการส่งเสริมสโมสรให้แก่สมาชิกที่คาดหวัง เพื่อให้พวกเขาสามารถติดต่อท่านได้
- เผยแพร่เกี่ยวกับสโมสรในฐานะที่เป็นองค์กรของผู้นำและการพัฒนาวิชาชีพ ซึ่งสมาชิกสามารถบรรลุเป้าหมายและพัฒนาทักษะความชำนาญใหม่ ๆ
- ตีพิมพ์กิจกรรมของสโมสรในหนังสือพิมพ์ของมหาวิทยาลัย หรือสื่อในท้องถิ่นอื่น ๆ

เป็นการดีที่ได้รู้

Brand Center ของโรตารีมีวัสดุอุปกรณ์การส่งเสริมที่สามารถจัดทำให้เหมาะสมและมีสีสันสวยงามเพื่อช่วยในการส่งเสริมสโมสร สร้างสรรค์โปสเตอร์การ์ดเพื่อการส่งเสริมแบบสองหน้า แผ่นโปสเตอร์และโลโก้ของสโมสรเอง หรือดาวน์โหลดต้นแบบ (Templates) แบนเนอร์และอื่น ๆ อีกมาก

- จัดเตรียมนิทรรศการโรทาแรคท์ที่ห้องสมุดท้องถิ่น ร้านกาแฟ ศูนย์บริการชุมชน หรือสถานที่อื่น ๆ ซึ่งคนหนุ่มสาวมาอยู่รวมกัน จัดให้การค้นหาสโมสรทำได้โดยง่าย

การให้พลังแก่สมาชิกใหม่

ควรเข้าใจถึงแรงจูงใจในการเข้าร่วมโรทาแรคท์ของสมาชิก พวกเขาต้องการทำให้โลกนี้น่าอยู่ยิ่งขึ้น? หรือพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำ? หรือว่าขยายขอบเขตการมีมิตรสหาย? เชื่อมโยงสมาชิกกับกิจกรรมและโอกาสต่าง ๆ ที่จะช่วยให้พวกเขาบรรลุเป้าหมายส่วนตัว ในขณะเดียวกันกับที่ทำให้สโมสรมีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น

ข้อคิดเห็นอื่น ๆ

- ต้อนรับและเฉลิมฉลองสมาชิกใหม่ในการประชุมหรืองานกิจกรรมพิเศษ
- พัฒนาโปรแกรมการปฐมนิเทศซึ่งทำให้สมาชิกใหม่มีส่วนร่วม และทำให้พวกเขามีความคุ้นชินกับสโมสรและครอบครัวโรตารี
- ขอให้โรทาแรคเทอร์ที่มีประสบการณ์เป็นพี่เลี้ยงให้สมาชิกใหม่ และทำให้พวกเขารู้สึกว่าได้รับการต้อนรับ
- ติดตามสมาชิกใหม่ที่ขาดประชุม
- ส่งเสริมให้สมาชิกใหม่เชิญเพื่อนและสมาชิกในครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรมและโครงการบำเพ็ญประโยชน์ของสโมสร

ทำให้สมาชิกปัจจุบันมีส่วนร่วม

การรักษาสมาชิกสโมสรมีความสำคัญมากพอ ๆ กับการหาสมาชิกใหม่ หมั่นมอบประสบการณ์ที่ทำให้สมาชิกสนใจในโรทาแรคท์อยู่เสมอ กลยุทธ์ที่ประสบความสำเร็จมีอาทิ

- ยกย่องสมาชิกในความสำเร็จของพวกเขา
- ทำให้สมาชิกมีส่วนร่วมในโครงการและกิจกรรมของสโมสร
- ส่งเสริมให้โรทาแรคเทอร์มีส่วนร่วมในโปรแกรมอินเทอร์แรคท์ การแลกเปลี่ยนเยาวชนของโรตารี ไรลาและโอกาสอื่น ๆ ของโรตารีในพื้นที่ของท่าน
- สนับสนุนให้สมาชิกมีบทบาทผู้นำ
- ส่งข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันทางอีเมลทุกเดือน
- สอบถามความคิดเห็นของสมาชิกเกี่ยวกับการประชุมสโมสร กิจกรรมและโปรแกรมต่าง ๆ ของสโมสรอย่างสม่ำเสมอ

คำแนะนำของสโมสรอุปถัมภ์

สโมสรอุปถัมภ์รู้ถึงความสำคัญของสมาชิกภาพที่เข้มแข็งและมักจะพบกับความท้าทายมากมายเหมือน ๆ กับที่สโมสรของท่านกำลังเผชิญอยู่ ควรขอคำแนะนำและทรัพยากรในการสรรหาและรักษาสมาชิก โรตารีจัดให้มีกลยุทธ์ในการพัฒนาสมาชิกภาพมากมายรวมทั้งทรัพยากรที่สโมสรโรทาแรคท์สามารถใช้ได้ด้วย

4

การบำเพ็ญประโยชน์ที่ยั่งยืนและมีนวัตกรรม

สโมสรโรทาแรคท์จะต้องทำโครงการบำเพ็ญประโยชน์อย่างน้อยสองโครงการให้เสร็จสมบูรณ์ในแต่ละปี โครงการหนึ่งตอบสนองความต้องการชุมชนท้องถิ่นและอีกโครงการหนึ่งช่วยชุมชนทั่วไป โครงการเหล่านี้เป็นแนวทางอันยอดเยี่ยมสำหรับสโมสรโรทาแรคท์ที่จะมีส่วนร่วมในชุมชนของตน ติดต่อเชื่อมโยงกับผู้ใหญ่ในวัยหนุ่มสาวทั่วโลก และดึงดูดความสนใจสมาชิกใหม่

การวางแผนโครงการบำเพ็ญประโยชน์

ทำให้เกิดผลกระทบอันยั่งยืนโดยการเลือกกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ที่เป็นการทำงานร่วมกันระหว่างสมาชิกในชุมชนและผู้รับประโยชน์จากกิจกรรมนั้น จัดทำการประเมินชุมชนเพื่อกำหนดว่าความเชี่ยวชาญและทรัพยากรของสโมสรจะสนับสนุนชุมชนในท้องถิ่นหรือชุมชนทั่วไปได้ดีที่สุดอย่างไร **เครื่องมือประเมินชุมชน (Community Assessment Tools)** สามารถช่วยสโมสรโรทาแรคท์ให้ทำงานกับชุมชนเพื่อคัดเลือกโครงการบำเพ็ญประโยชน์ที่ประสบความสำเร็จ ยั่งยืนและตรงประเด็น ในการมุ่งเป้าหมายความพยายามในการบำเพ็ญประโยชน์ โรตารีได้บ่งชี้**เรื่องที่เน้นความสำคัญ (Areas of Focus)** ซึ่งเราสามารถทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืน คือ การสร้างเสริมสันติภาพและการป้องกันข้อขัดแย้ง, การป้องกันและการรักษาโรค, น้ำ สุขาภิบาลและสุขอนามัย, สุขอนามัยแม่และเด็ก, การศึกษาขั้นพื้นฐานและการรู้หนังสือ และ การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน

ควรรวบรวมองค์ประกอบของโครงการบำเพ็ญประโยชน์ที่ประสบความสำเร็จเหล่านี้เข้าไว้ในการวางแผนงานและการดำเนินงาน

