THAILAND Rotary

โรตารีประเทศไทย www.rotarythailand.org

English issue

นิตยสารรายสองเดือน
ปีที่ 38 ฉบับที่ 195
กรกฎาคม-สิงหาคม ๒๕๖๔
July-August 2021

ประมวลจรรยาบรรณ ของโรแทเรียน

1) ประพฤติปฏิบัติด้วยคุณธรรมพร้อมด้วยมาตรฐานจรรยาบรรณในชีวิตส่วนตัวและวิชาชีพ
2) ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความยุติธรรมและเคารพในวิชาชีพของแต่ละบุคคล
3) ใช้ทักษะทางวิชาชีพของข้าพเจ้าผ่านกิจกรรมโรตารีเพื่อสนับสนุนส่งเสริมเยาวชน ช่วยเหลือผู้เดือดร้อนที่จำเป็นยิ่ง และปรับปรุงคุณภาพชีวิตของผู้คนในชุมชนของข้าพเจ้าและชุมชนโลก
4) หลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่เป็นปฏิปักษ์ต่อโรตารีหรือโรแทเรียนอื่นๆ
5) ช่วยธำรงไว้ซึ่งสภาพแวดล้อม ที่ปลอดจากการคุกคามใดๆ ในการประชุมโรตารี การจัดงานและการทำกิจกรรมต่างๆ รายงานเหตุน่าสงสัยใดๆ ในการคุกคาม และช่วยทำให้ผู้รายงานมั่นใจได้ว่าจะไม่ถูกตอบโต้กลับ

ROTARIAN CODE OF CONDUCT

As a Rotarian, I will :

1) Act with integrity and high ethical standards in my personal and professional life
2) Deal fairly with others and treat them and their occupations with respect
3) Use my professional skills through Rotary to mentor young people, help those with special needs, and improve people's quality of life in my community and in the world
4) Avoid behaviour that reflects adversely on Rotary or other Rotarians
5) Help maintain a harassment-free environment in Rotary meetings, events, and activities, report any suspected harassment, and help ensure non-retaliation to those individuals that report harassment

สารประธานโรตารีสากล

เชคการ์ เมห์ตา กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรียน นักสร้างการเปลี่ยนแปลงที่รักทุกท่าน

ผมขออวยพรทุกท่านและครอบครัวให้มีความสุขในวาระปีใหม่โรตารี! ขอให้เราทำให้มันเป็นปีที่ดีที่สุดในชีวิตของเรา ทำให้มันเติบโตใหญ่ขึ้นและทำมากขึ้น ให้เป็นปีแห่งนักสร้างการเปลี่ยนแปลง และขอให้เรามาเริ่มกันที่สมาชิกภาพของเรา

นั่นคือเหตุผลว่า ทำไมการริเริ่มที่จะให้สมาชิก 1 คนนำสมาชิกใหม่มา 1 คนนั้นจึงสำคัญมาก ในปีนี้ผมอยากให้ท่านคิดถึงวิธีการใหม่ๆ ที่จะทำให้โรตารีสามารถขยายการเข้าถึงไปยังชุมชนของท่านและไปยังโลก หากสมาชิกแต่ละคนแนะนำสมาชิกใหม่หนึ่งคนให้รู้จักกับโรตารี สมาชิกภาพของเราก็จะสามารถเพิ่มขึ้นเป็น 1.3 ล้านคนภายในเดือนกรกฎาคม พ.ศ.2565 (2022) ดังนั้น เรามาลงมือทำกันเถอะ!

ลองนึกภาพการเปลี่ยนแปลงที่เราในฐานะสมาชิกโรตารีสามารถทำได้ เมื่อพวกเรามีมากขึ้น! มีผู้คนที่ใส่ใจคนอื่นมากขึ้น มีคนที่มีจิตบริการเพื่อเปลี่ยนชีวิตมากขึ้น คิดถึงผลกระทบที่เราสามารถสร้างได้ด้วยการเติบโตใหญ่ขึ้นและทำมากขึ้น จำนวนสมาชิกที่มากขึ้น ย่อมช่วยให้เราสามารถทำโครงการบำเพ็ญประโยชน์ได้ใหญ่และโดดเด่นยิ่งขึ้น อีกทั้งพวกเราแต่ละคนยังสามารถสานต่อบริการในรูปแบบส่วนตัวที่ตอบสนองต่อความต้องการในชุมชนของเราได้อีกด้วย

พิศุทธิ์ของโรตารีก็คือการบริการนั้น สร้างสิ่งที่แตกต่างให้กับผู้คนทั่วโลก ปัจจัยสำคัญอันหนึ่งแม้ว่าเราจะสามารถนำมาผสมผสานกับแนวคิดการทำโครงการต่างๆ ของเราคือ การเสริมสร้างเด็กผู้หญิงให้แข็งแกร่ง แต่น่าเสียดายที่ในยุคนี้เด็กผู้หญิงและหญิงสาวต้องเผชิญกับปัญหาความเหลื่อมล้ำทั่วโลก เรามีพลังที่จะชักนำให้เกิดการเรียกร้องขอความเท่าเทียมทางเพศได้ การเปิดโอกาสให้เด็กผู้หญิงและหญิงสาวสามารถเข้าถึงการศึกษา การดูแลสุขภาพที่ดีขึ้น การจ้างงานมากขึ้น และความเท่าเทียมกันในทุกย่างก้าวของชีวิต ควรจะปลูกฝังไว้ในโครงการของโรตารีทุกโครงการ เด็กผู้หญิงคือผู้นำในอนาคต ดังนั้น เราจะขอยืนยันที่จะช่วยเหลือพวกเขาในการกำหนดอนาคตของตัวเอง

ช่วงเวลานี้เป็นช่วงเวลาที่ท้าทาย ผมขอชื่นชมความพยายามของทุกๆ ท่านในการต่อสู้รับมือกับโควิด-19 ไม่มีความท้าทายใดที่จะใหญ่เกินไปสำหรับโรแทเรียน ยิ่งท้าทายมาก โรแทเรียนก็ยิ่งหลงใหลมากขึ้นเท่านั้น ดูจากสิ่งที่พวกเราทำ เมื่อเราเผชิญกับความท้าทายที่ยิ่งใหญ่ เช่น การขจัดโปลิโอดูจากชีวิตหลายล้านชีวิตที่เราได้ช่วยเหลือด้วยการช่วยให้เขาเข้าถึงน้ำ การสุขาภิบาลและสุขอนามัย และจากสิ่งที่เราทำทุกปีเพื่อส่งเสริมสันติภาพในพื้นที่ที่ดูเหมือนจะเป็นไปไม่ได้ โปรแกรมการศึกษาขั้นพื้นฐานและการรู้หนังสือของเราสร้างผลกระทบต่อชาติ

อันของขวัญยิ่งใหญ่ที่เราได้รับ
คือ พลังพลานุภาพของชีวิต

ที่จะเปลี่ยนและสร้างความแตกต่าง
ในวงจรชีวิตให้ดีขึ้น

หากเรายอมเอื้อมมือยื่นออกไป
ช่วยเหลือด้วยหัวใจและจิตวิญญาณ

เวทมนตร์คาถาจะบังเกิด
ดุจวงล้อจะเริ่มหมุน

ขอให้เราหมุนวงล้อไปด้วยกัน
เพื่อมวลมนุษย์จะรุ่งเรือง

ใช้พลังและเวทมนตร์ที่เรามี
เพื่อ ***เปลี่ยนชีวิต ด้วยจิตบริการ***

ปีนี้ ขอให้พวกเราท้าทายตัวเอง ด้วยการทำโครงการและโปรแกรมดังกล่าวให้มากขึ้น ให้มีผลกระทบไปถึงระดับประเทศ ปีนี้เรามาร่วมมือกัน *เปลี่ยนชีวิต ด้วยจิตบริการ*

เชคการ์ เมห์ตา
ประธานโรตารีสากล

สารประธานโรตารีสากล

เชคการ์ เมห์ตา สิงหาคม ๒๕๖๔

สวัสดีครับ นักสร้างการเปลี่ยนแปลงที่รักทุกท่าน

ตามที่เรามุ่งเน้นเรื่องสมาชิกภาพของโรตารีในเดือนนี้ ผมขอให้ท่านช่วยกันสร้างประวัติศาสตร์ในปีนี้ให้เกิดขึ้น กว่า 20 ปีแล้วที่สมาชิกของเราอยู่ที่ 1.2 ล้านคน โรตารีเป็นองค์กรที่มีพลังด้วยมีประวัติศาสตร์ที่ยาวนานถึง 116 ปี มีสมาชิกในกว่า 220 ประเทศตามพื้นที่ทางภูมิศาสตร์ และมีผลงานการทำงานในการขจัดโรคโปลิโอสืบทอดกันมา รวมถึงโครงการเพื่อเพื่อนมนุษย์อื่นๆ โรตารีได้เปลี่ยนแปลงไปมากทั้งในชีวิตของเราและชีวิตของผู้อื่น เมื่อเราจะบริการเพื่อเปลี่ยนชีวิต ท่านคิดหรือไม่ว่าโรตารีสามารถที่จะส่งผลกระทบต่อโลกนี้มากขึ้น หากมีผู้คนจำนวนมากปฏิบัติตามหลักบริการเหนือตนเอง

วิสัยทัศน์ของผม คือ การเพิ่มสมาชิกโรตารีให้ได้ 1.3 ล้านคนภายในเดือนกรกฎาคม พ.ศ.2565 (2022) และการร้องขอนี้ทำได้ง่ายๆ คือ หนึ่งคนนำมา 1 คน ปีนี้ผมอยากให้โรแทเรียนและโรทาแรคเทอร์ทุกคน แนะนำคนใหม่เข้ามาในสโมสรของตน

เราเป็นองค์กรสมาชิก และ สมาชิกเป็นทรัพย์สินที่ยิ่งใหญ่ที่สุดของเรา ท่านคือผู้ที่บริจาคให้กับมูลนิธิโรตารีด้วยความเอื้อเฟื้อ ท่านคือผู้ที่ใฝ่ฝันที่จะนำสิ่งดีๆ มาสู่โลกโดยผ่านการทำโครงการสำคัญๆ และแน่นอน ท่านคือผู้ที่ทำให้โรคโปลิโอใกล้จากหมดไปจากโลกนี้

เมื่อเราให้ความสำคัญกับสมาชิกภาพเป็นเรื่องแรกในปีนี้ ขอให้พวกเราเน้นไปที่ความหลากหลายของสมาชิกโดยการเข้าถึงคนหนุ่มสาวและโดยเฉพาะอย่างยิ่งกับผู้หญิง ทุกสโมสรควรเฉลิมฉลองเมื่อมีสมาชิกใหม่ และโรแทเรียนทุกคนที่แนะนำสมาชิกหนึ่งคนเข้ามา จะได้รับการยกย่องจากผมเป็นการส่วนตัว และสำหรับผู้ที่ประสบความสำเร็จในการหาสมาชิก 25 คนขึ้นไปจะได้เป็นสมาชิกของชมรมสมาชิกภาพ ชมรมใหม่ของเรา (Membership Society)

แม้เวลาที่เรามอบของบริจาคของโรตารีให้กับคนอื่นๆ ก็ขอให้แน่ใจว่า สมาชิกใหม่เหล่านี้ได้มีส่วนร่วม เพราะโรแทเรียนที่มีส่วนร่วมเป็นสิ่งที่มีคุณค่าตลอดไป และระลึกไว้ว่า การให้สมาชิกปัจจุบันมีส่วนร่วม กับการรักษาพวกเขาไว้ในสโมสรของเราก็มีความสำคัญพอๆ กับการนำสมาชิกใหม่เข้ามา อีกทั้งขอให้พวกเราเตรียมพร้อมที่จะก่อตั้งสโมสรใหม่ด้วย โดยเฉพาะสโมสรที่มีลักษณะยืดหยุ่น ผมมั่นใจว่าสโมสรที่จัดการประชุมแบบเสมือนจริง หรือ แบบลูกผสม สโมสรแซทเทิลไลท์ และสโมสรที่เกิดขึ้นเพราะมีความสนใจในปัญหาเดียวกัน (cause based clubs) เป็นวิธีการที่มีประสิทธิภาพอย่างมากในการขยายโรตารีด้วยเช่นกัน

เมื่อท่านเติบโตขึ้น ท่านย่อมจะสามารถทำสิ่งต่างๆ ได้มากขึ้น เรามาสร้างพลังให้เด็กสาวๆ โดยผ่านงานกิจกรรมของเราในแต่ละด้านที่เราให้ความสำคัญ เรื่องทุนการศึกษาสำหรับเด็กผู้หญิง เรื่องห้องน้ำในโรงเรียน เรื่องการศึกษาด้านสุขภาพและสุขอนามัย - และยังมีอีกหลายเรื่องมากมายที่เราสามารถทำได้ โครงการที่เน้นเรื่องสิ่งแวดล้อมก็ได้รับความสนใจจากทั่วโลกเช่นกัน จงมีส่วนร่วมในโครงการเหล่านี้ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อทำให้โลกนี้ดีขึ้นสำหรับพวกเราและสำหรับทุกสรรพชีวิต

พวกท่านแต่ละคนเป็นแบรนด์แอมบาสเดอร์ของโรตารี และผลงานยอดเยี่ยมทั้งหมดที่ทำโดยโรแทเรียนจากทั่วโลกจำเป็นต้องแบ่งปันไปสู่ภายนอกชุมชนของโรตารี จงใช้โซเชียลมีเดียเพื่อบอกเล่าเรื่องราวของการบริการเหนือตนเองให้กับเพื่อน เพื่อนร่วมงาน และญาติของท่าน

ท้ายที่สุดนี้ ในปีที่กำลังมาถึง ผมอยากให้ทุกสโมสรลองวางแผนอย่างน้อยให้มีหนึ่งวันแห่งการบำเพ็ญประโยชน์ของโรตารี ซึ่งจะนำอาสาสมัครจากภายในและภายนอกโรตารีมารวมกัน และเฉลิมฉลองพร้อมกับการแสดงผลงานของสโมสรในชุมชนของท่าน เข้าไปที่ rotary.org เพื่อดูข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับโครงการริเริ่มเหล่านี้ตลอดจนวิธีการอื่นๆ ในการ*เปลี่ยนชีวิตด้วยจิตบริการ*

เชคการ์ เมห์ตา
ประธานโรตารีสากล

สารประธานทรัสตี

จอห์น เจิร์ม กรกฎาคม ๒๕๖๔

วิสัยทัศน์เพื่อโลกที่ดีขึ้น

กรกฎาคม เป็นเดือนที่น่าตื่นเต้นที่สุดในโรตารี มันคือเวลาของการเริ่มชีวิตและการเริ่มต้นครั้งใหม่ สำหรับหลายๆ คนแล้ว มันคือโอกาสในการรับบทบาทของผู้นำใหม่ โรแทเรียนเป็นผู้ที่เปี่ยมไปด้วยทัศนคติที่ดี คำนึงถึงสิ่งดีๆ ที่เราจะสามารถทำได้เพื่อมนุษยชาติในอีก 12 เดือนข้างหน้า

ขณะที่ผมเขียนสารนี้ ผมจำได้ว่ามีคำพูดหนึ่งกล่าวโดย เฮเลน เคลเลอร์ นักเคลื่อนไหวเพื่อคนพิการชาวอเมริกันผู้มีชื่อเสียง “สิ่งเดียวที่เลวร้ายยิ่งกว่าการตาบอดคือ การมีสายตาที่มองเห็นแต่กลับมองไม่เห็น”

ช่างลึกซึ้ง ที่ผู้หญิงตาบอดคนหนึ่ง ได้สอนบทเรียนอันยิ่งใหญ่แก่เรา เกี่ยวกับความแตกต่างระหว่างการมองเห็นด้วยตาและการมองเห็นด้วยใจ อันที่จริงการมองโลกอย่างที่มันเป็นเป็นเรื่องหนึ่ง แต่การจินตนาการว่ามันเป็นเป็นอีกเรื่องหนึ่งโดยสิ้นเชิงมูลนิธิโรตารี ล้วนเป็นเรื่องของจินตนาการถึงความเป็นไปได้-และทำให้มันเกิดขึ้น

ในเมื่อเราเริ่มต้นปีโรตารีนี้ ผมอยากถามว่า อะไรคือวิสัยทัศน์ของท่านในอีก 12 เดือนข้างหน้า? ชุมชนหรือภูมิภาคที่ท่านรู้จักจะได้รับประโยชน์จากทุนสนับสนุนของมูลนิธิหรือไม่ บางทีอาจมีคนหนึ่งได้รับ แต่ขณะที่ท่านกำลังอ่านข้อความนี้ ก็มีอีกหลายคนในชุมชนนั้นกำลังรอความช่วยเหลือจากเราและจากการเป็นผู้นำของเรา

เรายังคงต้องเผชิญกับความท้าทายในการให้ความช่วยเหลือแก่โลกในช่วง COVID-19 แต่เราไม่อาจปล่อยให้สิ่งนั้นหรือสิ่งอื่นใดมาหยุดยั้งเราได้ ความต้องการด้านการศึกษาและการดูแลสุขภาพจำนวนมากทวีความรุนแรงขึ้นจากการระบาดใหญ่ โลกต้องการเรา

ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม ท่านสามารถสมัครขอรับทุนสนับสนุนของมูลนิธิ เพื่อทำในเรื่องที่เน้นความสำคัญใหม่ของโรตารี นั่นคือ เรื่องสิ่งแวดล้อม เดือนกรกฎาคมยังนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลงหลายอย่าง เช่น การปรับโครงสร้างทางการเงินของกองทุนโลกที่ได้เตรียมไว้โดยมองไปที่ความยั่งยืน เรากำลังเริ่มต้นปีที่เราจะสานต่อการให้ทุนขนาดใหญ่ (Programs of Scale grant) เป็นครั้งแรกในประเทศแซมเบีย หาสถานที่เพื่อจัดตั้งศูนย์สันติภาพโรตารีแห่งต่อไปของเรา และวางแผนดำเนินการเรื่องทุนสนับสนุนระดับภาคและระดับโลกที่จะสร้างผลกระทบเชิงบวกสำหรับคนรุ่นต่อๆ ไป

ดังคำพูดของนักปรัชญาชาวจีนโบราณเล่าจื๊อ วันนี้เราเริ่มต้นการเดินทางพันไมล์โดยเริ่มจากก้าวแรกของเรา ให้เราก้าวไปด้วยกัน มองไปข้างหน้า ไม่ใช่อดีต โรแทเรียนชอบความท้าทาย ดังนั้นนี่คือความท้าทายอย่างหนึ่งสำหรับเราทุกคน เรามาท้าทายตัวเราเองให้คิดให้ใหญ่ขึ้นในปีนี้ และขยายวิสัยทัศน์ของเราเกี่ยวกับสิ่งที่เราทำได้ และจะทำ

จงให้มูลนิธิเป็นส่วนหนึ่งของวิสัยทัศน์ของท่านเพื่อโลกที่ดีขึ้น แล้วท่านจะเห็นโลกและตัวท่านเองเปลี่ยนไป

จอห์น เจิร์ม
ประธานมูลนิธิ

สารประธานทรัสตี

จอห์น เจิร์ม สิงหาคม ๒๕๖๔

ด้วยสมาชิกและการสนับสนุนที่มากขึ้น เราจะทำดีในโลกได้เพิ่มขึ้น

ในเดือนสิงหาคม เรามุ่งเน้นเรื่องสมาชิกภาพ — โดยการสำรวจหาวิธีที่เราจะสามารถขยายลำดับและการเข้าถึงของโรตารี ตามที่เราจะก่อตั้งสโมสรใหม่และเพื่อตอบสนองการร้องขอของประธานโรตารี เชคการ์ เมห์ตา ที่ว่า หนึ่งคนนำมาหนึ่งคน ให้เราพิจารณาว่าความพยายามในการทำเช่นนี้จะส่งผลบวกในทุกระดับชั้นขององค์กรของเราได้อย่างไร ทรัพย์สินที่ยิ่งใหญ่ที่สุดสองประการของโรตารี คือ สมาชิกและมูลนิธิโรตารี ซึ่งเชื่อมโยงกัน องค์กรของเราประกอบด้วยสโมสรโรตารีและสโมสรโรทาแรคท์มากกว่า 48,000 สโมสร และหากปราศจากสมาชิกสโมสรที่ทุ่มเทแล้วเราคงไม่สามารถบำเพ็ญประโยชน์ได้ รวมทั้งสมาชิกของเรายังปฏิบัติตามพันธกิจของมูลนิธิในการทำความดีในโลกด้วยการทำงานโครงการระดับรากหญ้า และให้การบริจาค เพื่อสนับสนุนโปรแกรมและเงินทุนช่วยเหลือจำนวนนับไม่ถ้วนของมูลนิธิ

เมื่อมีสมาชิกในโรตารีมากขึ้น มูลนิธิย่อมสามารถทำสิ่งที่ดีในโลกได้เพิ่มขึ้น เราจะได้รับความช่วยเหลือมากขึ้นในการทำโครงการน้ำ สุขาภิบาล และสุขอนามัย เพื่อให้ผู้คนจำนวนมากขึ้นสามารถเข้าถึงน้ำสะอาด เราจะมีคนฉลาดมากขึ้นเพื่อวางแผนโครงการทุนสนับสนุนระดับโลก (global grants) ที่สนับสนุนการบริการดูแลการตั้งครรภ์ก่อนคลอด เพื่อให้เด็กทารกสามารถรอดชีวิตมากขึ้น เราสามารถให้ทุนสนับสนุนระดับภาค (district grants) มากขึ้นเพื่อสนับสนุนการรู้หนังสือเพื่อให้คนสามารถเรียนรู้ที่จะอ่านได้มากขึ้น

ปัจจุบัน มีสมาชิกประมาณหนึ่งในสามของเรา สนับสนุนมูลนิธิอย่างเข้มแข็ง โดยการบริจาคประจำปีหรือวิธีการอื่นๆ ลองนึกภาพว่าเราจะสามารถขยายการเข้าถึงของโรตารีได้มากแค่ไหน ถ้าเราเพิ่มการมีส่วนร่วมในการบริจาค แม้จะเพียงเล็กน้อยก็ตาม เงินบริจาคของโรแทเรียนที่มากขึ้นจะหมายถึงเงินทุนที่เพิ่มให้กับศูนย์สันติภาพโรตารี เช่นเดียวกับการบริจาคที่ได้รับการสมทบมากขึ้นเพื่อช่วยขจัดโปลิโอ ต้องขอบคุณความร่วมมือของพวกเรากับมูลนิธิบิลและเมลินดาเกทส์

มูลนิธิโรตารีเป็นกำลังสำคัญที่ดำเนินโครงการที่สร้างผลกระทบและยั่งยืนไปทั่วโลกอย่างมีประสิทธิภาพ องค์กรเนวิเกเตอร์การกุศล (Charity Navigator) ได้ยกย่องมูลนิธิโรตารีด้วยการให้คะแนนระดับสี่ดาวทุกปี เป็นเวลา 13 ปีติดต่อกัน สมาชิกโรตารีทุกคนสามารถภาคภูมิใจกับสิ่งนี้ และจะดีแค่ไหนหากโรแทเรียนทุกคนสนับสนุนมูลนิธิในทุกวิถีทางที่ทำได้

ผมมีคำขอร้องง่ายๆ ในเดือนนี้ โปรดใช้เวลา 10 นาทีในการประชุมสโมสรครั้งต่อไปเพื่อหารือเกี่ยวกับวิธีการเข้าไปมีส่วนร่วมในมูลนิธิในปีนี้ให้มากขึ้น อาจเป็นการวางแผนการระดมทุนออนไลน์เพื่อประโยชน์ของมูลนิธิหรือร่วมมือกับสโมสรอื่นๆ เพื่อทำโครงการทุนสนับสนุนระดับโลก (Global Grant Project)

ไม่ว่าท่านจะทำอะไร จำไว้ว่าสมาชิกของเรา —เราทุกคน — ล้วนเป็นแรงผลักดันความพยายามของโรตารีและจรรโลงความยั่งยืนของมูลนิธิให้สืบไป

จอห์น เจิร์ม
ประธานมูลนิธิ

ผู้แปล/เรียบเรียง อน.ศรีฟ้า ศิริอุดมเศรษฐ
สโมสรโรตารีกรุงเทพรัชดาภิเษก

บทบรรณาธิการ

อน.วาณิช โยธาวุธ สโมสรโรตารีแม่สาย

มวลมิตรโรแทเรียนทุกท่านครับ

บนเส้นทางสาย อลาสก้าไฮเวย์ ที่เชื่อมระหว่างประเทศสหรัฐอเมริกา และมลรัฐอลาสก้า ต้องวิ่งตัดผ่านแคว้นบริติช โคลัมเบีย ของประเทศแคนาดา

เหนือสุดชายแดนของแคนาดา ที่ทะเลสาบวัตสัน เมืองยูคอน มีสถานที่ท่องเที่ยวที่มีชื่อเสียง นักท่องเที่ยวแวะเวียนมาเยี่ยมชม ใช้ชื่อง่ายๆ ว่า ป่าแห่งป้าย (Signpost Forest)

โดยรอบบริเวณป่าแห่งนี้ เต็มไปด้วยเสาป้ายจากทุกมุมโลก กินอาณาบริเวณพื้นที่กว้างขวางหลายสิบไร่

เรื่องราวเริ่มต้นขึ้นในปี 1942 โดยทหารอเมริกัน ที่ทำงานบนทางหลวง Alaska Highway คิดถึงบ้านในมลรัฐอิลลินอยส์ ที่ห่างออกไป 4,500 กม. เขาจึงติดป้ายชื่อบ้านเกิดและระยะทาง คนอื่นๆ ก็เริ่มทำตาม และกิจกรรมยังคงดำเนินต่อไปจนถึงทุกวันนี้

ณ เวลานี้ มีป้ายแสดงสถานที่ต่างๆ มากกว่า 90,000 ป้ายจากทั่วโลก กลายเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่มีชื่อเสียงบนเส้นทางสายประวัติศาสตร์นี้

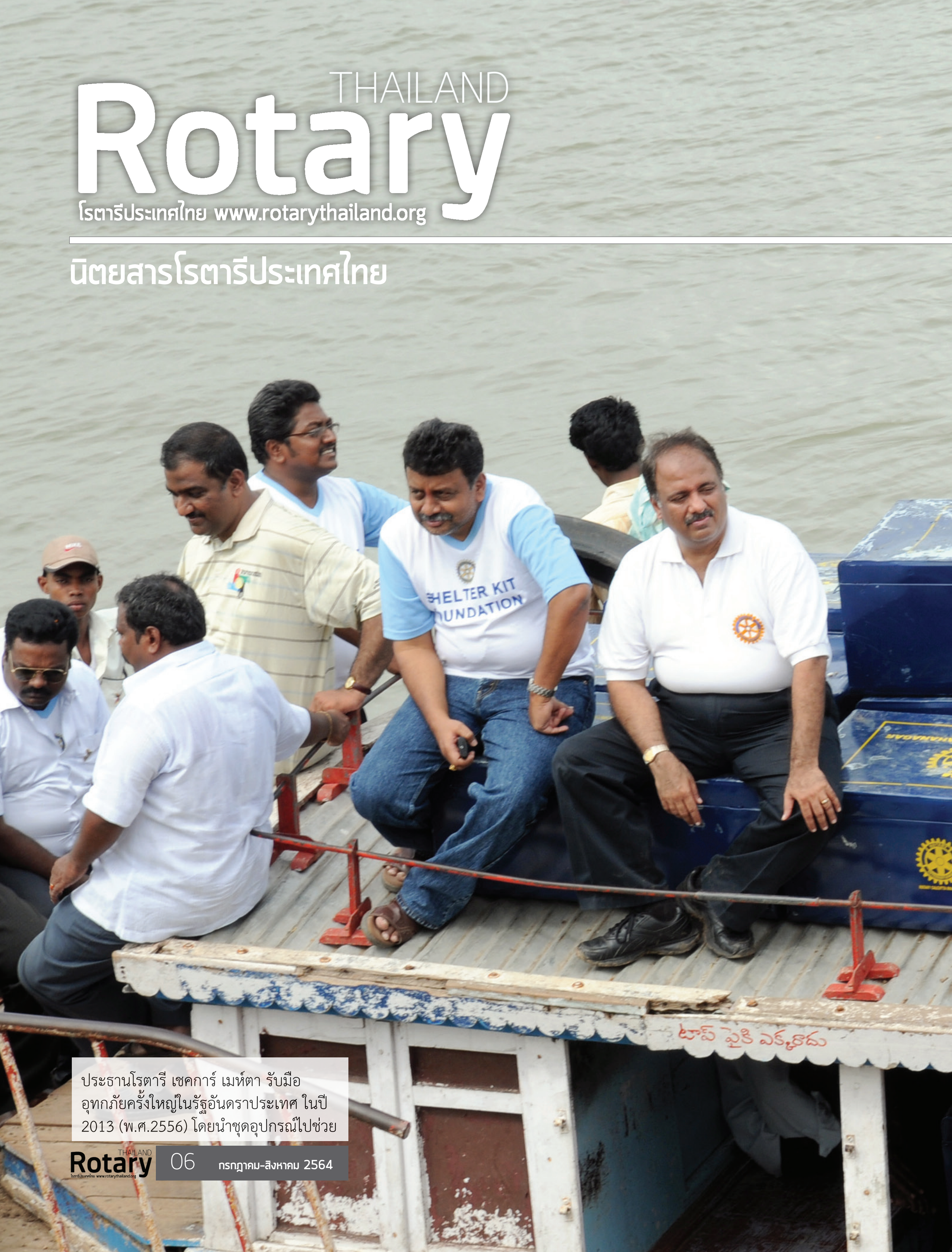
มีเรื่องราวที่คุ้นๆ คล้ายกับเรื่องนี้ อีกเรื่องหนึ่งเรื่องมีอยู่ว่า ชายชาวอเมริกัน 4 คนเดินทางจากนอกเมือง เข้ามาทำงานอยู่ในเมืองชิคาโก ได้นัดพบปะพูดคุยแก้เหงาและได้ร่วมกันบำเพ็ญประโยชน์ต่อชุมชน

ผ่านไปร้อยกว่าปี จากเริ่มแรก 4 คน มีผู้คนมาร่วมพูดคุยเพิ่มขึ้นเป็นล้านกว่าคน กลับกลายเป็นองค์กรจิตอาสาที่ใหญ่ที่สุดของโลก

จากเรื่องราวข้างต้น เป็นตัวอย่างว่า หลายๆ สิ่งเริ่มขึ้นจากจุดเล็กๆ ก่อนจะกลายเป็นประโยชน์ต่อชุมชนต่อสังคมในท้ายที่สุด

ด้วยไมตรีจิตแห่งโรตารี
อน.วาณิช โยธาวุธ
บรรณาธิการบริหาร

SignPost Forest
เมืองยูคอน
แคว้นบริติช โคลัมเบีย
ประเทศแคนาดา



THAILAND Rotary

โรตารีประเทศไทย www.rotarythailand.org

นิตยสารโรตารีประเทศไทย

ประธานโรตารี เชคการ์ เมห์ตา รับมือ
อุทกภัยครั้งใหญ่ในรัฐอันดราประเทศ ในปี
2013 (พ.ศ.2556) โดยนำชุดอุปกรณ์ไปช่วย

