English issue

THAILAND Rotary

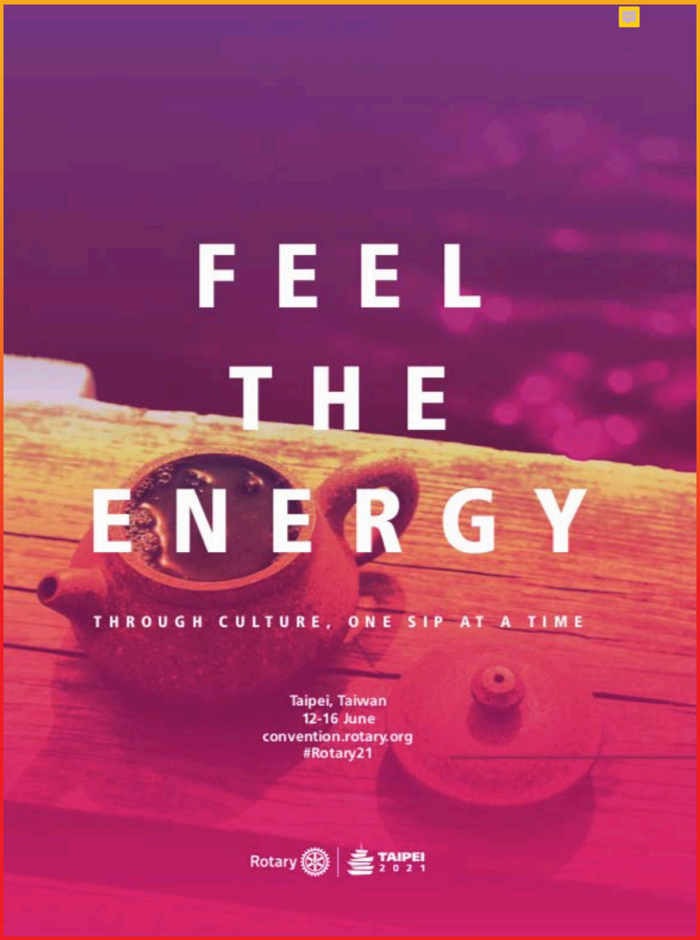
โรตารีประเทศไทย www.rotarythailand.org

นิตยสารรายสองเดือน
ปีที่ 37 ฉบับที่ 190
กันยายน-ตุลาคม ๒๕๖๓
September-October 2020

Together, Moving Forward

จับมือไว้ ก้าวไปด้วยกัน

Rotary



รับรู้ ถึง พลัง

ในงานประชุมใหญ่ โรตารีสากล ปี 2021
กรุงไทเป ไต้หวัน 12-16 มิถุนายน 2021

Rotary | TAIPEI 2021

ประมวลจรรยาบรรณของโรแทเรียน

ในฐานะที่เป็นโรแทเรียน ข้าพเจ้าจะ :

1) ประพฤติปฏิบัติด้วยคุณธรรมพร้อมด้วยมาตรฐานจรรยาบรรณในชีวิตส่วนตัวและวิชาชีพ
2) ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความยุติธรรมและเคารพในวิชาชีพของแต่ละบุคคล
3) ใช้ทักษะทางวิชาชีพของข้าพเจ้าผ่านกิจกรรมโรตารีเพื่อสนับสนุนส่งเสริมเยาวชน ช่วยเหลือผู้เดือดร้อนที่จำเป็นยิ่ง และปรับปรุงคุณภาพชีวิตของผู้คนในชุมชนของข้าพเจ้าและชุมชนโลก
4) หลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่เป็นปฏิปักษ์ต่อโรตารีหรือโรแทเรียนอื่นๆ
5) ช่วยธำรงไว้ซึ่งสภาพแวดล้อม ที่ปลอดจากการล่วงละเมิดใดๆ ในการประชุมโรตารี การจัดงานและการทำกิจกรรมต่างๆ รายงานเหตุน่าสงสัยในการล่วงละเมิด และช่วยเหลือให้ความมั่นใจต่อผู้รายงานการล่วงละเมิดว่าจะไม่ถูกตอบโต้

ROTARIAN CODE OF CONDUCT

As a Rotarian, I will :

1) Act with integrity and high ethical standards in my personal and professional life
2) Deal fairly with others and treat them and their occupations with respect
3) Use my professional skills through Rotary to mentor young people, help those with special needs, and improve people's quality of life in my community and in the world
4) Avoid behavior that reflects adversely on Rotary or other Rotarians
5) Help maintain a harassment-free environment in Rotary meetings, events, and activities, report any suspected harassment, and help ensure non-retaliation to those individuals that report harassment

สารประธานโรตารีสากล

โฮลเกอร์ คนัค กันยายน ๒๕๖๓

ท่านโรแทเรียน โรทาแรคเทอร์ และ มิตรสหายที่รัก

เยาวชนแลกเปลี่ยนของโรตารี หนึ่งในหลายๆ โปรแกรมสำหรับเยาวชนและคนรุ่นหนุ่มสาวที่พวกเรามีกิจกรรมเฉลิมฉลองในเดือนนี้ คือเส้นทางของผมในการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริงในโรตารี ผมและภริยาของผม ซูซาน เริ่มต้นรับอุปถัมภ์นักเรียนแลกเปลี่ยนหลังจากผมเข้ามาในโรตารีไม่นานนัก ประสบการณ์นี้ช่วยผมจากการเป็นสมาชิกสโมสรธรรมดาๆ คนหนึ่ง กลับมาเป็นโรแทเรียนที่แท้จริง ทุกวันนี้เยาวชนแลกเปลี่ยนกลายเป็นประเพณีที่เข้มแข็งของครอบครัวของเรา เรารับเป็นครอบครัวอุปถัมภ์นักเรียนตลอดเวลา ๒๔ ปีมานี้ จำนวนถึง ๔๓ คนแล้ว!

ครอบครัวเรารักโปรแกรมนี้มาก ตั้งแต่แรกเริ่ม นอกเหนือจากรับอุปถัมภ์นักเรียนในบ้านของเราแล้ว เราเข้าไปมีส่วนร่วมโปรแกรมด้วยการช่วยจัดค่ายนักเรียนภาคฤดูร้อนด้วย และหนึ่งในค่ายที่ว่านี้ เราได้พบกับ คริสติน ลิชติน นักเรียนมัธยมจากเยอรมันในขณะนั้น บิดาของเธอคืออดีตนายกสโมสรโรตารีของผมเอง เพื่อทดลองสิ่งใหม่ๆ สำหรับการเปลี่ยนแปลงในปีนี้ ผมจึงขอใช้เนื้อที่ตรงนี้ของประธานโรตารีสากลเพื่อให้คริสตินได้มาแบ่งปันเรื่องราวของเธอ

“ฉันได้ติดต่อครั้งแรกกับโรทาแรคท์ เมื่อประมาณ ๑๓ ปีก่อน ฉันอยู่กับคุณซูซานและคุณโฮลเกอร์ในการจัดอาหารบาร์บีคิวในค่ายเยาวชนภาคฤดูร้อน คุณโฮลเกอร์หันมาพูดกับฉันว่า ‘ทำไมเธอไม่ลองไปเยี่ยมดูสโมสรโรทาแรคท์สักแห่งหนึ่ง แล้วเธอจะได้พบกับคนหนุ่มสาวจำนวนมากที่มาอยู่ด้วยกัน เพื่อจะสร้างความแตกต่างและร่วมสนุกด้วยกัน”

สองสามปีต่อมา ขณะที่ฉันไปเรียนอยู่ที่มหาวิทยาลัยไทรเออร์ คำพูดของคุณโฮลเกอร์ก็ดังก้องมาในหูฉันอีกและฉันคิดว่าจะลองพยายามทำตาม ซึ่งเป็นเวลานานกว่าแปดปีมาแล้วแต่ฉันยังไม่ลืม เมื่อคุณไปอยู่กับโรทาแรคท์แล้ว คุณจะไม่อยากออกไปไหน โรทาแรคท์ติดตามฉันไปทุกแห่ง เริ่มตั้งแต่สโมสรไทรเออร์แล้วก็ไปที่สโมสรในโบโลญ่า อิตาลี ที่ฉันไปเรียนต่อที่นั่น และเมื่อฉันไปต่อปริญญาโทที่เมืองคีล ฉันก็ไปร่วมงานกับโรทาแรคท์ที่นั่น ก่อนที่จะย้อนกลับมาอยู่กับสโมสรโรทาแรคท์ฮัมบูร์ก-อัลสเตอร์ตัล เมื่อฉันเริ่มทำงาน ซึ่งแต่ละสโมสรที่กล่าวนั้น ล้วนมีเอกลักษณ์และจุดโฟกัสของตนเอง แต่ทุกๆ แห่งก็มีแรงบันดาลใจที่เป็นธรรมชาติอยู่ในตัวเหมือนๆ กัน

เวลานี้ ฉันมีบทบาทหน้าที่เป็นที่ปรึกษาอาวุโสในสโมสรโรทาแรคท์ของฉันซึ่งฉันมีความสุขจริงๆ ฉันมีโรทาแรคท์อยู่ในหัวใจของฉัน สร้างแบบคุณค่าแก่ฉัน แม้ว่าความสนใจของฉันอาจเปลี่ยนไปบ้าง วันหนึ่ง เมื่อคุณซูซานมาเคาะประตูห้องฉันเหมือนเธอจะรู้สึกถึงความเปลี่ยนแปลงนี้ด้วย เธอต้องการแนะนำให้ฉันรู้จักสโมสรโรตารีคนหนุ่มสาวแบบทันสมัยที่ตั้งอยู่ระหว่างฮัมบูร์กและโมเลน บ้านเกิดของฉันคือสโมสรอี-คลับฮัมบูร์ก-คอนเนคท์ ซึ่งคุณซูซานไปช่วยก่อตั้ง สโมสรนี้ประชุมแบบอี-คลับ ทุกคนรู้สึกผ่อนคลายและมีความเป็นส่วนตัว สมาชิกมีอายุแตกต่างกัน ฉันคิดว่าเมื่อทุกสิ่งดูจะเหมาะสมดีแล้ว ทำไมไม่ลองพยายามดู ต่อจากนั้นเมื่อเวลามีค่าและควรจะมีความสนุกสนานด้วยเมื่อมีโอกาส ที่เหลือก็จะเป็นไปเอง

เดี๋ยวนี้ ฉันอยู่ในโลกทั้งสอง คือสมาชิกที่ภูมิใจของโรทาแรคท์และโรแทเรียนด้วย และฉันมีเป้าหมายส่วนตัวที่จะสร้างสะพานเชื่อมระหว่างโลกที่เดินเป็นเส้นขนานกันนี้ เราทุกคนต่างมีเหตุผลคล้ายๆ กันในการมีส่วนร่วมอยู่ในครอบครัวโรตารี

ในการชักชวนคริสตินให้มาเป็นสมาชิกของโรตารี อาจต้องใช้ความพยายามบ้าง แต่มันก็ได้ผลคุ้มค่า เป็นหน้าที่ของเราในการใช้ความพยายามแบบนี้กับผู้ร่วมโปรแกรมเยาวชนและโรทาแรคเทอร์ เพื่อจะเก็บรักษาพวกเขาไว้ในครอบครัวโรตารี ผมหวังว่าท่านทั้งหลายคงจะได้รับแรงบันดาลใจจากเรื่องของเธอได้บ้าง ขึ้นอยู่กับเราแต่ละคนว่าจะมั่นใจว่าคนหนุ่มสาวเช่นคริสตินนี้จะสามารถมีประสบการณ์ในรูปแบบต่างๆ ที่โรตารีเปิดโอกาสสำหรับเราและสำหรับบุคคลที่เราร่วมบำเพ็ญประโยชน์ด้วย

ด้วยความนับถือ

โฮลเกอร์ คนัค
ประธานโรตารีสากล

สารประธานโรตารีสากล

โฮลเกอร์ คนัค ตุลาคม ๒๕๖๓

ท่านโรแทเรียน โรทาแรคเทอร์ และ มิตรสหายที่รักครับ

ระหว่างการประชุมออนไลน์ Zoom กับบรรดาโรแทเรียนและน้องๆ โรทาแรคเทอร์ เร็วๆ นี้ ผมมองเห็นใบหน้ายิ้มแย้มบนจอของผมมากมาย ทำให้ผมคิดว่าองค์กรของเราเปลี่ยนแปลงไปมากในช่วงเวลาอันสั้น เป็นที่แน่ชัดว่าเราคงจะไม่หวนกลับไป "วิถีเก่า" ในโรตารีอีกแล้ว ผมคิดว่านี่คือโอกาสที่น่าตื่นเต้นจริงๆ

นวัตกรรม/การเปลี่ยนแปลงกำลังเกิดขึ้นในหลากหลายระดับ ขณะที่เรากำลังคิดใหม่และทำโรตารีใหม่ การยืดหยุ่นแบบใหม่ของโรตารีกำลังผสมผสานกับวัฒนธรรมดิจิตัลเพื่อขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงในรูปแบบต่างๆที่พวกเราจำนวนมากไม่เคยพบเห็นมาก่อน เราสามารถเรียนรู้ได้มากจากโรแทเรียน ดังเช่น รีเบคคา ฟราย ซึ่งอายุเพียง ๓๑ ปีแต่มีประสบการณ์ในโรตารี ๑๕ ปีแล้ว ดังนี้

"ฉันมองว่าโรตารีเป็นดังชานชาลาของปรากฏการณ์ที่จะเปลี่ยนแปลงโลก ฉันเชื่อว่าฉันสามารถมีอิทธิพลมากพอที่จะรวบรวมพลังของผู้อื่นมาร่วมสร้างการเปลี่ยนแปลงในโลกแบบที่เขาต้องการ ฉันได้รับมุมมองวิสัยทัศน์ผู้นำจากประสบการณ์ของฉันในโปรแกรม RYLA และโรทาแรคท์ และเวลานี้ ในฐานะนายกก่อตั้งสโมสรโรตารีใหม่ e-club - Social Impact Network การมีส่วนร่วมโปรแกรมศิษย์เก่าโรตารี คือหัวใจในการก่อตั้งสโมสรใหม่ สโมสรของเราเป็นเครื่องพิสูจน์ว่า โรทาแรคเตอร์และศิษย์เก่าอื่นๆ มีความต้องการเข้ามาร่วมอยู่ในโรตารี— แต่บางครั้งพวกเขาไม่สามารถหาสโมสรโรตารีที่เหมาะสมสำหรับพวกเขา สโมสรของเรามีสมาชิก ๓๑ คน อายุระหว่าง ๒๓ ถึง ๔๑ ปีและเกือบทุกคนล้วนเป็นศิษย์เก่าโปรแกรมโรตารี

เราจำเป็นต้องบูรณาการและปรับโรตารีให้เข้ากับเป้าหมายส่วนตัวและเป้าหมายด้านอาชีพที่เรากำลังติดตามอยู่ ในการก่อตั้งสโมสรแห่งนี้ พวกเราออกแบบสโมสรโรตารีที่มีเอกลักษณ์เฉพาะตัว ที่มุ่งเน้นเพิ่มคุณค่าสำหรับสมาชิกของเรา เรายังแสวงหาเชื่อมต่อกันระหว่างกลุ่มมิตรภาพโรตารี กลุ่มปฏิบัติการโรตารีและหุ้นส่วนระหว่างประเทศอื่นๆ เพื่อยกระดับประสบการณ์สมาชิกของเราให้ก้าวหน้าขึ้นเหนือระดับสโมสร

สโมสรของเราจัดประชุมและบริหารโครงการเกือบทั้งหมดทางออนไลน์ โดยใช้ทีมงานของไมโครซอฟท์ร่วมกับทีม ๒๔/๗ (ทำงาน ๒๔ ชม. ตลอด ๗ วัน)ในหัวข้อที่สมาชิกเราสนใจ ซึ่งหมายความว่าสโมสรของเรามิได้มีข้อจำกัดทางภูมิศาสตร์ด้านสถานที่แห่งใดแห่งหนึ่ง ถึงแม้ว่าพวกเราหลายคนอยู่ในออสเตรเลีย แต่เรายังมีสมาชิกที่อยู่ในเยอรมัน อิตาลี เม็กซิโก แทนซาเนีย และสหรัฐอเมริกา ด้วย

หัวใจของสโมสรเราอีกประการหนึ่ง คือการวัดผลกระทบของโครงการของเรา ในช่วงเดือนกรกฎาคมปีนี้เราทำโครงการ Plastic Free มีการรณรงค์สร้างความตระหนัก ส่งเสริมวิธีการต่างๆ ที่แต่ละบุคคลสามารถลดการใช้พลาสติก เราสามารถติดต่อได้มากกว่า ๖,๐๐๐ คน นี่คือโครงการที่มีผลกระทบแบบสัมผัสได้และทุกคนสามารถมีส่วนร่วมได้ ไม่ว่าจะอยู่ที่ใดก็ตาม ฉันมีความภูมิใจที่เรากำลังนำพาผู้คนมารวมกันผ่านทางสโมสรของเรา ให้มีประสบการณ์โรตารีแบบใหม่ ฉันรู้สึกตื่นเต้นกับอนาคตของเรามาก

สโมสรโรตารีทุกแห่งมีโอกาสเป็นสโมสรที่มีนวัตกรรมเช่นเดียวกับสโมสรของรีเบคคา ขอให้เราไว้ใจสโมสรเหล่านี้ เรียนรู้จากพวกเขาและช่วยเหลือสนับสนุนพวกเขา การเปลี่ยนแปลงในโรตารีจะเกิดขึ้นในระดับรากหญ้า และสโมสรที่เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงจะกำหนดได้เองว่าโรตารีแบบใหม่นี้จะสามารถเป็นแบบใด

การเปลี่ยนแปลงนั้นมีอยู่เสมอ เราจึงต้องทำงานหนักยิ่งขึ้นในหลายๆ พื้นที่ เป็นสิ่งสำคัญที่เราจะต้องเฉลิมฉลองการเสียสละของผู้คนที่มาจากทุกภูมิหลัง และส่งเสริมบุคคลที่มาจากกลุ่มผู้ด้อยโอกาส ให้พวกเขามีโอกาสมากยิ่งขึ้น ที่จะมีส่วนร่วมเช่นเดียวกับสมาชิกและผู้นำในโรตารี

เครื่องมือสำหรับทำให้โรตารีเป็นที่รวมกันยิ่งขึ้น เกี่ยวเนื่องกันยิ่งขึ้นและมีความสนุกสนานยิ่งขึ้นสำหรับทุกคน อยู่ที่ปลายนิ้วของเรา โปรดใช้ประโยชน์ ณ บัดนี้ แล้วเราจะเห็นว่า โรตารีเปิดแนวทาง สร้างโอกาส สำหรับพวกเราตลอดจนบุคคลผู้ที่ยังไม่เคยพบเราได้อย่างไร

โฮลเกอร์ คนัค
ประธานโรตารีสากล

สารประธานทรัสตี

เค. อาร์ ราวินดรัน กันยายน ๒๕๖๓

เราสามารถเลือกใช้สันติวิธีได้ทุกวัน

ปลายปี ค.ศ. ๑๙๑๔ (ในสงครามโลกครั้งที่ ๑) ยุโรปถูกแบ่งแยกด้วยแนวคูสนามเพลาะยาวเป็นร้อยๆ ไมล์ เมื่อกองทัพอังกฤษ/ฝรั่งเศสอยู่ประจันหน้ากับเยอรมันฟากหนึ่งในแนวรบ ระยะห่างเพียงเสียงตะโกนกับฝ่ายเยอรมันนีอีกฟากหนึ่ง และพระสันตะปาปาทรงขอร้องให้ทั้งสองฝ่ายสงบศึกกันในเทศกาลวันคริสต์มาส แต่การสู้รบยังดำเนินต่อไป

จนมาถึงค่ำคืนวันคริสต์มาส ทหารที่อยู่หลังแนวรบของอังกฤษก็ได้ยินเสียงที่ไม่มีใครคาดคิด มิใช่เสียงปืนแต่เป็นเสียงเพลง และมีเสียงตะโกนตามมาว่า “สุขสันต์วันคริสต์มาส เมอรี่คริสต์มาส ทหารอังกฤษ” มีเสียงตะโกนมาอีกว่า “ทหารอังกฤษ ออกมารวมกับพวกเราเถิด”

ทหารทั้งสองฝ่ายค่อยๆ โผล่ขึ้นจากสนามเพลาะอย่างระมัดระวัง ออกไปสู่พื้นที่ว่างปลอดพรมแดนระหว่างแนวรบของทั้งสองฝ่าย และในไม่ช้าเหล่าทหารก็ได้พบว่ามันเป็นการสงบศึกจริงๆ พวกเขาร่วมจับมือกันร้องเพลงคริสต์มาสด้วยกัน แลกเปลี่ยนของขวัญและเหล้าวิสกี้ให้แก่กันและกัน และในที่สุดก็มีการแข่งขันฟุตบอลมิตรภาพขึ้นระหว่างอังกฤษและเยอรมัน

การหยุดยิงมีผลต่อไปอีกเพียงสองวัน ก่อนที่ทหารทั้งสองฝ่ายจะกลับคืนสู่แนวรบของตน และเริ่มยิงต่อสู้หลั่งเลือดกันต่อไปอีกเกือบสี่ปี ก่อนที่สงครามโลกยุติ แต่เรื่องราวการหยุดรบในวันคริสต์มาสนั้น ยังเตือนใจเราอยู่ว่า สันติภาพสามารถเป็นไปได้ หากเราเลือกที่จะยอมรับกัน หากมีสันติภาพได้เพียงสองสามวันแล้ว เหตุใดจึงไม่สามารถมีต่อไปเป็นเดือนเป็นปีเล่า? และเรามีวิธีอะไรที่จะป้องกันและยุติความขัดแย้งนั้นเสียแต่แรกๆ

ผู้นำสิทธิประชาชนชาวอเมริกัน มาร์ติน ลูเธอร์ คิง จูเนียร์ ได้กล่าวสุนทรพจน์ในพิธีรับรางวัลสันติภาพโนเบิล ปี ๑๙๖๔ ไว้ตอนหนึ่งว่า “เราต้องมุ่งมั่นกระทำการเพื่อรองรับการมีสันติภาพในเชิงบวกด้วย มิใช่เพียงแต่การหยุดสู้รบในด้านลบเพียงด้านเดียว”

การมีสันติภาพเชิงบวกในโครงสร้างสังคม ในนโยบาย/ในทัศนคติประจำวันและในปฏิบัติการ เพื่อส่งเสริมความยุติธรรมในทุกระดับชั้น จะสร้างความอยู่รอดของสันติที่ยั่งยืน นี่คือคำตอบต่อเสียงร้องขอความยุติธรรมและสันติภาพที่เราได้ยินจากการประท้วงบนท้องถนนจากเมืองมินนีอาโปลิสถึงกรุงปารีสในปีนี้

สันติภาพเชิงบวกที่ศึกษากันในศูนย์สันติภาพโรตารีรอบโลกของเราเวลานี้มิใช่เพียงแต่เป็นแนวคิดของสถาบันนักศึกษาทุนสันติภาพโลกของโรตารีเท่านั้น ในการเป็นหุ้นส่วนของโรตารีร่วมกับสถาบันสันติภาพและเศรษฐศาสตร์ สถาบันสันติภาพเชิงบวกของโรตารีได้เสนอมอบการฝึกอบรมให้ฟรีสำหรับสมาชิกโรตารีทุกคน ถึงวิธีจัดการสันติภาพเชิงบวกในโครงการทุกโครงการที่เรากระทำในระดับรากหญ้า รวมถึงทุนสนับสนุนต่างๆ ของมูลนิธิฯ ด้วย

สันติภาพเชิงบวกนั้นเหมาะแก่ทุกระดับของมูลนิธิโรตารี โครงการเรียนรู้หนังสือของเราช่วยเหลือเด็กๆ ให้ก้าวหน้าในการเรียนรู้หนังสือ ดังนั้นฝ่ายที่คัดค้านในเรื่องใดเรื่องหนึ่งก็จะสามารถเข้าใจอีกฝ่ายได้ดียิ่งขึ้น โดยอาศัยทุนสนับสนุนของมูลนิธิที่ช่วยจัดหาน้ำสะอาด ชุมชนให้มีความมั่นคง และเด็กๆ สามารถไปเรียนที่โรงเรียนได้มากขึ้น ดีกว่าเดินไปหาแหล่งน้ำนับเป็นชั่วโมงๆ ในที่สุด
บทบาทของเราในฐานะผู้นำสังคมประชาชน ผู้ดำเนินการสันติภาพเชิงบวก สืบต่อขยายงานต่อไป ไม่เพียงแต่อาศัยหุ้นส่วนโครงการและทุนสนับสนุนในจำนวนเพิ่มขึ้น แต่ยังต้องผ่านเข้าไปอยู่ในหัวใจของเรา ในความคิดและด้วยมือของเราที่จัดมอบของขวัญให้โลกนี้ดียิ่งขึ้นต่อไป

เค. อาร์ ราวินดรัน
ประธานทรัสตี

สารประธานทรัสตี

เค. อาร์ ราวินดรัน ตุลาคม ๒๕๖๓

ฉลองวันโปลิโอโลก ด้วยการบริจาค

ในต้นทศวรรษปี ๑๙๙๐ โรคโปลิโอยังเป็นปัญหาใหญ่อยู่ในประเทศของผม ในฐานะประธานคณะกรรมการโปลิโอพลัสของศรีลังกา ผมเป็นส่วนหนึ่งของกองกำลังโรแทเรียน เป็นส่วนหนึ่งของเจ้าหน้าที่รัฐบาลและผู้แทนขององค์การทุนเพื่อเด็กแห่งสหประชาชาติหรือยูนิเซฟ (UNICEF) ได้พยายามรณรงค์กวาดล้างโปลิโอรวมถึงการจัดวันรณรงค์ภูมิคุ้มกันโรคแห่งชาติ (NIDs)

แต่ในช่วงนั้นเป็นเวลาที่ยากลำบากมาก ยังมีสงครามกลางเมืองต่อสู้กันในศรีลังกา ฝ่ายรัฐบาลแจ้งมาว่า เราอาจจัดวันรณรงค์ภูมิคุ้มกันโรคแห่งชาติได้เฉพาะนอกพื้นที่ที่มีการขัดแย้งเท่านั้น ซึ่งหมายความว่าเด็กๆ จำนวนหนึ่งในสามของประเทศจะไม่ได้รับวัคซีน—เป็นข้อเสนอที่เรายอมรับไม่ได้

โรตารีพร้อมกับองค์การยูนิเซฟจึงได้ก้าวเข้ามาช่วยจัดการเรื่องการหยุดยิง ด้วยการติดต่อกับผู้นำฝ่ายกบฏคนหนึ่ง ซึ่งเป็นคนที่น่ากลัวที่สุดในโลก มิใช่งานที่ง่ายเลย เราจึงต้องระมัดระวังรักษาชื่อเสียงที่ดีของโรตารีระหว่างการเจรจาด้วย

สองสามสัปดาห์ต่อมา เลขานุการของผมนำจดหมายฉบับหนึ่งมายื่นให้ผมที่สำนักงาน มือไม้สั่นเพราะความหวาดกลัว จดหมายนั้นลงนามโดยตัวหัวหน้ากบฏเอง เขียนว่า “คุณราวินดรันที่รัก หากว่าคุณสามารถจัดการให้ฝ่ายรัฐบาลหยุดยิงสักสองวัน ฝ่ายผมก็ยินดีวางปืนในสองวันนี้ด้วย เพราะว่าเรามิได้ทำสงครามกับเด็กๆ”

ในไม่ช้า เราก็จัดวันหยอดวัคซีนแห่งชาติ (NID) ขึ้นมา ขบวนรถยนต์ที่ติดตราเครื่องหมายโรตารีก็สามารถเดินทางไปที่บู๊ทหยอดวัคซีนในพื้นที่ที่ฝ่ายกบฏยึดครองอยู่ โดยได้รับความเคารพนับถือในทางปฏิบัติเช่นเดียวกาชาดสากล

อุปสรรคอาจดูเหมือนว่าจะไม่สามารถฟันฝ่าไปได้ จนกระทั่งเราผ่านพ้นมันไป เดือนมีนาคม ๒๐๒๐ ที่ผ่านมานี้ โปรแกรมโปลิโอได้ตัดสินใจอย่างยากลำบาก ในการหยุดพักการหยอดวัคซีนเป็นการชั่วคราว โดยที่สมาชิกโรตารีได้ใช้อาคารที่ก่อสร้างในโครงการโปลิโอไปใช้ในการต่อสู้กับโควิด-๑๙ และขณะนี้ ไวรัสร้ายโปลิโอก็ได้ถูกขจัดออกไปจากดินแดนอัฟริกา คงเหลือแพร่ระบาดอยู่เพียงสองประเทศ (อัฟกานิสถานและปากีสถาน) เท่านั้น เราจึงต้องเดินหน้าต่อไปข้างหน้า ประวัติศาสตร์ของเราแสดงให้เห็นว่าเราสามารถผ่านพ้นวิกฤติการที่ยากลำบากที่สุดมาแล้ว แต่เราคงไม่อาจกระทำได้หากปราศจากความช่วยเหลือของท่านทั้งหลาย

วันโปลิโอโลก ๒๔ ตุลาคมนี้ เป็นโอกาสที่ยิ่งใหญ่ที่เราควรต้องระดมหาทุนกันอีกและสร้างความตระหนักในความพยายามกวาดล้างโปลิโอของโรตารี โปรดดูเว็บ endpolio.org/worldpoliotoday เพื่อค้นหาเครื่องมือสำหรับวางแผนจัดการประชุมออนไลน์และการระดมทุน และโปรดลงทะเบียนกิจกรรมสโมสรของท่านไว้ด้วย

โปรดพิจารณาบริจาคเพื่อขจัดโปลิโอ End Polio Now นำไปสมทบกับทุนของมูลนิธิ บิล & เมลินดา เกทส์ (อัตรา ๒ ต่อ ๑) การเผชิญหน้ากับภัยพิบัติไวรัสโควิด-๑๙ นี้ ยังมีความเสี่ยงสูงที่จะพบการระบาดของโปลิโอรอบใหม่ด้วย ดังนั้นการสนับสนุนของท่านจึงสำคัญมากยิ่งกว่าแต่ก่อนและเพื่อให้มั่นใจว่าเราจะร่วมมือกันจัดการกับอุปสรรคที่เหลืออยู่และทำให้โลกปลอดโปลิโอในที่สุด

เค. อาร์ ราวินดรัน
ประธานทรัสตี

ผู้แปลสาร : อน.พิเชษฐ์ รุจิรัตน์ ราชบุรี
pr.pichet3330@gmail.com

บทบรรณาธิการ

อน. วาณิช โยธาวุธ สโมสรโรตารีแม่สาย

มวลมิตรโรแทเรียนทุกท่านครับ

Together, Moving forward.
“จับมือไว้ ก้าวไปด้วยกัน”
ถ้าโรคระบาดคราวนี้เทียบได้กับสงคราม
เป็นสงครามที่ต้องต่อสู้กับศัตรูที่ไม่เห็นตัวตน
พวกเราที่อยู่แนวหลังยังวิตกกังวลและหวาดกลัว

สำหรับคนที่อยู่แนวหน้าที่ต้องเสียสละปฏิบัติหน้าที่
ท่ามกลางอันตรายจากโรคร้ายและความหวาดกลัว
จึงเป็นเรื่องที่ประทับใจของคนทั้งโลก

เรื่องราวของความโศกเศร้า พลัดพรากจากคนที่รัก
โดยไม่มีโอกาสร่ำลา หรือแม้แต่เห็นหน้าในวาระสุดท้าย
การถูกรังเกียจจากสังคมโลก เมื่อกลายเป็นผู้ติดเชื้อ
ต้องรอนแรมอยู่บนเรือโดยสารนานนับเดือน

ประสบการณ์จริงหล่านี้ คงไม่มีใครอยากเจอะเจอ
แต่เรื่องราวที่เกิดขึ้นและได้นำเสนอในเล่มนี้
ก็จะช่วยให้พวกเราได้เข้าใจและดำเนินชีวิตต่อไป
ด้วยความไม่ประมาท *(แนวหน้าท้าโควิด หน้า 10-17)*

วงล้อชีวิตยังคงต้องหมุนไปข้างหน้า
ห้วงเวลาที่โลกหยุดหมุน ฟันเฟืองเล็ก ฟันเฟืองน้อย
ต่างก็มีความสำคัญทั้งสิ้น มาร่วมกันขยับ
เพื่อทำให้เศรษฐกิจขยาย คนละไม้คนละมือ

นิตยสารฯ ขอมีส่วนร่วม ด้วยการนำเสนอเรื่องราว
อาหาร สถานที่ ท่องเที่ยวตามภาคต่างๆ
โดยจะมุ่งเป้าไปที่กิจการของโรแทเรียนของเรา
และเชิญชวนมวลมิตรทุกท่านให้เข้าไปใช้บริการ

ด้วยไมตรีจิตแห่งโรตารี
อน. วาณิช โยธาวุธ

ช่วงหน้าหนาว ดอกปอเทือง จะบานเต็มท้องทุ่ง พร้อมฉากหลังเป็นเทือกเขาดอยนางนอนหรือถ้ำหลวง อาจจะไม่คุ้น ต้องเรียกว่า ถ้ำสิบสามหมูป่า ต. โป่งผา อ. แม่สาย จ. เชียงราย

Cr.รทร.สาคร จิตติวัฒนกุล สโมสรโรตารีแม่สาย

THAILAND
Rotary
โรตารีประเทศไทย www.rotarythailand.org
นิตยสารโรตารีประเทศไทย

“สิ่งหนึ่งที่มั่นใจ ถ้าไนจีเรียกำจัดโรคร้ายโปลิโอให้หมดไปจากประเทศได้ ที่ไหนๆ ก็ต้องทำได้”

รทร.นพ.พันจิ ทันโช ประธานองค์กร โปลิโอพลัส แห่งชาติของไนจีเรีย ได้รับการคัดเลือกจากนิตยสารไทม์ ประจำปี 2020 ให้เป็นหนึ่งในร้อยของผู้ทรงอิทธิพลโลก ในการเป็นผู้นำที่ทุ่มเทร่วมกับมวลมิตรในโรตารีและพันธมิตรจนประสบความสำเร็จ สามารถกำจัดโรคร้ายโปลิโอให้สิ้นซากไปจากภูมิภาคอาฟริกาได้

นิตยสารรายสองเดือน
ปีที่ 37 ฉบับที่ 190
กันยายน-ตุลาคม ๒๕๖๓
September-October 2020

สารบัญ Contents

สารประธานโรตารีสากล	1-2
สารประธานทรัสตีฯ	3-4
บทบรรณาธิการ	5
สารบัญ	6-7
สนเทศโรตารี	8-9
สกู๊ปพิเศษ	10-17
“แนวหน้า ท้าโควิด”	
“ผู้นำโรตารี”	18-20

