



แนะนำ สมาชิกใหม่ ให้รู้จักโรตารี

คำแนะนำเพื่อการปฐมนิเทศ





“สโมสรของเราได้ปรับเปลี่ยนจากการปฐมนิเทศโรตารีที่เป็นทางการและเป็นประเพณีสืบทอดมาซึ่งเป็นการให้ข้อมูลเกี่ยวกับประวัติของโรตารีอย่างเต็มรูปแบบรวมทั้งประวัติของสโมสรซึ่งมีอายุ 78 ปี เป็นเราจัดให้สมาชิกมีความสบายใจในมิตรภาพสโมสรอย่างไม่เป็นทางการ ความรู้สึกเป็นมิตร ข้อมูลเกี่ยวกับสโมสรจะถูกส่งต่อให้สมาชิกในรูปแบบของการสนทนาที่ไม่เป็นทางการ และเรายังทำให้ครอบครัวของสมาชิกมีส่วนร่วมในการสนทนานั้น เราทำให้พวกเขารู้สึกว่าโรตารีเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับครอบครัวและเท่าที่เป็นมา มันได้ผล”

— Evangeline Maranan,
Rotary Club of Baguio,
Benguet, Philippines

เมื่อมีคนกลุ่มใหม่ๆ เข้ามาร่วมในสโมสรนั้นคือโอกาสที่ท่านจะได้ติดต่อสัมพันธ์และให้แรงบันดาลใจแก่พวกเขาในการเป็นสมาชิกที่มีความกระตือรือร้น

งานวิจัยแสดงให้เห็นว่าสโมสรที่มีโปรแกรมการปฐมนิเทศสมาชิกใหม่จะมีอัตราการรักษาสมาชิกสูงไปด้วย โปรแกรมการปฐมนิเทศสมาชิกใหม่คือแผนงานที่จะทำให้สมาชิกใหม่มีส่วนร่วมและปรับตัวให้เข้ากับสโมสร คำแนะนำฉบับนี้สามารถช่วยท่านในการพัฒนาแผนงานการปฐมนิเทศของสโมสรเองหรือปรับปรุงโปรแกรมที่มีอยู่แล้วให้ดีขึ้น



พัฒนาโปรแกรมการปฐมนิเทศสมาชิกใหม่ (Develop A New Member Orientation Program)

ไม่มีสูตรสำเร็จสำหรับการปฐมนิเทศสมาชิกใหม่ที่มีประสิทธิภาพ สโมสรทั่วโลกต้องค้นหาแนวทางสร้างสรรค์ที่จะแนะนำสมาชิกใหม่มาสู่โรตารี โปรแกรมการปฐมนิเทศที่ประสบความสำเร็จคือโปรแกรมที่ให้ประสบการณ์ในการเรียนรู้ที่มีความหมาย มีการติดต่อเชื่อมโยงระหว่างบุคคล ให้แรงบันดาลใจ และมีความสนุกสนาน

ในการเปรียบเทียบว่าเราให้ความรู้แก่สมาชิกที่คาดหวังเกี่ยวกับโรตารีอย่างไร การปฐมนิเทศสมาชิกใหม่จะเป็นเชิงลึกมากกว่าแต่ในขณะเดียวกันก็เป็นไปอย่างซ้ำๆ ด้วยเพื่อที่จะไม่ทำให้สมาชิกใหม่รู้สึกว่ามีข้อมูลมากมายเกินไป บางสโมสรจัดเป็นการประชุมสนทนาและบางสโมสรจัดเป็น “ห้องเรียนเริ่มต้น” ที่สนุกสนานในสถานที่ที่เป็นทางการน้อยลง ขนาดของสโมสรอาจจะเป็นตัวบอกถึงรูปแบบที่ท่านเลือกใช้ ไม่ว่าจะกำหนดอย่างไร อย่างก้าวของการปฐมนิเทศจะช่วยทำให้สมาชิกใหม่สร้างความสัมพันธ์และมีส่วนร่วมในวิธีที่เหมาะสมกับความสนใจและความต้องการของพวกเขามากที่สุด

