

การป้องกันและ การแก้ปัญหาการคุกคาม (Preventing and Addressing Harassment)

หนังสือการป้องกันและการแก้ปัญหาการคุกคามเลื่อมนี้แปลจากหลักสูตร *Preventing and Addressing Harassment* ซึ่งเป็นหลักสูตรออนไลน์บนเว็บไซต์ Rotary.org ถึงแม้ว่าคณะกรรมการแปลเอกสารโรตารีสากลของศูนย์โรตารีในประเทศไทยได้แปลและทบทวนอย่างละเอียดแล้ว คณะกรรมการฯ ไม่สามารถที่จะรับรองความสมบูรณ์ของหนังสือเล่มนี้ได้ หากมีข้อความใดไม่ชัดเจน ขอให้อ้างอิงไปยังหลักสูตร *Preventing and Addressing Harassment* ในส่วน Learning Center บนเว็บไซต์ Rotary.org

คณะกรรมการแปลเอกสารโรตารีสากลของศูนย์โรตารีในประเทศไทย
เมษายน 2564

คำอธิบาย

หลักสูตรนี้พิจารณาถึงนโยบายของโรตารีที่เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมที่ปลอดจากการคุกคาม มีการจำกัดความของคำว่าคุกคาม ให้ขั้นตอนแก่ผู้ที่ถูกคุกคามและผู้ที่ถูกกล่าวหา เรียนรู้วิธีการสร้างสรรค์สภาวะแวดล้อมที่ปลอดจากการคุกคามในสโมสรของท่าน

สารบัญ

บทที่ 1	
ภาพรวม.....	2
บทที่ 2	
การคุกคามคืออะไร.....	3
บทที่ 3	
การสร้างสภาวะแวดล้อมที่ปลอดจากการคุกคาม	5
บทที่ 4	
ทำอย่างไรเมื่อถูกคุกคาม	7
บทที่ 5	
การจัดการข้อกล่าวหา	9
บทที่ 6	
การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ.....	14
บทที่ 7	
ฝึกปฏิบัติสถานการณ์จำลอง	15
บทที่ 8	
นโยบายของโรตารีเกี่ยวกับการคุกคาม.....	19

ภาพรวม

โรตารีสัญญาที่จะรักษาภาวะแวดล้อมที่ปลอดภัยจากการคุกคามใด ๆ ก็ตาม ซึ่งรวมถึงการสัมผัสทางกายที่ไม่พึงปรารถนา การก่อกวนพาราสิหรือการวิพากษ์วิจารณ์ ผู้ที่เข้าร่วมหรือมีส่วนร่วมในการประชุม งานต่าง ๆ หรือกิจกรรมของโรตารี จะต้องช่วยกันสร้างสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมความปลอดภัย ความเป็นอยู่ที่ดี และความนับถือต่อทุก ๆ คน



แม้ว่าพวกเขาจะตระหนักว่าสมาชิกสโมสรมีความเชื่อและคุณค่าที่หลากหลาย ผู้นำของสโมสร ภาคและโซนทุกคนควรจะใช้วิถึการตัดสินใจที่ดีในการดำเนินการประชุม งานต่าง ๆ และกิจกรรมอื่น ๆ ในแนวทางที่แสดงให้เห็นถึงหลักการของความอดกลั้นของโรตารี

ผู้นำกลุ่มปฏิบัติการโรตารีและชมรมมิตรภาพโรตารีควรจะใช้วิถึการตัดสินใจที่ดี เช่นเดียวกัน ในการทำให้มั่นใจว่าการประชุมและงานกิจกรรมต่าง ๆ มีความปลอดภัยและมีสภาวะแวดล้อมของการอยู่ร่วมกันที่แสดงให้เห็นถึงหลักการของเรา

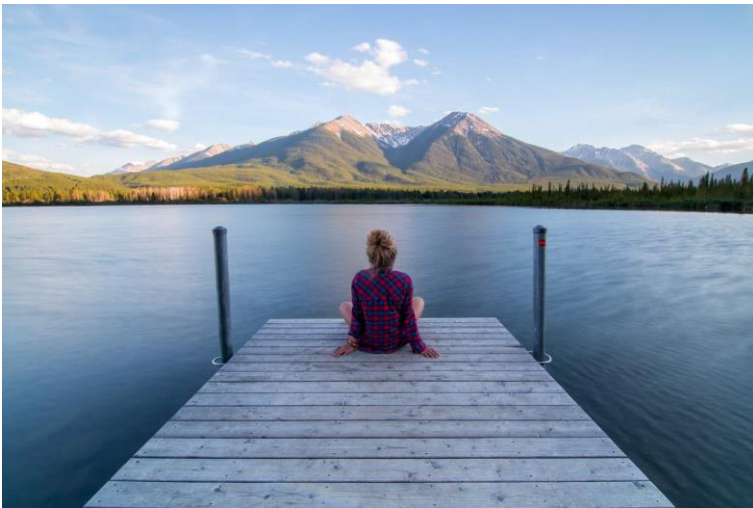
สมาชิกต้องปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณของโรแทเรียน (Rotarian Code of Conduct)

ในฐานะที่เป็นโรแทเรียน ข้าพเจ้าจะ :

- 1 ประพฤติปฏิบัติด้วยคุณธรรมพร้อมด้วยมาตรฐานจรรยาบรรณในชีวิตส่วนตัวและวิชาชีพ
- 2 ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความยุติธรรมและเคารพในวิชาชีพของแต่ละบุคคล
- 3 ใช้ทักษะทางวิชาชีพของข้าพเจ้าผ่านกิจกรรมโรตารีเพื่อสนับสนุนส่งเสริมเยาวชน ช่วยเหลือผู้เดือดร้อนที่จำเป็นยิ่ง และปรับปรุงคุณภาพชีวิตของผู้คนในชุมชนของข้าพเจ้าและชุมชนโลก
- 4 หลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่เป็นปฏิปักษ์ต่อโรตารีหรือโรแทเรียนอื่น ๆ

- ๕ ช่วยชี้แจงไว้ซึ่งสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยจากการคุกคามใด ๆ ในการประชุมโรตารี การจัดงานและ การทำกิจกรรมต่าง ๆ รายงานเหตุที่น่าสงสัยในการคุกคาม และช่วยเหลือให้ความมั่นใจต่อผู้รายงาน การคุกคามว่าจะไม่ถูกตอบโต้

ประมวลจรรยาบรรณของโรแทเรียนใช้กับสมาชิกจากทุก ๆ วัฒนธรรม ถึงแม้ว่าขนบธรรมเนียมและมาตรฐาน ของวัฒนธรรมจะแตกต่างกัน แต่การระมัดระวังในเรื่องของความเหมาะสมเป็นสิ่งสำคัญเสมอ ขอให้สังเกต อากัปกริยาท่าทางของผู้ได้รับข้อสังเกตจากท่านและผู้ที่ท่านทำกิจกรรมด้วย



ในหลักสูตรนี้ เราจะพิจารณาคำจำกัดความ ของโรตารีเกี่ยวกับการคุกคาม การพุดคุย ได้แย่งพฤติกรรมการคุกคาม และให้คำแนะนำ ว่าจะจัดการกับการกล่าวหาอย่างไร เป็นเรื่อง สำคัญทั้งการทำงานเพื่อป้องกันการคุกคาม และการจัดการกับประเด็นใด ๆ ก็ตามอย่าง รวดเร็วและเหมาะสม สโมสรและโปรแกรมของ เราควรจะครอบคลุมทุกอย่างและควรจะทำให้ ทุกคนรู้สึกถึงความปลอดภัยและการนับถือกัน