กองบรรณาธิการ

คณะกรรมการที่ปรึกษา
ผวภ. เฉลิมฉัตร จันทร์อินทร์ (3330)
ผวภ. วิมล คชินทักษ (3340)
ผวภ. สมศรี เมฆธน (3350)
ผวภ. สมชาย เกิดเดโช (3360)
อผภ. สกนธ์ อึ่งสร้อยทอง (3330)
อผภ. มารวย จินตบัณฑิตวงศ์ (3340)
อผภ. ทนงศักดิ์ พงษ์ศรี (3350)
อผภ. กมลศักดิ์ วิสิฐสกุลชัย (3360)
อผภ. วิวัฒน์ ศิริจางคพัฒนา (3360)
อผภ. ขวัญชัย เลาหวิรภาพ (3330)
อผภ. สวัสดิ์ ผดุงมาตรวรกุล (3340)
อผภ. ไชยไว พูนลาภมงคล (3350)
คุณดนุชา ภูมิถาวร

บรรณาธิการบริหาร
อน. วาณิช โยธาวุธ (3360)

บรรณาธิการผู้ช่วย
ภาค 3330 อผภ. จุฑาทิพย์ ธรรมศิริพงษ์
ภาค 3340 รทร. เดียร์ราห์ พิบูลย์วัฒนวงษ์
ภาค 3350 อน. ตรอง แสงสว่างวัฒนะ
ภาค 3360 อน. นพ.ณัฏฐธนิน เศรษฐวนิชย์

บรรณาธิการผู้ช่วยบริหาร
อน. จันทนี เทียนวิจิตร (3360)

คอลัมนิสต์
อน. ดร.บุษบง จำเริญดารารัศมี (3360)

ที่ปรึกษา
อผภ. อนุรักษ์ นภาวรรณ (3360)

สถานที่ติดต่อ
ศูนย์โรตารีในประเทศไทย 75/82-83 อาคารโอเชี่ยนทาวเวอร์ 2 ชั้น 32 ซ.วัฒนา ถ.อโศก เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110
c/o Rotary Centre in Thailand 75/82-83, 32/Fl., Ocean Tower II, Soi Wattana, Asok Rd., Wattana, Bangkok 10110
Tel: 02-661-6720 Fax: 02-661-6719 Mobile: 085-822-4442
Email: magazine@rotarythailand.org , v.yotharvut@rotarythailand.org
Website: www.rotarythailand.org

สนเทศโรตารี

นย. เชาวพันธุ์ พลชะติน

สโมสรโรตารีศรีธรรมาโศกราช
ภาค 3330 โรตารีสากล
ปีบริหาร 2563 – 2564 (116)

การแข่งขันสนเทศโรตารี รอบชิงชนะเลิศ
ได้รับรางวัลชนะเลิศจากการแข่งขัน
และรางวัลขวัญใจมหาชนจากมวลมิตรสมาชิก
ภาค 3330 โรตารีสากล

"โลกนี้นี่ดูยิ่งดูยอกย้อน เปรียบเหมือนละคร ถึงบทเมื่อตอนเร้าใจ"
(บางตอนจากบทเพลง โลกนี้คือละคร ศิลปิน สุเทพ วงศ์กำแหง)

สวัสดีคณะกรรมการสนเทศโรตารี ปัจจุบันนี้โลกใบเดิมที่เราคุ้นเคยอาศัยอยู่ต่างเปลี่ยนไปไม่เหมือนเดิม ดั่งเช่นบทเพลง โลกนี้คือละคร ทำให้มนุษยชาติทุกคนบนโลกต้องอยู่บนพื้นฐานการใช้วิถีชีวิตใหม่ ที่เปลี่ยนไปไม่มีวันเหมือนเดิม หน้ากากเฟสชิลด์ Face Shield (หน้ากากป้องกันแบบใส) เจลล้างมือ การต้องปรับตัวกับวิถีใหม่ กินร้อน ช้อนกลาง ล้างมือ นี่เป็นเพราะการมาของโคโรน่าไวรัส แม้มีข้อเสียโดยโควิด-19 ไม่เพียงคร่าชีวิตแต่ได้เข้าทำลายระบบเศรษฐกิจ เป็นผลกระทบไปทั้งโลก ผู้คนตกงาน ขาดแคลนอาหารฉับพลัน หากแต่ก็มีข้อดีที่โควิด-19 ยังผลให้ทุกครอบครัวมีเวลาให้กัน สร้างความรักความอบอุ่น และแม้จะคร่าชีวิต แต่ก็ช่วยเพิ่มจำนวนประชากรโลกขึ้นเพราะสายใยของครอบครัวอีกด้วย

ปัจจุบันกระผม นายกเชาวพันธุ์ พลชะติน นายกปี 2563-2564 เป็นผู้นำสโมสรโรตารีศรีธรรมาโศกราช ภาค 3330 โรตารีสากล พื้นที่ 12 ณ เมืองประวัติศาสตร์ พระธาตุทองคำ ชุ่มฉ่ำธรรมชาติ แร่ธาตุอุดม เครื่องถมสามกษัตริย์ มากวัดมากศิลป์ ครบสิ้นกุ้งปู ยังจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ใช้แนวทางในการรักษาสมาชิกภาพโดยการให้เกียรติเคารพความคิดเห็น ซึ่งใช้มติในที่ประชุมสโมสรเป็นหลัก ยังผลให้การร่วมกันคิดตัดสินใจในกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ จึงไม่เกิดข้อขัดแย้งไม่เกิดข้อผิดพลาด จากการที่มวลมิตรสมาชิกได้ร่วม "ช่วยกันคิด ช่วยกันทำ ช่วยกันลงมือ ช่วยกันตัดสินใจ" นี่เพราะสโมสรเป็นของทุกคน ไม่มีใครคนใดคนหนึ่งเป็นเจ้าของสโมสร

การให้ความสำคัญกับทุกคน มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้มวลมิตรสมาชิกของสโมสรมีหน้าที่ความรับผิดชอบที่แตกต่างกันชัดเจน ทำให้ไม่ก้าวก่ายบทบาทหน้าที่กันการบำเพ็ญประโยชน์ ร่วมผนึกกำลังกายกำลังใจ "บริการผู้อื่นเหนือตนเอง"

สิ่งที่เป็นหัวใจหลัก ในบทบาทที่ผู้นำสโมสรอย่างกระผมนำมาหยิบยกเพิ่มจำนวนสมาชิกโดยใช้แรงจูงใจใหม่ ดังนี้

• การร่วมเดินทางไปร่วมประชุมยังบ้านสมาชิกที่ขาดประชุมบ่อยครั้ง โดยใช้ ZOOM / LINE / FACEBOOK LIVE ในการยืดหยุ่นต่อการประชุม

• การจัดการประชุมออนไลน์ ก็เกิดผลดีด้านความประหยัด ป้องกันโรค มีความปลอดภัยจากการเดินทาง หากมีสมาชิกเจ็บป่วยเกิดเหตุทุพพลภาพ หรือต้องเดินทางไปต่างประเทศ ทำให้มวลมิตรสมาชิกมีส่วนร่วมกับกิจกรรมของสโมสรอยู่อย่างสม่ำเสมอ ไม่ขาดการประชุม มีความต่อเนื่อง

• การประชุมออนไลน์ มีการจัดเก็บการประชุมเป็นบันทึกให้สมาชิกกลับมาดูย้อนหลัง และสามารถอ่านข้อความเป็นบันทึกการประชุม โดยให้ถือว่าไม่ขาดการประชุม

• มวลมิตรสมาชิกได้ร่วมกันจัดทำ YouTube Channel เพื่อใช้สื่อสารความเป็นโรแทเรียนกับบุคคลและองค์กรภายนอก ร่วมกันจัดตั้งฝ่ายดูแลสมาชิกเมื่อเกิดเหตุเจ็บป่วย จัดตั้งฝ่ายดูแลสมาชิกด้านอาชีพเมื่อเกิดวิกฤตการณ์ เพื่อเตรียมความพร้อมภัยทางเศรษฐกิจที่อาจเกิดขึ้น

ดังที่ได้กล่าวไปข้างต้น ถึงแนวทางป้องกันสมาชิกภาพห่างเหินหายไป จากกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ของสโมสรฯ อาทิ การประชุมปกติประจำสัปดาห์ การร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ นี่เป็นเพียงส่วนหนึ่งเท่านั้นของการบริหารสโมสรโรตารีศรีธรรมาโศกราช เพราะสโมสรแห่งนี้เป็นครอบครัวที่อบอุ่น ทุกบ่ายสามโมงของทุกวันจันทร์ถึงเสาร์ มวลมิตรสมาชิกที่มีเวลาจะมาร่วมทานอาหารว่าง ทานกาแฟยามบ่าย พบปะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน เพื่อปรึกษาหารือกันทางธุรกิจช่วยเหลือกันทางวิชาชีพ จากการพูดคุยในมุมมองที่แตกต่างส่งเสริมซึ่งกันและกัน

"ท่านมีแนวทาง รักษา/เพิ่มสมาชิกภาพ ในสโมสร โดยการเชื่อมสัมพันธ์อย่างไร ในยุคฐานวิถีชีวิตใหม่"

ปัจจุบันปีพุทธศักราช 2563 สโมสรโรตารีศรีธรรมาโศกราช เป็นสโมสรที่ผ่านร้อนหนาวมาเป็นปีที่ 36 เป็นสโมสรหนึ่งที่มีอายุสมาชิกรวมกันนับได้เกิน 1,000 ปี เราจัดการประชุมปกติประจำสัปดาห์ทุกวันพุธ เวลา 19.30 น. ณ ร้านอาหารคันทรีโฮม ที่นี่มีแต่เพื่อน จังหวัดนครศรีธรรมราช หากแต่มวลมิตรสมาชิกเริ่มรวมตัวกันตั้งแต่เวลา 17.00 น. มักมีความกระวนกระวายใจจะให้ถึงวันพุธ เพื่อร่วมทานอาหารที่แสนอร่อย ร่วมกิจกรรมมิตรภาพสังสรรค์ ร่วมขับร้องบทเพลง จนสมาชิกที่ไม่ถนัดขับร้องเพลงปัจจุบันสามารถร่วมขับกล่อมบทเพลงแก่มวลมิตรสมาชิกได้อย่างอบอุ่น เพราะสโมสรแห่งนี้เป็นส่วนหนึ่งของคำว่า ครอบครัว นี่จึงเป็นเหตุปัจจัยทำให้สมาชิกภาพของสโมสรโรตารีศรีธรรมาโศกราชมีความยั่งยืน เกิดขึ้นได้เพราะอะไรหรือครับ

"เพราะสโมสรโรตารีศรีธรรมาโศกราช ไม่ใช่ของใครคนใดคนหนึ่ง แต่สโมสรโรตารีศรีธรรมาโศกราช เป็นของทุกคนในสโมสร"

Article : บทความ

อน. ดร.บุษบง จำเริญดารารัศมี
สโมสรโรตารีพะเยา

ต้อนรับ
เรื่องที่เน้นความสำคัญ (area of focus) ที่ 7

เรียกว่าน้องใหม่มาแรงก็คงไม่ผิดสำหรับ focus area ที่ 7 Supporting the Environment "พิทักษ์สิ่งแวดล้อม" นับเป็นเรื่องใหม่ที่คุ้นชิน น่าท้าทายยิ่งนัก ต้องศึกษาเพิ่มเติมว่าเกี่ยวข้องกับอะไรบ้าง หากจะขอรับการสนับสนุนจะต้องทำอย่างไร มีข้อกำหนดเพิ่มเติมอย่างไรบ้าง ฯลฯ ในช่วงเวลานี้เรายังไม่อาจเข้าโปรแกรมเพื่อขอสนับสนุนใน area นี้ ผู้เกี่ยวข้องคงกำลังเตรียมความพร้อมในหลายเรื่องและน่าจะเริ่มขอรับการสนับสนุนได้ในเดือน กรกฎาคม ปี 2564 ขณะนี้มีประกาศเรื่อง Cadre ออกมาแล้ว คาดว่าวิธีขอรับทุนในรายละเอียดคงตามมาติดๆ

TRF Cadre of Technical Advisers หมายถึงบุคคลที่มีความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับการฝึกฝนเป็นการเฉพาะสำหรับให้คำแนะนำแบบมืออาชีพแก่โรแทเรียนที่ขอรับการสนับสนุนทุนจาก TRF มีอยู่กว่า 700 คนทั่วโลก ถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญมากๆ

หลายปีก่อนเมื่อเริ่มรู้จักคำว่า Cadre ผู้ขอรับทุนจะรู้สึกอกสั่นขวัญหาย ดูราวกับว่าทำอะไรผิดพลาดจน TRF ต้องส่ง Cadre มาตรวจ ต่อมาผู้ขอรับทุนคุ้นเคยกับ Cadre มากขึ้นประกอบกับผู้ขอรับทุนเตรียมใจไว้แต่ต้นแล้วว่าโครงการนี้ Cadre มาตรวจแน่ๆ จึงเตรียมการอย่างระมัดระวังมากขึ้นเรื่อยๆ มี Cadre จากประเทศอื่นๆ เข้ามาดูแลทุนต่างๆ ในบ้านเราหลายคน และมี Cadre คนไทยอีกหลายคน เขามาเพื่อให้คำแนะนำวิธีการที่ถูกต้องในการบริหารทุน มิได้มาจับผิดแต่อย่างใด

> " Focus Area ที่ 7 Supporting the Environment พิทักษ์สิ่งแวดล้อม"

วันนี้ ในเดือนกันยายน TRF ประกาศรายนามของ Cadre ที่จะให้บริการใน area ที่ 7 โดยเฉพาะ ชุดแรกสำหรับ 7 ภูมิภาค ได้แก่

1) อเมริกากลางและอเมริกาใต้ คือ Juliana Corredor Gonzalez จาก Columbia

2) Peter H.G. Cheng จากภาค 3501 ไต้หวัน ดูแล East และ Southeast Asia

3) Simona Pinton จากอิตาลีดูแลยุโรป ตะวันออกกลาง อัฟริกาเหนือ และ central Asia

4) PDG.Wade Nomura จากสหรัฐอมริกาดูแลอเมริกาเหนือ

5) Balkrishna Inamdar จากอินเดียดูแล South Asia

6) Noel Q. Aldio จากฟิลิปปินส์ดูแล South Pacific และ

7) Jane Nakato จากอูกันดาดูแล Sub-Saharan Africa

ที่ปรึกษามืออาชีพ (TRF Cadre of Technical Adviseres) ทำหน้าที่ต่างๆ กัน ได้แก่

1) Technical review ประเมินโครงการที่ยื่นขอรับการสนับสนุนว่ามีความเหมาะสมหรือไม่

2) Advance site visit บางโครงการมีขนาดใหญ่หรือมีความซับซ้อนอาจต้องการที่ปรึกษาไปเยี่ยมและร่วมในการวางแผนก่อนที่ TRF จะอนุมัติทุน

3) Approval by Trustees ให้คำแนะนำแก่ trustee ว่าสมควรจะอนุมัติโครงการหรือไม่ อย่างไร

4) Interim site visit ในระหว่างดำเนินการอาจมีที่ปรึกษาไปเยี่ยมชมโครงการเพื่อดูความก้าวหน้าหรือร่วมแก้ปัญหา

5) Audits ที่ปรึกษาเข้าตรวจสอบและรับรองความสำเร็จของโครงการ

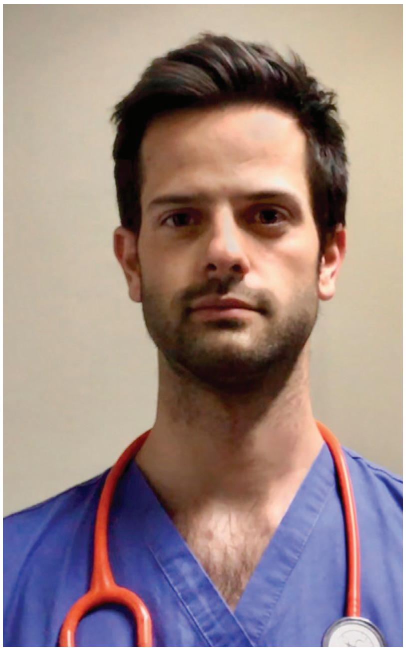
ที่ปรึกษาอาจต้องทำงานหนัก โรแทเรียนคงมีคำถามมาก แม้จะยังไม่มี area ที่ 7 โครงการที่พวกเราขอรับการสนับสนุนก็สอดแทรกเรื่องสิ่งแวดล้อมไว้ไม่น้อยอยู่แล้ว ปลูกป่า ฝายชะลอน้ำ หมอกควัน ไฟไหม้ โลกร้อน ฯลฯ ล้วนแล้วแต่เป็นปัญหาสิ่งแวดล้อม คงต้องถูกนำมาพิจารณาอย่างเป็นระบบมากขึ้นเรื่อยๆ ล้วนแล้วแต่เป็นเรื่องดี

โลก หยุด

"แนวหน้า ท้าโควิด"
ทั้งสิบคนได้บริการผู้อื่นเหนือตน
ในห้วงเวลาที่วิกฤติที่สุด

พวกเขาไม่หยุด

ตามคำบอกกับ แฟรงค์ เบียวส์ (Frank Bures), วาเนสซ่า กลาวินสกาส (Vanessa Glavinskas),
เจฟฟรีย์ จอห์นสัน (Geoffrey Johnson) และ ไดแอนน่า สโคเบอร์ก (Diana Schoberg) ในเดือนเมษายนและพฤษภาคม
ผู้แปล อน. ศรีฟ้า ศิริอุดมเศรษฐ สโมสรโรตารีกรุงเทพรัชดาภิเษก



นายแพทย์ จิโอวานนี แคปปา (Giovanni Cappa) แพทย์ประจำห้องฉุกเฉิน สโมสรโรทาแรคท์ปาเวีย (Rotaract Club of Pavia) ประเทศอิตาลี

ผมเป็นแพทย์ประจำ อยู่ในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยทางตอนเหนือของอิตาลีแห่งหนึ่ง เราทำงานในห้องฉุกเฉินขนาดใหญ่ซึ่งเป็นห้องที่ใหญ่ที่สุดแห่งหนึ่งในอิตาลีเราอยู่ในจุดศูนย์กลางของพายุลูกใหญ่นี้

เมื่อโคโรน่าไวรัสเข้าโจมตีอิตาลี ผู้ป่วยรายแรกในจีนก็ได้รับการบันทึก เพียงแค่เมื่อสองเดือนก่อนมีงานวิจัยส่งออกมามากมายในแต่ละวัน ดังนั้น เราจึงมีการบรรยายสรุปทุกๆ เช้าในเรื่องของแนวทางการใช้ยาและการปรับตั้งค่าเครื่องช่วยหายใจซึ่งจะเปลี่ยนแปลงทุกวัน เราได้ค้นพบสิ่งใหม่ๆ เกี่ยวกับชนิดของโรคและต้องปรับตัว

ในวันแรกเรามีผู้ป่วยจำนวนมาก ห้องฉุกเฉินหลายแห่งในพื้นที่ภูมิภาคได้พังลง บุคลากรในโรงพยาบาลมีการติดเชื้อ หรือไม่โรงพยาบาลก็ไม่มีความสามารถในการรับผู้ป่วยติดเชื้อโคโรน่าไวรัส ดังนั้น เราจึงต้องรับผู้ป่วยจากพื้นที่อื่นๆ ของภูมิภาคด้วย เราไม่มีที่ว่างเลย เรามีผู้ป่วยเต็มทุกพื้นที่ เราต้องตั้งห้องฉุกเฉินขึ้นใหม่ภายในวันเดียวแต่ก็ขาดอุปกรณ์สิ่งที่เราเคยมีใช้ในการทำงาน เช่นคอมพิวเตอร์สำหรับดูแลระบบ โลจิสติกส์ แต่นั่นยังเป็นเพียงเรื่องเล็กน้อย มีหลายครั้งที่เรามีออกซิเจนไม่เพียงพอสำหรับทุกคน

เราต้องเลือกและตัดสินใจยากมาก ผู้ป่วยโคโรน่าไวรัสหลายคนไม่สามารถหายใจได้เมื่อเข้ามา พวกเขาอยู่ในอาการหายใจลำบากและต้องใช้เครื่องช่วยหายใจ เรามีผู้ป่วยเดินเข้าไปในห้องฉุกเฉินแล้วล้มลง ผู้คนแตกตื่นกลัวมาก เตียงในห้องผู้ป่วยหนักซึ่งมีจำนวนน้อยเต็มทันที ผู้ที่ป่วยโคโรน่าไวรัสไม่ได้ใช้เตียงแค่คืนหรือสองคืนแต่ต้องใช้เวลาหลายสัปดาห์

เราเคยให้การดูแลรักษาพยาบาลแก่ทุกคนอย่างดีที่สุด แต่มันไม่เป็นเช่นนั้นอีกต่อไป เราต้องใช้ทรัพยากรของเราอย่างมีสติ ต้องจัดลำดับความสำคัญ โดยดูแลคนที่จะอยู่รอดได้ก่อน เป็นการรักษาแบบเกิดภัยพิบัติ หลังจากนั้นไม่นานสมาคมวิสัญญีแพทย์ของอิตาลีก็ได้ตีพิมพ์หนังสือแนะแนวทางสำหรับช่วยในการตัดสินใจ เราจะแจ้งครอบครัวของผู้ป่วยว่าคนที่พวกเขารักไม่รอดและเราไม่อนุญาตให้พวกเขาเห็นศพ พวกเขาจะวิงวอนขอให้ได้กล่าวคำอำลา แต่เราก็อนุญาตไม่ได้ นี่เป็นช่วงเวลาที่ยากที่สุด

เราเคยชินกับการทำงานในชุดเสื้อคลุมผ้าฝ้ายเพราะมันรู้สึกสบาย ในห้องฉุกเฉินค่อนข้างร้อนและเราต้องมีการขยับตัวเคลื่อนไหวบ่อย เมื่อปลายเดือนกุมภาพันธ์เราได้รับคำสั่งให้ต้องใส่ชุดป้องกันแบบเต็มยศทุกวันติดต่อกันเป็นเวลา 13 หรือ 14 ชั่วโมง มันเหมือนใส่เสื้อเกราะทั้งตัวและทำให้คุณเหงื่อไหลไคลย้อย มันเป็นเรื่องที่เป็นปัญหามาก เพราะในห้องฉุกเฉินคุณต้องเคลื่อนไหวอย่างรวดเร็วและทำงานให้ถูกต้อง แต่ตอนนี้คุณต้องทำงานอยู่ในชุดเสื้อผ้าเทอะทะและไม่สามารถแม้แต่จะทำให้คนไข้ของคุณรู้สึกดีขึ้นด้วยรอยยิ้ม คุณสูญเสียการเชื่อมสัมพันธ์กับมนุษย์

แต่สิ่งที่ได้มาคือเราได้เรียนรู้หลายอย่างมาก เราเผชิญกับสถานการณ์ที่แปลกและยากลำบากจริงๆ เราต้องทำงานร่วมกันกับคนหนุ่มสาวและแพทย์ที่มีประสบการณ์มากขึ้น มีการทำงานเป็นทีมอย่างแท้จริง ทั้งโรงพยาบาลร่วมมือกันเพราะเรามีศัตรูเดียวกัน

มันไม่ง่ายเลย มันเป็นสิ่งที่ไม่มีใครเตรียมตัวเตรียมใจมาก่อน งานมากทำให้คุณอารมณ์เสียมีอะไรให้ทำมากมาย แม้จะเห็นคนตายมากแต่เราก็กำลังช่วยชีวิตคนจำนวนมากด้วย คุณต้องพยายามเข้มแข็งเพื่อคนป่วยและเพื่อครอบครัวของคนป่วยที่คุณพยายามช่วย

แพทย์และพยาบาลหลายคนต้องหยุดทำงานหลายคนป่วย เพื่อนร่วมงานของผมหลายคนไม่ได้เห็นหน้าครอบครัว ตั้งแต่เริ่มมีการระบาดหลายคนต้องย้ายไปอยู่แฟลตที่อื่นห่างจากคนที่พวกเขารัก พวกเขากลัวว่าอาจทำให้สมาชิกในครอบครัวติดเชื้อ

เราได้รับการสนับสนุนอย่างมากจากชุมชน ได้รับความช่วยเหลือจากสโมสรโรตารีและสโมสรโรทาแรคท์ ทุกๆ วันเราได้รับเงินบริจาคจากร้านอาหารหรือมีคนซื้อพิซซ่าส่งไปที่ห้องฉุกเฉิน เป็นการกระทำที่เรียบง่าย แต่ทำให้เรามีความสุขมากที่ได้รู้ว่า นอกกำแพงมีชุมชนกำลังขอบคุณพวกเราสำหรับงานที่ทุกคนทำ เรารู้สึกขอบคุณพวกเขา

> “ในตอนนี้ เนื่องจากทุกคนก็อยู่บ้านและต่างก็ทำความสะอาดโรงรถ ศูนย์ฝังกลบและศูนย์ขยะรีไซเคิลของเราจึงเต็มหมด”

ไรอัน แบลงเค (Ryan Blancke) เจ้าหน้าที่หน่วยงานสาธารณะ สโมสรโรตารีย์อร์ก เซาท์แคโรไลนา

ผมเป็นผู้ช่วยผู้อำนวยการหน่วยงานสาธารณะของเทศมณฑลยอร์ก เซาท์แคโรไลนา เราเป็นชุมชนเล็กๆ มีประชากรในมณฑล 281,000 คน เรามีพนักงานกว่า 250 คนในแผนกงานสาธารณะของเรา ภายใต้งานสาธารณะเราทำหน้าที่บำรุงรักษาถนน สาธารณูปโภคน้ำและท่อระบายน้ำ การเก็บขยะและการฝังกลบขยะ การรีไซเคิล การควบคุมสัตว์ การบำรุงรักษายานพาหนะและอื่นๆ ทั้งหมดนี้เป็นหน้าที่สำคัญไม่ว่าจะมีเหตุการณ์ต้นไม้ล้ม มีหิมะและน้ำแข็ง หรือโรคระบาด เราก็ยังคงต้องให้บริการเหล่านั้นต่อไป

ในเดือนมีนาคมเราเริ่มพบผู้ติดเชื้อไวรัสมากขึ้นในพื้นที่ของเรา เราขาดแคลนหน้ากากอนามัยโดยเฉพาะหน้ากาก N95 เรามีศูนย์รวบรวมสิ่งของ 16 แห่งเพื่อรับขยะรีไซเคิล ที่ผู้คนทิ้งและเราพยายามปกป้องเจ้าหน้าที่ที่อยู่แนวหน้าของเรา ที่ต้องติดต่อไม่ใช่แค่คนแต่ขยะของพวกเขาด้วย ในตอนนี้เนื่องจากทุกคนต่างก็อยู่บ้านและต่างก็ทำความสะอาดโรงรถ ศูนย์ฝังกลบขยะและศูนย์ขยะรีไซเคิลของเราจึงเต็มหมด เราไม่สามารถจัดแยกขยะรีไซเคิลได้ ดังนั้นจึงต้องนำไปฝังกลบ

บางครั้งผมจะบอกบางคนว่าผมทำงานให้กับ

สำนักงานสาธารณะเทศมณฑลยอร์ก พวกเขาก็จะพยักหน้า แต่โดยปกติแล้วพวกเขาไม่รู้หรอกว่ามันหมายถึงอะไร ตราบใดที่ห้องน้ำของคุณยังกดชักโครกได้ ก๊อกน้ำมีน้ำไหลและมีที่ทิ้งขยะ คุณก็คงไม่ได้คิดถึงมันด้วยซ้ำ แต่ถ้าเมื่อไหร่ที่ขาดสิ่งเหล่านั้น นั้นถึงจะเป็นเรื่องใหญ่

ร้านอาหารและสถานที่อื่นๆ หลายแห่งในพื้นที่กำลังทำเรื่องช่วยเหลือพวกพยาบาลและพนักงานที่ทำงานแนวหน้า พวกเราไม่มีใครขอให้เขาทำ แต่ผมทราบว่าพวกเขาไม่ได้รับแบบเดียวกันนี้จากรัฐบาล แม้ว่ารัฐบาลจะยอมรับว่าคนทำงานหน่วยงานสาธารณะเป็นคนงานสำคัญในโครงสร้างพื้นฐาน แต่ผมจะบอกให้คิดบวกว่า พวกเขายอดเยี่ยม ขอเพียงแค่ไปและพูดว่า "ผมทำงานให้กับหน่วยงานสาธารณะมณฑลยอร์ก"

วิคตอเรีย เวอร์การา โวเคเซค (Victoria Vergara Wocasek)
แพทย์ระบบทางเดินหายใจ
สโมสรโรตารีดิมอยน์และนอร์มังดีพาร์ค รัฐวอชิงตัน

ฉันอยู่ในฟิลิปปินส์ กำลังเยี่ยมหนึ่งในโครงการน้ำของสโมสรโรตารี เมื่อไวรัสโคโรน่าโจมตีครั้งแรก ฉันเดินทางไปในพื้นที่ห่างไกลและไม่ได้ดูข่าวเลย ฉันเริ่มสังเกตเห็นคนสวมหน้ากากและเมื่อถึงมะนิลาฉันก็ตระหนักถึงความรุนแรงของมัน

เมื่อฉันกลับไปที่สหรัฐอเมริกา ในวันที่ 10 กุมภาพันธ์ คนส่วนใหญ่พูดว่า "มันยังไม่มาถึงที่นี่หรอก" ฉันกลับไปทำงานและ

"ในเดือนมีนาคมฉันต้องต่อสู้เอาตัวเองให้รอด ฉันทำงาน 50 ถึง 60 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ เราต่างก้มหน้าก้มตาทำเต็มที่ แต่มันน่ากลัวมาก"

เรากำลังจะเข้ารับการฝึกอบรมในอีกหลายสัปดาห์ เกี่ยวกับวิธีการสวมใส่และถอดชุดPPE [อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล] อย่างถูกต้อง แต่ในวันก่อนการฝึกอบรม เรามีผู้ป่วยที่วิกฤติจะต้องรับการทดสอบโควิด-19 แม้ว่าเขาจะไม่ได้เดินทางออกนอกสหรัฐอเมริกาก็ตาม ฉันดูแลเขาในเช้าวันนั้น เป็นรอบแรกของฉัน ในรอบที่สองแพทย์ผู้ดูแลผู้ป่วยวิกฤตบอกให้ฉันสวมหน้ากากอนามัย เนื่องจากผู้ป่วยถูกตรวจพบไวรัสโคโรน่า นั่นคือเริ่มเป็นจริงแล้ว

ในเดือนมีนาคมฉันต้องเอาตัวเองให้รอด ฉันทำงาน 50 ถึง 60 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ เราต่างก้มหน้าก้มตาทำงานเต็มที่แต่มันน่ากลัวมาก ฉันอยากจะกลับบ้านร้องไห้ เดือนมีนาคมมีผู้เสียชีวิตเป็นจำนวนมาก ห้องผู้ป่วยหนักรู้สึกเหมือนอยู่ในเขตสงคราม เราเห็นคำสั่ง DNR [ห้ามช่วยชีวิต] และ DNI [ห้ามใส่ท่อช่วยหายใจ] เขียนบนหน้าต่างสำหรับคนที่อยู่ในห้อง

ฉันจำคนไข้คนหนึ่งที่ป่วยหนัก เธอได้รับการช่วยเหลืออย่างสุดกำลังและได้รับยาอย่างเต็มที่ เธอใช้เครื่องช่วยหายใจที่ตั้งค่าอยู่ในระดับสูงสุดของเครื่อง เรื่องราวของเธอช่างน่าเศร้า เธอสูญเสียสมาชิกในครอบครัวไปหลายคนจากไวรัสโคโรน่า วันหนึ่งฉันได้ดูแลเธอและเมื่อฉันกลับมาในวันรุ่งขึ้นเธอก็จากไปแล้ว เธออายุยังน้อย – ไม่ถึง 60 ปี และเธอมีป้าย DNR ติดไว้ที่ประตูห้องของเธอ

หนึ่งในเรื่องที่แย่ที่สุด คือการสูญเสียที่เกิดขึ้นกับเพื่อนร่วมงานของฉัน คนเริ่มไม่เหมือนเดิม ทุกคนเหนื่อยและเพลียมากๆ เรารับมือกับความตายและผู้ป่วยหนักอยู่แล้วก่อนที่จะมีไวรัสโคโรน่า แต่กับเหตุการณ์นี้มันมากเกินไป ตอนนี้ฉันคิดว่าเรากำลังเริ่มชินกับมันแล้ว มันก็แค่สิ่งที่เราต้องทำ

อรุณา แทนเทีย (Aruna Tantia)
สูตินรีแพทย์
สโมสรโรตารีซอลท์เลค เมโทรโพลิเทน กัลกัตต้า (Salt Lake Metropolitan Kolkata) ประเทศอินเดีย

ฉันทำงานมากว่า 25 ปีและบางทีได้ทำคลอดเด็กมาแล้วกว่า 2,000 คน เด็กคลอดประมาณ 60 คนทุกเดือนที่โรงพยาบาลที่ฉันทำงานโชคดีที่ไม่มีแม่คนไหนตรวจพบโควิด-19

เมื่อไม่นานมานี้ ฉันเพิ่งได้ทำคลอดเด็กโดยสวมชุด PPE ซึ่งเป็นการตั้งครรภ์ที่มีความเสี่ยงสูง เธอคิดว่าจะต้องผ่าตัดทำคลอดและงานของเธอกลับผ่านไปด้วยดี และสุดท้ายเราก็ทำคลอดทารกได้สำเร็จ โดยสวมหน้ากากอนามัยและชุด PPE คุณแม่ดีใจสุดๆ

ผู้ป่วยมีอาการหวาดกลัว มีอยู่สองสามรายในโรงพยาบาลอื่นมีผู้หญิงตรวจพบผลบวกหลังคลอด พวกเขาต้องส่งแม่ไปยังโรงพยาบาลที่กำหนดไว้สำหรับผู้ป่วยโควิด-19 แห่งหนึ่งและแยกทารกออก ไม่ให้นม ไม่ให้อะไรเลย คุณต้องไม่ให้ทารกติดเชื้อจากแม่

ฉันรู้สึกโชคดีมากที่ได้ทำงานในช่วงเวลานั้นและเป็นประโยชน์ต่อสังคม ฉันรู้สึกเป็นเกียรติจริงๆ มันเป็นช่วงเวลาที่ยากลำบาก ฉันไม่รู้ว่ามันจะกลับมาเป็นปกติอีกเมื่อไหร่ จนกว่าจะถึงเวลานั้น ผู้ป่วยไม่สามารถถูกปล่อยทิ้งไว้โดยไม่ได้รับการดูแลได้ เราต้องดูแลตัวเองแล้วก็ดูแลคนไข้

ลอร่า เจนนิงส์ (Laura Jennings)
ผู้อำนวยการฝ่ายบริการอาวุโส
สโมสรโรตารีซันแพรรี วิสคอนซิน

ฉันเป็นผู้อำนวยการฝ่ายบริการและสนับสนุนกิจกรรมที่สโมสรโคโลเนียลซึ่งเป็นองค์กรไม่แสวงหาผลกำไรที่ให้บริการแก่ผู้สูงอายุ ก่อนเกิดโรคโคโรน่าไวรัสฉันได้จัดวางโปรแกรมอาหารไว้ทั้งหมด 20-25 รายการให้กับที่นี่ทุกวัน นอกจากนี้ยังจัดทำอาหารร้อนๆ ส่งห้าวันต่อสัปดาห์ มีคน 30 ถึง 35 คนที่มารับประทานอาหารในอาคารประจำทุกวัน