- ทำการ**ประเมินชุมชน**
- จัดทำโครงการในแนวทางเดียวกันกับ**เรื่องที่เน้นความสำคัญของโรตารี**
- ขอรับความช่วยเหลือในเรื่องการออกแบบ การวางแผน และการดำเนินโครงการ สโมสรที่อุปถัมภ์ กลุ่มปฏิบัติการโรตารีหรือผู้นำภาค เช่น ประธานบริการระหว่างประเทศของภาค สามารถให้คำแนะนำได้
- จัดหาทุนและกำหนดกองทุนเฉพาะสำหรับโครงการ
- ทำให้มั่นใจว่าโครงการของท่านจะสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนซึ่งชุมชนสามารถให้การสนับสนุนต่อไปได้หลังจากการมีส่วนร่วมของสโมสรสิ้นสุดลง เรียนรู้เกี่ยวกับ **6 ขั้นตอนสำหรับโครงการที่ยั่งยืน (six steps for a sustainable project)** กำหนดกฎเกณฑ์ในการวัดและประเมินผล รวบรวมสิ่งที่พบจากการประเมินผลไว้สำหรับการพัฒนาโครงการในอนาคต
- เฉลิมฉลองความสำเร็จ แบ่งปันรูปภาพและผลงานโครงการบนสื่อทางสังคม สื่อในท้องถิ่นอื่นๆ และที่ **Rotary Showcase**
- ใช้ **Discussion Group** ของโรตารีเพื่อเชื่องโยงกับโรทาแรคเทอร์อื่น ๆ และโรแทเรียนค้นหาผู้ร่วมโครงการ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

การหาทุน

การหาทุนจะช่วยในเรื่องค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการบำเพ็ญประโยชน์และกิจกรรมอื่น ๆ ของสโมสร ตัวอย่างงานหาทุนที่ประสบความสำเร็จของโรทาแรคท์มีอาทิ งานเลี้ยงอาหารเย็น งานเทศกาลต่าง ๆ การขายสลาก งานกีฬา การแข่งขันและการแสดงละครการกุศล

เมื่อจัดงานหาทุน ควรพิจารณาข้อแนะนำเหล่านี้

- มีความคิดสร้างสรรค์ งานที่มีเอกลักษณ์จะดึงดูดความสนใจของสมาชิกที่คาดหวัง ผู้บริจาค และสื่อ
- พยายามมีความคิดเห็นที่ถูกต้องเกี่ยวกับการสนับสนุนด้านการเงินที่ต้องการ เพื่อที่จะสามารถกำหนดเป้าหมายการหาทุนที่เป็นจริงได้
- เมื่อร้องขอเงินจากบุคคล ห้างร้าน ธุรกิจหรือองค์กร ต้องมั่นใจว่าพวกเขาเข้าใจว่าเงินบริจาคจะถูกใช้จ่ายอย่างไร และจะยกย่องพวกเขาในการบริจาคอย่างไร
- ใช้ประโยชน์จากทักษะความชำนาญ ความสามารถพิเศษและการติดต่อของสมาชิก เสนอชื่อโฆษกที่มีความมั่นใจเพื่อเป็น MC ในการหาทุนครั้งต่อไป และขอให้สมาชิกกระตุ้นเครือข่ายของพวกเขาเพื่อสนับสนุนความคิดริเริ่มของท่าน
- เชิญสื่อในท้องถิ่นให้มาร่วมงาน (ดูคำแนะนำในการประชาสัมพันธ์ในส่วนต่อไป)
- ร้องขอข้อคิดเห็นและวิธีปฏิบัติที่ดีที่สุดจากสโมสรอุปถัมภ์หรือสโมสรโรทาแรคท์อื่น ๆ เพื่อเรียนรู้จากประสบการณ์และเรื่องราวที่ประสบความสำเร็จ
- ให้สโมสรอุปถัมภ์มีส่วนร่วมในการดำเนินงานและให้ทุนแก่โครงการของท่านในฐานะเพื่อนผู้ร่วมบำเพ็ญประโยชน์

รางวัลโครงการดีเด่นของโรทาแรคท์

ในแต่ละปี โรตารียกย่องโครงการของโรทาแรคท์สำหรับงานบริการระหว่างประเทศและบริการชุมชนที่ดีเด่น ผู้ได้รับรางวัลจะได้รับเชิญให้นำเสนอโครงการในการประชุมโรทาแรคท์ก่อนการประชุมใหญ่โรตารีสากล (Rotaract Preconvention) ประจำปีต้องเสนอโครงการภายในวันที่ 1 กุมภาพันธ์ เรียนรู้เพิ่มเติมได้จาก **เพจ Awards** ของโรตารี

การเผยแพร่และการประชาสัมพันธ์

สโมสรและโครงการของท่านจะได้รับการสนับสนุนมากขึ้นหากชุมชนรู้เรื่อง การมีภาพลักษณ์ที่ดีในชุมชนสามารถช่วยสโมสรในการหาสมาชิกและสร้างความประทับใจในทางบวกเกี่ยวกับโรทา-แรคท์และโรตารี

ทำให้มั่นใจว่าผลงานที่ดีของท่านได้รับความสนใจเช่นที่ควร โดย

- ถ่ายรูปภาพที่มีคุณภาพสูงรวมทั้งวิดีโอในงานกิจกรรมโครงการ และการหาทุนของสโมสร
- เผยแพร่กิจกรรมในช่องทางสื่อทางสังคม
- สร้างเอกสารและแบนเนอร์เพื่อการเผยแพร่ที่เป็นเอกลักษณ์และมีสีสันสวยงาม ดังเช่นตัวอย่างที่ **Brand Center** หรือจาก**ผู้ขายที่ได้รับลิขสิทธิ์**ของโรตารี
- อธิบายสั้น ๆ ให้สมาชิกสโมสรทราบเกี่ยวกับจุดสำคัญที่ควรพูดคุยเกี่ยวกับโครงการที่เสร็จสมบูรณ์ไปแล้วเมื่อเร็ว ๆ นี้หรือโครงการที่กำลังจะมีขึ้น เพื่อให้พวกเขาเป็นทูตแห่งการเผยแพร่ในสถานศึกษา ที่ทำงานและในชุมชน
- สร้างแผนการส่งเสริมสำหรับโครงการที่กำลังจะเกิดขึ้นทุกโครงการ เพื่อให้ทีมงานสามารถเริ่มต้นงานเผยแพร่ได้ตั้งแต่แรกเริ่ม

ทำงานกับสื่อในท้องถิ่น

แต่งตั้งสมาชิกคนหนึ่งเพื่อให้เป็นผู้ติดต่อด้านการประชาสัมพันธ์ ซึ่งเป็นคนที่สามารถทำความรู้จักสื่อในท้องถิ่นและแจ้งแก่พวกเขาว่า สโมสรของท่านสร้างสรรค์การเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง มอบเอกสารภูมิหลังเกี่ยวกับโครงการและสโมสรให้แก่นักข่าว เช่น เอกสารข้อเท็จจริงหรือโปสการ์ดเพื่อการส่งเสริม และเชิญชวนให้พวกเขานำเสนอข่าวของท่านโดยการถ่ายทอดสด อย่าลืมส่งรูปภาพและวิดีโอหลังจากงานกิจกรรมของท่านพร้อมกับคำอธิบายที่ชัดเจนและกระชับ เพื่อที่พวกเขาจะสามารถส่งเสริมกิจกรรมของท่านได้

ดูความคิดเห็นและทรัพยากรเพิ่มเติม รวมทั้งตัวอย่างการให้ข่าวและคำแนะนำในการทำงานกับสื่อได้ที่ **Brand Center** ของโรตารี