นิตยสารรายสองเดือน
ปีที่ 38 ฉบับที่ 195
กรกฎาคม-สิงหาคม ๒๕๖๔
July-August 2021

สารบัญ Contents

สารประธานโรตารีสากล	1-2
สารประธานทรัสตีฯ	3-4
สารบัญ	6-7
สนเทศโรตารี	8-9
สกู๊ปพิเศษ ***“คนสานฝัน”***	10-20

กองบรรณาธิการ

คณะกรรมการที่ปรึกษา
อผภ.วิวัฒน์ ศิริจางคพัฒนา (3360)
ผวภ.ไพกิจ ฮุนพงษ์สิมานนท์ (3330)
ผวภ.ผศ.ดร.จารีศรี กุลศิริปัญโญ (3340)
ผวภ.ศ.คลินิก นพ.วิรุณ บุญนุช (3350)
ผวภ.จิระยุทธ หิรัณยวัฒน์ (3360)
ผวล.ละออ จินดา (3330)
ผวล.พรรณธิดา โรจน์วรรณสินธุ์ (3340)
DGE.Mitsutaka Iida (3350)
ผวล.ศุภลักษณ์ โลหะโชติ (3360)
อผภ.ทนงศักดิ์ พงษ์ศรี (3350)
คุณดนุชา ภูมิถาวร

บรรณาธิการบริหาร
อน.วาณิช โยธาวุธ (3360)

บรรณาธิการผู้ช่วยบริหาร
อน.จันทนี เทียนวิจิตร (3360)

บรรณาธิการผู้ช่วย
ภาค 3330 อผภ.จุฑาทิพย์ ธรรมศิริพงษ์
ภาค 3340 รทร.เดียร์ราห์ พิบูลย์วัฒนวงษ์
ภาค 3350 อน.ตรอง แสงสว่างวัฒนะ
ภาค 3360 อน.นพ.ณัฏฐธนิน เศรษฐวนิชย์

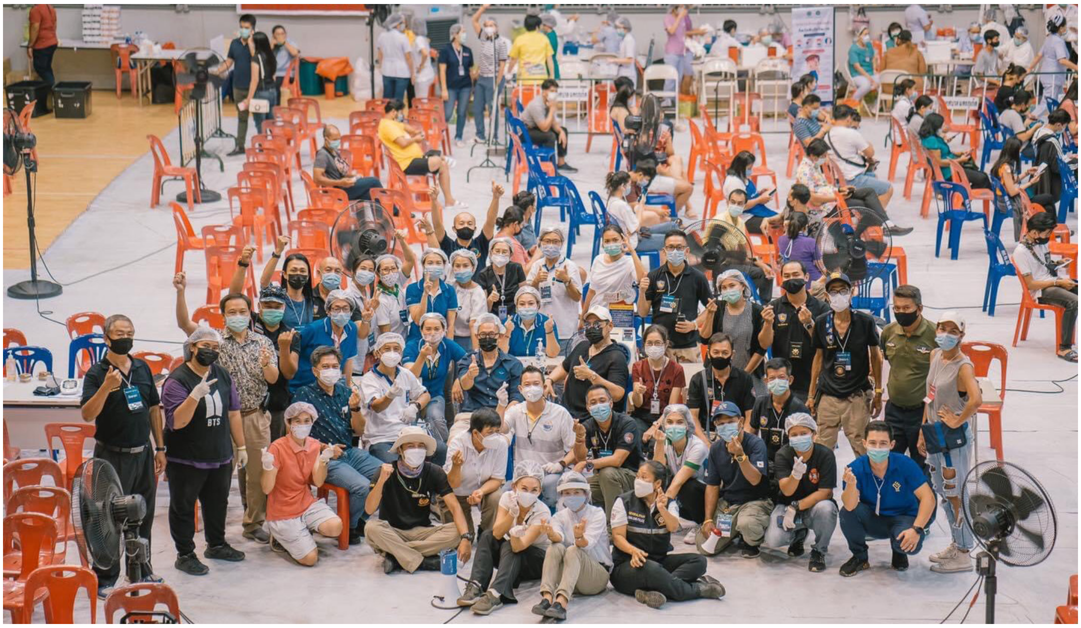
คอลัมนิสต์
อน.ดร.บุษบง จำเริญดารารัศมี (3360)

ที่ปรึกษา
อผภ.อนุรักษ์ นภาวรรณ (3360)

สถานที่ติดต่อ
ศูนย์โรตารีในประเทศไทย 75/82-83 อาคารโอเชี่ยนทาวเวอร์ 2 ชั้น 32 ซ.วัฒนา ถ.อโศก เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110
c/o Rotary Centre in Thailand 75/82-83, 32/Fl., Ocean Tower II, Soi Wattana, Asok Rd., Wattana, Bangkok 10110
Tel: 02-661-6720 Fax: 02-661-6719 Mobile: 085-822-4442
Email: magazine@rotarythailand.org , v.yotharvut@rotarythailand.org
Website: www.rotarythailand.org

อน.บุญฤทธิ์ ตันสกุล สโมสรโรตารีทุ่งคา

www.ภูเก็ตต้องชนะ.com



ปัจจุบัน การเผชิญโรคภัยไข้เจ็บของมนุษย์ นับวันยิ่งท้าทายขึ้นทุกวัน ที่เห็นชัดที่สุด ณ เวลานี้คือ โรคโควิด-19 ที่ประชากรทั่วโลกกำลังเผชิญ ซึ่งคร่าชีวิตมนุษย์ไปมากมายรวมเวลากว่า 2 ปี จวบจนปัจจุบัน มาตรการต่างๆ เช่น การนำวัคซีนเข้ามาฉีดในมนุษย์ก็สามารถยับยั้งโรคได้ระดับหนึ่ง จังหวัดภูเก็ตเป็นพื้นที่แรกๆ ในประเทศไทยที่ได้รับการจัดสรรวัคซีนมาฉีดให้ประชาชนที่อาศัย และทำงานอยู่ในพื้นที่ ทั้งชาวไทย ต่างชาติหรือต่างด้าว ก็จะได้รับวัคซีนอย่างทั่วถึงเพื่อสร้างให้ประชากร 70% ในพื้นที่มีภูมิคุ้มกันหมู่ เมื่อมองย้อนกลับไปว่าทำไมจังหวัดภูเก็ตจึงได้รับการจัดสรรวัคซีนเป็นพื้นที่แรกๆ ก็เพราะเกิดจากความร่วมมือผลักดันของภาคเอกชน พ่อค้า ประชาชน และภาครัฐที่ต้องการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ให้ประชากรทั้งหลายได้มีรายได้ เพราะภูเก็ตได้รับผลกระทบอย่างหนัก เนื่องจากรายได้หลักมาจากการท่องเที่ยว ความพยายามของภาคเอกชนภูเก็ตไม่ได้ประสบความสำเร็จตั้งแต่แรก แต่ผ่านการนำเสนอจากทางหลายฝ่าย หลายช่องทาง จึงผสานรวมกับแผนเปิดประเทศใน 120 วัน จนเกิดเป็นแผนการฟื้นฟูเรียกว่า Phuket Sandbox

สมาชิกสโมสรโรตารีทุ่งคาและสโมสรอื่นๆ ที่อยู่ในพื้นที่จังหวัดภูเก็ตไม่ได้นิ่งนอนใจ ได้มีส่วนร่วมในแผนฟื้นฟู Phuket Sandbox โดยสมาชิกสโมสรหลายๆ ท่านได้เข้าร่วมทำงานจิตอาสาเพื่อบริการประชาชนที่มารับบริการฉีดวัคซีน ผู้ที่มารับวัคซีนจะต้องลงทะเบียนผ่าน www.ภูเก็ตต้องชนะ.com มาก่อนจึงจะสามารถฉีดวัคซีนได้ โดยพื้นที่จังหวัดภูเก็ตมีศูนย์บริการวัคซีนอยู่ 6 ศูนย์กระจายวัคซีนหลักคือโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต และกระจายไปให้โรงพยาบาลฉลอง โรงพยาบาลป่าตอง โรงพยาบาลถลาง โรงพยาบาลสิริโรจน์ภูเก็ต เพื่อดำเนินการฉีดให้ประชาชนในพื้นที่นั้นๆ จึงทำให้วัคซีน Lot แรกจำนวน 2 แสนโดส สามารถฉีดครบ 2 เข็มรวดเร็วในเดือนเมษายนที่ผ่านมา ผมเองซึ่งเป็นสมาชิกสโมสรโรตารีทุ่งคาได้มีส่วนร่วมในศูนย์ฉีดวัคซีนต่างๆ อย่างเป็นระบบของจังหวัดภูเก็ตจึงพออธิบายเพื่อเป็นแนวทางให้กับพื้นที่ต่างๆ พอสังเขป

โดยทุกคนที่มาฉีดวัคซีนจะต้องมีใบนัดของภูเก็ตต้องชนะผ่านทางข้อความโทรศัพท์มือถือเท่านั้น เมื่อเข้ามาที่ศูนย์ฯ เจ้าหน้าที่ (ข้าราชการ อสม. จิตอาสา องค์กรต่างๆ) ตรวจวัดอุณหภูมิ ตรวจสอบบัตรประชาชน คัดกรองผู้มีใบนัดรับวัคซีนของวันนั้นๆ จากนั้นทุกคนจะต้องกรอกเอกสารและตอบคำถามต่างๆ และยินยอมที่จะฉีดวัคซีนแล้วส่งให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ขั้นตอนที่ 2 ทุกคนต้องวัดความดันและชีพจร 3. ผู้รับวัคซีนต้องลงทะเบียนผ่านเจ้าหน้าที่ของศูนย์ฯ นั้นๆ (หมอพร้อม) 4. ตรวจสอบคัดกรองโรคและซักประวัติต่างๆ โดยพยาบาลวิชาชีพและมีแพทย์เป็นผู้ควบคุม 5. ฉีดวัคซีนโดยพยาบาลวิชาชีพหรือแพทย์ผู้ควบคุม (หลังฉีดขวดวัคซีนจะถูกเก็บไว้รอตรวจสอบเป็นเวลา 14 วัน เมื่อพบเหตุการณ์ใดๆ จากวัคซีนสามารถติดตามได้) 6. นั่งสังเกตอาการ 30 นาที ก่อนเดินทางกลับบ้าน ขั้นตอนทั้งหมดนี้แต่ละศูนย์ฯ อาจจะปฏิบัติไม่เหมือนกัน ขึ้นอยู่กับแนวทางและการปรับแผนของผู้อำนวยการศูนย์ฯ

โดยภาพรวมขณะปฏิบัติงานจิตอาสา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยดีมาก ผู้มาฉีดวัคซีนตลอดจนเจ้าหน้าที่ต่างมีความเคร่งครัดและให้ความร่วมมือในการทำงานอย่างเต็มที่ ส่งผลให้การฉีดโควิดเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ อันจะส่งผลให้ภาพรวมของประเทศไทยและจังหวัดภูเก็ต ซึ่งถูกวางไว้ที่จะเป็นประตูเปิดรับภาคเศรษฐกิจจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นต่อนานาประเทศต่อไป และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสโมสรโรตารี สมกับปณิธานของโรตารีที่ตั้งใจจะบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ต่อมวลมนุษย์สืบต่อไป

Article : บทความ

อน.ดร.บุษบง จำเริญดารารัศมี
สโมสรโรตารีพะเยา ภาค 3360

ต้อนรับ ผู้ว่าการภาคคนใหม่

Club Qualification MOU

เป็นเอกสารรองรับคุณสมบัติของสโมสรว่า
จะสามารถขอทุนสนับสนุนจาก
มูลนิธิโรตารี เมื่อ
1) มีสมาชิก**ผ่านการสัมมนา**
เรื่องการบริหารจัดการกองทุน
2) นายกสโมสรและนายกรับเลือกได้ **ลงนามใน MOU**
และ
3) ภาคอาจมี **เงื่อนไขอื่นเพิ่มเติม**
หากเห็นสมควร

เดือนกรกฎาคมที่โรตารีมิได้กำหนดให้เป็นเดือนแห่งอะไร คือว่างเอาไว้ และโรแทเรียนต่างต้อนรับผู้ว่าการภาคคนใหม่ด้วยการอยู่บ้านเคร่งครัด กิจกรรมยอดนิยมน่าจะเป็นการคุยกันทางโทรศัพท์ การเรียน online นอกจากแก้เหงาแล้วยังได้ประโยชน์

ในห้อง Learning Center มีความรู้ มีบทเรียนที่น่าสนใจเป็นจำนวนมาก มีหลายภาษา แต่ขาดภาษาไทย วิทยากรต้องเติมให้ หากเรียนเป็นกลุ่มเล็กๆ พบว่าใช้เวลาน้อยกว่าเรียนเอง ตัวอย่างบทเรียนที่เป็นประโยชน์อย่างมากในช่วงนี้คือ การสัมมนาเรื่องการบริหารจัดการกองทุนสมทบ

ภาค 3360 ได้เชิญชวนโรแทเรียนเข้าเรียน online เพื่อให้ได้รับใบประกาศนียบัตร (certificate) และนำมาแสดงเพื่อให้นายกสโมสรและนายกรับเลือกได้ลงนามใน MOU เพื่อให้สโมสรมีคุณสมบัติครบถ้วน (club qualification) และสามารถขอทุนสนับสนุนจากมูลนิธิโรตารี พบว่าได้รับความสนใจเกินคาด มีสโมสรเป็นจำนวนมากมีคุณสมบัติครบถ้วน

MOU เป็นเอกสารรองรับคุณสมบัติของสโมสรว่า จะสามารถขอทุนสนับสนุนจากมูลนิธิโรตารี เมื่อ

1) มีสมาชิกผ่านการสัมมนาเรื่องการบริหารจัดการกองทุน
2) นายกสโมสรและนายกรับเลือกได้ ลงนามใน MOU และ
3) ภาคอาจมี เงื่อนไขอื่นเพิ่มเติมหากเห็นสมควร

บรรยากาศใหม่ในสมัยของผู้ว่าการภาคคนใหม่ที่แสดงถึงความเปลี่ยนแปลงทั้งที่เป็นอยู่และจะมีการเปลี่ยนแปลงมากขึ้นเป็นลำดับ และในหลายๆ เรื่อง

การประชุมสโมสรด้วยสื่อสมัยใหม่ ทั้งแบบ zoom และแบบ line กลุ่ม มีเพิ่มมากขึ้นทดแทนการประชุมที่ต้องขาดหายไปเพราะถูกปิดกั้นโดยการระบาดของ COVID-19 การประชุมสัมมนาใหญ่ ไม่ว่าจะเป็นการประชุมใหญ่ประจำปี การสัมมนาเจ้าหน้าที่และคณะกรรมการบริหารสโมสร ต้องจัดขึ้นโดย zoom แม้ว่าจะมีความวิตกกังวลอยู่บ้าง แต่ในท้ายที่สุดก็ผ่านไปด้วยดีและมีแต่จะดีขึ้น

การหารือระหว่างกลุ่มทำงานต่างๆ ที่เคยคิดว่าน่าจะขัดข้องเพราะไม่มีโอกาสได้ประชุมเหมือนที่ผ่านมา แต่วิกฤตกลับสร้างโอกาส โรแทเรียนต่างปรับตัวให้สอดรับกับวิทยาการสมัยใหม่ การบำเพ็ญประโยชน์ของโรแทเรียนถูกปรับวิธีการออกไป ไม่ถึงกับขัดข้องเพียงแต่แปรรูปไปบ้างให้เหมาะสมกับสถานการณ์

การขอรับการสนับสนุนกองทุนสมทบจากมูลนิธีโรตารีเป็นเรื่องที่เปลี่ยนแปลงมากสุด ต้องศึกษาความเปลี่ยนแปลง ต้องอธิบายให้โรแทเรียนเข้าใจถึงความเปลี่ยนแปลงพร้อมเหตุผล ต้องให้กำลังใจในการทำความดี ให้ยินดีในการบริจาค ให้เข้มแข็งในการทำงาน ฯลฯ

สถานการณ์ที่คละเคล้ากันอย่างนี้ มีทั้งวิกฤตและโอกาส ทุกคนต่างต้องเป็นกำลังซึ่งกันและกัน และคงจะต้อง**เป็นกำลังใจให้ผู้ว่าการภาคทุกๆ คนเพื่อเป็นผู้นำของแต่ละภาคที่ประสบความสำเร็จต่อไป**

Ida McKinley
BILL GATES
HOW TO AVOID A CLIMATE DISASTER
BARACK OBAMA
DREAMS FROM MY FATHER
TRAVEL
CALCUTTA 200 YEARS
ENGLISH HINDI
KALAM
Unforgettable WORLD
Look Beyond Yourself
jack
STRAIGHT FROM THE GUT
JACK WELCH
RAJAT GUPTA
MIND WITHOUT FEAR
Direct Taxes Ready Reckoner
YOU CAN SELL
SPEECHES
Spanish
CROSSWORD CHALLENGE
PANDEYMONIUM
PIYUSH PANDEY
MAHATMA GANDHI

ประธานโรตารีคนใหม่ของเรา
เชคการ์ เมห์ตา วาดฝันฉากต่อไปของโรตารี -
และพร้อมจะสานมันให้เป็นจริง

คน สานฝัน

โดย จอห์น รีเซค

ตลอดหลายปีที่ผ่านมา ผมจับตาดูเชคการ์ เมห์ตา เมื่อท่านมาที่ศูนย์โรตารีวัน (One Rotary Center) ในเมืองอีแวนสตัน รัฐอิลลินอยส์ เพื่อเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการบริหาร ผมได้พบกับท่านอย่างเป็นทางการในวันหนึ่งของการประชุมติดต่อกันกับหลายคณะทำงาน ซึ่งเป็นการประชุมที่ประธานโรตารีรับเลือกทุกคนต้องเข้า ในช่วงระหว่างการประชุมที่ผมอยู่ด้วย ท่านมีท่าทีผ่อนคลายที่สุดในห้องแม้จะเป็นคนเดียวที่มีอาการเจ็ทแล็ก ท่านกระฉับกระเฉง อดทน และถามคำถามที่ฉลาดหลักแหลม — ไม่น่าแปลกใจสำหรับคนที่ประสบความสำเร็จในอาชีพการงานและชีวิตทำงานการกุศลอย่างท่าน ผมคิดว่าท่านกำลังประเมินพวกเราทีละคน เพื่อดูว่าจะเลือกสรรพวกเราไปช่วยงานของท่านให้บรรลุความฝันในโรตารีอย่างไร

ผมโชคดีได้กลับมาพบกับท่านอีกแบบตัวต่อตัวหลังที่พวกเราได้ประชุมกัน พวกเราตอนนี้กำลังเข้าสู่ปีที่สองของการระบาดใหญ่ของโควิด-19 ทั่วโลก และในขณะที่ผมเขียนบทความนี้ อินเดียตกอยู่ในสภาพอันเลวร้ายของการระบาดน่าเศร้าที่สุด โรตารีต้องปรับเปลี่ยนบางอย่าง แต่หน้าที่ของโรตารียังต้องดำเนินต่อไป

ในปีที่เหตุการณ์ปกติ บรรณาธิการคนหนึ่งของโรตารีจะเดินทางไปโกลกัตตา ที่ซึ่งเชคการ์อยู่กับราชิภรรยาของท่าน เราจะใช้เวลาอยู่กับท่าน ครอบครัวของท่าน เพื่อนของท่าน และเพื่อนโรแทเรียน เพื่อสืบเรื่องราวการเลี้ยงดู และการเติบโตเป็นผู้ใหญ่ในอินเดียว่าได้หล่อหลอมมุมมองชีวิต และโรตารีของท่านอย่างไร แต่แน่นอนที่ปีนี้ไม่มีใครสามารถเดินทางได้ ดังนั้น เราจึงขอให้ผู้ที่รู้จักเชคการ์ดีที่สุดบอกเราเกี่ยวกับท่านด้วยคำพูดของพวกเขาเอง

ในหน้าต่อไป สมาชิกในครอบครัวของเชคการ์ เพื่อนเก่าแก่บางคน ผู้ช่วยส่วนตัว และผู้ช่วยประธานโรตารี จะมาแบ่งปันเกร็ดเล็กเกร็ดน้อยและเล่าถึงผู้ชายที่พวกเขารู้จัก เพื่อช่วยให้สมาชิกโรตารีทั่วทุกทิศรู้สึกว่า ได้รู้จักท่านเช่นกัน แน่นอนที่หลายๆ คนจะได้พบกับท่านในรูปแบบเสมือนจริง แม้ว่าจะไม่ได้เจอหน้ากันจริงๆ ตลอดปีหน้าก็ตาม

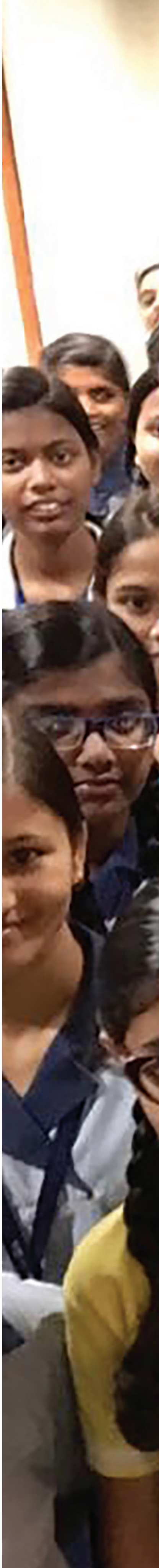
เชคการ์ เมห์ตา เป็นสมาชิกของสโมสรโรตารีกัลกัตตา-มหานะการ์ เป็นโรแทเรียนมาตั้งแต่ปี 1985 (พ.ศ.2528) ท่านได้รับการฝึกอบรมเป็นนักบัญชี และได้ตั้งบริษัทพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ชื่อสกายไลน์ กรุ๊ป ซึ่งท่านเป็นประธานบริษัท แต่ตำแหน่งอาชีพงานของท่านบอกเพียงส่วนเล็กๆ ของเรื่องราวคนที่ท่านเป็น ท่านยังเป็นผู้อำนวยการขององค์กรรักษาตาสากล (Operation Eyesight Universal) สาขาประเทศอินเดีย ซึ่งเป็นองค์กรไม่แสวงผลกำไรที่อยู่ในแคนาดา และเน้นเรื่องการป้องกันการตาบอดที่หลีกเลี่ยงได้ ท่านได้ช่วยสร้างโรงพยาบาลตามากกว่า 15 แห่งในหลายรัฐของอินเดีย ซึ่งได้ร่วมกันทำการผ่าตัดเกือบ 50,000 ครั้งในแต่ละปี อีกทั้งได้เริ่มโครงการรักษาโรคหัวใจเด็ก (Saving Little Hearts) ซึ่งเป็นโครงการที่ช่วยผ่าตัดหัวใจมากกว่า 2,500 ครั้งให้กับเด็กๆ จากอินเดีย ปากีสถาน บังคลาเทศ เนปาล และบางประเทศจากแอฟริกา และปัจจุบันเป็นโครงการทั่วประเทศอินเดีย

เมื่อคุณอ่านหน้าเหล่านี้ คุณจะได้เห็นว่าท่านยังมีส่วนร่วมอย่างมาก ในงานบรรเทาภัยพิบัติ ซึ่งในบรรดางานนั้นท่านได้ช่วยเหลือสร้างบ้าน 500 หลังในหมู่เกาะอันดามัน และนิโคบาร์หลังจากเหตุการณ์สึนามิในมหาสมุทรอินเดียในปี 2004 (พ.ศ.2547)

ในการประชุมอบรมผู้ว่าการภาครับเลือกปีนี้ (International Assembly) เชคการ์ได้พูดถึงวิธีการที่ท่านและเพื่อนโรแทเรียนบางคน ตัดสินใจเริ่มทำเชลเตอร์บอกซ์ (ShelterBox) ฉบับท้องถิ่น ซึ่งเชลเตอร์บอกซ์ เป็นองค์กรที่ก่อตั้งโดยโรแทเรียนในสหราชอาณาจักร “เราตั้งชื่อมันว่าเชลเตอร์คิท (Shelter Kit) และบรรจุสิ่งของเครื่องใช้จำเป็นประจำวัน 52 รายการในหีบกล่องใหญ่” ท่านบอกกับผู้ว่าการภาครับเลือกว่า “ในช่วง 15 ปีที่ผ่านมา เมื่อเกิดภัยพิบัติครั้งใหญ่ทุกๆ ครั้งในอินเดีย โรแทเรียนชาวอินเดียจะอาสานำชุดเชลเตอร์คิทเหล่านี้ไปยังพื้นที่ที่เกิดภัยพิบัติ” โครงการนี้ได้ทำประโยชน์ให้กับคนประมาณ 75,000 คน เชคการ์ยังเป็นหนึ่งในคณะกรรมการขององค์กรเชลเตอร์บอกซ์ด้วย

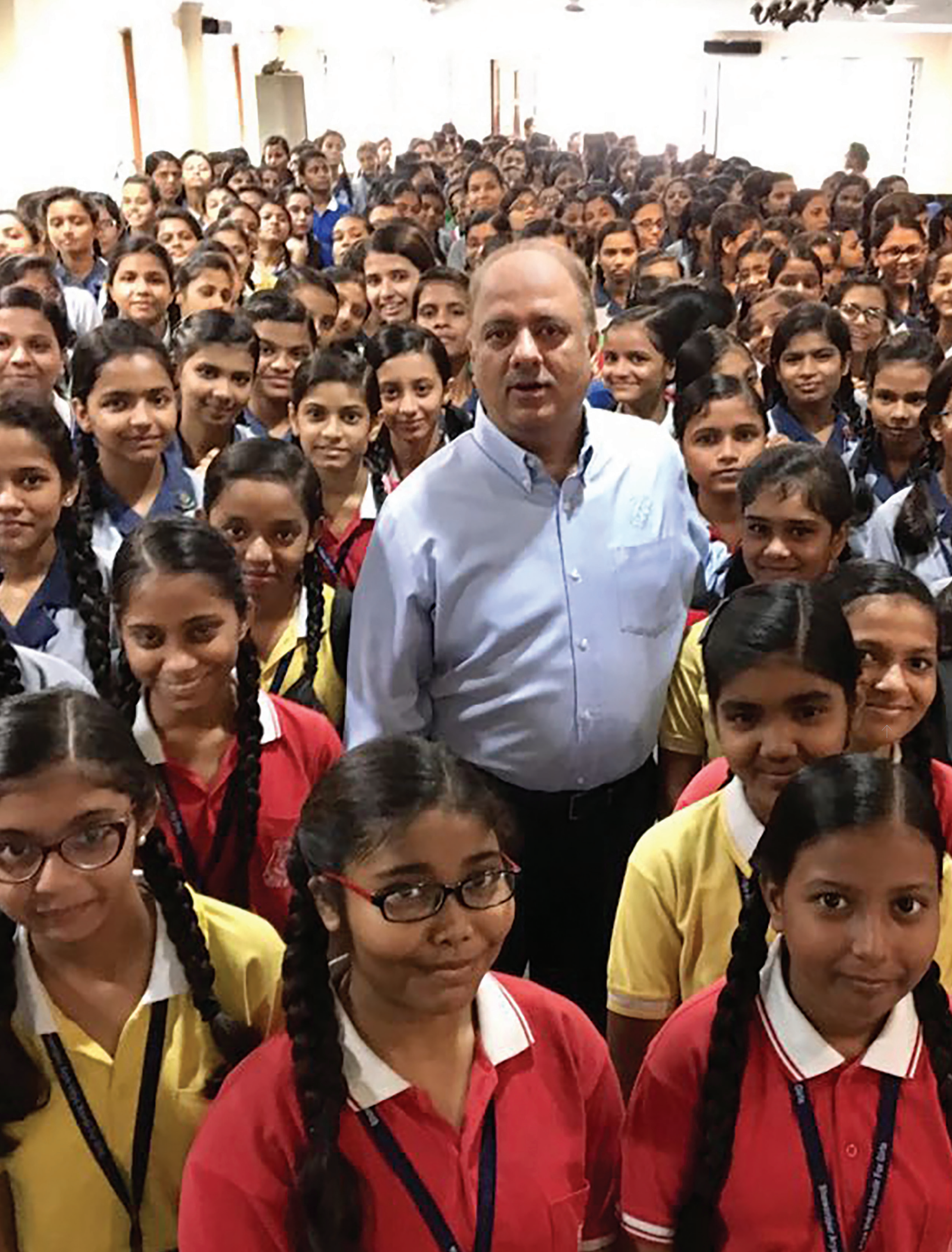
นอกจากนี้ ท่านยังเป็นคนออกแบบโครงการสอนหนังสือ (TEACH Program) ซึ่งมีเป้าหมายที่จะไม่ทำอย่างอื่นนอกจากมุ่งเน้นขจัดปัญหาการไม่รู้หนังสือให้หมดไปจากอินเดีย (คุณจะได้อ่านเพิ่มเติมเกี่ยวกับโครงการที่ยากนี้ในฉบับต่อๆ ไป)

แม้ว่าเชคการ์จะมีทักษะในศิลปะการทำธุรกิจ แต่ท่านก็อยากจะขยายความเชี่ยวชาญด้านอื่นๆ ของท่าน ท่านบอกกับผมว่าหลังจากได้เรียนและอ่านหนังสือมามากแล้วในอาชีพการงาน ตอนนี้ท่านอยากจะเรียนรู้ที่จะพูดคุยกับผู้คน ท่านกล่าวเสริมว่า “ผมเกลียดทำบัญชี” ทั้งหมดนี้เป็นเพราะความเชื่อของท่านที่ว่า เราควรคิดดีจากหัวใจให้มาก เท่ากับมาจากจิตใจของเรา



หน้าก่อน : เชคการ์และราชิ เมห์ตา ที่บ้านพักในโกลกัตตา กับภาพวาดรูปแม่และเด็ก ด้านหลังเธอ

ตรงข้าม : ส่วนหนึ่งของโครงการ TEACH เพื่อเพิ่มอัตราการรู้หนังสือในอินเดีย เมห์ตามักจะไปเยี่ยมโรงเรียนที่เป็นส่วนหนึ่งของโครงการนี้ เรียกว่า “โรงเรียนแห่งความสุข” สมาชิกโรตารีในอินเดีย ได้ปฏิรูปโรงเรียนมากกว่า 3,000 แห่งให้เป็นโรงเรียนแห่งความสุข สโมสรโรตารีกัลกัตตา-มหานะการ์ สนับสนุนโรงเรียนสตรีแห่งนี้ในเมืองโกลกัตตา โภวานิปูร์ อารยา วิทยา มันดีร์ กับอาหารเช้าประจำวันสำหรับนักเรียนกว่า 1,000 คน



