

国際親善奨学金

La bandera oficial de Rotary

RI Strategic Plan

Socio Paul Harris

Länderausschüsse

Princípio de classificação

The Four-Way Test

Siège du Rotary

로타리 세계 평화 헬로우

Rotarische Bräuche

親睦の機会 Youth Exchange

Studiegruppsutbyte

지구대회

Official Directory

Proyecto de alfabetización

로타리의 최초 기록들

โรตารี ก เอ๋ย ก โก๋

The ABCs of Rotary

Präsenz

Plano de

Liderança

de Clube

로타리의 모토

Gouverneur

Sito Web del RI

Sång under klubbmöten

Zimmer 711

Frequência perfeita

Le Secrétariat

Definizione del Rotary



ロータアクト

ROTARY INTERNATIONAL®

PolioPlus

Azione professionale

Divieto di propaganda

Avenue of Service

โรตารี ก เอ๋ย ก ไก่ เล่มนี้จัดแปลจาก The ABCs of Rotary (363-EN) ฉบับภาษาอังกฤษโดยได้รับมอบหมายจากโรตารีสากล

ถึงแม้ว่าคณะกรรมการแปลเอกสารของศูนย์โรตารีในประเทศไทยได้แปลและทบทวนอย่างละเอียดแล้ว โรตารีสากลและคณะกรรมการฯ ไม่สามารถที่จะรับรองความสมบูรณ์ของเอกสารเล่มนี้ได้ หากมีข้อความใดไม่ชัดเจน ขอให้อ้างอิงไปยังฉบับภาษาอังกฤษ

คณะกรรมการแปลเอกสารโรตารีสากลของศูนย์โรตารีในประเทศไทย

กุมภาพันธ์ 2556

โรตารี ก เอ็ย ก ไก่

โดย คลิฟฟอร์ด ดอคเตอร์แมน

บทความสั้นๆ มากมายเกี่ยวกับโรตารีเหล่านี้ ได้รับการตีพิมพ์ขึ้นครั้งแรกในสารรายสัปดาห์ของสโมสรโรตารีนอร์ทสตอคตัน มลรัฐแคลิฟอร์เนีย ประเทศสหรัฐอเมริกา แต่แรกนั้นมีชื่อเรียกว่า “ท่านรู้หรือเปล่า?” ซึ่งเรียบเรียงไว้เพื่อให้ข้อเท็จจริงต่างๆ ที่น่าสนใจเกี่ยวกับโรตารีสากลแก่บรรดาเพื่อนสมาชิกในสโมสรโรตารีนอร์ทสตอคตัน เมื่อผู้เขียนคือ คลิฟฟ์ ดอคเตอร์แมน เป็นประธานโรตารีสากลในปี 1992-93 บทความเหล่านี้จึงได้รับการรวบรวมเพื่อตีพิมพ์ในชื่อ *โรตารี ก เอ็ย ก ไก่ (The ABCs of Rotary)* การรวบรวมบทความทั้งหมดนี้ซึ่งได้รับการปรับปรุงแก้ไขให้เป็นปัจจุบันเป็นระยะๆ ช่วยให้โรแทเรียนเรียนรู้เกี่ยวกับประวัติที่มีสีสันขององค์กรและระเบียบประเพณีต่างๆ รวมทั้งสถานการณ์ในปัจจุบันของโปรแกรมต่างๆ ทั่วโลกได้ บทความต่างๆ นี้ อาจนำมาตีพิมพ์ในสารสโมสรหรือนำมาเสนอเทศโรตารี ณ การประชุมประจำสัปดาห์ของสโมสร



คลิฟฟอร์ด ดอคเตอร์แมน
ประธานโรตารีสากล
ปี 1992-93

สารบัญ

คำจำกัดความของโรตารี	1
ธงทางการของโรตารี	1
รูปสัญลักษณ์วงล้อของโรตารี	2
สำนักงานเลขาธิการ	2
บางสิ่งบางอย่างของโรตารีที่เป็น ครั้ง/แห่ง แรก	3
วัตถุประสงค์ของโรตารี	3
คำขวัญของโรตารี	4
การเข้าประชุมปกติอย่างสม่ำเสมอ	5
การทดสอบ 4 แนวทาง	6
แผนกลยุทธ์ของโรตารีสากล	7
พอล แฮริส คนแรกแต่ไม่ใช่แรกที่เดียว	7
ชื่อแรกหรือชื่อเล่น	8
แนวทางแห่งการบำเพ็ญประโยชน์	9
เรื่องที่เน้นความสำคัญของโรตารี	10
นิตยสาร <i>เดอะโรแทเรียน</i> และ กลุ่มนิตยสารโรตารีโลก	10
ความรับผิดชอบระหว่างประเทศของโรแทเรียน	11
ธรรมเนียมมาตรฐานของสโมสรโรตารี	12
ผู้สนับสนุนสมาชิกใหม่	13
สุภาพสตรีในโรตารี	14
สำนักงานใหญ่แห่งโลกโรตารีสากล	15
ครั้ง/แห่ง แรกของโรตารีเพิ่มเติม	15
ห้องหมายเลข 711 - สถานที่กำเนิดของโรตารี	16
เดือนแห่งความเข้าใจระหว่างกันในโลก	16
หลักการของการจัดประเภทอาชีพ	17
การแลกเปลี่ยนธงสโมสร	18
กฎข้อบังคับของการขาดประชุม	19
การให้สมาชิกใหม่มีส่วนร่วมในโรตารี	19
ความอดกลั้นต่อความแตกต่างระหว่างกัน	20
การประชุมชดเชยพิเศษ	21
การบริการด้านอาชีพ	21

บทเรียนทางภูมิศาสตร์ของโรตารี	22
การสวดมนต์ในการประชุมสโมสร	23
ทำเนียบทางการ (Official Directory)	23
การสนับสนุนสโมสรและภาค	24
โอกาสแห่งมิตรภาพ	25
การร้องเพลงในสโมสร	25
ประเภทของสมาชิกภาพ	26
สมาชิกภาพในโรตารีสากล	27
ผู้ว่าการภาค	27
บทบาทของผู้ช่วยผู้ว่าการภาค	28
การประชุมอบรมผู้ว่าการภาครับเลือก	29
การประชุมภาคประจำปีเพื่ออบรมเจ้าหน้าที่สโมสร	29
การประชุมใหญ่ประจำปีของภาค	30
การสัมมนาอบรมนายกรับเลือก	30
แผนผู้นำสโมสร	31
เยาวชนแลกเปลี่ยน	31
ไม่มีสิทธิพิเศษส่วนตัว	32
การบริการชนรุ่นใหม่	33
กลุ่มสุภาพสตรีที่เกี่ยวข้องกับสโมสรโรตารี	33
โครงการรู้หนังสือ	34
การประชุมใหญ่ประจำปีของโรตารีสากล	35
คณะกรรมการระหว่างประเทศ	36
โรตารีสากลในสหราชอาณาจักรและไอร์แลนด์	36
สภานิติบัญญัติของโรตารี	37
กลุ่มเครือข่ายทั่วโลก	38
การแลกเปลี่ยนมิตรภาพของโรตารี	39
รางวัลเยาวชนผู้นำของโรตารี (ไรลา)	39
กลุ่มบำเพ็ญประโยชน์ชุมชนโรตารี	40
อินเทอร์เน็ตแรคท์	41
โรทาแรคท์	41
โรตารี ครั้ง/แห่ง แรกเพิ่มเติม	42
เลขาธิการของโรตารีสากล	42

การเลือกประธานโรตารีสากล	43
คดีพจน์ประจำปีของโรตารีสากล	44
การรณรงค์ต้องห้าม	47
การเริ่มต้นของมูลนิธิ	47
กองทุนถาวรของมูลนิธิโรตารี	48
ทุนการศึกษาเพื่อทำหน้าที่ทูตสันถวไมตรี	49
ทุนสันติภาพของโรตารี	49
กลุ่มศึกษาแลกเปลี่ยน	50
ทุนสนับสนุนสมทบ	51
ทุนสนับสนุนอย่างง่ายของภาค	52
แผนวิสัยทัศน์เพื่ออนาคต	52
โพลีโอฟลัส	53
พอล แฮริส เฟลโลว์	54
เกียรติบัตรสำหรับการบำเพ็ญประโยชน์เกียรติคุณ และ รางวัลการบำเพ็ญประโยชน์ดีเด่น	55
การส่งเสริมภาพลักษณ์สาธารณะของโรตารี	56
เว็บไซต์ของโรตารีสากล	57
การใช้รูปสัญลักษณ์ของโรตารี	57
การฉลองพิเศษต่างๆ ของโรตารี	58
การก่อตั้งสโมสรใหม่และการขยายโรตารี	60
เส้นนอกอันมีสีสันของผู้ว่าการภาค	61

คำจำกัดความของโรตารี

ท่านจะให้คำอธิบายเกี่ยวกับองค์กรที่เรียกว่า "โรตารี" ได้อย่างไร สโมสรโรตารีมีคุณลักษณะมากมายหลายประการ เช่นเดียวกันกับกิจกรรมของโรแทเรียนมากกว่า 1.2 ล้านคน เช่น คุณลักษณะในการบำเพ็ญประโยชน์ ความเป็นสากล มิตรภาพ ประเภทอาชีพของแต่ละอาชีพ การพัฒนาไม่ตรีจิตและความเข้าใจระหว่างกันในโลก การเน้นมาตรฐานจรรยาบรรณ การเอื้ออาทรต่อบุคคลอื่น ฯลฯ

ในปัจจุบันเราให้คำจำกัดความของโรตารีดังนี้ "โรตารีคือ องค์กรของนักธุรกิจและวิชาชีพจากทั่วโลกซึ่งบำเพ็ญประโยชน์เพื่อเพื่อนมนุษย์ ส่งเสริมมาตรฐานจรรยาบรรณในทุกวิชาชีพ พร้อมทั้งช่วยสร้างไม่ตรีจิตและสันติสุขในโลก"

ทั้ง 31 คำนี้มีค่าแก่การจดจำเมื่อมีใครก็ตามถามว่า "สโมสรโรตารีคืออะไร"

ธงทางการของโรตารี

ธงทางการของโรตารีได้รับการอนุมัติจากโรตารีสากล ณ การประชุมใหญ่ประจำปีของโรตารีสากล ปี ค.ศ. 1929 ณ เมืองดัลลัส มลรัฐเท็กซัส ประเทศสหรัฐอเมริกา ธงโรตารีจะมีพื้นธงเป็นสีขาวและมีรูปสัญลักษณ์วงล้อโรตารีที่เป็นทางการสีทอง โดดเด่นอยู่ตรงกลาง ขอบวงล้อด้านนอก 4 ด้านจะเป็นสีน้ำเงินสด พิมพ์คำว่า โรตารีสากลเป็นสีทองไว้ด้านบนและด้านล่างของวงล้อ ช่องสำหรับเพลาล้อและรูสลักจะเป็นสีขาว

ตามรายงาน ธงทางการโรตารีผืนแรกได้ถูกปักโบกสะบัดอยู่ ณ เมืองแคนซัสซิตี มลรัฐมิสซูรี ประเทศสหรัฐอเมริกา ในเดือนมกราคม ค.ศ. 1915 ในปี ค.ศ. 1926 พลเรือเอก ริชาร์ด เบียร์ด สมาชิกสโมสรโรตารีวินเชสเตอร์ มลรัฐเวอร์จิเนีย สหรัฐอเมริกา ได้เชิญธงโรตารีผืนเล็กไปไว้ที่ขั้วโลกเหนือ ในปี ค.ศ. 1920 พลเรือเอกท่านนั้นก็ได้เชิญธงโรตารีไปไว้ที่ขั้วโลกใต้ด้วย ในปี ค.ศ. 2005 เพื่อเป็นการเฉลิมฉลอง 100 ปีโรตารี โรแทเรียนและโรทาแรคเทอร์ที่เป็นนักบินเขาได้นำธงโรตารีไปปักเอาไว้ที่ยอดเขาแมคคินลีย์และยอดเขาเอฟเวอเรสต์

สโมสรโรตารีบางสโมสรใช้ธงทางการของโรตารีเป็นธงประจำการประชุมสโมสร ซึ่งตามตัวอย่างที่เหมาะสมนั้นจะพิมพ์คำว่า "สโมสรโรตารี" ไว้เหนือสัญลักษณ์วงล้อและพิมพ์ชื่อสโมสรไว้ข้างใต้รูปสัญลักษณ์นั้น

