



**แนวปฏิบัติให้เกิดความหลากหลาย  
ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน  
ของสมาชิกโรตารี**

**(Committing to Diversity, Equity,  
and Inclusion)**

หนังสือแนวปฏิบัติให้เกิดความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกันของสมาชิก  
โรตารีเล่มนี้แปลจากหลักสูตร *Committing to Diversity, Equity, and Inclusion* ซึ่งเป็น  
หลักสูตรออนไลน์บนเว็บไซต์ Rotary.org ถึงแม้ว่าคณะกรรมการแปลเอกสารโรตารีสากล  
ของศูนย์โรตารีในประเทศไทยได้แปลและทบทวนอย่างละเอียดแล้ว คณะกรรมการฯ ไม่  
สามารถที่จะรับรองความสมบูรณ์ของหนังสือเล่มนี้ได้ หากมีข้อความใดไม่ชัดเจน ขอให้  
อ้างอิงไปยังหลักสูตร *Committing to Diversity, Equity, and Inclusion* ในส่วน Learning  
Center บนเว็บไซต์ Rotary.org

คณะกรรมการแปลเอกสารโรตารีสากลของศูนย์โรตารีในประเทศไทย  
กุมภาพันธ์ 2564

# สารบัญ

## บทที่ 1

โรตารีกับความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน **2**

## บทที่ 2

เข้าใจและส่งเสริมความหลากหลาย ความเสมอภาคและการอยู่ร่วมกัน **5**

## บทที่ 3

ทรัพยากร **10**



# แนวปฏิบัติให้เกิดความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน ของสมาชิกโรตารี (Committing to Diversity, Equity and Inclusion)

การเน้นความสำคัญของโรตารีในเรื่องความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน จะเป็นจุดศูนย์กลางความสำเร็จของเราในศตวรรษที่ 21 การเพิ่มความพยายามที่จะทำให้แนวความคิดนี้เป็นหัวใจสำคัญของประสบการณ์ในโรตารี พวกเราจะต้องสร้างสภาวะแวดล้อมที่ทำให้ทุกคนรู้สึกว่าเป็นที่ยอมรับ ได้รับการยอมรับให้เข้าร่วมและมีคุณค่า และเป็นผู้แทนของโรตารีอย่างดีที่สุด

เรารู้ว่าประวัติศาสตร์ของโรตารีได้วางพื้นฐานของแนวทางนี้อย่างไร และความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกันจะสามารถเป็นส่วนหนึ่งของประสบการณ์ในโรตารีของทุก ๆ คนได้อย่างไรในเอกสารฉบับนี้

# โรตารีกับความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน

## (Rotary and Diversity, Equity, and Inclusion)

### ประวัติศาสตร์ของภูมิหลังที่หลากหลาย

เมื่อ พอล แฮริส นายความแห่งเมืองชิคาโกได้ก่อตั้งโรตารีขึ้นมา เขาได้เชิญชวนเพื่อนร่วมงานและมิตรสหายให้ก่อตั้งสโมสรซึ่งผู้มีวิชาชีพจากภูมิหลังที่หลากหลายจะสามารถแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและสร้างมิตรภาพที่มีความหมาย เมื่อเวลาผ่านไป ได้มีการขยายตัวไปสู่การให้คืนกลับแก่ชุมชนของพวกเขา

ตั้งแต่การประชุมสโมสรครั้งแรกเมื่อกว่า 100 ปีมาแล้ว โรตารีได้เติบโตขึ้นเป็นองค์กรระหว่างประเทศซึ่งมีสโมสรในเกือบทุกประเทศทั่วโลก สมาชิกภาพของเราประกอบด้วยผู้ที่มีคุณลักษณะเฉพาะตัวจำนวนนับไม่ถ้วนซึ่งมีความปรารถนาอย่างยิ่งยวดเช่นเดียวกันในการที่จะทำให้โลกนี้น่าอยู่มากขึ้นสำหรับทุกคน

ในการยกย่องประวัติศาสตร์ของโรตารีว่าเป็นองค์กรที่มีความหลากหลาย และในการวางแผนอย่างรอบคอบเพื่ออนาคต โรตารีได้ยึดมั่นถึงความมุ่งมั่นขององค์กรในเรื่องความหลากหลาย ความเสมอภาคและการอยู่ร่วมกัน

