

Rotary

Thailand โรตารีประเทศไทย

มีนาคม - เมษายน 2569

No. 223 March - April 2026

“พื้นที่กลาง
—
สู่สะพานเชื่อมใจ”
เพื่อสันติภาพ



AI เพื่อโลกที่ดีกว่า
Rotary Peace Fellow
ใช้เทคโนโลยีเพื่อป้องกัน
ความขัดแย้ง

ศูนย์ไต่เทียมโรตารี
อนุสรณ์แด่อดีตประธาน
โรตารีสากล พิชัย รัตตกุล

บริษัท สหพาณิชย์ เชียงใหม่ จำกัด

ศูนย์รวมสินค้าเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกชนิด จำหน่ายทั้งสด และพ่อน

- > ศูนย์บริการมาตรฐานสินค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า
- > ศูนย์บริการมาตรฐานรถจักรยานยนต์
- > จำหน่ายรถจักรยานยนต์ แบรินด์ชั้นนำ
- > ร้านตัวแทนจำหน่าย และ พนักงานเสนอยขาย

บริการเป็นหนึ่ง คุณภาพเป็นเลิศ



บริษัท สหพาณิชย์ เชียงใหม่ จำกัด

โทร. 053-220999

บริการเป็นหนึ่ง คุณภาพเป็นเลิศ

เปิดบริการ จันทร์-อาทิตย์ 08.00-18.00 น.

ยินดีต้อนรับ สมาชิกบัตร



@sahapanich



สหพาณิชย์ เชียงใหม่



@sahapanich.official



@sahapanich



www.sahapanich.com



การเข้าถึงการดำเนินการของชุมชน

น้ำ เชื่อมโยงเราทุกคน ตั้งแต่แม่น้ำในป่าลึกไปจนถึงลำธารที่ไหลผ่านย่านชุมชนในเมือง ระบบนิเวศน้ำจืดคือสิ่งที่หล่อเลี้ยงมนุษยชาติ แต่แหล่งน้ำเหล่านี้กำลังเผชิญกับแรงกดดันมากขึ้นเรื่อยๆ ทั้งจากมลพิษ การใช้น้ำเกินขนาด และผลกระทบจากสภาพภูมิอากาศ ซึ่งเตือนให้เราว่าการปกป้องแหล่งน้ำจืดเป็นความท้าทายระดับโลก

โรตารีเชื่อเสมอว่าการเปลี่ยนแปลงเริ่มต้นจากภายในชุมชน ตอนนี้เรากำลังดำเนินการเพื่อประเมินว่าผลกระทบของการกระทำของชุมชนสามารถแผ่ขยายไปได้ไกลแค่ไหน เมื่อการบริการในระดับท้องถิ่นถูกเชื่อมโยง วัตถุประสงค์ และแบ่งปัน มันจะกลายเป็นพลังที่ขยายออกไป ก้าวข้ามพรมแดนและภูมิศาสตร์ได้

โครงการน้ำที่นำโดยสโมสรโรตารีปานามาอันเดสเดเป็นตัวอย่างที่ชัดเจนของแนวคิดนี้ โครงการนี้ให้บริการชุมชนพื้นเมืองในจังหวัดดาเรียนของปานามา ซึ่งเป็นพื้นที่ที่เข้าถึงได้เฉพาะทางเรือแคนูและเรือเล็กเท่านั้น ด้วยไม่มีถนน ไฟฟ้ามีจำกัด และการพึ่งพาน้ำจากแม่น้ำที่ไม่ผ่านการบำบัด ครอบครัวย่างๆ จึงเผชิญกับความเสี่ยงด้านสุขภาพอย่างรุนแรง

เพื่อเข้าถึงชุมชนเหล่านี้ เราตระหนักต้องคิดใหม่เกี่ยวกับวิธีการขนส่งสิ่งของและการให้บริการ ด้วยความร่วมมือกับสโมสรพันธมิตรในสหรัฐอเมริกาและองค์กรผู้เชี่ยวชาญด้านน้ำเฉพาะทาง พวกเขาได้นำระบบบำบัดน้ำด้วยพลังงานแสงอาทิตย์มาใช้ในพื้นที่ที่ไม่มีไฟฟ้าใช้ ผู้นำท้องถิ่นได้รับการฝึกอบรมให้ใช้งานและบำรุงรักษาระบบด้วยตนเอง เพื่อให้มั่นใจว่าน้ำสะอาดจะยังคงไหลต่อไปได้นานหลังจากทีมติดตั้งกลับไปแล้ว

ผลลัพธ์ที่ได้นั้นเห็นได้ทันที เด็กๆ ที่เคยขาดเรียนเนื่องจากเจ็บป่วยได้กลับไปเรียนในห้องเรียน ผู้ใหญ่ไม่ต้องขนน้ำจากแม่น้ำอีกต่อไป ทำให้พวกเขามีเวลาและกำลังมากขึ้นในการทำงานและเลี้ยงดูครอบครัวได้ สิ่งนี้เริ่มต้นจากการเป็นโครงการน้ำได้กลายเป็นรากฐานสำหรับชุมชนที่มีสุขภาพดีและมีความเข้มแข็งมากขึ้น

นี่คือวิธีที่เราขยายขอบเขตการทำงานของเรา การผสมผสานความเป็นผู้นำในท้องถิ่นกับความร่วมมือระดับโลก ความเชี่ยวชาญทางเทคนิค และแนวคิดที่มองระยะยาว

จิตวิญญาณเดียวกันนี้เป็นหัวใจสำคัญของความร่วมมือของโรตารีกับโครงการสิ่งแวดล้อมแห่งสหประชาชาติ ผ่านโครงการการขับเคลื่อนของชุมชนเพื่อแหล่งน้ำจืด สโมสรโรตารีและโรทาแรคท์ทั่วโลกกำลังฟื้นฟูแหล่งน้ำ ปกป้องพื้นที่ชุ่มน้ำ และรักษาแหล่งน้ำจืดที่สำคัญด้วยการรวบรวมข้อมูลเพื่อทำแผนที่และวัดผลการดำเนินงานเหล่านี้ เราสามารถเข้าใจผลกระทบได้ดียิ่งขึ้นและแสดงให้เห็นว่าการบริการในระดับท้องถิ่นมีส่วนช่วยในการแก้ปัญหาในระดับโลกได้อย่างไร

ข้อมูลไม่ใช่เป้าหมายสุดท้าย แต่เป็นเครื่องมือที่ช่วยให้เราเรียนรู้และพัฒนา เพื่อให้การบริการของโรตารีสร้างการเปลี่ยนแปลงที่แท้จริงและวัดผลได้ ทุกโครงการที่บันทึกไว้และแหล่งน้ำที่ได้รับการฟื้นฟู ล้วนเป็นส่วนหนึ่งของเรื่องราวของการดูแลรักษาและความรับผิดชอบร่วมกัน ท่านสามารถเรียนรู้เพิ่มเติมและมีส่วนร่วมได้ที่ communityactionforfreshwater.org

ในโอกาสที่เป็นเดือนแห่งน้ำ สุขอนามัย และสุขภาพดี ผมขอเชิญชวนให้ท่านทบทวนและใคร่ครวญถึงระบบน้ำจืดที่หล่อเลี้ยงชุมชนของท่านและบทบาทที่โรตารีสามารถมีส่วนร่วมในการปกป้องทรัพยากรเหล่านั้น

เมื่อเราเชื่อมโยงการกระทำในระดับท้องถิ่นเข้ากับวิสัยทัศน์ระดับโลก เราจะเสริมสร้างความสามารถของโรตารีในการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืน เมื่อร่วมกันขยายการเข้าถึงและทำงานเคียงข้างกัน เราจะสามารถรวมพลังเพื่อสิ่งที่ดีอย่างแท้จริง

ฟรานเชสโก ออเรโซ
ประธานโรตารีสากล

ผู้แปล พล.ต.ท. ศิริฟ้า ศิริอุดมเศรษฐ ภาค 3350



อาศัยการเตรียมพร้อม ไม่ใช่โชคช่วย

เมื่อ ไม่นานมานี้ ที่ศูนย์สุขภาพเล็กๆ แห่งหนึ่งในหมู่บ้านอายุทางตะวันตกเฉียงใต้ของไนจีเรีย หญิงคนหนึ่งมาถึงโรงพยาบาลขณะกำลังจะคลอดลูกแฝด สถานพยาบาลมีเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอพยาบาลผดุงครรภ์ที่รับผิดชอบไม่อยู่

เจ้าหน้าที่สาธารณสุขชุมชนคนหนึ่งก้าวเข้ามาช่วยเหลือ เธอเคยเข้าร่วมโครงการ Together for Healthy Families in Nigeria ซึ่งเป็นโครงการขนาดใหญ่ของมูลนิธิโรตารี (Programs of Scale) และถึงแม้เธอจะไม่ได้ผ่านการฝึกอบรมการเป็นพยาบาลผดุงครรภ์อย่างเป็นทางการ แต่เธอก็มีความพร้อมในทักษะในการปฐมพยาบาลฉุกเฉินด้านสูติกรรมที่จำเป็น

หลายชั่วโมงต่อมา ทารกทั้งสองก็คลอดออกมา หนึ่งคนคลอดที่ศูนย์สุขภาพ และอีกหนึ่งคนคลอดที่โรงพยาบาลทั่วไป ซึ่งมารดาถูกส่งตัวไปหลังจากตรวจพบภาวะแทรกซ้อนได้อย่างทันท่วงที ทั้งมารดาและทารกแรกเกิดมีชีวิตรอดปลอดภัย

ผู้หญิงทั่วโลกต่างเผชิญกับสถานการณ์เช่นนี้ทุกวัน ช่วงเวลาที่มีความแตกต่างระหว่างชีวิตและการสูญเสีย ขึ้นอยู่กับบุคลากรทางการแพทย์ที่ได้รับการฝึกฝนมาเป็นอย่างดี และระบบการดูแลที่เชื่อถือได้

โครงการ Together for Healthy Families in Nigeria เกิดขึ้นมาเพื่อเพิ่มโอกาสให้ช่วงเวลาเหล่านั้นจบลงด้วยความหวัง ด้วยการเสริมสร้างระบบสาธารณสุขและฝึกอบรมบุคลากรด้านหน้า โครงการนี้ช่วยให้ชุมชนสามารถปกป้องมารดาและเด็กได้แม้ในยามยากลำบาก

งานนี้สะท้อนให้เห็นถึงหัวใจของการบริการของโรตารีอย่างแท้จริง การบริการไม่ใช่เพียงสิ่งที่เราทำเมื่อทุกอย่างพร้อมและเอื้ออำนวย แต่คือ

สิ่งที่เราทำเมื่อระบบตั้งตัว ทรัพยากรมีจำกัด และความต้องการเร่งด่วน มันคือความมุ่งมั่นที่จะเตรียมความพร้อมให้กับผู้คนที่ก่อนที่วิกฤตจะมาถึง และยืนหยัดเคียงข้างชุมชนเมื่อวิกฤตเกิดขึ้น

สุขภาพของมารดาและเด็กไม่ใช่เป้าหมายเชิงนามธรรม แต่เป็นเรื่องที่ใกล้ตัวอย่างยิ่ง มันคือแม่ที่รอดชีวิตจากการคลอดบุตร มันคือทารกแรกเกิดที่หายใจครั้งแรก มันคือครอบครัวที่ยังคงอยู่ครบถ้วนเพราะมีคนได้รับการฝึกฝน เตรียมพร้อม และใส่ใจมากพอที่จะลงมือช่วยเหลือ โรตารีเข้าใจดีว่าการบริการหมายถึงการลงทุนในผู้คนและระบบตั้งแต่ก่อนที่พวกเขาจะถูกทดสอบ

โครงการต่างๆ เช่น Together for Healthy Families ในไนจีเรีย แสดงให้เห็นถึงสิ่งที่เป็นไปได้เมื่อโรตารีผสมองค์ความรู้ในท้องถิ่น ความร่วมมือระดับโลก และแนวทางแก้ไขที่ยั่งยืนด้วยกัน โดยทำงานร่วมกับผู้เชี่ยวชาญด้านสุขภาพและผู้นำท้องถิ่น โรตารีช่วยให้มั่นใจได้ว่าการดูแลสุขภาพชีวิตจะไม่ขึ้นอยู่กับโชคหรือสถานที่

เรื่องราวของแม่และลูกแฝดของเธอเป็นเรื่องราวของการบริการโดยแท้จริง เป็นเรื่องเตือนใจว่า ผลกระทบของโรตารีนั้นวัดได้จากช่วงเวลาแห่งความเป็นมนุษย์ เมื่อผู้คนที่ก้าวออกมาช่วยเหลือผู้อื่นในยามที่พวกเขาเปราะบางที่สุด

เมื่อเรา **รวมพลังเพื่อสิ่งดี** การบริการจะกลายเป็นมากกว่าอุดมการณ์ มันจะกลายเป็นเส้นชีวิตของครอบครัว เป็นพลังของชุมชน และเป็นความมั่นใจสัญญาว่าโรตารีจะยังคงไปทุกๆ ที่ที่ต้องการความช่วยเหลือมากที่สุด

ฟรานเชสโก อาเรโซโซ

ประธานโรตารีสากล

นิตยสารโรตารีประเทศไทย

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์โรตารี
อผก.นิเวศน์ คุณภาวิศรุต

ที่ปรึกษากองบรรณาธิการ

ผวก.ธฤตฤต บุตรรุ่งโรจน์, ผวก.วิวัฒน์ ศรีสมพงษ์,
ผวก.ธวัชชัย ฉัตรวิทยานนท์, ผวก.ดร.จาวุวัตร เตชะวุฒิ,
อภปร.ศ.ดร.เสาวลักษณ์ รัตนวิชัย,
อผก.รัฐประทีป กิรติอุไร, อผก.วิชัย มณีวัชรเกียรติ,
อผก.สมภาพ อีระสานต์, อผก.จุฑาทิพย์ ธรรมศิริพงษ์,
อผก.เฉลิมฉัตร จันทร์อินทร์, อน.วาณิช โยธาวุธ,
คุณคนุชา ภูมิถาวร

กองบรรณาธิการ

บรรณาธิการบริหาร

อผก.อนุรักษ์ นภาวรรณ (ดอยพระบาท 3360)

บรรณาธิการฉบับดิจิทัล

อผก.อภิศักดิ์ จอมพงษ์ (แม่จัน 3360)

บรรณาธิการฉบับภาษาอังกฤษ

PP Brian Anderson (รอยัลหัวหิน 3330)

บรรณาธิการบทความพิเศษ

อน.จันทน์ เทียนวิจิตร (ล้านนา 3360)

บรรณาธิการอาวุโส

อผก.ชำนาญ จันทร์เรือง (เชียงใหม่เหนือ 3360)

บรรณาธิการร่วม 4 ภาค

นยก.อาภาภรณ์ เลขาภกุล (ควนลัง-หาดใหญ่ 3330)

อน.เดียรรำห์ พิบูลย์วัฒนวงษ์ (หมากแข้ง 3340)

ผชก.ครอง แสงสว่างวัฒน์ (สวนหลวง 3350)

อน.ฐนิจพร คมสัน (ดอยพระบาท 3360)

กองบรรณาธิการแปล

อน.พนิดา เตลชะวานิชย์ (สมุทรสาคร 3330)

อน.พัชรา พูลโชคผล (เหลือองกระบี่ 3330)

อน.รัชดา เทพนาภา (ควนลัง-หาดใหญ่ 3330)

อผก.อรอนงค์ ศิริพรมนัส (อยู่ตะกั่ว อินเทอร์เน็ตขั้นเนล 3340)

ผว.ศรีฟ้า ศิริอุดมเศรษฐ์ (กรุงเทพฯตากสิน 3350)

อน.สันติ จาเตอร์ย์ (กรุงเทพฯ 3350)

อน.ภาณุ ยศเมธา (กรุงเทพฯไซเบอร์ 3350)

อผก.นพ.วีระชัย จำเริญดงารักษ์ (เชียงใหม่ 3360)

อน.ดร.ศรัณย์ จันทร์ทะเล (เชียงใหม่เหนือ 3360)

อน.นัยนา คมสัน (ดอยพระบาท 3360)

ผู้ประสานงานกองบรรณาธิการ

คุณจิตราพร สันติธรรมเจริญ

บอกรับนิตยสารโรตารีประเทศไทยออนไลน์
ทางแอปพลิเคชันและเว็บไซต์ แทนแบบเล่ม
Opt-in to online Subscription

ลดโลกร้อน
สะดวก
รวดเร็ว



บทบรรณาธิการ



อผก.อภิศักดิ์ จอมพงษ์
บรรณาธิการฉบับดิจิทัล

เมื่อ “สิ่งพิมพ์” กลายเป็นอดีตที่วางซ้อนกันในบ้าน

ลองสำรวจมุมหนึ่งของบ้านดูสิครับ... เรามักจะพบกองเอกสาร จดหมาย หรือนิตยสาร จากหน่วยงานต่างๆ ที่ส่งมาถึงบ้าน แต่กลับไม่เคยถูกเปิดอ่านเลยแม้แต่ครั้งเดียว สิ่งเหล่านี้ไม่เพียง แต่กลายเป็นขยะกระดาษที่รบกวนสายตา แต่ยังสะท้อนให้เห็นว่า “ช่องทางการสื่อสารแบบเดิม” เริ่มเดินตามไม่ทันวิถีชีวิตที่เร่งรีบ นิตยสารโรตารีประเทศไทยเองก็ไม่อาจหลีกเลี่ยงกระแสธาร แห่งการเปลี่ยนแปลงนี้ได้

การปรับตัวสู่โลกดิจิทัล: ไม่ใช่แค่ทางเลือก แต่คือทางรอด

ปัจจุบัน นิตยสารโรตารีประเทศไทยได้ก้าวข้ามขีดจำกัดของกระดาษ โดยการขนานนามตัวเองสู่โลกดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ แม้ปัจจุบันเราจะมีทั้งฉบับพิมพ์และฉบับออนไลน์ แต่หากมอง ไปยังอนาคตที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี และ AI เชื่อเหลือเกินว่า “นิตยสารฉบับดิจิทัล” จะกลายเป็นหัวใจหลักของการสื่อสารแทนที่กระดาษในที่สุด

ทำไมต้องเปลี่ยนมาอ่านนิตยสารโรตารีผ่านแอปพลิเคชัน

การเปลี่ยนผ่านสู่การอ่านผ่านแอปพลิเคชัน ไม่ได้เป็นเพียงการลดการใช้กระดาษ แต่คือการยกระดับประสบการณ์ของผู้ใช้ (User Experience) ให้ดียิ่งขึ้น

ความเร็วเหนือชั้น: ไม่ต้องรอรถขนส่ง ไม่ต้องลุ้นว่านิตยสารจะมาถึงเมื่อไหร่ ทันทีที่เนื้อหาใหม่พร้อม ข้อมูลจะถูกอัปเดตส่งตรงถึงหน้าจอกับคุณทันที

อิสระในการเข้าถึง: ไม่ว่าคุณจะใช้ระบบปฏิบัติการ iOS, Android หรืออ่านผ่าน PC คุณสามารถพกพาความรู้และกิจกรรมของโรตารีไปได้ทุกที่ทุกเวลา

ไร้พรมแดนด้านภาษา: นิตยสารฉบับดิจิทัลมาพร้อมตัวเลือกทั้ง ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ช่วยให้การสื่อสารระหว่างมวลสมาชิกทั่วโลกเป็นไปอย่างไร้รอยต่อ

ลดภาระพื้นที่และสิ่งแวดล้อม: บอกเล่าปัญหาของกระดาษรกบ้าน และเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยลดโลกร้อนตามแนวทางของชาวโรตารีที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

บทสรุป: ก้าวไปข้างหน้าด้วยวิสัยทัศน์ใหม่

โลกยุค AI ไม่ได้มาเพื่อทำลายสิ่งเก่า แต่มาเพื่อช่วยให้เราเชื่อมต่อกันได้ “ฉลาดขึ้น” และ “มีประสิทธิภาพมากขึ้น” ถึงเวลาแล้วที่มวลสมาชิกและผู้สนใจจะเปลี่ยนความคุ้นเคยจากการเปิดหน้ากระดาษ มาเป็นการแตะหน้าจอ เพื่อสัมผัสกับเนื้อหาที่สดใหม่ ทันสมัยและยั่งยืน

Rotary

Thailand โรตารีประเทศไทย

ปีที่/Vol. 43 ฉบับที่/No. 223

มีนาคม - เมษายน 2569

March - April 2026

www.rotarythailand.org



Download
English and Thai issues
ดาวน์โหลดไฟล์
ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ



Download Application
for iOS to read online
ดาวน์โหลดแอปพลิเคชัน
สำหรับ iOS เพื่ออ่านออนไลน์



Download Application
for Android to read online
ดาวน์โหลดแอปพลิเคชัน
สำหรับ Android เพื่ออ่านออนไลน์

นิตยสารโรตารีประเทศไทย
จัดพิมพ์รายสองเดือน โดย
ศูนย์โรตารีในประเทศไทย
75/ 82-83 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 2 ชั้น 32
ช.วัฒนา ถ.โอโศก เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110

Rotary Thailand Magazine
Published bimonthly by
Rotary Centre in Thailand
Tel: 0 2661 6720
Mobile: 08 5822 4442
Email: jitraporns.rotarythailand@gmail.com

สนใจโฆษณา-ประชาสัมพันธ์
หรือส่งเรื่องและรูปลงในนิตยสาร
หรือเปลี่ยนแปลงชื่อที่อยู่ของสมาชิก
ติดต่อ คุณจิตรพรพร สันติธรรมเจริญ

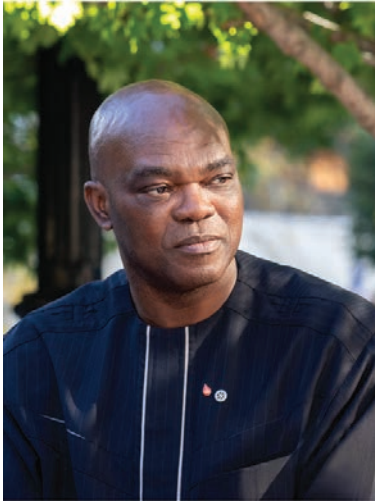
อัตราโฆษณา
ปกหลัง 15,000 บาท, ปกหน้า 12,000 บาท
ปกหลังใน 10,000 บาท, ในเล่ม 8,000 บาท
ในเล่ม 1/2 หน้า 4,000 บาท, 1/4 หน้า 2,000 บาท

พิมพ์ที่ บริษัท เพชรเกษมพรินต์ติ้ง กรุ๊ป จำกัด
โทร. 0 3425 9111



สิ่งตีพิมพ์ของเครือข่าย
สื่อโรตารีทั่วโลก

สารบัญ



พบกับประธานโรตารีสากล
ปี 2026-27 โอลาโยกนา
ฮาซิม บาบิโลลา
“ผู้เปลี่ยนเกม”

6

มุมมองเชิงลึกจาก
ศาสตราจารย์กิติติคุณ
ดร.สุรัชย์ หวันแก้ว
คนรุ่นใหม่ผ่านทุน
สันติภาพโรตารี
(Rotary Peace Fellow)
และเสียงสะท้อนจากผู้ทำงาน
ส่งเสริมสันติภาพในชุมชน

20



AI เพื่อโลกที่ดีกว่า
รับทุนสันติภาพโรตารี
ใช้เทคโนโลยีเพื่อป้องกัน
ความขัดแย้ง

10

ศูนย์ไต่เทียมโรตารี
อนุสรณ์แด่
อดีตประธานโรตารีสากล
พิชัย รัตตกุล
ณ โรงพยาบาล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
สร้างผลกระทบที่ยั่งยืน
ต่อชุมชนและโรตารี

24

- 1 สารประธานโรตารีสากล
- 3 บทบรรณาธิการ
- 9 แม่เหล็กดึงดูดสมาชิก 4 สิ่งที่คุณสามารถทำได้เพื่อให้สมาชิกอยากอยู่ต่อ
- 13 นี่คือการฐานสำคัญ 8 เสาหลักนี้จะนำไปสู่สิ่งที่มีมากกว่าสันติภาพหรือไม่?
- 14 หลากหลายในหนึ่งเดียว สโมสรโรตารีวิจายาวาดา มิตรทาวน์ ประเทศอินเดีย
- 16 โอซ์เดย์! วันดีๆ บนผืนน้ำแข็ง กิจกรรมระดมทุนครั้งนี้... สนุกยิ่งกว่าการนั่งดูน้ำแข็งละลาย
- 18 สารประธานกรรมการมูลนิธิโรตารี
- 27 สปป.ลาว การก่อตั้งสโมสรโรตารีล้านช้าง (LANE XANG) ที่เวียงจันทน์
- 28 ภาค 3330: การเดินทางที่มากกว่าการท่องเที่ยว
- 28 ประสบการณ์จริงผ่านโครงการแลกเปลี่ยนมิตรภาพโรตารี
- 29 ภาค 3330: พิธีส่งมอบตำแหน่งประธานนายกโรตารีรุ่น 113
- 32 ภาค 3340: ก่อนจะมาถึงวันนี้
- 33 ภาค 3340: โครงการส่งมอบเครื่องคัดแยกข้าวเพื่อพัฒนาอาชีพเกษตรกรอย่างยั่งยืน
- 36 ภาค 3350: “ทรัพยากรน้ำมีวันหมด ใช้ทุกหยดอย่างรู้คุณค่า”
- 37 ภาค 3350: อาชีพของคุณ เปลี่ยนโลกได้: มิติใหม่แห่งบริการอาชีพโรตารีภาค 3350
- 40 ภาค 3360: ปันรัก รวมใจภักดิ์ 2 ล้อเติมบุญ เลียบถิ่นปลาบึกครั้งที่ 9: พลังแห่งการให้ ปันไปด้วยกันเพื่อชุมชน



บรรยากาศในงาน International Assembly ที่ออร์แลนโด รัฐฟลอริดา สหรัฐอเมริกา ที่ผู้ว่าการภาครับเลือกทั่วโลกเข้าร่วมการเรียนรู้ เมื่อวันที่ 11-15 มกราคม 2569

ภาพบน: ประธานโรตารีสากล

ภาพกลาง: ประธานโรตารีสากลรับเลือก

ภาพล่าง: Ravishankar Dakoju และ Poala โรแทเรียนชาวอินเดีย ประกาศที่จะบริจาคให้มูลนิธิโรตารี 50 ล้านเหรียญสหรัฐ



ผู้

เปลี่ยน เกม

ภาพถ่ายโดย โมนิกา โลชินสกา

ผู้แปล ผวล.ศรีฟ้า ศิริอุดมเศรษฐ ภาค 3350

พบกับ
ประธานโรตารีสากล
ปี 2026-27
โอลายินกา
ฮาติม
บาบาโลลา

โอลายินกา “ยินกา” ฮาติม บาบาโลลา นั่งอยู่ฝั่งตรงข้ามของโต๊ะทำงาน สายตามองไปที่จอสีเหลี่ยมเล็กๆ บนแล็ปท็อปที่วางอยู่ตรงหน้า เขาเพิ่งเสร็จสิ้นการสนทนาทางโทรศัพท์กับโรทาแรคเตอร์กว่า 300 คน จากทวีปแอฟริกาและภูมิภาคอื่นทั่วโลก ประธานโรตารีรับเลือกอธิบายพลางลดเสียงลง “พวกเขาจัดงานฉลองให้ผมเพราะผมเคยเป็นโรทาแรคเตอร์มาก่อน” เขากล่าว การได้เห็นบาบาโลลาผู้ซึ่งครั้งหนึ่งเคยอยู่ในจุดเดียวกับพวกเขาได้ก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งสูงสุดในโรตารี ใครจะรู้ว่าเขาจะสร้างแรงบันดาลใจให้กับสมาชิก 300 คนได้มากแค่ไหน

