

THAILAND Rotary

โรตารีประเทศไทย www.rotarythailand.org

English issue



นิตยสารรายสองเดือน
ปีที่ 37 ฉบับที่ 193
มีนาคม-เมษายน ๒๕๖๔
March-April 2021



ENVIRONMENT

สิ่งแวดล้อม

Rotary



ร่วมกันค้นหา “นักศึกษาทุนสันติภาพโรตารี” คนต่อไป



การส่งเสริมสันติภาพ

เป็นหนึ่งในข้อมุ่งเน้นหลักของโรตารี
คุณเพิ่มจำนวนของโครงการทุนสันติภาพโรตารี

ครอบคลุมถึงค่าเล่าเรียน และ
ค่าใช้จ่ายในการศึกษานอกสถานที่
ช่วยเพิ่มความสามารถของ

ผู้นำสันติภาพ

ในการป้องกันและแก้ปัญหาความขัดแย้ง
ผ่านการฝึกอบรมทางวิชาการ การปฏิบัติภาคสนาม
และโอกาสในการสร้างเครือข่ายทั่วโลก

ถ้าท่านรู้จักผู้ที่เหมาะสมในการเรียนหลักสูตรนี้
กรุณาสแกน QR Code หรือติดต่อ
ประธานทุนสันติภาพโรตารีในภาคของท่าน
แล้วแบ่งปันความรู้ของท่านให้กับผู้มุ่งหวังสันติภาพ
และสนับสนุนให้พวกเขาสมัคร!
โครงการทุนสันติภาพโรตารี
(Rotary Peace Fellowship)
สำหรับเทอมการศึกษาปี 2565-66
ภายในวันที่ 15 พฤษภาคม 2564 นี้



ประมวลจรรยาบรรณ ของโรตารีเรียน

ในฐานะที่เป็นโรตารีเรียน ข้าพเจ้าจะ :

- 1) ประพฤติปฏิบัติด้วยคุณธรรมพร้อมด้วยมาตรฐานจรรยาบรรณในชีวิตส่วนตัวและวิชาชีพ
- 2) ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความยุติธรรมและเคารพในวิชาชีพของแต่ละบุคคล
- 3) ใช้ทักษะทางวิชาชีพของข้าพเจ้าผ่านกิจกรรมโรตารีเพื่อสนับสนุนส่งเสริมเยาวชน ช่วยเหลือผู้เดือดร้อนที่จำเป็นยิ่ง และปรับปรุงคุณภาพชีวิตของผู้คนในชุมชนของข้าพเจ้าและชุมชนโลก
- 4) หลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่เป็นปฏิปักษ์ต่อโรตารีหรือโรตารีเรียนอื่นๆ
- 5) ช่วยดำรงไว้ซึ่งสภาพแวดล้อม ที่ปลอดจากการคุกคามใดๆ ในการประชุมโรตารี การจัดงานและการทำกิจกรรมต่างๆ รายงานเหตุที่น่าสงสัยใดๆ ในการคุกคาม และช่วยทำให้ผู้รายงานมั่นใจได้ว่าจะไม่ถูกตอบโต้กลับ

ROTARIAN CODE OF CONDUCT

As a Rotarian, I will :

- 1) Act with integrity and high ethical standards in my personal and professional life
- 2) Deal fairly with others and treat them and their occupations with respect
- 3) Use my professional skills through Rotary to mentor young people, help those with special needs, and improve people's quality of life in my community and in the world
- 4) Avoid behaviour that reflects adversely on Rotary or other Rotarians
- 5) Help maintain a harassment-free environment in Rotary meetings, events, and activities, report any suspected harassment, and help ensure non-retaliation to those individuals that report harassment

สารประธานโรตารีสากล

โฮลเกอร์ คันค มีนาคม ๒๕๖๔



ในฐานะที่เป็นคนหนึ่งที่เราพบข้อมูลเบื้องต้นก่อนผู้อื่น ถึงพลังผู้นำยิ่งใหญ่ของโรทาแรคเตอร์ ผมจึงรอคอยให้ถึงสัปดาห์โรทาแรคท์โลก ซึ่งเราจัดเฉลิมฉลองกันระหว่างวันที่ 8 ถึง 14 มีนาคมนี้ โรทาแรคเตอร์คือเรื่องหนึ่งในสามเรื่องที่ผมมุ่งเน้นให้ความสำคัญในการประชุมประธานโรตารีโลกปีนี้ ผมรู้สึกภูมิใจมาก เมื่อสองปีที่แล้ว สภานิติบัญญัติโรตารีได้ลงมติยกระดับโรทาแรคท์ โดยให้รวมสโมสรโรทาแรคท์เข้าเป็นสมาชิกของโรตารีสากลด้วย ซึ่งก่อนหน้านี้สภานิติบัญญัติได้อนุมัติให้เป็นสมาชิกร่วมทั้งสองสโมสร คือโรทาแรคท์และโรตารีได้ และในเวลาต่อมาคณะกรรมการบริหารฯ ก็ได้ลงมติเปลี่ยนแปลงข้อจำกัดเรื่องอายุของโรทาแรคท์อีกด้วย

แต่เราเพิ่งจะเริ่มต้นลงเรือลำเดียวกันเดินทางไปด้วยกัน การเป็นหุ้นส่วนที่มีประสิทธิภาพมิได้เกิดขึ้นมาด้วยตัวมันเอง จำเป็นต้องอาศัยการเปิดใจของทั้งสองฝ่ายเข้าหากัน เข้าใจกันในคุณค่าของการร่วมเป็นพันธมิตรข้ามรุ่น หลุย เดอเรียล สมาชิกร่วมสโมสรโรทาแรคท์และโรตารีได้แบ่งปันให้เราฟังดังนี้

การร่วมประชุมพบหน้ากันจริงๆ ช่วยให้โรทาแรคเตอร์ได้แนะนำโรแทเรียน ให้มีแนวคิดใหม่ๆ และเครื่องมือใหม่ๆ เปิดทางให้สโมสรร่วมมือกัน โดยเฉพาะในช่วงเวลาการณรงค์บรรเทาภัยพิบัติหรือภัยธรรมชาติ สโมสรโรทาแรคท์ใช้สื่อสังคมในการร่วมมือกันขับเคลื่อนข้อมูลข่าวสารและระดมทุน ในขณะที่สโมสรโรตารีใช้เครือข่ายและทรัพยากรของตนเพื่อยุติการสนับสนุน -- จัดการด้านขนส่งและนำสิ่งของไปบริการชุมชนต่างๆ

การมีส่วนร่วมในนวัตกรรมและการพัฒนากิจกรรมด้านอาชีพของโรทาแรคเตอร์ ช่วยเป็นแรงใจให้แก่โรแทเรียนให้การสนับสนุนงานไปพร้อมกัน ภัยพิบัติโรคระบาดทำให้สโมสรโรทาแรคท์ได้รับรู้ว่าเราสามารถติดต่อกันได้ในทันที โดยร่วมมือกันกับสโมสรโรตารีที่ใช้ฐานข้อมูลสื่อที่เป็นปัจจุบัน เราจึงเห็นได้ว่า ในการร่วมมือกันอย่างสม่ำเสมอ นั้น โรตารีและโรทาแรคท์ที่จริงจังแล้วต่างก็ส่งเสริมซึ่งกันและกัน จากการที่เราได้อยู่ในองค์กรหนึ่งเดียวกัน มีเป้าหมายร่วมกัน

ทั้งสองฝ่ายต่างได้รับคุณประโยชน์ – โรแทเรียนสามารถเป็นที่ปรึกษาและหุ้นส่วนบำเพ็ญประโยชน์กับโรทาแรคท์ และโรทาแรคเตอร์สามารถแสดงให้เห็นว่า งานที่แสนยากลำบากสามารถทำให้เป็นงานง่ายได้ และข้อจำกัดต่างๆ สามารถทำให้ผ่านพ้นไปโดยใช้ระบบดิจิทัลมาช่วย การทำงานแบบรวมหลายสิ่งให้สำเร็จในเวลาเดียวกันนี้เป็นแรงขับเคลื่อนบรรดาโรทาแรคเตอร์ให้กลับเป็นโรแทเรียนในอนาคต ผมเข้าร่วมกับโรตารีเพราะว่าโรแทเรียนได้มอบประสบการณ์ที่น่าจดจำแก่ผม โดยอาศัยช่วงเวลาการทำงานร่วมกันแบบน่าประทับใจ ผมจึงต้องเป็นโรแทเรียนด้วยเพื่อสร้างแรงจูงใจแก่โรทาแรคเตอร์ในรูปแบบเดียวกัน ทั้งในปัจจุบันและในอนาคตด้วย

การทำงานแบบรวมหลายๆ สิ่งวิธีนี้ ยังช่วยนำโรแทเรียนได้ทราบด้วยว่าในขณะที่โรทาแรคเตอร์อาจมีวัฒนธรรมที่แตกต่างไป แต่เราทุกคนสามารถแบ่งปันวิสัยทัศน์ของการรวมตัวบุคลากรให้ลงมือทำงานด้วยกัน วิธีการทำงานแบบเอกลักษณ์ของโรทาแรคท์ช่วยเป็นแรงบันดาลใจในนวัตกรรมใหม่ ช่วยให้โรตารีขยายขีดความสามารถในการปรับตัวสำหรับปัญหาในอนาคต โรแทเรียนและโรทาแรคเตอร์จะร่วมมือกันสร้างอนาคตต่อไป ดังนั้น ขอให้เราเริ่มต้นกันในวันนี้ด้วยครับ

ผมเห็นว่า ไม่มีความแตกต่างระหว่างสโมสรโรตารีและสโมสรโรทาแรคท์ นอกไปจากค่าเฉลี่ยอายุ

โรแทเรียนหลายท่านยังมองภาพโรทาแรคท์ว่าเป็นองค์กรเยาวชนของเรา แต่ผมมองแตกต่างออกไป สำหรับผมแล้วพวกเขาเป็นส่วนหนึ่งของเรา เหมือนกันกับพวกเรา เพื่อให้ประสบความสำเร็จด้วยกันเราจำเป็นต้องเคารพซึ่งกันและกัน มีความเท่าเทียมกันในแต่ละฝ่าย ขอให้เรามองโรทาแรคเตอร์ในสิ่งที่พวกเขาเป็นจริงๆ ไม่ว่าจะเป็นนักศึกษาหรือผู้นำหนุ่มสาว หรือผู้จัดการและผู้ประกอบการที่ประสบความสำเร็จ ซึ่งสามารถวางแผนงาน จัดองค์กรได้ จัดการประชุมโรตารีอินสติติวท์ รวมถึงการจัดวาระแยกห้องประชุมย่อยออกเป็นห้าภาษา เช่นที่พวกเขาได้ทำที่กรุงเบอร์ลินในปี 2014

เรากำลังก้าวเดินไปด้วยกัน ขอให้เราระลึกถึงพลังความเข้มแข็งของโรตารีและโรทาแรคท์ด้วย และเช่นที่หลุยได้กล่าวไปแล้ว ขอให้เราเริ่มต้นแต่บัดนี้ ในการสร้างอนาคตไปด้วยกัน และในการดำเนินการนั้น เราจะเปิดแนวทางสร้างโอกาส อันไม่มีที่สิ้นสุดให้กับองค์กรของเรา

โฮลเกอร์ คันค
ประธานโรตารีสากล



ปีนี้ เรามีการเฉลิมฉลองวันแห่งโลกของเราในวันที่ 22 เมษายน โดยใช้วัตถุประสงค์ใหม่ คือ สิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นหนึ่งในเรื่องที่น่าสำคัญใหม่ของโรตารี ข้อยุติสำหรับงานที่ยิ่งใหญ่ทั้งหลายก็ย่อมจะเริ่มต้นจากท่านและผมเสมอ เราแต่ละคนสามารถกระทำได้อย่างมากมาย เพียงแต่เปลี่ยนแปลงความประพฤติของเรา – ลดการใช้พลาสติกและใช้พลังงานอย่างรอบคอบก็เป็นเพียงตัวอย่างของวิธีปฏิบัติสองแบบ และขณะนี้เรามีโอกาสที่จะร่วมปฏิบัติด้วยกันมากยิ่งขึ้น

การสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อมนี้ มีใจเรื่องใหม่สำหรับโรตารี สโมสรของเราได้ทำงานร่วมกันในเรื่องสิ่งแวดล้อมที่จำเป็นในชุมชนท้องถิ่น เวลานี้เป็นเวลาเปลี่ยนบรรยากาศใหม่ ปัญหาที่กระทบเราทุกคนไม่ว่ารวยหรือจน เราต้องทำงานด้วยกันอย่างใกล้ชิดมากกว่าแต่ก่อน อัลแบร์โต ปาลอมโบ วิศวกรชาวเวเนซุเอลาที่อาศัยอยู่ในบราซิล สมาชิกกลุ่มที่ปรึกษาด้านเทคนิคของมูลนิธิโรตารี ได้แบ่งปันมุมมองของเขา ดังต่อไปนี้ --

ผมทำงานด้านสิ่งแวดล้อมกับชุมชนต่างๆ และเจ้าหน้าที่ฝ่ายนโยบายรัฐมานานกว่า 30 ปี ทุกวันนี้ผมดีใจมากที่มีโอกาสช่วยลดปัญหาการเสื่อมสภาพสิ่งแวดล้อม

และทำให้ชุมชนมีความยั่งยืนในด้านรักษาสีสิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้น

ในชุมชนทุกแห่งที่มีสโมสรโรตารี โรทาแรคท์หรืออินเทอร์แรคท์ หรือชุมชนโรตารีตั้งอยู่ ย่อมพบปัญหาสิ่งแวดล้อมอยู่เสมอ ในฐานะสมาชิกโรตารี เราสามารถเป็นผู้ดูแลความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อม และรับเอาเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนปี 2030 ขององค์การสหประชาชาติมาใช้ในชีวิตประจำวันของเรา ในบ้านและในสโมสรของเรา ดังนั้น เราก็จะสามารถรวบรวมมาใช้ในโครงการของโรตารีต่อไป

สโมสรของผมทำโครงการเกี่ยวกับเรื่องน้ำและสิ่งแวดล้อมมาตั้งแต่วันแรกๆ เราหาโอกาสรวบรวมพลังโรแทเรียน สร้างหุ้นส่วนใหม่ในท้องถิ่นของเราและนอกพื้นที่ เราทำงานกับกลุ่มต่างๆ เช่น เครือข่ายทรัพยากรน้ำอินเตอร์อเมริกันและสภาน้ำโลก สโมสรในท้องถิ่นก็ทำงานกับกลุ่มปฏิบัติการโรตารีเรื่องน้ำ สุขาภิบาลและความสะอาด (wasraq.org) เพื่อช่วยให้โรตารีมีที่นั่งในการประชุมเวทีอภิปรายเรื่องน้ำโลก ที่กรุงบราซิลในปี 2018 ซึ่งเราจะไปอภิปรายกันในเรื่องภัยพิบัติของสิ่งแวดล้อม และชุมชนจะฟื้นตัวได้อย่างไร ดังเช่นภัยที่เกิดจากเขื่อนเหมืองแร่ในเมืองริโอ โคเซ บราซิลในปี 2015

การดูแลรักษาโลกของเรา ต้องการการทำงานอย่างไม่มีวันหยุด เพื่อสร้างผลกระทบเราต้องใช้ความรู้ ความสามารถ และความเอาใจใส่ ซึ่งโรตารีมีความยิ่งใหญ่ในเรื่องนี้ ในฐานะที่เป็นอาสาสมัครอยู่กับกลุ่มปฏิบัติการโรตารีเรื่องความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อม (esraq.org) ผมได้เห็นผลงานด้านสิ่งแวดล้อมต่างๆ เช่นเดียวกับสิ่งที่เรากระทำเรื่องน้ำสะอาดและเรื่องที่สำคัญอื่นๆ ของโรตารี โรแทเรียนมิใช่เป็นคนดูแลแต่เป็นผู้ลงมือปฏิบัติ ขอให้เราทำงานไปด้วยกันเพื่อสร้างผลกระทบในด้านบวกต่อไป

การสนับสนุนจากมูลนิธิโรตารีจะช่วยกำหนดบทบาทใหม่ในงานบำเพ็ญประโยชน์ของเรา โดยโครงการทุนสนับสนุนจากภาคและทุนสนับสนุนระดับโลก (โกลบอลแกรนท์) เราจะสร้างงานต่อยอดจากโครงการเดิมของเราเพื่อช่วยสิ่งแวดล้อม เราจะแสวงหาวิธีทางร่วมมือกันให้มีความใกล้ชิดกันยิ่งขึ้น เพื่อสร้างผลกระทบที่ยิ่งใหญ่ขึ้นในเรื่องสิ่งแวดล้อมโลกต่างๆ และเรายังจะรวบรวมปัญหาสิ่งแวดล้อมต่างๆ มาไว้ในโปรแกรม ในโครงการและงานอื่นๆ ของเรา

บรรดาโรทาแรคเตอร์และผู้ร่วมงานในโปรแกรมเยาวชนของเราหวังว่าโรตารีจะมีจุดยืนที่ชัดเจน ตลอดจนเป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ พวกเราจะทำงานร่วมกันกับพวกเขา แสวงหาข้อยุติที่ดีที่สุด เพื่อแก้ไขปัญหาที่พวกเขาจะรับมือตกทอดต่อไป อาศัยสมาชิกที่มีพลังของเรา เครือข่ายของเราและมูลนิธิ จะช่วยให้เรามีความสามารถเสียสละสิ่งที่สำคัญและยั่งยืนต่อไป ขณะนี้เราได้พบว่าคนที่ โรตารีเปิดแนวทาง สร้างโอกาส ด้วยกันนั้น จะช่วยให้เราขยายงานบำเพ็ญประโยชน์ออกไป เพื่อรักษากันของเราที่พวกเราทุกคนอาศัยอยู่ร่วมกันตลอดไป

โฮลเกอร์ คณิก
ประธานโรตารีสากล



โอกาสและปัญหาท้าทาย

เดือนนี้เมื่อปีที่แล้ว องค์การอนามัยโลกได้ประกาศให้ โควิด-19 เป็นภัยพิบัติไปทั่วโลก แม้ขณะที่ผมกำลังเขียนสารฯอยู่นี้ ไวรัสโคโรนาก็ยังแพร่ระบาดสร้างอันตรายแก่ชีวิต ทำลายเศรษฐกิจ และเปลี่ยนแปลงสังคมเราไปอย่างมากมายมหาศาล สร้างความเดือดร้อนแก่คนยากจนและทวีความไม่เท่าเทียมกันหนักยิ่งขึ้น

แม้ว่ามีบางประเทศทำงานได้ดีกว่าประเทศอื่นๆ ในการควบคุมเชื้อไวรัสร้ายนี้ และการพัฒนาวัคซีนอย่างรวดเร็วก็นำเราใกล้ถึงจุดจบของการถูกโดดเดี่ยวทางสังคมที่เป็นเรื่องแปลกใหม่ของเรา

ประวัติศาสตร์ที่มีดমনของเรานั้น ยังเป็นโอกาสสำหรับโรตารีด้วย เพราะเตือนใจเราให้นึกถึงผลกระทบที่เราสามารถทำได้โดยผ่านมูลนิธิโรตารี หากเรามุ่งมั่นช่วยเหลือผู้อื่นโดยใช้อุดมการณ์ขั้นสูงสุดของเราไว้ ก็จะเตือนใจเราในการเป็นจิตอาสาระหว่างประเทศที่แท้จริง ที่เราต้องแสดงให้เห็นในการฟื้นตัวต่อจากช่วงเวลานี้

ในช่วงเวลาภัยพิบัติไวรัสโควิด-19 เราได้เห็นประจักษ์ถึงความมุ่งมั่นเสียสละ มิตรภาพและการฟื้นตัวอย่างอารมณ์ดี ผมประทับใจในคำกล่าวที่มีชื่อเสียงของอดีตประธานาธิบดี จอห์น เอฟ. เคนเนดี ที่กล่าวว่า “คำว่า วิกฤติ (Crisis) ที่เขียนในภาษาจีน จะประกอบด้วยตัวอักษรสองตัว ตัวหนึ่งแทนคำว่าอันตราย และอีกตัวหนึ่งแปลว่าโอกาส”

ในการทำงานร่วมกัน เราได้ทำงานอย่างหนักมากในการดูแลให้ชุมชนของเรา ปรับตัวเข้ากับภัยพิบัติโควิด-19 และใช้โอกาสในการมีส่วนร่วมในงานที่ดูเหมือนว่าจะยุ่งยากที่สุดเท่าที่เคยมีมาในประวัติศาสตร์ นั่นคือ การฉีดวัคซีนแก่ประชากรโลก 7 พันล้านคน

ในการดำเนินการนั้น มิได้หมายความว่าเราจะหลบเลี่ยงวิถีทางที่เราทุ่มเทกวาดล้างโปลิโอ ซึ่งยังคงเป็นงานสำคัญที่สุดของเรา และยังเป็นโปรแกรมหลักขององค์กรเราต่อไป

ในทางตรงกันข้าม ขณะที่เราดำเนินการให้วัคซีนโปลิโอและคอยเฝ้าระวังอยู่ต่อไปนั้น พวกเราสามารถใช้ประสบการณ์ทั้งหมดในการต่อสู้โปลิโอมาต่อต้านโควิด-19 พวกเราทุกคนมีส่วนร่วมในบทบาทการใช้พลังต่อสู้กับการต่อต้านวัคซีน และการแพร่ข้อมูลที่ผิด การสนับสนุนจากชุมชนของเรายังเป็นสิ่งจำเป็นและสำคัญ เราจำเป็นต้องแพร่ข่าวสารเรื่องการฉีดวัคซีนเพื่อช่วยชีวิต เราจำเป็นต้องทำงานอย่างใกล้ชิดกับเจ้าหน้าที่รัฐ และสนับสนุนเขาในการใช้วัคซีน เราจำเป็นต้องเพิ่มโครงการที่เราลงทะเบียนแล้วมากกว่า 3,000 โครงการในเว็บโรตารีโชว์เคส (Rotary Showcase) เพื่อสร้างความตระหนักในชุมชน เพื่อจัดส่งวัสดุป้องกันตัวที่จำเป็นและเพื่อสนับสนุนบุคลากรด้านสาธารณสุขที่ทำงานอยู่แนวหน้า

แอริสโตเติล ได้กล่าวไว้ว่า มนุษย์เป็นสัตว์สังคม แต่ขณะที่โควิด-19 ได้ทำร้ายเราอย่างโหดร้ายจากธรรมชาติหรือสิ่งแวดล้อมของเรา มันก็ได้ห้ามเราจากการแสวงหาการติดต่อและช่วยเหลือกันและกันในวิธีการใหม่ๆ ในอีกไม่กี่เดือนข้างหน้า ท่านจะเห็นสมาชิกโรตารีคอยช่วยกันหาวิถีทางจัดการงานด้านจิตอาสาเพื่อมนุษยชาติโดยผ่านมูลนิธิโรตารี ซึ่งจะคอยสนองปัญหาของโลกอย่างสม่ำเสมอ โรตารีเรียนทุกคนมีบทบาทในเรื่องนี้ และท่านจะเห็นว่าบนทางเลือกของท่านเพื่อช่วยเหลือผู้อื่นหรือสร้างการเปลี่ยนแปลง ไม่ว่าทางใดทางหนึ่งนั้น ท่านมิได้ทำอยู่คนเดียว

เค. อาร์. ราวินดริน
ประธานทรัสตี



พลังของหุ้นส่วน

แดเนียล เบอร์เนม สถาปนิกชาวอเมริกัน ได้กล่าวว่า “อย่าวางแผนเล็กๆ เพราะมันไม่มีเสน่ห์ให้เลือดเราสูบฉีด และบางทีตัวมันเองก็อาจจะมีได้เป็นจริง”

เมื่อโรตารีใส่ใจในคำแนะนำของเบอร์เนม และติดตามด้วยการปฏิบัติ เราก็โชคดีช่วงสว่างไสว เราได้วางแผนใหญ่ๆ เมื่อเราเป็นหัวหอกในงานระดับโลกในการกวาดล้างโปลิโอ และปีที่แล้วองค์การอนามัยโลกได้รับรองว่า ทวีปอัฟริกาปลอดโปลิโอแล้ว

ปีที่ผ่านมา ไวรัสโคโรนาได้แพร่ระบาดไปทั่วโลก มูลนิธิโรตารีได้รับดำเนินการเคลื่อนไหวอย่างรวดเร็วโดยมอบทุนสนับสนุนจำนวน 319 ทุนรวมเป็นเงิน 7.9 ล้านดอลลาร์สหรัฐ เพื่อต่อสู้ภัยพิบัติโควิด-19 โดยเฉพาะ และในวันนี้เราได้มอบทุนโกลบอลแกรนท์สู้โควิด-19 เพิ่มเติมอีก 317 ทุนเป็นเงิน 24.1 ล้านดอลลาร์ ซึ่งเมื่อรวมกับทุนระดับโลกที่อนุมัติไปก่อนหน้านี้ เพื่อจุดประสงค์สนับสนุนการต่อสู้โคโรนาไวรัสแล้ว เป็นเงินช่วยเหลือรวมทั้งสิ้นมากกว่า 32.7 ล้านดอลลาร์สหรัฐ

ขณะนี้ เรากำลังคิดการใหญ่อีกครั้งหนึ่ง โดยใช้โปรแกรมสเกล แกร์นธ์ (Scale Grants) ซึ่งจะมอบทุนนี้ให้ปีละ 2 ล้านดอลลาร์สหรัฐ สำหรับโครงการหนึ่งใด ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่มีความสำคัญข้อใดข้อหนึ่งหรือมากกว่า ในเรื่องที่สำคัญของโรตารี (Rotary's areas of focus) ทุนนี้ควรที่จะแก้ปัญหาสำหรับคนจำนวนมากในพื้นที่ภูมิศาสตร์ใหญ่ๆ ด้วยการใช้วิธีทำงานที่ยั่งยืนและวัดผลได้ ภายในระยะเวลา 3 ถึง 5 ปี ใช้บทเรียนรูปแบบเดียวกัน

สโมสรโรตารี เฟดเดอร์ล เวย์ รัฐวอชิงตัน ได้จัดทำแผนงานแบบไม่ใช้เล็กๆ ในฐานะสปอนเซอร์โปรแกรมแรกของทุนสเกล แกร์นธ์ (scale grant) สโมสรเป็นผู้นำในการเป็นหุ้นส่วนกับสโมสรโรตารีในแฮมเปียร์และองค์กรมาเลเรียพาร์ทเนอร์แฮมเปียร์ เพื่อการพิชิตโรคร้ายที่แพร่ระบาดในประเทศนั้น โปรแกรมนี้เรียกชื่อว่า หุ้นส่วนเพื่อแฮมเปียร์ปลอดมาเลเรีย โรตารีจะช่วยฝึกเจ้าหน้าที่สาธารณสุขประจำเขตชาวแฮมเปียร์ 60 คน พนักงานสถานีสานาธารณสุข 382 คน และพนักงานสาธารณสุขประจำชุมชนอีก 2,500 คน เพื่อการช่วยชีวิต ด้วยการจัดอุปกรณ์และเครื่องมือที่จำเป็นในการทำงาน พวกเขามีเป้าหมายในการลดจำนวนผู้ป่วยมาเลเรียไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ในเขตเป้าหมาย 10 เขตในสองจังหวัดของแฮมเปียร์

สมาชิกโรตารี ยังได้ยื่นขอพลังเสริมจากหุ้นส่วน ด้วยการทีมงานร่วมกับองค์กรอื่นๆ ซึ่งรวมถึงกระทรวงสาธารณสุขแฮมเปียร์ – ศูนย์จัดมาเลเรียแห่งชาติ ซึ่งจะมีใจได้ว่าโปรแกรมนี้จะร่วมเข้าในกลยุทธ์ของประเทศแฮมเปียร์ เช่นเดียวกับมูลนิธิบิลและเมลินดา เกตส์ และองค์กรเวิร์ลวิชั่น ซึ่งร่วมลงทุนด้วยทรัพยากรที่แน่นหนา ในการร่วมเติมเต็มโปรแกรมมูลค่า 6 ล้านดอลลาร์สหรัฐนี้

โปรแกรมทุนสเกล แกร์นธ์ (scale grant) ทุนแรกนี้จะสร้างแรงจูงใจสำหรับผู้อื่นและสร้างผลกระทบที่ยิ่งใหญ่ในที่สุดๆ ไปข้างหน้า นี่เป็นเพียงบทล่าสุดในเรื่องของโรตารี บทที่เริ่มต้นนับก้าวใหม่ของการรวมตัวของประชาชนธรรมดา มาวางแผนงานที่ไม่เพียงแต่ยิ่งใหญ่เท่านั้น แต่ยังก้าวต่อไปอย่างกล้าหาญออกไปช่วยผู้ที่ต้องการความช่วยเหลือ นี่คือการวางที่นำดินแดนของโรตารีที่ผ่านสมาชิกผู้พิศนของโรตารีและผู้สนับสนุนมูลนิธิโรตารีทั้งหลายกำลังช่วยกันเขียนบทหน้านี้

เค. อาร์. ราวันดร์น
ประธานทรัสต์

บทบรรณาธิการ

อน.วณิช โยธาวุธ สโมสโรตราธิแม่สาย

มวลมิตรโรแทเรียนทุกท่านครับ

เชื่อไหมว่า?

