

เป็นสโมสรที่ตื่นตัวอยู่เสมอ

เอเชีย

แผนผู้นำสโมสรของท่าน

(Be a Vibrant Club - Your Club Leadership Plan)

พบกับสโมสรที่ตื่นตัวอยู่เสมอของเรา

เมื่อสโมสรโรตารีอีคลับ 3310 ในประเทศสิงคโปร์ก่อตั้งขึ้นในช่วงแรก เราต้องเผชิญกับเรื่องที่ทำหายนามากมาย การเป็นสโมสรออนไลน์แห่งแรกในภาค ทำให้สโมสรต้องกำหนดแบบอย่างในการสร้างรูปแบบการประชุมใหม่ๆ ขึ้นมา หลังจากนั้น สโมสรของเราจึงมีชื่อเสียงในฐานะผู้นำความคิดเห็นใหม่ๆ มาใช้เพื่อทำให้สมาชิกสโมสรและชุมชนมีส่วนร่วมมากขึ้น



เรากำได้อย่างไร?

เราให้บริการเปลี่ยนแปลงที่จะเป็นประโยชน์ต่อสมาชิกทุกคน

สโมสรเชื่อว่าทุกอย่างเริ่มต้นด้วยการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ การสนับสนุนให้มีการเปลี่ยนแปลงไม่ใช่เรื่องง่าย การวางกรอบความคิดเห็นใหม่เป็นสิ่งสำคัญเพื่อให้สมาชิกเห็นว่ามียุทธศาสตร์ต่อพวกเขาอย่างไร นี่คือวิธีการที่เราสามารถแนะนำนวัตกรรมใหม่ๆ มากมายเป็นครั้งแรกในภาคของเรา เช่น แนวความคิดเกี่ยวกับสมาชิกประเภท Associate Member สำหรับอดีตโรทาแรคเตอร์เรายังได้เพิ่ม “Advanced RYLA (ไรลาก้าวหน้า)” ซึ่งเป็นการร่วมโครงการระหว่าง Institute of Technical Education (ITE) College East และประชุมนักเรียนมัธยมปลายซึ่งเป็นสมาชิกของโปรแกรมไรลา

เราจัดกิจกรรมที่สนุกสนานและมีความหมาย เพื่อสร้างสรรค้ประสบการณ์ในทางบวก

เมื่อสมาชิกใหม่รู้สึกถึงการมีคุณค่าตั้งแต่ช่วงเวลาที่เข้าร่วมประชุมครั้งแรก ก็จะมีแนวโน้มที่จะคงการมีส่วนร่วมอย่างกระตือรือร้น ไม่ว่าจะเราจะประชุมในระบบออนไลน์ผ่านเครื่องมือ Team App หรือประชุมแบบพบปะกันประจำเดือนที่ไซเนาทาวน์พอยท์ เรารักษาความสัมพันธ์แบบสบายๆ ง่ายๆ แต่มีผลดี เราประสบความสำเร็จโดยให้ออกาสสมาชิกได้แบ่งปันความคิดเห็นว่าเราจะสามารถทำให้ชุมชนของเราดีขึ้นได้อย่างไรด้วยการใช้ทักษะและความสามารถพิเศษเฉพาะตัวของเรา เรายังจัดงานคืนแห่งมิตรภาพ เช่น งานมิตรภาพปีใหม่ ซึ่งสมาชิกและมิตรสหายได้ร่วมเฉลิมฉลองโดยมีทั้งอาหารและเบียร์ เมื่อเรา

เดินทางด้วยกันเป็นกลุ่ม เราได้สร้างความผูกพันที่ลึกซึ้งมากขึ้น ประสบการณ์จากการเดินทางไป Hope haven Centre for Special Children Melaka ที่มาเลเซีย กลายเป็นการเดินทางที่มีความหมายมากขึ้นเมื่อเราได้ไปริ้วรุ่มกันว่าเงินที่เราได้บริจาคถูกนำไปช่วยเหลือผู้ที่ด้อยโอกาสอย่างไร