มันเป็นช่วงต้นเดือนตุลาคม ไม่ถึงสองเดือนหลังจากคณะกรรมการบริหารโรตารีสากลได้เลือกบาบาโลลาให้เป็นผู้นำโรตารีในการประชุมพิเศษเมื่อปลายเดือนสิงหาคม ภายหลังการลาออกของซังกู ยูน ประธานโรตารีสากลที่ได้รับเลือกซึ่งถึงแก่อสัญกรรมในเวลาต่อมาไม่นานหลังจากเข้ารับการรักษาโรคมะเร็งเป็นเวลาหลายเดือน



นี่เป็นเพียงการเดินทางไปยังสำนักงานใหญ่โรตารีครั้งที่สองของบาบาโลลา สมาชิกจากสโมสรโรตารีทรานส์อะมาตี ประเทศไนจีเรีย นับตั้งแต่เขาได้รับการคัดเลือกห้องทำงานของเขายังคงโล่งแทบไม่มีสิ่งของ ยังไม่มีของขวัญต่างๆ ที่ผู้นำโรตารีมักจะได้รับระหว่างการเดินทางในฐานะประธานรับเลือก

แม้ว่าเขาจะเพิ่งก้าวเข้าสู่ตำแหน่งนี้ แต่เขามีประสบการณ์ยาวนานกับโรตารี โดยเริ่มต้นจากการเป็นโรทาแรคเตอร์ในปี 1984 และเป็นโรแทเรียนในปี 1994 “สิ่งหนึ่งที่แน่นอน ที่ทำให้ผมเตรียมพร้อมสำหรับบทบาทนี้คือ ประสบการณ์การมีส่วนร่วมกับโรตารีตลอดหลายปีที่ผ่านมา” — นานกว่าสี่สิบปี เขากล่าว “ไม่ใช่ทุกคนที่ได้ก้าวมาถึงตำแหน่งนี้จะมีโอกาสพิเศษเช่นนี้”



ในช่วงเวลานั้น เขาไม่เพียงแต่ดำรงตำแหน่งรองประธานโรตารีสากล และกรรมการบริหารของโรตารีสากลเท่านั้น แต่ยังเป็นผู้นำและผู้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในคณะกรรมการต่างๆ ของโรตารีสากล อาทิ คณะกรรมการรณรงค์ “นับถอยหลังสู่ประวัติศาสตร์ยุคโพลิโอ” (End Polio Now Countdown to History Campaign Committee) และคณะกรรมการโพลิโอพลัสของไนจีเรีย บาบิโลลาเคยดำรงตำแหน่งกรรมการขององค์กร ShelterBox อีกด้วย รางวัลและเกียรติคุณที่เขาได้รับจากโรตารี ได้แก่ Regional Service Award for a Polio-Free World, Service Above Self Award และ Rotary Foundation Citation for Meritorious Service เขาและภรรยา เพรบา สมาชิกสโมสรโรตารีพาสพอร์ต พอร์ตฮาร์คอร์ต ทั้งสองคนเป็นสมาชิกของสังคมผู้บริจาคอาร์ช คลัมป์

ทั้งหมดนี้เป็นเพียงส่วนหนึ่งนอกเหนือจากชีวิตการทำงานของเขา เขาทำงานในอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซเป็นเวลา 25 ปี โดยดำรงตำแหน่งระดับสูงในบริษัทเชลล์ เขาเป็นผู้ก่อตั้งบริษัทสองแห่ง ได้แก่ Riviera Technical Services Ltd. บริษัทจัดส่งโครงสร้างพื้นฐานด้านน้ำมันและก๊าซ และ Lead and Change Consulting กลุ่มให้คำปรึกษาด้านการฝึกสอนผู้บริหารและการพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร ไดอานา โซเบิร์ก นักเขียนอาวุโสของนิตยสารโรตารี ได้นั่งคุยกับبابิโลลาเพื่อหาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับประธานรับเลือกคนใหม่

เขาได้รับแรงบันดาลใจให้เข้าร่วมโรตารีเพราะสิ่งที่เขาเห็นในทีวี

ในช่วงปิดเทอมฤดูร้อนระหว่างปีสุดท้ายของมัธยมปลายกับปีแรกของมหาวิทยาลัย บาบิโลลาใช้เวลาอยู่ที่บ้านดูทีวี เมื่อชายคนหนึ่งที่ตั้งแตงตัวดิบหน้าจอสะดุดตาเขา ชายคนนั้นสวมชุดสีขาวทั้งตัว และ “ภาษาอังกฤษของเขายอดเยี่ยมมาก” บาบิโลลาเล่า ด้วยความอยากรู้ เขาจึงตั้งใจฟังมากขึ้น ชายคนนั้นกำลังพูดถึงโรตารี “นั่นเป็นครั้งแรกที่ผมได้ยินอะไรเกี่ยวกับโรตารี” บาบิโลลากล่าว “เหมือนกับ การสัมภาษณ์ทางทีวีส่วนใหญ่ มันอาจจะกินเวลาแค่หนึ่งหรือสองนาที แต่เขาสร้างความประทับใจให้ผม”

ย้อนกลับไปในปีที่สองของبابิโลลาที่มหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการฝ่ายประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นสมาชิกของสโมสรโรตารีเบาะซี เข้ามาหาเขาพร้อมข้อเสนอว่า บาบิโลลาอยากช่วยจัดตั้งสโมสรโรตารีที่มหาวิทยาลัยหรือไม่ “ผมยังคงบอกคนอื่นว่าผมไม่รู้ทำไมเขาถึงมาหาผม” บาบิโลลากล่าว เขาจำชายคนนั้นที่พูดจาดีในชุดสีขาวได้ และถามผู้อำนวยการว่าคนนั้นมีความเกี่ยวข้องกับอะไรกับโรตารีหรือไม่ ปรากฏว่าผู้อำนวยการรู้จักกับชายคนนั้นในทีวี ซึ่งเป็นอดีตผู้ว่าการภาค บาบิโลลาเชื่อมั่นในความเชื่อมโยงนี้และได้ก้าวขึ้นมาเป็นนายกก่อตั้งของสโมสรโรตารีแรกที่นั่น

เขาพบภรรยาของเขาที่การประชุมโรตารีแรก

หลังจากจบการศึกษาจากมหาวิทยาลัย บาบิโลลาได้ย้ายไปอยู่ที่พอร์ตฮาร์คอร์ต และเข้าร่วมกับสโมสรโรตารีแรกๆ ที่ชุมชนทรานส์อะมาตี ในงานหนึ่ง เขาจำได้ว่าสังเกตเห็นผู้หญิงสวยคนหนึ่ง ซึ่งเป็นนายกสโมสรโรตารีแรกๆ ในมหาวิทยาลัย เขาชี้ให้เพื่อนดูและพูดว่า “คนนี้แหละใช่เลย” และเขาก็พูดถูก

แต่ยีนกาและเพรบาไม่ใช่สมาชิกเพียงสองคนในครอบครัวที่เกี่ยวข้องกับโรตารี ลูกสาวคนโตของพวกเขาเป็นนายกก่อตั้งสโมสรอินเทอร์แรคทีฟที่โรงเรียนมัธยมของเธอ เธอได้ย้ายไปอเมริกาเหนือเพื่อเรียนต่อในระดับวิทยาลัยและปัจจุบันเป็นสมาชิกของสโมสรโรตารีวินนิเพก ในแมนิโทบา ลูกสาวอีกคนหนึ่งเคยเป็นนายกสโมสรโรตารีแรกของมหาวิทยาลัย

ฉายาของเขาคือ “ผู้เปลี่ยนเกม”

بابิโลลาดำรงตำแหน่งผู้ว่าการภาคในปี 2011-12 ในขณะที่ทำงานให้กับเชลล์ บริษัทพลังงานข้ามชาติ ซึ่งแตกต่างจากผู้ดำรงตำแหน่งก่อนหน้าเขาที่เกษียณอายุแล้วหรือดำเนินธุรกิจของตนเองในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้น เขารู้ว่าสิ่งต่างๆ ต้องเปลี่ยนแปลงเพื่อให้เขาประสบความสำเร็จ

ในการประชุมครั้งแรกกับผู้ช่วยผู้ว่าการภาคและประธานคณะกรรมการ เขาขอให้ทุกคนระบุ “สิ่งที่จะเปลี่ยนเกม” ไว้ในข้อเสนอของพวกเขาด้วย นั่นคือ วิธียะไรที่พวกเขาเคยทำสิ่งต่างๆ และแนวทางของพวกเขาจะเปลี่ยนแปลงไปอย่างไรในอนาคต “ถ้าพวกเขาไม่มีคำตอบ” เขากล่าว “ข้อเสนอเหล่านั้นจะถูกปิดตอกไป และต้องนำเสนอใหม่”

ผู้คนเริ่มคิดว่าชายคนนี้ต้องการอะไรที่แตกต่างออกไปจริงๆ เขากล่าวต่อ “ผมถูกเรียกว่าผู้เปลี่ยนเกม แต่ความคิดที่เปลี่ยนเกมนั้นไม่ใช่ของผม”

เขาระดมทุนได้ 80,000 ดอลลาร์ด้วยการส่งข้อความ

ส่วนหนึ่งของความพยายามในการเปลี่ยนแปลงของبابิโลลาในฐานะผู้ว่าการภาคคือ การนำเทคโนโลยีมาใช้ในวันที่ 1 พฤศจิกายน ซึ่งเป็นวันเริ่มต้นของเดือนมูลนิธิโรตารี เขาตื่นนอนประมาณตี 3 และส่งข้อความไปยังกลุ่มในภาคผ่านแอปพลิเคชัน BlackBerry ขอให้ทุกคนบนแพลตฟอร์มบริจาคให้กับมูลนิธิในวันนั้น ไม่ว่าจะป็นจำนวนเท่าใดก็ตาม จากนั้นเขาก็กลับไปนอนต่อ เมื่อเขาตื่นขึ้นมาในอีกไม่กี่ชั่วโมงต่อมา เขาได้บริจาคเงินของตัวเองและโพสต์หลักฐาน ภายในเวลาไม่กี่ชั่วโมง กลุ่มของเขาระดมทุนได้ 80,000 ดอลลาร์ “โดยปกติแล้ว คุณจะรวมกลุ่มคนมาพูดคุยและขอรับบริจาค” เขากล่าว “แต่ด้วยเทคโนโลยี คุณสามารถขอรับบริจาคผ่านทางออนไลน์ได้”

ในปีนั้น ทุกสโมสรทั่วทั้งภาคได้บริจาคเงินให้กับมูลนิธิเงินเกือบ 1 ล้านดอลลาร์ที่ระดมได้นั้น เขากล่าวว่าเป็นจำนวนเงินสูงสุดเท่าที่เคยมีมาจากภาคหนึ่งในทวีปแอฟริกาให้แก่มูลนิธิโรตารี



ประธานโรตารีรับเลือกคนใหม่ โอลาโยนกา ฮาติม บาบิโลลา ยืนอยู่หน้าสำนักงานใหญ่ของโรตารี พร้อมด้วยกรรมการมูลนิธิโรตารี มาร์ธา พิค เฮลแมน และรองประธานโรตารีสากล แอลแลง แวน เดอ โปเอล

เขาหวังว่าจะมีเวลาไปดำน้ำมากขึ้น

بابิโลลา มีใบรับรองการดำน้ำลึกถึงระดับ 30 เมตร และเคยดำน้ำในทะเลเมดิเตอร์เรเนียน ทะเลแดง และมหาสมุทรแอตแลนติก เขาตั้งตารอว่าสักวันหนึ่งจะได้ไปดำน้ำที่เมืองซูร์กาดา เมืองตากอากาศบนชายฝั่งทะเลแดงของอียิปต์ ซึ่งขึ้นชื่อเรื่องความสมบูรณ์ของสิ่งมีชีวิตใต้ทะเล ชากเรืออับปางอันโด่งดัง และทัศนวิสัยใต้น้ำที่เยี่ยม “แนวปะการังที่นั่นงดงามมาก” เขากล่าว

นอกจากนี้ เขายังชื่นชอบกิจกรรมกลางแจ้งอื่นๆ เช่น วัยน้ำ ทำสวน และดูนก หนึ่งในนกที่น่าสนใจที่สุดที่เขาเคยเห็นคือ นกอีบาตันมาลิเบ นกขับขานหายากที่มีขนสีแดงสดรอบศีรษะและใบหน้า ซึ่งพบได้เฉพาะในพื้นที่ใกล้บ้านเกิดของเขาเท่านั้น

สารจากประธานโรตารีประจำปี 2026-27 คือ สร้างงานสู่คุณค่าที่ยั่งยืน

เพื่อให้เห็นภาพ นี่คือคำแถลงวิสัยทัศน์ของโรตารี: “ด้วยการร่วมมือกัน เราพร้อมจะเห็นโลกใบหนึ่ง ซึ่งผู้คนมารวมกัน และลงมือปฏิบัติ เพื่อสร้างสรรค์การเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนระหว่างกันในโลก ในชุมชน และในตัวของเราเอง” บาบิโลลาอธิบายว่า ในปีโรตารีนี้ โรตารีสากลได้มุ่งเน้นไปที่คำแรก “ร่วมกัน” ผ่านสาร ร่มพลังเพื่อสิ่งดี ในปี 2026-27 สมาชิกจะมุ่งไปสู่ส่วนถัดไปของวิสัยทัศน์ นั่นคือ การสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืน

เขากล่าวว่า การเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนทั่วโลกเป็นแนวคิดที่สมาชิกโรตารีส่วนใหญ่

“เราต้องทำให้ผู้คนเข้าใจว่าการเป็นสมาชิกสามารถสร้างผลกระทบที่ยั่งยืนต่อชีวิตของพวกเขาเองได้อย่างไร”

เข้าใจได้ง่าย “พวกเขาสามารถยกตัวอย่างให้คุณได้ เช่น งานกำจัดโรคโปลิโอของเรา ศูนย์สันติภาพของเรา โครงการให้ทุนสนับสนุนระดับโลก” เขากล่าว “เมื่อคุณพูดถึงการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนในชุมชน พวกเขารู้เพราะพวกเขาทำสิ่งต่างๆ ในชุมชนของตนเอง แต่ทุกครั้งที่ผมอยู่ในที่ประชุมของสมาชิกโรตารีและถามพวกเขาเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนในตัวพวกเขาเอง มักจะเกิดความเจ็บขึ้นทั่วทั้งห้อง”

เขาคิดว่าคุณจะสำคัญในการเติบโตของโรตารีคือ การตระหนักถึงผลกระทบที่มีต่อตัวเอง

แม้ว่าสมาชิกจะสามารถและควรวัดผลลัพธ์ของโครงการได้ บาบิโลลา ก็อยากให้เราลองมองอีกมุมหนึ่งด้วยเช่นกัน “สิ่งที่เราทำทั้งหมดนั้น ส่งผลต่อคุณอย่างไรบ้าง?”

เขามองเห็นได้อย่างชัดเจนว่าโรตารีได้เปลี่ยนแปลงชีวิตของเขาอย่างไร “ผมเติบโตมาในครอบครัวที่มีสิทธิพิเศษ - ได้รับ

การศึกษาที่ดีในสถานที่ที่หลายคนไม่มีโอกาสเช่นนั้น” เขากล่าว “โรตารีทำให้ผมติดดิน ดึงผมออกจากโลกที่มีสิทธิพิเศษ และทำให้ผมได้สัมผัสกับความเป็นจริงของชุมชนของผม”

สมาชิกโรตารีหลายคนมีเรื่องราวของตัวเองว่า การเป็นสมาชิกได้เปลี่ยนแปลงชีวิตของพวกเขา ในทางที่ดีขึ้นอย่างไร ทำให้พวกเขาถ่อมตนลง หรือทำให้พวกเขาใกล้ชิดกับเพื่อนมนุษย์มากขึ้นเพียงใด บาบิโลลาสนับสนุนให้พวกเขาถ่ายทอดเรื่องราวเหล่านั้น “หากเราต้องการทำให้อะไรนี้เติบโต เราต้องทำให้ผู้คนเข้าใจว่าการเป็นสมาชิกสามารถสร้างผลกระทบที่ยั่งยืนต่อชีวิตของพวกเขาได้อย่างไร” เขากล่าว “นั่นเป็นหนึ่งในสิ่งที่ผมหวังว่าจะช่วยสื่อสารออกไปได้”

โรตารีทำให้เขากลายเป็นนักการทูต

ในฐานะกรรมการบริหารโรตารีสากลระหว่างปี 2018-2020 บาบิโลลาได้เป็นตัวแทนของประเทศและพื้นที่ทางภูมิศาสตร์ของโรตารีมากกว่า 80 แห่ง ซึ่งคิดเป็นมากกว่าหนึ่งในสามของโลกโรตารี รวมถึงประเทศในแอฟริกา (ซึ่งมีภาษาพูดอย่างน้อย 1,000 ภาษา) ตะวันออกกลาง และบางส่วนของยุโรป โชนที่เขาดูแลยังรวมถึงพื้นที่ที่มีความอ่อนไหวทางการเมือง เช่น อิสราเอล เลบานอน ยูเครน และอัฟกานิสถาน “มีทักษะบางอย่างที่คุณจะสร้างขึ้นไม่ได้” เขากล่าว

ตัวอย่างเช่น ในการประชุม Rotary Institute ที่เขาเป็นผู้จัดในประเทศอียิปต์ เขาได้รับโทรศัพท์จากเจ้าหน้าที่ระดับสูงของรัฐบาล เกี่ยวกับแผนที่ทวีปแอฟริกาที่ใช้ในงาน แผนที่ดังกล่าวซึ่งเขานำมาจากอินเทอร์เน็ต แสดงให้เห็นว่าซาฮาราดตะวันตกเป็นประเทศแยกต่างหาก ซึ่งประเทศโมร็อกโกไม่ยอมรับ และอียิปต์ก็สนับสนุนจุดยืนของโมร็อกโก “สถานการณ์ลักษณะนี้ทำให้เราตระหนักรู้ได้ในทันที” เขากล่าว

เขาจะเป็นประธานโรตารีคนที่สองจากทวีปแอฟริกา

“มันมีความหมายมากสำหรับผู้คนในทวีปนั้น” เขากล่าว และเสริมว่า ทุกคนดูเหมือนพร้อมที่จะทำงานเพื่อสนับสนุนเขา เพื่อแสดงให้เห็นว่าการดำรงตำแหน่งประธานของเขาไม่ใช่เรื่องบังเอิญ “ผมคุ้นเคยกับการสร้างผลลัพธ์ เราจำเป็นต้องสร้างผลลัพธ์ให้เกิดขึ้น” เขากล่าว นั่นคือสิ่งที่เขาได้ถ่ายทอดในการประชุม Rotary Institute ที่เขาไปร่วม “ผมบอกพวกเขาว่า เลิกพูดถึงเรื่องต่างๆ แล้วลงมือทำเลย ถ้าที่ไหนทำได้ผลก็จงลอกเลียนแบบโดยไม่ต้องอาย อย่างกลัวที่จะล้มเหลว จงกลัวที่จะไม่ได้ทำ” ■

แม่เหล็กดึงดูดสมาชิก

4 สิ่งที่สโมสรของคุณสามารถทำได้ เพื่อให้สมาชิกอยากอยู่ต่อ

โดย ไบรแอนน์ แฮกซ์ตัน และ นิค เทย์เลอร์

ผู้แปล อน.พินตา เตละวานิชย์ สโมสรโรตารีสมุทรสาคร ภาค 3330

เรา อยู่ในโลกที่เศรษฐกิจโลกเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และจำนวนสมาชิกของโรตารีก็เป็นที่น่าพอใจตามแนวโน้มเหล่านั้น สหรัฐอเมริกา ยุโรป และออสเตรเลีย ซึ่งเคยเป็นพื้นที่ที่โรตารีมีสมาชิกเข้มแข็งที่สุด กำลังเผชิญกับจำนวนสมาชิกที่ลดลง ขณะที่หลายประเทศในแอฟริกาและเอเชียกลับมีการเติบโตของสมาชิกอย่างโดดเด่น

ตลอดหลายปีที่ผ่านมา โรตารีเติบโตอย่างตามจากการเชื่อมโยงผู้คนในระดับท้องถิ่นเพื่อสร้างมิตรภาพและพัฒนาวิชาชีพ แต่เมื่อโลกอินเทอร์เน็ตเข้ามาเปลี่ยนวิถีการสื่อสาร ทุกอย่างก็ง่ายขึ้นเพียงไม่กี่คลิกก็เชื่อมต่อกันได้ ทว่าในวันนี้ เราเริ่มเห็นกระแสที่ถดถอย ผู้คนจำนวนไม่น้อยเริ่มโยกย้าย **การพบปะกันต่อหน้า** เพราะเหนื่อยล้ากับการปฏิสัมพันธ์ผ่านหน้าจอเป็นหลัก พวกเขาบอกว่าโรตารีคือพื้นที่สำหรับการสร้างความสัมพันธ์ที่แท้จริง และนี่คือโอกาสครั้งสำคัญของโรตารีในการเติบโต

อย่างไรก็ตาม ในปัจจุบัน สมาชิกโรตารีกว่าครึ่งหนึ่งลาออกจากสโมสรภายในสามปีแรกหลังเข้าร่วม ข้อมูลการวิจัยของโรตารีชี้ชัดว่า สาเหตุสำคัญมาจากความไม่พึงพอใจต่อประสบการณ์ที่ได้รับจากสโมสร ผลสำรวจในปี 2022 พบว่า สิ่งที่ทำให้สมาชิกให้ความสำคัญมากที่สุดคือกิจกรรมและบรรยากาศที่เกิดขึ้นในแต่ละสัปดาห์ภายในสโมสรของตนเอง เราจึงต้องร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมที่เปิดกว้างและเป็นมิตร เพื่อให้สมาชิกอยากกลับมามีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งต้องมั่นใจว่าเรามอบคุณค่าอย่างแท้จริง ทำให้เวลาที่พวกเขาใช้ในฐานะสมาชิกรู้สึกคุ้มค่าและมีความหมาย ต่อไปนี่คือสี่ก้าวเล็กๆ แต่ทรงพลังที่สโมสรสามารถทำได้เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรเชิงบวก



สโมสรโรตารี Melbourn City ในออสเตรเลีย เป็นผู้นำความพยายามในการรณรงค์ป้องกันไม่ให้ขยะไหลลงสู่แม่น้ำยาร์รา

ดัดแปลงจากพอดแคสต์ Rotary Voices รับฟังเจ้าหน้าที่ของโรตารีสากล Brianne Haxton และ Nick Taylor พุดคุยเพิ่มเติมเกี่ยวกับแนวโน้มสมาชิกภาพของโรตารีและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ได้ที่ rotary.org/podcast

1. รู้จักอัตลักษณ์ของสโมสร และนำเสนอคุณค่าที่สะท้อน ตัวตนอย่างชัดเจน

ปัจจุบันมีสโมสรโรตารีและโรตารีแรคท์มากกว่า 45,000 แห่งทั่วโลก แตกต่างจากองค์กรระดับโลกอย่างสตาร์บัคส์ที่มอบประสบการณ์แบบมาตรฐานเดียวกันในทุกสาขา **แต่ละสโมสรโรตารีและโรตารีแรคท์ที่เลือกมอบประสบการณ์ที่เป็นเอกลักษณ์ให้แก่สมาชิกและผู้มาเยือน** ดังนั้น การตระหนักรู้อัตลักษณ์และวัฒนธรรมของสโมสรตนเองจึงเป็นสิ่งสำคัญ พร้อมทั้งสะท้อนตัวตนนั้นออกมาอย่างชัดเจนผ่านการประชุมกิจกรรมต่างๆ งานที่ดำเนินการ ตลอดจนภาพลักษณ์ที่สื่อสารผ่านสื่อสังคมออนไลน์

2. กำหนดเป้าหมายร่วม ที่หลอมรวมทุกคนเป็นหนึ่งเดียว

จากงานวิจัยพบว่า เหตุผลอันดับต้นๆ ที่ผู้คนเข้าร่วมสโมสรโรตารีคือ ความต้องการสร้างความเปลี่ยนแปลงให้กับชุมชนของตน และหลายคนเลือกที่จะอยู่ต่อเพราะความสัมพันธ์ที่ก่อเกิดขึ้นระหว่างการทำสิ่งที่มีความหมายร่วมกัน

หากลองมองไปที่รายชื่อผู้เล่นทีมอเมริกันฟุตบอลหนึ่งทีม จะพบผู้เล่นราว 50–60 คน จากหลากหลายภูมิหลัง ทว่าทีมที่คว้าชัยชนะในช่วงท้ายฤดูกาลมักเป็นทีมที่ห้องแต่งตัวเต็มไปด้วยความสามัคคี สมาชิกเข้ากันได้ดี ซินชมและสนุกกับการใช้เวลาร่วมกัน ส่วนหนึ่งเป็นเพราะพวกเขากำลังมุ่งหน้าไปสู่เป้าหมายเดียวกัน นั่นคือชัยชนะ เช่นเดียวกัน เมื่อเราพบว่าสโมสรโรตารีแห่งใดมีความขัดแย้งหรือความตึงเครียด คำถามแรกที่ควรถามคือ **“สโมสรของคุณมีเป้าหมายที่ยิ่งใหญ่และทรงพลังพอจะหลอมรวมสมาชิกให้เป็นหนึ่งเดียวหรือไม่?”**

3. รับฟังสมาชิกและพร้อม ปรับตัว

ทีมงานสมาชิกภาพของโรตารีมีแบบสำรวจที่เป็นประโยชน์ให้ใช้ผ่านเว็บไซต์ rotary.org/membership เพื่อช่วยให้สโมสรประเมินความพึงพอใจและความต้องการของสมาชิก เนื่องจากความสนใจและความคาดหวังของสมาชิกย่อมเปลี่ยนแปลงไปตามกาลเวลา **การสำรวจความคิดเห็นอย่างสม่ำเสมอจึงช่วยให้สโมสรสามารถประเมินสถานการณ์ ปรับตัว และพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง** มีสโมสรแห่งหนึ่งเล่าว่า พวกเขาสำรวจความคิดเห็นสมาชิกปีละสองครั้ง และจากผลสำรวจดังกล่าว สโมสรได้ยุติโครงการบางอย่างที่ดำเนินการมาหลายปีแล้ว เริ่มต้นโครงการใหม่ที่สอดคล้องกับความสนใจของสมาชิกมากยิ่งขึ้น ผลลัพธ์คือ สมาชิกมีความผูกพันและมีส่วนร่วมมากขึ้น และสโมสรก็เติบโตอย่างต่อเนื่อง

4. สื่อสารอย่างสม่ำเสมอ

สำหรับโรตารี การทำความดีเพื่อโลกคือสิ่งที่เรานัดที่ที่สุด แต่บ่อยครั้งการบอกเล่าให้ผู้คนรับรู้ว่าเป็นใครและทำอะไรกลับเป็นเรื่องท้าทาย สโมสรสามารถถ่ายทอดเรื่องราวของตนผ่านจดหมายข่าว เว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ อย่างไรก็ตาม **หัวใจสำคัญอยู่ที่ความสม่ำเสมอในการสื่อสาร** สโมสรโรตารีแห่งหนึ่งในรัฐโอไฮโอสามารถเพิ่มสมาชิกได้มากกว่า 100 คนในช่วงไม่กี่ปีที่ผ่านมา ผู้นำสโมสรให้เหตุผลว่า ความสำเร็จดังกล่าวมาจากจดหมายข่าวที่น่าเสนอข้อมูลโครงการบำเพ็ญประโยชน์และกิจกรรมของสโมสรอย่างชัดเจน ระบุสถานที่ วันเวลาในการประชุม และข้อมูลที่สมาชิกใหม่ควรทราบอย่างครบถ้วน