ในแต่ละปี มนุษย์ทิ้งขยะพลาสติกกว่า 300 ล้านตัน

นกทะเลกว่า 1 ล้านตัวต้องตายด้วยขยะพลาสติกเหล่านั้น

มีสัตว์น้ำจำนวนมหาศาล ที่ได้รับผลกระทบจากขยะพลาสติก

เมื่อมีการทิ้งขยะพลาสติกในแนวชายฝั่ง ขยะชิ้นนั้นจะใช้เวลาเดินทางกว่า 50 ปีไปอยู่กลางมหาสมุทร ขยะพลาสติกกว่า 5 ล้านล้านชิ้น ลอยอยู่กลางมหาสมุทร ซึ่งต้องใช้เงินจำนวนมหาศาลและถูกคำนวณไว้ว่า ต้องใช้เวลากว่าพันปีในการสลายเรือเก็บ

ขยะพลาสติกเหล่านี้จะถูกย่อยสลายอย่างช้าๆ กลายเป็นไมโครพลาสติก (Microplastics) ที่มีขนาดเล็กกว่า 5 มิลลิเมตร และเมื่อถูกนำเข้าสู่สายใยอาหาร (Food Web) ผ่านพืชและสัตว์ตามลำดับขั้นของการบริโภคในระบบนิเวศ จะส่งผลให้เกิดการปนเปื้อนในห่วงโซ่อาหาร ส่งผ่านไปยังผู้ล่าลำดับสุดท้ายในห่วงโซ่อาหารคือมนุษย์เรานั่นเอง

The Ocean Cleanup ก่อตั้งเมื่อปี 2556 โดย Boyan Slat นักศึกษาด้านวิศวกรรมการบินและอวกาศ ในขณะที่ยังอายุเพียง 18 ปี โดยมีความมุ่งมั่นที่จะคิดค้นพัฒนาเทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อดักจับขยะในมหาสมุทร ด้วยการให้ประโยชน์จากการไหลเวียนของกระแสน้ำ โดยมีเป้าหมายในการกำจัดขยะในแพขยะมหาสมุทรแปซิฟิก (Pacific Garbage Patch) ให้ได้ 50% ในทุก ๆ 5 ปี และสามารถระดมทุนกว่า 7.6 พันล้านบาทได้ในระยะเวลาเพียง 100 วัน

แพขยะใหญ่แปซิฟิก (Great Pacific Garbage Patch) หรือแพขยะตะวันออก (Eastern Garbage Patch) คือหนึ่งในห้าแพขยะในมหาสมุทรที่มีขนาดใหญ่ที่สุดในโลก จากการเคลื่อนที่ของกระแสนลมและกระแสน้ำในมหาสมุทรแปซิฟิกเหนือที่ได้พัดพาเอาเศษขยะและชิ้นส่วนพลาสติกมาก่อรวมกันไว้ จนกลายเป็นวงวนของขยะขนาดใหญ่ ครอบคลุมพื้นที่ราว 1.6 ล้านตารางกิโลเมตร หรือมีขนาดราว 3 เท่าของประเทศไทย

ประเทศไทยมีขยะในทะเลเป็นอันดับ 6 ของโลก จากการศึกษาของ TDRI และ CEO ของ The Ocean Cleanup ได้เดินทางมายังภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เพื่อสำรวจความคืบหน้าการติดตั้งนวัตกรรม The InterceptorTM ในแม่น้ำ สำหรับดักจับขยะก่อนไหลลงสู่ทะเล

ขยะในทะเลจึงไม่ใช่ปัญหาของใครคนใดคนหนึ่งหรือประเทศใดประเทศหนึ่ง เราทุกคนที่อาศัยอยู่บนโลกใบนี้ ต้องลงมือเริ่มต้นช่วยกัน ด้วยการไม่ทิ้งขยะอย่างผิดที่ และจัดเก็บทิ้งอย่างถูกวิธี เพื่อลดปริมาณขยะที่จะไหลไปตาม แม่น้ำลำคลอง ก่อนจะออกสู่ห้วงมหาสมุทรในท้ายที่สุด

ด้วยไมตรีจิตแห่งโรตรา

อน.วณิช โยธาวุธ

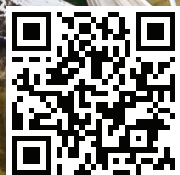
บรรณาธิการบริหาร



ENVIRONMENT

- 1.CEO Boyan Slat2
- 2.The Ocean Clean Up
- 3.Great Pacific Garbage Patch
- 4.The InterceptorTM

(ลำดับ QR Code จากบนลงล่าง และซ้ายไปขวา)



THAILAND Rotary

โรตารีประเทศไทย www.rotarythailand.org

นิตยสารโรตารีประเทศไทย



ENVIRONMENT

สิ่งแวดล้อม

เป้าหมายใหม่ อย่างเป็นทางการของโรตารี

เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2020 มาร์ค แดเนียล มาโลนี ประธานโรตารีสากล ปี 2019-2020 ได้กล่าวคำประกาศครั้งสำคัญว่า “สิ่งแวดล้อมจะกลายเป็นหนึ่งในเรื่องที่สำคัญที่สุดท้ายในปีโรตารีนั้น ก่อนที่ทุกอย่างจะหยุดชะงักลงจากการแพร่ระบาดของ COVID-19 และต่อยอดด้วยการประชุมใหญ่แบบเสมือนจริงครั้งแรกของโรตารี “ในที่สุดข้อเสนอแนะผ่านการพิจารณาอย่างเป็นเอกฉันท์จากทั้งคณะทรัสต์ของมูลนิธิโรตารีและคณะกรรมการบริหารโรตารีสากล ผมได้รับทราบขณะที่อยู่ในห้องนั่งเล่น มันทำให้ผมรู้สึกพอใจเป็นอย่างมาก” มาโลนียังกล่าวในระหว่างการสัมภาษณ์ผ่าน Zoom

สิ่งที่เกิดขึ้นนี้ เริ่มต้นจากความสนใจของโรตารีในหลายทศวรรษที่ผ่านมา ในปี 1990-91 ประธานโรตารี เปาโล วี.ซี. คอสตา ทำให้เรื่องสิ่งแวดล้อมเป็นที่สนใจในปีโรตารีของเขาโดยการตั้งคณะกรรมการ Preserve Planet Earth ขึ้นเพื่อพิจารณาหาวิธีการที่สโมสรโรตารีและสมาชิกของสโมสรต่างๆ ดำเนินกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม โดยจากการสำรวจพบว่าสิ่งแวดล้อมเป็นความสนใจอันดับต้นๆ ของสมาชิกในครอบครัวโรตารี

ตลอดหลายทศวรรษที่ผ่านมา สมาชิกสโมสรโรตารี ได้ดำเนินโครงการหลายพันโครงการเพื่อปกป้องสิ่งแวดล้อม ในเวลาเพียง 5 ปี โครงการ Global Grant จากทั่วโลกมูลค่ารวม 18 ล้านดอลลาร์ มีโครงการที่ช่วยสนับสนุนสิ่งแวดล้อมไปพร้อมๆ กับจุดมุ่งหมายอย่างใดอย่างหนึ่งของโรตารี เช่น การจัดหา น้ำสะอาด และการสุขาภิบาล, การส่งเสริมเศรษฐกิจในชุมชนและการสนับสนุนการศึกษา ขณะนี้สิ่งแวดล้อมถูกกำหนดให้เป็นจุดมุ่งหมายหนึ่งของโรตารีแล้ว สมาชิกจึงมีโอกาสมากขึ้นที่จะมุ่งเน้นการช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่สำคัญต่อพวกเขา

“ความคิดสร้างสรรค์ ความกระตือรือร้น และความมุ่งมั่นที่ไร้ขอบเขตของโรตารีเรียนในทุกแห่ง รวมกับความตั้งใจที่จะแก้ไขปัญหาที่สำคัญ ทำให้พวกเขาเหมาะสมอย่างยิ่งที่จะเป็นผู้สร้างผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม” เอียน เอช. เอส. ไรล์ลีย์ ประธานโรตารีสากลปี 2017-18 ซึ่งเป็นประธานคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อม ที่นำไปสู่การเป็นจุดเน้นใหม่ของโรตารีได้เป็นผลสำเร็จ

อ่านต่อเพื่อหาข้อมูลเพิ่มเติมว่าที่ผ่านมาสมาชิกโรตารีได้สนับสนุนสิ่งแวดล้อมอย่างไรบ้าง และเรียนรู้เกี่ยวกับโครงการใหม่ๆ ที่จะมีสิทธิ์ขอรับ Global Grant ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2564

นิตยสารรายสองเดือน
ปีที่ 37 ฉบับที่ 193
มีนาคม-เมษายน ๒๕๖๔
March-April 2021

สารบัญ Contents

สารประธานโรตารีสากล	1-2
สารประธานทรัสตีฯ	3-4
สารบัญ	6-7
สเน่ห์โรตารี	8-9
สก็๊ปพิเศษ	10-18
“เฉลิมฉลองนิตยสารโรตารี อายุครบ 110 ปี”	

กองบรรณาธิการ

คณะกรรมการที่ปรึกษา

อผ.วิวัฒน์ ศิริจางคพัฒนา (3360)
ผว.เฉลิมมิตร จันทร์อินทร์ (3330)
ผว.วิมล คชินท์กษ (3340)
ผว.สมศรี เมฆธน (3350)
ผว.สมชาย เกิดเดโช (3360)
ผว.ไพกิจ สุนพงษ์สีมานนท์ (3330)
ผว.ผศ.ดร.จารีศรี กุลศิริปัญญา (3340)
ผว.ศ.คลินิก นพ.วิรุณ บุญนุช (3350)
ผว.จิระยุทธ หิรัญยวัฒน์ (3360)
อผ.ทณศักดิ์ พงษ์ศรี (3350)
คุณตนา ภูมิถาวร

บรรณาธิการบริหาร

อน.วาณิช โยธาวุธ (3360)

บรรณาธิการผู้ช่วยบริหาร

อน.จันทน์ เทียนวิจิตร (3360)

บรรณาธิการผู้ช่วย

ภาค 3330 อผ.จุฑาทิพย์ ธรรมศิริพงษ์
ภาค 3340 รพ.เตียรราช พิบูลย์วัฒนวงษ์
ภาค 3350 อน.ตรอง แสงสว่างวัฒนะ
ภาค 3360 อน.นพ.ณัฐธินัน ศรีสุวนิชย์

คอลัมนิสต์

อน.ดร.บุษบง จำเริญดงารัตน์ (3360)

ที่ปรึกษา

อผ.อนุรักษ์ นาวารณ (3360)

สถานที่ติดต่อ

ศูนย์โรตารีในประเทศไทย 75/82-83 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 2 ชั้น 32 ซ.วัฒนา ถ.โศก
เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110

c/o Rotary Centre in Thailand 75/82-83, 32/Fl., Ocean Tower II, Soi Wattana,
Asok Rd., Wattana, Bangkok 10110

Tel: 02-661-6720 Fax: 02-661-6719

Mobile: 085-822-4442

Email: magazine@rotarythailand.org ,

v.yotharvut@rotarythailand.org

Website: www.rotarythailand.org



อบรมสัมมนา โรตารี ในวิถีใหม่

มาถึงตอนนี้ คำว่า Virtual Conference หรือ Virtual Meeting คงคุ้นหูเราเรียนมากขึ้นแล้ว เพราะสถานการณ์โรคระบาด COVID-19 ทำให้คนบนโลกใบนี้ต้องปรับเปลี่ยนวิถีชีวิต และการทำงานสู่รูปแบบที่ไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อน เช่นเดียวกับโรตารี ที่ต้องปรับตัวเพื่อให้งานยังสามารถเดินหน้าต่อไปได้อย่างไม่สะดุด โรตารีสากลสนับสนุนให้ทุกภาคโรตารี จัดการประชุมอบรมสัมมนาของโรตารีในรูปแบบออนไลน์หรือเสมือนจริง เพื่อลดความเสี่ยงต่อการสัมผัสและแพร่กระจายเชื้อ COVID-19

เชื่อว่าตอนนี้ไม่มีใครตั้งคำถาม...ว่าการประชุมแบบ Virtual จำเป็นหรือไม่ แต่อาจมีบ้างที่ยังสงสัยว่า สำคัญอย่างไร? ทำไมต้องตามเทรนด์นี้ให้ทัน ซึ่งประเด็นนี้คงต้องอธิบายว่าการจัดแบบ Virtual สามารถตอบโจทย์มาตรการป้องกันและควบคุมโรค ควบคุมโรค กระทบวงสาธารณสุข นอกจากนี้แล้วประโยชน์ที่ผู้ร่วมประชุมได้รับ คือประหยัดเวลาและค่าใช้จ่าย เรื่องสถานที่แล้ว ผู้จัดงานยังสามารถเลือกรูปแบบที่เหมาะสม เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้ร่วมงานได้ตามความต้องการของแต่ละวัตถุประสงค์ ผู้ร่วมประชุมก็สามารถเข้าร่วมงานประชุมได้จากทุกที่ ขณะที่การสื่อสารโต้ตอบระหว่างบุคคลยังคงมีอยู่ตามปกติ ทั้งยังเอื้อประโยชน์ต่อการเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ในขณะที่การจัดการประชุมลักษณะนี้ คือการผสมผสานการจัดงานที่ผู้ร่วมงานได้พบปะกันจริงๆ (Live In-person Event) เข้ากับองค์ประกอบแบบเสมือนจริงของการจัดงานแบบออนไลน์ จึงเอื้อให้ผู้ที่ไม่อาจจะไม่พร้อมเข้าร่วมประชุม ณ สถานที่จัดงาน เนื่องจากติดขัดเรื่องการเดินทางหรือเขตเวลา ยังสามารถมีส่วนร่วมในประชุมกันนั้นๆ ในรูปแบบออนไลน์ได้ด้วยเช่นกัน

เมื่อรูปแบบของการจัดประชุมในปัจจุบันเปลี่ยนเป็นเช่นนี้ ดิฉัน ในฐานะประธานการฝึกอบรมปี 2564-65 ก็ไม่รอช้า พยายามศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับการจัดประชุมเสมือนจริง ซึ่งมั่นใจว่าการประชุมลักษณะนี้ ต้องใช้ต่อไปในอนาคตอย่างแน่นอน ถึงแม้ว่าโรคระบาดจะหายไป แต่การดำเนินชีวิตของผู้คนจะไม่เหมือนเดิม จากนั้นไป การทำงานจากบ้านจะเป็นเรื่องปกติ การทำงานในสำนักงานจะลดลง หลายคนจะใช้เวลาว่างนี้ย้ายถิ่นฐานไปอยู่ใกล้กับครอบครัว เพราะสามารถทำงานจากบ้านได้แล้ว การยอมรับเรื่องเทคโนโลยีต่างๆ ที่ช่วยให้เราทุกคนรู้สึกเชื่อมโยงกันมากขึ้นจะเป็นประโยชน์ต่อตัวเราเองในระยะยาว ดิฉันเชื่อว่าการแยกตัวออกจากกันในช่วงการระบาดของเชื้อไวรัส ทำให้คนทั่วไปเห็นคุณค่าของความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัย

ในทุกวิกฤตมีโอกาสนอนอยู่เสมอ ขอให้ทุกท่านรับมือกับวิถีใหม่อย่างมีสติ โรคระบาดทำให้เราหวาดกลัว แต่ก็ทำให้เราได้เรียนรู้วิธีป้องกันตัวเองมากขึ้น โรคระบาดทำให้กิจกรรมต่างๆ ของเราหยุดชะงักไปบ้าง แต่อาจเป็นโอกาสในการกลับมาตั้งหลัก เพื่อเตรียมก้าวเดินหรือก้าวกระโดดไปให้ไกลกว่าเดิม ขอให้พวกเรามองหาโอกาสที่เป็นทางเลือกสู่ทางรอดในยามวิกฤตของเราให้เจอ จงเปิดใจและก้าวผ่านการใช้เทคโนโลยีไปได้ โรตารีเรียน...เราจะก้าวไปด้วยกันแล้วสร้างมิตรภาพผ่านช่องทางใหม่ๆ ที่ต้องอยู่กับเราไปอีกนาน

**“Virtual Conference
หรือ Virtual Meeting
คือ การผสมผสานการจัดงาน
ที่ผู้ร่วมงาน
ได้พบปะกันจริงๆ
(Live In-person Event)
เข้ากับองค์ประกอบแบบ
เสมือนจริง
ของการจัดงาน
แบบออนไลน์”**

Article : บทความ

อน.ดร.บุษบง จำเริญดารารัตน์
สโมสรโรตารีพะเยา ภาค 3360



มูลนิธิโรตารี วิถีใหม่

ดูเหมือนว่าทุกเรื่องต่างมีความจำเป็นต้องก้าวเข้าสู่วิถีใหม่ ด้วยเหตุผลต่างๆ กัน เพื่อ “ดีขึ้น” ทั้งนี้ คนไทยคุ้นเคยกับตัวเลข เส้นกราฟ แผนภูมิ รูปทรงเรขาคณิตมากขึ้น เพราะเราต่างรับฟังเรื่องราวของ COVID-19 กันมานาน คำนวณกับตัวเลขผู้ติดเชื้อใหม่ที่มีขึ้นมีลงในแต่ละวัน เห็นเส้นกราฟที่ขยับสูงขึ้นก็จะเข้าใจว่าการจะดึงเส้นกราฟให้เตี้ยลง ต้องอาศัยความร่วมมือของพ่อแม่พี่น้องให้ทำ Distance (เว้นระยะห่าง) M (ใส่หน้ากากเมื่อออกจากบ้าน) H (ล้างมือบ่อยๆ) และคาดหวังว่าชีวิตจะปลอดภัยมากขึ้น ไม่ต้องติดเชื้อ COVID ไม่ว่าจะเป็นแสดงอาการหรือไม่แสดงอาการ การติดเชื้อจะไม่รุนแรง

มูลนิธิโรตารีของโรตารีสากลกำลังจะก้าวสู่ “วิถีใหม่” ด้วยเหตุผลและความจำเป็นหลายอย่าง คณะกรรมการทรัสต์มีมติเปลี่ยนแปลงใน 4 เรื่องใหญ่ ได้แก่

1. เงินสมทบเมื่อบริจาค DDF ให้กับ กองทุนโพลิโอพลัส ซึ่งที่ผ่านมา นั้น เมื่อภาคบริจาค DDF ให้กองทุนโพลิโอพลัส จะได้รับการสมทบจาก TRF 100% และขอสมทบจากมูลนิธิ Bill & Melinda Gates อีก 200% ทำให้ DDF จำนวน 100 ได้รับการสมทบจาก TRF อีก 100 รวมเป็น 200 และจาก Bill & Melinda Gates อีก 400 รวมเป็น 600 USD (สูงเป็น 6 เท่าของ DDF ที่บริจาค) วิถีใหม่ ตั้งแต่ 1 ก.ค.2564 เป็นต้นไป DDF 100 จะได้รับการสมทบจาก TRF 50 รวมเป็น 150 และสมทบเพิ่มจาก Bill & Melinda Gates อีก 300 รวมเป็น 450 USD มูลค่าจึงลดลง จาก 600 เหลือ 450 USD เป้าหมายของกองทุนโพลิโอพลัสที่ตั้งเอาไว้ปีละ 50 ล้าน USD ก็จะห่างไกลออกไป

2. ค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน แต่เดิมค่าใช้จ่าย 5% หักจากส่วนของ world fund ในวิถีใหม่จะแบ่งหักจาก DDF 2.5% และ world fund 2.5% ทำให้ 100 USD ที่บริจาคไปและกลับมาเป็น DDF 50 USD จะถูกหักไป 2.5% คงเหลือเป็น 47.50 USD

3. เงินสมทบในการขอ global grant แต่เดิม TRF สมทบ 100% เมื่อใช้ DDF และสมทบ 50% เมื่อใช้เงินสด การสมทบเงินสด ได้ยุติไปเมื่อวันที่ 1 ก.ค.2563 และในวันที่ 1 ก.ค.2564 การสมทบ DDF จะลดลงจาก 100% เป็น 80% ทำให้ 47.50 DDF จะรับสมทบเพียง 38 USD ทำให้มูลค่าเงินบริจาคในสามปีที่แล้ว 100 USD จึงเหลือ 85.50 USD

4. การกำหนดทางเดินใหม่ของ DDF ที่สะสมครบ 5 ปี (redirection) ในวันที่ 1 ก.ค.2569 DDF ที่ยังไม่นำไปใช้จะถูกเชิญชวนให้บริจาคแก่กองทุนอื่น เช่น กองทุนโพลิโอพลัส กองทุนสันติภาพ ฯลฯ หรือนำไปรวมไว้ที่ world fund

ดังนั้น ในวิถีใหม่ โรตารีเรียนจะได้รู้จัก ศัพท์ใหม่ 3 คำ คือ roll forward, rollover และ roll redirection

Roll forward หมายถึง DDF ที่ได้รับมาในแต่ละปี หากใช้ไม่หมด จะถูกยกยอดไปรวมเพื่อนำไปใช้ในปีต่อไป

Rollover หมายถึง DDF ที่สะสมไว้ตั้งแต่ต้นและใช้ไม่หมด ในวันที่ 30 มิถุนายน 2564 จะไม่ถูก roll forward เหมือนที่ผ่านมาแต่จะนำเข้าบัญชี rollover 1 ที่มีเงื่อนไขในการใช้ใหม่ กล่าวคือ จะใช้ได้เมื่อ DDF ที่มาใหม่ในปี 2564-65 หมดเสียก่อน เช่นเดียวกัน DDF ของปี 2564-65 ที่ใช้ไม่หมดจะนำเข้า rollover 2 ต่อไปเรื่อยๆ จนถึง rollover 5 แต่หากปีใดภาคใช้ DDF มากกว่า

ที่มีอยู่ในปีนั้นๆ ก็จะสามารถเรียกใช้ DDF จากบัญชี rollover 1, 2, 3, 4 ให้หมดไปตามลำดับได้ หากครบปีที่ 5 และยังมีเหลือจะนำเข้ากระบวนการ roll redirection ต่อไป

Roll redirection หมายถึง DDF ที่สะสมครบ 5 ปีแต่ยังไม่นำไปใช้จะถูกเชิญชวนให้กำหนดทิศทางของ DDF ใหม่ว่าจะบริจาคเพื่อการใด หรือนำไปรวมไว้กับ world fund เรียงไปตามลำดับตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2569 DDF เป็นต้นไป

“ ในวันที่ 1 ก.ค. 2564 เช่นกัน
วิถีใหม่ของ TRF คือ DDF
ที่ถูกสะสมเอาไว้และไม่นำไปใช้
จะถูกลดลง ในปี 2569
(สะสมครบ 5 ปี)
ภาคประสงค์
จะบริจาคให้กองทุนใด
เช่น กองทุนโพลิโอพลัส
กองทุนสันติภาพ ฯลฯ
หากไม่ตอบ DDF ที่สะสมครบ
5 ปีนั้น จะนำไปรวมไว้ที่
world fund ”

110th

ANNIVERSARY ISSUE

THE

FUTURE

TRAVEL

การเดินทาง
TRAVEL

LEADERSHIP
การเป็นผู้นำ

การอ่าน
READING

น้ำ
WATER

การทำความดี
PHILANTHROPY

เรื่องของภาษา
LANGUAGE

สิ่งแวดล้อมนิยม
ENVIRONMENTALISM

การทำบุญ โดย วิลเลียม แมคอัลลิส

สันติภาพ โดย เดนิส หว่อง

น้ำ โดย ชาร์ลส์ ฟิชแมน

การอ่าน โดย สก็อตต์ ทูร์โรว์

การเดินทาง โดย มาร์ค เบเกอร์

เรื่องของภาษา โดย คอรี สแตมเปอร์

สิ่งแวดล้อมนิยม โดย โจนาธาน โฟเลย์

การเป็นผู้นำ โดย โจ ออดติน

ผู้ประกอบการ โดย จูเลียน่า คอรัริดอร์ กอนซาเลส

การอพยพถิ่นฐาน โดย เคเวนติน ไวดอน

เรื่องจากอดีต โดย เจฟฟรีย์ จอห์นสัน

ภาพประกอบโดย ผู้แปล/เรียบเรียง

เกรก มาบรีย์ อผภ. นพ. วีระชัย จำเริญดงารักษ์

สโมสโรตราธิเชียงใหม่

**“ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่มีชีวิต
สมาชิกรุ่นอาวุโส มักจะชอบต่อว่าสมาชิกที่อายุน้อย
เพราะไม่ชอบการใช้คำแสดงสมัยใหม่
ซึ่งมักทำให้เกิดความแตกแยก**



โดย อิมเบอร์รี่ ลิลลี่ สโมสรโรตารีเจคสัน - วิลเลียมสัน
คันทรี ชันเซ็ท มลรัฐอิลลินอยส์ สหรัฐอเมริกา
(IMBERLY LILLY | Rotary Club of Jackson-
Williamson County Sunset, Illinois)
ภายใต้จดหมาย “Wishful Thanking”
เดือนตุลาคม 2019

**“การดูแลสิ่งแวดล้อม
นำไปสู่การถึงสูงสุดของเรา
เราจึงต้องให้ความสำคัญต่อเรื่องนี้ อย่างที่สมควรได้รับ
ในฐานะองค์กรเพื่อมนุษยชาติ
เราไม่อาจจะเลยต่อเรื่องนี้ได้”**



แบร์รี่ แรชชิน ประธานโรตารีสากลปี 2018 - 2019
(BARRY RASSIN | 2018-19 RI President)
กล่าวในหัวข้อ “ทำไมภาวะโลกร้อนจึงเกี่ยวข้องกับโรตารี”
เดือนเมษายน 2019

**มีคนมากมายมาหาฉันและพูดว่า
“คุณมีมุมมองที่ไม่เหมือนใครและทักษะมากมาย
ที่เราไม่มี เราชอบที่จะเรียนรู้จากคุณ”**



ลอเรน ไฮโนเนน สโมสรโรตารีแอนน์ อาร์บอร์ มลรัฐ
มิชิแกน สหรัฐอเมริกา (LAUREN HEINONEN |
Rotary Club of Ann Arbor, Michigan)
ในหนังสือ “Fresh Perspective”
เดือนสิงหาคม 2020

**“เราเรียนรู้เข้าใจดีว่า การจะได้สร้างผลกระทบให้มาก
ที่สุดเราจำเป็นต้องเรียนรู้จากวัฒนธรรมอื่น ในฐานะผู้รับ
ทุนจากโครงการทุนสนับสนุนระดับโลก นี่คือนสิ่งที่เรา
ตั้งใจจะทำ - ทั้งในระหว่างการศึกษาและหลังจากนั้น**



ลิวี วอนค ผู้รับทุนการศึกษาจากโรตารี
(LEVI VONK | Rotary global grant scholar)
บทความใน “On the Tracks of the Beast”
เดือนพฤศจิกายน 2017

อนาคต

ภาษาที่ใช้ในการพูดมากที่สุดในโลก

ภาษาพื้นเมือง (Native language)

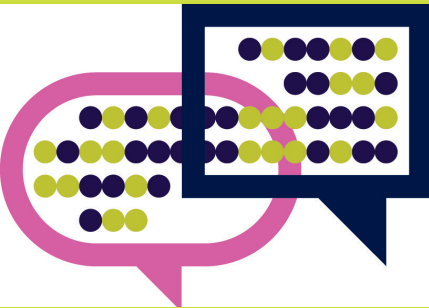
- | | |
|--------------|-----------------------|
| 1 Mandarin | ภาษาจีนกลาง |
| 2 Spanish | ภาษาสเปน |
| 3 English | ภาษาอังกฤษ |
| 4 Hindi | ภาษาฮินดู |
| 5 Bengali | ภาษาเบงกาลี (เบงกาลี) |
| 6 Portuguese | ภาษาโปรตุเกส |
| 7 Russian | ภาษารัสเซีย |
| 8 Japanese | ภาษาญี่ปุ่น |
| 9 Cantonese | ภาษาแคว้นกวางตุ้ง |
| 10 Marathi | ภาษามราฐี |

**ภาษาที่ใช้เป็นภาษาที่สอง
(2nd language)**

- | | |
|--------------|--|
| 1 English | ภาษาอังกฤษ |
| 2 Hindi | ภาษาฮินดู |
| 3 French | ภาษาฝรั่งเศส |
| 4 Mandarin | ภาษาจีนกลาง |
| 5 Indonesian | ภาษาอินโดนีเซีย |
| 6 Russian | ภาษารัสเซีย |
| 7 Urdu | ภาษาอูรดู
(ภาษาของชาวปากีสถาน
และอินเดียเหนือ) |
| 8 Swahili | ภาษาสวาฮีลี
(ภาษาแอฟริกาตะวันออก) |
| 9 Spanish | ภาษาสเปน |
| 10 German | ภาษาเยอรมัน |

มีผู้พูดภาษาอาหรับสำเนียงแตกต่างกันมากถึง
274 ล้านคนในภูมิภาคอาหรับ
ทำให้มีผู้พูดภาษาอาหรับมากเป็นอันดับ 6
ในโลก

แหล่งข้อมูล : ชาติพันธุ์วิทยา



เรื่องของภาษา (LANGUAGE) โดย คอรี สแตมเปอร์ (By Kory Stamper)

ในฐานะนักเขียนและบรรณาธิการด้านพจนานุกรม อาจจะกล่าวได้ว่า เป็นความสับสนด้านวิชาชีพของข้าพเจ้า ที่จะต้องได้รับบทความต่างๆ มากมายที่มีการใช้ภาษาในปัจจุบัน

