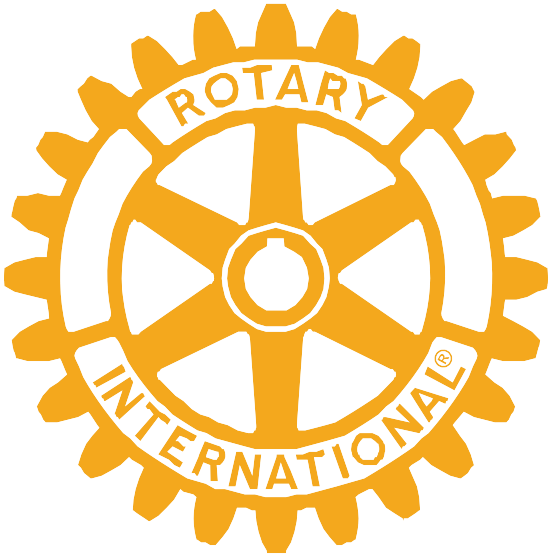
မြန်မာ

NAME

CLUB, DISTRICT



ဥက္ကဋ္ဌလောင်း (PE) များအတွက် သင်ကြားရေးအထောက်အကူပြုစာအုပ်

2024 ဥက္ကဋ္ဌလောင်း(PE)များ သင်ကြား-ဆွေးနွေးပွဲ (PETS)

မေတ္တာဖြင့်ကူညီပေးသည်
ဘာသာပြန်တည်းဖြတ်သူ PP ဟေမာမောင် (RCY) နှင့် မသီရိဝင်းထိန်
ဘာသာပြန်စာအုပ်ဒီဇိုင်းစီစဉ်သူ ကိုကျော်ဇေယျ

2024 ဥက္ကဋ္ဌလောင်း(PE)များ သင်ကြား-ဆွေးနွေးပွဲ

Rotary အသင်းဥက္ကဋ္ဌများအားလုံးသို့

၂၀၂၄ ခုနှစ် Rotary အသင်းဥက္ကဋ္ဌဆွေးနွေးပွဲသင်တန်းမှ ကြိုဆိုနှုတ်ခွန်းဆက်ပါတယ်။ ယခုဆွေးနွေးပွဲသည် လာမည့် Rotary နှစ်သစ်အတွက် ဆောင်ရွက်ရန် လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ပြင်ဆင်ရာတွင်လည်းကောင်း၊ Rotary လူမှုအကျိုးပြုလုပ်ငန်းများကွ တစ်ဦးနှင့်တစ်ဦး အတူလက်တွဲဆောင်ရွက်ရာတွင် ပိုမိုအကျိုးရှိစေရန်၊ အသင်းအဖွဲ့များကြား လေးစားအားကျမှုများပိုမိုထွန်းကားစေရန်၊ အတွေးအခေါ်များ ဖလှယ်နိုင်စေရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။

ယခုဆွေးနွေးပွဲသင်တန်းသည် Rotary District 3350 လက်အောက်ရှိ ၄ နိုင်ငံ အသီးသီးမှ တက်ရောက်လာသည့် လာမည့် Rotary နှစ်သစ်အတွက် အသင်းဥက္ကဋ္ဌလောင်းများအတွက် ပိုမိုရင်းနှီးမှုရစေရန်လည်း ရည်ရွယ်ပါသည်။ သင်တန်းကာလအတွင်း သင်တန်းဆရာများထံမှ သိသင့်သော အချက်အလက်များကို သင်ယူရုံသာမက သင်တန်းများအခြင်းခြင်း ပျော်ရွှင်စွာဖြင့် အတွေးအခေါ်များ ဝေငှဖလှယ်နိုင်ကြမယ်လို့ ယုံကြည်ပါတယ်။

သင်တန်းတက်ရောက်လာသူများ တစ်ဦးနှင့်တစ်ဦး ခင်မင်ရင်းနှီးနိုင်မှု အခွင့်အရေးကို ရအောင်ယူပြီး အတွေးအခေါ် အကြံဥာဏ်အသစ်များကို အတူဖလှယ်ရယူပါ။ မိမိကိုယ်ကိုယ် မိတ်ဆက်ပြီး မိမိ မည်သို့ အသင်းဝင်များနှင့် ရင်းနှီးမှုရယူပုံ စီမံကိန်းများ ရာထားရေးဆွဲပုံ ရုံပုံငွေ ရှာယူပုံများ အစရှိသောအတွေ့အကြုံများကို ဖလှယ်ပါ။ တစ်ဦးခြင်းဆီမှာ လေ့လာသင်ယူစရာများ အများကြီးတွေ့ပါလိမ့်မယ်။ သင်တန်းကာလအတွင်း မေးခွန်းများမေးကြဖို့တိုက်တွန်းပါရစေ။ သင်တန်းပို့ချပေးသူများအနေဖြင့် မေးခွန်းတိုင်းအတွက် အလုံးစုံပြည့်စုံသော အဖြေများမရှိနိုင်သော်လည်း အထောက်အကူပြု အကြံဉာဏ်များစွာ ရရှိနိုင်ပါတယ်။

ယခု သင်ကြားရေးအထောက်အကူပြု စာအုပ်သည် သင့်အတွက်အလွန်အသုံးဝင်သော စာအုပ်တစ်အုပ်ဖြစ်ပါတယ်။ ဤစာအုပ်ကွ ကောင်းစွာအသုံးချပါ။ မိမိသင်ယူကြားနာရသောအကြံများ အချက်အလက်များအပြင်တခြားသူများနှင့်လည်း မိတ်ဆွေဖွဲ့ရင်းနှီးမှုရယူပြီး ဆက်သွယ်ရန်လိပ်စာများဖလှယ်ကြပါ။ တနေ့တာသင်တန်းပြီးချိန်တွင် သင်တန်းကာလအတွင်း သင်ယူခဲ့သည်များကို ပြန်လည်သုံးသပ်ပါ။ မိမိ၏ရည်မှန်းချက်များ ပိုမိုကောင်းမွန်အောင် ဆက်ချိကြိုးစားဆောင်ရွက်ပါ။ သင်တန်းကာလပြီးဆုံးသည့်နေ့တွင်သင်သည် Rotary နှစ်သစ် 2024-2025 အတွက် အဆင်သင့်ဖြစ်နေတာကို တွေ့ပါလိမ့်မယ်။

သင်ကြားမှုပြီးဆုံးသွားသည့်အခါ ယခုစာအုပ်သည် အလွန်အရေးပါသော မှီငြမ်းလက်စွဲစာအုပ်ဖြစ်ရုံသာမက သင့်အတွက် အကြံကောင်း နည်းလမ်းကောင်းများကို ပြင်ဆင်ရာတွင် များစွာ အထောက်အကူဖြစ်စေပါလိမ့်မည်။
လာမည့် Rotary နှစ်သစ် 2024-2025 သည်သင့်အတွက် စိတ်လှုပ်ရှားဖွယ်ရာ အောင်မြင်မှုများနှင့်ပြည့်စုံသော နှစ်ဖြစ်ပါစေကြောင်း ဆုတောင်းပေးလိုက်ပါတယ်။

လေးစားစွာဖြင့်

DG Patsri Suwimol
District Governor, 2024-25
District 3350, Rotary International

PDG Jason Lim
District Learning Facilitator, 2024-26
District 3350, Rotary International

အကြောင်းအရာများ

အတန်းခွဲများ။

ကျွန်ုပ်တို့၏လုပ်ဆောင်မှုအစီအစဉ်ကို မြှင့်တင်ခြင်း	၂
Club အတွေ့အကြုံ	၇
Rotary ၏တန်ဖိုးမျှဝေခြင်း။	၁၂
လူတိုင်းနှင့်ဆက်နွယ်သက်ဆိုင်ပါသည်	၁၇
ကောင်းသောအကျိုးများပြုလုပ်ငန်းများကို ကမ္ဘာတဝှမ်းတွင်ပြုလုပ်ပေးခြင်း။	၂၂
ကျွန်ုပ်တို့၏ ဆောက်ရွက်မှုများ၏ အကျိုးသက်ရောက်မှု။	၂၆
CDS မှ ဒေသဆိုင်ရာ ပံ့ပိုးကူညီမှု	၃၂
ဦးဆောင်ပြောင်းလဲမှု	၃၆
ကျွန်ုပ်တို့၏ လာမည့်ရှေ့နှစ်ပိုင်း။	၄၂

အကိုးအကား။

2024 2024 ဥက္ကဋ္ဌလောင်း(PE) လေ့ကျင့်ရေးနှီးနှောဖလှယ်ပွဲ အရင်းအမြစ်များ	၅၂
မတူကွဲပြားမှု၊ သာတူညီမျှမှုနှင့် ပါဝင်မှုကျင့်ထုံး	၅၄
2024-25 Rotary နှစ်ပတ်လည် ပူးတွဲရည်မှန်းချက်များ	၅၆

ကျွန်ုပ်တို့၏လုပ်ဆောင်မှုအစီအစဉ်ကို ရှေ့တိုးဆောင်ရွက်နေသည်။

သင်ကြားရေးအထောက်အကူပြုသူ: _____

သင်ယူခြင်း ရည်ရွယ်ချက်များ

ဤဆက်ရှင်၏အဆုံးတွင်၊ သင်သည်အောက်ပါအချက်များကိုပြုလုပ်နိုင်ပါလိမ့်မည်။

၁. အဖွဲ့ဝင်များ၏ စိတ်ဓာတ်ခွန်အားမြှင့်တင်ပေးရန်2024-25 ဥက္ကဋ္ဌ၏ ဆောင်ပုဒ်ကို အသုံးပြုပါ။

၂. Rotary အတွေ့အကြုံနှင့်အတူ ပါဝင်သူစိတ်ကျေနပ်မှုကို တိုးမြှင့်လာစေရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ Action Plan ၏ ဦးစားပေးများကို အသုံးပြုရာတွင် ကလပ်များကို ပံ့ပိုးပေးပါ။

၃. အလုပ်၊ ဘဝနှင့် Rotary ဟန်ချက်ညီစေရန် မဟာဗျူဟာများကို ခွဲခြားသတ်မှတ်ပါ။

အထွေထွေအစည်းအဝေးမှတ်စုများ

2024-25 ဥက္ကဋ္ဌဆောင်ပုဒ်

လာမည့်နှစ်တွင် အဖွဲ့ဝင်များအား စိတ်ဓာတ်ခွန်အားဖြစ်စေရန် ဆောင်ပုဒ်ကို သင်မည်ကဲ့သို့ အသုံးပြုနိုင်မည်နည်း။

Rotary လုပ်ဆောင်မှုအစီအစဉ်

Rotary

ကျွန်ုပ်တို့ အတူတကွ ကမ္ဘာကြီးကိုရွှမြင်ကြရအောင်။

အားလုံး စည်းလုံးညီညွတ်ပြီး အရေးယူဆောင်ရွက်မယ်။

ထာဝရဖန်တီးရန် ။ ကမ္ဘာတစ်ဝှမ်းမှာ ပြောင်းလဲမှုများကိုဖန်တီးမယ်။

ပိုလီယိုပပျောက်ရေး အထွတ်အထိပ်တွင် ကျွန်ုပ်တို့ ရှိနေချိန်တွင် ကျွန်ုပ်တို့သည် နောက်ထပ်စိန်ခေါ်မှုများကို တွေ့ကြုံရင်ဆိုင်ရန်အဆင်သင့်ရှိနေပါသည်။ကျွန်ုပ်တို့၏ အဓိကမျှော်မှန်းချက်သည် လူသားအားလုံးကိုညီညွတ်စေပြီး အကျိုးသက်ရောက်မှု ကို ပိုမိုမြင့်တင်ကာ ကမ္ဘာတစ်ဝှမ်းတွင် ရေရှည်တည်တံ့သော အပြောင်းအလဲကို ဖန်တီးပေးရန်ဖြစ်သည်။ Rotary International နဲ့ Rotary Foundation တို့ရဲ့ အမြင်ကို အကောင်အထည်ဖော်နိုင်ရန် လာမည့်နှစ်များတွင် ကျွန်ုပ်တို့ လုပ်ရမည့်လုပ်ငန်းဆောင်တာများကို လမ်းညွှန်ပေးမည့် ဦးစားပေး လေးခုကို ချမှတ်ထားပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏သက်ရောက်မှုကို မြှင့်တင်ပါ။

- ပိုလီယိုကို ပပျောက်ပြီး အမွေအနှစ်ကို အသုံးချပါ။
- ကျွန်ုပ်တို့၏ အစီအစဉ်များနှင့် ကမ်းလှမ်းမှုများကို အာရုံစိုက်ပါ။
- ကျွန်ုပ်တို့၏အောင်မြင်မှုနှင့် အကျိုးသက်ရောက်မှုကို တိုင်းတာနိုင်စွမ်းကိုမြှင့်တင်ပါ။

ကျွန်ုပ်တို့၏လက်လှမ်းမီမှုကို ချဲ့ထွင်ပါ။

- အသင်းဝင်များ၏ပါဝင်ဆောင်ရွက်မှုနှင့် အသင်းသားတိုးပွါးလာရေး အတွက်ပြုလုပ်ပါ။
- Rotary ထဲသို့ ချန်နယ်အသစ်များ ဖန်တီးပါ။
- Rotary's ကိုတိုးမြှင့်ပွင့်လင်းမှုနှင့် အယူခံဝင်ခြင်း။
- ကျွန်ုပ်တို့၏ကိုယ်ပိုင်အမှတ်တံဆိပ် နှင့်အကျိုးသက်ရောက် မှုကို ရအောင်တည်ဆောက်ပါ။

ပါဝင်သူ၏ ပါဝင်ဆောင်ရွက်မှုကို မြှင့်တင်ပါ။

- အသင်းများကိုပံ့ပိုးပေးပြီး အဖွဲ့ဝင်များနှင့်ဆက်စပ်မှုပိုရှိပါစေ။
- ပါဝင်ဆောင်ရွက်သူ၏တန်ဖိုးကို အဓိကဖော်ဆောင်ပါ။
- ပုဂ္ဂိုလ်ရေးဆိုင်ရာနှင့်ပရော်ဖက်ရှင်နယ်ချိတ်ဆက်မှုအတွက်အခွင့်အလမ်းသစ်များကို ကမ်းလှမ်းပါ။
- ခေါင်းဆောင်မှု ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုနှင့်ကျွမ်းကျင်မှုလေ့ကျင့်ရေးပေးပ ါ။

လိုက်လျောညီထွေဖြစ်အောင် ကျွန်ုပ်တို့၏စွမ်းရည်ကို မြှင့်တင်ပါ။

- သုတေသန၊ ဆန်းသစ်တီထွင်မှု၊ စိတ်ပါဝင်စားမှု ရှိခြင်း၊ စွန့်စားလိုစိတ်ရှိသော အခြေအနေတစ်ခုတည် ဆောက်ပါ။
- အုပ်ချုပ်ရေး၊ ဖွဲ့စည်းပုံ၊လုပ်ငန်းစဉ်များကို စနစ်တကျစီမံချမှတ်ပါ။
- အုပ်ချုပ်ရေးကို ပြန်လည်သုံးသပ်ပါ။

Action Plan သည် Rotary ၏အနာဂတ်နှင့် ကလပ် ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် သင့်အခန်းကဏ္ဍအတွက် အဘယ်ကြောင့်အရေးကြီးသနည်း။

သင့်တစ်နှစ်တာအတွက် သင့်အစီအစဉ်များကို ညှိနှိုင်းရန် သင့်ကလပ်ခေါင်းဆောင်အဖွဲ့နှင့် မည်သို့လုပ်ဆောင်မည်နည်း။ လှုပ်ရှားမှုအစီအစဉ်?

လှုပ်ရှားမှုအစီအစဉ် ဖြစ်ရပ်လေ့လာမှု

သင့်ရဲ့ကလပ်အဖွဲ့ဝင်တွေနဲ့ တွေ့ဆုံတဲ့အခါမှာ ကလပ်စည်းဝေးပွဲတွေနဲ့ ဆောင်ရွက်မှုတွေက အရင်တုန်းကလို စိတ်တူကိုယ်တူနဲ့ ဆောင်ရွက်နေမှုတွေ လိုမဟုတ်ဘူးလို့ သူတို့က ပြောပြတယ်။ သင့်ကလပ်သည် ကလပ်အစည်းအဝေးများတွင်တက် ရောက်ခြင်းနှင့် ဝန်ဆောင်မှုပရောဂျက်များတွင် ပါဝင်မှုနည်းပါးခြင်းတို့ကြောင့် ရုန်းကန်နေရပါသည်။ ကလပ်အသင်းသည် လုပ်ရိုးလုပ်စဉ် မပြောင်းလဲသောပရောဂျက်များကိုသာနှစ်စဉ်နှစ်တိုင်း ပြန်လုပ်သောကြောင့် ဝန်ဆောင်မှုပရောဂျက်များသည် ရပ်ရွာ၏လိုအပ်ချက်များကို ထင်ဟပ်ခြင်းမရှိကြောင်း အဖွဲ့ဝင်များက ပြောကြားကြသည်။ မကြာသေးမီက အဖွဲ့ဝင်နှစ်ဦးသည် ကလပ်ကို စိတ်ဝင်စားမှုနည်းပါးလာကာ Rotary ၏ အလုပ်နှင့် မိသားစုအရေးကြားဟန်ချက်ပိုညီစေရန် အကြောင်းပြု၍ မကြာသေးမီက နှုတ်ထွက်ခဲ့သည်။

ကလပ်ကို ဘယ်လိုလမ်းညွှန်ချက်ပေးနိုင်သလဲ-:

ပါဝင်သူ၏ ထိတွေ့ဆက်ဆံမှုကို မြှင့်တင်ပါ။

ဥပမာ- ကလပ်မှ အဖွဲ့ဝင်များ လိုချင်သည်များကို လေ့လာရန် အဖွဲ့ဝင်စိတ်ကျေနပ်မှု စစ်တမ်းကို ပြုစုပါ။

ကလပ်၏လက်လှမ်းမီမှုကိုချဲ့ထွင်ပါ။

ဥပမာ- ကလပ်၏တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းမဟုတ်သေးသော အသိုင်းအဝိုင်းအဖွဲ့ဝင်များ၏ လူဦးရေစာရင်းကို ခွဲခြားသတ်မှတ်ပါ။ ၎င်းတို့ကို မည်သို့ပါဝင်ရမည်ကို စဉ်းစားပါ။

ကလပ်၏အကျိုးသက်ရောက်မှုကိုတိုးမြှင့်ပါ။

ဥပမာ- မည်သည့်ဝန်ဆောင်မှုပရောဂျက်များ အများဆုံးဖြစ်မည်ကို လေ့လာရန် ရပ်ရွာအကဲဖြတ်မှုကို ပြုလုပ်ပါ။ သူတို့အသိုင်းအဝိုင်းအတွက် အဓိပ္ပာယ်ပိုရှိပါတယ်။

အသင်းရဲ့ လိုက်လျောညီထွေဖြစ်အောင် လုပ်နိုင်စွမ်းကို မြှင့်တင်ပါ။

ဥပမာ- ကလပ်၏လုပ်ငန်းစဉ်များကို မြှင့်တင်နိုင်သည် သို့မဟုတ် ချောမွေ့စေနိုင်ကြောင်း လေ့လာရန် လက်ရှိအဖွဲ့ဝင်များကို စစ်တမ်းကောက်ယူပါ။

ကလပ်အသင်းများသည် အဲဒီပန်းတိုင်တွေဆီ Action Plan ကို တစ်နှစ်တာအတွက် ၎င်းတို့၏ပန်းတိုင်များကို အသုံးချကာ တိုးတက်မှုရရှိစေရန် သင်မည်သို့ကူညီမည်နည်း။

လက်ကျန်ကို ထိန်းသိမ်းခြင်း။

အသင်း၌ကွင်းဖြစ်စဉ်မှာ သင်ဘယ်လိုဂရုစိုက်မလဲ။

အလုပ်၊ ဘဝနှင့် Rotary ကို စီမံခန့်ခွဲရန် သင့်တွင် အဘယ်နည်းဗျူဟာများ ရှိသနည်း။

ကလပ်အတွေ့အကြုံ

သင်ယူမှုအထောက်အကူပြုသူ: _____

သင်ယူခြင်း ရည်ရွယ်ချက်များ

စက်ရှင်၏အဆုံးတွင်၊ သင်သည်အောက်ပါအချက်များကိုပြုလုပ်နိုင်ပါလိမ့်မည်။

1. အဖွဲ့ဝင်စိတ်ကျေနပ်မှု၏ အဓိကမောင်းနှင်အားအဖြစ် ကလပ်အတွေ့အကြုံ၏ အရေးပါပုံကို ရှင်းပြပါ။
2. အဖွဲ့ဝင်များကို ဆွဲဆောင်ပြီး ထိတွေ့ဆက်ဆံရန် ကလပ်များသည် ၎င်းတို့၏ ကလပ်ယဉ်ကျေးမှုကို အကဲဖြတ်ကာ လိုက်လျောညီထွေဖြစ်အောင် ကူညီပေးပါ။
3. သင့်ကလပ်ရှိ အဖွဲ့ဝင်အသစ်များကို ပံ့ပိုးပေးမည့် အစီအစဉ်များကို အကောင်အထည်ဖော်ပါ။

အထွေထွေအစည်းအဝေးမှတ်စုများ

Rotary ကို ဘယ်လို ကြီးထွားအောင် လုပ်မလဲ။

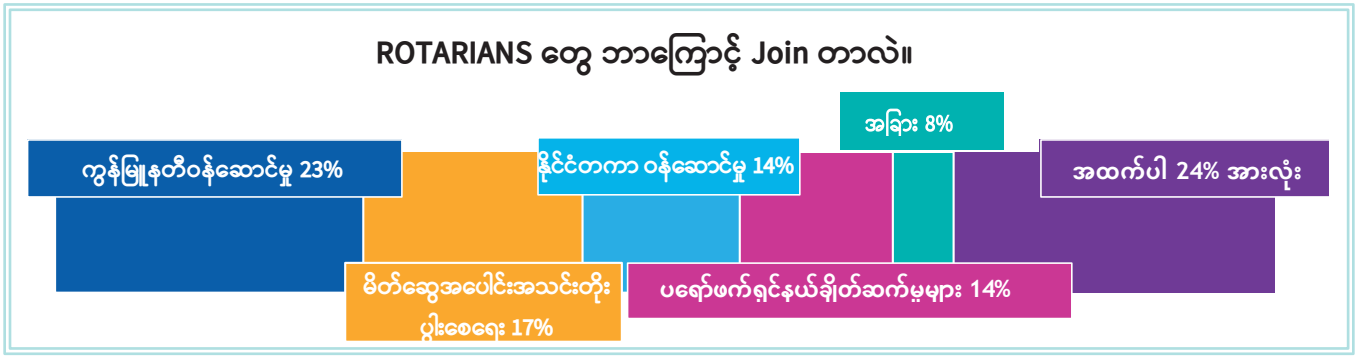
စဉ်ဆက်မပြတ် ရှင်သန်ကြီးထွားမှု မဏ္ဍိုင်သုံးရပ်:

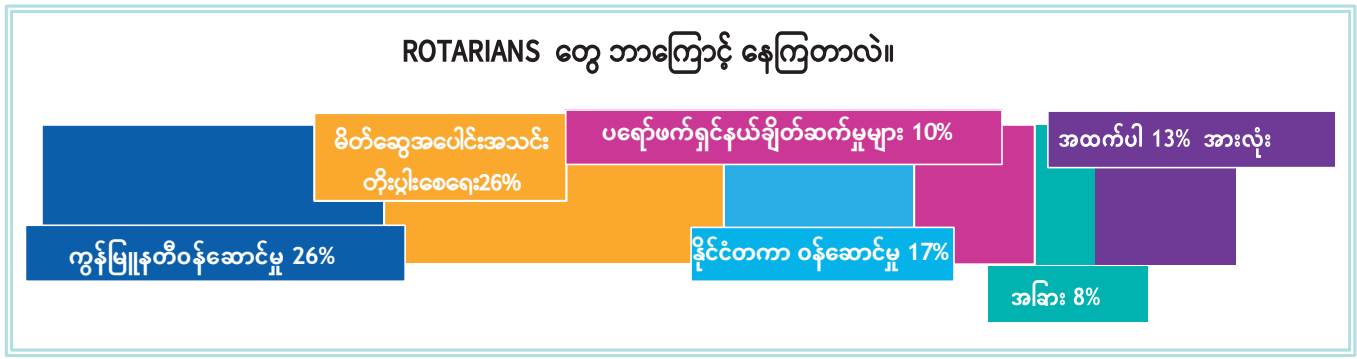
လက်ရှိအဖွဲ့ဝင်များထံသို့ တန်ဖိုးများ ပေးအပ်ခြင်း။
အဖွဲ့ဝင်အသစ်များ ခေါ်ယူခြင်း။
ကလပ်အသစ်များ စတင်ခြင်းနှင့် ပြုစုပျိုးထောင်ခြင်း။

သင့်ကလပ်ရှိအဖွဲ့ဝင်များသည် အဘယ်ကြောင့် Rotary တွင်ပါဝင်သနည်း။
သင့်ကလပ်ရှိအဖွဲ့ဝင်များသည် အဘယ်ကြောင့် Rotary တွင်ရှိနေသနည်း။

ကလပ်၏လုပ်ငန်းဆောင်တာများ အတွေ့အကြုံများကို ရိုးရှင်းစွာ ဆွဲဆောင်မှုရှိအောင်လုပ်ပါ

2021 နှင့် 2022 All-Member Surveys နှင့် Rotary Research များမှ Rotary ကလပ်အသင်းဝင်များ အဘယ်ကြောင့် ပါဝင်ပြီး အဘယ်ကြောင့် ဆက်လက်ရှိနေသည်ကို ထင်ဟပ်ဖော်ပြ ပါသည်။





ကျွန်ုပ်အတွက် အဓိကကျသော မှတ်သားစရာများ:

ကလပ်အတွေ့အကြုံသည် အရေးအကြီးဆုံးဖြစ်သည်။

2022 အဖွဲ့ဝင်အားလုံး စစ်တမ်းက အသင်းဝင်စိတ်ကျေနပ်မှုတွင် အရေးကြီးဆုံး အချက်မှာ ကလပ်အတွေ့အကြုံဖြစ်ကြောင်း အတည်ပြုခဲ့သည်။

ရွေးကောက်ခံသမ္မတ Stephanie A. Urchick ၏ ကလပ်ယဉ်ကျေးမှုကို ပြောင်းလဲခြင်းဆိုင်ရာ အတွေးအမြင်များ၊ ဤလင့်ခ်ကို နှိပ်ခြင်းဖြင့် ၎င်း၏ဗီဒီယိုကို ကြည့်ရှုပါ သို့မဟုတ် သင်ယူမှုစင်တာရှိ "Urchick" ကို ရှာဖွေပါ

ကလပ်အတွေ့အကြုံ၏တစိတ်တပိုင်း	ကျွန်ုပ်၏ကလပ်မှ ဥပမာ	မဟာဗျူဟာအသစ်
တွေ့ဆုံပျော်ရွှင်မှု- အဖွဲ့ဝင်များသည် ပျော်ရွှင်ကြပြီး သူတို့ ပါဝင်နေကြောင်း ခံစားရပြီး စိတ်ကျေနပ်မှု ခံစားရသည်။		
ကလပ်၏ခေါင်းဆောင်မှုအပေါ်ယုံကြည်မှု-အသင်းဝင်များသည် သူတို့၏ အတွေးအခေါ်များကိုဖော်ပြနိုင်ပြီး ကလပ် ခေါင်းဆောင်များမှ ၎င်းတို့၏ အကြံဉာဏ်များကို လက်ခံပေးသည်ဟု သိမြင်ကြသလို၊ခေါင်းဆောင်များသည် ကလပ်အတွက်ကောင်းမွန်သော ဆုံးဖြတ်ချက်များကိုချပေးနိုင်သည်ဟု ယုံကြည်ကြသည်။		
ကိုယ်ရေးကိုယ်တာတိုးတက်မှုအခွင့်အလမ်းများ အသင်းသားများအနေနှင့် ကလပ်နှင့် Rotary မှ သူတို့၏ တိုးတက်မှု အခွင့်အလမ်းများ နှင့် ကျွမ်းကျင်မှု များကို ပေးဆောင်သည်ဟုခံစားမိကြသည်။		
ချိတ်ဆက်မှုများ- အဖွဲ့ဝင်များသည် Rotary မှတဆင့် အဖိုးတန်သော ဆက်ဆံရေးများကို ဖွဲ့စည်းခဲ့ကြောင်း ခံစားရသည်။		

ကလပ်အတွေ့အကြုံ၏တစိတ်တပိုင်း	ကျွန်ုပ်၏ကလပ်မှ ဥပမာ	မဟာဗျူဟာအသစ်
အဓိပ္ပာယ်ပြည့်ဝသောဝန်ဆောင်မှု - သင့်ကလပ်၏ဝန်ဆောင်မှုသည် ကမ္ဘာနှင့် ၎င်းတို့၏အသိုင်း အဝိုင်းတွင် ကောင်းသောပြောင်း လဲမှုကို ဖြစ်စေသည်ဟုအဖွဲ့ဝင်များအနေဖြင့် ခံစားရသည်။		
အဖွဲ့ဝင်များ သင့်ကလပ်များတွင် ဆက်နေနိုင်ခြေကို တိုးမြင့်လာစေရန် သင်မည်ကဲ့သို့ ကူညီနိုင်မည်နည်း။		

အဖွဲ့ဝင်အသစ်များကို ပံ့ပိုးပေးခြင်း

သင့်အသင်းသည် အနာဂတ်နှင့် အဖွဲ့ဝင်အသစ်များကို မည်သို့ကြိုဆိုပြီး ပံ့ပိုးကူညီသနည်း။
အဖွဲ့ဝင်အသစ်များကို ကူညီပံ့ပိုးရန် သင့်အဖွဲ့နှင့် မည်သို့လုပ်ဆောင်မည်နည်း။

ROTARY ၏တန်ဖိုးကိုမျှဝေခြင်း။

ခြုံငုံသုံးသပ်ချက်

သင့်အတွက် ခွဲခြားသတ်မှတ်ထားသော ဇယားကို ရွေးချယ်နှင့် ပို့ချမည့်အဓိကဘာသာစကားကိုရွေးချယ်ပါ။ အလုပ်ရုံဆွေးနွေး ပွဲတွင် သင်သည် အောက်ပါလုပ်ငန်းများကို လွတ်လပ်စွာ သင့်စားပွဲရှိ အဖွဲ့ငယ်များဖြင့် လုပ်ဆောင်မည်ဖြစ်ပါသည်။ ဥက္ကဋ္ဌတစ်ဦးသည် လမ်းညွှန်ချက်များ ပေးမည်ဖြစ်ပြီး၊ သင့်အား အချိန်စီမံခန့်ခွဲရန် ကူညီပေးမည်ဖြစ်ပြီး မည်သည့်အချိန်တွင် လေ့ကျင့်ခန်းနောက်တစ်ခုကို ရွှေ့ရမည်ကို အချက်ပြမည်ဖြစ်သည်။

သင်ယူခြင်း ရည်ရွယ်ချက်များ

ဤဆက်ရှင်၏အဆုံးတွင်၊ သင်သည်အောက်ပါအချက်များကိုပြုလုပ်နိုင်ပါလိမ့်မည်။

1. သင့်ခရိုင်ရှိ လက်ရှိနှင့် ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော အဖွဲ့ဝင်များထံ Rotary ပေးဆောင်သည့် တန်ဖိုးကို ခွဲခြားသတ်မှတ်ပါ။
2. သင့်ပရိသတ်များ၏ လိုအပ်ချက်များနှင့် အကျိုးစီးပွားများကို ပြည့်မီရန် သင့်မက်ဆေ့ချ်ကို ပြုပြင်ပြောင်းလဲပါ။

အထွေထွေအစည်းအဝေးမှတ်စုများ

ROTARY'S ၏တန်ဖိုးကို ခွဲခြားသတ်မှတ်ခြင်း။

သင့်ကလပ်ရှိ အဖွဲ့ဝင်များ တန်ဖိုးအရှိဆုံး Rotary အတွေ့အကြုံ၏ အစိတ်အပိုင်းသုံးခုကို ခွဲခြားသတ်မှတ်ပါ။ ထည့်သွင်းစဉ်းစားရန်၊ အောက်တွင်ဖော်ပြထားသော အစိတ်အပိုင်းများကို ပြန်လည်သုံးသပ်ပါ။

အောက်ဖော်ပြပါစာရင်းတွင် Rotary မှ အဖွဲ့ဝင်များအတွက် ပေးသည့် တန်ဖိုးရှိသော အချက်တချို့သာဖော်ပြထားပြီး အားလုံးကိုမဖော်ပြထားပါ။

ELEMENTS OF VALUE		
• ခင်မင်ရင်းနှီးခြင်း။ • Community ချိတ်ဆက်မှုများ • ပရော်ဖက်ရှင်နယ်ကွန်ရက်ချိတ်ဆက်ခြင်း။ • ခေါင်းဆောင်မှုဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး	• ပရော်ဖက်ရှင်နယ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး • စကားပြောစွမ်းရည်တိုးတက်လာခြင်း။ • လမ်းညွှန်ခြင်း။ • ပြန်လည်ပေးဆပ်မှုတန်ဖိုးကိုနားလည်ခြင်း။	• ပြောင်းလဲမှုကို ဖန်တီးခြင်း။ • မိသားစုအတွက် ပျော်ရွှင် စရာအခွင့်အရေးများ သစ္စာအဓိဋ္ဌာန် ၄ ချက်။ • ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာချိတ်ဆက်မှုများ

ကျွန်ုပ်၏ကလပ်ရှိ အဖွဲ့ဝင်များ တန်ဖိုးအရှိဆုံး Rotary အတွေ့အကြုံ၏ အချက်သုံးချက်မှာ-

1.

2.

3.

တန်ဖိုးရှိသော ထုတ်ပြန်ချက်တစ်ခု ဖန်တီးခြင်း။

သင့်ကလပ်ရှိ အဖွဲ့ဝင်များ၏ Rotary အတွေ့အကြုံ၏တန်ဖိုးကို ရှင်းရှင်းလင်းလင်း ဆက်သွယ်ပြောဆိုနိုင်ခြင်းသည် အဖွဲ့ဝင်မှုတိုးလာရန်အတွက် အရေးကြီးပါသည်။ သင့်ကလပ်ရှိ Rotary ၏တန်ဖိုးကိုဖော်ပြသည့် တန်ဖိုးဖော်ပြချက်တစ်ခုကို ပြုစုပါ။

ဥပမာ- ကျွန်ုပ်တို့၏အသိုက်အဝန်းရှိ Rotary ကလပ်များသည် ကမ္ဘာ၊ ကျွန်ုပ်တို့၏အသိုင်းအဝိုင်းတွင်၊ ဝန်ဆောင်မှုမှတစ်ဆင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ကိုယ်တွင်း၌ တည်မြဲသောအပြောင်းအလဲများကို ဖန်တီးနေစဉ်တွင် ချစ်ကြည်ရင်းနှီးမှု၊ ပျော်ရွှင်မှုနှင့် ခေါင်းဆောင်မှုတို့ကို အဓိကထားသော အဓိပ္ပာယ်ပြည့်ဝသည့် အဖွဲ့ဝင်မှုအတွေ့အကြုံကို ပေးပါသည်။

အောက်ပါအချက်များအား ထည့်သွင်းစဉ်းစားပါ

- Rotary နဲ့ က ကျွန်ုပ်အတွက် တန်ဖိုးရှိ မမေ့နိုင်သောအတွေ့အကြုံများထဲမှ တစ်ခု။
- ဒီအတွေ့အကြုံက ကျွန်ုပ်ကိုလမ်းညွှန်ပြပေးပါတယ်။
- Rotary သည် အဖွဲ့ဝင်များ၏ ဘဝအတွက်တန်ဖိုးရှိသောအတွေ့အကြုံများ ပုံစံအမျိုးမျိုးဖြင့်ကိုကြွယ်ဝစေသည်မှာ ထင်ရှားပါသည်။
- Rotary နှင့် ထိတွေ့ဆက်ဆံမှုကြောင့် ယခုအဖွဲ့ဝင်များအဖြစ်ရှိနေကြခြင်းဖြစ်ပါသည်။
- Rotary နှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ စေတနာ့ဝန်ထမ်းလုပ်ဆောင်မှုသည် ဤနည်းများဖြင့် ကမ္ဘာကြီး သို့မဟုတ် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဒေသခံအသိုင်းအဝိုင်းကို ပြောင်းလဲစေသည်-
- Rotary ကတစ်ဆင့် အဖွဲ့ဝင်တွေ သင်ယူတာကို တွေ့ခဲ့ရတယ်။
- မှတ်သားသင်ယူပြီးသည်များကို သူတို့၏ အသက်မွေးဝမ်းကြောင်းတွင် အသုံးချနိုင်ခဲ့သည်။

ကျွန်ုပ်၏ကလပ်၏တန်ဖိုးဖော်ပြချက်-

မင်းရဲ့မက်ဆေ့ဂျ်ကို လိုက်လျောညီထွေဖြစ်အောင်

သင့်ပတ်ဝန်းကျင်ရှိလူများကို သိခြင်းသည် Rotary ၏တန်ဖိုးကိုမျှဝေခြင်းအတွက် အရေးကြီးသောအစိတ်အပိုင်းတစ်ခုဖြစ်သည်။ သူတို့ဘာတွေစိတ်ဝင်စားလဲ။ သူတို့နဲ့ ဘာတွေဟာထင်ဟပ်မှုရှိမလဲ။ Rotary's နှင့် ကိုက်ညီသော်လည်း ကျွန်ုပ်တို့၏အဖွဲ့အစည်းနှင့် မရင်းနှီးသောသူများကို စိတ်ဝင်စားမှုဖြစ်လာစေရန် သင်သိသော အဖွဲ့ဝင်အုပ်စုနှင့် Rotary အကြောင်း ဆွေးနွေးရန် သင့်အား ဖိတ်ကြားထားပါက သူတို့ရဲ့ စိတ်ဝင်စားမှုရအောင်၊ သင်မည်သို့ Adapt လုပ်မည်နည်း။

NEEDS AND INTERESTS OF THIS GROUP	KEY ELEMENTS OF VALUE FOR THIS GROUP	ADAPTED MESSAGE TO SHARE ROTARY'S VALUE
ဒေသခံအသိုက်အဝန်းတွင် ကွဲပြားအောင်ပြုလုပ်ပါ။		
လူမှုဆက်ဆံရေးများ ပြုလုပ်ပါ သို့မဟုတ် ပိုင်နိုင်မှုသဘောကို ရယူပါ။		
ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ လက်လှမ်းမီသော အဖွဲ့အစည်းတစ်ခု၏ အစိတ်အပိုင်းတစ်ခု ဖြစ်ပါစေ။		
ရှည်လျားသောသမိုင်းကြောင်းနှင့် အပြုသဘောဆောင်သော ဂုဏ်သတင်းရှိသော အဖွဲ့အစည်းတစ်ခု၏ အစိတ်အပိုင်း ဖြစ်ပါစေ။		
ခေါင်းဆောင်မှုဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုနှင့် အသိအမှတ်ပြုမှုအခွင့်အလမ်းများကို ရှာဖွေပါ။		
The Four-Way Test ကဲ့သို့သော ခိုင်မာသော အခြေခံမူများဖြင့် လမ်းညွှန်ထားသော အဖွဲ့အစည်းတစ်ခု၏ အစိတ်အပိုင်းဖြစ်ပါစေ။		

5 STEPS TO STRENGTHENING PUBLIC IMAGE IN YOUR CLUB

1

သင့်၏ ကလပ်တွင်
အများပြည်သူနှင့်တိုက်ရိုက်ဆက်ဆံပေးမ
ည့် အဖွဲ့ငယ်ခေါင်းဆောင်ကိုထိ ခန့်အပ်ပါ။
ထို့နောက် My Rotary တွင်
ကလပ်၏လုပ်ဆောင်ချက်အခန်းကဏ္ဍမျာ
းကို အစီရင်ခံပါ။

2

Rotary Club Central တွင်
အများပြည်သူနှင့် ဆက်ဆံရာတွင်
အဓိကကျမည့် ပန်းတိုင်များချမှတ်ရန်
ကလပ်များအား အားပေးပါ။.

3

အများသူငှာ ဆက်သွယ်မှုများကို
အကဲဖြတ်ရန် ကလပ်များကို
တောင်းဆိုပါ။ လိုအပ်ပါက Rotary
၏အမှတ်တံဆိပ်လမ်းညွှန်ချက်များ
ကို ထင်ဟပ်စေရန် ၎င်းတို့ကို
အပ်ဒိတ်လုပ်ပါ။

4

သင်၏ ဆက်သွယ်မှုများကို ဖန်တီးရန် Brand
Center ရှိ တူးလ်များနှင့် ပုံစံများကို
အသုံးပြုပါ။

5

သင့်အဖွဲ့ဝင်များကို
ုပ်ဆောင်ချက်လူများအဖြစ် မြှင့်တင်ကာ
၎င်းတို့ပြုလုပ်သည့် ကွဲပြားမှုများအကြောင်း
လူအများအား ဆက်သွယ်ပါ။

လူတိုင်းနှင့်သက်ဆိုင်သည်။

သင်ကြားရေးအထောက်အကူပြုသူ: _____

သင်ယူခြင်း ရည်ရွယ်ချက်များ

စက်ရှင်၏အဆုံးတွင်၊ သင်သည်အောက်ပါအချက်များကိုပြုလုပ်နိုင်ပါလိမ့်မည်။:

1. Rotary ၏ မတူကွဲပြားမှု၊ သာတူညီမျှမှုနှင့် ပါဝင်မှုအပေါ် ကတိကဝတ်များက ကျွန်ုပ်တို့၏လက်လှမ်းမီမှုကို ချဲ့ထွင်ရန်မည်သို့ ကူညီပေးသည် ကို နားလည်ပါ။
2. ပါဝင်သူများ၏ အတွေ့အကြုံများကို ပံ့ပိုးရန်အတွက် DEI ၏ နားလည်မှုကို အသုံးချပါ။
3. သင့်ခရိုင်တွင် DEI ကြိုးပမ်းမှုများကို အားကောင်းစေရန် မဟာဗျူဟာများ ရေးဆွဲပါ။

အထွေထွေအစည်းအဝေးမှတ်စုများ

ROTARY မတူကွဲပြားမှု၊ သာတူညီမျှမှုနှင့် ပါဝင်မှု

မတူကွဲပြားမှု	သာတူညီမျှမှု	ပါဝင်မှု
DEFINITION: ကွဲပြားမှုဆိုရာတွင် ကြီးပြင်းလာသည့် ပတ်ဝန်းကျင်နောက်ခံ၊ အတွေ့အကြုံရှိသူ အားလုံးနှင့် အသက်၊ လူမျိုး၊ လူမျိုး၊ အသားအရောင်၊ စွမ်းရည်၊ ဘာသာရေး၊ လူမှုစီးပွားရေး အခြေအနေ၊ ယဉ်ကျေးမှု၊ လိင်၊ လိင်စိတ်တိမ်းညွတ်မှုများ ကွဲပြားမှုမျိုးကိုလက်ခံနိုင်သည့် ကွဲပြားမှုကိုဆိုလိုပါသည်။	DEFINITION: ပါဝင်ပတ်သက်သူများအားလုံးအတွက် အကျိုးဖြစ်ထွန်းသော အမျိုးမျိုးသောအတွေ့အကြုံများ ပံ့ပိုးကူညီမှု၊ အခွင့်အလမ်းများနှင့် အရင်းအမြစ်များကိုပေးဆောင်ရမည်ကို ဂရုတစိုက် စဉ်းစားပါ။ သို့မှသာ ပါဝင်သူများသည် သူတို့အား ကြိုဆိုလက်ခံပြီး အတွေ့အကြုံသင့်များရရှိမည်ဟုယူဆပါလိမ့်မည်။	DEFINITION: လူအားလုံးကို ကြိုဆို၊ လေးစားတန်ဖိုးထားသည့် အတွေ့အကြုံများကို ဖန်တီးပါ။