การเปลี่ยนแปลงอาจดูเป็นเรื่องใหญ่และน่าหนักใจ แต่แท้จริงแล้วไม่จำเป็นต้องซับซ้อน เริ่มต้นด้วยการสอบถามสมาชิกว่าพวกเขาต้องการอะไร สื่อสัตย์ต่อความจำเป็นที่สโมสรต้องปรับปรุง และจัดลำดับความสำคัญให้ชัดเจน และอย่าลืมว่า **การเปลี่ยนแปลงไม่จำเป็นต้องยิ่งใหญ่เสมอไป เพราะการปรับเล็กๆ อย่างต่อเนื่อง สามารถสร้างผลลัพธ์ที่ยิ่งใหญ่ได้เช่นกัน** ■

AI เพื่อโลกที่ดีกว่า

ผู้รับทุนสันติภาพโรตารี

ใช้เทคโนโลยีเพื่อป้องกันความขัดแย้ง

ผู้แปล อน.พินดา เตละวานิชย์ สโมสรรโรตารีสมุทรสาคร ภาค 3330

ระหว่างที่เธอได้รับทุนสันติภาพโรตารี Branka Panic ได้ปฏิบัติงานในฐานะที่ปรึกษาระยะสั้นให้แก่ธนาคารโลก โดยเข้าร่วมทีมงานที่กำลังพัฒนาแบบจำลองเพื่อคาดการณ์ความน่าจะเป็นของการเกิดภาวะทุพภิกขภัย

ประโยชน์ของเครื่องมือเช่นนี้ปรากฏชัดโดยไม่ต้องสงสัย “หากเราทราบล่วงหน้าว่าอีกหกเดือน หรือหนึ่งปีข้างหน้า พื้นที่ใดจะเผชิญภาวะขาดแคลนอาหาร เราก็สามารถเตรียมความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น” Panic กล่าว

ทว่าเมื่อข้อมูลดังกล่าวถูกเผยแพร่ออกไป ผลลัพธ์ที่มีได้ตั้งใจก็เริ่มฉายชัดขึ้นเช่นกัน “เจตนาของเราคือทำให้องค์กรด้านมนุษยธรรมพร้อมรับมือ” Panic อธิบาย “แต่จะเกิดอะไรขึ้น หากสัญญาณเตือนภัยนี้ในฐานะข้อมูลเปิด



Branka Panic ก่อตั้งองค์กร AI for Peace เพื่อช่วยยับยั้งความขัดแย้งก่อนที่จะปะทุขึ้นและลูกกลมกลายเป็นวิกฤต

กลับกลายเป็นการแจ้งแก่รัฐบาลหรือฝ่ายใดก็ตามในความขัดแย้งให้ตั้งใจโจมตีประชากรกลุ่มนั้น เพราะพวกเขามองเห็น ‘จุดเปราะบาง’ ที่ถูกเปิดเผยไว้”

การทดลองครั้งนี้จึงสะท้อนทั้งพลังอำนาจและภัยอันตรายของเทคโนโลยีประเภทดังกล่าว มันทำให้คำถามเชิงจริยธรรมผุดขึ้นมาอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ และชี้ให้เห็นถึงความละเอียดอ่อนของการวิเคราะห์ข้อมูล รวมถึงการเผยแพร่ข้อมูลในวงกว้าง

ประสบการณ์นี้ยังเป็นแรงผลักดันให้ Panic ในวัย 42 ปี ก่อตั้ง “AI for Peace” สถาบันคลังสมองที่อุทิศตนศึกษาและขบคิดประเด็นที่ตนเองนี้ ตลอดจนสำรวจศักยภาพของปัญญาประดิษฐ์ในการส่งเสริมสันติภาพ ความมั่นคง และการพัฒนาที่ยั่งยืน อีกทั้งเธอยังร่วมเขียนหนังสือในชื่อเดียวกันด้วย

ขอบเขตการดำเนินงานขององค์กรครอบคลุมหลายมิติได้แก่ ด้านปฏิบัติการมนุษยธรรม (การประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์เพื่อช่วยชีวิต ด้วยการคาดการณ์ล่วงหน้าและกำหนดเป้าหมายการตอบสนองได้อย่างแม่นยำ) ด้านสิทธิมนุษยชนและประชาธิปไตย (การใช้ AI เพื่อตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน และคุ้มครองผู้พิทักษ์สิทธิ) ตลอดจนด้านความมั่นคงของมนุษย์ (การใช้ AI เพื่อปกป้องผู้คน พร้อมทั้งศึกษาวิจัยภัยคุกคามด้านความมั่นคงที่อาจเกิดขึ้น) Panic กล่าวยั่วว่า การใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ในทางสร้างสรรค์สามารถเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่สังคม และป้องกันความขัดแย้งได้ตั้งแต่ต้นทาง ก่อนที่มันจะปะทุขึ้นเสียด้วยซ้ำ

ปัจจุบัน ปัญญาประดิษฐ์ได้ถูกนำมาใช้ในกระบวนการเจรจาสันติภาพแล้ว Panic กล่าวว่ากลุ่มผู้สร้างสันติภาพทั้งฝ่ายอิสราเอลและปาเลสไตน์ได้ประยุกต์ใช้ AI เพื่อเอื้ออำนวยให้เกิดการสนทนาขนาดใหญ่ ซึ่งมุ่งหวังยุติความขัดแย้งในภาษา ในบางพื้นที่ความขัดแย้ง AI ยังมีบทบาทสำคัญในการทำลายกำแพงด้านภาษาและสำเนียงที่เคยเป็นอุปสรรค “เรากำลังใช้ AI เพื่อบอกว่า ‘เดี๋ยวก่อน เรามีวิธีที่ไม่ซับซ้อนนักในการเปิดพื้นที่ให้เสียงของผู้คนได้ถูกรับฟังในกระบวนการสันติภาพนี้’”

Panic อธิบายว่า AI for Peace ทำงานเคียงข้างผู้สร้างสันติภาพ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและความคุ้นเคยกับปัญญาประดิษฐ์ ให้พวกเขาสามารถมีบทบาทอย่างแข็งขันในการออกแบบ พัฒนา และนำเทคโนโลยีใหม่ๆ ไปประยุกต์ใช้ได้ด้วยตนเอง “ในขณะที่เดียวกัน เราก็ทำงานร่วมกับนักวิทยาศาสตร์ข้อมูล ซึ่งบ่อยครั้งไม่เคยครุ่นคิดถึงงานสร้างสันติภาพมาก่อน และเราปรารถนาให้พวกเขากลายเป็น ‘ผู้สร้างสันติภาพ’ ในแบบของตนเองบ้าง” เธอกล่าวเสริม

Panic เห็นว่าแท้จริงแล้ว ทุกคนล้วนมีพลังในการกำหนดทิศทางอนาคตของปัญญาประดิษฐ์และวิธีการนำมาใช้ มิใช่เพียงผู้เชี่ยวชาญหรือเหล่านักวิทยาศาสตร์ข้อมูลเท่านั้น แม้สำหรับผู้ที่มีได้มีพื้นฐานด้านเทคโนโลยี การก้าวเข้ามามีส่วนร่วมอาจชวนให้รู้สึกหวั่นเกรงอยู่บ้าง แต่เธอย้ำว่า การเปิดพื้นที่ให้เสียงจากหลากหลายมุมมองได้ร่วมกำหนดทิศทางนั้นเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง

“ทุกคนจำเป็นต้องเป็นส่วนหนึ่งของบทสนทนา” เธอกล่าว “รวมถึงเหล่าโรแเทเรียนด้วย”

Panic เกิดที่กรุงเบลเกรด ประเทศเซอร์เบีย และเติบโตท่ามกลางความขัดแย้งในคาบสมุทรบอลข่าน ประสบการณ์นั้นได้หล่อหลอมโลกทัศน์ของเธอ และเป็นแรงผลักดันให้เธอก้าวสู่เส้นทางของการเป็นผู้สร้างสันติภาพ เธอย้อนรำลึกถึงช่วงเวลาที่ต้องการสนธิสัญญาแอตแลนติกเหนือ (NATO) ที่ระเบิดโจมตีประเทศของเธอ โรงเรียนต้องปิดลง ผู้คนต้องลงไปใช้ชีวิตในหอนี้ใต้ดินและหลุมหลบภัย “เหตุการณ์เช่นนี้ย่อมทิ้งร่องรอยไว้ในใจ” เธอกล่าว สำหรับเธอ เหตุการณ์นั้นมีใช้เพียงความทรงจำอันเจ็บปวด หากแต่เป็นจุดตั้งต้นของพันธกิจชีวิต—การทำทุกวิถีทางเพื่อไม่ให้ผู้คนต้องเผชิญความขัดแย้งเช่นเดียวกันอีก

Panic ก้าวเข้าสู่บทบาทนักเคลื่อนไหว ตั้งแต่ยังศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษา โดยเข้าร่วมขบวนการ Otpor (“Resistance”) ซึ่งลุกขึ้นต่อต้านระบอบอำนาจนิยมของ Slobodan Milošević อดีตประธานาธิบดีแห่งเซอร์เบียและยูโกสลาเวีย กลุ่มดังกล่าวจัดการเดินขบวนอย่างสันติเป็นประจำทุกวัน เพื่อแสดงจุดยืนคัดค้าน Milošević จนท้ายที่สุดเขาต้องลาออกจากตำแหน่ง และต่อมาถูกตั้งข้อหาก่ออาชญากรรมสงครามจากเหตุการณ์ในสงครามยูโกสลาเวียช่วงทศวรรษ 1990

เธอชี้ให้เห็นว่า อยากรู้ก็ดี การประท้วงในช่วงปี 1999 และ 2000 นั้น แทบมิได้อาศัยเทคโนโลยีเป็นเครื่องมือสำคัญ ต่างจากขบวนการเคลื่อนไหวภาคประชาชนในเวลาต่อมา เช่น เหตุการณ์ Arab Spring ช่วงต้นคริสต์ทศวรรษ 2010 ซึ่งสามารถใช้ประโยชน์จากสื่อสังคมออนไลน์ในการประสานงานและขับเคลื่อนมวลชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ “ในระยะเริ่มต้นที่ฉันเริ่มสนใจเทคโนโลยี เราได้เห็นว่ามีสื่อสังคมออนไลน์ถูกใช้เพื่อเสริมพลังการเคลื่อนไหวในลักษณะนั้นได้จริง” เธอกล่าวเสริม “มันเป็นพลังอำนาจที่ทำให้ผู้คนรู้สึกมีศักยภาพอย่างยิ่ง”

ด้วยทุนสันติภาพโรตารี เธอมีโอกาสศึกษาหลักสูตรในโลกรของเทคโนโลยีและปัญญาประดิษฐ์ เพื่อเติมเต็มและต่อยอดพื้นฐานด้านการสร้างสันติภาพของตนเองให้กว้างไกลยิ่งขึ้น ภาคโรตารี 2483 ในเซอร์เบียและมอนเตเนโกรให้การสนับสนุนทุนการศึกษานี้ และเธอกล่าวว่าความเชื่อมโยงดังกล่าวได้เปลี่ยนแปลงชีวิตของเธออย่างสิ้นเชิง

ปัจจุบัน Panic เองก็เป็นโรแเทเรียน และเป็นสมาชิกก่อตั้งของสโมสรโรตารี Global Partners in Peace ซึ่งเป็นสโมสรอัครีคลับสำหรับผู้ได้รับทุนสันติภาพและนักกิจกรรมด้านสันติภาพจากทั่วโลก สโมสรแห่งนี้เชิญวิทยากรมาถ่ายทอดประสบการณ์การทำงานด้านการสร้างสันติภาพ มนุษยธรรม และ

การพัฒนาอย่างสม่ำเสมอ ขณะที่สมาชิกต่างพำนักอยู่ในหลากหลายประเทศ ตั้งแต่เม็กซิโก—ซึ่งเป็นที่พักของเธอ ณ เมืองซานมิเกล เด อาเยนเต—ไปจนถึงชิลี เนปาล และฟิลิปปินส์

Panic ร่วมกับสามีของเธอเปิด “บ้านแห่งสันติภาพ” ซึ่งเธอนิยามว่าเป็น “พื้นที่ที่ศิลปิน นักคิด เพื่อนบ้าน นักการทูต นักเทคโนโลยี นักเดินทาง และแขกผู้มาเยือนโดยไม่คาดหมาย สามารถนั่งล้อมโต๊ะเดียวกันได้” การพบปะเหล่านี้จุดประกายบทสนทนา ระหว่างผู้คนจากภูมิหลังอันหลากหลาย เป็นความพยายามที่จะเปลี่ยน “การพบพานในชีวิตประจำวันให้กลายเป็นการกระทำเล็กๆ แห่งสันติภาพ”

บ้านหลังนี้สะท้อนจริยธรรมประจำใจของ Panic ในการหยุดยั้งความขัดแย้งตั้งแต่ก่อนที่มันจะปะทุขึ้น AI for Peace จึงมุ่งเน้นการป้องกันความขัดแย้งและการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมอย่างตั้งใจ มิได้มุ่งอภิปรายจริยธรรมของ AI ในบริบทของอาวุธสงคราม หากแต่ให้ความสำคัญกับการจัดการต้นตอของความทุกข์ยากและความเปราะบางของมนุษย์

“นี่คือพื้นที่เฉพาะทางที่เราตัดสินใจจะทำงาน” Panic กล่าว “ยังมีอีกมากมายที่ต้องลงมือทำ ไม่ว่าจะเป็นการสร้างสันติภาพ การดำรงรักษาสันติภาพ หรือการทำให้มั่นใจว่าสงครามจะไม่เกิดขึ้นเลยตั้งแต่ต้น”



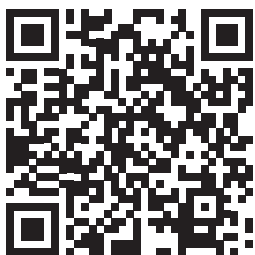
Branka Panic

- ผู้ได้รับทุนสันติภาพโรตารี ณ Duke University / University of North Carolina at Chapel Hill, 2017-19
- ผู้อำนวยการก่อตั้ง AI for Peace, 2019 – ปัจจุบัน
- สมาชิกก่อตั้งสโมสรโรตารี Global Partners in Peace, 2022 – ปัจจุบัน

จากซ้าย: ระหว่างที่เธอได้รับทุนสันติภาพโรตารีนั้น Branka Panic ได้เข้าร่วมกับสโมสรเจ้าภาพในรัฐนอร์ทแคโรไลนา เพื่อช่วยนำกระแสไฟฟ้าเข้าสู่โรงเรียนในประเทศนิคารากัว อีกทั้งยังได้ร่วมเป็นอาสาสมัครกับองค์กร Habitat for Humanity เนื่องในวันสันติภาพสากล (International Day of Peace)



เชิญชวนผู้นำด้านสันติภาพ และการพัฒนา สมัครทุนสันติภาพโรตารี



ผู้ได้รับคัดเลือกจะได้รับทุนเต็มจำนวนสำหรับการศึกษาระดับปริญญาโทหรือประกาศนียบัตรบัณฑิตในสาขาที่เกี่ยวข้องกับสันติภาพและการพัฒนา เหล่าผู้รับทุนของเรากำลังเป็นผู้นำขับเคลื่อนงานสร้างสันติภาพในหลากหลายพื้นที่ทั่วโลก และสมาชิกโรตารีมีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งในการสรรหาผู้สมัครที่มีศักยภาพจากชุมชนของตนเอง!

นี่คือ รากฐานสำคัญ

8 เสาหลักนี้จะนำไปสู่สิ่งที่มากกว่า สันติภาพหรือไม่?

โดย อลิสัน ซัทเทอร์แลนด์

ผู้แปล อผก.นพ.วีระชัย จำเริญดาราจารย์
ภาค 3360

ใ ฐานะเป็นโรตารีเรียนมาอย่างยาวนาน ฉันเห็นสมาชิกจำนวนมากยอมรับแนวคิด “สันติภาพเชิงบวก” (Positive Peace) ซึ่งมีใช่เพียงการมุ่งสู่การไม่มีความขัดแย้ง แต่คือการสร้างและบำรุงองค์ประกอบพื้นฐานของสังคมที่สงบสุข สถาบันเศรษฐศาสตร์และสันติภาพ (Institute for Economics and Peace) ได้พัฒนา “8 เสาหลักแห่งสันติภาพเชิงบวก” (Eight Pillars of Positive Peace) ซึ่งเป็นองค์ประกอบที่มีความสัมพันธ์สูงสุดกับความสงบสุขของสังคม เมื่อพิจารณาวิธีการดำเนินงานของโรตารีแล้ว จะเห็นได้ว่าเสาหลักเหล่านี้มีได้จำกัดอยู่เพียงงานสร้างสันติภาพเท่านั้น แต่สามารถบูรณาการเข้ากับทุกโครงการบริการของโรตารีได้ เมื่อพิจารณาอย่างใกล้ชิด

1. ข้อมูลที่น่าสนใจอย่างเสรี

โครงการบริการจำนวนมากเริ่มต้นจากสมาชิกโรตารีที่มีน้ำใจ มองเห็นความต้องการบางอย่างและนำกลับมาเสนอในสโมสรโรตารี สรุปพร้อมข้อมูลที่จำเป็นอย่างแท้จริงคือ “การประเมินชุมชน” สมาชิกโรตารีอาจคิดว่าชุมชนต้องการอุปกรณ์ทำอาหาร ขณะที่ชุมชนอาจบอกว่า สิ่งที่เป็นจริง ๆ คือน้ำสะอาดสำหรับใส่ในหม้อปรุงอาหาร หากการประเมินความต้องการชุมชนทำได้ เพียงย่อหน้าเดียวก็อาจสรุปภาพรวมโครงการได้ทั้งหมด เพราะท่านได้มีส่วนร่วมกับสมาชิกชุมชน รับฟังลำดับความสำคัญของเขา เรียนรู้จุดแข็งและทรัพยากรที่เขา มีอยู่ และระบุผู้ร่วมมืออื่นๆ ที่จะช่วยแก้ปัญหาต่างๆ ได้ ที่สำคัญที่สุดคือการเชิญทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเข้ามาร่วมโต๊ะประชุมหารือกัน และรับฟังข้อมูลอย่างแท้จริง

2. การกระจายทรัพยากรอย่างเป็นธรรม

ประเด็นนี้เชื่อมโยงกับการประเมินชุมชนอีกครั้ง เพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีใครถูกมองข้าม ใครคือผู้ได้รับประโยชน์ มีกลุ่มใดถูกกันออกจากการสนทนาหรือไม่ โครงการนี้จะทำให้บางกลุ่มเสียเปรียบหรือไม่ อย่าละเลยกลุ่มใดเพียงเพราะคิดว่าเขาไม่ได้เกี่ยวข้อง ควรเชิญชวนเขาเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดความเป็นเจ้าของและมีสิทธิ์มีเสียง

3. การยอมรับสิทธิ์ของผู้อื่น

หลักการนี้ฝังรากอยู่ใน “บททดสอบสี่แนวทาง” (The Four-Way Test) และสะท้อนอยู่ในวัฒนธรรมแห่งความเป็นส่วนหนึ่งของโรตารี ทุกคนได้รับการต้อนรับ แนวคิดนี้ตั้งอยู่บนคำประกาศด้านความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน (Diversity, Equity, and Inclusion - DEI) ของโรตารี ที่ยกย่องคุณค่าของผู้คนจากทุกภูมิหลัง และให้ความสำคัญกับความแตกต่างทางความคิด มุมมอง และความเชื่อ สิ่งสำคัญคือ ต้องทำให้มั่นใจว่าทุกคนมีสิทธิ์มีเสียงอย่างเท่าเทียม

4. ความสัมพันธ์อันดีกับเพื่อนบ้าน

หลักการนี้สะท้อนผ่านบทบาทของโรตารี ในเวทีโลกที่ส่งเสริมความเข้าใจระหว่างประเทศ ไมตรีจิต และสันติภาพ โรตารีไม่เลือกข้าง ไม่ยุ่งเกี่ยวทางการเมือง และไม่ยึดโยงกับศาสนา ในบริบทของโครงการบริการ อาจอธิบายได้ด้วยหลัก “ประการแรก อย่าก่อให้เกิดอันตราย” ตัวอย่างเช่น หากท่านจะเจาะบ่อน้ำ อาจจะเลือกหมู่บ้านหนึ่งเพียงเพราะเคยไปเยือน แต่หากหมู่บ้านข้างเคียงก็ขาดแคลนน้ำเช่นกัน การตัดสินใจนั้นอาจก่อให้เกิดความขัดแย้ง จะตั้งบ่อนเขตแดนหรือไม่ แล้วใครจะเป็นผู้ดูแล บำรุงรักษา และกำหนดการเข้าถึง หากไม่พิจารณาให้รอบด้าน โครงการอาจนำมาซึ่งความตึงเครียดโดยไม่ได้ตั้งใจ

5. การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

โรตารีตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาลที่ดี ตั้งแต่คณะกรรมการบริหารและกรรมการมูลนิธิลงมาถึงโซน ภาค และสโมสร มีทีม คณะกรรมการ และคณะทำงานที่ประสานการดำเนินงานอย่างสอดคล้อง เช่นเดียวกัน ในการวางแผน

โครงการ จำเป็นต้องชัดเจนว่าใครทำหน้าที่ใด และมีโครงสร้างรองรับที่เหมาะสมหรือไม่

6. สภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่มั่นคง

โรตารีว่าจ้างที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญเพื่อดูแลการรักษาและการลงทุนของกองทุน สโมสรมีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามหลักการบริหารทรัพย์สินอย่างมีประสิทธิภาพ และยึดมั่นในคุณค่าทางจริยธรรมของโรตารี เมื่อเตรียมขอทุนสนับสนุนระดับโลก ควรถามตนเองว่า มีฝ่ายใดมีผลประโยชน์ทับซ้อนหรืออาจได้ประโยชน์ส่วนตัวหรือไม่ พันธมิตรของท่านสอดคล้องกับค่านิยมของโรตารีหรือไม่ ท่านควรมีผลลัพธ์ที่วัดผลได้ ปัจจัยนำเข้า (inputs) และผลลัพธ์ (outputs) คืออะไร มีระบบติดตามและประเมินผล พร้อมหมุดหมายและผลส่งมอบที่ชัดเจนหรือไม่ หลักการเหล่านี้สามารถนำไปใช้กับทุกโครงการของสโมสรและภาคได้

7. ทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพสูง (High levels of human capital)

สิ่งนี้คือหัวใจของงานโรตารี มีหลายโครงการที่มุ่งพัฒนาศักยภาพผู้นำ เช่น ทุนสันติภาพโรตารี ทุนการศึกษาโรตารี และโปรแกรมพัฒนาความเป็นผู้นำของเยาวชนโรตารี (RYLA) ในโครงการบริการ ควรมองหาโอกาสในการพัฒนาศักยภาพ (capacity building) ผู้เข้าร่วมจะได้ทักษะใหม่หรือไม่ จะทำให้โครงการมีความยั่งยืนมากขึ้นได้อย่างไร

8. ระดับการทุจริตต่ำ

การที่โรตารีได้รับคะแนนสูงสุดจาก Charity Navigator ต่อเนื่องหลายปีสะท้อนถึงความโปร่งใส มีระบบตรวจสอบ มาตรการกำกับดูแล และกลไกการพิทักษ์ผลประโยชน์ในทุกขั้นตอนของวงจรถวายและการลงทุน มีมาตรฐานสูงยิ่ง ควรนำระดับความโปร่งใสเช่นเดียวกันนี้ไปใช้กับทุกโครงการบริการของท่าน ■

อลิสัน ซัทเทอร์แลนด์ สมาชิกสโมสรโรตารีคาร์ดิฟฟ์ เบย์, ประเทศเวลส์ เป็นอดีตประธาน Rotary Action Group for Peace และสมาชิกคณะผู้เชี่ยวชาญด้านเทคนิคของมูลนิธิโรตารี (Cadre of Technical Advisers) บทความนี้ดัดแปลงจากจดหมายข่าวของกลุ่มปฏิบัติการโรตารีด้านสันติภาพ สามารถสมัครรับข่าวสารได้ที่ rotaryactiongroupforpeace.org

- สิ่ง que เริ่มต้นจากการทดลอง กลายเป็นต้นแบบที่พิสูจน์แล้วว่าสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน และมีมิตรภาพที่มีชีวิตชีวา

โครงสร้างเรียบง่าย ผลลัพธ์เข้มแข็ง

แต่ละสโมสรย่อยบริหารจัดการตนเอง โดยมีคณะทำงานขนาดเล็กและมีประธานดูแลกิจกรรมต่างๆ วางแผนร่วมกับคณะกรรมการสโมสรหลัก เพื่อเสริม ไม่ใช่แข่งขันกับปฏิทินกิจกรรมของโรตารี

มีการจัดเก็บค่าบำรุงในอัตราเหมาะสม เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ตัวอย่างเช่น สโมสรคริกเก็ต Midtown เรียกเก็บปีละ 3,000 รูปี (ประมาณ 34 ดอลลาร์สหรัฐ) สำหรับค่าเช่าสถานที่ อุปกรณ์ และอาหารว่าง โครงสร้างนี้ทำให้การดำเนินงานคล่องตัว มีประสิทธิภาพและเน้นความสนุกกับมิตรภาพเป็นสำคัญ

แนวคิดสโมสรภายในสโมสรของเราได้รับความสนใจจากหลายสโมสรในภาค 3020 และพื้นที่อื่นๆ การสร้างความหลากหลายช่องทางให้สมาชิกได้เชื่อมโยงและบำเพ็ญประโยชน์ วิจารณ์วิญญานา มิตรภาพ แสดงให้เห็นว่า เมื่อโรตารีเรียนสร้างสายสัมพันธ์นอกเหนือจากการประชุม โรตารีเองก็จะเข้มแข็ง มีชีวิตชีวา และสร้างผลกระทบได้มากยิ่งขึ้น

ที่มิตรภาพ ทุกความสนใจมีพื้นที่ที่ทุกสมาชิกพบความหมาย และทุกความสัมพันธ์เสริมพลังให้พันธกิจของโรตารีแข็งแกร่งขึ้น

หากสโมสรของท่านกำลังมองหาวิธีเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของสมาชิก ลองพิจารณาแนวคิด “สโมสรภายในสโมสร” ไปปรับใช้อาจเป็นประกายเล็กๆ ที่เปลี่ยนครอบครัวโรตารีของท่านให้สดใสยิ่งขึ้น

สุมบารา รารูรี อดีตผู้ว่าการภาค 3020
ผู้นำแผนสมาชิกภาพโซน 7 และปัจจุบันดำรงตำแหน่ง
ประธานคณะกรรมการทุนสันติภาพโรตารี ระดับภาค

👉 การกับพบมิตรภาพผ่านความสนใจร่วมกัน

ต่อไปนี้เป็นตัวอย่างกิจกรรมที่ช่วยให้สมาชิกมิตรภาพเชื่อมโยงกันผ่านความสนใจของตนเอง