มันช่างน่าตกใจที่พบว่า มีความผิดพลาดร้ายแรง กระจัดกระจายในบทความต่างๆ ภาษากำลังถูกทำลายด้วยงานเขียน ด้วยภาษาใช้สำหรับสื่อโซเชียลหรืออินเทอร์เน็ต, ศัพท์เฉพาะทาง, ภาษาของคนหนุ่มสาว ที่เต็มไปด้วยความมั่งคั่ง จนในบางประเทศมีความกังวลเกี่ยวกับความเสื่อมลงของภาษาดั้งเดิมที่อ่อนช้อยสวยงาม จึงมีการตั้งสถาบันเพื่อรวบรวมว่า คำใดควรรับรองเก็บรักษาไว้ และคำใดที่ควรกำจัดทิ้งเสีย ในขณะที่บางแห่งภาษาเหมือนมีลักษณะกระตือรือร้น ที่จุ่มลงในกรรหูหรือต่าง ที่เราสามารถเห็นเส้นแบ่งของ “พวกเรา” กับ “พวกเขา” ได้อย่างชัดเจน ภาษาเป็นเรื่องละเอียดอ่อนและเต็มไปด้วยปัญหา ท่านอาจจะประหลาดใจหากได้ยินว่า “ภาษามือนาค” หากสิ่งที่เราคิดจะทำคือ การติดตามและเรียนรู้ภาษา กันนับได้ว่า

ไม่เฉพาะผู้เชี่ยวชาญหลายภาษา ผู้จัดทำพจนานุกรม รวมทั้งนักประวัติศาสตร์อาจจะตกงาน หากภาษาตกต่ำสุด ๆ ความจริงแล้วมีข้อไม่พึงพอใจเกี่ยวกับการสาปสูญของภาษามานานตั้งแต่เริ่มใช้ภาษาแล้ว คุณวิลเลียม แคคตัน ข่าพิมพ์ภาษาอังกฤษที่มีชื่อเสียง เขียนแสดงความคับข้องใจของเขาตั้งแต่ปี 1940 ตอนที่เขายังเป็นหนุ่มๆ ว่า ภาษาอังกฤษเปลี่ยนแปลงไปมาก โดยคนที่ถนัดสามารถพูดจาให้เข้าใจกันได้น้อยลงมาก และก่อนหน้านี้มันกว่าหนึ่งศตวรรษครึ่ง นักบวช เรนูล์ฟ ฮิกเดิน (Ranulf Higden) ให้ความเห็น ว่า ภาษาอังกฤษเริ่มเสื่อมลงตั้งแต่มีการติดต่อกับชาวเดนมาร์ก (Danes) และฝรั่งเศสที่ดูแลบางส่วนของบริเตน (Britain) ในยุคกลาง (Middle Age) ทำให้มีการออกสำเนียงไม่ถูกต้อง (มีเสียงออกจกมุก) แม้เสียงจะคล้ายกัน

ภายใต้ความไม่พอใจ นักประวัติศาสตร์สมัยใหม่เข้าใจผิดๆ ว่า ภาษาเป็นเรื่องอุดมคติ เป็นสิ่งบริสุทธิ์และอยู่นอกเหนือการควบคุมของตัวเรา แต่แท้จริงแล้ว ภาษาเป็นส่วนที่สมบูรณ์ของความเป็นมนุษย์ เป็นสิ่งที่เราสร้างสรรค์ขึ้น ขับเคลื่อนด้วยการรวบรวมความต้องการของเรา เพื่อบอกกล่าวเรื่องต่างๆ ให้กันและกัน ใช้เฉพาะมนุษย์เท่านั้น มีการเปลี่ยนแปลงได้ นับเป็นสิ่งที่จำเป็นที่เราไม่อาจจะปล่อยให้สูญหายไป

เราจะไม่ปล่อยให้ภาษาสูญหายไปแน่นอน ภาษาเป็นสิ่งที่มีความค่า เราต้องการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

เมื่อเรารู้สึกมีความกระวนกระวาย เรามักจะมีอาการกระตือรือร้น หรือ กำมือแน่นเหมือนกลัวของมีค่าในมือจะหล่นหาย ทั้งหมดมีความหมายว่า “เราต้องการปกป้องภาษา” – แต่กับสิ่งนี้นิยมแพร่หลายในปัจจุบัน ที่ทำให้เรารู้สึกไม่สบายใจและกังวล คือเทคโนโลยี ด้วยเหตุผลที่ว่า เทคโนโลยีมีคำศัพท์มากมาย และมีอิทธิพลต่อวัฒนธรรมอย่างรวดเร็ว และลึกซึ้ง เพื่อช่วยให้เข้าใจง่ายขึ้น อาจกล่าวได้ว่า ภาษาที่ใช้ในการส่งข้อความ (ออนไลน์), ภาษาของสื่อมวลชน, ภาษาอินเทอร์เน็ต และการพูดคุยผ่านโทรศัพท์มือถือ ล้วนไม่ทำลายภาษา แต่ช่วยขยายขอบเขตของภาษาออกไป เช่นเดียวเทคโนโลยีต่างๆ ในอดีต (เช่น ทีวีสี เครื่องเล่นเกมสัฟฟินบอล เครื่องเล่นแผ่นเกมส์อาตาริ แผ่นเสียงแปดร่อง และอื่นๆ) ซึ่งเป็นเรื่อง การอ่านและการเขียนที่เกิดขึ้นรอบโลก

มาก่อนและได้รับการยอมรับร่วมกันโดย UNICEF ดังนั้น แทนที่จะเอาแต่กล่าวโทษสื่ออิเล็กทรอนิกส์สมัยใหม่อย่างรุนแรง นักภาษาศาสตร์ทั้งหลายควรต้องมาศึกษาวิเคราะห์ไวยากรณ์ ของภาษาในยุคอินเทอร์เน็ตแทน

เมื่อเปรียบเทียบกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ เรามักตำหนิเรื่องภาษาว่า ล้าหลังและเก่าแก่กว่าโทรศัพท์มือถือ (cellphones) หรือคอมพิวเตอร์ ตัวอย่างเช่น การใช้คำว่า “OMG” เป็นตัวย่อของ “Oh-My-God” ใช้มานานกว่า 100 ปี ใช้ครั้งแรกปี 1917 ในจดหมายของ วินสตัน เชอร์ชิล (Winston Churchill) นายกรัฐมนตรีของประเทศอังกฤษ สมัยนั้นรู้สึกได้ว่า-สมัยใหม่มาก (“Oh-so-modern”) เช่นเดียวกันคำว่า “IDK” หมายถึง “I don’t know” (ฉันไม่รู้) ใช้กันในหมู่ทหารอเมริกันสมัยสงครามโลกครั้งที่ 1 เป็นเรื่องขบขันสำหรับทหารใหม่ นับเป็นตัวอย่างของการทำลายภาษาในสมัยบูยาของเร

เมื่อพูดถึงเรื่อง “ภาษา” มีภาษากว่าพันๆ ภาษาในโลก ส่วนมีเสน่ห์และสะกดสายตาในตัวเอง แต่เมื่อกล่าวถึงภาษาที่ใช้ร่วมกันทั่วโลก เราต่างยอมรับโดยทั่วกันว่าภาษาอังกฤษ นับเป็นภาษาที่มีการศึกษาและใช้มากที่สุดภาษาหนึ่งในปัจจุบัน มีผู้ใช้ภาษาอังกฤษรวมมากกว่า 1.5 พันล้านคนทั่วโลก แม้จะมีเรื่องให้ขัดข้องใจและมีการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามระเบียบแบบแผนบ้างเป็นเรื่องธรรมดา - แต่ถือก็ภาษาที่โอนอ่อนผ่อนตามได้ มีเรื่องเล่าขานกันว่า ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่เดินตามหลังภาษาอื่นๆ เหมือนอยู่ตามชอกชอย และแอบเลียนแบบคำศัพท์จากภาษาอื่น ซึ่งหากจะบอกว่า เป็นความเจตนาที่เกิดจากความโลภ อาจจะดูว่าเป็นการกล่าวหาที่เกินจริง

ข้าพเจ้าคิดว่า ภาษาอังกฤษมีส่วนหนึ่ง เหมือนวิธีที่แม่บ้านใช้ในการแลกเปลี่ยนตำราอาหารกัน เช่น ในครอบครัวของเรา เรานัดทำขนมคุกกี้ และอยากเรียนเทคนิคใหม่ในการทำขนมปังได้ด้วย เปรียบเหมือนเราใช้ภาษาอังกฤษ แต่อยากพูดภาษาเดนมาร์กได้ด้วย เพื่อความเป็นกันเองและพึงพอใจ เวลาพูดคำภาษาอังกฤษจะอยู่รอบๆ ในปากก่อนเปล่งออกมา เช่นพูดว่า “It needs to get back and relieve the babysitter” ส่วนภาษาเดนมาร์ก เวลาพูดจะขีดหน้าชูคอขึ้น ภาษาเป็นเรื่องของการให้และรับข้อเสนอด้วยคำที่พร้อมแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมไปพร้อมกัน ปรับให้กลมกลืนเหมือนสูตรขนม Grandma’s snickerdoodle

หากภาษาอังกฤษจะเป็นภาษาของโลกก็เพราะเราเป็นชุมชนโลก ด้วยทิศทางที่เกิดขึ้นเองอย่างที่ไม่ได้มีการคาดคิดไว้ก่อน เช่น การใช้การสื่อสารกับเพื่อนร่วมงานจากทั่วโลกผ่านสื่อทางสังคม หรือในขณะที่มีกำแพงพ้องเข้าสามารถสื่อสารพูดคุยกับมิตรสหายที่อยู่คนละซีกโลกผ่านสื่อทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ทันที หรือเมื่อเลิกจากงานประจำวัน เราดูทีวีหรือบริการละครตลกอื่นๆ ที่ขึ้นขอบผ่านบริการออนไลน์ต่างๆ (บางครั้งมีการแปลให้ด้วย) ในระหว่างที่เกิดการแพร่ของโรคระบาด พฤติกรรมการสื่อสารรูปแบบนี้ ร่วมกับการใช้ภาษาเป็นเครื่องมือยังมีบทบาทมากขึ้น โดยเฉพาะกับผู้คนที่ต้องถูกแยกตัวเพื่อดูแลสุขภาพหรือเพื่อการศึกษาทางไกล หรืออย่างน้อยก็เพื่อมีเพื่อนคุยในยามที่ไม่มีใครอยู่ข้างๆ

ภาษาย่อมมีอนาคต เพราะมนุษย์ก็มีอนาคตอนาคตของภาษาจะเป็นเงาส่งสะท้อนของผู้ใช้ภาษา จึงเป็นเรื่องคาดเดาไม่ได้ ไม่นานอน มีความยืดหยุ่น และสร้างความประหลาดใจได้เสมอ ภาษาเป็นสิ่งที่ไม่สามารถปฏิเสธได้ แต่จะสามารถอยู่รอดได้อย่างแน่นอน

ภาษา

โดย
คอรี สแตมเปอร์ (Kory Stamper)

คุณคอรี สแตมเปอร์
นักพจนานุกรมและนักประพันธ์ใน
หนังสือยอดเยี่ยมที่สุดของเธอ
“The Secret Life of
Dictionaries”
ได้บันทึกประวัติเรื่องราวตามวิชาชีพ
ของเธอ โดยให้คำจัดความเกี่ยวกับ
ภาษาในหนังสือพจนานุกรม
Merriam-Webster and beyond
ที่ปรากฏข่าวในวารสาร
The Guardian,
the New York Times,
and the Washington Post



เรื่องเกี่ยวกับปัญหาสิ่งแวดล้อม (ENVIRONMENTALISM) โดย โจนาราน โฟเลย์ (By Jonathan Foley)

สำหรับบางคนคำว่า “นักอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม” ดูเหมือนจะเป็นคำที่เลอะเทอะ ในความคิดของพวกเขามันแสดงถึงการมองโลกในแง่ดีเกินไป และยึดติดเพียงเรื่องเกี่ยวกับต้นไม้

หรือบางทีเขาอาจจะวามโนภาพเอง โดยไม่ได้สัมผัสถึงความภาคภูมิใจของคนที่มีส่วนร่วมในการดูแลปัญหาเรื่องนกฮูกลายจุด หรือปลาวาฬหลังค่อมมากกว่าคนอื่นๆ ผิดกับนักกิจกรรมที่ต้องการบอกกล่าวผู้อื่นว่า ควรใช้ชีวิตมีส่วนช่วยดูแลบ้านเมือง และดำเนินธุรกิจของแต่ละคนอย่างมีจิตสำนึกต่อสิ่งแวดล้อมได้อย่างไร

แต่นั่นเป็นข้อสันนิษฐานที่ล้าสมัยอย่างสิ้นเชิง ปัจจุบันเรื่องสิ่งแวดล้อมวิทยาได้พัฒนาไปสู่สาขาที่เป็นประโยชน์และมีส่วนร่วมมากขึ้น กลายเป็นชุมชนที่มีความหลากหลาย ซึ่งมุ่งหวังที่จะปรับปรุงชีวิตประจำวันของผู้คน ตลอดจนร่วมกันปกป้องธรรมชาติและอนาคตของเรา นอกจากนี้ ในช่วง 2 - 3 ทศวรรษที่ผ่านมา แทนที่จะเป็นเพียงการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมที่โลกกำลังเผชิญอยู่นักสิ่งแวดล้อมได้หันไปสนใจในการแก้ปัญหาในเชิงปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับผู้คนและความเป็นอยู่ที่ดีในแนวทางที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมของพวกเขา

ในขณะที่เรายอมรับว่าการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมเป็นเรื่องที่สำคัญ – ซึ่งมีมากมาย – ความสำคัญอยู่ที่มองเห็นวิธีแก้ปัญหาและความท้าทายเหล่านั้น โดยเฉพาะแนวทางที่สามารถให้ประโยชน์กับสังคมและสามารถสร้างงานได้ ปรับปรุงสุขภาพได้ ช่วยให้ผู้คนมีความเจริญรุ่งเรืองและฟื้นคืนสภาพ นั่นคือสิ่งที่สิ่งแวดล้อมวิทยาควรจะเป็นในอนาคต ตัวอย่างเช่น การแก้ไขปัญหาสภาพอากาศที่เปลี่ยนแปลงของโลก ด้วยการเร่งกระตุ้นการลงทุนเกี่ยวกับการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ การหาแหล่งพลังงานทดแทน ปรับปรุงระบบการขนส่ง สร้างอาคารประหยัดพลังงาน หาวาสต์ที่ดีกว่ามาใช้ มีระบบอาหารที่ดีกับสุขภาพ การเกษตรที่ยั่งยืน ทั้งหมดที่กล่าวล้วนมีความเป็นไปได้ที่สามารถสร้างงานใหม่ๆ สร้างโอกาสทางเศรษฐกิจแบบใหม่ ทำให้เกิดความประหยัดอย่างมหาศาลและเกิดแหล่งรายได้ใหม่

ในอนาคต ขณะที่เรารับมือกับความท้าทายในด้านสิ่งแวดล้อม เราจะสามารถหาแนวทางที่ชาญฉลาด และมีประสิทธิภาพมากขึ้นในทุกๆ เรื่อง เช่น เราจะสามารถสร้างบ้านที่มีประสิทธิภาพ ที่สามารถประหยัดพลังงานและค่าใช้จ่ายสำหรับทุกๆ คน สามารถออกแบบรถยนต์ล้ำสมัยที่มีคุณภาพและปราศจากมลพิษ ประหยัดทั้งเชื้อเพลิงและเงิน ทั้งยังมีความปลอดภัยมากขึ้น ขับขี่ได้อย่างประหยัดและมีความสุขมากขึ้น เราสามารถลดขยะจากอาหาร สนับสนุนอาหารที่ดีกับ

สุขภาพ ช่วยเกษตรกรให้อยู่ได้อย่างยั่งยืนและมีผลกำไรเพิ่ม ในขณะที่เราสามารถแก้ไขระบบอาหารที่เสียหายนั้น เราก็ได้ช่วยลดผลกระทบที่ทำลายสิ่งแวดล้อมไปด้วยในตัว

ความคิดที่ว่าเราจำเป็นต้องสูญเสียสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อแลกกับเศรษฐกิจที่เฟื่องฟูนั้นไม่ถูกต้อง ในอนาคตเราสามารถปรับปรุงสภาพแวดล้อมและเศรษฐกิจไปพร้อมกัน ผ่านการคิดสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ และการทำงานร่วมกัน ซึ่งเป็นสิ่งที่เราจำเป็นต้องทำ เกลอร์ด เนลสัน (Gaylord Nelson) อดีตสมาชิกวุฒิสภาและรัฐบาลเมืองวิสคอนซิน ผู้ก่อตั้งวันรักษโลก (Earth Day) ในปี 1970 กล่าวว่า “เศรษฐกิจทั้งหมดล้วนเป็นส่วนหนึ่งของสิ่งแวดล้อม”

สิ่งที่เนลสันกล่าวคือความจริงหากมองที่พื้นฐานอย่างแท้จริง ระบบเศรษฐกิจสร้างขึ้นบนสิ่งแวดล้อม เช่น มีน้ำสะอาด อากาศบริสุทธิ์ สภาพอากาศที่เหมาะสม ความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากร สถานที่ปราศจากมลพิษ ทั้งหมดล้วนเป็นความต้องการของเศรษฐกิจที่สมบูรณ์ ในโลกที่มีน้ำและอากาศเป็นมลพิษหรือมีพายุ ไฟไหม้ป่า คลื่นความร้อนสูงบ่อยๆ หรือในโลกที่ทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ อาหาร เส้นใยและเชื้อเพลิงขาดแคลน ย่อมเป็นโลกที่นำเศรษฐกิจไปสู่หายนะ

การปรับปรุงสิ่งแวดล้อมสำคัญมาก โดยเฉพาะความสมบูรณ์ของโลกในฐานะดาวเคราะห์ดวงหนึ่ง แต่เพื่อความอยู่รอดของผู้คนหลายพันล้านที่อาศัยอยู่บนโลกด้วย - เป็นการเปลี่ยนแปลงอีกครั้งหนึ่งในช่วงไม่กี่ทศวรรษที่ผ่านมาในการให้ความสำคัญกับนักอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม หากเราจะลงมือจากวิธีการแก้ไขปัญหาล้วนแล้วหันมาดูตัวอย่างของความท้าทายขนาดใหญ่ที่เราต้องเผชิญก่อนมาปี 2020 เช่น เหตุการณ์ไฟไหม้ป่าที่เกิดขึ้นล่าสุดในแคลิฟอร์เนียและออสเตรเลีย ซึ่งกระทบต่อสุขภาพผู้คนกว่า 10 ล้านคน ทำให้หลายครอบครัวต้องอาศัยในที่หลบภัยนานหลายสัปดาห์ เพื่อป้องกันอันตรายจากอากาศเป็นพิษ หรือหากพิจารณาความเสียหายต่อแหล่งน้ำดื่มซึ่งคนทั้งเมืองต้องใช้บริโภคที่อาจจะกลายเป็นพิษ และอย่างที่เรารู้ - ทีมิกแกน เกิดคลื่นความร้อนที่ส่งผลกระทบต่อคนและต่อเนื่องยาวนาน ทำให้เกิดการเจ็บป่วยของผู้คนในแถบนั้น โดยเฉพาะผู้สูงอายุและผู้ที่มีปัญหาสุขภาพอยู่แล้ว

สิ่งแวดล้อมที่เสื่อมโทรม ไม่เพียงแต่จะทำให้สุขภาพเราแย่ ยังบั่นทอนต่อความปลอดภัยของเราด้วย โลกที่มีปัญหาสภาพอากาศรุนแรงและมีภัยพิบัติธรรมชาติเกิดขึ้นบ่อยครั้งถึงขั้นเป็นอันตรายถึงเสียชีวิต สร้างความกดดันที่เพิ่มขึ้นจากสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศที่เปลี่ยนแปลง ส่งผลกระทบต่อผู้คนจำนวนมากให้ตกอยู่ในฐานะของความยากจน หรือทำให้เขาเหล่านั้นต้องอพยพจากบ้านไปประเทศอื่นๆ เป็นผู้ลี้ภัยทางด้านสิ่งแวดล้อม จนส่งผลกระทบต่อประเทศและสันถวไมตรีต่อความมั่นคงในหลายๆ พื้นที่ของโลก

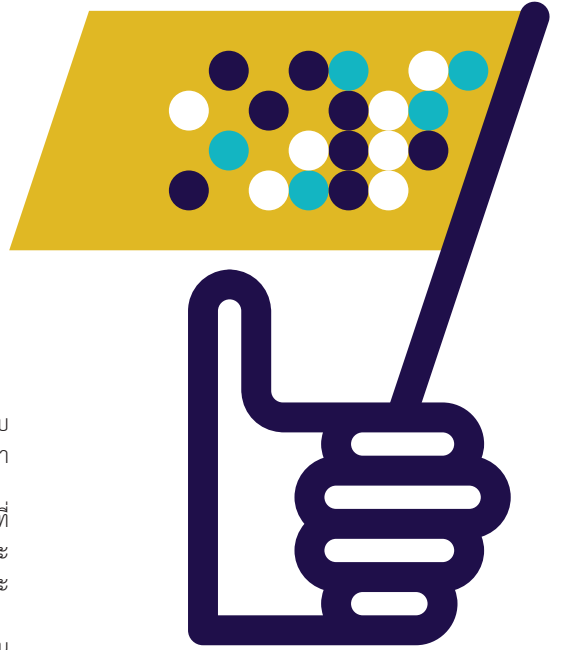
สรุปแล้ว หากปราศจากสิ่งแวดล้อมที่ดี และปราศจากคำมั่นสัญญาที่จะดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีในระยะยาว เราจะไม่สามารถมีสุขภาพที่ดีและสังคมที่รุ่งเรืองได้แน่ หากมองในด้านบวก ถ้าเราจัดการปัญหาวิกฤตของสิ่งแวดล้อมที่เผชิญอยู่ในวันนี้อย่างชาญฉลาด ย่อมเป็นโอกาสที่เราจะเปลี่ยนเป็นจุดแข็งในการสร้างเศรษฐกิจในชุมชนของเรา ในฐานะโรเบิร์ต เรนดอล์ฟ เรากำลังเริ่มต้นโครงการที่สร้างสรรค์เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมโดยคำนึงถึงข้อสำคัญนี้ การแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมช่วยเปิดโอกาสให้เราได้แก้ไขระบบเดิมๆ ที่ล้าสมัย และแทนที่ด้วยสิ่งที่ปลอดภัยและมีความเป็นธรรมยิ่งกว่า ในระหว่างกระบวนการนี้ เราสามารถสร้างโลกที่ดีกว่า สุขภาพที่ดีกว่า เจริญรุ่งเรืองมากกว่า เพื่อตัวเราและลูกหลานของเราในอนาคต จะมีอะไรดีไปกว่านี้อีกหรือ?

โดย โจนาราน โฟเลย์ (Jonathan Foley)

สิ่งแวดล้อม

โจนาราน โฟเลย์

เป็นผู้บริหารระดับสูงในโครงการ “Drawdown” ผู้นำด้านการแก้ปัญหาสภาพภูมิอากาศ เป็นนักวิทยาศาสตร์ด้านสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เป็นนักการศึกษานักเขียนและนักพูด เขาได้รับรางวัลเฮนซ์ (Heinz Award) รางวัลอันทรงเกียรติเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมในปี 2014



ความเป็นผู้นำ (LEADERSHIP) โดย โจเอล ออตติน (By Joel Otin)

โจเอลและฉัน กำลังถกเถียงกันเกี่ยวกับเรื่องความเป็นผู้นำอย่างเอาจริงเอาจัง หลังจากที่เราเพิ่งจบการแข่งขันบาสเก็ตบอลในช่วงเย็นที่อบอุ่นของไนโรบี เราเข้าสู่การแข่งขันชิงชัยครั้งนี้ ทั้งๆ ที่ปวดแขนขาและอ่อนล้าอย่างที่สุด ทีมของเขาชนะการแข่งขันบาสเก็ตบอล และฉันก็มีความมุ่งมั่นที่จะเอาชนะการถกเถียงนี้ให้ได้เช่นกัน

โจเอลเป็นชาวสวิสโดยกำเนิด เป็นนักศึกษาปริญญาเอก วิจัยเรื่องสุขภาพในบริษัทระหว่างประเทศที่เราต่างทำงานให้ ฉันรู้จักเขามา ปีเศษ สังเกตว่าเขามีความสามารถที่หายากด้านการวิเคราะห์และเฉลียวฉลาดมาก เมื่อฉันเชิญเขามาร่วมในสโมสรโรตารี เขาได้พิสูจน์ด้านบวกในความเชี่ยวชาญคล่องแคล่ว และสร้างความเปลี่ยนแปลงในคณะกรรมการโครงการบริการ จนประสบความสำเร็จที่ยิ่งใหญ่

ในการถกเถียงกันของเรา ฉันให้เหตุผลเรื่องการบรรลุผลตามเป้าหมาย ว่าผู้นำจะต้องเข้าใจผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น “ผู้นำต้องกำหนดเป้าหมายชัดเจน และมุ่งให้ทีมงานดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด” ฉันจินตนาการว่า “ความสามารถของผู้นำ วัดตอนสุดท้ายจากผลงานที่เขาหรือเธอทำสำเร็จ”

โจเอลคว้าขวดน้ำดื่มขึ้นสาดใส่หน้าของเขาเพื่อคลายความร้อน แล้วแย้งว่า “ในทางตรงกันข้าม การบรรลุเป้าหมายของผู้นำ กำหนดจากคุณภาพของผู้คนและความสามารถของเขาเหล่านั้นที่ผู้นำได้รวบรวมมาในการทำงานต่างๆ” เขาแย้งว่า “คุณไม่สามารถสอนความเป็นผู้นำให้ใครได้ – เพราะผู้นำเกิดจากกระบวนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง คุณต้องเริ่มจากการสร้างความเชี่ยวชาญ หลังจากนั้นคุณจึงจะค้นพบการเป็นผู้นำในสาขานั้น”

ฉันไม่เห็นด้วยเพราะ “มีหลักสูตรสอนการเป็นผู้นำจำนวนหลายร้อยหลักสูตร ดำเนินการโดยสถาบันที่น่าเชื่อถือทั่วโลก” ฉันโต้กลับโดยยึดมั่นในความคิดเห็นของฉัน “เป็นไปได้อย่างแน่นอน ที่หลักสูตรเหล่านั้นจะผิดทั้งหมด”

เขาโต้กลับ โดยอธิบายถึงความแตกต่างที่ชัดเจนระหว่างทักษะการจัดการหรือการบริหาร กับสิ่งที่หลายคนเข้าใจว่านั่นคือความเป็นผู้นำ

ในระหว่างที่เก็บข้าวของ ฉันมีความรู้สึกว่ามันผ่านไปเป็นครั้งที่สอง จึงลองตั้งคำถามเชิงโวหารกับโจเอลว่า แนวความคิดเรื่องการเป็นผู้นำที่เขาเข้ามาใช้นั้นล้วนมาจากศตวรรษที่ผ่านมา แล้วเขาเคยใช้เวลาคิดถึงลักษณะของการเป็นผู้นำในศตวรรษนี้บ้างไหม?