5

การสนับสนุนในระดับภาค ภาคร่วม และสากล

บทบาทของภาค

คณะกรรมการภาค

องค์กรข่าวสารภาคร่วมของโรทาแรคท์

บทบาทของโรตารีสากล

สโมสรอุปถัมภ์สามารถมีบทบาทสำคัญที่สุดในการชี้แนะและเป็นพี่เลี้ยงให้แก่สโมสรโรทาแรคท์ใหม่ แต่ภาคโรตารีก็สนับสนุนโรทาแรคท์เช่นกัน ภาคโรตารีคือกลุ่มของสโมสรโรตารีที่อยู่ในพื้นที่หรือภูมิภาคจำเพาะ โรตารีมีภาคต่าง ๆ มากกว่า 530 ภาคทั่วโลก

โรตารีสนับสนุนบทบาทหน้าที่ในระดับภาค คณะกรรมการและงานอบรมต่าง ๆ มากมาย เพื่อส่งเสริมและทำให้โรทาแรคท์มีความเข้มแข็ง นอกจากนี้ ภาคยังส่งเสริมเป็นอย่างยิ่งให้เชิญและริเริ่มงบประมาณสำหรับโรทาแรคเทอร์เพื่อเข้าร่วมในงานกิจกรรม โครงการบำเพ็ญประโยชน์และการประชุมอบรมต่าง ๆ ของภาค

บทบาทของภาค

แต่ละภาคมีโอกาสที่จะสนับสนุนโรทาแรคท์ตามบทบาทหน้าที่

ผู้ว่าการภาค

ผู้ว่าการภาคสนับสนุนสโมสรทุกสโมสร โปรแกรมและกิจกรรมทุกอย่างของภาค เป็นผู้อนุมัติในการก่อตั้งสโมสรโรทาแรคท์ใหม่และแต่งตั้งประธานโรทาแรคท์ภาค (District Rotaract Chair) ผู้ว่าการภาคจะต้องเป็นผู้ชี้ขาดในกรณีพิพาทเกี่ยวกับการเลือกตั้งผู้แทนโรทาแรคท์ภาค (District Rotaract Representative) โดยการหารือร่วมกับคณะกรรมการโรทาแรคท์ภาค

ผู้ว่าการภาคต้องจ่ายเงินค่าใช้จ่ายให้ผู้แทนโรทาแรคท์ภาคเพื่อเข้าร่วมการอบรมผู้นำในระดับภาค ภาคร่วม หรือนานาชาติ

ผู้ว่าการภาคยังควรจะสนับสนุนค่าใช้จ่ายทั้งหมดหรือส่วนหนึ่งสำหรับผู้แทนโรทาแรคท์ภาครับเลือก ในการเข้าร่วมการประชุมโรทาแรคท์ก่อนการประชุมใหญ่โรตารีสากล (Rotaract Preconvention) แต่มิได้เป็นการบังคับ

ประธานโรทาแรคท์ภาค (District Rotaract Chair)

ประธานโรทาแรคท์ภาคเป็นโรแทเรียนที่บริหารโรทาแรคท์ภายในภาคและทำให้มั่นใจว่าสโมสรทุกสโมสรได้รายงานข้อมูลสมาชิกภาพและข้อมูลเกี่ยวกับสโมสรแก่โรตารีสากลทุกปี ประธานโรทาแรคท์จะค้นหาวิธีการใหม่ ๆ ในการเชื่อมโยงสโมสรโรทาแรคท์เข้าด้วยกัน และทำให้การเชื่อมโยงระหว่างโรทาแรคท์และโรตารีมีความเข้มแข็ง

ผู้แทนโรทาแรคท์ภาค (District Rotaract Representative)

ผู้แทนโรทาแรคท์ภาค คือ โรทาแรคเทอร์ที่ได้รับเลือกตั้งจากสโมสรโรทาแรคท์ในภาค ในการที่จะมีสิทธิดังกล่าว โรทาแรคเทอร์นั้นต้องเป็นนายกสโมสรโรทาแรคท์ครบหนึ่งปีเต็ม หรือเป็นกรรมการโรทาแรคท์ภาคครบหนึ่งปี ภาคอาจจะกำหนดกฎเกณฑ์อื่น ๆ เพิ่มเติมในข้อบังคับของภาครวมทั้งข้อจำกัดเรื่องอายุ หากภาคใดมีสโมสรโรทาแรคท์เพียงหนึ่งสโมสร ผู้แทนจะเป็นอดีตนายกสโมสรโรทาแรคท์ที่เพิ่งผ่านพ้นหรืออดีตนายกที่สามารถรับหน้าที่ได้ หรือนายกปัจจุบันหากสโมสรเพิ่งจะได้รับการก่อตั้งเมื่อเร็ว ๆ นี้ ผู้แทนจะเป็นประธานร่วมของคณะกรรมการโรทาแรคท์ภาค และเป็นผู้ประสานงานระหว่างสโมสรโรทาแรคท์ต่าง ๆ กับภาค

ประธานศิษย์เก่าภาค (District Alumni Chair)

ประธานศิษย์เก่าภาคช่วยทำให้การเปลี่ยนถ่ายจากการเป็นโรทาแรคเทอร์ไปเป็นโรแทเรียนง่ายขึ้น และเชื่อมโยงศิษย์เก่ากับโอกาสอื่น ๆ ในโรตารี เช่น ทุนการศึกษา และการแลกเปลี่ยน

คณะกรรมการภาค

ผู้ว่าการภาคควรจะแต่งตั้งคณะกรรมการโรทาแรคท์ภาคเพื่อส่งเสริมและทำให้โรทาแรคท์มีความเข้มแข็ง โรทาแรคเทอร์อาจทำหน้าที่ในคณะกรรมการชุดนี้หรือคณะกรรมการภาคอื่น ๆ เช่น การเงิน สมาชิกภาพ ภาพลักษณ์ การอบรม ศิษย์เก่า บริการชุมชน บริการระหว่างประเทศ ส่งเสริมการประชุมใหญ่ของโรตารี อินเทอร์แรคท์ ไรลา และเยาวชนแลกเปลี่ยน

คณะกรรมการโรทาแรคท์ภาค

คณะกรรมการประกอบด้วยโรแทเรียนและโรทาแรคเทอร์จำนวนเท่า ๆ กัน ประธานโรทาแรคท์ภาคและผู้แทนโรทาแรคท์ภาคทำหน้าที่เป็นประธานร่วม คณะกรรมการชุดนี้ส่งเสริมโรทาแรคท์ ส่งเสริมการก่อตั้งสโมสรใหม่และให้การสนับสนุนในท้องถิ่นแก่สโมสร ประธานร่วมของคณะกรรมการชุดนี้ยังทำหน้าที่วางแผนและจัดสัมมนาอบรมผู้นำในเวลา 1-2 วันสำหรับเจ้าหน้าที่กรรมการบริหารและประธานคณะกรรมการรับเลือกของสโมสรโรทาแรคท์ หากกรรมการคนใดเป็นสมาชิกควบ (โรแทเรียน/โรทาแรคเทอร์) ภาคต้องตัดสินใจว่าบุคคลนั้นจะเป็นผู้แทนในบทบาทใด

คณะกรรมการบริการเยาวชนภาค

คณะกรรมการชุดนี้สนับสนุนการเปลี่ยนถ่ายของผู้นำอายุน้อยจากโปรแกรมโรตารี (ตัวอย่างเช่น จากอินเทอร์แรคท์สู่ไรลา สู่โรทาแรคท์) และให้โอกาสในการเป็นผู้นำในระดับสูงขึ้นเพื่อพัฒนาทักษะ และยังทำให้ความสัมพันธ์ระหว่างโปรแกรมต่าง ๆ มีความเข้มแข็ง รวมทั้งส่งเสริมผู้ร่วมโปรแกรมให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมของศิษย์เก่า

