English issue

THAILAND Rotary

โรตารีประเทศไทย www.rotarythailand.org

นิตยสารรายสองเดือน
ปีที่ 37 ฉบับที่ 189
กรกฎาคม-สิงหาคม ๒๕๖๓
July-August 2020

Rotary

รับรู้ ถึง พลัง

งานประชุมใหญ่โรตารีสากล ปี 2021

SAVE THE DATE!

กรุงไทเป, ไต้หวัน 12-16 มิถุนายน 2021

Learn more at convention.rotary.org

#Rotary21

Rotary TAIPEI 2021

ประมวลจรรยาบรรณของโรแทเรียน

ในฐานะที่เป็นโรแทเรียน ข้าพเจ้าจะ :

1) ประพฤติปฏิบัติด้วยคุณธรรมพร้อมด้วยมาตรฐานจรรยาบรรณในชีวิตส่วนตัวและวิชาชีพ
2) ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความยุติธรรมและเคารพในวิชาชีพของแต่ละบุคคล
3) ใช้ทักษะทางวิชาชีพของข้าพเจ้าผ่านกิจกรรมโรตารีเพื่อสนับสนุนส่งเสริมเยาวชน ช่วยเหลือผู้เดือดร้อนที่จำเป็นยิ่ง และปรับปรุงคุณภาพชีวิตของผู้คนในชุมชนของข้าพเจ้าและชุมชนโลก
4) หลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่เป็นปฏิปักษ์ต่อโรตารีหรือโรแทเรียนอื่นๆ
5) ช่วยธำรงไว้ซึ่งสภาพแวดล้อม ที่ปลอดจากการล่วงละเมิดใดๆ ในการประชุมโรตารี การจัดงานและการการทำกิจกรรมต่างๆ รายงานเหตุน่าสงสัยในการล่วงละเมิด และช่วยเหลือให้ความมั่นใจต่อผู้รายงานการล่วงละเมิดว่าจะไม่ถูกตอบโต้

ROTARIAN CODE OF CONDUCT

As a Rotarian, I will :

1) Act with integrity and high ethical standards in my personal and professional life
2) Deal fairly with others and treat them and their occupations with respect
3) Use my professional skills through Rotary to mentor young people, help those with special needs, and improve people's quality of life in my community and in the world
4) Avoid behavior that reflects adversely on Rotary or other Rotarians
5) Help maintain a harassment-free environment in Rotary meetings, events, and activities, report any suspected harassment, and help ensure non-retaliation to those individuals that report harassment

สารประธานโรตารีสากล

โฮลเกอร์ คนัค กรกฎาคม ๒๕๖๓

ท่านโรแทเรียน โรทาแรคเทอร์ และ มิตรสหายที่รัก

ขณะนี้ ดูเหมือนมิใช่เวลาที่จะมองกันในด้านบวกแต่มันก็ควรจะเป็นเช่นนั้น เมื่อก่อนที่จะก่อตั้งโรตารีขึ้นมา โลกของเราก็ได้พบกับปัญหาเรื่องใหญ่ๆ ที่ทดสอบความสามารถของมนุษย์ในด้านความก้าวหน้าและความอดทน ต่อมาในยุคของโรตารี โลกเราต้องเผชิญภัยพิบัติมากยิ่งขึ้น อย่างไรก็ดี พวกเราก็มีชีวิตรอดมาได้ โรตารีได้ช่วยเหลือโลกเราให้ผ่านมาทุกย่างก้าวจวบจนวันนี้

ปัญหาใหญ่ๆ ทุกเรื่องคือโอกาสสำหรับการย้อนไปเริ่มต้นและการเจริญเติบโต ผมได้ประกาศคติพจน์ประจำปีนี้

"โรตารีเปิดหนทาง สร้างโอกาส" ในการประชุมอบรมผู้ว่าการภาคที่เมืองซานดิเอโก ในขณะที่ปัญหาโควิด-๑๙ เพิ่งจะเริ่มต้น แต่คำกล่าวนี้เป็นสิ่งที่ผมเชื่อถือมานานหลายปีแล้ว

โรตารี มิใช่เพียงเป็นสโมสรที่ท่านเข้าไปร่วมประชุมเท่านั้น แต่ยังเป็นการให้โอกาสท่านอีกนับครั้งไม่ถ้วน เราเชื่อในการสร้างโอกาสสำหรับผู้อื่นและตัวเราเอง เราเชื่อในกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ของเราไม่ว่าจะเล็กหรือใหญ่ก็ตาม จะให้โอกาสสำหรับผู้ที่ต้องการความช่วยเหลือจากเรา โรตารีเปิดโอกาสให้เรามีชีวิตอยู่อย่างมีความสุข ชีวิตที่มีคุณค่า มีมิตรสหายทั่วโลก ที่ยึดมั่นในคุณค่าหลักของเราด้วยกัน

รัฐบาลประเทศต่างๆ และสถาบันต่างๆ เริ่มให้ความชื่นชมกับรูปแบบหุ้นส่วนการสาธารณสุขของพวกเราที่มีความสำคัญกับงานของเรา บรรดาผู้คนที่ติดอยู่กับบ้าน ต่างก็อยากติดต่อกันและกระหายในการช่วยเหลือชุมชนของตน ขณะนี้ พวกเขากำลังชื่นชอบกับคุณค่าการบำเพ็ญประโยชน์ที่เราให้การสนับสนุนมาตั้งแต่ต้น

ทั้งหมดที่กล่าวมานั้นเป็นข่าวดีในเชิงบวก แต่มิใช่ว่าโรตารีนั้นมีโอกาสมากกว่าที่เคยมีมาในการทำงานแล้วจะรับประกันได้ว่าเราจะประสบผลสำเร็จได้ โลกเรากำลังเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วมาก แม้แต่ก่อนหน้าจะมีปัญหาโควิด-๑๙ ก็ตาม ผู้คนเริ่มที่จะเคลื่อนตัวออกจากการประชุมที่ร่วมกันรับประทานอาหารกลางวันตามปรกติ เริ่มไปร่วมประชุมกันทางออนไลน์ ส่งเสริมมิตรภาพและมีชีวิตชีวาสานสัมพันธ์กันทางสื่อโซเชียลมีเดีย ก่อนที่พวกเราจะประชุมกันทาง Zoom and Skype คนรุ่นใหม่มักจะต้องการทำงานบำเพ็ญประโยชน์อย่างจริงจังเสมอ แต่จะมีคำถามว่าพวกเขาจะมีบทบาทสำคัญในองค์กรโรตารีเพียงใด หรือจะสร้างผลกระทบที่ยิ่งใหญ่ในการติดต่อสัมพันธ์แบบต่างๆ เพียงใด บัดนี้ ถึงเวลาแล้วที่เราจะต้องมาพูดจากันบนโต๊ะ ทดสอบการทำงานแบบใหม่ๆ และตระเตรียมโรตารีในอนาคตด้วยกัน

วิกฤติโควิด-๑๙ บังคับให้เราทุกคนต้องปรับตัว ซึ่งเป็นเรื่องที่ดีสำหรับแผนปฏิบัติการใหม่ของเรา ที่เรียกร้องเป็นพิเศษให้เราปรับปรุงความสามารถที่จะปรับตัวเรา แต่การปรับตัวยังไม่เพียงพอ เราต้องเปลี่ยนแปลงและต้องมีการเปลี่ยนแปลงอย่างจริงจัง หากเราจะต้องเผชิญหน้ากับปัญหาในยุคใหม่นี้ และเตรียมโรตารีเพื่อโลกที่กำลังต้องการอย่างมาก นี่คือปัญหาใหญ่ของเรา มิใช่ในปีหน้าต่อไปเท่านั้นแต่สำหรับอนาคตต่อไปด้วย ขึ้นอยู่กับเราที่จะทำให้โรตารีพร้อมสำหรับช่วงเวลาใหม่ๆ เหล่านี้ ด้วยการเปิดใจกว้างยอมรับแนวคิดใหม่ พลังงานใหม่และความมุ่งมั่นของคนรุ่นใหม่ ที่ต้องการแสวงหาทางออกสำหรับแนวคิดใหม่ๆ เราต้องเป็นองค์กรที่ยอมรับยุคดิจิตัลอย่างเต็มตัว มิใช่องค์กรที่เพียงแต่มองหาวิธีการสื่อสารออนไลน์เพื่อการประชุมแบบที่เราเคยทำกันอยู่เสมอเท่านั้น

วันนี้ โลกต้องการโรตารีมากกว่าที่เคยมา จึงขึ้นอยู่กับพวกเราที่จะมั่นใจได้ว่า "โรตารีเปิดแนวทางสร้างโอกาส" สำหรับคนรุ่นต่อๆ ไปด้วย

ด้วยความนับถือ

โฮลเกอร์ คนัค

ประธานโรตารีสากล

สารประธานโรตารีสากล

โฮลเกอร์ คนัค สิงหาคม ๒๕๖๓

ท่านโรแทเรียน โรทาแรคเทอร์ และ มิตรสหายที่รักครับ

ปี ๒๐๒๐ (๒๕๖๓) ปีนี้ได้สร้างการเปลี่ยนแปลงอย่างยิ่งใหญ่ไปตลอดกาล รวมไปถึงการแพร่ระบาดไวรัสระดับโลก และการเรียกร้องความยุติธรรมในสังคมที่เกิดขึ้นใหม่ ขอให้เราระลึกว่าเราอยู่ในโลกที่กำลังเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ และโรตารีก็เป็นภาพสะท้อนของโลกนี้ด้วย

เราต้องพร้อมรับฟังและปรับตัวเราเอง ใช้คุณค่าหลักของเราในการบำเพ็ญประโยชน์ มีมิตรไมตรีจิตในความแตกต่างและมุ่งมั่นในการเป็นผู้นำ หากเรามีคุณค่าเหล่านี้อยู่ในตัวและใช้แบบทดสอบสี่แนวทางในทุกแง่มุมของชีวิตเราแล้ว เราสามารถเตรียมพร้อมที่จะเป็นผู้นำได้ทุกเวลาทุกเมื่อ

ผมมีความภูมิใจที่พวกเราได้พิสูจน์ความสามารถในการปรับตัว เราได้เผชิญหน้ากับภัยพิบัติแต่โรตารีก็มิได้หยุดยั้ง เราย้ายการประชุมทางออนไลน์ และค้นพบวิธีการใหม่ในการบำเพ็ญประโยชน์ เรายกเลิกการประชุมใหญ่โรตารีสากลที่ฮอโนลูลู และเปลี่ยนมาเป็นการประชุมโดยพฤตินัย (virtual convention) เป็นครั้งแรก ทุกสัปดาห์เรากำลังพิสูจน์ว่าโรตารีสามารถยืดหยุ่นการประชุมไม่ว่าที่ใดก็ตาม ในการประชุมปรกติ บนมือถือหรือคอมพิวเตอร์ โรตารีมีวิธีการติดต่อกับทุกคนที่ต้องการได้ทุกเวลา และจะดำเนินการเช่นนี้ต่อไป

มีหลายท่านบอกผมว่า พวกเขาสนุกกับการประชุมแบบลูกผสมทางออนไลน์และการประชุมพบหน้ากันตามปรกติมากกว่าแต่ก่อน เราจะสามารถรักษาแรงเหวี่ยง (โมเมนตัม) นี้ต่อไปอย่างไร เพื่อใช้โอกาสนี้รับการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้โรตารีเจริญรุ่งเรืองต่อไป

สำหรับผมแล้ว การประชุมสโมสรในรูปแบบใหม่คือหัวใจหลักมิใช่การทดลองอีกต่อไป แต่เป็นส่วนหนึ่งของโรตารีที่แท้จริงในทุกวันนี้ นอกจากการประชุมสโมสรแบบทั่วไปแล้ว เรายังมีสโมสรอิเล็กทรอนิกส์ (อี-คลับ) สโมสรโรทาแรคท์ สโมสรในที่เกิดเหตุ (cause-based club) และสโมสรผู้เดินทาง (passport clubs) สโมสรเหล่านี้ช่วยให้โรตารีเป็นแหล่งรวมสมาชิกดียิ่งขึ้น เป็นสโมสรที่ยืดหยุ่นขึ้นและประทับใจสมาชิกใหม่ยิ่งขึ้น โปรดเยี่ยมเยียนสโมสรเหล่านี้ ไปแลกเปลี่ยนแนวคิดกัน ร่วมเป็นหุ้นส่วนกัน ส่งเสริมซึ่งกันและกัน และส่งเสริมชุมชนของเราเองด้วย

เราทุกคนเห็นพ้องต้องกันว่า เราจำเป็นต้องขยายโรตารี แต่บางครั้งเราก็สามารถติดกับดักได้กับเกมเพิ่มจำนวนสมาชิก โดยลืมมองภาพรวมใหญ่ของโรตารี ที่สุดแล้วการเพิ่มจำนวนสมาชิกภาพก็ไร้ความหมาย หากว่าปีต่อไปสมาชิกใหม่เหล่านั้นออกจากสโมสรของเรา จึงขอให้เราเพิ่มขยายโรตารีอย่างยั่งยืนด้วย ความยืดหยุ่นของโรตารีในการร่วมประชุมจะช่วยให้สมาชิกมีส่วนร่วม ช่วยให้ชุมชนมองเห็นว่าเราแตกต่างจากสโมสรอื่นๆ ขอให้เราเฉลิมฉลองที่ปัจจุบันนี้โรตารีมีระเบียบน้อยลงและมีการรวมกันมากขึ้นในรูปแบบต่างๆ นอกจากการประชุมแบบปรกติ

ผมขอแนะนำให้แต่ละสโมสรจัดการประชุมประจำปีเชิงยุทธศาสตร์ขึ้นสักครั้งหนึ่ง เพื่อถามคำถามและขอคำตอบอย่างตรงไปตรงมา เราได้ทำทุกอย่างที่เราสามารถทำเพื่อสมาชิกของเราหรือไม่ และสโมสรของเราได้สะท้อนถึงชุมชนที่เราบำเพ็ญประโยชน์หรือไม่ เรากำลังใช้วิธีการนี้ในการประชุมระดับสากลด้วย ผมมีความภูมิใจที่มีสุภาพสตรีหกท่านทำงานกับผมในคณะกรรมการบริหารโรตารีสากลปีนี้เป็นจำนวนมากที่สุดที่เราเคยมีมา ขอให้เรารักษาการทำงานของโรตารีไปในทิศทางนี้ทุกระดับชั้นด้วย เราจำเป็นต้องมองภาพรวมทุกด้านมากยิ่งขึ้น ให้มีความแตกต่างในประเภทอาชีพยิ่งขึ้น เพื่อความเจริญรุ่งเรืองของโรตารี

เป็นเรื่องที่น่าแปลกใจ ที่จินตนาการว่าเราจะมีวิธีการใหม่ในการปรับตัวและมีชีวิตอยู่อย่างปลอดภัยในปีนี้และปีต่อไปอย่างไร แต่ผมมีความมั่นใจได้ว่า สิ่งที่จะไม่เปลี่ยนแปลงและจะไม่มีวันเปลี่ยนแปลงคือไมตรีจิตมิตรภาพ เครือข่าย จรรยาบรรณ และการบำเพ็ญประโยชน์ของโรตารี ที่จริงแล้วสิ่งเหล่านี้คือคุณค่าหลักที่ทำให้โรตารีเป็นที่ประทับใจแก่ทุกคน

พอล แฮริส ผู้ก่อตั้งโรตารีมีคำกล่าวว่าบางครั้งบางเวลาเราต้องมีการเปลี่ยนแปลงได้บ้าง บัดนี้ถึงเวลานั้นแล้วโรตารีเปิดแนวทาง สร้างโอกาส มีโอกาสนับไม่ถ้วนสำหรับเราในการต้อนรับการเปลี่ยนแปลงที่ทำให้เราเข้มแข็ง ขณะที่เรามั่นคงยึดมั่นในคุณค่าหลักของเรา

โฮลเกอร์ คนัค
ประธานโรตารีสากล

สารประธานทรัสตี

เค. อาร์. ราวินดรัน กรกฎาคม ๒๕๖๓

คติพจน์ของท่านประธานโรตารีสากล โฮลเกอร์ คนัค “โรตารีเปิดแนวทาง สร้างโอกาส” นั้น ผมเชื่อว่าเหมาะสมกับสถานการณ์ขณะนี้มาก ท่านอาจถามว่าจะเป็นได้อย่างไร ขณะที่ความวุ่นวายทั้งหลายกำลังเกิดขึ้นรอบตัวเราทุกวันนี้ เรื่องต่อไปนี้คัดจากบทประพันธ์ของนักเขียนชาวอังกฤษชื่อ อลัน วัตต์ ที่แต่งนิทานจากลัทธิเต๋ามาช่วยอธิบายเหตุผลนี้ได้

ครั้งหนึ่งมีชาวนาคนหนึ่งที่ม้าของเขาวิ่งหนีออกจากคอกไป ตกตอนเย็นบรรดาเพื่อนบ้านก็มาแสดงความสงสาร บอกว่า “พวกเราเสียใจที่ได้ยินว่าม้าของคุณหายไป ช่างโชคร้ายจริงๆ ” ชาวนาตอบสั้นๆว่า “อาจจะใช่”

วันรุ่งขึ้น ม้าก็กลับมาเข้าคอกพร้อมกับม้าป่าอีกเจ็ดตัว ตกเย็นเพื่อนบ้านทุกคนก็มาบอกว่า “ช่างโชคดีจริงๆ เดี๋ยวนี้คุณมีม้าตั้งแปดตัวแล้ว” ชาวนาก็บอกสั้นๆว่า “อาจจะใช่”

วันต่อมา ลูกชายของชาวนาพยายามนำม้าตัวหนึ่งออกไป ขณะกำลังขี่ม้า เขาพลัดตกลงมาและขาหัก เพื่อนบ้านมาเยี่ยมและบอกว่า “น่าสงสารนะ โชคร้ายจริงๆ” ชาวนาก็ตอบว่า “อาจจะใช่”

วันต่อมา มีเจ้าหน้าที่มาเกณฑ์ทหารเข้ากองทัพ เขาปฏิเสธไม่รับลูกชายชาวนาเพราะขาหัก เพื่อนบ้านก็กล่าวว่า “อย่างนี้ก็โชคดีสิ” ชาวนาก็ตอบว่า “อาจจะใช่”

สิ่งที่เราเรียนรู้จากเรื่องนี้ก็คือ ธรรมชาตินั้นยุ่งยากสับสน เป็นไปไม่ได้ที่จะบอกว่าสิ่งที่เกิดขึ้นนั้นจะดีหรือไม่ดี เพราะว่าท่านจะไม่มีวันทราบว่าจะเกิดผลต่อเนื่องอย่างไร เราทุกคนสามารถทราบได้ว่าทุกๆ กิจกรรมและผลสืบเนื่องที่ตามมาย่อมจะมีโอกาส – โอกาสที่จะสร้างคุณค่าหรือมีความปรารถนาให้ลงมือกระทำเพื่อให้โลกเราดียิ่งขึ้นอีกนิดในรูปแบบที่เราต้องการ

มูลนิธิโรตารีนั้นเป็นดุจท่อร้อยสายไฟที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างมีคุณค่า โดยอาศัยมูลนิธิ เรากระทำในส่วนของเราเพื่อให้โลกปลอดโปลิโอในที่สุด นอกจากนั้น เราสามารถสนับสนุนโครงการโควิด-๑๙ ที่สำคัญๆ โครงการต่างๆ เพื่อเตรียมการให้โลก ในความพยายามจัดหาวัคซีนที่จำเป็นต้องใช้โดยเร็ว เรายังสามารถสานต่องานบำเพ็ญประโยชน์สำหรับผู้คนที่ยากไร้ในขณะที่งานบำเพ็ญประโยชน์ปรกติอีกมากมายที่ต้องหยุดชะงักไป

องค์กรโรตารีของเราจะมีโอกาสดีที่จะเป็นองค์กรที่เข้มแข็งยิ่งขึ้นในศตวรรษที่ ๒๑ หรือไม่? อาจจะใช่ ช่วงนี้จะเป็นโอกาสดีสำหรับท่านเพื่อชีวิตที่มีคุณค่าหรือไม่? อาจจะใช่ ขึ้นอยู่กับท่านทั้งหลายและตัวผมเองด้วย

เค. อาร์. ราวินดรัน
ประธานทรัสตี

สารประธานทรัสตี

เค. อาร์. ราวินดรัน สิงหาคม ๒๕๖๓

มีความแตกต่างในโลกของปัญหาและการท้าทาย

ถ้าเจ้าผึ้งน้อยเผชิญหน้ากับต่อยักษ์ เจ้าผึ้งน้อยอาจจะมีปัญหา แต่ถ้าเจ้าผึ้งน้อยมีฝูงผึ้งน้อยมาด้วยกันและเผชิญหน้ากับต่อยักษ์ตัวนั้น มันก็จะเป็นปัญหาของต่อยักษ์

นี่คือเรื่องจริงในธรรมชาติ แต่ก็เป็นสถานการณ์ที่มนุษย์ต้องเผชิญด้วยเช่นกัน เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่ผมต้องเผชิญหน้าซึ่งยิ่งใหญ่กว่าทรัพยากรที่ผมมี มันก็จะเป็นปัญหาของผม อย่างไรก็ตาม หากผมมีทรัพยากรมากกว่า สถานการณ์นั้นก็เป็นแค่สิ่งท้าทายเท่านั้น บางครั้งเราก็มองปัญหาของเราสูงเกินไปและประเมินความสามารถของเราต่ำกว่าที่จะเอาชนะปัญหานั้น

การแพร่ระบาดไวรัสโควิด-๑๙ ดูเหมือนเป็นสถานการณ์ที่เกินกำลังของมูลนิธิโรตารี แต่ว่าในขณะที่สิ่งต่างๆ เดินหน้าต่อไป เรามิได้อนุญาตให้โควิด-๑๙ ผ่านเราไปง่ายๆ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายนที่ผ่านมา เราได้สนับสนุนทุนสู้ภัยพิบัติจำนวน ๒๐๘ ทุนเป็นเงิน ๕.๒ ล้านเหรียญสหรัฐ และมอบทุนระดับโลก (Global Grants) ๑๖๙ ทุนเป็นเงิน ๑๓.๘ ล้านเหรียญสหรัฐด้วย ทั้งหมดภายใน ๓ เดือน เราได้เฉลี่ยเงินบริจาคของมิตรโรแทเรียนนำมารวมกับทุนของมูลนิธิ และเงินทุนจากองค์กรอื่นอีกหลายราย สมทบให้โครงการใหญ่ขึ้นและมีผลกระทบมากขึ้น

เราจะไม่ยอมให้มหันตภัยจากโรคระบาดนี้เอาชนะเรา ประวัติศาสตร์ได้แสดงให้เห็นว่าโรแทเรียนเป็นผู้ที่อยากรู้อยากเห็น เป็นกลุ่มผู้มีอุดมการณ์ มีวิสัยทัศน์และมีความฝันยิ่งใหญ่ให้โลกดียิ่งขึ้น ในขณะเดียวกันเราก็มีความแข็งแรง สามารถทนแรงเสียดทานที่ท้าทายผู้อื่นจนอาจขอยอมแพ้

เรามิได้อยู่นิ่งเฉยระหว่างล็อคดาวน์การแพร่ไวรัส เราระดมทุนและทำโครงการต่างๆ เช่นเดียวกับเมื่อเราทำในขณะที่ไม่มีการล็อคดาวน์ เราระลึกเสมอว่านี่คืองานเดียวกันกับงานที่เราเคยทำอยู่เสมอ – ยื่นมือออกไปช่วยคนที่มีทุกข์ยากลำบาก – ยกเว้นเปลี่ยนแปลงวิธีการที่เรากระทำ คือ

- ขั้นตอนการเตรียมการและส่งมอบโครงการของเรา--เปลี่ยนไป
- วิธีการสื่อสารในสิ่งที่เรากระทำ--เปลี่ยนไป

มูลนิธิโรตารีมีอายุมากกว่า ๑๐๐ ปี ผ่านพายุร้อนหนาวมาก็มาก บางครั้งพายุอ่อนกำลัง และบางครั้งพายุก็ทำลายล้างโลก ขอบคุณสำหรับความเข้มแข็ง ความเสียสละและความมุ่งมั่นของโรแทเรียนและระดับการทำงานที่พวกเขาลงมือปฏิบัติด้วยตนเอง ผมจึงเชื่อมั่นว่ามูลนิธิของเราจะเดินหน้าเผชิญอนาคตด้วยความหวังและแรงบันดาลใจที่เกิดใหม่

มูลนิธิของเราจะผ่านพ้นการแพร่ระบาดไวรัสในโลกครั้งนี้อย่างแข็งแกร่งและแข็งแรงยิ่งขึ้นตราบเท่าที่ท่านทั้งหลายยังสืบสานความเชื่อมั่นและไว้วางใจในมูลนิธิของเรา

เค. อาร์. ราวินดรัน
ประธานทรัสตี

ผู้แปลสาร : อน.พิเชษฐ์ รุจิรัตน์ ราชบุรี
pr.pichet3330@gmail.com

บทบรรณาธิการ

อน.วาณิช โยธาวุธ สโมสรโรตารีแม่สาย

มวลมิตรโรแทเรียนทุกท่านครับ

Mid Pandemic, Post Pandemic, Second wave!
ยังไม่สามารถสรุปได้ว่าเราอยู่ท่ามกลางการระบาด
หลังโรคระบาด หรือ ระบาดรอบสอง
และจะต้องใช้เวลาอีกยาวนานเท่าใด
ถึงจุดที่จะมีวัคซีนป้องกันรักษาโรคนี้

บ้านเราเป็นหนึ่งในน้อยแห่งจากทั่วโลก
ที่ยังสามารถควบคุมการระบาดของโรคนี้ได้ดี
แต่ผลกระทบจากโรคระบาดนี้ โดยเฉพาะทางด้าน
เศรษฐกิจเรียกได้ว่าหนักหนาสาหัสเลยทีเดียว

ในวันที่นักท่องเที่ยวต่างชาติแทบจะเป็นศูนย์
ในขณะที่เราต้องพึ่งรายได้จากการท่องเที่ยวเป็นหลัก
ผู้ประกอบการและผู้คนที่เกี่ยวข้องเดือดร้อนกันถ้วนหน้า

ในฐานะฟันเฟืองเล็กๆ ในโรตารี และในบ้านเรา
จึงอยากจะขอเชิญชวนมวลมิตรทุกท่าน
ได้ออกไปร่วมประชุม จับจ่ายใช้สอย เดินทางท่องเที่ยว
เพื่อจะได้บรรเทาและช่วยขยับเขยื้อนวงล้อเศรษฐกิจ
ในยามนี้จะหวังพึ่งใครก็ยาก คงต้องช่วยกันเอง
ตามกำลัง ด้วยความรอบคอบและระมัดระวัง

ด้วยไมตรีจิตแห่งโรตารี
อน.วาณิช โยธาวุธ

สรุปความเสียหาย ในภาคการท่องเที่ยวของไทย โดย ลงทุนแมน

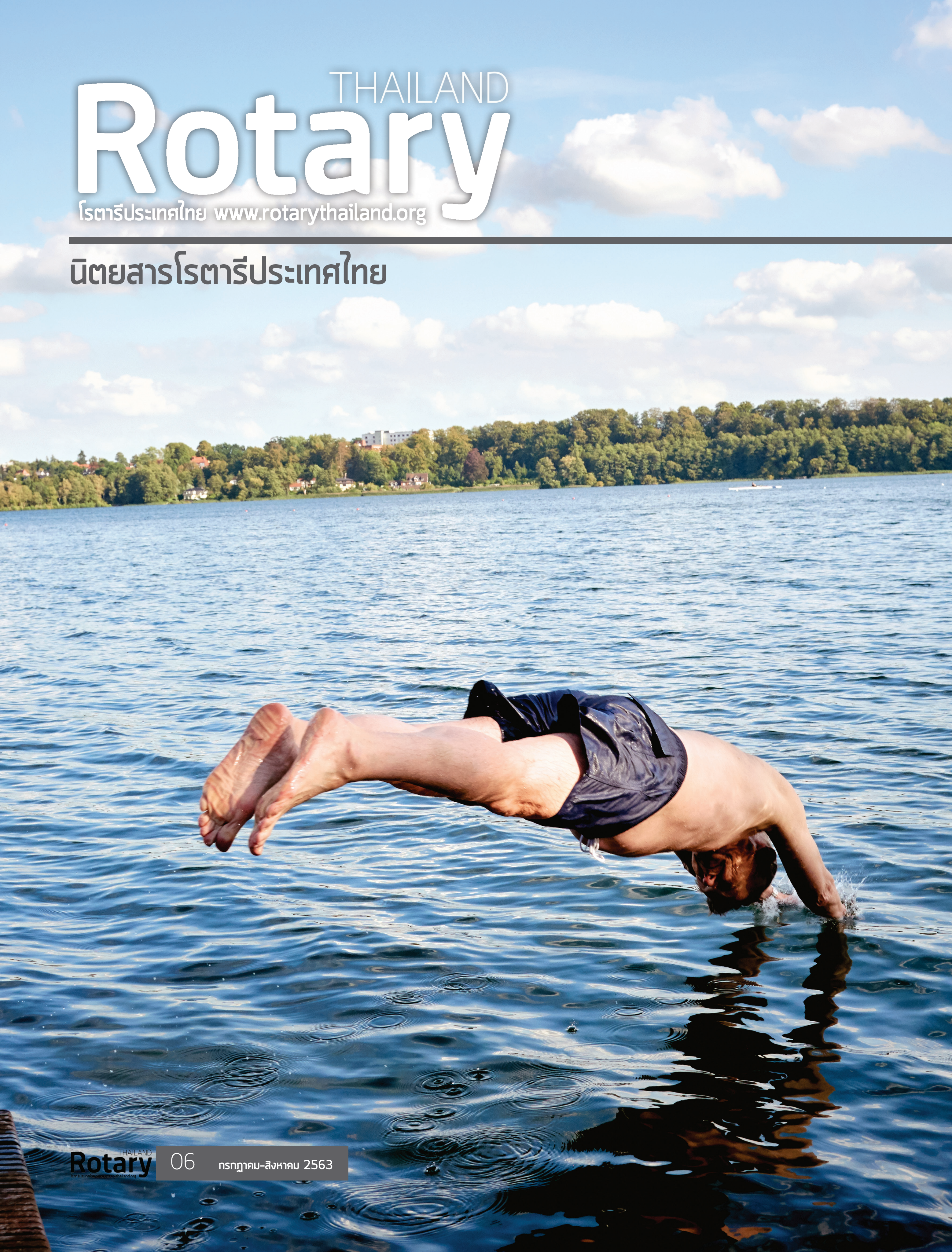
บ้านผาฮี้ โฮมสเตย์
กาแฟ อาหารและที่พัก
Phahee Valley cafe&homestay
Ban Phahee 19 Moo.10,
Pong Ngam, Mae Sai District,
Chiang Rai 57130