การสังเกตว่ามีกฎหมายท้องถิ่นที่ท่านจำเป็นต้องทำตามเมื่อจัดการกับการคุกคาม หลักสูตรนี้เน้นความสำคัญถึงนโยบายของโรตารีและพื้นฐานของสิ่งที่ท่านต้องทำเพื่อ แก้ไขเหตุการณ์ เป็นหน้าที่รับผิดชอบของท่านที่จะติดต่อกับหน่วยงานที่บังคับใช้ กฎหมายท้องถิ่นและพิจารณาว่าจะต้องมีการปฏิบัติอื่น ๆ ที่จำเป็นหรือไม่ การกล่าวหา ใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเยาวชนหรือผู้ใหญ่ที่ทำงานกับเยาวชนควรจะต้องจัดการตาม คำแนะนำในการปกป้องเยาวชนของโรตารี (*Rotary Youth Protection Guide*)

การคุกคามคืออะไร

โรตารีมีนโยบายเกี่ยวกับการคุกคามเพื่อให้มั่นใจว่าเราจัดสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย สนุกสนานและอยู่ร่วมกันได้ทุกคน เป็นการให้คำจำกัดความถึงการคุกคามว่า คือ การกระทำใด ๆ ทั้งวาจาหรือทางกายที่กล่าวร้าย สบประมาท หรือทำให้ขุ่นเคืองแก่บุคคลหรือกลุ่มคนตามลักษณะเฉพาะซึ่งรวมถึงอายุ ชาติพันธุ์ เชื้อชาติ สีผิว ความสามารถ ศาสนา สถานภาพทางเศรษฐกิจสังคม วัฒนธรรม เพศ ความชื่นชอบทางเพศและการบ่งชี้เพศ

การคุกคามอาจจะเกิดขึ้นได้ในหลายรูปแบบเมื่อพฤติกรรมหนึ่งเกิดแพร่กระจายหรือรุนแรงขึ้น มันคือการคุกคาม ตัวอย่างเช่น



การใช้ถ้อยคำดูหมิ่นเหยียดหยาม ไม่ว่าจะโดยการพูดหรือเขียน รวมทั้งในอีเมลหรือบนสื่อทางสังคม



การกลั่นแกล้งผู้อื่นตามลักษณะเฉพาะข้างต้น รวมทั้งการข่มขู่หรือการทำให้กลัวด้วยวาจาหรือทางกาย



การออกความเห็นในความหมายเชิงดูถูกหรือเหยียดหยามบนสื่อทางสังคมหรือในอีเมล



การมีส่วนเกี่ยวข้องในการนินทาว่าร้าย รวมทั้งถ้อยคำที่ดูหมิ่น เหยียดหยาม เกี่ยวกับชีวิตความเป็นส่วนตัวของผู้คนซึ่งอาจจะทำให้เสียชื่อเสียง



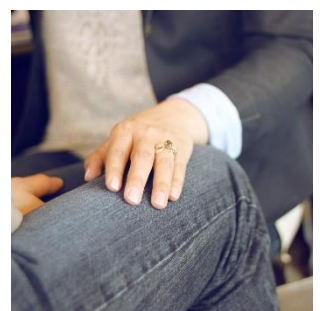
การตั้งใจขัดขวางกิจกรรมของผู้อื่น



การตั้งคำถามหรือวิพากษ์วิจารณ์เกี่ยวกับประสบการณ์หรือกิจกรรมทางเพศของบุคคลอื่น



การล้อเลียนหรือใช้ภาษาที่ดูถูกเกี่ยวกับลักษณะเฉพาะที่กล่าวไว้ข้างต้น



การกระทำหรือข่มขู่ด้วยการสัมผัสทางกายที่ไม่พึงปรารถนา เช่น การผลัก กอดหรือหยิก



การให้คำแนะนำโดย
ไม่ได้ร้องขอ เกี่ยวกับความ
น่าสนใจหรือการทำทาง
ของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง



การชายตามอง หรือผิวปาก



การใช้ แสดง หรือส่งต่อ
ถ้อยคำ สิ่งของ รูปภาพ
บทความ จดหมาย อีเมล
ข้อความหรือเว็บไซต์ที่บอก
เป็นนัยหรือดูถูกทางเพศ



การพาดพิงถึงอายุ เผ่าพันธุ์
เชื้อชาติ สีผิว ความสามารถ
ศาสนา สถานภาพทาง
เศรษฐกิจสังคม วัฒนธรรม
เพศ ความชื่นชอบทางเพศ
หรือการบ่งชี้เพศ

เป็นเรื่องสำคัญยิ่งที่ผู้นำทุกคนจะต้องเอาจริงเอาจังกับข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการคุกคามและจัดการกับ
สถานการณ์นั้น

การสร้างสภาวะแวดล้อมที่ปลอดภัยจากการคุกคาม



ต้องทำให้มั่นใจว่าการประชุมหรืองานทางสังคมปลอดภัยจากการคุกคามเป็นสิ่งที่ทุกคนควรจะต้องมีส่วนร่วม คำนำของหลักสูตรนี้และส่วน (section) ที่อธิบายถึงการคุกคาม เป็นการสาธยายถึงพันธสัญญาของโรตารีในการป้องกันพฤติกรรมคุกคาม ผู้นำภาครวมทั้งผู้ว่าการภาค ผู้ช่วยผู้ว่าการภาค และประธานคณะกรรมการต่าง ๆ จะต้องทำงานกับสโมสรเพื่อรักษาสภาวะแวดล้อมที่ส่งเสริมความปลอดภัย ความสุขภาพ ตักดีศรี และความนับถือแก่ทุกคน ผู้นำกลุ่มปฏิบัติการโรตารี (Rotary Action Groups) และชมรมมิตรภาพโรตารี (Rotary Fellowships) จะต้องดำเนินการในมาตรฐานเดียวกันด้วย

ผู้นำสโมสรและภาคสามารถดำเนินการตามขั้นตอนต่อไปนี้ เพื่อสร้างบรรยากาศที่ปลอดภัยจากการคุกคาม ผู้นำกลุ่มปฏิบัติการโรตารีและชมรมมิตรภาพโรตารีควรจะปรับขั้นตอนเหล่านี้ให้เข้ากับโครงสร้างและกิจกรรมของกลุ่ม

- 1 ผู้นำสโมสรควรจะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับนโยบายของโรตารีเพื่อสร้างสภาวะแวดล้อมที่ปลอดภัยจากการคุกคาม ในการประชุมคณะกรรมการบริหารสโมสร และพิจารณาว่าท่านจะพูดคุยกับสมาชิกอย่างไร

- ② พูดคุยเกี่ยวกับนโยบายในการประชุมกิจกรรมสโมสร (Club Assembly) ก่อนที่จะเริ่มต้นแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ให้กำหนดกฎเกณฑ์ที่ทุกคนเห็นชอบร่วมกันเพื่อเป็นแนวทางในการอภิปรายเรื่องนี้อาจจะทำให้ไม่สบายใจ กฎเกณฑ์ที่เหมาะสมบางอย่าง เช่น พูดคุยเกี่ยวกับประสบการณ์และความรู้สึกของตนเอง ถามคำถามในแนวทางที่ช่วยให้ท่านเข้าใจ และให้พูดทีละคน
- ③ ผู้นำสโมสรควรจะตระหนักถึงตัวอย่างในอดีตซึ่งอาจจะเข้าข่ายการคุกคาม และทำให้เกิดความชัดเจนว่าพฤติกรรมเช่นนั้นจะไม่ใช่ที่ยอมรับ
- ④ ผู้นำสโมสรและภาคควรจะเน้นถึงข้อความสำคัญ (Message) ที่โรตารีจะไม่อดกลั้น (Tolerate) ต่อการคุกคาม
- ⑤ สมาชิกควรจะรู้สึกมีพลังที่จะยืนหยัดต่อต้านการคุกคามเมื่อมีเหตุการณ์เกิดขึ้น และรายงานต่อเจ้าหน้าที่ตำรวจ หรือผู้นำสโมสรหรือภาค หากจำเป็น
- ⑥ ผู้นำสโมสรควรจะแจ้งแก่สมาชิกว่าผู้นำสโมสรหรือภาคจะตอบกลับการรายงานการคุกคามอย่างไร
- ⑦ ตอกย้ำว่าเป็นความรับผิดชอบของทุกคนที่จะสร้างสภาวะแวดล้อมที่ปลอดจากการคุกคาม