ธงโรตารีมักจะปักไว้อย่างโดดเด่น ณ สำนักงานใหญ่โลกของโรตารีสากล เช่นเดียวกับ ณ ที่ประชุมใหญ่ประจำปีของโรตารีสากลและ ณ สถานที่ที่มีกิจกรรมทางการต่างๆ

รูปลักษณ์วงล้อของโรตารี

วงล้อเป็นสัญลักษณ์ของโรตารีมานานับตั้งแต่สมัยแรกแล้ว ผู้ออกแบบครั้งแรกคือ โรแทเรียนมองทาจ แบร์ แห่งเมืองชิคาโก นักแกะสลักผู้ซึ่งวาดรูปลวงล้อเกวียนแบบง่ายๆ ประกอบกับลายเส้นไม้ก่เส้นเพื่อแสดงภาพฝุ่นและการเคลื่อนไหว วงล้อนั้นหมายถึง “อารยธรรมและการเปลี่ยนแปลง” สโมสรดั้งเดิมส่วนใหญ่จะใช้รูปแบบบางอย่างของวงล้อเกวียนบนสิ่งพิมพ์ หัวกระดาษต่างๆ ของสโมสร ในปี ค.ศ. 1922 จึงพิจารณากันว่าควรให้สโมสรทุกสโมสรใช้สัญลักษณ์ของโรตารีเพียงแบบเดียวกันเป็นสัญลักษณ์ของโรแทเรียนโดยเฉพาะ ดังนั้นในปี ค.ศ. 1923 สัญลักษณ์วงล้อในปัจจุบันซึ่งมีฟันเฟือง 24 ซี่พร้อมด้วยกงล้อ 6 อัน จึงถูกกำหนดขึ้นโดยโรตารีสากล กลุ่มของวิศวกรกลุ่มหนึ่งได้ให้คำแนะนำว่า วงล้อที่มีฟันเฟืองจะไม่สามารถเดินกลไกได้และจะใช้งานได้หากไม่มี “รูสลัก” ตรงกลางของเฟืองต่อกับเพลาส่งกำลัง ดังนั้น จึงมีการออกแบบรูสลักเพิ่มเติมซึ่งเป็นรูปแบบที่เรารู้จักกันดีในปัจจุบันในฐานะเป็นรูปลักษณ์ทางการของโรตารีสากล

สำนักงานเลขาธิการ

โรแทเรียนหลายต่อหลายคนคิดว่าสำนักงานเลขาธิการเป็นเพียงชื่ออีกชื่อหนึ่งซึ่งเรียกง่ายๆ ว่าเป็นสำนักงานใหญ่โลกของโรตารีสากล ในเมืองอีฟเวนสตัน มลรัฐอิลลินอยส์ ประเทศสหรัฐอเมริกา อันที่จริงแล้วมีมากกว่านั้น ชื่อนั้นอธิบายถึงการดำเนินงานทั้งหมดของเลขาธิการและบุคลากรมากกว่า 600 คน ที่จะทำโรตารีสากลและมูลนิธิโรตารีดำเนินการไปได้อย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ นอกเหนือจากสำนักงานใหญ่โลกของโรตารีแล้ว สำนักงานเลขาธิการจะรวมสำนักงานระหว่างประเทศของโรตารีสากลทั้ง 7 แห่งทั่วโลก วัตถุประสงค์เดียวของสำนักงานเลขาธิการก็คือการให้บริการแก่สโมสร ภาคและเจ้าหน้าที่บริหารของโรตารีสากลรวมทั้งมูลนิธิโรตารี สำนักงานใหญ่โลกของโรตารีสากลในอาคารที่เรียกกันว่า ตึกวันโรตารีเซ็นเตอร์ (One Rotary Center) จึงเป็นสำนักงานใหญ่ของสำนักงานเลขาธิการนั่นเอง

บางสิ่งบางอย่างของโรตารีที่เป็น ครั้ง/แห่ง แรก

- การประชุมสโมสรโรตารีครั้งแรกจัดขึ้น ณ เมืองชิคาโก เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ ค.ศ. 1905
- การประชุมปกติตอนกลางวันจัดขึ้นครั้งแรก ณ สโมสรโรตารีไอ้คแลนด์ มลรัฐแคลิฟอร์เนีย ประเทศสหรัฐอเมริกา ซึ่งก่อตั้งขึ้นในปี ค.ศ. 1909
- การประชุมใหญ่ประจำปีของโรตารีครั้งแรกจัดขึ้น ณ เมืองชิคาโก ในเดือนสิงหาคม ค.ศ. 1910
- สโมสรโรตารีแห่งแรกนอกสหรัฐอเมริกา ก่อตั้งขึ้น ณ เมืองวินนิเปก รัฐมินิโตะบา ประเทศแคนาดา ในเดือนพฤศจิกายน ค.ศ. 1910 (ได้สมาชิกภาพเดือนเมษายน ค.ศ. 1912)
- สโมสรโรตารีแห่งแรกนอกอเมริกาเหนือ ก่อตั้งขึ้น ณ เมืองดูบลิน ประเทศไอร์แลนด์ ในเดือนมีนาคม ค.ศ. 1911 (ได้สมาชิกภาพเดือนพฤษภาคม 1913)
- สโมสรโรตารีแห่งแรกในประเทศที่ไม่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาแม่คือ สโมสรโรตารีในเมืองฮาวานา ประเทศคิวบา ได้สมาชิกภาพในเดือนมิถุนายน ค.ศ. 1916
- สโมสรโรตารีแห่งแรกในอเมริกาใต้ ก่อตั้งขึ้น ณ เมืองมองเตวิเดโอ ประเทศอุรุกวัย ในเดือนกรกฎาคม ค.ศ. 1918 (ได้สมาชิกภาพเดือนกุมภาพันธ์ ค.ศ. 1919)
- สโมสรโรตารีแห่งแรกในเอเชีย ก่อตั้งขึ้น ณ กรุงมนิลา ประเทศฟิลิปปินส์ ในเดือนมิถุนายน ค.ศ. 1919
- สโมสรโรตารีแห่งแรกในแอฟริกา ก่อตั้งขึ้นในเมืองโยฮันเนสเบิร์ก ประเทศแอฟริกาใต้ ในเดือนกรกฎาคม ค.ศ. 1921
- สโมสรโรตารีแห่งแรกในประเทศออสเตรเลีย ก่อตั้งขึ้น ณ กรุงเมลเบิร์น ในเดือนเมษายน ค.ศ. 1921

วัตถุประสงค์ของโรตารี

ในบางแห่งของโลก การประชุมประจำสัปดาห์ของสโมสรโรตารีมักจะเริ่มด้วยการให้สมาชิกยืนขึ้นและท่องวัตถุประสงค์ของโรตารี ข้อความนั้นมาจากธรรมนูญของโรตารีที่มักจะเห็นกันอยู่เสมอบนแผ่นป้ายติดฝาผนังในที่ทำงานหรือสำนักงานของโรตารีเรียนนั่นเอง

วัตถุประสงค์ของโรตารีคือ “เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมอุดมการณ์แห่งการบำเพ็ญประโยชน์ในการดำเนินกิจกรรมที่มีคุณค่าเป็นหลัก” ข้อความนี้จะให้แนวทาง 4 ประการที่จะสนับสนุนและส่งเสริม “อุดมการณ์แห่งการบำเพ็ญประโยชน์” โดยเสริมสร้างความคุ้นเคยระหว่างสมาชิกเพื่อโอกาสในการบำเพ็ญประโยชน์ ส่งเสริมมาตรฐานจรรยาบรรณในธุรกิจและวิชาชีพ การตระหนักในคุณค่าของอาชีพที่มีประโยชน์ทุกอาชีพ และความภาคภูมิใจในอาชีพของโรแทเรียนแต่ละคนที่จะใช้เป็นโอกาสในการบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม การใช้อุดมการณ์ในการบำเพ็ญประโยชน์ในชีวิตส่วนตัว ธุรกิจและชุมชนของแต่ละบุคคล และเพิ่มพูนความเข้าใจ ไมตรีจิตและสันติสุขระหว่างชาติ โดยผ่านมิตรภาพของผู้ที่มีธุรกิจและวิชาชีพทั่วโลก ซึ่งเชื่อมโยงกันในอุดมการณ์แห่งการบำเพ็ญประโยชน์

วัตถุประสงค์ของโรตารีมิได้แสดงไว้เช่นนั้นเสมอไป ตามธรรมนูญเดิมในปี ค.ศ. 1906 จะมีวัตถุประสงค์ไว้ 3 ข้อด้วยกันคือ การส่งเสริมความสนใจทางธุรกิจ การส่งเสริมมิตรภาพที่ดีระหว่างกัน และการทำประโยชน์ให้กับชุมชนมากที่สุด จนถึงปี ค.ศ. 1910 โรตารีมีวัตถุประสงค์ 5 ข้อด้วยกัน โดยเพิ่มเติมความสำคัญเกี่ยวกับการขยายโรตารี จนกระทั่งปี ค.ศ. 1915 มีวัตถุประสงค์ถึง 6 ข้อ ในปี ค.ศ. 1918 มีการเขียนวัตถุประสงค์ใหม่และลดลงเหลือเพียง 4 ข้อ อีก 4 ปี ต่อจากนั้น ก็เพิ่มวัตถุประสงค์ขึ้นอีกเป็น 6 ข้อ และปรับปรุงใหม่อีกครั้งในปี ค.ศ. 1927

ในที่สุด ณ การประชุมใหญ่ประจำปีของโรตารีสากลใน ค.ศ. 1935 ณ กรุงเม็กซิโก วัตถุประสงค์ทั้ง 6 ข้อนั้น ก็ได้รับการปรับแก้ไขใหม่และลดลงมาเหลือเพียง 4 ข้อ การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญครั้งสุดท้ายเกิดขึ้นในปี ค.ศ. 1951 เมื่อวัตถุประสงค์ต่างๆ ได้รับการแก้ไขและเปลี่ยนเป็นวัตถุประสงค์เดียวซึ่งสามารถปฏิบัติได้ 4 แนวทางด้วยกัน

คำขวัญของโรตารี

คำขวัญแรกของโรตารีสากลคือ “ผู้ที่ได้กุศลมากที่สุดคือผู้ที่บำเพ็ญประโยชน์ที่สุด” (He Profits Most Who Serves Best) ได้รับการยอมรับ ณ การประชุมใหญ่ประจำปีของโรตารีสากล ครั้งที่ 2 ซึ่งจัดขึ้น ณ เมืองพอร์ตแลนด์ มลรัฐโอเรกอน สหรัฐอเมริกา ในปี ค.ศ. 1911 คำขวัญนั้นมาจากสุนทรพจน์ของโรแทเรียนอาร์ท เชลดอน แห่งเมืองชิคาโก ในปี ค.ศ. 1910 ซึ่งกล่าวว่า “ผู้ที่ได้

บุคคลมากที่สุดคือผู้ที่บำเพ็ญประโยชน์แก่เพื่อนที่ดีที่สุด” ในระยะเวลาเดียวกันนั้น เบน คอลลินส์ นายกสโมสรโรตารีมินนีอาโพลิส รัฐมินเนโซตา สหรัฐอเมริกา ได้ให้ความเห็นว่า วิธีการที่เหมาะสมในการบริหารสโมสรจะต้องใช้หลักการที่สโมสรของเขาใช้อยู่คือ การบำเพ็ญประโยชน์ มีใช้เพื่อตนเอง (Service, Not Self) คำขวัญสองคำขวัญซึ่งมีการปรับเปลี่ยนบ้างเล็กน้อย ก็ได้รับการอนุมัติให้เป็นคำขวัญทางการของโรตารี ณ การประชุมใหญ่ประจำปีของโรตารีสากลในปี ค.ศ. 1950 ณ เมืองดีทรอยท์ นั่นคือ ผู้ที่ได้บุคคลมากที่สุดคือผู้ที่บำเพ็ญประโยชน์ที่ดีที่สุด และการบริการเหนือตนเอง (Service Above Self) สภานิติบัญญัติปี ค.ศ. 1989 อนุมัติให้ใช้คำขวัญ การบริการเหนือตนเอง เป็นคำขวัญหลักของโรตารี เนื่องจากคำขวัญนั้นอธิบายปรัชญาของการบำเพ็ญประโยชน์เยี่ยงอาสาสมัครที่ไม่เห็นแก่ตัวได้ดีที่สุด ในปี ค.ศ. 2004 คำขวัญที่สองได้รับการเปลี่ยนแปลงเป็น พวกเขาที่ได้บุคคลมากที่สุดคือผู้ที่บำเพ็ญประโยชน์ที่ดีที่สุด (They Profit Most Who Serve Best) ในปี ค.ศ. 2010 สภานิติบัญญัติได้มีมติเห็นชอบให้เปลี่ยนคำพูดใหม่อย่างเป็นทางการว่า ผู้ที่ได้บุคคลมากที่สุดคือผู้ที่บำเพ็ญประโยชน์ที่ดีที่สุด (One Profits Most Who Serves Best)

