



เป็นสโมสรที่
ต้นตัว

อยู่เสมอ

แผนผู้นำสโมสรของท่าน
เอเชีย

สโมสรรโতারีของท่าน

สโมสรรของท่านตื่นตัวอยู่เสมอหรือไม่? สโมสรรทำให้สมาชิกมีส่วนร่วมหรือไม่ ทำโครงการที่สำคัญๆ หรือไม่ และลองทำตามความคิดเห็นใหม่ๆ บ้างไหม? กิจกรรมของสโมสรรควรจะแสดงถึงความหลากหลายและความมีเอกลักษณ์ของสมาชิก ในขณะที่วางแผนงานสำหรับสโมสรร ใช้คำแนะนำและข้อคิดเห็นเหล่านี้ และเปิดโอกาสให้สโมสรรได้มีการพัฒนา จงจำไว้ว่า หากได้ลองทำอะไรใหม่ๆ แล้วไม่ได้ผล ท่านสามารถลองสิ่งอื่นได้อยู่เสมอ สมาชิกทุกคนควรจะรู้สึกว่าคุณสามารถกำหนดอนาคตของสโมสรรและทำให้สโมสรรมีความโดดเด่นได้



พบกับสโมสร

ที่ตื่นตัวอยู่เสมอของฉัน

สโมสรโรตารีสิงคโปร์ได้รับชาร์เตอร์ในปี ค.ศ.1930 ปัจจุบันมีสมาชิก 120 คน ถึงแม้ว่าจะเป็นสโมสรที่มีขนาดใหญ่และเก่าแก่ เราก็คงไม่ได้มีภูมิคุ้มกันการทำหายเกี่ยวกับสมาชิกภาพเลย

คณะกรรมการบริหารสโมสรจัดประชุมอย่างต่อเนื่องหลายครั้งเพื่อระดมความคิดเห็นให้สมาชิกมีส่วนร่วมให้มากขึ้น ผลก็คือเกิดความคิดริเริ่มต่างๆ ขึ้นมามากมายและทุกเรื่องได้รับการตอบรับอย่างกระตือรือร้นจากสมาชิกทุกคน

สิ่งแรกที่เราทำคือ จัดการประชุมประจำสัปดาห์ในช่วงเวลาอาหารกลางวันให้มีความตื่นตัว ในปัจจุบันนี้เราเริ่มต้นด้วย “กิจกรรมโรตารีประจำสัปดาห์ - Rotary Activity This Week” เป็นการนำเสนอสไลด์ 10 นาที เกี่ยวกับกิจกรรมที่เรามีส่วนร่วม ซึ่งรวมทั้งการสถาปนาอินเทอร์แรคทีฟและโรทาแรคทีฟ โครงการชุมชนทั้งต่างประเทศและในท้องถิ่น สิ่งที่เกิดขึ้นในการประชุม คณะกรรมการบำเพ็ญประโยชน์รวมทั้งการที่โรแทเรียนไปร่วมงานอื่นๆ และเป็นข่าวในสื่อต่างๆ

อีกสิ่งหนึ่งที่เราทำก็คือ เปลี่ยนแปลงรูปแบบการประชุมของเราเพื่อให้ในเดือนหนึ่งจะมีกิจกรรมที่ลงมือทำแทนที่จะมีผู้บรรยาย และทุกๆ 3 เดือนการประชุมในช่วงเวลาอาหารกลางวันจะเปลี่ยนการประชุมในเวลาค่ำ โดยมีผู้บรรยายที่มีชื่อเสียง

เรายังเพิ่มการใช้โซเชียลมีเดียและเทคโนโลยีอื่นๆ ด้วย สโมสรของเรามีหน้าเพจเฟซบุ๊กที่ปรับปรุงข่าวสารตลอดเวลาเพราะมีผู้ดูแลโดยเฉพาะที่จะโพสต์รูปภาพและข่าวสารเกี่ยวกับงานโรตารีอย่างทันเหตุการณ์และมีแอปพลิเคชันทำเนียบของสโมสรซึ่งใช้แทนหนังสือทำเนียบที่เคยจัดพิมพ์ สม่่าเสมอและยังทำให้สามารถปรับปรุงข้อมูลของสมาชิกได้ทันทีอีกด้วย

