



คู่มือ อินเทอร์เน็ต

คำแนะนำสำหรับอินเทอร์เน็ต

Interact 

คู่มืออินเทอร์แรคท์

คำแนะนำสำหรับอินเทอร์แรคเตอร์

คู่มือเล่มนี้ใช้สำหรับเยาวชนที่สนใจในการก่อตั้งหรือมีส่วนร่วมในสโมสรอินเทอร์แรคท์ เพื่อจะได้เรียนรู้ถึงวิธีการต่าง ๆ ดังนี้

- ▶ การเริ่มต้นสโมสรอินเทอร์แรคท์
- ▶ การสร้างสโมสรที่มีพลังที่จะนำเสนอการบำเพ็ญประโยชน์ที่มีความหมายและโอกาสในการเป็นผู้นำแก่สมาชิกทุกคน
- ▶ ส่งเสริมผลงานของสโมสรในชุมชนและโลกโรตารี



ในคู่มือเล่มนี้ตั้งแต่ต้นจนจบ ท่านจะพบกับการตั้งคำถามและพื้นที่สำหรับการบันทึกเพื่อจัดระเบียบความคิดและเน้นความสำคัญในเป้าหมายของสโมสรอินเทอร์แรคท์ของท่าน

ที่ปรึกษาและผู้อุปถัมภ์สโมสรสามารถช่วยได้หากมีคำถามหรือต้องการการสนับสนุน ท่านยังสามารถส่งคำถามหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับอินเทอร์แรคท์ไปที่

interact@rotary.org

การอ้างอิงนโยบายจะอยู่บนพื้นฐานของ**ประมวลนโยบายโรตารี** มติใด ๆ ของคณะกรรมการบริหารโรตารีสากลมีความสำคัญเหนือกว่าข้อมูลในสิ่งพิมพ์ฉบับนี้

คู่มืออินเทอร์แรคท์เล่มนี้ แปลจากหนังสือ Interact Handbook ภาษาอังกฤษจากเว็บไซต์ Rotary.org

ถึงแม้ว่าคณะกรรมการแปลเอกสารของศูนย์โรตารีในประเทศไทยได้แปลและทบทวนอย่างละเอียดแล้ว คณะกรรมการฯ ไม่สามารถที่จะรับรองความสมบูรณ์ของเอกสารเล่มนี้ได้ หากมีข้อความใดไม่ชัดเจน ขอให้อ้างอิงไปยังต้นฉบับภาษาอังกฤษ

คณะกรรมการแปลเอกสารโรตารีสากลของศูนย์โรตารีในประเทศไทย
มิถุนายน 2566



สารบัญ

บทที่
1

อินเทอร์เน็ตคืออะไร?

4

บทที่
2

การเริ่มต้นสโมสรีนเทอร์แรคท์

6

บทที่
3

ความปลอดภัยและการอยู่ร่วมกัน

10

บทที่
4

การวางรากฐาน

16

บทที่
5

ทำให้สมาชิกภาพมีความหมาย

24

บทที่
6

ส่งเสริมสโมสรีของท่าน

29

บทที่
7

การสนับสนุนจากโรตารี

32

บทที่
8

เหนือกว่าอินเทอร์เน็ต

36

บทที่
9

ทรัพยากรโรตารี

38

ภาคผนวก 1

ตัวอย่างพิธีฉลองสารตราตั้ง
ของสโมสรี

40

ภาคผนวก 2

คำถามแนะนำเกี่ยวกับการกำหนดเป้าหมาย

41

ภาคผนวก 3

การประกาศเกียรติคุณโรตารี
สำหรับสโมสรีอินเทอร์เน็ต

42

ภาคผนวก 4

เป้าหมายเฉพาะสำหรับสโมสรี

45

ภาคผนวก 5

ตัวอย่างวาระการประชุม

46

บทที่ 1

อินเทอร์เน็ตคืออะไร ?

อินเทอร์เน็ตเป็นสโมสรบำเพ็ญประโยชน์ของเยาวชนอายุ 12-18 ปีที่มีความปรารถนาในการทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในขณะที่เรียนรู้เกี่ยวกับโลกและตนเอง และมีความสุขสนุกสนาน! สโมสรอินเทอร์เน็ตจะต้องดำเนินโครงการอย่างน้อย 2 โครงการในทุก ๆ ปี โครงการหนึ่งเพื่อช่วยเหลือโรงเรียนหรือชุมชน และอีกโครงการหนึ่งเพื่อส่งเสริมความเข้าใจระหว่างประเทศ



เหตุใดจึงเข้าร่วมในอินเทอร์เน็ต?

ท่านจะพบว่าอินเทอร์เน็ตทำให้เกิดผลกระทบในแนวทางมากมาย ทั้งกับตนเอง กับชุมชน และมากกว่านั้น เหตุผลบางประการในการเข้าร่วมหรือเริ่มต้นสโมสรอินเทอร์เน็ตที่มีอาทิ

เป็นผู้นำ ท่านและสมาชิกสโมสรจะก่อร่างสร้างสโมสรของตนเอง ท่านจะวางแผนงานและทำทุกสิ่งทุกอย่าง ตั้งแต่โครงการบำเพ็ญประโยชน์ไปจนถึงการพัฒนาความเป็นผู้นำและกิจกรรมทางสังคม ซึ่งทั้งหมดนี้ได้ถูกปรับแต่งเหมาะสมกับความสนใจของสมาชิกและความต้องการของชุมชน ในการทำเช่นนั้น ท่านจะได้รับทักษะในการเป็นผู้นำไปตลอดชีวิต

เรียนรู้คุณค่าของการบำเพ็ญประโยชน์ โครงการของสโมสรจะสร้างการเปลี่ยนแปลงที่แท้จริงอย่างยั่งยืน ท่านจะสังเกตเห็นผลลัพธ์ของการบำเพ็ญประโยชน์และเข้าใจถึงผลกระทบอันยิ่งใหญ่ที่สมาชิกโรตารีและอาสาสมัครอื่น ๆ ทำกันอยู่ทั่วโลก

ได้เป็นพลเมืองโลก เมื่อเข้าร่วมในสโมสรอินเทอร์เน็ตโรตารี ท่านจะได้เป็นส่วนหนึ่งของชุมชนโลก เชื่อมโยงกับผู้นำรุ่นเยาว์อื่นๆ จากทั่วโลก ได้รับความเข้าใจที่ลึกซึ้งมากขึ้นเกี่ยวกับงานกิจกรรมระหว่างประเทศและสร้างมิตรภาพใหม่ ๆ



เป็นส่วนหนึ่งของบางสิ่งบางอย่างที่ใหญ่กว่า

เมื่อเข้าร่วมในอินเทอร์เน็ตโรตารี ท่านจะได้เป็นส่วนหนึ่งของบางสิ่งบางอย่างที่ใหญ่กว่า นั่นคือโรตารี! สมาชิกสโมสรโรตารีและสโมสรโรตารีมากกว่า 1.4 ล้านคนทั่วโลกกำลังทำงานเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืน อินเทอร์เน็ตเข้าถึงระดับโลกด้วยเช่นกัน คือ มีสมาชิกมากกว่า 300,000 คนทั่วโลก และเช่นเดียวกันกับท่าน พวกเขาเหล่านั้นต่างก็ทุ่มเทให้กับการสร้างความเปลี่ยนแปลงในชุมชนของเขาและมากไปกว่านั้นอีกด้วย

โดยผ่านเครือข่ายของสโมสรอินเทอร์เน็ตโรตารี โรตารีและโรตารี ท่านสามารถแบ่งปันความคิดเห็นกับกลุ่มผู้นำระหว่างประเทศ สโมสรต้องได้รับการอุปถัมภ์จากสโมสรโรตารีเพื่อที่จะทำให้เกิดการเชื่อมโยงกับโรตารี สโมสรอุปถัมภ์จะแจ้งเกี่ยวกับโปรแกรมอื่น ๆ ของโรตารีสำหรับผู้นำรุ่นเยาว์ เชื่อมโยงท่านกับสโมสรอื่นๆ ในภาค และช่วยให้มีส่วนร่วมในการอบรมและโอกาสในการบำเพ็ญประโยชน์ทั่วทั้งภาค ในที่สุดแล้ว สมาชิกของสโมสรอุปถัมภ์จะทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงให้แก่สโมสรของท่าน

เรื่องดีที่ควรรู้

ท่านสามารถมีส่วนร่วมในโปรแกรมเยาวชนอื่น ๆ ของโรตารีเพื่อส่งเสริมทักษะความเป็นผู้นำและเป็นพลเมืองโลกมากยิ่งขึ้น ควรเรียนรู้เกี่ยวกับ **โปรแกรมพัฒนาความเป็นผู้นำของเยาวชนโรตารี (โรลา)** และ **โปรแกรมเยาวชนแลกเปลี่ยนของโรตารี**



อะไรที่ทำให้ท่านสนใจเกี่ยวกับสโมสรอินเทอร์แรคท์: ความเป็นผู้นำ การบำเพ็ญประโยชน์ การเรียนรู้เกี่ยวกับผู้คนและประเทศอื่น ๆ หรือการสร้างมิตร? สโมสรอินเทอร์แรคท์ดูเหมือนอะไรสำหรับท่าน?

สโมสรยังจะได้รับคำแนะนำจากที่ปรึกษาอินเทอร์แรคท์ (Interact Advisor) ซึ่งจะถูกรายงานชื่อแก่โรตารีสากลทุกปีผ่าน My Rotary ซึ่งเป็น Online Portal (ส่วนที่ถูกออกแบบมาเพื่อการให้บริการที่มีความหลากหลายและแบบเฉพาะในระบบออนไลน์) สำหรับสมาชิก ที่ปรึกษาจะให้การสนับสนุน ตอบคำถาม และตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ดำเนินการตามนโยบายการปกป้องเยาวชนของโรตารี ท่านจะได้เรียนรู้มากขึ้นเกี่ยวกับบทบาทของที่ปรึกษาอินเทอร์แรคท์ในคู่มือนี้ตลอดทั้งเล่ม



เริ่มต้นขึ้นอย่างไร

โรตารีสากลเกิดขึ้นเป็นครั้งแรกจากวิสัยทัศน์ของชายผู้หนึ่งคือ พอล แฮริส ซึ่งเป็นทนายความในเมืองชิคาโก รัฐอิลลินอยส์ สหรัฐอเมริกา แฮริสก่อตั้งสโมสรโรตารีชิคาโกในปี พ.ศ. 2448 โดยตระหนักดีว่าการรวมตัวกันกับผู้มีวิชาชีพอื่น ๆ จากภูมิหลังที่แตกต่างกัน เขาและคนอื่น ๆ จะสามารถแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและพัฒนามิตรภาพที่ยั่งยืนชั่วชีวิตได้ เมื่อกาลเวลาผ่านไป โรตารีจึงค่อย ๆ ขยายตัวสู่การบริการเพื่อเพื่อนมนุษย์ สมาชิกโรตารีมีประวัติอันยาวนานในการตอบสนองความท้าทายในชุมชนของพวกเขาและทั่วโลก

การให้พลังแก่ชนรุ่นเยาว์เป็นส่วนสำคัญในงานของโรตารีมาโดยตลอด ในช่วงหลังของทศวรรษที่ 50 สมาชิกโรตารีเริ่มค้นหาแนวทางที่จะเสริมสร้างความพยายามเหล่านี้ผ่านโปรแกรมที่เปิดกว้างของโรตารีซึ่งมุ่งหมายจะส่งเสริมการบำเพ็ญประโยชน์ในหมูชนรุ่นเยาว์ และเสนอโอกาสให้พวกเขาเพื่อพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำ หลังจาก 2-3 ปีที่ได้มีการศึกษาภายใต้การชี้แนะของประธานโรตารีสากลแฮโรลด์ ธอมัส (พ.ศ. 2502-03) โรตารีได้อนุมัติแผนงานสำหรับโปรแกรมอินเทอร์แรคท์

ในเดือนพฤศจิกายน 2505 สมาชิกโรตารีช่วยนักเรียนโรงเรียนมัธยมเมลเบิร์น ในเมืองเมลเบิร์น รัฐฟลอริดา สหรัฐอเมริกา ในการก่อตั้งสโมสรอินเทอร์แรคท์แห่งแรก ชื่อของ Interact (อินเทอร์แรคท์) มาจากการผนวกรวมของคำว่า International และ Action

เรื่องดีที่ควรรู้

ท่านสนใจในประวัติศาสตร์หรือไม่ หोजดหมายเหตุของโรตารีมีรูปภาพบันทึก สิ่งพิมพ์และสิ่งของต่าง ๆ นับหมื่นนับพันชิ้น สืบหาประวัติศาสตร์ของโรตารีและเรียนรู้เกี่ยวกับการเก็บรวบรวมเรื่องราวและสิ่งของต่าง ๆ ของเราได้ที่นี่ rotary.org/history

บทที่ 2

การเริ่มต้นสโมสรอินเทอร์แรคท์

จะอย่างไรหากท่านมีความปรารถนาจะบำเพ็ญประโยชน์แต่ไม่มีสโมสรอินเทอร์แรคท์ในพื้นที่ เพียงทำตามขั้นตอน 7 ข้อ เพื่อเริ่มต้นสโมสรอินเทอร์แรคท์

1 หาสโมสรอุปถัมภ์และที่ปรึกษา

ข้อแรก ท่านจะต้องหาสโมสรโรตารีเพื่ออุปถัมภ์สโมสรอินเทอร์แรคท์ของท่าน สโมสรโรตารีอุปถัมภ์จะเป็นตัวเชื่อมโยงกับเครือข่ายที่กว้างขวางและทรัพยากรอันมากมายของโรตารี เป็นพี่เลี้ยงสโมสรอินเทอร์แรคท์ และเชื่อมโยงท่านเข้ากับโอกาสในการบำเพ็ญประโยชน์และการเป็นผู้นำเพิ่มเติมผ่านโรตารี ในการหาผู้อุปถัมภ์ จงติดต่อกับสโมสรโรตารีในท้องถิ่น อธิบายว่าเหตุใดท่านจึงต้องการเริ่มต้นสโมสรอินเทอร์แรคท์ และหวังจะประสบความสำเร็จอย่างไร เมื่อหาสโมสรอุปถัมภ์ได้แล้ว สมาชิกของสโมสรอุปถัมภ์จะแนะนำการเริ่มต้นสโมสรอินเทอร์แรคท์ตลอดกระบวนการ

หากต้องการความช่วยเหลือในการติดต่อกับสโมสรโรตารี ใช้ Club Finder ที่ My Rotary ซึ่งเป็นส่วนพอร์ทัลออนไลน์ของโรตารีสำหรับสมาชิก

ท่านอาจจะต้องการหาที่ปรึกษาสำหรับสโมสรอินเทอร์แรคท์ ซึ่งสามารถเป็นสมาชิกของสโมสรโรตารีหรือสโมสรโรทาแรคท์ ครูอาจารย์ บิดามารดาหรืออาสาสมัครของชุมชน บุคคลผู้นี้จะดูแลกิจกรรมประจำวันของสโมสร สื่อสารกับสโมสรอุปถัมภ์และโรตารีสากล และตรวจสอบให้มั่นใจว่าสโมสรได้ทำตามนโยบายในการปกป้องเยาวชน (Youth Protection Policies) ของโรตารี หากสโมสรอยู่ในโรงเรียน ครูอาจารย์หรือผู้บริหารโรงเรียนอาจจะต้องเป็นที่ปรึกษา ของท่าน ขึ้นอยู่กับนโยบายของโรงเรียน

เรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับที่ปรึกษาและสโมสรอุปถัมภ์ได้ในบทที่ 7

2 ปรับแต่งสโมสรของท่าน

ต่อไป ท่านจะต้องเลือกประเภทของสโมสรที่จะให้ผลดีที่สุดสำหรับสมาชิก พิจารณาองค์ประกอบเหล่านี้

พื้นฐานของสโมสร

ท่านสามารถตัดสินใจว่าจะเป็นสโมสรในโรงเรียนหรือสโมสรในชุมชน หากเป็นสโมสรในโรงเรียน สมาชิกทุกคนจะต้องอยู่ในโรงเรียนเดียวกัน ต้องได้รับการอนุมัติจากโรงเรียนและขึ้นอยู่กับนโยบายของโรงเรียนซึ่งท่านอาจจะต้องมีอาจารย์หรือผู้บริหารทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาสโมสร

หากก่อตั้งสโมสรในชุมชน ท่านต้องสามารถหาสมาชิกจากหลาย ๆ โรงเรียนและจากโปรแกรมเยาวชนในท้องถิ่น

เรื่องดีที่ควรรู้

ท่านต้องการการสนับสนุนและคำแนะนำจากสโมสรอุปถัมภ์มากกว่าหนึ่งสโมสรหรือไม่ สโมสรโรตารีหรือสโมสรโรทาแรคท์มากถึง 3 สโมสรสามารถร่วมกันอุปถัมภ์สโมสรของท่านได้ อย่างน้อยหนึ่งในผู้อุปถัมภ์ต้องเป็นสโมสรโรตารี ผู้อุปถัมภ์รวมจะแบ่งปันความรับผิดชอบในการสนับสนุนและดูแลสโมสร และการมีผู้อุปถัมภ์มากกว่าหนึ่งจะเพิ่มพูนการเชื่อมโยงกับโรตารีของท่าน