ตรวจสอบกับประธานกรรมการด้านการมีส่วนร่วมและดึงดูดความสนใจของสมาชิกเพื่อดูว่าภาคของท่านมีการปฐมนิเทศสมาชิกใหม่ของภาคหรือไม่ และส่งเสริมให้สมาชิกใหม่เข้าร่วมการประชุมนั้น

สิ่งที่ต้องครอบคลุม (What to cover)

ก่อนที่จะเข้าร่วมในโรตารี สมาชิกใหม่ที่สุดเรียนรู้เกี่ยวกับโรตารีและสโมสรของท่านเพียงเล็กน้อยเมื่อเป็นสมาชิกมุ่งหวัง ควรสร้างความเข้าใจและตอบคำถามของพวกเขา ตารางข้างล่างนี้ให้แนวคิดในการเริ่มต้น

โรตารี (Rotary)	ประโยชน์ของสมาชิกภาพ (Benefits of Membership)	สโมสรของท่าน (Your Club)
+ สำหรับเนื้อหาในเชิงลึก ควรเริ่มต้นโดยการอธิบายดังนี้ • สโมสรของท่านคือส่วนหนึ่งขององค์กรระหว่างประเทศของผู้ที่ต้องการบำเพ็ญประโยชน์เช่นเดียวกัน • พันธกิจและคุณค่าของโรตารี • เรื่องราวที่เล่าขานของโรตารีในความพยายามจัดโปโลโอทั่วโลก • โรตารีเริ่มต้นและเติบโตขึ้นอย่างไร + ค้นหารายละเอียดด้านประวัติศาสตร์และอื่นๆ ที่เพจ About Rotary หรือลงทะเบียนหลักสูตร เช่น แผนกลยุทธ์ของโรตารี (Rotary Strategic plan) เรื่องที่เน้นความสำคัญ (Areas of Focus) และพื้นฐานมูลนิธิโรตารี (Rotary Foundation Basics) ที่ Learning Center	+ อธิบายถึงประโยชน์ของสมาชิกภาพรวมทั้งโอกาสต่างๆ ดังนี้ • ปรับปรุงชีวิตของผู้คนให้ดีขึ้น • พัฒนาทักษะที่สามารถประยุกต์ใช้ในอาชีพ เช่น การพูดในที่สาธารณะ การบริหารโครงการ การวางแผนงานกิจกรรมต่างๆ • การเป็นเครือข่ายกับผู้มีวิชาชีพอื่นๆ • การสร้างมิตรภาพที่ยั่งยืนไปชั่วชีวิต • การติดต่อเชื่อมโยงกับนานาชาติ + แจ้งสมาชิกใหม่ทราบว่าพวกเขาสามารถได้รับส่วนลดในบริการต่างๆ อย่างมากมายทั่วโลก ผ่านโปรแกรม Rotary Global Rewards และสามารถที่จะโพสต์ข้อเสนอของบริษัทของพวกเขาได้ + ดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่ video.rotary.org หรือ Member Center	+ แจ้งให้สมาชิกเข้าใจอย่างชัดเจนถึงสิ่งที่ควรคาดหวังในการเป็นสมาชิกสโมสรรวมทั้ง • วัฒนธรรมและประเพณีของการประชุมต่างๆ ของสโมสร • สิ่งที่สโมสรทำได้และมีชื่อเสียง • ประวัติของสโมสร • โครงการและกิจกรรมที่สโมสรมีส่วนร่วม • งานทางสังคมต่างๆ + แจ้งให้สมาชิกใหม่ทราบเกี่ยวกับข้อมูลอื่นๆ ของสโมสรเช่น เว็บไซต์ เพจ สื่อทางสังคม และเอกสารอุปกรณ์อื่นๆ ที่สโมสรมีอยู่ หมายเหตุ: ต้องสื่อสารเกี่ยวกับข้อกำหนดทางการเงินและความคาดหวังในการมีส่วนร่วมแก่สมาชิกมุ่งหวังก่อนที่จะพวกเขาร่วมในสโมสร