ตั้งแต่เริ่มทำตามแนวคิดใหม่ๆ นี้ คณะกรรมการต่างๆ มีส่วนร่วมเพิ่มขึ้นถึง 15% และหน้าเพจเฟซบุ๊กของเรามีผู้เข้าเยี่ยมชมมากขึ้น 5,000% นวัตกรรมใหม่ๆ เป็นกุญแจสู่การมีส่วนร่วมของสมาชิก

Dr. Shahul Hameed

สโมสรโรตารีสิงคโปร์

ประเทศสิงคโปร์

AGE

ARY

1

ตัดสินใจว่าสโมสรของท่านต้องการจะเป็นอย่างไรในช่วงเวลา 3-5 ปีต่อจากนี้

สโมสรของท่านประกอบไปด้วยผู้นำในชุมชนจำนวนมากที่มีความต้องการจะทำให้เกิดผลกระทบในทางบวกเหมือนกัน จึงต้องมีการตัดสินใจร่วมกันว่าต้องการให้สโมสรเป็นอย่างไรใน 3-5 ปีข้างหน้า แล้วจึงกำหนดว่าจะต้องทำอะไรบ้างเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของสโมสร เป้าหมายระยะยาวควรจะเกี่ยวกับสมาชิกภาพ โครงการบำเพ็ญประโยชน์ ภาพลักษณ์สาธารณะ การพัฒนาความเป็นผู้นำ และการมีส่วนร่วมในมูลนิธิโรตารี ปรับปรุงแผนกลยุทธ์ของท่านให้เป็นปัจจุบันตามที่ต้องการและกำหนดว่าสมาชิกสโมสรทุกคนจะช่วยทำให้บรรลุเป้าหมายในระยะยาวได้อย่างไร



ความคิดเห็นที่ควรลอง

- สละเวลาหนึ่งครั้งของการประชุมแต่ละเดือนของสโมสรเพื่อการพัฒนาแผนกลยุทธ์โดยใช้คำแนะนำการวางแผนกลยุทธ์
- จัดประชุมในสถานที่ใหม่ๆ เพื่อให้สมาชิกเกิดแรงบันดาลใจในความคิดสร้างสรรค์ และร่วมแสดงความคิดเห็น
- พัฒนากลยุทธ์ในการทำให้สมาชิกมีส่วนร่วมมากขึ้นตลอดช่วงเวลา 5 ปีข้างหน้า

2

กำหนดเป้าหมายประจำปีและใส่ข้อมูลที่ Rotary Club Central

เมื่อท่านกำหนดเป้าหมายในระยะยาวแล้ว จะต้องกำหนดเป้าหมายประจำปีที่สนับสนุนเป้าหมายระยะยาวด้วย ต้องทำให้มั่นใจว่าเป้าหมายของท่านสามารถที่จะบรรลุและวัดผลได้ ท่านสามารถใส่ข้อมูลเป้าหมายประจำปีที่ Rotary Club Central ซึ่งจะช่วยให้สามารถติดตามผลและปรับให้เป็นปัจจุบันได้ สนับสนุนให้สมาชิกสโมสรทุกคนดูเป้าหมายของสโมสรใน Rotary Club Central และให้ข้อมูลต่างๆ ปรับเป้าหมายให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้ Rotary Club Central แสดงถึงข้อมูลที่เป็นปัจจุบันที่สุดอยู่เสมอ



ความคิดเห็นที่ควรลอง

- มุ่งเน้นในสิ่งที่สโมสรทำได้ดีและทำให้เป็นสิ่งที่ทำได้ยอดเยี่ยม
- ขอให้คณะกรรมการสโมสรเสนอเป้าหมายประจำปีที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน
- จัดให้มีการตรวจสอบเป้าหมายในวาระการประชุมเดือนละครั้งเพื่อให้สมาชิกทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน

ทรัพยากรที่ My Rotary:

คำแนะนำการวางแผนกลยุทธ์
(Strategic Planning Guide)