แม้ว่าท่านจะสามารถรายงานชื่อที่ปรึกษาต่อโรตารีสากลได้เพียงหนึ่งคน สโมสรอาจจะได้รับประโยชน์จากการสนับสนุนของที่ปรึกษาหลาย ๆ คนซึ่งสามารถให้มุมมองที่แตกต่างกัน และนำมาซึ่งทักษะและความเชี่ยวชาญเพิ่มขึ้นแก่สโมสร

เรื่องดีที่ควรรู้

หากสโมสรเลือกที่จะประชุมออนไลน์ สิ่งสำคัญคือการทำงานร่วมกับที่ปรึกษาสโมสรเพื่อเลือกแพลตฟอร์มที่ปลอดภัย สำหรับสโมสรอินเทอร์เน็ตในโรงเรียน ผู้อุปถัมภ์จะส่งเสริมให้ใช้อินเทอร์เน็ตและนโยบายการสื่อสารของโรงเรียน

ช่วงอายุ

อินเทอร์เน็ตแรคท์เปิดให้แก่ผู้ที่มีอายุ 12-18 ปี แต่ท่านสามารถเลือกช่วงอายุที่แคบลง ซึ่งอาจจะช่วยให้สโมสรเป็นไปตามความต้องการและความสนใจของสมาชิก โดยเฉพาะอย่างยิ่ง หากเป็นสโมสรในชุมชนซึ่งจะมีสมาชิกที่มีศักยภาพในกลุ่มใหญ่ขึ้น

สำหรับสโมสรในโรงเรียน ต้องตรวจสอบให้มั่นใจในเรื่องนโยบายของโรงเรียนเกี่ยวกับคุณสมบัติของกิจกรรมเช่นอินเทอร์เน็ตแรคท์ หากนโยบายกำหนดให้นักเรียนทุกช่วงอายุสามารถเข้าร่วมได้ สโมสรอาจจะต้องยอมรับสมาชิกที่มีอายุน้อยกว่า 12 ปีหรือมากกว่า 18 ปี โปรดสังเกตว่าอินเทอร์เน็ตแรคท์เทอร์จะยังคงเป็นสมาชิกสามัญของสโมสรในโรงเรียนได้จนกระทั่งสำเร็จการศึกษา ไม่ว่าจะอายุเท่าใดก็ตาม

รูปแบบของการประชุม

สโมสรสามารถเลือกที่จะประชุมแบบพบปะกัน ออนไลน์ หรือผสมผสานทั้ง 2 แบบ สอบถามสมาชิกว่ารูปแบบใดที่เหมาะสมที่สุดกับพวกเขา หากสโมสรเลือกที่จะประชุมแบบพบปะกัน ต้องพยายามเลือกสถานที่ที่สะดวกสบายสำหรับทุกคน เช่น สถานที่ซึ่งสมาชิกรวมตัวกันอยู่แล้วเพื่อการเรียน เล่นกีฬา หรือพบปะสังสรรค์



สโมสรของท่านจะเป็นแบบใด?

ช่วงอายุใดที่จะรวมอยู่ในสโมสร?

ท่านจะประชุมอย่างไร?

3 การหาสมาชิก

สร้างสื่อเพื่อการส่งเสริมที่จะบอกให้สมาชิกมุ่งหวังทราบเกี่ยวกับสโมสรใหม่และอธิบายว่าพวกเขาสามารถเรียนรู้ได้มากขึ้นอย่างไร สำหรับสโมสรในโรงเรียน ให้ติดใบโฆษณาทั่วโรงเรียน และทำงานร่วมกับอาจารย์เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนเข้าร่วม สำหรับสโมสรในชุมชน ให้จัดแสดงสื่อการส่งเสริมที่ศูนย์เยาวชนหรือจุดซึ่งเป็นแหล่งชุมนุมอื่น ๆ ในท้องถิ่น ท่านสามารถพัฒนาข้อความสำหรับโซเชียลมีเดียและแพลตฟอร์มออนไลน์อื่น ๆ เพื่อให้เข้าถึงเพื่อนฝูงได้และอย่าลืมเชิญชวนเพื่อน ๆ มาด้วย! เรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับการดึงดูดสมาชิกใหม่ในบทที่ 6



ท่านจะหาสมาชิกสโมสรได้จากที่ไหน? และจะกระจายข่าวออกไปอย่างไร?

เรื่องดีที่ควรรู้

ประมวลนโยบายโรตารี มีรายการนโยบายถาวรและนโยบายทั่วไปทั้งหมดของโรตารี ดูข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับอินเทอร์เน็ตเรคเตอร์ได้ที่ข้อ 41.010.

ธรรมนูญและข้อบังคับของสโมสรคืออะไร?

มีกลุ่มคนมากมายที่ได้รับประโยชน์จากการมีกฎระเบียบข้อบังคับที่สรุปความว่ากลุ่มจะดำเนินการอย่างไร นั่นคือความจริงสำหรับสโมสรอินเทอร์เน็ต ธรรมนูญสโมสรเป็นชุดคำแนะนำพื้นฐานที่ใช้กับสโมสรอินเทอร์เน็ตทั่วโลก ข้อบังคับสโมสรช่วยให้สโมสรสร้างกฎระเบียบเพิ่มเติมเพื่อการดำเนินงานประจำวันตามความต้องการเฉพาะและวิธีปฏิบัติในท้องถิ่น จงจำไว้ว่าข้อบังคับอาจจะให้คำแนะนำเพิ่มเติม แต่ไม่สามารถขัดแย้งกับธรรมนูญมาตรฐาน

4

กำหนดว่าสโมสรจะบริหารงานอย่างไร

ทบทวน**ธรรมนูญมาตรฐานของสโมสรอินเทอร์เน็ตเรคเตอร์** และใส่ข้อมูลของสโมสรซึ่งจะรวมถึงนโยบายที่สำคัญเกี่ยวกับสมาชิกภาพ การอุปถัมภ์ โครงสร้างการประชุมและอื่น ๆ ผู้ที่เข้าร่วมในสโมสรอินเทอร์เน็ตเรคเตอร์ของท่านจะต้องปฏิบัติตามหลักการที่ร่างไว้ในธรรมนูญมาตรฐานของสโมสรอินเทอร์เน็ตเรคเตอร์

เมื่อท่านหากกลุ่มสมาชิกแล้ว สโมสรสามารถยอมรับ**ข้อบังคับเสนอแนะของสโมสรอินเทอร์เน็ตเรคเตอร์** ข้อบังคับสโมสรจะเป็นส่วนเสริมของธรรมนูญมาตรฐานของสโมสรอินเทอร์เน็ตเรคเตอร์ และช่วยในการพัฒนารูปแบบทั่วไปของสโมสร สมาชิกสามารถทำงานร่วมกันเพื่อปรับแต่งข้อบังคับให้เป็นไปตามความต้องการของสโมสร ตราบเท่าที่ไม่ขัดแย้งกับนโยบายในธรรมนูญและ**ประมวลนโยบายโรตารี**



เมื่อท่านอ่านเอกสารเหล่านี้แล้ว ให้ทำเครื่องหมายว่าได้อ่านแล้ว

- ☐ ธรรมนูญมาตรฐานของสโมสรอินเทอร์เน็ตเรคเตอร์
- ☐ ข้อบังคับเสนอแนะของสโมสรอินเทอร์เน็ตเรคเตอร์
- ☐ ประมวลนโยบายโรตารี

ท่านต้องการจะเพิ่มเติมข้อบังคับใดสำหรับสโมสร?

5 เลือกคณะกรรมการบริหารสโมสร

สโมสรสามารถจัดการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารโดยใช้คำแนะนำที่พัฒนาจากข้อบังคับสโมสรอินเทอร์แรคท์ แต่ละสโมสรควรมีนายกสโมสร อุปนายก เลขานุการ และเหรัญญิก และข้อบังคับสโมสรควรจะให้โครงสร้างถึงบทบาทและหน้าที่รับผิดชอบของพวกเขา เรียนรู้เกี่ยวกับหน้าที่รับผิดชอบของเจ้าหน้าที่สโมสรได้ในบทที่ 4

สโมสรสามารถกำหนดบทบาทเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ตามต้องการ เพียงแต่ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าสโมสรอุปถัมภ์อนุมัติบทบาทเพิ่มเติมใด ๆ เหล่านั้น

6 ทำให้เป็นทางการ

ในตอนนี้ ท่านสามารถจัดเตรียมการอนุมัติให้จัดตั้ง (Charter) สโมสรอินเทอร์แรคท์ใหม่อย่างเป็นทางการ ทำงานกับที่ปรึกษาสโมสรเพื่อกรอกแบบฟอร์มการรับรองสโมสรอินเทอร์แรคท์ (Interact Club Certification Form)

บันทึกหรือสแกน และอีเมลแบบฟอร์มที่กรอกสมบูรณ์แล้วไปที่ interact@rotary.org ท่านสามารถส่งอีเมล แฟกซ์หรือส่งไปรษณีย์แบบฟอร์มไปยังสำนักงานระหว่างประเทศในภูมิภาคของท่าน

ไม่มีค่าธรรมเนียมในการอนุมัติให้จัดตั้งสโมสรอินเทอร์แรคท์ หลังจากที่ได้รับแบบฟอร์มแล้วจะใช้เวลา 4-6 สัปดาห์เพื่อเตรียมประกาศนียบัตรรับรองการก่อตั้ง (Certificate of Organization) ที่เป็นทางการ โรตารีจะอีเมลประกาศนียบัตรรับรองไปให้นายกสโมสรโรตารีที่อุปถัมภ์เพื่อลงนามและมอบให้แก่สโมสรของท่าน

7 เฉลิมฉลอง!

เมื่อใบประกาศนียบัตรรับรองมาถึง จงวางแผนงานที่จะเฉลิมฉลองการเริ่มต้นสโมสรใหม่อย่างเป็นทางการ ไม่มีพิธีการมาตรฐานสำหรับการเริ่มต้นสโมสรอินเทอร์แรคท์ รับสมาชิกหรือยกย่องเจ้าหน้าที่สโมสร ดังนั้น จึงต้องมีความคิดสร้างสรรค์! จัดงานเฉลิมฉลองที่ผนวกรวมประเพณีโรตารีของภาคและวัฒนธรรมในท้องถิ่นเข้ากับสิ่งใหม่ๆ ดูตัวอย่างพิธีการเพื่อให้เกิดความคิดได้ที่ [ภาคผนวก 1](#)

เรื่องดีที่ควรรู้

ท่านไม่จำเป็นต้องรอประกาศนียบัตรรับรองที่เป็นทางการในการเริ่มต้นกิจกรรมของสโมสร สโมสรสามารถประชุม จัดระบบและเริ่มต้นปฏิบัติการได้เลย

บทที่ 3

ความปลอดภัยและการอยู่ร่วมกัน

ในฐานะที่เป็นอินเทอร์แรคเตอร์ ท่านจะได้สนุกสนาน พบปะกับผู้คนใหม่ๆ และเรียนรู้ทักษะที่จะอยู่กับท่านไปตลอดชีวิต พวกเราทุกคนทำให้สิ่งเหล่านั้นเกิดขึ้นได้โดยการสร้างสโมสรมีความปลอดภัย เป็นที่ต้อนรับและสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข

บทนี้จะครอบคลุมถึงสิ่งที่ท่านสามารถคาดหวังได้จากที่ปรึกษาซึ่งเป็นผู้ใหญ่ของสโมสรมืออาชีพและผู้ดูแล นอกจากนี้ยังมีโครงสร้างขั้นตอนที่สามารถใช้เพื่อสร้างสรรค์สโมสรมีความปลอดภัย

สิ่งที่ท่านสามารถคาดหวังได้จากที่ปรึกษา ผู้อุปถัมภ์ และพี่เลี้ยง ที่ปรึกษาและผู้อุปถัมภ์สโมสอินเทอร์แรคท์ มีหน้าที่รับผิดชอบในการสร้างสรรค์และรักษาสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยสำหรับสมาชิกสโมสอินเทอร์แรคท์ทุกคน พวกเขาจะต้องปกป้องอินเทอร์แรคเตอร์จากการถูกคุกคามและล่วงละเมิดทางกาย ทางเพศ และจิตใจ

โรตารีจัดให้ที่ปรึกษา ผู้อุปถัมภ์และผู้นำภาค มีทรัพยากรและข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายการปกป้องเยาวชนของเราเพื่อให้พวกเขาจะสามารถดำเนินการได้อย่างมั่นใจ ซึ่งรวมถึง

- ▶ คำแนะนำในการปกป้องเยาวชนของโรตารี
- ▶ การปกป้องที่ผู้มีส่วนร่วมโปรแกรมเยาวชน (หลักสูตรออนไลน์)
- ▶ ข้อพิจารณาเกี่ยวกับความปลอดภัยทางอิเล็กทรอนิกส์และออนไลน์
- ▶ การพัฒนาแผนจัดการวิกฤตการณ์
- ▶ ประมวลนโยบายโรตารี ข้อ 2.120.



บทบาทของท่านในเรื่องความปลอดภัย

ที่ปรึกษามีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจสอบให้มั่นใจว่าสโมสรมีทำตามนโยบายการปกป้องเยาวชนของโรตารี แต่ท่านยังสามารถทำในส่วนของท่านในการสร้างสรรค์สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยสำหรับเพื่อนสมาชิก

สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยเริ่มต้นจากวัฒนธรรมของความสำนึกในความรับผิดชอบ ซึ่งทุกคนรับผิดชอบในคำพูดและการกระทำของตน และจัดให้ผู้อื่นอยู่ในมาตรฐานเดียวกันในชุมชนโรตารี หนึ่งในหลักการที่เป็นแนวทางของเราคือการทดสอบสี่แนวทาง ซึ่งหมายถึง 4 สิ่งที่เราพิจารณาเกี่ยวกับคำพูด ความคิด และพฤติกรรมของเรา

1. เป็นจริงหรือไม่
2. เป็นธรรมไหมต่อทุกสิ่ง
3. จะสร้างเสริมมิตรจิตและมิตรภาพหรือไม่
4. เป็นประโยชน์ไหมแก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

ท่านสามารถใช้การทดสอบสี่แนวทางเพื่อช่วยสร้างสภาพแวดล้อมของสโมสรมีส่งเสริมความปลอดภัย ความมีมารยาท ความมีศักดิ์ศรีและความนับถือสำหรับทุกคน

ถ้อยแถลงเกี่ยวกับความประพฤติในการทำงานกับเยาวชน

โรตารีสากลพยายามที่จะสร้างสรรค์และรักษาสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยสำหรับเยาวชนทุกคนที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมของโรตารี สมาชิกโรตารี คู่ครอง และอาสาสมัครอื่น ๆ จะต้องคุ้มครองเด็ก ๆ และเยาวชนที่ตนติดต่อ และปกป้องเด็กและเยาวชนจากการถูกคุกคามทางกาย ทางเพศ และทางใจ จนสุดความสามารถ

สิ่งที่ท่านสามารถทำได้เพิ่มเติมเพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและเป็นที่ยอมรับ

- ▶ พิจารณาจัดทำประมวลการประพฤติปฏิบัติของสโมสรที่สะท้อนให้เห็นถึงหลักการของการทดสอบสี่แนวทาง รวมเอาความคาดหวังที่ชัดเจนเกี่ยวกับความประพฤติที่รับได้และรับไม่ได้ รวมทั้งปฏิสัมพันธ์ทางกาย วาจา และทางอิเล็กทรอนิกส์ เรียนรู้เพิ่มเติมในบทที่ 4 เกี่ยวกับ**คำแนะนำในการปกป้องเยาวชนของโรตารี**
- ▶ เน้นความสำคัญให้สมาชิกทุกคนทราบว่า สโมสรจะไม่อดกลั้นต่อพฤติกรรมที่ไม่แสดงถึงความนับถือต่อกัน
- ▶ ให้พลังแก่สมาชิกในการที่จะคัดค้านพฤติกรรมที่ไม่ให้ความเคารพนับถือเมื่อเกิดขึ้น และรายงานแก่ที่ปรึกษา ผู้อุปถัมภ์หรือผู้นำภาค



ตัวอย่างประมวลการประพฤติปฏิบัติ

ในฐานะอินเทอร์เน็ตแรคเตอร์ ข้าพเจ้าจะ

ดำเนินการตามนโยบายปกป้องเยาวชนของโรตารี

ปฏิบัติตามผู้เฝ้าระวังความประพฤติไม่ว่าจะเป็นฝ่ายพันธุ์ ใช้ชีวิตการทำงานเพศ หรือภูมิหลังใดก็ตาม

สร้างสภาพแวดล้อมซึ่งสมาชิกรู้สึกปลอดภัยจากการถูกคุกคามหรือล่วงละเมิดทางกาย วาจา และทางเพศ

เรื่องดีที่ควรรู้

ผู้นำภาคโรตารียังทำงานเพื่อสร้างสรรคสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยสำหรับอินเทอร์เน็ตแรคเตอร์ โดยผู้ว่าการภาคและเจ้าหน้าที่คุ้มครองเยาวชนของภาคจะช่วยสโมสรในการพัฒนานโยบายการปกป้องเยาวชนเพิ่มเติม การอบรมและทรัพยากรซึ่งสะท้อนถึงกฎหมายและวิธีปฏิบัติในท้องถิ่นและในภูมิภาค



ในฐานะอินเทอร์เน็ตแรคเตอร์ ข้าพเจ้าจะ



รายงานความห่วงใยเกี่ยวกับการปกป้องเยาวชน

ถึงแม้จะมีกฎระเบียบที่ชัดเจน การล่วงละเมิดหรือการประพฤติผิดอย่างอื่นสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกในองค์กรหรือโปรแกรมใด ๆ ก็ตาม หากมีบางสิ่งบางอย่างเกิดขึ้นที่เป็นผลกระทบต่อความปลอดภัยของท่านหรือความปลอดภัยของอินเทอร์เน็ตแรคท์อื่น ๆ หรือหากท่านมีความห่วงใยเกี่ยวกับความปลอดภัย มีวิธีการตอบสนองดังนี้