### ถ้อยแถลงเกี่ยวกับความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกันของเรา

คณะกรรมการบริหารของโรตารีได้มีมติในปี ค.ศ. 2019 ยอมรับถ้อยแถลงเกี่ยวกับความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน ดังนี้

*ในฐานะเครือข่ายทั่วโลกที่พยายามจะสร้างโลกซึ่งผู้คนมีความผูกพันและปฏิบัติเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืน โรตารีให้ความสำคัญกับความหลากหลายและยกย่องการอุทิศตนของผู้คนจากทุกภูมิหลัง โดยไม่คำนึงถึงอายุ ชาติพันธุ์ เผ่าพันธุ์ สีผิว ความสามารถ ศาสนา สถานภาพทางเศรษฐกิจสังคม ประเพณี เพศ ความชื่นชอบทางเพศ และการบ่งชี้เพศ*

*โรตารีจะสร้างวัฒนธรรมแห่งความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน ซึ่งผู้คนจากกลุ่มที่ยังไม่มีผู้แทนจะมีโอกาสมากขึ้นในการมีส่วนร่วมเป็นสมาชิกและผู้นำ*

ถ้อยแถลงนี้เป็นก้าวที่ทำให้แรงบันดาลใจสู่ความมุ่งมั่นของโรตารีที่จะสร้างสภาวะแวดล้อมที่ดีสำหรับสมาชิกในปัจจุบันและอนาคต รวมทั้งชุมชนที่พวกเขาบำเพ็ญประโยชน์ด้วย

## แผนปฏิบัติการของโรตารี (Rotary's Action Plan)

แผนกลยุทธ์ของโรตารีซึ่งรู้จักกันดีในชื่อแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ฝังรากอยู่ในคุณค่าของเราและสร้างขึ้นจากศักยภาพที่มีความโดดเด่นและจิตวิญญาณของโรแทเรียน มันเป็นแนวทางที่จะทำให้มั่นใจในอนาคตที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากขึ้นสำหรับโรตารี เรื่องที่มีลำดับความสำคัญของแผนปฏิบัติการ 4 เรื่อง คือ

- 1 เพิ่มพูนผลกระทบ (Increase our impact)** ค้นหาวิธีการใหม่ ๆ ที่จะใช้ความเชี่ยวชาญเพื่อทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในชุมชนของเราและทั่วโลก
- 2 ขยายการเข้าถึง (Expand our reach)** สร้างสัมพันธ์และโอกาสที่จะทำให้ผู้ที่มีแรงผลักดันเหมือนกับพวกเราได้ทำการเปลี่ยนแปลง
- 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม (Enhance participant engagement)** ตอกย้ำความมุ่งมั่นที่จะทำให้ความต้องการ ความคาดหวัง และการเติบโตของผู้มีส่วนร่วมกับเราเป็นศูนย์กลางของทุกสิ่งที่เรากระทำ
- 4 เพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัว (Increase our ability to adapt)** ค้นหาโอกาสใหม่ ๆ สร้างแนวทางใหม่ ๆ ในการเป็นผู้นำ เปิดการสนทนาเพื่อรับฟังความคิดเห็นที่หลากหลาย และจัดการดำเนินงานของเราให้เรียบง่ายขึ้น

สิ่งสำคัญของแผนปฏิบัติการโดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องของการเพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัว สอดคล้องกับสถานะที่เกี่ยวกับความหลากหลาย ความเสมอภาคและการอยู่ร่วมกัน เมื่อเรารับเอาแนวความคิดนี้เข้ามาไว้ เราจะทำให้องค์กรของเรามีความก้าวหน้า และสร้างประสบการณ์ที่ดีให้แก่ทุกคนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับโรตารี

การให้ผู้คนจากทุก ๆ วัฒนธรรม ประสบการณ์และเชื้อชาติมีส่วนร่วม และทำให้พวกเขาารู้สึกว่าเป็นที่ต้อนรับ และเป็นส่วนหนึ่งในประสบการณ์ของโรตารีจะทำให้เราสามารถเพิ่มสมาชิกสภาพ ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญต่อสถานภาพและความยั่งยืนขององค์กร การเชิญชวนให้มีมุมมองที่หลากหลายจะเป็นโอกาสในการทำให้เกิดความคิดเห็นใหม่ ๆ และโดดเด่นที่จะทำให้โรตารีเหมาะกับศตวรรษหน้า