เรากล่าวอ้อล้ากันและแยกย้ายกันไป แต่คำถามยังคงค้างอยู่ไม่มีคำตอบ บางทีคำตอบอาจจะอยู่ในคำถมนั่นเอง

อดีตผู้ว่าการภาค

โจ ออตติน (Joe Otin)

ภาค 9212 (ประเทศ Eritrea,

Ethiopia, Kenya, and

South Sudan)

เป็นผู้แทนของโรตารีในโปรแกรมเพื่อสิ่งแวดล้อมของสหประชาชาติ

เป็นผู้นำระดับสูง ของสำนักงาน

The Collective, บริษัทสื่อโฆษณา

ดิจิทัล, และเป็นประธานกรรมการ

บริหารของ Advertising

Standards Board of Kenya

ความเป็นผู้นำ

ชีวิตเป็นเรื่องของวัฏจักร และเราควรกำหนดว่าเราไปถึงจุดใดในเรื่องเกี่ยวกับความเป็นผู้นำ สิ่งนี้อาจให้เบาะแสสำหรับคนรุ่นต่อไป เราได้เปลี่ยนจากความต้องการความชำนาญที่สมบูรณ์แบบ ไปสู่การมุ่งเน้นไปที่ผลลัพธ์ หรือบางทีอนาคตของเราอาจย้อนกลับไปที่เหมือนในอดีตที่ผ่านมา

ฉันคิดถึง Phil แจ็คสัน (Phil Jackson) ผู้ฝึกสอนระดับตำนานของทีมบาสเก็ตบอลชิคาโกบูลส์ (Chicago Bulls) และทีมลอสแอนเจลิสเลเกอร์ (Los Angeles Lakers) จากความสำเร็จของเขาซึ่งไม่สามารถปฏิเสธได้ว่าการได้แชมป์มีความสำคัญกับเขา (ครูฝึก) อย่างไรก็ตามรูปแบบการสอนของเขาช่วยให้เด็กเข้าใจและสนุกในการพัฒนาตนเอง จนเกิดความชำนาญในระดับสูงสุด

แจ็คสันมีความสามารถที่น่าอัศจรรย์ เขาสามารถหยั่งรู้ศักยภาพที่จะพัฒนาอะไรได้บ้างในผู้เล่นแต่ละคน เขามุ่งติดตามความรับผิดชอบของผู้เล่นในการพัฒนาตัวเอง ผลลัพธ์จากสิ่งเหล่านี้ร่วมกับการสร้างวัฒนธรรมของความเป็นพี่น้องในทีม ทำให้ประสบความสำเร็จที่อาจถือได้ว่ายิ่งใหญ่ที่สุดใหญ่วงการกีฬา

แนวคิดอีกด้านหนึ่งจากประสบการณ์ของแจ็คสัน คือต้องการฝึกให้ผู้เล่นของเขามีการตัดสินใจที่ดีในสนามแข่ง ด้วยการฝึกฝน ศึกษาจากวิดีโอ และวิเคราะห์หรือกันอย่างเข้มข้นหลังการแข่งขัน และฝึกสมาธิ จนสมาชิกในทีมเข้าใจแนวธรรมชาติของตัวเองและให้ความร่วมมือในการเปลี่ยนแปลง ด้วยวิธีดังกล่าวเขาได้กระจายอำนาจในตัดสินใจให้ทุกคนได้มีส่วนร่วม ทุกคนต่างเข้าใจดีว่าทุกสิ่งที่เขาทำในสนามจะสร้างผลกระทบต่อประสิทธิภาพของทีมในภาพรวม

ในเวลาเดียวกัน สถานการณ์โดยรวมของสมาชิกในทีมไม่เคยเสียหาย แม้จะมาจากพื้นฐานที่แตกต่างกันหรือมาจากคนละประเทศ เป็นที่เข้าใจอย่างชัดเจนว่าทุกคนมาอยู่ในจุดนี้เพื่อแฟนคลับนับล้านคนที่เฝ้ามองพวกเขาทุกๆ คิน และเพื่อสร้างช่วงเวลาที่มีความหมาย

เพื่อเด็กที่จิตใจเปราะบางจะได้รับแรงบันดาลใจที่ยิ่งใหญ่ที่จะฝังลึกอยู่ในหัวใจ เพื่อผู้จัดการทีมอย่างตัวฉันที่จะได้รับข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับพลวัตของกลุ่มจากการชมการแข่งขัน เพื่อเพื่อนที่จะมีโอกาสอยู่ใกล้ชิดกัน เพราะชื่นชอบเกมสกีฬา หรือเพื่อนส่วนใหญ่ที่มาดูเพราะความบันเทิงอย่างแท้จริง : ทุกคนมาดูการแข่งขันด้วยเหตุผลที่แตกต่างกันและเป็นหน้าที่ของทีมที่จะต้องทุ่มเททุกวันให้ดีที่สุดเพื่อตอบสนองความคาดหวังเหล่านั้น เพราะมันเป็นภาษาสากลที่คนทั้งโลกเข้าใจ

การถกเถียงที่ไม่อาจจะเกิดขึ้นในสนามบาสเก็ตบอลทำให้ฉันคิดว่ามีสิ่งที่สำคัญ 3 ประการสำหรับผู้นำในอนาคตของเรา : พวกเขาเชื่อว่าใจวิธิการนั้นสำคัญพอๆ กับผลลัพธ์ พวกเขาใช้รูปแบบการจัดการแบบกระจายอำนาจและมีส่วนร่วม และใช้ความหลากหลายทางวัฒนธรรมในการแก้ปัญหาในระดับโลก

มองไปข้างหน้า : อนาคตของนักลงทุนการเงิน

มองไปข้างหน้า (Looking forward)

อนาคตของนักลงทุนทางการเงิน (THE FUTURE OF ENTREPRENEURSHIP)

ภายหลังสำเร็จการศึกษาด้านวิศวกรรมสาขาอุตสาหกรรม ฉันทำงานทำในโคลัมเบียได้ค่อนข้างยาก แทนที่จะร่วมงานกับบริษัทเล็กๆ ที่เสนอธุรกิจการขนส่งและเป็นที่ปรึกษาด้านการเงิน ฉันเริ่มงานบริการใหม่ๆ โดยช่วยวางแผนโครงสร้างให้นักลงทุนขนาดเล็กและหาสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำ ต่อมา เราเริ่มอบรมนักลงทุน เราเริ่มที่กลุ่มนักลงทุนสุภาพสตรี บริหารธุรกิจขนาดเล็ก ที่เราเพิ่มโปรแกรมเงินกู้ขนาดย่อมให้ด้วย

ด้วยเหตุผลต้องการกระจายให้กว้างขวางออกไป เพราะนักลงทุนขนาดเล็กต้องการความช่วยเหลือมาก เราพบความลำบากในการนัดประชุมเรื่องการทำสัญญาผู้มัด และไม่มีหลักประกันทุนดำเนินงาน เกิดการดิ้นรนเพื่อให้ธุรกิจลอยตัว นำเสียดายที่เทคโนโลยีที่ซับซ้อนในปัจจุบัน สัมพันธ์กับความสำเร็จที่เริ่มต้นด้วยเป้าหมายทางสังคมที่มีการตัดราคากันเองในระบบการเงินขนาดเล็ก เราต้องไม่ลืมว่าธุรกิจขนาดเล็กไม่สามารถเข้าถึงเทคโนโลยีที่ทันสมัย โรแทเรียนน่าจะบรรเทาความยากลำบากนี้ได้ โดยมีส่วนร่วมในโครงการเศรษฐกิจท้องถิ่นและการพัฒนาชุมชน สิ่งที่เราเพิ่มเติมขึ้นคือที่ปรึกษาด้านเทคนิคของมูลนิธิโรตารี (Cadre) มีหน้าที่สำคัญให้ความช่วยเหลือสโมสรและภาค ดูแลโครงการบริการด้วยแนวทางดังกล่าว ธุรกิจขนาดเล็กทั่วโลกจะสามารถติดต่อกับมิตรที่เต็มใจและมีประสบการณ์จากโรตารีและชาวโรแทเรียน ด้วยความร่วมมือนี้ เราสามารถจัดเตรียมเส้นทางที่นำไปสู่การเติบโตและความสำเร็จ

จากเอกสารส่วนหนึ่งของผู้นำที่ปรึกษาด้านเทคนิค (Cadre) ของมูลนิธิโรตารีปี 2020-21 โดย จูเลียนา คอร์เรดอร์ กอนซาเลส (Juliana Corredor González) สมาชิกของสโมสรอีคลับ ลาตินอเมริกา ประเทศเม็กซิโก

เธออาศัยอยู่ในโคลัมเบีย และเป็นกรรมการบริหารขององค์กรไม่แสวงหาผลกำไรที่สนับสนุนชุมชนที่เปราะบาง เธอเป็นวิศวกรอุตสาหกรรมที่เชี่ยวชาญด้านการจัดการการตลาดการเงินรายย่อย และการเป็นผู้ประกอบการ

การลิดรอนสิทธิ (THE DISPOSSESSED)

ในปลายปี 2019 ประเทศที่มีผู้พลัดถิ่นย้ายมากตามลำดับได้แก่ (นับหน่วยต่อล้านคน) :

- 1 ประเทศซีเรีย 6.6 ล้านคน
- 2 ประเทศเวเนซุเอลา 3.7 ล้านคน
- 3 ประเทศอัฟกานิสถาน 2.7 ล้านคน
- 4 ประเทศซูดานใต้ 2.2 ล้านคน
- 5 ประเทศเมียนมา 1.1 ล้านคน

ข้อมูลจาก UNHCR



กาบัส

โดย
ควนติน วัตดอน (Quentin Wodon)

ควนติน วัตดอน
(Quentin Wodon)

นายกสโมสรโรตารี
วอชิงตันโกลบอล ดี.ซี.

ผู้นำด้านเศรษฐกิจของธนาคารโลก
เขาเป็นผู้นำสร้างกลุ่มปฏิบัติการโรตารี

(Rotary Action Group)

ที่ให้ความสำคัญเรื่องผู้ลี้ภัย
การบังคับการเคลื่อนย้าย
และผู้ลี้ภัย

การย้ายถิ่น (MIGRATION) โดย ควนติน วัตดอน (By Quentin Wodon)

การย้ายถิ่นเป็นส่วนสำคัญของมนุษยในการปรับตัวให้เข้ากับสิ่งแวดล้อมมานานกว่าพันปี แต่ในช่วงหลายสิบปีที่ผ่านมา โลกกลายเป็นโลกาภิวัตน์ (ผู้คนบนโลกสื่อสารและรู้ข่าวสารกันได้อย่างทั่วถึง) และเจริญกลายเป็นชุมชนเมือง การย้ายถิ่นจึงเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว

สหประชาชาติประเมินว่า มีผู้ย้ายถิ่นระหว่างประเทศมากถึง 272 ล้านคนในปี 2019 และเพิ่มขึ้น 51 ล้านคนนับจากปี 2010 การย้ายถิ่นภายในอยู่ในระดับที่ไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อน และคาดว่าจะเพิ่มขึ้นต่อไป ที่เห็นชัดคือย้ายจากชนบทเข้าไปในพื้นเมือง ปัจจุบัน 55% ของประชากรโลกอาศัยอยู่ในเขตเมือง คาดกันว่าในปี 2050 จะเพิ่มขึ้นเป็น 68%

การย้ายถิ่นได้ก่อให้เกิดประโยชน์อย่างมากสำหรับบุคคลและครอบครัว ไม่ว่าพวกเขาจะย้ายไปอยู่ในประเทศของตนหรือเพื่อแสวงหาโอกาสใหม่ๆ ในต่างประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเงินที่แรงงานข้ามชาติส่งกลับมาเป็นแหล่งรายได้หลักสำหรับครอบครัว ทำให้ผู้คนหลายล้านคนและอาจจะหลายร้อยล้านคนหลุดพ้นจากความยากจนได้ การย้ายถิ่นแม้ว่าจะเป็นไปโดยสมัครใจ แต่ก็ไม่ได้มีความเสี่ยงสำหรับผู้ย้ายถิ่นและครอบครัวของพวกเขา แต่ในความเสี่ยงมักเป็นพลังบวกสำหรับผู้ย้ายถิ่นครอบครัวและชุมชนของพวกเขา

ในอนาคต สถานการณ์อาจแตกต่างออกไป ความยินดีต้อนรับผู้ย้ายถิ่นจะน้อยลง ด้วยหลายๆ ปัจจัย รวมทั้งความตระหนักถึงจำนวนการไหลของผู้อพยพ โดยเฉพาะเมื่อมีจำนวนมากมาย จะกระทบโอกาสการจ้างงานของคนในพื้นที่ เรื่องนี้เป็นกรณีศึกษาในเอกสารตีพิมพ์ของนักวิชาการ และขึ้นอยู่กับสภาพแวดล้อมของท้องถิ่น อย่างไรก็ตามผลกระทบจากการย้ายถิ่นจำนวนมากมีแน่นอน ทำให้รัฐบาลกำหนดข้อจำกัดเกี่ยวกับการย้ายถิ่นระหว่างประเทศ ในขณะที่ตัวกันก็มีความกังวลเกี่ยวกับการย้ายถิ่นภายในด้วย หากไม่มีนโยบายและการวางแผนที่เหมาะสม ด้วยกำลังความสามารถของแต่ละเมือง โดยเฉพาะในประเทศที่มีรายได้ต่ำ ความสามารถในการรองรับผู้ย้ายถิ่นเข้ามาย่อมมีความสามารถจำกัดกว่า ซึ่งมีความเสี่ยงต่อการอยู่ร่วมกันในสังคม

อีกปัญหาหนึ่งที่สำคัญคือความเสี่ยงในการถูกบังคับให้ย้ายที่อยู่อาศัย จากรายงานล่าสุดของกรมการเกี่ยวกับผู้ลี้ภัยของสหประชาชาติ (UNHCR) ประเมินไว้ว่า ปี 2019 มีผู้ลี้ภัยที่ถูกบังคับให้ลี้ภัยจำนวน 79.5 ล้านคน ในจำนวนนี้เป็นผู้ลี้ภัยข้ามแดน 26 ล้านคน และ 45.7 ล้านคนเป็นผู้ย้ายถิ่นภายใน (IDP : internally displaced persons) มีจำนวน 4.2 ล้านคนเป็นผู้แสวงหาที่อยู่ใหม่ และเกือบ 4 ล้านคนเป็นชาวเวเนซุเอลาที่ย้ายถิ่นออกไปต่างประเทศ นับเป็นตัวเลขที่เพิ่มขึ้นอย่างน่าตกใจเมื่อเปรียบเทียบกับตัวเลขของผู้ที่ถูกบังคับให้ย้ายที่อยู่อาศัยในปี 2010 ซึ่งมีจำนวน 41.1 ล้านคน โดยรวมแล้ว ในช่วงทศวรรษที่ผ่านมา มีผู้พลัดถิ่นใหม่ 100 ล้านคน (บางคนเดินทางกลับภูมิลำเนาแล้ว) ประกอบด้วย ผู้ลี้ภัยผู้ย้ายถิ่นภายในประเทศ และ “บุคคลอื่นที่ทนทุกข์” (คำศัพท์เฉพาะของ UNHCR) ซึ่งเป็นกลุ่มบุคคลและครอบครัวที่เปราะบางที่สุดในโลก โชคร้ายที่ตัวเลขของพวกเขาเหล่านี้คาดว่าจะเพิ่มสูงขึ้นอีกในอนาคต ซึ่งส่วนหนึ่งมีสาเหตุจากผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ความท้าทายที่โลกจะต้องเผชิญเกี่ยวกับการย้ายถิ่นในอนาคต โดยเฉพาะการถูกบังคับให้ย้ายถิ่น จะเป็นสิ่งที่น่ากลัว ไม่ได้หมายความว่าเกิดขึ้นไม่ได้ หากแต่รัฐบาลและองค์กรพัฒนาระหว่างประเทศต้องกำหนดนโยบายเพื่อช่วยจัดการเรื่องการไหลเวียนของการย้ายถิ่น และสนับสนุนการเจริญเติบโตของเมือง โดยวางโปรแกรมต่างๆ สำหรับผู้ย้ายถิ่น โดยเฉพาะเรื่องการศึกษา สุขภาพ และการป้องกันปัญหาสังคม ทุกภาคส่วนล้วนมีบทบาทที่สำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งประชาชนทั่วไปและองค์กรภาคสังคม รวมทั้งสโมสรโรตารี สามารถสร้างสิ่งที่แตกต่างได้

โรตารีสามารถช่วยได้สองแนวทาง แนวทางแรกสามารถพัฒนาโครงการที่ให้ความช่วยเหลือผู้ย้ายถิ่น ผู้ลี้ภัย และ IDPs เมื่อปี 2019 ในวันโรตารี ที่ United Nations ในเมืองนิวยอร์ก โรตารีเห็นคุณค่าและศักยภาพอันยิ่งใหญ่ของโรตารี ได้รับการยกย่องผลงานที่พวกเขาได้ดำเนินการในพื้นที่ และในประเทศเยอรมัน เบร์น ฟิสเซอร์ (Bernd Fischer) เป็นผู้ให้ความช่วยเหลือกลุ่มกับผู้ลี้ภัยหญิงชาวซีเรีย ด้วยการช่วยเหลือเด็ก ๆ ให้การอบรมด้านอาชีพ รวมทั้งคำปรึกษาด้วยภาษาถิ่นของพวกเขา ในบังกลาเทศ ฮะซินา ราห์มาน (Hasina Rahman) ช่วยผู้ลี้ภัยชาวโรฮิงญาผ่านศูนย์บำบัดผู้พลัดถิ่นในอินโดนีเซีย เอช โรบิน (Ace Robin) ให้บริการฉุกเฉินแก่ชุมชนเพื่อบรรเทาผลกระทบจากแผ่นดินไหว โดยการให้ที่พักชั่วคราวและบริการอื่นๆ , ที่ประเทศตุรกี ลีล คารันคาค สเปนี (Ilge Karancak-Splane) ช่วยผู้ลี้ภัยชาวซีเรีย ให้อาศัยอยู่ในแคมป์ มอบบรอนท์และดูแลทำให้ ต่อมายังได้ช่วยเหลือเรื่องสุขภาพและการศึกษา ที่เลบานอน ลูเซียน เฮเวิร์ท (Lucienne Heyworth) ทำงานร่วมกับผู้ลี้ภัย เกี่ยวกับการให้การศึกษานอกโรงเรียน ในประเทศบราซิล เวเนเดอร์ไล ลิมา ซานตานา (Vanderlei Lima Santana) ต้อนรับและดูแลผู้ลี้ภัยชาวเวเนซุเอลา เรื่องราวของบุคคลตัวอย่างที่เกิดขึ้นทั้งหมดนี้ล้วนแสดงให้เห็นว่า ชาวโรตารีและสโมสรโรตารีสามารถสร้างความแตกต่างได้อย่างไร

แนวทางที่สองที่โรตารีและสโมสรของพวกเขาสามารถช่วยได้นั้น อาจจะมีไม่โดดเด่นนัก แต่ก็ไม่ได้มีความสำคัญไม่น้อยไปกว่ากัน: ได้แก่การสร้างความรู้และทำหน้าที่เป็นผู้สนับสนุน เพราะความเต็มใจของบุคคลและชุมชนในการต้อนรับผู้ย้ายถิ่นอาจลดน้อยถอยลง เพราะการรับรู้ทั่วไปว่าการไหลของผู้อพยพอาจส่งผลเสียต่อชุมชนเดิม ซึ่งในความจริงแล้ว ผลการศึกษาทางวิชาการชี้ให้เห็นว่าผู้ย้ายถิ่นมักส่งผลดีต่อชุมชนใหม่ของพวกเขา แม้ว่าจะมีความเสี่ยงที่จะเกิดผลเสีย แต่ก็สามารถจัดการได้ โรตารีและสโมสรของพวกเขาสามารถสร้างความตระหนักเรื่องนี้แก่ตนเองและคนอื่นๆ ด้วยวิธีต่างๆ เช่น การร่วมรับประทานอาหารหรือการสนทนากับผู้ลี้ภัย การจัดงานกลางคืนหนึ่งเพื่อชมสารคดีที่ยอดเยี่ยมร่วมกัน หรือให้โอกาสผู้ลี้ภัยเหล่านั้นได้เล่าถึงประสบการณ์ของพวกเขาในการประชุมของสโมสรโรตารีในท้องถิ่นและสถานที่อื่นๆ การได้เรียนรู้จากผู้ลี้ภัยที่อาศัยอยู่ท่ามกลางชุมชน ทำให้เราสามารถช่วยเปลี่ยนความคิดและจิตใจของคนในชุมชน รวมถึงตัวของเราเองด้วย

1

นักกิจกรรม ผู้ประพันธ์ ผู้สนับสนุนสิทธิสตรี นักข่าว สไตเนม เป็นผู้ร่วมก่อตั้งวารสาร Ms.

2

ข้อสังเกตการณ์ของเบคเกอร์ ปรากฏในสุนทรพจน์ใน ปี 1931 “ทุกๆ คนเป็นนักประวัติศาสตร์ของตนเอง”

3

กุชแมนเสียชีวิตในปี 1989 เธอได้รับหนึ่งในสองของรางวัล Pulitzer Prizes ของเธอจากงานเขียนเรื่อง The Guns of August

4

วารสาร New York Times ริเริ่ม 1619 Project เกี่ยวกับผลกระทบระยะยาวของการเป็นทาสในสหรัฐอเมริกา ในปี 2019

5

ประธานาธิบดีโอดนัลด์ ทรัมป์ เผยแพร่ 1776 Commission ในฤดูใบไม้ร่วงที่ผ่านมา ที่ the National Archives

6

เบรดดี้ (circa 1823-96) ถ่ายภาพสงครามกลางเมือง และเรื่องราวที่โดดเด่นในศตวรรษที่ 19 ของอเมริกา

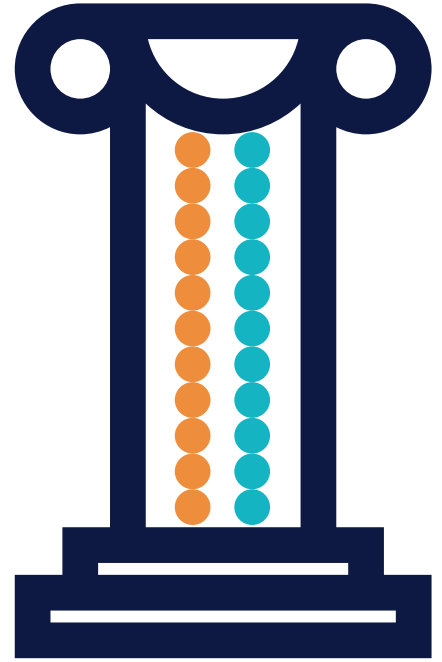
7

ไวท์แมน (1819-92) อุกฤษชีวิต เขียนและแก้ไขและเผยแพร่งานเขียน Leaves of Grass

8

อับราฮัม ซาปรูเดอร์ ถ่ายภาพยนตร์สำหรับครอบครัวที่แสดงภาพการลอบสังหารประธานาธิบดี จอห์น เอฟ. เคนเนดี

อดีต



อดีต (THE PAST)

โดย เจฟฟรีย์ จอห์นสัน (By Geoffrey Johnson)

ในเดือนสิงหาคมในวันครบรอบ 100 ปีของการให้สัตยาบันของ 19th Amendment (บทบัญญัติที่ให้สิทธิผู้หญิงในอเมริกามีสิทธิ์เลือกตั้ง) กลอเรีย สไตเนม ¹ (Gloria Steinem) ได้ปรากฏตัวในรายการ PBS NewsHour พร้อมกับกล่าวเตือนว่า “มีอยู่สองสิ่งคือประวัติศาสตร์และอดีต” เธอกล่าว “และมันไม่เหมือนกัน”

เก้าสิบปีที่ผ่านมา คาร์ล เบคเกอร์ ² (Carl Becker) นักประวัติศาสตร์และนักศึกษาระวัติของประวัติศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยคอร์เนล มีแนวคิดที่แตกต่างเช่นเดียวกันนี้ เขายืนยันว่าประวัติศาสตร์มีสองรูปแบบ รูปแบบแรกคือ – เรื่องจริงในอดีตกาล - หมายถึง “ลำดับตามความเป็นจริงของเหตุการณ์ที่ครั้งหนึ่งเคยเกิดขึ้น” เป็นสิ่งที่ยังคงอยู่ “แน่นอนและไม่เปลี่ยนแปลง – เป็นอะไรที่เราเคยกระทำ หรือกล่าวถึงสิ่งนั้นๆ”

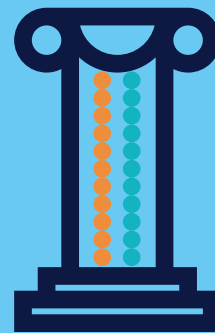
ในทางตรงกันข้าม “ประวัติศาสตร์ คือความทรงจำของสิ่งที่ถูกพูดถึงหรือถูกกระทำ” ไม่ใช่จากสิ่งนั้นด้วยตัวมันเอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งไม่เหมือนอดีต ซึ่งตายตัว แต่ประวัติศาสตร์จะไม่คงที่ เบคเกอร์ ยืนยัน มันคือ “ความเชื่อมโยง ที่เปลี่ยนแปลงได้ตลอดเวลา โดยตอบสนองต่อการเพิ่มหรือการเปลี่ยนแปลงของความรู้” – และ (ขอเพิ่มเติม) ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงด้านทัศนคติมุมมองของนักประวัติศาสตร์

บาบารา ทูชแมน ³ (Barbara Tuchman) ได้อยอมรับ ขณะพูดคุยกับกลุ่มนักศึกษาจากวิทยาลัย City College of New York เกี่ยวกับหนังสือ The Guns of August เล่าถึง “ประวัติศาสตร์” ของเธอในช่วงเริ่มต้นสัปดาห์แรกของสงครามโลกครั้งที่ 1 ในปี 1962 เธอให้นักศึกษาดูตรชนิบัตรที่เธอเขียนจำนวนเป็นพันฉบับ เป็นข้อมูลที่รวบรวมระหว่างการวิจัยเพื่อประพันธ์หนังสือ “ประวัติศาสตร์ถูกเขียนจากตรชนิบัตรที่ฉันเลือกที่จะมาเอามาใช้” เธอกล่าว “และเป็นไปตามลำดับที่ฉันจัดเรียงเอง”

จะสังเกตว่า ทูชแมน ใช้คำว่า “ประวัติศาสตร์” ไม่ใช่ “อดีต” เมื่อพูดคุยกับนักศึกษา เช่นเดียวกับเบคเกอร์ เธอเข้าใจความแตกต่างของคำสองคำนี้ เช่นเดียวกับ สไตเนม (Steinem) เมื่อเธอเสนอข้อความเตือนในเวลาที่เหมาะสมในรายการ the NewsHour – ที่ว่าในเวลาที่เหมาะสม เพราะว่า

อดีต

เช่นเดียวกับตัวละคร Billy Pilgrim ของ Kurt Vonnegut, เจฟฟรีย์ จอห์นสัน (Geoffrey Johnson) บรรณาธิการอาวุโส, บางครั้งเขาเสมือนเป็นผู้อยู่เหนือกาลเวลา



9

ไวท์ เป็นอดีตประธานขององค์กร นักประวัติศาสตร์ของอเมริกา

10

กอร์ดอน-รีด ตีพิมพ์วารสาร Thomas Jefferson and Sally Hemings ในปี 1997 และ The Hemingses of Monticello ปี 2008

11

ผลตรวจพันธุกรรม (DNA) ซึ่งเผยแพร่ ในปี 1998 ทำให้เกิดข้อสงสัยเล็กน้อยว่า เจฟเฟอร์สันเป็นพ่อของลูกอย่างน้อยหนึ่งคน ของเฮมิงส์

12

แซนด์เบอร์ก (1878-1976) ได้รับรางวัล แรกจากสามรางวัล Pulitzer Prizes ของเขาจากเรื่อง Cornhuskers

13

ดักลาส (1818-95) ได้กล่าวคำปราศรัย ของเขา ที่ New York's Cooper Union

ในยุคสมัยของ “ความจริงที่เกินเลย” ที่เป็นอยู่นี้ “ข้อเท็จจริงทางเลือก” จะเป็นสิ่งที่ “คงอยู่ปรันคร” ทั้งประวัติศาสตร์และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น การแยกแยะระหว่างประวัติศาสตร์และเรื่องราวในอดีต จะมี ความสำคัญเท่าที่เคยมามีมา

จากเรื่องที่เกิดการโต้เถียงกันในปัจจุบัน ตัวอย่างเช่น 1619 Project ⁴ (สหรัฐอเมริกาเป็นชาติที่สถาปนาขึ้นมา ด้วยอุดมคติและความเท็จ) ต่อเนื่องมาถึง 1776 Commission ⁵ (“เยาวชนของเราได้รับการสอนให้รักอเมริกา ด้วยหัวใจและจิตวิญญาณ”) ประชาชนอาจคาดหวังว่าจะมีผู้ตัดสิน สามารถใช้กฎความเป็นกลาง ชัดชัดได้จริงๆ ว่าอะไรคือสิ่งที่เกิดขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น ในอดีตของอเมริกา มีการอภิปรายทางเลือกลูกหลานแล้วเมื่อ 150 ปีที่ผ่านมา แมทธิว เบรดดี้ ⁶ และ วอลท์ ไวท์แมน ⁷ คิดว่ามีคำตอบ นั่นคือภาพถ่าย “ประวัติศาสตร์ที่ไม่สามารถมีการอุทธรณ์” พยายามบอกสิ่งนี้ต่อคนที่ พยายามวิเคราะห์ฟิล์มภาพยนตร์ของ ซาปรูเดอร์ ⁸ (Zapruder film) ที่ละเฟรมซ้ำแล้วซ้ำเล่า

หากพยายามหาวิธีการอื่นๆ โดยจินตนาการว่า อดีตเป็นเหมือนกับอนาคตของใครสักคน ริชาร์ด ไวท์ ⁹ (Richard White) เขียนคำแนะนำในหนังสือ Railroaded ซึ่งเป็นบันทึกการงาน การเดินทางข้ามทวีปของเขาว่า “เราต้องคิดถึงอะไรที่ไม่เกิดขึ้นในการคิดถึงเรื่องของประวัติศาสตร์” เขาเขียนยกย่องข้อดีของสิ่งที่ตรงข้ามกับข้อเท็จจริง “การพิจารณาเฉพาะเรื่องที่เกิดขึ้น เป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้อง เพราะอดีตเคยประกอบด้วยความเป็นไปได้ต่างๆ มากมาย และงานส่วนหนึ่งของ นักประวัติศาสตร์คือ ทำอย่างไรให้มองเห็นสิ่งที่เป็นไปได้เหล่านั้น ไม่เช่นนั้นแล้ว ทั้งหมดที่เหลือให้ นักประวัติศาสตร์ต้องทำคือการอธิบายสิ่งที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ในปัจจุบันการปฏิเสธเรื่องบังเอิญ ของอดีต ทำให้เราไม่ได้รับทางเลือกของอนาคต เพราะปัจจุบันก็คือ อดีตของอนาคต”