- ▶ **แจ้งแก่ผู้ใหญ่ที่เชื่อถือได้** บอกกับบิดามารดาหรือผู้ปกครอง ที่ปรึกษา ผู้อุปถัมภ์ พี่เลี้ยงหรือผู้นำภาค แบ่งปันรายละเอียดของสิ่งที่เกิดขึ้น เวลา และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
- ▶ **รายงานออนไลน์** หากท่านไม่สบายใจที่จะบอกกล่าวแก่ผู้ใหญ่หรือหากต้องการที่จะรายงานสิ่งที่เกิดขึ้นโดยมิแสดงตน ท่านสามารถใช้แบบฟอร์มการรายงานการปกป้องเยาวชนออนไลน์ (Online Youth Protection Report Form) ของโรตารีสากล ค้นหาลิงค์เพื่อการรายงานความห่วงใยเกี่ยวกับการปกป้องเยาวชนได้ที่ rotary.org/youthprotection

นโยบายของโรตารีกำหนดว่าข้อกล่าวหาใด ๆ ที่เกี่ยวกับการคุกคามหรือล่วงละเมิดทางเพศที่เกี่ยวข้องกับเยาวชน จะต้องถูกรายงานแก่ผู้บังคับใช้กฎหมายในท้องถิ่น

ความปลอดภัยและความเป็นอยู่ที่ดีของผู้มีส่วนร่วมในโปรแกรมเยาวชนและผู้เยาว์ทั้งหมดเป็นเรื่องที่มีลำดับความสำคัญสูงสุดของโรตารี และเรามีความจริงใจในเรื่องความห่วงใยที่เกี่ยวข้องกับการปกป้องเยาวชนทั้งหมด หากท่านมีคำถามทั่วไปหรือความห่วงใยเกี่ยวกับวิธีการปกป้องตนเองหรือเพื่อนอินเทอร์เน็ตแรคท์ โปรดเยี่ยมชมเพจ Youth Protection หรือเขียนไปที่ youthprotection@rotary.org



ความปลอดภัยในระบบออนไลน์

ตามที่ได้กล่าวไว้ในบทที่ 2 สโมสรของท่านมีทางเลือกที่จะจัดระบบออนไลน์และประชุมแบบเสมือนจริง หากท่านเลือกที่จะประชุมออนไลน์ ต้องทำงานกับที่ปรึกษาสโมสรเพื่อพิจารณารูปแบบเครื่องมือออนไลน์ที่ปลอดภัยและแพลตฟอร์มที่ใช้ ขอให้ที่ปรึกษาให้คำแนะนำเกี่ยวกับการสื่อสารออนไลน์ มีข้อเพียงระหว่างสมาชิกสโมสรแต่ในระหว่างสมาชิกกับผู้ใหญ่ด้วย

โซเชียลมีเดียอาจจะเป็นแนวทางที่ยอดเยี่ยมในการติดต่อกับผู้อื่นและแบ่งปันข้อมูลที่สำคัญ เมื่อท่านใช้โซเชียลมีเดีย จงจำไว้ว่า

- ▶ ต้องไม่โพสต์รูปภาพหรือข้อมูลส่วนตัวของสมาชิกสโมสรโดยไม่ได้รับอนุญาตจากพวกเขา และคำอนุญาตจากบิดามารดาหรือผู้ปกครองตามกฎหมาย
- ▶ ต้องไม่แท็ก (Tag) สมาชิกสโมสรหรือแฮช Username หรือกระทำการใด ๆ บนแพลตฟอร์มโซเชียลมีเดียที่เป็นทางการของสโมสร ซึ่งอาจจะเป็นการแสดงข้อมูลส่วนตัว ความสนใจ สถานที่ซึ่งเป็นที่ชื่นชอบของท่านและเพื่อนสมาชิก และทำให้เสี่ยงต่อการสื่อสารที่ไม่ต้องการได้



สร้างสโมสรที่อยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข

ในโรตารี เราเชื่อมั่นว่าการแสดงออกและการยอมรับความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน ควรจะเป็นส่วนหนึ่งของทุกสิ่งทุกอย่างที่เราทำ หลักการเหล่านี้เป็นเรื่องสำคัญในการส่งเสริมสโมสรซึ่งเป็นที่ต้อนรับและต้อนรับด้วยเสมอ



ในแวดวงโรตารี เราเข้าใจดีว่าการปลูกฝังวัฒนธรรมแก่สมาชิกด้าน ความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน เป็นเรื่องสำคัญที่จำเป็น เพื่อตระหนักถึงวิสัยทัศน์ของเราเกี่ยวกับการที่ทุก ๆ คนในโลกอยู่รวมตัวกัน และดำเนินการเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืน

เราให้คุณค่าของคำว่าความหลากหลาย และเฉลิมฉลองการมีส่วนร่วมของผู้คนทุกคนแม้มีภูมิหลังที่แตกต่างกัน ไม่ว่าจะเป็นอายุ เชื้อชาติ เผ่าพันธุ์ สีผิว ความทุพพลภาพ ลีลาการเรียนรู้ ศาสนา ความเชื่อ สถานภาพทางเศรษฐกิจและสังคม วัฒนธรรม สถานภาพการสมรส ภาษาพูด เพศ เพศวิถี และอัตลักษณ์ทางเพศ รวมทั้งความแตกต่างในการนึกคิด ความคิด ค่านิยม และความเชื่อ

เราตระหนักดีว่าในอดีต มีบุคคลบางกลุ่มมีอุปสรรคในการเป็นสมาชิก การมีส่วนร่วม และการเป็นผู้นำ เราจึงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาความเสมอภาคในทุก ๆ ด้านของโรตารี รวมถึงความร่วมมือจากชุมชนของเรา เพื่อให้แต่ละคนสามารถเข้าถึงทรัพยากร มีโอกาส เครือข่าย และการสนับสนุนเพื่อการเติบโต

เราเชื่อว่าทุกคนมีคุณสมบัติบางส่วนที่สามารถมองเห็นได้และบางส่วนไม่สามารถมองเห็น ซึ่งเป็นเรื่องปกติที่ทำให้พวกเขามีคุณสมบัติเฉพาะตัว และเรามุ่งมั่นที่จะสร้างวัฒนธรรมของการอยู่ร่วมกัน ซึ่งแต่ละคนจะรู้ว่าพวกเขามีคุณค่าและเป็นส่วนหนึ่ง

เรามุ่งมั่นที่จะยึดถือหลักความซื่อสัตย์และโปร่งใสในการดำเนินการตามแนวทาง DEI ของเราในฐานะองค์กรและเรียนรู้การปฏิบัติให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ความเท่าเทียม



ความเสมอภาค



ความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน (Diversity, Equity and Inclusion - DEI) หมายถึงอะไร?

- ความหลากหลาย = การเป็นตัวแทนของผู้คนที่มีลักษณะเฉพาะตัว / บุคลิกลักษณะ ที่แตกต่างกันในกลุ่ม
- ความเสมอภาค = ผู้คนได้รับการปฏิบัติด้วยความยุติธรรม (มีใช้อย่างเท่าเทียมกัน)
- การอยู่ร่วมกัน = ทุกคนมีโอกาสที่จะถูกมองเห็น ออกเสียง และเป็นหนึ่งในผู้มีสิทธิลงมติที่มีผลกระทบต่อพวกเขา

สโมสรอินเทอร์แรคท์ได้รับการส่งเสริมให้พัฒนาถ้อยแถลง DEI ของสโมสรเอง จงทำงานร่วมกันเพื่อเขียนถ้อยแถลงที่สมาชิกสโมสรทุกคนเห็นชอบที่จะทำตามเพื่อทำให้สโมสรอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขทั้งสมาชิกปัจจุบันและในอนาคต

เมื่อพัฒนาถ้อยแถลง DEI ควรพิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนดังต่อไปนี้

- การกล่าวต้อนรับและการแนะนำ
 - ตรวจสอบให้แน่ใจว่าสโมสรใช้การแนะนำที่เป็นการอยู่ร่วมกันอย่างเหมาะสม ควรพิจารณาเชิญผู้ร่วมงานให้บ่งชี้คำสรรพนามเมื่อพวกเขาแนะนำตนเอง หากต้องการ
 - สอบถามผู้ร่วมงานว่าความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน สำหรับพวกเขาหมายถึงอะไร และให้โอกาสพวกเขาได้มีส่วนในการสร้างถ้อยแถลง DEI ของสโมสร
- การสะท้อนกลับ
 - ให้เวลาในการอภิปรายเกี่ยวกับ DEI ในระหว่างการประชุมสโมสร ขอให้สมาชิกพิจารณาทบทวนถ้อยแถลง DEI ของสโมสรและพิจารณาว่าสโมสรจะสนับสนุนในเรื่องความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน ให้ดีขึ้นได้อย่างไร
- ข้อมูลย้อนกลับ
 - วางแผนที่จะเก็บรวบรวมข้อมูลย้อนกลับจากสมาชิกสโมสรทุกปี ต้องบ่งชี้ช่องโหว่ในถ้อยแถลง DEI ของสโมสรและพิจารณาว่าสโมสรควรที่จะเพิ่มหรือเปลี่ยนแปลงนโยบายใดสำหรับปีต่อไปหรือไม่ ก่อนที่จะทำการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ต้องตรวจสอบให้มั่นใจว่าสมาชิกสโมสรทุกคนยินยอมและได้พิจารณาธรรมเนียมและข้อบังคับของสโมสรแล้ว
- การหาสมาชิก
 - พัฒนากลยุทธ์ในการหาสมาชิกที่เป็นการหาผู้มีส่วนร่วมจากกลุ่มที่ยังไม่มีผู้แทนและส่งเสริมให้พวกเขาเข้าร่วม
 - สร้างกระบวนการที่ยุติธรรมและไม่มีอคติในการรับสมัครใหม่
- โครงการบำเพ็ญประโยชน์
 - ออกแบบโครงการบำเพ็ญประโยชน์ที่สมาชิกของสโมสรทุกคนสามารถเข้าถึงได้อย่างเท่าเทียมทุกคน
 - ตรวจสอบให้แน่ใจว่าสมาชิกทุกคนรู้สึกสบายใจกับหัวข้อหรือประเด็นที่โครงการบำเพ็ญประโยชน์เกี่ยวข้อง

การอบรม

- จัดให้ DEI เป็นพื้นฐานของการอบรมใด ๆ สำหรับเจ้าหน้าที่สโมสร รวมทั้งการปฐมนิเทศสมาชิกใหม่

กิจกรรมทางสังคม

- จัดกิจกรรมทางสังคมซึ่งทุกคนมาอยู่ร่วมกันได้ ตรวจสอบให้แน่ใจว่าทุกคนสามารถมีส่วนร่วมอย่างเท่าเทียมไม่ว่าจะเป็นความจำเป็นทางด้านกายภาพ ความรู้ความเข้าใจ และวัฒนธรรม
- จงจำไว้ว่าผู้มีส่วนร่วมบางคนอาจจะไม่สะดวกสบายหรือไม่สามารถมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคมบางเรื่อง หากเป็นเรื่องที่ห่วงใย จงพิจารณาทำให้งานทางสังคมเป็นตัวเลือกหรือเสนอกิจกรรมอย่างอื่นเป็นทางเลือก

สถานที่

- ตรวจสอบให้มั่นใจว่า ได้เลือกสถานที่ที่ผู้มีส่วนร่วมทุกคนสามารถเข้าถึงได้ ไม่ว่าจะเป็นสถานที่สำหรับโครงการบำเพ็ญประโยชน์ การอบรม กิจกรรมทางสังคม หรือการประชุมสโมสร



มีอะไรที่สโมสรสามารถทำ 3 ประการเพื่อให้มีความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกันได้มากขึ้น มีความคิดเห็นอะไรบ้างสำหรับถ้อยแถลง DEI ของท่าน

บทที่ 4

การวางรากฐาน

ท่านอาจต้องการเริ่มต้นโครงการบำเพ็ญประโยชน์ของสโมสรและกิจกรรมอื่น ๆ ในทันที แต่การใช้เวลาเพื่อการจัดระบบจะเป็นการเตรียมสโมสรไปสู่ความสำเร็จ ในบทนี้ ท่านจะได้เรียนรู้มากขึ้นเกี่ยวกับการบริหารสโมสร การเขียนข้อบังคับ การเลือกตั้งสมาชิกสำหรับบทบาทผู้นำ การแต่งตั้งคณะกรรมการ ตลอดจนการหาและรักษาสมาชิก



ธรรมนูญและข้อบังคับ

ธรรมนูญและข้อบังคับของสโมสรให้แนวทางในการดำเนินงานและจัดโครงสร้างของสโมสร สโมสรอินเทอร์เน็ตแรกที่ทุกสโมสรจะต้องยอมรับธรรมนูญมาตรฐานของสโมสรอินเทอร์เน็ตโดยอัตโนมัติ ธรรมนูญฉบับสากลนี้จะช่วยผนวกรวมสโมสรอินเทอร์เน็ตทั่วโลกให้มีเป้าหมายเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน หลังจากที่คุณได้พิจารณาและยอมรับธรรมนูญแล้ว ท่านสามารถปรับแต่งสโมสรได้โดยการเขียนข้อบังคับที่จะเป็นแนวทางให้สมาชิก พิจารณาบทวนข้อบังคับ สโมสรอินเทอร์เน็ตแรกที่แนะนำและปรับแต่งเพื่อให้เป็นไปตามความต้องการของสโมสร ในข้อบังคับนี้ ท่านสามารถกำหนดคณะกรรมการต่าง ๆ ความถี่ของการประชุม ค่าบำรุงและแนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่จะใช้ได้ผลดีสำหรับสโมสร

จงอ้างอิงธรรมนูญมาตรฐานของอินเทอร์เน็ตและข้อบังคับเสนอแนะเมื่อท่านพิจารณาบทวนบทนี้ หัวข้อต่าง ๆ ในบทนี้จะช่วยท่านในการตัดสินใจถึงสิ่งที่จะรวมเข้าไว้ในข้อบังคับ



ผู้นำสโมสร

ในอินเทอร์เน็ตแรก คนรุ่นเยาว์จะเป็นผู้นำในการออกแบบสโมสรของพวกเขา ท่านและมวลมิตรสมาชิกจะกำหนดวาระการประชุมของสโมสร วางแผนโครงการ และทำงานร่วมกันเพื่อทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่แท้จริง ท่านสามารถจะมีส่วนที่ยิ่งใหญ่ขึ้นในการตัดสินใจของสโมสรโดยการมีบทบาทผู้นำสโมสร การทำหน้าที่เป็นผู้นำสโมสรยังจะช่วยในการพัฒนาทักษะที่สำคัญ เช่น การบริหารจัดการ การเจรจา และการสร้างความสัมพันธ์

คณะกรรมการบริหารสโมสรจะทำหน้าที่เป็นผู้นำสโมสร โดยจะจัดการประชุมอย่างสม่ำเสมอเพื่อปรึกษาหารือเกี่ยวกับการทำงานของสโมสร และรับผิดชอบในการเขียนรายงานประจำปีเพื่อแบ่งปันข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานของสโมสรกับที่ปรึกษา สโมสรอุปถัมภ์และคณะกรรมการอินเทอร์เน็ตภาค

กรรมการบริหารเป็นสมาชิกของสโมสรที่ได้รับเลือกเพื่อทำหน้าที่ในวาระ 1 ปี หากข้อบังคับมิได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น (อ่านเพิ่มเติมเกี่ยวกับการเลือกตั้งของสโมสรหลังจากบทนี้)

คณะกรรมการบริหารควรประกอบด้วยนายกสโมสร อุปนายก เภรัณยิก และเลขานุการ

เรื่องดีที่ควรรู้

นายกสโมสรควรจะมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบตามความจำเป็น ขึ้นอยู่กับความสนใจของสมาชิกสโมสรและภูมิหลัง ตัวอย่างเช่น หากสมาชิกสโมสรมีความปรารถนาในเรื่องสิ่งแวดล้อม พวกเขาควรจะจัดการอภิปรายกับผู้เชี่ยวชาญในท้องถิ่นซึ่งจะให้พลังแก่สมาชิกสโมสร และให้โอกาสในการเป็นผู้นำมากขึ้น

ในขณะที่กรรมการบริหารแต่ละคนมีหน้าที่รับผิดชอบเฉพาะเรื่อง คณะกรรมการจะต้องร่วมมือกัน นี่คือเหตุผลว่าทำไมจึงเป็นเรื่องสำคัญที่กรรมการบริหารสโมสรจะต้องรู้สึกสบายใจในการทำงานร่วมกันทำกิจกรรมละลายพฤติกรรมและกิจกรรมทางสังคมสามารถช่วยกรรมการบริหารให้รู้จักกันและกัน กิจกรรมต่าง ๆ ควรจะรวมถึงคำคืนแห่งเกสรหรือการแสดงความสามารถพิเศษ อาหารเย็นที่มีธีมและอื่น ๆ

หน้าที่รับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารสโมสรมีดังนี้

นายกสโมสร

- ดูแลและเป็นผู้ดำเนินการประชุมส่วนใหญ่ของสโมสร
- วางแผนการจัดโปรแกรมสโมสรที่มีความคิดสร้างสรรค์
- จัดเตรียมผู้บรรยาย การอภิปรายกลุ่ม การเดินทางและกิจกรรมอื่น ๆ
- แต่งตั้งคณะกรรมการประจำและคณะกรรมการพิเศษตามมติของคณะกรรมการบริหาร
- สื่อสารอย่างสม่ำเสมอกับสโมสรอุปถัมภ์ ที่ปรึกษาสโมสร และคณะกรรมการอินเทอร์เน็ตภาค
- ส่งเสริมถ้วยรางวัล DEI ของสโมสร

อุปนายกสโมสร

- เป็นประธานในการประชุมสโมสรและคณะกรรมการบริหาร เมื่อนายกไม่อยู่
- จัดการภาระหน้าที่พิเศษตามคำสั่งของนายกสโมสร
- ประสานงานกับคณะกรรมการสโมสร และรับทราบการทำงานของคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ

เหรัญญิก

- ดูแลการเงินทั้งหมด
- เป็นประธานของคณะกรรมการการเงินสโมสร
- จัดการเรื่องการรับจ่ายเงิน โดยการควบคุมดูแลของคณะกรรมการบริหารสโมสร

เลขานุการ

- เก็บรักษาสถิติทั้งหมดของสโมสร
- เข้าร่วมประชุมต่าง ๆ ของสโมสร และโครงการบำเพ็ญประโยชน์
- บันทึกรายงานการประชุมทุกการประชุมของสโมสรและคณะกรรมการบริหารสโมสร ซึ่งก็คือการบันทึกหัวข้อสำคัญและความคิดเห็นเกี่ยวกับการประชุม และใครเป็นผู้พูด เพื่อเป็นแนวทางในการติดตามงาน กิจกรรม หน้าที่รับผิดชอบและเป้าหมาย



ในฐานะที่เป็นสโมสร สมาชิกจะสามารถทำความรู้จักกันได้อย่างไร?