การทำให้ความหลากหลาย ความเสมอภาคและการอยู่ร่วมกันเป็นเรื่องที่มีความสำคัญเป็นหน้าที่รับผิดชอบของทุกคน ตั้งแต่สมาชิกสโมสรไปจนถึงพนักงานของโรตารี



ผู้ร่วมการสัมมนาสันติภาพของโรตารีในการประชุมใหญ่  
ประจำปีของโรตารีสากลที่เมืองฮัมบูร์ก ประเทศ  
เยอรมนี

"พวกเราเชื่อมั่นในความหลากหลาย เพราะโรตารี  
เชื่อมโยงโลกได้ดีที่สุด และดังนั้น จะต้องสะท้อน  
ให้เห็นทุกภาคส่วนของมนุษยชาติ ท่านไม่  
สามารถจะบำเพ็ญประโยชน์แก่โลกได้อย่าง  
เหมาะสม หากไม่สามารถมองเห็นและรับฟังโลก  
ได้อย่างถูกต้อง ความหลากหลายทำให้มั่นใจได้ว่า  
โรตารีจะเป็นผู้แทนของทุกเสียงและพูดในทุก ๆ  
ภาษา"

— Barry Rassin ประธานโรตารีสากลปี 2018-19



# เข้าใจและส่งเสริมความหลากหลาย ความเสมอภาคและการอยู่ร่วมกัน

(Understanding and supporting diversity, equity, and inclusion)

คำจำกัดความของคำว่าความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน

(Defining diversity, equity, and inclusion)



## ความหลากหลาย (Diversity)

โรตารีต้อนรับผู้คนจากทุกภูมิหลัง ประสบการณ์และคุณลักษณะพิเศษเฉพาะตัว โดยไม่คำนึงถึง อายุ เผ่าพันธุ์ เชื้อชาติ สีผิว ความสามารถ ศาสนา สถานภาพทางเศรษฐกิจสังคม ประเพณี เพศ การชื่นชอบทางเพศ หรือการบ่งชี้เพศ



## ความเสมอภาค (Equity)

โรตารีพยายามอย่างยิ่งในการปฏิบัติและส่งเสริมผู้มีส่วนร่วมในโรตารีอย่างยุติธรรม การยอมรับความเสมอภาคหมายถึงการพิจารณาอย่างถี่ถ้วนถึงวิธีการที่จะให้การสนับสนุน โอกาสและทรัพยากรในระดับต่าง ๆ กันเพื่อให้ผู้มีส่วนร่วมได้มีประสบการณ์ในการเป็นที่ยอมรับและเป็นผลดี

เมื่อเรายอมรับในความเสมอภาค เราได้สร้างสภาพแวดล้อมซึ่งตั้งอยู่บนความนับถือและการให้เกียรติแก่ผู้มีส่วนร่วมทุกคน



## การอยู่ร่วมกัน (Inclusion)

โรตารีมีความมุ่งมั่นที่จะสร้างประสบการณ์ที่ทุกคนรู้สึกว่าเป็นที่ต้อนรับ น่านับถือและมีคุณค่า

เราจะสร้างสภาวะแวดล้อมที่ทุกคนรู้ว่าการกระทำของพวกเขา มีคุณค่าได้ โดยการยอมรับการอยู่ร่วมกัน