ชีราก เมห์ตา
ลูกชายของเชคการ์และราชิ

เท่าที่ผมจำได้ คุณพ่อมีชีวิตและลมหายใจเป็นโรตารี ท่านและคุณแม่ทำงานหนักทั้งในด้านบำเพ็ญประโยชน์และการคบหาสมาคม ท่านวางแผนงานและเข้าร่วมงานต่างๆ แล้วก็อยู่กับเพื่อนๆ โรตารีจนถึงเช้านับครั้งไม่ถ้วน ผมกับชานด์นี น้องสาวของผมจะพูดล้อเล่นกันว่าเรามีพี่น้องที่มองไม่เห็น นั่นคือ โรตารี และโรตารีก็ได้ส่งผลกลับมาให้เราทั้งครอบครัว ให้เพื่อนอันดับแรกกับผมและชานด์นี และทำให้เรามีจิตวิญญาณแห่งการบริการ ซึ่งพ่อจะเน้นย้ำเสมอกับพวกเราและในบทสุนทรพจน์ของท่านในโรตารีนับไม่ถ้วน ตลอดบทบาทความเป็นผู้นำของท่าน ท่านจะให้เราเป็นส่วนหนึ่งในการเดินทางของท่านเสมอ เราเคยไปโรงพยาบาลตาและค่ายฉีดวัคซีนโปลิโอ มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือผู้ประสบภัย หรือทุกแง่มุมเกี่ยวกับภารกิจโครงการรู้หนังสือของท่าน และเข้าร่วมประชุมหลายครั้ง ผลที่ได้คือเราได้เรียนรู้และพัฒนาอย่างมาก

โรตารีทำให้คุณพ่อคุณแม่ของผม มีการพัฒนาในด้านส่วนตัวอย่างมหาศาล การได้เดินทางไปทั่วโลกและพบกับผู้คนจากหลายประเทศ ทำให้พวกท่านมีความรู้ รู้จักตนเอง อ่อนน้อมถ่อมตน และมีความเห็นอกเห็นใจมากขึ้น ในฐานะลูกชาย ผมรู้สึกเป็นเกียรติอย่างยิ่งที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของโรตารี และภูมิใจในตัวตนของพวกท่านทุกวันนี้

ความทรงจำในวัยเด็กช่วงแรกๆ ของผม คือการได้อ่านหนังสือทำเนียบของโรตารี และท่องจำชื่อและคติพจน์ประจำปีของประธานโรตารี ตอนนี้มันเหมือนฝัน แต่มันก็คู่ควรอย่างยิ่งที่คุณพ่อของผมได้เป็นประธานโรตารีแล้ว

ดีพัค เชาด์ดูรี
สโมสรโรตารีกัลกัตตา-มหานะการ์

Main hoon na คำวลีภาษาฮินดีนี้หมายถึง “อย่ากังวล ผมจะอยู่ที่นั่นกับคุณ” สะท้อนแนวความคิดของเชคการ์

ท่านอยู่ตรงนั้นไม่ใช่เพื่อผมคนเดียว แต่เพื่อคนจำนวนมากในโรตารีและส่วนอื่นๆ ในชีวิตของท่าน ท่านเป็นแบบนี้มานานเท่าที่ผมรู้จักท่าน - ครั้งแรกในฐานะทนายความของท่านก่อนที่ท่านจะแนะนำให้ผมรู้จักกับโรตารีในปี 2002 (พ.ศ. 2545) และนับตั้งแต่นั้นเป็นต้นมา

ด้วยความรอบรู้และความเฉลียวฉลาดของท่าน ท่านสามารถทำให้คุณหัวเราะได้ทุกเมื่อ แต่เมื่อท่านเห็นความเดือดร้อน ท่านจะทุ่มเทสุดตัวอย่างไม่ลดละที่จะกำจัดสาเหตุของมัน ท่านฝันถึงโลกที่เต็มไปด้วยรอยยิ้ม และเมื่อท่านตื่นขึ้นมาท่านจะทำให้มันเป็นจริง ท่านเป็นนักสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ตั้งใจจะสร้างแรงบันดาลใจให้คนทั้งยุคมีใจบริการเพื่อเปลี่ยนชีวิต

ผมเคยอ่านเมื่อสองสามปีก่อนว่าสิ่งดีๆ จะเกิดขึ้นเมื่อคุณมีส่วนร่วมในโรตารี เชคการ์และราชิเป็นส่วนสำคัญในการปลูกฝังความเชื่อนี้ในตัวผมและคนอื่นๆ

ราวี วาดลามานี
สโมสรโรตารีกุนตูร์ อินเดีย
ผู้ว่าการภาค 3150 ปี 2001-02 (พ.ศ.2544-2545)

เมื่อผมพบกับเชคการ์เมื่อเกือบ 20 ปีที่แล้ว ท่านกำลังยุ่งอยู่กับการจัดบูธที่การประชุมใหญ่โรตารีสากล ในการจัดแสดงโครงการของสโมสรนั้น ท่านแสดงให้เห็นถึงความกระตือรือร้นและพลังของท่าน ทำให้ตัวผมเองซึ่งเป็นนักทำโครงการก็ได้รับแรงบันดาลใจจากผลงานที่ท่านจัดแสดง และการได้พบหน้ากันอย่างเป็นกันเองครั้งนั้นทำให้มิตรภาพของเราพัฒนาไปอย่างแน่นแฟ้น

เชคการ์เป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล ท่านมักจะเห็นในสิ่งที่คนอื่นไม่เห็นเสมอ ท่านคิดหาวิธีที่จะขจัดการไม่รู้หนังสือให้หมดไปจากอินเดียภายในปี 2025 (พ.ศ. 2568) และออกแบบโปรแกรม TEACH (ซึ่งย่อมาจาก Teacher support, E-learning, Adult literacy, Child development, Happy school) ท่านเริ่มโครงการเชลเตอร์คิท ซึ่งปัจจุบันเป็นกองหน้าของการบรรเทาสาธารณภัยในอินเดีย โครงการรักษาโรคหัวใจเด็กของท่านที่ให้การผ่าตัดหัวใจแก่เด็กหลายพันคน กับโรงพยาบาลตากว่า 15 แห่งที่ท่านช่วยก่อตั้งและได้ให้บริการแก่คนหลายแสนคนนั้นแสดงให้เห็นถึงวิสัยทัศน์ของท่าน

ท่านมีความสามารถพิเศษในการสร้างทีมและผลักดันให้พวกเขาบรรลุเป้าหมาย โครงการและแนวคิดของเชคการ์อาจดูยิ่งใหญ่เกินชีวิต แต่เพื่อที่จะทำให้โรแทเรียนรู้สึกสบายเหมือนอยู่บ้าน ท่านมักจะทำอะไรที่เกินคาดเสมอ

การวางแผน ความเพียร และความอดทน ทำให้ท่านมีพลังความฝันอันยิ่งใหญ่ ท่านเป็นนักสื่อสารที่ยอดเยี่ยมสามารถเชื่อมโยงกับผู้ฟัง และพูดดลใจให้ผู้คนทำเรื่องใหญ่ๆ ได้ นอกจากนี้ท่านยังเป็นผู้ชายที่รักครอบครัวโดยได้รับแรงหนุนอย่างดีจากราชิภรรยาของท่าน

อะไรคือพรสวรรค์ของเชคการ์ ในฐานะผู้นำ ไม่มีใครกล้าปฏิเสธท่าน เมื่อท่านร้องขออะไรบางอย่าง

ซาร์ลา และ นิชีท ทอตลา
สโมสรโรตารีกัลกัตตา-มหานะการ์

เราได้พบกับเชคการ์และราชิ เมื่อประมาณ 32 ปีที่แล้วโดยผ่านเพื่อนของเราทั้งสองคน มาวันนี้พวกท่านไม่ได้เป็นแค่เพื่อนแต่เป็นครอบครัวของเรา เชคการ์จะเป็นคนแรกที่อยู่ตรงนั้นยามชีวิตมีสุขและทุกข์ ท่านอยู่ที่นั่นในงานแต่งงานลูกสาวของเรา โดยทำหน้าที่สำคัญในงาน ท่านอยู่ที่นั่นในงานเผาศพแม่ของซาร์ลา เชคการ์ยังแนะนำเราให้รู้จักกับโลกของโรตารี ซึ่งได้กลายเป็นส่วนสำคัญในชีวิตของเรา

เชคการ์มีคุณสมบัติพิเศษ เป็นคนมีวิสัยทัศน์ที่ไม่มีใครเสมอเหมือน เป็นแรงจูงใจที่ยิ่งใหญ่ และเป็นคนมองโลกในแง่ดี มีพลังมาก มีความกระตือรือร้น ใจดีอย่างเหลือเชื่อ และรับความรู้สึกได้ไว ท่านเป็นคนของครอบครัวที่สมบูรณ์แบบและเหนือสิ่งอื่นใดเป็นมนุษย์มหัศจรรย์

“ โครงการและแนวคิดของ เชคการ์ ยิ่งใหญ่กว่าชีวิต แต่เพื่อให้โรแทเรียน รู้สึกสบายเหมือนอยู่บ้าน ท่านมักจะทำอะไรที่เกินคาดเสมอ

ตามเข็มนาฬิกาจากด้านบน : สโมสรของเมห์ตาได้สร้างห้องสุขาประมาณ 7,000 ห้องในหมู่บ้านที่ไม่มีห้องน้ำในบ้านที่นี่ท่านและเพื่อนสมาชิก

(จากซ้าย) ปราเน อะกาวัล และแซนดีพ ชาห์ ช่วยสร้างหนึ่งห้อง/ เยี่ยมผู้ป่วยที่โรงพยาบาลตาซึ่งก่อตั้งโดยสโมสรโรตารีกัลกัตตา-มหานะการ์/ รับมืออุทกภัยครั้งใหญ่ในรัฐอันดราประเทศในปี 2013 (พ.ศ.2556) โดยนำชุดอุปกรณ์ไปช่วย/ เล่นกีฬาคาร์รอม (carrom) กับนักเรียนที่โรงเรียน Paresh Nath Vidyalaya ในเมืองโกลกัตตา “พวกเขาชนะผมเสมอ” เมห์ตากล่าว/ ราชิและเชคการ์ เมห์ตากับอานู รัมไพล์ วิทวัล กำลังเยี่ยมเด็กที่ได้รับการผ่าตัดหัวใจผ่านโครงการ Saving Little Hearts/ กับอดีตกรรมการบริหารโรตารีสากลและทรัสตี อโศก มหาจัน อดีตผู้ว่าการภาค 3142 จันดรา เชคาร์ โคลวีคาร์ และสโมสรโรตารีธาเนฮิลส์ ประเทศอินเดีย สมาชิก Anindya Dasgupta ในวันเปิดโครงการการเรียนรู้ด้วยคอมพิวเตอร์สำหรับนักเรียนที่มีความบกพร่องทางสายตา

“

เชคการ์จะทำให้โรตารีได้รับการยกย่องไปทั่วโลก ไม่เพียงแต่ในเรื่องการบำเพ็ญประโยชน์ ที่ทำอยู่ แต่ยังเป็นการนำผู้คนจากทุกที่มารวมกัน

ตามเข็มนาฬิกาจากด้านบน : เชคการ์และราชิ เมห์ตา กับ คาร์โล ราวิซซา ประธานโรตารีสากล ปี 1999-2000 (พ.ศ.2542-43) และ รสนา ภรรยาของท่านที่การประชุมอบรมผู้ว่าการภาครับเลือกปี 1999 (พ.ศ.2542)/ สมาชิกเฉลิมฉลองครบรอบ 25 ปี ของสโมสรโรตารีกัลกัตตา-มหานะการ์ ในเดือนกรกฎาคม 2015 (พ.ศ.2558)/ ในปี 2016 (พ.ศ.2559) ผู้นำโรตารีจากทั่วประเทศอินเดีย รวมทั้ง กัลยัน บาเนอร์จี ประธานโรตารีสากลปี 2011-12 (พ.ศ.2554-2555) และ บิโนตา **(แถวหน้า)** ภรรยาของท่าน ร่วมจุดเทียนให้คำปฏิญญาณที่จะทำให้เด็กหลายหมื่นคนได้เข้าเรียนในโรงเรียนผ่านโครงการ Asha Kiran (แสงแห่งความหวัง) โดยจัดชั้นเรียนสำหรับเด็กที่ลาออกไปแล้วหรือไม่เคยไปโรงเรียนเพื่อช่วยให้พวกเขาได้เรียนทันนักเรียนคนอื่นๆ ในกลุ่มอายุคราวเดียวกัน/ เชคการ์และราชิ เมห์ตา ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารโครงการ End Polio Now/ เพลิดเพลินกับอาหาร pani puri อาหารข้างทาง ยอดนิยมในอินเดีย กับรองประธานมูลนิธิโรตารีคนปัจจุบัน ซังกู ยุน

แนนซี่ บาร์บี
สโมสรโรตารีเมย์สวิลล์ นอร์ทแคโรไลนา
ผู้ประสานงานมูลนิธิโรตารีภูมิภาค โซน 33
ปี 2018-21 (พ.ศ.2561-64)

ในปี 2010 (พ.ศ.2553) เพื่อเป็นเกียรติแก่ กัลยัน บาเนอร์จี ที่ได้รับเลือกเป็นประธานโรตารีในขณะนั้น เชคการ์กล่าวถึงความใฝ่ฝันของเขาในการเปิดโรงเรียน 100 แห่ง โรงพยาบาล 100 แห่ง ศูนย์ฝึกอบรมเยาวชนหญิง 100 แห่ง และโรงพยาบาลตา 100 แห่ง ในอินเดีย เรากำลังนั่งอยู่ในบ้านของท่านในโกลกัตตา และขณะที่ฟัง ฉันรู้เลยว่าฉันกำลังพบคนที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล

ตั้งแต่นั้นท่านก็ได้สร้างแรงบันดาลใจอย่างมากไปทั่วโลก การผ่าตัดหัวใจเด็ก ผ่าตัดตา โปรแกรม TEACH เพื่อการรู้หนังสือ และการลงนามในบันทึกความเข้าใจระหว่างรัฐบาล องค์กรไม่แสวงผลกำไร และมูลนิธิ ทั้งหมดนี้ล้วนเป็นผลงานจากวิสัยทัศน์ของท่าน

ทุกครั้งที่ท่านพูด ท่านจะจูงใจให้เราทุกคน "ฝันให้ใหญ่" เป็นแรงบันดาลใจให้เราทำดีขึ้น อยู่ดีขึ้น คิดดีขึ้น และทำสิ่งใหญ่ๆ ไม่ทำโครงการเล็กอีกต่อไป

ท่านคิดใหญ่เมื่อสิบปีที่แล้ว และฉันเองอยากได้เข้าไปเป็นส่วนหนึ่งของความฝันของท่านซึ่งตอนนี้ได้กลายเป็นจริงแล้ว เชคการ์เป็นผู้นำโรตารีในอินเดียและเป็นแรงบันดาลใจให้คนอื่น เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีและยั่งยืนทั่วโลก

อนันตนารายานัน
S. 'Venky' Venkatesh
สโมสรโรตารีเชนไน มัมบาลัม อินเดีย
กรรมการบริหารโรตารีสากล ปี 2021-23
(พ.ศ. 2564-66)

ในหัวใจของเชคการ์ สิ่งที่รักมากที่สุด คือ งานด้านมนุษยธรรม เป็นดีเอนเอเฉพาะของโรตารี การสนทนากับท่านมักจะต้องอยู่จนดึกดื่นเสมอ ผมใช้เวลาอยู่กับท่านหลายชั่วโมงในช่วงหลายปีที่ผ่านมา และนึกไม่ออกเลยว่าท่านกินหรือนอนตอนไหน ท่านมีพลังเหลือล้น มีทักษะของคนที่สุดยอดและมีความคิดที่สร้างแรงบันดาลใจ ความกระตือรือร้นของท่านกระตุ้นผู้อื่น ผมรู้สึกดีใจที่จะได้ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการบริหารระหว่างที่ท่านเป็นประธานโรตารี

รัศมี ซิงห์ และ
มาธุลิกา เจน
น้องสาวของเชคการ์

เชคการ์ พี่ชายของเราเป็นคนช่างฝัน ซึ่งความฝันครั้งใหม่ มักจะใหญ่และกล้ากว่าครั้งก่อนเสมอ ท่านรักในการบริการชุมชนที่สืบทอดมาจากพ่อแม่ และการมองโลกในแง่ดี ความพิถีพิถัน และการอุทิศตนเป็นเคล็ดลับสู่ความสำเร็จของท่าน

คำตอบที่ท่านชอบพูดกับเรา คือ Main hoon na ซึ่งแปลว่า "อย่ากังวล พี่จะอยู่ที่นั่นกับน้อง" ตลอดระยะเวลากว่า 50 ปีที่เราอยู่ด้วยกัน ท่านรักษาคำพูดเสมอ

ไบรน์ สไตล์ส
สโมสรโรตารีแบร์รี-ฮูโรเนีย ออนแทรีโอ
ผู้ช่วยประธานโรตารี

ผมพบกับเชคการ์ครั้งแรก เมื่อเราอยู่ในคณะกรรมการบริหารของโรตารีในปี 2012-13 (พ.ศ.2555 - 2556) เรามีความสัมพันธ์ที่ดีแต่ไม่ได้สนิทกัน เมื่อ เชคการ์ ได้รับการเสนอชื่อเป็นประธานโรตารีสากลปี 2021-22 (พ.ศ.2564-65) ท่านขอให้แรนดี้ ภรรยาของผมและตัวผม เป็นผู้ช่วยของราชิและของท่าน ตั้งแต่นั้นมาเราจึงได้พัฒนามิตรภาพใกล้ชิดขึ้น

สิ่งที่ผมได้เรียนรู้และชื่นชมในตัวเชคการ์ คือ ท่านเป็นคนที่รับฟังคำแนะนำ ท่านตระหนักดีว่าท่านไม่ใช่ผู้เชี่ยวชาญในทุกเรื่อง ตัวอย่างเช่น เมื่อเข้ารับตำแหน่งประธานโรตารีนอมินี ท่านก็ได้ทำความเข้าใจและชื่นชมในความพยายามของโรตารีที่จะทำให้เกิดสันติภาพมากขึ้น ท่านได้พูดคุยกับเจ้าหน้าที่ โรแทเรียนและพันธมิตรด้านสันติภาพของเรา เพื่อเรียนรู้วิธีการที่จะส่งเสริมความพยายามของเรา กับสหประชาชาติ ศูนย์สันติภาพโรตารี มวลมิตรสันติภาพ และคนอื่นๆ

ผมคงจะไม่ให้อภัยตัวเอง หากไม่ได้เอ่ยถึงเรื่องที่เชคการ์เป็นคนมีอารมณ์ขันที่สุดยอด ซึ่งช่วยให้ท่านสามารถเชื่อมโยงกับผู้คน และทำให้พวกเขารู้สึกสบายใจ ท่านเป็นวิทยากรที่เก่ง สามารถทำให้ทุกคนรู้สึกได้รับการต้อนรับ ผมรู้ว่าท่านเสียใจที่ไม่สามารถเข้าร่วมการสัมมนาอบรมนายกรับเลือก ซึ่งท่านควรจะได้พบกับนายกสโมสรอย่างเห็นหน้ากัน แต่ความรู้สึกนั่นก็ได้ส่งผ่านไปถึงแม้ว่าจะจัดในรูปแบบเสมือนจริง

ริตู คีเดีย
ผู้ช่วยโรตารีของเชคการ์

เชคการ์มีหลักการนำทางว่า "การบริการคือค่าเช่าที่ผมจ่ายเพื่อเช่าพื้นที่ที่ผมครอบครองบนโลกใบนี้ และผมต้องการที่จะเป็นผู้เช่าที่ดี" ท่านมองเห็นเป้าหมายที่อาจดูเหมือนเป็นไปไม่ได้สำหรับคนอื่น ท่านสามารถเปลี่ยนความฝันของท่านให้กลายเป็นจริง ท่านจะทำดีที่สุดเมื่อทำงานกับทีม โดยหากลยุทธ์และกำหนดเวลาในการทำ เชคการ์ทำได้ดีเพราะท่านรักในสิ่งที่ทำ เป็นนักพูดที่ยอดเยี่ยมสามารถชักชวนผู้อื่นให้เข้าร่วมทำกับท่าน ท่านเป็นนักวางแผนชั้นยอดและเจาะลึกลงไปถึงระดับรากหญ้า เพื่อให้แน่ใจว่าแผนปฏิบัติการของท่านจะประสบความสำเร็จ ท่านจะร่วมลงมือปฏิบัติจริงตลอดกระบวนการ

เชคการ์เป็นคนรักษาคำพูด ถ้าท่านบอกว่าจะทำอะไรแล้วท่านก็จะทำ ท่านช่วยเหลือคนขัดสนและสอนพวกเขาให้ช่วยเหลือคนอื่น ท่านเป็นผู้ฟังที่อดทนและเป็นที่ปรึกษาที่ดี — ผมโชคดีที่ได้มีประสบการณ์นั้นโดยตรง ท่านได้สอนผมถึงวิธีจัดสรรเวลาทำงานและชีวิตส่วนตัวให้เหมาะสมอย่างที่ท่านทำ ท่านใจดีกับคนรอบข้างมาก

กัมมาล สังข์วี
สโมสรโรตารีดันแบด ประเทศอินเดีย
กรรมการบริหารโรตารีสากล
ปี 2019-21 (พ.ศ. 2562-64)

คนเรามักคิดอะไรที่เหมือนคนอื่นจนไม่กล้าที่จะสำรวจความเป็นไปได้ของความคิดตัวเอง แต่สำหรับเชคการ์ ในทางตรงกันข้าม ท่านกลับมีความสามารถอย่างประหลาด ในการเห็นภาพบางสิ่งที่ยังไม่เกิด เห็นความเป็นไปได้ในขณะที่คนอื่นพบทางตัน

ท่านจะคอยติดตามถามสถานการณ์ที่เป็นอยู่และคิดอยู่ตลอดเวลาที่จะพัฒนาความชำนาญ สิ่งผลิตภัณฑ์หรือการบำเพ็ญประโยชน์ของโรตารี เชคการ์เป็นคนที่มีนวัตกรรมมากที่สุดคนหนึ่งที่ผมรู้จัก มีทางออกให้กับทุกปัญหา

ท่านมีความสามารถมาก ในการเอาชนะอุปสรรคด้วยความแน่วแน่และความเพียร จะไม่ยอมหลับนอน จนกว่าจะบรรลุเป้าหมายไม่ว่ามันจะยากเย็นแค่ไหน สมาชิกในทีมของท่านก็ไม่ได้พักผ่อนเช่นกัน เชคการ์เชื่อว่าสมาชิกแต่ละคนได้เดินตามหลักการสู่ความเป็นเลิศ

สำหรับท่านแล้ว ทุกสิ่งทุกอย่างต้องยิ่งใหญ่กว่าชีวิต การคิดใหญ่ไม่ใช่เรื่องพิเศษแต่การคิดใหญ่และกล้าที่จะทำต่างหากที่เป็น เชคการ์เชื่อว่าความฝันไม่ใช่สิ่งที่คุณเห็นในขณะหลับ แต่ความฝันคือสิ่งที่ทำให้คุณไม่อาจหลับได้ ท่านเชื่อว่า “ความรักและความเห็นอกเห็นใจเป็นสิ่งที่ขาดไม่ได้ ไม่ใช่ความหรูหรา มนุษยชาติอยู่ไม่ได้หากปราศจากความรักและความเห็นใจ” ท่านยังเชื่ออีกว่า หากคุณไม่สามารถทำให้ครอบครัวของคุณมีความสุข คุณก็ไม่สามารถทำให้คนอื่นมีความสุขได้

อานันท์ สุรีกา
สโมสรโรตารีกัลกัตตา-มหานะการ์

ผมรู้จักเชคการ์มาตั้งแต่ปี 2001 (พ.ศ.2544) และมีโอกาสได้ทำงานอย่างใกล้ชิดกับท่านเมื่อครบรอบ 100 ปีของโรตารีในปี 2005 (พ.ศ.2548) สิ่งที่ผมได้เรียนรู้คือ ท่านมีความมุ่งมั่นสูง ไม่เคยปฏิเสธอะไร มีไหวพริบและอารมณ์ขันที่ยอดเยี่ยม มักทำให้ผู้ฟังพอใจเสมอยามที่ท่านพูด และเหนือสิ่งอื่นใดท่านเป็นคนดีมากและเป็นเพื่อนที่ดี ปรัชญาพื้นฐานในการทำกิจกรรมของท่านคือ มนุษยชาติคือหน้าที่ของท่าน

ในปี 2008 (พ.ศ. 2551) เชคการ์ใฝ่ฝันที่จะตั้งโรงพยาบาลตาอีกแห่งหนึ่งในโกลกัตตา โดยร่วมมือกับสถาบันประสาทตาชื่อว่า L.V.Prasad Eye Institute ซึ่งเป็นโรงพยาบาลรักษาตาที่ดีที่สุดแห่งหนึ่งในประเทศ ท่านได้ช่วยหาทุนและอุทิศเวลา ทรัพยากร และพลังเพื่อทำให้โรงพยาบาลดำรงอยู่ได้ อย่างยั่งยืนด้วยตนเอง ท่านมักจะนำหน้าเสมอ เมื่อใดก็ตามที่เกิดภัยพิบัติขึ้นในประเทศผมจะเห็นท่านอยู่ที่นั่น เมื่อเกิดอุทกภัยในกุนตูร์และเบกูซาราย หรือเกิดแผ่นดินไหวใกล้ชายแดนปากีสถานหรือในเนปาล ท่านก็จะอยู่ที่นั่นและช่วยเหลือแบบบริการเหนือตนเอง

ท่านมักจะมองหาวิธีที่จะทำสิ่งต่างๆ ให้มากขึ้นและสำรวจด้านใหม่ๆ ในการบำเพ็ญประโยชน์อยู่เสมอ ไม่ว่าจะสร้างห้องน้ำหรือสร้างห้องสมุด ท่านก็ไม่หมดพลังและวิสัยทัศน์

คีชอร์ กุมาร์ เชรูกุมาลลี
สโมสรโรตารี วีแซก อีลิท ประเทศอินเดีย
ผู้ว่าการภาค 3020 ปี 2009-10 (พ.ศ.2552-53)

ครั้งแรกที่ผมพบกับเชคการ์ ท่านบรรยายอยู่ที่สโมสรแห่งหนึ่งในเมืองโกลกัตตาในปี 2008 (พ.ศ.2551) ผมรู้สึกประทับใจกับคำพูดของท่านมากซึ่งเต็มไปด้วยความคิดที่เปิดเผยและห้าวหาญ. ในปี 2010 (พ.ศ.2553) ผมได้เชิญท่านมาร่วมการประชุมใหญ่ภาคของเรา ซึ่งได้กลายเป็นจุดเริ่มต้นของมิตรภาพที่แน่นแฟ้น ผมยังมีโอกาสได้ร่วมงานกับท่านในงานอื่นๆ และกับคณะกรรมการต่างๆ และได้เห็นจรรยาบรรณในการทำงานของท่าน พันธกิจของท่านในโรตารี คือ บริการ บริการ บริการ

ท่านมีความฝันยิ่งใหญ่ แต่ก็เป็นผู้ฟังที่ฉลาด ช่างสังเกต ช่างวิเคราะห์ และลงมือทำตามแผนเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ท่านเชื่อมั่นในโรตารีและปฏิบัติตามในสิ่งที่ท่านสอนคนอื่น ท่านเคารพประชาธิปไตยและพิจารณาทุกความคิดเห็นอย่างรอบคอบในการตัดสินใจของกลุ่ม ซึ่งเรื่องนี้ทำให้ทุกคนที่ทำงานกับท่านพยายามทำงานอย่างเต็มที่ ท่านสามารถชี้จุดแข็งของสมาชิกในทีมได้อย่างแม่นยำและมอบความรับผิดชอบในโรตารีให้ตรงกับสมาชิกได้อย่างเหมาะสม บ่อยครั้งในการประชุมท่านมักจะทำลายบรรยากาศน่าเบื่อด้วยการเล่ามุขตลกอย่างมีอารมณ์ขัน

ครั้งหนึ่งเชคการ์ต้องไปกล่าวปราศรัย ในการประชุมที่เมืองหนึ่ง โดยมีเวลาเตรียมตัวเพียงไม่กี่ชั่วโมง อดีตพนักงานคนหนึ่งของท่าน อาศัยอยู่ในเมืองที่จัดงานและได้เชิญท่านไปเยี่ยมที่บ้านของเขา แม้ว่าในตารางเวลาเป็นไปไม่ได้ที่ท่านจะมีเวลาให้ แต่ท่านก็เต็มใจรับปากซึ่งแสดงให้เห็นว่า ท่านให้ความสำคัญในการจรรโลงซึ่งความสัมพันธ์ ประกอบกับท่านมีพลังตลอดเวลาอย่างประหลาด มีความสามารถทำงานวันละ 18 ชั่วโมง และแก้ปัญหาได้ทันทีกับทุกๆ ปัญหา

อนิรุธา รอยเชาว์ดูรี
สโมสรโรตารีกัลกัตตาเมกะซิตี้
ผู้ว่าการภาค 3291 ปี 2007-08 (พ.ศ.2550-2551)

เชคการ์เป็นผู้นำที่มีเสน่ห์ และมีพลังบวกเสมอ เป็นนักจูงใจและเป็นนักคิดนอกกรอบ ท่านส่งเสริมมิตรภาพ มีความปรารถนาดี และเข้าถึงได้ง่าย ทัศนคติที่ไม่มีวันยอมแพ้ของท่าน เป็นหนึ่งในคุณสมบัติที่ยิ่งใหญ่ที่สุดของท่าน ท่านเป็นคนติดดิน ชอบอาหารเรียบง่ายในร้านธรรมดาๆ และมักจะไปทานอาหารอินเดียรสจัดที่ร้านอาหารข้างทาง

ท่านและราชิเติมเต็มซึ่งกันและกัน ราชิเป็นคนใจเย็นและหนักแน่น ทำให้เชคการ์แข็งแกร่งและได้รับตำแหน่งสูง

> “ โรตารี ทำให้คุณพ่อคุณแม่ของผมมีการพัฒนาในด้านส่วนตัวอย่างมหาศาล การได้เดินทางไปทั่วโลก และพบกับผู้คนจากหลายประเทศ ทำให้พวกท่านมีความรู้ รู้จักตนเอง อ่อนน้อมถ่อมตน และมี ความเห็นอกเห็นใจ มากขึ้น

ชานด์นิ เมห์ตา
ลูกสาวของเชคการ์กับราชิ

คุณพ่อมีความปรารถนาอย่างแรงกล้าและความกระตือรือร้นมากในชีวิต ท่านส่งพลังความอบอุ่นและชนะใจผู้คนด้วยอารมณ์ขันและความมีน้ำใจ ท่านตระหนักรู้ถึงความไม่เท่าเทียมกัน และความมุ่งมั่นของท่านในการบำเพ็ญประโยชน์ ก็เกิดขึ้นจากความตั้งใจของท่านที่จะสร้างความเป็นธรรมและความมีมิตรภาพในหมู่คน ท่านจุดประกายความกระตือรือร้นให้คนอื่น ที่สำคัญที่สุดท่านมีความคิดอิสระ มีจิตใจที่ไม่ยอมแพ้ให้กับชีวิตและการลงมือทำ

"

เชคการ์ มีความปรารถนาอย่างแรงกล้า และมีความกระตือรือร้นมากในชีวิต ท่านส่ง พลัง ความอบอุ่น และชนะใจผู้คนด้วยอารมณ์ขันและมีน้ำใจ

ภาพก่อนหน้า

ตามเข็มนาฬิกาจากด้านบน:

ครอบครัวเมห์ตา: ลูกๆ ของชานด์นิ และชีราก; ราชิ และ เชคการ์; และลูกสะใภ้ กีต้า พ่อแม่ของเมห์ตา คือ สุเมร์ จันด์ และ วัลลับห์ เมห์ตา ราย