ROTARY ၏ DEI အပေါ်ထားသော ကတိကဝတ်

Rotary တွင်၊ မတူကွဲပြားသော၊ သာတူညီမျှရှိပြီး အားလုံးပါဝင်နိုင်သည့် ယဉ်ကျေးမှုကို မွေးမြူခြင်းသည် လူသားများ စည်းလုံးညီညွတ်ပြီး ရေရှည်တည်တံ့သော အပြောင်းအလဲကို ဖန်တီးလုပ်ဆောင်သည့် ကမ္ဘာတစ်ခုဖြစ်သည့် ကျွန်ုပ်တို့၏ အမြင်ကို အကောင်အထည်ဖော်ရန်အတွက် မရှိမဖြစ်လိုအပ်ကြောင်း ကျွန်ုပ်တို့ နားလည်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် မတူကွဲပြားမှုများကို တန်ဖိုးထားကာ အသက်အရွယ်၊ လူမျိုး၊ လူမျိုး၊ အသားအရောင်၊ မသန်စွမ်းမှု၊ သင်ယူမှုပုံစံ၊ ဘာသာတရား၊ ယုံကြည်မှု၊ လူမှုစီးပွားရေးအခြေအနေ၊ ယဉ်ကျေးမှု၊ အိမ်ထောင်ရေးအခြေအနေ၊ ဘာသာစကားပြောဆိုမှု၊ လိင်၊ လိင်စိတ်တိမ်းညွတ်မှုနှင့် ကျား၊ အယူအဆများ၊ အတွေးအမြင်များ၊ တန်ဖိုးထားမှုများနှင့် ယုံကြည်ချက်များ ကွဲပြားမှုများလည်း ရှိသည်ကို ကောင်းစွာနားလည်သဘောပေါက်ပါသည်။

အချို့သောအဖွဲ့များမှ ပုဂ္ဂိုလ်များသည် အဖွဲ့ဝင်ဖြစ်ခြင်း၊ ပါဝင်ခြင်းနှင့် ခေါင်းဆောင်မှုတွင် သမိုင်းကြောင်းအရ အတားအဆီးများ ရှိသည်ကို အသိအမှတ်ပြုခြင်းဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ရပ်ရွာမိတ်ဖက်များ အပါအဝင် Rotary ၏ ကဏ္ဍပေါင်းစုံတွင် သာတူညီမျှမှုကို မြှင့်တင်ရန် ကတိပြုပါသည်။ အရင်းအမြစ်များ၊ အခွင့်အလမ်းများ၊ ကွန်ရက်များနှင့် ရှင်သန်ကြီးထွားရန် ပံ့ပိုးကူညီမှုများကို ရယူပါ။

လူအားလုံးသည် ၎င်းတို့ကို ထူခြားစေသည့် မွေးရာပါမြင်နိုင်သော မမြင်နိုင်သော အရည်အသွေးများကို ကိုင်စွဲထားသည်ဟု ကျွန်ုပ်တို့ယုံကြည်ပြီး လူတစ်ဦးစီသည် ၎င်းတို့အား တန်ဖိုးထား၍ ပိုင်ဆိုင်ကြောင်း သိရှိနိုင်သည့် အားလုံးပါဝင်နိုင်သည့် ယဉ်ကျေးမှုကို ဖန်တီးရန် ကျွန်ုပ်တို့ ကြိုးပမ်းနေပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏တည်ကြည်မှုတန်ဖိုးနှင့်အညီ၊ ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ DEI ခရီးစဉ်တွင် ကျွန်ုပ်တို့ရောက်ရှိနေသည့် အဖွဲ့အစည်းနှင့်ပတ်သက်၍ ရိုးသားပွင့်လင်းမှုရှိရန် ကတိပြုထားပြီး ဆက်လက်လေ့လာသင်ယူပြီး ပိုမိုကောင်းမွန်အောင် လုပ်ဆောင်ရန် ကတိပြုပါသည်။

ပါဝင်မှု တိုးများလာခြင်း

အဖွဲ့ဝင်များသည် လိုအပ်ချက်များစွာနှင့် အထောက်အထားများစွာရှိသည့် လူများအတွက် လက်လှမ်းမီနိုင်သော ကလပ်အတွေ့အကြုံကို ပေးဆောင်ခြင်းရှိသလား

	အကယ်၍ ကျွန်ုပ် သည် ဘီးတပ်ကုလားထိုင် သို့မဟုတ် ချိုင်းထောက်များကို အသုံးပြုပါက ဤအစီအစဉ်တွင် ကျွန်ုပ်မည်ကဲ့သို့ အလွယ်တကူ ဝင်ရောက်ပြီး ပါဝင်နိုင်မည်နည်း။
	အကယ်၍ ကျွန်ုပ်သည် နားမကြားသူ သို့မဟုတ် နားမကြားသူဖြစ်ပါက၊ အစီအစဉ်တွင် ကျွန်ုပ်နှင့်အတူ မည်သို့ပါဝင်နိုင်မည်နည်း။
	အကယ်၍ ကျွန်ုပ်သည် အဖွဲ့ဝင်အများစု၏ မူလယဉ်ကျေးမှု သို့မဟုတ် ဘာသာရေးကို ကျွန်ုပ်မမျှဝေပါက၊ ပွဲအတွင်းတွင် ကျွန်ုပ် အတွက် တစ်စုံတစ်ရာ အဆင်မပြေမှု သို့မဟုတ် မကြိုဆိုမှုရှိနိုင်ပါသလား။

HELPING CLUBS EMBRACE DEI

SCENARIO 1

ဤကလပ်သည် ၎င်း၏ဝန်ဆောင်မှုကောင်းခြင်းအတွက် ကျယ်ကျယ်ပြန့်ပြန့် အသိအမှတ်ပြုခံရသည်။ အသိုင်းအဝိုင်းတွင် လူသိများသည်။ ၎င်းတွင် ကောင်းမွန်သော ကျားမ မျှတမှုနှင့်အတူ အသက်အရွယ် အမျိုးမျိုးနှင့် မတူကွဲပြားသော လူမျိုးရေးနှင့် လူမျိုးရေး နောက်ခံများ ရှိသည့်အဖွဲ့ဝင်များရှိသည်။ ၎င်းကလပ်သည် စားသောက်ဆိုင်တစ်ခု၏ မြေအောက်ခန်းသီးသန့်ခန်းတွင် ညစာနှင့် အချို့ည ဖြင့်သုံးဆောင်ဧည့်ခံပြီးအပတ်စဉ် တွေ့ဆုံကြသည်။.

SCENARIO 2

ဤကလပ်သည် ၎င်း၏ ထူးချွန်သော မိတ်သဟာယကြောင့် လူသိများသည်။ အဖွဲ့ဝင်များသည် တစ်ယောက်နှင့်တစ်ယောက် ကောင်းကောင်းသိကြပြီး အတူတကွ ပျော်ရွှင်စွာ ဖြတ်သန်းကြသည်။ အများစုဟာ ကလပ်မှာ အနည်းဆုံး 5 နှစ်ရှိပြီဖြစ်ပြီး သူတို့အားလုံးဟာ အသက်အရွယ်နဲ့ တူညီကြပါတယ်။ ၎င်းတို့သည် အပတ်စဉ် အင်္ဂါနေ့ မွန်းလွဲပိုင်းများတွင် တွေ့ဆုံကြပြီး မကြာခဏ ဘာသာရေးဆိုင်ရာ ဖိတ်ခေါ်မှုဖြင့် စတင်တွေ့ဆုံကြသည်။ အဖွဲ့ဝင်များသည် အဓိကအားဖြင့် ဆင်တူသော လူမျိုး၊ ဘာသာတရား၊ ကျား၊မ လက္ခဏာများနှင့် ယဉ်ကျေးမှုနောက်ခံရှိသူများဖြစ်ကြသည်။

SCENARIO 3

ဤကလပ်သည် Rotary သည် အလွန်ဂုဏ်သိက္ခာရှိသော ကွန်ရက်အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုအဖြစ် သတ်မှတ်ခံရသော ဒေသတစ်ခုမှ အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုဖြစ်သည်။၎င်း၏အဖွဲ့ဝင်အများစုသည် ၎င်းတို့၏ လုပ်ငန်းခွင်များတွင် အကြီးတန်း ရာထူးများကို ကိုင်ဆောင်ထားပြီး သို့မဟုတ် အမှုဆောင်ရာထူးများမှ အနားယူထားကြသူများဖြစ်သည်။ ဖြစ်နိုင်ချေရှိသော အဖွဲ့ဝင်များအား ၎င်းတို့၏ ပရော်ဖက်ရှင်နယ် အရည်အချင်းများအပေါ် အခြေခံ၍ အဓိကအားဖြင့် ဂရုတစိုက် စစ်ဆေးမှု ပြုလုပ်ပါသည်။ ကလပ်သည် အပတ်စဉ် ကြာသပတေးနေ့ ညနေတိုင်း တွေ့ဆုံကြပြီး စနေနေ့များတွင် တွေ့ဆုံသည့် အဖွဲ့ခွဲငယ် Satellite ကလပ်တစ်ခု ရှိသည်။ အဖွဲ့ဝင်များသည် အသက်မွေးဝမ်းကြောင်းအမျိုးမျိုးနှင့် အသက်အိုင်းအခြားအမျိုးမျိုးမှ လာကြပြီး အများစုမှာ လိင်တူသူများဖြစ်သည်။

OUR SCENARIO NUMBER: _____

ဒီကလပ်မှာ ဘယ်သူတွေ ပါဝင်နေပြီလဲ။

ဒီကလပ်မှာ ဘယ်သူက ပြူပြူလှငှါ ဆက်ဆံခြင်းမခံရဘူးလို့ ထင်တာလဲ။

နောက်ခံနှင့် အထောက်အထားအားလုံးမှ ပါဝင်သူများကို ပိုမိုကြိုဆိုနိုင်စေရန် ဤကလပ်သည် အဘယ်ပြောင်းလဲမှုများ ပြုလုပ်နိုင်မည်နည်း။

Rotary ၏ မတူကွဲပြားမှု၊ သာတူညီမျှမှုနှင့် ပါဝင်မှုဆိုင်ရာ ကျင့်ထုံးများမှ ပေါ်လွင်ချက်များ

- လေးစားဖွယ်ဘာသာစကားကို အသုံးပြုပါ။
- အားပေးကူညီပါ။
- ကြိုဆိုပြီး အားလုံးပါဝင်သော ပတ်ဝန်းကျင်ကို မွေးမြူပါ။
- မတူကွဲပြားမှုကို ဂုဏ်ပြုပါ။

ဤကျင့်ဝတ်သည် ကျွန်ုပ်တို့၏အဓိကတန်ဖိုးများကိုထင်ဟပ်ပြီး ကမ္ဘာပေါ်ရှိနိုင်ငံတိုင်းနီးပါးမှအဖွဲ့ဝင်များပါဝင်သည့် Rotarian နှင့် Rotaractor ဖြစ်ခြင်းနှင့်အတူပါလာသောတာဝန်ကိုရှင်းပြသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏အဖွဲ့အစည်း ကြီးထွားလာသည်နှင့်အမျှ ဤကုဒ်ကို မြှင့်တင်ရန်နှင့် မြှင့်တင်ရန် ကျွန်ုပ်တို့ ကတိပြုပါသည်။

EXPECTATIONS

Rotary အပါအဝင် အသင်းဝင်များအားလုံးနှင့် အခြားပါဝင်သူများ ပရိဂရမ်ပါဝင်သူများ၊ ကျောင်းသားဟောင်းများ၊ ပရောဂျက်လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် Rotary ၏ ကိုယ်စားလှယ်များသည် ဤကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းများကို လိုက်နာရန်၊ ထောက်ထားစာနာမှုရှိကာ အားလုံးက လေးစားတန်ဖိုးထားသည့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု၊ အပြုသဘောဆောင်ပြီး ကျန်းမာသောပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခုသို့ ပံ့ပိုးကူညီရန် မျှော်လင့်ပါသည်။

စာမျက်နှာ ၅၈၅၉ တွင် DEI ကျင့်ထုံးအပြည့်အစုံကို ရှာပါ။

ပြဿနာများကို တားဆီးရန်နှင့် ဖြေရှင်းရန် မတူကွဲပြားမှု၊ သာတူညီမျှမှုနှင့် ပါဝင်မှုဆိုင်ရာ ကျင့်ထုံးဥပဒေတို့ကို သင်မည်ကဲ့သို့ အသုံးပြုနိုင်သနည်း။

သင်နှင့် မတူကွဲပြားမှု၊ သာတူညီမျှမှုနှင့် ပါဝင်မှု		
ကျွန်ုပ်၏ အရည်အချင်းများနှင့် စွမ်းရည်များ	ကျွန်ုပ်၏ ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ အတွေ့အကြုံများ	ကျွန်ုပ်၏တန်ဖိုးများနှင့် မျှော်မှန်းချက်များ
နမူနာ DEI ထုတ်ပြန်ချက်: ကျွန်တော်ပါဝင်ချင်တဲ့ ပထမဆုံး Rotary club မှာ ရှေ့နေတွေများလွန်းတယ်လို့ ပြောတဲ့အတွက် ပါဝင်ခွင့်မရခဲ့ပါဘူး၊ ကျွန်တော့် အနေနဲ့ မပါဝင်စေချင်လို့လို့ ခံစားမိပါတယ်။ ကျွန်တော့ တာဝန်မှာ လူတိုင်းကို ကြိုဆိုပြီး Rotary တွင် ပါဝင်ရန်ဖြစ်သည်။ ကောလိပ်တက္ကသိုလ်မှ ပါမောက္ခတစ်ယောက်အနေနဲ့ ကျွန်တော် လူများကို ပညာတတ်စေ သင်ယူချင်ပါတယ်။ ကျွန်တော့် ခရိုင်အတွင်းမှ အသင်းသားများအားလုံးကို DEI မတူကွဲပြားမှု၊ သာတူညီမျှရှိမှု၊ ပါဝင်နိုင်မှုများကို ပိုမို သဘောပေါက်နားလည်စေလိုပါတယ်။ သို့မှသာ အသင်းသားများဟာ အသင်းသားအဖွဲ့ဝင် အတွေ့အကြုံအစစ်ကိုနားလည်နိုင်မှာဖြစ်ပါတယ်။		
ကျွန်ုပ်၏ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ DEI မစ်ရှင်ထုတ်ပြန်ချက်မှာ-		
ဤမစ်ရှင်ထုတ်ပြန်ချက်ကို ကျွန်ုပ်အသုံးပြုပါမည်-		

လောကၦ် ကောင်းသောအကျင့်

သင်ကြားရေးအထောက်အကူပြုသူ: _____

သင်ယူခြင်း ရည်ရွယ်ချက်များ

စက်ရှင်၏အဆုံးတွင်၊သင်သည်အောက်ပါအချက်များကိုပြုလုပ်နိုင်ပါလိမ့်မည်။

1. ပိုလီယိုပပျောက်ရေး ကြိုးပမ်းမှုများကို ဆက်လက်ပံ့ပိုးပေးရန် ကလပ်များအား လှုံ့ဆော်ပါ။
2. ကလပ်များ၏ အကျိုးသက်ရောက်မှုကို တိုးမြင့်စေရန် ကူညီရန် Rotary ထောက်ပံ့ကြေးများကို သုံးစွဲပါ။
3. ဖောင်ဒေးရှင်း ရန်ပုံငွေရှာဖွေရေး ကြိုးပမ်းမှုများကို ပံ့ပိုးရန် အခွင့်အလမ်းများနှင့် အရင်းအမြစ်များကို ဖော်ထုတ်ပါ။

အထွေထွေအစည်းအဝေးမှတ်စုများ

ပိုလီယိုပပျောက်ရေးတွင် ကျွန်ုပ်တို့၏အခန်းကဏ္ဍ

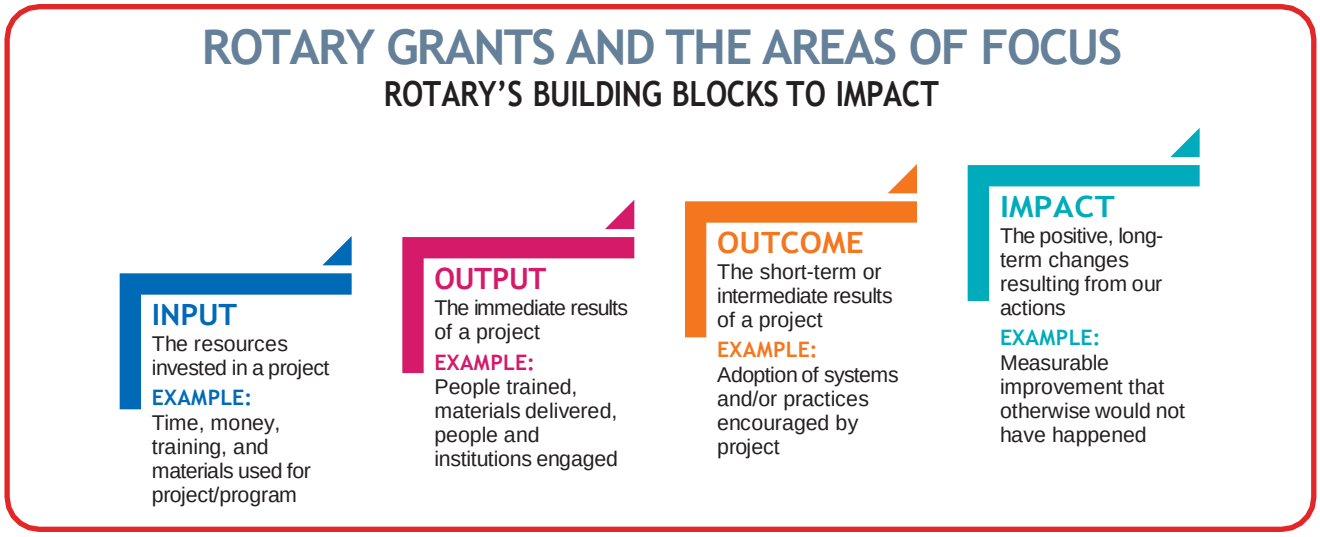
ပိုလီယိုပပျောက်ရေးအခြေအနေနှင့်ပတ်သက်သည့် လက်ရှိအချက်အလက်များကိုရှာဖွေပြီး End Polio Now သတင်းလွှာအတွက် endpolio.org တွင် စာရင်းသွင်းပါ။

မင်းရဲ့ကလပ်မှာ အဖွဲ့ဝင်ဘယ်နှစ်ယောက်ရှိလဲ...	မရှိပါ။	တချို့	အားလုံး
World Polio Day ကို စောင့်ကြည့်ပြီး EndPolio.org တွင် World Polio Day ဖြစ်ရပ်များကို စာရင်းသွင်းပါ။			
PolioPlus ရန်ပုံငွေကို တစိုက်မတ်မတ် မြှင့်တင်ပြီး ၎င်းအတွက် ရန်ပုံငွေရှာ မလား။			
ကျွန်ုပ်တို့၏ ပိုလီယိုပပျောက်ရေးကြိုးပမ်းမှုများကို ငယ်ရွယ်သောအဖွဲ့ဝင်များနှင့် Rotaractors များအတွက် သက်ဆိုင်ပြီး ဆွဲဆောင်မှုရှိစေပါသလား။			
ကမ္ဘာကကွယ်ဆေးထိုးရက်သတ္တပတ်ကို မြှင့်တင်မလား။			
Bill မှ PolioPlus အလှူငွေများ၏ 2-to-1 ပွဲစဉ်အကြောင်း သိပါသလား။			
Rotary Foundation ၏ Trustees များသည် PolioPlus Fund သို့ ကလပ်တစ်ခုလျှင် အနည်းဆုံး US$ 1,500 ကို နှစ်စဉ် လှူဒါန်းရန် အဖွဲ့ဝင်များကို တောင်းဆိုထားသည်ကို သိပါသလား။			
PolioPlus Fund သို့ ပံ့ပိုးမှုများသည် Paul Harris ခရက်ဒစ်အတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီကြောင်း သိပါသလား။			
သင့် DISTRICT ကလုပ်ပါမည်လား :	**လုပ်ပါမည်**	**မလုပ်ပါ**	
ခရိုင်သတ်မှတ်ထားသောရန်ပုံငွေ (DDF) ၏ အနည်းဆုံး 20% ကို PolioPlus သို့ ခွဲဝေပေးမလား။			
PolioPlus သို့ DDF ခွဲဝေသည် ကမ္ဘာ့ရန်ပုံငွေမှ 50% နှင့် ကိုက်ညီကြောင်း သိပါသလား။			
PolioPlus ရန်ပုံငွေကို နှစ်စဉ်နှစ်တိုင်း ပမာဏတစ်ခုပေးမည်ဟု ကတိပြုသော အလှူရှင်များကို အသိအမှတ်ပြုသည့် PolioPlus Society ရှိပါသလား။			

World Immunization Week, celebrated 24-30 April, aims to highlight the collective action needed to provide and promote the use of vaccines to protect people of all ages against disease.