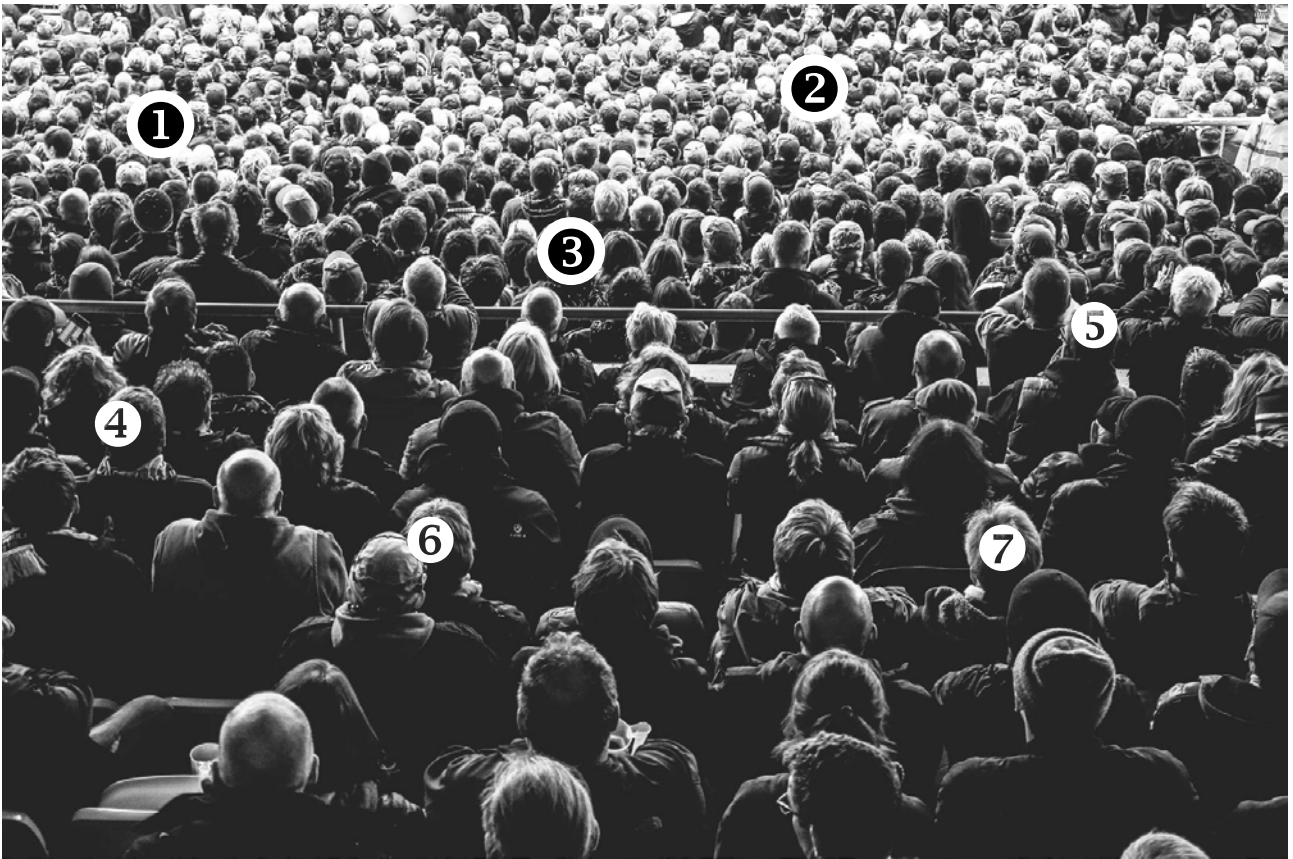
## ทั้งหมดนี้หมายถึงอะไร?

ต่อไปนี้เป็นวิธีการนำความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน มาปรับใช้ในสถานการณ์ของชีวิตจริง ลองจินตนาการว่าทำนวางแผนจัดงานเลี้ยงสังสรรค์สำหรับสมาชิก เพื่อนและครอบครัว

- ความหลากหลาย หมายถึง ทุกคนได้รับเชิญและต้อนรับสู่งานสังสรรค์
- ความเสมอภาค หมายถึง ทุกคนมีโอกาสที่จะช่วยในการวางแผนงานสังสรรค์และตัดสินใจ
- การอยู่ร่วมกัน หมายถึง ทุกคนมีส่วนร่วมเกี่ยวข้องร่วมกันอย่างเต็มที่ทั้งเรื่องการเดินร่ำ พูดคุย รับประทานอาหาร และหัวเราะไปด้วยกัน

## โรตารียอมรับคุณค่าเหล่านี้ได้อย่างไรในปัจจุบัน?

ตัวอย่างของการริเริ่มที่สนับสนุนความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน ทั้งหมดนี้เป็นส่วนหนึ่งของประสบการณ์ในโรตารี



## ① ความยืดหยุ่นของสโมสร

สโมสรเป็นอิสระที่จะสร้างสมาชิกภาพประเภทใหม่ ๆ โครงสร้างของค่าบำรุงและรูปแบบของการประชุมที่จะทำให้สมาชิกปัจจุบันและสมาชิกที่คาดหวังสามารถเข้าถึงสโมสรได้ง่ายขึ้น