บทบาทในภาค

โรทาแรคเทอร์อาจทำหน้าที่เป็นประธานคณะกรรมการภาคได้ทุกชุด ยกเว้นคณะกรรมการโรทาแรคท์ภาค ประธานโรทาแรคท์ภาคเป็นโรแทเรียนที่ได้รับการแต่งตั้งโดยผู้ว่าการภาค

ผู้แทนโรทาแรคท์ภาค

ท่านเป็นประธานโรทาแรคท์ภาคหรือผู้แทนโรทาแรคท์ภาคหรือไม่? ขอให้ผู้ว่าการภาคยืนยันว่าได้รายงานชื่อแก่โรตารีเพื่อให้ท่านได้รับอีเมลเกี่ยวกับข่าวสารและโอกาสต่าง ๆ ของโรทา-แรคท์

คณะกรรมการโรทาแรคท์ภาค

ค้นหารายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับบทบาทและหน้าที่รับผิดชอบของคณะกรรมการโรทาแรคท์ภาคได้จากหลักสูตร Get Ready: District Rotaract Committee ที่ Learning Center

องค์กรข่าวสารภาคร่วมของโรทาแรคท์

มีภาคมากมายที่สามารถทำงานร่วมกันเพื่อตั้งองค์กรสื่อสารภาคร่วม (Multidistrict Information Organization – MDIO) องค์กรนี้จะเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับโครงการบำเพ็ญประโยชน์และงานกิจกรรมต่าง ๆ และส่งเสริมการสื่อสารระหว่างภาค แต่ละองค์กรจะประกอบด้วยภาคโรตารีสองภาคหรือมากกว่า และอาจจะเป็นตัวแทนของสโมสรโรทาแรคท์ในภูมิภาค ในประเทศหรือหลาย ๆ ประเทศ เรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับการก่อตั้งองค์กรใหม่นี้ และดาวน์โหลด**ตัวอย่างธรรมนูญและข้อบังคับ**ได้

บทบาทของโรตารีสากล

นโยบายของโรทาแรคท์มีความเข้มแข็งและปรับปรุงให้ดีขึ้นโดยคณะกรรมการบริหารโรตารีสากล ซึ่งได้รับคำแนะนำจากคณะกรรมการโรทาแรคท์ของโรตารีสากล และพนักงานที่อุทิศตนที่โรตารีสากล

คณะกรรมการบริหารโรตารีสากล

คณะกรรมการบริหารโรตารีสากลกำหนดนโยบายของโรตารีสากลรวมทั้งนโยบายที่เกี่ยวข้องกับโรทาแรคท์ สโมสรโรตารีเลือกตั้งกรรมการบริหารทุกปีในการประชุมใหญ่โรตารีสากล (Rotary International Convention) โดยกรรมการบริหารอยู่ในตำแหน่งวาระ 2 ปี คณะกรรมการบริหารเท่านั้นที่สามารถแก้ไขธรรมนูญมาตรฐานของสโมสรโรทาแรคท์

คณะกรรมการโรทาแรคท์ของโรตารีสากล

คณะกรรมการชุดนี้ได้รับการแต่งตั้งจากประธานโรตารีสากล มีหน้าที่ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริหารเกี่ยวกับโรทาแรคท์ ทบทวนนโยบายในการทำให้เกิดความเข้มแข็งในความร่วมมือ ส่งเสริมการเป็นพี่เลี้ยงร่วมกันระหว่างโรแทเรียนและโรทาแรคเทอร์ ส่งเสริมเป้าหมายการเป็นผู้นำ การพัฒนาวิชาชีพและการบำเพ็ญประโยชน์ของโรทาแรคท์ คณะกรรมการชุดนี้จะวางแผนงานและพัฒนาเนื้อหาของโปรแกรมสำหรับการประชุมโรทาแรคท์ก่อนการประชุมใหญ่โรตารีสากล (Rotaract Preconvention) ภายใต้การชี้แนะของประธานโรตารีสากล

สำนักงานเลขาธิการโรตารีสากล

พนักงานหลายร้อยคนที่เป็นมืออาชีพทั่วโลกของโรตารีสากลจะให้การรับรองสโมสรใหม่ ส่งข่าวสารที่เป็นปัจจุบันให้ผู้นำภาคและสโมสรอย่างสม่ำเสมอ วางแผนเกี่ยวกับโอกาสในการทำให้มีส่วนร่วมอย่างมีความหมาย เช่น รางวัลโครงการบำเพ็ญประโยชน์โรทาแรคท์ดีเด่น ส่งเสริมสัปดาห์โรทาแรคท์โลก และพัฒนาทรัพยากร รวมทั้งข้อมูลสำหรับสโมสรทั่วโลก เมื่อรายงานข้อมูลเกี่ยวกับสมาชิกและสโมสรแล้ว สโมสรจะได้รับการเชื่อมโยงกับข้อมูลล่าสุดและทรัพยากรต่าง ๆ จากโรตารีต่อเนื่อง ติดต่อที่ **rotaract@rotary.org** หรือ**สำนักงานระหว่างประเทศ**ในภูมิภาคของท่านเมื่อมีคำถาม

6

การประชุมและงานกิจกรรมนานาชาติ

งานกิจกรรมของภาคและภาคร่วม

งานกิจกรรมนานาชาติ

เมื่อโรทาแรคเทอร์เข้าร่วมงานกิจกรรมของภาคและงานกิจกรรมนานาชาติ พวกเขาจะเป็นเครือข่ายกับสมาชิกโรทาแรคท์และโรตารีอื่น ๆ พัฒนาความเป็นผู้นำและทักษะด้านวิชาชีพ รวมทั้งมีความสนุกสนาน ควรทำงานร่วมกับผู้นำภาคเพื่อนำโรทาแรคเทอร์และโรแทเรียนให้มาร่วมกันในงานอบรมและการประชุมใหญ่ ซึ่งพวกเขาจะสามารถแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้นำที่มีจิตใจใฝ่บริการในภูมิภาค

งานกิจกรรมของภาคและภาคร่วม

การอบรมเจ้าหน้าที่สโมสรโรทาแรคท์

หนึ่งในงานที่สำคัญยิ่งของคณะกรรมการโรทาแรคท์ภาค คือ การจัดอบรมเจ้าหน้าที่สโมสรโรทาแรคท์ ประธานคณะกรรมการสโมสรโรทาแรคท์ ที่ปรึกษาและครูอาจารย์ที่ปรึกษา ควรกำหนดการอบรมอย่างน้อยหนึ่งเดือนก่อนที่ผู้นำจะเข้ารับตำแหน่งเพื่อให้มีเวลาทำความคุ้นเคยกับบทบาทหน้าที่ใหม่ ภาคควรจัดงานอบรมผู้นำโรทาแรคท์ร่วมกับการสัมมนาอบรมนายกรับเลือก (PETS) และการอบรมเจ้าหน้าที่สโมสรโรตารี สโมสรอุปถัมภ์ควรจัดงบประมาณเพื่อช่วยให้เจ้าหน้าที่สโมสรโรทาแรคท์เข้าร่วมการอบรมที่จำเป็น

การอบรมผู้แทนโรทาแรคท์ภาครับเลือก

เพื่อให้มั่นใจในความต่อเนื่องของการเป็นผู้นำ คณะกรรมการโรทาแรคท์ภาคควรจะมีบทบาทที่กระตือรือร้นในการอบรมผู้แทนโรทาแรคท์ภาคคนใหม่ ภาคโรตารีต้องจ่ายเงินให้แก่ผู้แทนโรทาแรคท์ภาคในการเข้าร่วมการประชุมอบรมผู้นำในระดับภาค ภาคร่วมหรือนานาชาติ ผู้ว่าการภาคควรจ่ายเงินทั้งหมดหรือบางส่วนให้แก่ผู้แทนโรทาแรคท์ภาครับเลือกให้เข้าร่วมในการประชุมโรทาแรคท์ก่อนการประชุมใหญ่โรตารีสากล (Rotaract Preconvention) แต่มิได้เป็นข้อบังคับ