อุดมการณ์เริ่มแรกของโรตารีในการนำเอาผู้นำจากภูมิหลังต่าง ๆ มาอยู่ร่วมกันเพื่อปรับปรุงชุมชน จะประสบความสำเร็จได้ต่อเมื่อมีสภาวะแวดล้อมที่ปลอดภัย และปลอดจากการคุกคาม

ทำอะไรเมื่อถูกคุกคาม

หากท่านรู้สึกว่าคุณถูกคุกคามให้ทำตามขั้นตอนดังต่อไปนี้

ขั้นตอนที่ 1

หากท่านสงสัยในความปลอดภัย ให้ติดต่อกับเจ้าหน้าที่ตำรวจในท้องถิ่น

ความปลอดภัยของท่านเป็นเรื่องที่ต้องพิจารณาว่าสำคัญที่สุด ติดต่อกับตำรวจในท้องถิ่นเพื่อรายงานเหตุการณ์ ต้องรายงานข้อกล่าวหาเกี่ยวกับพฤติกรรมทางอาชญากรรมทั้งหมดแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ



ขั้นตอนที่ 2

แจ้งเรื่องแก่กรรมการบริหารสโมสร ผู้นำภาค หรือผู้นำโซน หากท่านถูกคุกคามโดยบุคคลใดในสโมสรหรือภาค หรือหากเกิดพฤติกรรมการคุกคามในงานกิจกรรมของโรตารี ให้แจ้งแก่บุคคลที่เหมาะสมขึ้นอยู่กับว่าเกิดเหตุขึ้นที่ใด อาจจะเป็นกรรมการบริหารสโมสร ผู้นำภาคซึ่งเป็นผู้จัดงาน หรือผู้นำโซนที่รับผิดชอบ รายงานเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในงานซึ่งจัดขึ้นโดยกลุ่มปฏิบัติการโรตารีหรือชมรมมิตรภาพโรตารีแก่ประธานของกลุ่มหรือผู้ที่เป็นที่ปรึกษา



ขั้นตอนที่ 3

รายงานเหตุการณ์แก่โรตารีสากล

รายงานข้อกล่าวหาว่ามีการคุกคามเกิดขึ้นในงานที่โรตารีสากลอุปถัมภ์แก่สำนักงานใหญ่โลกของโรตารี เช่น การอบรมผู้ว่าการภาครับเลือก (International Assembly) หรือการประชุมใหญ่ประจำปีของโรตารีสากล (Rotary International Convention)



ข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการคุกคามที่กระทำโดยผู้ว่าการภาค ผู้ว่าการภาครับเลือก ผู้ว่าการภาคนอมินี กรรมการบริหาร หรือกรรมการมูลนิธิ จะต้องรายงานแก่สำนักงานใหญ่โรตารีด้วย โดยติดต่อกับผู้แทนฝ่ายสนับสนุนสโมสรและภาค (Club and District Support)

ส่วนเหตุการณ์อื่น ๆ ควรจะรายงานแก่ผู้นำสโมสร ภาคหรือโซน หากพวกเขาไม่ตอบสนองให้แจ้งแก่ผู้แทน ฝ่ายสนับสนุนสโมสรและภาค ซึ่งสามารถติดต่อกับผู้นำของภาคและโซนเพื่อการสอบสวนต่อไปและส่งเสริมให้พวกเขาช่วยในการแก้ไขประเด็นปัญหา

i โรแทเรียนหรืออาสาสมัครที่มีใช้โรตารีซึ่งยอมรับและได้รับการตัดสินว่ามีความผิด หรือเป็นที่รับรู้ว่ามีส่วนเกี่ยวข้องในการล่วงละเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทางเพศ หรือพฤติกรรมอื่นที่เลวทรามขัดต่อศีลธรรม จะถูกห้ามมิให้ทำงานร่วมกับเยาวชนในบริบทของโรตารี

ขอย้ำเตือนว่า จะต้องรายงานแก่โรตารีสากลเกี่ยวกับข้อกล่าวหาในเรื่องการคุกคามที่เกี่ยวข้องกับเยาวชน โดยส่งอีเมลไปที่ youthprotection@rotary.org ภายใน 72 ชั่วโมง

การจัดการข้อกล่าวหา

ผู้นำสโมสร ภาค โซน กลุ่มปฏิบัติการ หรือชมรมมิตรภาพ จะต้องจัดการกับข้อกล่าวหาที่เกี่ยวกับการคุกคามใด ๆ อย่างรวดเร็ว และต้องไม่ตอบโต้ผู้ที่กระทำการนั้น

โรตารีสนับสนุนเป็นอย่างยิ่งให้ผู้นำทุก ๆ ฝ่ายแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดการกับข้อกล่าวหาเหล่านี้ ภาคควรทำงานกับสโมสรเพื่อกำหนดประมวลจรรยาบรรณและนโยบายเพื่อป้องกันและการแก้ปัญหาการคุกคามภายในสโมสร ในระหว่างสมาชิกและกับผู้มีส่วนร่วมในโรตารี นโยบายเหล่านี้จะต้องระบุผลที่ตามมาหากพบว่ามี การคุกคามจริงแต่ไม่ได้ทำให้เกิดกิจกรรมที่เป็นอาชญากรรม และควรระบุรายละเอียดว่าเมื่อมีการติดต่อกับเยาวชนควรจะมีการกำหนดขอบเขต หากมีการคุกคามทางเพศ ห้ามติดต่อกับเยาวชน การมีกระบวนการที่โปร่งใสจะช่วยให้สโมสรและภาคในการป้องกันการคุกคามได้

ข้อกล่าวหาเกี่ยวกับพฤติกรรมทางอาชญากรรมทั้งหมดจะต้องถูกส่งไปยังเจ้าหน้าที่ผู้บังคับใช้กฎหมายท้องถิ่น สมาชิกควรจะให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่อยู่เสมอในการสอบสวนใด ๆ และไม่ควรจะเข้าไปยุ่งเกี่ยว ผู้ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่ถูกรายงาน จะต้องไม่มีส่วนร่วมในการสอบสวนหรือตัดสินใจเกี่ยวกับเรื่องนั้น รวมทั้งมิตรสหายของพวกเขาด้วย

พิจารณาหน้าที่ความรับผิดชอบของบทบาทต่าง ๆ ในโรตารี

หน้าที่ความรับผิดชอบของสมาชิก

การสร้างสภาวะแวดล้อมที่ปลอดภัยจากการคุกคามเป็นหน้าที่รับผิดชอบของทุกคน หากท่านประจักษ์แก่สายตาว่ามีการคุกคาม ต้องแจ้งให้บุคคลผู้นั้นทราบว่ากระทำเหล่านั้นไม่สอดคล้องกับนโยบายของโรตารี พุดคุยถึงความห่วงใยของท่านกับผู้นำสโมสรหรือภาค อย่าเงียบเฉยโดยไม่กระทำการใด ๆ ซึ่งจะถือว่าเป็นการยอมรับพฤติกรรมนั้น

หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารสโมสร

การกล่าวหาการคุกคามในงานหรือกิจกรรมของโรตารีจะต้องได้รับการพิจารณาโดยคณะกรรมการบริหารสโมสร หรือคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์นี้ คณะกรรมการบริหารหรือคณะกรรมการต้องตอบกลับในเวลาอันเหมาะสม โดยทั่วไปแล้วในเวลาหนึ่งเดือน