## ② งานกิจกรรม

ทำให้มั่นใจว่าการเข้าถึงได้ของผู้มีศักยภาพในทุก ๆ ด้านมีความสำคัญสูงสุดเมื่อโรตารีคัดเลือกสถานที่จัดงาน ในการประชุมใหญ่ประจำปีของโรตารีสากล จะมีการจัดพื้นที่ให้สมาชิกที่มีความเชื่อในทุกศาสนาสามารถใช้เพื่อการบูชาและการสวดมนต์ได้ตลอดทั้งวัน

## ③ โปรแกรมสำหรับผู้นำหนุ่มสาว

โปรแกรมสำหรับผู้นำหนุ่มสาวของโรตารีให้ความสำคัญเกี่ยวกับการพัฒนาชนรุ่นต่อไปที่จะเป็นผู้แก้ไขปัญหา รวมถึงการสร้างทักษะความเป็นผู้นำและวิชาชีพ การซึมซับคุณค่าของการบำเพ็ญประโยชน์และการจัดให้คนหนุ่มสาวมีประสบการณ์อื่น ๆ ในโรตารี

## ④ ชมรมมิตรภาพโรตารี

ชมรมมิตรภาพโรตารีเป็นกลุ่มทั่วโลกซึ่งมีพื้นฐานของความสนใจร่วมกันในทุกเรื่องและอุทิศตนในการสร้างชุมชนภายในครอบครัวโรตารี ชมรมมิตรภาพโรตารี Young Rotarians, Rotarios Latinos และ LGBT เป็นกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน

## 5 การสื่อสารทั่วโลก

โรตารีจัดวัสดุอุปกรณ์ในหลากหลายภาษาเพื่อสร้างประสบการณ์เฉพาะตัวให้มากขึ้นและให้ทุกคนได้มีสิทธิมีเสียง

การสื่อสารของโรตารีมากมายรวมทั้งเว็บไซต์จะจัดทำในหลายภาษา งานกิจกรรมหลักเช่นการประชุมใหญ่ประจำปีของโรตารีสากลและการประชุมอบรมผู้ว่าการภาครับเลือก (International Assembly) เป็นการประชุมที่มีการแปลภาษาโดยทันทีเพื่อให้มั่นใจว่าทุกคนสามารถมีส่วนร่วมในเวลานั้น ๆ

## 6 ความเป็นผู้นำนานาชาติ

คณะกรรมการบริหารของโรตารีและคณะกรรมการมูลนิธิโรตารีได้รับการคัดเลือกจากหลายภูมิภาคทั่วโลก เพื่อให้มั่นใจว่าผู้นำของเราเป็นผู้แทนของสมาชิกของเรา

## 7 สตรีในบทบาทผู้นำ

เป้าหมายของโรตารีคือการเพิ่มจำนวนสุภาพสตรีในบทบาทผู้นำในทุกระดับให้ได้ 30% ภายในเดือนมิถุนายน ค.ศ. 2023

มีสตรีจำนวนมากขึ้นที่ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่เป็นผู้นำการอบรม ผู้นำระดับภูมิภาค และกรรมการในคณะกรรมการของโรตารีสากล

## พวกเราแต่ละคนจะเพิ่มความพยายามในการสนับสนุนความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกันให้มากขึ้นได้อย่างไร?

ในแต่ละหัวข้อข้างล่างนี้ จงค้นหาความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีการที่ท่านจะเพิ่มพูนความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกันภายในสโมสรโรตารีหรือภาคของท่าน ลองคิดว่าสโมสรของท่านจะใช้ความคิดเห็นเหล่านี้ในกิจกรรมต่าง ๆ ได้อย่างไร หากท่านพร้อมที่จะมีส่วนร่วมในความพยายามเช่นนี้ ขอให้แบ่งปันประสบการณ์และความสำเร็จกับสโมสรอื่นในพื้นที่