ทรัพยากรที่ My Rotary:

Rotary Club Central
คอร์สเกี่ยวกับทรัพยากร
Rotary Club Central ที่
Learning Center

3

จัดประชุมกิจกรรมสโมสรอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สมาชิกมีส่วนร่วมและได้รับข้อมูลข่าวสาร

การประชุมกิจกรรมสโมสรช่วยให้สมาชิกทุกคนรู้สึกว่ามีส่วนร่วม เมื่อสมาชิกทุกคนมีโอกาสที่จะได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับเป้าหมายและกิจกรรมของสโมสร สโมสรก็จะสามารถใช้ประโยชน์จากความชำนาญร่วมกันได้มากที่สุดเพื่อสนองความต้องการของท้องถิ่น มีสโมสรมากมายที่ใช้การประชุมกิจกรรมสโมสรเป็นโอกาสในการให้แรงบันดาลใจและเพิ่มพลังความปรารถนาที่จะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นแก่สมาชิก สภาพแวดล้อมเช่นการประชุมกิจกรรมสโมสรที่ยอมรับฟังความคิดเห็นที่หลากหลายเป็นสถานที่ซึ่งเหมาะแก่การถ่ายทอดความกระตือรือร้นออกมาเป็นการกระทำ



ความคิดเห็นที่ควรทดลอง

- แลกเปลี่ยนนายกสโมสรกับสโมสรที่อยู่ใกล้ๆ ในการประชุมสักครั้งหนึ่ง หลังจากการแลกเปลี่ยนให้กำหนดการประชุมกิจกรรมสโมสรเพื่อพูดคุยเกี่ยวกับประสบการณ์ของนายกและสมาชิกสโมสร
- จัดช่วงเวลาในการประชุมกิจกรรมสโมสรให้สมาชิกใหม่ได้แสดงความประทับใจครั้งแรกเกี่ยวกับสโมสรและให้สมาชิกแสดงความคิดเห็นใหม่ๆ
- ใช้เวลา 10 นาทีก่อนเปิดประชุมสโมสรเพื่อเปิดเวทีอภิปรายความคิดเห็นและส่งเสริมให้เสนอแนวคิดใหม่ๆ หรือหัวข้อเรื่องใหม่ๆ ที่จะอภิปรายกันเดือนละหนึ่งครั้ง

4

สื่อสารอย่างเปิดกว้างในสโมสรของท่าน

การสื่อสารในสโมสรควรจะเป็นการสื่อสารสองทาง ผู้นำสโมสรควรจะมีโปร่งใสในการสื่อสารกับสมาชิกและสมาชิกควรรู้สึกเป็นอิสระที่จะสื่อสารอย่างเปิดเผยกับผู้นำสโมสร แผนงานการสื่อสารควรรวมถึงการถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารในการประชุมสโมสร บนเว็บไซต์ของสโมสร และผ่านสื่อทางสังคม



ความคิดเห็นที่ควรทดลอง

- ปรับปรุงเว็บไซต์ของสโมสรและทะเบียนสื่อทางสังคม (social media accounts) ป้อยๆ แยกส่วนที่เป็นข้อมูลข่าวสารสำหรับสมาชิกออกจากข้อมูลข่าวสารที่จะสื่อถึงสาธารณชน
- จับคู่สมาชิกที่มีความรู้เกี่ยวกับอินเทอร์เน็ตกับผู้ที่มิ่ประสบการณ์น้อยเพื่อช่วยให้สามารถหาข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์และสื่อทางสังคมได้
- แบ่งปันข้อมูลข่าวสารกับสมาชิกและตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอว่าสมาชิกรู้สึกอย่างไรบ้าง

ทรัพยากรที่ My Rotary:

คู่มือนายกสโมสร (Club
President's Manual)

คู่มือคณะกรรมการบริหาร
จัดการสโมสร (Club
Administration Committee
Manual)

ทรัพยากรที่ My Rotary:

Rotary Brand Center

เตรียมตัวให้สมาชิกสำหรับบทบาทหน้าที่ในขนาด เพื่อการเปลี่ยนถ่ายผู้นำที่ราบรื่น

การเปลี่ยนแปลงผู้นำประจำปีทำให้สมาชิกได้มีโอกาสแสดงบทบาทใหม่ๆ ซึ่งจะช่วยให้เข้าใจบทบาทหน้าที่ของการเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในกระบวนการเปลี่ยนแปลงตั้งแต่แรก มีวิธีการมากมายที่จะบรรลุในความต่อเนื่อง เช่น การแต่งตั้งให้ทำหน้าที่หลาย ๆ ปี ให้มีประธานปัจจุบันรับเลือก และอดีตในคณะกรรมการแต่ละชุด และให้นายกสโมสรคนปัจจุบันทำงานอย่างใกล้ชิดกับนายกรับเลือก นายกรับเลือกนอมินี และนายกเฟื่องผ่านพ้น การคิดล่วงหน้าจะช่วยให้มั่นใจว่ามีจำนวนผู้อาสาทำหน้าที่ผู้นำในตำแหน่งต่างๆ พอเพียงในแต่ละปี



ความคิดเห็นที่ควรทดลอง

- ให้ผู้นำสโมสรหาผู้ที่จะมีมารับตำแหน่งต่อจากตนในระหว่างปีที่ยังทำหน้าที่อยู่ พวกเขาที่ดีที่สุดว่างานนั้นมีข้อกำหนดอะไรบ้างและใครควรจะมารับงานในบทบาทนั้นต่อได้
- เรียนรู้เกี่ยวกับความสามารถและความสนใจของสมาชิกให้มากขึ้นและมอบหมายให้พวกเขามีบทบาทที่ชอบและทำได้ดี
- จัดการอบรมในขณะปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่สโมสรรับเลือกอย่างน้อยหนึ่งเดือนก่อนที่จะรับตำแหน่ง

ปรับเปลี่ยนข้อบังคับสโมสรเพื่อให้สนับสนุนแนวทางการทำงานของสโมสร

เมื่อสโมสรของท่านมีการเปลี่ยนแปลง ข้อบังคับสโมสรก็ควรที่จะเปลี่ยนแปลงไปด้วย ข้อบังคับเสนอแนะของสโมสรโรตารีเป็นจุดเริ่มต้นในการวางเค้าโครงวิธีปฏิบัติของสโมสร ลองพิจารณาใช้ข้อบังคับเสนอแนะเป็นต้นแบบ (Template) ที่สโมสรของท่านจะสามารถแก้ไขและปรับเปลี่ยนให้แสดงถึงวิธีและกระบวนการปฏิบัติงานใหม่ๆ



ความคิดเห็นที่ควรทดลอง

- ตรวจสอบว่าสโมสรของท่านใช้ข้อบังคับเสนอแนะของสโมสรโรตารีฉบับล่าสุด
- จัดให้มีข้อบังคับสโมสรอยู่บนเว็บไซต์ของสโมสรหรือแจกสำเนาในการประชุมกิจกรรมสโมสร เพื่อให้สมาชิกสามารถให้ข้อเสนอแนะ
- ทบทวนข้อบังคับสโมสรปีละหนึ่งครั้งและมอบสำเนาให้สมาชิกใหม่ด้วย
- พิจารณาทดสอบการนำร่องวิธีปฏิบัติใหม่ๆ ของสโมสรเพื่อดูว่าจะได้ผลหรือไม่ก่อนที่จะแก้ไขข้อบังคับ

ทรัพยากรที่ My Rotary:

การพัฒนาความเป็นผู้นำ:
คำแนะนำในการเริ่มต้น
โปรแกรม (Leadership Development: Your Guide to Starting a Program)

คู่มือนายกสโมสร (President)
คู่มือเลขานุการสโมสร (Secretary), คู่มือเหรัญญิกสโมสร (Treasurer)

คู่มือคณะกรรมการ:
บริหารจัดการสโมสร (Club Administration), สมาชิกภาพ (Membership), ประชาสัมพันธ์ (Public Relation), โครงการบำเพ็ญประโยชน์ (Service Projects), และมูลนิธิโรตารี (Rotary Foundation)