ပိုလီယိုကင်းစင်သောကမ္ဘာ၏ပန်းတိုင်သို့ကျွန်ုပ်တို့ဆက်လက်တည်ရှိနေသောကြောင့်ယခုအချိန်တွင်သင့်ခရိုင်ရှိကလပ်များကိုအားပေးကူညီရန်စိတ်အားထက်သန်နေစေရန်သင်မည်သို့ကူညီနိုင်မည်နည်း။

ပိုလီယိုကို အမြစ်ပြတ်ချေမှုန်းရန်နှင့် ကမ္ဘာပေါ်တွင် Rotary ၏ ရေရှည်အကျိုးသက်ရောက်မှုကို သရုပ်ပြသရန် Rotary အဖွဲ့ဝင်များ၏ လုပ်ဆောင်မှုအတွက် မည်သည့်အရင်းအမြစ်များက ပံ့ပိုးပေးနိုင်သနည်း။



အမျိုးအစားများနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏အကြောင်းရင်းများ

ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ထောက်ပံ့မှုများ	ခရိုင်ထောက်ပံ့ငွေ
နိုင်ငံတကာမှ အဖွဲ့အစည်းများ၏ ပံ့ပိုးမှုဖြင့် Rotary ၏ အဓိကအလေးထားသော နယ်ပယ်များကို ရေရှည်တည်မြဲနိုင်သောရလဒ်များရအောင်ဖန်တီးပါ။	ပြည်တွင်းရော ပြည်ပမှာရှိသော လူ့အသိုင်းအဝိုင်းများမှာတကယ်လိုအပ်ချက်များကို ရေတို လုပ်ငန်းစဉ်များ ငွေကြေးပံ့ပိုးမှုအနည်းငယ်ဖြင့်စ၍ကူညီနိုင်အောင်ဆောင်ရွက်ပါ။
အတိုင်းအတာ ထောက်ပံ့ကြေး အစီအစဉ်များ	**ဘေးဒုက္ခတုံ့ပြန်မှု ထောက်ပံ့ကြေးများ**
နယ်ပယ်တဝှမ်းမှ လူအများစုအကျိုးဖြစ်စေသောထောက်ပံ့ကြေးအစီအစဉ်မျာ်းကိုနှစ်စဉ်ပြုလုပ်နိုင်ရန်အစီအစဉ်ဆွဲပါ။	သဘာဝဘေးဒုက္ခရင်ဆိုင်ရသောနေရာများသို့ ကူညီခြင်း ငွေကြေးထောက်ပံ့ခြင်းများပြုလုပ်ပါ။

ထောက်ပံ့ကြေးများအားလုံး ဖြစ်သင့်သည် :

- ဒေသခံအသိုင်းအဝိုင်းမှသတ်မှတ်ထားသော အရေးကြီးသောလိုအပ်ချက်များကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းပါ။
- ၎င်း၏ကိုယ်ပိုင်လိုအပ်ချက်များကိုဖြေရှင်းရန် ရပ်ရွာ၏စွမ်းရည်ကို အားကောင်းစေပါ။
- ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲသောအကျိုးသက်ရောက်မှုကိုပြုလုပ်ပါ။

ကျွန်ုပ်တို့၏အာရုံစူးစိုက်မှုနယ်ပယ်များ:

- ငြိမ်းချမ်းရေးတည်ဆောက်မှုနှင့် ပဋိပက္ခများ တားဆီးကာကွယ်ရေး
- ရောဂါကာကွယ်ခြင်းနှင့် ကုသခြင်း။
- ရေ၊ သန့်ရှင်းရေးနှင့် တစ်ကိုယ်ရေသန့်ရှင်းမှု
- မိခင်နှင့်ကလေးကျန်းမာရေး
- အခြေခံပညာရေးနှင့် စာတတ်မြောက်ရေး
- ရပ်ရွာစီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု
- ပတ်ဝန်းကျင် သဘာဝအရင်းအမြစ်ထိန်းသိမ်းကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း

ပရောဂျက်တစ်ခု ရေရှည်တည်တံ့ဖို့ ဘာကိုဆိုလိုတာလဲ။

ကျွန်ုပ်တို့၏ အာရုံစူးစိုက်မှု နယ်ပယ်များသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ပရောဂျက်များကို မည်ကဲ့သို့ အားကောင်းစေပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ အကျိုးသက်ရောက်မှုကို တိုးမြှင့်နိုင်စေသနည်း။

ကျွန်ုပ်တို့၏ဝန်ဆောင်မှုရန်ပုံငွေရှာဖွေခြင်း။

လှူဒါန်းရန် အခွင့်အလမ်းတစ်ခုဖြင့် အလှူရှင်၏ စေတနာနှင့် ချိတ်ဆက်ခြင်း

Rotary Foundation ကို လှူဒါန်းခြင်းဖြင့် အလားအလာရှိသော အလှူရှင်များ အကျိုးသက်ရောက်စေရန် နည်းလမ်းများစွာ ရှိပါသည်။.

ပေးအပ်ရန်အခွင့်အရေးများ

- ထောက်ပံ့ကြေး
- Polio Plus ရန်ပုံငွေ
- နှစ်စဉ်ရန်ပုံငွေ
- ကမ္ဘာရန်ပုံငွေ
- သဘာဝဘေးတုံ့ပြန်ရေးရန်ပုံငွေ
- Rotary ငြိမ်းချမ်းရေးစင်တာများ
- တိကျသောအာရုံစူးစိုက်မှုရေပြိယာ
- အတည်ပြုထားသော ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာထောက်ပံ့ကြေး

ကျွန်ုပ်တို့၏ ဖောင်ဒေးရှင်းသို့ အလှူငွေများ အားပေးခြင်းသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ အကျိုးသက်ရောက်မှုကို တိုးမြှင့်စေရန် မည်သို့ကူညီပေးသနည်း။

ပေးကမ်းခြင်းတွင် အကြီးမားဆုံးတိုးတက်မှုကို လှုံ့ဆော်ပေးသည့် မည်သည့်သတင်းစကားများကို သင်တွေ့ဖူးသနည်း။

ရန်ပုံငွေရှာဖွေရေး ကြိုးပမ်းမှုများတွင် သင်ပါဝင်နေချိန်တွင် သင့်အတွက် မည်သည့်အရင်းအမြစ်များရရှိနိုင်သနည်း။

ကျွန်ုပ်တို့ဝန်ဆောင်မှုများ၏အကျိုးသက်ရောက်မှုများ

သင်တန်းပို့ချပေးမည့်သူ: _____

သင်ယူမှုဆိုင်ရာ ရည်မှန်းချက်များ

ဆက်ရှင်၏အဆုံးတွင်၊သင်သည်အောက်ပါအချက်များကိုပြုလုပ်နိုင်ပါလိမ့်မည်။

1. အပြုသဘောဆောင်သော ငြိမ်းချမ်းရေး ကြိုးပမ်းမှုများတွင် အဖွဲ့ဝင်များ ပါဝင်ရန် လှုံ့ဆော်ပါ။
2. အကျိုးသက်ရောက်မှုကို တိုင်းတာခြင်းနှင့် မျှဝေခြင်းသည် အဘယ်ကြောင့် အရေးကြီးကြောင်း ရှင်းပြပါ။
3. အကျိုးသက်ရောက်မှုကို တိုးမြှင့်လာစေရန်အတွက် ပရောဂျက်တစ်ခုကို ချဲ့ထွင်ရန် အဆင်သင့်ဖြစ်မဖြစ် အဖွဲ့ဝင်များကို ကူညီဆုံးဖြတ်ပါ။

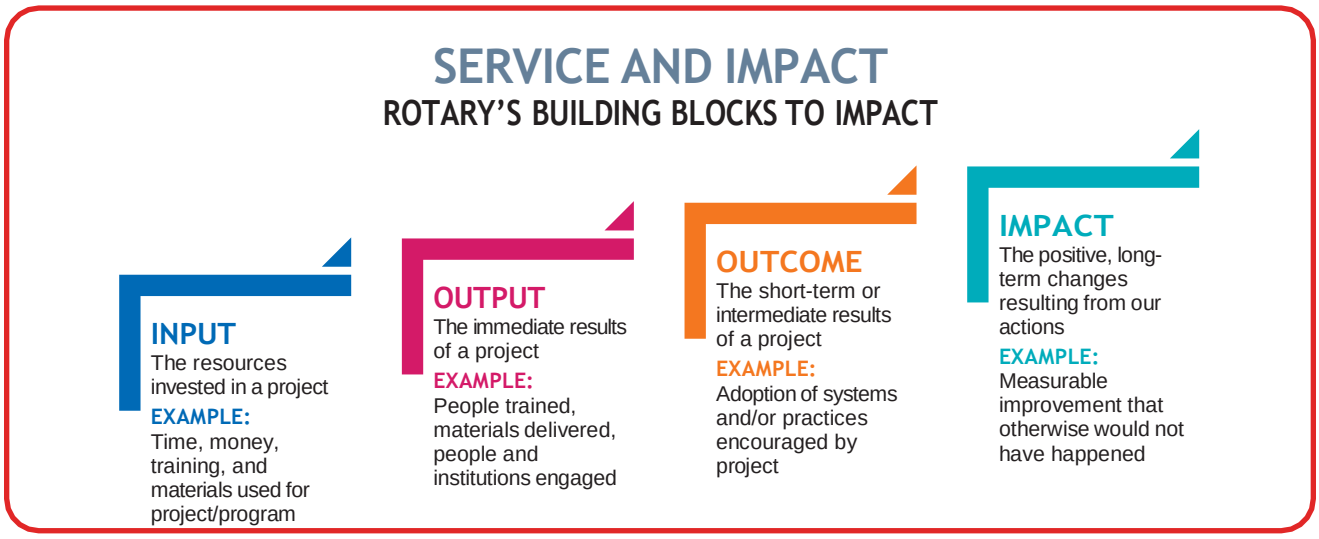
အထွေထွေအစည်းအဝေးမှတ်စုများ

ငြိမ်းချမ်းရေး ချန်ပီယံဖြစ်ခြင်း။

ငြိမ်းချမ်းရေးတည်ဆောက်မှုတွင် ပါဝင်ရန် သင့်ကလပ်ရှိ အဖွဲ့ဝင်များကို သင်မည်ကဲ့သို့ လှုံ့ဆော်နိုင်သနည်း။
ငြိမ်းချမ်းရေးတည်ဆောက်မှုနှင့်ပတ်သက်၍ ကလပ်အသင်းများသည် ရပ်ရွာလိုအပ်ချက်များကို မည်သို့ခွဲခြားသတ်မှတ်နိုင်သနည်း။

ငြိမ်းချမ်းရေးတည်ဆောက်မှု လုပ်ဆောင်ချက်များ

- ☐ စီးပွားရေးနှင့် ငြိမ်းချမ်းရေး အင်စတီကျုဖြင့် တီထွင်ထားသော Rotary Positive Peace Academy တွင် စာရင်းသွင်းပြီး ပြီးမြောက်ရန် အဖွဲ့ဝင်များအား တိုက်တွန်းပါ။
- ☐ ငြိမ်းချမ်းရေးကို မြှင့်တင်ပုံအကြောင်း စကားစမြည်စတင်ရန် အပြုသဘောဆောင်သော ငြိမ်းချမ်းရေးအသင်း၏ တင်ပြချက်နှင့် သင်တန်းနည်းပြ၏ လမ်းညွှန်ကို အသုံးပြုပါ။
- ☐ Rotary Peace Fellowship အတွက် ထိုက်တန်သော ကိုယ်စားလှယ်လောင်းများကို စုဆောင်းပြီး ထောက်ခံအားပေးပါ။
- ☐ ငြိမ်းချမ်းရေးတည်ဆောက်မှုတွင် ၎င်းတို့၏လုပ်ဆောင်မှုများအကြောင်း သို့မဟုတ် ငြိမ်းချမ်းရေးတည်ဆောက်မှု ပရောဂျက်များတွင် ပူးပေါင်းပါဝင်ရန် သင့်ခရိုင်ရှိ Rotary Peace Fellows များကို ဖိတ်ကြားပါ။ Rotary Peace Fellows ကိုရှာရန်၊ သင့်ခရိုင်ကျောင်းသားဟောင်းများဥက္ကဋ္ဌထံ ဆက်သွယ်ပါ သို့မဟုတ် alumni@rotary.org သို့ စာရေးပါ။
- ☐ Rotary Positive Peace Activators များနှင့် ချိတ်ဆက်ပါ၊ သင့်ကလပ်ရှိ ငြိမ်းချမ်းရေးတည်ဆောက်မှုဆိုင်ရာ လှုပ်ရှားမှုများကို ပံ့ပိုးပေးနိုင်သော ကျွမ်းကျင်သူများနှင့် Rotarians များ ငြိမ်းချမ်းရေးနှင့် ပတ်သက်၍ မည်သို့တွေးခေါ်မှုတွင် စွမ်းရည်များ တည်ဆောက်နိုင်မည်နည်း။ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု။ ငြိမ်းချမ်းရေးတက်ကြွလှုပ်ရှားသူများဖြစ်လာရန် သင့်ကလပ်ရှိ Rotarians အား အားပေးရန်လည်း ထည့်သွင်းစဉ်းစားပါ။
- ☐ Rotary Peace Fellowship နှင့် ငြိမ်းချမ်းရေးတည်ဆောက်မှုနှင့် ပဋိပက္ခကြိုတင်ကာကွယ်ရေးတို့တွင် အဓိကထားဆောင်ရွက်သည့်နယ်ပယ်အပါအဝင် ကျွန်ုပ်တို့၏ငြိမ်းချမ်းရေးလှုပ်ရှားမှုအားလုံးကို ပံ့ပိုးရန် သင့်ခရိုင်ကို Global Peacebuilder District ဖြစ်လာစေရန် အားပေးပါ။ ခရိုင်များသည် အရည်အသွေးပြည့်မီရန် ခရိုင်သတ်မှတ်ထားသောရန်ပုံငွေများ (DDF) သို့မဟုတ် ခရိုင်ငွေကြေးပံ့ပိုးမှုများကို အသုံးပြုနိုင်သည်။
- ☐ နိုင်ငံနှစ်နိုင်ငံရှိ Rotary အဖွဲ့ဝင်များကြား ဆက်ဆံရေး ခိုင်မာစေရန်၊ အခြားနိုင်ငံတစ်ခုနှင့် ခရိုင်တစ်ခုနှင့် Rotary Friendship Exchange တွင် ပါဝင်ရန်၊ သို့မဟုတ် ကမ္ဘာတစ်ဝှမ်းမှ အဖွဲ့ဝင်များရှိသည့် Rotary Fellowships များကို မြှင့်တင်ရန် နိုင်ငံအချင်းချင်း ကော်မတီ (ICC) ကို စတင်ပါ။ ဤအစီအစဉ်များသည် ငြိမ်းချမ်းရေးကို တည်ဆောက်ပြီး နိုင်ငံတကာ နားလည်မှုကို မြှင့်တင်ပေးသည်။
- ☐ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ နားလည်မှုနှင့် ငြိမ်းချမ်းရေးကို မြှင့်တင်ရန် လူငယ်ခေါင်းဆောင်များနှင့် အလုပ်တွဲလုပ်ပါ။ Rotary Youth Exchange မှတဆင့် ကျောင်းသားများအား ကမ္ဘာတစ်ဝှမ်းတွင် အပြုသဘောဆောင်သောပြောင်းလဲမှုများဖန်တီးရန် အားပေးပါ။ ယဉ်ကျေးမှုများအတွင်းနှင့် အနှံ့အပြားတွင် နားလည်မှုကို မြှင့်တင်ပေးသည့် ဝန်ဆောင်မှု-သင်ယူခြင်း ပရောဂျက်တစ်ခုကို အကောင်အထည်ဖော်ရန် အပြန်အလှန်ကလပ်တစ်ခုနှင့် လုပ်ဆောင်ပါ။
- ☐ . ကျွန်ုပ်တို့၏ ငြိမ်းချမ်းရေးတည်ဆောက်မှု မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုဖြစ်သည့် Mediators Beyond Borders International (MBBI)၊ ShelterBox၊ Peace Corps နှင့် Ashoka တို့နှင့်အတူ လုပ်ဆောင်ပါ။



ကျွန်ုပ်တို့၏သက်ရောက်မှုကို အလေးပေးဖော်ပြခြင်း။

Learn more about service and storytelling by viewing our Promoting Projects: Tell Your Story webinar, part of Increasing Our Impact Through Effective Projects: A Webinar Series.

WhenRotary ၏သက်ရောက်မှုအကြောင်းပြောသောအခါ၊ ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ဆောင်မှုမှထွက်ပေါ်လာသော အပြုသဘောဆောင်သော ရေရှည်ပြောင်းလဲမှုကို ရည်ညွှန်းပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏အကျိုးသက်ရောက်မှုအကြောင်းကို ကမ္ဘာတစ်ဝှမ်းရှိလူများအား သိစေလိုပါသည်။ ပါဝင်သူအသစ်များနှင့် အလှူရှင်များကို ဆွဲဆောင်နိုင်သည့် Rotary ၏အကျိုးသက်ရောက်မှုများအကြောင်းလူများကိုပြောပြရန် သင်ရယူထားသည့် ဥက္ကဋ္ဌရာထူးကို အသုံးပြုပါ။

အောက်တွင်ဖော်ပြထားသော ဝန်ဆောင်မှုပရောဂျက်သည် ရပ်ရွာစီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအပေါ် အာရုံစိုက်ထားသည်။ ပရောဂျက်၏သွင်းအားစုများ၊ အထွက်များ၊ ရလဒ်များနှင့် သက်ရောက်မှုများကို ခွဲခြားသတ်မှတ်ပါ။ ထို့နောက် ၎င်း၏အကျိုးသက်ရောက်မှုကို ပေးရန်အတွက် ပရောဂျက်ကို သင်မည်သို့မြှင့်တင်မည်ကို အကြမ်းဖျင်းဖော်ပြပါ။

Bogotá-Santa Barbara၊ Colombia၊ Portland၊ Oregon၊ USA ရှိ Rotary ကလပ်အသင်းဝင်များသည် လူမှုစီးပွားဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုဆိုင်ရာ လေ့ကျင့်ရေးအစီအစဉ်ကို အကောင်အထည်ဖော်ရန် ကိုလံဘီယာရှိ Compaz နှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။ အဆိုပါ အစီအစဉ်သည် လူ့အဖွဲ့အစည်း အားကောင်းစေရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။ ကိုလံဘီယာ၏ ပဋိပက္ခဒဏ်ခံဒေသများတွင် စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုမှတစ်ဆင့် စည်းလုံးညီညွတ်မှုနှင့် ငြိမ်းချမ်းရေး။ လက်နက်ကိုင်ပဋိပက္ခကြောင့် သမိုင်းကြောင်းအရ ထိခိုက်ခံစားခဲ့ရသော လူ့အဖွဲ့အစည်းများသည် အခြေခံဝန်ဆောင်မှုများ လက်လှမ်းမီမှု၊ စျေးကွက်နှင့် ချိတ်ဆက်မှုဆိုင်ရာ ကန့်သတ်ချက်များနှင့် ရင်ဆိုင်နေရသည်။

ပရောဂျက်၏ပန်းတိုင်များမှာ:

1. ပဋိပက္ခဒဏ်ခံရသော Huila၊ Tolima၊ Caquetá နှင့် Putumayo နှင့် Bogotá မြို့ရှိ Sumapaz ဒေသတို့တွင် လူမှုရေးနှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ သတိပြုမိသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်း 10 ခု ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးကို ပံ့ပိုးကူညီပါ။
2. အပြုသဘောဆောင်သော သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ သက်ရောက်မှုများ၊ ရေရှည်တည်တံ့သော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ၊ လူ့အခွင့်အရေးနှင့် မိတ်ဖက်များ တည်ဆောက်ခြင်းတို့ကို စီးပွားရေးဆိုင်ရာ သင်တန်းများမှတစ်ဆင့် ငြိမ်းချမ်းရေးအတွက် လူမှုစီးပွားရေးလုပ်ငန်းများအဖြစ်သို့ ပြောင်းလဲပါ။ ဤသင်တန်းသည် ကိုလံဘီယာငြိမ်းချမ်းရေးသဘောတူညီချက်ကို အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းနှင့် စီးပွားရေးဆိုင်ရာ ကြိုးပမ်းအားထုတ်မှုများကို ညှိပေးသည်။
3. ူမှုရေးအဖွဲ့များနှင့် ပဋိပက္ခကြောင့် ထိခိုက်ခံရသူများ၊ တိုက်ပွဲဝင်ဟောင်းများနှင့် အမျိုးသမီးများအပြင် လူနည်းစုရပ်ရွာများ၏ ပါဝင်ပတ်သက်မှုကို သေချာစေခြင်းဖြင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများသည် လူမှုအစုအဖွဲ့များ၏ လူထုပါဝင်မှု အစီအစဉ်ကို ဖော်ဆောင်ရာတွင် အကျိုးစီးပွားရှိစေခြင်းဖြင့် စုပေါင်းအသိုင်းအဝိုင်းဆိုင်ရာ အကျိုးသက်ရောက်မှုကို သေချာစေပါ။

ဤရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုမှ တိုက်ရိုက်အကျိုးခံစားခွင့်များရရှိသူ 750 ခန့်ကို အလုပ်ခန့်ထားသည်။ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများသည် ပိုမိုကောင်းမွန်သော လူမှုရေးနှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ ရလဒ်များမှတစ်ဆင့် တိုက်ရိုက်အကျိုးခံစားခွင့်များ ရရှိကြပြီး လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းတစ်ခုလုံး၏ စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုမှ အကျိုးကျေးဇူးများ ရရှိကြသည်။ ရေရှည်တွင် အဆိုပါစီးပွားရေးလုပ်ငန်းများသည် စီးပွားရေး၊ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်နှင့် လူမှုဆက်ဆံရေးများအပါအဝင် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းအတွင်း ငြိမ်းချမ်းရေးစနစ်အား အားကောင်းစေသည်။

INPUTS	OUTPUTS
OUTCOMES	**IMPACT**

ဤ ဥပမာ သာဓက ပရောဂျက်၏ အကျိုးသက်ရောက်မှုကို အလေးပေးသည့်နည်းဖြင့် သင်မည်သို့ပြောပြမည်နည်း။

အဖွဲ့တစ်ခုတည်ဆောက်ခြင်း။

Club ကလပ်၏နိုင်ငံတကာဝန်ဆောင်မှုကော်မတီသည် အဖွဲ့ဝင်များအား နိုင်ငံတကာဝန်ဆောင်မှုတွင် ၎င်းတို့၏ပါဝင်ပတ်သက်မှုကို စတင်ရန် သို့မဟုတ် ချဲ့ထွင်ရန် ကူညီပေးပါသည်။ ကော်မတီသည် ပိုမိုကြီးမားသော အရည်အသွေးမြင့် ပရောဂျက်များကို စဉ်းစားရန်အတွက် အဖွဲ့ဝင်များအား အရင်းအမြစ်များနှင့်လည်း ချိတ်ဆက်ပေးပါသည်။ ကော်မတီ-:

- နိုင်ငံတကာဝန်ဆောင်မှုပရောဂျက်များတွင် ပါဝင်ရန် အဖွဲ့ဝင်များကို လှုံ့ဆော်ပ ါ။
- ဒေသတွင်း Rotarian၊ Rotaractor နှင့် Rotary ကျောင်းသားဟောင်းများ၏ ကျွမ်းကျင်မှုကို အသုံးချပါ။
- ပရောဂျက်များအတွက် အကောင်းဆုံးအလေ့အကျင့်များနှင့် နမူနာမူဘောင်များကို မျှဝေပါ။
- ကလပ်များနှင့် အိမ်ရှင် သို့မဟုတ် နိုင်ငံတကာလုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များအကြား ချိတ်ဆက်မှုများ ပြုလုပ်ပါ။
- ပရောဂျက်စီမံကိန်းရေးဆွဲခြင်း၊ အာရုံစူးစိုက်မှုနယ်ပယ်များနှင့် Rotary ထောက်ပံ့ကြေးများတွင် သင့်ဒေသမှကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားသည့် ကလပ်အရင်းအမြစ်ကွန်ရက်တစ်ခုကို ဖန်တီးပြီးနောက် ပရောဂျက်များနှင့် ထောက်ပံ့ကြေးများအတွက် အဖွဲ့ဝင်များအား ဤကျွမ်းကျင်သူများနှင့် ချိတ်ဆက်ပါ။

ကလပ်ခေါင်းဆောင်မှုအဖွဲ့သည် ကလပ်များ၏ ဝန်ဆောင်မှု အားထုတ်မှုများကို ပံ့ပိုးကူညီရန်နှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ အကျိုးသက်ရောက်မှုကို တိုးမြှင့်ရန် မည်သို့ ပူးပေါင်းနိုင်မည်နည်း။

CULTIVATING PARTNERSHIPS AND SCALING IMPACT

CULTIVATING PARTNERSHIPS

ထိရောက်သော ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုများအတွက် အခွင့်အလမ်းများကို ဖော်ထုတ်ရန် အဖွဲ့ဝင်များအား သင်မည်ကဲ့သို့ အားပေးနိုင်သနည်း။

မင်းရဲ့အောင်မြင်တဲ့ ပရောဂျက်တွေကို ချဲ့ထွင်ဖို့ မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းတွေကို ဘယ်လိုအသုံးချနိုင်မလဲ။

SCALING IMPACT

ပထမဆုံး Programs of Scale ဆု၏ ဖော်ပြချက်ကို ဖတ်ရှုပါ။
သင်ဖတ်သည့်အတိုင်း ပရောဂျက်ချဲ့ထွင်ရန်အတွက် စံပြကိုဖြစ်လာစေသည့် ပရောဂျက်၏အစိတ်အပိုင်းများကို မျဉ်းသားပါ။

Learn about the projects that have received the Programs of Scale awards on My Rotary.