หลังจากที่เราปิดอาคาร เราก็ไม่สามารถทำตามโปรแกรมในองค์กรได้อีก ด้วยเหตุนี้ฉันจึงมาช่วย

“เรื่องนี้ยุ่งยากมาก
สำหรับผู้สูงอายุที่ต้องอยู่ติดบ้าน
เพราะสำหรับพวกเขาแล้ว
ที่นี่เป็นที่ที่พวกเขามาสังสรรค์กัน”

ทำโปรแกรมส่งอาหาร และเปิดรับทำอาหารให้กับทุกคนที่ร้องขอมาและให้กับผู้สูงอายุ เราทำอาหารตั้งแต่ 100 มื้อต่อวันไปถึงเกือบ 160 มื้อ

เพื่อลดความเสี่ยงต่อผู้ขับขี่และผู้สูงอายุของเรา เราจึงเปลี่ยนตารางการส่งของเราแทนที่จะส่งอาหารร้อนห้าวันต่อสัปดาห์ เราจัดส่งอาหารสองมื้อในวันจันทร์และสามมื้อในวันพุธ เราเคยมีพนักงานขับรถ 5 คน แต่ส่วนใหญ่เป็นผู้เกษียณอายุและต้องให้หยุดส่งเพราะมีความเสี่ยงต่อการติดเชื้อไวรัส มีคนดีๆ จำนวนมากได้ก้าวเข้ามาช่วย ตอนนี้เรามีพนักงานขับรถส่งอาหาร 12 คนในแต่ละวัน มีโรแทเรียนหลายคนช่วยส่งอาหารและสโมสรซันแพรรีก็ได้บริจาคเงิน 2,000 เหรียญสำหรับรายการอาหาร นี่เป็นความพยายามของชุมชนอย่างแท้จริง

เรื่องนี้ยุ่งยากมากสำหรับผู้สูงอายุที่ต้องอยู่ติดบ้าน เพราะสำหรับพวกเขาแล้วที่นี่เป็นที่ที่พวกเขามาสังสรรค์กันและเราเองก็ขาดพวกเขาไป อาคารเงียบเหงามาก ฉันรู้สึกว่า เรายังต้องช่วยเหลือพวกเขาต่อไป แต่เราอยากได้พวกเขากลับมา ฉันหวังว่าสักวันเราจะกลับมาเป็นปกติ

บิล บุ๊คเกอร์ (Bill Booker)
ผู้อำนวยการกิจการงานพิธีศพ
สโมสรโรตารีลิตเติลร็อค อาร์คันซอ

ผมเป็นประธานบริษัทจัดพิธีงานศพโรลเลอร์ (Roller Funeral Homes) ซึ่งดำเนินการเกี่ยวกับการจัดงานศพมีอยู่ประมาณ 30 แห่งทั่วรัฐอาร์คันซอ โรคโควิด-19 ได้ส่งผลกระทบต่อทุกครอบครัวที่เราให้บริการ เราไม่สามารถอนุญาตให้คนมากกว่าห้าคนมาที่สถานที่ประกอบพิธีเพื่อจัดเตรียมงานศพ เพราะในแต่ละครั้งจะมีจำนวนคนได้ไม่เกิน 10 คน มันทำให้ลดการมาเยี่ยมเคารพศพหรือการเฝ้าศพก่อนฝัง

“ไม่เคยมีสิ่งใด
สร้างความหวาดกลัวและความกังวล
ให้กับเจ้าหน้าที่ของเรา
ได้เท่ากับไวรัสตัวนี้”

ครอบครัวที่มีคนรักเสียชีวิตด้วยโรคไวรัสไม่สามารถอยู่กับพวกเขาในขณะที่กำลังจะตายได้ มันเป็นความเครียดอีกชั้นหนึ่ง - คือการตายด้วยโรคที่คุณไม่เคยได้ยินมาก่อนในสองสามเดือนที่ผ่านมา และจากนั้นเหตุการณ์นั้นสามารถเกิดขึ้นได้กับทั้งครอบครัวของคุณ มีผลต่อผู้คน

ไม่เคยมีสิ่งใดสร้างความหวาดกลัวและความกังวลให้กับเจ้าหน้าที่ของเราได้เท่ากับไวรัสตัวนี้ คุณกังวลกับการนำไวรัสกลับบ้านไปสู่ครอบครัวของคุณเอง เราต้องเตรียม PPE ให้กับเจ้าหน้าที่ทุกคนและมอบหน้ากากให้กับสมาชิกในครอบครัวที่ต้องการ ทุกคนสวมหน้ากากในขณะทำงานบริการ

แม่ของผมเสียชีวิตจากภาวะหัวใจล้มเหลวเมื่อวันที่ 15 มีนาคม การสูญเสียเธอเป็นเรื่องที่น่าเสียใจมาก แต่มันทำให้ผมสามารถแบ่งปันกับครอบครัวที่โศกเศร้าอื่นๆ ได้ว่า ผมก็เป็นคนหนึ่งที่ผ่านปัญหาเดียวกันกับการที่ไม่สามารถให้ครอบครัวไปร่วมงานศพของแม่ได้ ผู้คนอยากจะโอบกอดกัน จับมือ มองตากัน ร้องไห้หรือหัวเราะด้วยกัน เดี๋ยวนี้เราขอให้คนทำแค่ส่งจูบ ยืนคุยกันห่างๆ 6 ฟุต และวางมือบนหัวใจ

มีคนถามผมว่าผมเคยเห็นงานศพที่ดีหรือไหม ผมบอกพวกเขาว่าเคยเมื่อมันมีเสียงหัวเราะทั้งน้ำตา ส่วนหนึ่งของความโศกเศร้าไม่ใช่แค่ความเศร้าแต่มีอารมณ์ขันด้วย ยิ่งตอนนี้คุณต้องจดจำช่วงเวลาดีๆ

ไมเคิล รีนด์ (Michael Rhind)
เจ้าหน้าที่เรือสำราญ
สโมสรโรตารีฟอร์เรส สกอตแลนด์

ผมเป็นผู้ช่วยกัปตันบนเรือสำราญใหญ่ที่มีผู้โดยสารประมาณ 1,200 คนและลูกเรือเกือบ 900 คน เราล่องเรือจากอเมริกาใต้ไปยังแอนตาร์กติกาเมื่อเกิดการระบาดของโรคโควิด-19 ตอนแรกเรารู้สึกโชคดี – ไม่มีคนป่วยบนเรือ ดังนั้นเราจึงรู้สึกว่าเราอยู่ในสถานที่ที่ปลอดภัยที่สุดในโลก แต่หลังจากที่สายการเดินเรือประกาศว่าเราจะหยุดเดินเครื่องชั่วคราว เราก็เทียบท่าที่บัวโนสไอเรส ก่อนเดินทางถึงอาร์เจนตินาทุกคนบนเรือได้รับการตรวจวัดอุณหภูมิและเราได้รับการยืนยันว่ามีสุขภาพดี ดังนั้นพวกเขาจึงอนุญาตให้ผู้โดยสารบางคนลงจากเรือได้ บางคนวางแผนที่จะบินกลับบ้านจากที่นั่น ในเวลาเที่ยงคืนของเย็นวันรุ่งขึ้นอาร์เจนตินาประกาศใช้กฎการกักกันแห่งชาติ พรมแดนถูกปิด และเที่ยวบินทั้งหมดถูกยกเลิก ตอนนั้นเรามีผู้โดยสาร 200 คนขึ้นฝั่งที่ต้องกลับจากสนามบินมาที่เรือ ไม่งั้นพวกเขาจะติดอยู่ในอาร์เจนตินา

ผู้คนเริ่มเจ็บป่วยไม่กี่วันหลังจากที่ผู้โดยสารเหล่านี้กลับขึ้นเรือ และไม่มีประเทศใดยอมให้

“ผู้คนเริ่มเจ็บป่วยไม่กี่วันหลังจากที่ผู้โดยสารเหล่านี้กลับขึ้นเรือ และไม่มีประเทศใดยอมให้เราเทียบท่าและขึ้นฝั่ง”

เราเทียบท่าและขึ้นฝั่ง เราพยายามขอขึ้นฝั่งที่มอนเตวิเดโอ ริโอเดอ จาเนโร แล้วก็บาร์เบโดส บาร์เบโดสอนุญาตให้ผู้โดยสารที่ป่วยหนักคนหนึ่งลงจากเรือและส่งตัวไปยังสหรัฐอเมริกาเพื่อรับการรักษา ในที่สุดหลังจากล่องเรือเกือบหนึ่งเดือนเราก็ใกล้ถึงไมอามี ซึ่งเราได้รับอนุญาตให้เทียบท่า น่าเศร้าที่ผู้โดยสารสองคนเสียชีวิตไม่กี่ชั่วโมงก่อนที่เราจะเดินทางไปถึงไมอามี คนอื่นๆ ที่อยู่ในอาการวิกฤติถูกนำตัวส่งโดยรถพยาบาลไปยังโรงพยาบาลใกล้เคียงทันที

ขั้นตอนการส่งผู้โดยสารขึ้นฝั่งทั้งหมดยกเว้นชาวจากต่างชาติ13 คน ใช้เวลาห้าวัน ในช่วงห้าวันดังกล่าวเรามีการเรียกรถพยาบาลเป็นระยะเพื่อขนย้ายผู้โดยสารและลูกเรือที่ป่วยไปยังโรงพยาบาลในพื้นที่ เพื่อรับการดูแลเพิ่มเติม ผู้โดยสารและลูกเรือที่เหลือต้องอยู่บนเรือเพื่อกักกัน 14 วันก่อนที่สหรัฐอเมริกาจะอนุญาตให้ผู้โดยสารลงจากเรือได้ มีผู้เสียชีวิตทั้งหมด 6 คนรวมถึงลูกเรือคนหนึ่งของเราซึ่งเป็นผู้ชายวัย 40 ปลายๆ คุณจินตนาการได้เลยว่านั่นทำให้ขวัญกำลังใจของทีมงานสั่นสะเทือนมาก มันเป็นเรื่องทุกข์ใจสำหรับพวกเราหลายคน เราติดอยู่ในกล่องเหล็กที่มีไวรัส - ไม่มีที่ไหนที่เราจะไปได้

เมื่อการกักกันของเราสิ้นสุดลงผู้โดยสารที่เหลือของเราได้รับอนุญาตให้ขึ้นฝั่งได้ แต่มีแขกที่โชคร้าย 5 คนบนเรือยังไม่สามารถได้เที่ยวบิน ไปยังประเทศบ้านเกิดของตนได้ และเราก็ยังมีลูกเรืออีกหลายร้อยคนที่มาจากทั่วทุกมุมโลก ดังนั้นบริษัทสายการเดินเรือจึงหาทางออกเพื่อพาทุกคนกลับบ้าน ปลายสัปดาห์นั้นเรือ 5 ลำมาพบกันที่มหาสมุทรแอตแลนติกระหว่างฟลอริดาและบาฮามาสและใช้เรือชูชีพของเราเพื่อแลกเปลี่ยนผู้โดยสารและลูกเรือ เรือของเราจะแล่นไปเอเชีย อีกลำจะไปยุโรป อีกลำไปอเมริกาใต้ โดยเราจะให้บริการรถประจำทางเพื่อรับคนกลับบ้าน

ผมควรจะกลับบ้านที่สกอตแลนด์เมื่อประมาณสองเดือนที่แล้ว แต่ตอนนี้ผมยังต้องอยู่บนเรือต่อไปจนถึงสิ้นเดือนมิถุนายนเป็นอย่างน้อย แม่ของผมเป็นห่วงผมเหมือนแม่คนอื่นๆ เธอถามว่าผมกินข้าวและนอนหลับสบายดีไหม และถึงแม้จะไม่ใช่เรื่องที่ควรจะติดอยู่ที่นี่ แต่ผมก็รู้ว่ามีคนอื่นๆ แย่กว่านี้อีก ผมมีเตียงที่อบอุ่น อาหารเพียงพอ และมีงานทำ ผมดีใจที่สามารถให้บริการและช่วยเหลือให้คนอื่นกลับบ้านได้

ปกติผมทำงานบนเรือเป็นเวลาสามเดือนและมีวันหยุดสามเดือน นั่นคือเหตุผลที่ผมเข้าร่วมกับโรตารี - เมื่อผมอยู่บ้านผมชอบใช้เวลาเป็นอาสาสมัคร ตอนอายุ 24 ผมเป็นคนที่อายุน้อยที่สุดในสโมสร และผมสนุกมากจริงๆ ผมได้เข้าร่วมการประชุมบนเรือผ่านทางซูม เป็นเรื่องดีที่ได้เห็นหน้าของสมาชิกคนอื่นๆ และพวกเขาก็มักจะอยากฟังข้อมูลใหม่ของผม มันเป็นการต้อนรับผมกลับบ้าน

“เรากำลังสูญเสียความเป็นส่วนตัวในสิ่งที่เราทำ เราพยายามทำหน้ายิ้ม แต่ก็ยากที่จะทำ เมื่อคุณสวมหน้ากาก”

แจน เกท์ส (Jan Goetz)
บุรุษพยาบาล
สโมสรโรตารีอัลเบมาร์ล นอร์ทแคโรไลนา

ดิฉันเป็นบุรุษพยาบาลมา 43 ปีและนี่จะเป็นปีที่ 16 ที่ดูแลคนป่วยระยะสุดท้าย ดิฉันรักงานที่ทำและนึกไม่ออกว่าจะทำอย่างอื่นอะไรได้ มันเป็นอะไรที่พิเศษเมื่อครอบครัวของผู้ป่วยยินยอมให้เราร่วมเดินทางไปกับพวกเขาด้วย มันเป็นช่วงเวลาที่ศักดิ์สิทธิ์มาก พวกเขาอนุญาตให้เราเข้าไปในบ้านและเรากลายเป็นส่วนหนึ่ง ของครอบครัวของเขาและพวกเขาก็กลายเป็นส่วนหนึ่งของครอบครัวของเราด้วย มันไม่ใช่เรื่องงานแต่มันคือ การช่วยเหลือ

ทุกอย่างเปลี่ยนไปเมื่อไวรัสมาถึง ลองนึกภาพ การต้องเผชิญกับความเจ็บป่วยระยะสุดท้าย คุณได้รับแจ้งว่าคุณมีชีวิตอยู่ได้อีกหกเดือนหรือน้อยกว่านั้น ครอบครัวต้องรับมือจัดการกับมัน และสุดท้ายก็สรุปว่าบ้านพักระยะสุดท้ายคือสิ่งที่พวกเขาต้องการ “เราต้องการการดูแลที่สะดวกสบาย ขอเพียงมีความสุขกับเวลาที่เหลืออยู่” ถึงอย่างไรคนเราก็อ่อนแอเพราะไม่ทันไรไวรัสก็เข้ามาโจมตี

ผู้ป่วยส่วนใหญ่ที่เราไปเยี่ยมจะพักอยู่ที่บ้านแต่เรายังมีผู้ป่วยในสถานพยาบาลและสถานที่พักฟื้น อยู่ดีๆ สถานพยาบาลและบ้านพักฟื้นก็ถูกปิด แม้แต่ผู้ป่วยที่บ้านของเราครอบครัวของพวกเขาก็ไม่ได้รับอนุญาตให้มาเยี่ยม ผู้ป่วยไม่เพียงต้องรับมือกับความเจ็บป่วยระยะสุดท้าย แต่ตอนนี้พวกเขาไม่สามารถใช้เวลาร่วมกับคนที่พวกเขารักได้ มีคนไข้ที่เป็นพังผืดในปอด ทั้งชีวิตของเธอคือหลานและเหลนและเธอไม่ได้เห็นพวกเขามาหลายสัปดาห์แล้ว มันทำให้ดิฉันสะเทือนใจเพราะเราไม่รู้ว่าเธอจะมีชีวิตอยู่นานพอที่จะมีโอกาสใช้เวลาร่วมกับพวกเขาอีกครั้งหรือไม่

ในฐานะเจ้าหน้าที่บ้านพักผู้ป่วยระยะสุดท้าย เราพยายามให้คนของเราปลอดภัย เราต้องการให้แน่ใจว่าโรคโควิด-19 จะอยู่นอกบ้าน ดังนั้นสิ่งที่ยากที่สุดสำหรับเราคือการไม่สามารถแสดงความรักกับคนไข้และครอบครัวของพวกเขาได้ คนที่เข้าไปทำงานในบ้านพักผู้ป่วยต้องมีใจให้กับผู้คนและมีใจให้กับคนที่กำลังจะตาย พวกเราส่วนใหญ่เป็นคนจิตใจอ่อนไหว สิ่งแรกที่พวกเราทำเมื่อไปถึงบ้านคือโอบกอดผู้ป่วยและครอบครัวของเรา แต่ตอนนี้เราทำไม่ได้แล้ว มันทำให้เราต้องอยู่ห่างกัน เรากำลังสูญเสียความเป็นส่วนตัวในสิ่งที่เราทำ เราพยายามทำหน้ายิ้มแต่ก็ยากที่จะยิ้มเมื่อคุณสวมหน้ากาก

พวกเราต้องเข้าใกล้เครื่องสัญญาณชีพของคนไข้ เราจึงใช้เวลาตอนนั้นเพื่อให้ได้ใกล้ชิดและสัมผัสพวกเขา นี่เป็นโอกาสเดียวที่เรามี ในตอนท้ายของการเยี่ยมคนไข้เมื่ออยู่ในระยะห่างที่ปลอดภัยเราจะดึงหน้ากากลง ทุกคนเห็นหน้าและเราก็ยิ้มให้กัน แต่กลับตรงกันข้ามเมื่อดิฉันออกจากบ้านพักฟื้นและกลับมาที่รถฉันร้องไห้มันช่างลำบากมากๆ

ดิฉันไม่ใช่ฮีโร่ ในสถานการณ์แบบนี้ผู้ป่วยและครอบครัวของพวกเรา พยายามอย่างมากที่จะรับมือจัดการอย่างดีที่สุด เท่าที่พวกเขาทำได้ พวกเขาต่างหากที่เป็นฮีโร่

เรนเน่ ริชาร์ดสัน เวนดี (Reneé Richardson-Wendee)
ผู้บริหารสถานพักฟื้น
สโมสรโรตารีโอเชียนไซด์ แคลิฟอร์เนีย

เมื่อมีคำสั่งลงมาให้อยู่บ้าน ฉันก็ต้องเปลี่ยนทันทีจากการเป็น "ผู้บริหารที่น่ารัก" มาเป็น "ผู้คุม" มีหลายครอบครัวโกรธฉันมาก แต่แล้วพวกเขาก็เห็นว่าเหตุการณ์มันกำลังเลวร้ายแค่ไหน

ผู้อยู่อาศัยในบ้านพักฟื้นล้วนเป็นผู้สูงอายุ อายุน้อยที่สุดคือ 86 ปี ส่วนใหญ่อยู่ในช่วง 90 ปัจจุบันฉันต้องดูแลผู้ป่วยพักฟื้น 8 คนซึ่งอยู่ระหว่างล็อคดาวน์ เราไม่มีแขกเข้ามาเยี่ยมพวกเขาเลย ไม่อนุญาตให้สมาชิกในครอบครัวเห็นคนที่ตนรัก สำหรับผู้ที่อยู่บ้านพักฟื้นแล้วมันเป็นเรื่องลำบากใจจริงๆ ชีวิตของพวกเขาถูกตัดขาดจากลูกสาว ลูกชาย หลานๆ พวกเขาเห็นแต่ฉัน และผู้ดูแลพวกเขาเท่านั้น มันน่าสะเทือนใจมาก

หลายคนงุนงง ผู้อยู่อาศัยคนหนึ่งพูดกับฉันเมื่อวานนี้ว่า "ฉันไม่ชอบคุณแล้ว" ฉันถามว่า" ทำไมไม่ชอบล่ะ" เธอตอบว่า "ก็เพราะหน้ากาก ฉันต้องการเห็นใบหน้าหลังหน้ากาก" ฉันพูดว่า "ฉันถอดมันไม่ได้ ที่ฉันสวมมันก็เพื่อป้องกันคุณ" อีกคนหนึ่งที่มีอาการสมองเสื่อมเล็กน้อย คิดว่าเธอได้ทำอะไรผิดพลาดจึงต้องให้เธออยู่แต่ในห้องและกินข้าวคนเดียว

มันเหมือนคุณกำลังเดินไต่เชือก เราทำได้แค่จากที่ทำงานไปบ้านและจากบ้านไปทำงาน เราไม่สามารถซื้อของได้เพราะจะอันตรายเกินไปหากเรานำไวรัสเข้ามาในสถานที่ของเรา ในฐานะผู้บริหารฉันมีหลายครอบครัวและผู้อยู่อาศัยที่ต้องดูแล และก็ต้องดูผู้ดูแลด้วยเพราะพวกเขาก็กลัวเช่นกัน สถานพยาบาลสองแห่งที่นี่ในแคลิฟอร์เนียต้องอพยพผู้อยู่อาศัยเมื่อเจ้าหน้าที่ไม่มาทำงาน

ฉันอยู่ในวงการนี้มาเกือบ 32 ปี มันคือความปรารถนาของฉัน แต่เมื่อสองสามอาทิตย์ที่ผ่านมาฉันต้องทำงานติดต่อกันเป็นเวลา 21 วัน ต่อเนื่องกัน 16 ชั่วโมง สารอะดรีนาลีนกระตุ้นให้คุณทำงาน แต่วันอาทิตย์วันนั้นฉันตื่นขึ้นมาแล้วพูดว่า "ฉันต้องไปทำงานแล้ว... แต่ฉันไปไม่ไหว... แต่ฉันต้องไปทำงาน... แต่ฉันไปไม่ไหว" มันเป็นการปลุกให้ตื่น ฉันจึงต้องหาทางให้เกิดจุดสมดุล ปัจจุบันนี้ฉันจะกลับบ้านก่อนเวลาหกโมงเย็น พยายามทำงานเพียงสี่ชั่วโมงในวันเสาร์และวันอาทิตย์

เมื่อเราเริ่มเข้าสู่สภาพปกติ สองสามสัปดาห์แรกวุ่นวายแต่ตอนนี้มันดีขึ้น เราเล่นเกมกับผู้อยู่อาศัยในห้องของพวกเขา เราจ้างพนักงานพิเศษเพื่อให้มีคนที่สามารถพาผู้สูงอายุนั่งเก้าอี้รถเข็นออกไปข้างนอก ไปเดินเล่น นั่งในสวนกุหลาบหรือเล่นเกมไพ่เฟส 10 กับพวกเขาได้ ผู้อยู่อาศัยบางคนเริ่มเคยชินแต่ผู้ที่มีภาวะสมองเสื่อมปานกลางยังไม่ยอมรับ ทุกวันจะมีเรื่องใหม่เกิดขึ้นกับพวกเขา คุณต้องอธิบายซ้ำแล้วซ้ำเล่า "ไม่ เราไม่ได้ป่วย คุณก็ไม่ได้ป่วย เราสวมหน้ากากก็เพราะไม่อยากให้ใครป่วย"

โลกภายนอกเริ่มผ่อนคลายมากขึ้นในการเปิดให้ติดต่อกัน แต่ฉันคิดว่าพวกเขายังต้องการให้บ้านพักผู้สูงอายุปิดต่อไป ฉันไม่รู้ว่ามันจะเข้มงวดแบบนี้ตลอดไปหรือเปล่า อาจมีโอกาสที่พวกเขาจะได้พูดว่า "โอเค ถ้าคุณสวมถุงมือและหน้ากากอนามัย และ ถ้าคุณยอมนั่งห่างกัน 6 ฟุต เราอาจให้คุณเข้ามา" แต่คนกลุ่มนี้มีความเสี่ยงสูง หากไวรัสเข้ามาที่นี่ผู้อยู่อาศัยเหล่านี้จะมีชีวิตอยู่ได้ไม่นาน

เกียนคาร์โล กราสสี (Giancarlo Grassi)
ผู้บริหารศูนย์คนจรจัด
สโมสรโรตารีปาแลร์โม เทโทร เดล โซล (Rotary Club of Palermo Teatro del Sole) ประเทศอิตาลี

"เรามีเครือข่ายโรแทเรียนประมาณ 80 คน ที่เป็นอาสาสมัคร และอีก 50 คน ที่ไม่ใช่โรแทเรียน เมื่อไม่นานมานี้มีจำนวนคนเพิ่มมากขึ้น"

ผมเป็นประธานองค์กรไม่แสวงหาผลกำไรที่ให้บริการคนไร้บ้านและผู้ยากไร้ในเมือง โครงการนี้เริ่มต้นโดยสโมสรโรตารีหลายสโมสรในเมืองปาแลร์โมมีการแจกจ่ายอาหาร รวบรวมเสื้อผ้าและสิ่งจำเป็นอื่นๆ และจัดเตรียมห้องอาบน้ำโดยใช้รถตู้กิจกรรมยังทำอยู่ไม่มีการเปลี่ยนแปลง แต่สิ่งที่เปลี่ยนคือเราให้บริการผู้คนมากขึ้นเนื่องจากโคโรน่าไวรัส

เราเคยให้บริการ 25 ถึง 30 ครอบครัวในแต่ละสัปดาห์ ปัจจุบันมี 100 รวมแล้วประมาณ 300 คน หลายคนพวกนี้หาเงินจากการทำงานสกปรก ซึ่งพวกเขาต้องสูญเสียไปเพราะมีการล็อกดาวน์ ดังนั้นสถานการณ์ของเราจึงไม่ใช่แค่บริหารการจัดการให้บริการผู้คนเหล่านี้เท่านั้น แต่ยังต้องรับมือกับจำนวนคนที่ต้องการความช่วยเหลือที่เพิ่มขึ้นด้วย

ครอบครัวใหม่บางครอบครัวที่เราให้บริการจะอยู่กับบ้าน ดังนั้น แทนที่จะทำอาหารให้พวกเขาที่บ้าน บรรดาโรแทเรียนที่ขี่มอเตอร์ไซค์จะเป็นคนไปส่งอาหารให้พวกเขา เรายังทำงานร่วมกับเทศบาลเมืองอีกด้วย เพื่อช่วยพวกเขากรอกแบบฟอร์ม รับบัตรกำนัลอาหาร ผู้คนไม่สามารถไปที่ศาลากลางเพื่อทำอย่างที่เคยทำได้ แต่เราสามารถเข้าถึงพวกเขาได้

เมื่ออาสาสมัครต้องสวมหน้ากากและถุงมือ ผู้คนที่เราให้บริการก็เข้าใจได้ว่าสถานการณ์รุนแรงแล้ว พวกเขาเคยกอดเราเพื่อแสดงความขอบคุณแต่ตอนนี้พวกเขาทำไม่ได้ คนที่เกี่ยวข้องกับโครงการนี้เท่าที่เราทราบไม่มีใครติดเชื้อโคโรน่าไวรัส – ทั้งอาสาสมัครและคนรับบริการซึ่งเป็นคนจรจัดไร้ที่อยู่อาศัย 80 คน มาตรการป้องกันที่เราดำเนินการกำลังได้ผล

ทุกครั้งที่เรามารวมตัวกันเพื่อให้บริการ ผมบางทีก็อยู่ที่นั่นเวลาแจกเสื้อผ้าและของใช้ ตอนที่เราไปไหนมาไหนพร้อมรถตู้อาบน้ำเคลื่อนที่ผมก็อยู่ที่นั่น ตอนที่กำลังจัดเตรียมอาหารให้กับรถมอเตอร์ไซค์เพื่อไปส่งผมก็อยู่ที่นั่น แต่ผมไม่ได้อยู่คนเดียว เรามีเครือข่ายโรแทเรียนประมาณ 80 คนที่เป็นอาสาสมัครและอีก 50 คนที่ไม่ใช่ โรแทเรียน เมื่อไม่นานมานี้มีจำนวนคนเพิ่มมากขึ้น มีคนโทรมาถามว่าเราต้องการความช่วยเหลือหรือไม่ ปกติจะมีผู้ชายสามคนไปส่งอาหารด้วยรถมอเตอร์ไซค์ วันนี้มี 10 คน ใครๆ ก็อยากช่วยเหลือ

นักรบชุดขาว แนวหน้าต้าน COVID-19
โลกหยุด แต่เรา...จะไม่หยุด
ผวล. ผศ.ดร.จารีศรี กุลศิริปัญโญ
ภาค 3340

COVID-19 นำมาซึ่งความเปลี่ยนแปลงหลายๆ อย่างให้กับโลกของเราทั้งในทางบวกและทางลบ เราต่างได้บทเรียนจากการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น และนี่เป็นเรื่องราว... เพียงแค่เสี้ยวหนึ่ง ที่ดิฉันจะเล่าให้ฟัง ในระหว่างที่บุคคลากรทางการแพทย์ของเราร้องขอให้ทุกคนอยู่บ้าน ดูแลตนเองและคนในครอบครัวเพื่อลดการแพร่กระจายโรค โดยใช้คำเชิญชวนว่าเราอยู่ที่ทำงานเพื่อคุณ คุณอยู่บ้านเพื่อเรา I stay at work for you. You stay at home for us. เราไม่ได้เขียนมาเพื่อความเท่หรือเพื่อสร้างกระแสใดๆ แต่นั่นคือสิ่งที่เราอยากให้คุณช่วยจริงๆ ในวันที่มียอดผู้ติดเชื้อ COVID-19 ในประเทศเพิ่มมากขึ้นเรื่อยๆ ถึงแม้ว่าเรารู้มาล่วงหน้าว่า เมื่อเราเข้ามาทำงานในสายนี้ เราต้องยอมรับความเสี่ยงอยู่แล้ว แต่อย่างไรก็ตาม พวกเราเป็นมนุษย์ที่รู้สึกเหนื่อยล้า เรากลัว เรารักชีวิตของเราเหมือนกัน เรามีครอบครัวที่รอเราอยู่ และเราต้องการกำลังใจเหมือนกับคนอื่นทั่วไป เราตระหนักดีว่าเมื่ออยู่ท่ามกลางความคาดหวัง เราต้องเข้มแข็ง มุ่งมั่น อุทิศตนในฐานะบุคลากรมืออาชีพ มันยากที่จะเปิดเผยความเปราะบางของพวกเราให้ผู้อื่นได้เห็น

ใครจะไปคาดคิด !!! ปกติเคยเห็นภาพทหารที่ไปรบหรือคนที่ไปทำชื่อเสียงให้ประเทศแล้วกลับมามีคนคอยต้อนรับ ปรบมือให้กำลังใจและขอบคุณ เหตุการณ์ในวันที่ 29 มีนาคม

> **“29 มีนาคม 2563**
> **คนไทยทั้งประเทศ ปรบมือให้พวกเรา**
> **พวกเราได้ฉายาใหม่ว่า**
> **นักรบชุดขาว”**

2563 คนไทยทั้งประเทศปรบมือให้พวกเรา พวกเราได้ฉายาใหม่ว่า นักรบชุดขาว วันนั้นความเหนื่อย ความกลัว มันหายไป มันกลายเป็นกำลังใจที่คุณมอบให้พวกเรา พวกเราหลายคนน้ำตาไหลด้วยความซาบซึ้งใจ ขอบคุณที่เข้าใจเรา ขอบคุณที่ไม่ทอดทิ้งเรา เราอยากให้คุณมั่นใจว่าแม้เราจะเหนื่อย กลัว รักชีวิตของเรามากแค่ไหน แต่เรายังอยากจับมือสัมผัสคุณโดยไม่มีถุงมือมาขวางกั้น อยากสบตา มองหน้าโดยไม่ต้องผ่านแว่นตา หน้ากาก อยากกระซิบใกล้ๆ บอกกับคนไข้ที่อาการหนักจาก COVID-19 ว่าให้อดทน สู้ไปด้วยกัน อยากให้กำลังใจคุณแม่ที่กำลังจะคลอดแล้วปลอบโยนว่าคุณและลูกจะปลอดภัย เราไม่ทอดทิ้งคุณรวมไปถึงผู้ป่วยอื่นๆ ที่รอพวกเราอยู่ ภาระงานที่เพิ่มขึ้นทำให้เราต้องปรับเปลี่ยนระบบบริการเพื่อความปลอดภัยและตอบสนองความต้องการในช่วงการระบาดของ COVID-19 ให้มากที่สุด เท่าที่จะทำได้ในเวลาอันจำกัด

ถึงโลกจะหยุดชะงัก เศรษฐกิจจะชะลอตัว หลายสิ่งอาจเปลี่ยนไป พวกเราจะไม่ยอมหยุด เราจะเปลี่ยนวิกฤติเป็นโอกาส โอกาสที่เปิดประตูรอพวกเราอยู่ โอกาสที่จะทำให้เราเข้าใจกัน ได้ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และไม่ว่าวันข้างหน้าเราจะเจออะไรที่มันยิ่งกว่า COVID-19 เราจะสู้และผ่านมันไปด้วยกัน

> **“สิ่งเล็กๆ ที่เราสามารถ**
> **ทำให้กับสังคมไทยได้**
> **ในช่วงวิกฤติที่คนไทยด้วยกัน**
> **ต้องช่วยเหลือกัน”**

“แนวหน้าท้าโควิท-โลกหยุด เราไม่หยุด”
ผชภ. ดร.จารุวัตร เตชะวุฒิ
สโมสรโรตารีเชียงใหม่

ในช่วงวิกฤตของประเทศภายใต้การล็อคดาวน์เมืองจากสถานการณ์การระบาดของไวรัส COVID-19 ย่อมส่งผลต่อประชาชนมากมาย โดยเฉพาะด้านเศรษฐกิจทำให้ประชาชนส่วนใหญ่ขาดรายได้ หรืออาจถูกถอนออกจากงานที่ทำ เนื่องจากผลกระทบทางเศรษฐกิจซึ่งผมเองทำธุรกิจเกี่ยวกับอุปกรณ์ก่อสร้าง ผมได้รับผลกระทบเช่นกัน

เพราะโครงการอสังหาริมทรัพย์เกิดการชะลอตัวขึ้น เช่น คอนโดมิเนียมเนื่องจากชาวต่างชาติเข้ามาในประเทศไทยน้อยลงทำให้สภาพเศรษฐกิจเริ่มฝืดเคือง แต่ในสภาวะวิกฤติเหล่านี้ ผมได้เห็นถึงความสามัคคีกันของคนไทย การช่วยเหลือเกื้อกูลกันในสภาวะที่ย่ำแย่ ไม่ว่าจะเป็นการทำ face shield บริจาคให้โรงพยาบาล การร่วมทำหน้ากากป้องกันโรคแจกจ่าย โดยส่วนตัวของผมก็มีความคิดอยากจะทำอะไรช่วยเหลือสังคมบ้างภายใต้ทรัพยากรที่เรามีอยู่ จนวันหนึ่งผมได้เห็นแนวคิดเรื่อง “ตู้ปันสุข” ทำให้ผมสนใจและกลับมามองดูตัวเองว่า เรามีไม้อัด ไม้แปรรูปต่างๆ เราสามารถนำวัสดุเหล่านี้มาประกอบเป็นตู้ปันสุขและนำไปติดตั้งตามชุมชนต่างๆ ให้คนมาบริจาคสิ่งของอุปโภคบริโภคได้ จึงได้คุยกันในสโมสรโรตารีเชียงใหม่ทำโครงการนี้ขึ้น จึงเกิดเป็นตู้ปันสุขที่กาดสมเพชร จ. เชียงใหม่ และนอกจากนั้น ลูกค้าของผมก็ได้ร่วมช่วยกันนำตู้ปันสุขไปติดตั้งในกรุงเทพมหานครอีก 10 แห่ง ซึ่งทั้งหมดทั้งมวลนี้ ผมเต็มใจสร้างขึ้นมาโดยไม่คิดค่าใช้จ่ายใดๆ เลย นี่คือสิ่งเล็กๆ ที่เราสามารถทำให้กับสังคมไทยได้ ในช่วงวิกฤติที่คนไทยด้วยกันต้องช่วยเหลือกันครับ