การที่ท่านตัดสินใจจะนำเสนอการปฐมนิเทศแก่สมาชิกใหม่อย่างไรวินั้นจะแสดงให้เห็นถึงวัฒนธรรมของสโมสร บางสโมสรมีกิจกรรมที่สนุกสนาน ซึ่งสมาชิกใหม่จะต้องทำให้เสร็จสมบูรณ์เพื่อที่จะได้รับป้ายชื่อ “passport” หรือการยกย่องประเภทอื่นๆ และโปรแกรมนี้จะจบลงด้วยงานเลี้ยง ดูหน้า 6 เกี่ยวกับรายการวิธีที่จะทำให้สมาชิกใหม่มีส่วนร่วมและเรียนรู้เกี่ยวกับโรตารี ไม่ว่าท่านจะทำอะไรก็ตาม ต้องมั่นใจว่าสมาชิกใหม่รู้สึกว่าได้รับการต้อนรับและมีโอกาสที่จะเข้าร่วมกับสโมสรได้ทันที

สโมสรของท่านอาจจะมีโปรแกรมการปฐมนิเทศสมาชิกใหม่อยู่แล้ว หากเป็นเช่นนั้น ให้ใช้แนวทางนี้เป็นเพียงความคิดเห็นที่จะส่งเสริมโปรแกรมดังกล่าว ควรประเมินโปรแกรมของท่านอย่างสม่ำเสมอโดยการสอบถามข้อมูลย้อนกลับจากสมาชิกใหม่ แล้วจึงใช้เพื่อปรับปรุงโปรแกรมสำหรับสมาชิกใหม่ในอนาคต



การเป็นพี่เลี้ยงในความคิดของฉันทันทีคือ ส่วนสำคัญที่สุดในกระบวนการปฐมนิเทศ อย่างไรก็ตาม พี่เลี้ยงไม่ควรจะได้รับแต่งตั้งและลาออกจากหน้าที่ไปเอง พวกเขาต้องได้รับการอบรม! หน้าที่และความคาดหวังจะต้องชัดเจนและมีรายการกิจกรรมหรือการปฏิบัติที่คาดหวังกับสมาชิกใหม่อย่างชัดเจน พี่เลี้ยงที่มีประสิทธิภาพจะสามารถรับประกันการรักษาสมาชิกในระยะยาวและการมีส่วนร่วมอย่างกระตือรือร้นของสมาชิกใหม่ การเป็นพี่เลี้ยงที่ไม่ดีนั้นแทบจะทำให้มั่นใจได้ทีเดียวว่าจะรักษาสมาชิกได้เพียงระยะสั้นๆ การเป็นพี่เลี้ยงจึงเป็นสิ่งที่มีความสำคัญกว่าที่จะปล่อยให้เป็นเรื่องที่เกิดขึ้นโดยบังเอิญ”

— Joseph Hentges,
Rotary Club of Marana
Dove Mountain,
Arizona, USA



แต่งตั้งพี่เลี้ยง (Assign a mentor)

สโมสรทั่วโลกได้ค้นพบแล้วว่าการมอบหมายให้สมาชิกใหม่มีพี่เลี้ยงเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง พี่เลี้ยงควรเป็นผู้ที่มีอะไรเหมือนกับสมาชิกใหม่ มีบุคลิกภาพที่เป็นมิตร มีพันธสัญญาต่อการเติบโตของสโมสร รวมทั้งมีความรู้เกี่ยวกับโรตารี ต้องมั่นใจว่าพี่เลี้ยงที่ท่านแต่งตั้งมีเวลาที่จะช่วยสมาชิกใหม่ให้เข้าร่วมกับในสโมสรได้ดี ในขณะที่ความสัมพันธ์อันพี่เลี้ยงในบางครั้งดำเนินไปในระยะเวลาหนึ่ง แต่ช่วงระยะหกเดือนแรกเป็นช่วงที่มีความสำคัญมากที่สุด