ဌက်ဖျားကင်းစင်သော ဇမ်ဘီယာအတွက် ပါတနာများသည် ဇမ်ဘီယာနိုင်ငံရှိ ပစ်မှတ် ၁၀ ခုတွင် ဌက်ဖျားရောဂါ ကင်းစင်ရေး အထူးသဖြင့် ကိုယ်ဝန်ဆောင် အမျိုးသမီးများနှင့် အသက်ငါးနှစ်အောက် ကလေးသူငယ်များအကြား ဌက်ဖျားရောဂါ တိုက်ဖျက်ရေး ပရိုဂရမ်တစ်ခုဖြစ်သည် — ဌက်ဖျားရောဂါ တိုက်ဖျက်ရေး မဟာဗျူဟာများတွင် ဒေသခံ Rotary အဖွဲ့ဝင်များကို နေရာချထားပေးနေစဉ်။ လူပေါင်း 1.2 သန်းအပေါ် သက်ရောက်မှုရှိနိုင်မည့် ဤအစီအစဉ်သည် ဇမ်ဘီယာအမျိုးသားဌက်ဖျားပပျောက်ရေးဗဟိုဌာန၏ တစ်နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ မဟာဗျူဟာကို တိုက်ရိုက်ရောင်ပြန်ဟပ်ပြီး ပံ့ပိုးပေးပါသည်။ ပရိုဂရမ်သည် ဝမ်းပျက်ဝမ်းလျှောနှင့် အဆုတ်ရောင်ရောဂါများနှင့်အတူ ဌက်ဖျားရောဂါဖြစ်ပွားမှုကို ခြေရာခံရန်၊ စမ်းသပ်၊ ကုသရန်၊ ဩွန်းရန်၊ ခြေရာခံရန် ရပ်ရွာကျန်းမာရေးဝန်ထမ်းများကို လေ့ကျင့်ပေးပြီး တပ်ဆင်ပေးပါသည်။ အယူအဆမှာ လူ 500 တွင် ရပ်ရွာကျန်းမာရေးဝန်ထမ်းတစ်ဦးရှိလျှင် ဌက်ဖျား၊ ဝမ်းပျက်ဝမ်းလျှောနှင့် အဆုတ်ရောင်ရောဂါဖြစ်ပွားမှုများကို လျင်မြန်စွာ ဖော်ထုတ်နိုင်မည်ဖြစ်ပြီး၊ တစ်ဦး၏အိမ်အနီးတွင် ကုသရန် သို့မဟုတ် အနီးနားရှိ ကျန်းမာရေးဌာနသို့ ဩွန်းဆိုထားသည်။ အဆိုပါ ဝင်ရောက်စွက်ဖက်မှုသည် လူ ၁,၀၀၀ လျှင် ဌက်ဖျားရောဂါရှာဖွေခြင်းနှင့် ကုသပေးသူ အရေအတွက် တိုးလာခြင်းသည် ပြင်းထန်ဌက်ဖျားရောဂါဖြစ်ပွားမှုနှင့် ဌက်ဖျားသေဆုံးမှု လျော့ကျခြင်းနှင့် ဆက်စပ်နေကြောင်း တွေ့ရှိရသည့် မကြာသေးမီက ကြီးမားသော လေ့လာမှုတစ်ခုမှ သက်သေအထောက်အထားများအပေါ် စံနမူနာပြုထားသည်။ ဇမ်ဘီယာနိုင်ငံရှိ ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာနသည် ဤပုံစံကို လက်ခံကျင့်သုံးပြီး နိုင်ငံ၏ အမျိုးသားဌက်ဖျားရောဂါ ပပျောက်ရေးစင်တာမှ ရပ်ရွာကျန်းမာရေးဝန်ထမ်းများအတွက် လေ့ကျင့်သင်ကြားမှုနှင့် ပံ့ပိုးမှုတို့ကို တီထွင်ခဲ့သည်။ အာဖရိကရှိ PATH ဌက်ဖျားရောဂါထိန်းချုပ်ရေးနှင့် ပပျောက်ရေးမိတ်ဖက်အဖွဲ့မှ သုတေသနလုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်တစ်ဦးသည် ပရိုဂရမ်၏ထိရောက်မှုကို တိုင်းတာရန် ကတိပြုပါသည်။ စုဆောင်းထားသောဒေတာများကို ပရိုဂရမ်နှင့်ပတ်သက်သည့် ဆုံးဖြတ်ချက်များချရန်အတွက် အသုံးပြုမည်ဖြစ်ပြီး ဇမ်ဘီယာရှိ အနာဂတ်ဌက်ဖျားရောဂါတိုက်ဖျက်ရေးမဟာဗျူဟာများကို အသိပေးရန်အတွက် ဒေသခံ Rotarians များကို အသံပေးမည်ဖြစ်သည်။ အမေရိကန်ဒေါ်လာ ၆ သန်း ပရိုဂရမ်ကို The Rotary Foundation၊ World Vision U.S. နှင့် Bill တို့မှ ဒေါ်လာ ၂ သန်းစီ ရရှိခဲ့သည်။ အမေရိကန်နှင့် ဇမ်ဘီယာရှိ Rotary ကလပ်များသည် ဌက်ဖျားရောဂါ တိုက်ဖျက်ရေးအတွက် ဆယ်စုနှစ်တစ်ခုကျော်ကြာ အတူတကွ ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်ခဲ့ကြသည်။ ၎င်းတို့သည် ခိုင်မာသောလုပ်ငန်းခွင်ဆက်ဆံရေးရှိပြီး နှစ်နိုင်ငံလုံးရှိ Rotary အဖွဲ့ဝင်များအပေါ် ယုံကြည်မှုနှင့် လေးစားမှုတို့ကို တည်ဆောက်ထားသည်။

ပရောဂျက်တစ်ခုကို စကေးချရန် အဆင်သင့်ဖြစ်မဖြစ် သိရှိနိုင်စေရန် သင့်အဖွဲ့ကို သင်မည်ကဲ့သို့ ပြင်ဆင်မည်နည်း။

CDS မှ ဒေသဆိုင်ရာ ပံ့ပိုးကူညီမှု

ကလပ်နှင့်ခရိုင်ပံ့ပိုးကူညီမှု (CDS) ဝန်ထမ်းအဖွဲ့ဝင်: _____

သင်ယူခြင်း ရည်ရွယ်ချက်များ

ဤဆက်ရှင်၏အဆုံးတွင်၊သင်သည်အောက်ပါအချက်များကိုပြုလုပ်နိုင်ပါလိမ့်မည်။

1. သင်၏ကလပ်ဥက္ကဋ္ဌနှစ်တွင် သင်ကြုံတွေ့ရလေ့ရှိသော ပြဿနာများကို ဖြေရှင်းပါ။

ုပ်ဆောင်ချက် ပစ္စည်းများ

သင်၏ကလပ်အရာရှိတွေကို သတင်းပို့ပြီးပြီလား။ မပို့ရသေးပါက၊ ဧပြီလ 30 ရက်၊ 2024 တွင်ပြုလုပ်ပါ။

ကလပ်ဥက္ကဋ္ဌ၏ အခန်းကဏ္ဍနှင့် တာဝန်များ- အများအားဖြင့် ပြဿနာများ အရင်းအမြစ်များ	
. အောက်ပါအခြေအနေများကို သင်လုပ်ဆောင်နေချိန်တွင် သင့်ချဉ်းကပ်ပုံကို အကောင်အထည်ဖော်ရန် သင့်အားကူညီရန် မည်သည့်အရင်းအမြစ်များရရှိနိုင်သည်ကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားပါ။ ၎င်းတို့တွင် အောက်ပါတို့ ပါဝင်နိုင်သည်။	
ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပဒေဆိုင်ရာစာရွက်စာတမ်းများ: • ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပဒေနှင့် RI စည်းမျဉ်းများ • Rotary ၏ပေါ်လစီများ • Rotary Club ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပဒေ • Rotaract Club ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပဒေ • က်ခံထားသော Rotary club စည်းမျဉ်းများ • က်ခံထားသော Rotaract ကလပ်စည်းမျဉ်းများ • ုပ်ထုံးလုပ်နည်းလက်စွဲ	**MY ROTARY TOOLS:** • အစီရင်ခံစာများ • ကလပ်၊ ခရိုင်နှင့် စီမံခန့်ခွဲမှု • Rotary Club ဗဟို • လေ့ကျင့်ရေးစင်တာ • Club အကြောင်း
ROTARY STAFF: • ကလပ်နှင့်ခရိုင်ပံ့ပိုးမှု • ူငယ်ခေါင်းဆောင်များအတွက် အစီအစဉ်များ • အဖွဲ့ဝင်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး • Rotary ဖောင်ဒေးရှင်း • ဒေသဆိုင်ရာထောက်ပံ့ကြေးအရာရှိ • ငွေကြေးကိုယ်စားလှယ်	**OTHER RESOURCES:** • ခရိုင်အုပ်ချုပ်ရေးမှူး • သင့်လက်ထောက်အုပ်ချုပ်ရေးမှူးများ • ခရိုင်ကော်မတီဥက္ကဋ္ဌများ • ခရိုင်အလုပ်အမှုဆောင် အတွင်းရေးမှူး • ခရိုင် Rotaract ကိုယ်စားလှယ်နှင့် ဥက္ကဋ္ဌ • ကလပ်စည်းမျဉ်းများ • ဒေသဆိုင်ရာခေါင်းဆောင်များနှင့် ၎င်းတို့၏လက်ထောက်များ

SCENARIO 1

ကလပ်အသစ်ကို ခံနိုင်ရည်ရှိအောင် စီမံပါ။ သင်သည် ကလပ်အသစ်တစ်ခု စတင်ဖွဲ့စည်းချင်ပါသလား။ သင့်ခရိုင်ခေါင်းဆောင်မှုအဖွဲ့သည် ဤအကြံဉာဏ်ကို ပိုမိုပြောင်းလွယ်ပြင်လွယ်ဖြစ်စေသော ကလပ်ပုံစံကို စမ်းသုံးရန် အခွင့်အရေးအဖြစ် ပံ့ပိုးပေးပါသည်။ အသင်းသည် အလားအလာရှိသော အသင်းသားအများအပြားရှိသည့် ခရိုင်၏ဧရိယာတစ်ခုကို ရှာဖွေတွေ့ရှိခဲ့သော်လည်း ၎င်းတွင် ရိုးရာပုံစံရှိသည့် Rotary ကလပ်နှစ်ခုရှိပြီးဖြစ်သည်။

ဤမေးခွန်းများကို သုံးသပ်ကြည့်ပါ:

- ထိုနေရာတွင်အလုပ်လုပ်နေသော သင်၏လက်ထောက်အုပ်ချုပ်ရေးမှူးထံမှ ဧရိယာနှင့် ၎င်း၏ကလပ်များအကြောင်း သင်ဘာသင်ယူနိုင်သနည်း။
- Rotary ကျောင်းသားဟောင်းများသည် အသိုင်းအဝိုင်းတွင် တက်ကြွနေပါသလား။ Rotary နှင့် ဆက်နွယ်နေရန် နည်းလမ်းရှာနေပါသလား။
- လက်ရှိကလပ်နှစ်ခုက တတိယကလပ် အသစ်ဖွဲ့ခြင်းကို အာမခံဆောင်ရွက်ပံ့ပိုးပေးမည်ကိုကန့်ကွက်ပါက သင်ဘာလုပ်နိုင်မလဲ။

သင်နှင့်သင့်အဖွဲ့သားများသည် ကလပ်အသစ်ကိုပံ့ပိုးနေစဉ်တွင် လက်ရှိတည်ရှိနေသော အသင်းများကို မည်သို့အားပေးပံ့ပိုးပေးပါမလဲ။

SCENARIO 2

မတူကွဲပြားမှု၊ သာတူညီမျှမှုနှင့် ပါဝင်မှုကို ပံ့ပိုးပေးသည်။ ကလပ်အသင်းသည် ပို၍ ကွဲပြားလာစေရန် လိုလားကြောင်း သင်ယူပါ။ သင်၏မိန့်ခွန်းတွင်၊ ကလပ်သည် လူ့အဖွဲ့အစည်း၏ ကွဲပြားမှုကို ထင်ဟပ်ခြင်း ရှိမရှိ စဉ်းစားရန် အဖွဲ့ဝင်များကို တောင်းဆိုပါ။ အသင်းသားများက သင့်အား အသိုင်းအဝိုင်းသည် ကွဲပြားသော်လည်း ကလပ်တွင် ယင်းကို မည်သို့ထင်ဟပ်စေရမည်ကို မသိကြောင်း ပြောပြသည်။

ဤမေးခွန်းများကို သုံးသပ်ကြည့်ပါ:

- သင့်ကလပ်ရှိအဖွဲ့ဝင်များသည် Rotary ၏ ကွဲပြားမှု၊ သာတူညီမျှမှုနှင့် ပါဝင်မှုဆိုင်ရာ ကတိကဝတ်များအကြောင်း သိပါသလား။
- မတူကွဲပြားမှု၊ သာတူညီမျှမှု၊ နှင့် ပါဝင်မှုသဘာဝတိကို သင် ခန့်အပ်ခဲ့ပါသလား။
- သင့်ခရိုင်ရှိ ကလပ်အသင်းကွဲပြားမှုနမူနာများကို သင်မည်သို့ပြသနိုင်သနည်း။
- သင့်ကိုယ်ပိုင် သုတေသနပြုချက်များအရ ဧရိယာ ကွဲပြားသော်လည်း Rotary ကို စိတ်ဝင်စားမှု ကင်းမဲ့ကြောင်း ပြသပါက သင်ဘာလုပ်နိုင်မည်နည်း။

သင့်အဖွဲ့ဝင်များကို သင်နှင့် သင့်အဖွဲ့မှ မည်သို့တုံ့ပြန်မည်နည်း။

SCENARIO 3

ပဋိပက္ခကိုဖြေရှင်းပါ။ သင့်ကလပ်သည် အတွင်းရေးအငြင်းပွားမှုတစ်ခုနှင့် တွေ့ကြုံနေရပြီး အဖွဲ့ဝင်အုပ်စုနှစ်စုကြား ပဋိပက္ခသည် အဆင်မပြေသည့် အခြေအနေတွင်ရှိနေပါသည်။ အဖွဲ့နှစ်ဖွဲ့စလုံးသည် The Four-Way Test သို့မဟုတ် Rotary's Diversity, Equity, နှင့် Inclusion Code of Conduct နှင့်မညီသောစွပ်စွဲမှုများ ပြုလုပ်နေကြသည့်အခြေအနေတွင်ရှိနေသည်။

ဤမေးခွန်းများကို သုံးသပ်ကြည့်ပါ:

- အဖွဲ့နှစ်ဖွဲ့လုံးသည် ၎င်းတို့၏စိုးရိမ်မှုများကို ဖော်ပြခွင့်ရှိပါသလား။
- ကလပ်သည် အခြားနည်းဖြင့် ကောင်းမွန်စွာလုပ်ဆောင်နေသလား၊ သို့မဟုတ် နောက်ထပ်ပြဿနာများကို ဖြေရှင်းရန် လိုအပ်ပါသလား။
- အငြင်းပွားမှုနှင့်ပတ်သက်၍ သင့်လက်ထောက်အုပ်ချုပ်ရေးမှူးက သင့်အား မည်သို့ပြောပြနိုင်သနည်း။
- ကလပ်က ဒီကိစ္စကို မဖြေရှင်းနိုင်ဘဲ ခရိုင်ကို အရေးယူခိုင်းရင် ဘာလုပ်နိုင်သလဲ၊ ဘယ်သူတွေ ပါဝင်သင့်သလဲ။

သင်နှင့် သင့်အဖွဲ့သည် ၎င်း၏အငြင်းပွားမှုကို ဖြေရှင်းရန် ကလပ်ကို မည်သို့ကူညီမည်နည်း။

SCENARIO 4

Rotaract ကိုပံ့ပိုးပါ။ ယခု Rotaract သည် Rotary International တွင် အသင်းဝင်အမျိုးအစား တစ်ခုဖြစ်သောကြောင့် Rotaract ကလပ်များသည် ၎င်းတို့၏ RI အခကြေးငွေများကို မည်သို့စုဆောင်းမည်ကို ဆုံးဖြတ်ရန် လိုအပ်ပါသည်။

ဤမေးခွန်းများကို သုံးသပ်ကြည့်ပါ:

- ငွေပေးချေမှုလုပ်ငန်းစဉ်တွင် သင့်ကလပ်သည် Rotaract အရာရှိများအား မည်သို့လေ့ကျင့်ပေး မည်နည်း။
- သင့်ခရိုင် Rotaract ကိုယ်စားလှယ်နှင့် ခရိုင် Rotaract ဥက္ကဋ္ဌတို့နှင့် မည်သို့ပူးပေါင်း နိုင်မည်နည်း။
- Rotaractors များသည် အသင်းဝင်တစ်ဦးလျှင် US$ 5 သို့မဟုတ် US$8 သာပေးဆောင်ရသောကြောင့် Rotarians တစ်ချို့စိတ်ပျက်မိကြောင်း သိလိုက်ရသောအခါ သင်ဘာလုပ်နိုင်မည်နည်း။ ဤ Rotarians များသည် ၎င်းတို့၏ အဖွဲ့ဝင်အမျိုးအစားကို ပြောင်းလဲရန် စဉ်းစားနေပါသည်။

သင့်အသင်းအား ထောက်ပံ့ကြေးများ အချိန်မီပေးဆောင်ရန် မည်သို့သေချာနိုင်မည်နည်း။

SCENARIO 5

မင်းရဲ့ကလပ်အသင်းကိုတည်ဆောက်ပါ။ ကလပ်ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် သင်၏နှစ်သည် ခြောက်လအတွင်း စတင်မည်ဖြစ်ပြီး သင့်ကလပ်အသင်းကို မည်သို့တည်ဆောက်ရမည်ကို သင်စဉ်းစားနေပါသည်။ သင့်ကလပ်၏ အစဉ်အလာမှာ နှစ်စဉ် လက်ရှိခေါင်းဆောင်အများအပြားကို ပြန်လည်ခန့်အပ်ရန်ဖြစ်သည်။ သင်သည် ဤအလေ့အကျင့်ကို ပြောင်းလဲလိုပြီး ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် စိတ်ပါဝင်စားသူတိုင်းကို ကလပ်ခေါင်းဆောင်မှုအခန်းကဏ္ဍအတွက် ထည့်သွင်းစဉ်းစားထားကြောင်း သေချာပါစေ။

ဤမေးခွန်းများကို သုံးသပ်ကြည့်ပါ:

- မင်းမှာ ဘယ်လိုအရည်အချင်းတွေရှိလဲ၊ မင်းမှာ ဘယ်လိုအရည်အချင်းတွေ ချို့တဲ့နေလဲ။ ဘယ်သူက ခေါင်းဆောင်ကောင်းတစ်ယောက်ဖြစ်ပြီး မင်းရဲ့အရည်အချင်းတွေကို ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်မှာလဲ။
- ခရိုင်ခေါင်းဆောင်မှုအခန်းကဏ္ဍကို စိတ်ဝင်စားသော အဖွဲ့ဝင်အသစ်များအတွက် အခွင့်အလမ်းများကို သင်မည်ကဲ့သို့ ဖန်တီးနိုင်သနည်း။
- သင်ထင်မြင်ယူဆထားသည့် ခရိုင်ခေါင်းဆောင်များထဲမှ မည်သူမျှ စိတ်မဝင်စားပါက သင်ဘာလုပ် မည်နည်း။ ဤရာထူးများကို ထမ်းဆောင်ခြင်းမှ လူတို့အား အဘယ်အရာက တွန်းအားပေးသနည်း။

သင်နှင့် သင့်အဖွဲ့သည် ကလပ်ခေါင်းဆောင်မှုဆိုင်ရာ အခွင့်အလမ်းသစ်များကို မည်သို့ပေးမည်နည်း။

SCENARIO 6

ရွေးကောက်ပွဲအငြင်းပွားမှုများကို စီမံခန့်ခွဲပါ။ သင်၏တာဝန်များထဲမှတစ်ခုမှာ RI မူဝါဒများနှင့်အညီ ကလပ်ရွေးကောက်ပွဲများ ကျင်းပရန်ဖြစ်သည်။ ကလပ်အသင်းဥက္ကဋ္ဌ-အမည်စာရင်းတင်သွင်းခြင်းအတွက် ယခုနှစ်ရွေးကောက်ပွဲတွင် အငြင်းအခုံဖြစ်ခဲ့ပြီး မတူညီသော ကိုယ်စားလှယ်လောင်းများကို ကလပ်အသင်းနှစ်ဖွဲ့က ထောက်ခံကြသည်။ နှစ်ဖက်စလုံးမှ စွပ်စွဲပြောဆိုမှုများ ပြုလုပ်သည့် ဆက်သွယ်ရေးများ ကို သင်လက်ခံရရှိပြီးဖြစ်သည်။

ဤမေးခွန်းများကို သုံးသပ်ကြည့်ပါ:

- ကိုယ်စားလှယ်လောင်းနှစ်ဦးစလုံးသည် ကလပ်၏ရွေးကောက်ပွဲလမ်းညွှန်ချက်များကို မှန်ကန်စွာနားလည်ပါသလား။
- ရွေးကောက်ပွဲတွင် အဖွဲ့ဝင်များသည် ၎င်းတို့၏ အခန်းကဏ္ဍနှင့် တာဝန်များကို နားလည်ပါသလား။
- ခရိုင်ကို ဘယ်အချိန်မေးရမလဲ
- ကိုယ်စားလှယ်လောင်းများသည် သင်နှင့် အခြားကလပ်ခေါင်းဆောင်များနှင့် ရှေ့နေများမှတစ်ဆင့် ဆက်သွယ်လာပါက သင်ဘာလုပ်မည်နည်း။ ဒါက ဘာအကျိုးဆက်တွေဖြစ်နိုင်လဲ။

သင်နှင့် သင့်အဖွဲ့သည် ဤရွေးကောက်ပွဲပြဿနာကို မည်သို့တုံ့ပြန်ဖြေရှင်းမည်နည်း။

ဦးဆောင်ပြောင်းလဲမှု

သင်ယူမှုအထောက်အကူပြုသူ: _____

သင်ယူခြင်း ရည်ရွယ်ချက်များ

သင်တန်းတက်ရောက်ပြီးသည့်အခါ အောက်ပါလုပ်ငန်းဆောင်တာများကို လုပ်ဆောင်ပေးနိုင်ပါလိမ့်မည်

1. ကလပ်များ၏ အကျိုးသက်ရောက်မှုနှင့် ထိတွေ့ဆက်ဆံမှုကို တိုးမြင့်လာစေရန်အတွက် ဦးဆောင်ပြောင်းလဲမှုအတွက် Rotary ၏ပုံစံကို အသုံးပြုပါ။
2. အပြောင်းအလဲကို ခံနိုင်ရည်ရှိအောင် ပြင်ဆင်ပြီး တုံ့ပြန်ပါ။
3. အကျပ်အတည်းများကို စီမံခန့်ခွဲရန်အတွက် အရင်းအမြစ်များကို ခွဲခြားသတ်မှတ်ပါ။

အထွေထွေ မှတ်စုများ

အပြောင်းအလဲခေါင်းဆောင်တစ်ဦးဖြစ်ခြင်း။

ပြောင်းလဲမှုနည်းလမ်းများကို စီမံခန့်ခွဲရန် သင့်ချဉ်းကပ်မှု၏ဗဟိုတွင် လူများကို ထားပေးခြင်း အစိတ်အပိုင်းသုံးခုကို အာရုံစိုက်ခြင်း-ကတိကဝတ်၊ ဆက်သွယ်မှု၊ နှင့် နည်းပြခြင်း။

COMMITMENT	COMMUNICATION	နည်းပြလုပ်ခြင်း။
လက်ခံမှုရရှိရန် လုပ်ဆောင်ပြီးနောက် အပြောင်းအလဲ၏ ရည်ရွယ်ချက်နှင့် ပန်းတိုင်များအတွက် တက်ကြွစွာ ပံ့ပိုးကူညီမှုဖြင့် အသီးသီးသော အဖွဲ့အုပ်စုများအတွက်အကျိုးသက်ရောက်မှုရှိ ရန်ရည်ရွယ်သည်။	သက်ရောက် မှုရှိမဲ့ သူတွေကို သတင်းအချက်အလက်တွေပုံမှန်ပေးပါ။အပြောင်းအ လဲနှင့် နည်းလမ်းများ ချမှတ်ပါ။ ၎င်းတို့ကို တုံ့ပြန်ချက်ပေးရန် ဘယ်လိုဆုံးဖြတ်ကြမလဲဆိုတာ အပြောင်းအလဲများနှင့် အကောင်အထည်ဖော်ပါ။	အပြောင်းအလဲကြောင့် ထိခိုက်သည့်သူတွေကို သူတို့၏ စိုးရိမ်ပူပန်မှုမှန်သမျှကို ကျော်လွှားရန် နှင့် သူတို့၏ ရည်မှန်းချက် ပန်းတိုင်များကို ထောက်ပံ့ကူညီပါ

သင့်ရဲ့ကလပ်မှာ အပြောင်းအလဲတစ်ခုစဉ်းစားပါ။ အထက်ဖော်ပြပါ အစိတ်အပိုင်းတစ်ခုစီအတွက်၊ ယင်းအပြောင်းအလဲကို ထိခိုက်ခံစားရသူများအပေါ် အာရုံစိုက်သည့်နည်းလမ်းဖြင့် သင့်အား အပြောင်းအလဲကို ဦးဆောင်နိုင်စေမည့် အကြံဉာဏ်များကို စာရင်းပြုစုပါ။ ပါဝင်သင့်သူများ၊ အစိတ်အပိုင်းတစ်ခုစီကို သင်မည်သို့ချဉ်းကပ်မည်၊ အောင်မြင်ရန် လိုအပ်သည့် ကိရိယာများ သို့မဟုတ် အရင်းအမြစ်များနှင့် မတူညီသောအုပ်စုများသည် အပြောင်းအလဲမှ မည်သို့အကျိုးဖြစ်ထွန်းစေမည်ကဲ့သို့သော အရာများကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားပါ။

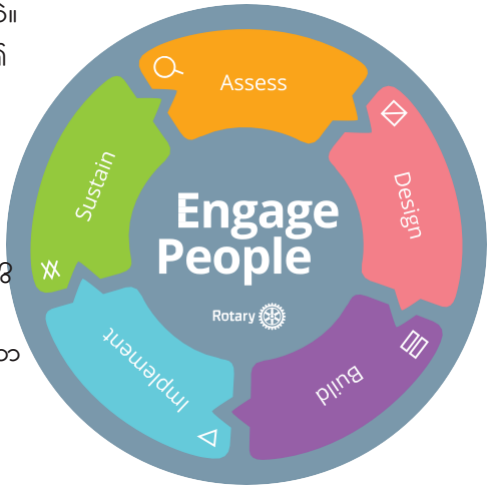
အပြောင်းအလဲကို ကြိုဆိုလက်ခံနိုင်တဲ့ ပတ်ဝန်းကျင်ကို ဘယ်လိုဖန်တီးနိုင်မလဲ

အပြောင်းအလဲအပေါ် အသင်းဝင်သဘောထားများသည် သင့်ကလပ်၏ယဉ်ကျေးမှုနှင့် ၎င်း၏တိုးတက်မှုအပေါ် မည်သို့အကျိုးသက်ရောက်သနည်း။

ပြောင်းလဲမှု အပေါ် **Rotary** မှ မည်သည့်ချဉ်းကပ်ပုံ

အကဲဖြတ်ပါ။

တစ်စုံတစ်ရာ ပြောင်းလဲခြင်းမပြုမီ၊ အပြောင်းအလဲခေါင်းဆောင်သည် အပြောင်းအလဲလိုအပ်ကြောင်း ဖော်ပြနိုင်ရမည်။ မေးရမည့်အချက်- အပြောင်းအလဲက ဘယ်ပြဿနာကို ဖြေရှင်းနိုင်မလဲ။ လုပ်ဆောင်ရမည့်အရာ- လိုချင်သောရလဒ်များကို ရယူနိုင်စေရန် - အပြောင်းအလဲများ၏ အကြောင်းရင်းများကို လေ့လာပြီး - ရှင်းရှင်းလင်းလင်း ချရေးပါ။



ဒီဇိုင်း

ထို့နောက် အပြောင်းအလဲ-ခေါင်းဆောင် သည် အပြောင်းအလဲဗျူဟာကို ရေးဆွဲရမည်ဖြစ်သည်။ မေးရမည့်အရာ- အောင်မြင်မှု ရစေရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့ ဘာတွေ မျှော်မှန်းချက် ထားသနည်း။ လူတွေလုပ် နိုင်မယ့် နည်းလမ်းအသစ် တွေက ဘာတွေလဲ။ လုပ်ဆောင်ရမည့်အရာ- “မျှော်မှန်းချက်” များချရေးပါ၊ “ပြောင်းလဲမှု-အဖွဲ့” ကို ဖွဲ့စည်းကာ အောင်မြင်မှုအတွက် မည်သည့် “အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ-အကူအညီများ” လိုအပ်ကြောင်း ဆုံးဖြတ်ပါ။.

စတင်)တည်ဆောက်ပါ

ဤအဆင့်တွင် အပြောင်းအလဲကိုဖော်ဆောင်မည့်ခေါင်းဆောင်သည်အပြောင်းအလဲအတွက် လမ်းပြမြေပုံကို ရေးဆွဲရမည်။ မေးရမည့်အရာ- သက်ဆိုင်သူများနှင့် မကြာခဏ မည်ကဲ့သို့ ဆက်သွယ်သင့်သနည်း။ ဘယ်အချိန်မှာ ဘယ်သူတွေက သင်ယူတို့ လိုအပ်လဲ။ လုပ်ဆောင်ရမည့်အရာ- အမြဲဆက်သွယ်ရေးနှင့် သင်ကြားရေးအစီအစဉ်တစ်ခု စတင်ဖန်တီးပါ။

အကောင်အထည်ဖော်ပါ။

အပြောင်းအလဲ စတင်ပြီး နောက် - အပြောင်းအလဲကိုဖော်ဆောင်မည့်ခေါင်းဆောင်သည်ဆက်လက်ပံ့ပိုးပေးရမည်၊ လိုအပ်ပါက ညှိနှိုင်းမှုများ လုပ်ဆောင်ပေးရမည်ဖြစ်သည်။ မေးရမည့်အချက်- “အပြောင်းအလဲ-ဦးဆောင်ရန်-အဖွဲ့”သည် အဆင်သင့်ဖြစ်ပြီလား။ ဒီအပြောင်းအလဲကြောင့် နစ်နာလာသူတွေ အတွက် အသင့်ပြင်ဆင်ပြီးပြီလား။ လုပ်ဆောင်ရမည့်အရာ- အပြောင်းအလဲ တစ်လျှောက်လုံးတွင် လူများကို ကတိတည်ခြင်း၊ အတူလေ့ကျင့်ပေးခြင်း၊နှင့် အမြဲဆက်သွယ်မှုတို့ဖြင့် ပံ့ပိုးပေးပါ။ အဟန့်အတားများကို ဆင်ခြင်တုံတရားနဲ့သာ တုံ့ပြန်ပါ။

ရေရှည်-ရပ်တည်ပါ။

အပြောင်းအလဲများကိုရေရှည် တည်တန့်နိုင်စေရန် ဆောင်ရွက်ပါ။ မေးရမည့်အချက်- အပြောင်းအလဲအဖွဲ့ကို ဖျက်သိမ်းပြီးနောက် ဤအပြောင်းအလဲကို ဆက်လက်ထိန်းသိမ်းထားနိုင်ရန်အတွက် ဖွဲ့စည်းပုံများ ရှိပြီးသားလား။ လုပ်ဆောင်ရမည့်အရာ- လိုအပ်သောနည်းပညာနှင့် အရင်းအမြစ်များ ကို ရင်းနှီးမြှုပ်နှံပြီး - အနာဂတ်ခေါင်းဆောင်များနှင့် အသင်းများထံမှ ကတိကဝတ်များကို ရယူထားပါ။

ခုံခံရန် ပြင်ဆင်ခြင်းနှင့် တုံ့ပြန်ခြင်း။

အဖြစ်အပျက် 1- အောင်မြင်မှုအစီအစဉ်

ခေါင်းဆောင်မှု နှင့် ကော်မတီအများစုတွင် ပြောင်းလဲမှုမရှိပဲ ရာထူးများကို ကိုင်စွဲထားသည်ကို သင် သတိပြုမိပါသည်။ နှစ်တွေတစ်လျှောက် မင်းရဲ့ကလပ် မှာ ငယ်ရွယ်သောအဖွဲ့ဝင်လူငယ်လူသစ်များနှင့် သက်တမ်းအတော်ကြာပြီး တာဝန်မထမ်းဆောင်သေးသောသူများကို တာဝန်ပေးအပ်သင့်ပါသည်။ သင့်ရဲ့စိတ်ကူးက ဆက်ခံမှုတစ်ခု ထူထောင်ရန်၊ ခရိုင်ကော်မတီများတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်နိုင်သော သူများပို၍များလာစေရန်၊ သင်၏အစီအစဉ်တွင် ကော်မတီဥက္ကဋ္ဌများကို ရွေးချယ်၍ လုပ်ငန်းစဉ်အသစ်များကို ချမှတ်ရန်၊ ခရိုင်၏ ကွဲပြားမှု၊ သာတူညီမျှမှုနှင့် ပါဝင်မှုကြိုးပမ်းမှုများကို ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိစေရန်နှင့် ပံ့ပိုးပေးမည်ဟု သင်မျှော်လင့်ပါသည်။

အဖွဲ့ဝင်များသည် ဤအပြောင်းအလဲများကို မည်သို့တုံ့ပြန်နိုင်သည်ကို သုံးသပ်ပြီး အောက်ပါမေးခွန်းများကို ဖြေပါ။

လူတွေ ဘာကြောင့် ဒီအပြောင်းအလဲကို တွန်းလှန်ကြလိမ့်မလဲ။
ဤခုခံမှုပုံစံသည် မည်သို့ဖြစ်နိုင်သနည်း။ အပြောင်းအလဲကို ခံနိုင်ရည်ရှိဖို့ ဘယ်လုပ်ဆောင်ချက်တွေက အကြံပြုသလဲ။
ခုခံမှုကို လျှော့ချရန်နှင့် အဖွဲ့ဝင်များသည် အပြောင်းအလဲကို လက်ခံနိုင်စေရန် သင်ဘာလုပ်နိုင်သနည်း။

အဖြစ်အပျက် 2 စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်မှု

သင့် ကလပ်ရဲ့ အစဉ်အလာ အသိအမှတ်ပြု လုပ်ငန်းစဉ် ပွဲတစ်ခုကို နှစ်တိုင်းကျင်းပရာမှာ တက်ရောက်သူတော်တော်များများ ရှိခဲ့ကြတယ်။ ဒီနှစ် ကျင်းပတဲ့ ပွဲမှာ ပွဲကျင်းပဦးဆောင်သူမှာ ရေရှည်အတွက် ပိုမိုခိုင်မာတဲ့ အတွေးအမြင်ရှိသူဖြစ်တဲ့အတွက် လက်လှမ်းမီမှုနှင့် သက်ရောက်မှုကို ပို၍တိုးမြင့်စေတာ ထင်ရှားတွေ့မြင်နိုင်ပါတယ်။ အချက်အရေးပါသောအချက်အချို့၏ format ကိုပါပြောင်းခဲ့ပါသည်။ ဤပြောင်းလဲမှုများအတွက် အကျိုးကျေးဇူးများကို သင်မြင်နိုင်ပြီး ၎င်းတို့သည် တိုးတက်မည်ဟု သင်ယုံကြည်သလို ရေရှည်အတွက် ရလဒ်ကောင်းများရမည်ဟု သင်ယုံကြည်ပါသည်။ သို့သော် သင့်လက်ရှိ ခေါင်းဆောင်မှုအဖွဲ့တွင် ရှိသော အဖွဲ့ဝင်များသည် လုပ်ရိုးလုပ်စဉ်များတွင် တိုက်ရိုက်ပါဝင်ပတ်သက်ခဲ့သူများဖြစ်သော်လည်း အမြဲတမ်း လုပ်နေကျ လုပ်ငန်းစဉ်များနှင့်သာ ကျေနပ်နေသူများဖြစ်ကြသည်။

သို့မဟုတ် ကလပ်ခေါင်းဆောင်များသည် ဤအပြောင်းအလဲများကို မည်သို့တုံ့ပြန်နိုင်သည်ကို သုံးသပ်ပြီး အောက်ပါ မေးခွန်းများကို ဖြေဆိုပါ။

လူတွေ ဘာကြောင့် ဒီအပြောင်းအလဲကို တွန်းလှန်နိုင်သလဲ။
ဤခုခံမှုပုံစံသည် မည်သို့ဖြစ်နိုင်သနည်း။ အပြောင်းအလဲကို ခံနိုင်ရည်ရှိဖို့ ဘယ်လုပ်ဆောင်ချက်တွေက အကြံပြုသလဲ။
ခုခံမှုကို လျှော့ချရန်နှင့် အဖွဲ့ဝင်များသည် အပြောင်းအလဲကို လက်ခံနိုင်စေရန် သင်ဘာလုပ်နိုင်သနည်း။

အကျပ်အတည်းစီမံခန့်ခွဲမှု

RI CONTACTS FOR CRISIS MANAGEMENT အကျပ်အတည်းအမျိုးစား	ဆက်သွယ်ရန်
• လူငယ်ကာကွယ်ရေး	youthprotection@rotary.org
• မတူကွဲပြားမှု၊ သာတူညီမျှမှုနှင့် ပါဝင်မှု	dei.inquiries@rotary.org
• နှောင့်ယှက်ခြင်း။	Your Club and District Support officer/adviser
• နိုင်ငံရေးကိစ္စများ	Your Club and District Support officer/adviser
• လူမှုကွန်ယက်	social@rotary.org
မည်သည့်အကျပ်အတည်းမဆို ပြည်တွင်း သို့မဟုတ် နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ မီဒီယာများပါဝင်ပါက pr@rotary.org သို့ ဆက်သွယ်ပါ။	

ကျွန်ုပ်တို့၏ ရှေ့နှစ်

သင်တန်းပို့ချပေးမည့် ခေါင်းဆောင်: _____

သင်ယူရခြင်း၏ ရည်ရွယ်ချက်များ

သင်တန်းပြီးဆုံးသည့်အခါ သင်လုပ်နိုင်မည်မှာ:

1. လာမည့်နှစ်တွင် သင့်ရည်မှန်းချက်များ အောင်မြင်ရန် အစီအစဉ်များကို ရေးဆွဲခြင်း။

အတွေ့အကြုံအပေါ် ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်း။

စည်းဝေးပွဲအတွင်း သင်သင်ယူခဲ့သည့် အရေးကြီးဆုံးအရာကား အဘယ်နည်း။

အမျှော်အမြင်ရှိစွာ ရှေ့ရေးကိုစဉ်းစားခြင်း

သင့်အသင်း၏လုပ်ငန်းဆောင်တာများကို လမ်းညွှန်ရန် သင်မည်သို့လုပ်ဆောင်မည်နည်း။
လက်ရှိနှင့် အနာဂတ်အဖွဲ့ဝင်များအတွက် ခံနိုင်ရည်မရှိနိုင်သော ကလပ်အတွေ့အကြုံတစ်ခု ဖန်တီးရန် သင့်ကလပ်များကို သင်မည်သို့ကူညီမည်နည်း။
သင့်သက်တမ်းပြီးနောက် စဉ်ဆက်မပြတ်တိုးတက်ကောင်းမွန်လာစေရန်အတွက် ရွေးကောက်ခံသမ္မတနှင့် လျာထားခံရသူများနှင့် မည်သို့ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မည်နည်း။

ရှေ့နှစ်အတွက် ကြိုတင်စီစဉ်ခြင်း ။

သင်တန်းချိန်တစ်ခုစီ၏ အဆုံးတွင်၊ သင်ဆွေးနွေးထားသည်များကို စဉ်းစားပြီး အနည်းဆုံးလုပ်ဆောင်မှုတစ်ခု ချရေးပါ။ ဥက္ကဋ္ဌလောင်း(PE)များ လေ့ကျင့်ရေး-နှီးနှောဖလှယ်ပွဲအပြီးတွင် သင့်အစီအစဉ်ကို ဆွေးနွေး နိုင်ပါသည်။

သင်တန်းချိန်-ဆက်ရှင်များကြားတွင်၊ ဇယားကိုပြီးအောင်လုပ်ဆောင်ပါ၊ ဤမေးခွန်းများကို စဉ်းစားပါ:

- တခြားသူတွေရော ဘယ်လိုပါဝင်မလဲ။
- အခြားသူများ၏ ပံ့ပိုးကူညီမှုများကို သင်မည်သို့ အသိအမှတ်ပြုမည်နည်း။
- တိုးတက်မှုကို ဘယ်လိုစစ်ဆေးပြီး အောင်မြင်မှုကို မည်သို့တိုင်းတာပါမလဲ။
- သင့်ရဲ့ကလပ်မှာ ဘယ်လိုအောင်မြင်မှုတွေရှိလာမလဲ။
- ဤပန်းတိုင်သည် အပြောင်းအလဲကို စီမံခန့်ခွဲရန် အစီအစဉ်တစ်ခု လိုအပ်ပါသလား။
- Rotary ၏ ဗျူဟာမြောက် ဦးစားပေး လုပ်ဆောင်ချက်တစ်ခုစီသည် မည်သည့် လုပ်ဆောင်ချက်အရာများ နှင့် သက်ဆိုင်သနည်း။
- ဤပန်းတိုင်သည် သင့်ကလပ်ရှိ အဖွဲ့ဝင်အတွေ့အကြုံကို မည်သို့တန်ဖိုးရှိစေမည်နည်း။

ဥပမာ

SESSION 1: ကျွန်ုပ်တို့၏လုပ်ဆောင်မှုအစီအစဉ်ကို မြှင့်တင်ခြင်း။
GOAL: *ဥက္ကဋ္ဌ၏ အပြင်အဆင်-ဆောင်ပုဒ်နှင့် Rotary's Action Plan အကြား ချိတ်ဆက်မှုကို မြှင့်တင်ပါ။*

SESSION 1: ကျွန်ုပ်တို့၏လုပ်ဆောင်မှုအစီအစဉ်ကို မြှင့်တင်ခြင်း။

ပန်းတိုင်-

ဤရည်မှန်းချက်တွင် ပဏာမခြေလှမ်းသစ်တစ်ခု ပါဝင်နေသလား သို့မဟုတ် လက်ရှိအလုပ်၏ စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်ကောင်းမွန်လာမှုအတွက် အခွင့်အလမ်းတစ်ခုလား။

☐ အစပျိုးမှုအသစ်

☐ ရှိပြီးသား ပဏာမခြေလှမ်းများကို စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်စေခြင်း။

တခြားသူတွေရော ဘယ်လိုပါဝင်မလဲ။	အခြားသူများ၏အလုပ်ကို သင်မည်သို့အသိအမှတ်ပြုမည်နည်း။
တိုးတက်မှုကို ဘယ်လိုစောင့်ကြည့်ပြီး အောင်မြင်မှုကို တိုင်းတာမလဲ။	သင့်ရဲ့ခရိုင်မှာ အောင်မြင်မှု ဘယ်လိုသက်ရောက်မှုရှိမလဲ။