อน.ประสิทธิ์ กิจวิวัฒนการ
สโมสรโรตารีพระราม 9

ภัยจาก COVID-19 เป็นสิ่งที่มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจทั่วโลกทั้งขนาดใหญ่และขนาดย่อม โดยเฉพาะอุตสาหกรรมท่องเที่ยว การบริหารในช่วงวิกฤตโรคระบาดของธุรกิจโรงแรมบียอนด์สวีท จรัญสนิทวงศ์ ที่ผมพอจะ

"ใจให้นิ่ง ตั้งสติ หาข้อแก้ไข กับปัญหาที่กำลังเกิดขึ้น ตั้งแต่มาตรการชะลอ ค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น ออกไปก่อน โดยให้มีผลกระทบต่อองค์กรน้อยที่สุด"

บรรเทาผลกระทบได้และเป็นสิ่งที่ผู้บริหารทุกท่านจำเป็นต้องทำ และปฏิบัติในท่ามกลางสถานการณ์ที่รุมเร้านั้นคือ

• **ใจให้นิ่ง** ตั้งสติหาข้อแก้ไขกับปัญหาที่กำลังเกิดขึ้น ตั้งแต่มาตรการชะลอค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นออกไปก่อน โดยให้มีผลกระทบต่อองค์กรน้อยที่สุด โดยการลดค่าใช้จ่าย Fix cost ด้วยการ

1. ปรับเปลี่ยนพนักงานให้มีการทำงานเหลื่อมเวลา และลดทอนพนักงานบางส่วน ย้ายพนักงานไปอยู่ในส่วนที่ สามารถก่อเกิดรายได้ที่เห็นชัด เช่น การจำหน่ายอาหาร การให้บริการกับบุคคลทั่วไป การบริการรับซักรีดอย่างมีคุณภาพระดับโรงแรม การให้บริการลูกค้าเป็นรายเดือน การบริการอาหารเช้าสำหรับนักธุรกิจ และสุดท้ายการย้ายพนักงานไปอยู่ในองค์กรอื่นๆ ของบริษัทที่ยังไม่มีผลกระทบ

2. ลดค่าใช้จ่ายของการใช้พลังงานในระบบต่างๆ เช่น ค่าไฟ ค่าน้ำ ค่าพลังงานการสื่อสาร ค่าใช้จ่ายที่ไม่ก่อเกิดรายได้ ค่าใช้จ่ายที่ยังไม่มีความจำเป็น ค่าใช้จ่ายการปรับปรุงในส่วนต่างๆ ที่ต้องใช้งบประมาณมาก อีกทั้งการทำวิจัยหาข้อมูล การใช้พลังงานที่ผ่านมาว่ามีการใช้พลังงานที่ยังไม่เหมาะสมในส่วนใดบ้าง เช่น อัตราความสิ้นเปลืองของหน่วยการใช้ไฟฟ้า และงานระบบควบคุมต่างๆ ให้อยู่ในสัดส่วนที่เหมาะสม

3. อบรมให้ความรู้และความเข้าใจกับพนักงานในความร่วมมือที่พร้อมจะต่อสู้วิกฤตภัยและเดินหน้าต่อไปสู่เป้าหมาย

ส่วนค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่แปรไปตามรายได้จะลดลงตามสถานการณ์ของผลกระทบอยู่แล้ว แต่เราสามารถควบคุมให้ประหยัดได้มากกว่านี้ โดย

1. การบริหารการใช้พลังงานต่างๆ ให้พอตามความเหมาะสม อย่างไม่เพิ่มค่าใช้จ่ายโดยไม่ลดคุณภาพ เช่น ยกระดับการใช้ระบบระบายอากาศครั้งใหญ่ การเพิ่มระดับสุขอนามัย ความสะอาดให้ได้มากที่สุดและมากกว่าเดิม อย่างไม่สิ้นเปลืองต้นทุนแต่อย่างใด และจะสร้างความประทับใจและจุดขายใหม่ที่จะเป็นผลดีต่อพนักงานในองค์กรและลูกค้าในอนาคตทำความสะอาดห้องพักและส่วนอื่นๆ ของโรงแรมบ่อยกว่าปกติ

2. ปรับระบบการสั่งซื้อสินค้าให้มีความเหมาะสม รวมถึงเจรจาตกลงเงื่อนไขในการชำระสินค้าให้สอดคล้องกับรายได้

• **นิ่งให้ดัง** โดยขอความร่วมมือต่อหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในการสนับสนุนภาคธุรกิจให้สามารถดำเนินต่อไปได้ เช่น วงเงินความช่วยเหลือด้านสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำ (ซอฟท์โลน) ซึ่งวงเงินเหล่านี้แม้อาจจะไม่ก่อเกิดรายได้ แต่สามารถนำมาใช้ในการปรับปรุงส่วนอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ในปัจจุบัน ด้วยต้นทุนที่ต่ำและเอื้อผลที่ดีต่อการเปิดกิจการในอนาคตอันใกล้

- ความช่วยเหลือของหน่วยงานประกันสังคมสำหรับพนักงานที่ต้องหยุดงาน ทำให้กิจการสามารถเดินหน้าต่อไปได้ระดับหนึ่ง

- การมีส่วนร่วมในการเป็นผู้ให้ความร่วมมือกับภาครัฐในการกำหนดนโยบายต่างๆ ที่จะเป็นประโยชน์ทั้งผู้ประกอบการ พนักงาน ผู้ใช้บริการ และประชาชนผู้ทุกข์ยาก

- การขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการให้งบประมาณการจัดประชุมสัมมนาให้มากขึ้น และเป็นประโยชน์ต่อธุรกิจเนื่องจากยังไม่สามารถรับผู้ใช้บริการจากต่างประเทศได้

• **สร้างรูปลักษณ์องค์กร** ไม่ให้เงียบนิ่งเฉย ให้มีการเคลื่อนไหวตลอดเวลา ทั้งในส่วนของการประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ทางสื่อ online ต่างๆ การปรับรูปแบบธุรกิจให้สามารถตอบสนองนโยบายของรัฐบาล เช่น การปรับให้แพลตฟอร์มออนไลน์ และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศใหม่ๆ ที่เอื้อประโยชน์ให้องค์กรเป็นที่รับรู้ต่อสังคม ทั้งในส่วนของการเป็นจิตอาสา การเชื้อเชิญหน่วยงานภาคต่างๆ เข้าเยี่ยมชมกิจการ และให้บริการในราคาพิเศษหรือบริการฟรีต่อผู้ด้อยโอกาส

ถึงเวลา บางครั้ง ต้องตั้งการ์ด
โรคระบาด อุกอาจ ปราดเข้าใส่
ยามถูกรุก บุกประชิด คิดสู้ภัย
ต้องกำบัง ยังไว้ ให้บรรเทา
ถ้ามัวสั่ง ตั้งการ์ด แต่ขลาดสู้
สาละวัน พันตู อยู่แต่เหย้า
มัวป้องปัด ผัดผ่อน ก็อ่อนเบา
การ์ดตั้งรอ ล่อเป้า ก็เท่านั้น
พ้นเวลา จับจ้อง ต้องตั้งหมัด
รัวหมัดนับ อัพเปอร์คัต ซัดหมัดสั้น
ปล่อยหมัดตรง ซ้ายขวา สารพัน
ลงหมัดศอก ตอกปั่น คั้นให้ตาย
ยืนแลกหมัด ตรงตรง คงเมาหมัด
อย่าเร่าร้อน อ่อนหัด จนหมัดสลาย
รู้ระเบียบ เฉียบชัด รู้ขัดคลาย
น็อคปลายยก สุดท้าย ไม่คณามือ

ผู้นำในโรตารี

ผู้แปล อผภ. นพ.วีระชัย จำเริญดารารัศมี สโมสรโรตารีเชียงใหม่

คณะกรรมการบริหารโรตารีสากล (Directors)

คณะกรรมการบริหารโรตารีสากลประกอบด้วยคณะกรรมการ 19 ท่าน: ประธานโรตารีสากล ประธานโรตารีสากลรับเลือก และกรรมการอีกจำนวน 17 ท่าน ที่เสนอชื่อมาจากโซนต่างๆ ของโรตารีทั่วโลกและได้รับการคัดเลือก รับรองในที่ประชุมใหญ่ของโรตารีสากล คณะกรรมการบริหารโรตารีสากลมีภารกิจในการบริหารจัดการธุรกรการของโรตารีสากล และเงินทุนที่เกี่ยวกับการประชุมสภานิติบัญญัติและข้อกฎหมายของโรตารีสากล คณะกรรมการที่รับเลือกเข้ามาใหม่จำนวน 8 ท่านในแต่ละปีและประธานโรตารีสากลรับเลือกจะเริ่มรับงานที่สำนักงานใหญ่โรตารีสากลในวันที่ 1 กรกฎาคมของปี

เชคกา เมชธา (Shekhar Mehta)
ประธานโรตารีสากลรับเลือกปี 2020-2021
สโมสรโรตารีกัลคัททา-มาหะนากา (Rotary Club of Calcutta-Mahanagar) ประเทศอินเดีย

เชคกา เมชธา เป็นนักบัญชี เป็นประธานสกายไลน์กรุ๊ป (Skyline Group) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ที่เขาเป็นผู้ก่อตั้ง และยังเป็นอธิการบดีของมหาวิทยาลัย Operation Eyesight สาขาอินเดีย เป็นองค์กรความร่วมมือกับชาวแคนนาดา เมชธาทำหน้าที่ตอบสนองปัญหาภัยพิบัติอย่างเข้มแข็ง เป็นทรัสตีของโครงการ ShelterBox ประเทศอังกฤษ ภายหลังเกิดสึนามิที่มหาสมุทรอินเดียในปี 2004 เขาช่วยรณรงค์สร้างบ้านพักอาศัยให้ผู้ได้รับผลกระทบจากภัยภิบัติประมาณ 500 หลัง

เมชธาเป็นผู้ริเริ่มโครงการผ่าตัดเปลี่ยนชีวิตใหม่ให้ผู้ป่วยโรคหัวใจมากกว่า 1,500 รายที่ประเทศในเอเชียใต้ เขาเป็นสถาปนิกช่วยเป็นผู้สอนในโครงการส่งเสริมการเรียนรู้สำหรับผู้ไม่รู้หนังสือในประเทศอินเดียประสบความสำเร็จนับได้กว่าพันโรงเรียน

เมชธา เริ่มเป็นสมาชิกโรตารีเมื่อปี 1984 ทำหน้าที่หลายๆ อย่างในโรตารี เป็นกรรมการบริหาร สมาชิกหรือประธานหลายๆ คณะกรรมการ เป็นทรัพยากรของกลุ่มผู้ประสานงานระดับโซน ผู้นำการอบรมของโรตารีสากล สมาชิกของกลุ่ม ผู้ให้คำแนะนำ (Cadre) ด้านเทคนิคของมูลนิธิโรตารี เป็นผู้ว่าการภาค รวมทั้งเป็นประธานของมูลนิธิโรตารี (ประเทศอินเดีย)

เมชธา ได้รับรางวัล "บริการผู้อื่นเหนือตนของโรตารี" (Rotary's Service Above Self) และรางวัลยกย่องจากมูลนิธิโรตารี Citation for Meritorious Service และ Distinguished Service Award. เมชธาและคู่ครอง "ราชริ" เป็นผู้บริจาครายใหญ่ (Major Donors) และ สมาชิกผู้บริจาคมรดก (Bequest Society) ของมูลนิธิโรตารี

เวอร์ปิ ฮอนคาล่า (Virpi Honkala)
สโมสรโรตารีราฮิ (Rotary Club of Raahe) ประเทศฟินแลนด์

เวอร์ปิ ฮอนคาล่า ทำหน้าที่หัวหน้าแผนกศัลยกรรมที่โรงพยาบาลราฮิ ประเทศฟินแลนด์ จนกระทั่งเกษียนราชการเมื่อปี 2014 เธอเป็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลระหว่างปี 1989 ถึง 2010 เป็นสมาชิกผู้บริจาคในเครือข่ายผู้เกษียนซึ่งเป็นกลุ่มในเครือองค์การอนามัยโลกเพื่อสนับสนุนเครือข่ายสุขภาพของโรงพยาบาลและการให้บริการ โดยเธอทำหน้าที่ประธานกลุ่ม และเป็นผู้ประสานงานระดับประเทศ รวมทั้งเป็นกรรมการระหว่างประเทศในกลุ่มนี้ด้วย เธอทำหน้าที่เป็นแพทย์ผู้ให้บริการ ประธานาธิบดีประเทศฟินแลนด์ได้มอบคำนำหน้าชื่อเรียกเป็นเกียรติแก่เธอเมื่อปี 2015

ฮอนคาล่าเข้าร่วมโรตารีเมื่อปี 2001 ภายหลังเข้าร่วมประชุม International Assembly กับสามีของเธอ คุณเมตติ (ผู้ว่าการภาคปี 2001-2002) เธอพบสิ่งที่สร้างความภาคภูมิใจในโรตารี ขณะที่เธอเดินทางกลับจากการประชุมและแวะเยี่ยมชุมชนใกล้เมืองปูเน (Pune) ประเทศอินเดีย คือโครงการการใช้ระบบน้ำฝนช่วยเพิ่มผลผลิตในฤดูเก็บเกี่ยวที่ช่วยให้ได้ประโยชน์ในระยะยาวผลจากการทำโครงการระดับโลกของโรตารีด้วยความร่วมมือจากหลายๆ ภาค

ฮอนคาล่าเคยทำหน้าที่ผู้แทนในการประชุมสภานิติบัญญัติของโรตารี ผู้แทนประธานโรตารีสากล ผู้นำการอบรมของโรตารีสากล ผู้ประสานงานระดับภูมิภาคของมูลนิธิโรตารีและวิทยากรในการอบรมการพัฒนาผู้นำ และอบรมสมาชิกในคณะกรรมการต่างๆ

ฮอนคาล่าได้รับรางวัลยกย่อง The Rotary Foundation Citation for Meritorious Service และ Distinguished Service Award จากมูลนิธิโรตารี เธอและสามีเป็นผู้บริจาครายใหญ่ (Major Donors) และเป็นสมาชิกผู้บริจาคมรดก (Bequest Society) ของมูลนิธิโรตารี รวมทั้งสมาชิกผู้บริจาคให้พอลแฮริสทุกปี (Paul Harris Society)

ซูซาน ซี โฮว์ (Susan C. Howe)
สโมสรโรตารีสเปสเซ็นเตอร์ (Rotary Club of Space Center) ฮูสตัน มลรัฐเทคซัส

ซูซาน ซี โฮว์ ชื่อเล่น "ซูซี" เป็นนักการศึกษา สำเร็จจากมหาวิทยาลัยเคนซัส เธอเปิดโรงเรียนเอกชนชื่อ South Shore Montessori และบริหารโรงเรียนเองจนกระทั่งเกษียนเมื่อ 2019 เป็นสมาชิกโรตารี เมื่อ 1992 ทำหน้าที่ในคณะกรรมการบริหารสโมสรภายหลังเป็นสมาชิกได้ 6 เดือน

ซูซาน ซี โฮว์ มีความกระตือรือล้นที่จะแบ่งปันความชำนาญด้านการอบรมและการศึกษา เธอเป็นผู้นำการอบรมของโรตารีสากล เป็นกรรมการในคณะกรรมการการพัฒนาผู้นำและการอบรมผู้นำ เป็นผู้ประสานงานระดับภูมิภาคของมูลนิธิโรตารี ที่ปรึกษาส่วนเจ้าภาพที่จะจัดประชุมใหญ่โรตารีสากลในปี 2022 และรองประธานคณะกรรมการโครงการรณรงค์หยุดโปลิโอ (End Polio Now Countdown to History Campaign) เมื่อปี 2005 เธอได้รับรางวัลยกย่อง (Dome City Award) จากการทำหน้าที่ผู้ประสานงานร่วมกับอาสาสมัครโรแทเรียน 650 คนในพื้นที่เมืองฮูสตันช่วยเหลือผลกระทบจากภัยพิบัติของพายุ Hurricane Katrina ณ. the Houston Astrodome สามารถช่วยโยกย้ายผู้คนจากเมืองนิวออร์ลีนส์ (New Orleans) มายังที่ปลอดภัยนี้ได้นับจำนวนแสนคน

ซูซาน ซี โฮว์ มีพรสวรรค์ในการรณรงค์กองทุน เธอเป็นประธานจัดงานเลี้ยง "สามล้านเหรียญ" รณรงค์กองทุนได้ $3.8 ล้านเหรียญ มอบให้มูลนิธิโรตารี

ซูซาน ซี โฮว์ ได้รับรางวัล "บริการผู้อื่นเหนือตนของโรตารี" (Rotary's Service Above Self Award) และรางวัลยกย่องจากมูลนิธิโรตารี Citation for Meritorious Service และ Distinguished Service Award. เธอและสามี "บิล" เป็นสมาชิกผู้บริจาค Arch Klumph Society และสมาชิกผู้บริจาคมรดก (Bequest Society) ของมูลนิธิโรตารี

ไอก้าเทอรินี คอตซาริ พาปาดิมิตรู (Aikaterini Kotsali-Papadimitriou)
สโมสรโรตารีเพ็นเดลริ (Rotary Club of Pendeli) ประเทศกรีซ

ไอก้าเทอรินี "คาเตอริน่า" คอตซาริ พาปาดิมิตรู สำเร็จปริญญาสถาปัตยกรรมจากโรงเรียนสถาปัตยกรรมหมายเลข 1, École Nationale Supérieure des Beaux-Arts ที่เมืองปารีส ประเทศฝรั่งเศส และ จบปริญญาเอกด้านภูมิวิทยาของมนุษย์ (Human Geography) ตั้งแต่ปี 1980 เธอทำงานเป็นสถาปนิกที่เมือง Athens ด้านการวางแผนบ้าน สำนักงานและอาคารสาธาณะ เป็นที่ปรึกษาในการรักษาสถาปัตยกรรม สำหรับศตวรรษที่ 18 และ 19 ในเกาะ Lesbos บิดาของคอตซาริ พาปาดิมิตรู เป็นผู้ว่าการภาคของโรตารี ส่วนตัวเธอเริ่มเป็นสมาชิกโรทาแรคท์เมื่ออายุ 19 ต่อมาปี 1993 จึงได้รับเชิญเป็นสมาชิกสโมสรโรตารีเพ็นเดลริ มีผลให้เป็นสโมสรโรตารีแห่งแรกในกรีซที่มีสมาชิกทั้งสองเพศ

คอตซาริ พาปาดิมิตรู ทำงานโรตารีหลายหน้าที่รวมทั้งสมาชิกของกลุ่มผู้ให้คำแนะนำ (Cadre) ด้านเทคนิคของมูลนิธิโรตารี ผู้ประสานงานภาพลักษณ์ของโรตารี ผู้แทนของประธานโรตารีสากล ในปี 2009 เธอนำร่องทีมบริการวันให้วัคซีนคุ้มกันโรคแห่งชาติโดยโรตารีเป็นครั้งแรก ที่เมืองโมราดาแบด (Moradabad) ประเทศอินเดีย โดยเธอแวะหยอดวัคซีนโปลิโอให้เด็กๆ ทุกประตูบ้าน

คอตซาริ พาปาดิมิตรูได้รับรางวัลบริการดีเด่น (Avenues of Service Citation) จากโรตารีสากล และรางวัลยกย่องการบริการให้โลกปราศจากโรคโปลิโอระดับภูมิภาค (The Rotary Foundation's Regional Service Award for a Polio-Free World) และ Citation for Meritorious Service จากมูลนิธิโรตารี เธอและสามี "จอร์จ" เป็นผู้บริจาครายใหญ่ (Major Donors) ของมูลนิธิโรตารี

ปีเตอร์ อาร์ ไคล์ (Peter R. Kyle)
สโมสรโรตารีแคปปิตอลฮิล (Rotary Club of Capitol Hill) (วอชิงตัน ดี ซี) ภาคโคลัมเบีย

ปีเตอร์ อาร์ ไคล์ เกิดและเติบโตที่ประเทศนิวซีแลนด์ เมื่อสำเร็จการศึกษาด้านกฎหมายและเศรษฐกิจด้วยเกียรติยมจากมหาวิทยาลัยวิคทอเรียแห่งแวลลิงตัน (Victoria

University of Wellington) เขาทำงานเป็นเสมียนของหัวหน้าศาลยุติธรรมที่นิวซีแลนด์ ก่อนไปศึกษาต่อด้านกฎหมายที่มหาวิทยาลัยเวอร์จิเนีย โดยได้รับทุนการศึกษา Ambassadorial Scholarship จากมูลนิธิโรตารี

ในปี 1992 ภายหลังทำงานส่วนตัวเกี่ยวกับกฎหมายที่นิวซีแลนด์ และทำหน้าที่เป็นผู้อาวุโสในธนาคารพัฒนาเอเชียที่ประเทศฟิลลิปปินส์ ไคล์เดินกลับสหรัฐอเมริกาทำหน้าที่ทนายความอาวุโสระหว่างประเทศกับธนาคารโลกในกรุงวอชิงตัน ดี ซี งานแรกของเขาได้รับมอบหมายให้ไปกรุงมอสโคเพื่อให้คำแนะนำเกี่ยวกับการเปลี่ยนสหภาพโซเวียตจากระบบสังคมนิยมเป็นรูปแบบพื้นฐานการตลาด เขาเกษียนอายุเมื่อปี 2009 แต่ยังคงทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาของธนาคารโลก

ไคล์ เป็นโรแทเรียนในปี 1976 ทำหน้าที่หลากหลายเท่าที่สามารถรับได้ รวมทั้งผู้นำการอบรมของโรตารีสากล ผู้แทนเข้าร่วมประชุมสภานิติบัญญัติของโรตารี ผู้แทนของประธานโรตารีสากล และคณบดีของเครือข่ายผู้แทนของโรตารี (dean of the Rotary Representative Network) เป็นผู้ให้บริการในกรรมการบริหารของกลุ่มผู้ปฏิบัติการโรตารีเกี่ยวกับน้ำและสุขาภิบาล (Water and Sanitation Rotary Action Group) เป็นประธานร่วมในศิษย์เก่าโรตารีและกรรมการในศูนย์สันติภาพของโรตารี งานอื่นที่ชอบมากและผูกพันเกี่ยวกับระหว่างประเทศที่เขาบริการคือ การเป็นประธานการจัดหาทุนในปี 2010 ไคล์ ได้รับรางวัล Rotary Foundation Global Alumni Service to Humanity Award เป็นรางวัลที่เขาภาคภูมิใจมากที่สุดรางวัลหนึ่งในโรตารี นอกจากนี้เขาได้รับรางวัล "บริการผู้อื่นเหนือตนของโรตารี" (Rotary's Service Above Self Award) และรางวัลยกย่องจากมูลนิธิโรตารี Citation for Meritorious Service Award. เขาเป็นผู้บริจาครายใหญ่ (Major Donor) ของมูลนิธิโรตารี เป็นสมาชิกผู้บริจาคให้พอลแฮริสทุกปี (Paul Harris Society) เช่นเดียวกันครอบครัวของเขาทุกคนเป็น Paul Harris Fellow

โรเจอร์ เอลเฮอร์ส (Roger Lhors)
สโมสรโรตารีพอน์ท-อูเดเมอร์ (Rotary Club of Pont-Audemer)
ประเทศฝรั่งเศส

โรเจอร์ เอลเฮอร์ส เกษียนงานในปี 2011 จากผู้จัดการบริษัทอุตสาหกรรมจัดหาน้ำมันนอกฝั่ง เขาสำเร็จการศึกษาปริญญาวิศวกรรมจากสถาบัน École Nationale Supérieure d'Arts et Métiers ประเทศสีล แต่เริ่มงานเป็นอาสาสมัครครูสอนวิชาคณิตศาสตร์อยู่ 2 ปี ในบราซาวิล (Brazzaville) สาธารณรัฐคองโก ก่อนเริ่มงานอาชีพเมื่ออายุ 38 ปี ในอาชีพการจัดการอุตสาหกรรมกสิกรรม

เขาช่วยงานโรตารีโดยเป็นผู้ประสานงานและเลขานุการของคณะทำงานเฉพาะกิจด้านสมาชิกภาพของโรตารี เขาเป็นผู้กระตือรือร้นในงานของหลายๆ องค์กรในท้องถิ่น รวมทั้งโปรแกรมการว่าจ้างงานช่วยเยาวชนที่หมู่บ้าน Saint-Germain บ้านสำหรับเด็กๆ ที่พ่อแม่ไม่สามารถเลี้ยงดูพวกเขา

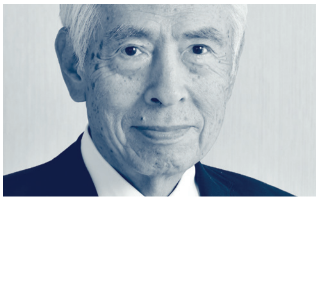
โรเจอร์ เอลเฮอร์ส ให้ความช่วยเหลือการก่อตั้งสโมสรโรตารีใหม่ๆ โดยไม่ต้องรับการสนับสนุนจากผู้ว่าการภาค และแผ่ความช่วยเหลือไปยังผู้นำเยาวชนรวมทั้งความจำเป็นต้องหาสมาชิกมุ่งหวัง เขากล่าวว่า "อนาคตของโรตารีจะดีขึ้นมากและบรรลุผลหากเราปรับตัวพร้อมรับคนอายุน้อยลงมาเป็นสมาชิก"

โรเจอร์ เอลเฮอร์สเป็นผู้บริจาค Paul Harris Fellow และกองทุนถาวร (Benefactor) ของมูลนิธิโรตารี

เซอร์เจียน ชิ-เทียน ลู่ (Surgeon Chi-Tien Liu)
สโมสรโรตารีหยางเหม่ย (Rotary Club of Yangmei) ประเทศไต้หวัน

ชื่อเรียก "เซอร์เจี่ยน" เป็นชื่อเรียกอาชีพศัลยแพทย์ของเขา (เป็นวัฒนธรรมของไต้หวัน) เซอร์เจียน ชิ-เทียน ลู่ ทำหน้าที่ด้านการแพทย์นานกว่า 45 ปี เขาเป็นที่ปรึกษาอาวุโส และอดีตผู้อำนวยการของโรงพยาบาล Yee Zen General Hospital ที่ก่อตั้งเมื่อปี 1996 หลังจากทำหน้าที่ผู้อำนวยการคลินิคส่วนตัว ตั้งแต่ปี 1978 ลู่เป็นประธานบริหารของหลายๆ องค์กร รวมทั้งองค์กร SOS Children's Villages International ประเทศไต้หวัน สมาคมแพทย์ทาวหยวน และอีกสี่โรงเรียนในอำเภอหยานเหม่ย เขาเป็นโรแทเรียนเมื่อปี 1987 ทำหน้าที่ผู้นำการอบรมของโรตารีสากล ผู้ประสานงานโรตารี และผู้นำการอบรมผู้ว่าการภาครับเลือก สมาชิกของคณะกรรมการไรลา (RYLA) รองประธานคณะกรรมการกองทุนถาวรของไต้หวัน มาเก๊าและฮ่องกง

ลู่ได้รับรางวัล The Rotary Foundation Citation for Meritorious Service และ Distinguished Service Award เขาและคู่ครอง "เกรส" เป็นผู้บริจาคกองทุนถาวร (Benefactors) ผู้บริจาครายใหญ่ (Major Donors) และสมาชิกผู้บริจาคทุกปี (Paul Harris Society) รวมทั้งสมาชิกผู้บริจาค Arch Klumph Society ของมูลนิธิโรตารี



คัทซึฮิโกะ ทัตสึโนะ (Katsuhiko Tatsuno)
สโมสรโรตารีโตเกียวตะวันตก (Rotary Club of Tokyo-West) ประเทศญี่ปุ่น

คัสซุฮิโคะ ธัทซูโนะ เป็นประธานของบริษัท Tatsuno Corp ประมาณปี 1991 (บริษัทที่ก่อตั้งโดยบิดาตั้งแต่ปี 1964) หลังจากสำเร็จปริญญาด้านกฎหมายจากมหาวิทยาลัยโตเกียว เขาได้เข้ามาช่วยสร้างความเจริญเติบโตให้บริษัทที่เดิมทำธุรกิจด้านสิ่งทอ โดยเปิดธุรกิจใหม่ๆ รวมทั้งอสังหาริมทรัพย์และวัสดุก่อสร้าง เป็นสมาชิกสโมสรโตเกียวตะวันตก เมื่อปี 1982 ทำหน้าที่ผู้นำการอบรมของโรตารีสากล กรรมการด้านสมาชิกภาพของโรตารีสากล ผู้แทนเข้าร่วมประชุมสภานิติบัญญัติของโรตารี เขายังทำหน้าที่กรรมการของมูลนิธิโรตารีที่อุทิศตนช่วยฟื้นฟูภาคตะวันออกของญี่ปุ่น ภายหลังเหตุการณ์แผ่นดินไหวและ สึนามิในปี 2011

ในด้านที่ไม่เกี่ยวกับโรตารี ธัทซูโนะ เป็นกรรมการบริหารของสภาเยาวชนสากลโตเกียว (Junior Chamber (JC) International Tokyo) ระหว่างที่ทำหน้าที่เขาเป็นประธานโครงการส่งเสริมกีฬามวยปล้ำซูโม่เยาวชน ต่อมาเป็นที่นิยมของเยาวชน JCs อื่นๆทั่วประเทศญี่ปุ่น

ธัทซูโนะสนับสนุนมูลนิธิโรตารี เขาบริจาค Multiple Paul Harris Fellow, กองทุนถาวร (Benefactor) และผู้บริจาครายใหญ่ (Major Donor) ของมูลนิธิโรตารี

วาลารี เค เวเฟอร์ (Valarie K. Wafer)
สโมสรโรตารีโคริงวูดใต้ เจอร์เจียน เบ (Rotary Club of Collingwood-South Georgian Bay) มลรัฐออนตาริโอ, แคนาดา

วาลารี เค เวเฟอร์ เกษียณงานเมื่อ 2017 ภายหลังจากทำงาน 27 ปี ณ Tim Hortons เป็นภัตตาคารมีเอกลักษณ์แห่งหนึ่งในแคนาดา และเธอร่วมเป็นเจ้าของใน 6 สาขาในเมืองโตรอนโต้ โดยร่วมดูแลด้านการเงิน-บัญชี ภัตตาคารนี้ได้รับการยอมรับว่าค่าจ้างดีโดยเฉพาะลูกจ้างผู้พิการ "สโมสรโรตารี ชอบสิทธิพิเศษร่วมในชุมชนนี้ เพราะเสมือนเป็นวิธีการใหม่ที่เกิดในระดับรากหญ้า" เวเฟอร์ให้ความเห็น

เวเฟอร์เข้าร่วมโรตารีในปี 2005 เธอทำหน้าที่ผู้นำการอบรมของโรตารีสากล (นับเป็นงานมอบหมายที่ดีที่สุดที่โรตารีมอบให้) เป็นกรรมการเจ้าภาพจัดประชุมใหญ่ของโรตารีสากลในปี 2018 ที่ โตรอนโต้ ผู้ช่วยผู้ประสานงานมูลนิธิโรตารีระดับภูมิภาค ผู้แทนประธานโรตารีสากล เธอเป็นหัวหน้าทีมของกลุ่มฝึกอบรมอาชีพ เรื่องสาเหตุการทำร้ายตัวเองและโรคซึมเศร้า ผู้ตรวจสอบโครงการของมูลนิธิโรตารีในแคนย่าและแทนซาเนีย เป็นอาสาสมัครโครงการ วันให้วัคซีนคุ้มกันโรคแห่งชาติเมื่อ 2012 ที่อินเดีย

เวเฟอร์และสามีของเธอ "มาร์ค" (เข้ามาเป็นโรแทเรียนเมื่อเธอชวนในปีที่เธอเป็นนายกสโมสร) ทั้งคู่เป็นผู้บริจาค Paul Harris Fellows และสมาชิกผู้บริจาคมรดก (Bequest Society) ผู้บริจาครายใหญ่ (Major Donors) ของมูลนิธิโรตารี, เมื่อปี 2012 เวเฟอร์ได้รับเกียรติบัตร Queen Elizabeth II Diamond Jubilee Medal ยกย่องความเป็นผู้นำกรณีที่เธอร่วมดำเนินการ โดยริเริ่มการว่าจ้างช่วยแก้ปัญหาเศรษฐกิจที่จัดโดยจังหวัดและรัฐบาลกลางของสหรัฐ

คณะกรรมการทรัสตี (TRUSTEES)

คณะกรรมการทรัสตีของมูลนิธิโรตารีมีหน้าที่บริหารจัดการธุรกิจของมูลนิธิเสมือนหนึ่งเป็นแขนด้านเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ใจบุญของโรตารี ซึ่งดูแลกิจกรรมบริการเงินกองทุน ประธานโรตารีสากลรับเลือกเป็นผู้เสนอชื่อกรรมการทรัสตี โดยให้คณะกรรมการบริหารของโรตารีเป็นผู้คัดเลือก มีวาระ 4 ปี ประธานทรัสตีรับเลือกและกรรมการทรัสตีที่ได้รับแต่งตั้งใหม่ทั้ง 4 ท่าน จะเริ่มรับงานในวันที่ 1 กรกฎาคมของแต่ละปี

จอห์น เอฟ เจิร์ม (John F. Germ)
ประธานทรัสตีรับเลือก ปี 2020-2021
สโมสรโรตารีชัตตานูก่า (Rotary Club of Chattanooga) มลรัฐเทนเนสซี่ สหรัฐอเมริกา

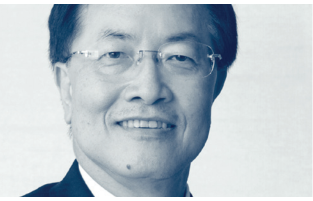
จอห์น เอฟ เจิร์ม เกษียณงานจากประธานกรรมการบริหาร และ ผู้บริหารสูงสุดของสถาบันที่ปรึกษาด้านวิศวกรรม Campbell & Associates Inc., ที่เขาร่วมงานเป็นวิศวกรเมื่อปี 1965 หลังจากรับราชการทหาร ที่กองทัพอากาศสหรัฐอเมริกามาก่อน 4 ปี เขาเป็นกรรมการบริหารหลายๆ องค์กร ได้แก่ Chattanooga-Hamilton County Hospital Authority, เป็นประธานกรรมการบริหาร Public Education Foundation, Orange Grove Center Inc., the Miracle League Chattanooga, และ Blood Assurance Inc เขาเป็นผู้ก่อตั้งพร้อมทำหน้าที่

เหรัญญิกอีกสองมูลนิธิคือ Chattanooga State Community College Foundation, และ the Tennessee Jaycee Foundation รวมทั้งเป็นผู้ก่อตั้ง Camp Discovery เป็นค่ายสำหรับพัฒนาสติปัญญาให้ผู้พิการเป็นรายบุคคล

เจิร์ม ได้รับขนานนามว่า "คนหนุ่มแห่งปีของเทนเนสซี่" "วิศวกรแห่งปี" และ "ผู้อาสาสมัครหากองทุนแห่งปี" รวมทั้ง "ผู้อาสาสมัครของชุมชนเทนเนสซี่แห่งปี 2009" เจิร์มยังได้รับรางวัล Boy Scouts of America's Silver Beaver Award และ Arthritis Foundation's Circle of Hope Award, ในปี 2013 ทำเนียบประธานาธิบดีสหรัฐอเมริกา ได้ยกย่องเขาเป็นแชมป์แห่งการเปลี่ยนแปลง

เจิร์ม เข้าสู่โรตารี เมื่อปี 1976 เป็นประธานโรตารีสากลในปี 2016-17 และเคยทำหน้าที่รองประธานโรตารีสากล ประธานและรองประธานทรัสตรีของมูลนิธิโรตารี ผู้ช่วยดูแลประธานโรตารีสากล และ ผู้ช่วยดูแลประธานทรัสตรีมูลนิธิโรตารี ประธานคณะกรรมการรณรงค์แบบท้าทาย (นับถอยหลัง) เพื่อหยุดโรคโปลิโอให้ได้ ด้วยงบประมาณโรตารี 200 ล้านเหรียญสหรัฐ (Rotary's $200 Million Challenge and End Polio Now Count-down to History Campaing) และผู้นำการอบรมของโรตารีสากล

เจิร์ม ได้รับรางวัล "บริการผู้อื่นเหนือตนของโรตารี" (Rotary's Service Above Self Award) และรางวัลยกย่องจากมูลนิธิโรตารี Citation for Meritorious Service และ Distinguished Service Award, รวมทั้งรางวัลผู้บุกเบิกขจัดโรคโปลิโอ (PolioPlus Pioneer Award) เขาและคู่ครอง "จูดี้" เป็นผู้บริจาคกองทุนถาวร (Benefactors) และเป็นสมาชิกผู้บริจาค Arch Klumph Society.