การเข้าประชุมปกติอย่างสม่ำเสมอ

การเข้าประชุมอย่างสม่ำเสมอมีความสำคัญยิ่งต่อสโมสรที่เข้มแข็งและเอาการเอางาน การเห็นความสำคัญของการเข้าประชุมมีมานานนับตั้งแต่ปี ค.ศ. 1922 เมื่อโรตารีสากลประกาศให้มีการแข่งขันการเข้าประชุมไปทั่วโลกซึ่งสามารถจูงใจโรแทเรียนนับเป็นพันๆ คน ให้ประสบความสำเร็จในการเข้าประชุม 100% ได้ปีแล้วปีเล่า โรแทเรียนจำนวนมากภาคภูมิใจยิ่งในการรักษาสถิติการเข้าประชุม 100% ของตนไว้ได้ภายในสโมสร หรือโดยการเข้าประชุมชดเชย ณ สโมสรโรตารีอื่นๆ

สโมสรโรตารีอีคลับ (Rotary E-Club) ช่วยให้การประชุมชดเชยง่ายขึ้นด้วยการประชุมออนไลน์ เพื่อที่จะได้รับคะแนนการเข้าประชุม โรแทเรียนต้องต่อเชื่อมเข้ากับเว็บไซต์ของสโมสรอีคลับ อ่านรายละเอียดในเรื่องต่างๆ ออนไลน์ แสดงความคิดเห็น และส่งแบบฟอร์มไปถึงเลขาธิการสโมสร ท่านสามารถค้นหารายชื่อสโมสรโรตารีอีคลับ และ “ภาษาที่ใช้” ได้ที่ www.rotary.org

แม้ว่าตามข้อบังคับของโรตารีสากลจะกำหนดให้สมาชิกเข้าประชุมเพียง 50% ของการประชุมทั้งหมด แต่สโมสรหลายๆ สโมสรได้สนับสนุนให้สมาชิก

เข้าประชุมกันให้บ่อยมากขึ้น เพราะการที่สมาชิกขาดหายไป ทำให้สโมสรสูญเสียประโยชน์จากการมีสมาชิกภาพที่หลากหลาย สูญเสียความช่วยเหลือของสมาชิกในโครงการบำเพ็ญประโยชน์ที่ดำเนินการอยู่ และขาดมิตรภาพส่วนบุคคลของสมาชิกแต่ละคนด้วย คณะกรรมการบริหารของสโมสรมักพยายามหาข้ออธิบายที่เหมาะสมเพื่อละเว้นการกล่าวโทษการขาดประชุม คณะกรรมการบริหารโรตารีสากลได้มีมติเห็นชอบการนำร่องความถี่ในการประชุม (2007-13) ซึ่งทำให้สโมสรที่เข้าร่วมในการนำร่องสามารถกำหนดการประชุมเป็นอย่างอื่นได้นอกเหนือจากการประชุมประจำทุกสัปดาห์ ซึ่งหากสโมสรนำร่องดังกล่าวสามารถพิสูจน์ความสัมฤทธิ์ผล สถานितिบัญญัติจึงสามารถปรับเปลี่ยนนโยบายใหม่ๆ ดังกล่าวเพื่อประกาศเป็นการถาวรได้ต่อไป

การทดสอบ 4 แนวทาง

หนึ่งในบรรดาข้อความเกี่ยวกับจรรยาบรรณทางธุรกิจที่ได้รับการตีพิมพ์และอ้างอิงกันมากอย่างกว้างขวางที่สุดในโลก คือการทดสอบ 4 แนวทาง โรแทเรียนเฮอร์เบิร์ต เจ. เทย์เลอร์ ได้เป็นผู้คิดขึ้นในปี ค.ศ. 1932 เมื่อเขาได้รับการขอร้องให้ดูแลบริษัทลัทธิลูมิไน่มในเมืองชิคาโก ซึ่งกำลังประสบปัญหาการล้มละลายอยู่ในขณะนั้น เทย์เลอร์พยายามหาวิธีการที่จะช่วยบริษัทที่ต้องดิ้นรนให้พ้นจากปัญหาทางการเงินเนื่องจากเศรษฐกิจตกต่ำ เขาได้เขียนหลักของจรรยาบรรณซึ่งมี 24 คำ สำหรับพนักงานทุกคนให้ปฏิบัติตามในการดำเนินชีวิตทางธุรกิจและวิชาชีพของตน การทดสอบ 4 แนวทางกลายเป็นแนวทางสำหรับการขาย การผลิต การโฆษณาและความสัมพันธ์ระหว่างผู้ขายและผู้บริโภค และบริษัทนี้อยู่รอดมาได้ก็เพราะหลักปรัชญาต่างๆ ดังกล่าว

เฮิร์บ เทย์เลอร์ กลายเป็นประธานโรตารีสากลในระหว่างปี ค.ศ. 1954-55 การทดสอบ 4 แนวทางได้รับอนุมัติจากโรตารีสากลในปี ค.ศ. 1943 และได้รับการแปลเป็นภาษาต่างๆ มากกว่า 100 ภาษา รวมทั้งตีพิมพ์ในสื่อต่างๆ นับเป็นพันๆ รูปแบบ สารที่โรแทเรียนทุกคนควรรู้จักและปฏิบัติตามคือ “ไม่ว่าสิ่งใดที่เราคิด พูดหรือปฏิบัตินั้น 1.เป็นจริงหรือไม่ 2.เป็นธรรมไหมต่อทุกสิ่ง 3.จะส่งเสริมไม่ตรีจิตและมีมิตรภาพหรือไม่ 4.เป็นประโยชน์ไหมแก่ทุกฝ่าย”

แผนกลยุทธ์ของโรตารีสากล

ในปี 2001-02 ขณะที่โรตารีสากลย่างเข้าสู่ศตวรรษที่ 2 แห่งการบริการ ก็ได้เริ่มพัฒนาแผนกลยุทธ์เพื่อเป็นแนวทางขององค์กร ในปี ค.ศ. 2009 กรรมการวางแผนกลยุทธ์ของคณะกรรมการบริหารโรตารีสากลได้ควบคุมดูแลตรวจสอบแผนงานอย่างละเอียด โดยทำการสำรวจโรแทเรียน 14,000 คนทั่วโลกเกี่ยวกับเรื่องที่มีลำดับความสำคัญของโรตารี จัดกลุ่มทำงานเฉพาะเรื่องเพื่อประเมินภาพลักษณ์ของโรตารีในประเทศต่างๆ และวิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อนของโรตารี รวมทั้งโอกาสและเรื่องที่ทำหาย

ผลของการวิจัยช่วยเป็นแนวทางให้คณะกรรมการได้บังคับซึ่งเรื่องที่มีลำดับความสำคัญทางกลยุทธ์ 3 เรื่อง ซึ่งแต่ละเรื่องมีความสำคัญเท่าเทียมกันต่ออนาคตของโรตารี นั่นคือ สนับสนุนและทำให้สโมสรเข้มแข็ง, เน้นความสำคัญและเพิ่มพูนการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อเพื่อนมนุษย์ และ ส่งเสริมภาพลักษณ์และความตระหนักต่อสาธารณชน คณะกรรมการบริหารโรตารีสากลรับประกันว่าแผนงานที่พิจารณาอย่างจริงจังซึ่งเริ่มใช้เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2010 ครอบคลุมคุณค่าหลัก นั่นคือ การบริการ, มิตรภาพ, ความหลากหลาย, คุณธรรม และความเป็นผู้นำ ซึ่งจะขับเคลื่อนเจตจำนงและทิศทางของโรตารีสากล แผนงานนี้ยังรวมถึงถ้อยแถลงที่เป็นสาระสำคัญหลักของโรตารีซึ่งก็คือ เครือข่ายทั่วโลกของบุคคลซึ่งมีแรงบันดาลใจที่จะถ่ายทอดแรงศรัทธาของตน สนองตอบปัญหาสังคมเพื่อเปลี่ยนแปลงชีวิตของผู้คนในชุมชนต่างๆ ให้ดีขึ้น

โดยการวางลำดับความสำคัญทางกลยุทธ์ของโรตารีให้เป็นแนวเดียวกันกับคุณค่าหลักและกำหนดเป้าหมายที่วัดได้เพื่อให้บรรลุเรื่องที่สำคัญเหล่านั้น แผนกลยุทธ์ของโรตารีสากลจึงให้โครงร่างของแนวทางที่ชัดเจนสำหรับอนาคตขององค์กรบำเพ็ญประโยชน์แห่งแรกของโลก ผลก็คือ โรแทเรียนทุกคนมีกรอบการทำงานที่พวกเขาจะสามารถบริการเหนือตนได้เต็มศักยภาพของตนเอง

พอล แฮริส คนแรกแต่ไม่ใช่แรกที่เดียว

พอล แฮริส เป็นนายกสโมสรโรตารีคนแรกหรือไม่ – ไม่

พอล แฮริส เป็นประธานโรตารีสากลคนแรกหรือไม่ – ใช่

มีคำอธิบายง่าย ๆ ต่อข้อความที่แย้งกันอยู่ดังที่ปรากฏข้างต้นนี้ แม้ว่า พอล แฮริส จะเป็นผู้ก่อตั้งหรือผู้เริ่มดำเนินการสโมสรโรตารีสโมสรแรกในเมืองชิคาโก

ในปี ค.ศ. 1905 แต่บุคคลที่ได้รับเลือกเป็นนายกสโมสรคนแรกนั้นเป็นหนึ่งในบรรดาสมาชิกก่อตั้งอื่นๆ คือ ซิลเวสเตอร์ ซิล

จวบจนเดือนสิงหาคม ค.ศ. 1910 มีสโมสรโรตารีเกิดขึ้นถึง 16 สโมสร ซึ่งรวมตัวกันเป็นองค์กรเรียกว่าสมาคมแห่งชาติของสโมสรโรตารี อีก 2 ปีต่อมาชื่อนี้ก็ได้รับการเปลี่ยนแปลงเป็นสมาคมระหว่างประเทศของสโมสรโรตารี เนื่องจากได้มีการก่อตั้งสโมสรโรตารีต่างๆ ขึ้นในประเทศแคนาดา อังกฤษ ไอร์แลนด์และสกอตแลนด์ ในปี ค.ศ. 1922 จึงได้ย่ชื่อนั้นให้สั้นลงเรียกว่าโรตารีสากล

เมื่อองค์กรของสโมสรโรตารีก่อตั้งขึ้นครั้งแรกใน ค.ศ. 1910 พอล แอริสได้รับการเลือกเป็นประธานขององค์กรคนแรก เขาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นเป็นเวลา 2 ปีจาก ค.ศ. 1910 ถึง ค.ศ. 1912 ดังนั้นผู้วางรากฐานแนวคิดของโรตารีผู้ซึ่งปฏิเสธการเป็นนายกของสโมสรแห่งแรกกลับกลายเป็นประธานคนแรกขององค์กรของโลกหรือโรตารีสากล

ชื่อแรกหรือชื่อเล่น

นับแต่สมัยแรกของโรตารีนั้น สมาชิกต่างก็มักเรียกชื่อแรกซึ่งกันและกันและกันเสมอ เนื่องจากความคุ้นเคยและมิตรภาพส่วนบุคคลเป็นเรื่องสำคัญยิ่งของโรตารี ดังนั้น จึงเป็นเรื่องธรรมดาที่สโมสรต่างๆ จะนำมาปฏิบัติกันในการไม่เรียกชื่อที่เป็นทางการในการสนทนาระหว่างสมาชิก โดยปกติแล้วบุคคลที่ได้รับการเรียกชื่อน่าว่า ดอกเตอร์, นาย, อาจารย์ หรือท่าน ก็มักจะถูกโรแทเรียนเรียกชื่อแรกแทน เช่น โจ, บิลล์, แมรี, คาเรน หรือชาร์ลี ป้ายชื่อของสมาชิกสโมสรก็มักจะนิยมใช้ชื่อแรกด้วย