ขอให้พี่เลี้ยงดำเนินการดังต่อไปนี้

- จัดให้สมาชิกใหม่รู้วิธีการติดต่อกับพี่เลี้ยง
- ตรวจสอบกับพวกเขาอย่างสม่ำเสมอเพื่อทำให้มั่นใจว่ามีความสะดวกสบาย
- แนะนำให้รู้จักกับสมาชิกสโมสรอื่นๆ
- ส่งเสริมให้เชิญคนรู้จักมาร่วมประชุม
- แสดงเครื่องมือโรตารีที่ My Rotary รวมทั้ง Club Finder และ Learning Center รวมทั้งเครื่องมืออื่นๆ ที่สโมสรของท่านใช้
- พูดคุยเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ซึ่งยังว่างอยู่และเขาสามารถรับงานในตำแหน่งนั้น
- เชิญพวกเขาและสมาชิกในครอบครัวเข้าร่วมการประชุมใหญ่ประจำปีของภาค
- ไปร่วมงานต่างๆ เป็นเพื่อนสมาชิกใหม่

ท่านสามารถจัดให้มีการอบรมการเป็นพี่เลี้ยงแก่สมาชิกเพื่อปรับปรุงทักษะของพี่เลี้ยงโดยใช้แนวทางในการอบรมทักษะการเป็นผู้นำฉบับนี้



“เมื่อมีการรับสมาชิกใหม่ เราจะมอบสิ่งต่อไปนี้ให้

- พี่เลี้ยงที่จะช่วยชี้แนวทางให้แก่โรแทเรียนใหม่และตอบคำถามต่างๆ
- ป้ายชื่อชั่วคราว เมื่อพวกเขาได้ทำการตรวจสอบ “passport” จนเสร็จสมบูรณ์ เราจึงจะมอบป้ายชื่อถาวรและเสื้อแจ็คเก็ตของสโมสรโรตารีให้ในที่ประชุมสโมสร
- ประวัติของสโมสรที่พิมพ์ออกมาเรียบร้อยแล้วพร้อมทั้งคำศัพท์โรตารีและชื่อย่อ เพื่อที่จะช่วยอธิบายถึง “ภาษา” ของโรตารี
- บัตรเชิญร่วมงาน “การพูดคุยอย่างเป็นกันเอง” (Firesite chat) ปีละ 2 ครั้ง เราจัดงานนี้สำหรับสมาชิกใหม่และคู่ครอง งานนี้จะจัดขึ้นที่บ้านของสมาชิกและมีโรแทเรียนมากมายหลายรุ่นอายุมาร่วมงานทำให้เกิดบรรยากาศทางสังคมที่มีความผ่อนคลาย วัตถุประสงค์เพื่อให้สมาชิกใหม่ได้มีปฏิสัมพันธ์และสอบถามในเรื่องต่างๆ ที่ไม่มีคำตอบในการประชุมสโมสร”

— Brian Wilson, Rotary Club of Peterborough, Ontario, Canada



“เราเพิ่มสมาชิกในสโมสรจาก 78 คน เป็น 112 คน โดยเน้นในเรื่องของการปฐมนิเทศ เรามีงานพบปะสังสรรค์ที่บ้านของประธาน (ซึ่งเราเป็นผู้ออกค่าใช้จ่าย) ทุกคนที่มาร่วมงานจะพูดคุยถึงประวัติและพื้นฐานโรตารี ... ก่อนที่จะมีการประชุม เราปฐมนิเทศอีกครั้งหนึ่งเป็นเวลาหนึ่งชั่วโมงโดยสมาชิกจะพูดคุยเกี่ยวกับบทบาทของตน ในที่สุดแล้วสมาชิกใหม่ของเราได้พบกับ 15-20 คน เราขอให้สมาชิกใหม่พูดเรื่องสมาชิกภาพในช่วงเวลา (Membership Moment) เกี่ยวกับตนเอง และพวกเขายังต้องฝึกพูดสองครั้งในระหว่างการปฐมนิเทศด้วย ทุกคนจะเข้าใจโรตารีอย่างแท้จริงด้วยกระบวนการนี้”