Cr.รทร.ก้องเกียรติ ตี๊ะพรหมมา
สโมสรโรตารีแม่สาย

THAILAND Rotary

โรตารีประเทศไทย www.rotarythailand.org

นิตยสารโรตารีประเทศไทย



THAILAND Rotary 06 กรกฎาคม-สิงหาคม 2563

นิตยสารรายสองเดือน
ปีที่ 35 ฉบับที่ 189
กรกฎาคม-สิงหาคม ๒๕๖๓
July-August 2020

สารบัญ Contents

สารประธานโรตารีสากล	1-2
สารประธานทรัสตีฯ	3-4
สารบัญ	6-7
สนเทศโรตารี	8-9
สกู๊ปพิเศษ	
"หัวใจยังหนุ่ม"	10-18
"Adapt and Connect"	19-20

กองบรรณาธิการ

คณะกรรมการที่ปรึกษา
ผวภ. เฉลิมฉัตร จันทร์อินทร์ (3330)
ผวภ. วิมล คชินทักษ (3340)
ผวภ. สมศรี เมฆธน (3350)
ผวภ. สมชาย เกิดเดโช (3360)
อผภ. สกนธ์ อึ่งสร้อยทอง (3330)
อผภ. มารวย จินตบัณฑิตวงศ์ (3340)
อผภ. ทนงศักดิ์ พงษ์ศรี (3350)
อผภ. กมลศักดิ์ วิสิฐสกุลชัย (3360)
อผภ. วิวัฒน์ ศิริจางคพัฒนา (3360)
อผภ. ขวัญชัย เลาหวิรภาพ (3330)
อผภ. สวัสดิ์ ผดุงมาตรวรกุล (3340)
อผภ. ไชยไว พูนลาภมงคล (3350)
คุณดนุชา ภูมิถาวร

บรรณาธิการบริหาร
อน. วาณิช โยธาวุธ (3360)

บรรณาธิการผู้ช่วย
ภาค 3330 อผภ. จุฑาทิพย์ ธรรมศิริพงษ์
ภาค 3340 รทร. เดียร์ราห์ พิบูลย์วัฒนวงษ์
ภาค 3350 อน. ตรอง แสงสว่างวัฒนะ
ภาค 3360 อน. นพ.ณัฏฐธนิน เศรษฐวนิชย์

บรรณาธิการผู้ช่วยบริหาร
อน. จันทนี เทียนวิจิตร (3360)

คอลัมนิสต์
อน. ดร.บุษบง จำเริญดารารัศมี (3360)

ที่ปรึกษา
อผภ. อนุรักษ์ นภาวรรณ (3360)

สถานที่ติดต่อ
ศูนย์โรตารีในประเทศไทย 75/82-83 อาคารโอเชี่ยนทาวเวอร์ 2 ชั้น 32 ซ.วัฒนา ถ.อโศก เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110
c/o Rotary Centre in Thailand 75/82-83, 32/Fl., Ocean Tower II, Soi Wattana, Asok Rd., Wattana, Bangkok 10110
Tel: 02-661-6720 Fax: 02-661-6719 Mobile: 085-822-4442
Email: magazine@rotarythailand.org , v.yotharvut@rotarythailand.org
Website: www.rotarythailand.org

อน. นพ.ณัฏฐธนิน เศรษฐวนิชย์

“ภาพลักษณ์โรตารี”

ประธานคณะกรรมการส่งเสริมภาพลักษณ์โรตารี
ภาค 3360

First Impression ถือว่าคำนี้ยังใช้ได้ตลอดกาล ทุกท่านลองคิดตามนะครับ ในวันหนึ่งที่เราจะต้องได้สัมผัสหรือเรียนรู้บุคคลหรือองค์กรใดองค์กรหนึ่งนั้น แน่นอนครับว่าสิ่งที่เราจะเรียนรู้ก่อนจะไปสัมผัสกับบุคคลหรือองค์กรจริงๆ นั่นก็คือ โปรไฟล์ของเขาหรือองค์กรนั้นๆ หรือง่ายๆ ถ้าเราต้องการจะรู้จักเพื่อนใหม่สักคน เราก็จะต้องแอบศึกษาเขาจากทั้งคนรอบข้าง คนที่รู้จัก หรือแม้กระทั่งโปรไฟล์ต่างๆ ที่เขาเป็นใช่มั้ยครับ ย้อนกลับมาถึงองค์กรที่เรียกว่า “โรตารี” ทุกท่านลองถามกลับไปกับตนเองหรือสมาชิกในสโมสรว่าเมื่อพูดถึงโรตารี เขานึกถึงหรือภาพในหัวของเขาคืออะไร และลองถามไปยังคนที่ไม่ใช่โรแทเรียน ด้วยคำถามเดียวกัน เพื่อรับรู้ว่าภาพในหัวของคนที่ไม่ใช่โรแทเรียน นั่นคำว่าโรตารีในมุมมองของเขาคืออะไร

2-3 ปีที่ผ่านมา โรตารีสากลพยายามจะส่งเสริมในส่วนของภาพลักษณ์องค์กร เพื่อให้ชาวโรแทเรียนทั้งเก่าและใหม่รวมไปถึงประชาชนที่ไม่ใช่โรแทเรียน ได้มีมุมมองของภาพจำในหัวของเขา ซึ่งถือว่าเป็น first impression ที่ดีได้ แล้วคำถามคือ ภาพจำแบบไหนที่ทางโรตารีสากลต้องการที่จะสร้างขึ้นให้ประชาชนได้รับรู้ แน่นอนครับว่าภาพหนึ่งภาพ ควรจะสื่อความหมายในตัวของมันเอง ได้เล่าเรื่องราวในตัวของมันเองได้ดี ดังนั้น campaign “People of Action” จึงเกิดขึ้นเพราะโรตารีสากลได้เล็งเห็นว่า สิ่งที่พวกเรามอบประโยชน์แก่ชุมชนของเราที่ดีที่สุดก็คือ โครงการบำเพ็ญประโยชน์ต่างๆ ดังนั้นการส่งเสริมให้เกิดภาพลักษณ์ที่เราเรียกกันว่า “People of Action” หรือ “คนลงมือทำ” ทางโรตารีสากลคิดเห็นว่า จะเล่าเรื่องราวที่พวกเราชาวโรแทเรียนได้ทำกันอยู่ถึงทุกวันนี้ และทำให้เกิดภาพจำที่ดีแก่ประชาชนทุกคน ที่สำคัญหลายภาพทำให้เกิดความประทับใจขึ้นและอาจเข้าไปในใจของทุกๆ คน

> “ สิ่งที่พวกเรามอบ **ประโยชน์**แก่ชุมชนของเราที่ดีที่สุด ก็คือ โครงการ **บำเพ็ญประโยชน์**ต่างๆ ”

คราวนี้เรามาพูดถึงว่า ภาพประเภทไหนที่เราสามารถนำไปเผยแพร่ในส่วนของ People of Action ได้บ้าง จริงๆ แล้วมีหลักเกณฑ์มากมายตามแบบฉบับของโรตารีสากล ซึ่งท่านสามารถเข้าไปดูได้ใน My Rotary แต่ผมจะแนะนำส่วนสำคัญหลักๆ ให้เข้าใจได้ง่ายมากขึ้น เพราะเราไม่ใช่ช่างภาพมืออาชีพ ดังนั้น เราเอาหลักการง่ายๆ มาใช้จะเป็นประโยชน์กับโรแทเรียนมากกว่า ดังนี้

- ภาพที่เราจะเลือกเป็นภาพเกี่ยวกับกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่างๆ ไม่ใช่ภาพการพบปะมิตรภาพสังสรรค์
- เป็นภาพแบบเผลอๆ ภาษาช่างภาพคือภาพแนวแคนดิต โดยไม่ตั้งใจมองกล้องหรือยิ้มให้กล้อง
- เป็นภาพที่เห็นทั้งผู้ให้ (โรแทเรียน) และผู้รับ (ประชาชน) และที่สำคัญในส่วนของผู้ให้ควรมีตราโรตารีสากลประดับในตัวไม่ว่าจะเป็น เสื้อผ้า หมวก อย่างน้อย 1 จุด เพื่อแสดงให้เรารู้ว่าเป็นโรแทเรียน
- มองแล้วสื่อความหมายที่อบอุ่น มีความสุข เล่าเรื่องราวได้ดีจับใจคนมอง

ถึงเวลาแล้วครับที่พวกเราจะช่วยกันเผยแพร่สิ่งดีๆ ที่มีประโยชน์ที่พวกเราได้ทำให้แก่ชุมชน ผ่านทางภาพแห่งความประทับใจ ภาพที่ได้เห็นถึงความสุขของผู้ให้ คือชาวโรแทเรียนกับผู้รับคือประชาชนในชุมชนนั้นๆ ภาพที่สื่อความหมายดีๆ แสดงถึงความอบอุ่น แล้วเชื่อไหมครับว่า หลังจากที่เราเผยแพร่ภาพเหล่านี้ออกไป เราจะได้เสียงตอบรับกลับมาที่ดี เราอาจจะมีสมาชิกที่อยากร่วมอุดมการณ์เดียวกันเพิ่มขึ้นในสโมสร เราอาจจะมีโครงการใหม่ๆ จากทางชุมชนต่างๆ ที่ได้เห็นสิ่งที่เราเผยแพร่ออกไป ทำให้ประชาชนรู้จักพวกเราได้ดีขึ้นและเข้าถึงพวกเราได้มากขึ้นด้วยเช่นกัน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าทุกๆ สโมสรจะช่วยกันสร้างภาพจำใหม่ๆ ให้เกิดขึ้นต่อทุกๆ คนนะครับ

Article : บทความ

อน. ดร.บุษบง จำเริญดารารัศมี
สโมสรโรตารีพะเยา

รอยต่อ

ช่วงท้ายปีต่อต้นปีของโรตารี จะต่างไปจากปีสากลด้วยเหตุที่ในปีสากลผู้คนจะคิดถึงกิจกรรม countdown ที่ปวงชนจะออกมาทำกิจกรรมหลากหลาย เช่น จุดพลุ นัดพบกันเพื่อนับถอยหลัง สวดมนต์ข้ามปี ใส่บาตรต้นปี ฯลฯ อีกมากมาย แต่ปีของโรตารีซึ่งเริ่มในวันที่ 1 กรกฎาคม ถึง 30 มิถุนายน มักจะกลืนๆ กันไป

กิจกรรมในช่วงเปลี่ยนผ่านหรือรอยต่อมักต้องเริ่มเร็วนิดช้าหน่อย ได้แก่งานเลี้ยงอำลาและขอบคุณนายกสโมสร ร่วมไปกับการต้อนรับนายกสโมสรคนใหม่ งานสถาปนาคณะกรรมการบริหารสโมสรซึ่งมักลากยาวจากเดือนมิถุนายนเลยมาจนถึงกรกฎาคม โรแทเรียนจะเดินทางกันเป็นที่คึกคักเจอกันตามปั๊มน้ำมันก่อนถึงปลายทาง

ปีนี้ต่างออกไปมาก หลังจากเราตื่นเต้น ตกใจ กับการมาเยือนของ COVID-19 และผู้คนส่วนใหญ่ “อยู่บ้าน หยุดเชื้อ เพื่อชาติ” บางวันมีความกังวลว่าจะต้องอยู่บ้านเพิ่ม 14 วันไหมหากต้องไปธุระในกรุงเทพฯ และจังหวัดเสี่ยงอื่นๆ กิจกรรมที่ต้องพบปะกันหายไป กิจกรรมทาง social media ดูจะเพิ่มขึ้นเป็นลำดับ

สโมสรที่เริ่มจากการคุยกันทาง line เปลี่ยนแปลงเป็นประชุมทาง line และบัดนี้พัฒนาเป็นประชุมผ่าน Zoom มากขึ้น สังเกตว่าคนใน Zoom แต่งตัวตามสบาย ใส่ชุดนอน กางเกงขาสั้น ไม่แต่งหน้าเพราะอยู่บ้าน ทำให้บรรยากาศการประชุมแปลกออกไป

โรแทเรียนหลายคนนึกขึ้นได้ว่า แม้จะอยู่บ้านแต่ตามสบายเกินไปเห็นจะไม่สวย ไม่หล่อ หยิบสูทสโมสรมาสวมทับชุดเสียหน่อยก็ดูดีขึ้น บางคนพัฒนาถึงขั้นใส่ชุดประจำสโมสร แต่งหน้า ทาปาก ครบเครื่องมานั่งหน้าจอ อย่างนี้แหละที่เรียกว่าโรแทเรียน คือมักทำเองไม่ชอบให้บอก ทำอย่างที่ตนเองคิดว่าดี อย่างน้อยๆ ก็แอบคิดว่าโรตารีเป็นสังคมของคนดี ทำอะไรๆ ก็ดีๆ เข้าไว้หน่อย

ปีใหม่ “โรตารีเปิดแนวทาง สร้างโอกาส” ปีของนายกรุ่น 116 ตัวเลขประจำรุ่นช่วยให้โรแทเรียนคึกคักขึ้นเป็นอย่างมาก มีรุ่นโดยไม่ต้องไปเข้าชั้นเรียน เป็นเครือข่ายชั้นดียิ่งกว่าเครือข่ายใดๆ เลยทีเดียว บางภาคมีเพลงประจำรุ่นขึ้นมาอีกต่างหาก เพลงทำให้คึกคักทำให้เกิดหมู่เหล่า

เกิดสมมุติฐานขึ้นมาว่า เพลงชาติไทยคนไทยก็ต้องร้องได้ เพลงของโรตารี โรแทเรียนควรร้องได้ หลายสโมสรมีสมุดเพลงไว้ร้องก่อนเปิดประชุม เพื่อต้อนรับแขกที่มาเยือน เพื่อลาแล้วพบกันใหม่ บางสโมสรร้อง 3 เพลง คือเพลงชาติ เพลงโรตารีสัมพันธ์ และเพลงประจำสโมสร

เรายังมีเพลงประจำปีที่มีเนื้อเกี่ยวกับคติพจน์ของแต่ละปีที่มักแต่งโดย อน.ทนงศักดิ์ วิบูลย์มา ภาค 3350 ให้พวกเราได้ร้องเสมอมา มีเพลงไทยปนฝรั่ง เช่น เพลงสวัสดี ร้องเมื่อไรก็ประทับใจเมื่อนั้น ดูจะบอกความเป็นตัวตนของคนไทยได้ดี เพลงอื่นอีกมากมายที่อาจใช้แสดงตัวตนของโรแท-เรียนว่า เป็นผู้มีดนตรีการ มิใช่ “ชอบกลนัก” แต่อย่างใด

> “วิธีทำงานของ **สโมสรโรตารี**มักจะมอง **เป้าหมาย**และ**ลู่ทาง** ผ่านกติกาของ **ใบประกาศเกียรติคุณ** ประจำปี”

วิธีทำงานของสโมสรโรตารี มักจะมองเป้าหมายและลู่ทางผ่านกติกาของใบประกาศเกียรติคุณประจำปี บางปียาก บางปีง่าย แต่ปี “เปิดแนวทาง สร้างโอกาส” นี้ดูเหมือนจะเปิดโอกาส ให้ทุกสโมสรได้รับใบประกาศเกียรติคุณ เพราะการทำกิจกรรมให้ได้ครบอย่าง 13 ข้อใน 25 ข้อนั้น ไม่ยากนัก หากเป็นการสอบก็แค่ผ่านเกินครึ่ง เท่านั้นเอง

แต่การประมวลผลนั้นต้องบันทึกผ่าน Rotary Club Central จะได้เป็นที่ประจักษ์แจ้ง คือ ทำไปแจ้งไป แจ้งใคร? แจ้งที่ไหน? ก็คือแจ้งผ่าน Rotary Club Central ไปยังผู้อ่าน ใครอยากทราบว่า 25 ข้อมีอะไรบ้างก็ขอเรียนเชิญเปิด Rotary Club Central แล้วจะทราบว่าข้อใดยาก ข้อใดง่าย หากมีสโมสรจำนวนมากกว่าครึ่งได้รับใบประกาศเกียรติคุณ ท่านผู้ว่าการภาคก็จะได้รับใบประกาศเกียรติคุณไปด้วย

แม้จะเป็นปีที่โรแทเรียนต้องเริ่มคุ้นชินกับความรู้สึกใหม่คือต้องกระชับมิตรแม้จะอยู่ห่างไกล ต้องอาศัย social media เป็นตัวช่วยตามแบบคนรุ่นใหม่ และโปรดมั่นใจว่าสถานการณ์จะดีขึ้นเป็นลำดับ

by Jenny Llakmani | photography by Samuel Zuder
ผู้แปล อน. ศรีฟ้า ศิริอุดมเศรษฐ สโมสรโรตารีกรุงเทพรัชดาภิเษก

หัวใจยังหนุ่ม

โฮลเกอร์ คนัค มีวิสัยทัศน์ที่สดใสต่อโรตารี ด้วยความช่วยเหลือเล็กน้อยจากเพื่อนๆ เรื่องต่างๆ ก็ผ่านไปได้

โฮลเกอร์ คนัค กำลังดูดฝุ่น

สโมสรโรตารีแฮร์สซอกตุม เลาเอิร์นบวก-เมอลิน (Herzogtum Lauenburg-Mölln) ได้จัดตลาดนัดคริสต์มาสประจำปีบนแนวระเบียงในวิหารรัตเซอร์บวร์ก (Ratzeburg) ของยุคศตวรรษที่ 12 ในสองวันที่ขายของหัตถกรรม ขายต้นมิสเซิลโท ขนมเค้กและคุกกี้พื้นบ้าน ทำให้สโมสรได้เงินประมาณ 8,000 ยูโร ซึ่งในปีนี้จะมอบเงินให้แก่องค์กรที่ไม่แสวงผลกำไรของเยอรมนีที่ให้การสนับสนุนเด็กที่ป่วยหนัก ในระหว่างที่สมาชิกสโมสรทำการรื้อถอนบูธและเก็บโต๊ะเก้าอี้ คนัคก็คว้าเครื่องดูดฝุ่นและก้มหน้าก้มตาดูดเศษหินเศษดินและเศษขยะตามพื้น

ปัจจุบัน (ขณะสัมภาษณ์) คนัคเป็นประธานโรตารีสากลรับเลือกซึ่งกำลังเตรียมตัวเพื่อที่จะเข้ารับตำแหน่งในวันที่ 1 กรกฎาคม 2563 แต่เขาก็ยังเป็นโรแทเรียนปกติ และเป็นสมาชิกของสโมสรมา 27 ปี มีส่วนร่วมในกิจกรรมสโมสรเหมือนคนอื่นๆ "เขาแค่อยากเป็นเพื่อนคนหนึ่งในหมู่เพื่อนๆ" บาร์บาร่า ฮาร์ดคอป สมาชิกสโมสรกล่าว

มีวลีภาษาเยอรมันกล่าวว่า 'man holt die Leute ins Boot' ซึ่งมีความหมายว่า การรวมผู้คนให้มาทำงานร่วมกันเพื่อบรรลุเป้าหมายเดียวกัน ในปีที่กำลังจะมาถึงนี้โรแทเรียนจะได้เห็นว่าโฮลเกอร์ คนัค ไม่ได้เป็นคนที่ยืนอยู่ข้างสนามขณะที่คนอื่นทำงาน แต่สิ่งที่สำคัญไม่แพ้กันสำหรับคนัคคือ ปรัชญาที่ว่าการทำงานหนัก ไม่ได้หมายความว่าคุณจะไม่มีช่วงเวลาดีๆ เขาใช้เวลาในปีนี้เพื่อหาคนเข้ามาร่วมงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้ความสำคัญลำดับแรกกับคนหนุ่มสาว เขาจะพยายามทำอย่างดีที่สุดเพื่อให้มั่นใจว่าทุกคนมีความสุขกับตัวเอง

> โฮลเกอร์ คนัค ประธานโรตารีสากล ปี 2563-64 "เขาดูหนุ่ม" เพื่อนคนหนึ่งกล่าว "อ่อนเยาว์!"

"มันเป็นหลักการพื้นฐานของโฮลเกอร์"ฮิวเบอร์ตัส ไอช์บลัตต์ (Hubertus Eichblatt) ซึ่งเป็นเพื่อนเก่าของเขาและสมาชิกสโมสรกล่าว "เมื่อเรามารวมอยู่ด้วยกันมันต้องสนุก"

โฮลเกอร์ คนัค เป็นประธานโรตารีที่ไม่เหมือนคนอื่น ไม่ใช่เพียงเพราะว่าเขาใส่กางเกงยีนส์และไม่ผูกไท เขาเป็นประธานโรตารีชาวเยอรมันคนแรก และมาถึงตำแหน่งนี้ได้ โดยที่แต่งตัวผิดจารีตประเพณี ไม่เหมือนกับคนรุ่นก่อนๆ เขาไม่ได้ก้าวผ่านตำแหน่งของโรตารีทีละขั้น เขาเป็นนายกสโมสรและผู้ว่าการภาค แต่ได้ดำรงตำแหน่งในโรตารีสากลเพียงตำแหน่งเดียว โดยเป็นผู้นำการฝึกอบรมก่อนที่จะมาเป็นกรรมการบริหาร และเขายังจำได้ว่าในการประชุมสัมมนาเจ้าหน้าที่โรตารี (Rotary Institute) มีผู้คนถามเขาว่าเขาเคยทำตำแหน่งอื่นๆ อะไรในภาคมาก่อนเป็นผู้ว่าการภาค "ผมตอบว่า 'ไม่เคย ไม่เคยครับ' ซึ่งสร้างความประหลาดใจให้พวกเขามาก" เขาเล่า

สิ่งที่ทำให้คนัคเป็นที่รู้จักมากที่สุดคือ การที่เขามีส่วนร่วมในโครงการเยาวชนแลกเปลี่ยนของโรตารี ประสบการณ์นั้นเป็นที่ซาบซึ้งและมีความหมายยิ่งใหญ่มากต่อเขาและซูซานภรรยาของเขา พวกเขาไม่มีลูกของตัวเองแต่พวกเขาได้เปิดบ้านตัวเอง และเต็มใจรับนักเรียนหลายสิบคน "บ้านของคนัคมักมีแขกมาเสมอโดยเฉพาะคนหนุ่มสาว" เฮลมุท คนอทท์ (Helmut Knoth)

Rotary
PURE
FANATIC

ภาพบน: ปาร์ตี้คริสต์มาสสุดประทับใจที่สโมสรแฮร์สซอกตุมเลาเอิร์นบวก-เมอลินในเดือนธันวาคม คนัคคุยกับเพื่อนสมาชิก บาร์บาร่า ฮาร์ดคอป และเกอร์ริท สามีของเธอกับแจน ชเมดีส **ภาพหลังขวา:** สนุกสนานกับมิตรภาพของสโมสรคือ (จากซ้าย) คาร์สเตน เลสซิ่ง, ซูซาน เลสซิ่ง, แอนเดรียส “ซันนี่” ชูลส์ และ ฮาโร-ไมเนอร์ท ปีเตอร์เซ่น

เพื่อนและสมาชิกของสโมสรของโฮลเกอร์กล่าว “พวกเขามีแขกหลายร้อยคนตลอดหลายปีที่ผ่านมา”

หลังจากไม่นานที่ได้เข้าร่วมกับสโมสรโรตารีในปี 2535 คนัคได้ช่วยเหลือการออกค่ายของนักเรียนแลกเปลี่ยนระยะสั้นในทางตอนเหนือของเยอรมนี เขาประทับใจเรื่องนี้ทันที “ผมคิดว่ามันเป็นโปรแกรมที่สุดยอดมากจริงๆ” เขากล่าว “นี่คือสิ่งที่คุณพูดกันในภาษาเยอรมันว่า ‘wo dein Herz aufgeht’ หมายถึงหัวใจคุณเปิด เมื่อใดก็ตาม ที่คุณได้พูดคุยกับบรรดาหนุ่มสาว พวกเขาจะบอกคุณว่า ‘มันคือช่วงเวลาที่ดีที่สุดในชีวิตของฉัน’ บางครั้งผมคิดว่าพวกเขาก็รู้สึกแปลกใจตัวเองกับสิ่งที่พวกเขาสามารถทำได้และความเป็นไปได้ที่เปิดขึ้นโดยผ่านโรตารี”

โอกาสได้เปิดให้กับคนัคเช่นกัน เขาได้เป็นประธานเยาวชนแลกเปลี่ยนของสโมสร และหลังจากทำหน้าที่เป็นผู้ว่าการภาค 1940 ในปี 2549-50 เขาถูกขอให้เป็นประธานเยาวชนแลกเปลี่ยนร่วมภาค ซึ่งเป็นตำแหน่งที่เขาดำรงอยู่จนกระทั่งถึงวันก่อนที่เขาจะเริ่มดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการบริหารของโรตารีในปี 2556 ตลอดเวลาที่ผ่านมาเขาสังเกตว่าเขามักพึ่งคนอื่นเสมอ “คุณปรับวิสัยทัศน์ร่วมกันและจากนั้นเราก็เดินไปข้างหน้าด้วยกัน” เขากล่าว “ทุกคนต่างมีเส้นทางเดินที่ต่างกันเล็กน้อย ไม่เคยมีถนนเพียงเส้นเดียว แต่เป้าหมายควรเป็นเป้าหมายเดียวกัน”

คนหนุ่มสาวดูจะเข้าใจในวิธีการของคนัคได้ดี “โฮลเกอร์มีวิสัยทัศน์และเขาก็กำลังทำตามวิสัยทัศน์นั้นค่ะ” บริตตานี อาเธอร์ สมาชิกของสโมสรโรทาแรคท์เบอร์ลินและสโมสรโรตารีเบอร์ลินอินเตอร์เนชั่นแนลกล่าว “และต้องยอมรับว่าวิสัยทัศน์นี้ไม่ใช่เรื่องใหม่สำหรับเขา ทั้งโฮลเกอร์และซูซานได้รับนักเรียนเยาวชนแลกเปลี่ยนหลายสิบคน คุณคิดไหมว่าเขา

ทำทุกอย่างเพื่อที่ว่าในปี 2563 เขาสามารถพูดได้ว่า ‘เราจำเป็นต้องลงทุนในเรื่องเยาวชน’? นี่คือสิ่งที่พวกเขาเป็นค่ะ”

อาเธอร์ยังเห็นว่า คนัคมีความตั้งใจเป็นพิเศษที่จะทำในเรื่อง “ศักยภาพ ไม่ใช่ประสบการณ์” ในปี 2555 ในฐานะนักเรียนทุนทูตสันถวไมตรีชาวออสเตรเลียในประเทศเยอรมนี อาเธอร์ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นสั้นๆ กับโฮลเกอร์ในที่ประชุมของสโมสร และสิ่งนี้นำไปสู่การบรรยายของเธอเกี่ยวกับ “ช่วงเวลาโรตารี” ในที่ประชุมฟอรั่มสันติภาพในกรุงเบอร์ลิน ซึ่งได้รับการสนับสนุนโดยประธานโรตารีสากลปี 2555-56 นายซากุจิ ทานากะ และหลังจากการนำเสนอของเธอ เธอคิดว่าเธอก็น่าจะจบแค่นั้น แต่คนัค ผู้จัดฟอรั่มและตอนนั้นกำลังเก็บข้อมูลสำหรับจัดการประชุมสัมมนาเจ้าหน้าที่โรตารี กลับมีแนวคิดอื่น “ฉันเพิ่งพูดกับโรแทเรียนหลายร้อยคน” เธอหวนคิด “ฉันรู้สึกดีมาก” และเขาก็ถามว่า “คุณอยากจะมาช่วยเรื่องการประชุมสัมมนาเจ้าหน้าที่โรตารีไหมครับ?” และฉันก็ตอบ

ว่า “อยากค่ะ!”