ที่โต๊ะทำงานของท่าน: "นี่คือที่ที่ผมทำความฝันทั้งหมดให้เป็นจริง" เมห์ตากล่าว

คนในชีวิตและในโรตารี เชคการ์และราชิ เมห์ตา

รายล้อมไปด้วยลูกหลาน; (แถวหลัง) ชีราก และ มาดูลิคา เจน, ราชิและเชคการ์ เมห์ตา และ รัศมีและเคเค ซิงห์ (แถวกลาง) กีตาและชีราก เมห์ตา กับพ่อแม่ของเชคการ์ และ (แถวหน้า) อิชิตาและโรสซ์นิ เจน; ชานด์นิ เมห์ตา ลูกสาวของเชคการ์; และ เซจาล และ สัญจนา ซิงห์

อพาร์ตเมนต์คอมเพล็กซ์แห่งนี้สร้างโดยบริษัทของท่านคือ สกายไลน์ กรุ๊ป ซึ่งใหญ่ที่สุดในรัฐราชาสถาน

ลูกชายของชีรากและกีต้า เมห์ตา ชื่อ เวียร์ "เขาเป็นหลานชายคนเดียวของเรา" เมห์ตากล่าว "เป็นแสงตะวันในชีวิตของเรา"

ราเชนทรา 'ราชา' ซาบู
สโมสรโรตารีจันดิการ์ ประเทศอินเดีย
ประธานโรตารีสากล ปี 1991-92 (พ.ศ.2534-35)

ผมรู้จักเชคการ์ โดยผ่านอดีตผู้ว่าการภาค วิเจ บันดารี ที่ได้พูดถึงเชคการ์อย่างสูงส่ง บอกว่าท่านมีศักยภาพที่จะเติบโตในโรตารี เพื่อนของผม วิเน เนวาเทีย สมาชิกสโมสรโรตารีกัลกัตตาบอกผมว่า ถ้าผมไปที่อพาร์ตเมนต์ของเชคการ์ ผมจะเห็นห้องเต็มไปด้วยสิ่งของชุดบรรเทาภัยพิบัติ และทั้งเชคการ์และราชิภรรยาก็จะยุ่งกับการแพคกล่อง ผมรู้ว่าเชคการ์เป็นโรแทเรียนที่เน้นการบำเพ็ญประโยชน์แบบลงมือทำ

เมื่อเกิดสึนามิในวันบอกซิ่งเดย์ (วันแห่งการให้และการรับของขวัญ) ในปี 2004 (พ.ศ.2547) สโมสรของเชคการ์ได้จัดชุดอุปกรณ์ยังชีพหลายร้อยชุด ให้กับผู้คนบนเกาะอันดามันและนิโคบาร์ ซึ่งได้รับความเสียหายมาก เชคการ์เดินทางหลายพันไมล์ไปกลับระหว่างหมู่เกาะในอ่าวเบงกอลหลายครั้ง เพื่อส่งชุดอุปกรณ์ยังชีพและช่วยจัดตั้งที่พักพิงให้ผู้ประสบภัย และในปี 2015 (พ.ศ.2558) ก็ได้จัดส่งไปเนปาลหลังจากเกิดแผ่นดินไหวครั้งใหญ่ที่นั่น

ราชิ เมห์ตา
ภรรยาของเชคการ์

เชคการ์มีจิตวิญญาณ และหัวใจที่ยิ่งใหญ่ ท่านไม่ได้เป็นแค่คนดี แต่ยังเห็นความดีในตัวคนอื่นด้วย ท่านไม่เคยลังเลที่จะยกย่องคนอื่น และให้กำลังใจกับคนที่ทำความดีแม้เพียงเล็กๆ น้อยๆ ท่านชอบทำงานกับผู้คน เป็นคนในทีมมากเท่าๆ กับเป็นผู้นำ ความสุข พลัง และความสามารถของท่านเพิ่มขึ้นเป็นสองเท่า เมื่อทำงานร่วมกับทีม ท่านเป็นคนคิดบวกและมีความกระตือรือร้นเป็นพิเศษ ฉันไม่เคยเห็นท่านคิดในเรื่องความล้มเหลวเลย หากมีอะไรเกิดขึ้นท่านจะเข้มแข็งและปราดเปรื่องมากเมื่อมีเหตุการณ์ที่ท้าทาย ท่านฝึกตัวเองให้คิดมองหาโอกาสในสถานการณ์ที่ยากลำบากและยึดมั่นในศรัทธาที่ว่าเราจะต้องชนะ

กัลยัน บาเนอร์จี
สโมสรโรตารีวาปี อินเดีย
ประธานโรตารีสากล ปี 2011-12 (พ.ศ.2554-2555)

ผมพบกับเชคการ์ครั้งแรกเมื่อ 25 ปีที่แล้ว เวลานั้นผมยังเป็นกรรมการบริหารโรตารีสากล ท่านประธานโรตารีสากล เฮิร์บ บราวน์ ได้ขอให้ผมเป็นประธานจัดการประชุมใหญ่ภาคเอเชียใต้ ที่เมืองกาฐมาณฑุ ประเทศเนปาลซึ่งตอนนั้นอยู่ในภาคเดียวกับโกลกัตตา ผู้ว่าการภาคได้แต่งตั้งทีมโรแทเรียนคนหนุ่มคนสาวมาช่วยผมจัดงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งมีชายหนุ่มคนหนึ่งที่ปราดเปรื่อง เฉลียวฉลาด และมักพูดจาเปิดเผย ทำให้ผมประทับใจมาก ท่านเต็มไปด้วยความคิด ความกระตือรือร้น และนวัตกรรมใหม่ๆ และเต็มใจที่จะเรียนรู้เสมอ นั่นเป็นวิธีที่ผมรู้จักเชคการ์เป็นครั้งแรก

หลังจากประสบความสำเร็จในการจัดงานที่เนปาล เชคการ์กับผมยังคงติดต่อกันเรื่อยมา ผมติดตามผลงานของท่านในโรตารีด้วยความสนใจ อย่างแรกคือท่านได้รับเลือกเป็นผู้ว่าการภาค และจากนั้นสองสามปีต่อมาเป็นกรรมการบริหาร ผมรู้สึกทึ่งกับความสามารถของท่านในการหาคนมาช่วยทำงานได้อย่างแข็งขัน ไม่ว่าจะเป็นงานอะไรที่ท่านมอบหมาย ท่านเป็นคนร่าเริงและเต็มไปด้วยความคิดใหม่ๆ

หลังจากเกิดสึนามิในวันบ็อกซิ่งเดย์ ท่านได้เดินทางไปยังหมู่เกาะอันดามันและนิโคบาร์ ซึ่งแม้จะอยู่ในภาคของท่านแต่ก็อยู่ห่างออกไป 1,000 ไมล์ในมหาสมุทรอินเดีย และต่อมาท่านได้คิดค้นชุดอุปกรณ์ยังชีพอันน่าทึ่งซึ่งมีเต็นท์ เครื่องนอน อุปกรณ์อาบน้ำ เทียนไข เสื้อผ้า และเครื่องมือพื้นฐาน โรแทเรียนจากทุกภาคของอินเดียช่วยกันบริจาคเงิน และถ้ามีแผ่นดินไหวในเนปาลอย่างที่มักจะเกิดบ่อย หรือเกิดสึนามิในเมืองเชนไน หรือพายุไซโคลนในโอริสสา หรือภัยพิบัติในรัฐมหาราช ชุดอุปกรณ์ดังกล่าวนี้จะมีพร้อมตลอด 24 ชั่วโมง เชคการ์เองก็จะไปอยู่ที่นั่นหลังเกิดเหตุเล็กน้อย

องค์กรเชลเตอร์บอกซ์ซึ่งอยู่ในสหราชอาณาจักร และก่อตั้งโดยโรแทเรียนเป็นที่รู้จักในระดับสากลว่า เป็นองค์กรให้ความช่วยเหลือหลังภัยพิบัติทั่วโลก ประมาณปี 2015 (พ.ศ.2558) คณะกรรมการโรตารีได้เชิญเชคการ์ประชุมกับองค์กรเชลเตอร์บอกซ์ เพื่อเจรจาข้อตกลงระยะยาว ไม่เพียงแต่ท่านจะประสบความสำเร็จในเรื่องนี้ ท่านยังได้เป็นกรรมการขององค์กรเชลเตอร์บอกซ์อีกด้วย

ในช่วงหลายปีที่ผ่านมา ด้วยความจริงใจและความมุ่งมั่นชัดเจนที่มีต่อโรตารี เชคการ์ได้สร้างความไว้วางใจและโน้มน้าวให้เกิดการอุทิศตนในหมู่โรแทเรียนแทบทุกคนที่ท่านได้พบในทุกที่ ผมเฝ้าดูด้วยความชื่นชมเหมือนท่านเป็นนักเป่าปี่ (pied piper) ในโรตารี และไม่แปลกใจเมื่อท่านรับมอบหมายงานที่จะทำให้ชาวอินเดียรู้หนังสือทุกคน ไม่มีใครมั่นใจหรอกว่าเรื่องนี้จะทำได้ อินเดียมีประชากร 1.3 พันล้านคน ประมาณหนึ่งในสี่ยังไม่มีการศึกษา เชคการ์ได้ติดต่อประสานงานกับรัฐบาลอินเดียและร่วมมือกับองค์กรเอ็นจีโอที่เกี่ยวข้อง ทำให้โรตารีได้รับการยอมรับในเรื่องความจริงจังและจริงใจ

ภารกิจการทำให้คนรู้หนังสือนี้เป็นงานใหญ่พอๆ กับการทำให้อินเดียปลอดโรคโปลิโอ และบัดนี้เมื่อเชคการ์เป็นผู้นำโรตารี ผมมั่นใจว่างานนี้จะสำเร็จ และเชคการ์จะทำให้โรตารีได้รับการยกย่องไปทั่วโลก ไม่เพียงแต่ในเรื่องการบำเพ็ญประโยชน์ที่ทำอยู่แต่ยังเป็นการนำผู้คนจากทุกที่มารวมกัน

ผู้แปล/เรียบเรียง อน.ศรีฟ้า ศิริอุดมเศรษฐ
สโมสรโรตารีกรุงเทพรัชดาภิเษก

กองบรรณาธิการ

บรรณาธิการบริหาร

อน.วาณิช โยธาวุธ (สโมสรโรตารีแม่สาย)

บรรณาธิการผู้ช่วย

อน.จันทนี เทียนวิจิตร (สโมสรโรตารีล้านนา)

บรรณาธิการผู้ช่วย

อผภ.จุฑาทิพย์ ธรรมศิริพงษ์ (สโมสรโรตารีพระปฐมเจดีย์)

รทร.เดียร์ราห์ พิบูลย์วัฒนวงษ์ (สโมสรโรตารีหมากแข้ง)

อน.ตรอง แสงสว่างวัฒนะ (สโมสรโรตารีกรุงเทพสุวรรณภูมิ)

อน.นพ.ณัฏฐธนิน เศรษฐวนิชย์ (สโมสรโรตารีแพร่)

สารบัญ Contents

สกู๊ปพิเศษ

“โรตารีเปลี่ยนชีวิต ด้วยจิตบริการ” หน้า 22-25

Our District 3330 หน้า 26-29

Our District 3340 หน้า 30-33

Our District 3350 หน้า 34-37

Our District 3360 หน้า 38-41

Our Centre หน้า 42-44

โรตารีเปลี่ยนชีวิต ด้วยจิตบริการ

Serve to Change Lives
โรตารีเปลี่ยนชีวิต ด้วยจิตบริการ

นิตยสารโรตารีประเทศไทยฉบับนี้เป็นฉบับแรกของปีโรตารีใหม่ที่มีคติพจน์ Serve to Change Lives หรือโรตารีเปลี่ยนชีวิต ด้วยจิตบริการ เราจะไปพาท่านพบกับผู้นำสโมสรโรตารีในปีที่ผ่านมาที่ได้นำพาสโมสรทำกิจกรรมอย่างเข้มแข็ง มีผลงานโดดเด่นจำนวนสองท่านจากสองภาค และพบกับโรตารีแอนน์ของผู้ว่าการภาคเพิ่งผ่านพ้นที่ได้ปฏิบัติหน้าที่เคียงข้างผู้ว่าการภาคในปีที่ผ่านมาในฐานะคู่ครองผู้นำภาคอย่างเข้มแข็งจำนวนสองท่านจากสองภาคซึ่งรวมทั้งหมดสี่ท่าน ทุกท่านได้กล่าวเป็นเสียงเดียวกันว่าประสบการณ์ในปีที่ผ่านมาเป็นปีโรตารีที่เปลี่ยนชีวิตด้วยจิตบริการจริงๆ เราไปพบกับทั้งสี่ท่านกันเลยค่ะ

อน. จันทนี เทียนวิจิตร
สโมสรโรตารีล้านนาเชียงใหม่

นายกเมธัสสินี หอมทรัพย์ สโมสรโรตารี E-Club 3340 ภาค 3340

นย. เมธัสสินี หอมทรัพย์ ทำหน้าที่นายกสโมสรในปีที่ผ่านมาและในปีปัจจุบัน กล่าวว่า ตนเองทำธุรกิจด้านเสื้อผ้าและโรงงานทำขนมนานาชนิดอยู่ที่จังหวัดจันทบุรี มีบุตรสาวสองคน ซึ่งคนโตได้เป็นเยาวชนแลกเปลี่ยน ไปประเทศสหรัฐอเมริกาเมื่อสามปีที่ผ่านมา เมื่อตอบรับเป็นนายกสโมสรโรตารีก็ได้เตรียมความพร้อมในการทำหน้าที่โดยปฏิญาณไว้กับตัวเองว่าจะทำหน้าที่ให้เต็มความสามารถ และทำงานอย่างมีความสุขด้วยมิตรภาพตามแนวทางของโรตารี โดยช่วงที่เป็นนายกรับเลือกได้ศึกษาหาความรู้จากการประชุมต่างๆ ที่ทางภาคได้จัดและจากโลกออนไลน์ เมื่อพร้อมแล้วจึงเปิดโอกาสให้ตัวเอง และเปิดประตูสู่โอกาสแก่เพื่อนๆ เพื่อมาเป็นสมาชิกใหม่ที่จะมาร่วมงานที่มีอุดมการณ์เดียวกัน

ก่อนรับตำแหน่งนายกสโมสร ได้เชิญสมาชิกมุ่งหวังที่มีศักยภาพเข้ามาเป็นโรแทเรียน โดยชำระค่าสมาชิกเสร็จสิ้นในวันเริ่มปฏิบัติหน้าที่วันแรกคือวันที่ 1 กรกฎาคมถือได้ว่าเป็นพลังขับเคลื่อนวงล้อโรตารีที่ดีมาก นย. เมธัสสินีได้ตระหนักถึงการสร้างความเข้มแข็งในสโมสร ด้วยการส่งเสริมให้สมาชิกใหม่และสมาชิกเก่าทำงานร่วมกันอย่างราบรื่นและมีความสุข จึงเน้นกิจกรรมภายในสโมสร การประชุมสโมสรในแต่ละครั้งจะสนุกและน่าสนใจทำให้สมาชิกอยากเข้ามาร่วมประชุม หนึ่งในกิจกรรมนั้นคือโครงการ Fit & Firm เป็นที่มาของคำพูดที่ว่า “ถ้าเราสุขภาพไม่ดี แล้วเราจะไปช่วยคนอื่นได้อย่างไร” เป็นกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์ในสโมสรที่ดีมาก ได้จัดแข่งขันออกกำลังกาย วัดแคลอรี่ ซึ่งประสบความสำเร็จมาก เพราะคนที่ชนะการแข่งขันทั้งสองลำดับมีการเปลี่ยนแปลงอย่างเห็นได้ชัด สามารถลดน้ำหนักได้ 9 กิโลกรัม นับเป็นจุดเริ่มต้นที่ดีและเห็นผลที่ชัดเจน ส่งผลต่อการทำกิจกรรมอื่นๆ ตามมา เกิดความรัก ความสามัคคี เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ในวันที่ประกาศผลผู้ชนะ ตนเองได้เห็นแววตาที่มีความสุขจากมวลสมาชิกทุกคน เสียงหัวเราะและรอยยิ้มเป็นผลสรุปของกิจกรรมเล็กๆ ภายในสโมสรของเรา ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากตัวเองและสมาชิกในสโมสรที่เปลี่ยนไปสู่ชีวิตที่ดีขึ้นจริงๆ

ในปีที่ผ่านมาสโมสรโรตารี E-Club 3340 ได้เพิ่มสมาชิกสุทธิจำนวน 19 คน คิดเป็น 90 เปอร์เซ็นต์ ได้รับรางวัลจากภาค 3340 และอีกหนึ่งรางวัลใน Rotary Showcase เมื่อสโมสรมีสมาชิกใหม่เพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมากทำให้สโมสรเข้มแข็ง ได้มีการจัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องโรตารีมากขึ้น โดยได้รับความร่วมมือร่วมใจจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิในภาคมาให้ความรู้ที่เป็นประโยชน์ และทีมกรรมการของสโมสร ที่ทุกท่านตั้งใจทำให้งานสำเร็จลุล่วงผ่านไปได้ด้วยดี จนมีเสียงเรียกร้องให้จัดอีกในปีถัดไป

นย. เมธัสสินีกล่าวเพิ่มเติมว่า “หนึ่งในโครงการที่ดิฉันประทับใจคือ โครงการเติมความรู้สู่เด็กก่อนปฐมวัยและเด็กปฐมวัยทั้งในและนอกห้องเรียน เน้นกิจกรรมตามแนวทางการเจริญเติบโตของเด็กการเรียนรู้หนังสือ เปิดรับบริจาคหนังสือและเสื้อผ้าเด็ก เป็นการทำในรูปแบบ Hands on เปิดโอกาสให้ทุกคนได้เข้ามามีส่วนร่วมกับกิจกรรมนี้ สร้างความประทับใจ ทำให้เราได้ประจักษ์ได้ว่า กิจกรรมที่ทำขึ้นในหลายโรงเรียนนั้น สร้างความสุขอิ่มเอมใจเพียงใด ดีใจที่ได้เห็นแววตาเปี่ยมไปด้วยความสุขของน้องๆ ดีใจที่ได้เห็นน้องๆ ชอบกับสิ่งที่เรามอบให้ และทำให้ได้มีโอกาสเปลี่ยนแปลงชีวิตน้องๆ ให้ดีขึ้น และหวังว่าจะเป็นโครงการที่จะดำเนินต่อไปในภารกิจของนายกทุกสมัยของสโมสร”

นย.เมธัสสินี กล่าวถึงความภูมิใจ ที่ได้ทำงานมาทำหน้าที่ นายกสโมสรโรตารีในปี Rotary Opens Opportunities “เมื่อมองย้อนกลับไปพบว่ามีแต่ความอิ่มเอมใจ ที่ตัวเราเองกล้าที่จะเปลี่ยนแปลงพร้อมที่จะยอมรับและนำพาสโมสรให้เติบโตไปอีกก้าวหนึ่ง สมาชิกในสโมสร มีความสุขสนุกสนาน ร่วมใจกันทำงาน มีความภูมิใจที่ได้มาทำงานให้องค์กรแห่งความดีนี้ ปีที่ผ่านมาเป็นปีหนึ่งที่ถือว่าโรตารีได้เปลี่ยนชีวิตด้วยจิตบริการจริงๆ”

อดีตนายก ดร. ธนณัฏฐ์ แจ้งสามสี สโมสรโรตารียานนาวา ภาค 3350

อน.ดร. ธนณัฏฐ์ แจ้งสามสีเป็นนายกสโมสรโรตารีปี 2563-2564 มีอาชีพเป็นนักกฎหมาย ปัจจุบันเป็นที่ปรึกษากฎหมาย และอาจารย์พิเศษสอนวิชากฎหมายในระดับอุดมศึกษา และเป็นคณะอนุกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริต (ป.ป.ท.) ดร. ธนณัฏฐ์กล่าวว่า ตนเองมารับตำแหน่งผู้นำสโมสร ในช่วงที่ตอนนั้นเพิ่งผ่านการเกิดโรคระบาดโคโรน่าไวรัสหรือโควิด-19 ทุกภาคส่วนได้รับผลกระทบทุกด้าน

เมื่อรับหน้าที่นายกสโมสรจึงมีความตั้งใจและได้กำหนดทิศทางในการเป็นผู้นำของตัวเองด้วยการบริการเหนือตนว่า “นายกฯ ต้องทำงานและลงมือทำจริง” เมื่อตั้งใจและได้แนวทางแล้ว จึงมาวางแผนว่าจะทำอย่างไรให้เป็นไปตามสิ่งที่โรตารีสากลกำหนด 7 Areas of Focus สอดคล้องกับคติพจน์แห่งปี “โรตารี เปิดแนวทาง สร้างโอกาส” ดังนั้น ตั้งแต่วันแรก 1 กรกฎาคม 2563 ได้จัดประชุมประจำสัปดาห์ครั้งแรกด้วยการรณรงค์ให้สมาชิกสโมสรเข้าร่วมเกือบร้อยเปอร์เซ็นต์ มีเพื่อนนายกสโมสรรุ่นเดียวกันมาร่วมประชุมมากกว่า 20 สโมสร ได้สร้างมิตรภาพในสโมสรและต่างสโมสร และเมื่อถึงวันสถาปนาคณะกรรมการบริหารสโมสรมีเพื่อนนายกมากกว่า 50 สโมสร ผู้นำภาค มิตรโรแทเรียนมาร่วมงานเป็นจำนวนมาก

ในการทำกิจกรรมของสโมสรโรตารียานนาวา ดร. ธนณัฏฐ์กล่าวว่าได้รับความร่วมมือร่วมใจจากสมาชิกสโมสรเป็นอย่างมาก รวมถึงผู้นำชุมชนที่เราไปทำกิจกรรม เริ่มจากผู้อำนวยการเขตและเจ้าหน้าที่เขตยานนาวา วัด โรงเรียน ผู้สูงอายุยานนาวา หน่วยงานเอกชน จิตอาสา และพื้นที่ต่างสโมสรด้วยการทำกิจกรรมในชุมชน เช่น โครงการปันสุขเพื่อชุมชนด้วยการแจกอาหารฟรีทุกชุมชนในพื้นที่เขตยานนาวา ร่วมบูรณะเรือโบราณยานนาวา สร้างอาชีพพัฒนาเศรษฐกิจให้ชุมชน การให้ความรู้ด้วยการบรรยายการวางแผนชีวิตด้วยการทำพินัยกรรมให้กับผู้สูงอายุและสโมสรโรตารีที่สนใจสามารถใช้งานได้ทันที โครงการมอบที่ดินให้เป็นทางเข้า-ออกโรงพยาบาลไทรน้อย และอีกหลายๆ โครงการ

นอกจากทำกิจกรรมในภาค 3350 ทางสโมสรฯ ได้ทำกิจกรรมกับต่างภาคโดยร่วมกับนายกสโมสรร่วมรุ่นในภาค 3330, 3340, 3360 เช่น โครงการมอบสังฆทานเครื่องมือแพทย์ที่วัดร้องหลอด จังหวัดเชียงราย โครงการพาน้องไปจุ่มน้ำ (เด็กพิการทางสายตาและพิการซ้ำซ้อน) จังหวัดชลบุรี โครงการสันติภาพด้วยการแบ่งปันให้กับคนไทยพลัดถิ่นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โครงการก่อสร้างถนนโรตารียานนาวา ที่โรงเรียนราษฎร์ประชานุเคราะห์ 35 จังหวัดพังงา

ในส่วนของการทำงานให้กับภาค 3350 ดร. ธนณัฏฐ์ได้รับหน้าที่เป็นประธานจำหน่ายเสื้องานเดินวิ่งเพื่อขจัดโปลิโอ ซึ่งเป็นปีที่จำหน่ายได้มากที่สุดกว่าทุกปีที่ผ่านมา เกิดจากมิตรภาพและความร่วมมือของนายกสโมสรร่วมรุ่นที่ได้สนับสนุนกิจกรรมในครั้งนี้ และกิจกรรมอื่นๆ อย่างเข้มแข็ง

ดร. ธนณัฏฐ์กล่าวว่าในปี 2563-2564 สโมสรโรตารียานนาวาได้ทำกิจกรรมบรรลุเป้าหมาย 18 ข้อ จากเป้าหมายทั้งหมด 25 ข้อ รวมทั้งหมดมากกว่า 50 กิจกรรม ได้รับรางวัล Citation จากประธานโรตารีสากลที่ผ่านเกณฑ์ 15 ข้อ โดยตนเองได้ทำงานด้วยใจ ลงมือทำจริง ในปีที่ผ่านมามีความประทับใจที่สมาชิกให้ความร่วมมือและสร้างแรงบันดาลใจให้สมาชิกในสโมสรโรตารียานนาวาร่วมมือร่วมใจไปในทิศทางเดียวกัน สร้างแรงบันดาลใจให้สมาชิกเป็นผู้ลงมือทำอย่างแท้จริง รวมทั้งได้สร้างมิตรภาพที่ดีระหว่างเพื่อนนายกฯ ด้วยกัน เกิดภาพลักษณ์การทำงานของโรตารี ทุกครั้งที่ทำกิจกรรม ทำให้คนทั่วไปรู้จักโรตารีเพิ่มขึ้น เมื่อสโมสรโรตารียานนาวาได้ส่งภาพประกวด People of Action ของภาค 3350 ได้รับรางวัลสามสโมสรแรกที่มีคะแนนเท่ากัน เมื่อภาค 3350 ได้ส่งภาพ People of Action ดังกล่าวนี้ไปประกวดที่ Region 12 (Zone 10 B) ได้รับรางวัลอันดับสามในการคัดเลือกจาก 171 ภาพ จาก 10 ประเทศ เป็นภาพประวัติศาสตร์และเป็นภาพที่เผยแพร่เป็นภาพลักษณ์โรตารีทั่วโลก

ดร. ธนณัฏฐ์กล่าวทิ้งท้ายว่าในทุกๆ วันของปีโรตารีที่ตนเองได้ทำหน้าที่นายกสโมสรฯ ได้ทำงานให้กับชุมชนทั้งในและต่างพื้นที่ เผยแพร่ให้ชุมชนได้รู้จักองค์กรโรตารี เห็นภาพการลงมือทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่อชุมชนทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อโรตารีด้วยการทำงานที่ตนเองตั้งปฏิภาณไว้แต่ต้นปีว่า “นายกฯ ต้องทำงานและลงมือทำจริง” ซึ่งในการประชุมครั้งสุดท้ายที่ได้ทำหน้าที่นายกสโมสร สมาชิกสโมสรโรตารียานนาวาได้มอบโล่นายกดีเด่นให้กับตนเองด้วย นับได้ว่าปีที่ผ่านมาเป็นปีที่ตนเองได้เปลี่ยนชีวิตด้วยจิตบริการหรือ Serve To Change Lives นั่นเอง

อดีตนายกนิตยา จันทร์อินทร์ สโมสรโรตารีมณีกาญจน์ ภาค 3330

อน. นิตยา จันทร์อินทร์ เป็นคู่ครองของ อผภ. เฉลิมฉัตร จันทร์อินทร์ ผู้ว่าการภาคเพิ่งผ่านพ้นของภาค 3330 ในปีที่ผ่านมาเราจะเห็น อน. นิตยาได้ทำหน้าที่คู่ครองของผู้ว่าการภาคและโรแทเรียนอย่างเข้มแข็ง โดย อน. นิตยากล่าวว่าคงเป็นครั้งเดียวในชีวิตของโรแทเรียนที่ได้มีโอกาสยืนเคียงข้างผู้นำภาค 3330 โรตารีสากล ในการเป็นผู้นำองค์กรบำเพ็ญประโยชน์ที่ยิ่งใหญ่ เพื่อสร้างสิ่งดีๆ ให้กับโลกใบนี้ เป็นประสบการณ์ที่ดีที่สุดและประทับใจที่สุด เป็นปีที่สามารถเรียกได้ว่า Serve to Change Lives ปีหนึ่งเลยทีเดียว

อน. นิตยาเริ่มเข้าสู่วงการโรตารี ด้วยการทำหน้าที่โรตารีแอนน์ หรือคู่ครองของ รทร. เฉลิมฉัตร จันทร์อินทร์ สโมสรโรตารีกาญจนบุรีตั้งแต่ปี 2543 และเริ่มเป็นสมาชิกของสโมสรโรตารีมณีกาญจน์ ซึ่งเป็นสโมสรสุภาพสตรีล้วน ในปี 2554 รับหน้าที่นายกสโมสรในปี 2560-2561 เมื่อได้รับโอกาสในการเป็นคู่ครองของผู้นำภาคในยุคมีการระบาดของโรคโคโรน่าไวรัส (โควิด-19) จึงได้มีการวางแผนการทำงานและปรับแผนบ่อยครั้งตามสถานการณ์ โดยที่จะต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่องต่อสโมสรโรตารีในภาคจำนวน 101 สโมสร ในการทำงานจึงต้องวางเป้าหมายว่า "เป้าหมายเป็นหลัก อุปสรรคไม่มี"

อน. นิตยากล่าวถึงจุดเริ่มต้นของการทำหน้าที่คู่ครองของผู้นำภาคด้วยการไปอบรมที่ต่างประเทศ เริ่มจากการอบรมผู้ว่าการภาคนอมินีที่ประเทศอินโดนีเซีย การอบรมผู้ว่าการภาครับเลือกและคู่ครองที่ประเทศฟิลิปินส์ และอบรม International Assembly ที่เมืองซานดิเอโก้ ประเทศสหรัฐอเมริกา เป็นระยะเวลา 1 สัปดาห์ โรตารีสากลได้จัดโปรแกรมการฝึกอบรมผู้นำภาคอย่างมีประสิทธิภาพ ได้พบกับประธานโรตารีสากลและผู้ที่จะเป็นผู้นำภาคต่างๆ ทั่วโลก เป็นการเตรียมความพร้อมของผู้นำภาคอย่างยอดเยี่ยม ในส่วนของคู่ครองของผู้นำภาคนั้น ตนเองได้เข้าห้องอบรมสำหรับคู่ครองของผู้นำภาคที่เรียกว่า Partner ให้ได้รับความรู้เต็มหลักสูตรเช่นเดียวกับผู้ว่าการภาค เพียงแต่แยกห้องฝึกอบรม เนื้อหาอาจต่างกันตามบทบาท ทำให้ได้ทราบหลักการและบทบาทของคู่ครองของผู้นำภาคในการเป็น ผู้สนับสนุน พัฒนาเสริมทักษะความรู้ ได้แลกเปลี่ยน สร้างทัศนคติที่ดี และเข้าใจหลักการขององค์กรโรตารี หลักการพัฒนาภาวะผู้นำ เสริมสร้างทักษะความสามารถ และเพิ่มศักยภาพของผู้นำในองค์กรเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของโรตารี รวมทั้งพัฒนาภาพลักษณ์สโมสรให้เข้มแข็งต่อสาธารณชนต่อไป