### ในงานกิจกรรมสโมสร

- ประเมินว่าการประชุมและงานกิจกรรมของท่านต้อนรับผู้คนจากภูมิหลังและความสามารถต่าง ๆ อย่างไร และจงบ่งชี้โอกาสในการปรับปรุงให้ดีขึ้น
- วางแผนงานกิจกรรมในสถานที่ซึ่งสามารถเข้าถึงได้
- จัดการค่าใช้จ่ายของงานเพื่อให้สามารถจ่ายเงินได้
- ส่งเสริมงานในทุกพื้นที่ของชุมชน
- เชิญคนจากทั่วชุมชนให้มีส่วนร่วมในโครงการบำเพ็ญประโยชน์ของสโมสร

## ในความเป็นผู้นำของสโมสรและภาค

- เลือกผู้นำที่เป็นผู้แทนของชุมชนและสมาชิกของสโมสร
- ลดข้อกำหนดต่าง ๆ ของสโมสรที่กีดกันมิให้สมาชิกใหม่มีตำแหน่งผู้นำในสโมสร
- ส่งเสริมให้ผู้คนจากกลุ่มที่ยังไม่มีผู้แทนให้รับตำแหน่งผู้นำ และให้การสนับสนุนเมื่อพวกเขาเข้ารับตำแหน่ง
- จัดให้มีคณะกรรมการคัดเลือกในตำแหน่งผู้นำซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่หลากหลาย
- ทำให้มั่นใจว่าคณะกรรมการภาคและคณะกรรมการสโมสรมีสมาชิกจากภูมิหลังและทัศนคติที่หลากหลาย

## เมื่อเรารับสมัครใหม่

- บ่งชี้กลุ่มประชากรในชุมชนที่ยังไม่มีผู้แทนในสโมสร
- เน้นการเสนอประสบการณ์ในสโมสรที่มีความสำคัญแก่ผู้ที่ต้องการรับเป็นสมาชิก

## ในโปรแกรมสำหรับผู้นำหนุ่มสาว

- ให้ผู้นำหนุ่มสาวมีส่วนเกี่ยวข้องของในงานกิจกรรมของท่าน
- ปฏิบัติต่อผู้นำหนุ่มสาวอย่างเสมอภาคและมอบหมายงานซึ่งจะทำให้พวกเขาได้อุทิศตนในแนวทางที่มีนัยสำคัญ
- ให้พลังแก่ผู้นำหนุ่มสาวได้มีส่วนร่วมในโอกาส โครงการและบทบาทที่มีความหมาย ซึ่งจะส่งเสริมและสนับสนุนเป้าหมายของพวกเขา

## ในความยืดหยุ่นของสโมสร

- ใช้ประโยชน์จากตัวเลือกความยืดหยุ่นของสโมสรของโรตารีเพื่อทำให้สโมสรของท่านสามารถเข้าถึงได้จากสมาชิกหลากหลายในวงกว้าง
- รับฟังสมาชิกและปรับกำหนดการประชุมหรือค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจว่าทุกคนสามารถมีส่วนร่วมได้
- เสนอประเภทสมาชิกที่หลากหลายเพื่อตอบสนองความต้องการของสมาชิกปัจจุบัน สมาชิกใหม่ และสมาชิกที่คาดหวัง

## ทรัพยากร (Resources)

### จะเป็นอย่างไรต่อไป?

ลองคิดว่าตัวท่าน สโมสรและภาค จะสามารถเพิ่มความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกันใน  
ประสบการณ์โรตารีได้อย่างไร

ดูข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกันจากรายการทรัพยากรด้านล่างนี้  
ซึ่งเป็นทรัพยากรโรตารีสำหรับสโมสรและภาค รวมทั้งทรัพยากรจากองค์กรอื่นที่เน้นความสำคัญเกี่ยวกับการ  
ส่งเสริมแนวความคิดนี้

### ทรัพยากรโรตารี

- **ถ้อยแถลงเกี่ยวกับความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกันของโรตารี (Rotary's Diversity, Equity, and Inclusion Statement)** — อ่านบทความเกี่ยวกับถ้อยแถลงและเรียนรู้ว่าสโมสรและสำนักงานเลขาธิการกำลังทำอะไรเพื่อสร้างองค์กรที่เปิดกว้างและมีการอยู่ร่วมกันมากขึ้น
- **การประเมินความหลากหลาย (Diversity Assessment)** — ประเมินประสิทธิภาพของความพยายามเกี่ยวกับความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกันของสโมสร
- **การสร้างสโมสรที่มีความหลากหลาย (Building a Diverse Club)** — หลักสูตรออนไลน์เรื่องการสร้างสโมสรที่มีความหลากหลาย เรียนรู้เกี่ยวกับการสร้างความหลากหลายทางด้านความคิดริเริ่มด้านสมาชิกภาพ
- **บล็อก Rotary Voices (Rotary Voices blog)** — อ่านเรื่องราวความสำเร็จจากสโมสรโรตารีทั่วโลก