การประชุมใหญ่โรทาแรคท์ภาค

งานประจำปีเหล่านี้ซึ่งผู้แทนโรทาแรคท์ภาคเป็นผู้จัดขึ้นจะให้โอกาสแก่โรทาแรคเทอร์ในการแบ่งปันความคิดเห็นในการวางแผนโครงการ ส่งเสริมโครงการบำเพ็ญประโยชน์ ส่งเสริมความเข้าใจระหว่างประเทศ ส่งเสริมการพัฒนาวิชาชีพ และสร้างมิตรภาพรวมทั้งเครือข่ายในพื้นที่ ควรวางแผนการจัดประชุมใหญ่โรทาแรคท์ภาคให้อยู่ในช่วงเวลาเดียวกันกับการประชุมใหญ่ภาคโรตารี และจัดให้มีวาระร่วมอย่างน้อยหนึ่งวาระเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างโรทาแรคท์และโรตารี ดูรายละเอียดเพิ่มเติมถึงวิธีการวางแผนงานประชุมใหญ่โรทาแรคท์ภาคได้จากหลักสูตร Get Ready: District Rotaract Committee ที่ **Learning Center**

ในการประชุมใหญ่โรทาแรคท์ภาค สโมสรโรทาแรคท์อาจจะลงคะแนนเสียงเพื่อทำโครงการบำเพ็ญประโยชน์หนึ่งโครงการทั่วทั้งภาค และก่อตั้งกองทุนเพื่อการบำเพ็ญประโยชน์ของโรทาแรคท์ภาคโดยสมัครใจเพื่อหาทุนสำหรับโครงการนี้ ต้องมีคะแนนเสียงส่วนใหญ่ 3 ใน 4 ของสโมสรโรทาแรคท์ในภาค และผู้ว่าการภาคจะเป็นผู้อนุมัติเห็นชอบในแผนงานการหาทุนและโครงการซึ่งถือเป็นที่สิ้นสุด

การประชุมภาคร่วม

การร่วมมือกันของภาคต่าง ๆ จะให้โอกาสที่ดีกว่าแก่โรทาแรคเทอร์ในการเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ทำงานร่วมมือกันในโครงการและทำให้เห็นการปฏิบัติงานของโรทาแรคท์ในชุมชนทั่วโลก ผู้ว่าการภาคเจ้าภาพและคณะกรรมการโรทาแรคท์ภาคเจ้าภาพมีหน้าที่รับผิดชอบในการให้คำแนะนำและดูแล รวมทั้งจัดให้มีการประกันภัยความเสียหายต่าง ๆ

งานกิจกรรมนานาชาติ

เชื่อมโยงกับโรตารีในระดับโลก เป็นเครือข่ายกับผู้นำ เรียนรู้จากวิทยากรและเดินทางท่องเที่ยวในขณะที่สร้างมิตรจากทั่วโลก งานกิจกรรมนานาชาติของโรตารีเป็นงานสำหรับทุกคนในครอบครัวโรตารี มาร่วมกันเพื่อเรียนรู้ แบ่งปัน ได้รับแรงบันดาลใจ และสนุกสนาน

การประชุมโรทาแรคท์ก่อนการประชุมใหญ่โรตารีสากล

ทำให้สโมสรโรทาแรคท์ของท่านมีความเข้มแข็ง เรียนรู้เกี่ยวกับโครงการบำเพ็ญประโยชน์ของโรทาแรคท์ที่เด่น ๆ และสร้างมิตรภาพที่ยั่งยืนในการประชุมโรทาแรคท์ก่อนการประชุมใหญ่โรตารีสากล (Rotaract Preconvention) ประจำปี ร่วมกับผู้นำโรทาแรคท์จากทั่วโลกเพื่อแบ่งปันความคิดเห็นในการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshops) เรียนรู้วิธีการส่งเสริมการเป็นผู้นำและการบำเพ็ญประโยชน์ และสร้างมิตรภาพที่ยั่งยืนในขณะที่เรียนรู้จุดมุ่งหมายใหม่ ๆ ที่น่าสนใจในแต่ละปี มีวาระการประชุมพิเศษสำหรับผู้แทนโรทาแรคท์ภาครับเลือกด้วย

การประชุมโรทาแรคท์ก่อนการประชุมใหญ่โรตารีสากล (Rotaract Preconvention) เปิดให้โรทาแรคเทอร์และโรแทเรียนทุกคนที่สนใจในโรทาแรคท์ ควรวางแผนตั้งแต่บัดนี้เพื่อเข้าร่วมใน**การประชุมโรทาแรคท์ก่อนการประชุมใหญ่โรตารีสากล (Rotaract Preconvention)** ครั้งต่อไป

การประชุมใหญ่ของโรตารีสากล

การประชุมใหญ่ของโรตารีสากลดึงดูดสมาชิกโรตารีจากทั่วโลกให้มาค้นหาความคิดเห็นใหม่ ๆ แลกเปลี่ยนการปฏิบัติที่ดีที่สุดและสร้างสโมสรที่เข้มแข็งขึ้น โรทาแรคเทอร์ได้รับการเชิญชวนให้อยู่ต่อหลังจากการประชุมโรทาแรคท์ก่อนการประชุมใหญ่โรตารีสากล (Rotaract Preconvention) เพื่อให้เห็นบริการระหว่างประเทศเต็มรูปแบบของโรตารีจากฟอรั่มต่าง ๆ การประชุมเชิงปฏิบัติการ การแสดงนิทรรศการโครงการ และวาระการประชุมครบองค์ ลงทะเบียนได้ที่เว็บไซต์ convention.rotary.org/en

การประชุมโรทาแรคท์โลก (INTEROTA)

การประชุมโรทาแรคท์โลก คือ การประชุมโรทาแรคท์ทั่วโลกที่โรทาแรคเทอร์เป็นผู้จัดและเป็นเจ้าภาพในเมืองต่าง ๆ กันไปทุก ๆ สามปี ในขณะที่มิได้เป็นการประชุมที่เป็นทางการของโรตารีสากล แต่โรตารียอมรับคุณค่าของงานกิจกรรมนี้และสนับสนุนการประชุมโรทาแรคท์โลก โดยการเห็นชอบเนื้อหาของโปรแกรมและทำให้มั่นใจว่ามีผู้นำของโรตารีสากลเป็นผู้แทนในงานกิจกรรมนี้ การประชุมจะมีทั้งการประชุมเชิงปฏิบัติการ การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและผู้บรรยายที่น่าสนใจ รวมทั้งกิจกรรมการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม ผู้ร่วมประชุมยังนำเสนอสถานที่ประชุมโรทาแรคท์โลกครั้งต่อไป และผู้เข้าร่วมการประชุมจะลงคะแนนเสียงในการเลือกสถานที่ประชุมครั้งต่อไปด้วย ดูรายละเอียดเกี่ยวกับการประชุมโรทาแรคท์โลกเพิ่มเติมได้ที่**เพจ Rotaract** บนเว็บไซต์ Rotary.org

ก่อนที่จะเข้าร่วมการเสนอตัวเป็นเจ้าภาพจัดประชุมโรทาแรคท์โลก โรทาแรคเทอร์จะต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ว่าการภาคเจ้าภาพ หลังจากที่มีการเลือกสถานที่แล้ว โรตารีสากลจะขอให้ผู้แทนโรทาแรคท์ภาคที่เป็นเจ้าภาพส่งข้อเสนอฉบับสมบูรณ์อย่างน้อยหนึ่งปีก่อนวันงานกิจกรรม