เช่นเดียวกับโรแทเรียนคนอื่นๆ อาเธอร์มองเห็นส่วนลึกของบุคคลิกภาพแห่งการโน้มน้าวของคนัค “เขาตลกและสุภาพมาก แต่ก็ขึงขังจริงจังกับบางเรื่อง นี่คือเหตุผลว่าทำไมเขาถึงเป็นผู้นำที่น่าสนใจ เขามีความสามารถในหลายตำแหน่งตามแต่ที่คุณต้องการให้เขาทำ”

โฮลเกอร์และซูซาน คนัค ชอบท่องเที่ยว แต่พวกเขาก็ใช้ชีวิตทั้งชีวิตอยู่ไม่ห่างไกลจากบ้านเกิด ซูซานอยู่ในรัตเซอบวร์ก (Ratzeburg) ส่วนตัวเขาอยู่ในหมู่บ้านโกรสโกรนอ (Groß Grönau) ที่อยู่ใกล้เคียงประมาณ 40 ไมล์ทางตะวันออกเฉียงเหนือของฮัมบูร์ก การเลี้ยงดูของพวกเขาคล้ายกันอย่างน่าทึ่ง ต่างเกิดในปี 2495 และอาศัยอยู่ที่ร้านค้าซึ่งเป็นธุรกิจของครอบครัว พ่อและปู่ของซูซานเป็นคนทำไส้กรอก ส่วนปู่ทวดของโฮลเกอร์เป็นคนก่อตั้งร้านเบเกอรี่ เมื่อปี 2411 “พวกเราเป็นที่รักของทุกคนมากครับ” โฮลเกอร์จำได้ “ทุกคนห่วงใยคุณ ทุกคนรู้ดีว่าที่ตรงนั่นมีคุณ”

ฮิวเบอร์ตัส ไอช์บลัตต์ ก็เป็นคนที่โตมาในรัตเซอบวร์กด้วยเช่นกัน ที่ซึ่งน้องสาวของเขาและซูซานซึ่งเดิมมีนามสกุลว่า ฮอร์ส เป็นเพื่อนกันในวัยเด็ก “ครอบครัวของฮอร์สมีบ้านใหญ่โตกว้างขวางมากเหมือนกับโฮลเกอร์” เขาเล่า “เพื่อนๆ มักจะเดินเข้าๆ ออกๆ ประจำ”

โฮลเกอร์และซูซานอาศัยอยู่ในบ้านที่ครั้งหนึ่งเคยเป็นบ้านคุณยายของซูซาน บ้านติดกันเป็นบ้านของซาบีน ไรเบนซาห์ม น้องสาวของซูซานซึ่งเป็นบ้านที่สองคนพี่น้องเติบโตมาด้วยกัน ประมาณสิบปีก่อนหลังจากสามีของซาบีนเสียชีวิต บาร์บาร่า สตาท น้องสาวของโฮลเกอร์ก็ย้ายมาอยู่ที่ห้องชั้นบนสุดของบ้านหลังนั้น บ้านสองหลังมีห้องพักแขกทั้งหมดเก้าห้อง และการมีหลานๆ 12 คนของบาร์บาร่า นักเรียนเยาวชนแลกเปลี่ยนทั้งอดีตและปัจจุบันหลายสิบคนและเพื่อนอีกมากมายจะต้องมีคนมาพักอย่างน้อยหนึ่งห้องเสมอ

> “เขาตลกสุดๆ และจิตใจดี แต่เขาเป็นคนจริงจังกับสิ่งที่ต้องทำ ซึ่งนั่นเป็นเหตุผลว่า ทำไมเขาจึงเป็นผู้นำที่น่าสนใจ”

ทุกๆ เช้า ทุกคนจะมาพบปะสังสรรค์กันเพื่อดื่มกาแฟในห้องนั่งเล่นที่สะดวกสบายของโฮลเกอร์และซูซาน ซึ่งมีหน้าต่างสูงจากพื้นจรดเพดานทำให้มองเห็นทิวทัศน์ทะเลสาปคุชเช่นซี (Küchensee) หนึ่งในสี่ทะเลสาบที่ล้อมรอบเมืองรัตเซอบวร์ก พวกเขามักทานอาหารกลางวันด้วยกันและตามด้วยกาแฟ จากนั้นโฮลเกอร์ก็จะทำอย่างที่เคยทำคือขดร่างยาวๆ ของเขาลงบนโซฟาตัวเล็กๆ เพื่องีบหลับขณะที่ซูซาน, บาร์บาร่าและซาบีนคุยกันต่อ “เขาชอบฟังเราคุยกัน ขณะที่เขางีบ” ซาบีนกล่าว

ทั้งสี่คนจะแบ่งหน้าที่กัน รวมทั้งซื้อของและ

ทำอาหาร “เมื่อมีใครต้องการอะไร คุณก็แค่ตะโกนบอก” โฮลเกอร์กล่าว “ผมคิดว่านี่เป็นวิธีในการอยู่ร่วมกันที่ถูกต้อง เคล็ดลับของทุกเรื่องก็คือการถาม อะไรคือเป้าหมายของเรา นี่คือเป้าหมายที่แน่นอนของเรา แล้วตอนนี้เราใช้ชีวิตอย่างไร”

“ผมคิดว่า นี่เป็นวิธีการอยู่ร่วมกันที่ถูกต้อง ความลับของทุกสิ่งคือการถาม อะไรคือเป้าหมายของเรา นี่คือเป้าหมายที่แน่นอนของเรา แล้วตอนนี้เราใช้ชีวิตอย่างไร”

วันเสาร์หนึ่งในเดือนธันวาคม โฮลเกอร์, ซูซาน, บาร์บาร่า และซาบีน กำลังเตรียมสตูว์เนื้อไวน์แดง (boef bour-guignon) เพื่อเลี้ยงอาหารค่ำให้กับเพื่อนสนิท 23 คน ที่ครอบครัวคนัคจะเป็นเจ้าภาพในวันถัดไป พวกเขาก็เลยวางแผนรายการอาหารสำหรับวันคริสต์มาสไปพร้อมกันด้วยซึ่งจะมีคนมาร่วมงาน 15 คน และจะเป็น 16 คนถ้าหากว่าหญิงสาวชาวอียิปต์ที่กำลังศึกษาอยู่ในเยอรมนีและเป็นลูกสาวของโรแทเรียนที่พวกเขาพบกันที่ประชุมสัมมนาเจ้าหน้าที่โรตารีในชาร์มเอลเชค (Sharmel-Sheikh) ตอบรับคำเชิญของพวกเขา

เฮลมุท คนอทท์ขนานนามความมีมิตรจิตมิตรใจของครอบครัวคนัคว่าเป็น “ความโชคดีของโรตารี อย่างน้อยปีละครั้งเราจะมีงานเลี้ยงที่นั่นในสวนสวยงามของพวกเขา” เขากล่าวว่า “เมื่อไหร่ที่อากาศดีเราก็ไปว่ายน้ำ ในฤดูหนาวก็มีงานเลี้ยงวันเกิดของโฮลเกอร์ตามประเพณี เราพบปะสังสรรค์กันที่สโมสรเรือพายและไต่เขารอบๆ ทะเลสาบ” ของขวัญวันเกิดทั้งหมดถูกบริจาคให้กับมูลนิธิคาร์ลอดัม (Karl Adam) ซึ่งคนัคได้ก่อตั้งขึ้น เพื่อสนับสนุนสโมสรเรือพาย (รัตเซอบวร์กมีชื่อเสียงระดับโลกในเรื่องสโมสรเรือพาย โดยสมาชิกได้ช่วยกันสร้างทีมเยอรมันที่แข็งแกร่ง ซึ่งได้รับรางวัลเหรียญทองในการแข่งขันกีฬาโอลิมปิกเมื่อปี 2503, 2511, 2543, 2547, และ 2555 ผู้ร่วมก่อตั้งและผู้ฝึกสอนมานานของสโมสรเป็นครูโรงเรียนมัธยมในพื้นที่ชื่อ คาร์ล อดัม ซึ่งได้รับการยกย่องว่าเป็นหนึ่งในโค้ชพายเรือที่เก่งที่สุดตลอดกาลและพัฒนาจนเป็นที่รู้จักกันในนามว่า “ลีลาพายแบบรัตเซอบวร์ก”)

เมื่อดูภาพอัลบั้มครอบครัว คนัคเล่าถึงวันหยุดพักผ่อน ในวัยเด็กตอนไปเที่ยวชายทะเล – โฮลเกอร์และครอบครัวไปเที่ยวเกาะซิลท์ (Sylt) ในทะเลเหนือ ส่วนซูซานและครอบครัวของเธอก็ไปชายฝั่งทะเลบอลติก ครอบครัวของโฮลเกอร์ยังมีบ้านพักฤดูร้อนหลังเล็ก อยู่ห่างไม่กี่กิโลเมตรจากบ้านของเขา พร้อมกับสวนกว้างใหญ่ที่พวกเขาจะใช้เวลาที่นั่นในช่วงวันหยุดสุดสัปดาห์ ป่าและทุ่งหญ้าคือสิ่งที่เขาชอบไปเดินสำรวจ “มันเป็นวัยเด็กที่สุดยอด” เขากล่าว

บ้านในวัยเด็กของโฮลเกอร์ตั้งอยู่ประมาณ 500 เมตร จากแม่น้ำสายเล็กๆ ชื่อวาเคนนิซ (Wakenitz) ซึ่งเป็นพรมแดนติดกับเยอรมนีตะวันออก “สำหรับผม ที่นั่นคือปลายสุดโลกจริงๆ” เขาหวนคิด ในฤดูร้อนเขาและเพื่อนๆ อยากจะทดสอบความกล้าหาญของตัวเอง โดยการว่ายข้ามแม่น้ำ โดยบนฝั่งอีกด้านหนึ่งเป็นหนองน้ำที่มีทุ่นระเบิดและหอสังเกตการณ์ของทหารเยอรมันตะวันออกประจำการอยู่ หลังจากการล่มสลายของกำแพงเบอร์ลินในปี 2532 เขากล่าวว่า “สิ่งแรกที่พวกเราทำคือขี่จักรยานเข้าไปสำรวจอีกด้านหนึ่ง หอสังเกตการณ์ทั้งหมดเปิดโล่ง ผมได้มองเห็นหมู่บ้านหรือบ้านของเราเองซึ่งไม่เคยเห็นมาก่อนจากมุมนั้น”

เมื่อตอนยังหนุ่ม ในวันหยุดและวันหยุดสุดสัปดาห์ โฮลเกอร์ทำงานเป็นคนขับรถส่งเบเกอรี่ของครอบครัว หลังจากเรียนจบมัธยมเขาได้เรียนการค้าขายโดยทำงานในร้านเบเกอรี่อีกแห่งหนึ่งเป็นเวลาสองปีซึ่งเป็นการฝึกงานตามการเรียนสายวิชาชีพ Ausbildung “ดังนั้น ผมสามารถทำเบเกอรี่ได้หลายอย่าง” เขากล่าวอย่างสนุก

“และผมยังชอบทำอยู่ คุณต้องรักในสิ่งที่คุณทำเพื่อที่จะทำให้ดี ไม่ว่าคุณจะใช้เทคนิคการตลาดอะไรก็ตาม มันเกี่ยวกับคุณภาพทั้งสิ้น คุณภาพเกิดจากการใส่ความรักในผลผลิตและพยายามทำให้ดีที่สุด เท่าที่จะทำได้ แต่คุณต้องอาศัยเวลา นั่นเป็นความลับของเรื่องต่างๆ มากมาย”

หลังจากเรียนจบสายวิชาชีพ Ausbildung และฝึกงานอีกหนึ่งปีในโรงงานขนมปังใหญ่แห่งหนึ่งในสตุตการ์ต เขาได้ไปที่เมืองคีลเพื่อเรียนการบริหารธุรกิจ ในการประชุมนักศึกษาครั้งแรก เขาสังเกตเห็นว่าที่ภรรยาของเขา “ผมเห็นซูซานเมื่อวันที่ 20 กันยายน 2515” เขากล่าว “ผมจำได้ดี”

โฮลเกอร์ไม่ได้ทำให้ซูซานรู้สึกประทับใจในแบบเดียวกัน บางทีอาจเป็นเพราะมีผู้ชาย 94 คนและมีผู้หญิงเพียงสามคนเท่านั้นในชั้นเรียน แต่ในไม่ช้าพวกเขาก็เริ่มคุ้นเคยกันและในวันหยุดสุดสัปดาห์ พวกเขาจะขับรถกลับบ้านด้วยกันเพื่อไปทำงานของครอบครัว และก่อนที่จะกลับไปที่คีลในตอนเย็นวันอาทิตย์ พวกเขาจะขนขนมปังจากร้านคนัคเบเกอรี่และไส้กรอกจากร้านฮอร์สใส่รถไปด้วย “เพื่อนๆ ของเรารู้ที่จะมาทุกวันจันทร์” ซูซานเล่าพร้อมกับหัวเราะ

พวกเขาจบการศึกษาในปี 2518 และได้แต่งงานกันในปีถัดมา แต่ต่างคนก็ยังคงทำงานในธุรกิจของครอบครัวของตนเอง ในเวลานั้นธุรกิจคนัคเบเกอรี่มีร้านค้าหลายร้านและมีพนักงานประมาณ 50 คน หลังจากรับช่วงต่อจากพ่อของเขาในช่วงปลายปี 2513 คนัคตัดสินใจขยายกิจการและตกลงใจอยากเรียนให้รู้

ภาพบน: โฮลเกอร์และซูซาน คนัค รักการทำอาหารให้ตัวเองและทำให้เพื่อนๆ ที่นี่พวกเขามาทานอาหารร่วมกันในห้องครัวของน้องสาวของโฮลเกอร์ **ภาพประกอบ:** ทะเลสาบคุชเช่นซี หนึ่งในสี่ทะเลสาบของรัตเซอร์บวร์กเป็นฉากหลังที่สวยงามสำหรับมื้อกลางวันกับพี่สาวโฮลเกอร์, บาร์บาร่า (ซ้าย) และน้องสาวของซูซาน ซาบีน (ขวา)

แน่ชัดว่าเมล็ดธัญญพืชที่นำมาทำขนมปังมาจากไหน ดังนั้นเขาจึงหันไปหาเพื่อนของเขา ฮิวเบอร์ตัส ไอช์บลัตต์ ซึ่งเป็นเกษตรกรผู้ริเริ่มตั้งสหกรณ์ร่วมกับเกษตรกรรายอื่นๆ คนัคยังได้ทำงานร่วมกับกุนเธอร์ ฟีลมาน คนขายแว่นตารายใหญ่ที่สุดของยุโรป ที่ลงทุนการปลูกพืชอินทรีย์ในฟาร์มของเขาเองชื่อฮอฟ ลุทเจนซี (Hof Lüt-jensee) ทั้งคนัคและฟีลมานร่วมกันสร้างโรงสีและทำตลาดขนมปังออร์แกนิกซึ่งเป็นอะไรที่ใหม่มากเมื่อ 30 ปีที่แล้ว "โฮลเกอร์เป็นคนที่มีความคิด สร้างสรรค์ใหม่ๆ เสมอ" ไอช์บลัตต์กล่าว "มีหัวก้าวหน้ากับสิ่งต่างๆ เหล่านั้นมาก"

ความคิดสร้างสรรค์อีกอย่างหนึ่งของคนัค คือการย้ายการอบขนมปังไปทำที่ร้าน ก่อนหน้านั้นขนมปังจะผลิตในโรงงานและจะถูกส่งไปยังร้านค้า ความคิดของคนัคคือให้โรงงานยังคงผลิตแป้งทำขนมปัง แต่จากนั้นแช่แข็งเป็นก้อนๆ เพื่อส่งกระจายไปยังร้านค้าเพื่อไปอบต่อ คำขวัญของเขาคือ -"ร้านอบขนมปังสดใหม่" (Der frische Bäcker) ทุกวันนี้เบเกอรี่เกือบทุกร้านในประเทศเยอรมนีทำอย่างนี้

คนัคยังขยายธุรกิจต่อไป จนในที่สุดเขามีร้านค้าประมาณ 50 ร้าน และโรงงานที่มีพนักงานหลายร้อยคน

ภาพบน: รัตเซอร์บวร์กกับวิหารสมัยศตวรรษที่ 12 และทะเลสาบน้ำแข็ง
ภาพประกอบ: คนัคทักทายสมาชิกของสโมสรเรือพายที่โด่งดังเมื่อพวกเขากลับมาจากการฝึกซ้อม

เขาได้รับข้อเสนอจากบริษัทต่างประเทศที่ลงทุนในธุรกิจเบเกอรี่เพื่อขอซื้อบริษัทของเขา มันเป็นข้อเสนอที่ดีมาก และคนัคก็รับข้อเสนอนี้ ด้วยความที่ยังเป็นหนุ่มวัย 40 ปี เขาจึงมองหาธุรกิจอื่นและได้มาจับธุรกิจกอล์ฟ (และถูกเลือกเป็นประธานสโมสรกอล์ฟของเขาทันที) เขาเคยเป็นสมาชิกขององค์กรโต๊ะกลม (Round Table) ซึ่งเป็นองค์กรสำหรับผู้ที่มีอายุน้อยว่า 40 ปี เมื่อเขาอายุ 39 เขาเข้าร่วมสโมสรโรตารีที่อยู่ในเมืองใกล้เมอลิน (Mölln) (เขายังคงเป็นสมาชิกอยู่ที่นั่นแม้จะมีการก่อตั้งสโมสรใหม่หลังจากนั้นไม่นานในรัตเซอบวร์กโดยที่เพื่อนๆ ของเขาหลายคนเป็นสมาชิก) และไม่นานเขาก็ได้พบสิ่งที่ตรงกับใจของเขาในเรื่องการแลกเปลี่ยนเยาวชนโรตารี

เมืองรัตเซอบวร์กเป็นเมืองสมัยยุคกลาง มีวิหารโบราณและร้านอาหารครึ่งอิฐครึ่งไม้ ตั้งอยู่บนเกาะที่ล้อมรอบด้วยทะเลสาบน้ำแข็งสี่แห่ง รัฐทางตอนเหนือของเยอรมันชเลสวิก-โฮลชไตน์ดารดาษไปด้วยทะเลสาบ ถนนที่คดเคี้ยวทอดยาวผ่านเขตชนบทอันเขียวชอุ่มผ่านฟาร์มและหมู่บ้านต่างๆ ที่สร้างขึ้นในสไตล์สถาปัตยกรรมอิฐแบบท้องถิ่น แต่นักเรียนที่ได้มาพักกับโฮลเกอร์และซูซานได้พบเห็นสิ่งที่เป็นมากกว่าประสบการณ์ ที่ได้จากมองภาพโปสการ์ดของประเทศเยอรมนี

จูราจ ดวอแร็ก เป็นหนึ่งในนักเรียนกลุ่มแรกๆ ที่

ครอบครัวคนัคเป็นเจ้าภาพในปี 2539 หลังจากกลับบ้านที่สโลวาเกียเด็กหนุ่มอายุ 16 ปีได้ส่งการ์ดให้โฮลเกอร์และซูซาน ซึ่งได้เชิญเขากลับมาเยี่ยมเยียนอีกครั้ง แต่เมื่อพ่อของดวอแร็กเสียชีวิตด้วยอาการหัวใจวาย เด็กหนุ่มบอกคนัคว่าเขาไม่สามารถมาได้ โฮลเกอร์และซูซานพร้อมกับแม่ของดวอแร็กยืนกรานให้เขามาเยี่ยมตามแผนที่วางไว้

“ผมได้พักอยู่กับพวกเขาหนึ่งเดือนและพวกเขาทำทุกอย่างเพื่อช่วยเหลือผม” ดวอแร็กเล่า “ตั้งแต่นั้นเราก็เป็นเพื่อนสนิทกัน ถ้าผมไม่ได้พบกับโฮลเกอร์และซูซาน และถ้าพวกเขาไม่ได้ให้คำปรึกษาผมในหลายๆ ด้านของชีวิต ผมก็คงไม่ประสบความสำเร็จในสิ่งที่ผมมี” ปัจจุบันดวอแร็กเป็นผู้นำของบริษัทการลงทุนเอกชนในกรุงเวียนนา แต่เขาไม่ได้พูดเกี่ยวกับความสำเร็จด้านวัตถุ “ผมไปจากศูนย์ จนเป็นใครบางคนที่ไม่ใช่ในความหมายเรื่องเงิน แต่ในแง่ของคนที่มีสุขภาพดี”

เขากับโฮลเกอร์ “มักมีเรื่องพูดคุยกันอย่างเข้มข้นเสมอ” ดวอแร็กซึ่งยังคงเยี่ยมเยียนทุกปีกล่าว “เขาบอกผมว่าเงินไม่ใช่สิ่งที่สำคัญที่สุด และว่าผมต้องสนุกกับงานของตัวเองและควรมีความสุขกับชีวิตด้วย เขาบอกผมว่าผมควรจะไปเที่ยวและมองดูโลก และเขาพาผมไปประชุมกับเพื่อนๆ โรแทเรียนหลายครั้ง ในเวลานั้นผมไม่เข้าใจหรอกว่าทำไม แต่เมื่อผมโตขึ้นผมก็รู้ว่ามันเป็นโอกาสหนึ่งเดียวที่จะได้เรียนรู้วิธีปฏิบัติตนกับคนที่คุณไม่รู้จัก เขาทำให้ผมโตขึ้น”

เกี่ยวกับโฮลเกอร์และซูซาน เขาบอกว่า “พวกเขามีหัวใจที่ยิ่งใหญ่และมีความรับผิดชอบสูงต่อคนที่พวกเขาเป็นพี่เลี้ยง พวกเขาแตกต่างจากคนอื่นๆ พวกเขาเป็นผู้ชนะเลิศแชมป์ลีก”

ครอบครัวคนัคมีความรับผิดชอบมากในการเป็นพี่เลี้ยงให้กับนักเรียน “เป้าหมายสำคัญของการแลกเปลี่ยนเยาวชน คือการเข้าไปสู่อีกหนึ่งวัฒนธรรมเพื่อเรียนรู้ทุกสิ่งทุกอย่างที่คุณสามารถทำได้” โฮลเกอร์กล่าว “และสิ่งที่น่าอัศจรรย์เกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนเยาวชนคือ ผู้ปกครองส่งลูกๆ ของตัวเองไปทั่วโลกและเชื่อมั่นว่าโรแทเรียนจะปฏิบัติต่อพวกเขาเหมือนลูกหลานของตัวเอง มันเป็นสิ่งที่ไม่เหมือนใคร ไม่มีองค์กรใดทำเช่นนี้”

พอลล่า มิแรนดา ใช้เวลาสามเดือนอยู่กับครอบครัวคนัคซึ่งเป็นเจ้าภาพคนแรกของเธอ ในระหว่างปีที่มีการแลกเปลี่ยนในปี 2551 เธอมาถึงรัฐเซอบวร์กจากบ้านของเธอในอาร์เจนตินาในเดือนมกราคม “หนูจำได้ว่ามันเป็นเวลา 4 โมงเย็น และมันมืดแล้วในเยอรมนี และหนูก็รู้สึกเหมือนว่า โอ้พระเจ้า หนูอยู่ที่ไหนนี่? และพวกเขาก็ต้อนรับหนูด้วยมื้ออาหารเยอรมัน”

เมื่อมิแรนดามีอายุ 19 ปีในเดือนต่อมา โฮลเกอร์กับซูซานได้จัดงานเลี้ยงวันเกิดให้เธอ กับเพื่อนใหม่ของเธอที่โรงเรียน “พวกเขาทำบาร์บีคิวอะซาโด (asado) อย่างที่เราทำในอาร์เจนตินา” เธอเล่า “พวกเขาต้องการทำให้หนูรู้สึกเหมือนอยู่บ้าน และหนูก็ดีใจมาก ปีนี้ของหนูจะไม่เหมือนเดิมหากไม่มีพวกเขา หนูรักพวกเขาจริงๆ”

“โฮลเกอร์บอกผมว่า เงินไม่ใช่สิ่งที่สำคัญที่สุด ผมต้องสนุกกับงานของผม และผมก็ควรมีความสุขกับชีวิตด้วย”

อะลัวส์ เซอร์วาตี้ อดีตผู้ว่าการภาค 1870 พบกับคนัคครั้งแรกเมื่อ 25 ปีก่อนในที่ประชุมแลกเปลี่ยนเยาวชนร่วมภาคในเยอรมันนี “ทั้งโฮลเกอร์และซูซานมีกิริยาเรียบง่ายและเปิดเผยที่ดึงดูดและจูงใจคนหนุ่มสาว” เขากล่าว “เมื่อคุณพบพวกเขา คุณจะรู้ได้ทันทีว่าพวกเขาชอบคนหนุ่มสาว ทัศนคติของโฮลเกอร์คือโรตารีจะต้องเป็นเด็กและการทำงานกับคนหนุ่มสาวจะทำให้คุณยังเป็นเด็ก”

ดวอแร็คเห็นด้วย “ผมอยู่กับโฮลเกอร์ในเดือนธันวาคมและเขาดูไม่เปลี่ยนเลยในเวลา 24 ปี เขายังคงเหมือนเดิมหรืออาจจะมีก็แค่ริ้วรอยย่นบนใบหน้าบ้าง โครงการแลกเปลี่ยนเยาวชนนี้ให้พลังแก่เขา”

วลีที่คุณมักได้ยินบ่อยๆ ในหมู่โรทาแรคท์ชาวเยอรมันคือ auf Augenhöhe begegnen - การได้รู้จักกับคนในระดับสายตา “นั่นหมายความว่าคนทุกคนเท่าเทียมกันเมื่อลงสนาม” ซูซานกล่าว “มันไม่ได้มีความแตกต่างเลยถ้าหากว่าบางคนจะเป็นผู้อำนวยการหรือคนขับรถ คุณถกเถียงกันในบางเรื่องและได้คำตอบโดยที่ไม่ทำให้คนอื่นรู้สึกว่าเขาถูกสั่งให้ทำ”

ตามความเห็นของเพื่อนๆ และครอบครัว โฮลเกอร์มีพรสวรรค์อย่างแท้จริงในเรื่องนี้ “ถ้าเขาไม่สามารถทำอะไรบางอย่างได้ด้วยตัวเอง เขาก็สามารถมอบหมายให้คนอื่นทำได้อย่างดีทีเดียว” ซูซานหัวเราะ “เขารู้ว่าใครเก่งในเรื่องใด มันเป็นพรสวรรค์ของเขา”

เธอกล่าวว่า ตัวอย่างหนึ่งคือความสำเร็จที่เขาได้ร่วมงานกับโรทาแรคเทอร์ในการประชุมสัมมนาเจ้าหน้าที่โรตารีที่กรุงเบอร์ลิน “พวกเขาบอกว่า ‘เราจะต้องจัดประชุม

กลุ่มย่อย’ และแทนที่จะพูดว่า ‘คุณทำไม่ได้หรอก’ เขากลับพูดว่า ‘ให้เดินหน้า’ เขาเชื่อมั่นในคนว่าจะทำสำเร็จได้ แต่เขาจะอยู่เบื้องหลังคอยจับตาดู มันเกิดอย่างเดียวกันในการประชุมที่ฮัมบูร์ก” ที่คนัคและแอนเดรียส วอนโมลเลอร์ ได้เป็นประธานร่วมในคณะกรรมการเจ้าภาพปี 2562 “มี โรทาแรคเทอร์มากมายมาร่วมงานด้วย”

ซูซานกล่าวว่า หนึ่งในเป้าหมายหลักของสามีของเธอคือ การทำให้โรตารีและโรทาแรคท์ใกล้ชิดกันมากขึ้น “เขาตื่นเต้นกับสิ่งที่เขาต้องการทำให้สำเร็จ” และเมื่อเขารู้สึกตื่นเต้นกับบางสิ่งบางอย่าง “เขาสามารถทำให้คนอื่นตื่นเต้นไปด้วย” ซาบีนน้องสาวของซูซานกล่าวเสริมดังที่ บริตตานี อาร์เธอร์ ให้ข้อสังเกตว่า “คุณรู้สึกเหมือนคุณกำลังทุ่มเทให้กับวิสัยทัศน์ของเขา”

ช่วงระหว่างดื่มกาแฟคาปูชิโน่ในร้านกาแฟของโรงแรมซีฮอฟ (Hotel Seehof) ในรัตเซบวร์กที่มีทิวทัศน์ของทะเลสาปคุดเช่นซีส่องประกายระยิบระยับบรรดาเพื่อนๆ ของคนัค โดยมีฮิวเบอร์ตัส ไอช์บลัตต์, เฮลมุท คนอทท์, เจนส์-ยูวี แจนเซ่น และ แอนเดรีย-ปีเตอร์ เอห์เลอร์ –เมอลิน – รวมทั้งโฮลเกอร์ และสมาชิกทุกคนของสโมสรแฮร์สซอกตุม เลาเอิร์นบวก-เมอลิน ต่างยอมรับว่าโฮลเกอร์มีความสามารถพิเศษในการระดมอาสาสมัคร เอห์เลอร์ จำได้ว่ามันเป็นอย่างไรตอนที่เขาดำรงตำแหน่งเลขานุการภาคในช่วงปีที่คนัคเป็นผู้ว่าการภาค “ก่อนหน้านั้น” เขากล่าว “ภายใต้การนำของผู้ว่า การภาคคนอื่นๆ มักจะเป็นว่า ‘ใครบางคนควรทำสิ่งนั้น’ หรือ ‘ใครจะทำสิ่งนี้?’ แต่โฮลเกอร์จะพูดเจาะจงว่า ‘ฮิวเบอร์ตัส ผมกำลังคิดถึงเรื่องหนึ่งและคุณเป็นคนเหมาะที่สุดที่จะทำเรื่องนี้ นี่คือที่ผมเห็น มันเป็นเรื่องที่เหมาะกับคุณ ฮิวเบอร์ตัส ผมอยากให้คุณทำเรื่องนี้จริงๆ มันจะยอดเยี่ยมมากถ้าคุณจะทำเรื่องนี้!’ วิธีที่เขาใช้กับคุณทำให้คุณไม่สามารถปฏิเสธได้และคุณยินดีที่จะทำเพราะเขาไม่ได้แค่มอบงานให้กับคุณแล้วเดินจากไป แต่เขาจะกลับมาในอีกหนึ่งเดือนและถามว่า ‘ฮิวเบอร์ตัสทุกอย่างโอเคไหม ผมจะช่วยอะไรได้ไหม?’”