เมื่อผู้ว่าการภาคเฉลิมฉัตรได้ปฏิบัติภารกิจตามแผนงาน อน. นิตยาก็ได้เริ่มปฏิบัติหน้าที่คู่ครองของผู้ว่าการภาคตามบทบาทหน้าที่ อีกทั้งตนเองเป็นโรแทเรียนและผู้นำสโมสรมาก่อนจึงสามารถทำงานได้อย่างเข้าใจในภารกิจโดยเฉพาะการเยี่ยมสโมสรโรตารีอย่างเป็นทางการของผู้ว่าการภาค จำนวน 101 สโมสร ได้มีส่วนร่วมกันผลักดัน ส่งเสริม สนับสนุนการทำหน้าที่ของนายกสโมสรและสมาชิกให้มุ่งสู่เป้าหมายตามแผนที่วางไว้ "ท่านผู้ว่าการภาคเฉลิมฉัตรได้มอบหมายให้ดิฉันช่วยสนับสนุนการทำงานด้านการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมภาพลักษณ์ของภาคและของสโมสร เพื่อให้งานด้านนี้มีประสิทธิผลและสร้างการรับรู้สู่ระดับสาธารณะมากขึ้น ทุกสโมสรต่างให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี และดิฉันก็มั่นใจว่าผลสำเร็จของงานด้านนี้ได้แสดงให้ท่านเห็นทั้งนี้สื่อออนไลน์ โดยเฉพาะ Facebook ของภาค 3330 ที่มียอดสมาชิกเพิ่มขึ้นถึง 150% กิจกรรมของภาค 3330 ได้ถูกเผยแพร่ สร้างการรับรู้ ออกไปสู่สาธารณะอย่างวงกว้างในหนึ่งปี จำนวนมากกว่า 1,500 เรื่อง ซึ่งการเผยแพร่ได้ส่งไปยังโรตารีทั้งสี่ภาคของไทยและส่งไปไกลให้คู่มิตรในต่างประเทศ"

นอกจากนี้ อน. นิตยาได้ทำหน้าที่ช่วยประสานงาน ติดตามงานที่ผู้ว่าการภาคมีนโยบายหรือมอบหมายให้สโมสรโรตารีดำเนินการ เพื่อแบ่งเบาภาระงานของผู้ว่าการภาค อีกทั้งในกลุ่มไลน์ของนายกสโมสรปี 2563-2564 อน. นิตยาได้รับหน้าที่ "ชาร์ทพลังสุข ปลุกพลังบวก" ให้กับนายกฯ จำนวน 101 สโมสร โดยส่งในรูปภาพกิจกรรม คลิปวิดีโอ โปสเตอร์ คำชื่นชมในทุกกิจกรรมทุกวันโดยไม่มีวันหยุด เป็นการ กระตุ้นพลังให้นายกสโมสรนำพาสมาชิกไปร่วมทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ตั้งแต่เริ่มปีบริหารจนถึงวันสิ้นสุด 30 มิถุนายน 2564 ซึ่งมีสโมสรที่ปฏิบัติภารกิจจนวันท้ายสุดของปีบริหาร ซึ่งเป็นความภาคภูมิใจร่วมกัน รุ่นนี้จึงมีการตั้งฉายาว่ารุ่นทะลุมิติ

อน. นิตยากล่าวสรุปว่าการได้ทำหน้าที่ในบทบาทของคู่ครองของผู้ว่าการภาค ตามที่โรตารีสากลคาดหวังและกำหนดตามที่ได้เข้ารับการอบรม International Assembly ผู้ว่าการภาคและตนเองได้กำหนดบทบาทของคู่ครองผู้ว่าการภาคอย่างชัดเจน เพื่อส่งเสริมการทำงานของโรแทเรียนในภาคให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ ตลอดระยะเวลาหนึ่งปีที่โรตารีได้เปิดแนวทาง สร้างโอกาส ในการทำหน้าที่คู่ครองของผู้ว่าการภาค ได้รับความร่วมมือที่ดีมากจากนายกสโมสรและสมาชิกทุกสโมสร "ดิฉันขอถือโอกาสนี้ ขอบพระคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือ ให้ความรัก ความปรารถนาดีเสมอมา จนทำให้เกิดความสำเร็จของภาค 3330 ในมิติต่างๆ ที่ผู้ว่าการภาคได้นำเสนอผลงานสู่สาธารณชนไปแล้ว"

อดีตนายกชุติมา เกิดเดโช สโมสรโรตารีเชียงใหม่ ภาค 3360

อน. ชุติมา เกิดเดโช เป็นโรตารีแอนน์หรือคู่ครองของ อผภ. สมชาย เกิดเดโช ผู้ว่าการภาคเพิ่งผ่านพ้นของภาค 3360 ซึ่งในปีที่ผ่านมาเราจะเห็น อน. ชุติมามีบทบาทในการทำหน้าที่คู่ครองของผู้ว่าการภาคอย่างเข้มแข็ง อน. ชุติมากล่าวว่าตนเองเข้ามาเป็นสมาชิกสโมสรโรตารีเชียงใหม่เมื่อปี พ.ศ. 2548 ซึ่งเป็นปีแรกที่สโมสรแห่งนี้รับสมาชิกสุภาพสตรี และรับตำแหน่ง=นายกสโมสรโรตารีเชียงใหม่ในปี 2557-2558 ด้วย สโมสร

โรตารีเชียงใหม่เป็นสโมสรใหญ่และเก่าแก่ตั้งมาเป็นสโมสรโรตารีลำดับสามของประเทศไทย มีสมาชิกจำนวนมากในทุกช่วงวัย จึงทำให้มีการบริหารจัดการและกิจกรรมที่หลากหลาย เป็นการทำงานที่ท้าทายในการประสานงานกับโรแทเรียนภายในและต่างสโมสร การเป็นนายกสโมสรโรตารีนับเป็นความประทับใจที่ได้บริการผู้อื่นเหนือตนเอง จวบจนได้มีโอกาสทำหน้าที่คู่ครองของผู้ว่าการภาค ทำให้ได้ทำงานในระดับที่สูงขึ้นโดยเป็นผู้ทำงานในส่วนของการสนับสนุนงานของผู้ว่าการภาคให้บรรลุเป้าหมาย

กิจกรรมสำคัญที่จะไม่กล่าวถึงไม่ได้คือ การเยี่ยมสโมสรอย่างเป็นทางการของผู้ว่าการภาค ในภาค 3360 มีทั้งหมดจำนวน 69 สโมสร ได้เยี่ยมสโมสรโรตารีในประเทศไทยครบทุกสโมสร ยกเว้นสโมสรโรตารีเวียงจันทน์ สปป.ลาว ที่อยู่ต่างประเทศ ในยุคโรคระบาดโควิด-19 ทำให้ต้องประชุมผ่านระบบซูมออนไลน์ การเดินทางด้วยระยะทางทั่วภาคเหนือที่ต้องขึ้นเขา โดยเฉพาะช่วงหน้าฝนทำให้ผ่านประสบการณ์ที่หลากหลาย การได้ไปพบปะกับสมาชิกโรตารีทุกสโมสรเป็นเวลาที่มีค่าที่ผู้ว่าการภาคและตนเองต้องเตรียมการในทุกๆ ด้าน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งการชี้แจงเป้าหมายของโรตารีสากล แนวทางการดำเนินกิจกรรมของภาค การพบปะสร้างมิตรภาพกับโรแทเรียนทุกสโมสร การให้กำลังใจ การรับฟังปัญหาและแก้ไขปัญหา และร่วมทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์กับหลายๆ สโมสร เพราะหลายสโมสรจะจัดกิจกรรมพิเศษในวันที่ผู้ว่าการภาคเยี่ยมสโมสร อาทิ การสถาปนาและประดับเข็มรับสมาชิกใหม่ การบริจาคให้กับมูลนิธิโรตารี การทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์กับชุมชน เช่น การหยอดวัคซีนโปลิโอ มอบอุปกรณ์เครื่องมือแพทย์ มอบรถเข็น รวมถึงการจัดงานวันครอบครัวโรตารี จึงขอโอกาสนี้ขอบคุณมายังโรแทเรียนและคู่ครองทุกท่านที่ต้อนรับอย่างอบอุ่น ในบทบาทของคู่ครองผู้ว่าการภาคจึงได้ทำงานเคียงคู่ไปกับผู้ว่าการภาคโดยเฉพาะการให้กำลังใจกับผู้ว่าการภาค รวมไปถึงคู่ครองของสมาชิกโรตารีท่านอื่นๆ ในสโมสรที่เราไปเยี่ยมด้วย เพื่อให้เกิดความรักความสามัคคีที่จะสร้างพลังใจในการทำกิจกรรมดีเพื่อผู้อื่นและเพื่อชุมชน ตนเองให้ความสำคัญกับสถาบันครอบครัว จะเห็นว่าสโมสรไหนที่มีโรตารีแอนน์และสุภาพบุรุษโรตารีมาร่วมด้วยช่วยกัน สโมสรนั้นจะเป็นสโมสรที่เข้มแข็ง

อน. ชุติมากล่าวถึงความประทับใจที่จะขอกล่าวถึงคือวันที่ไปเยี่ยมสโมสรโรตารีสอง จังหวัดแพร่ ทางสโมสรฯ ได้จัดงานเซอร์ไพรส์วันเกิดให้เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2563 "สมาชิกสโมสรโรตารีสองได้พาดิฉันไปยังโครงการชลประทานแม่ยม อ. สอง จ. แพร่ ซึ่งเป็นสถานที่ที่ดิฉันเกิด ตอนที่คุณพ่อคุณแม่ไปทำงานเป็นวิศวกรที่โครงการนี้เมื่อปี 2509 ดิฉันไม่ได้ไปสถานที่นี้มานานหลายปีแล้ว จึงรู้สึกประทับใจเป็นอย่างมาก เป็นงานวันเกิดที่มีคุณค่าต่อจิตใจจริงๆ"

แม้ว่าจะเดินทางไปยังที่ต่างๆ และทำกิจกรรมมากมาย อน. ชุติมากล่าวว่าไม่เคยเจ็บป่วยเลย รู้สึกว่าตนเองแข็งแรงขึ้น เป็นเพราะสุขภาพใจที่ดีจากการได้รับพลังบวกและมิตรภาพจากโรแทเรียนจึงทำให้สุขภาพกายดีไปด้วย จากประสบการณ์ในรอบหนึ่งปีของการทำหน้าที่นี้ อน. ชุติมา กล่าวว่าตนเองได้ปรับเปลี่ยน "Mindset" หรือทัศนคติในการรับรู้ในเรื่องต่างๆ มากขึ้นจากสิ่งที่ได้พบและสัมผัส ได้เห็นการทำงานเพื่อผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน ซึ่งสิ่งที่ตนเองได้รับคือความอิ่มเอมใจที่มาเติมเป็นพลังบวกให้กับตนเองและผู้คนรอบข้าง ทำให้รู้สึกว่าตนเองเป็นคนมีคุณค่า ได้ยกระดับจิตใจให้สูงขึ้นพร้อมที่จะทำงานในระดับต่อๆ ไป

บทส่งท้าย: จากการสัมภาษณ์โรแทเรียนทั้งสี่ท่านจะเห็นว่าในปีที่ผ่านมาทุกท่านได้รับการ "เปิดแนวทางสร้างโอกาส" ในบทบาทของนายกสโมสรโรตารีและคู่ครองของผู้ว่าการภาค ได้ปฏิบัติภารกิจในการ "บริการเหนือตนเอง" ตามแนวทางของโรตารี ซึ่งถือได้ว่า "โรตารีเปลี่ยนชีวิต ด้วยจิตบริการ" หรือ "Serve to Change Lives" อันเป็นคติพจน์ของประธานโรตารีสากลในปีโรตารี 2564-2565 นั่นเอง

D.3330

บรรณาธิการ ภาค 3330 โรตารีสากล

อผภ.จุฑาทิพย์ ธรรมศิริพงษ์
สโมสรโรตารีพระปฐมเจดีย์

สวัสดีมวลมิตรโรแทเรียน

สวัสดีค่ะ ท่านโรแทเรียนทุกๆ ท่าน หากมีพรที่วิเศษที่พวกเราขอได้ ก็อยากขอให้ชาวโลกปลอดภัย โรค COVID-19 ลดลง และหายไปจากโลกนี้ แต่เราก็ต้องใช้กำลังใจ ความอดทน สู้ต่อไป เมื่อไรจะจบก็ยังไม่มีใครทราบได้

มิตรโรแทเรียนคะ หากความตั้งใจสานต่ออุดมการณ์ยังไม่มอดหมดไป พวกเรายังคงมุ่งบำเพ็ญประโยชน์ต่อมวลมนุษยชาติต่อไป อะไรที่ช่วยได้ก็ช่วยกันต่อไปเรื่อยๆ ทั้งสนับสนุนบุคลากรทางการแพทย์ให้มีสุขภาพจิตและสุขภาพกายที่แข็งแรง ร่วมสนับสนุนอาหาร ตลอดจนเครื่องมือเครื่องใช้ในทางการแพทย์

นี่แหละการบำเพ็ญประโยชน์ที่มิตรโรแทเรียนช่วยกันมาตั้งแต่เริ่มในปี 2019 จนถึงปัจจุบัน และในอนาคต จิตใจที่ดีย่อมทำให้เกิดแต่สิ่งที่ดีๆ ดิฉันและทีมงานขอให้ครอบครัวทุกๆ ท่านปลอดภัย จากโรค COVID-19 และขอให้ทุกๆ ท่านมีสุขภาพกาย สุขภาพใจที่ดี มีสติต่อสู้กับวิกฤติครั้งนี้ไปได้ด้วยกันค่ะ

ผวภ.ไพกิจ ฮุนพงษ์สิมานนท์
ปี 2564-65

การทำหน้าที่ผู้ว่าการภาค 3330 และแผนงานที่มีในปีนี้

การเข้ามาทำหน้าที่ผู้ว่าการภาค 3330 ในปี *โรตารีเปลี่ยนชีวิตด้วยจิตบริการ* นี้ถือเป็นความท้าทายอย่างยิ่ง ในปีนี้โลกเรายังคงเผชิญภัยคุกคามจากโรคระบาด COVID-19 โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเทศไทยได้เผชิญการระบาดอย่างหนักหน่วงยิ่งกว่าปีที่แล้ว การระบาดระลอก 2 เริ่มขึ้นตั้งแต่ปลายปีที่แล้วจนถึงปัจจุบันที่สถานการณ์ก็ยังไม่ดีขึ้น โดยงานสัมมนาอบรมนายกรับเลือกร่วม 4 ภาคหรือ Multi district-PETS ต้องยกเลิกและให้แต่ละภาคแยกกันไปจัดกันเอง หลังจากนั้นงาน District Training Assembly ก็ต้องถูกยกเลิกไป หลายภาคตัดสินใจจัดงานในระบบ online ทดแทน

สำหรับภาค 3330 นั้นได้ทำการเลื่อนการจัดงาน PETS และ DTA ไปประมาณปลายเดือนกันยายนแต่สถานการณ์ก็ไม่ดีขึ้น สุดท้ายทางภาคจึงตัดสินใจจัดการอบรมแบบ online ขึ้นทดแทน อย่างไรก็ตามการจัดงานอบรมแบบ online ของทางภาคได้เปลี่ยนวิธีการนำเสนอใหม่ แทนที่จะจัดเป็น Virtual PETS and DTA ภาค 3330 ได้เปลี่ยนเป็นการอบรมผ่าน Line Call ในชื่อว่าห้องเรียนโรตารี โดยจัดทั้งหมด 12 ครั้ง 12 หัวข้อใน

วันพุธและวันเสาร์ เวลา 19.00 – 20.00 น. ซึ่งได้รับการตอบรับจากสมาชิกเป็นอย่างดี มีผู้เข้าร่วมอบรมแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่า 150 คน เมื่อจบโปรแกรมห้องเรียนโรตารี ทางภาคได้จัดอบรม DTA ผ่านระบบ Zoom ในวันเสาร์อีก 3 ครั้ง โดยเปิดให้โรแทเรียนทุกคนเข้าร่วมฟังการอบรมได้โดยไม่จำเป็นต้องเป็นนายกฯหรือกรรมการสโมสรแต่อย่างใด

สำหรับแผนงานที่มีในปีนี้ ทางภาคมีแผนที่จะสนับสนุนให้สโมสรทำโครงการบำเพ็ญประโยชน์ โดยใช้ทุนสนับสนุนของมูลนิธิโรตารี หรือที่รู้จักในชื่อทุนสนับสนุนระดับโลก (District grant) และทุนสนับสนุนระดับภาค (Global grant) โดยตั้ง เป้าที่จะใช้ DDF ที่มีอยู่ให้หมดภายใน 3 ปี เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบใหม่ของมูลนิธิโรตารี นอกจากนี้ทางภาคมีแผนที่จะจัดงาน Rotary Day of Service ในวันที่ 24 ตุลาคม 2564 โดยจะให้สโมสรในภาคทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกับชุมชน พร้อมกับใส่เสื้อ End Polio ที่ทางภาคจำหน่ายให้กับสมาชิก โดยรายได้หลังหักค่าใช้จ่ายจะบริจาคเข้ากองทุนโปลิโอพลัสของมูลนิธิโรตารี

ในส่วนของสมาชิกภาพ ทางภาคมีแผนที่มุ่งเน้นในการรักษาสมาชิกเดิมไว้ ส่วนการเพิ่มสมาชิกและการก่อตั้งสโมสรใหม่ให้เป็นไปตามสถานการณ์ขณะนั้นจะอำนวย โดยภาค 3330 จะเน้นไปที่การจัดการในส่วนของโรทาแรคท์ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของปรับโครงสร้างในระดับสโมสรและระดับภาคเพื่อเตรียมสโมสร Rotaract ให้พร้อม โดยทางภาคจะเน้นการเพิ่มของสโมสรโรทาแรคท์ในชุมชน เพราะทางภาคเล็งเห็นแล้วว่า โรทาแรคท์คืออนาคตของโรตารี ในด้านภาพลักษณ์นั้น ทางภาคได้เน้นเรื่องการสื่อสารทั้งภายในและภายนอก โดยเน้นให้ตัวโรตารีและพันธกิจขององค์กรให้เป็นที่รู้จักแก่บุคคลภายนอกมากขึ้นผ่านการใช้ Brand Center ของทางโรตารีสากล

เนื่องจากผลกระทบจากโรค COVID-19 ผู้ว่าการภาคจะใช้วิธีผสมผสานทั้งแบบ in-person และ online ในการเยี่ยมสโมสรอย่างเป็นทางการ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความต้องการของสโมสรนั้นๆ ส่วนการจัดการอบรมหรือสัมมนาจะมีการพิจารณาเป็นระยะๆ ขึ้นอยู่กับสถานการณ์ในช่วงนั้นๆ แต่คาดว่าอาจจะได้เริ่มจัดสัมมนาแบบ in-person ได้ในราวปลายปีนี้ หากการจัดการโรคระบาดประสบความสำเร็จ กิจกรรมต่างๆ ของโรตารีน่าจะได้เริ่มทำในราวปลายปีนี้ถึงต้นปีหน้า

D.3330
Club President

นย.ศุลีพร มานะจิตต์
สโมสรโรตารีพราวด์นคร ภาค 3330
ปริญญาตรี : พาณิชยศาสตร์และการบัญชี (การเงิน) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ปริญญาโท : MBA , Babson College , MA, USA
ปัจจุบัน : กรรมการผู้จัดการ หจก.วอลล์ประกอบกิจ & บริษัท ประกอบกิจ ไอซ์ จำกัด

สโมสรโรตารีพราวด์นครเริ่มก่อตั้งเมื่อเดือนพฤศจิกายน 2019 เป็นสโมสรน้องใหม่ที่มีอายุย่างเข้าปีที่ 2 เท่านั้น แต่มีพลังและความมุ่งมั่นเกิน 100% ที่อยากทำกิจกรรมต่างๆ เพื่อบริการชุมชนเพื่อช่วยเหลือสังคมให้ผ่านพ้นจากความยากลำบาก

การได้รับตำแหน่งนายกสโมสรในปีนี้จึงถือเป็นสิ่งที่ท้าทาย เนื่องจากการระบาดของ COVID-19 ทำให้ปัญหาชัดเจนและกระจายอยู่ทั่วทุกพื้นที่ เราต้องปรับรูปแบบการทำงานใหม่ให้คล่องตัว และทำงานให้รวดเร็วมากยิ่งขึ้น

นับตั้งแต่รับตำแหน่งในเดือนกรกฎาคม 2021 พวกเราประชุมกันอย่างต่อเนื่องผ่านระบบ Online เร่งทำกิจกรรมหารายได้ เพื่อสามารถนำเงินมาช่วยเหลือในสิ่งจำเป็นเร่งด่วนของสังคม

เป้าหมายหลักในปีนี้ของสโมสรโรตารีพราวด์นครจะเน้นในเรื่องการป้องกันและรักษาโรค ซึ่งเป็น 1 ใน 7 เรื่องที่เน้นความสำคัญของโรตารี โดยแบ่งออกเป็น 3 กิจกรรมหลักดังนี้

1. กิจกรรมโครงการ “ช่วยหมอ ต่อชีวิต” เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2564 เป็นกิจกรรมที่ทางสโมสรจะช่วยสนับสนุนเครื่องมือแพทย์และอุปกรณ์จำเป็นอื่นๆ เพื่อให้ทางโรงพยาบาลต่างๆ สามารถมีความพร้อมในการต่อสู้กับ COVID-19 ได้ทันท่วงที ล่าสุดเราจัดหารายได้ได้จำนวนหนึ่งและได้นำรายได้ไปช่วยภาคส่วนต่างๆ ดังนี้

• มอบเครื่องทำออกซิเจน Highflow ให้กับโรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช

• มอบเครื่อง Oximeter และปรอทวัดไข้ จำนวน 200 ชุด ให้กับสาธารณสุขจังหวัดเพื่อนำไปทำ “กล่องรอดตาย” ให้กับผู้ป่วยทั้งจังหวัดนครศรีธรรมราชที่ไม่มีเตียงและต้องทำ Home Isolation

• มอบที่นอนหมอนผ้าปู จำนวน 100 ชุด โครงการ “ช่วยหมอ ต่อชีวิต” ให้กับโรงพยาบาลสนามของโรงพยาบาลหัวไทรและโรงพยาบาลนบพิตำ เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2564

2. กิจกรรมตู้ปันสุข ให้กับผู้ป่วยมะเร็งที่เข้ารับการทำคีโม ณ ห้องเคมีบำบัด โรงพยาบาลมหาราช จ.นครศรีธรรมราช

3. กิจกรรมน้ำดื่มสะอาด โรงเรียนสตรีปากพนัง จ.นครศรีธรรมราช กิจกรรมที่สโมสรโรตารีพราวด์นครได้รับความร่วมมือ ร่วมแรงจากสมาชิกสโมสร และผู้สนับสนุนจากสโมสรพี่เลี้ยง

สโมสรพราวด์นครในวันนี้ถึงแม้จะเป็นสโมสรที่มีผู้หญิงล้วน แต่เราก็ทุ่มเททำงานอย่างเต็มที่ เพื่ออยากทำหน้าที่ของโรแทเรียนให้ดีสุด เพื่อช่วยเปลี่ยนแปลงชีวิต เปลี่ยนแปลงสังคมที่เราอาศัยอยู่ให้ดีขึ้นกว่าเดิม ดังคติพจน์ของปีนี้ที่ว่า “Serve to Change Lives”

เรา
ต้องการ
ข้อเสนอแนะ
Rotary
แบบสำรวจสำหรับสมาชิกทุกท่าน
ในเดือนพฤศจิกายนที่จะถึงนี้
โอกาสในการที่จะเสนอแนะว่าอะไรที่ชอบหรือไม่ชอบ
และมีความต้องการอะไรจากการเข้ามาเป็นสมาชิก
เพื่อความแน่ใจว่าจะได้รับแบบสอบถาม โปรดตรวจสอบที่อยู่อีเมลของท่าน
ที่ my.rotary.org/profile/me.

D.3340

บรรณาธิการ ภาค 3340 โรตารีสากล

รทร.เดียร์ราห์ พิบูลย์วัฒนวงษ์
สโมสรโรตารีหมากแข้ง

สวัสดีค่ะ มวลมิตรโรแทเรียนทุกท่าน

เริ่มต้นสู่ปี *"โรตารีเปลี่ยนชีวิต ด้วยจิตบริการ"* อาจจะเป็นปีที่ยากต่อการทำกิจกรรมสำคัญใหญ่ๆ อีกปี เพราะเรายังคงอยู่กับสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัส ระลอก 3 ที่หนักหนาสาหัสกว่า 2 ครั้งแรกยิ่งนัก แต่เราก็คงต้องหาวิธีอยู่กับมันต่อไปด้วยการปรับตัว ปรับวิถีชีวิตให้มีการป้องกันตนเองมากยิ่งขึ้น

ในปีนี้ ทุกสโมสรในภาค 3340 และคงจะรวมถึงทุกสโมสรทั่วประเทศ ทั่วโลก ต่างก็คงมีการจัดพิธีสถาปนาในรูปแบบใหม่ที่น่าจะแตกต่างจากเดิมอย่างมาก หลายสโมสรจัดพิธีสถาปนาบน online และหลายสโมสรที่เคยจัดพิธีสถาปนาร่วมกันหลายสโมสรในครั้งเดียว ก็ต้องมาจัดแบบแยกเฉพาะภายในสโมสร พร้อมกับงดการเชิญแขกพิเศษเพื่อเป็นการจำกัดจำนวนผู้เข้าร่วมงานให้ไม่เกิน 50 ตามที่รัฐกำหนด

อย่างไรก็ดี สิ่งที่เห็นได้ชัดหลังการสถาปนา คือการเริ่มทำกิจกรรมช่วยเหลือสังคมแทบจัดทันทีในหลายๆ สโมสร ด้วยการออกช่วยเหลือด้านต่างๆ ที่เกี่ยวกับการแพร่ระบาดของไวรัส ไม่ว่าจะเป็นการแจกอาหาร เครื่องดื่ม แก่ประชาชน การมอบสิ่งของอำนวยความสะดวกแก่โรงพยาบาลสนามในพื้นที่ การมอบเครื่องมือแพทย์ที่จำเป็นเร่งด่วน และอื่นๆ อีกมากมาย นั่นแสดงให้เห็นว่า โรแทเรียนทุกสโมสรต่างก็มีจิตบริการ มีจิตอาสา ที่ต้องการจะช่วยเหลือสังคมของเราอย่างเต็มที่อยู่แล้ว โดยมิได้ห่วงเรื่องความยากลำบากที่จะเข้าไปทำกิจกรรมในบางพื้นที่เลยแม้แต่น้อย

สุดท้ายนี้ ขอแสดงความยินดีกับคณะกรรมการบริหารสโมสรโรตารี ปี "โรตารี เปลี่ยนชีวิต ด้วยจิตบริการ" ทุกท่าน ทุกสโมสร ที่ได้เข้ามาทำหน้าที่นำพาสโมสรบรรลุเป้าหมายในปีนี้ แม้จะมีความยากลำบาก แต่เชื่อว่าทุกสโมสรจะประสบความสำเร็จลุล่วงไปได้ค่ะ

ผวภ.ผศ.ดร.จารีศรี กุลศิริปัญโญ ปี 2564-65

ปีนี้เป็นปีที่ท้าทายความสามารถของโรแทเรียนเป็นอย่างมาก การทำงานต้องปรับเปลี่ยนไปตามสถานการณ์เพื่อให้เกิดความเหมาะสม การทำงานในปี 2564-65 จึงมีแนวทางเป็น 3 ลักษณะ

ลักษณะที่ 1 งานตามแผนในแต่ละปีตามที่โรตารีสากลและภาคกำหนด โดยปรับรูปแบบให้สอดคล้องกับสถานการณ์เพื่อให้งานเดินหน้าไปตามกำหนดระยะเวลาที่เหมาะสม

ลักษณะที่ 2 คือ การทำงานตามนโยบาย

ตามนโนบายของผู้ว่าการภาค การร่วมกันป้องกันการระบาดของ COVID-19 ด้วยการสร้างภูมิคุ้มกันหมู่ ป้องกันการแพร่กระจายโรคตามมาตรฐาน การช่วยเหลือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคและการช่วยสนับสนุนบุคลากรทางการแพทย์ด่านหน้า

การขอความร่วมมือให้ทุกเขต ทำกิจกรรมในชุมชนที่เน้นการส่งเสริมเด็กผู้หญิงและสตรี และทุกสโมสรช่วยกันรณรงค์โปลิโอและมีกิจกรรมในวันโปลิโอ และในวันโรตารี (Rotary day)

ตามนโยบายของประธานโรตารีสากล ที่เน้นการเพิ่มสมาชิกใหม่ด้วยวิธีการ Each One, Bring One สมาชิกที่เพิ่มมีความหลากหลาย เท่าเทียมและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข (Diversity Equity and Inclusion) เพื่อให้สมาชิกที่เพิ่มมาอย่างมีคุณภาพนั้นช่วยกันบำเพ็ญประโยชน์ได้มากขึ้น (Grow more to do more) บำเพ็ญประโยชน์ ตาม 7 เรื่องที่เน้นความสำคัญ โดยเพิ่มเรื่องของสิ่งแวดล้อมเข้ามา และเน้นเรื่องของการเสริมสร้างพลังของเด็กผู้หญิง (Empowering girls) เพื่อให้เด็กผู้หญิงได้รับการสนับสนุนเครื่องมือที่จำเป็นในการพัฒนาตนเอง และสามารถเป็นผู้นำสตรีที่เข้มแข็งในอนาคต กิจกรรมที่ยังคงต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องคือการขจัดโปลิโอ (Eradicating Polio) ต้าน COVID-19 (Fighting COVID-19) และการบำเพ็ญประโยชน์ให้ชุมชน (Serving Our Communities)

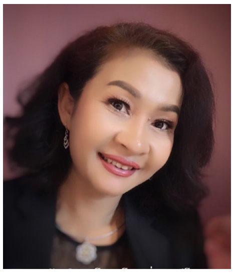
ลักษณะที่ 3 คือ การทำงานตามสถานการณ์เฉพาะหน้าที่เกิดขึ้น

สถานการณ์เฉพาะหน้าที่เกิดขึ้น เช่น ให้ความช่วยเหลือเมื่อเกิดภัยพิบัติต่างๆ เช่น น้ำท่วม ภัยแล้ง ภัยหนาว เป็นต้น โดยทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายและหน่วยงานราชการอย่างสอดคล้อง

ทั้ง 3 ลักษณะที่กล่าวข้างต้นเป็นภาพรวมทั้งหมด ซึ่งยังคงมีรายละเอียดต่างๆ มากมายที่ไม่ได้กล่าวถึงในที่นี้ การทำงานและแนวทางการทำงานโดยรวมในปีนี้ สามารถอธิบายได้ตามภาพด้านข้าง

พิธีสถาปนาผู้ว่าการภาค
พิธีสถาปนาคณะกรรมการสโมสร

ในปี *“โรตารีเปลี่ยนชีวิต ด้วยจิตบริการ”* สโมสรโรตารี ในภาค 3340 ได้มีนโยบายแจ้งให้กับทุกสโมสรทำพิธีสถาปนาเล็กภายในสโมสร ตามแต่ความสะดวกของแต่ละสโมสร ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบ เวลา และสถานที่ โดยเริ่มต้นพิธีสถาปนาผู้ว่าการภาค ผ่านระบบ online เพื่อเปิดให้ทุกสโมสรในภาค ได้มีโอกาสเข้าร่วมได้อย่างสะดวก และยังคงความสมเกียรติให้กับผู้ว่าการภาค จากนั้นมีหลายสโมสรได้จัดพิธีสถาปนาแบบเล็กภายในสโมสร ซึ่งมีเฉพาะสมาชิกของสโมสรเท่านั้น ทำให้พิธีสถาปนาคณะกรรมการบริหารสโมสรในปีนี้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามมาตรการของรัฐ ในการป้องกันการแพร่ระบาดของไวรัส และทุกสโมสรยังคงไว้ซึ่งความศักดิ์สิทธิ์ในความหมายของการสถาปนา