สัปดาห์โรทาแรคท์โลก

ในระหว่างสัปดาห์โรทาแรคท์โลก โรทาแรคเทอร์และโรแทเรียนทั่วโลกเฉลิมฉลองการก่อตั้งสโมสรโรทาแรคท์แห่งแรก การเฉลิมฉลองที่เกิดขึ้นในสัปดาห์ของวันที่ 13 มีนาคม (จากวันจันทร์ถึงวันอาทิตย์) เป็นเวลาอันเหมาะสมสำหรับสโมสรโรทาแรคท์และผู้อุปถัมภ์ที่จะดำเนินกิจกรรมร่วมกันและส่งเสริมการอุทิศตนของสโมสรโรทาแรคท์แก่ชุมชน โรทาแรคเทอร์สามารถตัดสินใจแนวทางที่ดีที่สุดสำหรับสโมสรในการเฉลิมฉลอง อาจจะเป็นกิจกรรมที่มีคุณค่าหนึ่งหรือสองกิจกรรม หรือมีกิจกรรมตลอดทั้งสัปดาห์

หลังจากสโมสรจัดงานสัปดาห์โรทาแรคท์โลกแล้ว สโมสรอุปถัมภ์หรือประธานโรทาแรคท์ภาคสามารถมอบประกาศเกียรติคุณยกย่องให้แก่สโมสรโรทาแรคท์ ซึ่งจะหาได้จาก**เพจ Awards** ของโรตารี

7

ชุมชนโลกของโรทาแรคท์

สิ่งหนึ่งที่ดีที่สุดเกี่ยวกับโรทาแรคท์ก็คือ การเชื่อมโยงผู้นำหนุ่มสาวเข้ากับครอบครัวโรตารีทั่วโลก ให้โอกาสพวกเขาในการขยายเครือข่ายวิชาชีพ และส่งเสริมความเข้าใจระหว่างประเทศ

โรทาแรคเทอร์จะเชื่อมโยงกับสโมสรอื่น ๆ ทั้งในท้องถิ่นและทั่วโลกได้ดังนี้

- เริ่มต้นที่ภาคของท่าน โรแทเรียนสามารถดาวน์โหลดรายชื่อสโมสรโรทาแรคท์ได้จาก Rotary Club Central ผู้แทนโรทาแรคท์ภาคสามารถดาวน์โหลดรายชื่อจาก**เพจ District Administration** ที่ My Rotary ติดต่อกับสโมสรใกล้เคียงเพื่อวางแผนงานโครงการบำเพ็ญประโยชน์ในระดับภาค และเชิญสมาชิกให้เข้าร่วมการอบรมผู้นำของภาค
- เข้าถึงข้อมูลการติดต่อกับสมาชิกโรตารีและสมาชิกโรทาแรคท์อื่น ๆ ที่ **My Rotary** ค้นหาเพื่อนร่วมโครงการบริการระหว่างประเทศ เริ่มต้นความสัมพันธ์ของการเป็นสโมสรคู่มิตร หรือวางแผนการไปเยือนสโมสรโดยใช้เครื่องมือ **Club Finder** แลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่ Discussion Groups สำหรับโรทาแรคเทอร์และสำรวจผลงานดี ๆ ที่โรทาแรคเทอร์และโรแทเรียนทำไว้ทั้งในท้องถิ่นและทั่วโลก
- สำรวจโลกโรทาแรคท์ผ่านสื่อทางสังคม ติดตามโรทาแรคท์จาก **Facebook** และ **Twitter** และโรตารีสากลบน **Instagram** และ **Snapchat** @Rotary เพื่อดูว่าโรทาแรคเทอร์ทั่วโลกคิดอะไร และพวกเขาลงมือปฏิบัติการอย่างไรในการปรับปรุงชุมชน ติดต่อกับภาคและสโมสรโรทาแรคท์อื่น ๆ เพื่อพัฒนามิตรภาพ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการและแบ่งปันรูปภาพบนสื่อทางสังคม
- ค้นหาเว็บไซต์ของสโมสรอื่นและภาคทั่วโลก และติดต่อกันโดยตรงผ่านเว็บไซต์

8

นอกเหนือจากโรทาแรคท์

โรทาแรคท์เป็นเพียงแนวทางหนึ่งที่โรตารีให้การสนับสนุนผู้นำอายุน้อย สำรวจโอกาสอื่น ๆ ที่โรตารีเสนอให้และเรียนรู้ว่าท่านจะสามารถปฏิบัติการเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนผ่านโรตารีได้อย่างไร

ชมรมมิตรภาพโรตารี (Rotary Fellowships) นำพาผู้คนที่มีความสนใจทางด้านสันทนาการหรืองานอดิเรกเหมือน ๆ กันมาอยู่ร่วมกัน ท่านจะพบทุกเรื่องตั้งแต่การขี่จักรยานและการวิ่งมาราธอน ไปจนถึงการเป็นเครือข่ายทางสังคมและสิ่งแวดล้อม เรียนรู้เพิ่มเติมที่ https://www.rotary.org/en/our-programs/more-fellowships

กลุ่มปฏิบัติการโรตารี (Rotary Action Groups) จัดตั้งโดยโรแทเรียนและโรทาแรคเทอร์ที่เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขาเฉพาะเรื่อง เช่น น้ำและสุขาภิบาล หรือ HIV/AIDS ท่านยังสามารถแบ่งปันความเชี่ยวชาญและทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในโครงการต่าง ๆ เหนือระดับสโมสรหรือภาค เรียนรู้เพิ่มเติมที่ http://www.rotary.org/actiongroups

อินเทอร์แรคท์ เป็นสโมสรบำเพ็ญประโยชน์สำหรับเยาวชนอายุ 12-18 ปีที่ต้องการเชื่อมโยงกับคนรุ่นเยาว์อื่น ๆ และสนุกสนานในขณะที่บำเพ็ญประโยชน์แก่ชุมชนของตนและเรียนรู้เกี่ยวกับโลก เชิญชวนสโมสรอินเทอร์แรคท์ใกล้เคียงมาร่วมโครงการบำเพ็ญประโยชน์หรืองานกิจกรรม หรือเป็นพี่เลี้ยงอินเทอร์แรคเทอร์และช่วยพวกเขาเตรียมการเข้ามหาวิทยาลัย สโมสรโรทาแรคท์สามารถร่วมกับสโมสรโรตารีหนึ่งสโมสรหรือมากกว่าในการอุปถัมภ์สโมสรอินเทอร์แรคท์ เรียนรู้เพิ่มเติมที่ https://www.rotary.org/en/get-involved/interact-clubs

โปรแกรมพัฒนาความเป็นผู้นำของเยาวชนโรตารี (ไรลา) (Rotary Youth Leadership Awards – RYLA) รู้จักกันมากกว่าในชื่อไรลา คือประสบการณ์การเป็นผู้นำที่พัฒนาโดยสโมสรและภาคเพื่อคนหนุ่มสาวอายุ 14-30 ปี งานไรลาแต่ละครั้งจะมีจุดเน้นเฉพาะ เช่น สร้างความมั่นใจ พัฒนาทักษะ พัฒนาด้านวิชาชีพหรือส่งเสริมความเติบโตของบุคคล และทั้งหมดนี้ทำให้คนหนุ่มสาวมีโอกาสที่จะพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำและมีเพื่อนใหม่ ๆ โรทาแรคเทอร์สามารถเข้าร่วมงาน เป็นผู้นำหรือแม้แต่จัดงานไรลาได้ เรียนรู้เพิ่มเติมที่ https://www.rotary.org/en/our-programs/rotary-youth-leadership-awards