“เราต้องดูแลสโมสรโรตารีของเราและเพื่อนๆ ในสโมสรของเรา”

ไอช์บลัตต์หัวเราะกับการพรรณนานี้และเน้นว่า คนัคประสบความสำเร็จเพราะเขามีความกระตือรือร้นที่สัมผัสได้อย่างมาก และเพราะเขาทำเป็นตัวอย่าง “เขามีลักษณะนิสัยทางบวกที่เป็นตัวอย่าง ดังนั้นจึงค่อนข้างง่ายสำหรับเขาที่จะโน้มน้าวผู้คนให้ทำสิ่งต่างๆ ”

เมื่อคุยกันถึงคุณสมบัติที่ดีของคนัค พวกเขาก็สะท้อนสิ่งที่หลายคนพูดว่า คนัคไม่เคยอารมณ์เสีย แต่เท่าที่เป็นเพื่อนสนิทกันมา พวกเขายืนยันว่าคนัคไม่ได้สมบูรณ์แบบ “เราต้องหาจุดอ่อน” ไอช์บลัตต์รำพึงก่อนที่หาจุดบกพร่องของคนใจดี “เขาชอบแฟชั่นมาก แว่นตาของเขาไง!”

เมื่อเอ่ยถึงแว่นตาที่เป็นเอกลักษณ์ของคนัค ก็มีปฏิกิริยาในกลุ่มทันที “เขาเป็นคนเดียวที่สวมแว่นตาแบบนั้น” เอห์เลอร์กล่าว “และถ้าแว่นตาหักก็ไม่มีปัญหาเพราะเขามีสำรองอีกคู่!”

“แว่นตาเป็นเครื่องหมายแสดงตัวเขา” คนอทท์กล่าวเสริม ผมรู้จักเขาเพราะเขาใส่แว่นพวกนี้ และเขาไม่ค่อยผูกเน็คไท สวมกางเกงยีนส์ตลอดเวลา เขาดูหนุ่มอ่อนเยาว์!” เพื่อนๆ พยักหน้าและหัวเราะขณะดื่มคาปูชิโน่หมดถ้วย

ปรัชญาของคนัค – ที่ว่าไม่ว่าคุณจะทำงานหนักแค่ไหนคุณต้องสนุกด้วย - นำไปใช้โดยเฉพาะกับโรตารี “การท่องเที่ยว การคุยกับผู้คน เป็นเรื่องสนุกสำหรับเขาจริงๆ” ซูซานซึ่งเป็นสมาชิกก่อตั้งของโรตารีอีคลับฮัมบวร์กคอนเน็ค (Rotary E-Club Hamburg Connect) กล่าว “โรตารีทำให้เขาสนุก - และมันก็ทำให้ฉันสนุกมากเช่นกัน”

คนัคต้องการให้ทุกคนสนุกกับโรตารี - และภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของโรตารี “เราทุกคนรักองค์กรนี้และเราทุกคนควรรู้สึกว่าเราสมควรที่จะทำบางอย่างเพื่อให้โรตารีเข้มแข็งขึ้น” เขายืนยัน “มันไม่ยากที่จะทำมากขึ้น ขอให้มีส่วนร่วมในสโมสรของคุณมากขึ้น สนใจเพื่อนของคุณมากขึ้น มีส่วนร่วมในโครงการและโปรแกรมมากขึ้น ถามตัวคุณเองว่า สโมสรของเรามีส่วนร่วมในบริการเยาวชนหรือไม่? เราจะมีความคิดเพื่อระดมทุนที่ดีกว่านี้ไหม? และสโมสรยังมีความรับผิดชอบที่จะทำให้ผู้คนรู้สึกดี รู้สึกยินดีต้อนรับรู้สึกภาคภูมิใจไหม? มันต้องรู้สึกพิเศษที่จะเป็นโรแทเรียน”

เมื่อคิดถึงในปีข้างหน้า เขาสังเกตว่าประธานโรตารีจะได้รับเชิญให้เข้าร่วมกิจกรรมมากมายรวมถึงการประชุมภาคและส่งตัวแทนไปร่วมงานเหล่านั้น แต่คนัควางแผนที่จะเข้าร่วมการประชุมกับภาค 1940 ถ้าเป็นการประชุมแบบเสมือนจริง ซึ่งผู้ว่าการภาคปีนี้คือ เอ็ดการ์ ฟรีดริช ซึ่งเป็นสมาชิกของสโมสรแฮร์สซอกตุม เลาเอิร์นบวก-เมอลิน (Herzogtum Lauenburg-Mölln) “ผมคิดว่าคุณน่าจะยกเว้นให้กับภาคของคุณเองโดยเฉพาะอย่างยิ่งถ้าผู้ว่าการภาคมาจากสโมสรของคุณ” คนัคกล่าวว่า “สโมสรโรตารีของคุณมีความสำคัญจริงๆ ไม่ว่าคุณจะทำงานอยู่ที่ไหนในโรตารี และไม่ว่าจะสำคัญเพียงใดสุดท้ายแล้วคุณก็เป็นสมาชิกสโมสรโรตารีของคุณเองและมีความสุขที่ได้อยู่กับเพื่อนๆ ของคุณ”

“นั่นเป็นเหตุผลที่เราต้องดูแลสโมสรโรตารีของเราและเพื่อนๆ ในสโมสรของเรา ไม่สำคัญว่าคุณจะเคยเป็นนายกหรือไม่ สุดท้ายแล้วสิ่งสำคัญคือคุณก็อยู่กับเพื่อนๆ”

ผู้แปล อผภ. นพ.วีระชัย จำเริญดารารัศมี
สโมสรโรตารีเชียงใหม่

การปรับตัวให้เหมาะสมและมีส่วนเกี่ยวข้อง
Adapt and Connect

ชาวโรแทเรียนเป็นผู้ที่สามารถปรับตัวให้เหมาะสมกับสถานะการณ์ตลอดเวลา เมื่อเผชิญหน้ากับภัยพิบัติ โรแทเรียนจะพยายามค้นหาแนวทางใหม่ๆ เพื่อให้บริการแก่ชุมชนเสมอ การเผชิญหน้ากับโรคไวรัสโควิด-19 ที่แพร่ระบาดกระจายไปทั่วโลก ชาวโรแทเรียนได้ตอบรับการท้าทายดังกล่าว สโมสรโรตารีทั่วโลกได้ช่วยกันแบ่งปันเรื่องราวต่างๆ ที่เกี่ยวข้องต่อกันโดยเฉพาะแนวความคิดการสร้างสรรค์หลากหลายแนวทางที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

สโมสรโรตารี อะเมอสฟูร์ท สเตด (Amersfoort Stad) ประเทศเนเธอร์แลนด์
Rotary Club of Amersfoort Stad, The Netherlands

“สโมสรได้ให้ความสนใจ ให้ความช่วยเหลือจำนวนมากด้านการแพทย์และเศรษฐกิจ อย่างไรก็ตามโคโรน่าไวรัสมีผลทำให้ผู้ปกครองและพี่เลี้ยงที่ดูแลคนป่วยหรือคนชราต้องพักอยู่กับบ้านพร้อมกับเด็กๆ นักเรียน สถานการณ์ที่ไม่ได้คาดคิดมาก่อนนี้ มีผลให้หน่วยงานของเรา KidsCoronaKrant ซึ่งเป็นหนังสือพิมพ์ระบบดิจิตอลอยู่ในสภาวะที่ไม่มีโอกาสเตรียมตัวในการดำเนินงานทุกเรื่อง รวมทั้งการเตรียมรายงานภาพวาด ภาพถ่าย และการถ่ายทำวิดีโอสำหรับเด็กๆ (คำว่า Krant เป็นภาษาดัช หมายถึงหนังสือพิมพ์) ส่วนเว็บไซต์เป็นโครงการร่วมกันทำหนังสือ (project of the My Book Buddy organization) เราริเริ่มที่ประเทศเคนยาเมื่อ 10 ปีก่อน โดยได้รับการสนับสนุนจากโรแทเรียนและองค์กรอื่นๆ”

รายงานโดย แคที่ สเปียเรนเบริก

สโมสรโรตารี ลา มาซ่า อิมแพค (La Marsa Impact) ประเทศตูนิเซีย
Rotary Club of La Marsa Impact, Tunisia

“โรแทเรียนชาวตูนิเซียนจำนวนหลายๆ สโมสรตัดสินใจบริจาคเงินต่อสู้โรคโคโรน่าไวรัส นอกเหนือจากสนับสนุนการเงินในโครงการเรือธง เราจัดตั้ง ‘coronathon’ ในระบบออนไลน์ เพื่อรวบรวมเงินบริจาคจากโรแทเรียน ครอบครัวและเพื่อนๆ ช่วยกันสนับสนุนด้านการเงินตามความประสงค์ของโรงพยาบาล รวมทั้งสนับสนุนเครื่องช่วยหายใจและพัสดุครุภัณฑ์ต่างๆ”

รายงานโดย ไอญ่า เซาอุช

สโมสรโรตารี ซานต้า โรซ่า ตะวันตก, แคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา
Rotary Club of Santa Rosa West, California

“สโมสรโรตารีของเราเป็นมิตรกับสโมสรโรตารีซานต้า โรซ่า ตะวันออก ร่วมกันบริจาคเบื้องต้น 2,000 เหรียญสหรัฐ จัดหาอาหารมื้อกลางวันจากร้านอาหารที่โรแทเรียนเป็นเจ้าของ ให้บริการฟรีด้วยมิตรไมตรีกับผู้ปฏิบัติงานและครอบครัวทุกคน ช่วยตนเองแบบขับรถผ่านเพื่อรับอาหารมื้อกลางวันด้วยตนเองที่ซานต้า โรซ่า เรายังจัดให้สังคมมีส่วนร่วมบริจาค ผ่านโครงการ GoFundMe ร่วมกับ 4 สโมสรซานต้า โรซ่า ที่มีส่วนร่วมในโครงการนี้”

รายงานโดย นายกสโมสร เคซี่ วิลเลี่ยม

สโมสรโรตารี ดาวน์ทาวน์ แฟรงคลิน มลรัฐเทนเนสซี่ สหรัฐอเมริกา
Rotary Club of Downtown Franklin, Tennessee

“สโมสรมีแนวปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยจากการติดเชื้อด้วยการเว้นระยะห่าง อย่างไรก็ตามเราจัดหาอาหารสำหรับผู้อื่นๆ ที่ห่างไกล ช่วยเหลือบุคคลที่ต้องการความช่วยเหลือในพื้นที่เทนเนสซี่กลาง โดยโรแทเรียน ไมค์ ออลเด สนับสนุนโดยบริจาคกล่องใส่อาหาร จัดวางไว้ที่ระเบียงหน้าบ้านของสมาชิกสโมสรร่วมกับธุรกิจท้องถิ่น นอกเหนือจากอาหาร เรายังสามารถรณรงค์เงินบริจาคให้สโมสรได้ 530 เหรียญสหรัฐ”

รายงานโดย จอห์น เรย์โนลส์

สโมสรโรตารี โบ เบส์ซิ่น-โรส ฮิลล์ ประเทศ(เกาะ)มอริเชียส
Rotary Club of Beau Bassin-Rose Hill, Mauritius

“เริ่มตั้งแต่มีโรคโควิด-19 เพิ่มมากขึ้นเรื่อยๆ สโมสรของเราร่วมกับมิตรบริษัทต่างๆ ในพื้นที่ สนามบินมอริเชียส ช่วยกันบริจาคอุปกรณ์ทางการแพทย์ เพื่อสนับสนุนรัฐบาล เราบริจาคเครื่องช่วยการหายใจ เครื่องตรวจหัวใจด้วยไฟฟ้า อุปกรณ์วัดสัญญาณชีพ รวมทั้งอุปกรณ์ช่วยตรวจหาการติดเชื้อและการป้องกันภาวะติดเชื้อรุนแรงในเลือดและอื่นๆ อุปกรณ์ทั้งหมดได้จัดไว้ในตำแหน่งที่เหมาะสมในโรงพยาบาลนิวซูอิลเลค (New Souillac) เมื่อ 23 มีนาคมที่ผ่านมา”

รายงานโดย รัคเคช กาจู

สโมสรโรตารี ดเจอร์โซล์ม ประเทศสวีเดน
Rotary Club of Djursholm, Sweden

“เมื่อกลางเดือนมีนาคมที่ผ่านมา สโมสรของเราดเจอร์โซล์ม เฮลป์ ได้ให้ความช่วยเหลือผู้พักอาศัยที่กักตัวเพื่อเฝ้าดูอาการ หรือแยกตัวไว้ที่ ดันเดอร์ริด (Danderyd) ที่อยู่นอกเขตเทศบาลสต๊อกโฮล์มส่วนใหญ่เป็นผู้สูงอายุ เราจัดหาอาหารและของใช้อื่นๆ บริการ รวมทั้งให้คำแนะนำและสนทนาพูดคุยให้กำลังใจ โรตารีมักจะก้าวไปข้างหน้าเสมอเมื่อมีวิกฤตหรือภัยพิบัติ เรามองเห็นเรื่องดังกล่าวคืองานที่เราต้องให้บริการแก่ชุมชนของเรา”

รายงานโดย มาร์กิท สเวนสัน

โรตารีภาค 3521 ประเทศไต้หวัน
District 3521 (Taiwan)

"เพื่อบริจาคอาหารโดยใช้ระบบตลาดขายส่ง โรตารีภาค 3521 ไต้หวัน ได้เตรียมจัดชุดอาหารกล่องมอบให้บุคคลากรทางการแพทย์ในโรงพยาบาล ที่กำลังปฏิบัติงานรักษาผู้ป่วยโควิด-19 โดยได้รับความช่วยเหลือจากท่านรัฐมนตรีสาธารณสุขและงานสวัสดิการ รวมทั้งนายกเทศมนตรีเมืองไทเปและเมืองไทเปใหม่ ช่วยเป็นสื่อประสานงานกับห้องครัวกลางของเรา เพื่อเตรียมอาหารนำส่งอาหารแต่ละมื้ออย่างมีประสิทธิภาพ"

รายงานโดย อผภ.ซาร่า มา

สโมสรโรตารี เบอร์ลิน พราท์ซ เดอร์ รีพับลิค ประเทศเยอรมัน
Rotary Club of Berlin Platz der Republik, Germany

"สโมสรโรตารี เบอร์ลิน พลาท์ซ เดอร์ รีพับลิค และสโมสรโรทาแรคท์เบอร์ลินอินเตอร์เนชั่นแนล เปิดตัวให้การสนับสนุนบุคคลกรที่กำลังอาสาสมัครทำงานเฉพาะกิจ รวมทั้งบุคคลากรทางการแพทย์ ในการป้องกันการติดเชื้อไวรัสและการมีสุขภาพดี โดยช่วยบริการในการจัดหาสิ่งของที่ต้องการจากร้านขายของชำ หรืองานเดินทางไปส่งจดหมาย/ทำธุรกรรมต่างๆ ด้วยการติดต่อขอรับบริการผ่านหมายเลขโทรศัพท์หรืออีเมล ในช่วงเริ่มต้นโครงการ มีโรแทเรียน 6 คนและโรทาแรคเทอร์ 17 คนช่วยบริการถึงที่ทุกๆ อย่าง ช่วยประสานงาน ติดต่อถึงประตูบ้าน สร้างความตื่นตัว เราได้จัดส่งเอกสารต่างๆ ในบริเวณใกล้เคียงและใช้สื่อสังคมออนไลน์เป็นตัวช่วย"

รายงานโดย จอร์ค แฮส

สโมสรโรตารี เวสทรูตัน ประเทศอังกฤษ
Rotary Club of Westhoughton, England

"สโมสรโรตารีเราช่วยประสานงานและส่งเสริม การค้นหาเสื้อผ้าหมีชั้นในแบบเต็มตัว สำหรับเด็กๆ ที่อยู่บ้าน รวมทั้งปู่ย่าตายายที่ไม่สามารถมาเยี่ยมหลานๆ ได้สวมใส่เหมือนๆ กัน เป็นแนวทางเล็กๆ น้อยๆ ที่ช่วยกระจายของเล่นและสร้างความสดใสสำหรับช่วงเวลาบังคับในปัจจุบัน"

รายงานโดย ฟิลล์ วูด

สโมสรโรตารี นาเปอร์วิลล์ ซันไรซ์ มลรัฐอิลินอยส์ สหรัฐอเมริกา
Rotary Club of Naperville Sunrise, Illinois

"โดยการใช้สื่อออนไลน์ สโมสรโรตารีของเราใช้แนวทางเดินและหยุดห่างกัน โดยให้สมาชิกยืนรอ ณ จุดที่เหมาะสม ระยะห่างกันประมาณ 6 ฟุต เป็นแนวปฏิบัติเพื่อรับอาหารที่ห้องเก็บอาหาร เราแจ้งให้สมาชิกมุ่งหวังทราบแนวคิดนี้ ทุกคนมีความรู้สึกที่ดีในช่วงเวลาที่ลำบากนี้"

รายงานโดย ดิบอร์ราช นิวแมน

สโมสรโรตารี ออสเวสตรี่ แคมเบรียน ประเทศอังกฤษ
Rotary Club of Oswestry Cambrian, England

"เนื่องจากการปิดการติดต่อสื่อสารพบปะกันอันเนื่องมาจากโรคไวรัสโควิด-19 ผู้คนได้รับทราบข้อกำหนดให้ปฏิบัติตามคือ ทุกๆ คนต้องอยู่แยกตนเอง ร้านขายยาต้องให้การสนับสนุนช่วยเหลือสมาชิกของสโมสรโรตารี ออสเวสตรี่ แคมเบรียน มีความยินดีที่จะก้าวเข้ามาให้ความช่วยเหลือร้านขายยาเก่าแก่ใกล้โบสถ์เล็กๆ ในการนำส่งยาตามที่ต้องการ"

รายงานโดย รอน พัคห์

สโมสรโรตารี สนามจันทร์ ประเทศไทย
Rotary Club of Sanam Chan, Thailand

"สืบเนื่องจากได้รับการร้องขอความช่วยเหลือจากโรงพยาบาลในจังหวัดนครปฐม สโมสรได้รณรงค์หาเงินบริจาคจากสมาชิกได้ 600 เหรียญสหรัฐ จัดหาวัสดุเพื่อผลิตหน้ากากป้องกันใบหน้ามอบให้โรงพยาบาล โดยมีสโมสรโรทาแรคท์ชุมชนสนามจันทร์ที่สโมสรโรตารีสนับสนุนร่วมให้ความช่วยเหลือ สมาชิก 30 คนสามารถช่วยกันผลิตหน้ากากป้องกันใบหน้าได้จำนวน 3,580 ชิ้น มอบให้ 22 โรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพในจังหวัด"

รายงานโดย รัตนาภรณ์ เลารุจิราลัย

สโมสรโรตารี ปานาจิ มิดทาวน์ ประเทศอินเดีย
Rotary Club of Panaji Mid-Town, India

"ท่ามกลางความขาดแคลนอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่เหมาะสม สโมสรโรตารีของเราได้ออกแบบ ผลิตและกระจายหน้ากากป้องกันใบหน้าเพื่อป้องกันการติดเชื้อไวรัสให้แพทย์ พยาบาลและบุคคลากรที่ทำงานด้านสุขภาพ ในช่วงวันแรกๆ ที่ทุกคนหวาดระแวงการติดเชื้อ เราสามารถส่งมอบหน้ากากป้องกันที่ทำด้วยอะคลิลิคหนา 2 มิลลิเมตร ได้จำนวน 100 ชิ้น และผลิตหมวกนิรภัยสำหรับผู้บริหารด้านสุขภาพโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย"

รายงานโดย ซิดด์ดา ซาเดสสัย

สโมสรโรตารี มาดราส เซ็นทรัล ประเทศอินเดีย
Rotaract Club of Madras Central, India

"สืบเนื่องจากผู้คนเก็บตัวอยู่กับบ้านจากสถานการณ์โรคโควิด-19 สโมสรของเราปรารถนาจะผลักดันให้ผู้คนมีเจตคติที่ดีและไม่ว้าวุ่นกับความคิดด้านลบมากนัก เราแสวงหาแนวคิดที่ครอบคลุมการเก็บตัวที่ผู้คนสามารถสร้างสรรค์ใช้เวลาอยู่กับครอบครัวอย่างสมบูรณ์แบบ เรานำเสนอการท้าทายแบบง่ายๆ ด้วยการทำอาหารที่ท่านชอบหรืออาหารแบบใหม่ๆ เก็บภาพระหว่างกระบวนการทำอาหาร ส่งแบ่งปันในสังคมออนไลน์ รวมทั้งในเฟซบุ๊คในหัวข้อ #Quarantine Cooking Challenge ปรากฏว่าได้รับการตอบสนองอย่างน่าทึ่ง ไม่มีอะไรที่ช่วยให้ผู้คนมามีส่วนร่วมได้ดีเท่ากับเรื่องอาหารดีๆ"

รายงานโดย เมียร่า เดวี

Our District

(จากซ้ายไปขวา)
ผวภ. สมชาย เกิดเดโช (3360), ผวภ. สมศรี เมฆธน (3350),
ผวภ. วิมล คชินทักษ (3340), ผวภ. เฉลิมฉัตร จันทร์อินทร์ (3330)

กองบรรณาธิการ

บรรณาธิการบริหาร
อน. วาณิช โยธาวุธ (สโมสรโรตารีแม่สาย)

บรรณาธิการผู้ช่วย
อน. จันทนี เทียนวิจิตร (สโมสรโรตารีล้านนา)

บรรณาธิการผู้ช่วย
อผภ. จุฑาทิพย์ ธรรมศิริพงษ์ (สโมสรโรตารีพระปฐมเจดีย์)
รทร. เดียร์ราห์ พิบูลย์วัฒนวงษ์ (สโมสรโรตารีหมากแข้ง)
อน. ตรอง แสงสว่างวัฒนะ (สโมสรโรตารีกรุงเทพสุวรรณภูมิ)
อน. นพ.ณัฏฐธนิน เศรษฐวนิชย์ (สโมสรโรตารีแพร่)

สารบัญ Contents

สกู๊ปพิเศษ
“Corona Virus-*19*” หน้า 22-25
Our District 3330 หน้า 26-29
Our District 3340 หน้า 30-33
Our District 3350 หน้า 34-37
Our District 3360 หน้า 38-41
Our Centre หน้า 42-44

การบริหารงานโรตารี ในรูปแบบ New Normal ของผู้ว่าการภาค ปี 2563-2564

นับตั้งแต่ต้นปี 2563 ที่สถานการณ์โรคระบาดโควิด-19 ได้แพร่กระจายไปทั่วโลก ทำให้กระทบกับการดำเนินชีวิต ของพวกเราทุกคน โดยเฉพาะเมื่อมีการประกาศล็อคดาวน์หลายพื้นที่ และประกาศใช้พระราชกำหนดสถานการณ์ฉุกเฉิน เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2563 ทำให้เราต้องปรับเปลี่ยนการดำเนินชีวิต และพฤติกรรม รวมถึงกิจกรรมต่างๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น จึงมีการบัญญัติศัพท์ใหม่คำว่า New Normal ขึ้น ซึ่งราชบัณฑิตยสภา ให้คำนิยามเป็นภาษาไทยว่า ความปกติใหม่ หรือ ฐานวิถีชีวิตใหม่

กองบรรณาธิการนิตยสารโรตารีประเทศไทยจึงได้สัมภาษณ์ผู้ว่าการภาคทั้งสี่ภาค ในประเทศไทยว่า นับตั้งแต่การเตรียมตัวเข้ารับการบริหารงานโรตารีเมื่อต้นปี ภาคของท่านได้รับผลกระทบจากสถานการณ์อย่างไร ท่านได้ปรับเปลี่ยนการดำเนินกิจกรรมไปแล้วอย่างไรบ้าง และได้วางแนวทางการบริหารงานโรตารีในภาคของท่านอย่างไรในยุค New Normal นี้ เราไปพบกับผู้ว่าการภาคทั้งสี่ท่านกันเลยค่ะ

อน. จันทนี เทียนวิจิตร
สโมสรโรตารีล้านนาเชียงใหม่

D. 3330

D. 3340

ผู้ว่าการภาคเฉลิมฉัตร จันทร์อินทร์ ภาค 3330

ก่อนสถานการณ์โรคระบาดโควิด-19 ทางภาค 3330 มีวัฒนธรรมการจัดงานสถาปนาคณะกรรมการบริหารสโมสรโรตารีแบบเดิมที่ปฏิบัติต่อเนื่องมานาน คือแต่ละสโมสรต่างก็จัดพิธีสถาปนานายกสโมสรและคณะกรรมการบริหารสโมสรของตนเองเฉลี่ยวันละสโมสรเป็นระยะเวลาต่อเนื่องยาวนานราว 3 เดือน โรแทเรียนทุกคนต่างก็มีภาระและความรับผิดชอบ ที่จะต้องไปร่วมงานของต่างสโมสรทุกวัน ทำให้ได้รับมิตรภาพที่ดีที่แลกด้วยต้นทุนเวลาในการเดินทางและการเข้าร่วมพิธีสถาปนาฯ และงบประมาณค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นอย่างมากมาย เคยมีผู้เก็บข้อมูลประเมินว่าเราใช้จ่ายไปกับการนี้กว่า 10 ล้านบาทต่อปี

เมื่อเกิดวิกฤตการระบาดของโรคโควิด-19 ที่มาพร้อมกับโอกาสแห่งการเปลี่ยนแปลง ภาค 3330 ได้วางแผนและตัดสินใจจัดงานอบรมภาค 3330 ประจำปี 2563-2564 (DTA) โดยแบ่งการจัดงานเป็น 4 ครั้ง ที่จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดตรังและจังหวัดนครปฐมอีกสองครั้ง ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและการควบคุมของภาครัฐที่เกี่ยวกับการป้องการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 เมื่อการจัดการอบรมดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว ในช่วงท้ายของการอบรม เราได้จัดพิธีสถาปนานายกสโมสรและคณะกรรมการบริการสโมสร ให้กับทุกสโมสร เราได้จัดให้ทุกสโมสรอย่างสมเกียรติ ประทับใจและไม่มีค่าใช้จ่ายใดๆ ที่สโมสรต้องจ่ายเพิ่มแม้แต่บาทเดียว

ผลของการจัดพิธีสถาปนาฯ ดังกล่าว พบว่าทุกสโมสรให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี มีความพึงพอใจและสามารถสร้างความประทับใจได้อย่างมาก มีการบันทึกภาพที่สวยงาม เกิดความประหยัดและเหมาะสม หลังจากพิธีดังกล่าวนี้เสร็จสิ้นแล้ว ในปีนี้ไม่มีสโมสรโรตารีในภาค 3330 จัดพิธีสถาปนาของตนเองอีกเลย หากจะมีบ้างก็เป็นงานฉลองคณะกรรมการชุดใหม่ ซึ่งจัดแบบเรียบง่ายและเป็นกันเองภายในสโมสร เรื่องเหล่านี้ถือว่าเป็น New Normal ปกติแล้วเรามักจะคิดว่าเราสามารถปรับเปลี่ยนทุกอย่างได้เสมอ แต่การปฏิบัติใดๆ ที่ทำสืบต่อกันมานานจนถือเป็นวัฒนธรรมแล้วก็ยากมากที่จะปรับหรือเปลี่ยนแปลง ซึ่งสถานการณ์ระบาดของโรคโควิด-19 นี้ถือว่าได้ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่เป็นประโยชน์อย่างมากมาย และโรตารีของเรา หากมองในมุมนี้เราก็ได้รับประโยชน์นั้นเช่นกัน

ในส่วนของการจัดประชุมต่างๆ ในปัจจุบันและที่กำลังจะเกิดขึ้น ทางคณะกรรมการภาค โดยประธานคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ และนายกสโมสรได้จัดให้มีการประชุมทั้งแบบออนไลน์ และระบบพบปะกัน ขึ้นอยู่กับสถานการณ์และความเหมาะสม สำหรับการจัดกิจกรรมเยาวชนต่างๆ เช่น RYLA, Rotaract, Interact ยังคงจัดอยู่เหมือนเดิม แต่จะปรับเปลี่ยนลักษณะของกิจกรรมให้เหมาะสมกับสถานการณ์และข้อควรระวังที่กำหนดโดยกระทรวงสาธารณสุข ส่วนการจัด Intercity Meeting ซึ่งทุกปีภาค 3330 จะจัดประชุม 2 ครั้ง แบ่งเป็นพื้นที่ตอนบนและตอนล่าง สำหรับปีนี้จะปรับเปลี่ยนเป็นกิจกรรม "ผู้ว่าการภาคพบนายกสโมสรและผู้ช่วยผู้ว่าการภาค" จำนวน 2 ครั้ง ทั้งตอนบนและตอนล่างเช่นกัน สำหรับการเยี่ยมสโมสรอย่างเป็นทางการของผู้ว่าการภาคนั้น ยังคงดำเนินการอยู่ แต่เราจะเพิ่มความเข้มงวดในเรื่องการสวมใส่หน้ากากอนามัย การเว้นระยะห่างทางสังคม การล้างมือบ่อยๆ อย่างไรก็ตาม ผมจะเน้นย้ำสโมสรให้ลดค่าใช้จ่ายในการจัดเลี้ยงต้อนรับผู้ว่าการภาค ให้เน้นความพอเพียงและความพอดี เพื่อให้เกิดผลดีทางเศรษฐกิจกับทุกฝ่าย ซึ่งสิ่งต่างๆ เหล่านี้เป็นบางส่วนที่เราพยายามที่จะปรับเปลี่ยนให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่ายให้มากที่สุด เราหวังว่ากิจกรรมบางสิ่งบางอย่างที่เราปรับตัวได้ดีในวันนี้ ก็อาจจะเป็นสิ่งที่เราได้ถือปฏิบัติตลอดไปในอนาคตก็ได้ครับ