นย.ภคมน พร้อมขุนนาง
สโมสรโรตารีครบุรีโคราช

ดิฉันในฐานะนายกสโมสรครบุรีโคราช มีความยินดีเป็นอย่างยิ่งที่สมาชิกสโมสรทุกท่านไว้วางใจและสนับสนุนให้ได้รับตำแหน่งนายกในปีนี้ และขอขอบคุณทุกท่านด้วยความจริงใจ และในฐานะนายกดิฉันมีแนวทางการบริหารดังนี้

1. จะปฏิบัติหน้าที่เพื่อสาธารณะประโยชน์และการกุศลด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและจริงใจ อย่างเต็มความสามารถเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และประโยชน์สูงสุดตามนโยบายของโรตารีสากล

2. ดิฉันอยากเชิญชวนสมาชิกในสโมสรครบุรีโคราชทุกท่านให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมของสโมสรทุกๆ กิจกรรม ผ่านช่องทางทางออนไลน์ ทุกช่องทาง เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัสโคโรน่า-19 เราไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่หรือประชุมกันแบบเผชิญหน้าได้

3. ช่วยกันเชิญชวนเพื่อนๆ ของท่านร่วมเป็นสมาชิกสโมสร เพื่อขยายขนาดของสโมสรให้เป็นที่รู้จักแพร่หลายในชุมชนยิ่งขึ้น และช่วยระดมทุนบริจาคเข้ามูลนิธิต่างๆ ขององค์กรโรตารีสากล เพื่อให้มีทุนในการบำเพ็ญประโยชน์ต่อไป

4. ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกทั้งในและนอกสโมสร รวมไปถึงความสัมพันธ์ในประเทศ ระหว่างประเทศด้วย ให้มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันเพื่อความคล่องตัวและการติดต่อประสานงานเป็นไปอย่างราบรื่นและง่ายในการทำงานต่างๆ ในอนาคต ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยน แบ่งปันแนวความคิดซึ่งกันและกันอีกด้วย

5. ส่งเสริมให้มีโอกาสทางการศึกษาและประสบการณ์ใหม่ๆ แก่เยาวชนในชุมชนหรือบุตรหลานของสมาชิกตามโครงการเด็กแลกเปลี่ยนของสโมสรโรตารีสากลทุกปี

6. ให้ความร่วมมือกับผู้นำในชุมชน หรือผู้บริหารของหน่วยงาน องค์กรภาครัฐ และเอกชนต่างๆ ในการประสานงานลงพื้นที่ และให้เขามีส่วนร่วมกับกิจกรรมของสโมสรโรตารีครบุรีโคราชเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของสโมสรให้เป็นที่ประจักษ์เพิ่มขึ้น

7. จัดประชุม (ตามสถานการณ์และมาตรการณ์โรคระบาด) เพื่อสร้างความสัมพันธ์และระดมความคิดเห็นของสมาชิกสโมสรในการจัดทำโครงการกุศลหรือระดมทุนต่างๆ และมีการติดตามประเมินผล รวมทั้งเพื่อนำเสนอแนวทางแก้ปัญหา อุปสรรคต่างๆ ร่วมกันทุกเดือน

ทั้งนี้หัวใจหลักในการทำงานและการบริหารของดิฉัน อยากให้ทุกท่านทำงานด้วยความสุขบนพื้นฐานจิตใจที่เป็นการกุศลเพื่อประโยชน์สาธารณะทั่วโลก ไม่ใช่เฉพาะที่ใดที่หนึ่ง เพราะเราทุกคนคือมนุษยชาติของโลกร่วมกัน เมื่อเรามีคุณภาพชีวิตที่แล้วก็ไม่ลืมที่จะแบ่งปันสิ่งดีๆ สู่สังคมให้มากที่สุดที่เราทุกคนจะทำได้ตามกำลังและความสามารถของพวกเรา บนพื้นฐานไม่ให้ตัวเองเดือดร้อนหรือเบียดเบียนใคร *โรตารีเปลี่ยนชีวิต ด้วยจิตบริการ*.....ด้วยความขอบคุณ

นย.เอื้อมภรณ์ ภาษยะวรรณ
สโมสรโรตารีจันทบูร

ในปีบริหาร 2564 – 2565 เป็นปีที่ 117 *"โรตารีเปลี่ยนชีวิต ด้วยจิตบริการ"* (Serve to change lives) เราเริ่มปีบริหารด้วยความท้าทายอย่างยิ่งจากสถานการณ์ของโรคระบาด COVID-19 ที่พวกเราต้องเผชิญและต่อสู้กับโรคภัยที่ไม่เคยประสบมาก่อน

จากสถานการณ์ปัจจุบัน ทำให้เราชาวโรตารีต้องปรับตัวตามสถานการณ์ ทั้งเรื่องสุขภาพอนามัยของสมาชิกในองค์กร รูปแบบการประชุมประจำสัปดาห์ การอบรมสัมมนาต่างๆ รวมไปถึงการบำเพ็ญประโยชน์ต่อชุมชน ล้วนแล้วแต่เป็นเรื่องที่เราต้องปรับเปลี่ยนวิธีปฏิบัติ แต่ถึงอย่างไร สโมสรโรตารีจันทบูรก็ยังคงยึดแนวทางการบริการเหนือตนเอง (Service Above Self) และบำเพ็ญประโยชน์ตามแนวทางโรตารี 7 แนวทาง ให้สอดคล้องกับเป้าหมายของภาค 3340 ปี 2564 – 2565

• **ด้านการบำเพ็ญประโยชน์** ให้ความสำคัญกับ Rotary Day Of Service ส่งเสริมเด็กผู้หญิงและสตรี และจะเพิ่มเติมในเรื่องของสิ่งแวดล้อม (Environment) เข้าไปด้วย ยังคงให้ความสำคัญเรื่องสุขภาพอนามัยของคนในชุมชนในสถานการณ์ของโรคระบาด COVID-19

• **ด้านภาพลักษณ์สาธารณะ** ใช้รูปแบบ People Of Action ในช่องทางสื่อสารทุกรูปแบบ โดยเน้นเรื่อง Social Media ให้มากขึ้น เพื่อขยายผลในวงกว้างด้านประชาสัมพันธ์

• **ด้านมูลนิธิโรตารี** มีการรณรงค์ให้สมาชิกร่วมบริจาคเข้ากองทุนมูลนิธิโรตารี และมีส่วนร่วมในทุกกิจกรรม

• **ด้านสมาชิกภาพ** มุ่งเน้นการคงอยู่ของสมาชิก รักษาสมาชิกเก่าและเพิ่มสมาชิกใหม่ โดยเน้นเรื่องอุดมการณ์แห่งโรตารีเป็นสำคัญ

นย.บุญญฤทธิ์ นิลแย้ม
สโมสรโรตารีพลูตาหลวง

ผมเป็นนายกป้ายแดงของสโมสรโรตารีพลูตาหลวง พื้นที่ตั้งใน ต.พลูตาหลวง อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี เป็นสโมสรที่มีผู้ว่าการภาคสตรีในปีปัจจุบัน และมีอดีตผู้ว่าการสตรีมาแล้ว 1 คน ปัจจุบันเรามีสมาชิก 20 คน ที่มีความหลากหลายทั้งอายุ อาชีพ และแนวความคิด แต่เราสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างราบรื่น ผมและกรรมการบริหารสโมสร ปี 2564-65 มีแนวทางการทำงาน ดังต่อไปนี้

ด้านการบริหารจัดการสโมสร:

1.แบ่งงานให้ประธานแต่ละฝ่ายเป็นผู้ดำเนินการหลัก และให้การสนับสนุนการดำเนินงานและการจัดกิจกรรมต่างๆของสโมสร

2.ส่งเสริมให้สมาชิกใช้ My Rotary, Rotary Club Central และทรัพยากรต่างๆ ของโรตารีเพื่อการพัฒนาสโมสรอย่างน้อยร้อยละ 80

3.การประสานงานกับผู้ช่วยผู้ว่าการภาคและสมาชิก รวมไปถึงการกำกับดูแลในสโมสร เน้นการสื่อสารแบบอิเล็กทรอนิกส์และการใช้สื่อสังคมออนไลน์ควบคู่กันอย่างมีประสิทธิภาพ

ด้านสมาชิกภาพ: เพิ่มสมาชิกคนรุ่นใหม่ให้ได้อย่างน้อย 2 คน และรักษาสมาชิกเก่าให้ได้ร้อยละ 100

ด้านมูลนิธิโรตารี: รณรงค์ให้สมาชิกมีส่วนร่วมบริจาคเงินเข้ากองทุนต่างๆ เฉลี่ย $ 100/คน

โครงการบำเพ็ญประโยชน์: เน้นการบำเพ็ญประโยชน์ในชุมชนร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ ให้สอดคล้องกับความเร่งด่วนและต้องการของชุมชน จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่ให้โปลิโอกลับมาระบาด จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมพลังของสตรีและเด็กผู้หญิง และให้ความสำคัญกับ Rotary Day of Service

ด้านภาพลักษณ์สาธารณะ: สนับสนุนให้สมาชิกทุกคนเป็นแบบอย่างของโรแทเรียนที่ดี ร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่ส่งเสริมภาพลักษณ์ให้สอดคล้องกับนโยบายภาค ใช้ Social Media เพื่อประชาสัมพันธ์งานในสโมสรและภาค ปรับเพจของสโมสรให้มีการเคลื่อนไหวอย่างต่อเนื่อง เผยแพร่ภาพและวีดีโอในแบบ People of Action

ปีนี้เป็นปีที่ท้าทายการทำงานอย่างมาก ผมและสมาชิกต้องปรับรูปแบบการทำงาน การสื่อสารให้เหมาะสมกับสถานการณ์ และเชื่อมั่นว่า 12 เดือนข้างหน้านี้ สโมสรเราจะบำเพ็ญประโยชน์ให้ชุมชนอย่างต่อเนื่องและได้รับประสบการณ์โรตารีที่ดี เพื่อบอกเล่าให้สาธารณชนทราบต่อไป

นย.ดร.สุจิน บุตรดีสุวรรณ
สโมสรโรตารีมหาสารคาม

แนวทางการบริหารสโมสรภายใต้แนวความคิด "โรตารี*เปลี่ยนชีวิต ด้วยจิตบริการ*" (Serve to change lives) สโมสรโรตารีมหาสารคามได้รับการจัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ.2538 มีพื้นที่ให้บริการครอบคลุม 13 อำเภอของจังหวัดมหาสารคาม สโมสรโรตารีมหาสารคามถือเป็นสโมสรขนาดเล็ก ในปัจจุบันมีสมาชิกอยู่ 21 คน วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งสโมสรจะคล้ายๆ กับสโมสรโรตารีทุกสโมสร คือ เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของโรตารีสากล เพื่อดำเนินโครงการบำเพ็ญประโยชน์ให้ประสบความสำเร็จตามบริการ 5 แนวทาง เพื่อพัฒนาสมาชิกภาพให้มีความเข้มแข็งและสนับสนุนมูลนิธิโรตารีของโรตารีสากล

ที่ผ่านมา การบริหารจัดการสโมสรได้ดำเนินการและทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ให้สอดคล้องตามเป้าหมายและนโยบายของโรตารีสากล และของภาค 3340 โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องน้ำสะอาด การป้องกันโรค สุขภาพแม่และเด็ก ด้านการศึกษาและการส่งเสริมการอ่านการรู้หนังสือ การพัฒนาเด็กและเยาวชน การบริจาคเงินให้กับมูลนิธิโรตารี การสร้างภาพลักษณ์ของโรตารี และการสร้างความเข็มแข็งของสโมสรโดยการพัฒนาและส่งเสริมให้สมาชิกได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

สำหรับในปี 2564-2565 นี้ สโมสรคงยึดแนวทางเดิมคือสานงานต่อและการดำเนินการตามแนวทางและนโยบายของโรตารีสากล และของผู้ว่าการภาค ดร.จารีศรี กุลศิริปัญโญ แต่ที่จะเน้นเป็นพิเศษคือการเพิ่มจำนวนสมาชิกใหม่ให้ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบ การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ให้เข้าถึงกลุ่มสตรีและเด็กให้มากขึ้น การพัฒนาภาพลักษณ์โรตารี การพัฒนาระบบข้อมูลและเทคโนโลยีทางสังคมมากใช้ให้มากขึ้น การบริจาคให้มูลนิธิโรตารีไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบของจำนวนสมาชิก การรณรงค์ให้สมาชิกทุกคนเข้าใช้ My Rotary ครบทุกคน และเนื่องจากปีนี้สถานการณ์โรคไวรัสโควิดยังรุนแรงต่อเนื่องดังนั้นสโมสรมีความมุ่งมั่นที่จะจัดกิจกรรมสนับสนุนอุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์และการช่วยเหลือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ในครั้งนี้

นย.อัญชนีย์ วงศ์กาฬสินธุ์
นายกสโมสรโรตารีสกลนคร

มาถึงวันนี้เราทุกคนทราบดีว่าในสถานการณ์ที่วิกฤตจากเชื้อไวรัส COVID-19 ทำให้เราได้ "เรียนรู้" และ "ปรับเปลี่ยน" ตั้งแต่ งดการพบปะสังสรรค์ งดเว้นการประชุมแบบเจอหน้า แต่เรายังโชคดีที่มีเทคโนโลยีที่ทำให้เราคลายความคิดถึงกันได้บ้าง การประชุมแบบออนไลน์จึงเกิดขึ้นมาตั้งแต่เกิดวิกฤติโรคระบาดครั้งที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบัน แต่เราชาวโรตารีก็ไม่เคยย่อท้อ เราต้องอยู่และปรับเปลี่ยนวิถีชีวิต หลายอย่างเริ่มชะลอตัวไปจนถึงหยุดชะงัก แต่ในทางกลับกันก็กระตุ้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลง เพื่อเป็นทางเลือกสู่ทางรอดมากขึ้น ในวิกฤตมีโอกาสซ่อนอยู่เสมอ ขอให้รับมือกับมันอย่างมีสติ โรคระบาดทำให้เราหวาดกลัวแต่ทำให้เราได้เรียนรู้ วิธีป้องกันตัวเองมากขึ้น ทำให้หลายธุรกิจหยุดชะงัก การทำกิจกรรมต่างๆ ของเราชาวโรตารีก็หยุดชะงักไปด้วย แต่อาจเป็นโอกาสในการกลับมาตั้งหลัก เพื่อเตรียมก้าวเดินหรือก้าวกระโดดไปให้ไกลกว่าเดิม อย่าท้อแท้ จงมองหาโอกาสที่เป็นทางเลือกสู่ทางรอด ในยามวิกฤตของเราให้เจอ กิจกรรมต่างๆ ที่เราทำได้ในขณะนี้ที่ทำได้ โดยการให้กำลังใจและสนับสนุนอุปกรณ์ทางการแพทย์เพื่อป้องกันเชื้อโรค COVID-19 ให้กับโรงพยาบาล คณะคุณหมอ คณะพยาบาล ทีมงานหน่วยฉีดวัคซีนป้องกันเชื้อ COVID-19 ซึ่งท่านเหล่านั้นคือผู้ที่เสียสละ ทั้งแรงกาย แรงใจ ความสุขส่วนตัว ความสุขของครอบครัว เพื่อให้เราทุกท่านปลอดภัย จงเรียนรู้และอยู่กับวิถีชีวิตใหม่ เราจะก้าวไปด้วยกันและสร้างมิตรภาพที่ดี ผ่านเทคโนโลยีต่างๆ โดยไม่ย่อท้อดั่งคติพจน์ที่ว่า *"โรตารีเปลี่ยนชีวิต ด้วยจิตบริการ"*

นย.นลินรัตน์ ศิริอำนาจเมธา
สโมสรโรตารีอำนาจเจริญ

ในปี 2564-65 ดิฉันรู้สึกปลาบปลื้มและเป็นเกียรติอย่างยิ่งที่ได้รับความไว้วางใจจากสมาชิกสโมสรโรตารีอำนาจเจริญให้ดำรงตำแหน่งนี้

ดิฉันจะมุ่งมั่นตั้งใจและทำกิจกรรมของสโมสรให้ลุล่วงไปได้ด้วยดี ซึ่งในปีโรตารีนี้ดิฉันมีความตั้งใจเป็นอย่างยิ่งที่จะนำพาสโมสรโรตารีอำนาจเจริญทำกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันการแพร่กระจายการระบาดของไวรัส COVID-19 ที่มีผลกระทบต่อมนุษย์ชนทั่วโลก โดยจะจัดทำโครงการจัดหาเครื่องมือทางการแพทย์ที่ช่วยเหลือผู้ป่วยที่มีปัญหาในระบบทางเดินหายใจ ส่งมอบให้กับโรงพยาบาลในชุมชน และกระตุ้นให้ประชาชนเห็นความสำคัญของการรับวัคซีนต้าน COVID-19 พร้อมทั้งให้ความรู้ข้อมูลเกี่ยวกับไวรัส COVID-19 อีกทั้งในปีนี้เป็นปีที่มีผู้ว่าการภาคเป็นสตรีซึ่งชี้ให้เห็นว่าเพศสตรีเป็นเพศที่มีความรู้ความสามารถสูงรอบด้าน ได้รับการยอมรับอย่างดีเยี่ยม ดิฉันต้องการพัฒนาศักยภาพของสตรีให้มีความเชื่อมั่น กล้าแสดงออก และมีบทบาททางสังคมส่วนรวมให้มากขึ้น

มีการทำกิจกรรมร่วมกันเป็นภาพลักษณ์ของสโมสรโรตารีที่เข้มแข็ง มีศักยภาพ มีความเสมอภาคในการแสดงความคิดเห็นต่างๆ สโมสรโรตารีเป็นสโมสรที่ดิฉันรักและศรัทธาในองค์กรที่ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทน ดิฉันมุ่งหวังที่จะส่งเสริมองค์กรให้มั่นคงตลอดไป *"โรตารีเปลี่ยนชีวิต ด้วยจิตบริการ"*

D.3350

บรรณาธิการ ภาค 3350 โรตารีสากล

อน.ตรอง แสงสว่างวัฒนะ
สโมสรโรตารีกรุงเทพสุวรรณภูมิ

สวัสดีค่ะทุกท่าน

เริ่มปีโรตารีใหม่กันอีกครั้งในบรรยากาศเดิมๆ ที่เรายังคงต้องรักษาระยะห่างกันอยู่ ทำให้การประชุมต่างๆ หันมาใช้ทาง Virtual เป็นการประชุมเสมือนจริงโดย Zoom แทน ซึ่งโรแทเรียนมากมายหลายคนเพิ่งเริ่มมาเรียนรู้ไปด้วยกัน และเริ่มติดใจกับการได้พูดคุยเห็นหน้าเห็นตาโดยไม่ต้องเดินทางไปพบกัน ได้เข้าร่วมประชุมต่างสโมสร ต่างภาค อย่างง่ายดาย บางสโมสรถึงกับเชิญผู้บรรยายหรือคู่มิตรจากต่างประเทศเข้าร่วมประชุมด้วย ในอนาคตแม้โคโรน่าไวรัสจะจางหาย แต่ก็เชื่อว่าการประชุมยังอาจเป็นแบบ Hybrid Meeting คือผสมผสานกันระหว่างพบกันบ้าง และผ่านทาง Social Media บ้าง

ฉบับนี้ ขอเสนอนโยบายของท่านผู้ว่าการภาคและตัวแทนนายกสโมสร ภาค 3350 ว่าตั้งใจจะทำโครงการอะไรกันบ้าง โดยเฉพาะในปีนี้เมื่อพูดถึง Rotary Areas of Focus เป็นที่ทราบกันว่าทางโรตารีสากลได้เพิ่มเรื่องของ "สิ่งแวดล้อม" ขึ้นมา ซึ่งดูเหมือนหลายสโมสรตื่นตัวที่จะทำโครงการในเรื่องใหม่นี้กัน

มีภาพงานสำคัญที่เพิ่งผ่านไป 2 งานมาให้ชมกันด้วยค่ะ คืองานสถาปนาผู้ว่าการภาค และงานสถาปนานายกสโมสร 36 สโมสร

พบกันอีกครั้งใน 2 เดือนข้างหน้านะคะ

อน.ตรอง แสงสว่างวัฒนะ
สโมสรโรตารีกรุงเทพสุวรรณภูมิ
Tel. / Line ID : 0816122340
email : trongs3350@gmail.com

ผวภ.ศ.คลินิก เกียรติคุณ นพ.วิรุณ บุญนุ
ปี 2564-65

การที่ผมได้รับการสรรหาเมื่อ 3 ปีที่แล้ว ให้เป็นผู้ว่าการภาค 3350 โรตารีสากล ผมก็ไม่คิดว่าเมื่อรับหน้าที่ผู้ว่าการภาคแล้ว จะมีโรคร้าย COVID-19 แพร่ระบาดทำลายชีวิตผู้คนในโลกนับล้านคน ผมต้องใช้ความระมัดระวังในการทำงานอย่างมาก งานที่ทำผ่านไปแล้วคือ 1) การอบรมนายกรับเลือกและกรรมการบริหารสโมสร ทั้งหมด 118 สโมสร (PETS และ DTTS) โดย อผภ.ดร.อาภา อรรถบูรณ์วงศ์ ตันโสด ประธานจัดงาน ได้ปรับเปลี่ยนวิธีการจัดงานจาก In Person มาเป็นทาง Virtual และ 2) การจัดงานอบรมคณะกรรมการบริหารสโมสร (DTA) โดย อน.อัญชลี ธรศรี ประธานจัดงาน ก็จัดการอบรมโดยทาง Virtual เช่นเดียวกัน โดยมีการอบรมฝ่ายต่างๆ 3 วัน ในวันที่ 23 – 25 เมษายน 2564 แบ่งการอบรมเป็นห้องภาษาไทย 5 ห้อง และภาษาอังกฤษ 2 ห้อง โดยเชิญวิทยากรที่มากความสามารถมาช่วยอบรม งานผ่านไปด้วยความเรียบร้อย โรแทเรียนได้รับความรู้เกี่ยวกับโรตารีมากมาย

เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2564 ผมได้รับการสถาปนาเป็นผู้ว่าการภาค 3350 โรตารีสากล ณ บ้านของอดีตประธานโรตารีสากล พิชัย รัตตกุล ท่านได้คล้องเหรียญผู้ว่าการภาค พร้อมทั้งให้โอวาทและคำแนะนำในการปฏิบัติตนในฐานะผู้นำองค์กร แก่ผมและเพื่อนโรแทเรียนที่ไปร่วมในพิธีด้วย

ต่อมา วันที่ 26 มิถุนายน 2564 ผมและผู้ว่าการภาคผ่านพ้น สมศรี เมฆธน ได้เข้าร่วมพิธี District Joint Installation โดย อน.วัลภา ชื่นโชคสันต์ ประธานจัดงาน ได้จัดงานสถาปนาร่วม 36 สโมสร สำเร็จอย่างสมเกียรติ มีมาตรการในการป้องกันการระบาดของไวรัสโควิด-19 อย่างเข้มงวด ผู้ที่มาร่วมงานทุกคนต้องใส่หน้ากากอนามัยตลอดทั้งงาน

ในปีนี้ผมได้ตั้งเป้าหมายคือ 1) จะเพิ่มโรแทเรียนให้ได้ 3350 คน ตามชื่อภาค 3350 2) จะบริจาคเงินเข้ามูลนิธิโรตารีสากลในทุกกองทุนให้ได้ 700,000 USD ขอให้โรแทเรียนทุกท่านร่วมกันบริจาคเงินอย่างน้อยคนละ 100 USD (EREY) คาดว่าจะได้เงิน 300,000 USD ซึ่งเงินที่บริจาคเข้ามูลนิธิโรตารีนี้ ในอีก 3 ปีข้างหน้าทางภาค 3350 จะได้กลับมาใช้ทำโครงการต่างๆ ในภาคเป็นจำนวน 40% และขอให้ Rotaractor ช่วยกันบริจาคเงินคนละ 90 บาท เข้ามูลนิธิโรตารีสากลหรือกองทุน PolioPlus 3) ในเรื่องการสร้างภาพลักษณ์ของโรตารี ขอให้เราช่วยกันทำให้เกิด People of Action 4) ขอเชิญชวนให้สโมสรต่างๆ ในภาค 3350 ร่วมกันทำโครงการบำเพ็ญประโยชน์อย่างน้อย 100 โครงการ 5) ก่อตั้งสโมสรใหม่จำนวน 10 สโมสร

ผมขอขอบคุณเพื่อนๆ โรแทเรียนทุกท่านในภาค 3350 ที่มาร่วมกันทำกิจกรรมดี ๆ เพื่อชุมชนและสังคมกับสโมสรของท่าน ซึ่งจะส่งผลไปถึงเพื่อนในโลกของเราทุกคน

ช

พิธีสถาปนาผู้ว่าการภาค ศ.คลินิก เกียรติคุณ นพ.วิรุณ บุญนุช ณ บ้านพักท่าน อดีตประธานโรตารีสากล พิชัย รัตตกุล เมื่อวันเสาร์ที่ 12 มิถุนายน 2564

พิธีสถาปนาผู้ว่าการภาค
พิธีสถาปนาคณะกรรมการสโมสร

พิธีสถาปนาร่วมคณะกรรมการโรตารี ปี 2564 - 2565 รวม 36 สโมสร ณ ภัตตาคารจรินทร์ทิพย์ ถนนศรีนครินทร์ เมื่อวันเสาร์ที่ 26 มิถุนายน 2564

D.3350
Club President

นย.ดร.วุฒิ เอราวัณ
สโมสรโรตารีพระนคร

เป็นโรแทเรียนมาตั้งแต่ปี 2560

ขอพูดถึง 7 แนวทางที่โรตารีเน้นความสำคัญ (7 Areas of Focus) คือ

1. การสร้างสันติภาพและป้องกันข้อขัดแย้ง (Peacebuilding & Conflict Prevention)
2. การป้องกันและรักษาโรค (Disease Prevention and Treatment)
3. น้ำ สุขาภิบาลและสุขอนามัย (Water, Sanitation and Hygiene)
4. สุขภาพของแม่และเด็ก (Maternal and Child Health)
5. การศึกษาขั้นพื้นฐานและการรู้หนังสือ (Basic Educational & Literacy)
6. การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน (Community Economic Development)
7. สิ่งแวดล้อม (Environment)

ในปีนี้ โครงการบำเพ็ญประโยชน์ของสโมสรโรตารีพระนคร มีดังนี้

1. Global Grant "โครงการโรตารีปลุกหัวใจ คืนชีวิต #4 : CPR & AED สู่ชุมชน" เป็นโครงการมอบเครื่องช็อกไฟฟ้าหัวใจอัตโนมัติ (AED) แก่ศูนย์สุขภาพชุมชนในเขตพระนคร พร้อมอบรมการช่วยชีวิตเบื้องต้น (BLS) แก่คนในชุมชน มูลค่าโครงการ 40,000 USD อยู่ในแนวทางที่ 2

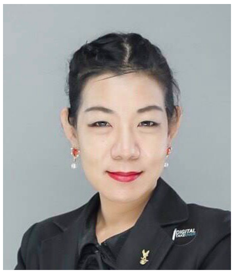
2. Global Grant "โครงการหน่วยบริการสาธารณสุขเคลื่อนที่สำหรับผู้ป่วยติดเตียง ผู้พิการ และผู้สูงอายุ" เป็นโครงการจัดหารถขนย้ายผู้ป่วยติดเตียง ผู้พิการ และผู้สูงอายุในชุมชนเขตพระนคร ไปรับการรักษาที่โรงพยาบาล มูลค่าโครงการ 42,000USD อยู่ในแนวทางที่ 2

3. Global Grant "โครงการแปรรูปผักตบชวา เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน" เป็นโครงการสร้างงานแปรรูปผักตบชวาเป็นผลิตภัณฑ์ต่างๆ เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ชุมชน และ เป็นการลดปริมาณผักตบชวาในแหล่งน้ำ อันเป็นการรักษาสิ่งแวดล้อมไปในตัว อยู่ในแนวทางที่ 6 และ 7

4. District Grant "โครงการโรตารีปลูกปัญญา พัฒนาการศึกษา: ติวเตอร์กวดวิชา ภาค 3350" เป็นโครงการกวดวิชาให้แก่นักเรียนระดับ ป.6 ในโรงเรียนเขตพระนคร เพื่อสอบ O Net อยู่ในแนวทางที่ 5

นอกจากนี้ ยังมี "โครงการอบรมสันติภาพและการแก้ไขข้อขัดแย้งแก่ผู้นำชุมชนในเขตพระนคร" อยู่ในแนวทางที่ 1 และ "โครงการฝึกสอนทำอาหารเพื่อนำไปประกอบอาชีพแก่ชุมชนในเขตพระนคร" ซึ่งอยู่ในแนวทางที่ 6 ด้วย

จึงขอแบ่งปันแนวทางในการทำโครงการบำเพ็ญประโยชน์ของสโมสรโรตารีพระนคร ตามแนวทาง 7 Areas of Focus มาพอสังเขป เพื่อเป็นไอเดียแก่สโมสรอื่นๆ ในการทำโครงการ เพื่อให้สำเร็จตามคำขวัญปีนี้ "โรตารีเปลี่ยนชีวิต ด้วยจิตบริการ"



นย.ดร.ภญ.เมธ์วดี เรียววิไลสุข
สโมสรโรตารีสยามเอราวัณ

SMART CHILD BY ROTARY CLUB OF SIAM ERAWAN เป็นโครงการที่เปรียบเสมือนลายเซ็น (signature) ของสโมสร จากจุดเริ่มต้นเมื่อตอนที่ตนเองรับหน้าที่ประธานบริการชุมชนในปี 2561-2562 ได้ลงสำรวจความต้องการของชุมชนพื้นที่โรงเรียนรัตนโกสินทร์สมโภชน์ ในราชทัณฑ์อุปถัมภ์ เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร

พบความขาดแคลนยาเวชภัณฑ์ ชุดปฐมพยาบาล ประเมินความต้องการชุมชนแล้วตรงกับ Rotary Area of Focus ในแนวทางการป้องกันและการรักษาโรค (Disease Prevention and Treatment) จึงได้นำทีมสมาชิกไปมอบกระเป๋ายาสามัญประจำบ้าน ชุดปฐมพยาบาล และทีมวิทยากรอาสาสมัคร อาทิ เภสัชกรชุมชน พยาบาลวิชาชีพ และทีมบุคลากรสาธารณสุข ไปทำกิจกรรมให้ความรู้ ทักษะภาคปฏิบัติ (Workshop) ในการอ่านฉลากยา ฉลากโภชนาการให้เป็น ให้เข้าใจความหมายก่อนบริโภค ฝึกการปฐมพยาบาลเมื่อเกิดอุบัติเหตุ ฝึกการสังเกตเหตุการณ์ภาวะฉุกเฉิน ช่วยเหลือเมื่อพบคนหมดสติ เป็นต้น กิจกรรมนี้ยังตรงกับแนวทางการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทักษะที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินชีวิตด้วยตนเองอีกด้วย (Basic Education and Literacy)