ในขณะที่ไวท์กำลังเล่นสนุก กับสมมุติฐานของอนาคต คนอื่นๆ กลับใส่ใจในการวิเคราะห์ ทางเลือกของอดีต “ประวัติศาสตร์คือระดับของจินตนาการที่ยอดเยี่ยม” เป็นข้อเขียนของ เอนเนท กอร์ดอน-รีด ¹⁰ (Annette Gordon-Reed) ศาสตราจารย์จากมหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด ผู้ประพันธ์หนังสือ สองเล่ม ผู้จินตนาการประวัติศาสตร์ใหม่สำหรับ ซอลรี เฮมิงส์ และทายาทของเธอ แม้ว่ากว่า 200 ปี มาแล้ว นักประวัติศาสตร์ส่วนมากปฏิเสธความเป็นไปได้ที่ว่า โทมัส เจฟเฟอร์สัน มีบุตรกับเฮมิงส์ ซึ่งเป็น ทาสคนหนึ่งของเขา ถึงกระนั้น กอร์ดอน-รีด อาศัยเอกสารบันทึกหลักฐานที่เชื่อถือ ได้จัดวางความเป็นไป ได้ในอดีตสำหรับเฮมิงส์ เกี่ยวกับว่า เธอและเจฟเฟอร์สัน นอกจากมีบุตรด้วยกันแล้ว ยังมีความสัมพันธ์ กันนานกว่าสี่สิบปี “คล้ายอยู่กินกันเหมือนสามี-ภรรยา” วันนี้ ประวัติศาสตร์ที่จินตนาการขึ้นใหม่นี้ ได้รับชัยชนะแล้ว ¹¹

นอกเหนือจากความไม่เปลี่ยนแปลงแล้ว อดีตยังมีลักษณะพิเศษอีกอย่างหนึ่งคือ มีความ สำคัญลดลง “เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นเมื่อวานของเราจะลดลง และเริ่มเลือนลาง” เป็นคำกล่าวของ เบคเกอร์ “ดังนั้น ในมุมมองที่ยาวนานกว่าหลายศตวรรษ แม้แต่เหตุการณ์ที่โดดเด่นน่าประทับใจที่สุด ... ก็หลีกเลี่ยงไม่พ้น ที่จะจางหายไปจากคนรุ่นหลัง ดังภาพจำลองสี่สีของภาพต้นฉบับ”

ในแง่นั้น บางที คาร์ล แซนด์เบอร์ก ¹² (Carl Sandburg) ก็พูดถูก เขากล่าวว่า “ฉันจะบอก ให้ว่า อดีตเหมือนถึงใส่เถาถ่าน” เขาเขียนไว้ในวารสาร “ทุ่งหญ้า (Prairie)” บทเปิดของหนังสือรวม บทกวี Cornhuskers ของเขาในปี 1918 อย่างไรก็ตาม เฟรดเดอริก ดักลาส ¹³ (Frederick Douglass) เห็นต่างว่า “มันไม่สายจนเกินไป ที่จะกอบกู้อดีตกลับมา” เขาบอกผู้ฟังจำนวนมากที่เมืองนิวยอร์กเมื่อ เดือนกุมภาพันธ์ ปี 1863 ในบริบทของเนื้อหาสำคัญในการกล่าวสุนทรพจน์ 5 สัปดาห์หลังประธานาธิบดี อับราฮัม ลินคอล์น ลงนามประกาศปลดปล่อยทาสให้เป็นอิสระภาพ คำว่า “กอบกู้” ของดักลาส ไม่ได้หมายถึงได้รับการจัดจำและประเมินค่าใหม่เท่านั้น แต่หมายถึงการได้คืนมา การกีดกันกันนั้น ได้ถูกนำเสนอในวันนี้ คือความจำเป็นในการสร้างความมั่นใจว่า ความไม่เท่าเทียมกันในอดีตจะไม่ เพียงแค่ได้รับคืนมา แต่ต้องได้รับการแก้ไข และอนาคตในอุดมคติที่เคยจินตนาการไว้นั้น จะเกิดขึ้นจริง และนั่นคือ อนาคตของอดีต

Our District



ผู้ว่าการภาค 4 ภาค ปี 2564 – 65
ผว.ผศ.ดร.จารีศรี กุลศิริปัญญา (ภาค 3340)
ผว.ไพกิจ สุนพงษ์สีมานนท์ (ภาค 3330)
ผว.ศ.คลินิก นพ.วิกรม บุญนุษ (ภาค 3350)
ผว.จิระยุทธ ธีรณวัฒน์ (ภาค 3360)
พร้อมภรรยา เข้าพบท่านพิชัย รัตตกุล
เพื่อแนะนำตัว ในวันที่ 17 มีนาคม 2564

กองบรรณาธิการ

บรรณาธิการบริหาร

อน.วาณิช โยธาวุธ (สโมสรโรตารีแม่สาย)

บรรณาธิการผู้ช่วย

อน.จันทน์ เทียนวิจิตร (สโมสรโรตารีลำนา)

บรรณาธิการผู้ช่วย

อผ.จุฑาทิพย์ ธรรมศิริพงษ์ (สโมสรโรตารีพระปฐมเจดีย์)

รท.เดียรรักษ์ พิบูลย์วัฒนวงษ์ (สโมสรโรตารีหมากแข้ง)

อน.ตรอง แสงสว่างวัฒนะ (สโมสรโรตารีกรุงเทพมหานครสุพรรณภูมิ)

อน.นพ.ณัฐธินัน เศรษฐวนิชย์ (สโมสรโรตารีแพร่)

สารบัญ Contents

สื่ूपพิเศษ

“สัมภาษณ์ หน้า 20-21
Samaritans Thailand”

แผนปฏิบัติการของเรา หน้า 22-25

Our District 3330 หน้า 26-29

Our District 3340 หน้า 30-33

Our District 3350 หน้า 34-37

Our District 3360 หน้า 38-41

Our Centre หน้า 42-44

“การฟังด้วยหัวใจ”



ผศ. พ.ต.หญิง ดร.พนมพร พุ่มจันทร์ ผู้อำนวยการสมาคมสะมาริตันส์แห่งประเทศไทย (วาระปี 2560-2564)

“ความพยายามของร่างกาย
ที่ ระบบภูมิคุ้มกัน
กำลังต่อสู้ กับ เชื้อไวรัสโคโรนา
เป็นเหตุให้ มนุษย์
หลุด หนี
จนเป็น โรคซึมเศร้า”

การฟังด้วยหัวใจ

การฟังที่ช่วยเหลือผู้อื่นให้พ้นทุกข์ พ้นจากความตายเป็นสิ่งที่ทำได้ แต่จะทำได้
อย่างไรนั้นเรามาดูการทำงานของอาสาสมัคร ที่ได้มีจิตอาสาทำงานช่วยเหลือสังคม
ตลอดระยะเวลายาวนานในประเทศไทย

ปัจจุบัน ในสถานการณ์โรคระบาดที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และความ
เป็นอยู่ของประชาชนทั่วโลก เราได้รับข่าวการฆ่าตัวตายของประชากรที่ไม่สามารถหา
ทางออกจากปัญหาที่ประสบ ทำให้อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จยังคงมีอยู่ แต่ด้วยความ
พยายามในการป้องกันการฆ่าตัวตายของหน่วยงานราชการหลักคือกรมสุขภาพจิต และ
หน่วยงานอื่นที่บุคลากรในสังกัดมีอัตราการฆ่าตัวตายสูง อาทิเช่น สำนักงานตำรวจ
แห่งชาติก็ได้หาวิธีป้องกัน ให้ความช่วยเหลือ ไม่ว่าจะเป็นการอบรมให้ความรู้ จัดให้มี
นักจิตวิทยาเข้าไปให้คำปรึกษาและจัดสายด่วนรับฟังผู้ที่มีปัญหา นอกจากนี้ยังมีองค์กร
ที่ไม่แสวงหาผลกำไรที่เข้ามาช่วยเหลือการป้องกันการฆ่าตัวตายอีกองค์กรหนึ่ง นั่นคือ
สมาคมสะมาริตันส์แห่งประเทศไทย ซึ่งเราได้พูดคุยกับผู้ช่วยศาสตราจารย์พันธุ์หญิง
ดร.พนมพร พุ่มจันทร์ ผู้อำนวยการสมาคมสะมาริตันส์แห่งประเทศไทย ตอนสาย
วันอาทิตย์ที่สมาคมสะมาริตันส์ โดยการประสานงานของ อน. ตระกูลแสงสว่างวัฒนะ
กรรมการสมาคมสะมาริตันส์ เราไปพบกับ ผศ. พ.ต.หญิง ดร.พนมพร กันเลยค่ะ

ผศ. พ.ต.หญิง ดร.พนมพร พุ่มจันทร์

ผู้อำนวยการสมาคมสะมาริตันส์แห่งประเทศไทย (ปี 2560 - 2564)

ผศ. พ.ต.หญิง ดร.พนมพร กล่าวว่า สมาคมสะมาริตันส์ เป็นองค์กรระหว่าง
ประเทศ ก่อตั้งขึ้นครั้งแรกในประเทศอังกฤษ เมื่อปี พ.ศ. 2496 (ค.ศ. 1953) ปัจจุบันมี
ศูนย์อยู่ทั่วโลก มากกว่า 400 แห่ง ใน 39 ประเทศ บนความร่วมมือร่วมใจของอาสาสมัคร
กว่า 31,000 คน สำนักงานใหญ่ของสมาคมสะมาริตันส์อยู่ที่นครลอนดอน ประเทศอังกฤษ
ใช้ชื่อว่า Befrienders International (B.I) เพื่อติดต่อช่วยเหลือศูนย์ที่อยู่นอกเกาะอังกฤษ
และไอร์แลนด์ ต่อมาปี 2000 มีการเปลี่ยนแปลงองค์กร โดยใช้ชื่อว่า Befrienders
Worldwide (B.W.) มีข้อมูลข่าวสารเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ต่างๆ และนำ
มาพัฒนาการทำงานให้เกิดประโยชน์มากยิ่งขึ้น

สมาคมสะมาริตันส์แห่งประเทศไทย ก่อตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2521 โดย ศ. นพ.อุดมศิลป์
ศรีแสงนาม ได้ริเริ่มจาก การรวมตัวของอาสาสมัครไทยและต่างประเทศจำนวน 40 คน
โดยดำเนินงานต่อเนื่องมาถึงปัจจุบัน



อน. จันทน์ เกียรติวิจิตร
สโมสรโรตารีล้านนาเชียงใหม่

อาสาสมัครสมาริตันส์ต้องมีคุณสมบัติอย่างไร ?

อาสาสมัครสมาริตันส์นั้น เป็นบุคคลที่มีความปรารถนาดี เต็มใจที่จะรับฟังเรื่องราวความคับข้องใจ โดยไม่คำนึงว่าจะเป็นใคร มาจากไหน และยินดีรับฟังเรื่องต่างๆ ในทุกประเภท ด้วยการยอมรับ โดยไม่ตัดสินหรือวิพากษ์วิจารณ์ และไม่ตัดสินการกระทำของบุคคลนั้นว่าผิดหรือถูก แต่พร้อมที่จะให้ความเห็นใจ ห่วงใยเมื่อทราบว่าเขามีปัญหา สิ้นหวัง ท้อแท้ และต้องการใครสักคนที่เข้าใจและไว้วางใจได้ เพื่อมีส่วนร่วมรับรู้และรับฟังในฐานะเพื่อนมนุษย์ด้วยความจริงใจ และเป็นมิตร พร้อมทั้งช่วยคิดเมื่อเขาเกิดคำถามในใจ และร่วมกันแก้ไขไปในทางที่ดีขึ้น การคิดฆ่าตัวตาย อาจผ่นออกไปได้ด้วยการระบายความเก็บกดออกมาเรื่อยๆ และในที่สุด การป้องกันการฆ่าตัวตายก็อาจเกิดขึ้นได้ และต้องเข้าใจว่าเรื่องราวต่างๆ ของผู้ใช้บริการเป็นความลับที่จะไม่เปิดเผยแก่ผู้ใดเป็นอันขาด

ผู้ที่จะเป็นอาสาสมัครสมาริตันส์ต้องมีอายุตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป จะนับถือศาสนาใดก็ได้ เป็นบุคคลที่มีความพร้อมด้านเวลา มีน้ำใจและเต็มใจที่จะเสียสละเวลาทำงานให้แก่สมาคมฯ โดยไม่เปิดเผยตัวเอง และไม่ว่าผลตอบแทนใดๆ แต่จะได้รับความภูมิใจว่า ได้เสียสละเวลาเพื่อทำประโยชน์ให้แก่สังคม ได้ช่วยบรรเทาความปวดร้าวให้แก่ผู้มีความทุกข์ ท้อแท้และคิดฆ่าตัวตาย

ต้องการเป็นอาสาสมัครต้องทำอย่างไร ?

สมาริตันส์ จะเปิดอบรมและรับอาสาสมัครทุกปีๆ ละ 2 รุ่น ประมาณเดือนพฤษภาคม และเดือนพฤศจิกายน ในกรณีที่มีผู้สนใจจะเป็นอาสาสมัครสามารถติดตามผ่านทางหน้าข่าวประชาสัมพันธ์ Website หรือ เฟสบุ๊คของสมาคม samaritans.thailand เพื่อรับทราบรายละเอียดและเข้าร่วมในการอบรม สัมภาษณ์ ฝึกปฏิบัติ ซึ่งผู้สมัครที่ผ่านการฝึกตามกระบวนการแล้วจึงได้รับการคัดเลือกให้เป็นอาสาสมัครสมาริตันส์

อบรมอาสาสมัครสมาริตันส์-ฟังด้วยหัวใจ

ผศ. พ.ต.หญิง ดร. พนมพรกล่าวเพิ่มเติมว่างานอาสาสมัครอาจไม่ใช่เพียงการช่วยเหลือหรือการทำให้สิ่งดีๆ ให้ผู้อื่น แต่อาจหมายถึงการเป็นกำลังใจให้ใครสักคนสามารถลุกขึ้นผ่านช่วงเวลาวิกฤตได้อย่างเข้มแข็ง อาจช่วยสร้างแรงบันดาลใจให้เขาเติบโตอย่างสร้างสรรค์ และที่สำคัญอาจเปลี่ยนชีวิต เปลี่ยนวิถีคิดของตัวอาสาสมัครให้เข้าใจและใช้ชีวิตอย่างมีคุณค่า เพราะสิ่งที่เขาได้ทำคือ การเรียนรู้ชีวิต

กิจกรรมของสมาริตันส์

สมาริตันส์จัดรายการทั้งสื่อบริการประชาสัมพันธ์ อบรมสัมมนาให้ความรู้แก่บุคคลทั่วไป ร่วมกับองค์กรต่างๆ จัดกิจกรรมเพื่อให้เข้าถึงบุคคลทั่วไปในหลากหลายช่องทาง เพื่อสื่อถึงการมีชีวิตอย่างมีคุณค่า ลดอัตราความเครียดและลดอัตราการฆ่าตัวตาย หนึ่งในรายการที่จัดอย่างสม่ำเสมอตลอดคือรายการวิทยุสมาริตันส์ชวนฟัง สถานีวิทยุเพื่อการศึกษา กรมประชาสัมพันธ์ ทุกวันอาทิตย์ เวลา 11.00 น – 12.00 น.

โรตารีกับบทบาทการป้องกันการฆ่าตัวตาย

องค์กรโรตารี ได้ให้ความสำคัญกับภารกิจนี้เช่นกัน สโมสรโรตารีธนบุรี ภาค 3350 โดยการสนับสนุนจากมูลนิธิโรตารี อนุมัติโครงการ Global Grant ที่เป็นโครงการให้คำปรึกษาแก่ผู้ที่มีความทุกข์ใจ เพื่อลดอัตราการฆ่าตัวตายที่เป็นปัญหาใหญ่ของสังคม อดีตนายกิลิ เชนศรี กล่าวถึงที่มาของการทำโครงการว่า สโมสรโรตารีธนบุรี ได้ทราบว่าสถิติการฆ่าตัวตายที่สำเร็จของประชากรในประเทศไทย มีอัตราสูงถึง 4,000 รายต่อปี สิ่งที่ทำให้คนฆ่าตัวตายเกิดจากความโดดเดี่ยว ไม่มีใครอยู่เคียงข้าง มีองค์กรสมาริตันส์ ซึ่งเป็นองค์กรที่จัดให้มีอาสาสมัครมารับฟังปัญหาของ

ผู้ที่มีความทุกข์ใจ องค์กรนี้ก่อตั้งมากกว่า 40 ปี แต่ยังขาดแคลนทุนทรัพย์ ในการดำเนินการ อาสาสมัครก็ยังมีจำนวนน้อย ทางสโมสรโรตารีธนบุรี จึงได้ไปศึกษาข้อมูลพบว่า ทางโรตารีก็สามารถช่วยสนับสนุนภารกิจนี้ได้ จึงได้นำเสนอสโมสรคู่มือที่ประเทศไต้หวัน เพื่อทำ Global Grant ในปี 2556 โครงการที่ได้จัดทำคือ จัดซื้ออุปกรณ์ระบบโทรศัพท์ รวมถึงตู้ชุมสาย และสายโทรศัพท์ที่ทันสมัย จัดอบรมอาสาสมัครผู้เข้ามาทำงานโดยไม่มีผลตอบแทน ในการรับฟังผู้ที่โทรศัพท์เข้ามาปรึกษาปัญหา จัดอบรมบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อสามารถให้คำปรึกษา เช่น นักศึกษาในมหาวิทยาลัย ให้เขาเป็นผู้รับฟังเพื่อนที่มีปัญหา หรือผู้ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเพื่อให้เขาเป็นผู้ฟังที่รับฟังคนไข้ที่มีปัญหา

ปัจจุบัน สมาริตันส์แห่งประเทศไทย มีอาสาสมัครจำนวน 50 กว่าคน ทำงานเป็น 2 กะๆ ละ 4 ชั่วโมง โดยปฏิบัติงานในช่วง 14.00-22.00 น. ขณะนี้สมาริตันส์ยังต้องการอาสาสมัครเพิ่มขึ้น สำหรับในช่วงสถานการณ์โรคระบาดโควิด ทางสมาริตันส์ได้ให้อาสาสมัครทำงานที่บ้าน โดยให้ผู้โทรศัพท์เข้ามาฝากข้อความไว้ในระบบโทรศัพท์ แล้วให้อาสาสมัครที่มีประสบการณ์สูง ได้ติดต่อกลับไปหาผู้ที่มีความทุกข์ใจติดต่อเข้ามาปรึกษาปัญหาดังกล่าว

สมาริตันส์ได้รับงบประมาณจากการบริจาคและการสนับสนุนในรูปแบบโครงการ อาทิ จากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) จากหน่วยงานเอกชน เช่น บริษัทพญาเรือเลสเตท ที่สนับสนุนห้องประชุมในการจัดอบรม ตอนนี้อยู่สถานที่ทำงานของสมาคมฯ ยังต้องเช่าอยู่ มีค่าใช้จ่ายประจำเดือนที่จำเป็น จึงขอฝากประชาสัมพันธ์ การสนับสนุนสถานที่ทำการของสมาคมฯ ที่มีห้องประชุมสำหรับจัดอบรมประมาณ 40 คน และเป็นสถานที่ที่อาสาสมัครเดินทางไปได้สะดวกปลอดภัยเพราะอาสาสมัครต้องทำงานถึงสี่ทุ่ม

บทส่งท้าย

โรคระบาดโคโรนาไวรัสมีผลต่อสภาพจิตใจของมนุษย์ ทำให้มีอัตราการฆ่าตัวตายสูงขึ้นหรือไม่ เรามาดูเรื่องราวของ แพทย์หญิงลอร่า บริน ผู้อำนวยการแผนกฉุกเฉินของโรงพยาบาลนิวยอร์กเพรสไบเทเรียน คุณหมอลอร่า บริน ต้องทำงานหนักวันละ 12 ชั่วโมง เพื่อให้มีบุคคลากรเพียงพอที่จะรับผู้ป่วยโคโรนาไวรัส ที่มีทุกวัน เธอเห็นผู้ป่วยเสียชีวิตต่อหน้าต่อตาทุกวัน หลายคนเป็นคนที่เธอรู้จัก จนในเดือนเมษายนปี 2020 เธอตรวจพบว่าตัวเองติดไวรัสโคโรนา และจำเป็นต้องรับการรักษานานหลายสัปดาห์และกลับไปทำงานอีก แต่ทำได้เพียง 10 วัน เธอกับครอบครัวก็เดินทางไปพักผ่อนที่ชาร์ลอตท์วิลล์ รัฐเวอร์จิเนีย ที่ๆ เธอตัดสินใจจบชีวิตตัวเองลง คนในครอบครัวยืนยันว่า คุณหมอลอร่า เป็นคนที่มีนิสัยร่าเริง ไม่มีประวัติป่วยซึมเศร้ามาก่อน นอกจากนี้เธอยังเป็นคนที่มักถูกขอความช่วยเหลือเพื่อน เป็นที่รักของเพื่อนร่วมงานทุกคน สังคมตั้งข้อสงสัยว่า โคโรนาไวรัสมีผลต่อสภาพจิตใจของมนุษย์ด้วยหรือไม่ ซึ่งนักวิทยาศาสตร์ยืนยันว่าการเชื่อมโยงของระบบสมองกับระบบภูมิคุ้มกันในร่างกายของมนุษย์ และว่าเมื่อระบบภูมิคุ้มกันทำงานอย่างเต็มที่ ผลที่ตามมาคือร่างกายเกิดความเครียดเกินกว่าปกติ ถ้าเช่นนั้นเราจะสรุปได้หรือไม่ว่า ความพยายามของร่างกายที่ระบบภูมิคุ้มกันกำลังต่อสู้กับเชื้อไวรัสโรคร้ายนี้ เป็นเหตุให้มนุษย์हतุน เครียด จนเป็นโรคซึมเศร้า

ข้อสรุปการทำงานของสมาริตันส์และอาสาสมัครทุกๆ คนที่ช่วยเหลือคนที่ทุกข์ใจ มีความเครียด ให้เขาได้พ้นจากความทุกข์ด้วยการฟังด้วยหัวใจ ซึ่งเราทุกคนแม้ไม่ใช่อาสาสมัครสมาริตันส์ ก็สามารถฟังคนรอบๆ ตัวเราได้ด้วยหัวใจเช่นเดียวกัน

นี่คือ
แผนปฏิบัติการของเรา

หลักสำคัญของเรา

เราส่งเสริม
การมีส่วนร่วม

ให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนร่วมของเราเป็นลำดับแรก

เราต้องการให้ผู้มีส่วนร่วมในโรตารีทุกคน ซึ่งเป็นสมาชิกและบุคคลอื่นๆ ที่มีส่วนเชื่อมโยงผ่านกิจกรรมของโรตารี ได้รู้สึกว่ามีส่วนร่วมและเติมเต็มประสบการณ์ของพวกเขา ไม่ว่าพวกเขาจะอยู่กับเรา 1 วัน หรือ 5 ทศวรรษก็ตาม แต่เรารู้ว่ามันไม่ได้เกิดขึ้นเสมอไป มันเป็นเวลาที่เราจะต้องปฏิบัติการณ์แล้ว

ลองถามผู้มีส่วนร่วมว่าพวกเขากำลังมองหาอะไรในโรตารี และดำเนินการโดยการใช้โอกาสต่างๆ ที่จะทำให้เกิดคุณค่า นั่นคือ วิธีการที่เราจะทำให้ผู้คนร่วมทำประโยชน์ต่อไปและทำให้พวกเขากลับมาอีก

สิ่งที่เราจะทำ

- พัฒนาแนวทางใหม่ๆ เพื่อวัดการมีส่วนร่วม และการสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาสโมสร

- สร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ และการนำเสนอใหม่ๆ ซึ่งให้คุณค่ามากกว่าและดีกว่า

- สร้างทักษะการเป็นผู้นำโดยการทำงานร่วมกับองค์กรอื่นๆ เช่น Toastmasters International

- เสนอโอกาสใหม่ๆ ในการสร้างความผูกพันทั้งทางด้านส่วนตัวและวิชาชีพ

สิ่งที่สโมสรของท่านสามารถทำได้

ค้นหา

ข้อมูลย้อนกลับจากผู้มีส่วนร่วมในโรตารี
และชุมชนของท่าน

ดำเนินการ

“ตรวจสอบสถานะภาพ” ของสโมสร และจัดการ
กับความแตกต่างหรือประเด็นปัญหาต่างๆ

ใช้

แนวทางที่ทำให้ผู้มีส่วนร่วมเป็นศูนย์กลางมากขึ้น

ค้นหา

แนวทางใหม่ๆ ที่ให้ทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรม
และโครงการนำเพื่อประโยชน์ของสโมสร

ท่านต้องการรู้อีกกว่านี้หรือไม่

อ่านแผนปฏิบัติการฉบับสมบูรณ์ที่ rotary.org/actionplan

นี่คือ
แผนปฏิบัติการของเรา

หลักสำคัญของเรา

เราเพิ่ม
ขีดความสามารถ
ในการปรับปรุง
แก้ไข

Rotary 

หันมาคิดว่าเราจะเชื่อมโยงและ บำเพ็ญประโยชน์อย่างไร

แผนปฏิบัติการของเราเรียกร้องให้เรามีความฉับไว ตอบสนองและเปิดกว้างต่อความคิดเห็นใหม่ๆ มากขึ้น เช่นเดียวกับที่โรคระบาด COVID-19 แสดงให้เราเห็น โลกนี้สามารถเปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็ว และในแนวทางที่เราไม่อาจจะเตรียมการได้เสมอไป

แต่เราได้เรียนรู้แล้วว่าสมาชิกของเรานั้นมีความยืดหยุ่นและเต็มใจที่จะใช้ความสำเร็จและความล้มเหลวทุกรูปแบบเป็นโอกาสที่จะได้เรียนรู้และเปลี่ยนแปลงใหม่ เราสามารถรักษาความสมดุลระหว่างของเก่ากับใหม่ และสร้างประสบการณ์ ความสัมพันธ์ และโครงสร้างที่จะทำให้เราเดินหน้าต่อไปได้

สิ่งที่เราจะทำ

- ใช้เทคโนโลยีเพื่อการเชื่อมโยงให้มากขึ้น และ สร้างโอกาสใหม่ๆ ในการมีส่วนร่วม
- ฟังเสียงให้หลากหลาย เมื่อทำการตัดสินใจเกี่ยวกับอนาคตของโรตารี
- สร้างพื้นที่และทรัพยากรเพื่อสนับสนุน และทดสอบความคิดเห็นที่แปลกใหม่
- ปรับปรุงรูปแบบการปกครอง โครงสร้างและวิธีปฏิบัติงาน

สิ่งที่สโมสรของท่านสามารถทำได้

สร้าง

กองทุนเพื่อใช้ในการทดลองแนวความคิด
หรือกิจกรรมใหม่ๆ

ทดลอง

กำหนดเวลา สถานที่ หรือรูปแบบใหม่ๆ ของการประชุม

ประเมินอีกครั้งหนึ่ง

โครงสร้างในการปกครองของท่านเพื่อให้มี
ประสิทธิภาพมากขึ้น

เชิญชวน

ที่ปรึกษาซึ่งมิใช่สมาชิก เพื่อแบ่งปันมุมมองใหม่ๆ

ท่านต้องการรู้มากกว่าหรือไม่

อ่านแผนปฏิบัติการฉบับสมบูรณ์ที่ rotary.org/actionplan

D.3330

บรรณาธิการ ภาค 3330 โรตารีสากล



อภก.จุฑาทิพย์ อธรรมศิริพงษ์
สโมสรโรตารีพระปฐมเจดีย์

สวัสดีมวลมิตรโรแทเรียน

สวัสดีค่ะท่านโรแทเรียนที่เคารพรักที่ได้่านนิตยสารโรตารีประเทศไทย และช่วยส่งต่อบทความ ข้อความ ตลอดจนเรื่องราวที่เป็นประโยชน์ให้กับมิตรโรแทเรียนและบุคคลภายนอกองค์กรได้มาสัมผัสความเป็นผู้ที่ให้ไม่คาดหวังผลตอบแทนใดๆ นอกจากสิ่งที่ได้คือ ความสบายใจที่ได้มีส่วนร่วมทำให้โลกใบนี้น่าอยู่ขึ้นบ้าง

ในช่วงปีสองปีนี้ สภาวะโลกเปลี่ยนแปลงอย่างมาก มีโรคระบาดเกิดขึ้น ภาวะมลพิษทางอากาศ สิ่งสำคัญคือ ภาวะตงงานของผู้ประสบปัญหาทางเศรษฐกิจ แต่สิ่งดีๆ ที่เกิดตามมาก็มากมาย การได้มีเวลาว่างเพิ่มขึ้น การได้พักผ่อนมากขึ้น การได้อยู่กับตนเอง และครอบครัวมากขึ้น สิ่งต่างๆ อีกมากมายที่ส่งผลจากเรื่องร้ายๆ กลับทำให้หลายคนหายคิดถึงสมมติได้ สิ่งดีๆ มีอยู่ทุกๆ ที่ แต่เรามองข้ามไป วิ่งไล่ตามอะไรต่อมิอะไร จนร่างกายทรุดโทรม หลายคนหันมาดูแลสุขภาพตัวเอง นั่นคือถูกต้องแล้วค่ะ ดิฉันขอเป็นกำลังใจให้ทุกๆ ท่านมีความสุขร่างกายแข็งแรง แล้วสุขภาพจิตจะดีตามไปด้วย เมื่อเราแข็งแรง ดิฉันเชื่อว่าสิ่งดีๆ จะตามมา โลกนี้ยังคงต้องการผู้มีจิตอาสาที่สมบูรณ์แบบโรแทเรียนมาช่วยอีกต่อไปค่ะ

การอบรมนายกรับเลือก ประจำปี 2564-2565 ภาค 3330

ROTARY D3330
PRESIDENT-ELECT
TRAINING SEMINAR
PETS 2021

อภก.จุฑาทิพย์ อธรรมศิริพงษ์

อบรมนายกรับเลือกภาค 3330
โรงแรม ณ เวลา จราจรบุรี
วันที่ 8-9 พฤษภาคม 2564

Meeting Room

DGE.PAIKIT HOONPONGSIMANONT

PRESIDENT-ELECT TRAINING SEMINAR
2021 PETS

จังหวัดราชบุรีเป็นจังหวัดที่มีสถานที่ให้ไปเที่ยว มีทั้งภูเขา แม่น้ำ ป่า ถ้า มีอุตสาหกรรมทำเอง เครื่องปั้นดินเผา มีผ้าคลุมที่คนรู้จักดี มีถนนที่สะดวกสบาย มีโรงแรมใหม่ๆ เกิดขึ้น ส่วนร้านอาหาร ร้านกาแฟไม่ต้องห่วง มีมากให้เลือกใช้บริการ เรียกได้ว่า 1 วัน เที่ยวชมไม่ครบแน่นอน จังหวัดราชบุรีอยู่ห่างจากกรุงเทพฯ เพียง 101 กม. มีรถไฟวิ่งลงภาคใต้ยังสะดวก หากขับรถจาก อ.เบตง จ.ยะลา ขึ้นมาราชบุรี ก็จะใช้เวลา 6-7 ชม. โดยระหว่างทางในแต่ละจังหวัดก็มีสถานที่สำคัญๆ ให้แวะเที่ยวชม

การอบรม PETS ครั้งนี้สโมสรโรตารีราชบุรีเป็นเจ้าภาพ นำโดยท่าน อน.ประทีป แยมเกตุ ประธานจัดการอบรมฯ ซึ่งสิ่งที่ทางเจ้าภาพเป็นห่วงคือ ผู้ที่เดินทางโดยเครื่องบิน จากสนามบินดอนเมือง ถ้ารถไม่ติดจะใช้เวลาประมาณ 2 ชม. ถ้าจากสนามบินสุวรรณภูมิก็ใช้เวลา 2-3 ชม.