ผู้ว่าการภาควิมล คชินทักษ ภาค 3340

ในช่วงชีวิตของคนๆ หนึ่งอาจจะพานพบอะไรที่ไม่คาดคิดมาก่อนได้หลายครั้ง แต่สถานการณ์โรคระบาดโควิด-19 ครั้งนี้ เป็นสิ่งที่ไม่คาดคิด และ มีผลกระทบมากเกินกว่าที่จะจินตนาการว่าเป็นเรื่องจริง ดิฉันจำได้ว่าวันที่ 25 มกราคม 2563 เป็นวันที่คณะผู้ว่าการภาครับเลือกเดินทางกลับจากการประชุม International Assembly ที่เมืองซานดิเอโก้ ประเทศสหรัฐอเมริกา มีการพูดถึงโรคระบาดที่กำลังเกิดขึ้นและเตือนให้เราสวมหน้ากากอนามัย ซึ่งต่อมาโรคนี้ได้ขยายวงกว้างจนเป็นที่รู้จักกันในชื่อโรคระบาดโควิด-19 ส่งผลกระทบไปทั่วโลก ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และทำให้วิถีชีวิตต้องปรับเปลี่ยนใหม่ พวกเราต่างตื่นตระหนกและคิดทบทวนว่าเกิดอะไรขึ้นและจะมีอะไรเกิดขึ้นอีกไหมในระหว่างทางนี้

เมื่อถึงช่วงที่จะต้องจัดอบรมภาค 3340 ประจำปี 2563-2564 (DTA) ซึ่งเป็นช่วงที่รัฐบาลประกาศล็อคดาวน์ห้ามจัดกิจกรรมต่างๆ ที่เสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรค ทางคณะกรรมการภาคเลือกที่จะรอคอยจนสถานการณ์คลี่คลายพอสมควรในการจัด DTA แบบพบปะกันได้ ซึ่งต้องแยกจัดถึง 4 ครั้งเพื่อลดจำนวนผู้มาร่วมประชุมไม่ให้มีจำนวนมากเกินไป คือ ที่จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดขอนแก่น จังหวัดจันทบุรี และเมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี ซึ่งผลที่ได้รับดีเกินกว่าที่คาดคิด การอบรมประสบความสำเร็จเป็นอย่างดีโดยได้รับมิตรภาพจากมิตรโรแทเรียนที่งอกงามขึ้น

สำหรับการประชุมสัมมนาต่างๆ ประจำปีของภาค 3340 ในปีนี้ ทางคณะกรรมการจะจัดประชุมแบบผสมผสานทั้งการประชุมออนไลน์ผ่านระบบ Application Zoom และการประชุมแบบพบปะกัน ซึ่งแน่นอน การประชุมแบบพบปะกันก็จะยังคงรักษามาตรการเว้นระยะห่าง การสวมหน้ากากอนามัย โดยการจัดประชุมของภาคก็จะจัดแบ่งเป็นโซน เพื่อความสะดวกของมิตรโรแทเรียนในแต่ละพื้นที่ และเป็นการจำกัดจำนวนผู้เข้าประชุม ส่วนการเผยแพร่ข่าวสารของภาคไปยังสโมสรและมิตรโรแทเรียน จะเผยแพร่ผ่านระบบโซเชียลมีเดียที่สะดวกและรวดเร็วทันเหตุการณ์

ในยุค New Normal แม้ว่าบางโอกาสเราไม่ได้เดินทางไปพบปะกันมากเหมือนในอดีตที่ผ่านมา แต่โรแทเรียนเราสามารถพูดคุยปรึกษาหารือ หรือติดตามความคืบหน้าของการทำงานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ผ่านการพบหน้ากันทางโซเชียลมีเดีย ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพขึ้น และที่น่าอัศจรรย์ใจคือ ความรัก สามัคคี ความเห็นอกเห็นใจ ความเต็มใจที่จะช่วยเหลือกันคนละไม้คนละมือในภาค 3340 ยังคงแน่นแฟ้นไม่เปลี่ยนแปลง ซึ่งดิฉันเชื่อว่าเราจะผ่านปีนี้ไปได้ และในขณะเดียวกัน เราก็สามารถสร้างพลังทำให้โรตารีภาคของเราเข้มแข็งขึ้น

D. 3350

D. 3360

ผู้ว่าการภาคสมศรี เมฆธน ภาค 3350

ผลกระทบจากสถานการณ์โรคระบาดโควิด-19 เป็นเรื่องท้าทายอย่างมากในการทำงานปีโรตารี 2563-2564 เริ่มงานแรกหลังจากการอบรม International Assembly ของผู้ว่าการภาครับเลือกตอนนั้น ที่เมืองซานดิเอโก้ ประเทศสหรัฐอเมริกา คือการอบรมนายกรับเลือกร่วมภาค (Multi district-PETS) วันที่ 28 กุมภาพันธ์ถึงวันที่ 1 มีนาคม 2563 ที่จังหวัดเชียงใหม่ นายกรับเลือกหลายท่านขอยกเลิกไม่เข้าอบรมเนื่องจากเกรงว่าอาจมีความเสี่ยงในการรับเชื้อที่อาจเกิดขึ้นได้ตั้งแต่การเดินทาง บางท่านอยากไปแต่ไม่อยากโดยสารเครื่องบิน ซึ่งโชคดีที่ทางภาคได้รับการสนับสนุนรถบัสจาก นายกรับเลือก พรเทพ หงษ์รัตนอุทัย สโมสรโรตารีราษฎร์บูรณะ ทำให้นายกรับเลือกในภาค 3350 ได้ร่วมเดินทางไปเป็นกลุ่มด้วยกัน

งานต่อมาคือการอบรมภาค 3350 ประจำปี 2563-2564 (DTA) ที่เดิมกำหนดไว้วันที่ 25 เมษายน ไม่สามารถจัดแบบเดิมได้เพราะห้ามชุมนุมพบปะคนจำนวนมาก ต้องหารือกับคณะกรรมการจัดงานเพื่อหาวิธีการจัดอบรมในรูปแบบที่เหมาะสม ผลสรุปว่าต้องทำแบบลูกผสม (Hybrid) เนื่องจากสมาชิกส่วนมากในขณะนั้นยังไม่ชินกับการประชุมออนไลน์ เราจึงนัดหมายผู้นำการอบรมให้เตรียมเนื้อหาการอบรมเป็น Power Point แล้วมาบรรยายประกอบบันทึกเป็นวิดีทัศน์ (VDO) ใส่ Flash Drive แล้วส่งให้นายกรับเลือกเพื่อกระจายต่อให้คณะกรรมการบริหารสโมสรได้ศึกษา และจากนั้นประมาณ 30 วันก็นัดหมายประชุมออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Application เพื่อให้ผู้นำการอบรมได้ตอบข้อซักถามซึ่งเป็นการสื่อสารแบบสองทางที่ได้ผลดีมากในสถานการณ์ขณะนั้น

อีกงานหนึ่งที่แปลกใหม่มากที่ภาค 3350 ไม่เคยจัดทำมาก่อนคือการถ่ายทอดสดผ่านระบบ Facebook Live พิธีสถาปนาผู้ว่าการภาค ซึ่งอดีตประธานโรตารีสากลท่านพิชัย รัตตกุล ให้เกียรติเป็นประธานในพิธี มีผู้นำภาคในอดีตและอนาคตมาร่วมในพิธีซึ่งจัดแบบรักษาระยะห่าง สมาชิกในภาคมีส่วนร่วมในพิธีนี้ผ่านทางหน้าจอโทรศัพท์มือถือและคอมพิวเตอร์ สำหรับการประชุม อบรม และกิจกรรมต่างๆ ที่กำลังจะจัดขึ้นก็จะมีทั้งรูปแบบออนไลน์และแบบพบปะกัน โดยจะจัดตามความเหมาะสมและเป็นไปตามข้อกำหนดของกระทรวงสาธารณสุข โดยที่ยังมีเป้าหมายผลลัพธ์ที่เป็นไปตามเดิมทุกประการ

การเผชิญอุปสรรคต่างๆ ทำให้เรามีวิวัฒนาการ เปิดโอกาสให้ตัวเองเรียนรู้ที่จะปรับตัวโดยใช้เครื่องมือไอทีให้มากขึ้น พิสูจน์ให้เราตระหนักว่าในวิกฤตนั้นย่อมมีโอกาสเสมอ และเราจะมอบโอกาสให้ผู้อื่นผ่านกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ด้วยอุดมการณ์อันแน่วแน่ เพราะ “โรตารีเปิดแนวทาง สร้างโอกาส”

ผู้ว่าการภาคสมชาย เกิดเดโช ภาค 3360

ในช่วงตั้งแต่ปลายปี 2562 ที่ผ่านมา เป็นช่วงที่ผู้ว่าการภาครับเลือก อยู่ในระหว่างเตรียมตัวศึกษาบทบาทและหน้าที่ของผู้ว่าการภาค ตั้งแต่การอบรม GETS ที่กรุงมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์ ในเดือนพฤศจิกายน 2562 การอบรม International Assembly ที่เมืองซานดิเอโก้ ประเทศสหรัฐอเมริกา ในปลายเดือนมกราคม 2563 การอบรมเตรียมความพร้อมให้กับนายกรับเลือก ในภาค 3360 โดยจัดสามครั้งในสามโซนของภาค การอบรม DTTS หรือการอบรมทีมงานภาคและผู้ช่วยผู้ว่าการภาคในกลางเดือนกุมภาพันธ์ 2563 และปิดท้ายด้วยงานสัมมนาอบรมนายกรับเลือกร่วมภาคหรือ Multi district-PETS ที่ภาค 3360 เป็นเจ้าภาพจัดที่จังหวัดเชียงใหม่วันที่ 28 กุมภาพันธ์ถึง 1 มีนาคม ซึ่งในช่วงระยะเวลาดังกล่าว เป็นช่วงที่สถานการณ์โรคโควิด-19 รุนแรงขึ้นเรื่อยๆ ในงานอบรม Multi district-PETS คณะกรรมการได้จัดให้มีการวัดอุณหภูมิ มีเจลแอลกอฮอล์ล้างมือ และโรแทเรียนทุกคนที่เข้าประชุมได้ใส่หน้ากากอนามัย แต่หลายท่านยังมีความกังวลในการติดเชื้อที่อาจมีความเสี่ยงอยู่ แต่เพราะความมีสปิริตของโรตารีที่เกินร้อย ทุกคนก็ไม่ยอมแพ้ ไม่ท้อถอยผ่านการอบรมทุกงานไปได้ โดยที่ไม่มีใครติดเชื้อเลยแม้แต่คนเดียว นับว่าเป็นความโชคดีอย่างมาก

หลังจากนั้น ก็เป็นช่วงที่ทุกคนต้องกักตัวเองอยู่ในบ้าน สำหรับชาวโรตารีแล้วนับว่าเป็นความอึดอัดอย่างมาก เพราะปกติแล้วก็จะเป็นเวลาที่พวกเราได้มีโอกาสพบปะและทำกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน ซึ่งรวมถึงผลกระทบต่อแผนงานของผู้ว่าการภาคด้วย งานอบรมที่อยู่ในระยะเวลาอันใกล้ เช่นงานอบรมภาคประจำปี (DTA) ก็ต้องเปลี่ยนรูปแบบเป็นการอบรมทางออนไลน์แม้ว่าเราจะไม่ได้พบหน้าพบตากัน แต่สิ่งที่เราเห็นก็คือรูปแบบใหม่ของการอบรม เราสามารถเข้าไปชมเข้าไปศึกษาข้อมูลได้ตลอดเวลา และสามารถกลับมาดูใหม่อีกกี่ครั้งก็ได้ ในหัวข้อที่เราสนใจ

ผลกระทบที่เห็นชัดก็คือการทำกิจกรรมใหญ่ๆ ที่ต้องมีโรแทเรียนจำนวนมากมาพบปะกันก็ยังคงทำไม่ได้ แต่ก็มีสิ่งใหม่ๆ มาทดแทนเช่นกัน โรแทเรียนได้พูดคุยกันทางโซเชียลมีเดียมากขึ้น ได้มีโอกาสประชุมกันออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Application ทำให้เราพบหน้ากันบ่อยขึ้น นับว่าเป็นวิถีชีวิตใหม่ ซึ่งต่อไปก็คงจะกลายเป็นวิถีชีวิตปกติ และสิ่งที่เราเห็นว่าเป็นปัญหา เรื่องการเว้นระยะห่างก็จะไม่เป็นปัญหาอีกต่อไป

สิ่งหนึ่งที่ผมสังเกตเห็นในช่วงที่เราไม่สามารถทำงานได้อย่างคล่องตัว ผมพบว่าโรแทเรียนมีความตื่นตัว มีความกระตือรือร้น และมีแรงบันดาลใจมากขึ้น เมื่อได้เห็นความยากลำบากของผู้คนในชุมชนในสังคม เรายังได้เห็นโรแทเรียนมีโอกาสแสดงความเข้มแข็งช่วยเหลือเกื้อกูลผู้อื่น เป็นการบริการเหนือตนเอง ที่เราจะได้ยินบ่อยๆ ว่าคนไทยไม่ทอดทิ้งกัน จะเห็นว่ามีโครงการย่อยๆ เกิดขึ้นมากมายเป็นการช่วยเหลือชุมชนในเบื้องต้น เช่น โครงการแจกหน้ากากอนามัย แจกเจลล้างมือ แจกอุปกรณ์ทางการแพทย์ แจกข้าวปลาอาหาร มีตู้ปันสุข ทั้งๆ ที่โรแทเรียนส่วนหนึ่งก็ได้รับผลกระทบเหมือนกับประชาชนทั่วไป ก็ยังมีหัวใจของการบริการ หลังจากนี้เป็นต้นไปกิจกรรมของโรตารีก็คงจะอยู่ในรูปแบบของการเว้นระยะห่างทางสังคม เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ การสังสรรค์จะลดลง การให้ความร่วมมือ การระดมทุนก็น่าจะอยู่ในระดับเดิม เพราะสโมสรโรตารีส่วนใหญ่เรามีการวางแผนในระยะต่างๆ ของสโมสรอยู่แล้ว

สุดท้ายนี้ผมเชื่อว่า ไม่ว่าโลกของเราจะต้องเผชิญกับวิกฤตอะไรก็ตาม พวกเราชาวโรตารีก็จะทำหน้าที่ของเราต่อไป ทำความดีเพื่อผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทนใดๆ ทำความดีให้แก่ชาวโลก นับว่า “โรตารีเปิดแนวทาง สร้างโอกาส”

อผภ. จุฑาทิพย์ ธรรมศิริพงษ์
สโมสรโรตารีพระปฐมเจดีย์

สวัสดีมวลมิตรโรแทเรียน

โอกาสของคนมีมากมาย ถ้าเราคิดให้ดีและมีเวลามากพอเราจะรู้ว่า หากแม้พวกเราต้องเว้นระยะห่าง สวมแว่นที่มีแผ่นพลาสติกบางๆ กั้นไว้ หรือปิดปากด้วยผ้าแมสก์แบบสวยงามตามลวดลายต่างๆ ของผ้า หรือแบบถูกหลักอนามัยที่มีขายตามร้านขายยา เราทุกคนต่างได้โอกาสที่โลกประทานมาให้คือได้พักผ่อน อยู่กับตัวเองมากกว่าเดิม ใจเรา ร่างกายเราต่างชอบและดีใจ ที่เจ้าของร่างได้ให้โอกาสเซลล์ต่างๆ ได้พักผ่อนบ้าง แต่ก็ไม่นานเราชาวโรตารีก็เริ่มขยับขยายตัวออกมาพบปะผู้คนมากขึ้นๆ

หลังจากที่ภาค 3330 ได้จัดอบรมสัมมนามูลนิธิโรตารี ภาพลักษณ์สาธารณะและสมาชิกภาพ ไปเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2563 ทำให้พวกเรารู้ว่าการต้องการที่จะมีเพื่อนนั้นสำคัญกับชีวิตมากยิ่งนัก การที่มีส่วนของการเป็นผู้ถ่ายทอดสร้างความเข้าใจให้กับโรแทเรียน ที่มาเข้าร่วมการสัมมนาครั้งนี้ ทำให้มั่นใจได้ว่า โรแทเรียนทุกๆ คนยังคงมีจิตใจที่อาสาช่วยเหลือชุมชน และผู้ที่ลำบากกว่าเสมอ แม้ว่าสถานการณ์ของโรคระบาด COVID-19 ยังไม่มีวัคซีน ต่างชาติทั่วโลกยังพบผู้ป่วยตามข่าวที่เราทราบดี และด้วยความเป็นโรแทเรียนก็ยังสู้และขอให้ประชาชนทั่วโลกปลอดภัย มีชีวิตที่ดีขึ้น ธุรกิจดีขึ้น สุขภาพดีขึ้น เราทุกคนต่างเป็นกำลังใจให้กันและกันตลอดเวลาค่ะ

New Normal วิถีชีวิตใหม่

“โรตารีเปิดแนวทาง สร้างโอกาส อย่างไร แบบ New Normal”

โดย นย. ดลใจ จองพานิช
นายกสโมสรโรตารีสุพรรณิการ์

สถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนาหรือ COVID-19 นับตั้งแต่ปลายปี 2562 จนถึงปัจจุบัน ส่งผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตปกติ เนื่องจากยังไม่มีวัคซีนป้องกันจึงจำเป็นต้องกำหนดมาตรการต่างๆ ซึ่งมวลมิตรโรแทเรียนได้เผชิญกับมาตรการเหล่านั้น สโมสรโรตารีต้องปรับเปลี่ยนโครงการต่างๆ ไปจากที่เคยปฏิบัติมาทุกปี ไม่ว่าจะเป็นการประชุม การลงชุมชน การร่วมงานกับต่างสโมสร

New Normal หรือวิถีชีวิตใหม่ จะเกิดขึ้นแก่ทุกคน ทุกวงการรวมทั้งโรตารี ตัวอย่างเช่น ปรับเปลี่ยนการประชุมที่ต้องมาพบปะกัน เป็นการประชุมทางไกล โดยใช้ Application ต่างๆ เช่น Zoom, Google Meet หรือ Line หากจำเป็นต้องพบปะหารือกันต่อหน้า ก็จัดที่นั่งเว้นระยะห่าง ส่วนอาหาร เครื่องดื่ม ให้บริการเป็นส่วนตัวไม่ปะปนกัน เปลี่ยนกิจกรรมสร้างพลังความสามัคคีซึ่งเคยจัดแข่งขันกีฬาร่วมกับสถานศึกษามาเป็นการประกวดบทความระหว่างนักเรียน นักศึกษา ในหัวข้อเรื่องความสามัคคี การมอบอุปกรณ์การแพทย์รักษาโรคแทนการสัมผัสใกล้ชิดผู้ป่วย กรณีภาวะเศรษฐกิจที่ย่ำแย่ในช่วงสถานการณ์เช่นนี้ สมควรยิ่งให้ลดภาระของสมาชิกที่ต้องจ่ายเงินให้แก่สโมสรรายปี ซึ่งศูนย์โรตารีในประเทศไทยได้มีมติยกเว้นค่าบำรุงภาคบางส่วนให้แล้ว

สำหรับโครงการบำเพ็ญประโยชน์ ควรพิจารณาขอสนับสนุนงบประมาณจากมูลนิธิโรตารีซึ่งสโมสรบริจาคสมทบกองทุนประจำปีทุกปี เพื่อหลีกเลี่ยงการรบกวนเงินบริจาคจากประชาชน

นี่เป็นเพียงตัวอย่างเบื้องต้นสำหรับ New Normal เชื่อว่ามวลมิตรทั้งหลายยังมีหลายวิธี อันจะทำให้เราก้าวผ่านพ้นวิกฤตินี้ไปได้อย่างราบรื่นด้วยอุดมการณ์แห่งโรตารี

การบริหารจัดการสโมสรโรตารีราชบุรีแบบ New Normal

โดย นย. นพ.สมชาย เทพเจริญนิรันดร์

นายกสโมสรโรตารีราชบุรี

ตลอด 47 ปี ที่ผ่านมาสโมสรโรตารีราชบุรีถึงแม้จะพึ่งผ่านสถานการณ์แบบไม่ปกติ แต่การบริหารโรตารีไม่มีวันหยุดนิ่ง ต้องปรับเปลี่ยนแต่ยังคงไว้ซึ่งอุดมการณ์โรตารีที่มั่นคง ยึดหลักการบริการสโมสร บริการอาชีพ และมิตรภาพเป็นที่ตั้ง เพิ่มสิ่งอำนวยความสะดวกให้ทันสมัย ตั้งแต่การสื่อสารทุกช่องทางด้วยระบบออนไลน์ เพิ่มเสริมรายละเอียดก่อนการประชุม ทำให้การประชุมกลับมากระชับภายในหนึ่งชั่วโมง สมาชิกให้ความสนใจกับมาร่วมพัฒนาสโมสร ส่วนโครงการบำเพ็ญประโยชน์ เน้นเรื่องการส่งเสริมป้องกันครอบครัวโรตารีพร้อมไปกันกับชุมชน เพื่อเพิ่มภาพลักษณ์สโมสรด้านชุมชนและอาชีพ เป็นสิ่งที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยปีบริหารนี้บูรณาการให้สโมสรอินเทอร์แรคท์และโรทาแรคท์เข้ามามีส่วนร่วมตั้งแต่แรกเริ่มโครงการ สโมสรโรตารีราชบุรีจะก้าวไปสมดังวิสัยทัศน์ของนายกสโมสรร่วมรุ่นปี 2563-64 นี้ว่า “มิตรภาพก้าวไกล ก้าวทันโลก”

ความดีใจที่เป็นสโมสรยุค COVID-19 โอกาสสร้างกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ที่ยิ่งใหญ่

โดย นย. กุลภากร นทีธนาทิพ

นายกสโมสรโรตารีทวารวดี

ดิฉันรู้สึกยินดีและเป็นเกียรติอย่างมากค่ะที่ได้รับเลือกให้เป็นนายกสโมสร และในปีนี้ก็เป็นปีแรกที่สโมสรโรตารีทวารวดี ได้เริ่มทำโครงการ Global Grant ซึ่งเป็นสิ่งที่ท้าทายกับสโมสรขนาดเล็กอย่างเรามาก จึงต้องขอคำปรึกษาจากผู้ใหญ่ต่างสโมสรที่มีประสบการณ์ในทำโครงการเพื่อให้ผลงานออกมาราบรื่นได้มากที่สุด ในปีนี้เองหลายพื้นที่ต้องประสบปัญหาการแพร่ระบาดของเชื้อ COVID-19 ทางสโมสรจึงจัดทำโครงการด้านสุขภาพอนามัยกับโรงพยาบาล เพื่อเป็นการป้องกันและส่งเสริมสุขภาพของคนในชุมชนไปพร้อมๆ กัน และสอดรับกับสถานการณ์ปัจจุบันของโลกอีกด้วย

จากปัญหาดังกล่าว ส่งผลให้โรตารีต้องปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานไปบ้าง แต่นั่นก็ไม่ถือเป็นอุปสรรคมากนัก เพราะเรามีเทคโนโลยีที่ช่วยให้การประสานงานง่ายขึ้น ทั้งการประชุมออนไลน์ ทั้งการรับส่งข้อมูลต่างๆ ทำให้การทำงานมีความรวดเร็ว และมีแนวโน้มที่จะประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ค่ะ

การบริหารงานทางธุรกิจและสโมสรโรตารีหัวหินภายใต้สถานการณ์ COVID-19

โดย นย.ณิชารี ทรัพย์มา

นายกสโมสรโรตารีหัวหิน

การระบาดของโรค COVID-19 นี้ได้ส่งผล กระทบมากมายนานัปการทั้งเศรษฐกิจ สังคม กระทบกับวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของทุกสังคม สมาชิกของสโมสรโรตารีหัวหินเองได้ถูกจำกัดการพบปะพูดคุย ประชุมกันเพื่อสร้างสรรค์โครงการบำเพ็ญประโยชน์ด้วยคำว่า “Social Distancing” หรือ การเว้นระยะห่างทางสังคม ในช่วงต้นวิกฤติของ COVID-19 ดิฉันเองในฐานะนายกสโมสรโรตารีหัวหิน ปี 2563-2564 ได้เสาะแสวงหาวิธีการที่จะดำรงไว้ซึ่งกิจกรรมต่างๆ ของสโมสร โดยเฉพาะการประชุมเตรียมงานของคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ ด้วยการงดหรือหลีกเลี่ยงการประชุมทั้งสโมสร แต่จะใช้วิธีการตั้ง Line กลุ่มเพื่อการปรึกษาหารือ การประสานงานทางโทรศัพท์ การประชุมกลุ่มย่อย เน้น Social distancing เพิ่มความถี่ของการประสานงานรายบุคคลมากกว่าเดิมหลายเท่า กระตุ้นการสื่อสารให้สมาชิกทุกท่านได้รับรู้ความเคลื่อนไหวของสโมสร ดิฉันมีความคิดว่า Social Distancing เป็นเพียงอุปสรรค แต่ขัดขวางการบำเพ็ญประโยชน์พวกเราไม่ได้ COVID-19 เป็นโรคระบาด ที่สร้างโอกาสให้พวกเราได้ทำโครงการบำเพ็ญประโยชน์ด้านการส่งเสริมและป้องกันโรค สโมสรโรตารีหัวหินยังคงไว้ซึ่ง “โรตารีเปิดแนวทาง สร้างโอกาส”

ในยุคที่ความท้าทายกับสโมสรที่มีสมาชิกมาก และในขณะที่อุปถัมภ์สโมสร Interact, Rotaract มากด้วย

โดย นย. ตำนาน ชุษณะทัศน์

นายกสโมสรโรตารีนครปฐม

สโมสรโรตารีนครปฐม มีสโมสรโรทาแรคท์จำนวน 3 แห่ง ได้แก่สโมสรโรทาแรคท์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม มหาวิทยาลัยคริสเตียน วิทยาลัยเทคนิคนครปฐม และสโมสรอินเทอร์แรคท์จำนวน 6 แห่งได้แก่ สโมสรอินเทอร์แรคท์โรงเรียนพระปฐมวิทยาลัย โรงเรียนศรีวิชัยวิทยา โรงเรียนราชินีบูรณะ โรงเรียนพระปฐมวิทยาลัย 2 โรงเรียนสระกะเทียมวิทยา และวิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลนครปฐม

สโมสรโรทาแรคท์มีสมาชิกรวมกันประมาณ 150 คน สโมสรอินเทอร์แรคท์มีสมาชิกรวมกันประมาณ 500 คน ทั้งหมดนี้มีการทำกิจกรรมร่วมกับสโมสรทั้งหมด อาทิเช่น การทำโครงการด้านอาชีพ โครงการปลูกต้นไม้ โครงการหนังสือเข้าห้องสมุด และกรรมการทุกๆ ฝ่ายของสโมสรได้มีการวางแผนงานที่จะพยายามทำโครงการด้านอาชีพให้เหมาะสมกับยุคโควิดนี้ด้วย เพื่อต้องการให้เด็กๆ เยาวชนเข้าใจกับโรตารีให้มากขึ้น เพราะเยาวชนบางคนมีแนวความคิดที่ดี ความคิดสร้างสรรค์เป็นคนสมัยใหม่ รวมถึงทำโครงการเพื่อเตรียมตัวเข้ามหาลัยเพื่อเป็นโรทาแรคท์และเป็นโรแทเรียนในอนาคต การทำทะเบียนข้อมูลของน้องๆ ในอินเทอร์แรคท์และโรทาแรคท์เพื่อเป็นโรแทเรียน และการทำแผนต่อเนื่องกับน้องๆ จากนี้ไปจะมีการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น และเรื่องระบบอินเทอร์เน็ตที่ทำให้การเก็บข้อมูลด้านสมาชิก แม้แต่กิจกรรมของน้องๆ ทั้งหมดนี้เป็นการแสดงความคิดเห็นและบทบาทที่ผมตั้งใจให้ดำเนินในฐานะนายกสโมสรโรตารีนครปฐมครับ