ทรัพยากรที่ My Rotary:

ข้อบังคับเสนอแนะของสโมสรโรตารี (Recommended Rotary Club Bylaws)

ธรรมนูญมาตรฐานของสโมสรโรตารี (Standard Rotary Club Constitution)

พัฒนาความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นภายในสโมสร

สานสัมพันธ์กับสมาชิกอื่นๆ ในสโมสรและหาผู้ที่มีความสนใจเหมือนๆ กัน เมื่อท่านมีความสนุกสนานในสโมสรท่านก็น่าจะยังคงมีส่วนร่วมต่อไป เมื่อครบครันได้รับเชิญให้เข้ามาช่วยในงานของสโมสร สมาชิกหนุ่มสาวก็มักจะมาร่วมมากขึ้น ให้โอกาสแก่สมาชิกสโมสรได้ติดต่อเชื่อมสัมพันธ์กัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อมีสมาชิกใหม่เข้ามาช่วยในงานในสโมสร



ความคิดเห็นที่ควรทดลอง

- เปลี่ยนที่นั่งในการประชุมทุกครั้ง เพื่อที่จะได้รู้จักกับคนอื่นๆ ดีขึ้น
- พิจารณาจัดสโมสรโรตารีในเครือ (Satellite Club) เพื่อสนองความต้องการของสมาชิกที่ต้องเดินทางหรือเพิ่งมีครอบครัว
- เชิญมิตรสหายและครอบครัวมาร่วมในการประชุมโครงการบำเพ็ญประโยชน์และงานกิจกรรมต่างๆ แสดงให้พวกเขาเห็นว่าความเป็นอาสาสมัครนั้นยอดเยี่ยมอย่างไร และสนับสนุนให้พวกเขาเข้าร่วมหรือมาช่วยงานอย่างสม่ำเสมอ
- ทำการสำรวจสมาชิกสโมสรเพื่อดูว่าพวกเขาอยากจะทำงานสังคมแบบใด ในวันและเวลาใดที่พวกเขาสะดวกจะไปร่วมงาน

ทำให้มั่นใจว่าสมาชิกทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่พวกเขาสนใจจริงๆ

โรแทเรียนเข้ามาร่วมในสโมสรเพื่อทำให้เกิดผลกระทบที่ดีแก่ชุมชนและเพื่อสานสัมพันธ์ใหม่ๆ และนั่นคือเหตุผลที่พวกเขายังอยู่กับสโมสรต่อไป การมีส่วนร่วมในสโมสรทำให้ทั้งสมาชิกใหม่และสมาชิกเก่ายังคงอยู่ร่วมในสโมสร สมาชิกที่มีความกระตือรือร้นจะรู้สึกเป็นเจ้าของและทุ่มเทให้แก่โครงการของสโมสร พิจารณาขอให้สมาชิกอาสาสมัครสนับสนุนโครงการบำเพ็ญประโยชน์และความคิดริเริ่มอื่นๆ ของสโมสร



ความคิดเห็นที่ควรทดลอง

- จัดให้สมาชิกใหม่มีส่วนร่วมในเรื่องที่สำคัญแต่แรก หาเหตุผลที่พวกเขาเข้าร่วมในสโมสร และขอให้พวกเขามีหน้าที่รับผิดชอบหนึ่งอย่าง หรือช่วยโครงการ หรืองานกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสิ่งที่จะทำให้พวกเขามีส่วนร่วม
- ทำการสำรวจความสนใจสมาชิกและใช้ผลการสำรวจเพื่อวางแผนงานโครงการและกิจกรรมต่างๆ รวมทั้งพัฒนาโปรแกรมประจำสัปดาห์
- ให้สมาชิกแนะนำตนเองแก่สโมสรโดยแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับภูมิหลัง ความสามารถและความสนใจ เพื่อที่จะทำให้สมาชิกอื่นๆ ตระหนักถึงแหล่งรวมความสามารถของสโมสร
- พิจารณาแนวทางที่สมาชิกจะเรียนรู้และมีประสบการณ์จากกิจกรรมของสโมสร ประสบการณ์ใหม่ๆ เหล่านี้จะแปรออกมาเป็นการพัฒนาด้านวิชาชีพและการพัฒนาตนเอง