คณะกรรมการสโมสร

คณะกรรมการมีบทบาทสำคัญในการวางแผนโครงการและทำให้มั่นใจว่าสโมสรจะบรรลุเป้าหมาย สโมสรอินเทอร์แรคทีฟมักจะแต่งตั้งคณะกรรมการดังต่อไปนี้

ความเข้าใจระหว่างประเทศ: วางแผนอย่างน้อยหนึ่งกิจกรรมหลักในแต่ละปีเพื่อส่งเสริมความเข้าใจระหว่างประเทศภายในสโมสร โรงเรียนหรือชุมชน สมาชิกสโมสรส่วนใหญ่ (หากมีใช้ทั้งหมด) ควรจะมีส่วนร่วมในกิจกรรม

การบำเพ็ญประโยชน์: จัดโครงการบำเพ็ญประโยชน์อย่างน้อยหนึ่งโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อโรงเรียนหรือชุมชน สมาชิกสโมสรส่วนใหญ่ (หากมีใช้ทั้งหมด) ควรจะมีส่วนร่วมในกิจกรรม

การเงิน: พัฒนาแผนงานเพื่อจัดหาเงินทุนสำหรับกิจกรรมสโมสรทุกกิจกรรม

สโมสร: ติดตามการเข้าประชุม พัฒนากลยุทธ์สมาชิกภาพ สื่อสารข้อมูลที่เป็นปัจจุบันของสโมสร และส่งเสริมกิจกรรมสโมสร

สโมสรสามารถเลือกที่จะเลือกตั้งประธานคณะกรรมการตามทีระบุไว้ในข้อบังคับเพื่อเป็นผู้นำกิจกรรมของคณะกรรมการ ประธานจะต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริหารเกี่ยวกับความก้าวหน้าของคณะกรรมการและแบ่งปันข้อมูลปัจจุบันในการประชุมสโมสร อาจจะแต่งตั้งคณะกรรมการเพิ่มเติมได้ตามความต้องการ เพียงแต่ต้องจำไว้ว่า ข้อบังคับสโมสรจะต้องระบุหน้าที่รับผิดชอบของคณะกรรมการทุกชุด และแต่ละชุดควรจะประชุมกันอย่างสม่ำเสมอเพื่อปรึกษาหารือเกี่ยวกับแผนงานและกิจกรรมต่าง ๆ

เรื่องดีที่ควรรู้

ตรวจสอบว่าภาคโรตารีจัดการอบรมสำหรับผู้นำอินเทอร์แรคทีฟหรือไม่ หากมีได้จัด สอบถามเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในงานอบรมของภาค เช่น การสัมมนาอบรมนายกรับเลือก (Presidents-Elect Training Seminar - PETS) ซึ่งนายกสโมสรโรตารีรับเลือกจะเตรียมตัวสำหรับปีที่ต้องทำงาน ในขณะที่ผู้ว่าการภาครับเลือกหรือผู้ช่วยผู้ว่าการภาครับเลือกจะสร้างแรงบันดาลใจและความสัมพันธ์ในการทำงาน ที่ปรึกษาสโมสรสามารถเชื่อมโยงท่านกับโอกาสต่างๆ ในการอบรมระดับภาค (เรียนรู้เพิ่มเติมในบทที่ 7) ท่านยังสามารถเรียนรู้หลักสูตรต่าง ๆ ภายใต้หัวข้อ Club Leadership ที่ศูนย์การเรียนรู้ของโรตารี (Rotary's Learning Center)



ท่านสนใจบทบาทผู้นำใดบ้าง?

ท่านต้องการจะมีทักษะใดบ้างเพื่อที่จะมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบหรือการพัฒนาผ่านบทบาทการเป็นผู้นำ?



การเลือกตั้ง

สโมสรของท่านจะเลือกตั้งกรรมการบริหารและประธานคณะกรรมการ (หากมี) ทุกปี ท่านมีความยืดหยุ่นที่จะพิจารณากระบวนการเลือกตั้งของสโมสรเองเพื่อให้เข้ากับวัฒนธรรมท้องถิ่น

เมื่อจัดการเลือกตั้งของสโมสร จงจำไว้ว่า

- ▶ ผู้สมัครจะต้องยอมรับการเสนอชื่อเพื่อการเลือกตั้ง
- ▶ ในการที่จะชนะการเลือกตั้ง ผู้สมัครจะต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมาก
- ▶ ผู้สมัครจะต้องเป็นสมาชิกสโมสรในปัจจุบันที่ปฏิบัติตามข้อกำหนดอย่างครบถ้วน
- ▶ การลงคะแนนเสียงทั้งหมดควรจะเป็นแบบไม่เปิดเผยชื่อ
- ▶ มีการบันทึกกระบวนการเลือกตั้งเอาไว้ในข้อบังคับสโมสร

แนวทางบางประการในการจัดการเลือกตั้ง

- ▶ ผู้สมัครจะสมัครในตำแหน่งที่ต้องการโดยใช้แบบฟอร์มออนไลน์ซึ่งจะสอบถามเกี่ยวกับเป้าหมาย สมาชิกสามัญของสโมสรทุกคนลงคะแนนเสียงตามคำตอบของผู้สมัคร
- ▶ ผู้สมัครกล่าวสุนทรพจน์ถึงสิ่งที่พวกเขาวางแผนจะบรรลุในบทบาทนั้น ๆ สมาชิกที่มาลงคะแนนเสียงจะลงคะแนนเสียงเป็นการลับ
- ▶ ผู้สมัครบันทึกวิดีโอของตนเองพูดคุยเกี่ยวกับวิสัยทัศน์สำหรับสโมสรและวางแผนงานที่จะบรรลุเป้าหมายอย่างไร สมาชิกดูวิดีโอแต่ละชุด และลงคะแนนเสียงออนไลน์



เขียนรายการความคิดเห็นของท่านว่าจะจัดการเลือกตั้งอย่างไร?

การประกาศเกียรติคุณโรตารี สำหรับสโมสรอินเทอร์แรคท์

ในแต่ละปี โรตารีสากลยกย่องสโมสรอินเทอร์แรคท์สำหรับการบรรลุเป้าหมายที่ทำให้ทั้งสโมสรและโรตารีเข้มแข็งขึ้น การทำงานไปสู่การประกาศเกียรติคุณโรตารีจะสามารถช่วยให้สโมสรของท่านกำหนดเป้าหมายและติดตามความก้าวหน้าได้ เรียนรู้เพิ่มเติมจากทรัพยากรเหล่านี้

- **เป้าหมายการประกาศเกียรติคุณและคำแนะนำสำหรับสโมสรอินเทอร์แรคท์ (Citation Goals and Instruction for Interact Clubs - PDF)** พิจารณาเป้าหมายการประกาศเกียรติคุณ บ่งชี้ว่าท่านวางแผนเพื่อการบรรลุผลสำเร็จในข้อใดบ้างและกำหนดเป้าหมาย
- **แบบฟอร์มการเสนอชื่อ (Nomination Form)** ทำงานกับเจ้าหน้าที่สโมสรโรตารีที่อุปถัมภ์หรือที่ปรึกษาสโมสรอินเทอร์แรคท์เพื่อกรอกแบบฟอร์มให้เสร็จสมบูรณ์ภายในวันที่ 15 สิงหาคม



การกำหนดเป้าหมาย

เมื่อมีผู้นำสโมสรและคณะกรรมการแล้ว ท่านพร้อมที่จะเริ่มต้นกำหนดเป้าหมาย การกำหนดเป้าหมายประจำปีจะทำให้สโมสรมีทิศทางและช่วยให้ประสบความสำเร็จ

ต้องการความช่วยเหลือในการกำหนดเป้าหมายหรือไม่ ดูคำถามที่จะเป็นแนวทางได้ใน **ภาคผนวก 2** ข้อมูลเกี่ยวกับการประกาศเกียรติคุณโรตารีสำหรับสโมสรอินเทอร์แรคท์ (Rotary Citation for Interact Clubs) ใน **ภาคผนวก 3** และพื้นที่ว่างจะเขียนเป้าหมายของสโมสรใน **ภาคผนวก 4**



ท่านจะกำหนดเป้าหมายในฐานะสโมสรอย่างไร?



การสนับสนุนด้านการเงินแก่กิจกรรมสโมสร

สโมสรอาจต้องการเงินเพื่อดำเนินกิจกรรมและบรรลุเป้าหมาย ค่าใช้จ่ายควรจะรวมถึงวัสดุอุปกรณ์ในโครงการบำเพ็ญประโยชน์และการประชุม หรือสื่อเพื่อการส่งเสริม ตัวอย่างเช่น เสื้อยืดของสโมสร เหรียญกษาปณ์สโมสรสามารถเป็นผู้นำในการพัฒนากลยุทธ์เพื่อสนับสนุนด้านการเงิน มีทางเลือก 2-3 ประการดังนี้

- **ค่าธรรมเนียมสมาชิกภาพประจำปี** สโมสรสามารถเลือกที่จะขอให้สมาชิกจ่ายค่าธรรมเนียมอย่างน้อยที่สุด เพียงเพื่อให้ครอบคลุมค่าใช้จ่ายในการบริหารงานตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ พิจารณาว่าจำเป็นต้องมีค่าบำรุงหรือไม่ หรือมันอาจจะเป็นการขัดขวางสมาชิกมุ่งหวังบางคนมิให้เข้าร่วมในสโมสรหรือไม่
- **การสนับสนุนจากผู้อุปถัมภ์** สโมสรของท่านอาจจะขอรับความช่วยเหลือเพียงเล็กน้อยเป็นครั้งคราวจากสโมสรโรตารีหรือโรทาแรคท์ที่อุปถัมภ์

- ▶ **การหาทุน** สโมสรสามารถหาทุนจากแหล่งอื่น ๆ พิจารณาคำแนะนำเหล่านี้เมื่อทำวางแผนการหาทุน
- มีความคิดสร้างสรรค์ ใช้ทักษะความชำนาญพิเศษและการติดต่อของสมาชิกสโมสร
 - มีความเฉพาะเจาะจง เมื่อท่านหาทุนจากบุคคลทั่วไป บริษัทห้างร้าน หรือองค์กรต่าง ๆ ต้องอธิบายให้ชัดเจนว่าจะใช้เงินเพื่ออะไร และการบริจาคเงินของพวกเขาจะทำให้เกิดผลกระทบอะไร
 - เปิดรับความคิดเห็นใหม่ ๆ ขอรับข้อเสนอแนะในการหาทุนจากสโมสรอุปถัมภ์องค์กรที่ไม่หวังผลกำไรในท้องถิ่นและอินเทอร์เน็ตแรคเตอร์อื่น ๆ ในภาคของท่าน



ท่านจะใช้กลยุทธ์ใดในการสนับสนุนด้านการเงินแก่กิจกรรมของสโมสร?

เรื่องดีที่ควรรู้

เรียนรู้ให้มากขึ้นเกี่ยวกับประเภทของการหาทุนที่สโมสรสามารถจัดได้จากหลักสูตรออนไลน์ Youth Guide to Service-Learning

สอบถามที่ปรึกษาและสโมสรอุปถัมภ์เกี่ยวกับคำแนะนำทางการเงิน รวมทั้งวิธีการจัดทำบัญชีธนาคารและการจัดสรรทุนตามกิจกรรมสโมสร



ดำเนินการประชุมที่มีประสิทธิภาพ

การประชุมสโมสรเป็นโอกาสสำหรับสมาชิกที่จะมาพบปะกัน แบ่งปันข่าวสารและประกาศต่าง ๆ วางแผนโครงการบำเพ็ญประโยชน์และงานกิจกรรม และสนุกสนาน นอกจากนี้ยังเป็นโอกาสที่จะได้เชิญผู้เชี่ยวชาญและผู้นำในท้องถิ่นให้มาบรรยายอีกด้วย

ในขั้นต้น สโมสรของท่านจำเป็นต้องพิจารณาว่าจะประชุมบ่อยเพียงใดและที่ไหน ตรวจสอบให้มั่นใจว่าได้รวมเอาความถี่ของการประชุมไว้ในข้อบังคับสโมสร ท่านยังจำเป็นต้องตัดสินใจว่าการร่วมประชุมของสมาชิกมีความสำคัญอย่างไร ท่านสามารถบ่งชี้ว่าสมาชิกจะขาดการประชุมหรือขาดการเข้าร่วมโครงการได้กี่ครั้ง และจะสามารถประชุมทดแทนการขาดหายไปได้อย่างไร

ดู **ภาคผนวก 5** สำหรับเอกสารปฏิบัติงานเพื่อช่วยในการวางแผนการประชุมสโมสร



การรับสมาชิกใหม่

สมาชิกใหม่จะช่วยสโมสรให้เติบโตและทำให้สโมสรสามารถสร้างผลกระทบได้ยิ่งใหญ่ขึ้น ในขณะที่สโมสรพัฒนากระบวนการรับสมาชิกใหม่ จงพิจารณาข้อเสนอแนะเหล่านี้

- ▶ ยินยอมให้สมาชิกคนใดก็ตามเสนอชื่อผู้สมัครเป็นสมาชิก
- ▶ พัฒนาแนวทางสำหรับสมาชิกมุ่งหวัง เพื่อขอให้เข้าร่วมในสโมสร
- ▶ ยินยอมให้สโมสรอินเทอร์เน็ตแรคท์อื่น ๆ เสนอการโอนย้ายหรือเสนอสมาชิกเก่าเพื่อเข้าร่วมในสโมสรของท่าน
- ▶ แจ้งแก่สมาชิกมุ่งหวังภายในกรอบเวลาที่มีเหตุผลว่าพวกเขาได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมสโมสรหรือไม่ ปังชีในข้อบังคับสโมสรให้ชัดเจนว่าสมาชิกสโมสรจะต้องพิจารณาผู้สมัครในระยะเวลาที่วัน
- ▶ พัฒนาหลักเกณฑ์ในการรับสมาชิกใหม่ที่ยุติธรรม ไม่อคติและส่งเสริมการอยู่ร่วมกัน ถ้อยแถลง DEI ของสโมสรจะสามารถแจ้งนโยบายเหล่านี้ได้

เรื่องดีที่ควรรู้

สมาชิกอย่างน้อยหนึ่งคนของสโมสรอุปถัมภ์ควรจะเข้าร่วมการประชุมสโมสรและการประชุมคณะกรรมการบริหารสโมสร ทำงานร่วมกับที่ปรึกษาอินเทอร์เน็ตแรคท์เพื่อประสานงานกับสโมสรอุปถัมภ์ ตรวจสอบให้มั่นใจว่าพวกเขาทราบว่าสโมสรประชุมเมื่อใดและที่ไหน และพวกเขาควรจะเข้าร่วมบ่อยเพียงใด

จงจำไว้ว่าการประชุมสามารถเป็นแบบเสมือนจริงได้ หากท่านเลือกที่จะประชุมออนไลน์ ท่านยังจำเป็นต้องมีวาระการประชุมและสมาชิกสโมสรอุปถัมภ์อย่างน้อยหนึ่งคนควรจะเข้าร่วมประชุม ดูปทที่ 3 เกี่ยวกับการพิจารณาความปลอดภัยสำหรับการประชุมแบบเสมือนจริง



ท่านจะใช้กลยุทธ์ใดในการดึงดูดและเชิญชวนสมาชิกใหม่?