การปรับตัวของสมาชิกสโมสรหลังธุรกิจในเกาะภูเก็ตกับผลกระทบ COVID-19

โดย นย. พรเทพ รวยริน

สโมสรโรตารีทุ่งคา

สโมสรโรตารีทุ่งคามีอายุเกือบ 30 ปี มีวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นแบบอย่างให้กับสโมสรอื่นอยู่เสมอ การแต่งกายสูทสโมสรทุกครั้งเมื่อเข้าประชุมประจำสัปดาห์ เป็นความประทับใจทุกครั้งของแขกที่มาเยือน แต่เมื่อมีสมาชิกที่มีความต่างด้านอายุ ประกอบกับยุคสมัยที่เปลี่ยนแปลงค่อนข้างเร็ว เราต้องสร้างความชัดเจนให้กับงานบริหารสโมสรให้มากขึ้น เพราะภายภาคหน้า สโมสรจะถูกบริหารด้วยคนรุ่นใหม่ และจะต้องมีหลักเหตุผลให้เค้าชัดเจน เมื่อผมในฐานะนายกสโมสร และเป็นสมาชิกที่อยู่ตรงกลางระหว่างคนสองรุ่น จึงต้องมีความชัดเจนในการตัดสินใจ มีส่วนร่วมตัดสินใจ เราก็มีอดีตนายกคอยช่วยสนับสนุน ถ้าสโมสรเดินไปแบบนี้ สโมสรจะเดินไปข้างหน้าได้ เหมือนธุรกิจที่บริหารด้วยรุ่นลูก และมีพ่อแม่คอยเป็นที่ปรึกษา

สโมสรทุ่งคามีสมาชิกชายล้วน สิ่งสำคัญที่ปลูกฝังมากับสมาชิกรุ่นสู่รุ่นคือต้องให้เกียรติโรตารีแอนน์เสมอ จะเป็นงานเลี้ยงสร้างมิตรภาพภายในครอบครัวโรตารี และอีกวันสำคัญคือวันครบรอบก่อตั้งสโมสรวันที่ 4 ธันวาคมของทุกปีก็จะเป็นงานเลี้ยงภายในให้สมาชิก และโรตารีแอนน์โดยกำหนดคอนเซ็ปงานไม่ซ้ำกันแต่ละปี สร้างมิตรภาพภายในให้เข้มแข็ง และลูกหลานของสมาชิกได้มาเจอกัน

ในช่วง COVID-19 ทำให้เกิดความท้าทายใหม่ เพราะสมาชิกส่วนใหญ่ทำธุรกิจท่องเที่ยว เพราะฉะนั้นจะต้องวางแนวทางการบริหารสโมสรให้อยู่ในงบประมาณที่เหมาะสม ทำโครงการที่มีประโยชน์ และทำให้เกิดความร่วมมือในภาพรวม ปัจจุบันจังหวัดภูเก็ต มีทั้งหมด 9 สโมสร หลังจากที่ทำโครงการร่วมกันในช่วงโรคระบาด COVID-19 ในจังหวัดภูเก็ต นับว่าเป็นวิกฤตที่ทำให้เราสร้างความเปลี่ยนแปลงและสร้างภาพลักษณ์ให้สาธารณะว่า โรตารีในจังหวัดภูเก็ตมี 9 สโมสร และเข้มแข็งทั้ง 9 สโมสร และจะยิ่งเข้มแข็งเมื่อ 9 สโมสรทำโครงการบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกันให้กับชุมชน

D.3330

Installation Ceremony

พิธีสถาปนาผู้ว่าการภาค และ การจัดพิธีสถาปนานายกสโมสรและคณะกรรมการบริหารฯ

พิธีสถาปนาผู้ว่าการภาค

การปรับตัวให้สอดคล้องกับสถานการณ์ต่างๆ มีความสำคัญมาก ภาคและสโมสรต้องตื่นตัว และพร้อมที่จะปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์อยู่เสมอ ที่ผ่านมาภาค 3330 ได้ปรับตัวอยู่เสมอ โดยในปีนี้จึงมีการจัดการประชุมทั้งรูปแบบปกติ ที่ต้องมีการเว้นระยะห่างทางสังคม ใส่หน้ากากอนามัยและ ปฏิบัติตามคำแนะนำของภาครัฐและการจัดประชุมอบรมผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งการใช้ทั้งสองวิธีแบบผสมผสานนี้ได้รับความร่วมมือและได้รับความสำเร็จเป็นอย่างดี

ถึงวันนี้ เรายังไม่รู้ว่าโลกของเราจะมีวัคซีนเมื่อไหร่ สถานการณ์การระบาดของโรค COVID-19 จะอยู่กับเราไปอีกนานเพียงไร แต่สิ่งสำคัญ เราต้องดูแลตนเองและบุคคลรอบข้างให้มีสุขภาพแข็งแรง หลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่จะได้รับเชื้อโรค โดยปฏิบัติตามคำแนะนำและข้อกำหนดของภาครัฐอย่างเคร่งครัด หวังเป็นอย่างยิ่งว่าโรแทเรียนทุกท่าน จะสามารถทำหน้าที่ของท่าน ได้ตามความตั้งใจ และความมุ่งมั่นของท่านได้ตลอดไป

การจัดพิธีสถาปนานายกสโมสรและคณะกรรมการบริหารของสโมสรโรตารีภาค 3330

จากสถานการณ์การระบาดของโรค COVID-19 สร้างความเปลี่ยนแปลงอย่างมากมายให้กับผู้คนในทุกภาคส่วน องค์กรโรตารีของเราก็ไม่สามารถหลีกพ้นจากผลกระทบดังกล่าว ภาค 3330 จึงต้องปรับตัวอย่างมากเช่นกัน โดยผู้ว่าการภาค 3330 ได้กำหนดแผนการจัดงานอบรมภาค 3330 ประจำปี 2563-2564 (DTA) และการสถาปนาร่วมของสโมสรโรตารีในภาค 3330 เป็น 3 แผน โดยพิจารณาตัดสินใจจากสถานการณ์การระบาดของโรค COVID-19 และข้อกำหนดของภาครัฐดังนี้

แผนที่ 1 การจัดอบรม DTA และจัดพิธีสถาปนาร่วมปกติ ในวันที่ 16 พฤษภาคม 2563

แผนที่ 2 การจัดอบรม DTA และจัดพิธีสถาปนาร่วมแบ่งออกเป็น 4 ครั้งในพื้นที่ต่างๆ ของภาค 3330

แผนที่ 3 การจัดอบรม DTA และจัดพิธีสถาปนาร่วมออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom

หลังจากนั้นเราพบว่า สถานการณ์การระบาดของโรค COVID-19 พบว่ามีข้อกังวลและต้องระมัดระวังอย่างมาก ประกอบกับมีการประกาศข้อกำหนดออกตามความในมาตรา 9 แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการ ในสถานการณ์ฉุกเฉินและการควบคุมโดยศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้ภาค 3330 ต้องตัดสินใจเลือกใช้แผนที่ 2 หลังจากภาครัฐประกาศผ่อนคลายการควบคุมระยะที่ 3 โดยจัดการอบรมฯ และพิธีสถาปนา 4 ครั้งดังนี้

ครั้งที่ 1 การจัดอบรม DTA และจัดพิธีสถาปนาร่วมในพื้นที่ 1-5,11-15และ31 ณ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ครั้งที่ 2 การจัดอบรม DTA และจัดพิธีสถาปนาร่วมในพื้นที่ 6-10 ณ โรงเรียนพรศิริกุล จังหวัดตรัง

ครั้งที่ 3 การจัดอบรม DTA และจัดพิธีสถาปนาร่วมในพื้นที่ 16-23 ณ โรงแรมทวารวดี ไมด้า จังหวัดนครปฐม

ครั้งที่ 4 การจัดอบรม DTA และจัดพิธีสถาปนาร่วมในพื้นที่ 24-30 ณ โรงแรมทวารวดี ไมด้า จังหวัดนครปฐม

การจัดงานได้รับความร่วมมือจากโรแทเรียนและผู้เกี่ยวข้องอย่างมาก มีผู้เข้ารับการอบรมและร่วมพิธีฯ ทั้ง 4 งานประมาณ 1,000 คน ซึ่งเป็นจำนวนมากเกินความคาดหมาย โดยการกำหนดค่าลงทะเบียน สำหรับการเข้ารับการอบรมและเข้าร่วมพิธีสถาปนาครั้งที่ 1 และ 2 เพียง 250 บาทต่อท่าน ครั้งที่ 3 และ 4 เพียง 700 บาทต่อท่าน ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายการลงทะเบียนที่ต่ำมาก เพื่อเป็นการลดภาระให้กับสมาชิกของภาค 3330

สำหรับการจัดพิธีสถาปนานายกสโมสรและคณะกรรมการสโมสรร่วมแต่ละครั้งนั้น เราจัดได้อย่างเหมาะสม มีเกียรติและสง่างาม ทุกสโมสรให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ทุกท่านได้รับภาพแห่งความประทับใจ คณะกรรมการสโมสรมีส่วนร่วมในพิธี ทุกท่านจึงมีความพึงพอใจและการจัดงานก็สามารถดำเนินการได้ประสบความสำเร็จ

Rotary
Rotary Opens Opportunities
ศรีตาปี

Rotary
Rotary Opens Opportunities
นครศรีธรรมราช

Rotary
Rotary Opens Opportunities
นราธิวาส

Rotary
Rotary Opens Opportunities
หาดใหญ่

DISTRICT TRAINING ASSEMBLY
สงขลา

อันดามัน

DISTRICT TRAINING ASSEMBLY
จังซีลอน

DISTRICT TRAINING ASSEMBLY
ตรัง

ภาค 3330 โรตารีสากล
การสถาปนานายกและคณะกรรมการบริหารสโมสร
2020-2021
สโมสรโรตารี
สุพรรณบุรี

ภาค 3330 โรตารีสากล
2020-2021
สโมสรโรตารี
ราชบุรี

ภาค 3330 โรตารีสากล
การสถาปนานายกและคณะกรรมการบริหารสโมสร
2020-2021
สโมสรโรตารี
นครปฐม

2020-2021
สโมสรโรตารี
พระประแดง

รทร. เดียร์ราห์ พิบูลย์วัฒนวงษ์
สโมสรโรตารีหมากแข้ง

สวัสดีค่ะ มวลมิตรโรแทเรียนทุกท่าน

เปิดปีโรตารีใหม่ "โรตารี เปิดแนวทาง สร้างโอกาส" ภายใต้สถานการณ์ของไวรัสที่เริ่มผ่อนคลาย แม้ว่าเราหลายท่านจะยังคงกังวลไม่น้อย กับการอาจจะกลับมาระบาดอีกครั้งของไวรัส COVID-19 เราก็ได้แต่แอบหวังว่า 3 ประเทศที่ได้ประกาศการทดลองวัคซีคขั้นที่ 3 ไม่ว่าจะเป็น บราซิล อังกฤษ และจีน ที่มีแนวโน้มว่าจะประสบความสำเร็จนั้น จะสามารถนำความสุขมาสู่ชาวโลกอีกครั้ง ซึ่งในปีนี้อาจจะเป็นปีที่เราจะได้ "เปิดแนวทาง สร้างโอกาส" อย่างแท้จริง เพราะแม้ว่าไวรัสจะผ่านไปได้ แต่บาดแผลหนึ่งที่อาจจะอยู่อีกยาวนาน คือเศรษฐกิจที่เข้าขั้นวิกฤต พร้อมด้วยภาวะตกงานถาวรที่สูงขึ้นแทนที่ เราอาจจะได้วางแผนทำโครงการส่งเสริมอาชีพกันมากขึ้นควบคู่ไปกับการเผยแพร่ภาพลักษณ์ของโรตารี เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤต

ช่วงเวลาแห่ง New Normal โรแทเรียนหลายท่านต้องดำเนินชีวิตและธุรกิจในรูปแบบใหม่ ที่มีมาตรการระวังการแพร่ระบาดที่อาจจะกระทบกับท่านที่ทำธุรกิจบริการอยู่มาก อย่างไรก็ดี 2-3 เดือนจากนี้ท่านที่มีแผนเดินทางท่องเที่ยวหรือเดินทางทำธุระที่รู้ล่วงหน้า อย่าลืมที่จะใช้สิทธิโครงการเราเที่ยวด้วยกันนะคะ นอกจากเราจะได้เที่ยว ได้ทำธุระแล้ว เราอาจจะมีโอกาสได้ช่วยเหลือผู้ประกอบการโรงแรมและร้านอาหารที่อาจจะเป็นโรแทเรียนด้วยกันค่ะ

New Normal วิถีชีวิตใหม่

ชีวิตมาตรฐานใหม่ที่ต้องใส่ใจ

โดย อน. ศักดิ์ชัย อุ่นจิตตกุล
สโมสรโรตารีหมากแข้ง

จากวิกฤต COVID-19 ที่เราต้องเฝ้าระวังมาตลอด 5-6 เดือนมานี้ หลายประเทศสถานการณ์ยังไม่คลี่คลายและมีแนวโน้มการระบาดอีกระลอก วันนี้ แม้ว่าประเทศไทยของเราจะไม่พบผู้ติดเชื้อแล้วนอกจากผู้เดินทางมาจากต่างประเทศ เรื่องนี้ต้องขอบคุณรัฐบาลและบุคลากรทางการแพทย์ที่ตั้งมาตรการควบคุมโรคอย่างแข็งแรง และที่สำคัญต้องรู้สึกซาบซึ้งในพระมหากรุณาธิคุณมากที่สุดคือการวางรากฐาน อสม. ของสมเด็จแม่ฟ้าหลวง ที่ได้ทรงก่อตั้งและดำเนินการอย่างทั่วถึงในทุกหมู่บ้านและชุมชนมานานแล้ว ทำให้การสาธารสุขของเราเข้มแข็ง ไม่เหมือนประเทศใดในโลก

ยุคนี้จึงเป็นยุคของ New Normal ที่ช่วยให้เราตระหนักถึงความปลอดภัยในสุขภาพอนามัยของเราเอง เรายังคงต้องมีมาตรการระวังการแพร่ระบาดของไวรัสอย่างเคร่งครัด ธุรกิจของผมจำเป็นต้องรับมือกับลูกค้าหลากหลาย การเพิ่มการระวังและคัดกรองลูกค้าก่อนเข้ามาใช้บริการในร้าน พร้อมกับจำกัดจำนวนลูกค้าที่จะเข้ามาใช้บริการ การรักษาระยะห่างเป็นเรื่องสำคัญมาก การเข้าลงทะเบียนไทยชนะกลายเป็นความจำเป็นที่จะทำให้เราไล่เรียงผู้มีโอกาสเสี่ยงได้ชัดเจนหากเกิดการพบผู้ติดเชื้อ การดำเนินการเหล่านี้อาจจะเป็นภาระและค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น แต่ผมก็มีมุมมองย้อนกลับว่าในบ้านผมมีทั้งคนสูงอายุและเด็กเล็กที่เป็นกลุ่มเสี่ยงในการติดเชื้อได้ง่าย ไม่แค่ผม พนักงานในร้าน ต่างก็มีครอบครัว มีพ่อ แม่ มีลูกที่ต้องระวังสุขภาพเช่นกัน ดังนั้นการระวังไว้ก่อนก็เป็นเรื่องที่ดีแก่ทุกฝ่าย ไม่ต้องมองที่ผลกำไร แต่มองที่เราอยู่ได้ ทุกคนอยู่ได้และมีความสุข นั่นก็คงเพียงพอแล้ว

การสร้างมาตรฐานการระวังการติดเชื้อเวลานี้ ผมมองว่ามีความสำคัญอย่างมาก เป็นการสร้างความเชื่อมั่นแก่ลูกค้าของเราเป็นการแสดงให้ลูกค้าได้เห็นว่าเราเน้นความปลอดภัยและความสะอาดขนาดไหน แน่นอนว่าต้องเป็นเรื่องดีอยู่แล้ว ไม่ว่าจะมีไวรัสระบาดหรือไม่

ผมเชื่อว่า วันนี้เราอยู่ในช่วงเวลาที่แม้จะยากลำบากแต่เราก็จะผ่านพ้นไป พร้อมกับควรคงไว้ซึ่งมาตรฐานการรักษาสุขภาพและความสะอาดที่เราจะทำให้เรารู้สึกปลอดภัยเสมอ

การเสริมสร้างภาพลักษณ์สโมสรโรตารี

นย. วิวัฒน์ ศรีสมพงษ์
สโมสรโรตารีจันทบุรี

สโมสรโรตารีจันทบุรี ดำเนินกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เรื่อยมา ไม่ว่าจะเป็นการก่อสร้างโรงเรียน สถานีอนามัย ศาลาที่พักริมทางหลวงหน้าโรงพยาบาล หน้าโรงเรียน และทางเข้าหมู่บ้านหลายแห่ง จัดทำโครงการธนาคารข้าว ธนาคารยารักษาโรค จัดทำโครงการอาหารกลางวัน โครงการน้ำดื่มสะอาด มอบทุนการศึกษาทุกปีๆ ละ 200,000 บาท มอบรถดับเพลิงให้เทศบาล มอบวัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์ เครื่องมือแพทย์ให้โรงพยาบาลในจังหวัด มูลค่าหลายล้านบาท มอบเครื่องคอมพิวเตอร์ วัสดุอุปกรณ์การศึกษาและห้องสมุดเพื่อเด็กและครอบครัว ให้โรงเรียนต่างๆ รวมทั้งบริจาคเงินให้มูลนิธิโรตารีสากลจนถึงปัจจุบัน เป็น PHF และ EREY จำนวน 88,319 USD. สิ่งเหล่านี้เป็นการสร้างภาพลักษณ์ของสโมสรโรตารีจันทบุรีในอดีตให้ประชาชนในท้องถิ่นได้รับรู้ รับทราบและชื่นชมในผลงานของสโมสรที่เป็นผู้ให้โดยไม่รับสิ่งตอบแทน เป็นการบริการเหนือตนเอง (Service Above Self) อย่างแท้จริง

ปัจจุบัน มีวิวัฒนาการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างรวดเร็ว มีเทคโนโลยีที่นำสมัย การติดต่อสื่อสารไปทั่วโลกสามารถใช้อินเตอร์เน็ตจากสมาร์ทโฟนและอุปกรณ์ต่างๆ มากมาย ทำให้องค์กรโรตารีต้องพัฒนาก้าวตามให้ทัน การสร้างภาพลักษณ์ของสโมสรโรตารีจันทบุรีจึงต้องปรับปรุงเทคนิควิธีการให้เข้ากับกับสภาพความเป็นอยู่ในขณะนี้ โดยการบำเพ็ญประโยชน์ที่ทันกับเหตุการณ์บ้านเมือง เช่นเมื่อมีภัยธรรมชาติ ฝนตกน้ำท่วม เขื่อนพัง เกิดพายุพัดบ้านเรือนเสียหาย แผ่นดินไหว สึนามิ และโรคระบาดไวรัสโคโรน่า (COVID-19) สโมสรโรตารีจันทบุรีก็ได้ร่วมมือสนับสนุนให้ความช่วยเหลือในเหตุการณ์ต่างๆ ทุกครั้ง โดยเฉพาะในปีนี้โรค COVID-19 ระบาดไปทั่วโลกอย่างรวดเร็ว สโมสรโรตารีก็ได้จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์การแพทย์ ชุด PPE หน้ากาก N95 และ Face Shield มอบให้โรงพยาบาลพระปกเกล้าจันทบุรีที่มีผู้ป่วยเข้ารับการรักษาอย่างทันท่วงที จัดทำตู้ปันสุขแจกสิ่งของให้ชาวบ้านที่ได้รับผลกระทบจากโรคระบาดดังกล่าว และเมื่อได้ทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เหล่านี้แล้ว สโมสรก็ได้เผยแพร่ภาพกิจกรรมในหนังสือพิมพ์ท้องถิ่น เคเบิ้ลทีวี ในโซเชี่ยลมีเดียกลุ่มไลน์ต่างๆ เฟซบุ๊คและเว็บไซต์ของสโมสรโรตารีและของภาค3340 มีการเผยแพร่ภาพและวีดีโออัพโหลดลงในยูทูป และส่งลิ้งค์ไปยังกลุ่มไลน์ต่างๆ เป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ของสโมสรโรตารีจันทบุรีไปสู่สมาชิกในสโมสร ต่างสโมสร ชุมชนในท้องถิ่น และสังคมทั่วโลกทางอินเตอร์เน็ตได้

นย. วิภาพรรณ นิจพาณิชย์
สโมสรโรตารีน้ำพอง

อดีตถึงปัจจุบัน โลกของเรามีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ดิฉันรู้จักโรตารีมาตั้งแต่เด็กๆ ประมาณอายุ 12 ปี เพราะคุณพ่อท่านเป็นสมาชิกสโมสรโรตารีน้ำพอง เคยดำรงตำแหน่งนายกสโมสร ปี 2533-2534 (อน. บรรพต นิจพาณิชย์) วันนี้ ดิฉันได้มารับตำแหน่งนายกสโมสร ดิฉันจะบริหารสโมสรโดยมีหลักการแบบผสมผสานคืออะไรที่เป็นแบบแผนที่ถูกต้องของสมัยรุ่นพ่อ รุ่นพี่ ดิฉันจะดำรงไว้และสอดแทรกด้วยการนำเอาเทคโนโลยีเข้ามาเสริมให้ทันกับยุคสมัยของการเปลี่ยนแปลง อย่างเช่นสถานการณ์ COVID-19 ทำให้เราต้องหยุดทุกอย่างอย่างไม่คาดคิด เราได้มีการนำเอาแอพพลิเคชั่นใหม่ๆ เข้ามาใช้ในการประชุมโดยที่ไม่ต้องเดินทางมาพบปะกัน หลักการบริหารงานของดิฉันนอกจากจะนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วย ดิฉันยังให้ความสำคัญในการที่จะคอยเอาใจใส่ดูแล และรับฟังความคิดเห็นของสมาชิก เพราะบางทีเราอาจจะมองข้ามในจุดที่เราไม่ถนัดหรือเราอาจจะไม่ละเอียดพอ การบริหารของดิฉันจะเป็นการเปิดโอกาสให้กับสมาชิกได้มีส่วน ในการทำกิจกรรมในสิ่งที่เราไม่คิดว่าจะทำได้ แต่จริงๆ แล้วเราทำได้ ถ้าเราลงมือทำหรือลองทำ ไม่มีคำว่าผิด ไม่มีคำว่าถูก มีแต่คำว่ามิตรภาพและความสามัคคีในสโมสร และดิฉันตั้งใจจะให้สมาชิกทุกท่านโดยเฉพาะสมาชิกใหม่ ที่กำลังเข้ามาร่วมกับสโมสรได้เข้าใจถึงความหมายของคำว่า “โรตารี” ว่าองค์กรนี้ คืออะไร ทำเพื่ออะไร อย่างถ่องแท้ถึงการเป็นจิตอาสา ผู้เสียสละตนทำเพื่อสังคม หรือสโลแกนที่ว่าการบริการเหนือตน “Service Above Self” ดิฉันจึงอยากให้สมาชิกในสโมสรได้เรียนรู้ เข้าใจ เปิดโอกาสให้ได้มามีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อสังคมและรับรู้ถึงการเป็นโรตารีอย่างแท้จริง

นย. อัญชนีย์ วงศ์กาฬสินธุ์
สโมสรโรตารีสกลนคร

เมื่อก้าวเข้าสู่ปีโรตารี 2563-64 เป็นสถานการณ์ที่มาพร้อมกับความไม่ปกติ คือเกิดวิกฤติการณ์เชื้อไวรัส COVID-19 ระบาด ซึ่งการระบาดแพร่ไปทั่วโลก ทำให้เราจำเป็นและจำยอมเปลี่ยนพฤติกรรมในการดำเนินชีวิต มาตรการป้องกันตัวเองหลายอย่าง ทั้งการใส่หน้ากากอนามัยหรือการล้างมือบ่อยๆ และยังมีการป้องกันโดยใช้วิธีการอื่นๆ เช่น การกักตัว การปิดสำนักงานชั่วคราว การงดเดินทางไกลหรืองดเดินทางไปต่างประเทศ หรือแม้แต่การปิดเมือง จนนำไปสู่ผลลัพธ์ที่อันน่ายินดี เพื่อให้สถานการณ์ที่เลวร้ายได้ผ่อนคลายลงบ้าง จนกระทั่งทำให้เราสามารถเริ่มทำกิจกรรมต่างๆ ของสโมสรได้มากขึ้น

กิจกรรมเป้าหมายที่ดิฉันวางไว้ในปี 2563-2564 นี้ ได้แก่

- โครงการธนาคารน้ำใต้ดินซึ่งยังทำอย่างต่อเนื่อง
- โครงการอ่านหนังสือเพื่อเด็กสกล
- โครงการเลี้ยงปลาแบบ Bio Floc
- โครงการปลูกป่าเศรษฐกิจชุมชนร่วมกับสำนักงานป่าไม้จังหวัดสกลนคร และองค์กรเอกชนต่างๆ

นอกจากนี้ ยังมีโครงการอื่นๆ อีกมากมาย ถึงแม้ว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดต่างๆ ของเชื้อไวรัส COVID-19 ในปัจจุบัน ยังไม่เข้าสู่ภาวะปกตินัก แต่เราชาวโรตารี ก็ยังมุ่งมั่นทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อมวลมนุษยชาติต่อไป โดยไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคใดๆ ดั่งอรรถพจน์ที่ว่า “โรตารีเปิดแนวทาง สร้างโอกาส” “Rotary Opens Opportunities”

นย. รุจิรา สรุจิกำจรวัฒนะ
สโมสรโรตารีหมากแข้ง

ในปีโรตารี 2563- 2564 นี้ เป็นปีแห่งสถานการณ์การแพร่ระบาดไวรัส COVID-19 แม้ว่าจะอยู่ในช่วงเริ่มผ่อนผันคลายไปบ้างแล้ว แต่ในทุกวิกฤตย่อมมีโอกาสซ่อนอยู่เสมอ ขอให้ทุกท่านรับมือกับมันอย่างมีสติ และเรียนรู้วิธีป้องกันตนเองให้มาก สโมสรโรตารีหมากแข้งได้ระดมความคิด ระดมกำลังทรัพย์ เพื่อหาหนทาง หาวิธีการช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนเพื่อป้องกันการแพร่ขยายเชื้อไวรัสในจังหวัดอุดรธานี มวลมิตรโรแทเรียนในสโมสรได้ช่วยกันจัดหาหน้ากากอนามัย เจลล้างมือ และอุปกรณ์ป้องกันต่างๆ เพื่อนำไปมอบให้กับคณะแพทย์ พยาบาล โรงพยาบาล และสาธารณสุขทุกกิจกรรมที่เราทำอย่างต่อเนื่องด้วยหัวใจ ทำให้มวลมิตรโรแทเรียนทุกท่านในสโมสรเกิดความรักความสามัคคีซึ่งเป็นภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคคลภายนอก ทำให้สโมสรมีสมาชิกใหม่เพิ่มขึ้นหลายท่านในช่วง COVID-19 วิกฤตคือโอกาสจริงๆ เรามีระบบการจัดสนเทศสมาชิกใหม่ซึ่งส่วนใหญ่จะมีพื้นฐานจิตอาสาอยู่แล้ว เมื่อผ่านการอบรมโรตารีดิฉันสัมผัสได้ว่าสมาชิกใหม่มีความกระตือรือร้นเพราะเข้าใจในโรตารี

บรรยากาศในสโมสรโรตารีหมากแข้งทุกครั้งที่ทำกิจกรรมร่วมกันเราจะให้เกียรติซึ่งกันและกัน ชื่นชมยกย่อง ส่งเสริมและสนับสนุนกันและกัน ดังนั้นโครงการต่างๆ จึงประสบความสำเร็จอย่างสวยงาม เพราะเราเน้นหลักมิตรภาพเป็นความจริง อิงเที่ยงธรรม นำไมตรี ดีทุกฝ่าย เราทำงานด้วยความจริงใจงดจริงจังอันอาจจะก่อความบาดหมางได้ Rotary ให้โอกาส เราได้มีเพื่อนทุกเพศทุกวัย ทุกอาชีพ ทุกเชื้อชาติ โรตารีให้โอกาสได้มาร่วมกันทำคุณงามความดีเพื่อสังคมและเพื่อผู้ที่ด้อยโอกาสกว่าเรา ให้พวกเขาได้มีชีวิตที่ดีขึ้น

D.3340

Installation Ceremony

พิธีสถาปนาผู้ว่าการภาค และ การจัดพิธีสถาปนานายกสโมสรและคณะกรรมการบริหารฯ

ก้าวใหม่สู่ "โรตารี เปิดแนวทาง สร้างโอกาส"

จากพิธีสถาปนาผู้ว่าการภาค 3340 สู่พิธีสถาปนาคณะกรรมการบริหารสโมสรโรตารีในภาค 3340 ทุกสโมสร อันถือเป็นวาระสำคัญในการประกาศเกียรติคุณคณะทำงาน ที่ทำอย่างทุ่มเทมาตลอดปีที่ได้แสดงผลให้ได้เป็นที่ประจักษ์ และให้เกียรติแก่คณะทำงานที่จะมาสานงานต่อ ก่องานใหม่ให้สโมสรเข้มแข็งมากขึ้น บรรยากาศพิธีการของทุกสโมสรในภาค 3340 เป็นไปอย่างเรียบง่าย เน้นความเป็น "โรตารี" ที่มีมิตรภาพ แต่รักษาไว้ด้วยระยะห่างทางสังคมอย่างเหลือเชื่อ

จากการ "เชื่อมสัมพันธ์โลก" สู่การ "เปิดแนวทาง สร้างโอกาส"