ในบางแห่งเช่นยุโรป สมาชิกสโมสรมักเรียกชื่อสมาชิกอย่างเป็นทางการมากกว่า ในบางแห่งของโลกโดยเฉพาะในประเทศเอเชีย โรแทเรียนใหม่ๆ มักจะได้รับการตั้งชื่อเล่นที่ขำขันซึ่งจะเกี่ยวข้องกับบุคคลิกส่วนตัวหรือบ่งบอกลักษณะทางธุรกิจหรือวิชาชีพของสมาชิก เช่น ชื่อเล่นว่า “ออกซิเจน” คือผู้ที่ผลิตแก๊สเคมี “ต้นไม้” คือชื่อเล่นสำหรับโรแทเรียนที่มีธุรกิจค้าไม้ สมาชิกอื่นๆ อาจมีชื่อเล่น เช่น “นักกล้ำม” “แปดหลอด” หรือ “คุณยิ้ม” ตามลักษณะรูปร่างหน้าตาของแต่ละคน

ชื่อเล่นมักจะเป็นที่มาแห่งความมีอารมณ์เบิกบานและมีมิตรภาพ แต่ไม่ว่าโรแทเรียนจะถูกเรียกชื่อแรกหรือชื่อเล่น ความมีสำนึกแห่งมิตรภาพส่วนบุคคลก็ย่อมจะเป็นก้าวแรกที่จะเปิดประตูไปสู่โอกาสแห่งการบำเพ็ญประโยชน์อื่นๆ ได้

แนวทางแห่งการบำเพ็ญประโยชน์

แนวทางแห่งการบำเพ็ญประโยชน์ห้าประการสนับสนุนวัตถุประสงค์ของโรตารี นั่นก็คือ การบริการสโมสร การบริการด้านอาชีพ การบริการชุมชน การบริการระหว่างประเทศ และการบริการชนรุ่นใหม

แม้ว่าแนวทางแห่งการบำเพ็ญประโยชน์นั้นจะไม่ปรากฏอยู่ในเอกสารธรรมนูญของโรตารี โรแทเรียนมากมายยอมรับแนวคิดนี้ว่าเป็นวิธีการในการอธิบายกิจกรรมเบื้องต้นของโรตารีได้ดังนี้

- การบริการสโมสร เกี่ยวข้องกับกิจกรรมต่างๆ ที่จำเป็นสำหรับโรแทเรียนที่จะทำให้การปฏิบัติงานของสโมสรประสบความสำเร็จ
- การบริการด้านอาชีพ อธิบายถึงโอกาสที่โรแทเรียนทุกคนจะเป็นตัวแทนในวิชาชีพของตนซึ่งมีศักดิ์ศรีและยังคุณประโยชน์แก่สมาชิกสโมสรผู้อื่นได้ รวมทั้งความรับผิดชอบของสโมสรในการดำเนินโครงการที่เกี่ยวข้อง เช่น การวางแผนงานด้านอาชีพ การอบรมด้านอาชีพ รวมทั้งการส่งเสริมมาตรฐานจรรยาบรรณในที่ทำงาน
- การบริการชุมชน เกี่ยวข้องกับกิจกรรมต่างๆ ที่บรรดาโรแทเรียนจะปฏิบัติเพื่อปรับปรุงคุณภาพชีวิตในชุมชนของตน ซึ่งมักจะเกี่ยวข้องกับการให้ความช่วยเหลือเยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้ทุพพลภาพ และคนอื่นๆ ที่หวังให้โรตารีเป็นที่พึ่งเพื่อชีวิตที่ดีขึ้น
- การบริการระหว่างประเทศ อธิบายถึงโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ ที่โรแทเรียนทำหน้าที่เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ มิตรจิตและสันติสุขระหว่างกัน ในนานาประเทศ โครงการบริการระหว่างประเทศถูกจัดทำขึ้นเพื่อสนองตอบความต้องการทางด้านมนุษยชาติของมวลชนในโลกที่กำลังพัฒนาหรือช่วยเหลือฟื้นฟูในยามเกิดภัยพิบัติต่างๆ
- การบริการชนรุ่นใหม ยกย่องการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีที่เยาวชนและผู้ใหญ่วัยหนุ่มสาวได้ดำเนินการโดยการทำกิจกรรมการพัฒนาความเป็นผู้นำ การมีส่วนร่วมในโครงการบริการชุมชนและบริการระหว่างประเทศ รวมทั้งโปรแกรมการแลกเปลี่ยนที่เพิ่มพูนและส่งเสริมสันติภาพโลกและความเข้าใจทางด้านวัฒนธรรม

เมื่อโรแทเรียนเข้าใจและเข้าถึงแนวทางแห่งการบำเพ็ญประโยชน์ทั้งห้าแล้ว วัตถุประสงค์ของโรตารีก็ย่อมจะมีความหมายได้มากยิ่งขึ้น

เรื่องที่เห็นความสำคัญของโรตารี

สมาชิก 1.2 ล้านคนใน 34,000 สโมสรของโรตารีบำเพ็ญประโยชน์ในชุมชนทั่วโลก โดยที่แต่ละแห่งมีเรื่องน่าห่วงใยและความต้องการที่ไม่เหมือนกัน โรตารีเรียนรู้ได้ปรับเปลี่ยนและพัฒนาวิธีการตอบสนองต่อความต้องการเหล่านั้นอย่างไม่หยุดยั้ง โดยการทำให้โครงการบำเพ็ญประโยชน์มากมายหลายประเภท การบำเพ็ญประโยชน์ของโรตารีที่ยั่งยืนและประสบความสำเร็จมากที่สุดมักจะเป็นหนึ่งใน 6 เรื่องซึ่งโรตารีได้ระบุให้เป็นเรื่องที่เห็นความสำคัญ นั่นคือ สันติภาพและการป้องกัน/การแก้ไขข้อขัดแย้ง, การป้องกันและรักษาโรค, น้ำและสุขอนามัย, สุขภาพของแม่และเด็ก, การศึกษาขั้นพื้นฐานและการรู้หนังสือ, เศรษฐกิจและการพัฒนาชุมชน

ขอบเขตความต้องการในเรื่องที่เห็นความสำคัญของโรตารีกว้างขวางมาก ตั้งแต่การขาดน้ำสะอาดไปจนถึงความต้องการวัคซีนป้องกันโรคที่ทำให้ถึงแก่ชีวิต โรตารีสากลและมูลนิธิโรตารีตระหนักว่าการมุ่งบำเพ็ญประโยชน์ในเรื่องเหล่านี้จะสามารถให้แนวทางแก่โรตารีที่สนใจจะริเริ่มโครงการบำเพ็ญประโยชน์, ปรับปรุงศักยภาพของโรตารีเรียนในการตอบสนองความต้องการให้ดีขึ้น และแสดงให้เห็นว่าโรตารีเป็นผู้นำของโลกในการบำเพ็ญประโยชน์แก่เพื่อนมนุษย์

เรื่องที่เห็นความสำคัญทำให้เกิดส่วนที่บริบูรณ์ของแผนวิสัยทัศน์เพื่ออนาคตของมูลนิธิโรตารีและแผนกลยุทธ์ของโรตารีสากล

นิตยสารเดอะโรตารีเรียน และ กลุ่มนิตยสารโรตารีโลก

เดือนเมษายนเป็นเดือนแห่งนิตยสารโรตารีซึ่งนับเป็นโอกาสที่จะตระหนักและส่งเสริมการอ่านและการใช้นิตยสารทางการของโรตารีสากล *เดอะโรตารีเรียน (The Rotarian)* และนิตยสารในระดับภูมิภาคซึ่งรวมกันเป็นกลุ่มนิตยสารโรตารีทั่วโลก

มีการจัดพิมพ์นิตยสาร*เดอะโรตารีเรียน (The Rotarian)* นับตั้งแต่ปี ค.ศ. 1911 เป็นต้นมา เพื่อเป็นสื่อในการสื่อสารกับโรตารีเรียน พร้อมทั้งส่งเสริมโปรแกรมและวัตถุประสงค์ของโรตารี วัตถุประสงค์เบื้องต้นของนิตยสารคือการสนับสนุนและส่งเสริมโปรแกรมสำคัญๆ ของโรตารี รวมทั้งเผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับคติพจน์และปรัชญาประจำปีของประธานโรตารีสากล การประชุมสำคัญต่างๆ พร้อมทั้งการเห็นความสำคัญของเดือนทางการตามปฏิทินของโรตารี

นิตยสารเดอะโรแทเรียน (*The Rotarian*) จะบรรจุการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นที่เกี่ยวกับหัวข้อเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับโรตารี และเรื่องที่น่าสนใจโดยทั่วไปเพื่อการค้นคว้าได้ นิตยสารนี้จะให้ประโยชน์ในฐานะเป็นแหล่งข้อมูลและแนวคิดที่เยี่ยมยอดสำหรับโปรแกรมต่างๆ ณ การประชุมสโมสรโรตารีและการประชุมใหญ่ประจำปีของภาคต่างๆ ข้อเขียนหลายเรื่องจะส่งเสริมมิตรภาพ ไมตรีจิตและความเข้าใจระหว่างประเทศ ผู้อ่านโดยทั่วไปมักจะได้รับความรู้ที่ดีเกี่ยวกับกิจกรรมของโรตารีและเข้าใจว่าโรแทเรียนแต่ละท่านจะมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่ในห้าแนวทางแห่งการบำเพ็ญประโยชน์ไปทั่วโลกได้อย่างไร

นอกจากนิตยสารเดอะโรแทเรียน (*The Rotarian*) แล้ว กลุ่มนิตยสารโรตารีโลกยังประกอบด้วยนิตยสารในระดับภูมิภาคอีก 30 เล่ม พิมพ์เป็นภาษาต่างๆ ถึง 25 ภาษา โดยมีจำนวนพิมพ์รวมๆ กันแล้วกว่า 750,000 ฉบับ แม้ว่าการพิมพ์ในระดับภูมิภาคจะมีลีลาและเนื้อหาเฉพาะอย่าง แต่นิตยสารนั้นๆ จะสามารถทำให้โรแทเรียนได้รับความรู้ที่ทันสมัยและอ่านได้อย่างเพลิดเพลินในเดือนเมษายนและตลอดปี

ความรับผิดชอบระหว่างประเทศของโรแทเรียน

ในฐานะที่เป็นองค์กรนานาชาติ โรตารีจะให้โอกาสและความรับผิดชอบพิเศษแก่สมาชิกทุกคน แม้ว่าโรแทเรียนแต่ละคนจะมีหน้าที่แรกในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นพลเมืองของประเทศ การเป็นสมาชิกโรตารีจะทำให้โรแทเรียนมีทัศนคติด้านการต่างประเทศที่กว้างไกลมากขึ้น ในต้นทศวรรษ 1950 เราได้ใช้ปรัชญาของโรตารีในการอธิบายให้เห็นว่า โรแทเรียนอาจคิดกว้างไกลในระดับสากลกันอย่างไรบ้าง ปรัชญาดังกล่าวมีดังนี้

“โรแทเรียนที่มองโลกกว้าง

- จะมองไกลเหนือความรู้สึกชาตินิยมและคิดว่าตนเองมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบในการส่งเสริมความเข้าใจ ไมตรีจิต และสันติสุขระหว่างประเทศ
- ต่อต้านแนวโน้มใดๆ ที่แสดงอำนาจเหนือกว่าในเรื่องของเชื้อชาติและเผ่าพันธุ์
- แสวงหาและพัฒนาเรื่องต่างๆ ที่ยอมรับซึ่งกันและกันได้ระหว่างชนชาติในประเทศต่างๆ

- รักษากฎหมายและความเป็นระเบียบเรียบร้อย เพื่อดำรงไว้ซึ่งอิสรภาพของบุคคล เพื่อให้มีเสรีภาพในการคิด การพูดและการประชุม พร้อมทั้งให้พ้นจากการทำลายล้าง การระราน ความต้องการและความหวาดกลัว
- สนับสนุนการปฏิบัติที่มุ่งเน้นการพัฒนามาตรฐานการครองชีพของคนทุกคน โดยตระหนักว่าความยากจนในที่ได้ก็ตามนั้นเป็นการทำลายความสมบูรณ์พูนสุขในทุกๆ ที่
- ถือหลักการของความยุติธรรมเพื่อมนุษยชาติ
- พยายามต่อสู้เพื่อส่งเสริมสันติสุขระหว่างชาติ และเตรียมอุทิศตนเพื่ออุดมการณ์นั้นๆ อยู่เสมอ
- เร่งรื้อและฝึกจิตสำนึกแห่งความเข้าใจเกี่ยวกับศรัทธาของผู้อื่น เพื่อเป็นบันไดไปสู่ไมตรีจิตระหว่างกันในอนาคต โดยตระหนักถึงศีลธรรมพื้นฐาน และมาตรฐานของจิตสำนึกที่จะประกันชีวิตที่สมบูรณ์พูนสุขขึ้นได้”

นั่นคือภาระที่โรแทเรียนพึงปฏิบัติทั้งในการคิดและการกระทำ!