Smart Child ประสบความสำเร็จและได้รับความสนใจเป็นอย่างมากจากสมาชิกในสโมสร นยล.ศมานันทน์ รัตนศิริวิไล จึงอาสารับตำแหน่งประธานบริการชุมชนในปี 2562-2563 เพื่อขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่สอง โดยประชุมร่วมกับผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการและคณะครูผู้สอนในโรงเรียนรัตนโกสินทร์สมโภชน์ฯ พบว่ามีสภาพปัญหาการถูกล่วงละเมิดจากผู้ใหญ่ พฤติกรรมเด็กที่ถูกกลั่นแกล้งล้อเลียน (Bullying) จนทำให้เป็นปมด้อย เกิดความกดดันในจิตใจ ส่งผลให้เด็กเหล่านี้มีพฤติกรรมก้าวร้าวแสดงออกด้วยความรุนแรง เกิดการทะเลาะเบาะแว้ง หรือพฤติกรรมเก็บกด เก็บตัว ขาดความมั่นใจในตัวเอง เครียด ซึมเศร้า เป็นต้น

เมื่อสรุปสภาวการณ์ดังกล่าวร่วมกันแล้ว คณะกรรมการ Smart Child จึงมีมติอนุมัติให้ขับเคลื่อนโครงการ เพราะตรงตามแนวทางการสร้างสันติภาพและป้องกันข้อขัดแย้ง (Peace Building and Conflict Prevention) จึงประกาศรับวิทยากรอาสาสมัครมาร่วมงาน ได้รับความสนใจเกือบ 10 คน แต่ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโคโรนาไวรัส COVID-19 ทำให้ทีมงานต้องเผชิญความท้าทายเมื่อเจอประกาศปิดโรงเรียน แม้ว่าจะเตรียมงานมาเป็นอย่างดีและวิทยากรเดินทางข้ามจังหวัดมาเตรียมบรรยายแล้วก็ตาม หลังจากได้ประกาศเลื่อนกิจกรรม Smart Child ไป 2 ครั้ง เราได้เรียนรู้การยืดหยุ่น ปรับตัวเพื่อแก้ปัญหา รวมทั้งกำหนดแผนสำรองเพื่อดำเนินการได้สำเร็จตามเป้าหมาย

ปัจจุบันในปี 2564-2565 Smart Child ถูกบรรจุใน Club Plan ตามแนวทางการสร้างสันติภาพอย่างต่อเนื่องเพิ่มแผนพัฒนาครู ควบคู่กับการพัฒนาเด็ก โดยมี รทร.วรางคณา สุนทรวนา รับตำแหน่งประธานโครงการ และการต่อยอด Smart Child เพื่อสร้างชุมชนโรตารี (RCC) ของโรตารีสยามเอราวัณให้สำเร็จภายในปีนี้

นย.มะลิวัลย์ พัฒนะชัยสิริ
สโมสรโรตารีกรุงเทพเบญจสิริ

เป็นสมาชิกสโมสรกรุงเทพเบญจสิริ มาตั้งแต่ปี 2019 ในด้าน 7 Areas of Focus นั้น ทางสโมสรเล็งเห็นความสำคัญ และมุ่งเน้นให้การช่วยเหลือสังคมและชุมชนตามแนวทางดังกล่าวมาโดยตลอด เรามีความตั้งใจสืบสานโครงการทุกภาคส่วน เน้นให้เกิดแนวความคิดใหม่ๆ ในการบำเพ็ญประโยชน์ โดยริเริ่มกิจกรรมสร้างสรรค์ และสานต่องานกิจกรรมประจำปีที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน เราเชื่อว่าการให้โดยไม่หวังผลตอบแทน เป็นหัวใจสำคัญในการยกระดับคุณภาพชีวิตคนในสังคม และชุมชนของเราให้ดีขึ้น

จากการประเมินความต้องการของชุมชนและสังคม ในพื้นที่ที่เรารับผิดชอบ เราพบความต้องการที่สอดคล้องใน 4 แนวทาง ทางสโมสรจึงได้มีโครงการบำเพ็ญประโยชน์สำหรับสำหรับชุมชนในท้องถิ่น ดังนี้ :

ด้านการศึกษาขั้นพื้นฐาน : สโมสรให้การสนับสนุนและอุปถัมภ์สโมสรอินเทอร์แรคท์โรงเรียนสายน้ำผึ้งมาโดยตลอด ในปีนี้เราวางแผนที่จะส่งนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมรางวัลเยาวชนผู้นำโรตารี (RYLA) จำนวน 2 คน นอกจากนั้นเรายังร่วมกับสโมสรโรตารีซูวอน ซูซอง จากประเทศเกาหลี จัดทำโครงการมอบทุนการศึกษาแก่นักเรียนยากจนในทุกๆ ปี

น้ำ สุขาภิบาล และสุขอนามัย : เรามีโครงการน้ำสะอาด ซึ่งได้มอบเครื่องกรองน้ำให้โรงเรียนและวัดในเขตชานเมือง

ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน : สโมสรได้ก่อตั้งและสนับสนุนกลุ่มบำเพ็ญประโยชน์ชุมชนโรตารี (RCC) ชุมชนไผ่สิงโต เรามีโครงการมอบหม้อไร้สารให้ชุมชนคลองเตยในทุกปี และ โครงการมอบเก้าอี้นั่งถ่านให้ รพสต. พร้อมอบรมให้ความรู้เรื่องการติดเชื้อ ดื้อยา ในปีนี้เรายังได้เพิ่มการให้ความรู้ความเข้าใจในการใช้สมุนไพรเพื่อต้านโควิดอีกด้วย เราได้ร่วมกับสโมสรโรตารีโตโยฮาชิในโครงการพัฒนาชุมชนต้นน้ำ ที่จังหวัดเชียงราย นอกจากนี้เรายังได้จัดงานวันเด็ก ณ สวนเบญจสิริ ทุกปี โครงการล่าสุดที่เรามุ่งเน้นให้ความรู้กับแกนนำชุมชน คือ Rotary Time Bank โดยทางสโมสรได้ร่วมสนับสนุน Software ในการดำเนินการด้วย

ด้านการป้องกันและการรักษาโรค : ทางสโมสรได้ทำ Global Grant กับสโมสรโรตารี ซูวอน ซูซอง ประเทศเกาหลี มอบเครื่องมือแพทย์ให้กับโรงพยาบาลที่ขาดแคลน 2 ปีติดต่อกัน และ ยังคงตั้งเป้าหมายทำ Global Grant อย่างน้อย 1 โครงการทุกปี ในปีนี้เราจะมีโครงการมอบแว่นสายตาให้แก่ชุมชนเพิ่มด้วย

เราเชื่อว่า ด้วยจิตบริการและมิตรภาพที่อบอุ่นภายในสโมสร จะเป็นพลังให้พวกเราร่วมสร้างสิ่งที่เป็นประโยชน์ได้มากมายให้กับสังคมของเรา ตามแนวทางทั้ง 7 ในปี *“โรตารีเปลี่ยนชีวิต ด้วยจิตบริการ”*

นย.ปัญญา จิตเพียรธรรม
สโมสรโรตารีกรุงเทพ-พระราม 3

เป็นโรแทเรียนมาตั้งแต่ปี 2015 โดยการชักชวนของคุณแม่สุนิสา ซึ่งเป็นอดีตนายกของสโมสร การทำโครงการ Global Grant ของปีนี้ต่อเนื่องมาเป็นปีที่ 4 ตั้งแต่โครงการแรกจนถึงปัจจุบัน โดยเราทำเกี่ยวกับการบริจาคเครื่องมือทางการแพทย์ให้โรงพยาบาลรัฐมาโดยตลอด ยกตัวอย่างเช่น เครื่องช่วยหายใจแบบแรงดันให้โรงพยาบาลดำเนินสะดวก เครื่องกรอหินปูนหลอดเลือดหัวใจให้โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ฯ ซึ่งโครงการเหล่านี้อยู่ในหัวข้อการป้องกันและรักษาโรค ซึ่งเป็น1 ในเรื่องที่เน้นความสำคัญ 7 ข้อของโรตารี แต่ละโครงการมีมูลค่ามากกว่า 1 ล้านบาทขึ้นไป รวมแล้วทั้งสิ้นถึงปัจจุบันมูลค่าโครงการทั้งหมดตั้งแต่ทำมา ตกประมาณเกือบสี่ล้านบาท ได้ช่วยชีวิตผู้ป่วยไปแล้วหลายสิบชีวิต และจะสามารถช่วยชีวิตผู้ป่วยไปได้อีกหลายปี รวมแล้วคาดว่าจะช่วยชีวิตคนได้ถึงหลักพัน

แรกเริ่มที่ทำโครงการ เราได้รับคำแนะนำจาก อผภ.เจสัน ลิม ซึ่งเป็นประธานมูลนิธิ ภาค 3350 ในขณะนั้น เนื่องจากในปีนั้น สโมสรโรตารีกรุงเทพ-พระราม 3 บริจาคเงินเข้ามูลนิธิเป็นจำนวนมากที่สุดในภาค 3350 จนได้ถ้วยรางวัล อผภ.เจสัน จึงติดต่อแนะนำให้เราทำโครงการ Global Grant ซึ่งทางสโมสรได้ทำมาทุกปีนับแต่นั้นมา และคิดว่าจะทำต่อไปเรื่อยๆ ตราบเท่าที่สโมสรยังมีศักยภาพพอที่จะทำได้ เพราะเราได้เห็นถึงประโยชน์ที่ชุมชนของเราได้รับจากโครงการที่ผ่านๆ มา

ในความเห็นของผม การสำรวจความต้องการชุมชน หรือ Community Assessment เป็นขั้นตอนแรกและขั้นตอนสำคัญในการทำโครงการ เพราะเป็นขั้นตอนที่ทำให้สมาชิกของสโมสรได้เห็นถึงความเดือดร้อนและปัญหาของคนในชุมชนอย่างแท้จริง ทำให้เกิดแรงผลักดัน และแรงจูงใจที่จะทำโครงการอย่างจริงจังเพื่อช่วยบรรเทาความเดือดร้อนและปัญหาของคนในชุมชน

ผมอยากให้ชาวโรแทเรียนในทุกๆ สโมสรของประเทศไทย เข้ามาศึกษาและทำความรู้จักกับโครงการ Global Grant เพราะเมื่อรู้จักโครงการนี้ดีแล้ว ทุกคนจะรู้ว่าโครงการนี้ เป็นโครงการที่สามารถทำประโยชน์ให้ชุมชนของเราประเทศของเราได้อย่างมาก เพราะเราจะได้รับทุนสมทบเพิ่มจากมูลนิธิโรตารีของโรตารีสากลถึง 80% ในการทำโครงการ ซึ่งรายละเอียดตรงนี้สามารถสอบถามกับทางภาคได้ หรือเข้าร่วมสัมมนา Grant Management Seminar ที่ทางภาคจัดขึ้นทุกปี

นย.ศักร์สฤษฏิ์ พันธุ์สายทอง
สโมสรโรตารีบางรัก

นายกอาร์ม เป็นนายกคนที่ 37 ของสโมสร เป็นสมาชิกบางรักมา 10 ปี ในปีนี้ยังคงมุ่งทำกิจกรรมต่างๆ แบบ New Normal เน้นการสื่อสารทาง on line ผ่าน Social Media มากขึ้น การประชุมประจำสัปดาห์ที่เป็นหนึ่งในหัวใจของกิจกรรม จะเป็นการประชุมผ่าน Zoom โดยปรับปรุงเทคโนโลยีต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น มุ่งสรรหาวิทยากรที่มีชื่อเสียง มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบันในช่วงนั้นๆ เราอาจกลับมาประชุมแบบ Hybrid เมื่อสถานการณ์โรคระบาดดีขึ้นกว่านี้

สำหรับแนวทางกิจกรรมในปีนี้ เรายังคงเน้นหลัก ROTARY 7 Areas of Focus ยกตัวอย่างเช่น “ด้านการป้องกันโรคและการรักษา” เรามีโครงการต่อเนื่องในการจัดสรรอุปกรณ์ทางการแพทย์ ซึ่งปัจจุบันในชนบทยังขาดแคลนอยู่มาก โครงการเรื่องน้ำและสุขาภิบาล เรามีแผนที่จะประสานกับหน่วยงานราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมศักยภาพของโครงการต่างๆ อีกด้วย

ผมเชื่อว่า “ในทุกวิกฤติ มีโอกาสเล็กๆ ซ่อนอยู่เสมอ” ผมและคณะกรรมการบริหาร คิดว่า COVID-19 คือความท้าทายและเราต้องไม่ท้อถอย เราคงต้องสู้ต่อไปเพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสอีกมาก

D.3360

บรรณาธิการ ภาค 3360 โรตารีสากล

อน.นพ.ณัฏฐธนิน เศรษฐวนิชย์
สโมสรโรตารีแพร่

เรียนมวลมิตรโรแทเรียนทุกท่าน

ก้าวเข้าสู่ปีโรตารี 2021-2022 นิตยสารฉบับเดือนกรกฎาคม-สิงหาคม 2564 ได้รวบรวมพิธีสถาปนานายกสโมสรภาค 3360 โรตารีสากล ในรูปแบบวิถีใหม่ (new normal) และเชื่อว่าภาคอื่นๆ ก็น่าจะจัดในรูปแบบคล้ายๆ กันเนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโคโรน่าไวรัส 2019 ทำให้เราต้องปรับเปลี่ยนการจัดการหลายๆ อย่างในโรตารี เพื่อให้ดำเนินงานและโครงการต่างๆ ต่อได้อย่างไม่ติดขัด

เริ่มต้นปฐมฤกษ์ด้วยคำอวยพร และการแจ้งเป้าหมายของผู้ว่าการภาค 3360 ให้แก่ทุกสโมสรในภาค 3360 ตลอดไปถึง การสัมภาษณ์นายกปีโรตารี 2021-2022 เพื่อแบ่งปันแนวความคิดและการบริหารสโมสรของตนเองในปีโรตารีนี้

และสุดท้ายนี้ขอให้มวลมิตรโรแทเรียนและผู้อ่านทุกท่าน รักษาสุขภาพตัวเอง ปลอดภัยจากการติดเชื้อ COVID-19 ทุกๆ ท่านนะครับ

ผวภ.จิระยุทธ หิรัณยวัฒน์
ปี 2564-65

สวัสดีครับมวลมิตรโรแทเรียนภาค 3360 ทุกท่าน และสวัสดีนายกทุกๆ สโมสรในภาค 3360 ก้าวเข้าสู่ปีโรตารี 2021-2022 แล้ว สำหรับนโยบายเป้าหมายของภาค 3360

ด้านสมาชิกภาพ

• เพิ่มสมาชิกภาพ 10% หรือประมาณ 160 คน โดยนายกสโมสรและสมาชิกแต่ละสโมสร “หนึ่งคนเชิญมาหนึ่งคน” เน้นสมาชิกคนหนุ่มสาวและสมาชิกสุภาพสตรี รักษาสมาชิกเก่าให้ได้

• ก่อตั้งสโมสรใหม่ให้ได้ 2 สโมสรในภาค ตามโซนการขยายสโมสร 2 โซน

• ก่อตั้งสโมสรโรทาแรคท์ให้เพิ่มขึ้น โดยเน้นการมีส่วนร่วมในกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์

ด้านมูลนิธิโรตารี

• เป้าหมายการบริจาครวมของภาค 200,000 USD. เชิญชวนสมาชิกทุกสโมสรมีส่วนร่วมในการบริจาคอย่างน้อย 200 USD. เข้ากองทุนมูลนิธิโรตารี

ด้านโครงการบำเพ็ญประโยชน์

• ร่วมกันทำโครงการที่เป็นประโยชน์กับชุมชนอย่างแท้จริง ไม่คำนึงว่าจะเป็นโครงการขนาดเล็กหรือใหญ่ ตาม Rotary Areas of Focus ในด้านสุขภาพ และพลานามัย น้ำดื่มสะอาด และโครงการเรียนรู้หนังสือ

• รณรงค์ให้สโมสรในภาคร่วมกันทำโครงการ Global Grant โดยชักชวนรวมกลุ่มกันทำโครงการให้มากที่สุด และให้ความรู้กับสโมสรในการเขียนโครงการ Global Grant ได้

• โครงการบำเพ็ญประโยชน์ที่เน้นให้ความสำคัญ แก่เด็กผู้หญิงตามปรัชญา DEI คือความหลากหลาย (Diversity) ความเท่าเทียม (Equity) และการอยู่ร่วมกัน (Inclusion)

• ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทั้งโรแทเรียนและโรทาแรคท์ โดยร่วมจัดกิจกรรมแสดงผลงานของเขาในวันโรตารีแห่งการบำเพ็ญประโยชน์ (Rotary Days Of Service)

ด้านส่งเสริมประชาสัมพันธ์และภาพลักษณ์สาธารณะ

• จัดกิจกรรมด้านการกำจัดโปลิโอ เพื่อสร้างความตระหนักให้โรคโปลิโอหมดสิ้นไป

• ประชาสัมพันธ์โครงการที่ประสบความสำเร็จ ของภาคและสโมสรในสื่อโซเชียลทุกชนิด และการเรียนรู้เรื่อง People of Action Campaign และการประกวดส่งภาพถ่ายชิงรางวัล

ด้าน My Rotary

• สนับสนุนส่งเสริมให้สมาชิกลงทะเบียน ใน My Rotary ไม่ต่ำกว่า 80% ทุกสโมสรมีการวางเป้าหมายใน Rotary Club Central

การบรรลุเป้าหมายประจำปีของโรตารีสากล

• ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกสโมสรได้รับประกาศเกียรติคุณของประธานโรตารีสากล ปี 2564-65 (Rotary Citation)

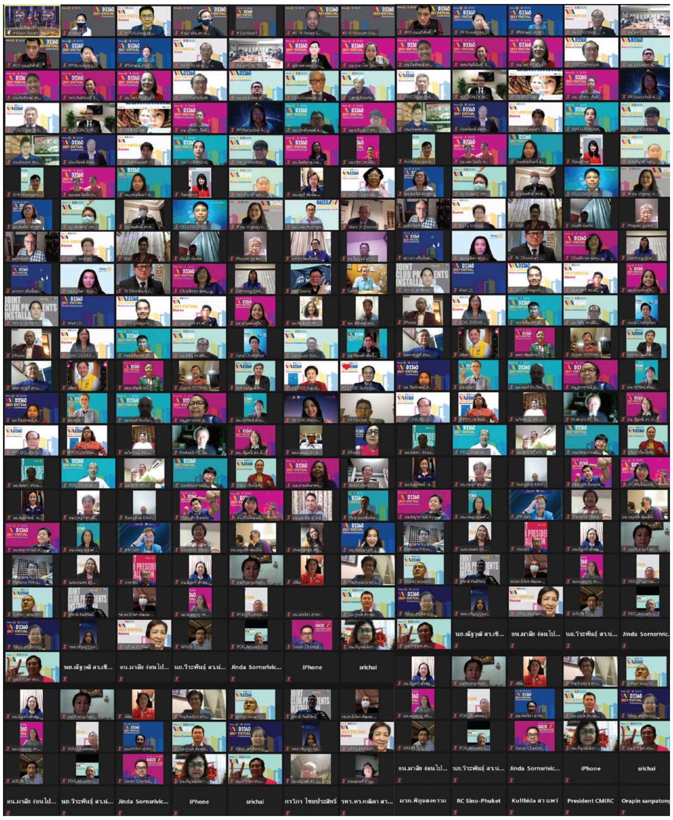
• ให้ทุกสโมสรจัดทำแผนของสโมสร 5 ปี (5 Year Plan)

ผมและโรตารีแอนน์ มีความภูมิใจที่ได้ร่วมงานกับมิตรโรแทเรียนในภาค 3360 ทุกท่าน ถึงแม้ยังมีการระบาดของไวรัส COVID-19 อยู่ ในปี *"โรตารีเปลี่ยนชีวิต ด้วยจิตบริการ"* (Serve to change lives) แล้ว เราทุกคนจะผ่านวิกฤตนี้ไปด้วยกันครับ

พิธีสถาปนานายกสโมสร

ในปีโรตารี 2021-2022 พวกเราทราบกันดีอยู่แล้วในสถานการณ์การระบาดของโคโรน่าไวรัส 2019 ทำให้การทำกิจกรรมในการรวมตัวต่างๆ ต้องถูกจำกัดลง หากแต่เราไม่ได้ห่างเหินกันไป เพราะเรายังสามารถติดต่อสื่อสารกันทางออนไลน์ได้อยู่ และเชื่อว่ามิตรโรแทเรียนทุกท่านจะเริ่มใช้สื่อออนไลน์กันได้อย่างคล่องแคล่วมากขึ้นเรื่อยๆ และเรียนรู้ที่จะใช้ชีวิตไปกับสิ่งเหล่านี้

พิธีสถาปนานายกสโมสรภาค 3360 ทางภาคได้ตกลงกันจัดขึ้นในรูปแบบออนไลน์ โดยดำเนินการให้ทุกสโมสรถ่ายรูปการประดับเหรียญนายกและอดีตนายกจากผู้ช่วยผู้ว่าการภาคหรืออดีตผู้ว่าการภาค แล้วส่งภาพมาที่ส่วนกลาง รูปแบบการนำเสนอพิธีดำเนินการโดยพิธีกรของภาค ได้แนะนำแต่ละสโมสรพร้อมทั้งชื่อนายกสโมสร แสดงภาพกิจกรรมต่างๆ ของสโมสรที่ผ่านมาในปีโรตารี 2020-2021 และตามด้วยรูปถ่ายการประดับเหรียญ พิธีจัดขึ้น 2 วันติดกัน เพื่อแบ่งโซนการสถาปนาของสโมสรต่างๆ ในภาค 3360 พร้อมทั้งมีการตอบคำถามชิงรางวัลเพื่อให้ทุกท่านที่ร่วมงานมีส่วนร่วมและได้ของที่ระลึกของงานไปโดยทั่วหน้า นับว่ามีผู้เข้าร่วมพิธีสถาปนาอย่างล้นหลาม



D.3360
Club President

นย.รุจิรา หวังเกษมกูล
นายกสโมสรโรตารีเชียงของ

อายุ 62 ปี อาชีพธุรกิจส่วนตัว (ธุรกิจอาหารแช่แข็ง) เข้ามาเป็นโรแทเรียนรุ่นก่อตั้งสโมสรโรตารีเชียงของ เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2558 รู้สึกยินดีและเป็นเกียรติอย่างยิ่งที่ได้รับเกียรติให้ดำรงตำแหน่งนายกสโมสรโรตารีเชียงของ และจะทำหน้าที่อันทรงเกียรตินี้ให้ดีที่สุด

ส่วนนโยบายในการเพิ่มจำนวนสมาชิกสโมสรในปีนี้จะมุ่งเน้นโรแทเรียนเก่าที่เคยร่วมอุดมการณ์เดียวกัน ไปชักชวนให้ท่านเหล่านั้นกลับเข้ามาเป็นสมาชิกอีกครั้ง และหาสมาชิกใหม่จากการเชิญผู้มุ่งหวัง เข้าร่วมทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกับทางสโมสร เพื่อสร้างความศรัทธาให้เกิดแก่ผู้มุ่งหวัง แล้วเราก็จะได้สมาชิกที่เข้ามาเป็นโรแทเรียนที่มีใจ มีแรงศรัทธา ในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อชุมชนร่วมกันการทำโครงการบำเพ็ญประโยชน์ ในปีนี้อาจจะทำได้ไม่ดี ด้วยสถานการณ์ที่เราต่างประสบอยู่ในขณะนี้ เบื้องต้นมีโครงการที่ได้วางแผนไว้ดังนี้

• กิจกรรมที่มีการบูรณาการร่วมกับองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนในท้องถิ่น ตลอดจนสโมสรใกล้เคียง

• โครงการ wheel chair ร่วมกับสโมสรโรตารีอุตรดิตถ์ ร่วมกับโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเชียงของ ในการช่วยเหลือผู้ป่วยติดเตียง ในการจัดหารถเข็นและอุปกรณ์ในการที่จะทำให้ผู้ป่วยติดเตียงมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

• โครงการตาสว่างสู่ชุมชน โดยตัดมอบ แว่นสายตายาวให้แก่ผู้อายุ ในพื้นที่อำเภอเชียงของ

• โครงการฉีดวัคซีนป้องกันมะเร็งปากมดลูก ให้แก่น้องๆ ผู้หญิง อายุระหว่าง 9-14 ปี จำนวน 30 คนเข็มที่ 2 (เป็นโครงการต่อเนื่องตาม Global Grant#1982235) ร่วมกับสโมสรโรตารีกรุงเทพสุวรรณภูมิและสโมสรพันธมิตร ภาค 3350 RI

เป้าหมายในปีโรตารีนี้ คาดหวังให้สโมสรโรตารีเชียงของเป็นสโมสรที่มีเสน่ห์และมีความสุข ในส่วนของการเผยแพร่ภาพลักษณ์โรตารี สโมสรโรตารีเชียงของใช้สื่อ ทาง Facebook, line และสื่อทางหนังสือพิมพ์ท้องถิ่น และตัวโรแทเรียนเองในการนำเสนอกิจกรรมของสโมสร

นย.สร้อยสนธิ์ นามาภินันท์
สโมสรโรตารีสุโขทัย

สวัสดีค่ะ ดิฉันนายกสร้อยสนธิ์ ประกอบกิจการภู่อรุณรีสอร์ทสุโขทัยและดูแลกิจการโรสวิลล่าเขาใหญ่ เข้ามาเป็นสมาชิกโรตารีเมื่อปี 2018 จริงๆ แล้วเป็นครอบครัวโรตารีมาตั้งแต่เมื่อ 18 ปีที่แล้ว โดยครอบครัวได้ลาออกและดิฉันเข้ามาแทนเมื่อ15 ปีที่แล้ว น้องชายและน้องสาวได้ไปแลกเปลี่ยนยังประเทศแคนาดาและเยอรมัน

ความรู้สึกที่ได้รับเป็นนายกปี 2021-2022 ก็รู้สึกเป็นเกียรติอย่างยิ่งที่ได้มีโอกาสได้ปฏิบัติหน้าที่เป็นตัวแทนสโมสรในการปฏิบัติหน้าที่ และได้ตอบแทนโรตารีที่เป็นทั้งผู้ช่วยเหลือผู้อื่นและให้โอกาสผู้อื่น และจะทำหน้าที่ให้ดีที่สุดภายใต้สถานการณ์โควิดที่เกิดขึ้นในชุมชนของตนเอง

นโยบายการเพิ่มสมาชิกของสโมสร ตั้งแต่เข้ามาในสโมสรก็ได้รับเป็นกรรมการสมาชิกภาพอบรมครั้งแรกเลย ตั้งแต่เริ่มมีการให้เพิ่มสมาชิกภาพและจุดเริ่มต้นของการรับรางวัลสโมสรสุโขทัย ได้รับรางวัลครั้งแรกจำได้ว่าขึ้นไปรับรางวัลทุกครั้งๆ ละ 40,000 บาท และได้รับมา 3 ปีซ้อน รวมถึงปัจจุบันก็ยังได้รับอยู่ นโยบายที่ทำให้สมาชิกเข้ามาโดยความเต็มใจและอยู่อย่างยืนยาวและมีความสุขคือ จัดกิจกรรมสู่สาธารณะ เช่น การจัดงานที่มีธีมงานทุกเทศกาล การออกงานประชาสัมพันธ์ให้คนรู้จักในนามสโมสรโรตารีสุโขทัย การจัดนำเที่ยวกระชับมิตรทั้งสมาชิกและไม่ใช่สมาชิกเพื่อเป็นแนวทางในการชักชวนเข้ามาเป็นสมาชิกโดยจัดนำเที่ยวทั้งในประเทศและต่างประเทศและเชิญชวนเข้ามางานเลี้ยงวันครอบครัวโดยยังไม่เก็บค่าสมาชิก ให้ทดลอง ให้เข้าร่วมกิจกรรมก่อน เป็นต้น

นโยบายกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่างๆ รวมไปถึงการบริหารจัดการสโมสรวิถีใหม่ สำหรับกิจการบำเพ็ญประโยชน์ยังยึดนโยบายของโรตารีเป็นหลัก แต่เนื่องจากในสถานการณ์ปัจจุบันมีทั้งโรคระบาด COVID-19 เกิดขึ้นมาใหม่ ทำให้ทางสโมสรต้องปรับเปลี่ยนไปให้ความช่วยเหลือตามสถานการณ์เร่งด่วนฉุกเฉิน ตามแต่ละชุมชน สถานที่ตั้งของแต่ละสโมสรต่างกัน จังหวัดสุโขทัยนอกจากจะเกิดโรคระบาดแล้วสถานการณ์ที่ต้องประสบทุกปีคือน้ำท่วม ที่เราจะต้องช่วยเหลือโดยบางครั้งการได้รับขอความช่วยเหลืออาจจะต้องรีบเร่งและทันการณ์ นายกสโมสรยุคใหม่ก็ต้องทันเหตุการณ์ปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ใหม่และเทคโนโลยีใหม่ๆ ตามมาเพื่อช่วยให้ทันกับสภาวะในปัจจุบัน

เป้าหมายในปีโรตารีนี้ส่วนใหญ่ก็จะปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายของภาคและโรตารีสากลเป็นหลักอยู่แล้วในทุกๆ ปีก็จะทำให้ได้เป้าหมายที่ภาค 3360 ให้มาก็ประสบความสำเร็จมาบ้าง เช่น เพิ่มสมาชิก บำเพ็ญประโยชน์ร่วมโครงการร่วมกับสโมสรอื่นในภาค 3360 และปีนี้ก็เช่นกันโรตารีสากล SERVE TO CHANGE LIVES โดยประธานโรตารีสากล เชคการ์ เมห์ตา ปี 2021-2022 เน้นนโยบายแม่และเด็กโดยสโมสรโรตารีสุโขทัยได้มุ่งเน้นกิจกรรมแม่และเด็กไว้ว่า จะมอบอุปกรณ์จำเป็นแก่คุณแม่หลังคลอดและมีบุตรและขาดแคลนยากไร้เบื้องต้นเป็นชุด Gift set แก่โรงพยาบาลตามอำเภอห่างไกล แต่ทั้งนี้ต้องขึ้นอยู่กับสถานการณ์การแพร่ระบาดทำให้ทางสโมสรออกมาทำกิจกรรมไม่สะดวกเพราะสมาชิกบางท่านเป็นผู้สูงวัย

สุดท้ายนี้ ภาพลักษณ์เป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งที่ต้องเผยแพร่ออกไป โดยทางสโมรได้จัดทำสื่อต่างๆ เพจสโมสร ทำกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและร่วมมือทำกิจกรรมต่างๆ กับภาครัฐและเอกชน เพื่อให้เป็นที่รู้จักและตามมาด้วยการอยากมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกที่ชื่นชม การให้ความร่วมมือจัดการแสดงโดยส่งตัวแทนสโมสรร่วมแสดงและร่วมงานทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อให้เป็นที่รู้จักในชุมชนนอกเหนือจากการทำกิจกรรมของสโมสรเราเอง

