

ขยายการเข้าถึงของเราในเรื่อง
ความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน



จินตนาการ DEI

แนวคิดริเริ่มของประธานโรตารีสากลปี 2022-23

สารจากประธานโรตารีสากล เจนนิเฟอร์ โจนส์ (2022-23)

เรียน มวลมิตรโรแทเรียนทั้งหลาย



ในโรตารี เราประกาศให้ทราบถึง ความหลากหลาย ความเสมอภาคและการอยู่ร่วมกัน (Diversity, Equity and Inclusion - DEI) ซึ่งมีใช้เรื่องสำคัญที่ท่านจะเป็นใคร รักใคร นับถือสิ่งใด อย่างไร ไม่ว่าท่านจะเป็นผู้ทุพพลภาพ หรือมาจากวัฒนธรรมหรือจากประเทศใดๆ สิ่งสำคัญคือท่านต้องการสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนและลงมือปฏิบัติการเพื่อสร้างสรรค์การเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนได้

ด้วยแนวคิดจากคณะกรรมการ DEI ของเรา โรตารีให้ความมุ่งมั่นอย่างจริงจังในเรื่อง ความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน สัมฤทธิ์ผลนั้น อยู่ที่การเน้นเรื่อง DEI ให้มากกว่านี้ โดยประกาศให้เราทุกคนปฏิบัติ เพื่อส่งเสริม ความเสมอภาค และสร้างสรรค์วัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันที่ทุกคนตระหนักดีว่าเรามีคุณค่า DEI มิใช่เป็นเพียงข้อปฏิบัติเสนอแนะเท่านั้น แต่จำเป็นยิ่งต่อความสำเร็จของโรตารี ในการให้ความเป็นผู้นำที่มีความหมาย การสร้างเครือข่าย และให้โอกาสการบำเพ็ญประโยชน์ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ในปี 2022-23 ดิฉันขอให้พวกเราทุกคน ในฐานะโรแทเรียนทุกท่าน ทั้งในสโมสร และภาคของเรา ให้ความมุ่งมั่นในเรื่องความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน แต่ละคนต่างทำหน้าที่ของเราในการส่งเสริม DEI ได้ดังนี้

1. เรียนรู้เกี่ยวกับ DEI ในโรตารีให้มากขึ้น
2. พิจารณาว่าเหตุใด DEI จึงมีความสำคัญในสโมสร และในพื้นที่ของเราและการใช้หลักการเหล่านี้ จะช่วยให้สโมสรของเราเจริญรุ่งเรืองและมีความเข้มแข็งมากขึ้นได้อย่างไร
3. เพิ่มความตระหนักและความเข้าใจเกี่ยวกับ DEI
4. ดำเนินการเกี่ยวกับ DEI ในสโมสรและในชุมชนของเรา

ในเอกสารฉบับนี้ ท่านจะได้ตัวอย่างที่สามารถปฏิบัติได้ในแต่ละขั้นตอน จงใช้ข้อเสนอแนะนั้นๆ เพื่อจุดประกายความคิด และนำเอามุมมองและประสบการณ์ที่เป็นเอกลักษณ์ของท่านมาใช้ในความพยายามอันสำคัญยิ่งนี้

มีหลายสิ่งหลายอย่างที่จะช่วยสโมสรและภาคของท่านรวมทั้งโรตารีให้บรรลุเป้าหมายได้ ซึ่งจะขึ้นอยู่กับความมุ่งมั่นที่จริงจังเกี่ยวกับ DEI และมีกลยุทธ์ที่ดีที่จะทำให้เราสามารถสร้างความเป็นผู้นำที่มีความหมายได้มากขึ้น รวมทั้งสร้างเครือข่ายและโอกาสในการบำเพ็ญประโยชน์สำหรับพวกเราทุกคนได้ ด้วยการทำให้คุณค่าของ DEI เป็นรูปธรรม เราจึงจะสามารถสร้างพันธมิตรได้เข้มแข็งยิ่งขึ้น วางแผนโครงการที่เปลี่ยนแปลงชีวิตได้มากขึ้น และปรับตัวได้รวดเร็วยิ่งขึ้นกับโลกที่กำลังพัฒนา หากเรามั่นใจว่าทุกคนที่มีปฏิสัมพันธ์กับเรา รู้สึกยินดี ยอมรับนับถือ และให้คุณค่าแก่กัน ก็ย่อมจะทำให้โรตารีมีความหมายมากขึ้นสำหรับพวกเราทุกคนได้ เราต้องให้ทุกคนได้แสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่และเห็นคุณค่า ทุกคนต้องได้รับโอกาสที่เหมือนๆ กัน ที่จะประสบความสำเร็จ เป็นผู้นำ และก่อให้เกิดผลดำเนินงานในโรตารีได้