การทำให้สมาชิกมีส่วนร่วม

ให้พลังแก่สมาชิกใหม่

การทำให้สมาชิกใหม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมสโมสรในทันทีที่พวกเขาเข้าร่วมเป็นสิ่งที่สำคัญ มีแนวโน้มว่าจะได้ผลดีเมื่อสโมสร

- ▶ จัดให้มีการปฐมนิเทศ อธิบายถึงกิจกรรมหลักที่สำคัญของสโมสรและแนวทางมากมายที่สมาชิกสามารถมีส่วนร่วม รวมทั้งการทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการสโมสร

- ▶ **รับฟังความคิดเห็นจากสมาชิกใหม่** สอบถามพวกเขาเกี่ยวกับประเภทของโครงการบำเพ็ญประโยชน์และกิจกรรมทางสังคมที่พวกเขาสนใจและพยายามใช้ข้อเสนอแนะของพวกเขา
- ▶ **เป็นที่เลื่องลือสมาชิกใหม่** จับคู่สมาชิกสโมสรที่มีประสบการณ์กับสมาชิกใหม่ สมาชิกที่มีประสบการณ์สามารถช่วยทำให้มั่นใจได้ว่าสมาชิกใหม่รู้สึกถึงการอยู่ร่วมกัน

ทำให้สมาชิกใหม่มีส่วนเกี่ยวข้องอยู่เสมอ

แนวทางที่ดีที่สุดในการรักษาสมาชิกคือการทำให้พวกเขามีส่วนเกี่ยวข้องอยู่เสมอ มีข้อคิดเห็นบางประการ เช่น

- ▶ รวบรวมข้อมูลย้อนกลับจากสมาชิกอย่างสม่ำเสมอและปรับแต่งสโมสรตามความต้องการ
- ▶ ยินยอมให้สมาชิกทุกคนแสดงความคิดเห็นสำหรับโครงการบำเพ็ญประโยชน์และกิจกรรมทางสังคม
- ▶ ตรวจสอบให้มั่นใจว่าสมาชิกทุกคนได้รับแจ้งเกี่ยวกับกิจกรรมที่กำลังจะเกิดขึ้น
- ▶ วางแผนงานทางสังคมและการละลายพฤติกรรมเพื่อให้สมาชิกได้รู้จักกันและกัน
- ▶ ส่งเสริมสมาชิกให้มีส่วนร่วมในบทบาทผู้นำสโมสร

โอกาสในการเป็นผู้นำของโรตารี

โรตารีเสนอแนวทางมากมายให้แก่ผู้ที่มีอายุน้อยในการมีส่วนร่วม นอกเหนือจากการผ่านโปรแกรมอินเทอร์เน็ตแรดท์ ท่านจะช่วยให้สมาชิกมีความตื่นตัวเกี่ยวกับสโมสรและโรตารีอยู่เสมอโดยการให้ความสำคัญกับโอกาสต่าง ๆ เหล่านี้ ส่งเสริมให้สมาชิกมีส่วนร่วมในงานอบรมของภาคและเชื่อมโยงพวกเขากับ **โปรแกรมพัฒนาความเป็นผู้นำของเยาวชนโรตารี (ไรลา) โปรแกรมเยาวชนแลกเปลี่ยนของโรตารี** และโอกาสอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับโรตารีในพื้นที่ของท่าน



ท่านจะทำให้สมาชิกใหม่มีส่วนเกี่ยวข้องและสื่อสารกับพวกเขาอย่างไร?

เรื่องดีที่ควรรู้

เรียนรู้ให้มากขึ้นเกี่ยวกับการส่งเสริมสโมสรในบทที่ 6

บทที่ 5

ทำให้สมาชิกภาพมีความหมาย

ท่านสามารถเป็นผู้นำโครงการบำเพ็ญประโยชน์ ส่งเสริมความเข้าใจระหว่างประเทศ และช่วยให้พลเมืองสมาชิกพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำผ่านสโมสรอินเทอร์แรคที สโมสรอินเทอร์แรคทีจัดกิจกรรมอย่างน้อย 2 ครั้งในทศวรรษ กิจกรรมหนึ่งช่วยโรงเรียนหรือชุมชนและอีกกิจกรรมหนึ่งส่งเสริมความเข้าใจระหว่างประเทศ แต่สโมสรของท่านมีศักยภาพที่จะทำให้สำเร็จได้มากกว่านั้น สมาชิกสามารถสนุกสนานและค้นพบวัตถุประสงค์ในการทำงานเรื่องต่าง ๆ ที่พวกเขาห่วงใย บทนี้จะครอบคลุมถึงขั้นตอนพื้นฐานในการดำเนินกิจกรรมสโมสรและเสนอความคิดเห็นในการทำให้ท่านมีประสบการณ์ที่ลึกซึ้งขึ้นและขยายผลกระทบได้มากขึ้น



โครงการบำเพ็ญประโยชน์

โครงการบำเพ็ญประโยชน์ที่มีประสิทธิภาพต้องมีการเตรียมการและการวางแผนงาน ในการชี้แนะสโมสรให้ทำโครงการที่ประสบความสำเร็จ ท่านควรใช้แนวทางการเรียนรู้ควบคู่กับการพัฒนาสังคม (Service-learning approach)

การเรียนรู้ควบคู่กับการพัฒนาสังคม มี 5 ขั้นตอนคือ

- **การสำรวจ** สโมสรจะบ่งชี้ความต้องการที่แท้จริงของชุมชนและองค์ประกอบที่ทำให้เกิดขึ้นผ่านการสำรวจและสอบถาม
- **การวางแผนและเตรียมการ** สโมสรวางแผนโครงการบำเพ็ญประโยชน์ที่มีความหมายและเป็นจริงได้โดยมีเป้าหมาย กำหนดเวลา (Timelines – แผนผังแสดงลำดับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นตามลำดับเวลา) บทบาทและแผนการติดตามงานที่ชัดเจนตามผลการสำรวจของท่าน
- **การปฏิบัติ** สโมสรดำเนินแผนงานโดยการบำเพ็ญประโยชน์ในทางตรง ทางอ้อม หรือบนพื้นฐานของการสนับสนุน ตั้งแต่ต้นจนจบขั้นตอนนี้ ต้องเก็บรวบรวมข้อมูลของโครงการและผลกระทบที่จะเกิดขึ้น
- **การคิดทบทวน** คิดให้มากขึ้นเกี่ยวกับสิ่งที่ทำได้ดี สิ่งที่ผิดพลาด และสิ่งที่ได้เรียนรู้ การคิดทบทวนเป็นเรื่องสำคัญในทุกๆ ระยะของการเรียนรู้ควบคู่กับการพัฒนาสังคม ไม่เพียงแต่หลังจากขั้นตอนของการปฏิบัติเท่านั้น
- **การแสดงให้เห็น** แสดงถึงสิ่งที่ได้เรียนรู้และผลกระทบที่ท่านในชุมชนแก่ผู้อื่นซึ่งสนับสนุนการปฏิบัติของท่าน แบ่งปันข้อเสนอแนะบนพื้นฐานของสิ่งที่ค้นพบจากกิจกรรมการคิดทบทวน เรียนรู้ให้มากขึ้นเกี่ยวกับการแสดงความสำเร็จของสโมสรในบทที่ 6

เริ่มต้นการเดินทาง สู่การเรียนรู้ควบคู่กับการพัฒนาสังคม

ในการเป็นพันธมิตรกับ**สภาผู้นำเยาวชนแห่งชาติ (National Youth Leadership Council)** โรตารีสากลได้พัฒนาทรัพยากรต่าง ๆ ที่จะสนับสนุนท่านและที่ปรึกษา สโมสรผ่านแต่ละขั้นตอนของการเรียนรู้ควบคู่กับการพัฒนาสังคม จงเรียนรู้หลักสูตรออนไลน์ **Youth Guide to Service-Learning** ที่**ศูนย์การเรียนรู้ของโรตารี (Rotary's Learning Center)** และใช้คู่มือที่มีปฏิสัมพันธ์ **Service-Learning Workbook for Youth** ในขณะที่ทำโครงการบำเพ็ญประโยชน์ หลักสูตรนี้จะสอนเกี่ยวกับวิธีการประชุมชมชน การหาเพื่อนร่วมโครงการ และพัฒนากำหนดเวลาและงบประมาณโดยละเอียด และยังรวมถึงเครื่องมือต่าง ๆ เช่น รายการตรวจสอบสำหรับการบำเพ็ญประโยชน์ในวันหนึ่ง ๆ

โรตารียังมีทรัพยากรสำหรับที่ปรึกษาโดยเฉพาะ ส่งเสริมให้ที่ปรึกษาเรียนรู้แผนงาน **การเรียนรู้ควบคู่กับการพัฒนาสังคมสำหรับที่ปรึกษา (Service-Learning for Advisers)** เพื่อข้อมูลเพิ่มเติม

ในขั้นตอนแรก ๆ ของแผนการเรียนรู้ควบคู่กับการพัฒนาสังคม ต้องตัดสินใจว่าการบำเพ็ญประโยชน์ประเภทใดที่จะมีประสิทธิภาพมากที่สุดในการตอบสนองความต้องการที่ท่านได้บ่งชี้ การบำเพ็ญประโยชน์มี 3 ประเภท คือ

- ▶ **การบำเพ็ญประโยชน์โดยตรง** คือ การทำงานโดยตรงกับผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการบำเพ็ญประโยชน์ของท่าน ตัวอย่างเช่น การบันทึกประวัติศาสตร์ที่ผู้สูงอายุบอกเล่า การสอนพิเศษให้นักเรียนรุ่นน้อง หรือการส่งอาหารให้แก่ผู้ที่มีข้อจำกัดในการเคลื่อนไหว
- ▶ **การบำเพ็ญประโยชน์ทางอ้อม** คือ การทำงานเพื่อสนับสนุนความพยายามอื่น ๆ ในการช่วยผู้คน เช่น ทำความสะอาดสนามเด็กเล่น การระดมทุนเพื่อการกุศล หรือการเก็บรวบรวมหนังสือสำหรับโรงเรียนหรือห้องสมุดที่ต้องการหนังสือ
- ▶ **บริการให้คำปรึกษา** คือ เพิ่มความตระหนักเกี่ยวกับประเด็นเรื่องราว ตัวอย่าง เช่น การหารือกับผู้นำท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนนโยบาย หรือการริเริ่มแคมเปญข้อมูลสาธารณะเกี่ยวกับประเด็นเช่นการจัดโปลิโอ

ท่านกำลังมองหาแรงบันดาลใจหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการบำเพ็ญประโยชน์หรือไม่

- ▶ **สนับสนุนหนึ่งในจุดประสงค์ของโรตารี**
 - ส่งเสริมสันติภาพ
 - ต่อสู้โรคร้ายไข้เจ็บ
 - จัดหาน้ำสะอาดและสุขาภิบาล
 - ช่วยชีวิตแม่และเด็ก
 - สนับสนุนการศึกษา
 - พัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่น
 - ปกป้องสิ่งแวดล้อม
- ▶ พิจารณาผู้ได้รับการเสนอชื่อรับรางวัลสำหรับอินเทอร์แรคต์ (Interact Awards) ซึ่งยกย่องโครงการที่มีนวัตกรรมของสโมสรอินเทอร์แรคต์ทั่วโลกในรูปแบบของวิดีโอ รูปภาพและบทความ
- ▶ เรียนรู้เกี่ยวกับโครงการบำเพ็ญประโยชน์ที่อินเทอร์แรคเตอร์ดำเนินการจนเสร็จสมบูรณ์ที่ **Rotary Showcase** ค้นหาคำหลัก “Interact” เพื่ออ่านเรื่องราวและแบ่งปันความคิดเห็นของท่าน

เรื่องดีที่ควรรู้

ในการจะใช้ศูนย์การเรียนรู้ (Learning Center) ท่านต้องสร้างบัญชี My Rotary ก่อน หากท่านมีอายุ 16 หรือ 17 ปีท่านสามารถสร้างบัญชี My Rotary ด้วยความยินยอมของบิดามารดาหรือผู้ปกครองตามกฎหมาย หากท่านมีอายุน้อยกว่า 16 ปี ที่ปรึกษาสโมสรสามารถแบ่งปันทรัพยากรในรูปแบบของสิ่งพิมพ์ให้ท่านได้



ท่านมีความปรารถนาที่จะทำโครงการบำเพ็ญประโยชน์อะไรบ้าง?



ส่งเสริมความเข้าใจระหว่างประเทศ

โรตารีเป็นเครือข่ายทั่วโลกที่มุ่งมั่นในการส่งเสริมความเข้าใจระหว่างประเทศ สันติภาพและสันติสุข ในฐานะอินเทอร์แรคเตอร์ ท่านเป็นส่วนหนึ่งของเครือข่ายนี้และสามารถใช้เครือข่ายนี้เพื่อเชื่อมโยงกับผู้ที่มีอายุน้อยอื่น ๆ ทั่วโลก แนวทางที่ท่านสามารถใช้เครือข่ายทั่วโลกของโรตารีเพื่อส่งเสริมความเข้าใจระหว่างประเทศและเรียนรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมอื่น ๆ มีดังต่อไปนี้

- ▶ **หาสโมสรมิตร** สร้างพันธมิตรในระยะยาวกับสโมสโรนเทอร์แรคท์ในอีกประเทศหนึ่ง ท่านสามารถทำงานร่วมกันในเรื่องความเข้าใจระหว่างประเทศหรือโครงการบำเพ็ญประโยชน์ และจัดโอกาสเสมือนจริงสำหรับสมาชิกเพื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับประเทศอื่นและสโมสรอื่น การเป็นพันธมิตรกับสโมสรที่สมาชิกพูดภาษาที่ท่านรู้จักจะเป็นประโยชน์มาก ขอให้ที่ปรึกษาหรือสโมสรอุปถัมภ์เชื่อมโยงท่านกับสโมสโรนเทอร์แรคท์ในอีกประเทศหนึ่ง
- ▶ **ส่งเสริมสันติภาพ** หนึ่งในเรื่องที่เน้นความสำคัญของโรตารีคือการส่งเสริมสันติภาพ ซึ่งสามารถเป็นแนวทางในการสร้างความเข้าใจระหว่างประเทศ ควรทำงานกับสโมสรอุปถัมภ์เพื่อหาโอกาสในการสนทนาและการร่วมมือที่จะส่งเสริมความเข้าใจภายในหรือข้ามวัฒนธรรม ท่านยังสามารถทบทวน **Top 10+ Ways You Can Be an Everyday Peace Builder** ที่ My Rotary เพื่อดูความคิดเห็นเพิ่มเติม
- ▶ **ใช้เครือข่ายทั่วโลกของโรตารี** เรียนรู้เกี่ยวกับ**กลุ่มปฏิบัติการโรตารี (Rotary Action Group)** และ**ชมรมมิตรภาพโรตารี (Rotary Fellowships)** และค้นหาแนวทางในการร่วมมือกัน
- ▶ **แนะนำสมาชิกให้รู้จักการแลกเปลี่ยนของโรตารี** สมาชิกสโมสรสามารถมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนแบบพบปะกันหรือแบบเสมือนจริงอย่างไม่เป็นทางการผ่านโรตารี โดยมีประสบการณ์เกี่ยวกับ**เยาวชนแลกเปลี่ยนของโรตารี (Rotary's Youth Exchange)** โดยการเป็นเจ้าภาพหรือนักเรียนแลกเปลี่ยน และรอคอยโอกาสหลังจากการเป็นอินเทอร์แรคเตอร์ผ่าน**โปรแกรมแลกเปลี่ยนชนรุ่นใหม่ (New Generations Service Exchange)** และ **การแลกเปลี่ยนมิตรภาพโรตารี (Rotary Friendship Exchange)**



การพัฒนาความเป็นผู้นำ

ในฐานะอินเทอร์แรคเตอร์ ท่านมีโอกาสมากมายที่จะพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำไปตลอดชีวิต การทำโครงการบำเพ็ญประโยชน์และรับบทบาทหน้าที่ผู้นำของสโมสรเป็นแนวทางที่ยิ่งใหญ่ในการเรียนรู้เกี่ยวกับการสร้างความสัมพันธ์ แก้ไขปัญหา และตัดสินใจในฐานะที่เป็นกลุ่ม

ท่านยังสามารถสนับสนุนการพัฒนาความเป็นผู้นำของสมาชิกอื่นซึ่งไม่เพียงแต่ส่งเสริมสมาชิกภาพของสโมสร แต่ยังเป็นการพัฒนาทักษะของท่านเอง พิจารณาพูดคุยในหัวข้อการเป็นผู้นำในระหว่างการประชุมสโมสร ดูความคิดเห็นดังต่อไปนี้

ทักษะ

ทฤษฎีการเป็นผู้นำ	เรียนรู้แนวความคิดหลักเกี่ยวกับทฤษฎีการเป็นผู้นำที่หลากหลาย ใช้เอกสารการปฏิบัติงาน การสำรวจ และกิจกรรมกลุ่มเพื่อแบ่งรูปแบบการเป็นผู้นำของสมาชิกสโมสร
ทักษะการสื่อสาร	ให้สมาชิกสโมสรหมุนเวียนกันเป็นผู้นำกิจกรรมกลุ่ม จัดการประกวดสุนทรพจน์ซึ่งสมาชิกสโมสรจะพูดในหัวข้อที่เลือกเอง และรับฟังความคิดเห็นที่สร้างสรรค์จากสมาชิกอื่น ๆ
ความร่วมมือ	เน้นความสำคัญของการตระหนักรู้และความนับถือในมุมมองและความคิดเห็นที่แตกต่าง ออกแบบความท้าทายต่าง ๆ ที่สมาชิกสโมสรสามารถทำจนสำเร็จลุล่วง เพียงได้ทำงานร่วมกัน
ความเป็นผู้นำที่มีจริยธรรม	เรียนรู้เกี่ยวกับองค์ประกอบของความเป็นผู้นำที่มีจริยธรรม รวมทั้งความนับถือ การบำเพ็ญประโยชน์ ชุมชน ความยุติธรรม และความซื่อสัตย์ พิจารณาว่าการเป็นผู้นำที่มีจริยธรรมหมายถึงอะไรสำหรับท่าน และขอให้สมาชิกสโมสรสร้างประมวลจริยธรรมของตนเอง

เรื่องดีที่ควรรู้

ในขณะที่ท่านพัฒนาประสบการณ์ที่มีความหมายสำหรับสโมสร ต้องทบทวนเป้าหมายของการประกาศเกียรติคุณของโรตารีสำหรับสโมสรอินเทอร์เน็ตเรคเตอร์ ซึ่งจะช่วยให้เกิดความคิดเห็นต่าง ๆ และช่วยให้ท่านดำเนินการได้ตามเป้าหมาย



ท่านมีทักษะใดอยู่แล้วในฐานะผู้นำ? ทักษะการเป็นผู้นำใดที่ท่านต้องการพัฒนาในอินเทอร์เน็ตเรคเตอร์?