หากหนึ่งในคณะกรรมการบริหารสโมสรเป็นผู้ถูกกล่าวหา เขาไม่ควรจะมีส่วนร่วมในการพิจารณา

หากท่านได้รายงานการคุกคามแก่ผู้นำสโมสรแล้ว และรู้สึกว่าคณะกรรมการบริหารสโมสรหรือคณะกรรมการมิได้จัดการเรื่องอย่างเหมาะสม ให้รายงานเรื่องแก่ผู้ว่าภาคหรือคณะกรรมการภาคที่ดูแลจัดการเกี่ยวกับการกล่าวหาการคุกคาม

หน้าที่ความรับผิดชอบของภาค

การกล่าวหาการคุกคามในงานหรือกิจกรรมของโรตารีต้องได้รับการพิจารณาโดยผู้ว่าการภาค หรือคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากผู้ว่าการภาคเพื่อวัตถุประสงค์นี้ ผู้ว่าการภาคและคณะกรรมการต้องตอบกลับในเวลาอันเหมาะสม โดยทั่วไปแล้วในเวลาหนึ่งเดือน

หากผู้ว่าการภาคเป็นเป้าหมายของการร้องเรียน ผู้ว่าการภาคเพียงผ่านพ้นหรือคณะกรรมการจะพิจารณาและตอบกลับการร้องเรียนนั้น หากเป็นการร้องเรียนผู้ว่าการภาค ผู้ว่าการภาครับเลือกหรือผู้ว่าการภาคนอมินี ท่านจะต้องติดต่อกับผู้แทนฝ่ายสนับสนุนสโมสรและภาคด้วย

หากผู้นำภาคคนใดเป็นเป้าหมายของการร้องเรียน จะต้องไม่มีส่วนร่วมในการพิจารณา

หากท่านได้รายงานการคุกคามแก่ผู้ว่าการภาค อดีตผู้ว่าการภาคหรือคณะกรรมการแล้ว และรู้สึกว่าพวกเขาไม่ได้จัดการอย่างเหมาะสม ให้รายงานแก่กรรมการบริหารโรตารีสากล

หน้าที่ความรับผิดชอบของโซน

การร้องเรียนการคุกคามในงานหรือกิจกรรมของโรตารีต้องได้รับการพิจารณาโดยกรรมการบริหารโรตารีสากล หรือคณะกรรมการที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริหารโรตารีสากลเพื่อวัตถุประสงค์นี้ กรรมการบริหารหรือคณะกรรมการต้องตอบสนองภายในเวลาอันเหมาะสมโดยทั่วไปแล้วในเวลา 1 เดือน

หากกรรมการบริหารเป็นเป้าหมายของการร้องเรียน ประธานโรตารีสากลจะแต่งตั้งกรรมการบริหารในปัจจุบันอีกคนหนึ่งหรืออดีตกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาและตอบกลับการร้องเรียน หากเป็นการกล่าวหาการคุกคามของกรรมการบริหารโรตารีสากล กรรมการบริหารรับเลือก หรือกรรมการบริหารนอมินี ท่านต้องแจ้งประธานโรตารีสากลด้วย

หากกรรมการบริหารโรตารีสากลคนใดเป็นเป้าหมายของการร้องเรียน พวกเขาจะต้องไม่มีส่วนร่วมในการพิจารณา

หากท่านได้รายงานการคุกคามแก่เจ้าหน้าที่ในระดับโซนแล้วและรู้สึกว่าพวกเขายังไม่ได้จัดการอย่างเหมาะสม ให้รายงานไปยังประธานโรตารีสากล

หน้าที่ความรับผิดชอบของกลุ่มปฏิบัติการหรือชมรมมิตรภาพ

การกล่าวหาการคุกคามในงานหรือกิจกรรมของกลุ่มปฏิบัติการโรตารี หรือชมรมมิตรภาพโรตารีจะต้องได้รับการพิจารณาโดยกลุ่มหรือคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อวัตถุประสงค์นี้ คณะกรรมการจะต้องตอบกลับภายในเวลาอันเหมาะสม โดยทั่วไปภายใน 1 เดือน

หากสมาชิกของคณะกรรมการบริหารหรือคณะกรรมการของกลุ่มเป็นเป้าหมายของการร้องเรียน พวกเขาจะต้องไม่มีส่วนร่วมในการพิจารณา

กลุ่มปฏิบัติการและชมรมมิตรภาพต้องแจ้งแก่นายกสโมสรและผู้ว่าการภาคที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับข้อร้องเรียนการคุกคามที่มีต่อสมาชิก

หากท่านได้รายงานการคุกคามแก่ผู้นำกลุ่มปฏิบัติการหรือชมรมมิตรภาพ และรู้สึกว่าพวกเขาไม่ได้จัดการอย่างเหมาะสม ท่านอาจจะส่งความหวังไปพร้อมกับเอกสารที่เกี่ยวข้องถึงประธานโรตารีสากล หากกลุ่มปฏิบัติการหรือชมรมมิตรภาพไม่ได้จัดการค้นหาเกี่ยวกับการคุกคามอย่างเหมาะสม ประธานโรตารีสากลจะขอให้คณะกรรมการบริหารโรตารีสากลดำเนินการตามความเหมาะสม

วิธีการจัดการกับรายงานการคุกคาม

การร้องเรียนเกี่ยวกับการคุกคามจะต้องได้รับการดำเนินการอย่างจริงจังทุกครั้ง

ขั้นตอนที่ 1

ตอบรับรายงานทุกฉบับด้วยความเคารพ

แจ้งให้ผู้ที่รายงานเหตุการณ์ทราบว่าโรตารีจะไม่อดกลั้นต่อการคุกคาม ต้องแลกเปลี่ยนความคิดเห็นว่าควรจะดำเนินการอย่างไรต่อไป และให้พวกเขาตัดสินใจว่าต้องการจะสอบสวนต่อหรือไม่

ขั้นตอนที่ 2

รายงานการกล่าวหาแก่บุคคลหรือคณะกรรมการที่เหมาะสม

หากสถานการณ์เป็นไปตามนั้น ต้องแจ้งแก่บุคคลที่ทำการร้องเรียนว่าท่านจะสนับสนุนหากพวกเขาต้องการรายงานต่อเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

สโมสร ภาค โซน กลุ่มปฏิบัติการและชมรมมิตรภาพ ควรจะแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดการกับข้อกล่าวหาเช่นนี้ด้วย ซึ่งจะช่วยให้มั่นใจว่าการร้องทุกข์ได้รับการจัดการอย่างยุติธรรมและรวดเร็ว หากสโมสรของท่านไม่มีคณะกรรมการ ต้องติดต่อกับนายกสโมสรหรือผู้ว่าการภาค

ขั้นตอนที่ 3

ปลดผู้ที่ได้รับการกล่าวหาออกจากกิจกรรมเยาวชน

เพื่อเป็นการปกป้องทุกคน และให้เป็นไปตามนโยบายการปกป้องเยาวชนของโรตารี ผู้ที่ได้รับการกล่าวหาในเรื่องการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศจะต้องถูกปลดออกจากการติดต่อกับเยาวชน จนกว่าเรื่องราวจะได้รับการแก้ไข ขั้นตอนนี้จะช่วยปกป้องเยาวชนและปกป้องบุคคลนั้นๆ จากการถูกกล่าวหาในอนาคต

ขั้นตอนที่ 4

พิจารณาการร้องเรียนและกำหนดว่าจะต้องสัมภาษณ์ใครบ้าง

พิจารณาการร้องทุกข์และตัดสินใจว่าท่านต้องการพูดกับใครบ้าง เตรียมการสัมภาษณ์ทุกคนที่มีส่วนเกี่ยวข้องในสถานการณ์นั้น สิ่งที่ดีควรทำมากที่สุดคือการพูดคุยกับผู้ร้องเรียน ผู้ที่เป็นเป้าหมายของการร้องเรียนนั้น และคนอื่น ๆ ที่อาจจะเป็นพยานในเหตุการณ์หรืออาจจะสามารถให้ข้อคิดเห็นได้ หากมีผู้ปฏิเสธที่จะรับการ