แต่อย่างไรก็ตาม ประธานจัดการอบรม PETS ท่าน อน.ประทีป ที่พูดไป หัวเราะไป กล่าวว่า “ต่อให้ยากลำบากอย่างไร ชาวโรตารีเรา ถ้าได้มีจุดมุ่งหมายจะมาพบกันแล้ว ก็เป็นเรื่องสบายๆ ที่สำคัญ การจัดงานอบรม PETS ครั้งนี้คนเข้าร่วมไม่มาก มีนายกรับเลือกและผู้ช่วยผู้ว่าการภาค รวมแล้วไม่เกิน 200 คน ซึ่งโรงแรม ณ เวลา ต้อนรับผู้ร่วมประชุมได้สบายอยู่แล้ว ด้านความปลอดภัยในการป้องกันโรคติดต่อตามที่กระทรวงสาธารณสุขให้ป้องกันนั้น ทางผมและนายกรับเลือกสโมสรโรตารีราชบุรีตลอดจนประธานผู้จัดอบรมภาค และผู้ว่าการภาครับเลือก ต่างเน้นเรื่องความปลอดภัยด้านต่างๆ อยู่แล้ว ทั้งเรื่องการเดินทาง ที่พัก การเว้นระยะห่างป้องกันโรค COVID-19 ทุกอย่าง ผมเชื่อว่าสมาชิกในสโมสรโรตารีราชบุรียินดีต้อนรับและเป็นเกียรติอย่างมากที่ได้มีโอกาสจัดอบรม PETS ครั้งนี้ครับ”



สโมสรโรตารีกระบี่ สโมสรโรตารีอ่าวลึก และสโมสรโรตารีเหลืองกระบี่

มอบโครงการ Global Grant เครื่องช่วยชีวิตภาวะหัวใจหยุดเต้น กระตุ้นหัวใจ และจัดอบรมพัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน โดยได้รับความร่วมมือจากโรงพยาบาลเขาพนม จ.กระบี่ มูลนิธิโรตารี สโมสรอิลซาน จายูโร จากภาค 3690 ประเทศเกาหลีใต้ เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2564



สโมสรโรตารีราชบุรี

นย.นพ.สมชาย เทพเจริญนิรันดร์ พร้อมสมาชิกสโมสรร่วมมือกับ บริษัท โฮมโปรดักส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) สาขาราชบุรี ในโครงการตู้รับบริจาคเพื่อซื้อเครื่องมือแพทย์มอบให้โรงพยาบาลราชบุรี



สโมสรโรตารีเทพารักษ์ สโมสรโรตารีบางพลี และสโมสรโรตารีอียองบู ชุงอัง ภาค 3690 ประเทศเกาหลีใต้

ร่วมทำโครงการ Global Grant มอบเครื่องมือแพทย์เพื่อช่วยเหลือเด็กทารกแรกเกิดและทารกที่ได้รับการผ่าตัด ณ โรงพยาบาลบางบ่อ อ.บางบ่อ จ.สมุทรปราการ เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564



สโมสรโรตารีศรีตาปี

ร่วมประชุมประจำสัปดาห์ที่โรงแรมวังใต้ จ.สุราษฎร์ธานี เตรียมสรุปรายงาน 5 ฝ่ายส่งภาค 3330 และคัดเลือกสมาชิกเพื่อรับรางวัล Avenue of Service ติดตามความคืบหน้าในโครงการ “ผ้ามัดย้อมจากใจศรีตาปี” เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564



สโมสรโรตารีช่อศรีตรัง

นำโดยนายกชุตีรัตน์ เตชะนิยม ทำกิจกรรมเก็บขยะทะเล ที่บริเวณหาดฉางกลาง อ.สิเกา จ.ตรัง เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2564



สโมสรโรตารีโคกเสม็ดชุน

ร่วมทำกิจกรรมโครงการ “เยาวชนแบบอย่างสร้างฝายปลูกป่า รักษาธรรมชาติ” ร่วมกันปลูกต้นไม้ ณ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าโดนางช้าง จ.สงขลา เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2564



อน.ชาญวิทย์ ศรีสุทธิพงษ์
(สโมสรโรตารีทับเที่ยง)
ประธานคณะกรรมการการเงิน



อน.วรวัฒน์ วงษ์สุริยรัตน์
(สโมสรโรตารีทับเที่ยง)
เลขานุการภาค

ผมเข้าร่วมเป็นสมาชิกก่อตั้งสโมสรโรตารีทับเที่ยงในปี 2555 ก่อนหน้านั้นผมมีความสนใจในกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อชุมชนอยู่แล้ว เมื่อได้รับการชักชวนจากนายก. ไพกิจ ชูพวงษ์สีมานนท์ ให้มาร่วมก่อตั้งสโมสรโรตารีทับเที่ยง ผมจึงตกลงในทันที ที่ไม่มีความรู้เกี่ยวกับโรตารี แต่หลังจากที่ได้เข้ามาอยู่ในองค์กรนี้ ผมก็ได้เรียนรู้เกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ ของโรตารีและมีความเชื่อมั่นว่าผมเลือกเข้ามาอยู่ในองค์กรบำเพ็ญประโยชน์ที่ยิ่งใหญ่ที่สุดแห่งหนึ่งของโลก

จนกระทั่งผมได้มีโอกาสทำหน้าที่นายกสโมสรโรตารีทับเที่ยงในปี 2562-2563 ในฐานะนายกสโมสร ผมได้จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หลายๆ กิจกรรมในนามของสโมสรโรตารีทับเที่ยง โดยเฉพาะอย่างยิ่งกิจกรรมวิ่งการกุศลซึ่งอยู่ในกระแสและสามารถดึงดูดคนเข้าร่วมงานได้เป็นจำนวนมาก สร้างรายได้ให้กับท้องถิ่นและได้ทุนในการทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ของสโมสร ผมรู้สึกภูมิใจทุกครั้งเมื่อได้ทำกิจกรรมในนามของโรตารี เนื่องด้วยคนในชุมชนให้ความเชื่อถือและไว้วางใจในการทำงาน รูปแบบของโรตารีสากลมีการปรับเปลี่ยนอยู่ตลอดเวลาให้เข้ากับสังคมในยุคสมัยปัจจุบัน

นอกจากนี้ ผมยังเคยทำหน้าที่กรรมการกองทุนช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติของภาค 3330 ในสมัยที่ ผวน.ไพกิจ ชูพวงษ์สีมานนท์ เป็นประธานคณะกรรมการกองทุนฯ ในปีนั้นกองทุนช่วยเหลือฯ สามารถจัดสรรเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติในหลายโครงการ เช่น โครงการบรรเทาทุกข์ผู้ประสบภัยจากไฟป่าในออสเตรเลีย โครงการจัดหาหน้ากากผ้าและเจลแอลกอฮอล์ล้างมือเพื่อป้องกันโรค COVID-19

ในปีโรตารี 2564-2565 โรตารีเปลี่ยนชีวิตด้วยจิตบริการ ผมได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการการเงินภาคจาก ผวอ.ไพกิจ ชูพวงษ์สีมานนท์ ผมมีความเชื่อมั่นว่าคณะกรรมการภาค 3330 ปี 2564-2565 ภายใต้การนำของ ผวอ.ไพกิจ จะสามารถทำงานให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้อย่างแน่นอน

ยินดีกับสมาชิกทุกท่านในการก้าวเข้าสู่ปีโรตารี 2564-2565 “โรตารีเปลี่ยนชีวิตด้วยจิตบริการ” ในโอกาสนี้ขอแสดงความยินดีต่อนายกทุกท่านในปีบริหารใหม่ที่ได้มาเข้ารับตำแหน่งเพื่อดูแลสโมสรตลอดปีโรตารีหน้า พร้อมทั้งคณะกรรมการบริหารและสมาชิกสโมสรทุกท่านในภาค 3330

ปีนี้เป็นปีที่ยากลำบากต่อเราทุกคน เนื่องจากผลของ COVID-19 ทำให้การไปมาหาสู่เป็นเรื่องที่ยาก จำเป็นต้องมีการป้องกันอย่างดีและมีความรับผิดชอบต่อสังคม ขอให้ทุกท่านผ่านวิกฤตินี้ไปด้วยกัน

ในฐานะเลขานุการภาคในปีหน้า อยากขอเชิญชวนให้นายกสโมสร คณะกรรมการบริหาร และสมาชิกสโมสรทุกท่าน เข้าร่วมการอบรมของทางภาคที่กำลังจะจัดขึ้น เพื่อสร้างความเข้าใจและวิธีการทำงานใหม่ๆ ที่จะมีในปีหน้าด้วยครับ

และยังมีเรื่องสำคัญที่จะขอเรียนเตือนแก่สโมสรทุกสโมสรดังนี้ครับ

1. เรื่องการอัปเดตข้อมูลใน My Rotary ซึ่งผู้ว่าการภาคจำเป็นต้องใช้เป็นข้อมูล เป้าหมายของสโมสรเพื่อประกอบการเยี่ยมสโมสรอย่างเป็นทางการ
2. การนำส่งคำบำรุงสโมสรโรตารีสากลตามใบแจ้งหนี้สโมสร (Club Invoice)
3. การนำส่งคำบำรุงภาค
4. ผู้ว่าการภาคจะเริ่มเยี่ยมสโมสรอย่างเป็นทางการตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2564 เป็นต้นไป ขอให้ทุกสโมสรได้หารือกับผมและผู้ช่วยผู้ว่าการภาคในการเตรียมรับการเยี่ยมสโมสรต่อไป

ทั้งนี้ หากต้องการติดปัญหาใดๆ ติดต่อคณะกรรมการเลขานุการภาค ท่านสามารถส่ง e-mail มายัง vorawatw@gmail.com หรือ line ID: 0887688745



พว.ไพกิจ ฮุนพงษ์สิมานนท์ ผู้ว่าการภาค 3330 โรตารีสากล ปี 2564-2565

พว.ไพกิจ ฮุนพงษ์สิมานนท์

ผู้ว่าการภาค 3330 โรตารีสากล ปี 2564-2565

(สโมสรโรตารีทับเที่ยง)

เกิดวันที่ 9 มกราคม 2514

คู่สมรส : โรตารีแอนน์ รักษ์สร ฮุนพงษ์สิมานนท์

บุตร-ธิดา : เด็กหญิง ปวีศา ฮุนพงษ์สิมานนท์ กำลังศึกษาอยู่ที่
โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน กรุงเทพฯ

การประกอบอาชีพปัจจุบัน

- ผู้จัดการร้านทองเฮียบเฮงหลี จำหน่ายทองรูปพรรณ
- ประธานกรรมการบริษัท วันมอร์ลิงค์ จำกัด รับกำจัดกาก

อุตสาหกรรม ที่ปรึกษาด้านสิ่งแวดล้อม

สถานที่ติดต่อ :

94 ซ.ประชาชนกุล 3 ซอย 2 แขวงวงศ์สว่าง บางซื่อ กรุงเทพฯ 10800

โทรศัพท์ 085-554-9525

E-mail: paikit.hoon@gmail.com

Line ID: Charlie hoon

วุฒิการศึกษา :

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA) Eastern Michigan University Michigan, U.S.A.
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (BBA) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ สาขาการตลาด

ประสบการณ์ในการทำงาน :

- ฝ่ายการตลาด - บริษัทสหพัฒน์ปิบูล จำกัด (มหาชน)
- ฝ่ายต่างประเทศ - Kawasho Corporation, Tokyo, Japan
- ผู้ช่วยผู้จัดการ - Trang Seafood Japan, Tokyo, Japan
- ผู้จัดการฝ่ายการตลาด - บริษัท ตรังผลิตภัณฑ์อาหารทะเล จำกัด (มหาชน)
- ผู้จัดการ - บริษัทห้างทองเฮียบเฮงหลี จำกัด
- ประธานกรรมการ - บริษัทวันมอร์ลิงค์ จำกัด

ประวัติการทำงานและการฝึกอบรม :

- รองประธานนักเรียนไทยในสมาคมนักเรียนไทยแห่ง Eastern Michigan University

- ทำงานในฐานะ International Expert ที่บริษัท Kawasho Corporation กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น ตั้งแต่ปี พ.ศ.2541 – 2543

- ได้รับประกาศนียบัตรรับรองจาก Japan Foundation ในฐานะผู้สอบผ่านการทดสอบภาษาญี่ปุ่น ระดับสอง (Advanced level)

- ได้รับประกาศนียบัตรรับรองจากสถาบันขงจื้อ ในฐานะผู้สอบผ่านการทดสอบภาษาจีน ระดับสี่ (Upper Intermediate Level)

- เข้าร่วมงาน Seafood Exposition ที่กรุงบรัสเซลส์ ประเทศเบลเยียม

- ศึกษาดูงานการเลี้ยงปลา salmon ด้วยกระชังขนาดใหญ่ในมหาสมุทรแอตแลนติก บริษัท Musholm Lax ประเทศเดนมาร์ก

- ศึกษาดูงาน Boston International Seafood ที่เมืองบอสตัน ประเทศสหรัฐอเมริกา

- ศึกษาดูงาน Anuga Food Show ที่เมืองโคโลญจ์ ประเทศเยอรมัน

- ศึกษาดูงานการกำจัดกากอุตสาหกรรม เทคโนโลยี Recycle จากประเทศเยอรมัน

- ได้รับประกาศนียบัตรนักตรวจสอบอัญมณีและทองคำจากสถาบัน TIG องค์การมหาชน

ตำแหน่งทางด้านสังคม :

- กรรมการหอการค้าจังหวัดตรัง
- กรรมการและผู้ทรงคุณวุฒิ สมาคมบำรุงการศึกษาตรัง
- รองประธานสมาคมไต้หวันจังหวัดตรัง

เส้นทางในองค์กรโรตารี :

- สมาชิกใหม่สโมสรโรตารีตรัง พ.ศ.2549
- เจ้าหน้าที่เยาวชนแลกเปลี่ยน (YEO) สโมสรโรตารีตรัง พ.ศ.2550 – 2552
- นายกก่อตั้งสโมสรโรตารีทับเที่ยง พ.ศ.2555
- ผู้ช่วยผู้ว่าการภาค 3330 โรตารีสากล ปี 2558 – 2559
- วิทยากรและผู้นำการสัมมนาภาค 3330
- ประธานคณะกรรมการจัดการอบรมภาคประจำปี 2562-2563 และ 2563-2564
- ผู้ว่าการภาครับเลือกภาค 3330 โรตารีสากล ปี 2563-2564

D.3340

บรรณาธิการ ภาค 3340 โรตารีสากล



สร.เดียรรักษ์ พิบูลย์วัฒนวงษ์
สโมสรโรตารีหมากแข้ง

สวัสดีค่ะ มวลมิตรโรตารีเรียนทุกท่าน

นับจากปีใหม่ผ่านพ้นมา เพลอนิดเดียวก็จะมีปีใหม่ไทยอีกครั้ง (13 เมษายน) ทำให้ความรู้สึกว่า ครึ่งปีแรกมักจะผ่านไปอย่างรวดเร็วเสมอ แต่ปีนี้พิเศษกว่าหน่อยตรงที่สิ่งที่อยากให้ผ่านไปเร็วๆ กว่าวันเวลาคือการระบาดของไวรัสที่ลวงเลยมานานแล้ว เพื่อคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจจะได้กลับคืนสู่สภาพปกติเสียที

ในปีนี้ (ครึ่งปีหลังของปีโรตารี “เปิดแนวทางสร้างโอกาส”) หลายสโมสรในภาค 3340 กิจกรรมค่อนข้างน้อยลง อันเนื่องจากการระบาดระลอก 2 ที่ทำให้หลายกิจกรรมต้องถูกยกเลิกหรือเลื่อนออกไปก่อนโดยเฉพาะกิจกรรมใหญ่ๆ ที่เป็นกิจกรรมระดับ Mass ที่อาจจะมีการรวมตัวของผู้ร่วมกิจกรรมหลักพันคน

อย่างไรก็ดี สโมสรในภาคก็ยังร่วมกันทำกิจกรรมเล็กๆ แต่ทำพร้อมกันดูแล้วยิ่งใหญ่ ในวันครบรอบก่อตั้งโรตารีสากล เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ ที่ผ่านมานั้นเป็นกิจกรรมภาพรวมว่า “วันแห่งการมีน้ำใจ ให้ความรัก” ซึ่งทุกกิจกรรมที่แต่ละสโมสรได้ทำในวันนั้น ล้วนสร้างความประทับใจ และตื่นเต้นแก่ผู้ได้รับน้ำใจจากมวลมิตรโรตารีเรียนในวันนั้น

ในปีนี้นายกรับเลือกอาจจะผิดหวังเล็กๆ ที่ไม่มีโอกาสได้พบปะกันกับนายกรับเลือกจากทุกภาค เพื่อทำความรู้จักและสร้างมิตรภาพระหว่างกันไว้ เนื่องจากไม่มีการจัดประชุมนายกรวมภาคเหมือนทุกปี จากมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดของไวรัส แต่ทางภาคก็ได้นำเทคโนโลยีเข้ามา สร้างการประชุมแนวใหม่อย่างไม่ให้ขาดตกบกพร่องเพื่อเราจะได้ร่วมกันสร้างสิ่งดีๆ ให้เกิดขึ้นต่อไปในสังคมค่ะ

การอบรมนายกรับเลือก

ประจำปี 2564-2565 ภาค 3340



อน.กิจจา เตชะศิริษกุล
คณะกรรมการเลขาธิการภาค

ด้วยสถานการณ์ที่ไม่ปกติอันเกิดจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ทำให้โรตารีประเทศไทยต้องประกาศยกเลิกการจัดงานประชุม นายกรับเลือกรวมภาคที่เคยกำหนดว่าจะจัดขึ้นที่กรุงเทพฯ ในปีนี้ และให้แต่ละภาคจัดการอบรมกันเอง ตามมาตรฐานที่กำหนดเพื่อให้คงคุณภาพความรู้ ความเข้าใจ และมิตรภาพระหว่างนายกรับเลือกแต่ละภาค

ในส่วนของการอบรมสัมมนานายกรับเลือกของภาค 3340 ได้จัดร่วมกับภาค 3350 ซึ่งการทำงานในแต่ละขั้นตอน คณะกรรมการภาค 3340 ได้มอบหมายให้ผู้ช่วยผู้ว่าการภาคในแต่ละเขตที่รับผิดชอบและร่วมกับคณะกรรมการเลขาธิการภาคเรียนเชิญโดยส่งเอกสารและโทรศัพท์ติดตามแจ้งนายกรับเลือกของสโมสร และเรียนเชิญโดยส่งเอกสารให้กับผู้ช่วยผู้ว่าการภาครับผิดชอบเข้าร่วมอบรมนายกรับเลือก ซึ่งนายกสโมสรที่เข้าร่วมอบรมให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี เห็นได้จากจำนวนนายกรับเลือกของสโมสรในภาค 3340 เข้าร่วมอบรมคิดเป็นร้อยละ 90 ของจำนวนสโมสรในภาค รวม 62 สโมสร

ผลการดำเนินงานโดยภาพรวม จากจำนวนนายกรับเลือกที่ให้ความร่วมมือในการอบรมในครั้งนี้มากถึงร้อยละ 90 ภาค 3340 ได้รับคำชื่นชมจากวิทยากรและผู้นำการอบรมจาก ภาค 3350 ว่านายกรับเลือกของสโมสรต่างๆ ในภาค 3340 สามารถตอบคำถามจากวิทยากร และเข้าใจในบริบทการอบรมนายกรับเลือกได้เป็นอย่างดี ซึ่งเป็นการเริ่มต้นที่ดีมาก ภาค 3340 คาดหวังให้นายกรับเลือกของทุกสโมสร สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการดำเนินงานของสโมสรในภาค 3340 ได้เป็นอย่างดี



กิจกรรมวัน “โรตารี มีน้ำใจให้ความรัก”

สโมสรโรตารีโคราช

นำสมาชิกทำกิจกรรมปรับปรุงห้องน้ำที่ชำรุดทรุดโทรมไม่สามารถใช้งานได้ และทาสีสนามเด็กเล่นให้กับโรงเรียนตำบลบ้านโพธิ์ อ.เมือง จ.นครราชสีมา



สโมสรโรตารีน้ำพอง

ออกทำกิจกรรมให้ความรู้ และสอนการทำน้ายาเอนกประสงค์ แชมพู และสบู่เหลว เพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน และยังสามารถนำไปประกอบวิชาชีพได้ในอนาคต พร้อมสมทบเงินสด 5,500 บาท และมอบของใช้จำเป็นในชีวิตประจำวัน อาทิ เช่น ข้าวสารจำนวน 3 กระสอบ หนังกากผ้า ตลอดจนเลี้ยงอาหารให้กับน้องๆ บอยทาว์น จำนวน 38 คน



สโมสรโรตารีสกลนคร

ได้นำพาสมาชิกร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ มอบอุปกรณ์เครื่องเขียน หนังสือ ไอศกรีม ขนม ให้กับเด็กๆ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสะพานคำ โรงเรียนเทศบาล 4 และวัดสว่างเด็กสมบูรณ์ จ.สกลนคร



สโมสรโรตารีหามกแซง

ทำกิจกรรมบริการตัดผมและมอบเครื่องใช้ที่จำเป็นแก่คนชรา ณ บ้านพักคนชรา จ.อุดรธานี พร้อมกันนี้ยังได้เลี้ยงอาหารกลางวันมื้อพิเศษโดยกลุ่มแอนน์ สร้างความปลื้มใจแก่คนชราในบ้านพักอย่างมาก



สโมสรโรตารีท่าเรือตราด

พร้อมด้วยสมาชิกจากชมรมร้านเสริมสวยจังหวัดตราด ร่วมเลี้ยงอาหารกลางวันและบริการตัดผมให้เด็กนักเรียน โรงเรียนบ้านเนินดินแดง อ.แหลมงอบ จ.ตราด รวม 100 คน ได้เห็นรอยยิ้มและความสุขของเด็กๆ ที่ได้ทานอาหารแตกต่างจากมื้อเดิมๆ ที่โรงเรียน จัดให้ตามงบประมาณที่ได้รับ



อผภ.เปรมปรีชา
ทิพย์วาน
(สโม่สรโรตารีพทยา)



อน.นพ.เศวต ศรีศิริ
(สโม่สรโรตารีอุบล)



อน.อัครวัฒน์
เอื้อกุลรวาวัฒน์
(สโมสโรตาริสกลนคร)



ผศภ.ดร.ปาณิตา
ปรีชาวงษ์
(สโมสโรตารีเกาะช้าง)



อผภ.สมชาย
เจียรนัยพานิชย์
(สโม่สรโรตารีแก่ณคุณ)



อน.กล้าหาญ เขาวชิรศิลป์
(สโมสรโรตารีพลตาหลวง)

ประธานคณะกรรมการสันติภาพและป้องกันข้อขัดแย้ง

ทำความเข้าใจความต่างระหว่างบุคคล ยอมรับความคิดเห็นระหว่างกันเพื่อลดความขัดแย้ง และมีทัศนคติที่ดีในการมองปัญหา โดยการบริหารจัดการความขัดแย้งด้วยสติ และให้ความสำคัญกับสมาชิกทุกคนในทีมอย่างเท่าเทียมและยุติธรรมในการตัดสินใจ อีกทั้งต้องร่วมแรงร่วมใจกันต่อสู้กับอุปสรรค ร่วมมือกันแก้ปัญหาให้ดีที่สุด เพื่อที่ขจัดความขัดแย้งในทีมด้วยความรอบคอบและว่องไวที่สุด

ประธานคณะกรรมการป้องกันและรักษาโรค

มีหัวใจสำคัญคือสมาชิกทุกคนต้องมีจิตอาสา จิตสาธารณะเพื่อช่วยเหลือสังคม โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน บริการสาธารณะให้กับประชาชน เพื่อช่วยแก้ปัญหาต่างๆ ปัญหา การป้องกันและรักษาโรค ทั้งนี้ บทบาทของโรตารีเกิดจากผู้มีจิตอาสาเป็นผู้ก่อตั้งโดยที่มี หลักการ โรแทเรียนร่วมมือกันจัดหารายได้ เพื่อนำไปใช้ในการบำเพ็ญประโยชน์ตาม วัตถุประสงค์คือ บริการสนับสนุนมาตรฐานจริยธรรมเป้าหมายคือบำเพ็ญประโยชน์ต่อ ส่วนรวมและกำจัดโศกโศกให้หมดไป

ประธานคณะกรรมการน้ำและสุขอนามัย

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนมุ่งมั่นที่จะ “ให้มีน้ำเพื่อใช้ประโยชน์ และมีการจัดการน้ำและสุขาภิบาลอย่างยั่งยืนสำหรับทุกคน” นับเป็นเป้าหมายที่ท้าทายยิ่ง เพราะมีผู้คนมากมายที่ได้รับผลกระทบจากภาวะขาดแคลนน้ำสะอาดและสุขอนามัยอยู่ในชุมชนต่างๆ ทั้งในท้องถิ่นและทั่วโลก เราจึงต้องรวบรวมทรัพยากรในการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ ให้สำเร็จให้ได้

ประธานคณะกรรมการอนามัยแม่และเด็ก

เราจะสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อพัฒนาสุขภาพแม่และเด็กในชุมชน โดยเน้นการทำงานของโรแทเรียนในพื้นที่ให้มีจิตอาสา ช่วยเหลือการทำงานในทุกด้านรวมถึงประชาสัมพันธ์ให้แม่และเด็กตระหนักรู้ถึงการมีสิทธิอนามัยที่ดีต่อการดำเนินชีวิตประจำวัน

ประธานคณะกรรมการการเรียนรู้ขั้นพื้นฐาน

ปัจจัยที่สำคัญที่สุดในการพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามที่ต้องการได้คือ การมีส่วนร่วมของสโมสรโรตารี่กับโรงเรียนในชุมชน คุณภาพการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่ดีต้องเมตตาและเอาใจใส่ “เด็กทุกคนมีความสามารถในการเรียนรู้และสามารถพัฒนาตนเองได้” จึงจะสามารถพัฒนานักกิจกรรม วิธีการ ตลอดจนสื่อต่างๆ ผู้เรียนได้เรียนรู้จากประสบการณ์ตรง หนุนปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงามอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ความสามารถ มีทักษะในการดำรงชีวิต มีบุคลิกลักษณะและพฤติกรรมที่พึงประสงค์อย่างยั่งยืน พร้อมทั้งจะเจริญเติบโตท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงทั้งด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม และสติปัญญา และเป็นที่ยอมรับของสังคมและประเทศชาติในอนาคต

ประธานคณะกรรมการสนับสนุนสิ่งแวดล้อม

เริ่มการประชาสัมพันธ์ให้โรเบิร์ตเรียนทุกสโมสรมายามใช้ทรัพยากรและพลังงานที่สามารถทดแทนได้ตามธรรมชาติ ไม่ใช้งานเกินกำลัง ธรรมชาติจะปรับตัวเองได้ทัน และพยายามหลีกเลี่ยงการสร้างมลภาวะให้กับระบบนิเวศน์ รวมทั้งการเกิดใหม่ ทดแทนของเก่า การปรับปรุงทำของเก่าให้ใหม่และนำมาใช้ได้



พวค.พศ.ดร.จารีศรี กุลศิริปัญญา
ผู้ว่าการภาค 3340 โรตารีสากล ปี 2564-2565

ดิฉัน เกิดที่จังหวัดฉะเชิงเทรา ทำงานเป็นหัวหน้าสาขาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ มีทักษะในการพยาบาล ครอบครัว การพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ และทักษะในการจัดการเรียนรู้