จินตนาการ สานสร้างงานโรตารี - จินตนาการ DEI: ความพยายามของเราจะเพิ่มพูนศักยภาพในการเป็นผู้นำภายในชุมชนและทั่วโลก ซึ่งจะขยายการยอมรับในคุณค่าที่เรายึดมั่นอย่างลึกซึ้งนี้ได้ นอกจากนี้ ยังจะเพิ่มพูนพลังในการเปลี่ยนแปลงโลกให้ดีขึ้น เราจะได้ประโยชน์มากมายจากความพยายามนี้ ดิฉันรู้สึกตื่นเต้นมากที่พวกเราจะทำตามขั้นตอนเหล่านี้ไปด้วยกัน

ขอแสดงความนับถือ

เจนนิเฟอร์ โจนส์

ประธานโรตารีสากลปี 2022-23



IMAGINE
ROTARY

สี่แนวทางในการเสริมสร้างความแข็งแกร่งของสโมสร

ทุกคนสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ของเราเพื่อส่งเสริม DEI ได้ในสโมสรและชุมชน แม้ว่าประสบการณ์ใน DEI ของเราจะเป็นเรื่องส่วนบุคคลอย่างมาก แต่เราอาจแลกเปลี่ยนข้อมูล หน้าที่ความรับผิดชอบซึ่งกันและกัน เพื่อมั่นใจว่าทุกคนที่เรามีปฏิสัมพันธ์ด้วยนั้น จะรู้สึกได้ความรับการยอมรับและมีคุณค่า คำแนะนำข้างล่างนี้มีใช้คำสั่ง แต่เป็นความคิดเห็นที่จะช่วยตัวท่าน สโมสรและภาคของท่าน ในการตัดสินใจว่าจะเริ่มต้นหรือดำเนินงานเกี่ยวกับ DEI ของท่านเองต่อไปอย่างไร ท่านสามารถค้นหาข้อมูลและทรัพยากรเพิ่มเติมได้ที่ Rotary.org/dei

1 เพื่อเรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับเกี่ยวกับ DEI ในโรตารี ท่านสามารถ

- อ่านเกี่ยวกับพันธกิจของโรตารี เรื่อง DEI
- ทบทวนประมวลวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับ DEI ของโรตารี
- เรียนรู้หลักสูตรเกี่ยวกับ DEI ที่ศูนย์การเรียนรู้ของโรตารีให้สมบูรณ์
- ใช้การประเมินในเรื่องการทำให้สโมสรของท่านมีความหลากหลาย (Diversifying Your Club)
- อ่านวรรณกรรมหรือความคิดเห็นต่างๆ ฟังสุนทรพจน์หรือการบรรยายต่างๆ ดูวิดีโอและเรียนรู้หลักสูตรออนไลน์ เพื่อสำรวจความหมายและคุณค่าของ DEI

2 เพื่อพิจารณาว่าเหตุใด DEI จึงสำคัญในสโมสรและในพื้นที่ของท่าน ท่านอาจพิจารณาว่า DEI ที่ส่งเสริมนั้น ๆ สามารถ

- สร้างสภาวะแวดล้อมที่ปลอดภัยและสบายใจให้มากขึ้นเพื่อมั่นใจว่าทุกคนที่มีส่วนเกี่ยวข้องจะรู้สึกได้ถึงความยินดี การยอมรับ และมีคุณค่า
- สร้างเสริมความเข้มแข็งของสโมสรและภาค และช่วยให้เจริญยิ่งขึ้น
- ช่วยสโมสรและภาคให้สมาชิกมีส่วนร่วมมากขึ้น
- ช่วยท่านติดต่อกับสมาชิกใหม่และสมาชิกมุ่งหวังต่าง ๆ ได้
- ช่วยท่านทำให้เกิดผลกระทบในชุมชนได้มากขึ้น
- ช่วยสโมสรให้สามารถเข้าถึงทรัพยากร แนวคิด และพันธมิตรได้มากขึ้น

พิจารณาเป็นเพื่อนร่วมโครงการกับสโมสรโรตารี โรทาแรคท์ หรืออินเทอร์เน็ตแรคท์อื่น ๆ โดย

- จัดการอภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับ DEI กับสโมสรอื่นๆ ทั้งสโมสรโรตารี โรทาแรคท์ และอินเทอร์เน็ตแรคท์ เสนอโอกาสให้แก่สมาชิกทุกคนในการแลกเปลี่ยนมุมมองเกี่ยวกับความหลากหลาย ความเสมอภาค การอยู่ร่วมกัน และการส่งเสริมพลังในโรงเรียนที่ทำงาน ชุมชน ฯลฯ
- จัดเวทีอภิปรายร่วมกันหลายๆ สโมสร เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกันเกี่ยวกับ DEI
- เชิญโรแทเรียนและโรทาแรคเตอร์ให้มาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่ดีที่สุดในระหว่างกันเกี่ยวกับ DEI จากประสบการณ์วิชาชีพ การศึกษาหรืออาสาสมัคร กับผู้นำสโมสรและภาค