ธรรมนูญมาตรฐานของสโมสรโรตารี

มีสโมสรโรตารีอยู่ในประเทศต่างๆ กว่า 200 ประเทศและพื้นที่ทางภูมิศาสตร์ และยังมีความแตกต่างกันอย่างมากมายทั้งภาษา โครงสร้างทางการเมืองและสังคม ขนบธรรมเนียมประเพณีและศาสนา ทำอย่างไรจึงทำให้สโมสรทั้งหมด 34,000 สโมสรดำเนินกิจการให้มีรูปแบบที่คล้ายคลึงกันได้ คำตอบที่สำคัญที่สุดคือ การมีธรรมนูญมาตรฐานของสโมสรโรตารี

ในการที่จะรับสารตราตั้ง สโมสรโรตารีที่คาดหวังจะต้องยอมรับธรรมนูญมาตรฐานของสโมสรโรตารีซึ่งเริ่มใช้ตั้งแต่ปี ค.ศ. 1922 ธรรมนูญมาตรฐานของสโมสรโรตารีได้กำหนดเทคนิคการบริหารต่างๆ อย่างสังเขปสำหรับสโมสรในการจัดประชุมประจำสัปดาห์ การปฏิบัติเกี่ยวกับสมาชิกภาพและการจัดประเภทอาชีพ เจื่อนไขต่างๆ ของการเข้าประชุม การจ่ายค่าบำรุง รวมทั้งนโยบายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง กับปัญหาของรัฐบาลและสภาพทางการเมือง สามารถดาวน์โหลดได้จาก www.rotary.org

เมื่อธรรมนูญมาตรฐานของสโมสรได้รับการยอมรับแล้ว ก็ย่อมเป็นที่ตกลงกันว่าสโมสรทุกสโมสรที่มีอยู่นั้นจะต้องดำเนินการตามธรรมนูญสโมสรปัจจุบันของตนต่อไป แม้ว่าสโมสรในสมัยแรกส่วนใหญ่จะลงนามยอมรับธรรมนูญ

มาตรฐานฉบับนี้แล้ว แต่ยังมีสโมสรบางสโมสรที่ตั้งขึ้นก่อนปี ค.ศ. 1922 ที่ยังคงดำเนินการตามธรรมนูญเดิมของตนอยู่

โปรแกรมนำร่องสโมสรโรตารีนวัตกรรมและมีความยืดหยุ่น ในระหว่างปี ค.ศ. 2011-14 เน้นในเรื่องการที่ให้สโมสรพิจารณาเองว่าการดำเนินการในแบบใดที่เหมาะสมต่อความต้องการของสมาชิกได้ดีกว่า มีสโมสร 200 สโมสรที่เข้าร่วมในการนำร่อง และได้รับสิทธิให้เปลี่ยนแปลงธรรมนูญมาตรฐานของสโมสรโรตารีและข้อบังคับสโมสรโรตารีในเรื่องต่างๆ ที่นอกเหนือไปจากข้อกำหนดเกี่ยวกับค่าบำรุงสมาชิกโรตารีสากล

ผู้สนับสนุนสมาชิกใหม่

กฎข้อบังคับของโรตารีสากลได้วางแนวปฏิบัติไว้อย่างชัดเจนเกี่ยวกับการเสนอใครคนหนึ่งเพื่อเป็นสมาชิกสโมสรโรตารี “ผู้เสนอ” หรือผู้สนับสนุน คือบุคคลสำคัญที่ทำให้เกิดความเจริญและความก้าวหน้าของโรตารี หากปราศจากผู้สนับสนุนแล้วละก็จะมีผู้ใดมีโอกาสเป็นโรแทเรียนได้เลย บุคคลต้องได้รับการชักชวนมาร่วมกับโรตารี ดังนั้น จึงเป็นความรับผิดชอบของสมาชิกทุกคนที่จะมองหาและเชื้อเชิญสมาชิกที่คาดหวัง

ภารกิจของผู้สนับสนุนไม่ควรจบลงเพียงการเสนอชื่อไปยังเลขานุการสโมสรหรือคณะกรรมการสมาชิกภาพเท่านั้น แม้ว่าโรตารียังไม่ได้กำหนดความรับผิดชอบอย่างเป็นทางการสำหรับผู้สนับสนุน อย่างไรก็ตาม วิธีการต่างๆ เหล่านี้ได้ถูกแนะนำให้ใช้ในสโมสรหลายแห่ง

1. เชิญผู้ที่คาดหวังว่าจะเป็นสมาชิกมาเข้าประชุมหลายๆ ครั้งก่อนการเสนอบุคคลนั้นๆ เป็นสมาชิก
2. พาผู้ที่คาดหวังว่าจะเป็นสมาชิกใหม่ไปเข้าประชุมรับฟังการสนทนา หรือปฐมนิเทศอย่างน้อย 1 ครั้งหรือมากกว่านั้น
3. แนะนำสมาชิกใหม่แก่สมาชิกสโมสรคนอื่นๆ ในแต่ละสัปดาห์สำหรับเดือนแรก
4. ส่งเสริมให้สมาชิกใหม่มีส่วนร่วมในโครงการบำเพ็ญประโยชน์ที่กำลังดำเนินอยู่ของสโมสร
5. เชิญสมาชิกใหม่เข้าร่วมประชุมสโมสรอินเทอร์แรคท์หรือโรทาแรคท์ที่สโมสรอุปถัมภ์อยู่
6. เปิดโอกาสให้สมาชิกใหม่มีส่วนร่วมในการทำงานในโปรแกรมระหว่างประเทศ เช่น กลุ่มศึกษาแลกเปลี่ยน หรือเยาวชนแลกเปลี่ยน

7. เชิญสมาชิกใหม่ไปประชุมชดเชยครั้งแรกในสโมสรใกล้เคียงพร้อมกับผู้สนับสนุน เพื่อเรียนรู้กระบวนการและสังเกตความมีมิตรภาพของสมาชิกสโมสรนั้น
8. ขอให้สมาชิกใหม่และคูครองไปร่วมกิจกรรมทางสังคมของสโมสร รับประทานอาหารค่ำหรือกิจกรรมในโอกาสพิเศษต่างๆ ด้วยกันกับผู้สนับสนุน
9. กระตุ้นให้สมาชิกใหม่และคูครองเข้าประชุมใหญ่ประจำปีของภาคกับผู้สนับสนุน
10. ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงเพื่อให้มั่นใจว่า สมาชิกใหม่จะเป็นโรแทเรียนที่แท้จริง

เมื่อสมาชิกใหม่เข้ามามีส่วนร่วมและมีการติดต่อกัน ทั้งสโมสรและสมาชิกใหม่ก็จะแข็งแกร่งขึ้น

สภาพสตรีในโรตารี

จวบจนปี ค.ศ. 1989 ธรรมนูญและข้อบังคับของโรตารีสากลได้ระบุว่าสมาชิกสโมสรโรตารีจะต้องเป็นสุภาพบุรุษเท่านั้น ในปี ค.ศ. 1978 สโมสรโรตารีดิวาร์ทมลรัฐแคลิฟอร์เนีย ประเทศสหรัฐอเมริกา ได้เชิญสุภาพสตรี 3 คนมาเป็นสมาชิกคณะกรรมการบริหารโรตารีสากลได้ถอดถอนสารตราตั้งของสโมสรนั้น เนื่องจากทำผิดกฎข้อบังคับในธรรมนูญของโรตารีสากล สโมสรนั้นฟ้องโรตารีสากลต่อศาล โดยอ้างถึงการกระทำที่ผิดต่อกฎหมายสิทธิมนุษยชนของรัฐซึ่งห้ามการกีดกันใดๆ ในการประกอบธุรกิจหรือสาธารณประโยชน์ ศาลอุทธรณ์และศาลฎีกาในรัฐแคลิฟอร์เนียพิพากษายืนว่าโรตารีไม่อาจจะถอดถอนสารตราตั้งของสโมสรดิวาร์ทได้เพียงเพราะรับสุภาพสตรีเข้ามาในสโมสร ศาลฎีกาของสหรัฐยืนกรานตามศาลฎีกาของแคลิฟอร์เนีย ซึ่งระบุว่าสโมสรโรตารีมี “วัตถุประสงค์ในการประกอบธุรกิจ” และเป็นองค์กรเพื่อสาธารณชน การตัดสินในปี ค.ศ. 1987 นี้ทำให้สุภาพสตรีเข้ามาเป็นโรแทเรียนได้ เป็นการตัดสินอย่างเดียวกันกับข้อบัญญัติของกฎหมายเกี่ยวกับ “สาธารณประโยชน์” นั้นเอง

การเปลี่ยนแปลงธรรมนูญของโรตารีสากลจึงได้กระทำขึ้นในการประชุมสมานิติบัญญัติเมื่อปี ค.ศ. 1989 ซึ่งลงคะแนนเสียงให้ตัดบทบัญญัติที่ว่า “สุภาพบุรุษเท่านั้น” ออกไปจากข้อกำหนดของโรตารี ตั้งแต่นั้นเป็นต้นมา สุภาพสตรีจึงกลายเป็นสมาชิกและผู้นำของสโมสรและภาคทั่วโลก

สำนักงานใหญ่แห่งโลกโรตารีสากล

สำนักงานใหญ่ของโรตารีสากลตั้งอยู่ในบริเวณเมืองชิคาโกมาตลอด สำนักงาน 7 แห่งแรกตั้งอยู่ใจกลางเมือง แต่ในปี ค.ศ. 1954 โรตารีได้ย้ายเข้าไปอยู่ที่ตึกใหม่ชานเมืองอีฟเวนสตัน มลรัฐอิลลินอยส์ ตึกนี้ใช้ประโยชน์เป็นสำนักงานของโรตารีสากลได้ จนถึงช่วงปี ค.ศ. 1980 เมื่อมีการเพิ่มโครงการใหม่ๆ มากขึ้น รวมทั้งการขยายตัวของมูลนิธิและโครงการโพลีโอพลัสที่ตึกขึ้นใหม่ จึงทำให้ตึกสำนักงานใหญ่คับแคบยิ่งขึ้น และจำเป็นต้องให้พนักงานบางส่วนไปทำงานในสำนักงานอื่นที่ใกล้เคียง

ในปี ค.ศ. 1987 ตึกสำนักงานอันทันสมัยว่างลงและสามารถใช้ตอบสนองความต้องการในการใช้พื้นที่และการขยายตัวของโรตารีได้อีกในอนาคต ตึกนี้สร้างขึ้นในปี ค.ศ. 1977 เป็นตึก 18 ชั้นซึ่งมีโครงสร้างเป็นเหล็กและกระจกโดยรอบ และมีพื้นที่สำหรับใช้เป็นสำนักงานและใช้ประโยชน์อื่นๆ ถึง 400,000 ตารางฟุต (37,161 ตารางเมตร) โรตารีสากลได้ซื้อตึกนี้และให้เช่าทำการค้าเกือบครึ่งหนึ่งของพื้นที่จนกว่าจะจำเป็นสำหรับการขยายโรตารีในอนาคต