ครอบครัวของเราชอบทำกิจกรรม เช่น เล่นกีฬา ท่องเที่ยว เดินทางเพื่อเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ คู่ครองคือ นาวาเอก กิตติพันธ์ กุลศิริปัญญา ทหารนาวิกโยธินสังกัดกองทัพบเรือ และเป็นสมาชิกสโมสรโรตารี นครพนม ดิฉันมีลูกสาว 2 คน เป็นอดีตเยาวชนแลกเปลี่ยนโรตารี ลูกสาวคนแรกชื่อ ชลธิดา กุลศิริปัญญา แลกเปลี่ยน ในปี 2012-13 ที่ Rotary Club of Vernon, British Columbia, แคนาดา ภาค 5060 จบการศึกษาระดับปริญญาตรี เกียรตินิยมอันดับ 1 เจริญทอง สาขาวิศวกรรมซอฟต์แวร์ จากมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ปัจจุบันทำงานเป็นโปรแกรมเมอร์ ลูกสาวคนที่ 2 ชื่อ วิชกานต์ กุลศิริปัญญา แลกเปลี่ยนในปี 2013-14 ที่ Rotary Club of Iglesias, Sardinia, อิตาลี ภาค 2080 กำลังศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจญี่ปุ่น สถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น และได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อระดับปริญญาโท ในสาขา Global Business ที่ University of Hyogo, ญี่ปุ่น ในปี 2564

เมื่อลูกสาวกลับมาจากการแลกเปลี่ยน ดิฉันเห็นการเปลี่ยนแปลงในทางบวกของลูกเกิดขึ้นหลายประการ ทั้ง 2 คนมีโอกาสต่อยอดประสบการณ์ชีวิต มีโอกาสได้ไปศึกษาแลกเปลี่ยนในต่างประเทศอีกหลายโครงการ และจัดสรรเวลามาช่วยทำงานให้กับโครงการเยาวชนแลกเปลี่ยนโรตารีของภาค 3340

สิ่งที่ครอบครัวเราได้รับจากโรตารี ทำให้เรามีแนวคิดที่เราควรตอบแทนคืนให้กับโรตารี ต้องขอขอบคุณ คุณพรณี ไชวรักษ์

นำสาวของดิฉัน ที่เชิญมาเป็นสมาชิกสโมสรโรตารีพลูตาหลวง ซึ่งสมาชิกอื่นๆ ให้การต้อนรับ สนับสนุน ดูแลกันเหมือนครอบครัวใหญ่ ต่อเนื่องมาตลอด ดิฉันเข้ามาเป็นสมาชิกเมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2013 ได้รับการสนับสนุนให้ทำงานสำคัญ ในระดับสโมสรและระดับภาค หลายตำแหน่ง ปัจจุบัน นอกจากจะเป็นผู้ว่าการภาครับเลือกแล้ว ยังเป็นรองประธานโครงการเยาวชนแลกเปลี่ยน และผู้นำการอบรมของภาค

การมาเป็นโรตารีเรียนเกือบ 7 ปีที่ผ่านมา โรตารีให้โอกาสที่ดีหลายอย่าง ดิฉันได้ใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาชีพและความสามารถส่วนบุคคล ทำประโยชน์ในวงกว้าง ได้พบเพื่อนใหม่ทั้งในและนอกประเทศ และตระหนักดีว่า “โรตารีมิใช่เป็นแค่ผู้ให้ แต่ยังเป็นผู้สร้างและพัฒนาศักยภาพของดิฉัน ให้เป็นประโยชน์ต่อเพื่อนมนุษย์มากขึ้น”

ดิฉันต้องการเป็นส่วนหนึ่งในระดับผู้นำภาคที่สร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้คน ต้องการเห็นองค์กรนี้เติบโตในระยะยาว โดยเฉพาะในยุคที่โรตารีต้องการพลังของผู้หญิงเพิ่มขึ้น และต้องการเป็นแรงบันดาลใจให้โรตารีที่อยู่ในวัยทำงานและอายุน้อยไม่มากนัก เห็นว่าเราสามารถทำงานให้โรตารี โดยให้โรตารีเป็นส่วนหนึ่งของชีวิตควบคู่ไปกับการดำเนินชีวิตปกติได้อย่างลงตัว

เส้นทางการเป็นผู้ว่าการภาคในปีที่ดิฉันจะเป็นผู้นำภาค เป็นจังหวะชีวิตที่ต้องกล้าตัดสินใจ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงาน การประชุม การจัดกิจกรรม รวมทั้งการใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการติดต่อสื่อสาร บททดสอบนี้อาจสร้างมาเพื่อทดสอบความเป็นผู้นำของดิฉัน ดิฉัน ... ก้าวเข้ามา ... และพร้อมที่จะเริ่มต้นก้าวแรกเพื่อก้าวต่อไปในอนาคต

D.3350

บรรณาธิการ ภาค 3350 โรตารีสากล



อ.ตรอง แสงสว่างวัฒนะ
สโมสรโรตารีกรุงเทพมหานคร

สวัสดีปีใหม่ มิตรโรแทเรียนทุกท่านค่ะ

พบกันอีกครั้งในช่วงที่อากาศแสนจะร้อนค่ะ หมั่นดูแลร่างกายไม่ให้เจ็บป่วย ดูแลจิตใจไม่ให้ร้อนรุ่มนะคะ

ช่วงนี้กิจกรรมและวาระของท่านผู้ว่าการภาค ท่านนายก และกรรมการในตำแหน่งอื่นๆ ของปี 2563 - 2564 เริ่มผ่อนคลาย นับเวลาถอยหลังกันแล้ว ในขณะที่ทุกหน้าที่กำลังจะมารับช่วงต่อในปีโรตารีหน้ากำลังเริ่มศึกษาและวางแผนงานเข้มข้นขึ้นเพื่อเริ่มงานได้ทันทีในวันที่ 1 กรกฎาคม 2564

นิตยสารโรตารีฉบับนี้ จึงขอเริ่มด้วยการสัมภาษณ์ท่านประธานจัดงานอบรมนายกريبเลือก และคณะกรรมการภาค ปี 2564 - 2565 : อพภ.ดร.อาภา อรรถบุรณวงศ์ ต้นโสด เป็นการอบรมแบบ Virtual ครั้งแรกในประวัติศาสตร์ของภาค 3350 ที่มีผู้เข้าร่วมงานนับร้อยคนขนาดนี้ จะมีความราบรื่นหรือมีอุปสรรคไหม ต้องอ่านดูค่ะ

ตามมาด้วยการสัมภาษณ์ท่านผู้นำคนต่อไป ผู้ว่าการภาค ปี “โรตารีเปลี่ยนชีวิต ด้วยจิตบริการ” : ศ.คลินิก นพ.วิรุณ บุญสุข และประธานคณะกรรมการภาค ซึ่งในฉบับนี้คัดสรรมาเพียง 4 ตำแหน่ง แม้ทุกท่านจะเคยเป็นประธานคณะกรรมการระดับภาคมาแล้วทั้งสิ้น (เพราะในปัจจุบัน ภาค 3350 เริ่มมีการวางตัวให้ประธานหลายฝ่ายรับหน้าที่ติดต่อกัน 3 ปี เพื่องานที่สำเร็จอย่างสมบูรณ์ต่อเนื่อง) แต่ต้องตามดูค่ะว่าจะมีนโยบายอะไรที่น่าสนใจหรือเปลี่ยนแปลงในปีโรตารีหน้า

และสุดท้ายภาพกิจกรรมของแต่ละสโมสร ยังน่าสนใจหลากหลายเช่นเดิมค่ะ

การอบรมนายกريبเลือก ประจำปี 2563-2564 ภาค 3350



อพภ.ดร.อาภา อรรถบุรณวงศ์
ประธานจัดงาน
Multi-District PETS 2564

เมื่อ 1 ปีที่แล้ว ดิฉันได้รับมอบหมายจาก พล.นพ.วิรุณ บุญสุข ให้รับหน้าที่เป็นประธานจัดงาน Multi-district PETS ซึ่งภาค 3350 ต้องเป็นเจ้าภาพการจัดงาน ดิฉัน คณะกรรมการและผู้ว่าการภาคريبเลือกทั้ง 4 ภาค ได้จัดการประชุมเตรียมงานไป 5 ครั้ง อีกทั้งได้จ่ายเงินจองสถานที่จัดงาน ณ โรงแรมเซ็นทรา แจ้งวัฒนะ แล้ว แต่เมื่อโรค COVID-19 มีการระบาดรอบใหม่และรุนแรงขึ้นเป็นลำดับ ท่านผู้ว่าการภาคريبเลือกทั้งสี่จึงได้ตัดสินใจยกเลิกการจัดงานที่กรุงเทพฯ โดยแยกกันจัด PETS ตามที่แต่ละภาคจะกำหนดขึ้นเอง ซึ่งภาค 3340 และ 3350 ได้กำหนดให้จัดร่วมกันเป็น Joint District PETS Virtual Meeting ภาคภาษาไทยในวันที่ 20, 21, 27 กุมภาพันธ์ ภาคภาษาอังกฤษในวันที่ 6-8 มีนาคม 2564 และพิธีมอบธงเจ้าภาพการจัดงานปี 2565 จากภาค 3350 ให้แก่ภาค 3340 ในวันอาทิตย์ที่ 27 กุมภาพันธ์ 2564

การจัดอบรม PETS ในรูปแบบ Online ถือเป็นครั้งแรกของภาค 3340 และภาค 3350 เป็นเรื่องที่เรายังไม่คุ้นชิน ไม่มีผู้ชำนาญงานเฉพาะด้านและไม่ได้ว่าจ้าง Organizers ใดๆ คณะกรรมการทุกท่านได้เริ่มต้นเรียนรู้และทดลองทำ ซึ่งก็พบกับปัญหาทางเทคนิคที่ต้องแก้ไขเฉพาะหน้าหลายครั้ง ต้องสละเวลาธุรกิจ อดนอน เกิดความกังวล เพราะไม่รู้ว่าจะเกิดข้อขัดข้องอะไรอีกหรือไม่ เมื่อไร ซึ่งก็พบปัญหาจริงๆ ที่ทำให้การออกอากาศสะดุดไปเล็กน้อยในวันแรกคาบแรก แต่บังเอิญเป็นคาบที่ตัวดิฉันเป็นผู้บรรยาย โชคดีที่ไม่ได้สะดุดในคาบของวิทยากรท่านอื่น หลังจากแก้ปัญหาและผ่านพ้นมาจนถึงวันที่สามซึ่งเป็นวันสิ้นสุดของการอบรมภาคภาษาไทย และการส่งมอบธง ทีมก็สามารถควบคุมระบบคอมพิวเตอร์ได้แบบเบ็ดเสร็จ

ถ้าไม่เกิดโควิดที่ติกรอบให้ต้องมี Distancing ภาคก็อาจไม่เกิดการจัดงานแบบ Online เต็มรูป (แต่นายกริปเลือกบางส่วนก็ยังปฏิเสธการใช้ IT ในการเข้ารับการอบรมแบบหลายๆ วันต่อเนื่อง) จึงถือเป็นมิติใหม่ที่ค้นพบว่าเป็นการอบรมเชิงรุกที่เข้าถึงตัวผู้รับการอบรมถึงในบ้าน สำนักงาน ในรถ และทุกสถานที่ขณะ On Air เป็นความสะดวกสบายทั้งฝ่ายผู้รับความรู้และฝ่ายผู้บรรยาย อีกทั้งประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายที่ต้องเดินทางจากทั่วประเทศมาพบและพักโรงแรมร่วมกันถึง 3 วันเหมือนปีที่ผ่านมา นี่คือนิว นอร์มัล ที่มีประสิทธิภาพที่ผู้นำภาคควรพิจารณาเลือกใช้เพิ่มขึ้นเป็นลำดับต่อไป





ผว.ศ.คลินิก เกียรติคุณ นพ.วิวัฒน์ บุญชู เป็นตัวแทนภาค 3350 ส่งมอบธงเจ้าภาพงาน Multi District PETS ให้แก่ ผว.ผศ.ดร.จารีศรี กุลศิริปัญญา ในนามของภาค 3340 ท่ามกลางสักขีพยานผู้นำภาค 3340 และ 3350 กับนายกัณฑ์เลือกของทั้ง 2 ภาค ที่รับชมทาง Zoom และ Live สดทางแฟนเพจ Rotary News Thailand



สโมสรโรตารีกรุงเทพสุวรรณภูมิ มอบลำโพงช่วยสอนจำนวน 9 เครื่อง และหนังสือให้ห้องสมุด มูลค่ารวม 30,000 บาท แก่โรงเรียนคลองปึกหลัก เขตประเวศ โดยมีครูอาจารย์และนักเรียนได้รับประโยชน์นี้ราว 1,500 คน

สโมสรโรตารีกรุงเทพตะวันออก

จัด 3 โครงการ ด้วยเงินจาก District Grant เป็นการเฉลิมฉลองวันเกิดโรตารีสากล คือ 1) โครงการอ่านออก เขียน คล่องทุกมิติ สำหรับเด็ก ป.1 ถึง ป.6

2) โครงการก่อตั้งธนาคารเวลาที่เขตหนองจอก

3) ส่งมอบสวนสาธารณะเกษตรอินทรีย์กินได้และสนามเด็กเล่น พร้อมสร้างจิตสำนึกในการรักษาสีแวดล้อมแก่ชุมชน เมื่อวันที่ 21 และ 23 ก.พ.64



สโมสรโรตารีพระนคร

จัดโครงการมอบแผ่นรองขับ ผ้าอ้อมผู้ใหญ่ ถูยั้งชีพ ให้ผู้ป่วยติดเตียง ผู้สูงอายุที่ด้อยโอกาสในชุมชนเขตพระนคร ณ สำนักงานเขตพระนคร เมื่อวันที่ 23 ก.พ.64



สโมสรโรตารีกรุงเทพราชดาภิเษก

ส่งมอบเครื่องทำฟันพร้อมอุปกรณ์ครบชุด 2 ชุด ให้แก่โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า เพื่อติดตั้งที่หน่วยบริการที่ลานนาบุญ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในจำนวนเครื่องมือแพทย์ทั้งหมด 6 รายการ ภายใต้โครงการ GG#1979690 โดยมีสโมสรคู่มือคือ Jeju Ara ภาค 3662 และสโมสรอื่นๆ ร่วมโครงการอีก 26 สโมสร ทั้งจากภาค 3662 และภาค 3550

D.3350

2564-65 Committee



**อน.ปรีชา กลิ่นแก้ว (สโมสรโรตารีพระนคร)
ประธานภาพลักษณ์และการสื่อสารสาธารณะ**

ถึงแม้ว่าโรตารีของเราจะร่วมกันบำเพ็ญประโยชน์แก่เพื่อนมนุษย์มานานร้อยกว่าปี แต่คนทั่วไปในโลกยังไม่ค่อยรู้จักเรา แสดงว่าภาพลักษณ์โรตารียังไม่เป็นที่จดจำ เราจึงต้องมาช่วยกันทำให้แบรนด์โรตารีมีความแข็งแกร่งยิ่งขึ้น ช่วยกันสร้างความประทับใจที่ดี โรตารีเรียนทุกคนสามารถเป็นแบรนด์แอมบาสเดอร์ให้กับโรตารีและกับสโมสรของเราที่ตั้งอยู่ในชุมชนได้ ภาพลักษณ์ของเราจะถูกกำหนดมาจากรายการกิจกรรมเกี่ยวกับโรตารีอย่างไร บ่อยแค่ไหน ถ้าเราไม่ค่อยเล่าเรื่องราวกิจกรรมของโรตารีให้สาธารณชนฟัง เขาอาจรับรู้ความจริงเพียงครึ่งๆ กลางๆ และเป็นอันตรายต่อภาพลักษณ์ของเรา ซึ่งทำให้แบรนด์โรตารีอ่อนแอ

นโยบายในปีหน้าที่ทุกท่านจะช่วยกันเสริมสร้างภาพลักษณ์โรตารีให้แข็งแกร่งได้คือ

1. ช่วยกันประชาสัมพันธ์โครงการ และกิจกรรมที่บ่งบอกให้เห็นถึงการมีวิสัยทัศน์ยาวไกลของสโมสร
2. บอกเล่าเรื่องราวเกี่ยวกับผลกระทบของโครงการต่อวิถีชีวิตของคนในชุมชนของท่าน
3. นำเสนอถึงความมุ่งมั่นของสโมสร และการเป็น *คนพูดจริง* (People of Action) ของโรตารี

ประโยชน์ของภาพลักษณ์ที่เข้มแข็ง จะมีผลต่อบุคคลเหล่านี้คือ

สมาชิกผู้มุ่งหวัง : หากท่านเล่าเรื่องราวของสโมสรโรตารีในการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงชุมชนของท่านให้ดีขึ้น จะจุดประกายความสนใจของสมาชิกผู้มุ่งหวัง และจะทำให้ท่านบรรลุเป้าหมายสมาชิกภาพของสโมสร

สมาชิกปัจจุบัน : ลงข่าวผลงานดีๆ ของสโมสรในสื่อท้องถิ่นและบนสื่อสังคมต่างๆ สามารถผูกสมาชิกไว้กับสโมสร การให้สมาชิกได้มีส่วนร่วมเป็นสิ่งที่ง่ายมากที่จะทำให้เขาได้ภาคภูมิใจกับความสำเร็จของสโมสร

กลุ่มจิตอาสา ผู้ร่วมกิจกรรม และผู้บริจาค : คนในชุมชนจะบริจาคทรัพย์สินและเวลาส่วนตัว หากเขาเห็นว่าโครงการสโมสรของท่านมีผลดีต่อชุมชน และจะง่ายในการหาผู้มาร่วมทำกิจกรรม ถ้าเขารู้จักและมีความเชื่อถือสโมสรของท่าน



**อภก.ทนงศักดิ์ พงษ์ศรี (สโมสรโรตารีบีกลุ่ม)
ประธานโครงการบริการ**

ปี พ.ศ.2564 - 2565 “โรตารีเปลี่ยนชีวิต ด้วยจิตบริการ” เป็นปีที่อยู่ในสภาวะไม่ปกติ ยังมีโรคระบาด COVID-19 ระบาดไปทั่วโลก ไม่เว้นแม้แต่ในประเทศไทย การดำเนินการต่างๆ ภายใต้การนำของ พล.ต.ท.คลินิก นพ.วิกรม บุญนุษย์ ดำเนินการตามแนวทางใหม่ แต่การทำ

กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในชุมชน ซึ่งเป็นพันธกิจหลักของสโมสรโรตารียังคงดำเนินไปตามปกติ แต่ยกยอให้สโมสรต่างๆ พิจารณาอย่างรอบคอบ ดังนี้

1. สำรวจความเดือดร้อนและความต้องการของชุมชน ที่อยู่ในพื้นที่ของสโมสร
2. ขนาดของโครงการต้องเหมาะสมกับสถานะของสโมสรและสมาชิก
3. คิดค้นโครงการให้สอดคล้องกับนโยบายโรตารีสากล
4. โครงการต่างๆ จะต้องสนองนโยบายภาคและผู้นำการภาค
5. กิจกรรมต่างๆ ควรสื่อสารให้ผู้คนในชุมชนได้รับรู้

คณะกรรมการโครงการบริการ ประกอบด้วย อน.จงกลติ พงษ์ศรี - บริการชุมชน และ อน.ภัทรศรี สุวิมล - บริการอาชีพ พร้อมด้วยคณะกรรมการทุกฝ่ายทุกท่านพร้อมที่จะสนับสนุนข้อมูลข่าวสาร ให้คำแนะนำ ให้คำปรึกษา และข้อมูลต่างๆ ที่ทุกสโมสรต้องการ เพื่อให้สโมสรประสบความสำเร็จในการทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ให้เต็มที่ และผู้คนในชุมชน ตลอดปี พ.ศ.2564 - 2565 “โรตารีเปลี่ยนชีวิต ด้วยจิตบริการ”



**นย.ประดิษฐ์ อ่อนรักษ์ (สโมสรโรตารีบางกรวย)
ประธานบริหารจัดการสโมสร**

งานบริหารจัดการสโมสร เป็นงานที่โรตารีเรียนทำเพื่อช่วยให้สโมสรเข้มแข็ง ดำเนินงานต่างๆ เป็นผลสำเร็จ เป็นแนวทางแรกแห่งการบริการ 5 แนวทางของโรตารี (บริการสโมสร บริการอาชีพ บริการชุมชน บริการระหว่างประเทศ และบริการเยาวชน)

คณะกรรมการจึงมีหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนให้งานบริหารจัดการสโมสรของแต่ละสโมสรดำเนินงานประสบความสำเร็จ ทำให้สโมสรเข้มแข็งใน 5 ด้านนี้คือ 1) โปรแกรมการประชุมและคลังผู้บรรยาย 2) ส่งเสริมการเข้าประชุมในสโมสร 3) สนเทศโรตารี 4) กิจกรรมมิตรภาพในสโมสร 5) สารสโมสร

การที่สโมสรจะเข้มแข็งนั้นจะต้องมีสมาชิกเข้มแข็ง มีกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ มีการบริจาคเข้ามาในสโมสรและมีสมาชิกทำงานในระดับสูงว่าสโมสร ดังนั้น ถ้าบริหารจัดการสโมสรให้มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกันทั้ง 5 ด้าน โดยมีการประชุมสม่ำเสมอและมีผู้บรรยายที่น่าสนใจ มีการส่งเสริมให้สมาชิกเข้าประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน มีการสนเทศโรตารีให้ความรู้ใหม่ๆ กับสมาชิกเดิม เสริมความรู้กับสมาชิกใหม่และผู้มุ่งหวัง มีการจัดกิจกรรมมิตรภาพในสโมสรและจัดทำสารสโมสรเผยแพร่กิจกรรมให้บุคคลภายนอกและสมาชิกสโมสรที่ไม่ได้เข้าประชุมได้รับรู้ ทั้งหมดนี้จะทำให้สมาชิกเข้มแข็ง บุคคลภายนอกอยากเข้ามาเป็นสมาชิก เมื่อสมาชิกเข้มแข็งก็จะมีพลังในการทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ เมื่อเห็นคุณค่าของการบำเพ็ญประโยชน์ก็มีแรงจูงใจในการบริจาคเข้ามาสนับสนุนเพื่อจะได้กลับมาทำกิจกรรมในปีถัดๆ ไป

เมื่อสโมสรมีสมาชิกเข้มแข็ง มีกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ มีการบริจาค ก็จะมีคุณภาพ สมาชิกมีคุณสมบัติเหมาะสมในการทำงานในระดับที่สูงกว่าสโมสร เพื่อจะได้นำความรู้ประสบการณ์กลับมาพัฒนาสโมสรให้เข้มแข็งก้าวหน้าต่อไป

นโยบายในปีหน้า คณะกรรมการบริหารจัดการสโมสร จึงจะทำหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนให้งานบริการสโมสร มีประสิทธิภาพ ประสบความสำเร็จทั้ง 5 ด้านเพื่อให้ทุกสโมสรเข้มแข็งต่อไป



**อภก.นรินทร์ รตนกิจสุนทร (สโมสรโรตารีพระโขนง)
ประธานมูลนิธิโรตารี**

ในช่วงเวลาหนึ่งปีที่ผ่านมา พวกเราต้องปรับตัวและปรับวิธีการประชุม และกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์มากมาย เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์การระบาดของโรค COVID-19 ที่ยังคงระบาดอยู่ทั้งในประเทศและต่างประเทศทั่วโลก ขณะเดียวกันมูลนิธิโรตารีสากล ก็ได้ให้การสนับสนุนโครงการที่เกี่ยวกับการป้องกันและรักษาผู้ป่วยที่ติดเชื้อโควิดเป็นจำนวนเงินสูงถึง 32 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ตั้งแต่เดือนมีนาคม 2563 เป็นต้นมา

ในปีโรตารีใหม่ 2564-2565 ภายใต้การนำของผู้นำการภาค ศ.คลินิก นพ.วิกรม บุญนุษย์ สโมสรโรตารีที่มี DDF ที่ยังไม่หมดในปี 2563-64 ท่านผู้นำการภาควิกรมอนุญาตให้โอน DDF ดังกล่าวมาใช้ทำโครงการในปีของท่านได้ ซึ่งนโยบายปีหน้าจะมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ 2 เรื่อง

1. Area of Focus : เพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเรื่องคือ สนับสนุนสิ่งแวดล้อม หรือ Supporting Environment
2. นโยบายใหม่ของโรตารีสากลดังต่อไปนี้

2.1 การบริจาค DDF เข้ากองทุน PolioPlus จะได้รับการสมทบจาก World Funds เพียง 50% มูลนิธิ Bill & Melinda Gates จะยังคงสนับสนุนโดยการสมทบให้ในอัตรา 2 ต่อ 1 ในทุกๆ ดอลลาร์ที่โรตารีบริจาคให้กับกองทุน PolioPlus เพื่อขจัดโรคโปลิโอ ในวงเงินที่โรตารีบริจาคไม่เกิน 50 ล้านดอลลาร์สหรัฐ

2.2 World Fund จะสมทบเพียง 80% สำหรับโครงการ Global Grant ที่ใช้ DDF

2.3 ปัจจุบันเงินบริจาคที่เข้ากองทุนประจำปี หรือ Annual Fund-SHARE จะถูกแบ่งออกเป็น 2 ส่วนเท่าๆ กัน (World Fund 50% & DDF 50%) โดยมูลนิธิโรตารีสากลจะหัก 50% จาก World Fund เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน (Operating Expenses) แต่นโยบายใหม่เริ่มใช้ตั้งแต่ 1 กรกฎาคม 2564 กำหนดให้หัก 5% จากเงินที่บริจาคเข้ากองทุนประจำปี หรือ Annual Fund-SHARE ก่อนแล้วจึงนำไปแบ่งแยกให้ World Fund 50% & DDF 50%

2.4 การสะสม DDF ที่ใช้ไม่หมดในแต่ละปีจะถูกกำหนดให้เก็บได้ไม่เกิน 5 ปี ในช่วงปลายปีบริหารหากมี DDF ที่เก็บเกิน 5 ปี ทางภาคจะต้องแจ้งความประสงค์ให้มูลนิธิโรตารีสากลว่าจะให้ตัดโอนไปที่กองทุนไหน เช่น กองทุน PolioPlus หรือ กองทุน Area of Focus Endowment Fund หรือกองทุน The General Endowment Fund (รวมถึง The Rotary Peace Centers) หรือกองทุน The Disaster Response Fund หรือกองทุน World Fund โดยจะเริ่มมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2569

ขอให้โรตารีเรียนทุกท่านมีความสุขและมีสุขภาพแข็งแรงครับ



ผว.ศาสตราจารย์คลินิก เกียรติคุณ นพ.วิรัตน์ บุญบุษ
ผู้ว่าการภาค 3350 โรตารีสากล ปี 2564-2565

ผมเข้ามาเป็นโรแทเรียนของสโมสรโรตารีหนองแขม เพราะความรักลูกชายที่อยากจะเป็นนักเรียนแลกเปลี่ยนของโรตารี ในโครงการ Youth Exchange Program (YE) เมื่อ 20 ปีที่แล้ว โดยการแนะนำของ อติดนัยกปรีชา กลิ่นแก้ว สโมสรโรตารีพระนคร ผมเข้ามาในปีของท่านผู้ว่าการภาคเกรียงเพชร ทองบริสุทธิ์ มีคติพจน์ว่า “เพื่อเพื่อนมนุษย์ คือกิจพิเศษของเรา – Mankind is our Business”

การเป็นโรแทเรียนในตอนนั้น ทำให้มีเพื่อนใหม่จากหลายสาขาอาชีพ ที่มีอุดมการณ์เดียวกัน ที่จะช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสโดยไม่หวังผลตอบแทน ผมชอบเพื่อนใหม่ในสโมสรมาก ทุกคนมีมิตรภาพให้เกียรติ และช่วยเหลือผมด้วยความเต็มใจ ลูกชายผมสอบผ่านได้ไปเรียนที่ประเทศสหรัฐอเมริกาตามความใฝ่ฝัน เมื่อกลับมาประเทศไทยก็สามารถสอบได้ทุนรัฐบาล ไปศึกษาที่มหาวิทยาลัยปักกิ่ง จนสำเร็จวิชาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ปัจจุบันทำงานเป็นนักการทูต กระทรวงการต่างประเทศ สาธารณรัฐประชาชนจีน

ตลอดระยะเวลา 20 ปีที่ผ่านมา ผมได้มีโอกาสทำกิจกรรมร่วมกับสมาชิกสโมสรโรตารีหนองแขมหลายโครงการ เช่น โครงการโปลิโอพลัส ร่วมหยอดวัคซีนป้องกันโปลิโอที่ศูนย์บริการสาธารณสุข 48 ในชุมชนเขตหนองแขม จัดกิจกรรมหาทุนเพื่อทำโครงการบำเพ็ญประโยชน์ของสโมสร ร่วมโครงการบริการระหว่างประเทศ International Service นำทีมสะอาดกับสโมสรโรตารีในภาค 2640 ภาค 2750 ประเทศญี่ปุ่น และต่างภาคในประเทศไทย และการทำโครงการทุนสนับสนุนระดับโลก (Global Grant) จัดซื้อเครื่องฟอกไต การจัดซื้อเครื่องกระตุ้นหัวใจ AED พร้อมจัดการอบรมให้ความรู้กับประชาชนที่มีกลุ่มเสี่ยงร่วมกับสโมสรโรตารีภาค 2640 ภาค 2660 ประเทศญี่ปุ่น และสโมสรโรตารีร้อยเอ็ด ภาค 3340 สโมสรโรตารีพิชัย ภาค 3360 ประเทศไทย นอกจากนี้ยังมีโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ ส่งเสริมอาชีพ การก่อตั้ง RCC (กลุ่มบำเพ็ญประโยชน์ชุมชนโรตารีหนองแขม) ซึ่งมีกิจกรรมอีกมากมาย รวมทั้งกิจกรรมมิตรภาพของสโมสรและต่างสโมสร