สัมภาษณ์หรือไม่ตอบรับโทรศัพท์หรืออีเมล ให้ระบุไว้ในรายงานของท่านด้วย พยายามติดต่อกับบุคคลนั้นอย่างน้อย 3 ครั้งโดยการใช้วิธีการที่แตกต่างกัน 2 วิธี การสัมภาษณ์สามารถกระทำแบบตัวต่อตัว ทางโทรศัพท์ หรือในการประชุมออนไลน์ ต้องทำให้มั่นใจว่าได้จดบันทึกอย่างละเอียดถี่ถ้วนไม่ว่าท่านจะทำการสัมภาษณ์โดยวิธีใดก็ตาม

ขั้นตอนที่ 5

ทำการสอบสวนอย่างละเอียด

เริ่มต้นโดยการพูดคุยกับบุคคลที่ทำการร้องเรียน โดยถามคำถามดังต่อไปนี้

1. เกิดอะไรขึ้น
2. ใครที่อาจจะเป็นพยานในเรื่องที่เกิดขึ้น
3. เขาต้องการผลลัพธ์อย่างไร (เช่น การดำเนินการของภาค)

แล้วจึงพูดคุยกับผู้ที่เป็นเป้าหมายของการร้องเรียน แจ้งพวกเขาว่ามีการกล่าวหา แล้วจึงขอให้อธิบายถึงสิ่งที่เกิดขึ้น ขอรายชื่อของผู้ที่อาจจะเป็นพยานในเหตุการณ์หรือพฤติกรรมได้ และมีเอกสารหรือหลักฐานใดที่บ่งชี้ว่าเหตุการณ์เช่นนั้นมิได้เกิดขึ้นตามที่ถูกกล่าวหา

ใช้วิธีการเหมือนกันกับพยาน สอบถามคำถามที่จะสร้างความจริงและหลีกเลี่ยงคำถามว่า “เหตุใด” ซึ่งอาจจะนำไปสู่ความอับอาย หรือขัดท้อบุคคลที่ทำการกล่าวหา

การพูดคุยกับผู้เห็นสิ่งที่เกิดขึ้นโดยตรงเป็นการดีที่สุด เพราะจะนำท่านไปสู่ข้อสรุปที่มีน้ำหนักมากกว่า หากท่านพูดคุยกับบุคคลที่ร้องเรียนและบุคคลที่เป็นเป้าหมายของการร้องเรียนเท่านั้น พวกเขาอาจจะให้รายละเอียด – ที่หากไม่ตรงกันข้าม – ก็จะแตกต่างกัน

หากไม่มีพยาน ต้องพูดคุยกับทั้งสองฝ่ายที่เกี่ยวข้องและพิจารณาให้ดีที่สุดเท่าที่จะทำได้ ว่าหลักฐานของใครน่าเชื่อถือมากกว่าและสิ่งใดที่อาจจะเกิดขึ้นได้มากที่สุด ซึ่งเป็นเรื่องที่ยากมาก และเป็นเหตุผลหนึ่งที่ว่าเหตุใดการมีคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเรื่องเช่นนี้จึงเป็นการดีที่สุด

ขั้นตอนที่ 6

เขียนบทสรุปของเหตุการณ์ รวมทั้งการดำเนินการที่ท่านจะแนะนำ

เมื่อสัมภาษณ์เสร็จสิ้น ท่านต้องเขียนรายงานที่มีบทสรุป พิจารณาจากบทสรุปว่าจำเป็นต้องดำเนินการต่อไป เพื่อให้มีความปลอดภัยหรือไม่ ซึ่งอาจจะรวมถึงการยุติสมาชิกภาพโรตารีของใครบางคน การขอให้พวกเขาลาออกจากบทบาท หรือห้ามมิให้พวกเขามีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเยาวชน

ติดตามจนจบกระบวนการตามคำแนะนำของท่านและทำสิ่งที่จำเป็น เพื่อให้มั่นใจว่าจะไม่เกิดพฤติกรรมเช่นนี้ขึ้นอีก ซึ่งอาจจะรวมถึงการไกล่เกลี่ยในการอภิปรายระหว่างฝ่ายต่าง ๆ หรือสร้างบรรทัดฐานของสโมสรที่เป็นลายลักษณ์อักษรขึ้นมา

เก็บสิ่งที่ค้นพบจากการสอบสวนเข้าแฟ้มไว้ที่ภาค หากภาคพิจารณาว่าบุคคลนั้นควรจะถูกห้ามจากการทำงานร่วมกับเยาวชน หรือหากนโยบายกำหนดข้อห้ามหรือการยุติสมาชิกภาพ ต้องแจ้งให้โรตารีสากลทราบ

ขั้นตอนที่ 7

ยุติสมาชิกภาพในสโมสรของบุคคลนั้น

สโมสรต้องยุติสมาชิกภาพของโรแทเรียนคนใดก็ตามที่ยอมรับ หรือถูกตัดสิน หรือถูกพบว่ามีส่วนเกี่ยวข้องกับ การล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศ สมาชิกคนใดที่ถูกยุติสมาชิกภาพจากการคุกคาม จะต้องถูกรายงาน แก่พนักงานฝ่ายสนับสนุนสโมสรและภาค

ผู้ที่มีใช้โรแทเรียนซึ่งยอมรับ ถูกตัดสิน หรือถูกพบว่ามีส่วนเกี่ยวข้องในการล่วงละเมิด หรือการคุกคามทางเพศ จะต้องถูกระงับจากการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของโรตารีกับเยาวชน สโมสรจะไม่ยอมให้บุคคลที่รู้ว่ามี ส่วนเกี่ยวข้องในการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศเป็นสมาชิกของสโมสร

หากคณะกรรมการบริหารโรตารีสากลทราบว่าสโมสรไม่ยุติสมาชิกภาพของโรแทเรียนผู้นั้น คณะกรรมการ บริหารอาจระงับการยกเลิกสมาชิกภาพของโรแทเรียนและไปচারเตอร์ของสโมสร

สรุป

เป็นเรื่องที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ที่ผู้นำสโมสร ภาค โซน กลุ่มปฏิบัติการและชมรมมิตรภาพ จะต้องจัดการกับการร้องเรียนอย่างจริงจัง การประชุมและงานต่าง ๆ ของโรตารี ควรจะเป็นสถานที่ซึ่งทุกคนรู้สึกสบายใจและปลอดภัย

การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ

เราได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นไปแล้วว่าเหตุใดจึงเป็นการดีที่สุดที่จะมีคณะกรรมการแทนที่จะเป็นบุคคลเพียงคนเดียวในการพิจารณาการร้องเรียนเกี่ยวกับการคุกคาม และตัดสินใจว่าควรจะทำเนิการอย่างใดอย่างหนึ่งหรือไม่ การมีคณะกรรมการประจำที่แต่งตั้งขึ้นก่อนที่จะมีการร้องเรียนใด ๆ ควรจะพิจารณาถึงกระบวนการที่โปร่งใส ในระดับสโมสรคณะกรรมการควรมีเพียง 3 คน ในขณะที่คณะกรรมการของภาคอาจจะมีกรรมการ 3-5 คน