ตึกนี้ถูกเรียกว่า One Rotary Center มีห้องประชุมบรรจุได้ถึง 190 ที่นั่ง มีที่จอดรถว่างขวาง และมีห้องอาหารบริการได้ถึง 200 ที่นั่ง พร้อมทั้งมีที่ทำงานสำหรับพนักงานของสำนักงานใหญ่แห่งโลกของโรตารีได้มากกว่า 500 คน ห้องชุดสำหรับผู้บริหารบนชั้นที่ 18 จะมีห้องประชุมใหญ่สำหรับคณะกรรมการบริหารโรตารีสากล คณะกรรมการมูลนิธิโรตารีและคณะกรรมการอื่นๆ ของโรตารีสากล และมูลนิธิโรตารี นอกจากนี้ ยังมีสำนักงานสำหรับประธานโรตารีสากล ประธานโรตารีสากลรับเลือก ประธานคณะกรรมการมูลนิธิโรตารีและเลขานุการ

ครึ่ง/แห่ง แรกของโรตารีเพิ่มเติม

- โรตารีได้จัดตั้งกองทุนถาวรขึ้นในปี ค.ศ. 1917 ก่อนที่จะเป็นมูลนิธิโรตารีในเวลาต่อมา
- โรตารีได้เริ่มมีการประกาศยกย่องเป็น พอล แฮริส เฟลโลว์ ในปี ค.ศ. 1957 สำหรับบุคคลผู้บริจาคเงิน 1,000 เหรียญสหรัฐ ให้แก่มูลนิธิโรตารี
- รูปสัญลักษณ์ของโรตารีได้รับการตีพิมพ์เป็นแสตมป์ที่ระลึกเป็นครั้งแรกในปี ค.ศ. 1931 ในการประชุมใหญ่ประจำปีของโรตารีสากล ณ กรุงเวียนนา

- ชงผืนแรกของสโมสรโตรารีได้ถูกเชิญโคจรไปรอบดวงจันทร์ (จากสโมสรโตรารี ศูนย์อวกาศเมืองฮิวสตัน) โดยนักบินอวกาศแฟรงค์ บอร์แมน สมาชิกของ สโมสร โดยยานอพอลโล 8 (Apollo 8) เมื่อปี ค.ศ. 1968
- การประชุมใหญ่ประจำปีของโรตารีสากลที่จัดนอกประเทศสหรัฐอเมริกาเป็น ครั้งแรก จัดขึ้นที่เมืองเอดินเบอร์ก สก็อตแลนด์ ในปี ค.ศ. 1921
- ผู้นำรัฐคนแรกที่ทำให้การปราศรัย ณ การประชุมใหญ่ประจำปีของโรตารีสากล คือ ประธานาธิบดีสหรัฐอเมริกา วอร์เรน จี ฮาร์ดิง ในปี ค.ศ. 1923 ณ เมือง เซนต์หลุยส์ มลรัฐมิสซูรี ประเทศสหรัฐอเมริกา

ห้องหมายเลข 711 – สถานที่กำเนิดของโรตารี

หมายเลข 711 มีความหมายมากเป็นพิเศษสำหรับโรตารี ห้องหมายเลข 711 ของตึกยูนิต์เก่า ซึ่งแต่ก่อนนี้ตั้งอยู่ ณ เลขที่ 127 ถนนนอร์ท เดียร์บอร์น ในย่าน ธุรกิจของเมืองชิคาโกเป็นสถานที่กำเนิดของโรตารี ในห้องแห่งประวัติศาสตร์นั้น ซึ่งเป็นสำนักงานของวิศวกร กุส โลเอห์ร์ เป็นที่ซึ่ง พอล แฮริส พบกับเพื่อนกลุ่ม หนึ่งเป็นครั้งแรกเพื่อปรึกษารื้อร่วมกันเกี่ยวกับความคิดใหม่ของเขาในเรื่อง สโมสรสำหรับนักธุรกิจและวิชาชีพ

หลังจากที่ได้ค้นคว้าอย่างกว้างขวาง โรแทเรียนในเมืองชิคาโกสองสามคน ได้อนุรักษ์ห้องนั้นไว้ให้อยู่ในสภาพเดิมที่แท้จริงในปี ค.ศ. 1905 ห้องหมายเลข 711 นั้นได้รับการอนุรักษ์ไว้เป็นพิพิธภัณฑ์เล็กๆ ของโรตารีโดยสมาชิกสโมสร พอล แฮริส 711 ซึ่งได้จัดเงินทุนเพื่อจ่ายค่าเช่า ซ่อมแซมและค่าเก็บรักษา ในปี ค.ศ. 1989 ตึกยูนิต์ถึงวาระที่ต้องถูกรื้อถอน สมาชิกของสโมสร 711 จึงได้รื้อห้อง ดังกล่าวอย่างบรรจงและจัดข้าวของต่างๆ ของห้องนั้นไว้ในคลังสินค้าและยังคง เก็บรักษาไว้อย่างนั้น จนกระทั่งปี ค.ศ. 1994 ห้อง 711 จึงได้รับการจัดสร้างขึ้น ใหม่ ณ สำนักงานใหญ่โลกของโรตารีสากล เมืองอีฟเวนสตัน ที่ซึ่งมรดกของ โรตารีชั้นนี้ได้ถูกอนุรักษ์เอาไว้เป็นการถาวรนับแต่นั้นมา

เดือนแห่งความเข้าใจระหว่างกันในโลก

เดือนกุมภาพันธ์ถูกกำหนดให้เป็นเดือนแห่งความเข้าใจระหว่างกันในโลกตาม ปฏิทินโรตารี วันครบรอบการประชุมครั้งแรกของโรตารี ซึ่งตรงกับวันที่ 23 เดือน กุมภาพันธ์ ค.ศ. 1905 ก็อยู่ในเดือนนี้ และในปัจจุบันเรียกว่าวันแห่งความเข้าใจ และสันติสุขระหว่างกันในโลก

คณะกรรมการบริหารของโรตารีสากลขอให้สโมสรโรตารีทุกสโมสรให้ความสำคัญ
สนใจในเดือนแห่งความเข้าใจระหว่างกันในโลก โดยการวางแผนโครงการต่างๆ
สำหรับการประชุมประจำสัปดาห์ และดำเนินกิจกรรมพิเศษต่างๆ เพื่อเน้น
“ความเข้าใจและไม่ตรีจิต อันเป็นปัจจัยสำคัญสำหรับสันติสุขแห่งโลก”

ในเดือนกุมภาพันธ์ สโมสรหลายแห่งจะจัดหาวิทยากรนานาชาติ เชิญ
นักเรียนที่เป็นเยาวชนแลกเปลี่ยนรวมทั้งนักวิชาการนานาชาติจากโรงเรียนหรือ
มหาวิทยาลัยมาเป็นวิทยากรในการประชุมสโมสร จัดให้ผู้ที่เคยเป็นกลุ่มศึกษา
แลกเปลี่ยนมาร่วมรายการ จัดการอภิปรายเกี่ยวกับปัญหาต่างๆ ของโลก เสนอ
รายการบันเทิงที่เกี่ยวกับศิลปะและวัฒนธรรมระหว่างประเทศหรือวางแผน
โปรแกรมอื่นๆ ที่เน้นการต่างประเทศ

หลายสโมสรจะถือโอกาสนี้เริ่มกิจกรรมบริการระหว่างประเทศหรือติดต่อกับ
สโมสรอื่นในต่างประเทศ นับว่ากุมภาพันธ์เป็นเดือนที่ดีที่จะริเริ่มการแลกเปลี่ยน
มิตรภาพของโรตารี หรือกระตุ้นให้มีการสนับสนุนโปรแกรมของมูลนิธิโรตารี

เดือนแห่งความเข้าใจระหว่างกันในโลกจะเป็นโอกาสสำหรับสโมสรทุกแห่งที่
จะส่งเสริมการแสวงหาที่ไม่หยุดยั้งของโรตารีเพื่อไม่ตรีจิต สันติสุข และความ
เข้าใจระหว่างชนทั้งหลายในโลก

หลักการของการจัดประเภทอาชีพ

แท้ที่จริงแล้วการเป็นสมาชิกโรตารีจะใช้ “ประเภทอาชีพ” เป็นหลัก สมาชิกสามัญ
แต่ละคนของสโมสรโรตารีจะได้รับการจัดประเภทอาชีพตามธุรกิจ วิชาชีพ หรือ
ประเภทของการบริการชุมชนของสมาชิกนั้นๆ ประเภทอาชีพอธิบายถึงกิจกรรม
หลักและเป็นที่ยอมรับของบริษัท ห้างร้านหรือสถาบันที่โรตารีเรียนเกี่ยวข้อง, หรือ
กิจกรรมหลักและเป็นที่ยอมรับในธุรกิจหรือวิชาชีพของสมาชิก, หรือลักษณะของ
กิจกรรมการบริการชุมชนของสมาชิก

อีกนัยหนึ่ง ประเภทอาชีพจะพิจารณาได้โดยกิจการหรือการบริการต่างๆ ที่
มีต่อสังคมมากกว่าพิจารณากันโดยตำแหน่งของแต่ละบุคคล ตัวอย่างเช่น
สมาชิกที่เป็นประธานธนาคาร ประเภทอาชีพของเขาจะมีใช้ “ประธานธนาคาร”
แต่จะอยู่ภายใต้ประเภทอาชีพ “การธนาคาร”

หลักการของการจัดประเภทอาชีพจะแยกธุรกิจและงานอุตสาหกรรมไว้ใน
หน้าที่แตกต่างกัน เช่น การผลิต การขายส่ง การขายปลีกและการบริการ การจัด
ประเภทอาชีพอาจจัดให้เฉพาะเจาะจง เช่น การจัดแผนกเป็นเอกเทศขององค์กร

ใหญ่ๆ หรือมหาวิทยาลัยภายในอาณาเขตของสโมสร เช่น คณะธุรกิจหรือคณะ
วิศวกรรมศาสตร์

หลักการของการจัดประเภทอาชีพเป็นแนวความคิดที่จำเป็นยิ่งในการให้
ความมั่นใจว่าสโมสรโรตารีแต่ละแห่งจะเป็นตัวแทนของการบำเพ็ญประโยชน์ทาง
ธุรกิจและวิชาชีพของชุมชนที่หลากหลาย

การแลกเปลี่ยนธงสโมสร

บรรดาสโมสรโรตารีทั้งหลายมีประเพณีนิยมที่น่าสนใจก็คือ การแลกเปลี่ยนธง
เล็กๆ ซึ่งกันและกัน โรตารีเรียนที่เดินทางไปท่องถิ่นไกลๆ มักจะนำธงสโมสร
เพื่อไปแลกเปลี่ยนกันในการเข้าประชุมชดเชยเป็นของที่ระลึกแห่งมิตรภาพ
ระหว่างกัน สโมสรหลายสโมสรใช้ธงประดับที่ได้รับนั้นๆ จัดแสดงไว้ใน
ประชุมสโมสรและกิจกรรมต่างๆ ของภาค

คณะกรรมการบริหารโรตารีสากลตระหนักในความนิยมที่เพิ่มพูนขึ้นในการ
แลกเปลี่ยนธงนับแต่ปี ค.ศ. 1959 และได้สนับสนุนให้สโมสรที่เกี่ยวข้องกับการ
แลกเปลี่ยนนั้นมั่นใจว่า การออกแบบธงของสโมสรสื่อให้เห็นถึงชุมชนและ
ประเทศที่สโมสรนั้นตั้งอยู่ให้เด่นชัดด้วย ธงนั้นๆ ควรมีรูปภาพ คำขวัญหรือการ
ออกแบบที่สามารถบรรยายได้ถึงอาณาบริเวณของสโมสรนั้นๆ

คณะกรรมการบริหารให้ความใส่ใจเกี่ยวกับภาระทางการเงินที่อาจจะเกิด
ขึ้นกับสโมสรจากการแลกเปลี่ยน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในท้องถิ่นที่เป็นที่นิยม ที่มี
โรตารีเรียนมาเข้าประชุมชดเชยและขอแลกเปลี่ยนธงกันมากๆ โดยสรุปแล้ว
สโมสรควรระมัดระวังที่จะปฏิบัติโดยรอบคอบและให้พอเหมาะพอควรในการ
แลกเปลี่ยนธงสโมสร เพื่อว่าจะได้ไม่มีข้อผูกพันทางการเงินที่จะทำให้เกิดผลเสีย
ต่อกิจกรรมการบำเพ็ญประโยชน์โดยทั่วไปของสโมสรได้