ภาค 3340 จัดพิธีสถาปนาผู้ว่าการภาคเมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2563 ซึ่งเป็นวันเดียวกับการจัดประชุมอบรมคณะกรรมการบริหารสโมสรโรตารีของภาค (DTA) ณ โรงแรมเจริญธานี จ.ขอนแก่น โดยในพิธีสถาปนาเป็นช่วงเวลาแห่งความภาคภูมิใจของผู้ว่าการภาคที่กำลังจะผ่านพ้น อผภ.มารวย จินตบัณฑิตวงษ์ ที่ได้ทำภาระกิจตลอด 1 ปีในการนำสโมสรต่างๆ ในภาค 3340 สู่เป้าหมาย "เชื่อมสัมพันธ์โลก" สร้างภาพลักษณ์ของโรตารีสู่สังคม และพร้อมที่จะส่งต่อสิ่งดีๆ ในปีโรตารี 2562-2563 ทั้งหมด ผ่านผู้ว่าการภาคคนใหม่ ผวภ. วิมล คชินทักษ เพื่อ "เปิดแนวทาง สร้างโอกาส" ต่อไป

ผู้ว่าการภาควิมล คชินทักษ ภาค 3340 โรตารีสากล ปีโรตารี 2563-2564 ได้รับมอบตำแหน่งจาก อผภ.มารวย จินตบัณฑิตวงษ์ ผู้ว่าการภาค3340 โรตารีสากล ปีโรตารี 2562-2563 โดยมีพิธีการแบบเรียบง่าย และมีเกียรติอย่างยิ่ง เนื่องจากสถาณการณ์โรคไวรัส COVID-19 ที่มีผลกระทบในทุกองค์กรทำให้พิธีการสถาปนาในปีบริหารนี้ต้องปรับเปลี่ยนตามแนววิถีใหม่ (New Normal) การส่งมอบได้เสร็จเรียบร้อย พร้อมกับการร่วมแสดงความยินดีกับท่านผู้นำภาคท่านใหม่ในปีโรตารี ที่มีคติพจน์ ดังนี้ "โรตารีเปิดแนวทางสร้างโอกาส" (Rotary Opens Opportunnities) โดยมีประธานโรตารีสากล Holger Knaack ทำหน้าที่เป็นผู้นำในปีโรตารีนี้

Rotary Opens Opportunities
เมืองเลย
MaungLoei
HOST

Rotary Opens Opportunities
ชุมแพ
ChumPhae

Rotary Opens Opportunities
น้ำพอง
NamPhong

D.3350

บรรณาธิการ ภาค 3350 โรตารีสากล

อน. ตรอง แสงสว่างวัฒนะ
สโมสรโรตารีกรุงเทพสุวรรณภูมิ

สวัสดีค่ะ มิตรโรแทเรียนทุกท่าน

พบกันอีกครั้ง ในนิตยสารฉบับที่ 1 ของผู้ว่าการภาคและประธานศูนย์โรตารีท่านใหม่ แต่กองบรรณาธิการของนิตยสารยังคงเป็นชุดเดิมค่ะ ทุกคนพร้อมเสิร์ฟสาระและบันเทิงให้ทุกท่านต่อไปอีก 2 ปี

ภาวะ COVID-19 แม้จะดูว่าผ่อนคลายขึ้น แต่ก็ยังไม่หมดไป ขอเสนอตัวอย่างของโรแทเรียน 2 ท่านที่ใช้วิกฤตให้เป็นโอกาส และปรับตัวในแบบ New Normal ซึ่งเมื่ออ่านแล้ว หลายท่านอาจจะเห็นว่าเป็นแนวทางคล้ายๆ กับที่ตัวเองได้ทำเหมือนกันก็เป็นได้

คอลัมน์แนะนำนายกใหม่ในฉบับนี้ นอกจากแต่ละท่านจะเข้ามาเป็นโรแทเรียนในรูปแบบที่แตกต่างกันแล้ว ดิฉันยังได้ตั้งคำถามให้ท่านแสดงความเห็นเรื่องของโรตารีกันคนละแนวด้วย เข้าไปอ่านดูนะคะว่าใครพูดถึงเรื่องอะไร

สำหรับภาพสวยๆ ในฉบับแรก เป็นภาพงานพิธีสถาปนาผู้ว่าการภาค ซึ่งปีนี้ภาค 3350 จัดแบบ New Normal เชิญผู้เข้าร่วมงานเฉพาะที่เกี่ยวข้องจริงๆ เพียง 50 ท่านเท่านั้น และจัดให้ผู้สนใจได้ดูทาง Facebook Live ไปพร้อมๆ กัน ส่วนอีก 1 หน้า ขอนำเสนอภาพการสถาปนาฯ ของสโมสรต่างๆ ค่ะ เนื่องจากในปีนี้เราไม่มีการจัดงานสถาปนาร่วมโดยคณะกรรมการภาค

พบกันครั้งต่อไปในอีก 2 เดือนข้างหน้านะคะ

New Normal วิถีชีวิตใหม่

ความปกติใหม่
นย. ธนิตรา คฤหวาณิช สโมสรโรตารีกรุงเทพอินเตอร์ฯ

ในสถานการณ์การระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 ที่ผ่านมา ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทุกๆ มิติของวิถีการดำเนินชีวิต ซึ่ง 'บริษัท วินเซิร์ฟ คอร์ปอเรชั่น จำกัด' เป็นอีกกลุ่มบริษัทที่เกิดการเปลี่ยนแปลงขึ้นภายใน จนกลายมาเป็นชีวิตประจำวันแบบใหม่ หรือที่เรียกว่า "New Normal"

โดยในเบื้องต้น ได้สนับสนุนให้บุคลากรภายในบริษัทปฏิบัติตามมาตรการของกระทรวงสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเป็นการตรวจวัดอุณหภูมิก่อนเริ่มงาน จัดเตรียมแอลกอฮอล์ล้างมือ และทำความสะอาดทุกจุดสัมผัสของพื้นที่ส่วนรวมภายในสำนักงาน นอกจากนี้ ยังสนับสนุนให้พนักงานทำงานจากที่บ้าน ก่อนจะค่อยๆ เปลี่ยนเป็นการปรับเวลาเริ่มงานให้ไม่ตรงกันเพื่อลดความแออัด ในขณะเดียวกันก็ได้แยกที่นั่งตามลักษณะการเดินทางมาทำงานโดยรถสาธารณะหรือรถส่วนตัว เพื่อลดความเสี่ยงในการติดเชื้อ เช่นเดียวกันกับเวลาพักกลางวันที่ได้เปลี่ยนให้มารับประทานที่ที่นั่งของตนเองโดยใช้ภาชนะส่วนตัว พร้อมทั้งต้องรับผิดชอบขยะของตนเอง

สำหรับบุคคลภายนอกที่เข้ามาติดต่อกับบริษัท ในช่วงแรกนั้นได้ยกเลิกการนัดหมายเพิ่มเติมไปก่อน จากนั้นจึงปรับเป็นการนัดหมายเวลาไม่ให้ตรงกันกับกลุ่มผู้ติดต่ออื่นๆ โดยทุกคนจะได้รับการตรวจวัดอุณหภูมิก่อนเข้าบริษัททุกครั้ง และเปลี่ยนการเสิร์ฟของว่างเป็นการมอบอาหารแพคให้กลับไปรับประทาน

จนถึงตอนนี้บริษัทฯ ยังคงปฏิบัติตาม 'ความปกติใหม่' นี้อย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมเกราะป้องกันให้บุคลากรทุกคนในบริษัทปลอดภัยจากเชื้อไวรัส COVID-19 และพร้อมที่จะร่วมฝ่าฟันวิกฤตการณ์นี้ไปด้วยกัน

วิกฤตเป็นโอกาสเสมอ
อน. พงษ์ อิงคสิทธิ์ สโมสรโรตารีบางรัก

ผมเริ่มตั้ง "บริษัท Huskies" ในปี 2539 ซึ่งเป็นปีที่วิกฤตเศรษฐกิจยุคฟองสบู่แตก หลังจากที่ทำงานเป็นมืออาชีพ เรียนรู้หาประสบการณ์มากว่า 8 ปีหลังจบการศึกษา เพราะคิดว่าถ้าบริษัทสอบผ่านในช่วงเศรษฐกิจย่ำแย่ เราก็จะสามารถนำพาธุรกิจให้อยู่รอดตลอดไปได้

ในช่วง COVID-19 ที่ผ่านมาก็เช่นกัน ช่วงนั้น Huskies เติบโตมาได้ 24 ปีเต็มแล้ว ด้าน Online ไม่ได้รับผลกระทบมากนัก แต่มีผลกระทบในแผนก Made to Order หรือสินค้าสั่งทำเพื่อโปรโมชั่น ผมจึงเริ่มคิดธุรกิจใหม่ ตอนนั้นคิดว่าถ้าเราปิดประเทศ ออกจากบ้านไม่ได้ แต่คนเรายังต้องกินอาหาร ซึ่งเป็นปัจจัย 4 และ Grab, Lineman, Food Panda ก็มีอยู่มากมายที่คอยให้บริการ ผมจึงเริ่มคิดที่จะทำธุรกิจอาหาร เพราะผมได้รับการถ่ายทอดฝีมือจากคุณแม่ ปกติก็ทำอาหารให้สมาชิกในครอบครัวทานกันอยู่เป็นประจำ อุปกรณ์เครื่องครัวจึงพร้อมอยู่แล้ว มีแหล่งวัตถุดิบใกล้บ้าน แถมยังมีลูกสาว ลูกชายช่วยกันทำตลาด Online ได้ ในด้านกำลังซื้อก็ไม่น่าเป็นห่วง เพราะลูกค้าเป้าหมายอยู่บ้าน Work at Home กันเป็นส่วนใหญ่ ผมและครอบครัวจึงเริ่มต้นธุรกิจอาหารตามส่ง (Food Delivery) ด้วยการสร้างแบรนด์ ชื่อ Pongu and Gammu Healthy Food รังสรรค์เมนูกว่า 40 เมนู และเริ่มเปิดตัวตอนปลายเดือนมีนาคม 2563

การขายอาหารเป็นไปได้ดี เพราะเราเน้นอาหารที่สด สะอาด ดีต่อใจ และสุขภาพ ปราศจากวัตถุกันเสียและผงชูรส แต่เป็นงานที่หนักมากๆ เพราะต้องเตรียมวัตถุดิบตั้งแต่เช้า ทำอาหารกันทั้งวันยันค่ำ แต่สิ่งที่ได้มาคุ้มค่า พอจะแชร์ได้หลายประเด็น 1. ผมได้เรียนรู้กระบวนการธุรกิจอาหารตามส่ง ครบวงจร สามารถนำไปต่อยอดได้ในอนาคต 2. ผมได้ฝึกความอดทน ท้าทายความสามารถของตนเอง และพิสูจน์ได้ว่าถ้ามีโอกาส และขยัน อดทน แม้วิกฤตเราก็สามารถผ่านมันไปได้ 3. ผมได้ลดน้ำหนักไปเกือบ 7 ก.ก. เพราะเหนื่อยจนทานอาหารไม่ลง

แต่การเปิดธุรกิจที่ผมเรียกว่า อาหารตามส่ง ก็ทำเพียงช่วงสั้นๆ 3-4 เดือน เนื่องจากธุรกิจหลักเริ่มกลับมาในภาวะปกติ และได้รับการขอร้องจากลูกสาว ไม่อยากเห็นพ่อแม่เหนื่อยมากไปกว่านี้ อยากให้กลับไปนั่งทำงานบริหารเหมือนเดิม ผมผ่านการทำงานมาหลายรูปแบบ ทั้งเป็นผู้ถูกจ้างและเป็นนายตนเอง แต่ไม่ว่าจะเป็นอะไร ตลอดเวลาถ้าเราทำงานเต็มที่ ขยัน อดทน และรับผิดชอบในหน้าที่การงานอย่างเต็มกำลัง บวกกับกำลังใจจากครอบครัว และการคิดดี ทำดี ไม่เอาเปรียบคนอื่น สิ่งเหล่านี้จะช่วยให้เราข้ามปัญหาอุปสรรคไปได้อย่างง่ายดาย ผมเชื่ออย่างนั้นนะครับ

นย. โซไรดา ซาลวาลา
สโมสรโรตารีกรุงเทพเบญจสิริ

เมื่อ 21 ปีที่แล้วได้รับเชิญเป็นผู้บรรยายเรื่อง “ช้าง” ให้กับสโมสรโรตารีกรุงเทพเบญจสิริ ในปีของ นย.สมเกียรติ สุกิจจวนิช ท่านจึงเชิญมาเป็นสมาชิก เคยได้รับเกียรติเสนอชื่อให้เป็นนายกสโมสรมาก่อนหน้านี้ 2 ครั้ง แต่ติดภารกิจงานประจำกับ “มูลนิธิเพื่อนช้าง” ที่ช่วงนั้นต้องต่อสู้กับขบวนการค้าช้าง มาถึงปีนี้เพื่อนสมาชิกเห็นสมควรให้รับหน้าที่นายกสโมสร ซึ่งงานประจำอยู่จังหวัดลำปาง อาจจะทำหน้าที่ได้ไม่ครบถ้วน แต่เพื่อนสมาชิกทุกท่านก็ยืนยันให้ความร่วมมือช่วยเหลืออย่างเต็มที

กิจกรรมที่ทางสโมสรฯ จะดำเนินการในปีนี้ เช่น มอบทุนการศึกษาให้นักเรียนยากจนร่วมกับสโมสรคู่มิตร (เกาหลี) แว่นตาเพื่อชุมชน ชุมชนต้นน้ำร่วมกับสโมสรคู่มิตร (ญี่ปุ่น) งานวันเด็กมอบเครื่องมือแพทย์ให้โรงพยาบาลที่ขาดแคลน

ขอทราบความเห็นเรื่องการบริหารสโมสรที่ต้องมีการใช้เทคโนโลยีมาเป็นตัวช่วย

ทางสโมสรฯ ใช้การประชุมทาง Zoom ตั้งแต่เดือนเมษายน 2563 จากเหตุโรคระบาด COVID-19 ต้องเว้นระยะห่างตามที่ราชการกำหนด ซึ่งทำให้สมาชิกสามารถเข้าร่วมประชุมได้จากที่บ้าน หรือแม้แต่สมาชิกที่กำลังเดินทางอยู่ในรถ หรืออยู่ในจังหวัดห่างไกล เช่น ตัวดิฉันเอง ซึ่งทำงานอยู่ในป่าภาคเหนือ การสื่อสารผ่านเทคโนโลยีช่วยได้มาก ทำให้สมาชิกใกล้ชิดกันเช่นเดิม รวมถึงการทำ Club Plan ด้วย สามารถแสดงเอกสารผ่านหน้าจอ ช่วยกันแก้ไข ปรับปรุงสรุปได้อย่างมีประสิทธิภาพ แม้เมื่อสถานที่ประชุมเปิดใช้ตามปรกติ ดิฉันไปเคาะฆ้องครั้งแรก ณ ที่นั้น แต่ต่อมาก็ยังใช้ Zoom ในการประชุมเช่นเดิม ช่วยลดเวลาการเดินทาง และสร้างความมั่นใจกับความปลอดภัยในขณะที่เรายังต้องเผชิญกับ COVID-19 นี้อยู่

นย. พรเทพ หงษ์รัตนอุทัย
สโมสรโรตารีราษฎร์บูรณะ

เข้าเป็นโรแทเรียนในปี ผวภ. นครินทร์ รัตนกิจสุนทร โดยการแนะนำของนายกผ่านพ้น นิพนธ์ เธียรวัฒนานนท์ ที่เห็นว่าผมมีจิตเป็นกุศล ชอบช่วยเหลือผู้คน มีเมตตาสูง ซึ่งถ้าได้มาทำงานจิตอาสาในองค์กรที่เป็นที่ยอมรับของสังคม ก็จะสามารถช่วยเหลือผู้คนได้มากกว่าการทำงานเพียงลำพัง เมื่อเข้ามาในสโมสรปีแรกก็ช่วยงานทุกกิจกรรมด้วยความกระตือรือล้นและเต็มใจ ตอนที่ต้องปิดประเทศเพราะ COVID-19 ผมก็เป็นหัวเรือใหญ่ในการแจกอาหาร และอาหารแห้งให้ชุมชนเขตราษฎร์บูรณะทุกวัน เป็นเวลา 2 เดือน 10 วัน โดยใช้ทุนทรัพย์ของตนเองเป็นส่วนใหญ่ รู้สึกเป็นเกียรติอย่างยิ่งที่ได้รับเลือกเป็นผู้นำสโมสรปีบริหาร 2563-2564

กิจกรรมที่จะทำในปีนี้ เช่น จัดแข่งเทเบิ้ลเทนนิส ครั้งที่ 2 เพื่อหาทุนให้สโมสรใช้ทำกิจกรรมกับต่างสโมสร จัดงานวันเด็กร่วมกับโรงเรียนในเขตราษฎร์บูรณะและศูนย์สร้างสุขทุกวัย งานมอบทุนธรรมศึกษาและทุนการศึกษาให้นักเรียนในเขตฯ โดยร่วมมือกับมูลนิธิหลวงปู่พริ้ง กิจกรรมกีฬาผู้สูงอายุร่วมกับศูนย์สร้างสุขทุกวัย กิจกรรมมิตรภาพสัญจรกรุงเทพ-กาญจนบุรี

ขอทราบความเห็นว่าเรื่องของสมาชิกภาพสำคัญอย่างไร

ผมเห็นว่าสโมสรมีส่วนประกอบที่สำคัญคือ สมาชิกภาพ มิตรภาพ และกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์

สมาชิกก่อให้เกิดมิตรภาพ มิตรภาพก่อให้เกิดกิจกรรม สมาชิกจะมากหรือน้อยไม่สำคัญ ขอให้เป็นสมาชิกที่พร้อมและมีความตั้งใจ มุ่งมั่น ที่จะช่วยกันทำให้สโมสรเข้มแข็ง พร้อมที่จะพัฒนาศักยภาพของสโมสร พร้อมรับฟังความคิดเห็นใหม่ และใช้ความสามารถของตนในกิจกรรมต่างๆ ความหลากหลายของอาชีพในสโมสรทำให้เรามีความพร้อมหลายด้านในการทำงาน ส่งเสริมให้ทำกิจกรรมง่ายขึ้น การประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอก เพื่อนฝูง คู่ค้า ชุมชน ได้รู้จักโครงการต่างๆ และกิจกรรมของสโมสร จะทำให้เกิดความมีส่วนร่วม และพร้อมจะเป็นสมาชิกต่อไป

นย. กวิน ผิวเผือน
สโมสรโรตารีพระราเมศวรลพบุรี

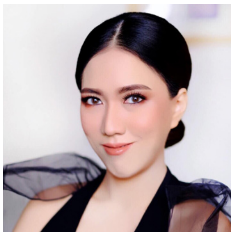
เข้ามาเป็นโรแทเรียนเมื่อปี 2561 โดยการชักชวนของ อน. องอาจ รุ่งรัศมี ซึ่งเป็นนายกในปีนั้น ก่อนหน้านี้ไม่เคยรู้จักโรตารีเลย คิดว่าแค่ออกงานมาถ่ายรูปสวยๆ กันเท่านั้น แต่พอได้มาอยู่จึงรู้ว่าสมาชิกขององค์กร “ROTARY” นี้ไม่ใช่ผู้ประสบความสำเร็จในชีวิตเท่านั้น แต่เป็นชีวิตที่พร้อมให้ทั้งกาย ทั้งใจ ที่ต้องใช้คำว่า “ให้” เพราะทำงานเพื่อสาธารณกุศลจริงๆ

ในปีนี้มีโครงการที่ตั้งใจจะทำหลายอย่าง เช่น “จัดงานเกษตร และโรตารีแฟร์” จัดงานแรลลี่ชุดไทยไหว้พระดี โครงการสร้างบ้านให้กับผู้ยากไร้ ในจังหวัดลพบุรี โครงการ “ร่มเย็นเพราะ ROTARY เพื่อเด็ก” โดยจัดหาพัดลมติดเพดานให้กับโรงเรียนห่างไกลชุมชนเมือง โครงการ “ช่องปากดีเพราะเรา” และโครงการ “สดใสเพราะน้ำ ROTARY” เป็นต้น

ขอทราบแนวทางเรื่องการรักษา หาเพิ่มสมาชิก ในยุควิกฤติเศรษฐกิจนี้

การรักษาสมาชิก คือทำให้สมาชิกมีความสุขกับการได้อยู่ในโรตารี มีกิจกรรมต่างๆ ให้ทุกคนมีส่วนร่วมงานด้วยความสมัครใจ ผูกพัน ให้เกียรติทุกท่านในสโมสร เราในฐานะเป็นผู้นำสโมสรต้องรับฟังการนำเสนอ และข้อเสนอแนะ เมื่อสมาชิกทุกคนได้ร่วมเสนอแนะ ได้ร่วมกิจกรรม ได้ร่วมทำงานกันอย่างมีความสุขก็จะไม่ออกจากสโมสร

ส่วนวิธีการเพิ่มสมาชิกของผมคือ การบอกต่อของสมาชิกทุกๆ ท่าน สมาชิก 1 ท่านต้องหาสมาชิกให้ได้ 1 : 1 เราจะพยายามทำในปีนี้เพื่อเพิ่มให้มีสมาชิกอย่างคงทนและถาวร



นย. เรืออากาศโทหญิง ภัทรมน ตระหง่าน
สโมสรโรตารีดุสิต

เมื่อ 5 ปีที่ผ่านมา สโมสรโรตารีดุสิตเริ่มรับสมาชิกที่เป็นผู้หญิง ออยเป็นหนึ่งในห้าคนที่เข้ามา พอได้มาร่วมประชุม ทำกิจกรรมร่วมกัน ออยรู้สึกถึงความอบอุ่น ความเป็นกันเอง ความตั้งใจมุ่งมั่นที่จะทำกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมายสูงสุดสโมสรโรตารีดุสิต จะถือคติ Maximize Happiness for Society คือการมุ่งสร้างความสุขอย่างสูงสุด ตอบแทนคืนกำไรให้สังคม หรือชุมชนที่สโมสรเข้าลงพื้นที่ในการจัดทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ออยมีความรู้สึกภูมิใจที่ได้มาเป็นหนึ่งในสมาชิกของที่นี่ ได้เรียนรู้สิ่งต่างๆ ในเรื่องราวของโรตารีทั้งจากการที่สโมสรส่งไปอบรมรับความรู้จากการเข้าร่วมรับฟังสัมมนาต่างๆ ตลอดจนการปฏิบัติการลงพื้นที่ชุมชนจริง เพื่อรับทราบความต้องการของชุมชน ตลอดจนช่วยแก้ปัญหาจัดหาสิ่งที่ขาดแคลน เพื่อตอบโจทย์ชุมชนอย่างแท้จริง ออยได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ อาทิเช่น ปฏิคม เลขาสโมสร เพื่อฝึกฝนเก็บเกี่ยวประสบการณ์จนมาถึงตำแหน่งนายกหญิงคนแรก ซึ่งนับเป็นเกียรติอย่างสูงสุด และปัจจุบันเป็นสมาชิกผู้หญิงเพียงคนเดียวของสโมสร

ขอทราบความคิดเห็นในเรื่องกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ยุคเว้นระยะห่าง ว่ามีแนวทางอย่างไร

COVID-19 ไม่ใช่ปัญหาในการจัดกิจกรรมแต่อย่างใด หากเราเข้าใจและรู้จักปรับแนวทางให้เข้ากับสถานการณ์ แนวทางของออยคือ เริ่มต้นจากตัวเราเตรียมร่างกายให้พร้อมก่อน เราต้องมีภูมิคุ้มกันแข็งแรง การจัดเตรียมสถานที่ก็เป็นปัจจัยที่ต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก และต้องเตรียมพร้อมอุปกรณ์ป้องกันโรค หน้ากากอนามัยและเจลต้องไม่ขาด ยึดความสะอาดเป็นหลัก

สมาชิกและผู้ร่วมกิจกรรมมาในจำนวนพอสมควร มีการรักษาระยะห่างแบบ Social Distancing และมีการคัดกรองก่อนเข้าร่วมงานทุกครั้ง เมื่อทำกิจกรรมเสร็จแล้วจะต้องมีการทำความสะอาดพื้นผิวหรือจุดที่ได้รับการสัมผัส ตลอดจนติดตามผลด้านสุขภาพของผู้มาร่วมงาน COVID-19 จะไม่ใช่เรื่องยากต่อการจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์อีกต่อไป หากเราใส่ใจ (ในความสะอาด) ใส่หน้ากากอนามัยและใช้เจลแอลกอฮอล์ทุกครั้งในการเข้าร่วมทำกิจกรรมค่ะ

D.3350

Installation Ceremony

พิธีสถาปนาผู้ว่าการภาค และ การจัดพิธีสถาปนานายกสโมสรและคณะกรรมการบริหารฯ

งานสถาปนาผู้ว่าการภาค ปี 2563 - 2564
ภาค 3350 โรตารีสากล
ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีวิบูลย์บริหารธุรกิจ รามอินทรา
วันเสาร์ที่ 27 มิถุนายน 2563 เวลา 13.00 - 15.00 น.

โดยการจัดงานในปีนี้เป็น Live Streaming มีผู้เข้าร่วมงานรับเชิญเพียง 50 ท่านเท่านั้น

ส่วนโรแทเรียนอื่นๆ ร่วมชมการถ่ายทอดจาก Facebook Page: Rotary News Thailand

4 สโมสรโรตารีในจังหวัดนครสวรรค์ - สี่แคว-หนองบัว-เจ้าพระยานครสวรรค์-ชุมแสง

สโมสรโรตารีกรุงเทพสุริวงศ์

สโมสรโรตารีท่าเรือ

สโมสรโรตารีปทุมวัน

สโมสรโรตารีเมืองเพชรบูรณ์ และสโมสรโรตารีหล่มสัก

สโมสรโรตารีราชเทวี

3 สโมสรโรตารีราษฎร์บูรณะ-ราชพฤกษ์-ปากเกร็ด นนทบุรี

สโมสรโรตารีสระปทุม

สโมสรโรตารีสยามเอราวัณ

สโมสรโรตารีสวนจิตรลดา

สโมสรโรตารีนครสวรรค์

D.3360

บรรณาธิการ ภาค 3360 โรตารีสากล

อน. นพ.ณัฏฐธนิน เศรษฐวนิชย์
สโมสรโรตารีแพร่

สวัสดีครับคุณผู้อ่านทุกท่าน

เริ่มต้นปีโรตารี 2563-64 อย่างเป็นทางการแล้วครับ ซึ่งตอนนี้พวกเราโรแทเรียนภาค 3360 เริ่มมีการปรับเข้าสู่ชีวิตวิถีใหม่กันอย่างคุ้นชินแล้ว สำหรับฉบับนี้ผมขอแนะนำนายกใหม่ของบางสโมสรในภาค 3360 โดยที่ผมอยากนำเสนอมุมมองของนายกปีโรตารีนี้ โดยเฉพาะกับการปรับตัวในวิถีชีวิตใหม่

นอกจากนี้ครับยังได้รับความอนุเคราะห์จาก นยก. พัฒนา พิทตระพันธ์ สโมสรโรตารีพุทธชินราช ประธานคณะกรรมการบริการชนรุ่นใหม่ ท่านลงบทความสนเทศโรตารีเกี่ยวกับชีวิตวิถีใหม่ให้กับพวกเรา ในมุมมองของผู้เกษียณอายุการทำงานแล้ว มุมมองของท่านจะแตกต่างจากคนที่กำลังประกอบอาชีพหรือดำรงชีวิต ไปพร้อมกับการทำงานอย่างไร เราไปติดตามกันนะครับ ส่วนที่เหลือผมได้นำภาพเก็บตกงานสถาปนาผู้ว่าการภาค และภาพการสถาปนานายกสโมสรต่างๆ บางส่วนมาให้ทุกท่านได้ชมครับ

New Normal วิถีชีวิตใหม่

"วิถีชีวิตใหม่ New Normal"

โดย นยก.พัฒนา พิทตระพันธ์
สโมสรโรตารีพุทธชินราช

เมื่อเราพิจารณาจากอายุเฉลี่ยของโรแทเรียนในภาค 3360 แล้วนั้น สรุปได้ว่าภาค 3360 ของเรา มีโรแทเรียนที่อายุเกิน 60 ปีขึ้นไปอยู่มากพอสมควร และในจำนวนนี้ก็อาจจะมีผู้ที่เกษียณจากงานประจำอยู่บ้าง เช่น ข้าราชการบำนาญ และพนักงานรัฐวิสาหกิจ ซึ่งต้องยอมรับว่าในสภาวะที่เศรษฐกิจที่ตกต่ำและยังถูกซ้ำเติมด้วยการระบาดของโรค COVID-19 ในปัจจุบันนี้ ผมคิดว่าท่านทั้งหลายที่เกษียณอายุจากงานประจำมาแต่ยังมีรายได้ประจำทุกเดือนนั้น เป็นผู้ที่มีสถานะภาพมั่นคงและได้รับผลกระทบน้อยที่สุด นอกจากนี้ท่านยังมีเวลาและมีโอกาสดีๆ อื่นอีกมาก ได้แก่

1) มีเวลาที่จะอยู่กับครอบครัวมากขึ้น
2) มีเวลาและโอกาสที่จะทำกิจกรรมที่ท่านชื่นชอบมากกว่าเดิม
3) มีเวลาและโอกาสที่จะดูแลสุขภาพของท่านมากขึ้น
4) ประหยัดค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน หากท่านใช้ชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง
5) ท่านเป็นผู้มีประสบการณ์ ซึ่งสามารถให้คำปรึกษาและแนะนำผู้อื่นได้