### ทรัพยากรภายนอก

- **Why Diversity, Equity, and Inclusion Matter.** — ส่วนของเว็บไซต์ที่ส่งเสริมความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกันของภาคส่วนที่ไม่หวังผลกำไร (nonprofit sector)
- **Nonprofit Leadership Alliance.** — ห้องสมุดที่มีบทความและทรัพยากรที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวัฒนธรรมของความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกันในสภาวะแวดล้อมของการทำงานและทางสังคม

# เรากำลังสร้างอนาคตของโรตารี

## แผนงานที่ท้าทาย สำหรับและโดยคนพูดจริงทำจริง

โรตารีกำลังวางแนวทางไปสู่อนาคตที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ และตื่นตัวได้มากยิ่งขึ้น ประเด็นสำคัญก็คือแผนปฏิบัติการของเรา ซึ่งจะเป็นแผนกลยุทธ์หลายปีที่จะทำให้โรตารีเป็นไปตามความปรารถนาของเราและของโลกได้ แผนปฏิบัติการนั้นสร้างได้จากสมรรถภาพอันโดดเด่นที่พัฒนาจากประสบการณ์ทางวิชาชีพและอาชีพของเราเอง และแผนนั้นจะมีบทบาทต่อความเข้มแข็งของเราในฐานะผู้นำสโมสรและชุมชนโลกของคนพูดจริงทำจริงได้

ในการสร้างสรรค์แผนงาน เราได้พิจารณาข้อมูลการวางแผนเกี่ยวกับสมาชิกภาพและแนวโน้มทางสังคมที่ปรากฏอยู่ นอกจากนี้ ยังรับฟังมวลมิตรโรแทเรียน โรทาแรคเตอร์ และคนอื่น ๆ ที่ร่วมแลกเปลี่ยนความคาดหวังต่าง ๆ ของเขากับเรา เพื่ออนาคตของโรตารี ซึ่งกล่าวได้ว่าเราจำเป็นต้องดำเนินการต่าง ๆ ดังนี้

---

ฉับไวและเปิดกว้างที่จะรับแนวคิดและสิ่งใหม่ ๆ ในด้านต่าง ๆ มากขึ้น เพื่อให้สามารถพัฒนาตามการเปลี่ยนแปลงทางด้านประชากรและสังคม

---

รวบรวมและใช้ข้อมูลที่ถูกต้องอย่างจริงจังให้มากขึ้น เพื่อปรับปรุงโปรแกรมและทำให้เกิดผลที่ได้รับอันยั่งยืนตามความจำเป็นของเพื่อนมนุษย์

---

ใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ ให้เป็นประโยชน์ และจัดประสบการณ์ที่ผู้นำใหม่ ๆ อื่นมากมายจะติดต่อกันในโรตารี เพื่อเสริมสร้าง มีส่วนร่วมและเข้าถึงได้มากขึ้น

---

เราได้ประเมินสิ่งที่จะเปลี่ยนแปลงจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบันไปตามที่ต้องการแล้ว แผนปฏิบัติการของเราจึงต้องมีเป้าประสงค์ที่อาจสัมฤทธิ์ผลได้

# หลักสำคัญ 4 ประการแรก ของแผนปฏิบัติการ

PRIORITY 1 เพิ่มพูน ผลที่จะได้รับ	PRIORITY 2 ขยาย การเข้าถึง
PRIORITY 3 ส่งเสริม การมีส่วนร่วม	PRIORITY 4 เพิ่มขีดความสามารถ ในการปรับปรุงแก้ไข

ท่านต้องการรู้มากกว่านี้หรือไม่?

มาร่วมกันช่วยสร้างสรรค์อนาคตของโรตารีกับเรา  
เยี่ยมชมเว็บไซต์ได้ที่ [rotary.org/actionplan](https://rotary.org/actionplan)