— Cindi Hewitt, Rotary Club of Summit (Greensboro), North Carolina, USA



การให้สมาชิกมีส่วนร่วมและการติดต่อเชื่อมโยง (Involve and Connect Members)

สมาชิกมุ่งหวังเข้าร่วมในโรตารีเพื่อทำให้เกิดการพัฒนา และพวกเขาจะอยู่ต่อไปเพราะมิตรภาพที่ได้สร้างขึ้น ไม่ว่าสโมสรจะทำให้เกิดผลกระทบมากมายเพียงใดในชุมชน หากสมาชิกใหม่ไม่มีการติดต่อเชื่อมโยงกับสมาชิกอื่นๆ ในสโมสรพวกเขาจะไม่อยากอยู่ต่อไป แนวทางที่สามารถสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร คือ

- จัดทำการนำเสนอให้สั้นและหลีกเลี่ยงการใช้คำศัพท์โรตารีทั้งในและนอกการประชุม
- แจ้งให้สมาชิกใหม่ทราบว่าพวกเขาสามารถให้ครอบครัวเข้ามามีส่วนร่วมได้

หาวิธีที่จะรู้จักกับสมาชิกใหม่ให้ดีขึ้นและช่วยให้พวกเขารู้จักกับสมาชิกอื่นๆ ตัวอย่างเช่น บางสโมสรให้สิทธิแก่สมาชิกใหม่เข้าถึงทำเนียบสมาชิก (ฉบับพิมพ์หรือฉบับออนไลน์) พร้อมรูปภาพและชีวประวัติสั้นๆ ของสมาชิกแต่ละคน บางสโมสรสอบถามสมาชิกใหม่และสมาชิกที่อยู่มานานแล้วให้พลัดเปลี่ยนกันเดือนละครั้งเพื่อพูดคุยสั้นๆ เกี่ยวกับตนเอง วิชาชีพ และภูมิหลัง

แบ่งปันความคิดเห็นของท่านที่ discussion group ในเรื่องการปฏิบัติที่ดีที่สุดเกี่ยวกับสมาชิกภาพ (Membership Best Practices)

การให้สมาชิกที่มีประสบการณ์มีส่วนร่วมในการเป็นที่เลี้ยง ผู้ฝึกอบรม ผู้วางแผนงานการเฉลิมฉลอง หรือผู้บรรยายในงานต่างๆ จะทำให้พวกเขาได้แบ่งปันความคิดเห็นและความกระตือรือร้นซึ่งสามารถให้แรงบันดาลใจแก่สมาชิกใหม่ได้ และยังเป็นแนวทางในการทำให้สมาชิกที่มีประสบการณ์ได้มีส่วนร่วมซึ่งมีเช่นนั้นจะห่างหายไป การให้ประสบการณ์และคำแนะนำสามารถเป็นเรื่องที่มีความสนุกสนานและได้รับผลตอบแทนที่ดี หลายๆ สโมสรหาแนวทางที่สนุกสนานสำหรับสมาชิกในการทำความรู้จักรู้จักกันผ่านเกมส์และกิจกรรมที่มีปฏิสัมพันธ์



“สมาชิกใหม่ควรจะได้รับปฏิบัติเช่นเดียวกับพนักงานใหม่ในบริษัท ในช่วงเดือนแรกมีความสำคัญมากสำหรับทั้งสโมสรและสมาชิกใหม่ นั่นคือเมื่อสมาชิกใหม่รู้สึกมีส่วนร่วมและมีความตื่นตัวกระตือรือร้นในการตัดสินใจเข้าร่วมโรตารี ดังนั้น การเข้ามามีส่วนร่วมกับพวกเขาทำให้รักษาความรู้สึกที่ดีซึ่งจะส่งเสริมประสบการณ์สำหรับสมาชิกใหม่ รวมทั้งสำหรับสโมสรเอง และเช่นเดียวกับสมาชิกใหม่ในบริษัท ควรพยายามทำให้พวกเขารู้สึกว่าได้รับการต้อนรับ การอบรม งานพบปะสังสรรค์ที่ทำให้ได้เพื่อนใหม่ๆ เป็นต้น หลายครั้งหลายหนฉันเห็นว่าสมาชิกใหม่หมดกำลังใจในระยะแรกเพราะพวกเขาถูกทอดทิ้งให้คาตเดาเอาเอง”