เราร่วมมือกับเพื่อนผู้ร่วมบำเพ็ญประโยชน์

เรื่องนี้นำไปสู่โอกาสสำหรับพวกเราในการขยายตัวเข้าถึงกลุ่มคนซึ่งตามปกติเราไม่สามารถเข้าถึงได้ เช่น การมีส่วนร่วมของพวกเราในงาน World Speech Day “Be a Better World” ที่สิงคโปร์ เป็นการนำเสนอสโมสรของเราแก่ผู้คนในวงกว้างขึ้น เราเป็นเจ้าของจัดประชุมเวิร์กช็อป 3 กลุ่ม ซึ่งรวมถึงการจัดประชุมฟอรัมร่วมกับผู้เชี่ยวชาญทางการแพทย์ในเรื่องการป้องกันตาบอด จัดการประชุมฟอรัมผู้นำเยาวชนร่วมกับโรทาแรคเตอร์ของ ITE College และได้แสดงผลงานในเรื่องต่างๆ ที่โรตารีอุบลภูมิในภูมิภาคของเรา นอกจากนี้แล้วเรายังได้เชื่อมโยงผู้จัดงานเข้ากับสมาชิกสโมสรที่มีศักยภาพจะจัดการถ่ายทอดสดเกี่ยวกับงานสำคัญนี้ไปสู่ผู้ชมทั่วโลก

ขอให้จำไว้เสมอว่าสมาชิกต้องมาก่อน! ผู้นำสโมสรต้องให้ทุกคนมีส่วนร่วม เพราะไม่มีสมาชิกคนใดเลยที่จะเหมือนกัน ต้องให้คุณค่าแก่ความเสียสละและทักษะของแต่ละบุคคล เมื่อเราเข้าใจพวกเขาได้ดีขึ้น ก็จะเป็นการง่ายขึ้นที่จะเสนอแนวความคิดริเริ่มใหม่ๆ อย่างกล้าที่จะลองทำสิ่งที่ไม่เคยทำมาก่อน เพราะมันคือกระบวนการลองผิดลองถูก

เริ่มต้นนำสโมสรสู่การมีพลังและชีวิตชีวา

สโมสรที่ตื่นตัวอยู่เสมอจะทำให้สมาชิกมีส่วนร่วม ดำเนินโครงการที่มีความหมาย และลองทำตามความคิดเห็นใหม่ ๆ จัดทำรายการความคิดเห็นใหม่ ๆ ที่สโมสรต้องการจะลองทำ และสร้างแผนงานที่จะทำให้ชุมชนสนใจมากขึ้นและดึงดูดสมาชิกได้มากขึ้น

เมื่อพัฒนาแผนงาน จงใช้คำแนะนำและแนวคิดเหล่านี้และให้สโมสรเข้ามามีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการด้วย

ตัดสินใจว่าต้องการให้สโมสรของท่านเป็นอย่างไรใน 3-5 ปี

- วางแผนการประชุมวิสัยทัศน์ประจำปี และใช้การตรวจสอบสภาพของสโมสรโรตารี (Rotary Club Health Check) เพื่อบ่งชี้ความเข้มแข็งของสโมสรและเรื่องที่ต้องปรับปรุง
- ใช้แนวทางการวางแผนกลยุทธ์ (Strategic Planning Guide) เพื่อกำหนดเป้าหมายระยะยาว

จัดการประชุมสโมสรที่ทำให้สมาชิกมีส่วนร่วมและได้รับข่าวสาร

- ทำการสำรวจความพึงพอใจของสมาชิก (Member Satisfaction Survey) เพื่อหาว่าสมาชิกชอบและไม่ชอบอะไรเกี่ยวกับสโมสรและสร้างแผนงานเพื่อทำการเปลี่ยนแปลง
- จัดให้มีรูปแบบการประชุมที่หลากหลายเพื่อให้เป็นการผสมผสานของการประชุมแบบดั้งเดิมและแบบออนไลน์ โครงการบำเพ็ญประโยชน์และการพบปะสังสรรค์