เมื่อท่านเลือกกรรมการในขณะนี้ ควรมองหาสมาชิกหรือผู้ที่ไม่ได้เป็นสมาชิกซึ่งมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- มีประสบการณ์วิชาชีพในการจัดการกับข้อร้องเรียน เช่น เจ้าหน้าที่ตำรวจ เจ้าหน้าที่สังคมสงเคราะห์ หรือที่ปรึกษาด้านสุขภาพจิต
- ผู้ที่จะเสียสละในการสร้างสภาวะแวดล้อมที่ปลอดภัยจากการคุกคาม
- มีความมุ่งมั่นในการพิจารณาที่อยู่บนพื้นฐานของความเป็นจริง

หากมีผู้ที่ตั้งใจทำหน้าที่ในคณะกรรมการแต่ไม่รู้สิ่กว่าได้เตรียมพร้อมในการพิจารณาการกล่าวหาการคุกคาม ให้พิจารณาเชิญผู้เชี่ยวชาญในเรื่องนั้น ๆ หรือเจ้าหน้าที่ซึ่งบังคับใช้กฎหมายในท้องถิ่นมาเพื่อแนะนำแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด

หลังจากที่คณะกรรมการได้รับการแต่งตั้งและรับการอบรมแล้ว จงจำไว้ว่าต้องแจ้งสมาชิกทุกคนและผู้นำภาคเกี่ยวกับคณะกรรมการ และการทำงานของคณะกรรมการนี้

ฝึกปฏิบัติสถานการณ์จำลอง

เน้นให้สมาชิกทราบว่าโรตารีจะไม่อดกลั้นต่อการคุกคาม และการรายงานการสอบสวนพฤติกรรมคุกคาม ในทันทีเป็นพื้นฐานที่สำคัญของสภาวะแวดล้อมในการอยู่ร่วมกัน ซึ่งทุกคนรู้สึกถึงความปลอดภัย ในการฝึกปฏิบัติกรณีที่ท่านจำเป็นต้องจัดการกับพฤติกรรมคุกคาม ให้พิจารณาแต่ละสถานการณ์สมมติต่อไปนี้ และเลือกคำตอบที่ท่านเชื่อว่าจะสามารถจัดการกับสถานการณ์ได้ดีที่สุด

- 1) สมาชิกสตรีของสโมสรแจ้งกับท่านซึ่งเป็นนายกสโมสรว่า เธอรู้สึกถูกรังแกจากชายคนหนึ่งอย่างไม่เหมาะสมในงานของสโมสร เธอไม่ต้องการแจ้งแก่คณะกรรมการบริหารหรือผู้มีอำนาจในท้องถิ่นเกี่ยวกับเรื่องนี้ คำตอบที่ดีที่สุดคืออะไร ?
 - ก) ขอขอบคุณที่เธอเชื่อมั่นในตัวท่าน และสอบถามว่าเธอหวังจะให้ผลอย่างไร
 - ข) เคารพในการตัดสินใจของเธอที่จะไม่บอกคนอื่น
 - ค) แจ้งให้ทราบว่าโรตารีจะไม่อดกลั้นในเรื่องของการประพฤติล่วงละเมิด และแนะนำเป็นอย่างยิ่งให้เธอพูดคุยกับเจ้าหน้าที่ในท้องถิ่น และแจ้งว่าท่านจะดำเนินการสืบสวนเพื่อมิให้เกิดเหตุการณ์เช่นนี้ขึ้นอีก

คำตอบ ค)
เป็นคำตอบที่ดีที่สุด ในขณะที่ท่านไม่สามารถบังคับให้เธอพูด และควรจะเคารพในการตัดสินใจของเธอ ต้องทำให้มั่นใจว่าได้ให้ทางเลือกที่ชัดเจนและการสนับสนุน เพื่อให้เธอสามารถตัดสินใจอย่างมีข้อมูลดีที่สุด

- 2) ผู้นำระดับภูมิภาคซึ่งเป็นสตรี ส่งข้อความถึงท่านซึ่งเป็นกรรมการบริหารโรตารีสากลว่า เธอถูกเหยียดหยามและทำให้เสียเกียรติบนสื่อทางสังคมโดยผู้ว่าการภาคนอมินีในระหว่างการประชุม Rotary Institute เธอต้องการให้ผู้ว่าการภาคนอมินีถูกตำหนิ และถูกสั่งให้ขอโทษ และถูกสอบสวนเพื่อพิจารณาว่าเธอเหมาะสมที่จะเป็นผู้ว่าการภาคหรือไม่ ท่านจะอย่างไร ?
 - ก) ทำการสอบสวน ซึ่งท่านพิจารณาข้อความบนสื่อทางสังคมและสัมภาษณ์ผู้นำในระดับภูมิภาค ผู้ว่าการภาคนอมินี ผู้ว่าการภาครับเลือก ผู้ว่าการภาคปัจจุบัน และคนอื่น ๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
 - ข) ติดต่อกับผู้ว่าการภาคนอมินี และขอให้เขาลบโพสต์ดังกล่าวออกและขอโทษ
 - ค) ขอไกล่เกลี่ยในการสนทนาระหว่างผู้นำในระดับภูมิภาคและผู้ว่าการภาคนอมินี เพื่อแก้ไขประเด็นปัญหา

คำตอบ ก)

ถูกต้อง การเข้าถึงแนวทางที่ดีที่สุดคือการสอบสวนอย่างเต็มรูปแบบ เพื่อให้มั่นใจว่าได้รับเรื่องราวที่สมบูรณ์และสามารถดำเนินการได้อย่างยุติธรรม

- 3) สมาชิกชายคนหนึ่งรายงานต่อท่านซึ่งเป็นนายกสโมสรว่า เขาถูกดูหมิ่นและใส่ร้ายโดยสมาชิกอีกคนหนึ่งในงานกิจกรรมโรตารีในท้องถิ่นซึ่งท่านมิได้เข้าร่วมงาน เขาขอให้บุคคลผู้นี้ถูกลงโทษ ท่านจะอย่างไรต่อไป ?
- ก) ชี้แจงว่าเนื่องจากท่านไม่ได้อยู่ในที่นั้น จึงไม่สามารถแก้ไขสถานการณ์ได้
 - ข) แจ้งว่าท่านจะสอบสวนและขอให้เขาส่งเอกสารรายละเอียด รวมทั้งชื่อของผู้ที่เป็นพยานในเหตุการณ์นั้น
 - ค) ให้ความมั่นใจแก่เขาว่าท่านจะพูดคุยกับอีกบุคคลหนึ่ง และแจ้งแก่เขาว่าพฤติกรรมเช่นนั้นไม่เหมาะสม

คำตอบ ข)

ถูกต้อง ในฐานะนายกสโมสรท่านจำเป็นต้องทำให้มั่นใจว่าสถานการณ์ได้รับการสอบสวนในทันที ซึ่งโดยทั่วไปหมายถึงในเวลาประมาณ 1 เดือน

- 4) สโมสรของท่านเชิญสมาชิกสตรีจากอีกสโมสรหนึ่งมาบรรยายเกี่ยวกับโครงการ ในขณะที่เธอกำลังบรรยาย สมาชิกสโมสรชายคนหนึ่งได้วิพากษ์วิจารณ์ในความหมายที่เหยียดหยัน และขอให้ยกเลิกความคิดเห็นที่เธอกำลังแสดงอยู่ นายกสโมสรขอให้เขาเงียบ แต่เขายังคงพูดพึมพำอยู่ในที่นั่งของตนและรบกวนสมาชิกอื่น เขารับเชิญรู้สึกไม่สบายใจและจบการนำเสนอของเธออย่างรวดเร็ว ในฐานะที่เป็นหนึ่งในผู้ชาย 3 คนในโต๊ะซึ่งมีผู้ชายที่วิพากษ์วิจารณ์ในทางที่ทำให้เสียหายน่าจะตอบสนองอย่างไร ?
- ก) บอกชายผู้นั้นว่าท่านต้องการฟังการนำเสนอ และผู้บรรยายทุกคนควรได้รับความเคารพ ขอให้เขาออกจากห้องประชุมหากไม่ต้องการฟังผู้นำเสนอ
 - ข) ไม่ทำอะไรเลย เป็นงานของนายกสโมสรที่จะจัดการพฤติกรรมเช่นนั้น
 - ค) เข้าไปหาผู้ชายคนนั้นหลังจากการนำเสนอ และกล่าวว่าพฤติกรรมของเขาทำให้เกิดความวุ่นวายและไม่ยุติธรรมแก่ผู้นำเสนอ สอบถามถึงคำวิพากษ์วิจารณ์เกี่ยวกับรายการนำเสนอ และถามถึงวิธีการที่เขาจะสามารถจัดการเป็นอย่างอื่นได้อย่างไร