ซู่-หมิง ลิน (Hsiu-Ming Lin)
สโมสรโรตารีไทเป ตุงเทช (Rotary Club of Taipei Tungteh) ประเทศไต้หวัน

ซู่-หมิง "เฟรเดอริค" ลิน เป็นกรรมการผู้จัดการของบริษัทวิสาหกิจเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยทั่วโลก ที่ช่วยออกแบบและการผสมผสานระบบเชื่อมโยงทางดาวเทียม ลินมีบุคคลิกคล่องแคล่วในกรรมการบริหารองค์กรนอกโรตารี รวมทั้งผู้อำนวยการของ Taipei Lifeline Association.

ลิน เป็นโรแทเรียนปี 1988 ทำหน้าที่ผู้ประสานงานของมูลนิธิโรตารีระดับภูมิภาค เป็นผู้ประสานงานของโรตารีสากล ผู้แทนประธานโรตารีสากลทำหน้าที่เป็นทั้งกรรมการบริหาร และเหรัญญิกในคณะกรรมการบริหารของโรตารีสากล

ลินและคู่ครอง "เชน-ยี" เป็นสมาชิกของ Arch Klumph Society เขาเป็นผู้บริจาคให้กองทุนถาวร (Benefactor) ของมูลนิธิโรตารีและเป็น Paul Harris Fellow

กีทต้า มาเนค (Geeta Manek)
สโมสรโรตารีมู้ไทยก้า (Rotary Club of Muthaiga) ประเทศเคนย่า

กีทต้า มาเนค เป็นคนรุ่นที่สองของประเทศเคนย่า จบการศึกษาจากโรงเรียนธุรกิจบัญชีติในสหราชอาณาจักรอังกฤษ ก่อนจะเคลื่อนย้ายกลับไปที่ ไนโรบิ (Nai-robi) ร่วมกับครอบครัวค้าขายของปลีกย่อย และการบริหารธุรกิจทรัพย์สินที่เธอเป็นผู้ดำเนินการเอง

มาเนค เข้าร่วมโรตารีในปี 1997 หน้าที่ของเธอในโรตารีคือผู้ประสานงานโรตารี ประธานการริเริ่มบริจาคเพื่อสุขภาพ (Health Major Gifts Initiative) และเป็นกรรมการร่วมกับองค์กรอื่นที่เข้าร่วมมิตรภาพ เป็นสมาชิกทีมผู้สังเกตการณ์การบริจาครายใหญ่ และกรรมการสถาบันโรตารีเจ้าภาพ ผู้นำการอบรมโรตารีสากล ผู้นำการอภิปรายในสถาบันการอบรมภูมิภาค ผู้แทนประธานโรตารีสากล เธอเป็นผู้ว่าการภาคที่เป็นผู้หญิงของภาค 9200 ก่อนที่ภาคจะแยกออกเป็นสองภาคคือภาค 9211 และ 9212 ในปี 2012-2013 และเธอเป็นผู้ประสานงานภาคสำหรับโครงการรณรงค์กำจัดโปลิโอให้หมดไปจากอัฟริกา

มาเนค มีความกระตือรือร้นเกี่ยวกับการริเริ่มช่วยเหลือสุภาพสตรี ปรับปรุงเรื่องการศึกษา เธอเป็นสมาชิกก่อตั้งสโมสรผู้หญิงชื่อ Lohana Ladies Circle ที่อุทิศตนบริการชุมชน สวัสดิการสังคม สืบสานมรดกวัฒนธรรม เธอช่วยริเริ่มโครงการการเรียนรู้หนังสือของโรตารี (Rotary literacy) ในเคนย่าและภูมิภาค มาเนค เคยอาสาสมัครเป็นผู้โต้ตอบคนแรกๆ ในวิกฤตของชาติ รวมทั้งความรุนแรงที่เกิดหลังเลือกตั้ง และการคุมคามของผู้ก่อการร้าย โดยเธอนำทีมโรแทเรียนมาทำงานร่วม ประสานองค์กรอื่นเช่น กาชาด สหประชาชาติและสถาบันที่มีพื้นฐานเป็นชุมชน ผลงานเพื่อมนุษยชาตินี้ทำให้เธอได้รับการยกย่องด้วยด๊อกเตอร์กิติมศักดิ์ด้านมนุษยศาสตร์ เมื่อปี 2019

มาเนคได้รับรางวัล "บริการผู้อื่นเหนือตนของโรตารี" (Rotary's Service Above Self Award) เธอและสามี "คูชิค" ซึ่งเป็นผู้ว่าการภาค 9200 ในปี 2008-2009 เป็นผู้บริจาครายใหญ่ (Major Donors) และกองทุนถาวร (Bene factors) ของมูลนิธิโรตารีรวมทั้งเป็นสมาชิกผู้บริจาคมรดก (Bequest Society) และ Arch Klumph Society

อาซิส เมมมอน (Aziz Memon)
สโมสรโรตารีการาจิ (Rotary Club of Karachi) ประเทศปากีสถาน

อาซิส เมมมอน เป็นประธาน Kings Group ที่รวมกันเป็นกลุ่มด้านสิ่งทอและโรงงานผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูปพร้อมส่งออกในปากีสถาน และเป็นประธานกรรมการบริหารโครงการเครื่องแต่งกายแห่งเมืองการาจิ (Karachi Garment City) เป็นโครงการของรัฐบาลปากีสถาน เมมมอนยังรับตำแหน่งอื่นๆ เช่น กงสุลกิติมศักดิ์สาธารณรัฐซูรินัม (Republic of Suriname) ในเมืองการาจิ ประธานสหภาพการพูดภาษาอังกฤษ (English Speaking Union) แห่งปากีสถาน และประธานองค์กร United Memon Jamat) แห่งปากีสถาน (ไม่ใช่ราชการ) ที่อุทิศตนช่วยพัฒนาชุมชนและผู้ยากจน

อาซิส เมมมอน เข้าร่วมโรตารีปี 1995 เขาได้รับการยกย่องอย่างกว้างขวาง ด้วยการทำหน้าที่ภาวะผู้นำในโครงการการขจัดโรคโปลิโอ เขาเป็นกรรมการโปลิโอพลัสสากลและเป็นประธานกรรมการโครงการโปลิโอพลัสของปากีสถาน ทำงานอย่างใกล้ชิดกับมิตรร่วมโครงการของโรตารีและผู้ร่วมผลประโยชน์ รวมทั้ง UNICEF องค์การอนามัยโลกและโปรแกรมที่ขยายด้านการสร้างภูมิคุ้มกัน สำนักงานส่วนรัฐบาล โรงเรียนศาสนา ผู้มีชื่อเสียง ผู้นำธุรกิจและโรแทเรียนทั่วโลก เมมมอนเป็นหนึ่งในสี่ท่านของนักกิจกรรมขจัดโรคโปลิโอ ที่ได้รับรางวัลเหรียญ Louis Pasteur Medal จาก Institute Pasteur, ส่วนหน้าที่อื่นๆ เขาเป็นผู้นำการอบรมของโรตารีสากล และผู้แทนของประธานโรตารีสากล

เมมมอนได้รับรางวัล "บริการผู้อื่นเหนือตนของโรตารี" (Rotary's Service Above Self Award), รางวัล Service Awards for a Polio-Free World ในระดับภูมิภาคและสากล, รางวัลยกย่องจากมูลนิธิโรตารี Citation for Meritorious Service และ Distinguished Service Award เพื่อเป็นการยกย่อง การบริการชุมชนและมนุษยชาติของเมมมอน ด้านสาธารณสุข นายกรัฐมนตรีของปากีสถานได้มอบของขวัญแห่งความภาคภูมิใจ ด้านการปฏิบัติการยอดเยี่ยม (Performance Award) ให้เมื่อปี 2011 เมมมอนและคู่ครอง "ซามีน่า" ทั้งคู่เป็นสมาชิกผู้บริจาค Arch Klumph Society ของมูลนิธิโรตารี

แบรี แรซซิน (Barry Rassin
สโมสรโรตารีเนสซูตะวันออก (Rotary Club of East Nassau) มลรัฐบาฮามาส สหรัฐอเมริกา

แบรี แรซซิน เป็นกรรมการบริหารและผู้อำนวยการแพทย์ด้านระบบสาธารณสุขโรงพยาบาลในเมืองเนสซู มลรัฐบาฮามาส สถานที่เขาเกษียณอายุหลังทำงานในวิชาชีพ 38 ปี เขาเป็นสมาชิกคนแรกของวิทยาลัยดูแลสุขภาพ ผู้บริหารแห่งอเมริกัน (American College of Healthcare Executives) ในเมืองบาฮามาส ได้รับรางวัลการยกย่อง เป็นคนเก่งด้านสาธารณสุขแห่งชาติ (National Health Hero) จากรัฐมนตรีสาธารณสุข และองค์กรแพนอเมริกันเพื่อสุขภาพ Pan American Health Organiza-tion.

แบรี แรซซิน เริ่มเป็นโรแทเรียนในปี 1980 รับหน้าที่ประธานโรตารีสากลปี 2018-19 เขาเป็นผู้ให้การสนับสนุนการสร้างความใกล้ชิดให้มากขึ้นระหว่างสโมสรโรตารีและสโมสรโรทาแรคท์ โดยเสนอขยายคำจำกัดความเรื่องสมาชิกของโรตารีสากลให้รวมสโมสรโรทาแรคท์ด้วย ในการประชุมสภานิติบัญญัติโรตารีเมื่อปี 2019 เขาทำหน้าที่อีกหลายตำแหน่งในโรตารีสากลรวมทั้งเป็นกรรมการบริหาร ประธานและรองประธานทรัสตรีของมูลนิธิโรตารี ประธานด้านการเงินและการปรับรูปแบบของคณะกรรมการโรตารีในอนาคต ผู้นำการอบรมและการสัมมนาผู้นำการอบรม ในปี 2010 แรซซินเป็นผู้ประสานงานของโรตารีเพื่อช่วยเหลือภัยพิบัติจากแผ่นดินไหวซึ่งสร้างความเสียหายอย่างมากที่เฮติ รวมทั้งเป็นที่ปรึกษาสรุปโครงการบรรเทาและช่วยการพัฒนา 105 โครงการที่สำเร็จได้ในงบประมาณ 6.5 ล้านเหรียญสหรัฐโดยการรณรงค์จากสมาชิกโรตารีทั่วโลก เขาทำงานจริงจังในคณะกรรมการบรรเทาภัยพิบัติของโรตารีในเมืองบาฮามาส รวมงานบรรเทาผลกระทบจากการรับรู้ภัยของการเกิดพายุเฮอิเคนโดเรียน และการแพร่กระจายของโรคไวรัสโควิด -19

ในเรื่องนอกองค์กรโรตารี แรซซิน เป็นประธานอาสาสมัครเมืองบาฮามาส โครงการแห่งชาติที่ช่วยสร้างวัฒนธรรมผู้อาสาสมัครให้ประเทศ เขาให้ความช่วยเหลือจัดทำโปรแกรมยุทธศาสตร์เรื่องน้ำสะอาด สุขาภิบาล และการมีสุขอนามัยที่ดี (HANWASH) (Haiti National Clean Water, Sanitation, and Hygiene Strategy) เป็นโปรแกรมความร่วมมือกัน เพื่อให้ชาวไฮติมีน้ำสะอาดและสุขอนามัยที่ดี ในปี 2018 ทางราชการบาฮามาส ได้ให้ฉายานามแรซซินว่า "เจ้าหน้าที่ผู้ทำให้ปลอดเชื้อโรค"

แรซซินได้รับรางวัล "บริการผู้อื่นเหนือตนของโรตารี" (Rotary's Service Above Self Award) เขาและคู่ครอง "เอสเธอร์" เป็นผู้บริจาครายใหญ่ (Major Donors), กองทุนถาวร (Benefactors) และสมาชิกผู้บริจาคทุกปี Paul Harris Society ของมูลนิธิโรตารี

Our District

การประชุมสัมมนากองบรรณาธิการ
นิตยสารโรตารีประเทศไทย
ครั้งที่ 1 ปีบริหาร 2562-64
ณ ศูนย์โรตารีในประเทศไทย

จากซ้ายไปขวา (แถวนั่ง) *อผภ. สมภพ ธีระสานต์ 3330 (คณะที่ปรึกษา), อน. วาณิช โยธาวุธ 3360 (บก.), อผภ. วิวัฒน์ ศิริจางคพัฒนา 3360 (ประธานศูนย์ฯ), อผภ. อนุรักษ์ นภาวรรณ 3360 (เลขานุการศูนย์ฯ), อผภ. อรอนงค์ ศิริพรมนัส 3340 (กรรมการห้องสมุด)*

จากซ้ายไปขวา (แถวยืน) *อน. ตรอง แสงสว่างวัฒนะ 3350 (บก. ภาค 3350), อน. จันทนี เทียนวิจิตร 3360 (ผช. บก.), อผภ. นพ.วีระชัย จำเริญดารารัศมี 3360 (กรรมการศูนย์ฯ), ผวภ. สมชาย เกิดเดโช 3360 (กรรมการศูนย์ฯ), ผวล. ผศ.ดร.จารีศรี กุลศิริปัญโญ 3340 (กรรมการศูนย์ฯ), คุณดนุชา ภูมิถาวร (ผอ. ศูนย์โรตารีฯ), คุณจิตราพร สันติธรรมเจริญ (ผช. บก.)*

กองบรรณาธิการ

บรรณาธิการบริหาร
อน. วาณิช โยธาวุธ (สโมสรโรตารีแม่สาย)

บรรณาธิการผู้ช่วย
อน. จันทนี เทียนวิจิตร (สโมสรโรตารีล้านนา)

บรรณาธิการผู้ช่วย
อผภ. จุฑาทิพย์ ธรรมศิริพงษ์ (สโมสรโรตารีพระปฐมเจดีย์)
รทร. เดียร์ราห์ พิบูลย์วัฒนวงษ์ (สโมสรโรตารีหมากแข้ง)
อน. ตรอง แสงสว่างวัฒนะ (สโมสรโรตารีกรุงเทพสุวรรณภูมิ)
อน. นพ.ณัฏฐธนิน เศรษฐวนิชย์ (สโมสรโรตารีแพร่)

สารบัญ Contents

สกู๊ปพิเศษ
"Corona Virus-*19*" หน้า 22-23
Our District 3330 หน้า 24-27
Our District 3340 หน้า 28-31
Our District 3350 หน้า 32-35
Our District 3360 หน้า 36-39
คนลงมือทำ หน้า 40-41
Our Centre หน้า 42-44

Corona Virus-19

New Normal ความปกติใหม่

วิถีชีวิตในรูปแบบ New Normal

สถานการณ์โรคระบาดโควิด-19 ที่แพร่กระจายไปทั่วโลกนับตั้งแต่ต้นปี 2563 ส่งผลกระทบทำให้เราต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินชีวิตที่เรียกว่า New Normal ซึ่งราชบัณฑิตยสภาให้คำนิยามเป็นภาษาไทยว่า ความปกติใหม่หรือฐานวิถีชีวิตใหม่ สิ่งที่เห็นอย่างชัดเจนในชีวิตประจำวันขณะนี้คือการสวมหน้ากากอนามัยทุกครั้งเมื่อออกจากบ้านหรืออยู่ในสถานที่สาธารณะ สถานที่หลายแห่งที่มีผู้ไปใช้บริการจำนวนมากจะมีการตรวจวัดอุณหภูมิร่างกายก่อนอนุญาตให้เข้าไปใช้บริการ และมีการบันทึกข้อมูลด้วยการสแกนคิวอาร์โค้ดเพื่อเช็คอินในระบบลงทะเบียนไทยชนะ เป็นต้น

การดำเนินชีวิตแบบ New Normal ของแต่ละคนก็แตกต่างกันตามพื้นฐานการดำเนินชีวิตในสังคม อาชีพการงาน สุขภาพอนามัย และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง กองบรรณาธิการนิตยสารโรตารีประเทศไทยได้มีโอกาสสัมภาษณ์ผู้ที่มีประสบการณ์เกี่ยวกับโรคโควิด-19 โดยตรง และผู้ที่ต้องปรับตัวในการใช้ชีวิตแบบ New Normal รวมไปถึงการริเริ่มทำเพจตลาดออนไลน์ของโรแทเรียน เราไปพบกับแต่ละท่านกันเลยค่ะ

อน. จันทนี เทียนวิจิตร
สโมสรโรตารีล้านนาเชียงใหม่

นักธุรกิจแชร์ประสบการณ์ติดเชื้อโควิด

คุณธเรศ คีรี กรรมการผู้จัดการบริษัทดวงกมลสมัย จำกัด (D.K. Today Co., Ltd.) หรือร้านหนังสือดวงกมล (DK Book House) ที่เรารู้จักกันดี คุณธเรศ เป็นสุภาพบุรุษโรตารีของโรแทเรียนยุพดี คีรี อดีตนายกสโมสรโรตารีสระปทุม ภาค 3350 ซึ่งปกติคุณธเรศดำเนินชีวิตด้วยการทำงานและออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ ช่วงก่อนสถานการณ์โควิดระบาดก็ได้ออกกำลังกายด้วยการวิ่ง โดยเฉพาะกับครอบครัวได้ซ้อมวิ่งด้วยกันและเดินทางไปวิ่งแข่งในรายการต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งถือเป็นการท่องเที่ยวนอกเหนือจากการไปทำงาน

ติดเชื้อโควิด-19 คุณธเรศกล่าวว่าล่าสุดได้เดินทางไปประเทศอังกฤษและกลับมาประเทศไทยเมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2563 ในช่วงนั้นคนที่กลับมาจากต่างประเทศจะต้องกักตัวเองที่บ้าน 14 วัน ซึ่งคุณธเรศก็กักตัวเองแยกออกจากครอบครัว แต่เมื่อวันที่ 17 มีนาคมก็พบว่าตนเองรู้สึกเจ็บคอและมีไข้เล็กน้อย ตอนแรกคิดว่าตนเองคงเป็นไข้หวัดธรรมดาแต่ภรรยาและพี่สาวแนะนำให้ไปตรวจคัดกรองโรคโควิด จึงติดต่อไปที่โรงพยาบาลเอกชนหลายแห่ง ซึ่งไม่สามารถตรวจได้ทันที ภรรยาจึงได้ประสานงานให้ไปตรวจที่โรงพยาบาลรามาธิบดี ซึ่งขั้นตอนการตรวจจะละเอียดต้องใช้เวลารวมถึงการรอคอยถึง 5 ชั่วโมงก็ได้รับอนุญาตให้กลับบ้านพร้อมกับยาจำนวนหนึ่ง โดยเจ้าหน้าที่บอกว่าจะโทรศัพท์มาแจ้งผลให้ทราบ ตอนนั้นค่าตรวจหาเชื้อโควิดจะอยู่ที่อัตรา 5,000 บาทแต่ถ้ามาจากต่างประเทศและอยู่ในพื้นที่เสี่ยงติดเชื้อจะได้รับการยกเว้น หลังจากนั้นอีกห้าวันคุณธเรศก็ได้รับโทรศัพท์จากทางโรงพยาบาลว่าตนเองติดเชื้อโควิด ซึ่งทางโรงพยาบาลได้ส่งรถมารับไปรักษาตัวที่โรงพยาบาล คุณธเรศกล่าวว่าครั้งแรกรู้สึกตะลึงเหมือนกันฝันไปว่าติดเชื้อโควิดจริงหรือ แต่ก็ต้องยอมรับว่าเป็นเรื่องจริง

คุณธเรศ ได้เข้ารักษาตัวที่สถาบันการแพทย์จักรีนฤบดินทร์เป็นเวลา 15 วัน ซึ่งเป็นช่วงเวลาที่ได้เรียนรู้หลายสิ่งหลายอย่าง ตนเองต้องต่อสู้กับอาการของโรค เข้ารับการเอ็กซเรย์ปอดถึง 6 ครั้ง เช็คเลือด 7 ครั้ง ใส่สายอ๊อกซิเจน 48 ชั่วโมง รับประทานยาหลายชนิดจำนวนมากโดยเฉพาะยาต้านไวรัสจำนวนทั้งสิ้น 267 เม็ด ซึ่งรวมถึงยาลดความเครียดที่ตนเองมีอยู่ในช่วงนั้น ได้เห็น “การให้ที่ไม่มีวันสิ้นสุด” ของคนที่ทำงานหนักในภาครัฐและเอกชนจนคุณธเรศตั้งใจว่าจะขอสนับสนุนโรงพยาบาลรัฐบาลที่เป็นที่พักพิงของผู้เดือดร้อน ด้วยกำลังทรัพย์และกำลังใจต่อไป

เมื่อหายดีกลับมาอยู่บ้านคือต้นเดือนเมษายนที่ผู้คนทั่วไปยังเครียดจากโรคโควิด และกลัวว่าผู้ที่หายป่วยจากโรคนี้อาจไปแพร่เชื้อได้อีก คุณธเรศจึงได้เล่าประสบการณ์ผ่านการเขียนลงใน Facebook และสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ รวมทั้งให้สัมภาษณ์สื่อมวลชน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลรวมทั้งให้กำลังใจในการดำเนินชีวิตด้วยการเปลี่ยนความตระหนกเป็นความตระหนัก จากความกลัวและความหวาดระแวงเป็นความรักและเข้าใจ เพื่อเปิดใจรับและปรับใจรู้ในการสู้โรคโควิด ซึ่งเป็นโรคที่ป้องกันได้แต่ต้องไม่มีความประมาทด้วย ด้วยเหตุนี้ แม้ว่าคุณธเรศจะออกจากโรงพยาบาลแล้วแต่ยังคงแยกกักตัว อยู่ในห้องคนเดียวอีก 24 วัน (เกินจากที่ทางการแพทย์แนะนำ 10 วัน) และยังรักษาระยะห่างไม่สัมผัสใครพร้อมใส่หน้ากากอนามัยตลอดเวลาเมื่ออยู่ใกล้กับคนในครอบครัว และระวังมากขึ้นเวลาอยู่กับคุณพ่อและคุณแม่ซึ่งอายุมาก เนื่องจากโรคโควิดนี้จะมีผลรุนแรงมากสำหรับผู้สูงอายุ อย่างไรก็ตาม ในช่วงล็อคดาวน์ที่ทุกคนจะต้องอยู่กับบ้าน ครอบครัวคุณธเรศก็ได้ทำกิจกรรมร่วมกันในการทำงานจากที่บ้าน สนุกกับการออกกำลังกาย รับประทานอาหารที่ลูกๆ ร่วมกันทำหรือสั่งซื้อจากร้านอร่อยๆ นับเป็นบรรยากาศที่ดีร่วมกันของคนในครอบครัวทั้งสามรุ่น

หลังจากนั้น คุณธเรศเข้ารับการตรวจร่างกายอีกครั้งที่สถาบันการแพทย์จักรีนฤบดินทร์ที่รักษาโควิดเมื่อวันที่ 20 พฤษภาคมหลังจากครบสองเดือนที่พบว่าติดเชื้อโควิด เนื่องจากคณะแพทย์รามาธิบดี ทำโครงการวิจัยติดตามอาการผู้หายป่วยจากโควิด ว่ามีอาการแทรกซ้อนต่ออวัยวะและประสาทส่วนอื่นหรือไม่ ซึ่งเป็นการตรวจที่ละเอียดมากโดยไม่มีค่าใช้จ่ายใดๆ และจะมีการติดตามไปเป็นระยะๆ (ครั้งต่อไปในวันที่ 24 กันยายน) ทำให้เห็นถึงศักยภาพของการสาธารณสุขไทยที่มีมาตรฐานดีมาก

คุณธเรศกล่าวว่าผลพลอยได้จากการป่วยครั้งนี้คือ เป็นครั้งแรกที่น้ำหนักตัวได้ลดลงไปกว่า 5 กก. จึงใช้โอกาสนี้เปลี่ยนกิจวัตรประจำวันด้วยการรับประทานอาหารที่มีประโยชน์ เข้านอนเป็นเวลา (4 ทุ่มถึงตี 5) และวิ่งออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นการฟื้นฟูร่างกายให้สุขภาพแข็งแรง ทำให้สามารถวิ่งจ๊อกกิ้งได้ระยะทางกว่า 1,200 กม. ในระยะเวลา 4 เดือน ซึ่งมากกว่าที่เคยวิ่งมา มีเวลาออกกำลังกายมากขึ้น เพราะไม่ได้เดินทางไปต่างจังหวัดและต่างประเทศ รวมทั้งการประชุม งานเลี้ยง การทำงานเปลี่ยนไปเป็นรูปแบบใหม่ที่ติดต่อออนไลน์และใช้เทคโนโลยีในการสื่อสารแม้จะอยู่คนละมุมโลก อาจจะไม่สะดวกเมื่อเปรียบเทียบกับการได้พบปะกันเหมือนก่อน คุณธเรศกล่าวว่าบางครั้งรู้สึกเสียดายที่ต้องยกเลิกกิจกรรมหลายอย่างที่ได้วางแผนไว้ก่อนสถานการณ์โควิด ไม่ว่าเป็นการวิ่งมาราธอนที่ลอนดอนและชิคาโก การเดินทางไปในอีกหลายสถานที่ซึ่งยังไม่มีโอกาสไป อย่างไรก็ตามในวิกฤตก็ยังมีโอกาสที่ทำให้เขามีเวลาได้ทำกิจกรรมอื่นที่ไม่มีเวลาทำในภาวะปกติ คุณธเรศกล่าวว่า "ผมขอบคุณพระพรที่ได้รับจากพระเจ้าจากการหายป่วยและร่างกายกลับมาแข็งแรง โดยไม่ได้มีการแพร่เชื้อให้คนที่ใกล้ชิดแต่อย่างใด ผมยังคงร่วมพิธีเพื่อภาวนาทั้งทางออนไลน์และที่โบสถ์เพื่อขอพรจากพระในการบรรเทาผู้ที่เดือดร้อน เหตุการณ์โควิดนี้มีผลกระทบถึงทุกชีวิตในโลกนี้ไม่ว่ามากหรือน้อย ดังนั้นเป็นเรื่องสำคัญมากที่ทุกคนต้องช่วยเหลือและให้กำลังใจซึ่งกันและกัน และให้ความร่วมมือกันเพื่อผ่านวิกฤติครั้งนี้"

การใช้ชีวิตที่ระมัดระวังมากขึ้นของนางเอกสาว

ยิหวา-ปรียากานต์ ใจกันทะ เป็นนักแสดงสังกัดสถานีโทรทัศน์ ช่อง 3 ที่หลายท่านคุ้นหน้าคุ้นตาในบทบาทของ จันตาในเรื่อง "กรงกรรม" เรืองรินในเรื่อง "นางบาป" แม่อุ่นในเรื่อง "เรือนร้อยเล่ห์" มินนี่ในละครเทิดพระเกียรติชุดแม่ของแผ่นดินเรื่อง "ประทีปรักแห่งใจ" หนูเล็กในเรื่อง "ระบำเมฆ" และล่าสุดในบทบาทของเกรซ, นุ้ย ในเรื่อง "น้ำผึ้งขม" ที่กำลังจะออนแอร์เร็วๆ นี้ ยิหวามีความสามารถพิเศษหลายด้าน ทั้งรำไทย ร้องเพลง เต้น รวมทั้งการเป็นพิธีกร โดยเส้นทางการเข้าสู่วงการแสดงของเธอเริ่มต้นหลังจากที่เธอได้รับตำแหน่งรองอันดับสอง มิสทีนไทยแลนด์ปี 2009 นอกเหนือจากตำแหน่งรองชนะเลิศอันดับหนึ่ง Miss Gossip Girls 2012 และตำแหน่ง Miss RMUTL 2012 ของมหาวิทยาลัยราชมงคลล้านนา

เมื่อเกิดสถานการณ์โรคโควิดระบาด โดยเฉพาะในช่วงล็อคดาวน์ กองถ่ายต้องหยุดการถ่ายละคร ยิหวากล่าวว่าช่วงนั้นจะอยู่บ้านออกกำลังกายแทบทุกวัน ถือว่าเป็นช่วงเวลาที่ดีที่ได้พักและดูแลตัวเอง ซึ่งการออกกำลังกายก็จะทำง่ายๆ ด้วยการเปิดยูทูปแล้วทำตาม จากสถานการณ์โควิดทำให้ยิหวากลับมาใส่ใจต่อสุขภาพมากขึ้นกว่าเดิม เมื่อมีการคลายล็อคดาวน์ โรงยิมเปิดแล้วก็ได้ไปใช้บริการ ซึ่งโรงยิมก็จะมีมาตรการรักษาความสะอาด การเช็ดทำความสะอาดอุปกรณ์ทุกครั้งก่อนและหลังการใช้ สำหรับที่กองถ่ายละครก็มีมาตรการป้องกันเช่นเดียวกัน เช่น มีการแยกแปรงแต่งหน้าให้นักแสดงอย่างชัดเจน แบ่งแยกกับข้าวของแต่ละคนโดยใช้เป็นถาดหลุมเหมือนเด็กนักเรียน แตกต่างจากเดิมที่เคยรับประทานอาหารร่วมกันโดยมีช้อนกลางตัก มาตรการเหล่านี้ทำให้นักแสดงและทีมงานมีความมั่นใจในความปลอดภัยมากขึ้น

ในด้านอาชีพการงาน แม้ว่าจะมีอาชีพเป็นนักแสดงแต่ยิหวาก็ได้ริเริ่มทำธุรกิจเล็กๆ เสริมไว้ก่อนหน้านี้ ยิหวากล่าวว่า "เมื่อเกิดสถานการณ์โควิดหลายๆ อาชีพได้รับผลกระทบ ถูกเลิกจ้างบ้าง รวมถึงอาชีพเราเองก็กระทบไม่น้อย หวาโชคดีที่หวาได้ทำธุรกิจเล็กๆ เสริมไว้รออยู่แล้ว เป็น online business หวาขายกางเกงยีนส์ ชื่อแบรนด์ว่า "Shelaz" (เฌอลาท) IG: @shelaz.official กลับกันว่าในช่วงนี้เหมือนจะทำเงินไม่ได้ ร้านกางเกงยีนส์เล็กๆ ของหวากลับทำรายได้ให้หวา ถึงแม้จะไม่เยอะมากแต่หวากลับคิดว่ายุคนี้ควรจะมีอะไรรองรับไว้เสมอ เหมือนเป็นแผนสำรองให้เราได้เลือกใช้"

สำหรับการใช้ชีวิตแบบ New Normal ยิหวากล่าวว่า "ตอนนี้ก็เริ่มดำเนินปกติค่ะ แต่จะเพิ่มสิ่งที่ติดตัวมาคือ หน้ากากอนามัยและเจลล้างมือที่กลายเป็นสิ่งของจำเป็นในยุคนี้ และเป็นสิ่งที่เราควรจะรับผิดชอบต่อสังคมด้วย หลีกเลี่ยงไปในที่ที่มีผู้คนหนาแน่น เช่น ห้างสรรพสินค้า หวาจะไปเท่าที่จำเป็นจริงๆ เท่านั้น หรือการขึ้นรถไฟฟ้า หวาก็จะใช้ในช่วงเวลาที่จำเป็นเช่นกันค่ะ"

ยิหวา-ปรียากานต์ จบการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาจากโรงเรียนสะเมิงพิทยาคม จังหวัดเชียงใหม่ และระดับปริญญาตรีจากคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จังหวัดเชียงใหม่ ยิหวาเป็นตัวอย่างของเยาวชนที่ตั้งใจเรียนหนังสือ มีความรับผิดชอบในสิ่งที่ได้รับมอบหมาย เมื่อได้รับโอกาสให้ได้ทำงานที่สำคัญ ก็จะตั้งใจทำงานให้ดีที่สุดจนมีผลงานเป็นที่ยอมรับ สำหรับสถานการณ์โควิดที่เกิดขึ้น ยิหวาทิ้งท้ายกับเราว่า "ช่วงโควิดสำหรับหวา หวาคิดว่าเป็นอะไรที่ให้แง่คิดเราหลายๆ อย่าง ทั้งการใช้ชีวิต ใช้เงิน หรือแม้กระทั่งการให้เวลากับครอบครัว หวาได้ฝึกทักษะใหม่ๆ หลายอย่างเลย ช่วงโควิดหวาได้เห็นผู้คนที่มีน้ำใจต่อกัน เห็นสัจธรรมของมนุษย์ แปลกดีค่ะ โรคนี้น่ากลัว แต่กลับสอนอะไรเราเยอะแยะเลย"