เตรียมตัวให้สมาชิกสำหรับบทบาทหน้าที่ในอนาคตเพื่อการเปลี่ยนถ่ายผู้นำที่ราบรื่น

- ทำให้มั่นใจในความต่อเนื่องโดยการแต่งตั้งให้อยู่ในตำแหน่งหลายๆ ปี คือ จัดให้คณะกรรมการแต่ละชุดมีประธานทั้งคนปัจจุบัน อนาคต และอดีต
- จัดการอบรมในขณะปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่สโมสรรับเลือกและจัดทำรายละเอียดของงานสำหรับแต่ละคน

พัฒนาความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นภายในสโมสร

- หาคำแนะนำได้จากเอกสาร แนะนำสมาชิกใหม่ให้รู้จักโรตารี (Introducing New Members to Rotary)
- เปลี่ยนที่นั่งในการประชุมแต่ละครั้งเพื่อให้รู้จักกับคนอื่น ๆ

ฝึกสมาชิกใหม่และสมาชิกปัจจุบันให้เป็นผู้นำ

- แต่งตั้งคณะกรรมการฝึกรอบรมของสโมสรเพื่อดูแลการอบรมสำหรับสมาชิก
- ใช้แนวทางในการปฏิบัติงานของผู้นำในการเริ่มต้นโปรแกรม (Leadership in Action guide on starting a program) เพื่อพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำของสมาชิก

ตัดสินใจเกี่ยวกับเป้าหมายประจำปีและใส่ข้อมูลเป้าหมายที่ Rotary Club Central

- เน้นความสำคัญในเรื่องที่สโมสรทำได้ และทำให้เป็นเรื่องดีเยี่ยมของสโมสร
- แจ้งความคืบหน้าไปสู่เป้าหมายให้คณะกรรมการต่างๆ ทราบเดือนละหนึ่งครั้ง

สื่อสารอย่างเปิดเผยในสโมสร

- แบ่งปันข้อมูลในการประชุมสโมสรบนเว็บไซต์ของสโมสร และผ่านสื่อทางสังคม และตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอว่าสมาชิกรู้สึกอย่างไร
- ใช้ต้นแบบ (Template) และทรัพยากรที่ Brand Center ของโรตารี เพื่อสร้างสรรค์แผ่นพับและจดหมายข่าวของสโมสร

ปรับข้อบังคับสโมสรเพื่อให้สะท้อนถึงแนวทางที่สโมสรทำงาน

- ให้สมาชิกมีส่วนเกี่ยวข้องเมื่อทบทวนข้อบังคับสโมสรทุกปี
- ปรับแก้ไขต้นแบบข้อบังคับของสโมสรโรตารีที่แนะนำ เพื่อให้แสดงถึงการปฏิบัติและกระบวนการดำเนินงานของสโมสร

ทำให้มั่นใจว่าสมาชิกทุกคนมีส่วนเกี่ยวข้องในกิจกรรมที่พวกเขาสนใจอย่างแท้จริง

- ดำเนินการสำรวจความสนใจของสมาชิก และใช้ผลที่ได้รับเพื่อวางแผนโครงการ กิจกรรม และการประชุมที่น่าสนใจ
- ทำให้สมาชิกใหม่มีส่วนเกี่ยวข้องตั้งแต่แรกโดยเรียนรู้ความสนใจของเขาและให้มีบทบาทหน้าที่ในสโมสร

แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปฏิบัติงานได้จริง

- สโมสรเล็ก – พิจารณาว่าจะผนวกรวมงานของคณะกรรมการได้อย่างไรบ้าง
- สโมสรใหญ่ – แต่งตั้งคณะกรรมการเพิ่มเติมเพื่อให้สมาชิกทุกคนได้มีส่วนเกี่ยวข้อง