การแลกเปลี่ยนธงสโมสรเป็นประเพณีนิยมที่เป็นที่ชื่นชอบ โดยเฉพาะอย่าง
ยิ่งหากธงออกแบบอย่างมีศิลปะและมีความคิดสร้างสรรค์ สามารถบ่งบอกถึง
เรื่องราวที่น่าสนใจเกี่ยวกับความภาคภูมิใจในชุมชนได้ การแลกเปลี่ยนธงจึงเป็น
ประเพณีนิยมที่มีความหมายยิ่งของโรตารี และเป็นการแสดงให้เห็นถึงสัญลักษณ์
แห่งมิตรภาพระหว่างประเทศของเราที่เป็นเรื่องเป็นราวได้

กฎข้อบังคับของการขาดประชุม

ธรรมนูญมาตรฐานของสโมสรโรตารีกำหนดเงื่อนไขไว้ 3 ประการ ว่าด้วยสมาชิกภาพของโรแทเรียนซึ่งจะสิ้นสุดลงโดยคณะกรรมการบริหารสโมสร คือ การไม่เข้าประชุมหรือไม่เข้าประชุมชดเชยในการประชุมสโมสร 4 ครั้งติดต่อกัน การไม่เข้าประชุมปกติประจำสัปดาห์หรือไม่เข้าประชุมชดเชย 50% ของการประชุมสโมสร ทุกๆ 6 เดือน และการไม่เข้าประชุมอย่างน้อย 30% ของการประชุมในสโมสรของตนในแต่ละช่วง 6 เดือน ในกรณีดังกล่าวทั้ง 3 ประการสมาชิกอาจจะขาดสมาชิกภาพของสโมสรโรตารีตามมติของคณะกรรมการบริหารสโมสร

เมื่อสมาชิกขาดการประชุม 4 ครั้งอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการบริหารจะแจ้งให้โรแทเรียนทราบว่าการขาดประชุมอาจถูกพิจารณาประหนึ่งว่าโรแทเรียนนั้นๆ ได้ยื่นใบลาออกจากสโมสร ดังนั้น คณะกรรมการบริหารอาจจะมีมติโดยเสียงส่วนใหญ่ให้ยกเลิกสมาชิกภาพของโรแทเรียนนั้น

สำหรับสมาชิกบางคน กฎข้อบังคับเหล่านั้นอาจจะดูค่อนข้างเข้มงวด ผิดปกติ อย่างไรก็ตาม การเข้าประชุมสโมสรก็คือหน้าที่พื้นฐานหนึ่งที่สมาชิกทุกคนต้องยอมรับเมื่อเข้ามาเป็นสมาชิกสโมสรโรตารี กฎข้อบังคับของธรรมนูญเพียงแต่เน้นว่าโรตารีคือองค์กรแห่งการมีส่วนร่วมซึ่งให้ความสำคัญในการเข้าประชุมเป็นอย่างสูง เมื่อสมาชิกใดขาดการประชุม สโมสรทั้งหมดย่อมจะสูญเสียความสัมพันธ์ส่วนบุคคลกับสมาชิกผู้นั้น การเข้าประชุมสโมสรจึงถือว่าเป็นส่วนสำคัญของการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและความสำเร็จของสโมสรโรตารีทุกสโมสร

การให้สมาชิกใหม่มีส่วนร่วมในโรตารี

ท่านตระหนักถึงความรับผิดชอบหรือหน้าที่ที่โรแทเรียนส่วนใหญ่มักไม่ค่อยปฏิบัติกันหรือไม่? เช่น การจ่ายค่าบำรุง การเข้าประชุมสโมสร การบริจาคให้กับกองทุนการบำเพ็ญประโยชน์ของสโมสร การเข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการของสโมสร... เปล่าเลย... ไม่ได้ทำสักอย่าง!

จากหน้าที่ทั้งหมดที่สมาชิกแต่ละคนยอมรับเมื่อเข้าร่วมเป็นสมาชิกในสโมสรส่วนหนึ่งซึ่งโรแทเรียนส่วนใหญ่มักบกพร่องกันก็คือการมีส่วนร่วมในโรตารี โรตารีสากลสนับสนุนอย่างชัดเจนให้โรแทเรียนทุกคนมี "หน้าที่ที่จะให้ผู้อื่นมีส่วนร่วมในโรตารีและช่วยกันขยายโรตารี โดยการเสนอบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการเป็นสมาชิกสโมสรโรตารี" เราคาดว่ามีส่วนร่วมน้อยกว่า 30% ของสโมสร

โรตารีส่วนใหญ่ที่เคยพยายามเสนอสมาชิกใหม่ ดังนั้นในทุกสโมสรยังมีโรแทเรียนจำนวนมากผู้ซึ่งยังไม่เคยแบ่งปันประสบการณ์ที่ดีให้กับบุคคลอื่นเลย

ธรรมนูญของโรตารีสากลระบุเกี่ยวกับสมาชิกภาพของสโมสรไว้ว่า “สโมสรโรตารีแต่ละสโมสรควรมีสมาชิกภาพที่สมดุล โดยไม่มีธุรกิจหรือวิชาชีพใดที่มีมากกว่าธุรกิจหรือวิชาชีพอื่นๆ” แต่ละบุคคลเพียงแต่เปิดสมุดโทรศัพท์ในอาณาเขตนั้นหรือทำเนียบหอการค้า เพื่อตระหนักว่าสโมสรส่วนมากนั้นยังมีได้เชิญสมาชิกที่มีคุณสมบัติจากทุกธุรกิจและวิชาชีพมาเป็นโรแทเรียน หลักการขั้นพื้นฐานอย่างหนึ่งของโรตารี คือ การเป็นผู้แทนในธุรกิจและวิชาชีพที่เท่าเทียมกันของคนในชุมชนที่สโมสรให้การสนับสนุนอยู่ สโมสรโรตารีจึงต้องรวบรวมเอาธุรกิจและวิชาชีพทั้งหมดในชุมชนเข้าไว้ด้วยกัน สโมสรสามารถเพิ่มความหลากหลายของสมาชิกภาพออกไปได้เรื่อยๆ โดยต้องมั่นใจว่าสมาชิกภาพของสโมสรแสดงให้เห็นภาพของชุมชนที่มีนักธุรกิจและผู้มีวิชาชีพต่างๆ กัน ซึ่งมีความหลากหลายในเรื่องของเพศ อายุและเชื้อชาติ

โรแทเรียนเท่านั้นที่อาจเสนอชื่อลูกค้า เพื่อนบ้าน ผู้จ้าง ผู้ขาย ผู้บริหาร ญาติ ผู้ร่วมธุรกิจ ผู้มีวิชาชีพหรือบุคคลที่มีคุณสมบัติอื่นๆ มาเป็นสมาชิกของสโมสรโรตารี ท่านยอมรับหน้าที่ของท่านในการให้ผู้อื่นมีส่วนร่วมในโรตารีแล้วหรือยัง? วิธีดำเนินการเป็นไปได้ง่ายมาก และทุกคนต้องรู้จักอย่างน้อยหนึ่งคนที่ควรเข้ามาอยู่ในโรตารี

ความอดกลั้นต่อความแตกต่างระหว่างกัน

นานๆ ครั้งจะมีสิ่งชักจูงใจให้วิพากษ์วิจารณ์กฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณีที่เคยปฏิบัติกันมาของประเทศอื่น ซึ่งอาจดูว่าแปลกหรือตรงกันข้ามกับประเทศของเรา ยกตัวอย่าง เช่น การปฏิบัติอันมิชอบทางกฎหมายหรือประเพณีของชาติชาติหนึ่ง อาจถูกต้องตามกฎหมายและเป็นที่ยอมรับในอีกชาติหนึ่งได้

ในฐานะที่เป็นสมาชิกขององค์กรระหว่างประเทศที่อุทิศตนเพื่อความเข้าใจและสันติสุขระหว่างกันในโลก โรแทเรียนทั้งหลายจำเป็นที่จะต้องฝึกอดกลั้นในการวิจารณ์เพื่อนโรแทเรียนและพลเมืองจากประเทศอื่น หากพฤติกรรมของเขาแปลกไปจากของเรา นโยบายของโรตารีในปี ค.ศ. 1933 กล่าวไว้ว่าเนื่องจากเป็นที่ยอมรับว่า กิจกรรมและประเพณีท้องถิ่นบางอย่างอาจถูกกฎหมายและเป็นประเพณีนิยมในหนึ่งประเทศ แต่ไม่เป็นเช่นนั้นในอีกประเทศหนึ่งได้ โรแทเรียนจึงควรได้รับการชี้แนะด้วยคำเตือนให้มีความอดกลั้นดังนี้

“โรแทเรียนในทุกประเทศควรตระหนักถึงข้อเท็จจริงเหล่านี้ และควรหลีกเลี่ยงอย่างมีวิจารณญาณในการวิพากษ์วิจารณ์เกี่ยวกับกฎหมาย ประเพณีของประเทศหนึ่งๆ” นโยบายนั้นจะเตือน “มิให้โรแทเรียนของประเทศหนึ่งๆ เข้าไปยุ่งกับกฎหมายหรือประเพณีของประเทศอื่น” ด้วย

เมื่อเราพยายามที่จะกระชับความสัมพันธ์แห่งความเข้าใจ ไมตรีจิตและมิตรภาพ นโยบายดังกล่าวนี้จะยังคงเป็นคำแนะนำและการชี้แนะที่ดีที่สุดได้

การประชุมชดเชยพิเศษ

โรแทเรียนท่านใดบ้างที่เดินทางไกลที่สุดเพื่อไปประชุมชดเชย? ถูกแล้วหากท่านเดาได้ว่าเป็นสมาชิกของสโมสรโรตารีปาปีเต ประเทศตาฮิติ เฟรนช์ โพลินีเซีย ซึ่งตั้งอยู่ใจกลางมหาสมุทรแปซิฟิก และเป็นสโมสรที่อยู่ไกลที่สุดจากสโมสรอื่นๆ การประชุมโรตารีที่อยู่ทางใต้สุดคือ สโมสรโรตารีเบส มารามบีโอ - อันตาร์กติกา ในแอนตาร์กติกา การไปเยือนสโมสรโรตารีที่อยู่เหนือสุด ท่านต้องเดินทางไปยังสโมสรโรตารี Svalbard ประเทศนอร์เวย์ ที่หมู่เกาะ Svalbard ไกลออกไปทางเหนือของแผ่นดินใหญ่นอร์เวย์

เป็นที่กล่าวกันว่าการประชุมโรตารีในสถานที่บางแห่งของโลกในทุกๆ ชั่วโมงของทุกๆ วัน หากท่านประชุมโรตารี 1 ครั้งต่อวัน จะใช้เวลากว่า 80 ปีที่จะเยี่ยมทุกสโมสรทั้งหมด 34,000 สโมสรได้ทั่วโลก และถึงตอนนั้น ไม่ต้องสงสัยเลยว่าจะมีสโมสรใหม่อีกนับพันๆ สโมสรให้เข้าประชุมเพิ่มมากขึ้นกว่านี้

แต่ในปัจจุบันนี้ โรแทเรียนไม่จำเป็นต้องออกจากบ้านไปร่วมประชุมชดเชย สโมสรโรตารีอี-คลับช่วยให้ท่านสามารถประชุมชดเชยออนไลน์ได้ 24 ชั่วโมงต่อวัน และร่วมหารือในเรื่องต่างๆ กับโรแทเรียนจากทุกๆ ส่วนของโลก

การบริการด้านอาชีพ

การบริการด้านอาชีพเป็นแนวทางที่สองแห่งการบำเพ็ญประโยชน์ ไม่มีเรื่องใดของโรตารีที่จะเกี่ยวข้องกับสมาชิกอย่างใกล้ชิดไปกว่าความตั้งใจที่จะเป็นตัวแทนทางอาชีพหรือการงานของตนต่อมวลมิตรโรแทเรียน และทำตนให้เป็นตัวอย่างเกี่ยวกับลักษณะมาตรฐานจรรยาบรรณและเกียรติในงานที่ทำ โปรแกรมในการบริการด้านอาชีพเป็นการแสวงหาวิธีการพัฒนาความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ในขณะที่เดียวกันก็ปรับปรุงคุณภาพทางการค้า อุตสาหกรรม การพาณิชย์และวิชาชีพต่างๆ โรแทเรียนทั้งหลายย่อมเข้าใจว่าแต่ละบุคคลจะทำประโยชน์ที่มีคุณค่าแก่สังคมให้ดีขึ้นได้ โดยกิจกรรมทางธุรกิจและวิชาชีพประจำวันของตน