การแลกเปลี่ยนเยาวชนของโรตารี (Rotary Youth Exchange) กระตุ้นชุมชนของโรตารีทั่วโลก ทั้งภาค สโมสร ครอบครัวเจ้าภาพและโรงเรียน ในการที่จะให้โอกาสแก่นักเรียนอายุ 15-19 ปีในการค้นหาวัฒนธรรมใหม่ ๆ เรียนรู้ภาษาที่แตกต่างออกไป และเป็นทูตสันติภาพในประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ส่งเสริมให้คนหนุ่มสาวในชุมชนของท่านเข้าร่วมในโปรแกรมโรตารีนี้และจัดให้มีพี่เลี้ยงที่เป็นเพื่อนกับนักเรียนที่อยู่ในระหว่างการแลกเปลี่ยน เรียนรู้เพิ่มเติมที่ https://www.rotary.org/en/our-programs/youth-exchanges

โปรแกรมการแลกเปลี่ยนบริการชนรุ่นใหม่ (New Generations Service Exchange) ให้ประสบการณ์ระหว่างประเทศที่จัดให้มีความเหมาะสมในระยะสั้น พร้อมทั้งเน้นความสำคัญไปในด้านอาชีพหรือเพื่อนมนุษย์สำหรับผู้ร่วมโปรแกรมที่มีอายุ 18-30 ปี โรทาแรคเทอร์สามารถออกแบบการแลกเปลี่ยนบริการชนรุ่นใหม่ของตน ใช้เครือข่ายของตนเพื่อขยายโปรแกรมการแลกเปลี่ยนในวงที่กว้างขึ้น และเชิญผู้ร่วมโปรแกรมที่มาเยือนเข้าร่วมในโครงการบำเพ็ญประโยชน์ของตน เรียนรู้เพิ่มเติมที่ https://www.rotary.org/en/our-programs/new-generations-service-exchange

สมาชิกภาพในสโมสรโรตารี (Rotary Club Membership) เป็นแนวทางสมบูรณ์แบบสำหรับโรทาแรคเทอร์ที่จะมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่องในโรตารี และนำทักษะการเป็นผู้นำไปสู่การปฏิบัติผ่านการบำเพ็ญประโยชน์ โรทาแรคเทอร์สามารถเข้าร่วมในสโมสรโรตารีในขณะที่ยังคงเป็นสมาชิกของสโมสรโรทาแรคท์ของตน การที่จะทำให้เป็นที่สนใจแก่ผู้มีวิชาชีพอายุน้อย สโมสรโรตารีอาจจะสร้างประเภทสมาชิกที่มีความยืดหยุ่น และทำให้ประสบการณ์ในสโมสรมีความเป็นเอกลักษณ์ เช่น ลดข้อกำหนดในการเข้าประชุม หรือลดค่าธรรมเนียมต่าง ๆ

ทุนการศึกษาของโรตารี (Rotary Scholarships) ให้ทุนการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา ปริญญาตรีและสูงกว่าปริญญาตรี มูลนิธิโรตารีให้ทุนสันติภาพโรตารี (ดูรายละเอียดด้านล่าง) ทุนการศึกษาของทุนสนับสนุนระดับโลก ให้ทุนเพื่อการศึกษาในต่างประเทศระดับปริญญาสาขาหนึ่งในเรื่องที่เน้นความสำคัญของโรตารี (Areas of Focus) เรียนรู้เพิ่มเติมที่ https://www.rotary.org/en/our-programs/scholarships

ทุนสันติภาพโรตารี (Rotary Peace Fellowships) ให้ทุนเต็มรูปแบบสำหรับการอบรมในเรื่องสันติภาพและการแก้ไขความขัดแย้งที่มหาวิทยาลัยชั้นหนึ่งทั่วโลก ในแต่ละปี มูลนิธิโรตารีให้ทุนในระดับปริญญาโท 50 ทุน และการศึกษาในระดับประกาศนียบัตร 80 ทุนที่หนึ่งในศูนย์สันติภาพโรตารี 7 แห่ง มูลนิธิสนับสนุนโรทาแรคเทอร์ ศิษย์เก่า และผู้มีวิชาชีพที่มีความมุ่งมั่นทางด้านอาชีพในการพัฒนาสันติภาพและความเข้าใจระหว่างประเทศให้สมัครขอรับทุน เรียนรู้เพิ่มเติมที่ https://www.rotary.org/en/our-programs/peace-fellowships

9

ความปลอดภัยและการจัดการความเสี่ยง

ในขณะที่ท่านวางแผนกิจกรรมและงานต่าง ๆ เป็นเรื่องสำคัญยิ่งที่ต้องมั่นใจว่าได้ดำเนินการตามขั้นตอนที่จำเป็นเพื่อให้มั่นใจในความปลอดภัยของผู้เข้าร่วมงานทุกคน และยึดมั่นในพันธะสัญญาในการมีมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจรรยาบรรณของโรตารี อาสาสมัครทุกคนควรจะเข้าใจหน้าที่รับผิดชอบและบทบาทในการสร้างประสบการณ์ทางบวกเฉพาะเรื่องให้แก่กันและแก่ชุมชน

ความรับผิดและการจัดการความเสี่ยง

สโมสรโรตารีและการประชุมใหญ่ภาคโรตารีซึ่งเชิญโรทาแรคเทอร์หรือสโมสรโรทาแรคท์เข้าร่วมในกิจกรรมหรืองานต่าง ๆ ควรจะมีประกันการเดินทาง ประกันอุบัติเหตุและประกันความเสียหายเพียงพอ เพื่อปกป้องสโมสรโรตารีและการประชุมใหญ่ภาคจากความรับผิดและข้อจำกัดทางด้านศีลธรรมหรือกฎหมายที่อาจจะเกิดขึ้นได้

การจัดการความเสี่ยงเกี่ยวข้องกับการบ่งชี้สถานการณ์และองค์ประกอบที่อาจจะเป็นอันตรายแก่ผู้คนและทรัพย์สิน และหาทางแก้ไขเพื่อลดหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยง ก่อนทำกิจกรรมใด ๆ ของสโมสรโรทาแรคท์ ควรประเมินความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นและพัฒนาแผนความร่วมมือที่จะจัดการความเสี่ยงนั้น สโมสรในมหาวิทยาลัยควรจะประสานงานเกี่ยวกับแผนการจัดการความเสี่ยงกับฝ่ายบริหารของมหาวิทยาลัย สโมสรโรทาแรคท์และสโมสรอุปถัมภ์ (หากมี) ควรจะประเมินประเด็นความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับโรทาแรคท์ และจัดให้มีการประกันภัยตามความเหมาะสม สโมสรโรทาแรคท์ที่ไม่มีสโมสรอุปถัมภ์อาจจะต้องจัดทำประกันภัยของตนเองหรือจากภาค ควรขอคำแนะนำจากที่ปรึกษาทางกฎหมายและประกันภัยเกี่ยวกับการป้องกันความรับผิด

โปรแกรมการประกันความเสียหายของโรตารีคุ้มครองเฉพาะสโมสรโรทาแรคท์ที่อยู่ในสหรัฐอเมริกาเท่านั้น สอบถามเกี่ยวกับการประกันภัยได้ที่ **insurance@rotary.org**