ဤပန်းတိုင်သည် ပြောင်းလဲမှုကို စီမံခန့်ခွဲရန် အစီအစဉ်တစ်ခု လိုအပ်ပါသလား။

Rotary ၏ မဟာဗျူဟာမြောက် ဦးစားပေးများထဲမှ မည်သည့်အရာသည် ဤပန်းတိုင်နှင့် သက်ဆိုင်သနည်း။

☐ ကျွန်ုပ်တို့၏အကျိုးသက်ရောက်မှုကို တိုးမြှင့်ပါ။

☐ ကျွန်ုပ်တို့၏လက်လှမ်းမီမှုကိုချဲ့ထွင်ပါ။

☐ ပါဝင်သူ၏ ထိတွေ့ဆက်ဆံမှုကို မြှင့်တင်ပါ။

☐ လိုက်လျောညီထွေဖြစ်အောင် လုပ်နိုင်စွမ်းကို မြှင့်တင်ပါ

ဤပန်းတိုင်သည် သင့်ခရိုင်ရှိ အဖွဲ့ဝင်အတွေ့အကြုံအတွက် မည်ကဲ့သို့တန်ဖိုးရှိလာမည်နည်း။

SESSION 2: ကလပ်အတွေ့အကြုံ

ပန်းတိုင်

ဤရည်မှန်းချက်တွင် ပဏာမခြေလှမ်းသစ်တစ်ခု ပါဝင်နေသလား သို့မဟုတ် လက်ရှိအလုပ်၏ စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်ကောင်းမွန်လာမှုအတွက် အခွင့်အလမ်းတစ်ခုလား။

☐ အစပျိုးမှုအသစ်

☐ ရှိပြီးသား ပဏာမခြေလှမ်းများကို စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်စေခြင်း။

တခြားသူတွေရော ဘယ်လိုပါဝင်မလဲ။	အခြားသူများ၏အလုပ်ကို သင်မည်သို့အသိအမှတ်ပြုမည်နည်း။
တိုးတက်မှုကို ဘယ်လိုစောင့်ကြည့်ပြီး အောင်မြင်မှုကို တိုင်းတာမလဲ။	သင့်ရဲ့ခရိုင်မှာ အောင်မြင်မှု ဘယ်လိုသက်ရောက်မှုရှိမလဲ။

ဤပန်းတိုင်သည် ပြောင်းလဲမှုကို စီမံခန့်ခွဲရန် အစီအစဉ်တစ်ခု လိုအပ်ပါသလား။

Rotary ၏ မဟာဗျူဟာမြောက် ဦးစားပေးများထဲမှ မည်သည့်အရာသည် ဤပန်းတိုင်နှင့် သက်ဆိုင်သနည်း။

☐ ကျွန်ုပ်တို့၏အကျိုးသက်ရောက်မှုကို တိုးမြှင့်ပါ။

☐ ကျွန်ုပ်တို့၏လက်လှမ်းမီမှုကိုချဲ့ထွင်ပါ။

☐ ပါဝင်သူ၏ ထိတွေ့ဆက်ဆံမှုကို မြှင့်တင်ပါ။

☐ လိုက်လျောညီထွေဖြစ်အောင် လုပ်နိုင်စွမ်းကို မြှင့်တင်ပါ။

ဤပန်းတိုင်သည် သင့်ခရိုင်ရှိ အဖွဲ့ဝင်အတွေ့အကြုံအတွက် မည်ကဲ့သို့တန်ဖိုးရှိလာမည်နည်း။

SESSION 3: Rotary ၏ တန်ဖိုးကို သတင်းမျှခြင်း။

ပန်းတိုင်

ဤရည်မှန်းချက်တွင် ပဏာမခြေလှမ်းသစ်တစ်ခု ပါဝင်နေသလား သို့မဟုတ် လက်ရှိအလုပ်၏ စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်ကောင်းမွန်လာမှုအတွက် အခွင့်အလမ်းတစ်ခုလား။

☐ အစပျိုးမှုအသစ်

☐ ရှိပြီးသား ပဏာမခြေလှမ်းများကို စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်စေခြင်း။

တခြားသူတွေရော ဘယ်လိုပါဝင်မလဲ။	အခြားသူများ၏အလုပ်ကို သင်မည်သို့အသိအမှတ်ပြုမည်နည်း။
တိုးတက်မှုကို ဘယ်လိုစောင့်ကြည့်ပြီး အောင်မြင်မှုကို တိုင်းတာမလဲ။	သင့်ရဲ့ခရိုင်မှာ အောင်မြင်မှု ဘယ်လိုသက်ရောက်မှုရှိမလဲ။

ဤပန်းတိုင်သည် ပြောင်းလဲမှုကို စီမံခန့်ခွဲရန် အစီအစဉ်တစ်ခု လိုအပ်ပါသလား။

Rotary ၏ မဟာဗျူဟာမြောက် ဦးစားပေးများထဲမှ မည်သည့်အရာသည် ဤပန်းတိုင်နှင့် သက်ဆိုင်သနည်း။

☐ ကျွန်ုပ်တို့၏အကျိုးသက်ရောက်မှုကို တိုးမြှင့်ပါ။

☐ ကျွန်ုပ်တို့၏လက်လှမ်းမီမှုကိုချဲ့ထွင်ပါ။

☐ ပါဝင်သူ၏ ထိတွေ့ဆက်ဆံမှုကို မြှင့်တင်ပါ။

☐ လိုက်လျောညီထွေဖြစ်အောင် လုပ်နိုင်စွမ်းကို မြှင့်တင်ပါ။

ဤပန်းတိုင်သည် သင့်ခရိုင်ရှိ အဖွဲ့ဝင်အတွေ့အကြုံအတွက် မည်ကဲ့သို့တန်ဖိုးရှိလာမည်နည်း။

SESSION 4: လူတိုင်းနှင့်သက်ဆိုင်သည်။

ပန်းတိုင်-

ဤရည်မှန်းချက်တွင် ပဏာမခြေလှမ်းသစ်တစ်ခု ပါဝင်နေသလား သို့မဟုတ် လက်ရှိအလုပ်၏ စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်ကောင်းမွန်လာမှုအတွက် အခွင့်အလမ်းတစ်ခုလား။

☐ အစပျိုးမှုအသစ်

☐ ရှိပြီးသား ပဏာမခြေလှမ်းများကို စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်စေခြင်း။

တခြားသူတွေရော ဘယ်လိုပါဝင်မလဲ။	အခြားသူများ၏အလုပ်ကို သင်မည်သို့အသိအမှတ်ပြုမည်နည်း။
တိုးတက်မှုကို ဘယ်လိုစောင့်ကြည့်ပြီး အောင်မြင်မှုကို တိုင်းတာမလဲ။	သင့်ရဲ့ခရိုင်မှာ အောင်မြင်မှု ဘယ်လိုသက်ရောက်မှုရှိမလဲ။

ဤပန်းတိုင်သည် ပြောင်းလဲမှုကို စီမံခန့်ခွဲရန် အစီအစဉ်တစ်ခု လိုအပ်ပါသလား။

Rotary ၏ မဟာဗျူဟာမြောက် ဦးစားပေးများထဲမှ မည်သည့်အရာသည် ဤပန်းတိုင်နှင့် သက်ဆိုင်သနည်း။

☐ ကျွန်ုပ်တို့၏အကျိုးသက်ရောက်မှုကို တိုးမြှင့်ပါ။

☐ ကျွန်ုပ်တို့၏လက်လှမ်းမီမှုကိုချဲ့ထွင်ပါ။

☐ ပါဝင်သူ၏ ထိတွေ့ဆက်ဆံမှုကို မြှင့်တင်ပါ။

☐ လိုက်လျောညီထွေဖြစ်အောင် လုပ်နိုင်စွမ်းကို မြှင့်တင်ပါ။

ဤပန်းတိုင်သည် သင့်ခရိုင်ရှိ အဖွဲ့ဝင်အတွေ့အကြုံအတွက် မည်ကဲ့သို့တန်ဖိုးရှိလာမည်နည်း။

SESSION 5: လောကၠ ကောင်းတာကိုပြုခြင်း။

ပန်းတိုင်

ဤရည်မှန်းချက်တွင် ပဏာမခြေလှမ်းသစ်တစ်ခု ပါဝင်နေသလား သို့မဟုတ် လက်ရှိအလုပ်၏ စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်ကောင်းမွန်လာမှုအတွက် အခွင့်အလမ်းတစ်ခုလား။

☐ အစပျိုးမှုအသစ်

☐ ရှိပြီးသား ပဏာမခြေလှမ်းများကို စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်စေခြင်း။

တခြားသူတွေရော ဘယ်လိုပါဝင်မလဲ။	အခြားသူများ၏အလုပ်ကို သင်မည်သို့အသိအမှတ်ပြုမည်နည်း။
တိုးတက်မှုကို ဘယ်လိုစောင့်ကြည့်ပြီး အောင်မြင်မှုကို တိုင်းတာမလဲ။	သင့်ရဲ့ခရိုင်မှာ အောင်မြင်မှု ဘယ်လိုသက်ရောက်မှုရှိမလဲ။

ဤပန်းတိုင်သည် ပြောင်းလဲမှုကို စီမံခန့်ခွဲရန် အစီအစဉ်တစ်ခု လိုအပ်ပါသလား။

Rotary ၏ မဟာဗျူဟာမြောက် ဦးစားပေးများထဲမှ မည်သည့်အရာသည် ဤပန်းတိုင်နှင့် သက်ဆိုင်သနည်း။

☐ ကျွန်ုပ်တို့၏အကျိုးသက်ရောက်မှုကို တိုးမြှင့်ပါ။

☐ကျွန်ုပ်တို့၏လက်လှမ်းမီမှုကိုချဲ့ထွင်ပါ။

☐ ပါဝင်သူ၏ ထိတွေ့ဆက်ဆံမှုကို မြှင့်တင်ပါ။

☐လိုက်လျောညီထွေဖြစ်အောင် လုပ်နိုင်စွမ်းကို မြှင့်တင်ပါ။

ဤပန်းတိုင်သည် သင့်ခရိုင်ရှိ အဖွဲ့ဝင်အတွေ့အကြုံအတွက် မည်ကဲ့သို့တန်ဖိုးရှိလာမည်နည်း။

SESSION 6: ကျွန်ုပ်တို့၏ ပေးဆပ်မှုလုပ်ငန်းများ၏ အကျိုး သက်ရောက်မှုများ

ပန်းတိုင်

ဤရည်မှန်းချက်တွင် ပဏာမခြေလှမ်းသစ်တစ်ခု ပါဝင်နေသလား သို့မဟုတ် လက်ရှိအလုပ်၏ စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်ကောင်းမွန်လာမှုအတွက် အခွင့်အလမ်းတစ်ခုလား။

☐ အစပျိုးမှုအသစ်

☐ ရှိပြီးသား ပဏာမခြေလှမ်းများကို စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်စေခြင်း။

တခြားသူတွေရော ဘယ်လိုပါဝင်မလဲ။	အခြားသူများ၏အလုပ်ကို သင်မည်သို့အသိအမှတ်ပြုမည်နည်း။
တိုးတက်မှုကို ဘယ်လိုစောင့်ကြည့်ပြီး အောင်မြင်မှုကို တိုင်းတာမလဲ။	သင့်ရဲ့ခရိုင်မှာ အောင်မြင်မှု ဘယ်လိုသက်ရောက်မှုရှိမလဲ။

ဤပန်းတိုင်သည် ပြောင်းလဲမှုကို စီမံခန့်ခွဲရန် အစီအစဉ်တစ်ခု လိုအပ်ပါသလား။

Rotary ၏ မဟာဗျူဟာမြောက် ဦးစားပေးများထဲမှ မည်သည့်အရာသည် ဤပန်းတိုင်နှင့် သက်ဆိုင်သနည်း။

☐ ကျွန်ုပ်တို့၏အကျိုးသက်ရောက်မှုကို တိုးမြှင့်ပါ။

☐ ကျွန်ုပ်တို့၏လက်လှမ်းမီမှုကိုချဲ့ထွင်ပါ။

☐ ပါဝင်သူ၏ ထိတွေ့ဆက်ဆံမှုကို မြှင့်တင်ပါ။

☐ လိုက်လျောညီထွေဖြစ်အောင် လုပ်နိုင်စွမ်းကို မြှင့်တင်ပါ။

ဤပန်းတိုင်သည် သင့်ခရိုင်ရှိ အဖွဲ့ဝင်အတွေ့အကြုံအတွက် မည်ကဲ့သို့တန်ဖိုးရှိလာမည်နည်း။

SESSION 7: CDS မှ ဒေသဆိုင်ရာ ပံ့ပိုးကူညီမှု

ပန်းတိုင်

ဤရည်မှန်းချက်တွင် ပဏာမခြေလှမ်းသစ်တစ်ခု ပါဝင်နေသလား သို့မဟုတ် လက်ရှိအလုပ်၏ စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်ကောင်းမွန်လာမှုအတွက် အခွင့်အလမ်းတစ်ခုလား။

☐ အစပျိုးမှုအသစ်

☐ ရှိပြီးသား ပဏာမခြေလှမ်းများကို စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်စေခြင်း။

တခြားသူတွေရော ဘယ်လိုပါဝင်မလဲ။	တခြားသူတွေရော ဘယ်လိုပါဝင်မလဲ။
တိုးတက်မှုကို ဘယ်လိုစောင့်ကြည့်ပြီး အောင်မြင်မှုကို တိုင်းတာမလဲ။	တိုးတက်မှုကို ဘယ်လိုစောင့်ကြည့်ပြီး အောင်မြင်မှုကို တိုင်းတာမလဲ။

ဤပန်းတိုင်သည် ပြောင်းလဲမှုကို စီမံခန့်ခွဲရန် အစီအစဉ်တစ်ခု လိုအပ်ပါသလား။

Rotary ၏ မဟာဗျူဟာမြောက် ဦးစားပေးများထဲမှ မည်သည့်အရာသည် ဤပန်းတိုင်နှင့် သက်ဆိုင်သနည်း။

☐ ကျွန်ုပ်တို့၏အကျိုးသက်ရောက်မှုကို တိုးမြှင့်ပါ။

☐ ကျွန်ုပ်တို့၏လက်လှမ်းမီမှုကိုချဲ့ထွင်ပါ။

☐ ပါဝင်သူ၏ ထိတွေ့ဆက်ဆံမှုကို မြှင့်တင်ပါ။

☐ လိုက်လျောညီထွေဖြစ်အောင် လုပ်နိုင်စွမ်းကို မြှင့်တင်ပါ။

ဤပန်းတိုင်သည် သင့်ခရိုင်ရှိ အဖွဲ့ဝင်အတွေ့အကြုံအတွက် မည်ကဲ့သို့တန်ဖိုးရှိလာမည်နည်း။

SESSION 8: ဦးဆောင်ပြောင်းလဲမှု

ပန်းတိုင်

ဤရည်မှန်းချက်တွင် ပဏာမခြေလှမ်းသစ်တစ်ခု ပါဝင်နေသလား သို့မဟုတ် လက်ရှိအလုပ်၏ စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်ကောင်းမွန်လာမှုအတွက် အခွင့်အလမ်းတစ်ခုလား။

☐ အစပျိုးမှုအသစ်

☐ ရှိပြီးသား ပဏာမခြေလှမ်းများကို စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်စေခြင်း။

တခြားသူတွေရော ဘယ်လိုပါဝင်မလဲ။	တခြားသူတွေရော ဘယ်လိုပါဝင်မလဲ။
တိုးတက်မှုကို ဘယ်လိုစောင့်ကြည့်ပြီး အောင်မြင်မှုကို တိုင်းတာမလဲ။	တိုးတက်မှုကို ဘယ်လိုစောင့်ကြည့်ပြီး အောင်မြင်မှုကို တိုင်းတာမလဲ။

ဤပန်းတိုင်သည် ပြောင်းလဲမှုကို စီမံခန့်ခွဲရန် အစီအစဉ်တစ်ခု လိုအပ်ပါသလား။

Rotary ၏ မဟာဗျူဟာမြောက် ဦးစားပေးများထဲမှ မည်သည့်အရာသည် ဤပန်းတိုင်နှင့် သက်ဆိုင်သနည်း။

☐ ကျွန်ုပ်တို့၏အကျိုးသက်ရောက်မှုကို တိုးမြှင့်ပါ။

☐ ကျွန်ုပ်တို့၏လက်လှမ်းမီမှုကိုချဲ့ထွင်ပါ။

☐ ပါဝင်သူ၏ ထိတွေ့ဆက်ဆံမှုကို မြှင့်တင်ပါ။

☐ လိုက်လျောညီထွေဖြစ်အောင် လုပ်နိုင်စွမ်းကို မြှင့်တင်ပါ။

ဤပန်းတိုင်သည် သင့်ခရိုင်ရှိ အဖွဲ့ဝင်အတွေ့အကြုံအတွက် မည်ကဲ့သို့တန်ဖိုးရှိလာမည်နည်း။

Rotary District 3350 | THE MAGIC OF ROTARY

2024 PRESIDENT-ELECT LEARNING SEMINAR RESOURCES

General Reference

2024-25 theme logos (coming in January 2024)
Documenting Expenses
Rotary's Learning Center
Regional leaders

Rotary's Action Plan

Action Plan resources
What Clubs Can Do flyer
Strategic Planning Guide
Communication Guide

Diversity, Equity, and Inclusion

Diversity, Equity, and Inclusion resources
Rotary's Diversity, Equity, and Inclusion Code of Conduct
DEI terms and explanations
Club diversity assessment

The Rotary Foundation & Grants

The Rotary Foundation Reference Guide
Rotary's Endowment
Giving & Grants newsletter
Apply for Grants page
A Guide to Global Grants
Rotary's Programs of Scale
Grant Competition Handbook
Paul Harris Society

PolioPlus

End Polio Now
Global Polio Eradication Initiative (GPEI)

Membership

Membership Assessment Tools
New member interest survey
Member Satisfaction Survey
Club Health Check
Online Membership Leads course
Prospective member flyer
What Makes Up the Club Experience?
Start a Rotary or Rotaract club page
Starting a Rotary Club Guide
State of Membership presentation
Club model ideas and examples

For all membership resources, visit rotary.org/membership.

Rotary's Public Image

Brand Center
Our Brand
People of Action messaging
Enhancing Our Public Image
Messaging Guide

Peacebuilding and Conflict Resolution

Peace programs brochure and presentation
Rotary Positive Peace Academy
Rotary Positive Peace Activator Program
Peace Fellowships page
Rotary Peace Fellowships: The Role of Rotary Members
Peacebuilding and Conflict Prevention
Guidelines for Global Grant Funding

Programs for Young Leaders

Interact Guide for Rotary Club Sponsors and Advisers
Rotary Youth Protection Guide
Young Leaders in Action newsletter

Rotary Partnerships

Ashoka
Global Partnership for Education
Habitat for Humanity International
Institute for Economics and Peace
Mediators Beyond Borders International
Peace Corps
ShelterBox
Toastmasters
USAID

Rotary International Convention

2024 Rotary International Convention in Singapore
2025 Rotary International Convention in Calgary, Canada

Rotary Service and Engagement

Resources for cultivating stronger projects
Vocational Service in Action
District Committees page
Rotary Service in Action blog
Rotary Service newsletter
Engage With Rotary Beyond Your Club video
Video on service resources for club- or district-led projects
Rotary Action Groups
Rotary Community Corps
Rotary Fellowships
Rotary Friendship Exchange
Intercountry committees
Project fairs

ROTARY ၏ ကတိကဝတ် မတူကွဲပြားမှု၊ သာတူညီမျှမှု၊ပါဝင်မှုနှင့် ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်း

ROTARY အဓိက တန်ဖိုးများ- မိတ်ဖက်၊ သမာဓိ၊ မတူကွဲပြားမှု၊ ဝန်ဆောင်မှုနှင့် ခေါင်းဆောင်မှု

ဤကျင့်ဝတ်သည် ကျွန်ုပ်တို့၏အဓိကတန်ဖိုးများကိုထင်ဟပ်ပြီး ကမ္ဘာပေါ်ရှိနိုင်ငံတိုင်းနီးပါးမှ အဖွဲ့ဝင်များ ပါဝင်သော Rotarian နှင့် Rotaractor ဖြစ် ပေါ်လာခြင်းနှင့်အတူပါလာ သောတာဝန် ဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏အဖွဲ့အစည်း ကြီးထွားလာ သည် နှင့်အမျှ ဤကုဒ်ကို ကိုင်ဆောင်ရန် နှင့် မြှင့်တင်ရန် ကျွန်ုပ်တို့ ကတိပြုပါသည်။.