นย.วสิน เลิศเกียรติดำรงค์
สโมสรโรตารีเชียงใหม่

เข้ามาเป็นโรแทเรียนตั้งแต่ปี พ.ศ.2551 ทำธุรกิจค้าวัสดุก่อสร้าง ธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจหอพัก เซอร์วิสอพาร์ทเม้นท์ โรงแรม และอาคารพาณิชย์ให้เช่า รู้สึกดีใจที่ได้รับตำแหน่งนายก และขอบคุณผู้ใหญ่ทุกท่านที่ให้โอกาส

การเป็นนายกคือการฝึกการพัฒนาตนเอง การฝึกการเสียสละ และการฝึกการบริหาร นโยบายในการเพิ่มจำนวนสมาชิกสโมสร ใช้หลัก Each One, Bring One ของ RI ซึ่งจำนวนสมาชิกมีส่วนสัมพันธ์ต่อการบำเพ็ญประโยชน์ การส่งเสริมภาพลักษณ์ของโรตารีจะทำให้มีจำนวนสมาชิกเพิ่มมากขึ้น เน้นการส่งเสริมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์โดยเพิ่มการอบรมให้ความรู้ในการค้นคว้าพัฒนาความรู้รูปแบบใหม่ เช่น การบริจาคผ่านอินเตอร์เน็ต อุปกรณ์คอมพิวเตอร์และเครื่องมือสารสนเทศต่างๆ ให้แก่ครู เด็ก เยาวชน เพื่อให้มีโอกาสเข้าถึงความรู้และการศึกษาทั่วโลกได้

กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์รูปแบบใหม่ เช่น การให้คำปรึกษาผู้ป่วยโควิดทางโทรศัพท์ และ Application Zoom โดยสมาชิกสโมสรและผู้เชี่ยวชาญด้านจิตวิทยา เพื่อความสุขของผู้ป่วยและครอบครัว

การบริหารจัดการสโมสรวิถีใหม่ มีการปรับนำ Application ในการชำระเงินแทนรูปแบบการใช้เช็คแต่ยังคงไว้ซึ่งความปลอดภัยในการอนุมัติ 2 ใน 3 และส่งเสริมให้ทุกคนใช้ My Rotary อบรมผ่านความรู้ออนไลน์ เป้าหมายในปีโรตารีนี้อยากส่งเสริมภาพลักษณ์วัฒนธรรมเก่าอันดีงาม 61 ปี และพัฒนาความรู้ความเข้าใจความสนุกสนานและเพิ่มรูปแบบการประชุมให้เหมาะสมกับทุกเพศทุกวัย มีวิธีการเผยแพร่ภาพลักษณ์ของสโมสรโดยสมาชิกและครอบครัวของสมาชิกช่วยกันกดไลค์สื่อโซเชียลมีเดียและช่วยกันแชร์เพื่อเผยแพร่ภาพลักษณ์สู่บุคคลภายนอก อีกทั้งทุกกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ จะมีการลงสื่อโซเชียลมีเดียเพื่อโปรโมททุกช่องทาง ใช้ชื่อว่า "ชอบช่วยไลค์ ใช่ช่วยแชร์ๆ"

นย.ธนพร พลอาจ
สโมสรโรตารีพรานกระต่าย

เป็นสมาชิกก่อตั้ง เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2559 ประกอบธุรกิจ กิจการทำเฟอร์นิเจอร์หินอ่อน ชื่อ "พลอยหินอ่อน"

การได้รับเลือกเป็นนายกสโมสรโรตารีพรานกระต่าย ซึ่งเป็นการมีโอกาสได้ร่วมเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนสังคมในชุมชน ได้รับความเอื้ออารีย์และร่วมช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ นับเป็นสิ่งที่ประเสริฐสุดในการร่วมกันทำความดีสู่สังคม แม้ว่าสโมสรโรตารีพรานกระต่ายเป็นสโมสรใหม่ ที่ยังต้องเรียนรู้วิธีและบริบทของการทำงานอีกมิใช่น้อย แต่ก็เป็นความท้าทายในการทำงานเพื่อสังคม และรู้สึกดีเพราะมีสมาชิกเป็นทีมที่เข้มแข็งพร้อมที่จะช่วยเหลือและร่วมกันทำภาระกิจต่างๆ ไปด้วยกัน ขอเพียงให้ได้ทำแม้จะเป็นโครงการเล็กๆ แต่ก็สร้างโอกาสให้กับชุมชนได้รับสิ่งดีๆ จากโรตารี นั่นคือความภูมิใจในการได้รับเลือกมาเป็นนายกสโมสรในปี 2021-2022

สโมสรโรตารีพรานกระต่ายเป็นสโมสรน้องใหม่ การรณรงค์การเพิ่มสมาชิกยังไม่ได้มุ่งเน้นมากนัก เราเน้นรักษาสมาชิกเก่าให้ได้ และทำความเข้าใจในบทบาทของโรตารีให้มากขึ้น ถ้ามีสมาชิกเก่าลาออกไป เราจะพยายามหาสมาชิกใหม่เข้ามาทดแทน การสร้างภาพลักษณ์ของสโมสรให้คนในชุมชนเห็นว่าโรตารีเกิดในชุมชนแล้วมีประโยชน์ต่อชุมชนเช่นไรนั่นคือเป้าหมายที่จะทำให้เราสามารถหาสมาชิกได้ต่อไปในภายภาคหน้า

ในส่วนของกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ สโมสรได้วางแนวทางในการบำเพ็ญประโยชน์ดังนี้คือ

1. สนับสนุนด้านการศึกษาให้กับผู้ด้อยโอกาสในชุมชน โดยมุ่งเน้นให้ผู้รับการสนับสนุนได้เรียนรู้ในแบบตามอัธยาศัยสร้างอาชีพให้ผู้รับการสนับสนุนพร้อมๆ กับการได้รับวุฒิการศึกษา

2. สนับสนุนช่วยเหลือผู้ไร้ที่พึ่งให้ได้มีโอกาสได้มีที่อยู่อาศัยที่ปลอดภัย สโมสรได้วางแผนบริหารจัดการสโมสรในวิถีใหม่ ด้วยการเรียนรู้การจัดการประชุมของสมาชิกในระบบ Zoom เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์การระบาดของโรค COVID-19

เป้าหมายในปีโรตารีนี้ คาดหวังให้เกิดการสร้างความเข้มแข็งมากขึ้นกับสโมสร สร้างความเข้าใจในภารกิจของโรตารีให้มากขึ้น สร้างโอกาสให้กับคนในชุมชนเพิ่มขึ้น มุ่งเน้นให้ชุมชนรู้จักสโมสรโรตารีพรานกระต่าย และเข้าใจ การเป็นโรตารี เข้าใจภารกิจของโรตารี มีวิธีการเผยแพร่ภาพลักษณ์ของสโมสรสู่ชุมชนโดยการทำงานร่วมกับทุกภาคส่วนเพื่อให้เกิดการเข้าใจในบริบทของโรตารี กระตุ้นให้สมาชิกลงมือทำในกิจกรรมของสโมสร สร้างโลโก้ลงในกิจกรรมที่เป็นวัตถุถาวรเพื่อให้คนในชุมชนได้เห็นและรำลึกถึงโรตารีอยู่เป็นนิจ

นย.รัชนีพร ฉันท์พัฒนาพงศ์
สโมสรโรตารีวังจันทน์

อาชีพข้าราชการบำนาญ เข้ามาเป็นโรแทเรียนเมื่อเดือนกรกฎาคม 2561 โดยการแนะนำของโรแทเรียนอัญธิสา ซึ่งเป็นเพื่อนอยู่ที่อเมริกาผ่าน อผภ.รุ่งราณี แสงศิริ รู้สึกภาคภูมิใจ และเป็นเกียรติอย่างยิ่งที่เพื่อนสมาชิกสโมสรโรตารีวังจันทน์ให้ความไว้วางใจในการนำนาวาที่ชื่อว่าสโมสรโรตารีวังจันทน์ไปถึงฝั่งอย่างมีประสิทธิภาพ

สโมสรมีนโยบายให้สมาชิกชวนเพื่อนหรือสมาชิกผู้มุ่งหวัง หรือแนะนำเพื่อนมาร่วมอุดมการณ์เดียวกันมาร่วมประชุม ร่วมกิจกรรมด้วยกันและเพื่อพัฒนามาเป็นโรแทเรียน เพื่อให้สอดคล้องกับความฝันของประธานโรตารีสากลท่านเชคการ์ เมห์ตา คือ Each One, Bring One หรือแต่ละคนนำเข้ามา 1 ซึ่งเป้าหมายคือ ภายใน 10 เดือนข้างหน้า ต้องพยายามทำให้ได้ ขณะนี้เริ่มปีโรตารี 2021 -22 สโมสรฯ มีสมาชิกเพิ่มขึ้น 2 คน และจะพยายามทำให้สมาชิกเก่าไม่หายและหาใหม่เพิ่ม จะทำให้สมาชิกโรแทเรียนเพิ่มขึ้นอย่างน้อย 5 คน

การวางแผนทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่างๆ ได้แก่ การร่วมทำโครงการ Global Grant ทำโครงการบำเพ็ญประโยชน์ที่อยู่ในกรอบของ Seven Areas of Focus โดยเน้นการทำกิจกรรมร่วมกันกับคณะกรรมการสโมสรเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มีการประชุมปรึกษาหารือกันอย่างต่อเนื่อง นอกจากนั้น ยังได้ทำงานร่วมกับสโมสรโรตารีในจังหวัดเดียวกัน สโมสรโรทาแรคท์และประสานกับชุมชนด้วย ซึ่งโครงการแรกของสโมสรโรตารีวังจันทน์คือโครงการบริจาคโลหิตเนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนม์พรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ในวันที่ 28 กรกฎาคม 2564

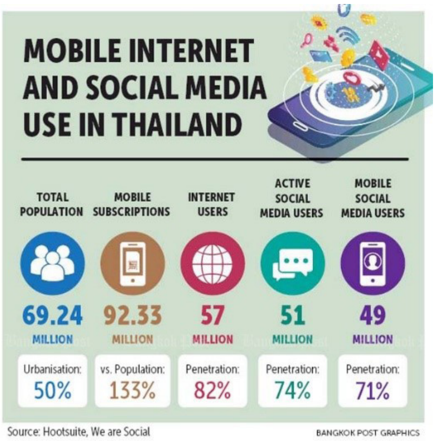
การบริหารจัดการสโมสรในวิถีใหม่ เราจัดประชุมประจำสัปดาห์เดือนละ 2 ครั้ง วันอังคารสัปดาห์ที่ 1 และสัปดาห์ที่ 3 ของเดือน และถ้ามีกิจกรรมพิเศษก็จัดประชุมเพิ่มตามเหมาะสม การประชุมจัดประชุมทาง Social โดยใช้โปรแกรม Zoom หรือทาง VDO Call ในไลน์กลุ่มของสมาชิกสโมสรโรตารีวังจันทน์ (เนื่องจากสถานการณ์โควิด) และเปิดโอกาสให้คนรุ่นใหม่เข้าร่วมประชุม เช่น สมาชิกสโมสรโรทาแรคท์ ได้แสดงความคิดเห็นและทำงานร่วมกัน เพื่อให้คนรุ่นใหม่ได้ใช้ความสามารถในหลายๆ ด้าน มาร่วมมือกันทำงานเพื่อสังคมและชุมชนให้ดีขึ้น โดยสอดคล้องกับคติพจน์โรตารี "Serve to Change Lives" *"โรตารีเปลี่ยนชีวิต ด้วยจิตบริการ"* ทำสโมสรให้เป็นสโมสรที่มีความสุข สมาชิกสโมสรและครอบครัวเป็นเสมือนบุคคลในครอบครัวเดียวกันที่เราต้องเผื่อแผ่ความรักความอบอุ่นและความห่วงใยกันโดยการพูดคุยถามถึงทุกข์สุขของสมาชิกและปรึกษาหารืออย่างเป็นกันเองผ่านทาง Line กลุ่มของสโมสร และทาง Zoom

ปีนี้คาดหวังให้มีจำนวนสมาชิกสโมสรเพิ่มขึ้น "เพราะโลกต้องการโรตารี และโรตารีต้องการคุณ" มีการทำงานเป็นทีมแบบมีประสิทธิภาพ สมาชิกสโมสรทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์มากๆ และเน้นการบริการคนอื่นอย่างจริงใจให้นึกถึงส่วนรวม นึกถึงผู้อื่นก่อนเสมอ สมกับคำว่า "บริการเหนือตน ไม่หวังตอบแทน" การวางแผนเผยแพร่ภาพลักษณ์ของสโมสรสู่ชุมชน คือ เมื่อมีกิจกรรมที่เป็นสาธารณะประโยชน์ ทำแผ่นพับเล็กๆ แจก ประชาสัมพันธ์ทาง facebook ทุกครั้งที่มีการจัดประชุมหรือมีกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ และประชาสัมพันธ์ทางไลน์กลุ่มต่างๆ

ก้าวใหม่สู่โลกแห่งการสื่อสารกับอนุกรรมการประชาสัมพันธ์โรตารีประเทศไทย

World Bank รายงานว่า ในปี พ.ศ.2562 ร้อยละ 66.7 ของประชากรไทยเข้าถึงอินเทอร์เน็ต ทั้งที่ไทยเพิ่งเริ่มมีอินเทอร์เน็ตใช้งานเมื่อปี พ.ศ.2530 นี้เอง การเข้ามาของอินเทอร์เน็ต เปลี่ยนโลกแห่งการสื่อสารโดยสิ้นเชิงจนเกิดเป็นกระแส Digital Disruption ที่โรแทเรียนทุกท่านได้พบและสัมผัสด้วยตัวเอง เราเห็นการผุดขึ้นมาของวิถีชีวิตใหม่ๆ และธุรกิจใหม่ๆ และมีส่วนเกี่ยวข้องไม่มากก็น้อย กับการจากไปหรือเข้ามาใหม่ กับการพลิกโฉม (Transformation) เพื่อความอยู่รอดของหลากหลายธุรกิจ / ธุรกรรม รวมถึงโลกแห่งข่าวสารและการสื่อสาร

ตำนานของความร่วมสมัยของโรตารีในประเทศไทย มีมานานกว่า 91 ปีแล้ว เราปรับตัวให้เข้ากับความเปลี่ยนแปลง และความหลากหลายของปัจจัยรอบด้าน โดยหัวใจสำคัญอยู่ที่สมาชิก ณ วันที่เขียนบทความ มีจำนวน 8,239 คน ใน 362 สโมสร ของ 4 ภาคใน 5 ประเทศ (ไทย ลาว กัมพูชา เมียนมาร์ และเวียดนาม) ทั้งนี้ยังไม่รวมสมาชิกในครอบครัวโรตารี อาทิ สโมสรโรทาแรคท์ สโมสรอินเทอร์แรคท์ ฯลฯ ที่เป็นคนรุ่นใหม่ - อันเป็นอนาคตของเรา



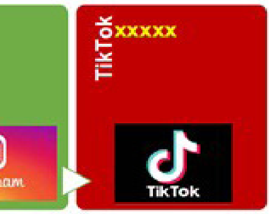
บทสัมภาษณ์ อผภ.ทนงศักดิ์ พงษ์ศรี ประธานคณะอนุกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์โรตารีประเทศไทย หนึ่งในตัวเร่ง (Catalyst) สำคัญนี้ เพื่อเชื้อเชิญให้สมาชิกมาร่วมกันเคลื่อนโรตารีเข้าสู่โลกแห่งการสื่อสารในยุคใหม่

วิวัฒนาการด้านการสื่อสาร... ในโรตารีเป็นอย่างไร

โรตารีเป็นองค์กรที่ชาญฉลาด เราผสมผสานการเคารพกติกาและอุดมการณ์ ที่มีอายุย่าง 117 ปี กับกระแสใหม่ๆ ของโลกตลอดเวลา สมาชิกของเรามีความหลากหลายด้านอายุ (Generations) แต่ไม่มีใคร "ตกรถไฟ" เลย เพราะทุกคนปรับตัวตามความก้าวหน้าของเทคโนโลยีการสื่อสารได้อย่างงดงาม ถึงแม้จะแตกต่างกันบ้างในด้านความเร็วแต่ก็ไม่ใช่ปัญหาเลย

ปัจจุบันสมาชิกโรตารีและครอบครัวโรตารีจะเข้าถึงสื่อออนไลน์ผ่านทางไลน์ (LINE) เฟซบุ๊ก (Facebook) ฯลฯ ส่วนพัฒนาการของการสื่อสารของโรตารีสากล เริ่มจาก จดหมาย - โทรสาร - อีเมล เป็นเครื่องมือสำคัญในการสื่อสารภายใน สู่การเน้นความสำคัญในการสื่อสาร "ทั้งภายในและภายนอก" โดยใช้สื่อออนไลน์ทุกช่องทางของแต่ละภูมิภาค และเปิดกว้างให้สมาชิกทุกคนเข้าถึงเรื่องราวของโรตารีสากลทาง My Rotary

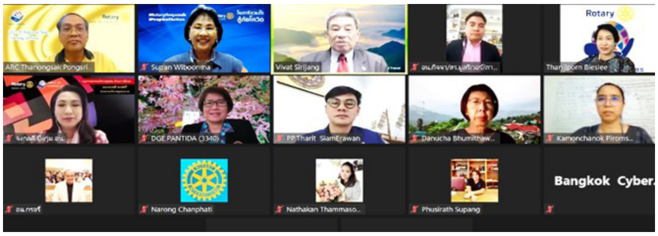
เทคโนโลยีการสื่อสารเองก็เปลี่ยนแปลงค่อนข้างรวดเร็ว เป็นไปตามยุคสมัย ในปัจจุบันสื่อออนไลน์แต่ละประเภทก็จะมีการแบ่งกลุ่มกัน ในระหว่างที่คนสูงวัยจะนิยมใช้ไลน์ (Line) เฟซบุ๊ก (Facebook) และยูทูป (YouTube) ฯลฯ คนหนุ่มสาวก็จะเป็นอีกกลุ่มที่นิยมใช้ไอจี (Instagram) และติ๊กต๊อก (TikTok) ฯลฯ การปรับตัวของสมาชิกตามวิวัฒนาการด้านการสื่อสารมีความเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น ในช่วงสถานการณ์โควิด โรแทเรียนและสมาชิกครอบครัวโรตารีในประเทศไทย เปลี่ยน "วิกฤติ" เป็น "โอกาส" เราปรับตัวใช้สื่อออนไลน์ในการประชุมสโมสร ใช้สื่อออนไลน์ในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ในชุมชน เช่น ซูม (Zoom) วิดีโอคอลของไลน์ (Line VDO Call) ฯลฯ อีกทั้งใช้สื่อออนไลน์ในการทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ได้ด้วยผ่านแอพพลิเคชั่นออนไลน์ต่างๆ



คณะอนุกรรมการประชาสัมพันธ์ ปี 2564-65

การปรับตัวของโรตารีประเทศไทยต่อปัจจัยข้างต้นเป็นเชิงค่อยๆ ทำหรือก้าวกระโดด

ผมมองว่าเป็นการปรับตัวแบบก้าวกระโดด (Frog Leaping) ยิ่งในช่วงสถานการณ์โรคโควิด-19 ระบาด สมาชิกในประเทศไทยทุกภาค และบ่อยครั้งที่ข้ามประเทศ / ข้ามภูมิภาค - ทะลุเส้นบางๆ ที่กั้นระหว่างกัน มาทำกิจกรรมร่วมกันทั้งด้านการสื่อสารและการทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สร้างมิตรภาพ ที่สื่อถึงความรัก ความสามัคคี ความเป็นหนึ่งเดียวของมิตรโรแทเรียนในประเทศไทย ตัวอย่างเช่น ไลน์โอเพนแชท (LINE Open Chat) กิจกรรมไลฟ์สดทางเฟซบุ๊ก (Facebook Lives) ทางแฟนเพจ Rotary News Thailand หรือ คุ้ยข่าว.ชาวโรตารี และโครงการโรตารีไทม์แบงค์ (Rotary Time Bank) เป็นต้น



โครงสร้างทีมงานประชาสัมพันธ์ของโรตารีประเทศไทย เป็นอย่างไร

โครงสร้างทีมงานประชาสัมพันธ์ของโรตารีประเทศไทยเป็นคณะใหญ่ มีความหลากหลายทั้งผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนุ่มสาว และมีตัวแทนโรแทเรียนจากทุกภาคในประเทศไทย แบ่งงานกันตามลักษณะของสื่อออนไลน์ต่างๆ ดังนี้

ความท้าทายของคณะกรรมการชุดนี้ก็คือความเปลี่ยนแปลงท่ามกลางวิกฤติ และตอบโจทย์สร้างสื่อออนไลน์ในเฟสบุ๊คแฟนเพจ ยูทูป และสร้างสื่อออนไลน์ที่ตอบโจทย์คนหนุ่มสาว เช่น IG, TikTok ดังที่กล่าวข้างต้น

โรตารีสอนเราไม่ให้ยึดติด 2 ปี เพียงพอสำหรับการจัดระบบการทำงาน สร้างทีม สร้างเครือข่ายบูรณาการด้านข้อมูลข่าวสาร ที่สำคัญที่สุดการสร้างโอกาสที่ให้คนหนุ่มสาวคนรุ่นใหม่เข้ามาทำงานร่วมในทีมและการส่งไม้ต่อ

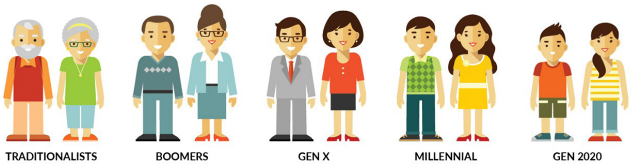
ประเทศไทยให้เป็นหนึ่งเดียว เชื่อมโยงข้อมูลข่าวสารจากผู้คนในชุมชน สโมสรโรตารี ภาค โรตารีประเทศไทย ไปสู่โรตารีสากลและชาวชุมชนโลก

โรตารีสร้างผู้นำผ่านระบบหมุนเวียน – หากสิ้นสุดเทอมของท่านภารกิจนี้จะเดินต่อและเติบโตต่อให้ทันโลกที่เปลี่ยนแปลงเร็วและแรงขึ้นมากอย่างไร

วาระการทำงาน 2 ปี สำหรับการจัดระบบ สร้างทีม ทำสื่อออนไลน์ที่มีอยู่แล้ว เช่น เว็บไซต์ (Website) โอเพนแชท (Open Chat) ให้เดินต่อด้วยระบบการจัดการที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ สร้างสื่อออนไลน์ที่สามารถเข้าถึงผู้คนในชุมชน เช่น

สมาชิก 1 คนหรือสโมสร จะช่วยผลักดันภารกิจที่ท่านรับผิดชอบได้อย่างไร

แน่นอนครับ โรแทเรียนทุกท่านเป็นฟันเฟืองขับเคลื่อนวงล้อโรตารี..สู่สโมสร..สู่ภาค ขับเคลื่อนโรตารีประเทศให้เป็นหนึ่งเดียว สร้างสรรค์สิ่งดีงาม เพื่อเด็กๆ และผู้คนในชุมชนของเรา เป็นภารกิจของเราโรแทเรียนทุกท่านครับ



อผภ.วิวัฒน์ ศิริจางคพัฒนา

สวัสดีครับ มิตรโรแทเรียนทุกท่าน

หนึ่งปีโรตารีผ่านไปแล้ว แต่เราทุกคนยังต้องอยู่ท่ามกลางสถานการณ์การระบาดของโรค COVID-19 ในประเทศไทยและทั่วโลก ซึ่งยังไม่สามารถจะบอกได้ว่า จะกลับมาสู่ภาวะปกติได้เมื่อใด ในระยะนี้ทางเจ้าหน้าที่ของศูนย์โรตารีในประเทศไทยก็มีการปรับตัวโดยการ Work From Home 100% การประสานงานต่างๆ ก็มีการปรับให้สะดวกต่อสมาชิกสโมสรโรตารีมากขึ้น เช่นการชำระค่า RI โดยการโอนเข้าบัญชีเป็นต้น การปรับตัวของภาคและสโมสรต่างๆ โดยเฉพาะด้านการประชุมก็มีการใช้ระบบออนไลน์มากยิ่งขึ้น ผมขอเป็นตัวแทนคณะกรรมการบริหารศูนย์โรตารีในประเทศไทย และเจ้าหน้าที่ศูนย์โรตารีในประเทศไทยทุกคน เป็นกำลังใจให้ทุกท่าน ในการปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ที่ยากลำบากนี้ และสามารถผ่านพ้นมันไปด้วยกัน อย่างไรก็ตาม ผมได้เห็นข้อดีของการใช้ระบบการประชุมออนไลน์ จากที่ได้เห็นสมาชิกส่งต่อข้อมูลต่างๆ ผ่านทาง Line Open Chat ของศูนย์โรตารีฯ ก็คือการที่เราสามารถเข้าร่วมการประชุมของสโมสรที่อยู่ห่างไกลได้โดยไม่มีอุปสรรคด้านระยะทาง รวมถึงการเชิญผู้บรรยายพิเศษประจำสัปดาห์ ก็ทำให้สามารถเชิญบุคคลได้อย่างหลากหลาย และมีความน่าสนใจมากขึ้นเช่นกัน น่าชื่นชมที่ได้เห็นการแลกเปลี่ยนผู้บรรยาย ผู้รู้ระหว่างภาคต่าง ๆ โดยอาศัยข้อดีของการประชุมแบบออนไลน์นี้ เราจึงเห็นได้ว่าในอุปสรรคย่อมจะมีโอกาสอยู่เสมอ อยู่ที่เราจะเสาะแสวงหามันอย่างไร

มิตรโรแทเรียนที่รักทุกท่าน ในปีโรตารีใหม่ 2564-2565 หรือปี *โรตารีเปลี่ยนชีวิตด้วยจิตบริการ* นี้ จะมีการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นผ่านการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการต่างๆ ของศูนย์โรตารีในประเทศไทย ยกตัวอย่างเช่น คณะกรรมการแปลเอกสารที่กำลังดำเนินการแปลคำศัพท์โรตารีใหม่ และปรับปรุงคำแปลคำศัพท์โรตารีเดิมให้มีความทันสมัยมากยิ่งขึ้น คณะอนุกรรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์ได้เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ข่าวสารของโรตารีประเทศไทยในช่องทางใหม่ๆ เพิ่มมากขึ้น และนิตยสารโรตารีประเทศไทยฉบับออนไลน์ในรูปแบบแอพพลิเคชั่น ก็ใกล้จะเสร็จสมบูรณ์พร้อมใช้งานแล้ว ผมขอขอบคุณในความทุ่มเทในการทำงานของคณะอนุกรรมการทุกชุดมา ณ โอกาสนี้

ด้วยไมตรีจิตแห่งโรตารี

(วิวัฒน์ ศิริจางคพัฒนา)
ผู้ว่าการภาค 3360 โรตารีสากล ปี 2546-2547
ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์โรตารีฯ ปี 2563-2565

ตัวเลขโรตารี ข้อมูล www.rotary.org ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 (ในวงเล็บข้อมูล ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2563)

ภาค	3330		3340		3350		3360		รวม	
	Rotary	Rotaract	Rotary	Rotaract	Rotary	Rotaract	Rotary	Rotaract	Rotary	Rotaract
สมาชิก	2,348	572	1,352	55	3,041	183	1,422	377	8,163	1,187
	(2,289)	(580)	(1,336)	(48)	(2,860)	(339)	(1,411)	(189)	(7,896)	(1,156)
สโมสร	101	32	63	5	119	27	70	13	353	77
	(101)	(33)	(63)	(5)	(116)	(25)	(69)	(11)	(349)	(74)

คณะกรรมการบริหารศูนย์โรตารีในประเทศไทย ปี 2564-65

อผภ.วิวัฒน์ ศิริจางคพัฒนา
ประธาน (ภาค 3360)

อผภ.ขวัญชัย เลาหวิรภาพ
รองประธานคนที่ 1 (ภาค 3330)

อผภ.สวัสดิ์ ผดุงมาตรวรกุล
รองประธานคนที่ 2 (ภาค 3340)

อผภ.ไชยไว พูนลาภมงคล
รองประธานคนที่ 3 (ภาค 3350)

อผภ.นครินทร์ รัตนกิจสุนทร
กรรมการแปล (ภาค 3350)

อน.วาณิช โยธาวุธ
บรรณาธิการนิตยสาร (ภาค 3360)

อผภ.อรอนงค์ ศิริพรมนัส
กรรมการห้องสมุด (ภาค 3340)

อผภ.ทนงศักดิ์ พงษ์ศรี
กรรมการประชาสัมพันธ์ (ภาค 3350)

อผภ.วิชัย มณีวัชรเกียรติ
กรรมการการเงิน (ภาค 3330)

อผภ.อนุรักษ์ นภาวรรณ
เลขานุการ (ภาค 3360)

ผวภ.ไพกิจ ฮุนพงษ์สิมานนท์
ภาค 3330

อผภ.นพ.พรชัย บุญแสง
ภาค 3330

อผภ.นพ.พีระ ฟาร์มไพบูลย์
ภาค 3330

ผวล.ละออ จินดา
ภาค 3330

ผวภ.ผศ.ดร.จารีศรี กุลศิริปัญโญ
ภาค 3340

อผภ.รัฐประทีป กีรติอุไร
ภาค 3340

อผภ.ธงชัย ล้อตระกานนท์
ภาค 3340

อผภ.สุรพล ทวีแสงสกุลไทย
ภาค 3340

ผวล.พรรณธิดา โรจน์วรรณสินธุ์
ภาค 3340

ผวภ.ศ.คลินิก นพ.วิรุณ บุญนุช
ภาค 3350

อผภ.สุชาดา อิทธิจารุกุล
ภาค 3350

อผภ.เจสัน ลิม
ภาค 3350

DGE Mitsutaka Iida
ภาค 3350

ผวภ.จิระยุทธ หิรัณยวัฒน์
ภาค 3360

อผภ.นพ.วีระชัย จำเริญดารารัศมี
ภาค 3360

อผภ.สุรศักดิ์ พฤกษิกานนท์
ภาค 3360

ผวล.ศุภลักษณ์ โลหะโชติ
ภาค 3360

คณะที่ปรึกษา

PRIP พิชัย รัตตกุล
ประธาน (ภาค 3350)

PRID นรเศรษฐ ปัทมานันท์
ภาค 3350

PRID ดร.เสาวลักษณ์ รัตนวิชช์
ภาค 3350

อผภ.สมภพ สุขสิงห์
ภาค 3350

อผภ.ชัยสิน มณีนันทน์
ภาค 3360

อผภ.มานิต วงษ์สุรีย์รัตน์
ภาค 3330

อผภ.ชาญชัย วิศิษฏ์กุล
ภาค 3350

อผภ.ไพโรจน์ เอื้อประเสริฐ
ภาค 3360

อผภ.ชาญ จรรโลงเศวตกุล
ภาค 3340

อผภ.สมภพ ธีระสานต์
ภาค 3330

มาร่วมมือกัน
SAVE LIVES
สโมสรโรตารีศิลปาคม
มอบเครื่องเขียนและหน้ากากผ้า พร้อมสอนวิธีใช้ที่ถูกต้อง
ให้กับเด็กนักเรียน โรงเรียนบ้านนาฝาย ต.นาดี อ.หนองแสง จ.อุดรธานี
Rotary
PEOPLE OF ACTION