เปิดเพจตลาดออนไลน์ของโรแทเรียน

อน. พัทยา บุนนาค และ อน. สุขกิจ ทวีวิเสสานนท์ ผู้ริเริ่มเปิดเพจ Rotarian Market Online โดยหลังจากเกิดสถานการณ์โควิด สิ่งหนึ่งที่เฟื่องฟูขึ้นเป็นอย่างมากคือการซื้อของออนไลน์ ซึ่งรวมถึงมีเพจ "Rotarian Market Online" เกิดขึ้น ผู้เขียนเองก็ได้ใช้บริการซื้อสินค้าจากโรแทเรียนหลายท่านซึ่งเป็นของที่มีคุณภาพและราคายุติธรรม อาทิ ทุเรียนจากจันทบุรี กุนเชียงปลาจากสิงห์บุรี ลิ้นจี่จากเชียงใหม่ และปลาทูจากสมุทรสงคราม กองบรรณาธิการจึงได้นัดพบกับแอดมินเพจนี้ที่มีชื่อภาษาไทยว่า "ธุรกิจของพวกเราโรแทเรียนไทยแลนด์" คือ อน. พัทยา บุนนาค สังกัดสโมสรโรตารีพะเยา ภาค 3360 และอน. สุขกิจ ทวีวิเสสานนท์ สังกัดสโมสรโรตารีกรุงเทพตะวันออก ภาค 3350 ว่าเพจนี้มีที่มาอย่างไร

อน. พัทยากล่าวว่าเพจนี้จัดทำขึ้นหนึ่งวันหลังจากมีการประกาศพระราชกำหนดสถานการณ์ฉุกเฉินเมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2563 ช่วงนั้นมีการล็อคดาวน์ทำให้ไม่สามารถซื้อขายของได้ตามปกติ จึงได้มีไอเดียเปิดเพจตลาดออนไลน์ของโรแทเรียน ตอนนั้นคิดถึงผู้ที่จัดรายการคุ้ยข่าว.ชาวโรตารีคือ อน. สุขกิจ ว่าคงจะให้คำแนะนำและช่วยจัดทำเพจตลาดออนไลน์ขึ้นมาได้ จึงเป็นที่มาของการที่ทั้งสองท่าน ได้จัดทำเพจและเป็นแอดมินเพจร่วมกัน จนถึงปัจจุบัน อน. สุขกิจ กล่าวว่าเริ่มแรกก็ได้ปรึกษา อดีตผู้ว่าการภาคประวิทย์ โรจน์ขจรนภาลัย ซึ่งท่านก็ได้สนับสนุนการทำเพจนี้ขึ้น เมื่อจัดทำแล้วก็ได้ตั้งกติกาว่าผู้ที่จะโพสต์ขายสินค้าและบริการ จะต้องแนะนำตนเองว่าเป็นโรแทเรียนสังกัดสโมสรโรตารีอะไร เพื่อให้ได้รู้จักกันทั้งผู้ขายและผู้ซื้อ ซึ่งได้รับความสนใจจากโรแทเรียนทุกภาคในประเทศไทย เป็นการส่งเสริมอาชีพของโรตารี ต่อยอดธุรกิจและได้ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน มีมิตรภาพต่อกัน

ในวิถี New Normal ร้านค้าก็ต้องปรับตัวให้มีทั้งขายหน้าร้านและออนไลน์จึงจะอยู่รอดได้ อน. พัทยากล่าวว่า ตลอดห้าเดือนที่ผ่านมาได้เห็นโรแทเรียนให้ความสนใจมาใช้บริการกระดานซื้อขายสินค้าออนไลน์ที่เพจนี้เพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ต่อไปขอให้ช่วยโปรโมทให้โรแทเรียนได้รู้จักเพจนี้ให้มากขึ้น เพราะสินค้าและบริการของโรแทเรียนเรา จะเป็นของที่ดีมีคุณภาพเพราะโรแทเรียนเรามี 4 - way test กันอยู่แล้ว อน. สุขกิจ กล่าวว่าการทำเพจธุรกิจของโรแทเรียนเป็นการเริ่มต้นของการทำประเภทอาชีพ หวังว่าต่อไปคงจะมีการบันทึกข้อมูลเพื่อจะได้ทำทำเนียบประเภทอาชีพของโรแทเรียน หากเป็นไปได้อยากให้โรตารีทำ Application จะได้จัดทำประวัติ อัพเดทของโรแทเรียนทุกคน การค้นหาเรื่องราวและกิจกรรมจะได้สะดวก จึงอยากฝากไว้กับผู้ใหญ่ในโรตารีและโรแทเรียนทุกท่านร่วมกันพิจารณาเพื่อประโยชน์ที่จะได้รับอย่างมากมายต่อไป

การเข้าถึงเพจใน FB: ค้นหาโดยพิมพ์คำว่า 'ธุรกิจของพวกเราโรแทเรียนThailand' แล้วกดคำว่า join group

อผภ. จุฑาทิพย์ ธรรมศิริพงษ์
สโมสรโรตารีพระปฐมเจดีย์

สวัสดีมวลมิตรโรแทเรียน

เดือนกันยายนเป็นเดือนที่สโมสรโรตารีต่างก็มุ่งเน้นการทำกิจกรรมสู่ชุมชนโดยเฉพาะสโมสรที่มีแผนงานมาตั้งแต่เริ่มการเป็นนายกสโมสร เวลา 2 เดือนที่ผ่านไปก้าวไปข้างหน้าอีก 4 เดือนก็จะปีใหม่กันแล้ว

ด้วยภาวะเศรษฐกิจที่ลดลงอย่างน่าใจหาย ความกลัวว่าโรคระบาดโควิด-19 จะกลับมาอีกนั้นทำให้การลงทุนต่างๆ ต้องคิดอย่างรอบคอบ และมีแผนหนึ่ง สอง และสาม

ดิฉันลองใช้วิชาโรตารีที่สอนพวกเราให้รู้จักวางแผนระยะสั้น ระยะยาว บวกกับการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า การขอความร่วมมือ การช่วยเหลือเกื้อกูลกัน การมองว่าอะไรที่ตอบโจทย์ของชุมชน การให้ในสิ่งที่ผู้รับต้องการ การบริการผู้อื่นอะไรอีกมากมายที่โรตารีสอนเรา

ลองเอามาเรียบเรียง แล้วทดลองอีกในช่วงวิกฤตินี้ ดิฉันลองแล้วได้ผลดีพอสมควร เราหลายคนอาจมองว่าเรื่องราวใหม่ๆ ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน “บางที่ต้องเพิ่มอาชีพ บางที่ต้องมองหาธุรกิจใหม่ๆ” ขอให้ทุกท่านโชคดีค่ะ

Together, Moving forward

“จับมือไว้ ก้าวไปด้วยกัน”

อน.ธงชัย วัศวสุขี สโมสรโรตารีสำโรง

ผมเดินทางไปจังหวัดภูเก็ต จังหวัดที่ชาวไทยและชาวต่างชาติรู้จักดี ผมไปเยี่ยมเพื่อนร่วมรุ่นและไปดูงานธุรกิจส่วนตัว ทำให้ท่านได้สัมผัสว่าภูเก็ตนั้นมีการป้องกันการติดเชื้อจากไวรัส COVID-19 อย่างดีมาก เมื่อลงจากเครื่องบินก็เห็นว่าชาวต่างชาตินั้นแถบไม่มีเลย รถรับจ้างก็จอดไว้ไม่คึกคักดังเมื่อก่อนเกิดโรคระบาด COVID-19 จึงอยากเชิญชวนเพื่อนๆ คนไทย ชาวโรแทเรียนได้เดินทางมาเที่ยวในแหล่งท่องเที่ยวของบ้านเรา มาอุดหนุนชุมชนในท้องถิ่น มาชมธรรมชาติที่สวยงาม หลังจากได้รับการฟื้นฟูจากธรรมชาติเอง พวกเรามากราบนมัสการพระใหญ่ พุทธอุทยานยอดเขานาคเกิด การขึ้นไปนมัสการบนภูเขา พวกเราต้องผ่านการฆ่าเชื้อจากตู้แสงอินฟาเรด และผ่านการฆ่าเชื้อแบบละอองฝอย แต่ก็ยังมีประเพณีให้ผู้ที่แต่งกายด้วยกางเกงขาสั้นได้สวมผ้าถุงให้เรียบร้อย เพื่อนๆ ยังพาผมไปทานอาหารและดื่มกาแฟจากร้านชาวดอยของโรแทเรียนเพื่อนผม จะสังเกตได้ว่าร้านอาหารยังมีฉากกั้นแต่ละโต๊ะอาหาร ถือว่าการดูแลป้องกันนั้นการ์ดยังไม่ตกนะที่ภูเก็ต

ก่อนเดินทางกลับเพื่อนๆ อน. ณัฐกิจ เลิศศักดาเดช สโมสรโรตารีอันดามัน และ อน.ศศิธร ประทีป ณ ถลาง สโมสรโรตารีจังซีลอน ทั้งสองท่านมาส่งที่สนามบิน ผมก็ได้ให้กำลังใจเพื่อนๆ ในจังหวัดภูเก็ตและขอเชิญชวนให้พวกเราชาวโรแทเรียนพาครอบครัวไปเที่ยวภูเก็ต มิตรภาพแห่งโรตารียังดีเหมือนเดิมตลอดเวลา เราจะผ่านพ้นวิกฤติ COVID-19 นี้ไปด้วยกัน

New Normal วิถีชีวิตใหม่

เราจะทราบได้อย่างไรว่า
ไข่หมดอายุเมื่อไร
และจะรู้ได้อย่างไรว่า
ไข่ที่เราซื้อจากตลาด
จะสด หรือ หมดอายุแล้ว
คุณค่าของอาหารจะมีมากน้อยเพียงไร

วันนี้ เป็นวันที่ 9 เดือน 9 ถ้านำปี พ.ศ. 2563 เลข 6+3 = 9 อีกด้วย ช่างเป็นวันที่หลายคนตื่นเต้น

วันนี้ดิฉัน และ นยก. เบญจวรรณ ธรรมศิริพงษ์ ได้รับเชิญให้ไปร่วมกิจกรรมกับสโมสรโรตารีบางเลน แต่เดิมนั้นเข้าใจเพียงว่าให้มาช่วยสำรวจโรงพยาบาลบางเลนเรื่องการขอทำโครงการ Global Grant เกี่ยวกับปรับปรุงห้องผ่าตัดของโรงพยาบาลบางเลน ซึ่งคนไข้ส่วนใหญ่เป็นชาวต่างด้าวเพราะอำเภอบางเลนมีแพปลา มาคราวนี้สังเกตเห็นถนนที่กว้างขึ้น รถมากขึ้น มีฟาร์มเลี้ยงไก่ที่ใหญ่และได้มาตรฐานนั่นก็คือ บริษัท KCF เกษมชัยฟู้ด จำกัด ที่จำหน่ายไข่ไก่ ไข่เป็ด และผลิตภัณฑ์ที่ผลิตจากไข่ มีปั๊มน้ำมัน มีไร่องุ่น มีร้านอาหาร มีรีสอร์ท มีโรงงานเกิดขึ้นใหม่ ยังไม่รวมถึงตึกอาคารต่างๆ เกิดขึ้นมากจนแปลกตา ขนาดโรงพยาบาลบางเลนที่ก็มีอาคารเกิดขึ้นใหม่เช่นกัน หลังจากเยี่ยมชมพูดคุยกับรองผู้อำนวยการ และเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแล้ว ท่าน อน. เกษม ศรมยุรา และท่าน นายกสุชาติ เมธวัฒน์ธรากุล จากสโมสรบางเลน พร้อมสมาชิกได้พามานั่งทานอาหารและพูดคุยถึงเรื่องผลกระทบหลังจากเกิดโรคระบาดโควิด-19 อะไรๆ ก็เปลี่ยนแปลงไปหมด ทั้งเรื่องนำเข้า-ส่งออก แม้แต่ชีวิตของพนักงานที่เคยมีงานทำ มีเงินล่วงเวลา (OT) หากแต่ตอนนี้หลายๆ คนประสบแต่คำว่าว่างงาน แต่อาชีพเกษตรกรรรมนั้นอยู่ ได้เพราะถึงอย่างไรทุกคนก็ต้องกิน นี่คือคำพูดที่ท่าน อน.เกษม นั่งคิดแล้วพูดให้พวกเราฟัง ว่าเมื่อสมัย 40 กว่าปี อ. บางเลนมีแต่ท้องทุ่งนา หากแต่ท่านได้ตัดสินใจทำฟาร์มเลี้ยงไก่และเป็ด ใครจะรู้ว่าตอนนี้ทุกวินาทีในสมองของท่านคิดแต่ว่าจะทำที่อยู่ให้เป็ดไก่ อย่างไรให้อยู่สบาย แล้วไข่ออกมาอย่างมีความสุข นั้นย่อมหมายถึงธุรกิจของท่านยังมีสิ่งต่อเนื่องอีกหลายอย่าง เช่น เลี้ยงปลาส่งขายไปยังต่างประเทศนอกเหนือจากไข่ไก่และไข่เป็ดแล้ว จึงมีคำถามที่ว่า

เราจะทราบได้อย่างไรว่าไข่หมดอายุ เมื่อไร และจะรู้ได้อย่างไรว่าไข่ที่เราซื้อจากตลาดจะสดหรือหมดอายุแล้ว คุณค่าของอาหารจะมีมากน้อยเพียงไร

ท่าน อน. เกษม เล่าว่า ถ้าแม่ครัวที่บ้านท่านไปซื้อเนื้อจากตลาดมา ท่านจะไม่ให้ปรุงอาหารให้ท่านทาน ท่านให้ไปซื้อจากบริษัทที่มีการแช่แข็งของเนื้อสัตว์มาปรุงอาหารเท่านั้น

อ้าว! แล้วไม่เหมือนกันหรือ ในเมื่อแม่ค้าบอกว่าของสดๆ เลยไม่แช่แข็ง (เราจะชินกับแบบนั้นมาตลอด)

ท่าน อน.เกษม เล่าว่า ผลจากการเดินทางไปหลายประเทศ และเมื่อบริษัทของท่านต้องส่งออกไข่ไก่ ไข่เป็ดไปยังต่างประเทศซึ่งใช้เวลา 1-2 เดือนกว่าจะถึงผู้บริโภค เรามีกระบวนการของการทำให้สินค้าสดและยังมีคุณค่าทางโภชนาการได้อย่างไร

พวกเรานั่งฟังแบบใจจดจ่อว่าแล้วอย่างไรกันนี่ ท่าน อน. เกษม เล่าต่อว่า สมัยก่อนเราซื้อเนื้อหมู เนื้อวัว เนื้อไก่ เนื้อปลา เราซื้อตอนเช้าตรู่ ที่ตลาดผู้คนยังมีน้อย การทำของผู้ผลิตก็ทำการชำแหละช่วงตี 3-4 แต่ตอนนี้คนบริโภคมีจำนวนมาก จึงต้องเร่งผลิตตั้งแต่บ่ายๆ กว่าจะมาขายเราก็ตอนเช้า ดังนั้นเนื้อสัตว์จะสดได้อย่างไร เช่นเดียวกับไข่ ถ้าเก็บไข่ช่วงเช้ามืด ผ่านการทำความสะอาด แล้วเข้ากระบวนความเย็นประมาณ 40 องศา และลดลงเหลือ 20 องศา ถ้าหากส่งต่างประเทศจะแช่ความเย็นอุณหภูมิประมาณ 5-10 องศา ตลอดการเดินทาง เช่น เดินทางไปฮ่องกงใช้เวลา 1 เดือนในเรือขนส่งสินค้า เมื่อถึงปลายทางยังแช่เย็นอยู่ ผู้บริโภคเมื่อซื้อไปถึงบ้านก็ควรใส่ตู้เย็นไว้ ดังนั้นคุณค่าอาหารความสดยังอยู่ได้ถึง 2 เดือน แต่เราเคยชินกับการซื้อไข่สดที่ตลาดแล้วกลับมาวางไว้หลังตู้เย็น เมื่อฟังดังนั้นทำให้เราต้องปรับปรุงเปลี่ยนพฤติกรรมกับการกินไข่และเนื้อสัตว์ ถ้าสนใจอยากได้ความรู้เพิ่มเติม ขอเชิญไปที่อำเภอบางเลนหรือสโมสรโรตารีบางเลนได้ ท่านยินดีต้อนรับค่ะ

ดิฉันขอขอบพระคุณท่าน อน. เกษม ศรมยุรา และท่านนายก สุชาติ เมธวัฒน์ธรากุล และสมาชิกสโมสรโรตารีบางเลนที่ให้การต้อนรับในครั้งนี้

D.3330

People of Action

People of Action
อผภ. นพ.สงวน คุณาพร
สโมสรโรตารีทุ่งคา
Assistant Rotary Public Image Coordinator - ARPIC,
Region 12

ทุกวันนี้โรตารีตระหนักดีว่าผู้คนทั่วไปแม้รู้จักองค์กรของเรามากขึ้น แต่ความเข้าใจในโรตารีกลับไม่เป็นอย่างที่เราคาดหวัง ในปี 2554 โรตารีได้ริเริ่มโครงการเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ของเรา ขยายความเข้าใจของสาธารณะในสิ่งที่เราทำ รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมและแรงบันดาลใจให้กับบรรดาสมาชิก ผู้บริจาค หรือพันธมิตรของเราทั้งที่เป็นปัจจุบันและเป็นที่มุ่งหวัง ด้วยหลายๆ วิธี ไม่ว่าการออกแบบตราสัญญลักษณ์หลักใหม่ ให้มีตัวอักษร Rotary ขนาดใหญ่ควบคู่ไปกับฟันเฟืองโรตารีที่เราคุ้นเคย และขอให้โรแทเรียนทุกคน สโมสรทุกสโมสร ภาคทุกภาค ทุกองคาพยพ หันมาใช้ตราสัญญลักษณ์ใหม่นี้ให้พร้อมเพรียงเหมือนกัน รวมทั้งใช้ประกอบการสร้างโลโก้ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับโรตารี เพื่อให้สาธารณชนทั่วโลกได้รับรู้ ได้เห็นเอกลักษณ์ของเรา

แต่ยังมีงานที่ต้องทำอีกมาก ที่จะต้องยกระดับจากเพียงแค่ความรับรู้ให้เป็นความเข้าใจ เราต้องทำให้ผู้คนเข้าใจให้ได้ว่า อะไรคือสิ่งที่เรายึดมั่น เราแตกต่างกับคนอื่นหรือองค์กรอื่นอย่างไร ทำไมเราถึงมีความสำคัญกับโลกใบนี้ หรือ อะไรคือผลกระทบที่เราได้สร้างไว้ รวมทั้ง บทบาทของเราในความพยายามกำจัดโปลิโอให้หมดไปจากโลก

ขั้นตอนต่อไปของเราสำหรับโครงการสร้างความเข้มแข็งให้กับ"แบรนด์"โรตารี เราขอแนะนำการรณรงค์เสริมสร้างภาพลักษณ์สาธารณะระดับโลกล่าสุด : People of Action การรณรงค์นี้มุ่งหมายที่จะทำให้ เรื่องราวของโรตารีมีชีวิตชีวา ในแบบที่จะทำให้ช่องว่างระหว่างเพียงแค่การรับรู้ กับความเข้าใจของสาธารณชนหดแคบลง การรณรงค์หรือแคมเปญ People of Action สื่อสารถึงสาระสำคัญของโรตารี และสะท้อนค่านิยมของเราได้มากมาย

เราต้องทำให้ผู้คนเข้าใจให้ได้ว่า
อะไร คือ สิ่งที่เรายึดมั่น
เราแตกต่างกับคนอื่น หรือ องค์กรอื่นอย่างไร
ทำไมเราถึงมีความสำคัญกับโลกใบนี้

ดังนั้นภูมิภาค 12 โรตารีสากล ซึ่งประกอบด้วยภาค 3300, 3310 มาเลเซีย สิงคโปร์ และบรูไน 3330 3340 3350 และ 3360 ไทย กัมพูชา เมียนมาร์ และลาว จึงได้จัดการประกวดภาพโปสเตอร์ People of Action ขึ้นเพื่อกระตุ้นให้โรแทเรียนและสโมสรได้ตระหนักถึงพลังของการสื่อสารเรื่องราวโรตารีในแบบ “คนพูดจริงทำจริง”

โดยเปิดโอกาสให้ทั้ง 6 ภาคคัดเลือกภาพโปสเตอร์ People of Action ที่ดีที่สุด 3 ภาพ จากแต่ละภาค ส่งเข้าประกวดในระดับภูมิภาค เพื่อหาภาพที่ดีที่สุด 3 ภาพ โดยมีเงินรางวัลให้กับสโมสรกลับไปใช้ในกิจกรรม ส่งเสริมภาพลักษณ์สาธารณะโรตารีต่อไป และภาพที่ผ่านเข้าประกวดทั้งหมด จะมอบให้โรตารีสากลบรรจุไว้ใน Brand Center ใน Website ของโรตารีสากล เพื่อให้สโมสรต่างๆ ทั่วโลกนำไปใช้ต่อไป

กติกาการประกวดสามารถขอรับได้ที่ประธานคณะกรรมการส่งเสริมภาพลักษณ์สาธารณะโรตารีภาคของทุกภาค หรือดูได้ที่ http://m.rotary3330.org/news1/163

สโมสรโรตารีนครปฐม

โดยการนำของ นย.ตำนาน ชุษณะทัศน์ พร้อมด้วยสมาชิกได้ทำการมอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียนในจังหวัดนครปฐม จำนวน 5 โรงเรียน เพื่อสร้างโอกาสทางการศึกษาให้กับเยาวชน โดยมอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียนทั้งสิ้น 489 คนทุนละ 1,000 บาท รวมมูลค่าทั้งสิ้น 489,000 บาท โดยมี ผชภ. ปริญญา บุญส่งเจริญ ผู้ช่วยผู้ว่าการภาค 3330 พื้นที่ 24 เป็นประธานมอบทุนการศึกษา

สโมสรโรตารีหาดใหญ่นครินทร์

ต้อนรับ ผวภ. เฉลิมฉัตร จันทร์อินทร์และแอนน์ อน. นิตยา จันทร์อินทร์ มาเยี่ยมชมโรงเรียนตำรวจตะเวนชายแดนบ้านชายควน อ. สะเดา เพื่อมอบหนังสือภาษาอังกฤษรวมถึงเสื้อผ้าให้กับทางนักเรียนและคุณครูโดยได้รับบริจาคจากสโมสรคู่มิตร Port Lang, Malaysia ได้รับความร่วมมือจากประเทศสิงคโปร์ และเยี่ยมชมโครงการน้ำสะอาด บริจาคเครื่องกรองน้ำ มูลค่า 200,000 บาท ที่เป็นโครงการระหว่างประเทศ

สโมสรโรตารีสองพี่น้อง

รอยยิ้มของผู้พิการ & ด้อยโอกาสที่ได้รับรถเข็นคันใหม่แทนของเดิมที่ชำรุด โดยส่งมอบ ณ ต. มะขามล้ม อ. บางปลาม้า จ. สุพรรณบุรี

สโมสรโรตารีท่าม่วง

โดย นย. ประเสริฐ กาญจน์ทรงพล นำทีมร่วมกันปลูกต้นไม้ตามโครงการอ่างเก็บน้ำห้วยลำทราย จ. กาญจนบุรี

สโมสรโรตารีราชบุรีร่วมกับ**สภาองค์กรชุมชนเทศบาลเมืองราชบุรี**

จัด "โครงการโรตารีราชบุรีร่วมใจพัฒนาคุณภาพชีวิต" ครั้งที่ 2 ร่วมแจกเครื่องอุปโภคบริโภคกับผู้สูงอายุและผู้พิการเขตเทศบาลเมืองราชบุรี จ. ราชบุรี

สโมสรโรตารีมณีกาญจน์

ร่วมกับโรงเรียนพนมทวนพิทยาคม ได้จัดทำโครงการส่งเสริมทักษะอาชีพเพื่อการมีงานทำตามศาสตร์พระราชา เพื่อให้นักเรียนสามารถหารายได้ระหว่างเรียนและช่วยเหลือครอบครัวได้ จำนวน 267 คน และมีการฝึกทักษะอาชีพ จำนวน 13 อาชีพ

รทร. เดียร์ราห์ พิบูลย์วัฒนวงษ์
สโมสรโรตารีหมากแข้ง

Together, Moving forward

“จับมือไว้ ก้าวไปด้วยกัน”

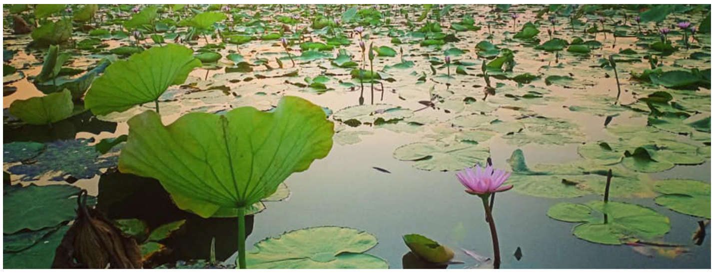
สวัสดีค่ะ มวลมิตรโรแทเรียนทุกท่าน

เกือบจะครบ 1 ปีแล้ว นับตั้งแต่มีการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ครั้งแรกช่วงพฤศจิกายน 2019 คนทั่วโลกได้ตระหนักแล้วว่า ไวรัสชนิดนี้ส่งผลต่อเรามากมายจริงๆ ตลอดเวลาเกือบปี เราถูกหลักฐานเชิงประจักษ์ชี้ให้เห็นว่า สุขภาพดีสำคัญมาก และมาก่อนระบบเศรษฐกิจ มาตรฐานการป้องกันโรคต่างๆ ถูกกำหนดออกมาเป็น New Normal หลายระลอกเพื่อที่เราจะได้ปลอดภัยจากโรค

แต่วันนี้เราก็ไม่สามารถที่จะปฏิเสธได้ว่าระบบเศรษฐกิจที่กำลังอยู่ในขั้นวิกฤตแทน ส่งผลกระทบอย่างแรงไม่แพ้ไวรัส หลายธุรกิจต้องปิดตัวลง โดยเฉพาะธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว หลายคนตกงาน เด็กจบใหม่หมดหวังในการเริ่มต้นทำงานที่วาดหวัง SME ต้องเริ่มคิดแล้วว่าทุนที่มีอยู่จะต่อชีวิตได้นานแค่ไหน

จากตรงนี้อาจจะเป็นเรื่องราวใหม่ ของเราชาวโรแทเรียนที่ควรสร้างสรรโครงการดีๆ ในปีนี้ว่า จะทำอะไรที่สอดคล้องต่อปัญหาเหล่านี้ได้บ้าง การมุ่งเน้นด้านเครื่องมือแพทย์หรือผลสัมฤทธิ์ด้านการป้องกันโรค อย่างเดียวคงไม่เพียงพออีกต่อไป การเพิ่มโอกาสด้านอาชีพและเศรษฐกิจชุมชน น่าจะเป็นเรื่องที่ทันต่อเหตุการณ์และสำคัญไม่น้อย “Together, moving forward” ค่ะ

พักแบบบ้านไทยร่วมสมัย



คงไม่มีอะไรจะสนุกเท่ากับการได้เดินทางท่องเที่ยวในช่วงฤดูหนาวของบ้านเราอีกแล้ว ในช่วง ธันวาคม - กุมภาพันธ์ ของทุกปี จังหวัดอุดรธานีจะมีเทศกาลเที่ยวทะเลบัวแดง ซึ่งเป็นสถานที่ท่องเที่ยวที่ติดอันดับโลกทีเดียว นอกจากนี้ อุดรธานียังมีสถาที่ท่องเที่ยวที่เป็น Destination ที่มีชื่อเสียงหลายแห่ง ไม่ว่าจะเป็น วัดคำชะโนด วัดภูก้อน และ อารยธรรมบ้านเชียง

นอกจากนี้ หากท่านได้มีโอกาสเดินทางมาทำธุระหรือพักผ่อนที่จังหวัดอุดรธานีหรือใกล้เคียง และนิยมการพักในสถานที่ที่สามารถดื่มด่ำกับบรรยากาศบ้านๆ สบายๆ ในรูปแบบที่ไม่ใช่อาคารตึกสูง ขอแนะนำที่พักของสมาชิกโรแทเรียนของเราที่ชื่อว่า “บ้านบัว นอนเล่น” ซึ่งมีที่มาของชื่อไม่ซับซ้อน เพราะที่พักนอกจากจะเป็นแบบบ้านกึ่งไทยซึ่งมีจำนวนเพียง 5 ห้องพักแล้ว ยังมีบึงบัวที่ขึ้นเองตามธรรมชาติกว่า 20 ไร่ (ที่ต้องแอบกระซิบว่าจริงๆ แล้วเจ้าบ้านไม่มีปัญญาถมที่เลยต้องปล่อยให้เป็นบึงบัวอยู่แบบนั้น) ให้ได้นอนเล่นชิลล์ๆ ชมบัว ชมสวนไปพร้อมกันตามชื่อ

ยิ่งหากได้มาพักในช่วงธันวาคม-กุมภาพันธ์ อันเป็นช่วงฤดูท่องเที่ยวทะเลบัวแดงที่มีชื่อเสียงของจังหวัดอุดรธานี จะยิ่งเหมือนได้ความสุขคูณ 2 เพราะชมทะเลบัวแดงเช้าตรู่ แล้วมานอนชมบัวสายต่อในที่พัก ไปพร้อมกับจิปกาแฟสดที่มีไว้บริการผู้เข้าพักนั่งเล่น นอนเล่นไป ก็จะคล้ายอยู่ในโอเอซิสเลยทีเดียว ด้วยการเป็นที่พักเล็กๆ ผู้มาพักก็จะได้บรรยากาศสบายๆ ได้สัมผัสข้าวของเครื่องใช้ที่มีความเป็นกิมมิคเฉพาะตัวที่หาได้ยากยิ่ง จองล่วงหน้าได้ที่ 082-3048887 หรือทาง FB: บ้านบัวนอนเล่น ท่านที่สามารถใช้สิทธิ “เที่ยวด้วยกัน” ได้ต้องไม่พลาด

New Normal วิถีชีวิตใหม่

ชีวิตที่ต้องยอมรับการเปลี่ยนแปลง

ผชภ.กนกวรรณ ปัญญานนท์วาท

เลขานุการภาค 3340

ตลอด 5 เดือนที่ผ่านมา ไม่มีใครไม่รู้จักคำว่า “New Normal” คำที่ดูเหมือนจะง่ายๆ แต่ไม่ง่ายอย่างที่คิด COVID-19 ทำให้ทุกคนต้องระวังตนเองมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นการใช้ชีวิตประจำวัน ตลอดจนต้องทำให้มีการางแผนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ทุกคนต่างได้รับผลกระทบ ดิฉันมีธุรกิจส่วนตัวที่ทำมาตั้งแต่สมัยคุณพ่อคุณแม่ เปิดร้านถ่ายรูป รับอัดภาพ ล้างภาพ สมัยที่ยังเป็นฟิล์ม หลายๆ ท่านคงเคยผ่านช่วงเวลานั้นมา มันเฟื่องฟูมากจนมาเปลี่ยนเป็นดิจิตอล เริ่มมีบทบาทมากกับวงการสื่อสารทางภาพ ผู้คนที่เคยต้องมาล้าง-อัด ก็เริ่มลดน้อยลงไปกว่า 50% หรือกว่านั้นมาก

วันนั้นทำให้เราต้องหันกลับมามองตัวเองว่า เราจะทำอย่างไรกันต่อไปในภายภาคหน้า หลายๆ ธุรกิจเริ่มปรับเปลี่ยนกระบวนการตามยุคสมัยให้ทัน บางคนก็ถึงกับต้องเลิกทำหรือปรับตัวกันอย่างมากเหมือนกับธุรกิจที่ดิฉันทำอยู่ และวันนี้เราก็ต้องมาเจอกับคำที่ว่า New Normal ที่ทำให้ทั้งพฤติกรรมของผู้บริโภค และเจ้าของธุรกิจต้องเปลี่ยนแปลงไป ไม่ว่าจะเป็นการต้องสวมหน้ากากอนามัยทุกครั้งที่ไปในที่สาธารณะ การท่องเที่ยวต่างประเทศน้อยลง (ยังไปไม่ได้) การซื้อของกินของใช้ตุนไว้ยามฉุกเฉิน พยายามไม่ออกจากบ้านถ้าไม่จำเป็น เริ่มทำงานที่บ้าน (work from home) ใช้บริการ Food Delivery มากขึ้น ลดการใช้จ่ายกับของฟุ่มเฟือย หันมาดูแลสุขภาพตัวเองมากขึ้น การรักษาระยะห่างทางสังคม การลงทะเบียนไทยชนะ และอีกหลายอย่างที่เป็นมาตรการกำหนดของภาครัฐ

ดังนั้น เราจึงต้องปรับเปลี่ยนตนเองเพื่อที่จะอยู่กับมันให้ได้ ทางธุรกิจก็ต้องหาอะไรทำมาเสริมกับที่ทำอยู่แล้วเพื่อให้ตัวเราอยู่ได้ ธุรกิจของเราอยู่รอด เช่น ทำอาหารหรือขนมที่พ่อแม่เคยทำให้เราทานมาทำขายเพื่อเสริมรายได้ที่อาจจะไม่พอ จัดส่งตามบ้าน ทำตามคำสั่งซื้อ อาจนำเสนอผ่านมือถือ ผ่านช่องทางสื่อโซเชี่ยวต่างๆ ที่จะสามารถเข้าถึงผู้ซื้อกลุ่ม

และวันนี้ เราก็ต้องมาเจอกับคำที่ว่า

New Normal

ที่ทำให้ทั้ง **พฤติกรรมของผู้บริโภค**

และ **เจ้าของธุรกิจ** ต้องเปลี่ยนแปลงไป

เป้าหมายได้ หรือขายผ่าน OTA ขายของต่างๆ เรียกง่ายๆ ว่าหารายได้เสริมหากเห็นแล้วว่ารายได้ไม่มากเหมือนที่เคยเป็น เพื่อให้เราสามารถเดินต่อไปได้อย่างมีความสุขและสบายใจ เพราะเราต้องเปิดใจยอมรับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในวันนี้ และต้องยึดในหลักคำสอนของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 ที่ท่านได้สอนถึงความพอเพียง เราต้องสามารถผ่านพ้นช่วงวิกฤตินี้ให้ได้ค่ะ

การจัดการอบรม DTA ภาค 3340

ภาค 3340 ได้จัดอบรม DTA ประจำปีโรตารีนี้
โดยแบ่งออกเป็นการประชุม 3 ครั้ง เพื่อเป็นการหลีกเลี่ยงการรวมตัว อันอาจเสี่ยงต่อ
การแพร่ระบาดของไวรัสตามมาตรการป้องกันโรคของภาครัฐที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งในทุกที่ที่
จัดการประชุมจะมีพิธีสถาปนาคณะกรรมการบริหาร ปี 2563-64 ทุกครั้ง
โดยกำหนดให้ครั้งที่ 1 จัดที่จังหวัดศรีสะเกษ
ในวันที่ 4 มิถุนายน 2563 เพื่อสโมสรที่เข้าร่วมได้แก่ เขต 10,11,12,13
ครั้งที่ 2 จัดที่ จังหวัดขอนแก่น ในวันที่ 5 มิถุนายน 2563
ประกอบด้วยสโมสรในเขต 8, 9, 14, 15, 16, 17, 18
ในการอบรม DTA ครั้งที่ 2 นี้ ได้มีงานสถาปนาผู้ว่าการภาค วิมล คชิทักษ เพิ่มเติมด้วย
และครั้งที่ 3 จัดที่จังหวัดจันทบุรี ประกอบด้วยสโมสรในเขต 1-7