— Gina McBryan, Rotary Club of Grand Cayman, Cayman Islands



“สมาชิกใหม่ทุกคนควรได้รับรายการตรวจสอบเพื่อทำรายการให้เสร็จสมบูรณ์ก่อนที่พวกเขาจะได้รับป้ายชื่อสมาชิก ซึ่งจะรวมถึงการเข้าร่วมประชุมกรรมการบริหารสโมสรและมีส่วนร่วมในโครงการของสโมสรสักโครงการหนึ่ง สิ่งเหล่านี้จะช่วยทำให้สมาชิกใหม่มีส่วนร่วมอย่างทันทีในสโมสรก่อนที่พวกเขาจะหลงเชื่อและเห็นว่าโรตารีเป็นพันธะในเรื่องของอาหารกลางวันทุกสัปดาห์”

- Chase Moses, Rotary Club of Lake City, Florida, USA

เราจะทำให้สมาชิกใหม่มีส่วนร่วมได้อย่างไร? (How can we engage new members?)

ส่งเสริมให้สมาชิกใหม่มีส่วนร่วมในแนวทางดังต่อไปนี้

- อ่านหนังสือมูลนิธิโรตารีข้อมูลอ้างอิง (Rotary Foundation Reference Guide) และสานสัมพันธ์เพื่อสิ่งดี ๆ (Connect for Good)
- แนะนำตัวเองกับคนใหม่ๆ ทุกสัปดาห์
- พบปะกับพี่เลี้ยง
- เข้าร่วมการประชุมสนเทศสมาชิกใหม่
- เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการบริหารสโมสร
- เข้าร่วมการประชุมของภาค (เช่น การประชุมใหญ่ประจำปีของภาค)
- สร้างบัญชี My Rotary
- มีส่วนร่วมในโครงการบำเพ็ญประโยชน์
- เข้าร่วมในคณะกรรมการ
- ร่วมประชุมสโมสร
- ลงทะเบียนหลักสูตรออนไลน์ที่ Learning Center (learn.rotary.org)
- ค้นหาข้อมูลเกี่ยวกับสโมสร (เว็บไซต์ เป็นต้น)
- เชิญมิตรสหายมาร่วมการประชุม
- สำรวจเว็บไซต์ของสโมสรและ Rotary.org
- สนุกสนาน!



“สโมสรของเราจัดให้มี “โรตารีเียนดาวเด่น” (Rotarian in the Spotlight) เป็นประจำทุกสัปดาห์โดยการหมุนเวียนกัน เราเล่นเกมส์ “Three Truths and a Lie” กับสมาชิกในแต่ละสัปดาห์อันเป็นความพยายามที่จะทำความรู้จักกับสมาชิกให้ดีขึ้น เราค้นพบว่าในสโมสรขนาดเดียวกับเรา ผู้คนชอบที่จะ “เป็นที่รู้จัก” และเราหมุนเวียนการสัมภาษณ์กรรมการบริหารสโมสร สมาชิกที่มีอายุการเป็นโรตารีเียนมากกว่า 20 ปีและสมาชิกใหม่ถอดด้าม เหล่านี้ดูเหมือนจะได้ผลดีมากว่าการที่ใครคนหนึ่งลุกขึ้นยืนและกล่าวอะไรสองสามคำว่าเขาเชื่อใครและทำอะไร — ซึ่งมักจะนำไปสู่การหัวเราะ”