3 เพื่อสร้างความตระหนักและความเข้าใจเกี่ยวกับ DEI ท่านสามารถ

- แต่งตั้งคณะกรรมการ DEI ของสโมสรเพื่อจัดแสดงข้อมูลประชากรของชุมชนและเชิญสมาชิกสโมสรให้มีส่วนร่วม ประธานควรทำหน้าที่ในคณะกรรมการบริหารของสโมสร
- มั่นใจว่ามีการให้ความสำคัญเกี่ยวกับ DEI ในจดหมายข่าวของสโมสรและภาค โดยมีเนื้อหาสาระที่แสดงถึงความหลากหลายและประเด็นที่น่าสนใจในชุมชนต่างๆ รวมทั้งเรื่องการสำรวจประเด็น หรือแนวความคิดเกี่ยวกับ DEI ในแต่ละฉบับ
- ทบทวนนโยบายและเอกสารการบริหารงานด้วยมุมมอง DEI โดยพิจารณาการเปลี่ยนแปลงที่จะทำให้นโยบายเกิดความเสมอภาคแก่สมาชิกปัจจุบันและสมาชิกในอนาคตทุกคน
- ผู้ว่าการภาค : ส่งเสริมให้ผู้นำภาคและสโมสรรับฟังความคิดเห็นใหม่ๆ เมื่อแต่งตั้งบทบาทหน้าที่ต่างๆ และขยายโอกาสการเป็นผู้นำแก่ผู้ที่ยังไม่มีบทบาทหน้าที่เหล่านี้ ยกย่องและเอาชนะอคติโดยไม่รู้ตัว โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อเลือกหรือแนะนำผู้ที่รับบทบาทผู้นำภาค
- แต่งตั้งคณะกรรมการ DEI ของภาค เพื่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับประชากรในภูมิภาคและเชิญสมาชิกให้มีส่วนร่วม ประธานควรอยู่ในทีมบริหารงานของภาคและควรมีวาระ 3 ปี

ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันจากกิจกรรม DEI ของสโมสร ภาคและชุมชน ท่านสามารถ

- สร้างโอกาสให้โรแทเรียนและโรทาแรคเตอร์พูดคุยเรื่องราว DEI ของเขาเองได้
- ใช้ภาษา รูปภาพและวิดีโอร่วมกันในการสื่อสารทั้งหมด เพื่อแสดงให้เห็นผู้คนจากทุกกลุ่มที่มีส่วนร่วมในโรตารี และการสนับสนุนของเขานั้นมีคุณค่า
- ผู้นำภาค : ยกย่องสโมสรโรตารีและโรทาแรคท์ ที่พัฒนาแผนปฏิบัติการ DEI ที่มีประสิทธิภาพมากที่สุด
- ผู้นำภาค : ส่งเสริมรูปแบบสโมสรที่มีความยืดหยุ่น ซึ่งจัดได้อย่างเหมาะสมกับผู้คนที่ไม่อาจเข้ามาในโรตารีได้ตามเกณฑ์ดั้งเดิม บางประการ (เช่น ค่าบำรุงสโมสรที่สูงมาก ค่าใช้จ่ายอื่นๆ สถานที่ประชุม หรือเวลาในการประชุมที่ไม่สะดวกหรือไม่สามารถเข้าถึง หรือเหตุผลอื่นๆ)