สโมสรโรตารีศรีสะเกษ และสโมสรอินเทอร์แรคท์วิทยาลัยสารพัดช่างศรีสะเกษ

นำโดย อดีตผู้ช่วยผู้ว่าการภาคสมชัย บุดดา และ อน. บุญชู แพงบุดดี ออกค่ายอาสาปรับปรุงโรงเรียนบ้านหนองจิก ต. ภูฝ้าย อ. ขุนหาญ จ. ศรีสะเกษ ตามโครงการจิตอาสาบริการวิชาชีพสู่ชุมชน

สโมสรโรตารีท่าเรือตราด

นำโดย นย. สมพร ไกรสมุทร ร่วมกับ สโมสรโรตารีกรุงเทพใต้ ภาค 3350 มอบเครื่องกรองน้ำ มูลค่า 75,000 บาท และหนังสืออ่านเสริมทักษะมูลค่า 15,000 บาทให้กับโรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร อ. เมือง จ. ตราด โดยมีสโมสรโรตารีตราดและสโมสรโรตารีเกาะช้างเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ด้วย

สโมสรโรตารีกาฬสินธุ์

มอบรถวิลแชร์ 3 คันให้กับผู้ป่วยในเขต อ. กมลาไสย และมอบมุ้ง 20 หลังให้กับคลินิกครอบครัวโรงพยาบาลกาฬสินธุ์

สโมสรโรตารีพลูตาหลวง

ร่วมกิจกรรมดำน้ำเก็บขยะใต้ทะเล

สโมสรโรตารีเมืองขลุง และ สโมสรโรตารี E- club ภาค3340

ร่วมกันทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ โดยการมอบเครื่องกรองน้ำ เครื่องทำน้ำเย็น แมส มุ้งกันยุง มอบทุนการศึกษา ร่วมทำบุญโรงทานให้กับโรงเรียนบ้านท่าขาหย่าง อ. ขลุง จ. จันทบุรี ผู้บริหาร คณะครู คณะกรรมการสถานศึกษารับมอบให้การต้อนรับ

สโมสรโรตารีมิตรภาพขอนแก่น

โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ วันแม่แห่งชาติ ณ พุทธมณฑลอีสาน จ. ขอนแก่น โดยร่วมกันปลูกต้นไม้- ต้นเสลา ซากุระแห่งอีสาน เป็นอนุสรณ์ให้ลูกหลานในอนาคต

D.3350

บรรณาธิการ ภาค 3350 โรตารีสากล

อน. ตรอง แสงสว่างวัฒนะ
สโมสรโรตารีกรุงเทพสุวรรณภูมิ

สวัสดีค่ะ มิตรโรแทเรียนทุกท่าน

ก้าวสู่ไตรมาสสุดท้ายของปีแล้ว COVID – 19 ที่พวกเราทำใจยอมรับว่าจะอยู่กับมันให้ได้ ก็ทำท่าจะมีเรื่องตื่นเต้นให้เริ่มกังวลว่าจะต้องอยู่ด้วยกันไปอีกนานเท่าไร เนื้อหาในฉบับนี้จึงยังนำเสนอ เรื่องของนักธุรกิจชาวโรแทเรียนของเราที่ประสบภาวะวิกฤตในช่วงนั้น ว่าเขาอยู่รอดและฟันฝ่าเหตุการณ์นั้นมาจนถึงวันนี้ได้อย่างไร เป็นเรื่องหลากหลายอาชีพ ทั้งโรงแรม ร้านอาหาร และธุรกิจท่องเที่ยวค่ะ

ทั้งยังขอเชิญชวน ให้พวกเราช่วยอุดหนุนกันในยามที่มองหาร้านอาหาร หรือที่พักเมื่อเดินทางด้วยนะคะ ดิฉันขอยกตัวอย่างร้านอาหารและที่พักของภาค 3350 พอเป็นแนวทาง และแม้เราจะเดินทางไปเที่ยวต่างภาค สโมสรโรตารีก็มีอยู่ทั่วไปทุกจังหวัด

ภาพกิจกรรมในฉบับนี้ นอกจากการสัมมนาอบรมของภาค 3350 ในปี 2020 – 2021 ยังมีงานภาคที่ตกค้างจากปี 2019 – 2020 นั่นคืองานการประชุมใหญ่ภาค และงานสดุดีจากผู้ว่าการภาคซึ่งเพิ่งมีโอกาสจัดได้ในช่วงนี้ รวมไปถึงภาพกิจกรรมต่างๆ จากอีกหลายสโมสรค่ะ

Together, Moving forward

"จับมือไว้ ก้าวไปด้วยกัน"

ในช่วงของการปรับตัวสู่ชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) อันเนื่องมาจาก COVID – 19 ซึ่งเกิดขึ้นโดยไม่มีใครเคยคิดมาก่อน แถมยังคาดเดาไม่ได้ว่าจะจบลงอย่างไร และเมื่อใดนั้น หากคิดในทางที่ดีก็เป็นเรื่องที่ทำให้พวกเราคนไทยด้วยกันหันมาใส่ใจดูแลกันมากขึ้น เนื่องจากประเทศส่วนใหญ่ยังอยู่ในช่วงที่ปิดอยู่ คนในไม่ให้ออก คนนอกไม่ให้เข้า หลายท่านที่เคยเดินทางท่องเที่ยวต่างประเทศเป็นประจำก็ยังต้องอดทนต่อไปอีกระยะหนึ่ง จึงขอเป็นกำลังใจให้กับทุกคนที่มีผลกระทบในด้านต่างๆ ให้ผ่านพ้นไปได้ด้วยดี

เท่าที่ผ่านมา โรแทเรียนเรามักจะอุดหนุนธุรกิจของพวกเราด้วยกันเองอยู่แล้ว ในช่วงที่ยังไปเที่ยวเมืองนอกไม่ได้นี้ ดิฉันขอเชิญชวนให้ทุกท่านเที่ยวทั่วไทยค่ะ ช่วยกันอุดหนุนธุรกิจต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นที่พัก ร้านอาหาร ร้านค้า ร้านกาแฟ ฯลฯ ของโรแทเรียนเรา ขอยกตัวอย่างสัก 2 - 3 จังหวัดในภาค 3350 รายละเอียดเพิ่มเติม ท่านสามารถสอบถามจากสโมสรโรตารีในจังหวัดนั้นๆ ค่ะ

จังหวัดลพบุรี

อน. ณัฐนันทน์ จึงสำราญ (สโมสรโรตารีลพบุรี) ร้านอาหาร "บัวหลวง"
อน. ชุติมา ทัศสุรินทร์ (สโมสรโรตารีพระนารายณ์ลพบุรี) ร้านอาหาร "ลพบุรีสเต็กเฮาส์"
อน. ละเอียด ศุกระมงคล (สโมสรโรตารีพระนารายณ์ลพบุรี) ที่พักและร้านอาหาร "Farsai Homestay"
อน. ปิ่นทิพย์ สุจริตมโนธรรม (สโมสรโรตารีพระนารายณ์ลพบุรี) ร้านอาหาร "Mango Restaurant"
รทร. สุรีย์ พันชนะ (สโมสรโรตารีพระนารายณ์ลพบุรี) ร้านกาแฟ "คอกาแฟ"

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

อน. สุดาพร ศิริเบญจกพร (สโมสรโรตารีพระนครศรีอยุธยา) ร้านอาหาร "สายน้ำป้อมเพ็ชร" ตั้งอยู่ริมแม่น้ำ
นยล. ประสงค์ กลิ่นสวาสดิ์หอม (สโมสรโรตารีพระนครศรีอยุธยา) โรงแรม "โตบักเส็ง" เป็นโรงแรมและร้านอาหารตั้งอยู่ อ.นครหลวง
อน. ทิพย์รัตน์ อร่ามโรจน์ (สโมสรโรตารีพระนครศรีอยุธยา) ร้าน "สุรัช หมูกะทะ" อยู่ในตัวอำเภอเมือง
อน. ทรงวุฒิ กีรติจินดา (สโมสรโรตารีพระนครศรีอยุธยา) ร้านอาหาร "บ้านสวนอิ่มสุข" อยู่ใกล้กับ อบจ.พระนครศรีอยุธยา
อน. สโรชา บุญรอดวงศ์ (สโมสรโรตารีพระศรีสุริโยทัย) ร้านอาหาร "ตำหนักแก้ว" อยู่ตรงข้ามสนามกีฬา อบจ.พระนครศรีอยุธยา

จังหวัดอ่างทอง นย. วราภรณ์ แจ่มใส (สโมสรโรตารีอ่างทอง) ร้านขนม "ออกัสก้า"
จังหวัดสระบุรี อน. อรอนงค์ ตั้งพิทักษ์กุล (สโมสรโรตารีสระบุรี) ร้าน "The Resident Cafe"
อน. สิริลักษณ์ ปานแก้ว (สโมสรโรตารีหนองแค) ร้านกาแฟ "The T House"
รทร. แววตา หัตถ์พงษ์ (สโมสรโรตารีหนองแค) โรงแรมทองหนึ่งพลัส

New Normal วิถีชีวิตใหม่

รทร. กุณฌบุศย์ รุณภัย
สโมสรโรตารีคันนายาว

สวัสดีครับ ผมเป็นผู้จัดการบริษัทนำเที่ยวต่างประเทศ อยากเล่าประสบการณ์ที่ทางบริษัทกระทบจากไวรัส COVID-19 แบ่งปันให้ทุกคนได้ฟังครับ ธุรกิจนำเที่ยวต่างประเทศปกติแล้วลูกค้าจะเยอะช่วงวันหยุดยาว และฤดูท่องเที่ยวของประเทศต่าง ๆ เช่น เราจะขายทัวร์ช่วงเมษายนหรือสงกรานต์ก็ต้องเริ่มขายกันตั้งแต่ต้นปี พอเกิดวิกฤติ COVID-19 สิ่งแรกที่เกิดขึ้นกับเราในต้นเดือนกุมภาพันธ์คือ ลูกค้าทยอยขอคืนเงินมัดจำ ขอคืนเริ่มมากขึ้นเรื่อยๆ จนเราไม่ได้รับลูกค้าใหม่ และคอยเตือนลูกค้าที่จะเดินทางไปด้วย ทางบริษัทเริ่มประชุมหาทางออกกัน และประเมินว่าเรื่องนี้น่าจะหนักและคงจะยาวไปอย่างน้อยๆ ถึงมิถุนายน ในการประเมินครั้งแรกเราคุยกับทุกคน พนักงานก็เข้าใจ เพราะเค้ารู้ว่าเราจะได้กำไรต่อเมื่อลูกค้าชำระเงินส่วนที่เหลือหลังเก็บมัดจำเรียบร้อยแล้ว ช่วงแรกเราให้พนักงานทำงานที่บ้านโดยจ่ายเงินเดือน 30% เริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคม แต่พอถึงเดือนมิถุนายน เราก็พูดกับเค้าตรงๆ ว่าทางบริษัทไม่ไหวแล้ว เพราะเงินเข้าเป็นศูนย์ มีแต่เงินไหลออก ตอนนี้ทุกบริษัทเป็นเหมือนกันหมด ตั้งแต่เมษายนทุกคนในบริษัทเริ่มขายของกิน บางคนขายเสื้อผ้า บางคนขายอาหารเสริม ขายดีบ้างไม่ดีบ้าง แค่ช่วยให้พนักงานพอมีรายได้ เราก็อธิบายให้เค้าฟังว่าที่เราจ่ายอยู่ตอนนี้คือเงินเก็บของบริษัท และก็อาจจะอยู่ได้อีกไม่กี่เดือนถ้าไม่สามารถลดค่าใช้จ่ายได้

การช่วยเหลือจากภาครัฐเราแทบไม่ได้หวังอะไรเลยครับ นโยบายตอนนี้ที่ออกมาได้ประโยชน์เฉพาะโรงแรมกับสายการบิน เราก็ต้องทำใจและชาวท่องเที่ยวก็ต้องสู้ต่อไปเพราะเราไม่สามารถหยุดแล้วปล่อยไปจนกว่าจะดีได้ เพราะการสื่อสารกับลูกค้านั้นก็ค่อนข้างสำคัญ และหลังจากนี้คงมีบริษัทที่หายไปเลยมากกว่า 30% ฉะนั้นเมื่อตลาดกลับมาอีก 6 เดือนอาจจะเป็นโอกาสสำหรับเราก็ได้ ตอนนี้จึงหันมาทำทัวร์ในประเทศแทน แต่ก็ต้องบอกว่ายังไม่รู้ว่าการตอบรับจะเป็นอย่างไร ทุกอย่างที่เป็นค่าใช้จ่ายก็ลดลง พนักงานเข้าใจ และเรายังสนับสนุนกันต่อไป วิกฤตินี้น่าจะรับผลกระทบแทบทุกคน ก็ขอเป็นแรงใจให้ทุกคนผ่านจุดนี้ไปให้ได้ครับ

อน. คมสันต์ น้อยศรี
สโมสรโรตารีสิงห์บุรีวีรชน

ไพบูลย์ไก่ย่างสิงห์บุรีถือว่าเป็นร้านอาหารริมถนนใหญ่สายเอเชียฝั่งขาขึ้นเหนือ ทำกิจการมานานกว่า 30 ปีแล้ว เป็นร้านอาหารขนาดใหญ่ จุแขกได้ครั้งละกว่า 1,000 คน ส่วนใหญ่เพื่อนครอบครัว กรุ๊ปทัวร์ หรือแม้กระทั่งจัดงานแต่งงาน ประชุมสัมมนาก็จะจัดกันที่นี่

อน. คมสันต์ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการผู้จัดการบริษัท ไพบูลย์ไก่ย่าง เรสโตรองต์ จำกัด เล่าให้ฟังว่า ก่อนที่จะเกิดเหตุการณ์โรคระบาด COVID-19 นี้ เศรษฐกิจเริ่มแย่ตั้งแต่ปลายปีที่แล้ว จากเดิมที่เศรษฐกิจดี คนเข้าร้านเต็มโต๊ะ 100% นับตั้งแต่ปลายปี 2562 คนเข้ามาทานอาหารเพียง 70% ซึ่งวิธีการปรับตัวของร้านในช่วง COVID-19 ก็คือการส่งอาหารเดลิเวอรี่เองและฟู้ดแพนด้า การลดราคาอาหาร อะไรที่ประหยัดได้ก็ต้องทำ ปรับลดเวลาวันทำงานพนักงานจากรายเดือนเป็นรายวัน เหลือเพียงคนละ 10 วัน โดยยังรักษาพนักงานไว้ทุกคน สนับสนุนอาหารในวันที่พนักงานไม่ได้มาทำงานทั้ง 3 มื้อ ปรับลดสต๊อกวัตถุดิบให้ลดลง

นอกจากนี้ยังคงต้องมีมาตรการปรับตัวช่วงโควิด-19 ตามภาครัฐ เช่น การจัดโต๊ะอาหารให้ห่างกันระยะ 1 เมตร ทำคลีนนิ่งทุกวัน เช็ดโต๊ะด้วยแอลกอฮอล์ พนักงานล้างมือบ่อยๆ และสวมหน้ากากทุกคน การขายอาหารเน้นสำหรับทานคนเดียว เป็นต้น เป็นความโชคดีของจังหวัดสิงห์บุรี ที่ฟู้ดแพนด้าได้เข้ามาเปิดให้บริการในวันที่ 19 มีนาคม 2563 ซึ่งเป็นก่อนช่วงปิดประเทศเพียงไม่กี่สิบวัน ถือว่ามาได้ถูกจังหวะเวลาพอดี จึงทำให้การปรับตัวสอดคล้องกับสถานการณ์ ยอดขายหน้าร้านจากที่เคยปั๊ม 100% หายไปหมด แต่กลับได้ยอดจากฟู้ดแพนด้า 50% ซึ่งยังพอรักษาสถานการณ์ให้ประคับประคองผ่านพ้นไปได้ ทั้งนี้ทางร้านยังได้มีการปรับตัวไปส่งอาหารเอง โดยนำพนักงานที่ร้านที่มีมอเตอร์ไซต์อยู่แล้ว ประมาณ 10 คน เป็นพนักงานจัดส่งอาหาร จึงทำให้อยู่รอดพ้นมาได้ ในเรื่องโปรโมชั่นนั้น ทางร้านมีการส่งฟรี ในระยะ 6 ก.ม. และจัดส่งทั้งจังหวัดสิงห์บุรีและใกล้เคียง ไกลสุดถึง 35 กิโลเมตร ซึ่งทางร้านมีฐานลูกค้าอยู่แล้ว จึงทำให้เป็นที่รู้จักของลูกค้าได้ไว ทำให้บริการจัดส่งของทางร้านเป็นไปได้อย่างดีมาก หลังจากผ่านพ้นช่วงวิกฤติ มาแล้ว

ณ ปัจจุบัน ไพบูลย์ไก่ย่างสิงห์บุรี เปิดให้บริการตามปรกติทุกวัน ในเวลา 10.00-21.00 น. สำรองที่นั่งที่ 099-1040362 หรือ Facebook : paiboonkaiyang โดยทางร้านยังคงมาตรการเข้มงวดทางสาธารณสุขอยู่เสมอ เพื่อให้ลูกค้าทุกคนรู้สึกปลอดภัย และยินดีต้อนรับมวลมิตรโรแทเรียนจากทั่วทุกสารทิศที่ผ่านมาแถว จ. สิงห์บุรี เชิญแวะมาอุดหนุน ยินดีต้อนรับทุกท่านอย่างเต็มใจยิ่งครับ

นย. สมชัย สมสุข
สโมสรโรตารีลุมพินี

โรงแรม W Station ตั้งอยู่บริเวณซอยกรุงธนบุรี 2 ใกล้กับ BTS วงเวียนใหญ่ มีห้องพักให้บริการรวมกว่า 40 ห้อง มีบริการที่จอดรถ พร้อมทั้งมีร้านอาหาร Jack Diamond Bistro & Bar เปิดให้บริการทั้งลูกค้าโรงแรม และลูกค้าทั่วไป ในช่วงปกตินั้นฐานลูกค้าของทางโรงแรมฯ และร้านอาหารฯ เป็นชาวต่างชาติถึง 80% จึงทำให้ได้รับผลกระทบอย่างรุนแรงในช่วงระยะการแพร่ระบาดของโรค COVID-19

การปรับตัว / วิธีการดำเนินงานของโรงแรมฯ และร้านอาหารฯ ในช่วงนั้นคือ เราได้ปรับฐานลูกค้ามาเน้นเป็นชาวไทย เพิ่มกลยุทธ์ทางด้านราคาให้เหมาะกับกลุ่มลูกค้าคนไทย ปรับรอบการทำงานของพนักงาน พร้อมกับปรับเปลี่ยนแผนการตลาดเพื่อเจาะกลุ่มเป้าหมายคนไทยมากขึ้น ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมานั้น เราได้เปิดให้บริการทั้งในส่วนของโรงแรมฯ และร้านอาหารฯ มาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้พนักงานของเรามีรายได้

ผมและคณะผู้บริหารขอขอบคุณสโมสรโรตารีลุมพินี ที่ไว้วางใจใช้บริการสถานที่ของทางโรงแรม W Station และร้านอาหาร Jack Diamond Bistro & Bar เพื่อจัดงานประชุมและงานเลี้ยงต่างๆ พร้อมทั้งขอเชิญชวนมิตรโรแทเรียนทุกท่านเข้าร่วมประชุมหรือติดต่อใช้บริการสถานที่ในราคามิตรภาพ

อน. วรมน ใบหยก
สโมสรโรตารีกรุงเทพ-กล้วยน้ำไท

เนื่องจากสถานการณ์โควิด ที่ระบาด ในปี 2563 หนึ่งในกิจการที่ได้รับผลกระทบมาก คือกิจการโรงแรมและกิจการท่องเที่ยว วิกฤตครั้งนี้ นับว่าเป็นวิกฤตมากที่สุดสำหรับกิจการด้านการท่องเที่ยวโรงแรม ไม่เฉพาะในประเทศไทย แต่กระทบไปทั่วโลก เครือโรงแรมใบหยกก็เป็นหนึ่งในกิจการที่ได้รับผลเช่นกัน ในวิกฤตเช่นนี้ กิจการทุกแห่งแทบจะไม่มีรายได้เพราะการปิดประเทศ ทำให้ไม่มีนักท่องเที่ยวเข้ามา ต้นทุนการบริหารงานที่เป็นก้อนใหญ่ คือเงินเดือนพนักงานที่โรงแรมแบกไว้ถึงเกือบสองพันคน เมื่อรวมทุกกิจการเข้าไว้ด้วยกัน เรามีภาระทันทีเดือนละเกือบ 30 ล้านบาทที่ต้องจ่ายออกไปทุกเดือน

อย่างไรก็ดี เครือโรงแรมใบหยกให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ คือผู้บริหารและพนักงานของเราทุกคน เพราะในเวลาที่กิจการเราดี ทั้งผู้บริหารและพนักงานต่างก็ทำงานหนักเพื่อให้บริการลูกค้าอย่างดีที่สุด ดังนั้น ในเวลาวิกฤต การปลดพนักงานออกจึงเป็นทางเลือกสุดท้ายที่เราคิดจะทำ นับว่าในความโชคร้ายยังมีโชคดี ที่ทางรัฐบาลมีนโยบายเร่งด่วนออกมาช่วยได้ทันเวลา โดยทางโรงแรมเลือกใช้การเยียวยาที่ภาครัฐสนับสนุนคือการสั่งปิดกิจการชั่วคราว และเราช่วยออกเอกสารให้พนักงานสามารถไปรับเงินช่วยเหลือจากสำนักงานประกันสังคม ได้ในอัตรา 62 เปอร์เซ็นต์ของค่าแรงขั้นต่ำ และทางโรงแรมสมทบให้ครบ 75 เปอร์เซ็นต์ของค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมายจนครบ 3 เดือนด้วยวิธีนี้ โรงแรมสามารถประคองกิจการไปได้และพนักงานยังคงมีรายได้ไม่ได้ตกงาน แม้อาจจะมีรายได้ลดลงบ้าง แต่แลกกับการไม่ต้องเดินทางมาทำงานหรือมาทำงานน้อยวันลงก็คิดว่าพนักงานคงจะพออยู่ได้ และแม้ในเวลาที่ปิดกิจการชั่วคราว ส่วนของครัวพนักงานเรายังคงทำอาหารให้พนักงานที่มาปฏิบัติหน้าที่ได้มีกินทุกวันทุกมื้อเหมือนปกติ เนื่องจากในระหว่างนี้โรงแรมจัดเวรยามพนักงานบางส่วนเข้ามาผลัดกันทำความสะอาด ดูแลความปลอดภัยให้เหมือนปกติที่สุด เพราะเราเตรียมพร้อมสำหรับการเปิดให้บริการตามปกติ ได้ตลอดเวลา เมื่อครบ 3 เดือน เราจึงลองเปิดให้บริการบางส่วน เช่น โรงแรมใบหยกสกาย สามารถขายอาหารส่งตามบ้านได้ และต่อมาเมื่อเปิดขายบุฟเฟ่ต์ได้ เราก็ค่อยๆ ทยอยเปิด และปฏิบัติตามระเบียบการมาตรฐานความปลอดภัยที่เพิ่มขึ้นของทางภาครัฐ เพื่อให้ลูกค้าได้รับความสะดวกสบาย และความปลอดภัย สบายใจ เช่น ตอนส่งอาหารตามบ้านที่เราทำคือใบหยกเดลิเวอรี่ เราใช้พนักงานของเราส่งอาหารเองทำให้ลูกค้ามั่นใจในความสะอาดและมารยาทของพนักงาน เรามีการอบรมก่อนให้ปฏิบัติงานจริง จนมั่นใจว่าลูกค้าจะได้รับแต่บริการที่ดี อีกความโชคดีคือการที่บุฟเฟ่ต์ใบหยกสกายเป็นที่นิยมอยู่แล้ว สำหรับลูกค้าชาวไทย ลูกค้าชอบบุฟเฟ่ต์ อาหารจีน และอาหารทะเลของเราทำให้การกลับมาเปิดบริการเป็นเรื่องไม่ยากสำหรับเรา อย่างไรก็ดี ลำพังเฉพาะการบริการด้านอาหารอย่างเดียวคงไม่พอเพียงที่จะทำให้เราอยู่รอดได้ เพราะรายได้ยังถือว่าไม่ถึงครึ่งของที่เราเคยทำได้ ซึ่งจะดีกว่ามากหากสามารถได้รายได้ส่วนของห้องพักเข้ามาเสริมอีก

ขณะนี้ โรงแรมบางส่วนทยอยเปิดแล้ว และเราหวังว่าจะได้รับการสนับสนุนที่ดีจากคนไทยในประเทศ ช่วยกันสนับสนุนกิจการของคนไทยด้วยกันในเวลาวิกฤตเช่นนี้ เพื่อให้เราสามารถฝ่าฟันไปด้วยกันได้จนกว่าวิกฤตจะคลี่คลาย ขอฝากกิจการเครือโรงแรมใบหยก ไว้ ณ ที่นี้ด้วยนะคะ สามารถตรวจสอบรายชื่อโรงแรมและอัตราค่าที่พักได้จากเว็บไซต์ www.baiyokehotel.com ค่ะ

D.3350
Seminar

การสัมมนามูลนิธิโรตารี และ การบริหารกองทุนสนับสนุน ภาค 3350
ณ มิราเคิลแกรนด์คอนเวนชั่น ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ เมื่อวันอาทิตย์ที่ 19 กรกฎาคม 2563

การสัมมนา สมาชิกภาพและภาพลักษณ์ และการสื่อสารสาธารณะ ภาค 3350
ณ มิราเคิลแกรนด์คอนเวนชั่น ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ เมื่อวันเสาร์ที่ 1 สิงหาคม 2563

งานการประชุมใหญ่ภาค ประจำปี 2563 จัดร่วมกับงานสดุดีจากผู้ว่าการภาค ปี 2562 - 2563
ณ แอมบาสเดอร์ซิตี้ จอมเทียน พัทยา จ. ชลบุรี เมื่อวันเสาร์ที่ 5 - อาทิตย์ที่ 6 กันยายน 2563

สโมสรโรตารีปทุมวัน แจกข้าวสารอาหารแห้งเนื่องในวันแม่แห่งชาติ
ให้กับชุมชนหมู่ 6 ต.บ้านบึง อ.บ้านคา จ.ราชบุรี ณ โรงเรียนบ้านห้วยสวนพลู

สโมสรโรตารีกรุงเทพ-นวมินทร์ มอบเสื้อกันฝนให้กับสถานีตำรวจคันนายาว
และเทศกิจเขตคลองสามวา

งานสถาปนาอินเทอร์แรคท์โรงเรียนต่างๆ

สโมสรโรตารีราชเทวี จัดโครงการปฏิบัติการและพัฒนาอาชีพให้กับชุมชน
ณ วัดโตนด จ.นนทบุรี

D.3360

บรรณาธิการ ภาค 3360 โรตารีสากล

อน. นพ.ณัฏฐธนิน เศรษฐวนิชย์
สโมสรโรตารีแพร่

สวัสดีครับคุณผู้อ่านทุกท่าน

สวัสดีครับมวลมิตรโรแทเรียนทุกท่าน และผู้อ่านทุกๆ คน เข้าสู่เดือนที่ประเทศไทยคลายล็อคเฟสต่างๆ ลงไป เนื่องจากการควบคุมการแพร่กระจายของผู้ติดเชื้อ COVID-19 ได้ ในภาค 3360 ของเราก็เริ่มมีการพบปะมิตรภาพสังสรรค์กัน โดยเฉพาะงานอบรมภาคหรืองานสัมมนาของภาค ที่ก่อนหน้านี้จัดกันแบบออนไลน์มาโดยตลอด เพราะไม่สามารถพบปะกันได้ โดยปฐมฤกษ์ของเราคืองานสัมมนามูลนิธิ สมาชิกภาพและภาพลักษณ์โรตารี ซึ่งจัดขึ้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งผมมีสกู๊ปการอบรมมาฝากทุกๆ ท่าน

ในฉบับนี้ นอกจากกิจกรรมโครงการต่างๆ ที่เริ่มจัดกันขึ้นหลังจากคลายล็อคจากสโมสรโรตารีในภาค 3360 แล้วนั้น ยังมีบทความที่ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงชุมชนของจังหวัดเชียงใหม่ โดยโรแทเรียนภาค 3360 ที่ทำธุรกิจทัวร์ รวมไปถึงบทความการแชร์ประสบการณ์ที่น่าสนใจในวิถีใหม่ New Normal ที่เราจะต้องปรับตัวให้เข้ากับชีวิตปัจจุบันของเราให้ได้จากโรแทเรียนอีกท่านหนึ่ง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าทุกท่านจะเริ่มปรับตัวเข้ากับชีวิตวิถีใหม่มากขึ้นนะครับ

Together, Moving forward
"จับมือไว้ ก้าวไปด้วยกัน"

อน. รังษี เรือนศร
สโมสรโรตารีนครพิงค์เชียงใหม่

อาชีพหลักของผม เกิดขึ้นเมื่อ พ.ศ. 2522 เนื่องจากได้มีโอกาสไปเป็นนักเรียนแลกเปลี่ยนที่ประเทศญี่ปุ่น 2 ปี ปัจจุบันได้ตั้งบริษัททัวร์ขึ้นชื่อว่า "รันเวลทัวร์" และได้พบนักท่องเที่ยวชาวญี่ปุ่น เขาเป็นโรแทเรียนสังกัดสโมสรโรตารีโคโชกุ จ. นากาโน่ ประเทศญี่ปุ่น ภาค 2600 จึงได้พูดคุยกันเรื่องการทำกิจกรรมต่างๆ ในภาคเหนือ เช่น การให้ทุนเด็กนักเรียนยากจน และสร้างบ้านให้ชุมชนที่มีที่ดินแต่ไม่มีบ้านอาศัย หลังจากนั้นจึงทำโปรแกรมทัวร์ ผสมผสานทั้งทัวร์วัดและทัวร์เที่ยวชุมชนในแหล่งต่างๆ ของภาคเหนือ รวมทั้งชักชวนให้ชาวโรแทเรียนจากญี่ปุ่น เข้าร่วมทำกิจกรรมด้วยกัน โดยเฉพาะการทำกิจกรรมประกอบแว่นตา แล้วแจกให้ชุมชนของสโมสรโรตารีนครพิงค์เชียงใหม่

ที่ผ่านมาสถานที่ที่ผมประทับใจและอยากแนะนำทุกท่าน ได้แก่ การท่องเที่ยวแบบชุมชนบ้านไร่กองขิง อ. หางดง จ. เชียงใหม่ เป็นชุมชนส่งเสริมการท่องเที่ยวโดยชุมชนเอง มีความโดดเด่นเรื่องภูมิปัญญาชาวบ้าน เช่น การนวดเท้าไฟ (ย่ำขาง) ซึ่งนับวันจะหาผู้สืบทอดยากลง มีแหล่งท่องเที่ยวมากมายเช่น พืชสวนโลก ไนท์ซาฟารี วัดต้นเกว๋น อุโมงค์ต้นไม้ สวนสมุนไพรของชุมชน ฯลฯ สิ่งที่น่าสนใจอีกอย่างคือ สมุนไพรพื้นบ้านหลายร้อยชนิด การสอนการนวดแบบโบราณย่ำขาง (นวดเท้าไฟ) โดยพ่อครูที่มีคาถาอาคมขลังๆ

เมื่อนักท่องเที่ยวหรือผู้ที่สนใจมาเยือน สามารถเข้ารับการอบรมได้หลายๆ ด้านเช่น การเรียนนวดย่ำขาง การเรียนทำลูกประคบจากสมุนไพร การประดิษฐ์ใบเตยแบบลูกมะกรูดเป็นพวง การตัดตุงไส้หมู เมื่อเรียนจนสามารถทำได้เองทางชุมชนได้มอบให้กลับไปเป็นที่ระลึก และสุดท้ายขอแนะนำผลิตภัณฑ์ของชุมชนมี สมุนไพรไม้หอม ลูกประคบพืชสมุนไพร น้ำผึ้ง สบู่เหลวน้ำผึ้งเกรดเอ เกสรผึ้ง (ผสมน้ำชา กาแฟ ดื่ม) ท่านใดสนใจการท่องเที่ยวเชิงชุมชนนี้ สามารถติดต่อได้ที่ผู้ใหญ่บ้านสมศักดิ์ อินทชัย โทร 092-515-5752 ครับ

New Normal วิถีชีวิตใหม่

ไม่เคยรู้จักนิยามของคำว่า "วันหยุด"

ผชภ. สิรินนต์ สุขวัฒน์
สโมสรโรตารีขาณุวรลักษบุรี

สำหรับชีวิตที่ทำธุรกิจ เซเว่น-อีเลฟเว่น 4 สาขามานานกว่า 25 ปี ใครจะคิดว่าประตูร้านเซเว่น-อีเลฟเว่นจะมีวันปิดเพราะน้องโควิด นอกจากจะทำให้น้องหมาหน้าเซเว่นไม่มีที่นอน ยังทำให้หน้าของข้าพเจ้ามีรอยเท้ากามากขึ้น เพราะความเครียด ที่ยอดขายหายไปกว่าครึ่ง

รายได้จากค่าเช่าพื้นที่ในตลาดสดของครอบครัว ก็หายไปด้วยเพราะแม่ค้าขายของกันไม่ได้ รายได้ลด รายจ่ายคงเดิม เพิ่มเติมคือความเครียดจากการดูข่าวรายงานตัวเลขผู้ติดเชื้อแต่ละวัน เวลาที่ว่างมากขึ้น จะออกไปบำเพ็ญประโยชน์ช่วยเหลือสังคมตามแนวทางโรตารีก็ไม่ได้ ทำไงดีหันหน้าเข้าหาวัดก็ไม่ได้อีก เจ้าอาวาสห้ามปฏิบัติธรรมช่วงนี้ต้องอยู่ในที่โล่งและมีแสงแดดก็ต้องเข้าสวนสิคะ

เพราะความรักตัวกลัวตายเริ่มเข้าสวนปลูกผักปลอดสารพิษ เรียนรู้จากยูทูป ทำไปทำมาสร้างโรงเรือนกางมุ้งสะ 4 หลัง ตอนแรกก็แจกจ่ายผลผลิตให้เพื่อนๆ โรตารีชิมกันพอลงสื่อโซเชียลก็มีลูกค้าสนใจ ปัจจุบันสามารถขายผักสลัด/ผักปลอดสารพิษได้ 5 หลักต่อเดือน นอกจากน้องโควิดจะสร้างอาชีพใหม่ให้กับเราแล้ว ยังทำให้เรามีเวลาให้ครอบครัวมากขึ้นมากมาย มีเวลาสอนลูกปลูกต้นไม้/ทำอาหาร

เวลาที่เรามีให้กันมากขึ้น ทำให้เรารักและผูกพันกันมากขึ้น ไม่ต้องออกงานสังคม ไม่ต้องแต่งหน้าสวยเพราะหน้ากากบังความงาม ก็ช่วยประหยัดเงินไปได้มากมาย คิดแบบบวกบวกนะคะ โควิดทำให้ชีวิตเราพบการเปลี่ยนแปลงมีอาชีพใหม่ มีเวลาให้ตัวเองและครอบครัวมากขึ้น ใช้ชีวิตแบบระมัดระวังมากขึ้น ใช้ชีวิตอย่างมีความสุขแบบ New Normal