เมื่อท่านมีทุกอย่างเบื้องต้นที่กล่าวมาแล้ว ท่านจึงเป็นผู้ที่มีความสุขทั้งกายและใจ ดังนั้นท่านจึงสามารถที่จะเผื่อแผ่ความสุขนั้นให้แก่ผู้อื่นและสังคมได้แน่นอน ลองคิดดูง่ายๆ ว่าถ้าท่านปลูกพืชผักสวนครัวที่เรารับประทานกันเป็นประจำ โดยการปลูกในกระถางบริเวณใกล้ๆ บ้าน แล้วดูแลทุกๆ วัน ในระเวลาอันสั้นพืชผักเหล่านี้จะโตเร็วมากหรือออกดอกผลจนรับประทานได้ ท่านจะได้รับประทานผักปลอดสารพิษที่ปลูกเอง หากบริโภคเองไม่หมดก็แจกเพื่อนท่านได้ด้วย

ดังนั้น ในสถานการณ์วิกฤตเช่นนี้ ก็จะเป็นโอกาสให้ท่านสร้างความสุขกายสุขใจได้เสมอ หากเรามีสติพร้อมที่จะปรับตัวให้เหมาะสมและสร้างขวัญกำลังใจให้กับตัวเอง ทุกท่านคงเห็นด้วยกับผมว่าสุขภาพกายและใจเป็นสิ่งที่มีคุณค่าที่สุดในชีวิตครับ สุดท้ายนี้ขอให้โรแทเรียนทุกท่านมีความตระหนัก โดยไม่ตระหนก ในการทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่างๆ ให้กับชุมชน และยังคงรักษามาตรการการป้องกันการระบาดอย่างเข้มงวด แล้วพวกเราจะคุ้นชินกับการทำกิจกรรมวิถีใหม่ไปเรื่อยๆ ขอเป็นกำลังใจให้ทุกสโมสรนะครับ

สวัสดีครับท่านผู้อ่านทุกท่าน สำหรับในบทความนี้ผมขอแนะนำนายกสโมสร ปีโรตารี 2563-64 ของภาค 3360 บางสโมสรนะครับ เรียกว่าเป็นน้ำจิ้มให้ทุกท่านได้รู้จักถึงพลังของท่านนายกเหล่านี้ ที่จะนำสโมสรไปสู่เป้าหมายที่ได้ตั้งไว้ ภายใต้สภาวะวิถีใหม่ (New Normal) โดยสโมสรผมจะแนะนำคือ

นย. อริสรา กิตติทำ
สโมสรโรตารีเชียงของ

ซึ่งเป็นนายก ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการภาค 3360 อีกด้วย "ปีนี้เป็นปีที่ทั่วโลกต่างได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรน่า-19 โรตารีในยุควิถีชีวิตใหม่ต้องมีการปรับตัวในทุกๆ ด้านเช่นกัน สโมสรโรตารีมีวัตถุประสงค์หลักคือการบำเพ็ญประโยชน์ให้แก่ชุมชน ปีนี้เป็นปีที่เรามีข้อจำกัดในการทำกิจกรรม เราต้องมองถึงความเสี่ยง ต้องมีการวางแผนให้ทันต่อเวลาและต้องปลอดภัย เช่นช่วงที่เกิดการแพร่เชื้อ เศรษฐกิจตกต่ำ การช่วยเหลือของสโมสรโรตารีเชียงของที่ได้ให้ความช่วยเหลือกับชุมชน เช่นการจัดทำตู้ปันสุข การแจกถุงยังชีพ การแจกอุปกรณ์ป้องกันโรค และอีกหลายอย่าง ที่พอช่วยเหลือให้แก่ผู้ที่เดือดร้อนได้ และกิจกรรมที่เราได้ให้กับชุมชนก็ทำให้ภาพลักษณ์ของโรตารีของสโมสรเป็นที่ประจักษ์ทำให้ผู้พบเห็นเกิดพลังศรัทธา และทางสโมสรโรตารีเชียงของได้ใช้วิธีชักชวนคนรุ่นใหม่ที่มีความพร้อม มีความสามารถมาทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกัน เมื่อความศรัทธาในองค์กรเกิดขึ้น ผลที่ได้รับคือการเพิ่มสมาชิกในสโมสรในโรตารีในยุควิถีชีวิตใหม่ ด้วยไมตรีจิตแห่งโรตารีค่ะ"

นย. จิตพิมาน อุประคำ
สโมสรนครพิงค์เชียงใหม่

ถือเป็นสโมสรที่มีโครงการบำเพ็ญประโยชน์อย่างต่อเนื่อง "ในยุควิกฤติเศรษฐกิจแบบนี้ การรักษาสมาชิกเดิมสำคัญมาก การให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการทำงาน และมีบทบาทสำคัญในสโมสร จะทำให้สมาชิกภาพคงอยู่ สมาชิกจะมีความภูมิใจในตัวเองที่ได้ทำประโยชน์ให้กับส่วนรวม นำไปสู่การเป็นโรเทเรียนตลอดชีวิต ส่วนการหาสมาชิกใหม่ดิฉันมองว่าการทำกิจกรรมต่างๆ ตลอดจนการประชาสัมพันธ์ เมื่อคนข้างนอกมองเห็นและอยากมีส่วนร่วม ก็จะเข้ามาสอบถาม การให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ การชักชวนให้ทำกิจกรรมสโมสร กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ เราก็จะได้สมาชิกใหม่ที่มีคุณภาพ และอยากทำเพื่อส่วนรวมเหมือนกัน

ในส่วนโครงการเยาวชนแลกเปลี่ยน หลังช่วง COVID-19 การใช้ชีวิตแบบ New normal ในแต่ละประเทศก็แตกต่างกันไป การให้ความรู้และการอบรมเด็กๆ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง การโปรโมทการให้ข้อมูลเป็นสิ่งจำเป็นในการเพิ่มเด็กแลกเปลี่ยน ไม่ว่าจะในพื้นที่โรงเรียนหรือชุมชน ส่วนสโมสรโรทาแรคท์ ควรสนับสนุนให้ทำกิจกรรมและมีส่วนร่วม การประชุมโรทาแรคเทอร์ จะผ่านวีดีโอหรือนัดเจอกันก็ได้ เพราะแต่ละคนอาจไม่ได้อยู่ใกล้กัน แต่เมื่อมีการทำกิจกรรมจะช่วยให้ทุกคนมีส่วนร่วม และเข้ามาเป็นสมาชิก

นย. ญาดา ธรรมประเสริฐ
สโมสรโรตารีเชียงใหม่

นายกญาดา ธรรมประเสริฐ ปัจจุบันอายุ 28 ปี ซึ่งเป็นนายกที่อายุน้อยที่สุดในสโมสรโรตารีเชียงใหม่ หลายๆ ท่านเรียกสโมสรโรตารีเชียงใหม่ว่าเป็นสโมสรพี่ใหญ่ เพราะเราเป็นสโมสรแห่งแรกในภูมิภาค ที่มีอายุกว่า 60 ปี และในปีนี้ ยังเป็นปีที่มีการแพร่ระบาดของ COVID-19 จึงทำให้มีความท้าทายมากในการบริหารสโมสรให้มีความแข็งแกร่งในทุกๆ ด้าน แต่ในวันนี้ขอพูดถึง 2 ด้านหลักๆ คือ ด้านการบริหารและด้านสมาชิกภาพ

ด้านการบริหารสโมสรนั้นเทคโนโลยีมีส่วนสำคัญมาก ช่วงโควิดระบาดนั้น สโมสรโรตารีเชียงใหม่ได้งดการประชุมแบบปกติไปกว่า 3 เดือน เราย้ายมาประชุมในรูปแบบออนไลน์แทนโดยใช้โปรแกรม Zoom แต่เมื่อมีสิ่งใหม่เข้ามาอย่างรวดเร็ว สมาชิกผู้ใหญ่ในสโมสรหลายๆ ท่านยังไม่คุ้นเคย ใช้ไม่ค่อยเป็นหรือไม่อยากประชุมออนไลน์ นั่นก็เป็นช่วงเวลาที่ยากที่สุดอีกครั้งหนึ่ง แต่ก็มีเรื่องน่ายินดีอยู่หลายประการเช่นกัน โดย อผภ.ดร.ศุภวัตร ภูวกุล จะเป็นผู้เข้ามาประชุมออนไลน์เป็นท่านแรกทุกครั้ง โดยไม่ติดปัญหาทางเทคนิคเลย และอีกมุมหนึ่งที่เห็นได้ชัดเจน คือสมาชิกที่ปกติไม่สะดวกมาประชุมเลย เมื่อมีการประชุมออนไลน์ ท่านสามารถเข้าร่วมประชุมอย่างสนุกสนาน ในปัจจุบันสโมสรโรตารีเชียงใหม่ จึงมีแนวทางในการบริหารไปในรูปแบบกึ่งออนไลน์ มีการประชุมปกติ พร้อมกับ Live ผ่าน Facebook บางครั้งเพิ่มช่องทางให้สมาชิกและผู้สนใจได้เข้ามามีส่วนร่วมในการประชุม พร้อมกับเป็นการประชาสัมพันธ์โรตารีไปในตัว มีความยืดหยุ่นมากขึ้น เพราะสามารถดูการประชุมได้จากที่ไหนเมื่อไหร่ หรือย้อนหลังก็ได้เช่นกัน โดยท่านสามารถติดตามได้ที่ fanpage: Rotary Club of Chiang Mai

ด้านสมาชิกภาพก็เป็นอีกด้านที่ท้าทายเช่นกันค่ะ เพราะสมาชิกหลายๆ ท่านได้รับผลกระทบจาก COVID-19 ค่อนข้างมาก ในตอนนี้เราจึงให้ความสำคัญกับการรักษาสมาชิกเก่าให้คงไว้ การที่จะรักษาสมาชิกให้คงไว้นั้น ตัวนายกและประธานฝ่ายสมาชิกภาพจะคุยกับสมาชิกก่อนถึงเหตุผลที่จะลาออก แล้วขอให้เปลี่ยนมาเป็นการลาพัก (เพราะสมาชิกทุกท่านรักในความเป็นโรตารี และยังอยากเป็นโรแทเรียนอยู่) โดยเราสามารถรักษาสมาชิกไว้ได้เป็นส่วนใหญ่ ส่วนการเพิ่มสมาชิกใหม่ในปีนี้ เรามองเห็นโอกาสจากกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และกิจกรรมจัดหารายได้ที่เราจะจัดขึ้น ไม่ว่าจะเป็นการปลูกป่าทดแทน ทำแนวกันไฟ สอนน้องแปรงฟัน กิจกรรม Virtual Walk & Run ฯลฯ ทางสโมสรเปิดรับเยาวชนภายนอกเพื่อเป็นอาสาสมัครที่จะไปร่วมโครงการต่างๆ เพื่อมองหาสมาชิกผู้มุ่งหวังที่เป็นผู้ปกครองของเยาวชนหรือตัวอาสาสมัครเอง โดยใจความสำคัญคือเน้นการเปิดแนวทาง สร้างโอกาส และทั้งหมดนี้ก็เป็นแนวคิดหลักๆ ของสโมสรในการดำเนินการบริหารจัดการสโมสรโรตารีเชียงใหม่ ดิฉันขอขอบคุณและยินดีเป็นอย่างยิ่งที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของนิตยสารโรตารีค่ะ

D.3360
Installation Ceremony

พิธีสถาปนาผู้ว่าการภาค และ การจัดพิธีสถาปนานายกสโมสรและคณะกรรมการบริหารฯ

Rotary

Rotary
CONNECTS
THE WORLD
Rotary Opens Opportunities

สัมภาษณ์ อผภ.วิวัฒน์ ศิริจางคพัฒนา ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์โรตารีในประเทศไทย ปี 2563-65

หลังการประชุมคณะกรรมการฯ ชุดใหม่ครั้งแรก ทีมบรรณาธิการได้ขอพบท่านประธานฯ ที่เดินทางไกลมาจากเชียงราย เพื่อที่พวกเราจะได้รู้จักท่านมากขึ้น โดยมีโรตารีแอนน์สุจินต์ให้กำลังใจอยู่ข้างๆ

RTM - ความรู้สึกแรกที่ทราบว่าต้องรับหน้าที่นี้

เป็นเรื่องหนักใจ เพราะผมความรู้น้อย แต่โรตารีทำงานเป็นทีม ในปี 2546-2547 ผมเป็นผู้ว่าการภาค 3360 ได้รับความกรุณา ความร่วมมือและช่วยเหลือจากคณะกรรมการอย่างดียิ่ง เป็นกำลังใจทำให้ผมทำงานประสบความสำเร็จ ครั้งนี้ก็เช่นกันผมจะทำหน้าที่เพื่อโรตารีประเทศไทยอย่างเต็มความสามารถ

RTM - ขอให้ท่านเล่าชีวิตการทำงาน

ผมเรียนไม่สูง เพราะช่วยพ่อแม่ค้าขายและดูแลน้องๆ ขายตั้งแต่เสื้อผ้าสำเร็จรูป ของป่า ต่อมาผลิตเส้นด้ายไหมพรมแบรนด์ "สหสิน" จำหน่ายทั่วประเทศมา 10 กว่าปี ตลอดระยะเวลาผมโชคดีมากได้โรตารีแอนน์สุจินต์ดูแลครอบครัวและกิจการ เพราะผมให้เวลาทำงานส่วนรวมเยอะมาก โดยเฉพาะช่วงที่ส่งน้องๆ เรียนมหาวิทยาลัยในกรุงเทพฯ และฟิลิปปินส์ ผมมีลูก 4 คน ชาย 2 คน หญิง 2 คน เรียนจบปริญญาโทจากสหรัฐอเมริกาทุกคน และมีหลานชาย 3 คน หลานสาว 1 คน ผมมีเวลากลับไปเรียนจนจบปริญญาตรีจากมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เมื่อปี พ.ศ. 2545 อายุ 62 ปี

ผมทำงานส่วนรวมมาก แต่ขอกล่าวที่สำคัญให้ทราบพอสังเขป ในด้านศาล ผมเป็นผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงานกลางและศาลแรงงานภาค 5 รวม 15 ปี ด้านกีฬา เป็นประธานจัดการแข่งขันบาสเก็ตบอลกีฬาแห่งชาติ ครั้งที่ 18 ในปี 2527

ด้านหอการค้า ผมเป็นประธานหอการค้าจังหวัดเชียงราย ปี 2538-2539 ได้รับรางวัล 3 รางวัล คือ ประธานหอการค้ายอดเยี่ยม, หอการค้าดีเด่นชนะเลิศ, รายงานประจำปีดีเด่น นอกจากนั้นยังเป็นประธานจัดงานประชุมสัมมนาหอการค้าและผู้ว่าราชการจังหวัดทั่วประเทศ ครั้งที่ 11 ในปี 2538, ได้สำรวจเส้นทาง ผลักดันเส้นทางคมนาคม 2 เส้นทางคือ ไทย - พม่า จากแม่สาย - ท่าขี้เหล็ก - เชียงตุง - เมืองลา - ประเทศจีน และไทย - ลาว จากแขวงบ่อแก้ว - หลวงน้ำทา - บ่อเต็นบ่อหาน - สิบสองปันนา – ประเทศจีน และในด้านการศึกษา ผมเป็นคณะกรรมการก่อตั้งโรงเรียนพาณิชยการเชียงรายในปี 2522, ผลักดันให้เกิดมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงจนสำเร็จ ในปี 2541 โดยเป็นกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ปี 2540 จนถึงปัจจุบัน

RTM - ด้านโรตารีล่ะครับ

ผมเข้ามาเป็นสมาชิกสโมสรโรตารีเชียงราย เมื่อปี พ.ศ. 2518 เป็นโรแทเรียนมา 45 ปี และประชุม 100% มา 45 ปี เป็นนายกสโมสรเชียงราย ปี 2529-2530 สมัยอดีตผู้ว่าการภาค คุณหมอกิจชัย ยิ่งเสรี ไปตั้งสโมสรโรตารีที่แม่สาย แม่จัน เชียงแสน แพร่ น่าน ผมติดตามไปกับท่านตลอด ต่อมาท่านจึงให้ผมช่วยงานภาค จัดงานประชุมใหญ่ ทำโครงการต่างๆ ร่วมกับคู่มิตรไต้หวันและญี่ปุ่นมาจนถึงทุกวันนี้ ทำงานต่อเนื่องมาถึงสมัย อดีตผู้ว่าการภาค โกวิท ศุภมงคล, อดีตผู้ว่าการภาค สมบัติ อินทรลาวัณย์ ซึ่งอยู่สโมสรเดียวกัน จนผมรับตำแหน่งผู้ว่าการภาคในปี 2546

นอกจากนี้ผมได้ทำกิจกรรมสำคัญให้ภาค 335, ภาค 336, ภาค 3360 โรตารีประเทศไทย และโรตารีสากล เช่นในปี 2526 เป็นเลขาจัดอบรมการเป็นผู้นำเยาวชนไรล่าทั่วประเทศ ภาค 335, ในปี 2527 เป็นประธานฝ่ายลงทะเบียนการจัดประชุม DA ภาค 335, ปี 2534 เป็นเลขาจัดประชุม DA ภาค 336, ปี 2539 เป็นประธานจัดงานประชุม DC ร่วมภาค 3360-3340, ผมยังเป็นประธานอนุกรรมการก่อตั้งสโมสรโรตารีเวียงจันทน์ สปป.ลาว จนเป็นผลสำเร็จ และยังได้รับเกียรติจากท่านประธานโรตารีสากล เค. อาร์. ราวินดรัน เป็นผู้แทนประธานโรตารีสากล ไปประชุมใหญ่ภาค 3500 พร้อมกล่าวสุนทรพจน์ ที่เมืองซินจู๋ ประเทศไต้หวัน ในปี 2559

RTM - ท่านตั้งเป้าหมายการทำงาน และมีหลักในการทำงานอย่างไร

โรตารีสอนให้เราทำงานเป็นทีม จะทำอะไรก็จะต้องเตรียมการล่วงหน้า ศึกษาข้อมูล โทรประสานงาน ติดตาม หารือและช่วยเหลือทีมงานอย่างศูนย์โรตารีฯ เกิดขึ้นมานานแล้ว พวกเราก็ช่วยกันมาจนถึงทุกวันนี้

RTM - ท่านมีแนวทางอย่างไรสำหรับศูนย์โรตารีฯ ใน 2 ปีข้างหน้านี้

ช่วงเร่งด่วนในสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 เราก็ได้ประชุมคณะกรรมการบริหาร ลดค่าบำรุงภาค โรแทเรียนช่วยชุมชนไปทั่วแล้ว เราก็ต้องช่วยโรแทเรียนเพื่อเป็นกำลังใจ ทั้งนี้มีอดีตประธานโรตารีสากล ฯพณฯ พิชัย รัตตกุล ให้คำแนะนำ สำหรับงานที่ศูนย์ฯ อะไรที่อดีตประธานศูนย์ฯ ดร.เสาวลักษณ์ รัตนวิชช์ ได้ทำเรื่องใหม่ๆ ไว้ดีอยู่แล้ว เราก็จะสานต่อ เราประชุมกันแล้ววันนี้ กรรมการแปล กรรมการประชาสัมพันธ์ และกองบรรณาธิการนิตยสารจะตั้งอนุกรรมการขึ้นมาเพื่อมีทีมงานที่ช่วยกันพัฒนางานให้รวดเร็วขึ้น ไม่ว่าจะเป็นเรื่อง Website, Facebook, Open Chat, Learning Center หรือนิตยสารในรูปแบบออนไลน์ ที่สำคัญคือมีปัญหาอันไหนให้บอกมา เราจะแก้ไขปัญหาให้รวดเร็ว เราได้อดีตผู้ว่าการภาค สมภพ ธีระสานต์ ให้เกียรติมาช่วยเป็นที่ปรึกษาอีกคนนึงด้วย

RTM - ท่านมีข้อความอะไรถึงโรแทเรียน 4 ภาค

ด้วยการทำงานเป็นทีม สร้างแรงบันดาลใจ รวมพลังทุ่มเท รวมพลังสามัคคีเป็นหนึ่งเดียว ช่วยกันคนละไม้คนละมือ จะทำให้โครงการและเป้าหมายสำเร็จได้ กระผมและและกรรมการบริหารศูนย์โรตารีในประเทศไทยใคร่ขอความร่วมมือจากนายกสโมสรและสมาชิกทุกท่านเพื่อบรรลุเป้าหมายของโรตารีสากลและของภาค ที่สำคัญ สนองต่อระเบียบการบริหารศูนย์โรตารีในประเทศไทย ส่งผลถึงโรตารีสากลและประเทศไทยอย่างมั่นคงและยั่งยืนยาวนานตลอดไป

คณะกรรมการศูนย์โรตารีในประเทศไทย

อผภ. วิวัฒน์ ศิริจางคพัฒนา
(ประธาน) ภาค 3360

อผภ. ขวัญชัย เลาหวิริภาพ
(รองประธานคนที่ 1) ภาค 3330

อผภ. สวัสดิ์ ผดุงมาตรวรกุล
(รองประธานคนที่ 2) ภาค 3340

อผภ. ไชยไว พูนลาภมงคล
(รองประธานคนที่ 3) ภาค 3350

อผภ. นครินทร์ รัตนกิจสุนทร
(กรรมการแปล) ภาค 3350

อน. วาณิช โยธาวุธ
(บรรณาธิการนิตยสาร) ภาค 3360

อผภ. อรอนงค์ ศิริพรมนัส
(กรรมการห้องสมุด) ภาค 3340

อผภ. ทนงศักดิ์ พงษ์ศรี
(กรรมการประชาสัมพันธ์) ภาค 3350

อผภ. วิชัย มณีวัชรเกียรติ
(กรรมการการเงิน) ภาค 3330

อผภ. อนุรักษ์ นภาวรรณ
(เลขานุการ) ภาค 3360

ผวภ. เฉลิมฉัตร จันทร์อินทร์
ภาค 3330

อผภ. นพ.พรชัย บุญแสง
ภาค 3330

อผภ. นพ.พีระ ฟาร์มไพบูลย์
ภาค 3330

ผวล. ไพกิจ ฮุนพงษ์สิมานนท์
ภาค 3330

ผวภ. วิมล คชินทักษ
ภาค 3340

อผภ. รัฐประทีป กีรติอุไร
ภาค 3340

อผภ. ธงชัย ล้อตระกานนท์
ภาค 3340

อผภ. สุรพล ทวีแสงสกุลไทย
ภาค 3340

ผวล. ผศ.ดร.จารีศรี กุลศิริปัญโญ
ภาค 3340

ผวภ. สมศรี เมฆธน
ภาค 3350

อผภ. สุชาดา อิทธิจารุกุล
ภาค 3350

อผภ. เจสัน ลิม
ภาค 3350

ผวล. ศ.คลินิก นพ.วิรุณ บุญนุช
ภาค 3350

ผวภ. สมชาย เกิดเดโช
ภาค 3360

อผภ. นพ.วีระชัย จำเริญดารารัศมี
ภาค 3360

อผภ. สุรศักดิ์ พฤกษิกานนท์
ภาค 3360

ผวล. จิระยุทธ หิรัณยวัฒน์
ภาค 3360

คณะที่ปรึกษา

PRIP พิชัย รัตตกุล
(ประธาน) ภาค 3350

PRID นรเศรษฐ ปัทมานันท์
ภาค 3350

PRID ศ.ดร.เสาวลักษณ์ รัตนวิชช์
ภาค 3350

อผภ. สมภพ สุขสิงห์
ภาค 3350

อผภ. ชัยสิน มณีนันทน์
ภาค 3360

อผภ. มานิต วงษ์สุรีย์รัตน์
ภาค 3330

อผภ. ชาญชัย วิศิษฏ์กุล
ภาค 3350

อผภ. ไพโรจน์ เอื้อประเสริฐ
ภาค 3360

อผภ. ชาญ จรรโลงเศวตกุล
ภาค 3340

อผภ. สมภพ ธีระสานต์
ภาค 3330

สารประธานศูนย์โรตารีในประเทศไทย

อผภ. วิวัฒน์ ศิริจางคพัฒนา

มวลมิตรโรแทเรียนที่เคารพรัก

ในโอกาสที่กระผมได้รับเกียรติจากคณะกรรมการบริหารศูนย์โรตารีในประเทศไทย ให้ดำรงตำแหน่งประธาน พร้อมกรรมการรวม 27 ท่านนั้น กระผมยังได้รับเกียรติจาก ฯพณฯ พิชัย รัตตกุล เป็นประธานที่ปรึกษาของคณะกรรมการพร้อมที่ปรึกษาอีก 9 ท่าน

คณะกรรมการชุดใหม่เริ่มปฏิบัติหน้าที่วันที่ 1 กรกฎาคม 2563 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2565 (รวม 2 ปี) ได้นัดประชุมครั้งแรกเมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2563 ณ ศูนย์โรตารีฯ โดยได้รับความกรุณาความร่วมมือจากคณะกรรมการที่เดินทางมาร่วมประชุม 22 ท่าน โดยร่วมประชุมทาง ZOOM อีก 1 ท่าน รวมเป็น 23 ท่าน

ทั้งนี้ ได้รับเกียรติจากที่ปรึกษานำโดย ฯพณฯพิชัย รัตตกุล พร้อมทั้งที่ปรึกษาอีก 4 ท่าน ได้ร่วมประชุมทาง ZOOM อีก 1 ท่าน รวมเป็น 6 ท่าน

บรรยากาศที่ประชุมคึกคัก เป็นไปด้วยความพร้อมเพรียงมาก ที่สำคัญได้รับเกียรติจากคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ ได้ศึกษาหาข้อมูลล่วงหน้าเพิ่มเติม เพื่อจะได้เสนอต่อที่ประชุมให้เกิดประโยชน์สูงสุดในหลายๆ กรณี พร้อมจัดตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อให้ที่ประชุมได้ช่วยเสนอแนะเพิ่มเติม เพื่อสร้างคุณค่าของงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดให้โรตารีประเทศไทย มิตรโรแทเรียนได้อย่างยั่งยืน

ช่วงเดือนพฤศจิกายน ปี 2562 ที่ผ่านมา เริ่มมีการระบาดของโรค COVID-19 จนมาถึงปัจจุบัน เรื่องต่อเนื่องจากคณะกรรมการชุดเก่าปี 2561-2563 ท่านอดีตประธานศูนย์ฯ ดร.เสาวลักษณ์ รัตนวิชช์ ได้เสนอเรื่องการลดค่าบำรุงศูนย์ฯ เพื่อช่วยเหลือสมาชิกโรตารีในประเทศไทย 4 ภาค 348 สโมสร สมาชิกโรแทเรียนรวม 8,121 คน

คณะกรรมการชุดใหม่เห็นว่าเป็นเรื่องด่วนที่ต้องช่วยเหลือ อีกทั้ง ฯพณฯ พิชัย รัตตกุล ประธานที่ปรึกษา ได้ให้ฝ่ายเหรัญญิกดูงบการเงินของศูนย์ฯ ว่าสมควรที่จะช่วยเหลือโรแทเรียนคนละเท่าไร ที่ประชุมได้พิจารณาอย่างละเอียดและรอบคอบแล้ว มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ช่วยเหลือโรแทเรียนในปี 2563-64 รวม 1 ปี คนละ 730 บาท โดยมีมติยกเว้นค่าบำรุงศูนย์โรตารีฯ 510 บาท และค่านิตยสารโรตารีประเทศไทย 220 บาท

ทางฝ่ายกรรมการประชาสัมพันธ์ กรรมการแปล และบรรณาธิการนิตยสารโรตารีประเทศไทย ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าได้ศึกษาข้อมูลรายละเอียดของงานพร้อมขอคำแนะนำเพิ่มเติมเพื่อให้เกิดผลการดำเนินการดีที่สุด พร้อมจะตั้งอนุกรรมการทั้ง 3 ฝ่ายเพื่อทำงานให้ครอบคลุมเพิ่มประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ยังมีการประชุมกองบรรณาธิการนิตยสารโรตารีประเทศไทยในช่วงบ่ายวันเดียวกันนั้น เพื่อวางแผนงานเตรียมความพร้อมเข้าสู่ยุคออนไลน์ของนิตยสารโรตารีในประเทศไทย การปรับรูปแบบนิตยสารโรตารีประเทศไทยฉบับภาษาอังกฤษ และการบริหารจัดการนิตยสารในอนาคต เพื่อจะเสนอที่ประชุมคณะกรรมการศูนย์ฯ พร้อมกรรมการที่ปรึกษาศูนย์ฯ ในครั้งต่อไป

ความร่วมมือของมิตรโรแทเรียนทุกท่านมีคุณค่ามีความหมายยิ่งต่อความเจริญก้าวหน้าของโรตารีประเทศไทย

ด้วยไมตรีจิตแห่งโรตารี

(วิวัฒน์ ศิริจางคพัฒนา)
ผู้ว่าการภาค 3360 โรตารีสากลปี 2546-47
ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์โรตารีฯ ปี 2563-65

ตัวเลขโรตารี ข้อมูล www.rotary.org ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2563

ภาค	3330	3340	3350	3360	รวม
สมาชิก	2,289	1,336	2,860	1,411	7,896
สโมสร	101	63	116	69	349

มาร่วมมือกัน
ช่วยเหลือ
สโมสรโรตารีพลูตาหลวง
นายกสโมสรโรตารีพลูตาหลวงและสมาชิกร่วมทำกิจกรรม Fighting Disease
ออกเยี่ยมและช่วยเหลือผู้ป่วยสูงอายุ ผู้พิการและติดเตียง ในชุมชนตำบลพลูตาหลวง จังหวัดชลบุรี
Rotary
PEOPLE OF ACTION

END
POLIO
NOW
GOODBYE
POLIO
TAKE ACTION
ERADICATE A DISEASE FOREVER
“ลงมือกำจัดโรคร้ายนี้ให้สิ้นซาก”
Rotary