บทที่ 6

ส่งเสริมสโมสรของท่าน

ท่านและมวลสมาชิกสโมสรทำงานหนักเพื่อทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ตรวจสอบให้มั่นใจว่าท่านได้บอกเล่าผู้คนเกี่ยวกับผลงานเพื่อให้เห็นผลกระทบที่ท่านทำและต้องการมีส่วนร่วม ในบทนี้ ท่านจะได้เรียนรู้เกี่ยวกับทรัพยากรของโรตารีและวิธีการส่งเสริมสโมสร



ภาพลักษณ์และการสร้างแบรนด์

ภาพลักษณ์ของโรตารีคือวิธีการที่บุคคลภายนอกองค์กรคิดเห็นเกี่ยวกับเรา แแบรนด์โรตารีซึ่งถูกสร้างขึ้นมานานกว่าหนึ่งศตวรรษแล้วสามารถช่วยนำความสนใจมาสู่สโมสรอินเทอร์เน็ตแรกๆของท่านเมื่อใช้อย่างถูกต้อง แแบรนด์ที่ถูกต้องเป็นเรื่องสำคัญเพราะมีใช้ทุกคนที่เข้าใจสิ่งที่เราทำและเหตุใดสโมสรของเราจึงมีความสำคัญ เมื่อสร้างสื่อในการส่งเสริมสำหรับสโมสร ต้องตรวจสอบให้มั่นใจว่าเป็นไปตามคำแนะนำเกี่ยวกับแบรนด์ของเรา ดูทรัพยากรเหล่านี้ได้ที่

Brand Center

- ▶ **คำแนะนำ** – พัฒนาการสื่อสารที่ชัดเจน กระชับ และมีประสิทธิภาพ คำแนะนำเกี่ยวกับภาพและสารของเรา
- ▶ **ต้นแบบโลโก้** – สร้างซิกเนเจอร์ (Signature) ของสโมสร โดยเพิ่มชื่อสโมสรลงในโลโก้ของอินเทอร์เน็ตแรกๆที่ใช้กันทั่วไปและสื่อสารอย่างชัดเจนถึงความเชื่อมโยงกับโรตารี
- ▶ **สื่อเพื่อการส่งเสริม** – จัดทำการ์ด โปสเตอร์ แบนเนอร์ และข่าวประชาสัมพันธ์ เพื่อการส่งเสริมที่ปรับให้เหมาะกับสโมสร
- ▶ **รูปภาพและวิดีโอ** – หารูปภาพที่มีคุณภาพดีและวิดีโอแบบมีอาชีพที่จะช่วยท่านในการแบ่งปันข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับอินเทอร์เน็ตแรกๆและโรตารีผ่านเว็บไซต์บัญชีสื่อทางสังคมและงานกิจกรรมต่าง ๆ

การใช้โลโก้อินเทอร์เน็ตแรกๆ

ส่วนที่สำคัญของการใช้แบรนด์ในกิจกรรมสโมสรคือการใช้โลโก้อินเทอร์เน็ตแรกๆอย่างถูกต้อง พร้อมกับซิกเนเจอร์สโมสรอินเทอร์เน็ตแรกๆที่เป็นทางการ ระบบซิกเนเจอร์จะทำให้สาธารณชนจดจำสโมสรของท่านได้ง่ายในการสื่อสารทุกประเภท สโมสรทุกสโมสรสามารถสร้างซิกเนเจอร์ของตนเองในที่ Brand Center ตัวอย่างเช่น

Interact
대전 새내기
고등학교



Interact
Escuela Secundaria
de Vistahermosa





การประชาสัมพันธ์ผลกระทบที่สโมสรทำ

หลังจากที่ท่านได้สร้างสื่อเพื่อการตลาดแล้ว ท่านจะพร้อมสำหรับการส่งเสริมผลกระทบของสโมสรให้เป็นที่รู้จัก (Showcase) โดยการแบ่งปันผลงานสโมสรจะส่งเสริมภาพลักษณ์และอาจจะดึงดูดสมาชิกใหม่ได้พร้อมกับผู้บริจาคที่จะสนับสนุนโครงการของท่าน มีข้อคิดเห็นบางประการดังต่อไปนี้

การส่งเสริมผลงานให้เป็นที่รู้จัก (Showcase)

งานกิจกรรม	ใช้งานกิจกรรม เช่น อาหารเย็นเพื่อการเฉลิมฉลอง การแสดงทางวัฒนธรรม การแสดงศิลปะหรือการแสดงดนตรี เพื่อส่งเสริมความสำเร็จของสโมสร ส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานให้ความร่วมมือและบริจาคให้แก่โครงการและการหาทุนในอนาคตของท่าน
แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio)	รายงานเกี่ยวกับโครงการตั้งแต่ต้นจนจบ ตัวอย่างเช่น การออกแบบเว็บไซต์ซึ่งรวมทั้งข้อมูลปัจจุบันเกี่ยวกับโครงการ และบอกเล่าผู้มาเยือนอย่างชัดเจนถึงวิธีการที่พวกเขาจะสามารถมีส่วนร่วมและบริจาค
การนำเสนอ	ใช้การนำเสนอเพื่อเข้าถึงกลุ่มผู้ฟังที่มีความสนใจเหมือนกัน พิจารณาพูดถึงสโมสรโรตารี โรทาแรคท์ หรืออินเทอร์เน็ตเรคท์ในการประชุมใหญ่ภาคหรือในงานกิจกรรมที่เกี่ยวกับการบำเพ็ญประโยชน์
สื่อในท้องถิ่น	ส่งข่าวประชาสัมพันธ์ไปให้โทรทัศน์ วิทยุและหนังสือพิมพ์ ซึ่งเป็นขั้นตอนสำคัญ หากท่านต้องการที่จะสร้างความสนใจเกี่ยวกับโครงการในวงกว้าง
โซเชียลมีเดีย	โพสต์เกี่ยวกับโครงการบนโซเชียลมีเดียซึ่งเป็นหนึ่งในแนวทางที่ดีที่สุดที่จะบอกเล่าผู้คนเกี่ยวกับผลงาน ท่านยังสามารถขอให้สโมสรโรตารีหรือโรทาแรคท์ที่อุปถัมภ์โพสต์โครงการของท่านที่ Rotary Showcase ได้
ผู้นำชุมชน	เขียนถึงผู้นำชุมชนเกี่ยวกับโครงการของท่านหรือจัดประชุมเพื่อปรึกษาหารือเกี่ยวกับประเด็นว่าเหตุใดท่านจึงให้ความสนใจเกี่ยวกับเรื่องนั้น และพวกเขาจะสามารถทำอะไรที่จะช่วยได้บ้าง
รางวัลสำหรับอินเทอร์เน็ตเรคท์	แบ่งปันโครงการของท่านในรูปแบบวิดีโอ รูปภาพหรือบทความเพื่อให้มีโอกาสดังกล่าวได้รับการยกย่องเป็นพิเศษจากโรตารีสากล



ท่านจะส่งเสริมสโมสรและโครงการของท่านอย่างไร?



การหาสมาชิกใหม่

เมื่อท่านส่งเสริมสโมสรอย่างมีประสิทธิภาพ ท่านมักจะดึงดูดความสนใจสมาชิกมุ่งหวังจากภูมิภาคที่หลากหลายได้ กลยุทธ์ในการหาสมาชิกที่ควรจะต้องลองมีดังนี้

สโมสรในโรงเรียน	สโมสรในชุมชน
เชื่อมโยงกับผู้นำโรงเรียนและแบ่งปันข้อมูลกับสโมสร	ติดต่อกับโรงเรียนและองค์กรเยาวชนและแบ่งปันข้อมูลเกี่ยวกับสโมสร
โพสต์ชื่อของสโมสรทั่วโรงเรียน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในพื้นที่ที่นักเรียนมาชุมนุมกัน	ทำงานกับผู้นำภาค รวมทั้งประธานอินเทอร์เน็ตเรคเตอร์ภาค เพื่อส่งเสริมสโมสรไปทั่วทั้งภาค
ใช้งานกิจกรรมของโรงเรียน เช่น การประชุมและงานกิจกรรม เพื่อบอกเล่าผู้คนเกี่ยวกับสโมสร	สอบถามผู้มีส่วนร่วมในโปรแกรมไรลา (RYLA) และเยาวชนแลกเปลี่ยน (YE) ว่าสนใจที่จะเข้าร่วมในสโมสรหรือไม่
แบ่งปันข้อมูลเกี่ยวกับสโมสรบนโซเชียลมีเดีย โดยทำงานร่วมกับที่ปรึกษาเพื่อสร้างบัญชีสโมสร	แบ่งปันข้อมูลเกี่ยวกับสโมสรบนโซเชียลมีเดีย โดยทำงานร่วมกับที่ปรึกษาเพื่อสร้างบัญชีสโมสร



สโมสรของท่านจะเข้าถึงและหาสมาชิกมุ่งหวังได้อย่างไร?

บทที่ 7

การสนับสนุนจากโรตารี

ในฐานะที่เป็นอินเทอร์เน็ตแรคเตอร์ ท่านเป็นส่วนหนึ่งของครอบครัวโรตารี นั่นหมายความว่าท่านสามารถที่จะคาดหวังการสนับสนุนจากระดับสโมสร ภาคและโรตารีสากล อ่านต่อไปเพื่อเรียนรู้เกี่ยวกับโครงสร้างองค์กรของโรตารี ผู้คนและทรัพยากรที่สามารถช่วยท่านได้ และโอกาสในการเชื่อมโยงกับอินเทอร์เน็ตแรคเตอร์ข้ามภาค



ที่ปรึกษาสโมสรอินเทอร์เน็ตแรคท์ (INTERACT ADVISERS)

ที่ปรึกษาสโมสรอินเทอร์เน็ตแรคท์จะดูแล ชี้แนะ และสนับสนุนสโมสร ที่ปรึกษาได้รับการแต่งตั้งจากสโมสรอุปถัมภ์ และอาจจะเป็นสมาชิกของสโมสรโรตารีหรือโรทาแรคท์ที่อุปถัมภ์ ผู้ใหญ่ที่ไม่ได้เป็นสมาชิกซึ่งได้รับการตรวจสอบอย่างละเอียด สโมสรอุปถัมภ์หรือในกรณีของสโมสรอินเทอร์เน็ตแรคท์ในโรงเรียน อาจจะเป็นอาจารย์หรือฝ่ายบริหารของโรงเรียน

ที่ปรึกษาที่สมบูรณ์แบบจะมี

- ▶ ความคุ้นเคยอย่างมากกับอินเทอร์เน็ตแรคท์และกิจกรรมของสโมสร
- ▶ ประสบการณ์ในการทำงานกับเยาวชน
- ▶ ศักยภาพที่จะเป็นผู้ปกป้องเยาวชน
- ▶ ความปรารถนาที่จะบำเพ็ญประโยชน์และมีความต้องการที่จะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในชุมชน

ที่ปรึกษามุ่งหวังทุกคนจะต้องได้รับการคัดกรอง ตรวจสอบอย่างละเอียดและได้รับการอบรมถึงวิธีการสนับสนุนนโยบายการปกป้องเยาวชนของโรตารีก่อนที่จะเป็นที่ปรึกษาของสโมสรอย่างเป็นทางการ



ผู้อุปถัมภ์สโมสรอินเทอร์เน็ตแรคท์ (INTERACT CLUB SPONSORS)

สโมสรอินเทอร์เน็ตแรคท์ที่มีประสิทธิภาพขึ้นอยู่กับคำแนะนำ สนับสนุนและการมีส่วนร่วมอย่างกระตือรือร้นของผู้อุปถัมภ์

มีสโมสรโรตารีมากกว่า 36,000 สโมสรและสโมสรโรทาแรคท์กว่า 10,000 สโมสรในเกือบ 200 ประเทศและพื้นที่ทางภูมิศาสตร์ ซึ่งทำงานเพื่อผูกพันผู้คนและสร้างสรรค์การเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนในชุมชนของพวกเขาทั่วโลก และในตัวของพวกเขาเอง

สโมสรโรตารีและโรทาแรคท์ที่อุปถัมภ์ควรจะช่วยในการอบรมสมาชิก เจ้าหน้าที่และประธานกรรมการของสโมสร พวกเขาควรส่งเสริมให้อินเทอร์เน็ตแรคเตอร์มีส่วนร่วมในโอกาสที่มีการอบรมของภาค ระหว่างภาคและนานาชาติด้วย สโมสรอุปถัมภ์ของท่านยังจะถูกคาดหวังให้แต่งตั้งพี่เลี้ยงสำหรับสโมสร ส่งสมาชิกเข้าร่วมประชุมสโมสร และเชิญให้ท่านเข้าร่วมการประชุมโครงการบำเพ็ญประโยชน์และงานกิจกรรมต่าง ๆ ของเขาด้วย

เรื่องดีที่ควรรู้

เยาวชนอายุ 18 ปีและมากกว่าพัฒนาความเป็นผู้นำและทักษะทางวิชาชีพ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้นำชุมชน และสนุกสนาน โดยการบำเพ็ญประโยชน์ผ่าน**สโมสรโรทาแรคท์**

สโมสรอินเทอร์เน็ตแรคท์อาจจะมีที่ปรึกษาได้มากกว่าหนึ่งคน แต่สามารถรายงานชื่ออย่างเป็นทางการแก่โรตารีสากลได้เพียงคนเดียว สโมสรจะต้อง**รายงานชื่อที่ปรึกษาทุกปี**เพื่อรักษาสถานภาพ

จงจำไว้ว่า สโมสรจะต้องมีผู้อุปถัมภ์เป็นสโมสรโรตารีอย่างน้อยหนึ่งสโมสร แต่สามารถเลือกที่จะมีผู้อุปถัมภ์ร่วมได้ถึง 3 ราย ซึ่งอาจจะเป็นสโมสรโรตารีหรือสโมสรโรทาแรคท์ และจงจำไว้ด้วยว่า สโมสรเหล่านี้อาจจะอุปถัมภ์สโมสรอินเทอร์เน็ตแรคท์ มากกว่าหนึ่งสโมสร



ท่านต้องการที่จะร่วมมือกับสโมสรอุปถัมภ์อย่างไร?