การปฏิบัติสำหรับงานและกิจกรรมของโรตารี

โรตารีมีความมุ่งมั่นในการรักษาสิ่งแวดล้อมซึ่งส่งเสริมความปลอดภัย ความสุภาพ ความมีศักดิ์ศรีและความนับถือ สมาชิกทุกคนและบุคคลที่ร่วมหรือมีส่วนร่วมในงานหรือกิจกรรมของโรตารีหรือโรทาแรคท์มีสิทธิที่จะได้อยู่ในสภาวะแวดล้อมที่ปลอดจากการถูกคุกคาม รวมทั้งการสัมผัสทางกาย การส่งเสริมหรือคำแนะนำที่ไม่พึงปรารถนา โรแทเรียน โรทาแรคเทอร์และผู้ที่ได้รับเชิญจะแสดงให้เห็นถึงการมีคุณสมบัติที่ดี มีศักดิ์ศรีและความเป็นผู้นำได้โดยส่งเสริมสถานการณ์อย่างมืออาชีพในงานและกิจกรรมของสโมสร การกล่าวหาเกี่ยวกับการสัมผัสทางร่างกาย การส่งเสริมหรือคำแนะนำที่ไม่พึงปรารถนาในงานหรือกิจกรรมของโรตารีหรือโรทาแรคท์จะถูกตรวจสอบโดยคณะกรรมการบริหารสโมสรและตอบกลับภายในเวลาที่เหมาะสม หากบุคคลที่เป็นผู้คุกคามเป็นสมาชิกของคณะกรรมการบริหารสโมสร ต้องเอาตัวออกจากการปรึกษาหารือ ข้อกล่าวหาเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เป็นอาชญากรรมใด ๆ ก็ตามควรจะต้องแจ้งเจ้าหน้าที่ตำรวจในท้องถิ่น หากไม่มีการจัดการต่อข้อกล่าวหาในพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมตามสมควร จะต้องส่งเรื่องไปยังผู้ว่าการภาค เรียนรู้เพิ่มเติมได้จากหลักสูตร Preventing and Addressing Harassment ที่ศูนย์การเรียนรู้ (**Leaning Center**)

ถ้อยแถลงการประพฤติปฏิบัติในการทำงานร่วมกับเยาวชน

โรตารีสากลพยายามสร้างและรักษาสถานการณ์แวดล้อมที่ปลอดภัยสำหรับเยาวชนทุกคนที่เข้าร่วมในกิจกรรมของโรตารี โรแทเรียน และคู่ครองของโรแทเรียน รวมทั้งอาสาสมัครอื่น ๆ ต้องปกป้องเด็ก ๆ และเยาวชนที่ติดต่อด้วย และปกป้องพวกเขาจากการถูกล่วงละเมิดทางกาย ทางเพศและทางอารมณ์ให้ดีที่สุดเท่าที่จะสามารถทำได้

หากท่านมีคำถามเกี่ยวกับนโยบายนี้ ติดต่อที่ **youthprotection@rotary.org** เรียนรู้เพิ่มเติมได้จากหลักสูตร Protecting Youth Program Participants ที่ **Learning Center**

10

ทรัพยากรโรตารี

เครื่องมือออนไลน์

งานกิจกรรมและรางวัล

การสื่อสารและสิ่งพิมพ์

เครื่องมือออนไลน์

Brand Center – ปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมและดาวน์โหลดตราสัญลักษณ์ของสโมสรโรทาแรคท์ เอกสารเพื่อการเผยแพร่ และอื่น ๆ

Rotary Showcase – ได้รับแรงบันดาลใจจากโครงการบำเพ็ญประโยชน์ที่เสร็จสมบูรณ์แล้ว และโพสต์โครงการของท่านเพื่อให้ทุกคนได้เห็น

Discussion groups – แบ่งปันประสบการณ์และความคิดเห็นกับสมาชิกทั่วโลก

ศูนย์การเรียนรู้ (Learning Center) – เตรียมตัวสำหรับบทบาทผู้นำกับหลักสูตรที่มีปฏิสัมพันธ์ได้

เพจ Facebook Rotaract

Rotaract Twitter

Instagram ของโรตารีสากล

Rotary Snapshot

งานกิจกรรมและรางวัล

สัปดาห์โรทาแรคท์โลก – เฉลิมฉลองผลกระทบทั่วโลกของโรทาแรคท์ในระหว่างสัปดาห์ของวันที่ 13 มีนาคมซึ่งเป็นวันครบรอบโรทาแรคท์ ตั้งแต่วันจันทร์ถึงวันอาทิตย์

รางวัลโครงการบำเพ็ญประโยชน์โรทาแรคท์ดีเด่น – ยกย่องสโมสรโรทาแรคท์ที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางบวก โดยการทำโครงการบริการระหว่างประเทศหรือบริการชุมชนที่ดีเด่น

การประกาศเกียรติคุณของโรตารีสำหรับสโมสรโรทาแรคท์ – ยกย่องสโมสรโรทาแรคท์ที่บรรลุเป้าหมายซึ่งสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของโรตารี และทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดี

การสื่อสารและสิ่งพิมพ์

Young Leaders in Action – จดหมายข่าวรายเดือนที่มีเรื่องราวเกี่ยวกับโปรแกรมของโรตารีสำหรับผู้นำอายุน้อย รวมทั้งโรทาแรคท์

แบบฟอร์มการรับรองสโมสรโรทาแรคท์ (Rotaract Club Certification Form)

ธรรมนูญมาตรฐานของสโมสรโรทาแรคท์ (Standard Rotaract Club Constitution)

ข้อบังคับเสนอแนะของสโมสรโรทาแรคท์ (Recommended Rotaract Club Bylaws)

เรื่องที่เน้นความสำคัญของโรตารี (Rotary's Areas of Focus) – คำแนะนำเกี่ยวกับเรื่องที่เน้นความสำคัญ มีตัวอย่างโครงการบำเพ็ญประโยชน์ของแต่ละเรื่องด้วย

เครื่องมือประเมินชุมชน (Community Assessment Tools) – คำแนะนำเพื่อการบ่งชี้โครงการบำเพ็ญประโยชน์ที่มีประสิทธิภาพในชุมชน

ประมวลนโยบายของโรตารี (Rotary Code of Policies) – (นโยบายที่เกี่ยวกับโรทาแรคท์ มีอยู่ในบทที่ 2 ข้อ 12) การตัดสินใจที่อนุมัติโดยคณะกรรมการบริหารโรตารีสากลที่สอดคล้องกับธรรมนูญและข้อบังคับของโรตารีสากล

เยี่ยมชมเว็บไซต์ **Rotary.org** เพื่อดูทรัพยากรเพิ่มเติมสำหรับการสนับสนุนสโมสรโรทาแรคท์ อีเมลคำถามต่าง ๆ ไปที่ **rotaract@rotary.org** หรือ**สำนักงานระหว่างประเทศ**ในภูมิภาคของท่าน

เป็นการดีที่ได้รู้

เอกสารฉบับนี้คือคู่มือโรทาแรคท์ฉบับปี 2020 ข้อมูลในเอกสารชุดนี้เป็นไปตามธรรมนูญและข้อบังคับของโรตารีสากล และประมวลนโยบายของโรตารี โปรดอ้างอิงเอกสารดังกล่าวสำหรับนโยบายโรตารีเฉพาะเรื่อง การเปลี่ยนแปลงของเอกสารที่ระบุข้างต้นโดยคณะกรรมการบริหารโรตารีสากล จะมีผลทำให้เปลี่ยนแปลงนโยบายที่ระบุในคู่มือฉบับนี้ด้วย

ส่งคำถามหรือคำแนะนำไปที่

rotaract@rotary.org

Rotaract

One Rotary Center
1560 Sherman Avenue
Evanston, IL 60201-3698 USA
Rotary.org

562-TH—1021(920)
ศูนย์โรตารีในประเทศไทย