D.3360

สัมมนามูลนิธิ-สมาชิกภาพ-ภาพลักษณ์โรตารี

สัมมนา มูลนิธิ - สมาชิกภาพ - ภาพลักษณ์โรตารี

หลังจากสถานการณ์การระบาดของไวรัส COVID-19 ที่ผ่านมาทำให้ประเทศของเราต้องล็อคดาวน์กิจกรรมหลายๆอย่าง รวมไปถึงกิจกรรมที่ต้องชุมนุมกันเป็นกลุ่มใหญ่ๆ นั่นหมายถึงว่าส่งผลกระทบต่องภาค 3360 ของเราเป็นอย่างยิ่งโดยเฉพาะการอบรมสัมมนาของภาคต่างๆ ทำให้เราต้องเปลี่ยนวิธีในการอบรมคณะกรรมการสโมสร เป็นการอบรมทางออนไลน์แทน ผลออกมาก็มีข้อดีข้อเสียแตกต่างจากการอบรมแบบปกติของเราพอสมควรครับ ที่เห็นชัดๆ ก็คือ เราไม่สามารถจะทำ workshop เพื่อระดมความคิดได้ และเป็นการสื่อสารทางเดียว ไม่สามารถโต้ตอบได้

ตั้งแต่เดือนสิงหาคมที่ผ่านมา ประเทศไทยได้ทำการคลายล็อคกิจกรรมหลายๆ อย่างมากขึ้นครับ ทำให้ภาค 3360 ได้กลับมาทำการอบรมหรือสัมมนาประจำของภาคตามแบบเดิมได้อย่างเต็มที่ และวันที่ 22-23 สิงหาคม 2563 ทางอุตรดิตถ์เป็นเจ้าภาพในการจัดงานสัมมนา มูลนิธิ-สมาชิกภาพ-ภาพลักษณ์โรตารี ภาค 3360 บรรยากาศอบอุ่นเริ่มกลับมาอีกครั้งครับ

เริ่มต้นที่การแจ้งเป้าหมายของมูลนิธิและสมาชิกภาพของภาค 3360 ปี 2020-21 โดย ผวภ. สมชาย เกิดเดโช ผู้ว่าการภาค 3360 โรตารีสากล เพื่อให้ทุกสโมสรตั้งเป้าหมายของสโมสรไปตามทิศทางเดียวกับเป้าหมายของภาค ต่อด้วยการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับมูลนิธิโรตารี (Managing your Foundation Activities) โดย อผภ. นพ.วีระชัย จำเริญดารารัศมี (DRFC ภาค 3360) ซึ่งได้เน้นในเรื่องของการทำ Global grant เพื่อให้ทุกสโมสรได้ใช้ DDF ของตนเองได้อย่างเต็มที่ และถัดมาเป็นการสัมมนาในหัวข้อ สมาชิกภาพ .. การเพิ่มสมาชิกโรตารีในปี "โรตารีเปิดแนวทาง สร้างโอกาส" โดย อผภ. อนุรักษ์ นภาวรรณ (ARC Region 12, Zone 10B) เพื่อให้ทุกสโมสรได้แนวทางในการเพิ่มสมาชิกของสโมสรและให้ความสำคัญต่อสมาชิกเก่าของสโมสรด้วย

หลังจากได้ได้แยกห้องย่อยเพื่อร่วมอบรมสัมมนาโดยวิทยากรประจำห้องเพื่อทำ workshop และแนะนำแนวทางต่างๆ ทั้งการทำโรตารีแบรนด์ให้ถูกต้อง การทำภาพ people of action การตรวจสุขภาพและการประเมินสโมสร

ค่ำคืน "ราตรีมูลนิธิโรตารีและการสร้างมิตรภาพโรตารีวิถีใหม่" เป็นค่ำคืนแห่งการพบปะสังสรรค์กันหลังจากที่ห่างหายกันไปเนิ่นนาน และยังเป็นเวทีการยกย่องผู้บริจาคและกิจกรรมสนับสนุนมูลนิธิโรตารีอีกด้วย เรียกได้ว่าบรรยากาศสนุกสนาน อบอุ่น เต็มไปด้วยมิตรภาพที่ดีของโรแทเรียนภาค 3360

เช้าวันต่อมาได้รับความรู้ในหัวข้อ การส่งเสริมภาพลักษณ์สาธารณะโรตารี "ก่อนหน้านี้, วันนี้ และ ต่อจากนี้" โดย อผภ. นพ.สงวน คุณาพร (สโมสรโรตารีทุ่งคา ภาค 3330) ผู้ช่วยผู้ประสานงานภาพลักษณ์สาธารณะของโรตารี (ARPIC Region 12, Zone 10B) ทำให้ได้ความรู้อัพเดทการส่งเสริมภาพลักษณ์โรตารีแนวใหม่ดีๆ มากขึ้น ส่งท้ายด้วยการเสวนา "ท่านถามมา เราช่วยกันตอบ" ดำเนินการโดย. อผภ. อนุรักษ์ นภาวรรณ (ARC), อผภ. นพ.สงวน คุณาพร (APRIC Region 12, Zone 10B) และ อผภ. เจสัน ลิม (RRFC Region 12, Zone 10B) และจบลงไปอย่างสวยงามกับงานสัมมนามูลนิธิ-สมาชิกภาพ-ภาพลักษณ์โรตารีภาค 3360 ต้องขอขอบพระคุณทางเจ้าภาพจัดงานทั้ง 3 สโมสรในอุตรดิตถ์ที่ทำให้การจัดงานดำเนินลุล่วงไปด้วยดี

สโมสรโรตารีเชียงของร่วมกับสโมสรโรตารีนครพิงค์เชียงใหม่

ร่วมกันจัดทำโครงการ “โรตารีตาสว่างเพื่อชุมชน ปี 2 “เพื่อตรวจวัดสายตาและประกอบแว่นสายตายาว มอบให้แก่ผู้สูงอายุในเขต พื้นที่ ต. ห้วยซ้อ และ ต. ศรีดอนชัย อ. เชียงของ จ. เชียงราย จำนวน 200 อัน

สโมสรโรตารีเวียงโกศัย

นย.จรรจิรา สุวรรณกิจ และมวลสมาชิก จัดกิจกรรมโครงการสร้างโลกสวยด้วยมือเรา ปลูกต้นไม้ ครั้งที่ 5 โดยจัดปลูกต้นอินทนิล ซึ่งเป็นต้นไม้ประจำมหาวิยาลัยแม่โจ้ ณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ อ. ร้องกวาง จ. แพร่

สโมสรโรตารีแพร่

โครงการ “โรตารีแพร่ปันสุข สู้ภัย COVID-19 สู่ชุมชน” ในวันแม่แห่งชาติ ในทุกๆ ปีเราจัดโครงการเพื่อหารายได้นำไปทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์แก่ชุมชนชาวแพร่ในทุกวันที่ 12 สิงหาคม นั่นก็คือโครงการปล่อยปลามหากุศล 12 สิงหา วันแม่แห่งชาติ แต่ในปีนี้ด้วยสถานการณ์การระบาดของโรค COVID-19 ทำให้เราหลีกเลี่ยงการจัดงานที่มีการชุมนุมเยอะๆ เพื่อสนองตามนโยบายการป้องกันการระบาดของโรค COVID-19 ทางเราได้ปรึกษาหารือกันแล้วว่า เนื่องจากเศรษฐกิจที่ฝืดเคืองในตอนนี้ และประชาชนในบางกลุ่มประสบปัญหาในการดำเนินชีวิต เราจึงได้ตกลงกันว่า ในปีนี้สโมสรโรตารีแพร่เราจะปันสุขให้แก่ชุมชนแทนการจัดกิจกรรมหารายได้ ในโครงการชื่อ “โรตารีแพร่ปันสุข สู้ภัย COVID-19 สู่ชุมชน” โดยจัดมอบข้าวสารจำนวน 10 กิโลกรัม ให้แก่ผู้มีรายได้น้อยในชุมชน จำนวน 170 ท่าน

สโมสรอุตรดิตถ์

ร่วมกับ อสม.ชุมชนเจริญธรรม วัดคลองโพธิ์ พระอารามหลวง รร. เทศบาลวัดคลองโพธิ์ จัดกิจกรรม กำจัดก่อนกัดลูกน้ำยุงลาย โดยการหยอดทรายอะเบสท์ ตามแหล่งนำ้ ถังน้ำ พื้นที่น้ำขัง พร้อมกับฉีดพ่นยาโดยเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ วันที่ 19 กันยายน 2563

สโมสรโรตารีเชียงใหม่

กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ “เติมป่าให้เต็ม” ปลูกป่าเขตบ้านปง อุทยานแห่งชาติดอยสุเทพ-ปุย โดยสโมสรโรตารีเชียงใหม่ ยูแสคประเทศไทย โรทาแรคท์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จิตอาสานักเรียน โรงเรียนมงฟอร์ต วิทยาลัย และทีมนายกสโมสรรุ่น 116 และมวลมิตรโรแทเรียนร่วมกิจกรรมอย่างสนุกสนานและมีความสุขและอิ่มบุญในการร่วมเติมป่าให้เต็มในครั้งนี้

สโมสรโรตารีแม่สาย

มอบอุปกรณ์การแพทย์พระราชทานฯ โดยกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข สถาบันพัฒนาการเด็กราชนครินทร์ จ. เชียงใหม่ ร่วมกับ สโมสรโรตารีแม่สาย สโมสรโรตารีอุตรดิตถ์ มูลนิธิกวงเม้งแม่สาย และ บ. ไอ ซี ซี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) ร่วมกันมอบล้อเข็นและอุปกรณ์ช่วยเหลือสำหรับผู้ที่ทุพลภาพ พร้อมทั้งถุงยังชีพ จำนวน 52 หน่วย ณ มูลนิธิกวงเม้ง อ. แม่สาย เชียงราย วันที่ 14 กันยายน 2563

คู่มือเล่าเรื่อง

วิธีการออกแบบ โฆษณา ประชาสัมพันธ์ “People of Action”

วิธีไหนดีที่สุด?
ที่จะพูดถึงองค์กรโรตารี
ผลงานของโรแทเรียนในชุมชน
คือคำตอบ
ภาพลักษณ์ที่ดีจากกิจกรรมจะช่วยให้สโมสรโรตารีเพิ่มจำนวนสมาชิก ส่งเสริมการเข้ามามีส่วนร่วมของชุมชน และยังช่วยระดมการบริจาคให้มูลนิธิโรตารีได้ง่ายขึ้น
ภาพลักษณ์ของโรแทเรียนจากการเป็น **คนลงมือทำ** จึงเป็นจุดหมายที่สำคัญของการจดจำ
โรตารีมีทรัพยากรที่จะช่วยส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ และกิจกรรมของสโมสรได้เป็นอย่างดีและนี่คือขั้นตอนของการออกแบบ

เริ่มเรื่อง

ศึกษาคู่มือของแคมเปญ **“People of Action”** จาก **Brand Center brandcenter.rotary.org.** มีคำแนะนำที่ดีๆ และตัวอย่างการโฆษณาที่น่าสนใจ

50%

ของงบโฆษณาใน ปี 2019 ในโลกนี้ พุ่งเป้าไปที่สื่อดิจิตอล

ทำเรื่อง

ออกแบบโดยใช้รูปแบบและต้นแบบของ **“People of Action”** จาก **Brand Center**
หัวใจของการโฆษณา คือ การตอกย้ำด้วยการผลิตซ้ำ ถึงแม้ต้นตอการผลิตจะมาจากต่างสโมสร แต่เนื้อหาที่ไปในทิศทางเดียวกัน จะสร้างพลังในการรับรู้

หาเรื่อง

เริ่มจากเรื่องใกล้ตัว ทั้งโครงการ หรือ กิจกรรมในสโมสรฯ และลองถามตัวเอง :
- **ที่มาของโครงการ**
- **วัตถุประสงค์ของโครงการ**
- **ผลที่ได้รับจากโครงการ**

จำนวนผู้คนที่ได้รับการช่วยเหลือ,
การทำความสะอาดคูคลองได้ผลเป็นระยะทางเท่าไหร่
ร่วมบริจาควัคซีนโปลิโอไปเป็นเงินเท่าไหร่

เขียนเรื่อง

คัดเลือกคำจากที่โรตารีกำหนดไว้สำหรับการพาดหัว
“มาร่วมมือกัน”: Connect. Empower. End Polio. Fight Hunger. Inspire. Learn. Mentor. Promote Peace. Save Lives. Transform.
จะช่วยตอกย้ำถึงแบรนด์โรตารีทุกครั้งที่ผู้คนมองเห็น
สรุปเรื่องราว **“การลงมือทำ”** ให้กระชับ แต่ต้องไม่ลืมที่จะมีช่องทางของการเรียนรู้ติดต่อเพิ่มเติมสำหรับผู้ที่สนใจเพื่อติดตามกิจกรรมนั้นๆ

สรุปเรื่อง

วัดผล, วิเคราะห์, และทำซ้ำ
เราคาดหวังอะไรจากการประชาสัมพันธ์?
ประเมินผลที่ได้รับ เพื่อนำไปปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น

ที่ลงเรื่อง

โพสต์, แชร์, ลงโฆษณา
สื่อสังคมออนไลน์เป็นช่องทางสำคัญในการกระจายข่าวสารของสโมสร มีแบบเสียเงินที่จะทำให้กระจายไปกลุ่มต่างๆ ได้มากขึ้น หรือแม้ไม่จ่ายเงินก็ยังสามารถใช้เครือข่ายของสมาชิกช่วยกันเผยแพร่ข่าวสารได้
ถ้าจะลงโฆษณาให้พิจารณาสื่อท้องถิ่น ทั้งหนังสือพิมพ์ แม็กกาซีน หรือวิทยุ
ถ้าสโมสรฯ สนับสนุนกิจกรรมในพื้นที่ **“People of Action”** จะช่วยได้

84 **แปดพันสี่ร้อยล้าน**
ดอลลาร์ เป็นงบประมาณโฆษณาใน ปี 2019 ของสื่อดิจิตอล

ภาพเล่าเรื่อง

คัดเลือกภาพด้วยใจเป็นกลางและคิดถึงมุมมองจากคนนอกด้วย
ภาพของผู้คนที่มีความสุข มักจะสร้างแรงบันดาลใจได้ดี แสดงภาพให้เห็นถึงความหลากหลายในสโมสรฯ ทั้ง อายุ เชื้อชาติ และเพศ
ภาพเรียงหน้ากระดานไม่น่าสนใจเท่ากับภาพการลงมือทำของโรแทเรียน
การจะนำภาพไปใช้ในการประชาสัมพันธ์ต้องได้รับการยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากทุกคนที่อยู่ในภาพ
ไม่ใช่ทุกคนที่ร่วมกิจกรรมจะเต็มใจเห็นภาพตัวเองเผยแพร่ในที่สาธารณะ

พาดหัวเรื่อง

- **สั้นๆ แต่ได้ใจความ** มีเรื่องราวที่อยากเล่า มีรายชื่อผู้ร่วมในโครงการมากมาย แต่อะไรที่มากเกินจะทำให้สิ่งที่เราอยากโฟกัสโดนกลบไปหมด
- **กระชับ** พาดหัวที่ดีต้องทำให้คนสนใจที่จะติดตามอ่านเนื้อหา ในทางกลับกันคนจะข้ามไป ประโยคและเนื้อหาพาดหัวจึงต้องโดนใจ
- **มีพลัง** โฆษณาที่ดีต้องสร้างแรงบันดาลใจให้ผู้คนเข้ามามีส่วนร่วม พร้อมรายละเอียดอะไร ที่ไหน อย่างไร สำหรับสื่อสิ่งพิมพ์ช่องทางในการติดต่อต้องสั้นและง่ายต่อการจดจำ

ภาพประกอบ

เรื่อง PEOPLE OF ACTION

- คัดเลือกภาพว่าเป็นแนวตั้งหรือแนวนอน
- กลางภาพจะมีข้อความ “มาร่วมมือกัน”
- เว้นเนื้อที่สำหรับพาดหัวและเนื้อเรื่อง
- ภาพมีความสว่างเพียงพอ
- มีสมดุลย์ของสี (สีขาวไม่มากเกิน)
- พื้นหลังภาพเรียบง่าย ไม่รกรุงรัง

Rotary Centre in Thailand

ศูนย์โรตารีในประเทศไทย

สื่อสารทั้งภายในและภายนอก

อผภ. ทนงศักดิ์ พงษ์ศรี กับบทบาทใหม่ กรรมการประชาสัมพันธ์ ศูนย์โรตารีในประเทศไทย

การประชุมใหญ่ภาค 3350 ปี 2019-20 เสร็จสิ้นลงในวันที่ 6 กันยายน 2563 โรแทเรียนได้กลับมาพบกันพร้อมหน้ากันอีกครั้งหลังจากโควิด-19 เงียบหายไป เราจึงได้โอกาสพูดคุยกับกรรมการบริหารศูนย์โรตารีฯ อีกท่านหนึ่งที่เข้ามาดูแลเรื่องการประชาสัมพันธ์ของศูนย์โรตารีฯ

RTM - ท่านเพิ่งผ่านพ้น จากตำแหน่งผู้ว่าการภาค 3350 ปีที่ผ่านมาคงมีเหตุการณ์หลายอย่างที่น่าจดจำในปี

ใช่ครับ ผมตื่นเต้น แต่ก็กระตือรือร้นในการสร้างทีมงานภาค ทุกคนให้ความร่วมมือและให้เกียรติผู้ว่าการภาคในพิธีสถาปนาของสโมสรต่างๆ หรือการอบรมต่างๆ ของภาค ผมก็เห็นความตั้งใจของทุกคน เมื่อผู้ว่าการภาคเยี่ยมสโมสร ก็ได้รับการต้อนรับที่อบอุ่นและให้เกียรติ โดยที่ผมได้ขอให้สโมสรจัดงานที่เรียบง่าย ประหยัดค่าใช้จ่ายเรื่องจัดเลี้ยงหรือของที่ระลึก และที่อยู่ในความทรงจำในปีที่ผ่านมาก็คือ เรื่องการแพร่ระบาดของโคโรน่าไวรัส ผมว่าวิกฤตนี้เป็นโอกาส ในช่วงเดือนมีนาคมและเมษายน ปกติสโมสรก็จะเสร็จงานตามแผนแล้ว แต่เมื่อได้เห็นมีผู้เดือดร้อนจากโควิด เราก็ออกไปช่วยกันมาก เขาก็ขอบคุณพวกเรา ตรงนี้เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีมาก เราก็กลัว แต่เรามีสติ แล้วทุกคนก็ปลอดภัย เพราะอานิสงค์ความดีที่ทำนั้นเป็นภูมิคุ้มกัน ยังมีอีกเรื่องคือการประชุมใหญ่ DC ของภาค ผมได้ไปร่วมงาน DC ของภาค 3340 และต่อมาภาค 3360 ขณะที่อยู่ที่ลำปาง สถานการณ์ตอนนั้นจำได้ว่ากดดันมากจนต้องประกาศเลื่อน เพิ่งได้มาจัดเสร็จไป และก็ประสบความสำเร็จอย่างราบรื่น พวกเรามีความสุขและประทับใจ

RTM - ยังไม่ทันหายเหนื่อย ยังต้องมาทำหน้าที่กรรมการประชาสัมพันธ์ของศูนย์โรตารีฯ ต่ออีก

ไม่เหนื่อยครับ เป็นความโชคดีที่ผู้ใหญ่ให้เกียรติ ให้ความเมตตาและความไว้วางใจผม ซึ่งเครื่องยนต์กำลังร้อนยังไม่ควรหยุดพัก ถ้าหยุดไปเฉยผมคงอึดอัดแย่ ตลอดเวลาเกือบ 16 ปีที่เป็นโรแทเรียน ผมได้รับความไว้วางใจจากผู้ว่าการภาคทุกสมัยให้รับผิดชอบงานที่สำคัญเกือบทุกด้านก่อนจะมาเป็นผู้ว่าการภาค

RTM - คนทั่วไปรู้จักโรตารีมากน้อยแค่ไหน

คนไทยยังรู้จักโรตารีน้อยมาก เมื่อเทียบกับประเทศเพื่อนบ้าน วันที่ 17 กันยายนปีนี้ จะเป็นวันครบรอบ 90 ปี โรตารีในประเทศไทย แต่เรายังมีสมาชิกแค่ 8,000 คน เราต้องเลิกคิด 2 เรื่อง คือเลิกคิดว่าสมาชิกภาพทั่วโลกก็มีปัญหาแบบเดียวกัน ได้ยินเปรียบเปรยอยู่เสมอว่าทั่วโลกยังคงอยู่ที่ 1.2 ล้านคนมาเป็นสิบๆ ปี แต่เราต้องเทียบกับประเทศที่ประสบความสำเร็จ เช่น ฟิลิปปินส์ เกาหลี ไต้หวัน เขาเพิ่มสมาชิกได้มากภายใน 10 ปีเขาเพิ่มได้มากเป็นเท่าตัว แต่เรายังเกือบอยู่ที่เดิม คนทั่วไปรู้จักโรตารีน้อย เพราะเราถูกสอนให้ทำโดยไม่หวังผลตอบแทน ปิดทองหลังพระ ทำให้เราสื่อสารน้อยเกินไป นี่ก็เป็นอีกเรื่องหนึ่งที่เราควรเลิกคิดแบบนี้

RTM - ศูนย์โรตารีฯ มีช่องทางใดบ้างในการประชาสัมพันธ์

หลักๆ แล้วมีการสื่อสารภายในและสื่อสารภายนอก ภายในก็หมายถึงสื่อสารพวกเรากันเอง เช่น Website, Open Chat หรือนิตยสารโรตารีประเทศไทย ซึ่งเราก็ทำมาได้ดีอยู่แล้ว สิ่งที่เราต้องทำเพิ่มเติมคือการสื่อสารภายนอก เช่น ปรับ Website ให้คนภายนอกรับรู้และเข้าใจในโรตารี ปรับนิตยสารให้รองรับกับบุคคลภายนอกมากขึ้น และผมมองที่ Facebook ว่าเป็นเรื่องที่เข้าถึงบุคคลภายนอกได้มาก เราได้มีการประชุมทีมงานที่จะเข้ามาช่วยกันรอนำเสนอคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ ในการประชุมครั้งต่อไป นอกจากนี้เรายังมองไปถึง IG และ Youtube ซึ่งเป็นสื่อที่นิยมสำหรับคนรุ่นใหม่ ไม่ใช่คนที่อายุน้อยอย่างเดียว แต่เป็นคนในวัยทำงานด้วย

RTM - วางแนวทางไว้อย่างไรในอีก 2 ปีต่อจากนี้

ช่วงแรกนี้ผมได้ศึกษาทำความเข้าใจบทบาทหน้าที่ ข้อบังคับ ระเบียบปฏิบัติและวัตถุประสงค์ของศูนย์โรตารี ซึ่งผู้ใหญ่ท่านมองการณ์ไกลวางโครงสร้างไว้รองรับการพัฒนาโรตารีประเทศไทย และที่สำคัญที่สุดเพื่อให้โรตารีประเทศไทยมีเอกภาพเป็นหนึ่งเดียว ศูนย์โรตารีฯ จึงถูกออกแบบให้สนับสนุนการทำงานของผู้ว่าการภาคและสโมสร อย่างไรก็ดีคำว่า Rotary Thailand ขณะนี้มีผู้นำไปใช้ในบาง Page เราจะไปขอความร่วมมือที่จะให้ชื่อนี้เป็นของส่วนรวมโดยศูนย์โรตารีฯ เข้าไปดูแลเพื่อให้การสื่อสารในนามโรตารีประเทศไทยเป็นเอกภาพ มีความถูกต้องน่าเชื่อถือและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายมากขึ้น

RTM - ปีนี้ท่านดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้ประสานงานโรตารี (ARC) ในไทยซึ่งดูแลด้านสมาชิกภาพด้วย ถ้าคนรู้จักโรตารีมากขึ้นก็จะดึงดูดสมาชิกได้มากขึ้น

ก็ถือว่าเป็นเรื่องที่บูรณาการกันได้ในเรื่องการประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมภาพลักษณ์และการพัฒนาสมาชิกภาพ สำหรับ ARC ที่จะสนับสนุนภาคในเรื่องสมาชิกภาพในประเทศไทยมีผมรับผิดชอบภาค 3330 3350 และ อผภ. อนุรักษ์ นภาวรรณ รับผิดชอบภาค 3340 และ 3360 เราทั้งสี่ภาคต้องร่วมมือกัน แลกเปลี่ยนทรัพยากรกัน เพื่อช่วยกันพัฒนาโรตารี

ขอขอบพระคุณทุกท่าน ที่ให้เกียรติ มิตรไมตรีจิตที่ดีต่อผมและครอบครัว เป็นพลังและกำลังใจให้ผมและครอบครัวทำงานให้โรตารีตลอดไป

Rest in Peace - RIP

อดีตประธานโรตารีสากล

Frank J. Devlyn (Mexico)
เกิดเมื่อวันที่ 22 กันยายน พ.ศ. 2482
(September 22, 1939)
ดำรงตำแหน่งปี 2543-44 (2000-01)
คติพจน์ประจำปี – สร้างความตระหนัก ให้ประจักษ์ด้วยการกระทำ
(Create Awareness, Take Action)
เสียชีวิตเมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2563 (อายุ 81 ปี)

Mateo A.T. “M.A.T.” Caparas (Philippine)
เกิดเมื่อวันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2466
(December 28, 1923)
ดำรงตำแหน่งปี 2529-30 (1986-87)
คติพจน์ประจำปี – โรตารีสร้างความหวัง (Rotary Brings Hope)
เสียชีวิตเมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2563
(อายุ 97 ปี)

Clem Renouf (Australia)
เกิดเมื่อวันที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2464
(April 19, 1921)
ดำรงตำแหน่งปี 2521-22 (1978-79)
คติพจน์ประจำปี - บริการให้ถึงตัว
(Reach Out)
เสียชีวิตเมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2563
(อายุ 99 ปี)

Luis Vicente Giay (Argentina)
เกิดเมื่อเดือน สิงหาคม พ.ศ. 2481
(August, 1938)
ดำรงตำแหน่งปี 2539-40 (1996-97)
คติพจน์ประจำปี – สร้างอนาคต ด้วยการกระทำตามวิสัยทัศน์ (Build the Future with Action and Vision)
เสียชีวิตเมื่อเดือนสิงหาคม 2563
(อายุ 82 ปี)

ถ้วยรางวัลของสโมสรโรตารีในประเทศไทย ปี 2562-63

ผลการตัดสินการแข่งขัน ชิงถ้วยรางวัล ของสโมสรโรตารีในประเทศไทย ปี 2562-63

ถ้วยกรมพระกำแพงเพชรอัครโยธิน
สำหรับสโมสรโรตารี ที่ทำคะแนนการเข้าประชุมสโมสรเฉลี่ยรายเดือนได้สูงสุดตลอดทั้งปี ได้แก่
สโมสรโรตารีปัว (3360)
(ประชุมเดือนละ 2 ครั้ง) คะแนนการประชุม 100%
สโมสรโรตารีปู่เจ้าสมิงพราย (3330)
(ประชุมเดือนละ 4 ครั้ง) คะแนนการประชุม 89.90%

ถ้วยกรมหมื่นพิทยลาภพฤฒิยากร
สำหรับสโมสรโรตารีที่มีสมาชิกเข้าร่วมการประชุมใหญ่ของภาคมากที่สุด ได้แก่

สโมสรโรตารีศรีสะเกษ (3340)
มีสมาชิกเข้าร่วมการประชุมใหญ่ 100%

ถ้วยกรมหมื่นนราธิปพงศ์ประพันธ์
สำหรับสโมสรโรตารีที่มีสมาชิกเพิ่มสุทธิสูงสุด ได้แก่

สโมสรโรตารีลาดพร้าว (3350)
มีจำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้น 200%

ถ้วยพระยาศรีวิสารวาจา
สำหรับสโมสรโรตารีที่มีกิจกรรมในบริการใดบริการหนึ่งที่ดีเด่นที่สุดในรอบปี ได้แก่

สโมสรโรตารีเมืองเกาะคา (3360)
โครงการสร้างฝายเพื่อชุมชนที่ อ.เกาะคา จ.ลำปาง

อผภ. วิวัฒน์ ศิริจางคพัฒนา

เรียน มิตรโรแทเรียนทุกๆ ท่าน

ปฏิทินใหม่ของโรตารี ปี 2020 กำหนดเดือนกันยายนเป็นเดือนแห่งการศึกษาขั้นพื้นฐานและการรู้หนังสือ ส่วนเดือนตุลาคมเป็นเดือนแห่งการพัฒนาเศรษฐกิจและชุมชน โดยปรับปฏิทินให้สอดคล้องกับแนวทางการทำโครงการบำเพ็ญประโยชน์ของมูลนิธิโรตารีตาม Area of Focus เพื่อให้โรแทเรียนตระหนักถึงพันธกิจของโรตารี ในการให้บริการบำเพ็ญประโยชน์อย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม ในภาวะที่ต้องยกการ์ดสูงเพื่อป้องกันโรคไวรัสโควิด-19 การดำเนินโครงการแบบปกติยังไม่สามารถทำได้เต็มที่ ประกอบกับการติดเชื้อไวรัสโควิดในประเทศรอบๆ บ้านเรามีจำนวนเพิ่มมากขึ้น โครงการป้องกันการติดเชื้อที่มูลนิธิโรตารีให้การสนับสนุน (Disaster Response Grant) ทุกๆ ภาคในประเทศไทยจึงดำเนินการไปอย่างเข้มข้นแทน

สิ่งที่น่าสนใจอีกเรื่องที่อยากให้มิตรโรแทเรียนและสโมสรได้เริ่มเตรียมตัว คือเรื่องผลเปลี่ยนแปลงเรื่องสมาชิกของโรตารีสากล ได้เพิ่มสโมสรโรทาแรคท์เป็นสมาชิก (อีกประเภท) ของโรตารีสากล ในการประชุมสภานิติบัญญัติของโรตารี (COL 2019) ที่ผ่านมา (To admit Rotaract Clubs to RI Membership-Enactment No. 19-72) ที่เสนอโดยคณะกรรมการบริหารของโรตารีสากลและอยู่ระหว่างพิจารณากรรมวิธีการเข้าเป็นสมาชิกดังกล่าวโดยกรรมการบริหารโรตารีสากล คาดว่าจะเริ่มมีผลในเดือนกรกฎาคม 2021 จึงจะมีสิทธิและความรับผิดชอบในฐานะสมาชิกอย่างสมบูรณ์ นอกจากนี้ มีการแก้ไของค์คณะกรรมการของโรทาแรคท์และอินเทอร์แรคท์เดิม โดยแยกโรทาแรคท์ออกมา (To ament the term of reference for Rotaract and Interact Committee-Enactment No. 19-75) เหลืออินเทอร์แรคท์ที่ยังอยู่ในโปรแกรมเยาวชน (Youth program) ที่สโมสรโรตารีดูแลอย่างเดิม โรแทเรียนหลายๆ ท่านมีความแปลกใจและกังวลใจเพราะไม่ทราบว่าจะเกิดผลอะไรขึ้นบ้างในหลายๆ ประเด็น อย่างไรก็ตาม หากเราได้ทบทวนประวัติศาสตร์ของโรตารี โดยเฉพาะวิสัยทัศน์ของผู้ให้กำเนิดโรตารี พอล พี แฮริส ได้ให้ความเห็นไว้ในวารสาร “The Rotarian” เมื่อร้อยกว่าปีก่อนพูดถึงชะตากรรมของโรตารีจะคงอยู่ต่อไปนานเท่านานหรือไม่ จะต้องทำอย่างไร? ท่านให้ความเห็นว่า “โรตารีต้องมีการวิวัฒนาการตลอดเวลาจึงจะอยู่ได้ และนานๆ ครั้งโรตารีต้องมีการเปลี่ยนแปลงอย่างขนานใหญ่” (If Rotary is to realize its proper destiny, it must be *evolutionary at all times, *revolutionary on occasions) ในช่วงสิบปีที่ผ่านมา เราเห็นการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นในโรตารีเพื่อให้ทันยุคทันสมัยในหลายๆ เรื่อง ในอนาคตสมาชิกโรแทเรียนจะมีอายุน้อยลง ต้องยอมรับและปรับตัวเพื่อให้ “การบริการผู้อื่นเหนือตน” โดยทำความดีให้กับโลกสามารถเดินหน้า

คณะกรรมการศูนย์โรตารีในประเทศไทยชุดใหม่มีความตั้งใจจะให้ความช่วยเหลือมิตรโรแทเรียน เป็นที่ปรึกษา ให้คำแนะนำ ฯลฯ กำลังปรับแผนงานเพื่อให้โรแทเรียนได้รู้จักและมาใช้บริการศูนย์โรตารีในประเทศไทยให้มากขึ้น รวมทั้งการประชาสัมพันธ์โรตารี โรแทเรียนท่านใดมีแนวความคิดดีๆ ช่วยแนะนำผ่านตัวแทนกรรมการศูนย์โรตารีในประเทศไทย หรือผู้ว่าการภาคในภาคของท่าน เราจะมีการประชุมคณะกรรมการมากขึ้นอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง เพื่อติดตามงานต่างๆ แม้ไม่สามารถมาประชุมที่สำนักงานศูนย์โรตารีในประเทศไทย แต่เราสามารถประชุมแบบออนไลน์ได้

ขอให้มิตรโรแทเรียนสุขภาพแข็งแรง ปลอดภัยจากโรคโควิด-19 มีความสุขในการ “เปิดแนวทางสร้างโอกาส” ช่วยทำความดีให้กับโลก

ด้วยไมตรีจิตแห่งโรตารี

(วิวัฒน์ ศิริจางคพัฒนา)
ผู้ว่าการภาค 3360 โรตารีสากลปี 2546-47
ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์โรตารีฯ ปี 2563-65

ตัวเลขโรตารี ข้อมูล ณ วันที่ 1 กันยายน 2563 (ในวงเล็บข้อมูล ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2563)

ภาค	3330	3340	3350	3360	รวม
สมาชิก	2,351 (2,289)	1,364 (1,336)	3,054 (2,860)	1,425 (1,411)	8,194 (7,896)
สโมสร	101 (101)	63 (63)	118 (116)	69 (69)	351 (349)

The Rotary Foundation
Rotary Emergency Life Saving III
In-School CPR Training / GG 2094943
with AED Training Devices and Manikins
โรตารีช่วยชีวิต โครงการ 3
ฝึกวิชาการช่วยชีวิตในโรงเรียนด้วย
AED/CPR
Instructor
มาร่วมมือกัน
ช่วยชีวิต
สโมสรโรตารีพระนคร
โครงการโรตารีปลุกหัวใจคืนชีวิต มอบเครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้า AED และหุ่น Manikins
พร้อมจัดการฝึกอบรม AED & CPR นำความรู้สู่เยาวชนไทย
Rotary
PEOPLE OF ACTION

ภูมิภาค อาฟริกา
ปลอดจาก
โรคร้าย โปลิโอ
(สายพันธุ์ธรรมชาติ-WILD POLIO)
END
POLIO
NOW