การพัฒนาพันธมิตรที่แน่นแฟ้นกับสโมสรอุปถัมภ์จะต้องใช้ความพยายาม แต่การทำให้พวกเขา มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจกรรมและรักษาความสัมพันธ์อันดีนั้น จะช่วยสร้างความสัมพันธ์ใหม่ ๆ และโอกาสสำหรับสโมสร การขอความช่วยเหลือเมื่อสโมสรอุปถัมภ์มีความคุ้นเคยกับสมาชิก และกิจกรรมของสโมสรของท่านเป็นเรื่องง่าย ท่านสามารถขอให้ที่ปรึกษาสโมสรหรือนายก สโมสรทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานกับสโมสรอุปถัมภ์ หรือกำหนดบทบาทที่ขึ้นมาจากหาก ผู้ ประสานงานต้องแบ่งปันข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการประชุมสโมสร กิจกรรมทางสังคมและ โครงการบำเพ็ญประโยชน์กับผู้อุปถัมภ์ และส่งเสริมให้พวกเขาเข้าร่วม

คำแนะนำในการส่งเสริมการเป็นพันธมิตรที่แน่นแฟ้นกับสโมสรอุปถัมภ์

- ▶ แลกเปลี่ยนปฏิทินงานกิจกรรมและส่งเสริมให้สมาชิกสโมสรมีส่วนร่วมในกิจกรรมของ สโมสรอุปถัมภ์ และทำในทางกลับกันด้วย
- ▶ ขอให้สมาชิกสโมสรบางคนเข้าร่วมการประชุมของสโมสรอุปถัมภ์ และให้ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันเกี่ยวกับกิจกรรมของสโมสรของท่าน
- ▶ พิจารณาขอให้ผู้แทนจากคณะกรรมการของสโมสรอินเทอร์เน็ตแรคท์แต่ละคณะเชื่อมโยงกับ คณะกรรมการที่เหมือนกันของสโมสรอุปถัมภ์ ตัวอย่างเช่น ให้กรรมการจาก คณะกรรมการบำเพ็ญประโยชน์สามารถเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบำเพ็ญ ประโยชน์ของสโมสรอุปถัมภ์ได้
- ▶ เริ่มต้นโปรแกรมการเป็นพี่เลี้ยงระหว่างสโมสรอินเทอร์เน็ตแรคท์ของท่านกับสโมสรอุปถัมภ์

เรื่องดีที่ควรรู้

ท่านจะสามารถสร้างความสัมพันธ์ใน การร่วมมืออันดีกับสโมสรอุปถัมภ์ เมื่อวางแผนการสืบทอดและ เตรียมการสำหรับปีต่อไป เลือกตั้ง นายกสโมสรล่วงหน้าตามความ เหมาะสมของวาระ และส่งเสริมให้ พวกเขาพบกับนายกรับเลือกของ สโมสรอุปถัมภ์เพื่อแบ่งปันข้อมูลและ เอกสารสำคัญ



การสนับสนุนจากภาค

ในโรตารี สโมสรจะถูกจัดกลุ่มรวมเป็นภาคซึ่งมีมากกว่า 500 ภาค ผู้นำภาค คือ ผู้ว่าภาค และคณะกรรมการภาค ผู้ซึ่งทำงานเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและให้บริการแก่สโมสรและโปรแกรมของภาค

คณะกรรมการอินเทอร์เน็ตแรคท์ภาค (DISTRICT INTERACT COMMITTEE)

คณะกรรมการอินเทอร์เน็ตแรคท์ภาคดูแลกิจกรรมทั้งหมดของอินเทอร์เน็ตแรคท์ในภาค มีหน้าที่รับผิดชอบในการส่งเสริมพลังของสโมสรอินเทอร์เน็ตแรคท์ พัฒนาและส่งเสริมอินเทอร์เน็ตแรคท์ทั่วทั้งภาค และจัดให้มีการอบรมและการสนับสนุนเพื่อให้แน่ใจว่าได้มีการดำเนินการตามนโยบายปกป้องเยาวชนของโรตารี คณะกรรมการชุดนี้ควรจะเชื่อมโยงอินเทอร์เน็ตแรคท์เข้าด้วยกันและเสริมสร้างความเข้มแข็งของการเชื่อมโยงระหว่างอินเทอร์เน็ตแรคท์กับโรตารี คณะกรรมการอินเทอร์เน็ตแรคท์อาจจะรวมถึงสมาชิกของสโมสรโรตารี โรทาแรคท์และอินเทอร์เน็ตแรคท์

ประธานอินเทอร์เน็ตแรคท์ภาคดูแลคณะกรรมการอินเทอร์เน็ตแรคท์ ได้รับการแต่งตั้งจาก

ผู้ว่าภาค ประธานสามารถจะเป็นสมาชิกโรตารีหรือโรทาแรคท์ก็ได้ ประธานอินเทอร์เน็ตแรคท์ภาคจะจัดการเกี่ยวกับโปรแกรมอินเทอร์เน็ตแรคท์ของภาคและตรวจสอบให้แน่ใจว่าทุกสโมสรส่งข้อมูลการติดต่อให้แก่โรตารีสากลทุกปี

คณะกรรมการอินเทอร์เน็ตแรคท์ภาคอาจจะเป็นประธานร่วมของอินเทอร์เน็ตแรคท์ซึ่งทำหน้าที่เป็น **ผู้แทนอินเทอร์เน็ตแรคท์ภาค (District Interact Representative – DIR)** ซึ่งได้รับการเลือกตั้งจากอินเทอร์เน็ตแรคท์ทั้งหมดภายในภาค และเป็นผู้ให้คำแนะนำและแรงบันดาลใจแก่สโมสรอินเทอร์เน็ตแรคท์

บทบาทเพิ่มเติมของภาค

สโมสรสามารถคาดหวังการสนับสนุนจากผู้นำอื่น ๆ ของภาคได้ เช่น

ผู้ว่าภาค (District Governor) สนับสนุนโปรแกรมและกิจกรรมทุกประเภทในภาค อนุมัติสโมสรอินเทอร์เน็ตแรคท์ใหม่และผู้อุปถัมภ์สโมสรอินเทอร์เน็ตแรคท์ทั้งหมด และแต่งตั้งประธานอินเทอร์เน็ตแรคท์ภาครวมทั้งผู้นำอื่น ๆ

เจ้าหน้าที่คุ้มครองเยาวชนของภาค (District Youth Protection Officer) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายและวิธีปฏิบัติในการปกป้องเยาวชนของโรตารี

ประธานศิษย์เก่าภาค (District Alumni Chair) ประธานศิษย์เก่าช่วยสมาชิกอินเทอร์เน็ตแรคท์ในการโอนย้ายไปสู่โรทาแรคท์และเชื่อมโยงกับศิษย์เก่าเพื่อโอกาสอื่น ๆ ในโรตารี

เรื่องดีที่ควรรู้

เรียนรู้ให้มากขึ้นเกี่ยวกับบทบาทและหน้าที่รับผิดชอบของคณะกรรมการอินเทอร์เน็ตแรคท์ จากหลักสูตร Get Ready: District Interact Committee ที่ศูนย์การเรียนรู้ของโรตารี

เหนือกว่าระดับภาค (BEYOND THE DISTRICT)

ท่านสามารถหาการสนับสนุนและโอกาสต่าง ๆ ที่มากขึ้นสำหรับอินเทอร์แรคเตอร์ในระดับภาคร่วม โซน และนานาชาติของโรตารี

▶ ภาคร่วม (Multidistrict)

ภาคต่าง ๆ มักจะทำงานร่วมกันในงานกิจกรรม การอบรมและโครงการบำเพ็ญประโยชน์แบบภาคร่วม เพื่อสร้างมิตรใหม่และเรียนรู้จากกันและกัน หากท่านสนใจเรื่องนี้จะทำงานกับประธานอินเทอร์แรคท์ภาคเพื่อค้นหางานกิจกรรมภาคร่วมซึ่งท่านสามารถเข้าร่วมหรือริเริ่มงานขึ้นมาเอง งานกิจกรรมภาคร่วมมักจะต้องการความยินยอมจากผู้ว่าการภาคของทุกภาคที่มีส่วนร่วม

▶ โซน (Zone)

ภาคโรตารีถูกจัดรวมกันเป็นโซนมากกว่า 30 โซนทั่วโลก โซนจะดูแลโดยทีมของผู้นำภูมิภาคและกรรมการบริหารที่ได้รับการเลือกตั้ง อินเทอร์แรคเตอร์มักจะได้รับเชิญให้มีส่วนร่วมในการประชุม การอบรมและงานกิจกรรมอื่น ๆ ของโซน

▶ เจ้าหน้าที่ของโรตารีสากล (Rotary International Staff)

สมาชิกและโปรแกรมของโรตารีได้รับการสนับสนุนจากเจ้าหน้าที่ในระดับสากล ซึ่งเป็นผู้มีวิชาชีพน้อย ๑ คนในสำนักงานระหว่างประเทศ 6 แห่งและสำนักงานใหญ่โลกที่เมืองอีฟเวนสตัน รัฐอิลลินอยส์ สหรัฐอเมริกา เจ้าหน้าที่โปรแกรมผู้นำรุ่นเยาว์มีหน้าที่รับผิดชอบในการสนับสนุนอินเทอร์แรคท์ โดยการทำเอกสารอนุญาตการก่อตั้งสโมสรใหม่ (Charter) ส่งข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันให้สโมสร ผู้นำสโมสรและภาคอย่างสม่ำเสมอ วางแผนงานในโอกาสต่าง ๆ เช่น รางวัลสำหรับอินเทอร์แรคท์ และสัปดาห์อินเทอร์แรคท์โลก และพัฒนาทรัพยากรต่าง ๆ สำหรับสโมสร หากท่านมีคำถาม โปรดติดต่อที่ interact@rotary.org หรือสำนักงานระหว่างประเทศในภูมิภาคของท่าน



ภาคและโซนจะสนับสนุนสโมสรอินเทอร์แรคท์ของท่านได้อย่างไร?

บทที่ 8

เหนือกว่าอินเทอร์เน็ตแรคท์ (Beyond Interact)

การสนับสนุนอินเทอร์เน็ตแรคท์คือหนึ่งในแนวทางที่โรตารีมอบให้ผู้นำหนุ่มสาว ท่านมีสิทธิ์ที่จะเข้าถึงโปรแกรมมากมายที่พัฒนาขึ้นเพื่อส่งเสริมพลังให้ท่านในทุกช่วงอายุผ่านโรตารี ติดต่อกับผู้นำภาคเพื่อเรียนรู้ให้มากขึ้นเกี่ยวกับโอกาสเหล่านี้สำหรับคนหนุ่มสาว

โปรแกรมพัฒนาความเป็นผู้นำเยาวชนโรตารี - โรลา (Rotary Youth Leadership Awards – RYLA) เป็นโปรแกรมผู้นำแบบเข้มข้นสำหรับคนหนุ่มสาวอายุ 14-30 ปี จัดขึ้นโดยสโมสร ภาคและภาคร่วม งานกิจกรรมโรลาทำให้ผู้มีส่วนร่วมได้เรียนรู้ทักษะใหม่ ๆ ผ่านการมีส่วนร่วมของพลเมือง และการพัฒนาบุคคลและวิชาชีพ เรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับโรลาและผลกระทบได้โดยการอ่านเกี่ยวกับผู้ที่เคยได้รับรางวัลผู้นำในโปรแกรมโรลา (**Leaders in RYLA Awards**)

เยาวชนแลกเปลี่ยนของโรตารี (Rotary Youth Exchange – YE) นักเรียนอายุ 15-19 ปี สามารถเรียนรู้ภาษาใหม่ ค้นพบวัฒนธรรมอื่นและทำหน้าที่เป็นทูตสันถวไมตรีเพื่อสันติภาพ โดยผ่านโปรแกรมเยาวชนแลกเปลี่ยนของโรตารี การแลกเปลี่ยนได้รับการอุปถัมภ์โดยสโมสรโรตารี อาจจะเป็นระยะสั้นหรือระยะยาว เรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับเยาวชนแลกเปลี่ยนของโรตารี **โดยอ่านเรื่องราวของนักเรียนแลกเปลี่ยนและศิษย์เก่า** ที่บล็อก Rotary Voices

หลังจากอินเทอร์เน็ตแรคท์

อย่ากังวลว่าจะเป็นอย่างไรต่อไปหลังจากอินเทอร์เน็ตแรคท์ โรตารีมีบางสิ่งบางอย่างสำหรับท่านในทุกขั้นตอนของชีวิต เมื่อการเรียนรู้ประสบการณ์ในอินเทอร์เน็ตแรคท์จบลง จงเรียนรู้เกี่ยวกับโอกาสเหล่านี้เพื่อที่จะมีส่วนร่วมต่อไป

กลุ่มศิษย์เก่า (Alumni Groups) ในฐานะที่เป็นอดีตอินเทอร์เน็ตแรคท์เทอร์ ท่านเป็นส่วนหนึ่งของเครือข่ายศิษย์เก่าของโรตารี และสามารถเชื่อมโยงกับมวลมิตรผู้นำที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการบำเพ็ญประโยชน์ทั่วโลก

ทุนสันติภาพโรตารี (Rotary Peace Fellowships) เป็นทุนการศึกษาที่ให้แก่นำที่มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับสันติภาพและการพัฒนา เพื่อการศึกษาที่ศูนย์สันติภาพของโรตารี ผู้ได้รับทุนมีความมุ่งมั่นที่จะบำเพ็ญประโยชน์แก่ชุมชนและนานาชาติ และแสวงหาสันติภาพ

โปรแกรมแลกเปลี่ยนชนรุ่นใหม่ (New Generations Service Exchange) เป็นโปรแกรมการแลกเปลี่ยนระยะสั้นที่ทำให้เหมาะกับการแลกเปลี่ยนระหว่างประเทศ ด้วยการเน้นความสำคัญเกี่ยวกับเพื่อนมนุษย์หรือวิชาชีพสำหรับนักศึกษามหาวิทยาลัยและผู้มีวิชาชีพที่มีอายุไม่เกิน 30 ปี

กลุ่มปฏิบัติการโรตารี (Rotary Action Groups) เป็นกลุ่มอิสระของผู้คนในเครือข่ายโรตารีทั่วโลกที่เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาเฉพาะเรื่อง เช่น การพัฒนาเศรษฐกิจ สันติภาพ การป้องกันสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม หรือน้ำ

เรื่องดีที่ควรรู้

ท่านสามารถร่วมมือกับโปรแกรมโรลา (RYLA) หรือเยาวชนแลกเปลี่ยน (YE) ของภาคผ่านสโมสรอินเทอร์เน็ตแรคท์ โดยการเชิญศิษย์เก่าให้มาแบ่งปันประสบการณ์ในการประชุมสโมสรและทำงานร่วมกับพวกเขาในการวางแผนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรืองานกิจกรรมสังคม

กลุ่มบำเพ็ญประโยชน์ชุมชนโรตารี (Rotary Community Corps – RCC) เป็นกลุ่มอาสาสมัครที่มีสมาชิกโรตารีแต่มีความมุ่งมั่นเหมือนโรตารีในการที่จะเปลี่ยนแปลงโลกผ่านโครงการบำเพ็ญประโยชน์ อนุรักษ์โดยสโมสรโรตารี กลุ่ม RCC ใช้ประโยชน์จากเครือข่ายของโรตารี แบรินด์ (Brand) และการเป็นพี่เลี้ยง โดยการเป็นพันธมิตรกับสโมสรต่างๆ เพื่อวางแผนงานและดำเนินโครงการบำเพ็ญประโยชน์ มีกลุ่มบำเพ็ญประโยชน์มากกว่า 11,000 กลุ่มที่มีความกระตือรือร้นอยู่ทั่วโลก

การแลกเปลี่ยนมิตรภาพโรตารี (Rotary Friendship Exchange) เป็นโปรแกรมการแลกเปลี่ยนระหว่างประเทศสำหรับสมาชิกโรตารีและมิตรสหายที่ยินยอมให้ผู้มีส่วนร่วมผลัดเปลี่ยนการเป็นเจ้าภาพกันที่บ้านของพวกเขาและที่สโมสร ผู้มีส่วนร่วมอาจจะเดินทางเป็นบุคคล เป็นคู่ ครอบครัวหรือกลุ่ม และอาจจะเป็นหรือมิได้เป็นสมาชิกโรตารี

สโมสรโรตารีหรือสโมสรโรทาแรคท์ เมื่อถึงเวลาท่านอาจต้องการเข้าร่วมในสโมสรโรทาแรคท์หรือสโมสรโรตารีเพื่อมีมิตรสหายใหม่ ๆ บำเพ็ญประโยชน์แก่ชุมชนต่อไป หรือฝึกฝนทักษะความเป็นผู้นำ สอบถามผู้นำภาคเพื่อค้นหาสโมสรที่ตรงกับความต้องการ



โปรแกรมโรตารีอื่นใดบ้างที่ทำให้ท่านสนใจ?

บทที่ 9

ทรัพยากรโรตารี



เครื่องมือออนไลน์

- ▶ **แบรนด์เซ็นเตอร์ (Brand Center)** – สร้างโลโก้ของสโมสรอินเทอร์เน็ตเพื่อใช้บนสื่อเพื่อการส่งเสริม เสือยัดสโมสร และอื่น ๆ
- ▶ **การส่งเสริมผลงานให้เป็นที่รู้จัก (Showcase)** – รับแรงบันดาลใจ! อ่านเกี่ยวกับโครงการบำเพ็ญประโยชน์ที่เสร็จสมบูรณ์แล้วและขอให้ผู้อุปถัมภ์โพสต์โครงการของท่านเพื่อให้ทุกคนได้เห็น
- ▶ **เพจเฟซบุ๊กอินเทอร์เน็ตแรคท์ (Interact Facebook page)** – เชื่อมโยงกับมวลมิตรอินเทอร์เน็ตแรคท์และสมาชิกโรตารีซึ่งสนับสนุนอินเทอร์เน็ตแรคท์
- ▶ **ศูนย์การเรียนรู้ของโรตารี (Rotary's Learning Center)**
 - **ทรัพยากรการเรียนรู้ควบคู่กับการพัฒนาสังคม** – ค้นหาหลักสูตรที่มีปฏิสัมพันธ์และมีเยาวชนเป็นผู้นำ
 - **การปกป้องผู้มีส่วนร่วมในโปรแกรมเยาวชน** – อ้างอิงถึงที่ปรึกษา ผู้อุปถัมภ์ และผู้นำอื่น ๆ เพื่อให้เข้าใจ ตระหนักถึง ตอบสนอง และป้องกันการล่วงละเมิดและการคุกคาม



บันทึก

ทรัพยากรอื่น ๆ

- ▶ แบบฟอร์มการรับรองสโมสรอินเทอร์แรคท์ (Interact Club Certification Form)
- ▶ ธรรมนูญมาตรฐานของสโมสรอินเทอร์แรคท์ (Standard Interact Club Constitution)
- ▶ ข้อบังคับเสนอแนะของสโมสรอินเทอร์แรคท์ (Recommended Interact Club Constitution)
- ▶ วิธีการอัปเดตข้อมูลของสโมสรอินเทอร์แรคท์ (How to Update Interact Club Information)
- ▶ บัตรประจำตัวสมาชิกอินเทอร์แรคท์ (Interact Identification Card)
- ▶ ผู้นำรุ่นใหม่ปฏิบัติการ (Young Leaders in Action) – บอกรับจดหมายข่าวอิเล็กทรอนิกส์รายเดือนเกี่ยวกับโปรแกรมสำหรับผู้นำหนุ่มสาวของโรตารี ซึ่งรวมทั้งอินเทอร์แรคท์
- ▶ วัตถุประสงค์ของโรตารี (Rotary's causes) – เรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของเรา และงานที่เราทำเพื่อการส่งเสริมวัตถุประสงค์เหล่านั้น
- ▶ เพจโปรแกรมเยาวชน (Youth Programs Page) – ค้นพบโปรแกรมอื่น ๆ ของโรตารีสำหรับผู้นำหนุ่มสาว
- ▶ ประมวลนโยบายของโรตารี (Rotary Code of Policies) – อ่านนโยบายและวิธีปฏิบัติซึ่งกำหนดโดยคณะกรรมการบริหารโรตารีสากลสำหรับองค์กร ซึ่งรวมทั้งอินเทอร์แรคท์ และโปรแกรมอื่น ๆ สำหรับผู้นำหนุ่มสาว