สโมสร Beer Boys จัดปาร์ตี้เต้นรำเพื่อระดมทุนการขจัดโรคโปลิโอ

- **Midtown Cricket Club:** คนรักคริกเก็ตพบกันทุกสัปดาห์เพื่อแข่งขันกระชับมิตร และเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขัน Midtown Premier League มากกว่า 20 ทีม ซึ่งระดมทุนจำนวนมากให้แก่มูลนิธิโรตารี
- **Midtown Badminton Club:** ที่ซึ่ง สุข ภาพ และ มิ ตร ภาพ มาบรรจบกัน การแข่งขัน Midtown Badminton League ผลิตกีฬาและบริการ สนับสนุนโครงการ End Polio Now ของโรตารี
- **Midtown Music Club:** จัดงานรวมสมาชิกและครอบครัวปีละสองครั้ง ในคำคืนแห่งจังหวะ เสียงเพลง และ มิตรภาพอันอบอุ่น
- **Rotary Means Business:** เวทีเครือข่ายทางธุรกิจที่มีพลัง สมาชิกได้นำเสนอธุรกิจต่อหน้าโรแทเรียนกว่า 200 คน สร้างความเชื่อมั่น ความร่วมมือและแม้แต่กิจการใหม่ๆ แสดงให้เห็นว่าธุรกิจและมิตรภาพสามารถเติบโตไปพร้อมกันได้
- **Midtown Yoga Club:** ส่งเสริมสุขภาพและสติในชีวิตประจำวัน เพราะโรแทเรียนที่มีสุขภาพดี ย่อมสร้างชุมชนที่แข็งแรงได้
- **Beer Boys Club:** กลุ่มมิตรภาพบรรยากาศสบายๆ ที่จัดงานประจำปี Drink-Dine-Dance (D3) เพื่อระดมทุนสนับสนุนความพยายามขจัดโรคโปลิโอของโรตารี



เกี่ยวกับบล็อก

มีเรื่องราวอยากแบ่งปันหรือไม่? Rotary 360 คือพื้นที่สำหรับอ่านเรื่องราวของผู้คนแห่งการลงมือทำ และส่งบทความสร้างแรงบันดาลใจของท่านได้ที่ blog.rotary.org

ไอซ์เดย์! วันดีๆ บนผืนน้ำแข็ง

กิจกรรมระดมทุนครั้งนี้... สนุกยิ่งกว่า
การนั่งดูน้ำแข็งละลาย

ผู้แปล อภภ.นพ.วีระชัย จำเริญदारารัตน์มี ภาค 3360

ที่รัฐโคโลราโด ในช่วงเวลานี้ของปี ช่วงกลางวันนั้นแสนสั้น และอากาศหนาวเหน็บ แต่สโมสรโรตารีเมาท์เทนฟุตฮิลล์แห่งเอเวอร์กรีน (Rotary Club of Mountain Foothills of Evergreen) ยังคงมอบความหวังเล็กๆ ให้แก่คนในชุมชนว่า... อีกไม่นานฤดูใบไม้ผลิ จะกลับมาเยือน

ตลอดสองทศวรรษที่ผ่านมา ทางสโมสรได้นำถังสีส้มสดใส ไปวางไว้บนผืนน้ำที่แข็งตัวของทะเลสาบเอเวอร์กรีน สมาชิกในชุมชน จะร่วมสนุกด้วยการซื้อตั๋วเพื่อทายวันและเวลา—เจาะจงลงไปถึงระดับวินาที—ว่าน้ำแข็งบนเทือกเขาแอลป์นี้จะละลายและถึงจะร่วงจมลงน้ำเมื่อใด กิจกรรมนี้ไม่เพียงแต่ช่วยคลายความหดหู่จากฤดูหนาว แต่ยังเป็นการระดมทุนเพื่อการกุศลไปในตัวด้วย

“ถึงใบนี้คือคำมั่นสัญญาแห่งฤดูใบไม้ผลิ” เคนนิส โบรวาโรน ผู้นำโครงการของสโมสรกล่าว “เพราะในที่สุดแล้ว มันจะต้องร่วงลงไปอย่างแน่นอน”

ตัวทายผลจะเริ่มวางจำหน่ายตั้งแต่ต้นฤดูหนาว เนื่องจากเป็นของขวัญวันหยุดฤดูหนาวที่คนในชุมชนชื่นชอบ ทางสโมสรได้ร่วมมือกับกรมอุทยานในท้องถิ่นเพื่อนำถังไปวางไว้บนน้ำแข็งใกล้กับถนนสายหลัก “คุณจะได้เห็นมันได้ชัดเจนมาก และผู้คนที่คอยเฝ้ามองอยู่ตลอดเวลา” โบรวาโรนเสริม

ในการบันทึกเวลาที่น้ำแข็งละลาย ผู้จัดการงานจะถอดฝาหลังของนาฬิการาคาประหยัดสองเรือนออก แล้วใส่ไว้ในกล่องนิรภัยของตัวแทนอสังหาริมทรัพย์ ก่อนจะล่ำมไซ้ติดกับถังไว้ เมื่อถึงรุ่งทูลน้ำแข็งลงไป น้ำจะทำให้นาฬิกาตีดวงจรและหยุดเดินในวันและเวลาที่แม่นยำ “เราต้องรีบตรวจเช็คเวลาให้เร็วที่สุด” โบรวาโรนอธิบาย “เพราะพอนาฬิกาแห้ง มันจะกลับมาเดินต่ออีกครั้ง” สถิติน้ำแข็งละลายเร็วที่สุดคือวันที่ 5 มีนาคม และช้าที่สุดคือวันที่ 17 เมษายน ซึ่งบางครั้งผู้ชนะก็ทายถูกถึงระดับวินาทีเลยทีเดียว หลังจากนั้น ทีมกู้ภัยและดับเพลิงท้องถิ่นจะทำหน้าที่กู้ถังขึ้นมาจากทะเลสาบซึ่งมีความลึกเฉลี่ยเพียง 15 ฟุต

รายได้จากโครงการนี้จะนำไปสนับสนุนองค์กรต่างๆ เช่น โปรแกรมสำหรับผู้พิการของกรมอุทยานเอเวอร์กรีน องค์กรให้คำปรึกษาด้านสุขภาพจิตแก่เยาวชน สถานพักพิงสำหรับเจ้าหน้าที่กู้ชีพและโครงการ Crutches 4 Africa ซึ่งก่อตั้งโดยสมาชิกสโมสรเพื่อส่งมอบอุปกรณ์ช่วยเดินไปยังทวีปแอฟริกา

ดูรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับโครงการและร่วมสนุกได้ที่ mountainfoothillsrotary.org.



เมื่อหิมะที่ปกคลุมเริ่มละลาย
แสงแดดจะเริ่มส่องทะลุลงไปถึงชั้นน้ำแข็ง



มวลน้ำที่ละลายจะเข้าไปแทรกซึมตามร่องผลึก
ทำให้น้ำแข็งเริ่มแตกตัวออกจากกัน

ที่มา: Minnesota Department of Natural Resources



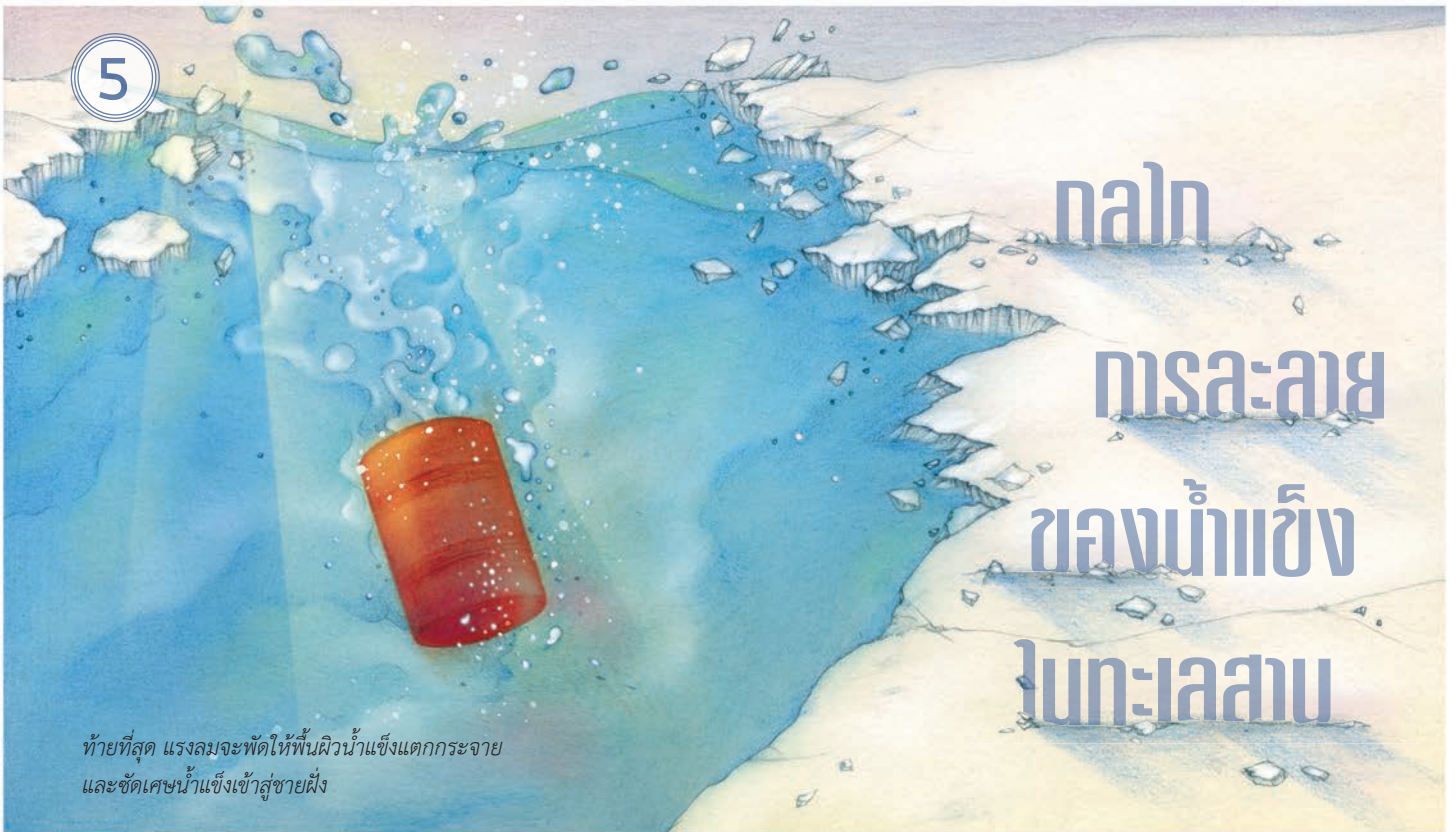
2

แผ่นน้ำแข็งจะทำหน้าที่เสมือนกระจกในเรือนกระจก (Greenhouse) ทำให้น้ำที่อยู่เบื้องล่างอุ่นขึ้น และน้ำแข็งจะเริ่มละลายจากด้านล่างขึ้นมา



3

เมื่อแผ่นน้ำแข็งบางลงจนน้อยกว่า 12 นิ้ว มันจะเปลี่ยนรูปเป็นผลึกแนวตั้งยาวๆ ซึ่งนำแสงแดดได้ดียิ่งขึ้นไปอีก ช่วยเร่งกระบวนการละลายให้เร็วขึ้น



5

ท้ายที่สุด แรงลมจะพัดให้พื้นผิวน้ำแข็งแตกกระจาย และซัดเศษน้ำแข็งเข้าสู่ชายฝั่ง

ปกติ การละลาย ของน้ำแข็ง ในทะเลสาบ

ภาพประกอบโดย Vicki Ling

SERVICE ABOVE SELF

บริการเหนือตนเอง

The Object of Rotary

วัตถุประสงค์ของโรตารี

วัตถุประสงค์ของโรตารี คือ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริม
อุดมการณ์แห่งการบำเพ็ญประโยชน์ในการดำเนินกิจกรรม
ที่มีคุณค่าเป็นหลัก โดยเฉพาะอย่างยิ่งสนับสนุน
และส่งเสริม

หนึ่ง เสริมสร้างความคุ้นเคยระหว่างสมาชิกเพื่อโอกาส
ในการบำเพ็ญประโยชน์

สอง ส่งเสริมมาตรฐานจรรยาบรรณในธุรกิจและวิชาชีพ
การตระหนักในคุณค่าของอาชีพที่มีประโยชน์ทุกอาชีพ
และความภาคภูมิใจในอาชีพของโรตารีเรียนแต่ละคนที่จะใช้เป็น
โอกาสในการบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม

สาม การใช้อุดมการณ์ในการบำเพ็ญประโยชน์ในชีวิตส่วนตัว
ธุรกิจและชุมชนของโรตารีเรียนแต่ละบุคคล

สี่ เพิ่มพูนความเข้าใจ ไมตรีจิตและสันติสุขระหว่างชาติ
โดยผ่านมิตรภาพของผู้ที่มีธุรกิจและวิชาชีพทั่วโลก
ซึ่งเชื่อมโยงกันในการอุดมการณ์แห่งการบำเพ็ญประโยชน์

The Four-Way Test

บททดสอบ 4 แนวทาง

ไม่ว่าสิ่งใดที่เราคิด พูด หรือปฏิบัตินั้น

- 1) เป็นจริงหรือไม่?
- 2) เป็นธรรมไหมต่อทุกสิ่ง?
- 3) จะสร้างเสริมไมตรีจิตและมิตรภาพหรือไม่?
- 4) เป็นประโยชน์ไหมแก่ทุกฝ่าย?

Rotarian Code of Conduct

ประมวลจรรยาบรรณของโรตารีเรียน

ในฐานะที่เป็นโรตารีเรียน ข้าพเจ้าจะ:

- 1) ประพฤติปฏิบัติด้วยคุณธรรมพร้อมด้วย
มาตรฐานจรรยาบรรณในชีวิตส่วนตัวและวิชาชีพ
- 2) ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความยุติธรรมและเคารพ
ในวิชาชีพของแต่ละบุคคล
- 3) ใช้ทักษะทางวิชาชีพของข้าพเจ้าผ่านกิจกรรมโรตารีเพื่อ
สนับสนุนส่งเสริมเยาวชน ช่วยเหลือผู้เดือดร้อนที่จำเป็นยิ่ง
และปรับปรุงคุณภาพชีวิตของผู้คนในชุมชนของข้าพเจ้า
และชุมชนโลก
- 4) หลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่เป็นปฏิปักษ์ต่อโรตารี หรือโรตารีเรียน
อื่นๆ
- 5) ช่วยธำรงไว้ซึ่งสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยจากการคุกคามใดๆ
ในการประชุมโรตารี การจัดงานและการทำกิจกรรมต่างๆ
รายงานเหตุที่น่าสงสัยใดๆ ในการคุกคาม และช่วยทำให้
ผู้รายงานมั่นใจได้ว่าจะไม่ถูกตอบโต้กลับ



สารประธานกรรมการมูลนิธิโรตารี มีนาคม 2026

ทุกอย่างเริ่มต้นที่น้ำ

ตั้งแต่ปี 2013 มูลนิธิโรตารีได้ลงทุนมากกว่า 230 ล้านดอลลาร์สหรัฐ
เพื่อสนับสนุนโครงการด้านน้ำ สุขาภิบาล และสุขอนามัย หลายพันโครงการ เบื้องหลัง
ตัวเลขเหล่านี้คือแนวทางการทำงานอันเป็นเอกลักษณ์ของโรตารี แทนที่จะเสนอวิธี
ช่วยเหลือแบบครั้งเดียวจบ เราฝึกอบรมชุมชนให้สามารถบริหารจัดการระบบต่างๆ
ได้ด้วยตนเองในระยะยาว ก้าวข้ามจากการบริจาคไปสู่การเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืน
เอริกา กวินน์ ผู้จัดการด้านน้ำ สุขาภิบาล และสุขอนามัย ซึ่งเป็นหนึ่งในเรื่อง
ที่โรตารีให้ความสำคัญ ได้แบ่งปันมุมมองของเธอดังนี้

ฉันได้ทำงานร่วมกับสมาชิกหลายร้อยคน โดยให้การสนับสนุนด้านเทคนิค
เพื่อปรับปรุงความยั่งยืนและผลกระทบของโครงการต่างๆ ของพวกเขา ในระหว่าง
การเยี่ยมชมโครงการ ฉันประทับใจไม่เพียงแต่ความทุ่มเทของพวกเขา แต่ยังรวมถึง
ผลกระทบที่แท้จริงซึ่งขยายไปไกลกว่าที่ไม่มีใครคาดคิด

ในภาคเหนือของยูกันดา ระหว่างที่ทำงานให้กับโรตารีสากล ฉันได้พบกับ
สมาชิกโรตารีคนหนึ่งซึ่งเคยเป็นทหารเด็กในกองกำลังต่อต้านพระเจ้า (Lord's
Resistance Army) และหนีรอดมาได้ เขาเล่าว่าในช่วงความขัดแย้ง โรงเรียน
และสถานพยาบาลกลายเป็นสถานที่ลี้ภัย หลายปีต่อมา หลังจากเข้าร่วมโรตารี
เขาต้องการตอบแทนสังคม จึงอาสาปรับปรุงระบบน้ำและสุขาภิบาลในโรงเรียน
และสถานพยาบาลแห่งเดิม ซึ่งครั้งหนึ่งเคยเป็นศูนย์พักพิง และกลับมาเป็นศูนย์
พักพิงอีกครั้ง คราวนี้เพื่อสุขภาพ ความปลอดภัย และพลังชีวิตของชุมชนทั้งหมด

ในรัฐมหาราษฏระ ประเทศอินเดีย ฉันได้เห็นว่าการลงทุนสนับสนุนขนาด
ใหญ่ของเรา (Program of Scale) ในชื่อโครงการ "พันธมิตรเพื่อการเข้าถึงน้ำ
และการเก็บเกี่ยวที่ดีขึ้นในอินเดีย" (Partners for Water Access and Better
Harvests in India) ได้นำระบบชลประทานมาสู่ภูมิภาคเกษตรกรรมแบบดั้งเดิม
ซึ่งเปิดโอกาสให้ผู้หญิงมีบทบาทมากขึ้น แม้ว่าผู้หญิงเหล่านั้นจะไม่สามารถ
เป็นเจ้าของที่ดินได้ แต่โครงการนี้นำมาให้พวกเขาสามารถมีส่วนร่วมในการปลูกป่า
หรือดูแลป่าไม้ และกิจกรรมสร้างรายได้อื่นๆ พวกเขาเริ่มมีความรู้เกี่ยวกับเทคนิค
การทำฟาร์ม เพิ่มอำนาจทางเศรษฐกิจและศักดิ์ศรีของพวกเขา

ไม่ใช่เรื่องบังเอิญที่ปัญหาเรื่องน้ำที่รุนแรงที่สุดในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบมาจากความขัดแย้ง ในเฮติ ฉันได้เห็นว่าการเหล่านี้เป็นหัวใจสำคัญในการสร้างความเข้มแข็งในชุมชนที่กำลังฟื้นตัวจากความไม่มั่นคงและความรุนแรง ฉันเห็นแนวคิดเดียวกันนี้เกิดขึ้นทุกที่: โครงการเหล่านี้ให้มากกว่าแค่ น้ำสะอาด โครงการน้ำช่วยส่งเสริมเป้าหมายอื่นๆ ของโรตารี และเป็นแหล่งของความปลอดภัย ความภาคภูมิใจ และความหวัง

แท้จริงแล้ว โครงการด้านน้ำมีส่วนสำคัญในการพัฒนาสุขภาพ สร้างโอกาสทางเศรษฐกิจ และยกระดับการศึกษา จากการเพิ่มการเข้าเรียน โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กผู้หญิงที่ไม่ต้องใช้เวลาไปกับการตักน้ำอีกต่อไป และยังเป็นการต่อสู้กับความยากจน

ด้วยการบริจาคให้กับมูลนิธิของเราและการเป็นอาสาสมัครในโครงการน้ำ ท่านได้เป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จนี้ ทุกสิ่งที่เราทำล้วนเปิดโอกาสให้กับใครบางคน ในที่ใดที่หนึ่ง

เมษายน 2026

พันธมิตรผู้สร้างผลกระทบของท่าน

โครงการที่มุ่งเน้นเรื่องสิ่งแวดล้อมของโรตารีเปิดโอกาสให้สโมสรและภาคต่างๆ สามารถสร้างผลกระทบที่ยั่งยืนอย่างแท้จริงในชุมชนของตน หนึ่งในความเป็นไปได้คือ ความร่วมมือของชุมชนเพื่อแหล่งน้ำจืด (Community Action for Fresh Water) ระหว่างโรตารีและโครงการสิ่งแวดล้อมแห่งสหประชาชาติ (UNEP) ซึ่งเปิดตัวโครงการริเริ่มในปี 2024 เพื่อปกป้อง พื้นที่ชุ่มน้ำ และจัดการทรัพยากรน้ำจืดทั่วโลกให้ดียิ่งขึ้น

ภายใต้โครงการนี้ สโมสรโรตารีและสโมสรโรทาแรคท์จะเลือกแหล่งน้ำในท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็แม่น้ำ ทะเลสาบ พื้นที่ชุ่มน้ำ หรือแหล่งน้ำใต้ดิน — และร่วมกันมุ่งมั่นปกป้องและฟื้นฟูแหล่งน้ำเหล่านั้นในระยะยาว โดยสมาชิกสามารถใช้ประโยชน์จากความเชี่ยวชาญทางเทคนิคของ UNEP ได้

ซิลวาเตอร์ ริโก สมาชิกของสโมสรโรตารีเซาท์ยูโคอาห์ รัฐแคลิฟอร์เนีย และที่ปรึกษาด้านเทคนิคของความร่วมมือนี้ เล่าให้เราฟังเพิ่มเติมว่า:

ความร่วมมือนี้มีเป้าหมายต่อผมอย่างลึกซึ้งมาก

สาเหตุความมุ่งมั่นของผมในการดูแลแม่น้ำให้สะอาดมาจากประสบการณ์อันเจ็บปวดของครอบครัวในวัยเด็กของผมในเม็กซิโก เราเชื่อว่าพี่สาวของผมเสียชีวิตด้วยโรคโปลิโอที่เธอติดเชื้อจากการว่ายน้ำในแม่น้ำที่ปนเปื้อนที่นั่น น้ำที่ไม่ปลอดภัยไม่ใช่ปัญหาสิ่งแวดล้อมเชิงนามธรรม แต่เป็นเรื่องของชีวิต สุขภาพ และศักดิ์ศรีของครอบครัวและชุมชน

ประสบการณ์นี้เป็นแรงผลักดันให้ผมทำงานในฐานะสมาชิกของคณะที่ปรึกษาด้านเทคนิคของมูลนิธิโรตารี โดยผมทำหน้าที่ดูแลให้สมาชิกโรตารีเข้าถึงความรู้ทางเทคนิคที่ได้รับการพิสูจน์แล้ว เพื่อให้โครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากทุนระดับโลกของพวกเขาสามารถสร้างผลกระทบที่ยั่งยืนผ่านแนวทางแก้ไขที่ถาวรและขยายผลได้

ปัจจุบัน โครงการ Community Action for Fresh Water สนับสนุนสโมสรโรตารีทั่วโลกโดยการจัดให้มีแพลตฟอร์มร่วมกันเพื่ออัปเดตโครงการ

เรียนรู้จากสโมสรอื่นๆ และเข้าถึงการสนับสนุนทางเทคนิคและการเงินผ่านทุนสนับสนุนระดับโลกและความร่วมมือระหว่างสโมสร

ผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมเกิดขึ้นในปี 2024 เมื่อประธานด้านสิ่งแวดล้อมของภาค 4170 ในเม็กซิโกได้แบ่งปันปัญหาสำคัญ นั่นคือ โรงงานสิ่งทอขนาดเล็กต่างๆ ที่ดำเนินกิจการโดยครอบครัวกำลังปล่อยมลพิษลงสู่แม่น้ำเลอร์มาตอนบน ซึ่งสมาชิกโรตารีในขณะนั้นยังไม่ทราบแนวทางการแก้ไขที่ชัดเจน แต่ด้วยความร่วมมือด้านน้ำจืด ผมได้เชื่อมโยงพวกเขากับผู้เชี่ยวชาญของ UNEP ที่ให้คำแนะนำเกี่ยวกับกลยุทธ์การบำบัดทางชีวภาพ ความร่วมมือดังกล่าวทำให้เกิดการยื่นขอทุนสนับสนุนระดับโลก และเราหวังว่าจะนำไปสู่น้ำที่สะอาดขึ้นสำหรับชุมชนแห่งนี้

ความร่วมมือระหว่างสโมสรโรตารี บริษัทสิ่งทอที่ดำเนินกิจการโดยครอบครัว และหน่วยงานภาครัฐ ช่วยให้เกิดความรับผิดชอบร่วมกันและการดูแลรักษาในระยะยาว

สโมสรโรตารีทุกแห่งสามารถเพิ่มผลกระทบนี้ได้โดยการลงทะเบียนโครงการน้ำจืดที่ communityactionforfreshwater.org ลองมองไปรอบๆ ชุมชนของท่าน ผมเชื่อว่าท่านจะพบแหล่งน้ำที่ต้องการการปกป้อง มูลนิธิโรตารีสามารถสนับสนุนโครงการของท่านผ่านโครงการ Community Action for Fresh Water และทุนสนับสนุนระดับโลก

โฮลเกอร์ คินค

ประธานคณะกรรมการมูลนิธิโรตารี

ผู้แปล ผวล.ศรีฟ้า ศิริอุดมเศรษฐ ภาค 3350

ดักทอสายใยแห่งสันติภาพ : การบริการคือสะพานเชื่อมโยงในโลกที่เต็มไปด้วยรอยร้าว



อน.จันตนิ เกียนวิจิตร
สโมสรโรตารีล้านนาเชียงใหม่



ในโลกยุคปัจจุบันที่เทคโนโลยีหมุนไปอย่างรวดเร็วและเชื่อมต่อเราเข้าหากันเพียงปลายนิ้ว แต่ดูเหมือนว่า ‘ระยะห่าง’ ในใจของผู้คนกลับเพิ่มมากขึ้นอย่างน่าตกใจ เมื่อเรามองไปรอบตัว ชาวคราวความขัดแย้ง การแบ่งฝักแบ่งฝ่าย และความไม่เข้าใจกัน กลายเป็นภาพชินตาที่กัดเซาะความสุขในใจเราไปทีละน้อย ทั้งที่ในความเป็นจริงลึกๆ แล้ว มนุษย์ทุกคนต่างมีความปรารถนาที่เรียบง่ายและเหมือนกัน นั่นคือการได้อยู่ในสังคมที่มีแต่ ‘สันติภาพ’ สังคมที่อบอวลด้วยความรัก ความผูกพัน และความเกื้อกูลกัน แต่เหตุใดปลายทางแห่งความสงบสุขนั้นจึงดูเหมือนเส้นขอบฟ้าที่ห่างไกลออกไปทุกที?