ทรัพยากรที่ My Rotary:

Rotary Fellowships Handbook

Rotarian Action Groups

ลงทะเบียนเข้าประชุม Convention ที่ www.rotary.org/convention

ทรัพยากรที่ My Rotary:

*ชุมชนปฏิบัติการ
(Communities in Action)*

เครื่องมือประเมินสมาชิก

ภาพ (Membership Assessment Tools)

Project Life Cycle Resources

9

ฝึกสมาชิกใหม่และสมาชิกปัจจุบันให้เป็นผู้นำ

สโมสรโรตารีเต็มไปด้วยผู้มีวิชาชีพและผู้นำ การอบรมพิเศษเกี่ยวกับโรตารีและทักษะที่มีประโยชน์ให้การเป็นผู้นำ จะทำให้สมาชิกมีความสามารถพร้อมที่จะเป็นผู้นำสโมสรในวันหนึ่ง เตรียมตัวให้ผู้นำสโมสรในอนาคตโดยจัดการประชุมพิเศษสมาชิกใหม่และการพัฒนาผู้นำให้แก่สมาชิกทุกคน ผู้นำสโมสรในปัจจุบันควรเข้าร่วมการประชุมอบรมของภาค และใช้สิ่งที่เรียนรู้เพื่อทำงานในสโมสร



ความคิดเห็นที่ควรลอง

- แต่งตั้งผู้ฝึกอบรมสโมสรหรือคณะกรรมการฝึกอบรมเพื่อดูแลแผนการอบรมของสโมสร
- ให้สมาชิกหนุ่มสาวและสมาชิกใหม่มีบทบาทการเป็นผู้นำ พวกเขาสามารถใช้ความรู้ที่มีอยู่และประสบการณ์ในขณะที่ฝึกฝนความชำนาญด้านอาชีพของพวกเขาไปด้วย
- สอบถามสมาชิกว่าต้องการเรียนรู้ทักษะการเป็นผู้นำด้านใดบ้าง

10

แต่งตั้งคณะกรรมการที่เหมาะสม

สโมสรของท่านควรมีคณะกรรมการที่ช่วยให้สโมสรดำเนินงานได้เป็นอย่างดี คณะกรรมการที่แนะนำมีดังนี้:

- การบริหารจัดการสโมสร
- การประชาสัมพันธ์
- มูลนิธิโรตารี
- สมาชิกภาพ
- โครงการบำเพ็ญประโยชน์

แต่งตั้งคณะกรรมการอื่นๆ ตามต้องการ เช่น ทูสนับสนุนของโรตารีหรือบริการเยาวชน ไม่ว่าท่านจะเลือกคณะกรรมการใดก็ตาม ควรจะช่วยให้สโมสรในการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายได้



ความคิดเห็นที่ควรลอง

- สโมสรเล็ก: พิจารณาว่าควรจะรวมการทำงานของคณะกรรมการต่างๆ อย่างไร
- สโมสรใหญ่: แต่งตั้งคณะกรรมการเพิ่มเติมเพื่อให้สมาชิกทุกคนได้มีส่วนร่วม

ทรัพยากรที่ My Rotary:

Connect for Good

New member information

Trainer's Toolkit ที่ Learning Center

การประชุมพิเศษสมาชิกใหม่

(New Member Orientation)

การพัฒนาความเป็นผู้นำ:

คำแนะนำในการเริ่มต้น

โปรแกรม (Leadership Development: Your Guide to Starting a Program)

ทรัพยากรที่ My Rotary:

โครงสร้างคณะกรรมการสโมสร

คู่มือคณะกรรมการ บริหารจัดการสโมสร (Club Administration), สมาชิกภาพ

(Membership), ประชาสัมพันธ์

(Public Relations), โครงการ

บำเพ็ญประโยชน์ (Service Projects) และมูลนิธิโรตารี

(Rotary Foundation)