4 เพื่อปฏิบัติการ DEI ในสโมสรและในชุมชน ท่านอาจจะ

- หาความรู้จากกลุ่มคนที่ถูกมองข้ามในชุมชน เพื่อให้เป็นผู้สนับสนุนที่มีความรู้ และมีประสิทธิภาพมากขึ้นในเรื่อง DEI โดยหาโอกาสฟังผู้บรรยายหรือเข้าร่วมกิจกรรม ติดตามผู้คนจากกลุ่มเหล่านี้บนสื่อทางสังคม และอ่านหนังสือหรือบทความที่พวกเขาเขียน
- เป็นเจ้าภาพจัดการประชุมรับฟังความคิดเห็นหรือการอภิปรายเกี่ยวกับเรื่อง DEI เพื่อแนะนำและอธิบายให้ทราบถึงความมุ่งมั่นของโรตารีสากลแก่คนกลุ่มใหญ่ได้มากขึ้น
- จัดให้มีผู้บรรยาย ตัวอย่างและโปรแกรมที่เกี่ยวกับประเด็น DEI ต่างๆ ในงานกิจกรรมและงานอบรมของสโมสรและภาค โดยมั่นใจว่าได้ให้ภาพรวมสะท้อนให้เห็นถึงสาระข้อมูลประชากรในชุมชน
- จัดตั้งชมรมหนังสือเพื่ออ่านหนังสือต่างๆ เกี่ยวกับเรื่องราว DEI หรือจากผู้เขียนที่หลากหลาย
- สนับสนุนหรืออุปถัมภ์กิจกรรมที่แสดงให้เห็นความหลากหลายในชุมชนของท่าน
- ยกย่องบริษัทห้างร้านในชุมชนที่เป็นตัวอย่างการจัดการความหลากหลายและความเสมอภาค หรือมีส่วนร่วมในงาน LGBTQ+ pride งานวัฒนธรรมที่หลากหลายหรือวันที่ระลึกขององค์การสหประชาชาติ เช่น วันสตรีสากล

คำนิยาม

ความหลากหลาย ความหลากหลายในภูมิหลังประสบการณ์และอัตลักษณ์ของกลุ่มคน รวมถึง อายุ เชื้อชาติ เผ่าพันธุ์ สีผิว ความทุพพลภาพ ลีลาการเรียนรู้ ศาสนา ความเชื่อ สถานภาพทางเศรษฐกิจสังคม วัฒนธรรม สถานภาพการสมรส ภาษาพูด เพศ เพศวิถี และอัตลักษณ์ทางเพศ

ความเสมอภาค ระดับความแตกต่างของการสนับสนุน โอกาส และทรัพยากร ที่ผู้มีส่วนร่วมทุกคนได้ประสบการณ์การต้อนรับที่น่ายินดีและได้ผลรับที่ดี ตามความต้องการหรือสถานการณ์ต่างๆ ได้

การอยู่ร่วมกัน การสร้างประสบการณ์ซึ่งทุกคนได้รับการต้อนรับ เป็นที่ยอมรับและมีคุณค่า

อคติโดยไม่รู้ตัว ความรู้สึก ความประทับใจ ข้อสันนิษฐาน หรือความกลัวที่เราไม่รู้ตัว ซึ่งมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจและการพิจารณา หรือทำให้เกิดพฤติกรรมในทางลบหรือเป็นภัยต่อบุคคลหรือกลุ่มคน

ดูคำศัพท์และคำนิยามเกี่ยวกับ DEI
เพิ่มเติมได้ที่ rotary.org/dei

ความมุ่งมั่นเกี่ยวกับ DEI

สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการและแผนกลยุทธ์สำคัญของเรา



เพื่อเพิ่มพูนผลกระทบด้วย DEI ท่านสามารถดำเนินการดังนี้

- พัฒนากลยุทธ์ DEI ของสโมสร และเน้นความสำคัญของโครงการบำเพ็ญประโยชน์ที่มีความหมายในกลยุทธ์นั้นๆ
- ทำการประเมินชุมชนเพื่อพิจารณาว่ามีประเด็น DEI ใดที่เป็นเรื่องควรใส่ใจที่สุดในพื้นที่



เพื่อขยายการเข้าถึงด้วย DEI ท่านสามารถดำเนินการดังนี้

- มีส่วนร่วมกับสโมสรบำเพ็ญประโยชน์และองค์กรอื่นๆ ในชุมชน และเรียนรู้เกี่ยวกับกลยุทธ์ DEI ต่างๆ ของหน่วยงานนั้น
- บังคับอุปสรรคจริงหรือที่มองเห็นในการเข้าร่วมกับสโมสร และค้นหาแนวทางที่จะขจัดอุปสรรคเหล่านั้น



เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้วย DEI ท่านสามารถดำเนินการดังนี้

- สร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนร่วมในโรตารีทั้งหมด และเชิญให้พวกเขาเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตต่างๆ
- จัดเวทีอภิปรายเกี่ยวกับนวัตกรรมและการประชุมระดมสมองกับสมาชิกและผู้มีส่วนร่วม เพื่อรวบรวมความคิดเห็นเกี่ยวกับ DEI ในชุมชน



เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพเพื่อการปรับตัวด้วย DEI ท่านสามารถดำเนินการดังนี้

- พิเคราะห์บททวนบทบาทและแนวทางปฏิบัติของสโมสร รวมทั้งมองหาแนวทางต่างๆ เพื่อทำให้เกิดความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกันมากขึ้น
- กำหนดแผนงานต่อเนื่องเพื่อให้เกิดความร่วมมือกันในเรื่อง DEI ที่ต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น