นี่คือเหตุผลที่ ‘การส่งเสริมสันติภาพและการป้องกันความขัดแย้ง’ ถูกบรรจุให้เป็นหนึ่งใน 7 ด้านหลักของการบำเพ็ญประโยชน์ (Areas of Focus) ที่โรตารียึดถือเป็นภารกิจสำคัญ เพราะเราเชื่อว่าสันติภาพที่ยั่งยืนจะเกิดขึ้นได้ ก็ต่อเมื่อเราสามารถแก้ไขรากเหง้าของปัญหาผ่านการบริการที่เข้าถึงหัวใจคน

เพื่อให้เห็นภาพการทำงานด้านสันติภาพที่ชัดเจนและจับต้องได้ นิตยสารโรตารีประเทศไทยฉบับนี้ จึงขอพาทุกท่านไปทำความรู้จักและเรียนรู้ผ่านมุมมองของ 3 นักขับเคลื่อนผู้ที่อุทิศชีวิตเพื่อถักทอสายใยแห่งความเข้าใจขึ้นมาใหม่ท่ามกลางรอยร้าวของสังคม

ไม่ว่าจะเป็นมุมมองเชิงลึกจากนักวิชาการผู้เชี่ยวชาญระดับสากล พลังของเครือข่ายคนรุ่นใหม่ผ่านทุนสันติภาพโรตารี (Rotary Peace Fellow) หรือเสียงสะท้อนจากผู้ทำงานส่งเสริมสันติภาพในชุมชนที่อยู่ท่ามกลางสถานการณ์ความขัดแย้งชายแดน บทสนทนาต่อจากนี้อาจเป็นกุญแจสำคัญที่ทำให้เราค้นพบว่า ‘สันติภาพที่แท้จริง’ อาจไม่ได้เริ่มจากที่ไกลไกล แต่เริ่มจากการให้และรับฟังกันและกันตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป



ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร. สุรัชชัย หวันแก้ว
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาสันติภาพ
และความขัดแย้ง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อดีตผู้อำนวยการศูนย์สันติภาพโรตารี
ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
(โทร 2549-2566)

ศาสตราจารย์กิตติคุณสุรัชชัย หวันแก้ว หรือที่เราเรียกสั้นๆ ว่า อาจารย์สุรัชชัย เป็นอาจารย์สาขาสังคมวิทยาและเป็นบุคคลสำคัญที่มีบทบาทอย่างสูงในการขับเคลื่อนสันติภาพในประเทศไทยและระดับสากล เป็นกรรมการอิสระเพื่อความสมานฉันท์แห่งชาติ (กอส.) ในปี 2548 เพื่อวางรากฐานการแก้ปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับรางวัลศรีบูรพาประจำปี 2564 ในฐานะนักคิดและนักสันติวิธีที่อุทิศตนเพื่อสังคม รวมถึงได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์จากรัฐบาลญี่ปุ่นในปี 2566 จากบทบาทในการส่งเสริมความเข้าใจอันดีระหว่างประเทศ

นิตยสารโรตารีประเทศไทยได้เรียนถามอาจารย์ถึงมุมมองด้านสังคมวิทยา รอยร้าวและความเป็นไปได้ของสันติภาพ ในโลกที่ผู้คนแบ่งขั้วทางความคิดอย่างรุนแรง การสร้าง “พื้นที่กลาง” หรือ “สะพานเชื่อมโยง” ในเชิงโครงสร้างสังคมสามารถทำได้อย่างไร อาจารย์สุรัชชัยอธิบายว่า โลกปัจจุบันกำลังเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้วิถีคิดและวิถีมองของผู้คนมีลักษณะโน้มเอียงไปสู่กรอบคิดแบบ “ฉันถูก เธอผิด” ได้ง่าย แนวโน้มดังกล่าวปรากฏทั้งในระดับปัจเจก

ไปจนถึงระดับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ การยึดมั่นในมุมมองของตนเองมากขึ้นทำให้เกิดภาวะเข้าข้างตนเอง และเมื่อประกอบกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมรอบตัวเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ผู้คนจึงขาดโอกาสในการพิจารณาภาวะภายในของตนเอง ในมุมมองนี้ การมีสติและการทบทวนตนเองจึงเป็นองค์ประกอบสำคัญในการลดความขัดแย้ง

ในทางสังคมวิทยา ประเด็นดังกล่าวเกี่ยวข้องกับมิติของความสัมพันธ์ทางสังคม เนื่องจากชีวิตของผู้คนย่อมเชื่อมโยงและเกี่ยวข้อยกันอยู่เสมอ อย่างไรก็ตาม การแบ่งขั้วทางความคิดกลายเป็นเงื่อนไขสร้างรอยร้าวในความสัมพันธ์ แม้กระทั่งในระดับครอบครัว ที่สมาชิกมักได้รับข้อมูลข่าวสารจากแหล่งที่แตกต่างกัน ปรากฏการณ์ดังกล่าวอาจนำไปสู่ความแตกแยกทางความคิดและส่งผลกระทบต่อกระบวนการตัดสินใจ รวมไปถึงความสัมพันธ์พื้นฐานระหว่างญาติพี่น้องหรือชุมชนอันแอฉล และค่านิยมทางสังคม วัฒนธรรมที่เคยเน้นความเอื้ออาทรต่อกันเจือจางลงไป

การทำความเข้าใจความเปลี่ยนแปลงของสังคมในปัจจุบันจำเป็นต้องพิจารณาบริบทของโลกยุคดิจิทัลและเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ ซึ่งกำลังเข้ามามีบทบาทในชีวิตประจำวันของผู้คนมากขึ้น

หลายประเทศตระหนักถึงประเด็นผลกระทบจากการพึ่งพาเครื่องมือสื่อสารดิจิทัลจนขาดการจัดการ โดยเฉพาะวัยเด็กและเยาวชน เช่น ประเทศสวีเดนและออสเตรเลียกำหนดมาตรการควบคุมการใช้เครื่องมือสื่อสาร ขณะที่บางประเทศซึ่งไม่ได้สนใจมาตรการเชิงป้องกันล่วงหน้า มักต้องเผชิญกับปัญหาที่เกิดขึ้นตามมา เช่น ภาวะซึมเศร้า ความโดดเดี่ยว และการลดลงของปฏิสัมพันธ์ทางสังคมในหมู่เด็กและเยาวชน



การสร้างพื้นที่กลางที่เป็นเหมือน “สะพานเชื่อมใจ” ในสังคมมักเกิดขึ้นเมื่อผู้คนมีประสบการณ์หรือความรู้สึกร่วมกัน ซึ่งสามารถนำไปสู่ความร่วมมือและความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันของสมาชิกในสังคม ตัวอย่างเช่น ในสถานการณ์ภัยพิบัติอย่างน้ำท่วมหรือไฟไหม้ เมื่อผู้คนเผชิญความทุกข์ยากร่วมกัน ความรู้สึกไม่อาจนิ่งเฉยต่อความทุกข์ของผู้อื่นจะกระตุ้นให้เกิดการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ความสัมพันธ์ทางสังคมในลักษณะนี้ทำให้ผู้คนรู้สึกมีส่วนร่วม ร้อน และก่อให้เกิดพลังของการรวมตัวกันในฐานะสังคม

ในบริบทขององค์กรโรตารี อาจารย์สุริชัยกล่าวว่า จากประสบการณ์ที่ได้รับทราบ โรตารีทั่วโลกมีอุดมการณ์ร่วมกันในการช่วยเหลือผู้อื่นตามคำขวัญ “การบริการเหนือตนเอง” ซึ่งสะท้อนแนวคิดว่าการช่วยเหลือผู้อื่น ที่ไม่เพียงก่อประโยชน์แก่สังคม แต่ยังมีนำมาซึ่งความสุขทางใจแก่ผู้ให้ด้วย หากอธิบายในกรอบความคิดทางพุทธศาสนา แนวปฏิบัติดังกล่าวสามารถเทียบเคียงกับแนวคิดเรื่อง “ทาน” ซึ่งถือเป็นบุญรูปแบบหนึ่ง การให้ในลักษณะนี้จึงกลายเป็นจิตวิญญาณสำคัญขององค์กรโรตารี สมาชิกโรตารีมีความพร้อมที่จะช่วยเหลือกันแม้อยู่ต่างประเทศ และในประวัติศาสตร์ช่วงแรกเริ่มขององค์กร โรตารีมีส่วนสนับสนุนกระบวนการระหว่างประเทศที่มุ่งช่วยเหลือผู้คนทั่วโลก รวมถึงการที่โรตารีสากลมีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการก่อตั้งองค์การสหประชาชาติหลังสงครามโลกครั้งที่สอง

เมื่อถามถึงแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมสันติภาพ อาจารย์สุริชัยอธิบายว่า สังคมและวัฒนธรรมร่วมสมัยมีแนวโน้มเอียงไปสู่ลักษณะ “ตัวใครตัวมัน” มากขึ้น กล่าวคือ ผู้คนให้ความสำคัญกับผลประโยชน์ส่วนตนมากกว่าผลประโยชน์ส่วนรวม แนวโน้มดังกล่าวสามารถเห็นได้จากนโยบายทางการเมืองในบางประเทศ เช่น นโยบายผลักดันผู้อพยพออกนอกประเทศของประธานาธิบดีสหรัฐอเมริกา ซึ่งอาจนำไปสู่ความตึงเครียดและความรุนแรงมากกว่าการสร้างสันติภาพ ในทางตรงกันข้าม อาจารย์สุริชัยยกตัวอย่างกิจกรรมของพระสงฆ์จำนวน 24 รูปที่ร่วมกันเดินเพื่อสันติภาพ (Walk for Peace) จากรัฐเท็กซัสไปยังกรุงวอชิงตัน ดี.ซี. เป็นระยะทางประมาณ 2,300 ไมล์ หรือราว 3,700 กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง 108 วัน ระหว่างวันที่ 26 ตุลาคม 2568 ถึงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2569 เหตุการณ์ดังกล่าวได้รับความสนใจจากสาธารณชนอย่างกว้างขวางเกินความคาดหมาย และสามารถสะท้อนให้เห็นถึงความพยายามในการสร้างสัญลักษณ์และแรงบันดาลใจของสันติภาพในระดับสังคม

ดังนั้น การสร้างวัฒนธรรมสันติภาพควรเริ่มต้นจากหลายระดับ ตั้งแต่ระดับปัจเจกบุคคล ชุมชนท้องถิ่น ไปจนถึงระดับองค์กร ในชีวิตประจำวัน ผู้คนสามารถมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมดังกล่าวได้ผ่าน

พฤติกรรมและทัศนคติของตนเอง หากขาดการตระหนักรู้ ผู้คนอาจเผลอมองว่าสิทธิเป็นเรื่องเฉพาะของแต่ละบุคคล โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบต่อผู้อื่น ซึ่งอาจนำไปสู่ความขัดแย้งและความรุนแรงในสังคมได้ จุดตั้งต้นสำคัญของวัฒนธรรมสันติภาพคือการตระหนักถึงสิทธิและศักดิ์ศรีของผู้อื่น ควบคู่กับการคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม เมื่อผู้คนเริ่มขยายมุมมองจากสิทธิของตนเองไปสู่สิทธิของผู้อื่นและสังคมโดยรวม พื้นฐานของความเอื้ออาทรและความเข้าใจซึ่งกันและกันจึงมีโอกาสมากขึ้น และกลายเป็นรากฐานของสันติภาพในสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในโลกที่เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์มีบทบาทมากขึ้น ความสัมพันธ์ของผู้คนในสังคมมีความซับซ้อนยิ่งขึ้น การสื่อสารที่รวดเร็วและการไหลเวียนของข้อมูลจำนวนมากทำให้ทั้งโอกาสและความเสี่ยงเกิดขึ้นพร้อมกัน ในสถานการณ์เช่นนี้ ความสามารถของผู้คนในการใช้วิจารณญาณและการตระหนักถึงความเกี่ยวข้องกันของสังคมจึงมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการรักษาพื้นที่ของความเข้าใจและสันติภาพร่วมกัน

ในบริบทระดับภูมิภาคอาเซียน อาจารย์สุริชัยชี้ให้เห็นถึงปรากฏการณ์ทางสังคมที่เกิดขึ้นในประเทศไทย ซึ่งเกี่ยวข้องกับบุตรหลานของแรงงานข้ามชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศ เด็กจำนวนไม่น้อยเติบโตและศึกษาเล่าเรียนในระบบการศึกษาไทย มีความคุ้นเคยกับภาษาไทยและบริบททางสังคมของประเทศไทยมากกว่าภาษาหรือวัฒนธรรมดั้งเดิมของครอบครัว เด็กกลุ่มนี้จึงสะท้อนให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างของสังคมไทยในปัจจุบัน กล่าวคือ แรงงานข้ามชาติเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไทย ในขณะที่อัตราการเกิดของประชากรไทยมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง ปรากฏการณ์ดังกล่าวจึงก่อให้เกิดคำถามสำคัญว่าประเทศไทยจะสามารถจัดการและออกแบบแนวทางการอยู่ร่วมกันอย่างไร เพื่อให้การอยู่ร่วมกันระหว่างผู้คนที่มีความแตกต่างสามารถนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมสันติภาพ และเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ประเด็นดังกล่าวควรถูกพิจารณาในกรอบระดับภูมิภาคอาเซียน มากกว่าการมองเพียงในระดับรัฐชาติ การทบทวนและวิพากษ์กรอบการพิจารณาที่เคยชินกันนั้นมีความจำเป็นมากขึ้น เพราะมีฉะนั้นเราจะไม่รู้ว่าทัศนคติที่คับแคบและขาดการทบทวนนั้นเป็นผลเสียมากกว่าผลดี เนื่องจากความเชื่อมโยงของผู้คน เศรษฐกิจ และแรงงานในภูมิภาคมีความเข้มข้นมากขึ้น อีกทั้งในปี พ.ศ.2570 ประเทศไทยมีกำหนดจะดำรงตำแหน่งประธานอาเซียนต่อจากประเทศฟิลิปปินส์ ซึ่งการพิจารณาประเด็นการอยู่ร่วมกันในบริบทภูมิภาคที่เอื้อต่อความสัมพันธ์ฉันท์มิตรจึงเท่ากับเป็นการเตรียมเงื่อนไขในการสร้างภาวะผู้นำของประเทศไทยในอาเซียนต่อไปด้วย

ถ้าหากว่าพิจารณาจากมุมมองกว้างขึ้นดังกล่าว ลูกหลานแรงงานต่างด้าวที่เป็นประชาชนรุ่นใหม่เติบโตขึ้นในประเทศไทยระยะหลังย่อมเป็นทรัพยากรมนุษย์สำคัญของสังคมภูมิภาคในอนาคต ความผสมผสานทางวัฒนธรรมและภาษาอาจเปิดโอกาสให้เกิดความเข้าใจระหว่างผู้คนในภูมิภาคได้มากขึ้น ในอนาคต ผู้คนอาจเห็น “คุณค่า” ของการเรียนรู้ภาษาและวัฒนธรรมของประเทศเพื่อนบ้านมากขึ้น เพราะความสามารถในการสื่อสารด้วยภาษาของกันและกันย่อมช่วยเสริมสร้างความใกล้ชิดและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างประเทศ องค์กรอย่างโรตารี ซึ่งประกอบไปด้วยสมาชิกที่เป็นนักธุรกิจและผู้ประกอบวิชาชีพจากหลากหลายสาขาสามารถมีบทบาทในการส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งสันติภาพผ่านการลดความขัดแย้งและการสร้างความร่วมมือระหว่างผู้คนในสังคม

สารจากนักสันติภาพถึงชาวโรตารี: หากสมาชิกโรตารีอยากเริ่มต้นเป็น “ผู้สร้างสันติภาพ” (Peacebuilder) ในชุมชนของตนเอง ท่านมีคำแนะนำเบื้องต้นอย่างไร

อาจารย์สุริชัยเสนอว่า สโมสรโรตารีสามารถมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมสันติภาพในชุมชนของตนเองได้ โดยอาจเริ่มจากการเปิดพื้นที่สนทนาในที่ประชุมของสโมสร เช่น การกำหนดวาระเกี่ยวกับการสร้างสันติภาพ เชิญสมาชิกมาร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือเชิญวิทยากรมาให้ความรู้และกระตุ้นการคิดร่วมกันเกี่ยวกับแนวทางการสร้างสันติภาพในระดับต่างๆ ทั้งในระดับปัจเจกบุคคล องค์กร และชุมชน โรตารีสามารถพัฒนาไทรเทเรียนให้ทำหน้าที่เป็น “สะพานของแรงบันดาลใจ” สำหรับสังคมอนาคตได้ โดยบทบาทของโรตารีไม่ควรถูกมองเพียงในฐานะการเพิ่มกิจกรรมหรือการช่วยเหลือแบบเป็นรายการเท่านั้น แต่ควรทำหน้าที่เป็น “ตัวคูณ” ที่สามารถขยายผลของความร่วมมือและแรงบันดาลใจไปสู่สังคมในวงกว้าง

ในสังคมไทยที่เชื่อมโยงกับเพื่อนบ้านอย่างลึกซึ้ง การเป็น “สะพาน” คือการเลือกความหวังมากกว่าความหวาดระแวง คือการยืนยันคุณค่าของตนเอง พร้อมเปิดหัวใจรับฟังและเรียนรู้จากผู้อื่น สะพานหนึ่งแห่งอาจดูเล็กน้อยในวันนี้ แต่สามารถเปลี่ยนทิศทางของความสัมพันธ์ในวันหน้าได้

เราจะเห็นพลังของสะพานนี้ได้ชัดเจนที่สุดผ่านเด็กและเยาวชน หากเด็กคนหนึ่งในกลุ่มชนชายแดนได้รับโอกาสเรียนหนังสืออย่างต่อเนื่อง ได้รับการดูแลและคุ้มครองอย่างเหมาะสม เขาอาจเติบโตขึ้นเป็นผู้เชื่อมโยงสองวัฒนธรรม เป็นผู้สื่อสารความเข้าใจระหว่างผู้คนที่เคยห่างไกลกัน การให้โอกาสแก่เด็กคนหนึ่ง จึงอาจหมายถึงการสร้างสะพานระหว่างสังคมทั้งสองฝั่งในอนาคต

โรตารีควรให้ความสำคัญกับการส่งเสริมบทบาทของคนรุ่นใหม่ และการปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งสันติภาพตั้งแต่ระดับเยาวชน โดยสามารถ



ดร. ดวงหทัย บุรณเจริญกิจ
อาจารย์ภาควิชาเพศภาวะและการพัฒนาศึกษา (Gender and Development Studies) คณะนโยบายสาธารณะและการพัฒนาที่ยั่งยืน สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย และยังคงทำงานนักวิจัยด้านเพศภาวะ สันติภาพ และความมั่นคงของมนุษย์

ดร. ดวงหทัยเคยเป็นผู้เข้าอบรมทุนสันติภาพของโรตารี (Rotary Peace Fellows) ที่ศูนย์สันติภาพโรตารีณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยรุ่นที่ 27 ปี 2563 ปัจจุบันเป็นอาจารย์และทำงานวิจัยด้านเพศภาวะ สันติภาพ และความมั่นคงของมนุษย์ กลุ่มเป้าหมายหลักได้แก่ นักศึกษา ผู้นำสตรีในพื้นที่เปราะบาง และผู้กำหนดนโยบาย แนวทางการวิจัยและการทำงานใช้กระบวนการที่เน้นการวิจัยเชิงมีส่วนร่วมแบบสตรีนิยม (Feminist Participatory Action Research) และการสร้างพื้นที่สนทนาอย่างปลอดภัย (safe dialogue spaces) เพื่อให้ความเห็นต่างไม่กลายเป็นความแตกแยก หนึ่งในผลงานที่ภูมิใจคือการทำงานด้านการสนับสนุนบทบาทสตรีในกระบวนการสันติภาพ และการส่งเสริมการสานเสวนา

นำตัวอย่างของคนรุ่นใหม่ที่สามารถปรับตัวและประสบความสำเร็จจากความพยายามของตนเองมาเป็นกรณีศึกษา เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้กับสังคม ตัวอย่างเช่น เยาวชนจากพื้นที่ชายขอบที่สามารถประสบความสำเร็จทางการศึกษา หรือเยาวชนจากชุมชนชาติพันธุ์บนพื้นที่สูงที่พัฒนาธุรกิจกาแฟจนสามารถสร้างแบรนด์และส่งออกไปยังต่างประเทศได้ การส่งเสริมศักยภาพของชุมชนในลักษณะดังกล่าวสามารถมีส่วนช่วยสร้างสันติภาพทางสังคมได้ เนื่องจากเกี่ยวข้องกับการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน การส่งเสริมสุขภาพที่ดี การดูแลสิ่งแวดล้อม การลดปัญหาเสพติด และการสนับสนุนความเท่าเทียมในสังคม ตัวอย่างเช่น การเปิดโอกาสให้คนพิการได้แสดงศักยภาพเฉพาะด้านของตนเอง หรือการสร้างพื้นที่เรียนรู้ที่ส่งเสริมความเข้าใจเรื่องวัฒนธรรมสันติภาพในสังคม

ในวันที่โลกบางมุมเลือกสร้างกำแพง ชาวโรตารีสามารถเลือกอีกทางหนึ่ง คือการเป็นพลังแห่งการเชื่อมโยง การสร้างสะพานกับเพื่อนบ้านในทุกระดับ ไม่ได้ทำให้เราอ่อนแอ ตรงกันข้าม กลับทำให้เรามองไกลและยืนหยัดได้อย่างสง่างามและบางครั้ง สะพานที่สำคัญที่สุดอาจเริ่มจากพื้นที่เล็กๆ ในโรงเรียนหรือในชุมชน ที่เด็กสามารถพูดในสิ่งที่ตนคิดได้ เรียนรู้ที่จะเคารพความแตกต่าง และรู้สึกว่าคุณค่าในสายตาของสังคม เด็กที่เติบโตท่ามกลางความเคารพเช่นนี้ ย่อมเลือกสร้างสะพานแห่งความเข้าใจ เมื่อถึงวันที่เขาเป็นผู้ใหญ่

การสร้างสันติภาพในสังคมไม่ได้หมายถึงการแข่งขันหรือความสำเร็จในเชิงเศรษฐกิจเพียงอย่างเดียว แต่ยังรวมถึงการเรียนรู้ร่วมกัน การยอมรับความแตกต่าง และการมองความล้มเหลวเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการเรียนรู้ โรตารีจึงสามารถทำหน้าที่เป็นสะพานเชื่อมระหว่างผู้คน แนวคิด และความร่วมมือในสังคมได้อย่างมีความหมาย ซึ่งสอดคล้องกับหลักการสำคัญขององค์กรที่ยึดถือแนวคิด “บริการเหนือตน” เป็นรากฐานของการดำเนินงาน

เพื่อความเข้าใจระหว่างกลุ่มต่างๆ ในพื้นที่ความขัดแย้งจริง รวมทั้งการจัดเวทีการเจรจาเชิงสร้างสรรค์ที่ช่วยให้กลุ่มคนที่ขัดแย้งกันได้กลับมาพูดคุยกันอย่างปลอดภัยและมีความเชื่อใจมากขึ้น อีกทั้งยังมีส่วนร่วมในคณะกรรมการร่างแผนปฏิบัติการแห่งชาติว่าด้วยผู้หญิง สันติภาพ และความมั่นคง (Women, Peace and Security National Action Plan) ของประเทศไทย ซึ่งเป็นก้าวสำคัญในการผลักดันให้แนวคิดความเท่าเทียมทางเพศและสันติภาพถูกนำไปรวมไว้ในนโยบายระดับประเทศ

นอกจากบทบาทด้านการสอนและการวิจัยแล้ว ดร. ดวงหทัยกล่าวว่าตนเองได้พยายามเผยแพร่แนวคิดด้านสันติภาพผ่านบทความในวารสารวิชาการ และงานเขียนในเว็บไซต์ข่าวด้านสันติภาพอย่าง Peace News เพื่อขยายพื้นที่สนทนาให้กว้างออกไปสู่สาธารณะ เพราะเชื่อว่าสันติภาพไม่ควรถูกจำกัดอยู่เพียงในห้องเรียนหรือวงวิชาการ แต่ควรเป็นประเด็นที่สังคมร่วมกันถกเถียง เรียนรู้ และขับเคลื่อน “สำหรับดิฉัน หนทางสู่สันติภาพ คือการเดินควบคู่กันระหว่างสิทธิมนุษยชน ความมั่นคงของมนุษย์ และความร่วมมือในสังคม เพื่อสร้าง “สังคมที่สันติและเป็นธรรม” หรือ Just Peace ไม่ว่าจะเป็อนิสราภาพที่มีชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรี อีสราภาพจากความกลัว และอีสราภาพจากความขาดแคลน ล้วนต้องได้รับการส่งเสริมไปพร้อมกัน”



ดร. ดวงหทัยกล่าวว่าการทำงานสันติภาพเป็นงานระยะยาว เป็นกระบวนการที่ต้องอาศัยความอดทน การสื่อสาร และความร่วมมืออย่างต่อเนื่อง “ดิฉันตั้งใจจะทำงานนี้ต่อไปอย่างมั่นคง โดยมุ่งส่งเสริมสังคมที่มีความยุติธรรมและสันติควบคู่กัน เพราะสันติภาพที่แท้จริงไม่ใช่เพียงการไม่มีความรุนแรง แต่คือการมีโครงสร้างที่เอื้อต่อศักดิ์ศรีความเท่าเทียม และความเข้าใจระหว่างผู้คนในสังคม”



Miss Pao Hom
ผู้ประสานงานโครงการสนับสนุนสันติภาพ
และพัฒนวัฒนธรรมในกลุ่มชาติพันธุ์
เสียงจากรอยร้าว: บทเรียนแห่งความหวัง
และการถักทอสันติภาพในเมียนมา

ดิฉันเกิดและเติบโตในรัฐฉาน ประเทศเมียนมา ท่ามกลางบรรยากาศของเมืองที่ห่างไกล เส้นทางการศึกษาได้นำพาให้ดิฉันเดินทางจากโรงเรียนเล็กๆ สู่มหาวิทยาลัยในตองจี และข้ามพรมแดนมาศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษา ณ สถาบันนานาชาติ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ซึ่งนับเป็นจุดเริ่มต้นสำคัญที่ทำให้ดิฉันได้มองเห็นโลกในมุมที่กว้างขึ้น

ในช่วงเวลาที่ดิฉันกำลังจะสำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยรามคำแหงนั่นเอง เป็นช่วงที่เมียนมาเริ่มก้าวเข้าสู่กระบวนการเจรจาหยุดยิงและสร้างสันติภาพพหุภาคี (พ.ศ.2556) ดิฉันจึงได้ตัดสินใจก้าวเข้าสู่เส้นทางสายนี้ทันทีในฐานะ “ฝ่ายสนับสนุนทางเทคนิค” (Technical Support) ซึ่งถือเป็นบทเริ่มต้นของการเดินทางที่มีความหมายที่สุดในชีวิต

จากบทเรียนในห้องเรียน สู่การเป็นสะพานเชื่อมโยง

ในปี 2561 ดิฉันได้รับคัดเลือกเป็น Rotary Peace Fellow (รุ่นที่ 27) ณ ศูนย์สันติภาพโรตารี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประสบการณ์จากการเป็นนักเรียนทุนสันติภาพได้บ่มเพาะทักษะและมุมมองที่ลึกซึ้งเมื่อจบหลักสูตร ดิฉันจึงมุ่งหน้ากลับสู่อย่างกึ่งเพื่อสานต่อภารกิจในระดับชาติ โดยทำงานอย่างใกล้ชิดกับผู้นำพรรคการเมืองและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกระบวนการสันติภาพจนถึงปลายปี 2563