คำตอบ ค)

เป็นแนวทางที่ดีที่สุด การสนทนาเป็นการส่วนตัวอาจจะให้ผลที่ดีกว่า และไม่เป็นการรบกวนการนำเสนออีก หากเขาทะเลาะวิวาทหรือก้าวร้าว ต้องแจ้งคณะกรรมการบริหารฯ ว่าควรจะมีการดำเนินการต่อไปหรือไม่

- 5) สมาชิกสโมสรคนหนึ่งที่อยู่ในกลุ่มชาติพันธุ์ที่มีอิทธิพลมากกว่า ได้ลงคะแนนเสียงไม่ยอมรับสมาชิกคนหนึ่งจากกลุ่มชาติพันธุ์ที่ไม่มีผู้แทน โดยกล่าวว่าสมาชิกที่คาดหวังไม่เป็นที่ต้อนรับ และข่มขู่ว่าจะออกจากสโมสรหากชายผู้นั้นได้เข้ามาเป็นสมาชิก ในการประชุมสโมสรซึ่งสมาชิกใหม่เข้าร่วมประชุม สมาชิกที่อยู่มานานผู้นั้นไม่ยอมจับมือกับสมาชิกใหม่ ปฏิเสธที่จะพูดคุยกับเขา และเริ่มต้นพูดคุยกับเพื่อนอีกคนหนึ่งเกี่ยวกับการที่ภาพลักษณ์ของสโมสรต้องเสียหายอย่างไรบ้างตั้งแต่เริ่มรับ "พวกเขา" เข้ามาในสโมสร เมื่อสมาชิกใหม่พูด สมาชิกที่อยู่มานานจะวิพากษ์วิจารณ์ในทางลบ ในฐานะที่เป็นสมาชิกของสโมสรนี้ ท่านจะอย่างไร ?
- ก) พูดคุยกับนายกสโมสรว่า ท่านรู้สึกว่าเป็นสมาชิกที่อยู่มานานผู้นั้นกำลังสร้างสภาวะแวดล้อมที่ไม่เป็นมิตร
 - ข) บอกกับสมาชิกที่อยู่มานานว่า คำวิพากษ์วิจารณ์ของเขาไม่เหมาะสม และท่านสนับสนุนสมาชิกใหม่ผู้นั้นว่าเป็นส่วนหนึ่งของสโมสร
 - ค) ไม่ทำอะไรเลย เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้นำสโมสร หรือคณะกรรมการบริหารสโมสรที่จะเข้ามาไกล่เกลี่ย

คำตอบ ข)

ถูกต้อง การจัดการกับสถานการณ์โดยตรงเป็นการตอบสนองที่ดีที่สุด พูดคุยกับบุคคลนั้นทันทีหลังจากที่เขาวิพากษ์วิจารณ์อย่างไม่เหมาะสม แล้วจึงติดตามด้วยการสอบถามว่าเหตุใดจึงพูดเช่นนั้น และขยายความต่อไปว่า การกระทำเช่นนั้นไม่เป็นที่ยอมรับ

- 6) ท่านสอบสวนเกี่ยวกับการกล่าวหาการคุกคาม และพิจารณาเห็นว่านายกสโมสรได้ล่วงละเมิดทางเพศแก่สมาชิกคนหนึ่งสโมสร มีการแจ้งความคดีอาชญากรรมกับเจ้าหน้าที่ในท้องถิ่น สโมสรของท่านจะอย่างไรในตอนนี้ ?
- ก) รอว่าศาลจะพิจารณาคดีอย่างไร แล้วจึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ
 - ข) ยกเลิกสมาชิกภาพของบุคคลนั้น และยกเลิกการเข้าร่วมในกิจกรรมโรดารีทุกกิจกรรม

- ค) ระวังการมีส่วนร่วมของบุคคลนั้นในกิจกรรมเยาวชน และขอไม่ให้เข้าร่วมประชุมหรือร่วมงานต่าง ๆ ของสโมสร

คำตอบ ข)

ถูกต้อง หากการสอบสวนของท่านแสดงให้เห็นว่าเหตุการณ์
ได้เกิดขึ้นตามที่ได้รับการรายงาน สโมสรสามารถสิ้นสุด
สมาชิกภาพของนายกได้โดยไม่ต้องรอให้ศาลตัดสินคดี
จึงจำไว้ว่า ต้องรายงานเหตุการณ์แก่โรตารีสากลด้วย

ท่านจะทำอย่างไรในตอนี้

บัดนี้ ท่านมีความคุ้นเคยกับนโยบายของโรตารีแล้ว ท่านสามารถทำงานเพื่อให้มั่นใจว่าการประชุมหรืองาน
อื่นๆ ของท่านปลอดจากการคุกคาม ท่านสามารถทำดังต่อไปนี้

- แจ้งสมาชิกทุกคนเกี่ยวกับนโยบาย
- แต่งตั้งคณะกรรมการหรือเริ่มกระบวนการในการจัดการกับการกล่าวหา
- แจ้งกับสมาชิกให้ชัดเจนว่าท่านจะรับฟังทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

การสร้างสภาวะแวดล้อมที่ปลอดจากการคุกคามเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบที่ทุกคนจะต้องกระทำ ลองคิดถึง
สิ่งอื่น ๆ ที่ท่านสามารถจะทำเพื่อสร้างสรรค์บรรยากาศที่ทุกคนได้รับความนับถือ

นโยบายของโรตารีเกี่ยวกับการคุกคาม

นโยบายของโรตารีเกี่ยวกับการคุกคาม ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารโรตารีสากลในปี 2019 และปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันในปี 2020

ข้อ 26.120 สภาวะแวดล้อมที่ปลอดภัยจากการคุกคามในการประชุม งาน หรือกิจกรรมต่าง ๆ

โรตารีมีความมุ่งมั่นที่จะรักษาสภาวะแวดล้อมที่ปลอดภัยจากการคุกคาม การคุกคามมีความหมายกว้าง ๆ ถึงพฤติกรรมทางวาจาหรือทางกายที่ใส่ร้ายป้ายสี ดูหมิ่นเหยียดหยาม หรือต่อต้านบุคคลหรือกลุ่มคนตามลักษณะพิเศษ (อายุ ชาติพันธุ์ เชื้อชาติ สีผิว ศักยภาพ ศาสนา สถานภาพทางเศรษฐกิจสังคม วัฒนธรรม เพศ การขึ้นชอบทางเพศ หรือการบ่งชี้เพศ)

สมาชิกทุกคนและบุคคลที่เข้าร่วมหรือมีส่วนร่วมในการประชุม งาน หรือกิจกรรมของโรตารี ควรคาดหวัง สภาวะแวดล้อมที่ปลอดภัยจากการคุกคามได้และต้องช่วยกันรักษาสภาวะแวดล้อมซึ่งส่งเสริมความปลอดภัย ความสุภาพ ศักดิ์ศรี และความเคารพต่อผู้อื่น ผู้ที่บรรลุนิติภาวะซึ่งทำงานกับเยาวชนต้องอยู่ภายใต้กรอบนโยบายที่สรุปอยู่ในประมวลนโยบายของโรตารีข้อ 2.120