ในปี 2004 - 2005 สมัยท่านผู้ว่าการภาค ธีรศักดิ์ สัปพพันธ์ ผมได้เป็นนายกสโมสรโรตารีหนองแขม และได้รับเป็นนายกสโมสรอีกวาระหนึ่งในปี 2018 - 2019 สมัยท่านผู้ว่าการภาค นครินทร์ รัตนกิจสุนทร



ผมได้รับเกียรติจากสโมสรโรตารีหนองแขม เสนอชื่อให้เป็นผู้ว่าการภาค 3350 และผ่านการสรรหาจากคณะกรรมการฯ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการภาคในปี 2021-2022 ผมมีความมุ่งมั่นและตั้งใจที่จะทำงานในตำแหน่งผู้ว่าการภาค 3350 อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้องค์กรโรตารีมีความเจริญ พัฒนาต่อไปอย่างไม่หยุดยั้ง

ในปีที่โรตารีครบ 117 ปี ผมในฐานะผู้ว่าการภาค 3350 โรตารีสากล ผมได้ตั้งความมุ่งมั่นไว้ 3 เรื่อง คือ

เรื่องที่หนึ่ง สมาชิกภาพ ผมจะหาสมาชิกโรตารีให้ได้จำนวนถึง 3350 ตามชื่อภาค 3350 ตามเป้าหมายของโรตารีสากล ที่จะเพิ่มโรแทเรียนทั่วโลก 1.3 ล้านคน เมื่อถึงวันที่ 1 กรกฎาคม 2022 - Each one Bring one

เรื่องที่สอง การบริจาคเงินเข้ามูลนิธิโรตารีสากล (The Rotary Foundation, TRF) จะพยายามหาให้ได้ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา เพื่อนำเงินมาช่วยเหลือผู้คนที่ด้อยโอกาสในโลกของเรา ผมขอให้โรแทเรียนทุกคนในภาค 3350 ช่วยกันร่วมบริจาคอย่างน้อยคนละ 100 เหรียญสหรัฐ

เรื่องที่สาม การสร้างภาพลักษณ์โรตารี (Rotary Image) ผมเป็นโรแทเรียนมา 20 ปี ผมคิดว่าตัวเองเป็นภาพลักษณ์ของโรตารี ทุกคนต้องปฏิบัติตนให้คนชื่นชมว่าเรากำลังทำสิ่งดีๆ ให้แก่โลก (Doing good in the world) ผมได้ขอให้เพื่อนโรแทเรียนและเอกชนช่วยกันทำ Website เพื่อเผยแพร่กิจกรรมที่มี Impact ต่อสังคมของทุกๆ สโมสรในภาค 3350 ให้ทั่วโลกได้เห็น เราต้องเป็น People of Action ในฐานะผู้ว่าการภาครับเลือก (District Governor Elect) ผมและทีมงานได้จัดการอบรมนายกรับเลือก รุ่น 117 ผู้ช่วยผู้ว่าการภาค กรรมการบริหารภาค เสร็จแล้วโดยระบบ Virtual เนื่องจากอยู่ในช่วงที่โรค COVID-19 ระบาดทั่วโลก และจะจัดการอบรม DTA (District Training Assembly) ในวันที่ 23 - 25 เมษายนนี้

ผมหวังว่า จะได้รับความร่วมมือร่วมใจจากเพื่อนสมาชิกโรตารี ภาค 3350 ในการทำงานในองค์กรโรตารีเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นไป

ขอขอบพระคุณท่านอดีตนายกโรตารีสากล พิชัย รัตตุกุล และอดีตผู้ว่าการภาคทุกท่าน ที่สนับสนุนผมตลอดมา

บรรณาธิการ ภาค 3360 โรตารีสากล



อน.นพ.ณัฐรณิน เสงี่ยมวิชย์
สโมสรโรตารีแพร์

สุดท้ายนี้เข้าหน้าร้อนแล้ว ผมก็หวังว่าเชื้อไวรัส
โควิด-19 น่าจะอ่อนกำลังลงไม่สามารถต้านทานความร้อนระอุ
ของเมืองไทยได้ ขอให้ทุก ท่านปลอดภัยนะครับ

การประชุมใหญ่ ประจำปี 2563-2564
การอบรมนายกรับเลือก ประจำปี 2564-2565

[illegible]

Rotary
District 3360

  **SERVE TO
CHANGE LIVE**

**2021
DTTS.
&PETS.
UTTARADIT**

การสัมมนาอบรม

นายกรับเลือกและทีมงานภาค ปี 2564-65

President-Elect & District Team Training Seminar 2021-22

วันที่ 3-4 เมษายน 2564

ณ โรงแรมสีหราช

อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์



สโมสรโรตารีลำปาง

จัดกิจกรรมอบรมการทำปุ๋ยหมักจากวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรให้ชุมชนท่าข้าว บ่อแก้ว ลำปาง ตามโครงการต่อยอดจากโครงการเครื่องบดย่อยทางการเกษตร เพื่อลดการเผาตอซังข้าวและลดหมอกควันจากการเผาไร่



สโมสรโรตารีเชียงใหม่ภูพิงค์

นำโดย นายล.ไววัฒน์ ณ เชียงใหม่ ร่วมกับสโมสรโรตารีบางรัก ภาค 3350 จัดกิจกรรมโครงการส่งเสริมอาชีพการทำเกษตรธรรมชาติ ครอบครัวคนพิการจังหวัดเชียงใหม่ สนับสนุนการก่อสร้างโรงเรือนเพาะชำกล้าผักอินทรีย์ ให้กับมูลนิธิไววัฒน์ ณ เชียงใหม่ เพื่อบุคคลพิเศษ อ.แม่แตง จ.เชียงใหม่



สโมสรโรตารีเวียงโกศัย

จัดกิจกรรม “โครงการปั่นเปิดแนวทางสร้างโอกาสครั้งที่ 1” ได้รับเกียรติจาก ผว.ภ.สมชาย เกิดเดโช และผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ นายสมหวัง พ่วงบางโพ เป็นสมาชิกกิตติมศักดิ์ของสโมสรโรตารีร่วมเป็นประธานในพิธีงานเปิด โดยวัตถุประสงค์ของการจัดงานคือ

1. เพื่อหาทุนบริจาคให้กับมูลนิธิโรตารีสากล
2. เพื่อบริจาคเข้ากองทุนโปลิโอพลัส ในการจัดหาวัคซีนของโรตารีสากล
3. เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ตามอุดมการณ์แห่งโรตารี
4. เพื่อสนับสนุนการใช้จักรยานเพื่อออกกำลังกายและลดมลภาวะอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
5. เพื่อเพิ่มความสัมพันธ์ความสามัคคีและมิตรภาพระหว่างชาวโรตารีและนักปั่นจักรยานทั้งในจังหวัดและต่างจังหวัด
6. เพื่อแนะนำและส่งเสริมสถานที่ท่องเที่ยวในจังหวัดแพร่ทั้งวนอุทยานแห่งชาติและเมืองผี รวมทั้งชุมชน ตามแนววิถีไทย วิถีชุมชน
7. เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจด้านการท่องเที่ยว และเพิ่มรายได้ให้ผู้ประกอบการในจังหวัดแพร่



สโมสรโรตารีเชียงใหม่

ร่วมกับโครงการ USAC มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จัดกิจกรรมทำแนวกันไฟ ในวันเสาร์ที่ 6 กุมภาพันธ์ 2564 ณ อุทยานแห่งชาติดอยสุเทพ - ปุย อ.แมริม จ.เชียงใหม่

D.3360 2564-65 Committee



อผ.กมลศักดิ์ วิสิฐสุกุลชัย
ประธานกรรมการด้านสมาชิกภาพ
ภาค 3360



อผ.ดร.แววดาว ล้มเลียงเลิศ
ARC (Assistant Rotary Coordinate zone
10B)
และที่ปรึกษาสมาชิกภาพ ภาค 3360

ปี 2564-2565 ในการนำของ ผวภ.จิระยุทธ ทิรัณยวัฒน์ ภาค 3360 โรตารีสากล ท่านได้แต่งตั้งคณะกรรมการภาคหลักๆ ไว้หลายฝ่าย ทั้งนี้ก็เพื่อการประสานงานและการดูแลภาคในด้านต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุม

ในปีนี้มีโอกาสได้มีโอกาสดูคุยกับท่านประธานกรรมการสมาชิกภาพภาค 3360 ซึ่งก็คือ อผ.กมลศักดิ์ วิสิฐสุกุลชัย ท่านมีแนวความคิดและการวางแผนกลยุทธ์ที่น่าสนใจในการจะเพิ่มสมาชิกภาพของภาค 3360

ผมจึงขออนุญาตนำมาแชร์ให้ท่านผู้อ่านทุกท่านได้ทราบ เพื่อเป็นแนวทางไม่มากนักน้อยในการจัดการด้านสมาชิกภาพของท่าน ในระดับของสโมสร หรือระดับภาคก็ตาม

เป้าหมายของการเพิ่มสมาชิกภาพในปีนี้ สอดคล้องกับเป้าหมายของประธานโรตารีสากล คือตั้งเป้าที่ 10% ของโรแทเรียน (ไม่รวมโรทาแรคท์) ซึ่งถ้าคิดเป็นจำนวนโรแทเรียนทั่วโลก คือ เพิ่มจาก 1.2 ล้านคน เป็น 1.3 ล้านคน

ดังนั้น ตั้งเป็นตัวเลขกลมๆ ในภาค 3360 มีเป้าหมายให้มีสมาชิกที่เป็นโรแทเรียน อยู่ 1,600 คน ภายใน 30 มิถุนายน 2565

โดยมีนโยบายทำให้สโมสรในภาค เป็นสโมสรที่มีเสน่ห์และมีคุณค่า มีมิตรภาพที่ดี มีการบำเพ็ญประโยชน์อยู่เสมอ เพื่อให้สังคมเห็นคุณค่าของสโมสรและเห็นคุณค่าของสมาชิก

โดยจะทำงานเชิงรุก แบ่งโซนเป็น 4 โซน ดังนี้ โซนพะเยา เชียงราย น่าน มี อผ.นิธิ สูงสว่าง เป็นที่ปรึกษา

โซนเชียงใหม่ ลำพูน แม่ฮ่องสอน มี อผ.ดร.แววดาว ล้มเลียงเลิศ เป็นที่ปรึกษา

โซนลำปาง แพร่ อุตรดิตถ์ มี อผ.อนุรักษ์ นภาพรรณ เป็นที่ปรึกษา

และโซนพิษณุโลก กำแพงเพชร ตาก สุโขทัย พิจิตร มี อผ.รุ่งธานี แสงศิริ เป็นที่ปรึกษา

ร่วมกับกรรมการด้านสมาชิกภาพร่วมดูแลโดยหลักๆ จะตั้งเป้าสโมสรที่ควรได้รับการช่วยเหลือและเข้าไปช่วยเหลือให้คำปรึกษาด้านสมาชิกภาพ

ด้วยปีนี้ได้รับเกียรติจาก อผ.ดร.แววดาว ล้มเลียงเลิศ เป็นที่ปรึกษาด้านสมาชิกภาพของภาค และท่านยังดำรงตำแหน่ง ARC (Assistant Rotary Coordinate Zone 10B)

ท่านมีรางวัลพิเศษ เพื่อกระตุ้นให้สโมสรได้เพิ่มสมาชิกภาพและได้เห็นคุณค่าของรางวัลที่ได้รับมากขึ้น



พวก.จิระยุทธ หิรัญวัฒน์ **ผู้ว่าการภาค 3360 โรตารีสากล ปี 2564-2565**

ชื่อ : นายจิระยุทธ หิรัญวัฒน์

เกิด : 24 พฤษภาคม 2496 จังหวัดลำปาง

อายุ : 67 ปี

ที่อยู่ปัจจุบัน : 6/4 ถนนจิตรเพลินนอก ตำบลท่าอิฐ อำเภอเมือง
จังหวัดอุตรดิตถ์ 53000 โทรศัพท์ : 081-3799330

Email : jirayuth3360@gmail.com

ชีวิตครอบครัว

คู่ครอง : สมรสกับโรตารีแอนน์ กฤษติกาญณ์ หิรัญวัฒน์

มีบุตรชาย-หญิง จำนวน 4 คน

1. นายอภิชาติ หิรัญวัฒน์ ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วศบ.) สาขาอุตสาหกรรมเครื่องกล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน กรุงเทพมหานคร

2. นางสาวเนรัญชา หิรัญวัฒน์ ปริญญาตรีศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

3. นายอภิสิทธิ์ หิรัญวัฒน์ ปริญญาตรีรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

4. นางสาววิจิตรา หิรัญวัฒน์ ปริญญาตรีมนุษยศาสตรบัณฑิต สาขาภาษาอังกฤษ มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก

ประวัติการทำงาน

2517 - 2519 ฝ่ายสินเชื่อ บริษัทสยามกลการ จำกัด สำนักงานใหญ่

2519 - ปัจจุบันประกอบธุรกิจส่วนตัว

อาชีพ : ธุรกิจส่วนตัว

- อุตสาหกรรมน้ำปลาผลประโยชน์
- หมู่บ้านวงศ์หิรัญย์

ประวัติการศึกษา :

- ระดับประถมศึกษา - ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น • โรงเรียน อัสสัมชัญ จังหวัดลำปาง
- ระดับเตรียมอุดมศึกษา • วิทยาลัยพาณิชยการพระนคร
- ระดับปริญญาตรี • ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ (EBD.7) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

กิจกรรมทางสังคม :

- กรรมการหอการค้าจังหวัดอุตรดิตถ์
- ผู้ประนีประนอมศาลจังหวัดอุตรดิตถ์
- เลขานุการชมรมกอล์ฟจังหวัดอุตรดิตถ์
- ประธานโครงการพัฒนาส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมไทย (คพอ.) รุ่นที่ 97
- ประธานสมาคมส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมไทย (คพอ.) จังหวัดอุตรดิตถ์
- กรรมการมูลนิธิอุตรดิตถ์สงเคราะห์

- ดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบศาลเยาวชนและครอบครัว จังหวัดอุตรดิตถ์ ปี พ.ศ.2550 - ปัจจุบัน

ประวัติการได้เครื่องราชอิสริยาภรณ์

- จัตุรถาภรณ์มงกุฎไทย ในฐานะผู้พิพากษาสมทบศาลเยาวชนและครอบครัว จังหวัดอุตรดิตถ์

รางวัลที่ได้รับ :

- ได้รับคัดเลือกเป็นพ่อตัวอย่างแห่งชาติ ประจำปีพุทธศักราช 2563

ประวัติในการเป็นโรแทเรียน :

- สมาชิกก่อตั้งสโมสรโรตารีศิลาอาสน์ ภาค 3360 โรตารีสากล
- ดำรงตำแหน่งนายกสโมสรโรตารีศิลาอาสน์ปี 2550 - 2551
- เลขานุการภาค 3360 โรตารีสากล ปี 2551 -2552
- ประธานคณะกรรมการจัดการอบรมสัมมนาเจ้าหน้าที่บริหารสโมสรโรตารี (DA) ปี 2552-2553
- ประธานคณะกรรมการพัฒนาสมาชิกภาพภาค 3360 โรตารีสากล ปี 2553-2554
- ผู้ช่วยผู้ว่าการภาค 3360 โรตารีสากล ปี 2553-2554
- ประธานจัดการประชุมระหว่างเมือง (Intercity Meeting) ภาค 3360 โรตารีสากล ปี 2554-2555
- ผู้ช่วยผู้ว่าการภาค 3360 โรตารีสากล ปี 2555-2556
- ประธานคณะกรรมการจัดการประชุมระหว่างเมือง (Intercity Meeting) โซนที่ 1 ภาค 3360 โรตารีสากล ปี 2555-2556
- ประธานคณะกรรมการจัดการอบรมสัมมนาและงานประชุมใหญ่ (DC) ภาค 3360 โรตารีสากล ปี 2556-2557
- ประธานคณะกรรมการจัดอบรมผู้นำเยาวชนโรตารี (RYLA) ภาค 3360 โรตารีสากล ปี 2557-2558
- ประธานคณะกรรมการจัดอบรมผู้นำภาค และ Pre-PETS ภาค 3360 โรตารีสากล ปี 2559-2560
- ประธานจัดการประชุมสัมมนามูลนิธิโรตารีและสมาชิกภาพภาค 3360 โรตารีสากล ปี 2560-2561
- ผู้ช่วยผู้ว่าการภาค 3360 โรตารีสากล ปี 2561-2562
- ประธานจัดการประชุมระหว่างเมือง (Intercity Meeting) ภาค 3360 โรตารีสากล ปี 2561-2562
- ผู้ประสานงานจัดอบรมสัมมนานายกกับเลขาธิการ 4 ภาค ของภาค 3360 โรตารีสากล ปี 2562-2563
- ผู้ว่าการภาคนอมินี เดสซิกเนท ภาค 3360 โรตารีสากล ปี 2561-2562
- ผู้ว่าการภาคนอมินี ภาค 3360 โรตารีสากล ปี 2562-2563
- ผู้ว่าการภาครับเลือก ภาค 3360 โรตารีสากล ปี 2563-2564

“ผมหวังเป็นอย่างยิ่งว่า
รางวัลนี้จะเป็กำลังใจที่สำคัญ
ให้กับท่าน อผก.วิชัย ในการทำหน้าที่
ของท่านอยู่เสมอ และจะเป็น
แรงบันดาลใจ ให้กับโรตเรียนทุกคน
ที่กำลังทำหน้าที่ของตน
ในการบริการครบทั้ง 5 แนวทาง
ในระดับสโมสร ระดับภาค
จนถึงระดับโรตารีสากลต่อไป”

ผวภ.เฉลิมฉัตร จันทรินทร์

ในปี 2563-2564 ภาค 3330 โรตารี
สากล ได้เสนอชื่อ อผก.วิชัย มณีวัชรเกียรติ สโมสร
โรตารีสมุทรปราการ เป็นผู้สมควรได้รับรางวัลนี้
ในระดับโรตารีสากล

เนื่องจากพิจารณาแล้ว เห็นว่าท่านเป็น
ผู้ที่อุทิศตนและเสียสละให้กับภาค 3330 ในบริการ
5 แนวทางมาตลอดหลายปีที่ผ่านมา และเป็นที่
น่ายินดีที่โรตารีสากล ได้พิจารณาอนุมัติรางวัล
Avenue of Service Award (RI Recognition) นี้
เพื่อยกย่องให้กับท่าน อผก. วิชัย แล้ว

ท่านทราบหรือไม่...

นายกสโมสรยังสามารถเสนอโครงการ
ที่โดดเด่น ซึ่งได้แก้ปัญหาและตอบสนองความ
ต้องการของชุมชน โดยเป็นโครงการที่ไม่ได้ร่วมทำ
หลายสโมสร และไม่ได้เป็นโครงการระหว่าง
ประเทศ

เพื่อขอรับรางวัล Significant Service
Award เป็น Electronic certificate โดยการ
รับรองของผู้ว่าการภาค ผ่านทาง My Rotary ได้
อีกด้วย

รางวัลแนวทางแห่งการบริการ Avenues of Service Award

เป็นรางวัลที่ยกย่องโรตเรียนหรือโรทาแรคเตอร์ ที่มีส่วนร่วมอย่าง
โดดเด่นในกิจกรรมของสโมสร ในห้าของแนวทางแห่งการบริการ ได้แก่ บริการ
สโมสร บริการด้านอาชีพ บริการชุมชน บริการระหว่างประเทศ และบริการ
ด้านเยาวชน

จุดแข็งของอุดมคติของโรตารีนั่น มีรากฐานมาจากการบริการของ
สมาชิกสโมสรทั่วโลก โปรแกรมของรางวัลนี้ จึงเป็นช่องทางยกย่องสมาชิก
ในสโมสร สำหรับการทุ่มเททำงานในแนวทางแห่งการบริการทั้งห้าของ
โรตารี เป็นการตอกย้ำที่โรตารีให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของสมาชิก
สโมสรแต่ละคนในกิจกรรมบริการของโรตารี

รางวัลระดับภาค (District Recognition)

สโมสรสามารถยกย่องสมาชิกในสโมสรที่เคยได้รับรางวัลนี้มาก่อน
ผู้ซึ่งบำเพ็ญประโยชน์อย่างโดดเด่นใน 5 แนวทางดังกล่าว นายกสโมสร
จะเป็นผู้กำหนดวิธีการคัดเลือก โดยแต่งตั้งคณะกรรมการพิเศษหรือให้
คณะกรรมการบริหารสโมสรเป็นผู้คัดเลือก หรือใช้เกณฑ์อื่นๆ ที่สโมสร
กำหนดไว้ นายกสโมสรจะเป็นผู้เสนอชื่อผ่านทางออนไลน์อย่างเดียวนใน
My Rotary > Member Center > Award ข้อมูลจะถูกส่งไปยังผู้ว่าการภาค
เพื่อทำการรับรองพร้อมสำเนาข้อมูลไปยังโรตารีสากล จากนั้นโรตารีสากลจะ
ส่ง Electronic Certificate มาให้ บุคคลอาจได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัล
ครั้งละหนึ่งแนวทางหรือมากกว่าก็ได้ การจะคว่าผู้สมัครใดเหมาะสมที่จะรับ
รางวัลด้านใดหรือสามารถเขียนนำเสนออย่างไร สามารถดูได้ในเมนู Award
ข้างต้น ช่วงเวลาของการเสนอชื่อ สามารถดำเนินการได้ตลอดทั้งปีโรตารี

รางวัลระดับโรตารีสากล (RI Recognition)

รางวัลนี้ ผู้ว่าการภาคจะเป็นผู้นำเสนอโรตเรียนผู้ที่ได้เสียสละทุ่มเท
ในการบำเพ็ญประโยชน์อย่างโดดเด่นครบถ้วนทั้ง 5 แนวทางไปที่โรตารีสากล
โรตารีสากลจะจัดส่งเข็มและคริสตัล (pin and crystal) มาที่ผู้ว่าการภาคเพื่อ
มอบให้ผู้ที่ได้รับการยกย่องต่อไป รางวัลนี้ทางโรตารีสากลจะพิจารณา 3 ครั้ง
ใน 1 ปี คือในเดือนตุลาคม กุมภาพันธ์ และกรกฎาคม



เตรียมพบกับ...

นิตยสารโรตารีประเทศไทยออนไลน์

Rotary Thailand Online Magazine



• ในรูปแบบ

แอปพลิเคชัน+เว็บไซต์

- สะดวก ไม่ต้องพกพา
- อ่านได้ทุกที่ทุกเวลา
ที่มีอินเทอร์เน็ต

• อัปเดตตลอดเวลา

- รองรับอุปกรณ์ทุกประเภท

PC/มือถือ/แท็บเล็ต

ทั้งระบบ iOS และ Android

- รองรับสองภาษา **ไทย/อังกฤษ**

และเมนูเพิ่มเติมพิเศษ

- แสดงความคิดเห็น
ต่อเนื้อหาต่างๆ ได้

- ฟอรัมสำหรับเสนอแนวคิด หรือ
พูดคุยแลกเปลี่ยนในประเด็นต่างๆ

- ช่องทางแนะนำธุรกิจ
ของชาวโรแทเรียน

เริ่มใช้งานจริง

ปีโรตารี 2021-2022 นี้



สวัสดีครับ มิตรโรแทเรียนทุกท่าน

เนื่องจากการระบาดของโรคโควิด-19 ทำให้เราไม่สามารถจัดการอบรม Multi - district PETS ได้ แต่ละภาคจึงต้องจัดอบรมเอง บางภาคใช้ระบบออนไลน์รวมไปถึง DTA ด้วย ซึ่งถือว่าเป็นเรื่องค่อนข้างใหม่สำหรับโรตารีในประเทศไทย และอาจจะต้องพึ่งพาในระบบออนไลน์กันต่อไปอีกระยะหนึ่ง ศูนย์โรตารีฯ เองก็ได้พัฒนาสื่อออนไลน์ต่างๆ เพื่อให้บริการแก่สมาชิกได้ดียิ่งขึ้น โดยปรับปรุงเว็บไซต์ www.rotarythailand.org ที่เป็นแหล่งทรัพยากรโรตารีซึ่งสมาชิกสามารถเข้าไปดาวน์โหลดเอกสารใหม่ๆ และ Line Open Chat ในชื่อ “Rotary Centre in Thailand” ที่เป็นสื่อเพื่อพูดคุยแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารของโรตารีทั้ง 4 ภาค

นอกจากนี้ เรายังได้เปิดหน้า Facebook ในชื่อ “Rotary Thailand - โรตารีประเทศไทย” เพื่อเป็นช่องทางประชาสัมพันธ์โรตารีสู่ภายนอก โดยมี อผภ.ทงศักดิ์ พงษ์ศรี กรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์เป็นผู้ควบคุมดูแล ผมขอเชิญชวนทุกท่านกดติดตามและใช้ Facebook นี้เพื่อเผยแพร่กิจกรรมโรตารีของเราสู่สังคมภายนอก โปรดติดต่อกับผู้แทนภาคของท่าน... นาย.วิวัฒน์ไชยวัฒนสกุล (3330), อน.เพ็ญภา พุกโฉมงาม (3340), นาย.กิตติกร พันธ์แก้ว (3350), อน.ฐนิพร คมสัน (3360) ได้โดยตรง หรือสอบถามรายละเอียดมายังศูนย์โรตารีฯ

การดำเนินงานของศูนย์โรตารีฯ มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง แม้จะมีอุปสรรคจากการระบาดของโควิด-19 อย่างไรก็ตาม เราจะทำหน้าที่อย่างเต็มความสามารถเพื่ออำนวยความสะดวกแก่โรแทเรียนให้ดียิ่งขึ้น

ด้วยไมตรีจิตแห่งโรตารี

(วิวัฒน์ ศิริจางคพัฒนา)

ผู้ว่าการภาค 3360 โรตารีสากล ปี 2546-2547

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์โรตารีฯ ปี 2563-2565



ตัวเลขโรตารี ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2564 (ในวงเล็บข้อมูล ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2563)

ภาค	3330	3340	3350	3360	รวม
สมาชิก	2,463 (2,289)	1,416 (1,336)	3,153 (2,860)	1,434 (1,411)	8,466 (7,896)
สโมสร	101 (101)	63 (63)	118 (116)	69 (69)	351 (349)



START

มาร่วมมือกัน

Transform

สโมสรโรตารีเชียงใหม่ของ

ร่วมกับ อำเภอเชียงของ เทศบาลตำบลเวียงเชียงของและชมรมเชียงของไบค์ จัดกิจกรรมปั่นจักรยาน
"2 ล้อเติมบุญเลียบตีนปลาบึก ครั้งที่ 4" ขึ้น เพื่อจัดหาทุนสมทบทุนจัดซื้ออุปกรณ์การแพทย์มอบให้แก่โรงพยาบาล
สมเด็จพระยุพราชเชียงของ และจัดทำโครงการฟายท์กักเก็บน้ำให้แก่โรงเรียนบ้านสองพี่น้อง ต.ริมโขง อ.เชียงของ จ.เชียงราย



ENVIRONMENT

มาร่วมมือกัน

Recycling

ในกัมโป มูโร ประเทศบราซิล มีขยะเพียง 5 เปอร์เซ็นต์เท่านั้นที่ถูกรีไซเคิล และคนงานในโรงงานในพื้นที่ที่ทำการรีไซเคิลขาดอุปกรณ์ที่จำเป็นในการที่จะเพิ่มผลผลิต ในโรงงานไม่มีสายพานคัดแยกขยะทำให้ต้องคัดแยกด้วยมือจนทำให้เสียเวลาและแรงงานเพิ่มมากขึ้น เครื่องบดอัดที่ดัดกรุ่น นอกจากทำให้งานช้าแล้วยังทำให้มีดของขยะรีไซเคิลมีขนาดเล็กกว่ามาตรฐานสำหรับตลาดในภูมิภาค

จากการประสานงานระหว่างสหกรณ์รีไซเคิลร่วมกับสมาชิกของสโมสรโรตารีกัมโป มูโร และสโมสรลิตเตอร็อค อาร์คันซอ ได้ร่วมกันพัฒนาโครงการ

ด้านสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่นในการที่จะเพิ่มขีดความสามารถของคนงาน ในการคัดแยกและแปรรูปวัสดุรีไซเคิล ซึ่งจะให้ผลประโยชน์ทั้งทางด้านเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อม โดยได้รับการสนับสนุนจากทุนสนับสนุนระดับโลกมูลค่า 33,066 เหรียญสหรัฐ ในหัวข้อจุดเน้นด้านเศรษฐกิจชุมชน มีการให้ทุนในการจัดซื้ออุปกรณ์เพื่อปรับปรุงความปลอดภัยและประสิทธิภาพของคนงาน พร้อมจัดการฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อมและการเงิน โดยคนงานสามารถคัดแยกขยะรีไซเคิลได้เพิ่มอีก 2.63 ตัน และมีรายได้เพิ่มขึ้นเกือบ 25 เปอร์เซ็นต์ต่อเดือน

Rotary



PEOPLE OF ACTION