ความเข้าใจคือหัวใจของสันติภาพ

ภาพความทรงจำที่ไม่อาจลืมเลือนจากการทำงานคือการได้พบปะกับผู้นำกลุ่มต่อต้านและกลุ่มชาติพันธุ์ที่หลากหลาย ดิฉันได้เรียนรู้ถึงมุมมอง ความทุกข์ และปณิธานอันแรงกล้าของพวกเขาที่มีต่อสันติภาพ ประชาธิปไตย เสรีภาพ และความเท่าเทียม ทุกคนมีความเชื่อมั่นร่วมกันว่า “ระบบสหพันธรัฐประชาธิปไตย” ที่ตั้งอยู่บนรากฐานของความเสมอภาคและการยอมรับความแตกต่าง (Inclusivity) คือกุญแจสำคัญที่จะนำไปสู่การสร้างเมียนมาที่สงบสุขอย่างยั่งยืน

“ในดินแดนที่เต็มไปด้วยความหลากหลายทั้งชาติพันธุ์ วัฒนธรรม และอัตลักษณ์ พลังที่แท้จริงของเมียนมาคือพหุวัฒนธรรม การเปิดรับความต่างและการเคารพซึ่งกันและกันจึงเปรียบเสมือนด้ายหลากสีที่ช่วยถักทอให้ผู้คนอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติ”

ในโลกที่เต็มไปด้วยรอยร้าว การบริการผ่านกระบวนการสันติภาพที่ดิฉันได้ทำ จึงไม่ได้เป็นเพียงแค่หน้าที่ แต่มันคือ “สะพานเชื่อมโยง” ที่พยายามจะประสานรอยร้าวเหล่านั้น เพื่อให้ความหวังแห่งสันติภาพยังคงเบ่งบานในใจของประชาชนสืบไป



17 ปุณยสันติภาพโรตารี ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (พ.ศ. 2549-2566)

อาจารย์สุริชัยกล่าวว่า ศูนย์โรตารีได้ก่อตั้งโดย ฯพณฯ พิชัย รัตตกุล อดีตประธานโรตารีสากล ที่ได้มาชวนจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยร่วมจัดตั้งศูนย์สันติภาพฯ เกิดหลักสูตรการอบรม Rotary Peace Fellows จาก 80 กว่าประเทศทั่วโลกถึง 33 รุ่น โดยจัดอบรมปีละ 2 รุ่นๆ ละ 3 เดือน ทำให้จุฬาฯ ได้มีบทบาทอย่างสำคัญในการส่งเสริมสันติภาพในโลก ต้องขอบคุณโรตารีเป็นอย่างมาก แม้ว่าหลังจาก

การดำเนินการร่วมกันมา 17 ปี โรตารีสากลไม่ได้ต่อสัญญาใหม่ทางจุฬาซึ่งมีศูนย์ศึกษาสันติภาพและลดความขัดแย้งจึงปิดตัวไปโดยไม่มีใครคิด ในปัจจุบันได้มีการจัดตั้งหน่วยวิจัยสันติศึกษาและสร้างวัฒนธรรมสันติภาพขึ้นที่สถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยมี ดร.เอกพันธ์ ปิณฑวนิช เป็นผู้อำนวยการฯ

ศูนย์ไตเทียมโรตารี อนุสรณ์แด่อดีตประธานโรตารีสากล พิชัย รัตตกุล ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สร้างผลกระทบที่ยั่งยืนต่อชุมชนและโรตารี

อภก.วิชัย ชักนิษฐ์
ภาค 3350



วันที่ 26 มกราคม 2569 นับเป็นอีกหนึ่งวันที่สำคัญของโรตารีในประเทศไทย เมื่อมิตรโรแทเรียนจากหลายภาคส่วนมารวมตัวกัน ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา เพื่อเปิด “ศูนย์ไตเทียมโรตารี” อนุสรณ์แด่อดีตประธานโรตารีสากล พิชัย รัตตกุล ผู้ซึ่งอุทิศตนเพื่อการบำเพ็ญประโยชน์ตลอดชีวิต โครงการนี้ไม่เพียงเชิดชูเกียรติบุคคลผู้เป็นแรงบันดาลใจ แต่ยังเป็นจุดเริ่มต้นของ “ผลกระทบที่ยั่งยืน (Create Lasting Impact)” ต่อทั้งชุมชนและโรตารี

ดร.พิจิต รัตตกุล อดีตผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครและบุตรชายคนโตของอดีตประธานโรตารีสากล พิชัย รัตตกุล ได้รับเชิญให้มาร่วมในพิธีครั้งนี้ ภายหลังจากพิธีมอบอุปกรณ์ทางการแพทย์แล้ว อดีตนายก ปริญญา พรประภา ได้เรียนเชิญ ดร.พิจิต ให้เข้าร่วมอุดมการณ์ของโรตารีโดยการเป็นสมาชิกสโมสรโรตารีกรุงธนบุรี ในโอกาสนี้ อดีตประธานโรตารีสากล ดี.เค. ลี ได้ทำพิธีติดเข็มโรตารีให้แก่ ดร.พิจิต นับเป็นเกียรติของโรตารีในประเทศไทยที่ท่านได้เข้าร่วมเพื่อสืบสานปณิธานของท่านพิชัย รัตตกุล



วิกฤตโรคไต ที่มาและความจำเป็นของโครงการศูนย์ไตเทียมโรตารีเกิดจากการตระหนักถึงปัญหาโรคไตเรื้อรัง (Chronic Kidney Disease: CKD) ซึ่งเป็นปัญหาสาธารณสุขสำคัญของโลก มีผู้ป่วยมากกว่าร้อยละ 10 ของประชากรโลก หรือกว่า 800 ล้านคน และมีผู้เสียชีวิตมากกว่า 1.4 ล้านคนต่อปี ดิถีอันดับสาเหตุการเสียชีวิตสำคัญของโลก

ในประเทศไทย สถานการณ์โรคไตอยู่ในภาวะวิกฤติ มีผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังประมาณ 8 ล้านคน หรือร้อยละ 17.6 ของประชากร โดยเฉพาะภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่มีผู้ป่วยสูงสุด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีในจังหวัดนครราชสีมาในฐานะโรงพยาบาลหลักของภูมิภาคจำเป็นต้อง



รองรับผู้ป่วยไตวายระยะสุดท้ายจำนวนมาก ท่ามกลางข้อจำกัดด้านเครื่องฟอกไตและบุคลากรเฉพาะทาง ส่งผลให้ผู้ป่วยจำนวนมากไม่น้อยไม่สามารถเข้าถึงการรักษาอย่างต่อเนื่องและทันทางที

จากสภาพปัญหาและสภาพของผู้ป่วยที่ต้องรอคอยการฟอกไตเป็นเวลานาน ผมและเพื่อนมิตรโรแทเรียนจึงร่วมกันริเริ่มแนวคิดจัดตั้ง “ศูนย์ไตเทียมโรตารี” เพื่อแบ่งเบาภาระของภาครัฐ ขยายโอกาสในการเข้าถึงการรักษาที่มีคุณภาพ และยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยไตเรื้อรังในระยะยาว

วิสัยทัศน์ระดับชาติ ศูนย์ไตเทียม 4 ภาค งบประมาณ 1.25 ล้านเหรียญสหรัฐ แนวคิดหลักของโครงการคือการจัดตั้งศูนย์ไตเทียมโรตารีให้ครอบคลุมทั้ง 4 ภาคของโรตารีในประเทศไทย ภาคละอย่างน้อย 1 ศูนย์ รวมงบประมาณอย่างน้อย 1.25 ล้านเหรียญสหรัฐ แต่ละศูนย์จะเป็น “ศูนย์กลางความหวัง” ของผู้ป่วยในภูมิภาค ช่วยลดการเดินทางไปรักษาในเมืองใหญ่ ลดค่าใช้จ่าย และทำให้ผู้ป่วยสามารถใช้ชีวิตใกล้เคียงกับครอบครัวมากขึ้น ผลกระทบต่อชุมชนจึงเกิดขึ้นหลายมิติ ได้แก่

- **มิติสุขภาพ:** ผู้ป่วยได้รับการรักษาตามมาตรฐาน เพื่อลดอัตราการเสียชีวิตและภาวะแทรกซ้อน เพิ่มโอกาสในการกลับไปใช้ชีวิตและทำงานใกล้เคียงกับปกติ



- **มิติเศรษฐกิจและสังคม:** การรักษาใกล้บ้านช่วยลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางและการผ่าตัด ลดภาระหนี้สินและความเครียดของครัวเรือน

- **มิติระบบสาธารณสุข:** การเพิ่มศักยภาพโรงพยาบาลภูมิภาค ช่วยลดความแออัดของโรงพยาบาลศูนย์ในเมืองใหญ่ และเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการสุขภาพโดยรวม

การลงทุนเพื่อ “ผลกระทที่ยั่งยืน” ศูนย์ไตเทียมไรตารี ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้รับการออกแบบให้เป็นมากกว่าการมอบเครื่องมือแพทย์ครั้งคราว แต่เป็น “การลงทุนระยะยาว” เพื่อสร้างผลกระทบที่ยั่งยืน โดยแบ่งการดำเนินงานเป็น 2 ระยะ:

- **ระยะแรก ปีโรตารี 2568-69** ส่งมอบอุปกรณ์การแพทย์ และทุนการศึกษาพยาบาล มูลค่ารวม 8,250,000 บาท เพื่อเริ่มบริการผู้ป่วย
- **ระยะถัดไป ปี 2570-71** จะส่งมอบอุปกรณ์เพิ่มเติมมูลค่า 4,750,000 บาท เพื่อเสริมศักยภาพของศูนย์ฯ ให้รองรับผู้ป่วยได้เต็มที่ในระยะยาว

หัวใจสำคัญของ “ความยั่งยืน” คือการพัฒนาบุคลากร โครงการนี้ตระหนักดีว่าแม้เครื่องฟอกไตที่ทันสมัยจะมีความสำคัญเพียงใด ก็จะไม่มีความหมายหากขาดทีมแพทย์และพยาบาลที่มีความเชี่ยวชาญ จึงจัดสรรทุนการศึกษาหลักสูตร “พยาบาลผู้เชี่ยวชาญด้านการบำบัดทดแทนไต” (Renal Replacement Therapy Nurse Practitioner) ทุนละ 5,000 เหรียญสหรัฐ จำนวน 8 ทุน ระยะเวลาอบรม 7 เดือนต่อคน

การสนับสนุนนี้ไม่เพียงผลิตบุคลากรที่สามารถดูแลผู้ป่วยไตตามมาตรฐานสากล แต่ยังยกระดับวิชาชีพพยาบาล สอดคล้องกับแนวคิด “งานบริการด้านวิชาชีพ (Vocational Service)” ของโรตารี ทำให้ประโยชน์ของโครงการขยายไปไกลกว่าตัวผู้ป่วย กลายเป็นองค์ความรู้และทักษะที่ถ่ายทอดสู่โรงพยาบาลและชุมชนในระยะยาว

พลังพันธมิตรระดับโลกและภาพลักษณ์ใหม่ของโรตารี โครงการศูนย์ไตเทียมไรตารีแห่งนี้เกิดจากความร่วมมือระดับนานาชาติผ่านโครงการทุนสนับสนุนระดับโลก (Global Grants) หลายโครงการ ได้แก่

- **Rotary Dialysis Centre at Suranaree University of Technology Hospital (GG 2464995)**
International Partner: Rotary Club of Daegu-Songlin, District 3700 Korea
Host Club: Rotary Club of Bangkok Nawamin
- **Rotary Haemodialysis Device Centre and CRRT (GG 2465728)**
International Partner: Rotary Club of Pocheon, District 3690 Korea
Host Club: Rotary Club of Bangkok Siammin
- **Rotary Haemodialysis and CRRT Project (GG 2463069)**
International Partner: Rotary Club of Taipei Nankong, District 3523 Taiwan
Host Club: Rotary Club of Udomsuk
- **Rotary Haemodialysis Centre at Suranaree Hospital (GG 2579914)**
International Partner: Rotary Club of Busan Geumjong, District 3661
Host Club: Rotary Club of Krung Dhonburi

โครงการเหล่านี้ได้รับการสนับสนุนจากสโมสรโรตารีในประเทศไทย เกาหลีใต้ ไต้หวัน ผู้สนับสนุนสำคัญอย่าง อดีตนายกร David Gibson-Moore และมิตรโรตารีจากหลายประเทศ ตอกย้ำภาพลักษณ์ของ

โรตารีในฐานะ “เครือข่ายระดับโลกที่ลงมือทำจริง” (People of Action) ซึ่งไม่ใช่เพียงผู้บริจาค แต่เป็นพันธมิตรเชิงยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลและหน่วยงานรัฐในการยกระดับระบบสาธารณสุข

ที่ผ่านมา โรตารีในประเทศไทยดำเนินโครงการเพื่อชุมชนมากมาย แต่ผลสะท้อนกลับต่อภาพลักษณ์ของโรตารีอาจยังไม่เด่นชัด โครงการศูนย์ไตเทียมทั้ง 4 ภาค จึงถูกออกแบบให้เป็น “ต้นแบบ” ของโครงการที่สร้างผลกระทบสองทาง คือ

1. **ต่อชุมชน** – ผู้ป่วยเข้าถึงการรักษาอย่างเป็นรูปธรรม ชุมชนเข้มแข็งขึ้น ระบบสาธารณสุขดีขึ้นและวัดผลได้
2. **ต่อโรตารี** – สมาชิกเกิดความภาคภูมิใจและได้ทำงานร่วมกันข้ามสโมสรและข้ามประเทศ ภาพลักษณ์ของโรตารีชัดเจนขึ้นว่าเป็นองค์กรที่สร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงระบบ ไม่ใช่เพียงจัดกิจกรรมครั้งคราว

นี่คือ “ผลกระทบ - Impact” ตามสารสำคัญของโรตารีในปีหน้า “สร้างผลกระทบที่ยั่งยืน – Create Lasting Impact” อย่างแท้จริง

พิธีเปิดที่เต็มไปด้วยความหมายและแรงบันดาลใจ พิธีเปิดศูนย์ไตเทียมโรตารี เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2569 นำโดยผู้ว่าการภาค อวิชัย ฉัตรวิทยานนท์ ภาค 3350 ได้รับเกียรติจากท่าน ดร.ดิ.เค. ลี อดีตประธานโรตารีสากล (ปีโรตารี 2551-52) ที่เดินทางจากเกาหลีใต้มาเป็นประธานในพิธี พร้อมด้วยผู้ว่าการภาค 3340, 3360, 3523 และ 3661 อดีตผู้ว่าการภาคและมิตรโรตารีเรือนกว่า 300 ท่านจากหลายสโมสรทั้งในและต่างประเทศ

ภายในงานมีพิธีมอบเครื่องฟอกไตและทุนการศึกษาพยาบาล ทุนละ 5,000 เหรียญสหรัฐ รวมทุนทั้งสิ้น 50,000 เหรียญสหรัฐ รวมมูลค่าโครงการกว่า 8.25 ล้านบาท จากนั้นจึงมีพิธีตัดริบบิ้นเปิดศูนย์ไตเทียมอย่างเป็นทางการ ณ อาคารความเป็นเลิศ คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี นับเป็นจุดหมายสำคัญของการยกระดับบริการไตเทียมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พิธีได้รับเกียรติจากผู้แทนระดับสูงของโรตารีสากลจากเกาหลีใต้ ทั้งผู้ว่าการภาค 3661 DG Hwang Moon-Jung, PDG & DRFC Lee Geun Cheol และนายกสโมสร Busan Geumjeong P. Dong-Seok Kim ซึ่งแสดงความยินดีและเน้นย้ำจิตวิญญาณ “Service Above Self” พร้อมรำลึกถึงคำขวัญอมตะของอดีตประธานโรตารีสากล พิชัย รัตตกุล คือ “Sow the Seeds of Love – มีน้ำใจ ให้ความรัก”



การบริจาคเครื่องฟอกไตครั้งนี้จึงไม่ใช่เพียงการส่งมอบอุปกรณ์แพทย์ แต่คือการมอบ “ความหวังและชีวิตใหม่” ให้แก่ผู้ป่วยโรคไตในประเทศไทย

อนุสรณ์แด่พิชัย รัตตกุล และแบบอย่างของ “เมล็ดพันธุ์แห่งความรัก” บนแผ่นป้ายหน้าศูนย์ไตเทียมโรตารี ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระบุชัดเจนว่าโครงการนี้จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นเกียรติและระลึกถึงอดีตประธานโรตารีสากล พิชัย รัตตกุล (ดำรงตำแหน่งปี 2545-46) ภายใต้เป้าหมายจัดตั้งศูนย์ไตเทียมให้ครอบคลุมทั้ง 4 ภาคของโรตารีในประเทศไทย ด้วยงบประมาณ 1,250,000 เหรียญสหรัฐ เชิดชูเกียรติท่านผู้เป็นแบบอย่างแห่งการอุทิศตนเพื่อบริการสังคมในระดับสากล

คำขวัญ “Sow the Seeds of Love – มีน้ำใจ ให้ความรัก” เป็นการหว่านเมล็ดพันธุ์แห่งความรัก ที่ท่านพิชัยใช้เป็นแนวทางการทำงาน กำลังปรากฏให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรมผ่านศูนย์ไตเทียมโรตารีซึ่งช่วยต่อชีวิตผู้ป่วยนับไม่ถ้วน เป็นการแปลงอุดมการณ์ให้เป็นผลลัพธ์ที่จับต้องได้ และต่อยอดสู่แนวคิด “Create Lasting Impact – สร้างผลกระทบที่ยั่งยืน” ในยุคปัจจุบัน

สรุป: จากเมล็ดพันธุ์ สู่ผลลัพธ์ที่ยั่งยืน

โครงการศูนย์ไตเทียมโรตารี ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ไม่ใช่เพียงโครงการด้านการแพทย์ แต่เป็นสัญลักษณ์ของความร่วมมือข้ามพรมแดน สะท้อนพลังมิตรภาพระหว่างโรตารีในประเทศไทยและต่างประเทศ เป็นการสานต่อเจตนารมณ์ของท่านพิชัย รัตตกุล ที่ได้หว่านเมล็ดพันธุ์แห่งความรักไว้ทั่วโลก

วันนี้ เมล็ดพันธุ์เหล่านั้นกำลังเติบโตเป็น “ชีวิตใหม่” ให้กับผู้ป่วยโรคไตในประเทศไทย และช่วยให้โรตารีเข้มแข็งขึ้น มีภาพลักษณ์ชัดเจนขึ้น เดินหน้าไปในทิศทางเดียวกับสารสำคัญ (Message) ของปีโรตารีถัดไป คือ “Create Lasting Impact – สร้างผลกระทบที่ยั่งยืน” ทั้งต่อชุมชนและต่อโรตารีเอง

ตัวเลขโรตารี ณ วันที่ 19 มีนาคม 2569

ภาค	โรตารี		โรมาแคว์	
	สโมส	โรแทเรียน	สโมส	โรมาแคว์เทอร์
ภาค 3330	104	2,323	12	116
ภาค 3340	64	1,298	2	17
ภาค 3350	134	3,335	40	672
ภาค 3360	65	1,245	13	172
รวม 4 ภาค	367	8,201	67	977
รวมทั่วโลก	36,552	1,163,102	9,441	146,426

ประเทศ	โรตารี		โรมาแคว์	
	สโมส	โรแทเรียน	สโมส	โรมาแคว์เทอร์
กัมพูชา	10	192	3	51
ไทย	339	7,471	51	607
เมียนมา	11	455	10	226
ลาว	2	35	-	-
เวียดนาม	5	48	3	93

นอกจากนี้ ทั่วโลกยังมี อินเทอร์เน็ตแคว์เทอร์ 443,187 คน ใน 19,262 สโมสร และมีกลุ่มบำเพ็ญประโยชน์ชุมชนโรตารี 14,311 กลุ่ม

การก่อตั้งสโมสรโรตารีล้านช้าง (LANE XANG) ที่เวียงจันทน์



ผู้ว่าการภาค รัชฉนิ ศรีสมพงษ์
ภาค 3340

ปีโรตารี 2568-69 เป็นอีกปีหนึ่งที่มีเรื่องราวดีๆ เกิดขึ้นในภาค 3340 เพราะเราได้ต้อนรับสโมสรโรตารีเวียงจันทน์ สปป.ลาว ซึ่งย้ายมาร่วมอยู่ในภาคของเรา จากเดิมที่อยู่ภาค 3360 ด้วยเหตุผลง่ายๆ คือ “ใกล้กันมากกว่า” เดินทางง่าย ติดกับหนองคายและหลายจังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ทำให้การร่วมกิจกรรมต่างๆ เป็นไปได้สะดวกขึ้น

ผมมีโอกาสได้พบกับสมาชิกสโมสรโรตารีเวียงจันทน์ครั้งแรกที่งาน CLLS ภาค 3360 ที่เชียงใหม่ นำทีมโดย นาย.จินดา พลเตชะ และ ผชก.ดร.สมสุข ชนะนิกร จึงได้ชวนเชิญให้มาร่วมงาน CLLS ของภาค 3340 ที่จันทบุรี ทำให้เกิดความคุ้นเคยกัน

ต่อมา ผชก.ดร.สมสุข ได้ชวนผมกับแอนนี่ไปร่วมกิจกรรมเรียนรู้เกี่ยวกับโรตารี ที่มี อผก. Stan Lee (ภาค 3501 ไต้หวัน) ในบทบาท RLI International Director มาร่วมให้ความรู้ บรรยายภาควันนั้นเต็มไปด้วยพลังและแรงบันดาลใจ โดยเฉพาะแนวคิดเรื่องการขยายสโมสรในสปป.ลาว ผมได้เห็นว่ รทร.พันธมิตร แสงปัญญา สมาชิกสโมสรโรตารีเวียงจันทน์ มีความสนใจจริงที่จะก้าวขึ้นมาเป็นนายกก่อตั้งสโมสรใหม่ เราจึงเริ่มพูดคุยและติดต่อสื่อสารกันมาโดยตลอด

ในวันที่ 4-6 ตุลาคม 2568 ภาค 3340 ได้จัดทัวร์ไปท่องเที่ยวเวียงเวียง นั่งรถไฟความเร็วสูงไปเวียงจันทน์เพื่อเยี่ยมสโมสรโรตารีเวียงจันทน์อย่างเป็นทางการ คืบหน้าเองมีการเปิดตัวนายกก่อตั้งสโมสรโรตารีล้านช้างในงานเลี้ยงที่มีบรรยากาศสนุกสนาน การเต้นบาสโลบ และการแต่งกายชุดประจำชาติลาว เข้าวันถัดมา เราได้ร่วมกันทำกิจกรรมดีๆ มอบเครื่องกรองน้ำและอุปกรณ์การเรียนให้กับเด็กๆ ในโรงเรียนปทุมวิไลด้วย

หลังจากนั้น การก่อตั้งสโมสรเริ่มเป็นรูปเป็นร่างมากขึ้น ผมยังคงประสานงานกับ รทร.พันธมิตร อย่างต่อเนื่อง เพื่อรวบรวมสมาชิกก่อตั้งให้ครบตามเกณฑ์ โดยได้รับความช่วยเหลือจากศูนย์โรตารีในประเทศไทย จนในที่สุดก็ก่อตั้งสโมสรได้สำเร็จ มีสมาชิกก่อตั้งรวม 18 คน และได้รับสารตราตั้งเมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568



ในวันที่ 18 มกราคม 2569 ซึ่งเป็นวันฉลองสารตราตั้งและสถาปนาคณะกรรมการบริหารสโมสรผมและสมาชิกภาค 3340 ได้เดินทางไปร่วมแสดงความยินดีถึง 33 คน ในบรรยากาศที่เต็มไปด้วยความอบอุ่นและ

ภาคภูมิใจ มีการจัดพิธีอย่างสมเกียรติ พร้อมด้วยผู้นำโรตารีหลายท่านที่มาร่วมเป็นสักขีพยาน อาทิ อผก.นิเวศน์ คุณาวิศรุต ผวน.ภาคภูมิ จุมพริกซ์ และ ผชก.เขต 18 ดร.สมสุข ชนะนิกร ผมเองก็ได้มีโอกาสมอบเหรียญนายกสโมสร เลขานุการ เจริญฤๅก รวมถึงสายสะพายปฎิคมให้กับสโมสรขณะที่ ผวน.ภาคภูมิ ซึ่งเป็นที่ปรึกษาสโมสร ได้มอบห้องสำหรับใช้ในการประชุม และแน่นอนว่า “โรตารี” ไม่เคยมีแค่พิธีการ เข้าวันรุ่งขึ้น พวกเรา ร่วมกับสมาชิกสโมสรล้านช้างทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์มอบวิลแชร์ 20 คัน และไม้เท้าขาว 50 อัน ให้กับผู้พิการในเวียงจันทน์ ก่อนที่จะแยกย้ายกันเดินทางกลับประเทศไทย

ทั้งหมดนี้คงเกิดขึ้นไม่ได้เลย หากไม่มีความร่วมมือจากทุกฝ่าย ผมขอขอบคุณทุกท่านจากใจจริง ที่ช่วยกันทำให้ สโมสรโรตารีล้านช้าง เกิดขึ้นได้อย่างสวยงาม และจากนี้ไป เราจะช่วยกันดูแลให้สโมสรนี้เติบโต แข็งแรง และสร้างสรรค์กิจกรรมดีๆ เพื่อสังคมต่อไปอย่างยั่งยืน



สมาชิกสโมสรโรตารีล้านช้าง

การเดินทางที่มากกว่าการท่องเที่ยว ประสบการณ์จริงผ่านโครงการแลกเปลี่ยนมิตรภาพโรตารี



อน.จาร์วรรณ เหาตะวานิช
สโมสรโรตารีสงขลา

อินเดียเป็นประเทศขนาดใหญ่ที่หลายคนใฝ่ฝันจะเดินทางไปเยือน ไม่ว่าจะเป็นการไปกราบสังเวชนียสถานในฐานะพุทธศาสนิกชนหรือการท่องเที่ยว สถานที่ที่มีชื่อเสียงระดับโลก เช่น แคชเมียร์ หรือ ทักษมาฮาล การเดินทางส่วนใหญ่มักอยู่ในรูปแบบการท่องเที่ยวทั่วไป พักโรงแรมและเดินทางตามโปรแกรมสำเร็จรูป

อย่างไรก็ตาม ยังมีนักท่องเที่ยวอีกกลุ่มหนึ่งที่แสวงหา “ประสบการณ์ชีวิตจริง” ของคนประเทศนั้นๆ ได้มีโอกาสใช้ชีวิตร่วมกับคนท้องถิ่น พักอาศัยในบ้าน ทำอาหาร ทำกิจกรรม ร่วมประชุมสโมสร ชมกิจกรรมทางสังคม และท่องเที่ยวไปด้วยกันในรูปแบบการแลกเปลี่ยน “เยือนและรับเยือน” ซึ่งเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันภายใต้โครงการ Rotary Friendship Exchange ผู้เข้าร่วมโครงการควรมีความยืดหยุ่น เปิดใจเรียนรู้พร้อมกับสร้างมิตรภาพที่ดีกับเพื่อนโรแทเรียนที่เราไปเยือนด้วยกัน โครงการนี้ อน.อัญชลี อมรสิน ซึ่งเป็นประธานคณะกรรมการแลกเปลี่ยนมิตรภาพโรตารีภาค 3330 ได้มีเป้าหมาย ปี 2568-69 ทำโครงการเยือนประเทศอินเดีย 2 ภาค ได้แก่ ภาค 3132 (อน.ดร.เทวินทร์ บุพผาคำ เป็นหัวหน้าทีม) และภาค 3040 (อน.จาร์วรรณ เหาตะวานิช เป็นหัวหน้าทีม) และมี PDG.Bob Artis จากภาค 7090 สหรัฐอเมริการ่วมด้วย ผู้ร่วมเดินทางทั้งหมด 7 คน จำนวน 23 วัน ตั้งแต่วันที่ 7-18 มกราคม เยี่ยมภาค 3132 พื้นที่ Maharashtra และวันที่ 19-30 มกราคม เยี่ยมภาค 3040 พื้นที่ Madhya Pradesh เราได้รับการต้อนรับอย่างอบอุ่นและยิ่งใหญ่จากทุกสโมสร ทั้งพวงมาลัย ป้ายต้อนรับ ผ้ายกต้อนรับ บางสโมสรมีการเจิมหน้าผาก โปกผ้า ไรยสีและดอกไม้ บนพื้นเป็นอักษรต้อนรับ สะท้อนถึงความตั้งใจและมิตรภาพอย่างแท้จริง