บันทึก

ภาคผนวก 1 : ตัวอย่างพิธีฉลองสารตราตั้งของสโมสร (Sample Club Charter Ceremony)

เรียนรู้ให้มากขึ้นเกี่ยวกับการเริ่มต้นสโมสรอินเทอร์แรคท์ และการจัดงานฉลองสารตราตั้งใน **บทที่ 2**

เมื่อถึงเวลาที่จะเฉลิมฉลองสารตราตั้งของสโมสรใหม่ จงมีความคิดสร้างสรรค์ วางแผนงานฉลองที่สะท้อนให้เห็นถึงสโมสรและชุมชน ใช้ประเด็นสำคัญต่อไปนี้และพื้นที่ข้างล่างเพื่อวางแผนงานและสร้างสรรค์งานฉลองสารตราตั้งสำหรับสโมสรใหม่

การเชิญแขก

พิจารณาเชิญผู้นำภาคหรือผู้นำสโมสรอุปถัมภ์ เพื่อทำหน้าที่หรือเข้าร่วมงาน เช่น

- ▶ ผู้ว่าการภาค
- ▶ ประธานคณะกรรมการอินเทอร์แรคท์ภาค (District Interact Committee Chair)
- ▶ ผู้แทนอินเทอร์แรคท์ภาค (District Interact Representative)

ท่านยังสามารถเชิญครอบครัวของสมาชิกสโมสร อาจารย์และเจ้าหน้าที่ของโรงเรียน (หากเป็นไปได้) และผู้นำชุมชน

ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานฉลอง

แบ่งปันประวัติของโรตารี พิจารณาจัดให้มีประวัติสั้น ๆ ของโรตารีและอินเทอร์แรคท์ รวมทั้งการก่อตั้งโรตารี การเริ่มต้นสโมสรอินเทอร์แรคท์สโมสรแรก และพันธกิจของโรตารีและอินเทอร์แรคท์	
เห็นการเป็นครอบครัวโรตารีที่เป็นสากล ให้ความสำคัญว่าเมื่อคนหนุ่มสาวเข้าร่วมในสโมสรอินเทอร์แรคท์ พวกเขาจะเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนโลก บ่งชี้ถึงจำนวนสมาชิกในปัจจุบันของโรตารีและอินเทอร์แรคท์	
แนะนำสมาชิก ประกาศชื่อของสมาชิกสโมสรใหม่แต่ละคน และพิจารณามอบของขวัญเล็ก ๆ น้อย ๆ ให้แก่ทุกคน เช่น เข็มกลัดเสื้อหรือบัตรสมาชิก	
ประกาศชื่อคณะกรรมการบริหารของสโมสร แนะนำกรรมการบริหารและอธิบายสั้น ๆ ถึงบทบาทหน้าที่ ท่านอาจจะขอให้นายกสโมสรและเจ้าหน้าที่สโมสรคนอื่น ๆ กล่าวสั้น ๆ เกี่ยวกับเป้าหมายของเขาในปีที่จะมาถึง	

โอกาสในการถ่ายภาพ

ปิดท้ายงานเฉลิมฉลองด้วยการถ่ายรูปร่วมกัน!

ภาคผนวก 2 : คำถามแนะนำเกี่ยวกับการกำหนดเป้าหมาย

เรียนรู้ให้มากขึ้นเกี่ยวกับการกำหนดเป้าหมายใน **บทที่ 4**

การกำหนดเป้าหมายทุกปีจะช่วยให้สโมสรวางแผนงานกิจกรรมและงานอื่น ๆ ได้ และช่วยให้สโมสรยังคงมีความกระตือรือร้นและมีผลงานการทำงานร่วมกันเป็นสโมสรจะต้องพิจารณาถึงคำถามข้างล่างนี้และอ้างอิงถึงคำตอบของท่านตลอดทั้งปี

สโมสรใหม่

เราต้องการให้สโมสรของเรามีลักษณะอย่างไร ?	
เราพิจารณาว่าความสำเร็จคืออะไรบ้าง ?	
เราต้องการทำอะไรบ้างเพื่อที่จะเป็นการส่งเสริม DEI ?	

สโมสรที่มั่นคงแล้ว

เราจะไปถึงเป้าหมายในปัจจุบันอย่างไร ตัวอย่างเช่นอะไรบ้าง มีอะไรบ้างที่ได้ผลดี ?	
เป้าหมายอะไรที่เรายังไม่ไปถึง เพราะเหตุใด มีอะไรบ้างที่ทำแล้วไม่ได้ผลที่ดี ?	
จุดแข็งของสโมสรคืออะไร ? เราจะใช้จุดแข็งเหล่านั้นอย่างไร ?	
เราจะรวบรวมข้อมูลย้อนกลับจากสมาชิกต่อไปและทำให้ประสบการณ์ในสโมสรดีขึ้นสำหรับทุกคนอย่างไร ?	

ภาคผนวก 3 : การประกาศเกียรติคุณโรตารีสำหรับสโมสรอินเทอร์เน็ต

เรียนรู้ให้มากขึ้นเกี่ยวกับการกำหนดเป้าหมายใน **บทที่ 4**

ในขณะที่ท่านกำหนดเป้าหมายสำหรับสโมสร จงหาแรงบันดาลใจจากการประกาศเกียรติคุณของโรตารีสำหรับสโมสรอินเทอร์เน็ต

การประกาศเกียรติคุณเป็นการยกย่องสโมสรที่เพิ่มพูนผลกระทบ ขยายการเข้าถึง ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และเพิ่มพูนศักยภาพในการปรับตัว

คำแนะนำ

เลือกเป้าหมาย 11 จาก 20 เป้าหมายข้างล่างนี้ ความยืดหยุ่นนี้ทำให้ท่านสามารถเลือกเป้าหมายที่เกี่ยวข้องและสามารถบรรลุผลสำเร็จได้มากที่สุด ท่านมีเวลาตลอดทั้งปีโรตารี (1 กรกฎาคมถึง 30 มิถุนายน) เพื่อที่จะบรรลุเป้าหมาย และหากบรรลุแล้ว สโมสรจะได้รับการประกาศเกียรติคุณ เจ้าหน้าที่ของสโมสรอุปถัมภ์และที่ปรึกษาสโมสรสามารถอ้างอิงถึงเอกสารปฏิบัติงาน (Worksheet) นี้เมื่อพวกเขากรอกแบบฟอร์มการเสนอชื่อเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ในการที่จะได้รับการประกาศเกียรติคุณ สโมสรจะต้อง

- ▶ พิจารณาบททวนรายละเอียดของเป้าหมาย
- ▶ เลือกอย่างน้อย 11 เป้าหมายเพื่อที่จะบรรลุผลสำเร็จด้วยคำแนะนำจากที่ปรึกษาสโมสร
- ▶ บ่งชี้เป้าหมายที่ท่านวางแผนจะบรรลุผลและกำหนดเป้าประสงค์ (หากเหมาะสม) ในคอลัมน์กำหนดเป้าหมาย
- ▶ เมื่อสโมสรบรรลุเป้าหมาย ต้องบ่งชี้ในคอลัมน์บรรลุเป้าหมายแล้ว
- ▶ เจ้าหน้าที่สโมสรอุปถัมภ์และที่ปรึกษาสโมสรต้องอ้างอิงเอกสารปฏิบัติงานนี้ตลอดทั้งปีเพื่อที่จะตรวจสอบให้แน่ใจว่าสโมสรอยู่ในแนวทางที่จะบรรลุเป้าหมายได้
- ▶ ทำงานร่วมกับเจ้าหน้าที่สโมสรโรตารีอุปถัมภ์หรือที่ปรึกษาสโมสรเพื่อส่งแบบฟอร์มการเสนอชื่อภายในวันที่ 15 สิงหาคม ขอให้พวกเขาอ้างอิงเอกสารปฏิบัติงานนี้เพื่อกรอกแบบฟอร์มให้เสร็จสมบูรณ์

ประเภทของการประกาศเกียรติคุณ	รายละเอียดของเป้าหมาย	กำหนดเป้าหมาย	บรรลุเป้าหมายแล้ว
สมาชิกภาพของสโมสร	สโมสรต้องการมีสมาชิกจำนวนทั้งสิ้นเท่าใดเมื่อสิ้นปีโรตารี		
การมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์	สมาชิกจำนวนเท่าใดจะมีส่วนร่วมในกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ของสโมสรในระหว่างปีโรตารี		
การมีส่วนเกี่ยวข้องกับกลุ่มปฏิบัติการโรตารี	ในระหว่างปีโรตารี สมาชิกสโมสรจะมีโอกาสเรียนรู้มากขึ้นเกี่ยวกับกลุ่มปฏิบัติการโรตารี และได้รับแรงบันดาลใจจากโครงการบำเพ็ญประโยชน์หรือไม่		
การมีส่วนร่วมในการพัฒนาความเป็นผู้นำ	สโมสรจะจัดโปรแกรมการพัฒนาความเป็นผู้นำที่โปรแกรมเพื่อเป็นการส่งเสริมทักษะของสมาชิก		

ประเภทของการประกาศเกียรติคุณ	รายละเอียดของเป้าหมาย	กำหนดเป้าหมาย	บรรลุเป้าหมายแล้ว
การเข้าร่วมการประชุมใหญ่ภาค	สมาชิกจำนวนเท่าใดจะเข้าร่วมการประชุมใหญ่ภาค		
การมีส่วนร่วมในชมรมมิตรภาพโรตารี	ในระหว่างปีโรตารี สมาชิกสโมสรจะเรียนรู้ให้มากขึ้นเกี่ยวกับโอกาสที่มีอยู่ผ่านชมรมมิตรภาพโรตารีหรือไม่		
การมีส่วนร่วมในการอบรมของภาค	สมาชิกจะเข้าร่วมการอบรมของภาคหรือไม่		
การมีส่วนในศูนย์การเรียนรู้	ที่ปรึกษาสโมสรหรือสมาชิกของสโมสรจะเรียนรู้การอบรมเรื่องการเรียนรู้ควบคู่การพัฒนาสังคมที่ศูนย์การเรียนรู้ของโรตารีหรือไม่		
การบริจาคกองทุนประจำปี	ในระหว่างปีโรตารี สโมสรจะหาทุนเพื่อเพิ่มความตระหนักในกองทุนประจำปีของโรตารีอย่างไร		
การบริจาคเข้ากองทุนโพลิโอพลัส	ในระหว่างปีโรตารี สโมสรจะจัดงานหาทุนหรือสร้างความตระหนักเกี่ยวกับงานของโรตารีในการจัดโพลิโอก็ครั้ง		
โครงการบำเพ็ญประโยชน์	สโมสรของท่านจะเป็นพันธมิตรกับสโมสรอุปถัมภ์หรือที่ปรึกษา ในโครงการบำเพ็ญประโยชน์ในท้องถิ่นหรือระหว่างประเทศที่สำคัญในเรื่องที่เน้นความสำคัญของโรตารี (Rotary's Areas of Focus) หรือไม่		
การมีส่วนร่วมในไรลา	สมาชิกสโมสรจำนวนเท่าใดจะมีส่วนร่วมในงานไรลา		

ประเภทของการประกาศเกียรติคุณ	รายละเอียดของเป้าหมาย	กำหนดเป้าหมาย	บรรลุเป้าหมายแล้ว
โปรแกรมสำหรับผู้นำหนุ่มสาว	สโมสรของท่านจะเป็นเจ้าภาพการประชุมที่แนะนำสมาชิกให้รู้จักกับโปรแกรมโรตารีอื่นๆ สำหรับผู้นำหนุ่มสาว เช่น โรลาและเยาวชนแลกเปลี่ยนของโรตารี หรือไม่		
การมีส่วนร่วมเกี่ยวข้องของศิษย์เก่า	สโมสรจะมีส่วนร่วมเกี่ยวข้องกับสโมสรอุปถัมภ์เพื่อเชื่อมโยงอินเทอร์เน็ตแรคเตอร์ที่สำเร็จการศึกษาแล้วเข้าสู่สโมสรโรตาแรคท์ในมหาวิทยาลัยหรือในชุมชนหรือไม่		
แผนกลยุทธ์ (Strategic Plan)	สโมสรจะดำเนินแผนกลยุทธ์ หรือปรับปรุงแผนกลยุทธ์ให้เป็นปัจจุบันหากมีได้สะท้อนให้เห็นถึงเรื่องที่มีลำดับความสำคัญในปัจจุบันหรือไม่		
ปรับปรุงเว็บไซต์และโซเชียลมีเดียให้ทันสมัย	ในระหว่างปีโรตารี สโมสรจะอัปเดตเว็บไซต์หรือบัญชีโซเชียลมีเดียของสโมสรเดือนละกี่ครั้ง		
เรื่องราวสำหรับสื่อสารเกี่ยวกับโครงการของสโมสร	สโมสรจะส่งเสริมกิจกรรมที่ทำในระหว่างสัปดาห์อินเทอร์เน็ตแรคท์โลก (World Interact Week) บนโซเชียลมีเดียหรือไม่		
ใช้ Brand Center	ท่านจะใช้โลโก้และสื่อต่าง ๆ ที่ถูกสร้างขึ้นโดยใช้ต้นแบบจาก Brand Center และสะท้อนให้เห็นถึงแบรนด์ของโรตารีอย่างถูกต้องหรือไม่		
ใช้สื่อส่งเสริมโรตารีที่เป็นทางการ	สโมสรจะใช้ข้อความและสื่อบริการสาธารณะของโรตารี เช่น วิดีโอ โฆษณาที่เป็นสิ่งพิมพ์ และสื่ออื่น ๆ จาก Brand Center เพื่อส่งเสริมอินเทอร์เน็ตแรคท์ในชุมชนหรือไม่		
ส่งเสริมสโมสร	สโมสรจะมีส่วนร่วมในรางวัลสำหรับอินเทอร์เน็ตแรคท์ (Interact Awards) ประจำปีหรือไม่		

ภาคผนวก 4 : เป้าหมายเฉพาะสำหรับสโมสร

หลังจากที่ได้ทบทวนเป้าหมายของการประกาศเกียรติคุณโรตารีแล้ว ท่านอาจจะตัดสินใจกำหนดเป้าหมายเพิ่มเติมสำหรับสโมสร

1. ลงรายการเป้าหมายในคอลัมน์เป้าหมายโดยเจาะจงประเด็น
2. ในคอลัมน์บันทึกหมายเหตุ ให้เขียนว่าสมมติจะวางแผนงานเพื่อบรรลุเป้าหมายแต่ละข้ออย่างไร ใส่รายละเอียด เช่น คณะกรรมการที่รับผิดชอบในการดูแลความก้าวหน้า การเงินหรือทรัพยากรเพิ่มเติมที่ต้องการ และวันครบกำหนด
3. เมื่อสมมติบรรลุเป้าหมายแล้ว ต้องบ่งชี้ในคอลัมน์บรรลุเป้าหมายแล้ว

ภาคผนวก 5 : ตัวอย่างวาระการประชุม

การประชุมสโมสรที่ได้ผลดีต้องมีการจัดการอย่างดี โดยมีวาระที่ชัดเจน ประเด็นสำคัญสำหรับวาระการประชุมที่ท่านสามารถใช้สำหรับการประชุมมีดังนี้

หัวข้อวาระ

1. เปิดประชุมและแจ้งวาระ เขียนรายการเรื่องที่ต้องการจะหารือ และทำให้สำเร็จลุล่วงในการประชุมเพื่อที่จะนำเสนอต่อสมาชิกสโมสร

2. ผู้บรรยายรับเชิญหรือสมาชิกใหม่ บันทึกชื่อของผู้บรรยาย รับเชิญหรือสมาชิกใหม่พร้อมกับรายละเอียดเล็กน้อยเกี่ยวกับพวกเขาเพื่อใช้ในการแนะนำ

3. กิจกรรมละลายพฤติกรรม วางแผนกิจกรรมที่สนุกสนานเพื่อเริ่มต้นการประชุม

4. ประกาศต่าง ๆ ทำรายการประกาศที่สำคัญและเตือนความจำ เพื่อที่จะไม่ลืมแจ้งในการประชุม

หัวข้อวาระ

5. ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันของคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการ บันทึกรายงานหรือข่าวสารต่างๆ ที่จะนำเสนอ โดยคณะกรรมการบริหารสโมสรหรือกรรมการต่างๆ

6. การเปิดอภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ให้เวลาแก่สมาชิกสโมสรที่จะสอบถามหรืออภิปรายเกี่ยวกับงานของสโมสร บันทึกคำถามหรือข้อความที่คณะกรรมการบริหารต้องการจะติดตาม

7. ปิดประชุม เขียนถ้อยคำสำหรับการปิดประชุมที่ท่านต้องการจะกล่าวแก่สโมสร



One Rotary Center
1560 Sherman Avenue
Evanston, IL 60201-3698 USA
Rotary.org

TH — 623(1022)
ศูนย์โรตารีในประเทศไทย