— Mandi Stanley, Rotary Club of Madison-Ridgeland, Mississippi, USA



“นอกเหนือจากสเน่ห์โรตารีแก่สมาชิกใหม่แล้ว สโมสรของเรายังมีสิ่งที่เราเรียกว่าการพูดคุยอย่างเป็นกันเอง นั่นคือเมื่อสมาชิกอาวุโสของสโมสรนั่งสลับกับสมาชิกใหม่และพูดคุยเกี่ยวกับประวัติของโรตารี และยังมีวิดีโอที่อยู่บนเว็บไซต์ของโรตารีซึ่งทั้งสโมสรควรจะได้รับชม ควรจะแบ่งปันสิ่งเหล่านี้แก่สมาชิกทุกคน นอกจากนี้เป็นการดีอยู่เสมอที่จะให้สมาชิกใหม่มีส่วนร่วม ให้พวกเขาเป็นกรรมการในคณะกรรมการสักชุดหนึ่ง กรรมการหาทุน หรืออะไรก็ตามที่เหมาะสม”

— Grant Bayer, Rotary Club
of Gloucester Township-
Pine Hill, New Jersey, USA



ใช้ทรัพยากรโรตารี (Use Rotary Resources)

โรตารีมีทรัพยากรต่างๆ ที่จะสนับสนุนการอบรม สามารถค้นหาข้อมูลทุกประเภทเกี่ยวกับโรตารีได้ที่ **เพจ About Rotary** ฉายวิดีโอเกี่ยวกับโรตารีและเหตุใดที่สมาชิกจึงเข้าร่วมที่ **video.rotary.org** ให้สมาชิกใหม่ดู ให้ลงทะเบียน My Rotary และลงทะเบียนหลักสูตรที่ **Learning Center** ของโรตารีสักหนึ่งหรือสองคอร์ส เช่น พื้นฐานมูลนิธิโรตารี (Rotary Foundation Basics) การทำให้โรตารีเข้มแข็ง (Strengthening Rotary) และเรื่องที่เน้นความสำคัญของโรตารี (Rotary's Areas of Focus)

สิ่งชุดต้อนรับสมาชิกใหม่ (New Members Welcome Kits) สำหรับสมาชิกใหม่จาก **shop.rotary.org**

ความต้องการของสมาชิกใหม่จะเปลี่ยนแปลงไปตามเวลา และการทำให้พวกเขามีส่วนร่วมทุกขั้นตอนในการเป็นสมาชิก มีใช้เฉพาะเมื่อพวกเขายังใหม่อยู่ เป็นกุญแจสำคัญที่จะทำให้พวกเขามีความสุขและมีความกระตือรือร้นในสโมสรอยู่เสมอ การเข้าใจถึงวิธีการที่จะทำให้สมาชิกปัจจุบันมีส่วนร่วม ควรอ่าน **Improving Your Member Retention** และ **สานสัมพันธ์เพื่อสิ่งดีๆ (Connect for Good)**

เพื่อที่จะเรียนรู้ถึงวิธีการติดตามและทำให้สมาชิกที่คาดหวังมีส่วนร่วม ดูเอกสาร **Creating a Positive Experience for Prospective Members**



“โรตารีเปลี่ยนแปลงฉันอย่างเบ็ดเสร็จ ... ในตอนนี้ฉันมีคุณค่ามากขึ้น ... มีหน้าที่บทบาทที่รับผิดชอบในฐานะที่เป็นพลเมืองของโลก ... นั่นคือพลังที่ซ่อนเร้นของโรตารี ... เป็นตัวอย่างว่าโรตารีสามารถทำให้เกิดผลกระทบ 360 องศาแก่โรตารีใหม่ได้อย่างไร ... จำเป็นต้องมีการผสมผสาน (สมาชิกใหม่เข้าในการอบรม)”

— R. Murali Krishna, Rotary Club of Berhampur, Orissa, India



One Rotary Center
1560 Sherman Avenue
Evanston, IL 60201-3698 USA
www.rotary.org

414-TH—317(816)
ศูนย์โรตารีในประเทศไทย