การใช้ชีวิตและครอบครัวอุปถัมภ์

การเดินทางส่วนใหญ่ใช้รถของสมาชิกสโมสร บางพื้นที่ยังคงเป็นชนบทที่การพัฒนายังไม่ทั่วถึง ถนนบางช่วงยังอยู่ในระหว่างการก่อสร้าง มีแพะ แกะ วัว เดินอยู่บนถนนเป็นเรื่องปกติ ส่วนในเมืองใหญ่สะดวกสบาย



เช่น มุมไบ นิวเดลี สำหรับครอบครัวอุปถัมภ์ที่จัดให้เรา เน้นครอบครัวที่สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้ดี ครอบครัวละ 1-3 วัน มีห้องนอน ห้องน้ำ อาหารเช้า ดูแลเอาใจใส่อย่างใกล้ชิด ครอบครัวอินเดียส่วนใหญ่ อยู่ร่วมกันแบบ 3 รุ่น มีสมาชิกในครอบครัว 3-20 คน เต็มๆ ถูกปลูกฝังให้เคารพผู้ใหญ่ สะท้อนถึงความอบอุ่น แน่นแฟ้น และคุณค่าของครอบครัว การแต่งงานยังมีการแนะนำโดยผู้ใหญ่และเป็นที่ยอมรับของคนรุ่นใหม่ในอินเดีย

อาหารการกินส่วนใหญ่เป็นอาหารมังสวิรัต (Vegetarian) ไม่ใช่อาหารจีนแบบจีน แต่เป็นอาหารท้องถิ่น เช่น จาปาตี ดาล แกงชีส ช่วงแรกใช้ช้อนช้อมสุดท้ายทุกคนเข้าใจว่าการรับประทานด้วยมือสะดวกและเหมาะสมที่สุด ด้วยการล้างมือก่อนและหลังทุกครั้ง อาหารปรุงสดร้อนๆ พร้อมน้ำบรรจุขวด บางมีนมมีนมควายและขนมหวานท้องถิ่นให้ลิ้มลอง

กิจกรรมสโมสรและการท่องเที่ยว

ส่วนใหญ่สามีและภรรยาอยู่ในสโมสรเดียวกัน ใช้ภาษาอังกฤษเป็นหลัก บางสโมสรส่งเสริมให้สมาชิกบริจาค PHF เพื่อระดมทุนทำกิจกรรมเพื่อสังคม และส่งเสริมให้สมาชิกทำโครงการทุนสนับสนุนของมูลนิธิโรตารี กิจกรรมที่ได้เยี่ยมชม เช่น โครงการทุนสนับสนุนระดับโลกของสโมสร Sagar โครงการส่งเสริมการศึกษา และเยี่ยมชมสถานศึกษา เช่น Daly College Satara และกิจกรรมพัฒนาชุมชนในหลายพื้นที่

สำหรับการท่องเที่ยว คณะได้เยี่ยมชมโบราณสถานและแหล่งท่องเที่ยว เช่น ถ้ำ Ajanta ถ้ำ Ellora วิหาร Khajuraho และ Panna National Park

บทสรุปการเดินทางผ่านโครงการแลกเปลี่ยนมิตรภาพโรตารี ไม่ใช่เพียงการท่องเที่ยว แต่คือการเรียนรู้ชีวิต วัฒนธรรม และมิตรภาพอย่างลึกซึ้ง เป็นประสบการณ์ เปิดมุมมองใหม่ และสร้างความเข้าใจระหว่างผู้คนต่างวัฒนธรรมได้อย่างแท้จริง

ท่านที่สนใจร่วมโครงการ ติดต่อได้ที่ อน.อัญชลี อมรสิน โทร. 065-5916329 และ อน.จาร์วรรณ เหาตะวานิช โทร. 089-4662952

พิธีส่งมอบตำแหน่งประธานนายกโรตารีรุ่น 113

ในปี 2560-61 พวกเรามีโอกาสได้เป็นนายกสโมสรโรตารีรุ่น 113 มีโอกาสในการบริหารสโมสรซึ่งสมาชิกล้วนเป็นนักธุรกิจและผู้นำด้านวิชาชีพ เราต่างมีความกังวลว่าเราจะบริหารนักบริหาร เราจะหลอมรวมสมาชิกให้เป็นหนึ่งเดียวกันได้หรือไม่ เราจะสร้างเสริมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อช่วยเหลือชุมชนและผู้ด้อยโอกาสในสังคมตามวัตถุประสงค์ขององค์กรโรตารีได้หรือไม่ สุดท้ายพวกเราได้แสดงให้เห็นว่า เราสามารถนำพาองค์กรของพวกเรา สร้างสรรค์และเปลี่ยนแปลงชุมชน สังคมให้ดีขึ้น โดยใช้หลัก Service Above Self – การบริการเหนือตนเอง โดยการบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม



กำลังใจของพวกเรา นอกจากสมาชิกในสโมสรแล้วยังมีอีกหนึ่งกำลังใจที่สำคัญ คือ ท่านผู้ว่าการภาคของเราชาว 113 อผ.นพ.พีระ และโรตารีแอนน์ จันจิรา ฟาร์มไพบูลย์ และเพื่อนๆ นายกโรตารีรุ่น 113 ทุกท่าน ปีโรตารี 2568-69 ผมได้รับเกียรติจากเพื่อนให้ดำรงตำแหน่งประธานรุ่น 113 ผมไม่ได้คิดว่าตนเองเก่งกว่าเพื่อนๆ หรือมีความสามารถมากกว่า แต่รับตำแหน่งเพราะผมมั่นใจในความรัก ความสามัคคี และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันของนายกโรตารี รุ่น 113 ตลอดเวลากว่า 10 ปี พวกเรายังคงรัก ผูกพัน ให้ความร่วมมือสนับสนุนและร่วมกันสร้างมิตรภาพอย่างต่อเนื่อง ด้วยการทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ตลอดเวลา

อย่างอบอุ่น เราได้ประกอบพิธีส่งมอบประธานรุ่นอันทรงเกียรติและจรรยาตริงอยู่ในหัวใจเราทุกคนตลอดไป

ผมต้องขอขอบพระคุณ อผ.นพ.พีระ ฟาร์มไพบูลย์ และ อน.นิตยา จันทรอินทร์ ประธานจัดงาน ผู้ที่ทำให้กิจกรรมการส่งมอบตำแหน่งประธานรุ่น 113 ภาค 3330 เป็นไปอย่างสง่างามและทรงเกียรติมาก ท้ายสุด ผมต้องขอขอบคุณเพื่อนๆ นายกร่วมรุ่น และครอบครัวกว่า 80 ชีวิตที่ร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ และขอบพระคุณแทนนักเรียน โรงเรียนบ้านห้วยระย้า จ.นครศรีธรรมราช ที่ได้รับการสนับสนุนจากทุกท่าน ในโครงการปรับปรุงโรงอาหารและโครงการน้ำดื่มสะอาด มูลค่ารวมทั้งสิ้น 141,500 บาท



ผู้เขียน **อ.ธนฤต เพชรชัชวาลย์**
สโมสรโรตารีนครศรีธรรมราช
ประธานนายกโรตารีรุ่น 113

และในการส่งมอบตำแหน่งประธานรุ่น 113 ครั้งนี้ พวกเราได้ร่วมกันสร้างประวัติศาสตร์ โดยการส่งมอบตำแหน่ง ณ ศูนย์โรตารีในประเทศไทย เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2568 นำโดย อผ.นพ.พีระ ฟาร์มไพบูลย์ และเหล่านายก 113 พร้อมทั้งครอบครัว เราได้รับการต้อนรับอย่างดีจาก อผ.ประวิทย์ โรจน์ขจรนภาลัย รองประธานศูนย์โรตารีฯ อผ.วิชัย มณีวีชรเกียรติ กรรมการศูนย์ฯ และเจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ ทุกท่านให้การต้อนรับ





สโมสรโรตารีเทพารักษ์ สโมสรโรตารีลัดหลวงและสโมสรโรตารีเอราวัณ ให้การต้อนรับ อน.โกรวุฒิ สีตลาภรณ์ และผู้แทน Stewardship จากมูลนิธิโรตารีโซน 10 B เพื่อเยี่ยมชมโครงการเพิ่มศักยภาพทางการแพทย์เพื่อลดการสูญเสียชีวิตผู้ป่วย ในโครงการ Global Grants#2567138 มูลค่า 1,946,534 บาท ซึ่งทำร่วมกับสโมสรอียองบูซุง อีภาค 3690 เกาหลีใต้ เป็นโครงการมอบเครื่องมือแพทย์ ได้แก่ เครื่องสแกนหลอดเลือดด้วยคลื่นเสียงสะท้อนความถี่สูง และเครื่องวัดความดันโลหิตแบบเรียลไทม์ ณ โรงพยาบาลบางบ่อ จ.สมุทรปราการ นำโดย นาย.พีรเดช ประชุมชนเจริญ และสมาชิกสโมสรเทพารักษ์ให้การต้อนรับ เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2569



สโมสรโรตารีเรศวร-กาญจนบุรี จัดพิธีฉลองสารตราตั้งและสถาปนา คณะกรรมการบริหาร ปี 2568-69 สโมสรอินเทอร์แรคท์ โรงเรียน พังตรราษฎร์รังสรรค์ ณ โรงเรียนพังตรราษฎร์รังสรรค์ จ.กาญจนบุรี เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2569



สโมสรโรตารีทุ่งคา ร่วมบริจาคและส่งมอบตู้อบสมุนไพรให้กับ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลรัชฎา จ.ภูเก็ต นำโดย นาย.อยุทธ อังศุภศิริรัตน์ พร้อมด้วยสมาชิกและโรตารีแอนน์ โดยมีนายเอกชัย เสียงล้ำ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลและเจ้าหน้าที่ให้การต้อนรับ พร้อมกันนั้นได้สำรวจพื้นที่เพื่อทำโครงการบำเพ็ญประโยชน์ต่อไป



สโมสรโรตารีในจังหวัดสงขลา 8 สโมสร จัดงาน “Rotary Day 108 เอเชีย” เนื่องในวันโรตารี เพื่อให้ชุมชนได้รับประโยชน์จากการนำอาชีพของสมาชิกมาสอนให้กับชุมชน ภายในงานมีการรับบริจาคโลหิต สอนวิชาชีพต่างๆ เช่น ปักผ้าปาเต๊ะ ร้อยลูกปัดโนราห์ นวดแผนโบราณ การทำกระเป๋าจากกระดาษ ทำมะม่วงเบาแช่อิ่ม และตัดผมฟรีให้กับผู้มาร่วมงาน ณ ห้างเซนทรัลเฟสติวัล หาดใหญ่ จ.สงขลา โดยมี ผอ.ภ.ธีระนันท์ วงศ์หล่อ เป็นประธานจัดงาน เมื่อวันที่ 21-22 กุมภาพันธ์ 2569



สโมสรโรตารีสตูล จัดกิจกรรมวัดขนาดศีรษะนักเรียน โรงเรียนบ้านปากบารา อ.ละงู จ.สตูล เพื่อบันทึกข้อมูลหมวกนิรภัย ตามเงื่อนไขการรับหมวกกันน็อคของโครงการ Global Grant “Safe Roads Save Lives” ภาค 3330 ที่มอบให้แก่เด็กเล็ก ระดับอนุบาลถึง ป.5 จำนวน 139 ใบ เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2569

ก่อนจะมาถึงวันนี้

พวณ.ภาคภูมิ จุมพริกย์
ผู้ว่าการภาค 3340 ปี 2570-71

ในฐานะผู้ว่าการภาคคนอมินี ภาค 3340 ผมจะขอเล่าประสบการณ์ และที่มาก่อนจะมาถึงวันนี้ให้ผู้อ่านได้รู้ถึงการได้มาเป็นผู้นำของภาค

ก่อนอื่นเลย ผมเกิดในครอบครัวที่มีคุณพ่อเป็นโรแทเรียน และเข้าร่วมกิจกรรมของโรตารีหมากแข้งตั้งแต่อายุ 5 ขวบ ต้องยอมรับว่า ในวัยเด็ก ถึงจะได้เข้าร่วมกิจกรรมมากมายแต่ก็ยังไม่เข้าใจถึงวัตถุประสงค์ของกิจกรรมต่างๆ มากนัก เพียงแค่เห็นว่าคุณพ่อออกสังคมและทำเพื่อสังคม แต่สิ่งที่ทำให้รู้จักโรตารีมากขึ้นคือเมื่ออายุ 17 ปี และได้เข้าร่วมโครงการเยาวชนแลกเปลี่ยนของโรตารี และเดินทางไปแลกเปลี่ยนที่อเมริกา ในปี 2542-43 ได้เข้าร่วมประชุมทุกสัปดาห์กับสโมสร North York, D7390 PA., USA และทำกิจกรรมร่วมกันมากมาย แต่นั่นเป็นเพียงจุดเริ่มต้นของการเข้าร่วมโรตารีของผม

หลังจากกลับมาและดำเนินชีวิตและทำธุรกิจ อผก.วิวัฒน์ พิพฒไชยศิริ ได้มองเห็นถึงอนาคตของสโมสรว่าต้องมีคนรุ่นใหม่เข้ามา



ผมจึงได้รับเชิญให้มาเป็นสมาชิกของโรตารีหมากแข้ง ในปี 2556 ในช่วง 6 ปีแรกของการเป็นโรแทเรียนนั้น ยังคงทำกิจกรรมภายในสโมสรเป็นหลัก และในปี 2561-62 ได้รับตำแหน่งนายกสโมสรโรตารีหมากแข้งปี 2563-64 เป็นผู้ช่วยผู้ว่าการภาค ปี 2566-67 เป็นเลขานุการภาค และได้เสนอตัวเป็นผู้ว่าการภาค ปี 2570-71 จากประสบการณ์ทำงานของผมในโรตารี ผมได้เรียนรู้และพัฒนาตัวเอง รวมถึงได้รับความสุขจากการให้จากที่เข้ามาและรับรู้ว่าคุณค่าของโรตารีคือ Service Above Self บริการเหนือตนเอง แรกเลยเราอาจจะยังไม่เข้าใจ

แต่เมื่อเราได้ทำกิจกรรมแล้วมีความสุข ได้เห็นรอยยิ้มจากผู้รับแล้วก็จะเข้าใจถึงความหมายของคำขวัญนี้จริงๆ

หลายคนคงเคยได้ยินคำถามว่าเข้าโรตารีแล้วได้อะไร บางคนอาจได้ยินว่าเข้าโรตารีแล้วต้องเสียอะไร ไม่ผิดที่จะถามคำถามนั้น แต่ผมจะสรุปเป็น 4 ข้อดังนี้

1. เวลา คุณต้องแบ่งเวลาให้กับสังคม การประชุม กิจกรรม แต่สิ่งที่ได้กลับมาคือ เพื่อน ความสุขที่ได้ให้และความภาคภูมิใจ
2. ทรัพย์สิน แน่นอนว่าไม่มีสิ่งใดได้มาฟรี ถ้าคุณยังไม่พร้อมในฐานะผู้ใหญ่ คุณอาจให้เวลา แรงกาย แทนเพื่อชดเชยในส่วนนี้ได้



3. ความรู้ คุณได้แบ่งปันความรู้ของคุณ ความสามารถของคุณ ในกิจกรรมต่างๆ รวมถึงการได้เรียนรู้เพื่อพัฒนาตัวเองไปพร้อมกัน

4. การสื่อสาร คุณจะได้เพื่อนต่างภาษาเพราะโรตารีเป็นองค์กรสากลที่จะต้องไปพบเจอเพื่อนต่างชาติต่างภาษาอยู่เสมอ คุณจะได้รับการสื่อสารและภาษา

ทั้ง 4 ข้อที่กล่าวไปนี้ จะเป็นสิ่งที่ควรมีในฐานะผู้นำ ไม่ว่าจะอยู่ในระดับสโมสรหรือภาคก็ตาม แต่เหนืออื่นใดคือ ใจที่พร้อมจะเป็นผู้นำของโรตารี เพราะโรตารีไม่ได้มีสิ่งตอบแทนให้กับผู้ให้ อาจจะเกียรติและหน้าตา แต่ความสุขเล็กๆ ของการได้เป็นส่วนหนึ่งของการเปลี่ยนชีวิตคน คือความภาคภูมิใจของการเป็นโรแทเรียนของผม

ผมขอขอบคุณผู้ใหญ่ในสโมสรหมากแข้ง อดีตผู้ว่าการภาคทุกท่าน และมวลมิตรทุกท่าน ที่ได้ให้โอกาสผมในการเป็นผู้นำภาค 3340 ในครั้งนี้ แต่ผมมีข้อความจากประธานโรตารีสากล ฟรานเชสโก อาเรซโซ ที่สอนผมไว้ว่า “ประธานโรตารีหรือผู้ว่าการภาคไม่ได้สำคัญเลย เพราะโรตารีทำโครงการโดยสโมสร ดังนั้น สโมสรจึงเป็นหัวใจหลักของโรตารี”



โครงการส่งมอบเครื่องคัดแยกข้าวเพื่อพัฒนาอาชีพเกษตรกรอย่างยั่งยืน

โครงการเครื่องคัดแยกข้าวนี้เป็นไปเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเกษตรกรภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา ในหลวงรัชกาลที่ 9 ซึ่งสโมสรโรตารีศรีสะเกษได้ร่วมกันดำเนินโครงการ Global Grant Project#2570768 เพื่อสนับสนุนการทำเกษตรทฤษฎีใหม่ และเสริมสร้างรายได้อย่างยั่งยืนให้แก่เกษตรกรในจังหวัดสุรินทร์และจังหวัดศรีสะเกษ

โครงการนี้ได้รับการสนับสนุนจากสโมสรโรตารี 4 สโมสร คือ สโมสรโรตารีกรุงเทพพัฒนาการ สโมสรโรตารีปทุมวัน ภาค 3350 สโมสรโรตารีศรีสะเกษ ภาค 3340 ประเทศไทย และสโมสรโรตารีปูซาน ชินวา ภาค 3661 ประเทศเกาหลีใต้ พร้อมด้วยทุนสนับสนุนจากมูลนิธิโรตารี (The Rotary Foundation) และโรตารีสากล ภาค 3661, 3350 และ 3340

การเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร โดยเฉพาะ “ข้าว” ซึ่งเป็นพืชเศรษฐกิจหลักของพื้นที่ จำเป็นต้องมีเครื่องมือที่ช่วยยกระดับคุณภาพมาตรฐานก่อนออกสู่ตลาด เครื่องคัดแยกข้าวจึงเป็นอุปกรณ์สำคัญในการพัฒนาคุณภาพ การสร้างความเชื่อมั่น และเพิ่มรายได้ให้แก่เกษตรกรในชุมชน โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อสนับสนุนเครื่องคัดแยกข้าวแก่ศูนย์เรียนรู้และชุมชนเกษตรกรในจังหวัดศรีสะเกษ
2. เพื่อยกระดับคุณภาพผลผลิตข้าวให้ได้มาตรฐาน
3. เพื่อเพิ่มมูลค่าและสร้างรายได้อย่างยั่งยืนแก่เกษตรกร
4. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ



สโมสรโรตารีศรีสะเกษได้ส่งมอบ “เครื่องคัดแยกข้าว” เพื่อใช้ประโยชน์ในศูนย์เรียนรู้และชุมชนเกษตรกรแล้ว โดยมุ่งหวังให้เกิดการพัฒนาอาชีพอย่างมั่นคงและยั่งยืน ซึ่งคาดว่าจะก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่สำคัญ คือ

- เกษตรกรสามารถคัดแยกและพัฒนาคุณภาพข้าวได้มาตรฐาน
- เพิ่มโอกาสทางการตลาดและรายได้ของเกษตรกร
- เกิดศูนย์เรียนรู้ต้นแบบด้านการเกษตรทฤษฎีใหม่
- สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างประเทศผ่านโรตารี เพื่อสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืน





สโมสรโรตารีอุบล ร่วมกับสโมสรโรตารีลุมพินี ภาค 3350 สภาอุตสาหกรรมจังหวัดอุบลราชธานีและทีมงาน Monsoon Wind Power Project จัดโครงการ “โรตารีต้านภัยหนาว” ส่งมอบเสื้อผ้ากันหนาว อุปกรณ์การเรียน อุปกรณ์กีฬา ขนมและนมให้กับเด็กนักเรียนและชาวบ้านในพื้นที่ห่างไกล จำนวน 200 คน ณ บ้านดากกอ เมืองดากจิ่ง แขวงเซกอง สปป.ลาว



สโมสรโรตารีชลบุรี ร่วมกับสโมสรโรตารีกวางจูเปียงภาค 3710 เกาหลีใต้ ส่งมอบเครื่อง Hi power Laser Therapy และเตียงผู้ป่วยจำนวน 31 เตียง ในโครงการทุนสนับสนุนระดับโลก GG#2459399 มูลค่า 2,057,000 บาท ให้แก่โรงพยาบาลเกาะจินทรอ.เกาะจินทร จ.ชลบุรี ซึ่งเป็นโครงการที่ 6 ที่ทั้งสองสโมสรได้ทำงานร่วมกันในการมอบอุปกรณ์การแพทย์ให้กับโรงพยาบาลต่างๆ ในจังหวัดชลบุรี ในงานนี้ ผวก.วิวัฒน์ ศรีสมพงษ์ เป็นผู้กล่าวส่งมอบอุปกรณ์ให้แก่โรงพยาบาลในนามภาค 3340 โรตารีสากล





สโมสรโรตารีอีคลับ ภาค 3340 ส่งมอบโครงการห้องสมุดเพื่อเด็กและครอบครัว ภาค 3340 ครั้งที่ 14 ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากสโมสรโรตารีในรัฐโอเรกอน ภาค 5110 USA จัดอบรมครูที่ได้รับหนังสือมูลค่ากว่า 20,000 บาท มอบให้โรงเรียนจำนวน 10 แห่งในจังหวัดจันทบุรี โดยประธานโครงการ อภ.สมชาย เจริญนิพนธ์ชัย เป็นผู้ดำเนินการ ณ วังโพธิ์รีสอร์ท จ.จันทบุรี



สโมสรโรตารีอำนาจเจริญ จัดกิจกรรมมอบทุนการศึกษาประจำเดือนกุมภาพันธ์ให้กับนักเรียนโรงเรียนบ้านท่ายางชุม อ.หัวตะพาน จ.อำนาจเจริญ นอกจากทุนการศึกษาแล้ว ยังมอบคอมพิวเตอร์ จำนวน 10 ชุด ตุ๊กตา ชุดถ้วยกาแฟ ให้กับโรงเรียนอีกด้วย สร้างความสุขและความประทับใจทั้งผู้ให้และผู้รับอย่างมาก



สโมสรโรตารีจันทบุรี ร่วมกับสโมสรโรตารีพระโขง ภาค 3350 ส่งมอบเครื่องกระตุ้นหัวใจในโครงการ “ฟื้นหัวใจให้ชีวิต” โครงการทุนสนับสนุนระดับโลก GG#2572576 มูลค่า 1,623,202.68 บาท ให้แก่โรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏ จ.จันทบุรี พร้อมกับอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสาเหตุและการป้องกันการเกิดโรคเบาหวาน โรคความดัน โรคไต และโรคหัวใจแก่คณะ อสม. และชาวบ้านใน อ.เขาคิชฌกูฏ นำโดย นย.ชัยรัตน์ ยิ้มอิ้ม ผวก.วิวัฒน์ ศรีสมพงษ์ อภ.นิเวศน์ คุณาวิศรุต นยพ.สายรุ้ง ศรีสุขวัฒน์ และสมาชิกสโมสรฯ เข้าร่วมอย่างพร้อมเพรียง



“ทรัพยากรน้ำมีวันหมด ใช้ทุกหยดอย่างรู้คุณค่า”



นยพ.กัฬพพร เพชรธาย
ประธานคณะอนุกรรมการจัดหาน้ำสะอาด

คณะอนุกรรมการฯ ได้จัดกิจกรรมศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการน้ำสะอาด โดยนำคณะสมาชิกโรตารีเข้าเยี่ยมชมและรับฟังการบรรยายเกี่ยวกับ “ขั้นตอนและกระบวนการผลิตน้ำประปา” ณ โรงงานผลิตน้ำบางเขน การประปานครหลวง เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2569 ในการนี้ นายสมศักดิ์ ปีสานานนท์ ผู้ช่วยผู้ว่าการการประปานครหลวง (กปน.) ได้ให้เกียรติต้อนรับคณะ พร้อมให้การบรรยายและร่วมแลกเปลี่ยนข้อมูล แนวคิด ความร่วมมือระหว่างกันเกี่ยวกับการบริหารจัดการน้ำสะอาด รวมถึงการดูแลควบคุมคุณภาพน้ำ

กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สมาชิกโรตารีได้รับความรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับกระบวนการผลิตน้ำประปา การดูแลด้านคุณภาพน้ำ ตลอดจนการบริหารจัดการโครงการน้ำสะอาดอย่างยั่งยืน ซึ่งจะเป็พื้นฐานสำคัญในการพัฒนาและติดตามโครงการบริการน้ำสะอาดในชุมชนและโรงเรียนต่างๆ ให้เกิดประสิทธิภพมากยิ่งขึ้น **ผู้ว่าการภาค รั้วชัชย ฉัตรวิทยานนท์**



ได้ให้เกียรติเข้าร่วมคณะศึกษาดูงาน ซึ่งนับเป็นขวัญกำลังใจและเสริมสร้างความร่วมมืออันดีระหว่างองค์กรโรตารีและหน่วยงานภาครัฐ

ในภาคบ่าย คณะอนุกรรมการฯ ได้นำสมาชิกโรตารีที่มีความสนใจเข้าเยี่ยมชม “ขบวนการผลิตน้ำดื่มบรรจุขวด” ณ โรงงานบริษัท นาร์วาท เวิลด์ เซอร์วิส จำกัด เพื่อศึกษาเรียนรู้กระบวนการผลิตน้ำดื่มบรรจุขวดระบบกรองน้ำอย่างละเอียดแบบหลายขั้นตอน รวมถึงการบรรจุผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป โดยเน้นย้ำถึงการควบคุมคุณภาพและความปลอดภัย ตามมาตรฐานสากล HACCP & GMP ตลอดจนการควบคุมความสะอาดภายในโรงงาน โดย **คุณสิริวัฒน์ รัตนรังสิมันต์ กรรมการผู้จัดการ** เป็นผู้ให้การต้อนรับและอำนวยความสะดวกในการเข้าเยี่ยมชมแก่คณะเป็นอย่างดี

มวลมิตรโรตารีเรียนและผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับประสบการณ์และเรียนรู้กระบวนการผลิตน้ำ ตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ ซึ่งเป็นองค์ความรู้ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินโครงการบริการน้ำสะอาดขององค์กรโรตารีได้อย่างเหมาะสม กิจกรรมดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและได้รับความสนใจจากสมาชิกโรตารีเป็นอย่างดี





อน.วรเดช ปัญจรงค์, CFP®
ประธานคณะกรรมการบริการอาชีพ

เคยสงสัยไหมครับว่า ทำไมสมาชิกโรตารีหลักล้านคนทั่วโลกยังคงเป็นสมาชิกอย่างต่อเนื่อง แต่หลายคนเข้ามาไม่นานก็ออกจากการเป็นสมาชิกไป เหตุผลส่วนใหญ่ที่นี่ไม่พ้นเรื่องของ “มิตรภาพ” และ “ความภาคภูมิใจในการเป็นสมาชิก” ดังนั้น การส่งเสริมโรแทเรียนในเรื่อง บริการอาชีพ (Vocational Service) จึงเป็นหัวใจสำคัญ

“ความเชี่ยวชาญในอาชีพของเรา
คือเครื่องมือที่ทรงพลังที่สุดในการทำความดี”

ภารกิจของคณะกรรมการบริการอาชีพ ภาค 3350 ในปีนี้

1. บริการอาชีพ... เริ่มที่ตัวเองและองค์กรของคุณ

ให้นำหลัก “เป็นความจริง อิงเที่ยงธรรม นำไมตรี ดีทุกฝ่าย” (The 4-Way Test) มาใช้เป็นเกณฑ์ในการตัดสินใจทางธุรกิจ การทำสัญญา การตลาด และการปฏิบัติต่อพนักงาน ยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ ทำธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ไม่เอาเปรียบลูกค้าและคู่ค้า เพื่อสร้างชื่อเสียงที่ดีว่า “สมาชิกโรตารีคือคนที่ไว้ใจได้” ตลอดจนดูแลพนักงานอย่างเป็นธรรม ให้เกียรติและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ใต้บังคับบัญชา เพราะพวกเขาคือสังคมหน่วยแรกที่คุณดูแล

2. การสนับสนุนเกื้อกูล... เพื่อนสมาชิกโรตารี

โดยใช้เครือข่ายของโรตารีในการแลกเปลี่ยนความรู้และสนับสนุนซึ่งกันและกัน (Rotary First) ผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น

- **แบ่งปันความรู้และเปิดบ้านเยี่ยมชม (Vocational Visit)** นำความเชี่ยวชาญมาเป็นประโยชน์กับเพื่อนสมาชิก เช่น นักบัญชีแนะวิธีบริหารภาษีธุรกิจ, Fantasia Village เปิดบ้านให้ความรู้เรื่องอสังหาริมทรัพย์ที่ปล่อยเช่าระยะยาว ให้ต่างชาติอย่างไรถึงได้ราคาดี, ผู้เตาบินที่ต้อนรับพวกเขาอย่างอบอุ่นในการเยี่ยมชมโรงงาน ให้ได้เห็นถึงนวัตกรรมระดับโลกที่คนไทยเป็นผู้ประดิษฐ์



Fantasia Village เปิดบ้านให้ความรู้เรื่องอสังหาริมทรัพย์ที่ปล่อยเช่าระยะยาว ให้ต่างชาติอย่างไรถึงได้ราคาดี วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2569



กิจกรรมบริการอาชีพ ที่ร้าน Early Bird Coffee & Dessert Bar วันที่ 16 ตุลาคม 2568

- **อุดหนุนและเชื่อมโยงธุรกิจ** เมื่อมีโอกาสเราควรช่วยกันสนับสนุนธุรกิจของเพื่อนสมาชิกให้เติบโตไปด้วยกัน เช่น

- ต้องการที่พักหรือสถานที่จัดเลี้ยง นึกถึงโรงแรมบางกอกมิดทาวน์ โรงแรมธาราแกรนด์ หรือโรงแรมไอ้ควู้ด สวีทิวานนท์
- ต้องการที่นอนคุณภาพ นึกถึงที่นอนสปริงเมท (Springmate)
- ส่งความอาลัยอย่างใส่ใจ นึกถึง พวงหรีดมีสติ
- ปรีกษาปัญหาสุขภาพและยา นึกถึง ภ.ภ.เมย์
- วางระบบน้ำสะอาด นึกถึง ช่างอ๊อด
- ต้องการเครื่องดื่มและขนมแสนอร่อยไปใช้งานประชุมหรืองานเลี้ยง นึกถึง ร้าน Early Bird Coffee & Dessert Bar

(ท่านสามารถหาข้อมูลธุรกิจเพื่อนสมาชิกเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ <https://fellowshipnetworking.net/>)

- **ความไว้วางใจในสายอาชีพ** สำหรับตัวผมเองก็มีเพื่อนสมาชิกที่ให้ความไว้วางใจให้ช่วย วางแผนเกษียณสุข, การถ่ายทอดความมั่งคั่งให้รุ่นลูก และการจัดสวัสดิการองค์กร รวมถึงเข้ามาใช้งานแพลตฟอร์มการวางแผนการเงิน <https://assurewealthonline.com/> ของเราเช่นกัน

3. นำทักษะออกไป... รับผิดชอบต่อสังคม

การแนะนำอาชีพและสร้างแรงบันดาลใจให้แก่เยาวชน (โรทาแรคท์ อินเทอร์แรคท์) เป็นสิ่งที่สโมสรควรช่วยกันจัดขึ้นในโรงเรียน มหาวิทยาลัย หรือชุมชนที่เปิดรับโอกาสนี้ รวมถึงการนำทักษะเฉพาะทางไปช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสแบบให้เปล่า (Pro bono) เช่น ทันทแพทย์ออกหน่วยตรวจฟันฟรี ช่างโอทีช่วยปรับปรุงห้องคอมพิวเตอร์ หรือนักกฎหมายให้คำปรึกษาฟรีแก่ชาวบ้าน

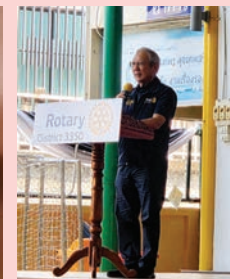
นอกจากนี้ ยังรวมถึงการเป็นทูตเป็นตาช่วยสโมสรหรือภาคในการค้นหา “คนดีที่ซื่อสัตย์ บริการอาชีพเหนือตน” (แม้เขาจะไม่ได้เป็นโรแทเรียน เพื่อเสนอชื่อเข้ารับรางวัลยกย่องบริการอาชีพ อันเป็นการสร้างบรรทัดฐานที่ดีให้กับสังคม)

เราไม่ได้เรียกร้องให้คุณต้องทำงานไปทำกิจกรรมสังคม แต่บริการอาชีพคือการ “ทำหน้าที่ของคุณให้ดีที่สุด และเอื้อเพื่อความเชี่ยวชาญนั้นให้เกิดประโยชน์ต่อผู้อื่น”

มาลองนึกดูสิครับ... วันนี้นักคุณประกอบอาชีพหรือทำธุรกิจด้านไหนอยู่ ลองหาไอเดียโครงการบริการอาชีพที่สร้างสรรค์และเหมาะกับสายงานของคุณ แล้วมาลงมือเปลี่ยนโลกไปด้วยกันครับ



งานผู้ว่าการภาคพบนายกสโมสรและคณะกรรมการภาค ครั้งที่ 3 ณ โรงแรมดิโอเดิลไฮเทลแอนด์เรสซิเดนซ์ จ.ปทุมธานี มีผู้ลงทะเบียนทั้งหมด 128 คน แบ่งเป็น นายกสโมสร 61 คน ผู้ช่วยผู้ว่าการภาค 38 คน กรรมการภาค 9 คน วิทยากรและโรแทเรียน 20 คน เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2569



สโมสรโรตารีสวนหลวง ร่วมกับ สโมสรโรตารียานนาวา และสโมสรอื่นๆ ในภาค 3350 จัดงาน Rotary One Day ณ โรงเรียนมัธยมนาคนาวาอุปถัมภ์ เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2569 โดยอดีตผู้ว่าการภาค ประวิทย์ โรจน์จรรยาภ้อย เป็นประธานเปิดงาน นายपालชัย มีสุข เป็นประธานจัดงาน อดีตนายกสมาธิ สิวาวัดน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนฯ และประธานโปรแกรมอินเทอร์เน็ต ภาค 3350 เป็นผู้ประสานงานกับทุกฝ่าย ในงานนี้สโมสรโรตารีสวนหลวงจัดกิจกรรมสอนเทคนิคแก่นักเรียนชั้นมัธยม 4 นอกจากนี้ในงานยังมีกิจกรรมพัฒนาอาชีพ สันติภาพ และแนวทางการศึกษา สอนภาษา ประกวดคำขวัญ สุนทรพจน์ ฯลฯ และมีการทำฟันฟรีให้กับเด็กๆ จำนวน 200 รายด้วย



สโมสรโรตารีสายไหมร่วมกับสโมสรโรตารีลาดพร้าวและสำนักงานเขตลาดพร้าว จัดอบรมนักเรียนในโครงการ “เยาวชนไทยรู้เท่าทันอุบัติเหตุภัย” ให้แก่นักเรียนโรงเรียนเพชรนอม ชั้น ป.4 - ป.5 จำนวน 200 คน เพื่อให้รู้เท่าทันความรุนแรงของอุบัติเหตุบนท้องถนน และรู้จักประเมินความเสี่ยง ให้มีทักษะการใช้ชีวิตบนถนนอย่างปลอดภัย เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2569



สโมสรโรตารีบางบอน บริจาคเครื่องกรองน้ำให้กับโรงเรียนบ้านดอนมูล (ศิลาเพชร) และโรงเรียนบ้านบ่อหลวง จังหวัดน่าน พร้อมมอบทุนการศึกษาแก่เด็กนักเรียน เมื่อเดือนมกราคม 2569



สโมสรโรตารีราชบุรีบูรณะ มอบเครื่องดมยาสลบให้กับโรงพยาบาลบางจาก ในโครงการทุนสนับสนุนระดับโลก#2579340 โดยมีสมาชิกจากสโมสรคูมิตร Yaizu ภาค 2620 ประเทศญี่ปุ่น เข้าร่วมการส่งมอบด้วย 7 ท่าน เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569



ปันรัก รวมใจภักดิ์ 2 ล้อเต็มบุญ เลียบถิ่นปลาบึก ครั้งที่ 9: พลังแห่งการให้ ปันไปด้วยกันเพื่อชุมชน



อน.อริสรา กิตติคำ
สโมสรโรตารีเชียงใหม่ของ

สโมสรโรตารีเชียงใหม่ของ จังหวัดเชียงราย จัดกิจกรรมปันจักรยาน การกุศล “ปันรัก รวมใจภักดิ์ 2 ล้อเต็มบุญ เลียบถิ่นปลาบึก ครั้งที่ 9” ความพิเศษของการจัดกิจกรรมในปีนี้ก็เพื่อเป็นการ น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวงในรัชกาลที่ 9 อีกทั้งยัง ช่วยส่งเสริมการออกกำลังกาย สร้างความสามัคคี และระดมทุน สนับสนุนโครงการบำเพ็ญประโยชน์ของสโมสรในพื้นที่อำเภอเชียงของ ดินแดนริมฝั่งแม่น้ำโขงที่มีเอกลักษณ์ทางธรรมชาติและวัฒนธรรม รวมทั้งเป็นถิ่นอาศัยของปลาบึก สัตว์น้ำสัญลักษณ์ของกลุ่มน้ำโขง

งานปันในครั้งนี้ได้รับความสนใจจากนักปั่นจักรยานและผู้รักสุขภาพจากหลายจังหวัด รวมไปถึงหน่วยงานอื่น อาทิเช่น อำเภอเชียงของ เทศบาลตำบลเวียงเชียงของ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเชียงของ ชมรมเชียงของไบค์ หน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนในพื้นที่อำเภอเชียงของ ที่มาร่วมสัมผัสเส้นทางปั่น เลียบแม่น้ำโขง ผ่านชุมชนและทิวทัศน์ธรรมชาติที่สวยงามของ อำเภอเชียงของ

กิจกรรมปันจักรยานนี้ นอกจากจะสร้างความสุขและความ ประทับใจแก่ผู้เข้าร่วมแล้ว ยังเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนหันมา ใส่ใจสุขภาพผ่านการออกกำลังกายที่เหมาะสมกับทุกเพศทุกวัย ในปีนี้



ทางสโมสรโรตารีเชียงใหม่ของได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2569 ที่ผ่านมา การปั่นจักรยานถือเป็นกิจกรรมที่มีประโยชน์ต่อสุขภาพ อย่างยิ่ง ช่วยเสริมสร้างความแข็งแรงของระบบหัวใจและหลอดเลือด เพิ่มสมรรถภาพของกล้ามเนื้อ ช่วยเผาผลาญพลังงาน ลดความเสี่ยงของ โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง อีกทั้งยังช่วยผ่อนคลายความเครียด และสร้างสมดุล ทั้งด้านร่างกายและจิตใจ นับเป็นการดูแลสุขภาพที่เรียบง่ายและยั่งยืน

สโมสรโรตารีเชียงใหม่ของจะนำรายได้จากการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ ไปสนับสนุนโครงการบำเพ็ญประโยชน์ต่างๆ ของสโมสร อาทิ การจัดหา ทุนซื้ออุปกรณ์การแพทย์มอบให้แก่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช เชียงของ จัดซื้อเสื้อชูชีพกู้ภัยทางน้ำมอบให้แก่มูลนิธิแสงธรรม สาขาเชียงของและชมรมบุญช่วยอุปลัมภ์ อ.เชียงของ โครงการ ด้านการศึกษา การส่งเสริมสุขภาพ การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส เช่น โครงการเก้าอี้ล้อเข็น และกิจกรรมพัฒนาชุมชน ซึ่งสะท้อนถึงอุดมการณ์ ของโรตารีในการ “บริการเหนือตนเอง (Service Above Self)”



ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา กิจกรรม “2 ล้อเต็มบุญ เลียบถิ่น ปลาบึก” ได้กลายเป็น อีกหนึ่งกิจกรรมสำคัญของ สโมสรที่สามารถเชื่อมโยง สมาชิกของสโมสร นักปั่น จักรยาน และชุมชนให้มาร่วม กันสร้างสรรค์สิ่งดีงามให้แก่ ชุมชนชาวเชียงของ พร้อมทั้ง ส่งเสริมภาพลักษณ์ของโรตารี ในฐานะองค์กรที่ลงมือทำเพื่อ ชุมชนอย่างแท้จริง



ทุกการหม่นของล้อจักรยาน จึงไม่เพียงเป็นการเดินทางบนเส้นทางสายสุขภาพ หากยังเป็นพลังแห่งการแบ่งปันที่ช่วยเติมเต็มโอกาสและความหวังให้กับชุมชนอย่างยั่งยืน อีกทั้งยังช่วยส่งเสริมการท่องเที่ยวของอำเภอเชียงของ เพื่อให้เกิดเศรษฐกิจชุมชน และสามารถทำให้เชียงของเป็นที่รู้จักของคนทั่วไป

เสน่ห์ของเชียงของ: เมืองเล็กริมโขง ที่เต็มไปด้วยเรื่องราวและความประทับใจ

หากพูดถึงจังหวัด “เชียงราย” เชื่อว่าทุกคนต้องรู้จัก แล้ว “เชียงของ” ละ หลายคนอาจจะไม่เคยรู้ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย เป็นเมืองเล็กๆ ริมแม่น้ำโขงที่มีเสน่ห์มาก ทั้งธรรมชาติ วิถีชีวิตชุมชน และวัฒนธรรมล้านนา ใครได้มาเยือนมักจะหลงรักบรรยากาศที่เรียบง่ายและอบอุ่นของผู้คน เมืองนี้ยังเป็นเมืองชายแดนที่เชื่อมต่อกับประเทศลาว ทำให้มีสีสันของการค้าและวัฒนธรรมสองฝั่งโขงที่น่าสนใจ เชียงของเป็นเมืองที่โอบล้อมด้วยภูเขาและแม่น้ำโขง มีวิถีชีวิตชุมชนแบบผสมผสานวัฒนธรรม



ล้านนาและไทลื้อ ทำให้นักท่องเที่ยวได้สัมผัสทั้งธรรมชาติ ประเพณี และอาหารพื้นถิ่นในบรรยากาศที่สงบและเป็นกันเอง

ใครที่มาเชียงของต้องได้มาไหว้พระที่วัดพระแก้วเชียงของ ซึ่งเป็นวัดสำคัญใจกลางเมือง ภายในมีพระพุทธรูปหยกเขียวที่ชาวบ้านและนักท่องเที่ยวนิยมมากกราบไหว้เพื่อความเป็นสิริมงคล และยังมีมณฑปเก่าแก่ที่มีอายุนับพันปี ถือเป็นศูนย์รวมศรัทธาของชาวเชียงของ อีกทั้งยังมีจุดชมวิวยุริมน้ำโขงที่สวยงาม โดยเฉพาะช่วงพระอาทิตย์ขึ้นและพระอาทิตย์ตก นักท่องเที่ยวสามารถเดินเล่นรับลมแม่น้ำโขงหรือชมวิถีชีวิตของชาวบ้านสองฝั่งไทย-ลาวได้อย่างใกล้ชิด เรียนรู้วัฒนธรรมของชาวไทลื้อที่ “พิพิธภัณฑ์ลื้อลายคำ” ภายในจัดแสดงผ้าทอ เครื่องใช้โบราณ และเรื่องราววิถีชีวิตของชุมชนไทลื้อที่สืบทอดกันมายาวนาน และที่ขาดไม่ได้คือ “ตลาดและอาหารพื้นถิ่น” เชียงของขึ้นชื่อเรื่องอาหารปลาแม่น้ำโขง เช่น ปลาเนื้ออ่อน ปลาแม่น้ำ และเมนูพื้นบ้านแบบล้านนา รวมถึงตลาดท้องถิ่นที่มีสินค้าพื้นเมืองและของฝากมากมาย

เชียงของอาจเป็นเมืองเล็กๆ แต่เต็มไปด้วยเสน่ห์ของธรรมชาติ วัฒนธรรม และมิตรภาพของผู้คน ที่สำคัญมีสโมสรโรตารีเชียงของที่พร้อมต้อนรับมิตรจากต่างภาคเสมอ



สโมสรโรตารีลำปาง ร่วมกับมูลนิธิโรคหัวใจ โรงพยาบาลลำปางและสมาคมสภาผู้สูงอายุ แห่งประเทศไทย จังหวัดลำปาง รวมถึง องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ร่วมกัน จัดกิจกรรมในโครงการ “เดินวิ่งสู่วัย เพื่อหัวใจที่แข็งแรง” ซึ่งได้จัดเป็นปีที่ 3 ติดต่อกัน กิจกรรมนี้สะท้อนถึงพลังแห่งการ บริการเหนือตน (Service Above Self) อย่างแท้จริง ซึ่งไม่เพียงแต่ส่งเสริมสุขภาพ กายและใจของผู้สูงอายุเท่านั้นแต่ยังเป็น แบบอย่างของความร่วมมือที่เข้มแข็ง ระหว่างโรตารีภาคีเครือข่าย และชุมชน ในการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืนให้แก่ สังคม เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2569

กิจกรรมกองทุนวันเกิดของสโมสรโรตารี นครพิงค์เชียงใหม่ ซึ่งเป็นเดือนคล้ายวันเกิด ของ อน.อัชวี ตฤปสุวรรณ และ อน.พิสิษฐ์ สิริโสภณพนิช โดยการบริจาคเครื่องปรุงและ ปัจจัยสำหรับประกอบอาหาร ณ สำนักสงฆ์ ถ้ำผาปล่อง อ.เชียงดาว จ.เชียงใหม่ ในโอกาสนี้ ได้มีโอกาสสนทนาธรรม และได้เดินขึ้นบันได 510 ขั้น เพื่อนำเครื่องปรุงขึ้นไปถวายบน สำนักสงฆ์ เครื่องปรุงส่วนใหญ่เก็บได้นานกว่า กับข้าวสำเร็จรูป จึงช่วยให้วัดมีวัตถุดิบ ใช้ต่อเนื่อง ไม่เสียเร็วเหมือนอาหารสด การถวายเครื่องปรุงจึงถือว่าเป็นการร่วมเกื้อกูล ด้านอาหาร “เพราะการให้... คือความสุข ที่ส่งต่อกันได้ไม่รู้จบ” กิจกรรมนี้นำโดย นาย.จอมพล ขัติธินา พร้อมสมาชิกสโมสรที่เกิด ในเดือนมีนาคมด้วย



การแข่งขัน Rotary Speech Contest หัวข้อ Unite for Good ซึ่งจัดขึ้นจากความร่วมมืออันดียั ่งระหว่าง สโมสรโรตารีนครพิงค์ชัย และโรงเรียนพีเลติวิทยา กิจกรรมนี้มิใช่เพียงการแข่งขัน แต่เป็น เวทีสำคัญในการพัฒนาเยาวชนให้มีทักษะการคิดอย่างเป็นระบบ การสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ ความกล้า แสดงออก และความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งล้วนเป็นรากฐานของการเป็นผู้นำที่ดีในอนาคต สอดคล้องกับ อุดมการณ์ของโรตารีในการสร้างผู้นำรุ่นใหม่ เพื่อสังคมที่เข้มแข็งและยั่งยืน ทางสโมสรโรตารีฯ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาเยาวชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เยาวชนกล้าแสดงความคิดเห็นอย่างสุจริตและสร้างสรรค์ เพราะประสบการณ์ในวันนี้จะเป็นก้าวสำคัญที่มีคุณค่าในอนาคต และขอขอบคุณโรงเรียนพีเลติวิทยา คณะผู้บริหารและคณะครู ที่ร่วมกันสนับสนุนและเปิดโอกาสให้นักเรียนได้แสดงศักยภาพอย่างเต็มที่



สโมสรโรตารีพิชญ์โลก จัดกิจกรรมตัดผมฟรีซึ่งได้ดำเนินมาอย่างต่อเนื่องเข้าสู่ปีที่ 9 แล้ว ในครั้งนี้ มีการสอนตัดผมและตัดผมให้ฟรีให้กับญาติผู้ป่วย ผู้ป่วย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล พยาบาลและหมอ ในโรงพยาบาลพุทธชินราช จ.พิชญ์โลก โดยจัดกิจกรรมทุกวันพุธที่ 2 ของทุกเดือน และในแต่ละเดือนจะมีผู้เข้ามาใช้บริการเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ทางสโมสรฯ ได้เล็งเห็นว่าการทำกิจกรรมในโรงพยาบาลสามารถดึงความสนใจจากสังคมได้และสร้างผลกระทบเชิงบวก เนื่องจากโรงพยาบาลมีผู้มาใช้บริการเป็นจำนวนมาก จึงมองเห็นว่าโรตารีทำอะไร นำโดย อน.ลิขิตน้อยเพ็ง



สโมสรโรตารีเชียงใหม่ เชียงใหม่ภูพิงค์ เชียงใหม่ดอยสุเทพ เชียงใหม่สันทราย เชียงใหม่นวรัตน์ เชียงใหม่อินเตอร์เนชันแนล เชียงใหม่เหนือ นครพิงค์เชียงใหม่ เชียงใหม่ใต้ สารภี ล้านนาเชียงใหม่ เชียงใหม่ถิ่นไทยงาม และสโมสรโรตารีเจริญนคร ภาค 3350 จัดโครงการ “MUSIC FOR ALL 2026” โดย Kasetart Wind Symphony วงดุริยางค์เครื่องลมขนาดใหญ่ กว่า 100 ชีวิต รางวัลเหรียญทองเกียรติคุณ 2 สมัย ค.ศ. 2013 และ 2017 ซึ่งเป็นโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการดนตรีแก่เยาวชนในจังหวัดเชียงใหม่และลำพูนกว่า 500 คน ณ หอประชุมเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ การจัดงานประสบความสำเร็จอย่างงดงาม เกิดคุณค่าอย่างแท้จริงต่อเยาวชนและสังคม ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับการสนับสนุนจาก ผอ.ดร.ไกร และ อน.รุ่งนภา ตั้งสง่า จากสโมสรโรตารีเจริญนคร ภาค 3350 รวมถึงคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนของจังหวัดเชียงใหม่ รวมถึงคณาจารย์ วิทยากร จิตอาสา นักดนตรี และเยาวชน บริษัทสยาม ดนตรียามาฮ่าจำกัด ผู้เข้าร่วมโครงการทุกคนได้ร่วมสร้างพลังแห่งการส่งต่อ “โอกาส แรงบันดาลใจ และความหวัง” ผ่านเสียงดนตรี สู่วัยรุ่นรุ่นใหม่ และสู่นาคของสังคมอย่างยั่งยืน นำโดย ผว.ดร.จาร์วัตร เตชะวุฒิ เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2569

ROTARY CLUB CENTRAL

ถูก หรือ **ผิด**

สโมสรโรตารีที่ประสบความสำเร็จมากที่สุดมักมีการตั้งเป้าหมาย – และไม่ใช่แค่สำหรับปีที่จะมาถึงเท่านั้น

ถูก

เมื่อผู้นำสโมสรมองไปข้างหน้าและวางแผนเกินกว่าหนึ่งปี จะช่วยทำให้สโมสรของตนประสบความสำเร็จในระยะยาว

เป้าหมายของสโมสรเป็นความรับผิดชอบของผู้นำสโมสรเท่านั้น

ผิด

สมาชิกทุกคนมีส่วนรับผิดชอบต่อความสำเร็จของสโมสร และในฐานะสมาชิกโรตารี คุณก็สามารถใช้ Rotary Club Central เพื่อติดตามเป้าหมายระยะสั้นและระยะยาวของสโมสรของคุณได้เช่นกัน

ต้องการความช่วยเหลือ?

ไปที่ศูนย์การเรียนรู้ (Learning Center) ของโรตารีและเรียนรู้หลักสูตร Rotary Club Central Resources!

โรทาแรคท์เทอร์โมไม่สามารถใช้ Rotary Club Central ได้

ผิด

โรทาแรคท์เทอร์โมก็สามารถเข้าถึงและติดตามเป้าหมายได้เช่นกัน สิ่งที่คุณต้องมี คือบัญชี My Rotary เพื่อเริ่มต้นวางแผนอนาคตของคุณ

ถูก

สโมสรโรตารีมากกว่าครึ่งใช้ Rotary Club Central ในการติดตามเป้าหมายของตน

ผู้นำสโมสรใช้เครื่องมือฟรีนี้ในการตั้งเป้าหมายและบันทึกความสำเร็จ พร้อมทั้งติดตามเป้าหมายต่างๆ เช่น การเติบโตของสมาชิกภาพ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ และการบริจาคให้มูลนิธิ

เริ่มต้น
ตั้งและติดตาม
เป้าหมายของสโมสร
ของคุณได้เลย





การประชุมใหญ่ โรตารีสากล

กรุงไทเป ไต้หวัน | 13-17 มิถุนายน 2026



ลงทะเบียนวันนี้ได้ที่ convention.rotary.org





นวัตกรรมใหม่แห่งการกันรั่วกันซึม!

- กันน้ำได้ใน 3 วินาที
- มีความยืดหยุ่นมากกว่า 2000%
- มีคุณสมบัติดับไฟด้วยตัวเอง
- รวดเร็วและประหยัด



สนใจติดต่อ บริษัท นีโอไลท์ จำกัด

 02-744-0102-4, 02-398-2278-9

 nakarin@neolight.th.com

 www.neolightthailand.com