ข้อกล่าวหาของกิจกรรมซึ่งเป็นความผิดทางอาญาทั้งหมดจะต้องถูกส่งต่อไปยังเจ้าหน้าที่ซึ่งบังคับใช้กฎหมาย ท้องถิ่นตามความเหมาะสม

คณะกรรมการบริหารสโมสร ผู้นำภาคหรือผู้นำโซนจะต้องจัดการกับการกล่าวหาเกี่ยวกับการคุกคามทันที และจะต้องไม่ตอบโต้ผู้ที่ทำการกล่าวหา

ในระดับสโมสร การกล่าวหาเรื่องการคุกคามในการประชุม งาน หรือกิจกรรมของโรตารีต้องได้รับการสอบสวน โดยคณะกรรมการบริหารสโมสรและต้องตอบกลับภายในกรอบเวลาอันเหมาะสม ซึ่งตามปกติแล้วในเวลา 1 เดือน หากผู้ถูกกล่าวหาเป็นสมาชิกของคณะกรรมการบริหารสโมสร เขาหรือเธอจะต้องถอนตัวจากการพิจารณา การพิจารณา และ/หรือ การสอบสวนต้องขึ้นอยู่กับสิ่งแวดล้อมรวมทั้งความรุนแรงและความแพร่หลายของพฤติกรรม ความห่วงใยที่ว่าข้อกล่าวหาของการคุกคามอาจจะไม่ได้รับการจัดการอย่างเพียงพอ โดยสโมสร อาจจะถูกส่งต่อไปยังผู้ว่าการภาคพร้อมกับเอกสารประกอบที่เหมาะสม

ในระดับภาค การกล่าวหาเรื่องการคุกคามในงานหรือกิจกรรมของโรตารีจะต้องได้รับการพิจารณาจากผู้ว่าการภาค หรือคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งโดยผู้ว่าการภาคเพื่อวัตถุประสงค์นี้ และต้องตอบกลับภายในกรอบเวลาอันเหมาะสมซึ่งตามปกติแล้วใน 1 เดือน หากผู้ว่าการภาคเป็นผู้ถูกกล่าวหา ผู้ว่าการภาคเพียงผ่านพ้น (หรืออดีตผู้ว่าการภาคคนล่าสุด) หรือโดยการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อวัตถุประสงค์นี้ จะสอบสวนและตอบกลับ การกล่าวหา เลขาธิการจะต้องได้รับแจ้งภายใน 2 สัปดาห์เกี่ยวกับข้อกล่าวหาในการคุกคามโดยผู้ว่าการภาค ผู้ว่าการภาครับเลือกและผู้ว่าการภาคนอมินี การพิจารณา และ/หรือ การสอบสวนจะต้องขึ้นอยู่กับสภาวะแวดล้อมซึ่งรวมทั้งความรุนแรงและความแพร่หลายของพฤติกรรม ความห่วงใยที่ว่าข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการ

คุกคามอาจจะไม่ได้รับการจัดการอย่างเพียงพอโดยภาคอาจจะถูกส่งต่อไปยังคณะกรรมการบริหารโรตารีสากล พร้อมกับเอกสารประกอบที่เหมาะสม

ผู้นำภาค รวมทั้งผู้ว่าการภาค ผู้ช่วยผู้ว่าการภาค และประธานคณะกรรมการภาค ควรได้รับการส่งเสริมให้ทำงานกับสโมสรเพื่อสร้างสภาวะแวดล้อมที่ปลอดภัยจากการคุกคาม ผู้นำภาคต้องทำงานกับสโมสรเพื่อกำหนดประมวลจรรยาบรรณและนโยบายเกี่ยวกับวิธีการจัดการและป้องกันการคุกคามภายในสโมสร ในระหว่างสมาชิก และกับผู้มีส่วนร่วมอื่น ๆ ในโรตารี

ในระดับโซน ข้อกล่าวหาของการคุกคามในการประชุม งานและกิจกรรมของโรตารีต้องได้รับการพิจารณา โดยกรรมการบริหารโรตารีสากลหรือคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งโดยกรรมการบริหารโรตารีสากลเพื่อวัตถุประสงค์นี้ และตอบกลับภายในกรอบเวลาอันเหมาะสม โดยปกติแล้ว 1 เดือน หากกรรมการบริหารโรตารีสากลเป็นผู้ถูกกล่าวหา กรรมการบริหารโรตารีสากลในปัจจุบันคนอื่นหรืออดีตกรรมการบริหารโรตารีสากลตามที่ได้รับการแต่งตั้งโดยประธานโรตารีสากล จะต้องเป็นผู้สอบสวนและตอบกลับการกล่าวหา

ประธานโรตารีสากลต้องได้รับแจ้งภายใน 2 สัปดาห์เกี่ยวกับข้อกล่าวหาในการคุกคามของกรรมการบริหารโรตารีสากล กรรมการบริหารรับเลือก และกรรมการบริหารนอมินี ความห่วงใยเกี่ยวกับข้อกล่าวหาของการคุกคามที่ไม่ได้รับการจัดการอย่างเพียงพอโดยโซน อาจจะถูกส่งต่อไปยังประธานโรตารีสากลพร้อมกับเอกสารประกอบตามความเหมาะสม

เนื่องจากกลุ่มปฏิบัติการโรตารีและชมรมมิตรภาพโรตารีมีความเกี่ยวข้อง ทั้งสองกลุ่มจะต้องจัดการกับข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการคุกคามในทันทีและจะต้องไม่ตอบโต้ผู้ที่ทำการกล่าวหา ข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการคุกคามในงานหรือกิจกรรมของกลุ่มปฏิบัติการหรือชมรมมิตรภาพจะต้องได้รับการพิจารณาโดยกลุ่มปฏิบัติการหรือชมรมมิตรภาพ หรือคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งโดยประธานของกลุ่มปฏิบัติการหรือชมรมมิตรภาพเพื่อวัตถุประสงค์นี้ และต้องตอบกลับภายในกรอบเวลาที่เหมาะสม โดยปกติภายใน 1 เดือน หากประธานหรือผู้นำอื่น ๆ ของกลุ่มปฏิบัติการหรือชมรมเป็นผู้ถูกกล่าวหา ประธานเฟิงผ่านพ้น (หรืออดีตประธานคนล่าสุดเอง) หรือโดยการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อวัตถุประสงค์นี้ จะตรวจสอบและตอบกลับการกล่าวหา หากผู้ถูกกล่าวหาเป็นสมาชิกของกลุ่มปฏิบัติการของคณะกรรมการบริหาร กลุ่มปฏิบัติการหรือชมรมมิตรภาพ เขาหรือเธอจะต้องถอนตัวจากการพิจารณา และ/หรือ การสอบสวนจะต้องขึ้นอยู่กับสิ่งแวดล้อมซึ่งรวมทั้งความรุนแรงและการแพร่หลายของพฤติกรรม ความห่วงใยว่าข้อกล่าวหาของการคุกคามจะไม่ได้รับการจัดการอย่างเพียงพอโดยกลุ่มปฏิบัติการหรือชมรมมิตรภาพอาจจะถูกส่งต่อไปยังประธานโรตารีสากลพร้อมเอกสารประกอบที่เหมาะสม

ผู้นำสโมสร ภาคและโซนต้องรายงานการคุกคามที่รุนแรงและแพร่กระจาย และการส่งผลให้ยุติสมาชิกภาพแก่เลขาธิการโรตารีสากล หากสโมสรหรือภาคไม่สามารถจัดการค้นหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการคุกคามได้อย่างเพียงพอ กรรมการบริหารโรตารีสากลจะแจ้งแก่คณะกรรมการบริหารโรตารีสากลเพื่อการดำเนินการตามความเหมาะสม การดำเนินการนั้นจะรวมถึงการยุติสมาชิกของสโมสรหรือการลงโทษอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