ကျွန်ုပ်တို့၏ အဓိကတန်ဖိုးများကဲ့သို့ပင် Rotarians နှင့် Rotaractors တို့သည် အချင်းချင်းအပြန်အလှန်ဆက်ဆံကြသော ကြောင့် - Rotary ပရိဂရမ်ပါဝင်သူများ၊ ကျောင်းသားဟောင်းများ၊ ပရောဂျက်လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် အသိုင်းအဝိုင်း အဖွဲ့ဝင်များ အချင်းချင်း အပြန်အလှန်ဆက်ဆံကြခြင်းဖြင့် - ဤ ကျင့်ထုံးကို စံနမူနာပြရန် ကျွန်ုပ်တို့ မျှော်လင့်ပါသည်။ ဤကျင့်ဝတ်သည် ကလပ်၊ အားလုံးခရိုင်၊ ဇုန်၊ နှင့် Rotary International အစည်းအဝေးများ၊ လေ့ကျင့်မှုများ၊ ပွဲများ အားလုံး နှင့် အခြား နေရာတိုင်းတွင် အဖွဲ့ဝင် အားလုံး Rotary နှင့် My Rotary နှင့် ဆိုရှယ်မီဒီယာများ အားလုံး အပေါ် အကျုံးဝင်ပါသည်။

မျှော်လင့်ချက်များ

Rotary ပရိဂရမ်တွင် ပါဝင်သူများ၊ ကျောင်းသားဟောင်းများ၊ ပရောဂျက်လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် Rotary ကိုယ်စားလှယ်များ အပါအဝင် ကလပ်အသင်းဝင်များနှင့် အခြားပါဝင်သူများအားလုံးသည် - ဤကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းများကို လိုက်နာရန် နှင့် ၊ ထောက်ထားစာနာစိတ်ရှိပြီး အားလုံးက လေးစားထိုက်သည့် ပူးပေါင်းပါဝင်မှု၊ ပါဝင်နိုင်မှု၊ အပြုသဘော ဆောင်ပြီး ကျန်းမာသောပတ်ဝန်းကျင် တစ်ခုသို့ - ပံ့ပိုးပေးရန် မျှော်လင့်ပါသည်။ တန်ဖိုးထားပါသည်။

<u>လေးစားဖွယ်ဘာသာစကားကို အသုံးပြုပါ။</u>

- သင် တစ်စုံတစ်ဦးနှင့် ပထမဆုံးတွေ့ဆုံသောအခါ - သင့်ကိုယ်သင် မိတ်ဆက်ပြီး သင်နှစ်သက်သော နာမ်စားများ (သူ/သူ/သူ၊ သူ/သူမ/သူမ၊ သူတို့/သူတို့/သူတို့) အပါအဝင် သင်မည်ကဲ့သို့ ခေါ်ဆိုလိုသည်ကို ရှင်းပြပါ။ အသံထွက်ရ လွယ်သော နာမည်ပြောင်ကို အသုံးပြုခြင်းထက် အခြားသူတို့ နှစ်သက်ရာ နာမည်ဖြင့် ခေါ်ပါ။
- လူအများ အုပ်စုများကို စကားပြောသည့်အခါ - ကျား၊မ အယူအဆကို ရှောင်ရှားရန် - ကြားနေ စကားလုံးများကို အသုံးပြုပါ။
- အခြားသူများကို ပိုမိုနားလည်နိုင်ရန် အတွက် “ဂရုစိုက်ပြီး နားထောင် ပေးပါ။
- ဘာသာစကားအသုံးပြုမှုကို သတိထားပြီး ဒေသပေါ်မူတည်၍ လိုက်လျော ညီထွေဖြစ်အောင် ပြောဆိုပါ။ အချို့သော အသုံးအနှုန်းများ သည် အချို့သော ယဉ်ကျေးမှုများတွင် လက်ခံနိုင်သော်လည်း အခြား ဘာသာများတွင် လက်မခံနိုင်ပါ။
- ကျွန်ုပ်တို့၏ မတူကွဲပြား သော ယဉ်ကျေးမှုနှင့် ဘာသာစကားများကို မျှဝေရန် ၎င်းတို့အား ရှင်းပြရာတွင် ဘာသာပြန် ခဲခက်သောသော ဘန်းစကား သို့မဟုတ် အသုံးအနှုန်းများကို ရှောင်ကြဉ်ပါ။
- လူတိုင်း နားမလည်နိုင်သော အတိုကောက်နှင့် ဗန်းစကားများကို ကိုရှောင်ကြဉ်ပါ။ ရှင်းရှင်းလင်းလင်း ပြောပါ။
- တစ်စုံတစ်ဦး၏ ယဉ်ကျေးမှုနောက်ခံ၊ ယုံကြည်ချက်၊ လိင်စိတ်တိမ်းညွတ်မှု၊ ကျား၊မ သို့မဟုတ် အခြားစရိုက်လက္ခဏာများအကြောင်း သိချင်ပါက၊ ၎င်းတို့သည် ၎င်းတို့အကြောင်း ပိုမိုမျှဝေရန် ပွင့်လင်းမှုရှိမရှိ မေးမြန်းပါ။ အကြောင်းအရာသည် သင့်စကားဝိုင်းနှင့် မသက်ဆိုင် ခဲ့လျှင် - မေးခြင်းမှ ရှောင်ကြဉ်ပါ။
- မျိုးဆက်သစ် ဆွေးနွေးမှုများ၏ အင်္ဂေအသက်ကို မွေးမြူပြီး- ၎င်းတို့၏ အသက်အရွယ် အလိုက် ဖော်ပြခြင်းကို ရှောင်ကြဉ်ပါ။

<u>အားပေးကူညီပါ။</u>

- မဟာမိတ်ဖွဲ့ပြီး - အခြားသူများကို ထောက်ခံအားပေးပြီး - လိုအပ်သည်များကို သင်တွေ့သောအခါ - ကြားဝင်ဖြေရှင်းရန် အသင့်ရှိပါ။
- မသင့်လျော်သောအရာကို သင်မြင်သည် သို့မဟုတ် ကြားပါက၊ ထိခိုက်နစ်နာသူများအား ပံ့ပိုးကူညီမှုပေးသည့် နည်း လမ်းဖြင့်- ထိုအပြုအမူကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းပါ။
- Rotary အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးအနေဖြင့် ကျင့်ဝတ်သိက္ခာကို စောင့်ထိန်းပါ၊ သင့်ကလပ် အတွင်း ဤယဉ်ကျေးမှုကို တည်ဆောက်ပါ၊ ၎င်းတို့ဖြစ်ပေါ်လာသည့် ပြဿနာများကို ဖြေရှင်းပါ။

အားလုံးပါဝင်သော ပတ်ဝန်းကျင်ကို ကြိုဆိုပြုစုပျိုးထောင်ပါ

အဖွဲ့ဝင်တိုင်းနှင့် ပါဝင်သူတိုင်းသည် - လူကိုယ်တိုင် သို့မဟုတ် အွန်လိုင်းတွင် ကျင်းပသည့် အစည်းအဝေး၊ အခမ်းအနား သို့မဟုတ် လှုပ်ရှားမှုတစ်ခုခု တွင်အပြည့်အဝ ပါဝင်နိုင်စေရန်အတွက် - အလွယ်တကူဝင်ရောက်နိုင်သောနေရာ(venue)၊ လက်ငင်းဘာသာပြန်ခြင်း၊ စာတန်းထိုးခြင်း နှင့်/သို့မဟုတ် စာသားမှတ်တမ်းများ-အခြားအရင်းအမြစ်များကို - လိုအပ်သလို ပေးဆောင် နိုင်ပါသည်။.

- ကလပ်အသင်း သို့မဟုတ် ပရိုဂရမ်ထုံးတမ်းစဉ်လာများကို ပြန်လည်သုံးသပ်ပြီး သီးခြားအဖွဲ့အား စော်ကားခြင်း သို့မဟုတ် ကင်းကွာသွားနိုင်သည့် လှုပ်ရှားမှုများကို "ရပ်ရန် သို့မဟုတ် ပြောင်းလဲ" ပေးပါ။
- ကြိုဆိုသည်. ပတ်ဝန်းကျင်ကို ဖန်တီးပြီး စကားဝိုင်းများ၊ ပရောဂျက်များနှင့် ပွဲများတွင် အားလုံးပါဝင် ရန်လုပ်ဆောင်ပါ။
- အတတ်နိုင်ဆုံး၊ မျက်လုံးချင်းဆုံခြင်း၊ မျက်နှာအမူအရာ၊ အသံနေအသံထား၊ ကိုယ်ပိုင်နေရာ(personal space)၊ ကိုယ်ဟန်အမူအရာနှင့် ကိုယ်ဟန်အနေအထားနှင့် အခြားသူများနှင့် ထိတွေ့ဆက်ဆံနိုင်မှုနှင့် သင်၏စွမ်းရည်အပေါ် သက်ရောက်မှုများကဲ့သို့သော စကားမဟုတ်သော ဆက်သွယ်မှု(body language)များ ကို တတ်နိုင်သမျှ အာရုံစိုက်ပါ။
- ဘာသာတရားအမျိုးမျိုး၏ အရေးကြီးသော ရက်စွဲများ ကို သိရှိပြီး - ၎င်းတို့ကို စောင့်ထိန်း အလေးထားသူများပါ ပါဝင်ပြီး - ထောက်ထားစာနာမှုရှိသော အခမ်းအနားများနှင့် လှုပ်ရှားမှု များကို အချိန်ဇယားဆွဲထားပါ။
- လူတွေရဲ့ အစားအသောက်နဲ့ ကျန်းမာရေး ကန့်သတ်ချက် တွေကို သတိပြုပေးပါ။
- လူတိုင်းအတွက် -သင့်ကလပ်နှင့် District ခရိုင်များတွင် ခေါင်းဆောင်လုပ်ရန်- အခွင့်အလမ်းများ ဖွင့်ပေး ထားပါ။ အသိုင်းအဝိုင်း လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ထိတွေ့ဆက်ဆံ ရန်အတွက် အခွင့်အလမ်းများ ဖွင့်ပေးထားပါ။

<u>မတူကွဲပြားမှုကို ဂုဏ်ပြုပါ။</u>

- သင့် ကလပ်၏ သတိတရား၊ နားလည် လက်ခံမှု နှင့် မသန်စွမ်းသူ-လက်ခံမှုကို တိုးမြင့်ပါ။
- ဝန်ဆောင်မှုပရောဂျက်များကို စဉ်ဆက်မပြတ်လုပ်ဆောင်ခြင်း သို့မဟုတ် "ယဉ်ကျေးမှုတစ်ခုတည်း သို့မဟုတ် ဘာသာတရားတစ်ခု" နှင့်ဆက်စပ်သည့် ပွဲများကို လက်ခံကျင်းပခြင်းထက် - မတူ ညီသော ယဉ်ကျေးမှုဆိုင်ရာပွဲများနှင့် ဘာသာရေးဆိုင်ရာ အခမ်းအနားများကို ကျင်းပပါ။
- မတူကွဲပြားမှုနှင့် သက်ဆိုင်သည့် အရေးပါသောနေ့ရက်များကို အသိအမှတ်ပြုပြီး- ဂုဏ်ပြုပါ။.
- ပုံသေပုံစံရိုက် သတ်မှတ်ခြင်းနှင့် သီးခြားအုပ်စုတစ်ခုခုကို လှောင်ပြောင်ခြင်း တို့ကို ရှောင်ကြဉ်ပါ။
- မတူညီသော ကျား/မများကို အသိအမှတ်ပြု ဂုဏ်ပြုပါ။

ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ မေးခွန်းများနှင့် စိုးရိမ်မှုများ

ကျင့်ထုံးဥပဒေ သို့မဟုတ် ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းနှင့် ဆန့်ကျင်သော အပြုအမူဆိုင်ရာ မေးခွန်းများ သို့မဟုတ် စိုးရိမ်ပူပန်မှုများအတွက် အီးမေးလ် DEI.Inquiries@rotary.org.

အရွယ်ရောက်ပြီးသူများအား နှောင့်ယှက်မှု ပြဿနာများကို သတင်းပို့ပါ။

Rotary Code of Policies အရ Rotary သည် အစည်းအဝေးများ၊ ပွဲများ သို့မဟုတ် လှုပ်ရှားမှုများတွင် Rotarians သို့မဟုတ် Rotaractors များပါဝင်သည့် နှောင့်ယှက်မှုဆိုင်ရာ ပြဿနာများကို အစီရင်ခံရန်အတွက် လက်ရှိတွင် အောက်ပါအတိုင်း ထိန်းသိမ်းသတ်မှတ် ထားပါသည်။

Rotary သည် မည်သည့်ပုံစံဖြင့်မဆို "နှောင့်ယှက်မှု ကင်းစင်သော ပတ်ဝန်းကျင်" ကို ထိန်းသိမ်းထားရန် (နှုတ် သို့မဟုတ် ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊ ရှုတ်ချခြင်း၊ စော်ကားခြင်း သို့မဟုတ် အုပ်စုဖွဲ့ခြင်း - အသက်၊ လူမျိုး၊ လူမျိုး၊ အသားအရောင်၊ မသန်စွမ်းမှု၊ ဘာသာရေး၊ လူမှုစီးပွားရေးအခြေအနေ၊ ယဉ်ကျေးမှု၊ လိင်၊ လိင်စိတ်တိမ်းညွတ်မှု သို့မဟုတ် ကျား၊ မ လက္ခဏာ) များမရှိ ရန် ကတိကဝတ်ပြု ထားပါသည်။

အရွယ်ရောက်ပြီးသူနှင့်ပတ်သက်သည့် နှောင့်ယှက်မှုစွပ်စွဲချက်တစ်ခုခုကို ကြားသိပါက သို့မဟုတ် နှောင့်ယှက် ခံရသည်ဟု သင်ခံစားရပါက၊ အောက်ပါအဆင့်များကို လိုက်နာ လုပ်ဆောင်ပါ:

1. တစ်စုံတစ်ယောက်၏ လုံခြုံရေးကို စိုးရိမ်ပါက ဒေသဆိုင်ရာ ဥပဒေစိုးမိုးရေးသို့ ဆက်သွယ်ပါ။

2. ကလပ်အရာရှိ များ (ကလပ်ဥက္ကဋ္ဌ သို့မဟုတ် အတွင်းရေးမှူး)၊ ခရိုင်ခေါင်းဆောင် (ခရိုင်အုပ်ချုပ်ရေးမှူး သို့မဟုတ် ခရိုင်အုပ်ချုပ်ရေးမှူးအဖြစ် ရွေးချယ်ခံရသူ) သို့မဟုတ် ဇုန်ခေါင်းဆောင် (RI ဒါရိုက်တာ) ကို အကြောင်းကြားပါ။
3. အဖြစ်အပျက်ကို cds@rotary.org သို့ ဆက်သွယ်ခြင်းဖြင့် Rotary International's Club နှင့် District Support အဖွဲ့ထံ သတင်းပို့ပါ။
4. လူငယ်များနှင့်ပတ်သက်သည့် နှောင့်ယှက်မှု သို့မဟုတ် အလွဲသုံးစားပြုမှု စွပ်စွဲချက်မှန်သမျှကို Rotary International တွင် 72 နာရီအတွင်း youngprotection@rotary.org သို့ သတင်းပို့ရမည်။

[1] ဖော်ပြထားသောအချက်များသည် အစည်းအဝေးများ၊ ပွဲများ သို့မဟုတ် လှုပ်ရှားမှုများတွင် နှောင့်ယှက်မှုကင်းသော ပတ်ဝန်းကျင်ကို Rotary ၏ ကျင့်ထုံးဥပဒေအရဖော်ပြထားခြင်းဖြစ်သည်။ Rotary Code of Policies ကို အပ်ဒိတ်လုပ်ပြီးသည် နှင့်၊ ဤကျင့်ထုံးကဏ္ဍကို အပ်ဒိတ်လုပ်ပါမည်။

2024-25 နှစ်ပတ်လည် ရည်မှန်းချက်များ

ROTARY ၏ အမြင်သဘောထား ထုတ်ပြန်ချက်

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏အသိုင်းအဝိုင်း နှင့် ကမ္ဘာတစ်ဝှမ်း အတွက် ကျွန်ုပ်တို့ကိုယ်တိုင် ရေရှည်တည်တံ့သော ပြောင်းလဲမှုကို ဖန်တီးသည့် စိတ်ခြင်းတူသူများဖြင့် ဖွဲ့စည်းကာ တည်မြဲသောပြောင်းလဲတိုးတက်မှုကို အတူတကွရည်ရွယ်ဆောင်ရွက်နေကြသောကမ္ဘာတစ်ခုကိုတော်ဆောက်နေကြသူများဖြစ်ပါသည်။

Rotary

ဦးစားပေးရည်မှန်းချက်များ 1 – ကျွန်ုပ်တို့၏အကျိုးသက်ရောက်မှုကို တိုးမြှင့်ပါ။

1. ပိုလီယိုကို ချေမှုန်းပစ်ပါ၊ Rotary ၏အခန်းကဏ္ဍကို မီးမောင်းထိုးပြပြီး ပိုလီယိုကင်းစင်သော ကမ္ဘာတစ် ခုအတွက် အစီအစဉ်ဆွဲပါ။
2. Rotary Foundation အား ပေးကမ်းမှု အလုံးစုံကို တိုးမြှင့်ပြီး Endowment Fund ကို 2025 ခုနှစ်တွင် US$ 2.025 ဘီလီယံအထိတည်ဆောက်ပါ။
3. ကလပ်၊ ခရိုင်နှင့် နိုင်ငံတကာအဆင့်များရှိ ပရောဂျက်များနှင့် ပရိဂရမ်များကို ရပ်ရွာအကဲဖြတ်ခြင်းနှင့် တိုင်းတာခြင်းကို အားပေးပါ

ဦးစားပေးပန်းတိုင် 2 – ကျွန်ုပ်တို့၏လက်လှမ်းမီမှုကို ချဲ့ထွင်ပါ။

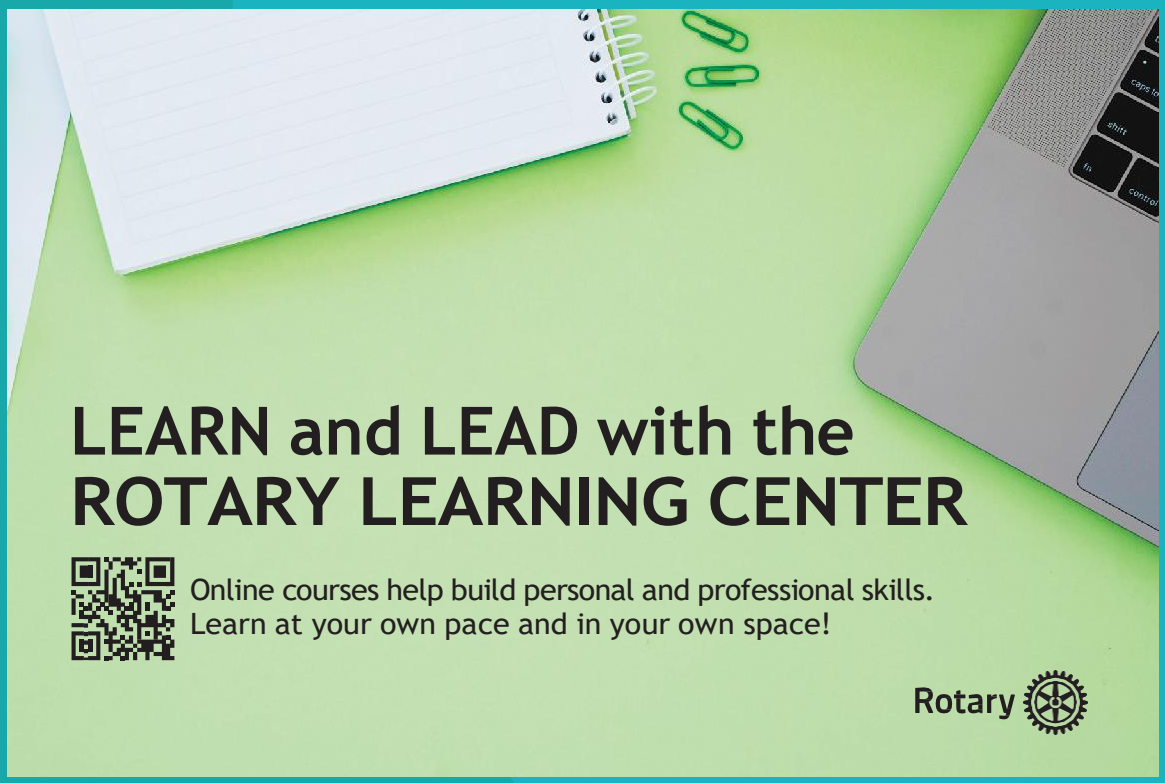
1. ကျွန်ုပ်တို့၏ကလပ်များနှင့် Rotary မိသားစုတွင် မတူကွဲပြားမှု၊ သာတူညီမျှမှုနှင့် ပါဝင်မှုတို့ကို မွေးမြူရန် ကြိုတင်လုပ်ဆောင်မှုများ။
2. ရှိပြီးသားဆက်ဆံရေးများကို ခိုင်မာစေပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏လုပ်ဆောင်မှုအစီအစဉ်နှင့် လိုက်လျောညီထွေဖြစ်စေမည့် မိတ်ဖက်အသစ်များ ဖော်ဆောင်ပါ။
3. နှံသစ်သော ကလပ်များနှင့် ပါဝင်သူ ထိတွေ့ဆက်ဆံမှု လမ်းကြောင်းသစ်များကို ထူထောင်ပြီး ပြုစုပျိုးထောင်ပါ။
4. Rotary နှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏အဖွဲ့ဝင်များ၏ အသိုင်းအဝိုင်းများတွင် ဒေသတွင်းနှင့် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ အကျိုးသက်ရောက်မှု များကို သိရှိနားလည်မှု တိုးမြှင့်ပါ။

ဦးစားပေး ၃ ရည်မှန်းချက်များ – ပါဝင်သူများ၏ အဆဲတဝင်ပါဝင်ဆောက်ရွက်နိုင်ရေးကို မြှင့်တင်ပါ။

1. အဖွဲ့ဝင်များ၏ လိုအပ်ချက်များကို ဖြည့်ဆည်းပေးပြီး အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် ထိန်းသိမ်းထားမှုကို တိုးမြှင့်ရာတွင် ကလပ်များကို ပံ့ပိုးပေးသည့် အဖွဲ့ဝင် ထိတွေ့ဆက်ဆံမှု ကို မြှင့်တင်ပါ။
2. အထူးသဖြင့် Rotary နှင့် Rotaract ကလပ်များတွင် ပါဝင်သူများအကြား ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုနှင့် ချိတ်ဆက်မှုကို တိုးမြှင့်ပါ။
3. ပရော်ဖက်ရှင်နယ်ချိတ်ဆက်မှုများကို မြှင့်တင်ရန်နှင့် ခေါင်းဆောင်မှုစွမ်းရည်များတည်ဆောက်ရန်အတွက် Rotary မှတစ်ဆင့် ပေးထားသည့် အခွင့်အလမ်းများကို မီးမောင်းထိုးပြပါ။

ဦးစားပေး ပန်းတိုင် ၄ ခု – လိုက်လျောညီထွေဖြစ်အောင် ကျွန်ုပ်တို့၏စွမ်းရည်ကို တိုးမြှင့်ပါ

1. ပိုမိုကောင်းမွန်သော ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုနှင့် လည်ပတ်မှုစွမ်းဆောင်ရည်များကို မြှင့်တင်ရန် ဆန်းသစ်သောချဉ်းကပ်မှုများကို စမ်းသပ်ခြင်းဖြင့် ဒေသအလိုက် လိုက်လျောညီထွေဖြစ်အောင် ပံ့ပိုးကူညီပါ။
2. ကျွန်ုပ်တို့၏ခေါင်းဆောင်မှုနှင့် အုပ်ချုပ်မှုတွင် ကွဲပြားမှု၊ သာတူညီမျှမှုနှင့် ပါဝင်မှုကို ပံ့ပိုးပါ။

Rotary
District 3350

THE MAGIC OF ROTARY