การบริการด้านอาชีพมักจะแสดงออกได้โดยการให้การแนะนำทางอาชีพ ให้ข้อมูลทางอาชีพและช่วยเหลือในการเลือกอาชีพแก่เยาวชน สโมสรโรตารีบางแห่งจะสนับสนุนการจัดประชุมเพื่อแนะแนวทางอาชีพของโรงเรียนมัธยม สโมสรโรตารีหลายแห่งตระหนักในเกียรติของอาชีพ โดยการประกาศยกย่องบริการที่เป็นตัวอย่างของแต่ละบุคคลที่ทำงานอยู่ในชุมชนของตน การทดสอบสี่แนวทางพร้อมทั้งปรัชญาทางธุรกิจและจรรยาบรรณที่สมควรยกย่องมักจะได้รับ การส่งเสริมในหมู่เยาวชนที่กำลังจะเข้าไปสู่โลกแห่งการทำงาน การสนทนาเกี่ยวกับอาชีพและการอภิปรายเกี่ยวกับเรื่องต่างๆ ทางธุรกิจ จะเป็นโครงการบริการด้านอาชีพที่เคยทำกันมาของสโมสรเป็นส่วนมาก

ไม่ว่าจะให้บริการด้านอาชีพด้วยวิธีใด ก็นับว่าเป็นหลักการที่โรแทเรียนทั้งหลายจะ “ตระหนักถึงคุณค่าของวิชาชีพที่มีประโยชน์ทั้งหมด” และแสดงให้เห็นถึงการกระทำที่เกี่ยวกับ “มาตรฐานจรรยาบรรณในธุรกิจและวิชาชีพทั้งหมด” นั่นคือเหตุผลที่แนวทางที่สองแห่งการบำเพ็ญประโยชน์มีความสำคัญยิ่งต่อสโมสรทุกแห่ง

บทเรียนทางภูมิศาสตร์ของโรตารี

- ท่านทราบไหมว่าสโมสรโรตารีเรโนในรัฐเนวาดา ประเทศสหรัฐอเมริกา อยู่ไกลไปทางทิศตะวันตกมากกว่าสโมสรโรตารีลอสแอนเจลิส
- ท่านทนายได้ไหมว่า การประชุมต่างๆ ของสโมสรโรตารีพอร์ตแลนด์ รัฐเมน สหรัฐอเมริกา อยู่ไกลไปทางใต้มากกว่าสโมสรต่างๆ ในลอนดอน ประเทศอังกฤษ
- ท่านจินตนาการได้ไหมว่า สโมสรโรตารีเพนซาโคลา รัฐฟลอริดา สหรัฐอเมริกา อยู่ทางทิศตะวันตกของเมืองดีทรอยท์ รัฐมิชิแกน สหรัฐอเมริกา
- เป็นความจริงที่สโมสรโรตารีโคโร รัฐอิลลินอยส์ สหรัฐอเมริกา อยู่ทางใต้ของสโมสรริชมอนด์ รัฐเวอร์จิเนีย สหรัฐอเมริกา
- มีสโมสรโรตารี 145 แห่งที่มีคำว่า “โตเกียว” ในชื่อของสโมสร
- สโมสรโรตารีโนเมในรัฐอลาสกา สหรัฐอเมริกา อยู่ทางทิศตะวันตกของสโมสรโรตารีฮอนโนลูลู รัฐฮาวาย สหรัฐอเมริกา และสโมสรโรตารีซานติเอโก ประเทศชิลี ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของสโมสรฟิลาเดลเฟีย รัฐเพนซิลวาเนีย สหรัฐอเมริกา

- นักภูมิศาสตร์ของโรตารีจะทราบดีว่าจริง ๆ แล้วนั้น การประชุมของสโมสรโรตารีทุกครั้งในประเทศออสเตรเลีย จะอยู่ทางทิศตะวันออกของสโมสรโรตารีฮ่องกง
- สโมสรโรตารีคิโตในประเทศเอกวาดอร์ สโมสรโรตารีลิเบรวิลลีในประเทศแถบอน สโมสรโรตารีสิงคโปร์ และสโมสรโรตารีแกมปาลาในประเทศอุกันดา มีอะไรที่เหมือนกัน? ท่านเดาถูกต้องแล้ว สโมสรเหล่านั้นประชุมกันใกล้เส้นศูนย์สูตร

การสวดมนต์ในการประชุมสโมสร

ในสโมสรโรตารีหลายแห่ง เป็นประเพณีนิยมที่จะเปิดการประชุมประจำสัปดาห์ด้วยการสวดมนต์หรือให้พรอย่างเหมาะสม โดยปกติแล้วการสวดมนต์นั้นจะกระทำกันโดยไม่คำนึงว่าจะเป็นนิกายในศาสนาหรือความเชื่อใด ๆ

นโยบายของโรตารีถือว่าโรแทเรียนทั่วโลกเป็นตัวแทนของความเชื่อทางศาสนา แนวคิดและลัทธิต่าง ๆ เราเคารพในความเชื่อทางศาสนาของสมาชิกแต่ละคนอย่างเต็มที่ และไม่มีสิ่งใดในโรตารีที่เจตนาจะมีให้บุคคลใดไม่ศรัทธาต่อความเชื่อนั้น ๆ

ณ การประชุมอบรมผู้ว่าการภาครับเลือกและการประชุมใหญ่ประจำปีของโรตารีสากล จึงเป็นประเพณีที่จะมีการสวดมนต์อย่างเงียบ ๆ ขึ้น เพื่อคำนึงถึงความเชื่อทางศาสนาทั้งหมดและความอดกลั้นต่อความศรัทธาส่วนบุคคลที่หลากหลาย ผู้เข้าร่วมประชุมจึงได้รับการเชิญชวนให้แสวงหาแนวทางทางศาสนาและความสงบสุขตามทางของแต่ละบุคคล

เนื่องจากสโมสรแต่ละสโมสรมีอิสระในการดำเนินการของตนเอง การปฏิบัติในการขอพรหรือการสวดมนต์ ณ การประชุมสโมสร จึงถือว่าเป็นระเบียบประเพณีของสโมสรแต่ละสโมสรเอง โดยคำนึงว่าในการประชุมดังกล่าวนั้นจะปฏิบัติกันในลักษณะที่จะแสดงความเคารพ ความเชื่อ และความศรัทธาทางศาสนาของสมาชิกทุกคนอยู่เสมอ รวมทั้งไม่มีการแบ่งแยกทางศาสนาด้วย

ทำเนียบทางการ (Official Directory)

ท่านจะค้นได้อย่างไรว่า เมื่อใดสโมสรโรตารีมีประชุมในเมืองทูมบา พอนดิ-เชอร์รีหรือเคลริจเฮาเซ็น ก็เพียงแต่เปิดทำเนียบทางการของโรตารีสากลเท่านั้นเอง สิ่งพิมพ์รายปีประมาณ 900 หน้าในแผ่นซีดี จะบรรจุข้อมูลที่ทันสมัย

เกี่ยวกับโรแทเรียนและสโมสรโรตารีต่างๆ ไว้อย่างครบถ้วน ทั้งวันที่ประชุม เวลา สถานที่ของสโมสรทุกแห่งมากกว่า 34,000 สโมสร นับจากสโมสรโรตารี Aabenraa ประเทศเดนมาร์ก ไปจนถึงสโมสรโรตารีซวอลด์นอร์ด ในประเทศ เนเธอร์แลนด์ *ทำเนียบทางการ (Official Directory)* จะรวมชื่อ ที่อยู่และอีเมลของ นายกและเลขานุการสโมสร เช่นเดียวกับจำนวนของสมาชิกสโมสรและวันที่ได้รับ สารตราตั้งด้วย

นอกจากนี้ *ทำเนียบทางการ (Official Directory)* จะบันทึกข้อมูลมากมาย เกี่ยวกับภาคต่างๆ ประมาณ 530 ภาคของโรตารี รวมทั้งโครงสร้างและ วัตถุประสงค์ของคณะกรรมการและคณะทำงานเฉพาะกิจโรตารีสากลอย่างเป็นทางการด้วย ชื่อและที่อยู่ของคณะกรรมการบริหารโรตารีสากลชุดปัจจุบันและชุด เก่าทั้งหมด จะได้รับการรวบรวมไว้ด้วยเช่นกัน รายชื่อของคณะกรรมการมูลนิธิ โรตารีและคณะกรรมการชุดต่างๆ ของมูลนิธิในปัจจุบัน จะมีรายชื่ออดีตประธาน โรตารีสากลทั้งหมดพร้อมด้วยคติพจน์ในปีของเขา รวมทั้งรายชื่อโรงแรมชั้น เยี่ยมจากทั่วโลกเพิ่มเติมไว้ด้วย รวมทั้งชื่อผู้ได้รับลิขสิทธิ์สินค้าของโรตารี *ทำเนียบทางการ*นี้นับว่าเป็นหนังสือคู่มือที่สมบูรณ์แบบสำหรับการติดต่อเกี่ยวกับ โรตารีเมื่อท่านเดินทาง

ท่านสามารถสั่งซื้อหนังสือ*ทำเนียบทางการ*ได้จากสำนักงานใหญ่โลกโรตารี สากลหรือสำนักงานต่างประเทศ โรแทเรียนสามารถหาข้อมูลเกี่ยวกับการประชุม สโมสรได้จาก Club Locator บนเว็บไซต์ www.rotary.org และ Rotary Club Locator app. บนโทรศัพท์มือถือ

เอลละ...สโมสรโรตารีทุ่มีประชุมทุกวันจันทร์เวลา 18.00 น. พอนดิ- เซอร์รี่มีประชุมทุกวันพุธเวลา 19.30 น. และเรคคิงเฮาเซ็นมีประชุมทุกวันจันทร์ เวลา 13.00 น. นับว่าดีมากทีเดียวที่ได้ทราบ!

การสนับสนุนสโมสรและภาค

ต้องการรู้มากขึ้นเกี่ยวกับการประชุมเขตเขตที่สโมสรอีคลับ หรือจะจัดพิธีรับ สมาชิกใหม่อย่างไร สโมสรของท่านอาจจะไม่ได้รับรายงานครึ่งปีและท่านก็อยาก รู้ว่าต้องทำอะไร โรตารีอาจจะดูซับซ้อนมากสำหรับสมาชิกใหม่หรือโรแทเรียน ที่เริ่มมีบทบาทผู้นำใหม่ๆ แต่สโมสรโรตารีสามารถหาคำตอบในคำถามส่วนใหญ่ ของพวกเขาได้จากผู้แทนฝ่ายสนับสนุนสโมสรและภาคที่สำนักงานเลขานุการ

พนักงานเหล่านี้จะให้คำแนะนำเกี่ยวกับบริการและทรัพยากรของโรตารีสากล วิธีปฏิบัติในการบริหาร นโยบายของคณะกรรมการบริหารและเอกสารธรรมนูญของโรตารีสากล รวมทั้งการทำงานโรตารีออนไลน์ พวกเขาจะไปร่วมประชุมต่างๆ ของสโมสรและภาคเพื่อพบปะกับโรแทเรียนและให้การอบรมแก่ผู้นำที่จะเข้ามารับหน้าที่ ท่านจะหารายละเอียดของผู้แทนฝ่ายสนับสนุนสโมสรและภาคของท่านได้จาก www.rotary.org/cds หรือจากสำนักงานเลขานุการในพื้นที่ของท่าน

โอกาสแห่งมิตรภาพ

โรแทเรียนส่วนใหญ่จะเป็นผู้บริหารที่ประสบความสำเร็จทางธุรกิจและวิชาชีพ เพราะเขาได้รับโอกาสและได้ฉกฉวยโอกาสนั้นๆ ให้เป็นประโยชน์ ในแต่ละสัปดาห์ โอกาสสำหรับมิตรภาพของโรตารีจะเกิดขึ้นในการประชุมของสโมสรทุกแห่ง แต่ก็มีใช้สมาชิกทุกคนที่จะได้รับโอกาสนั้น

การประชุมประจำสัปดาห์ของสโมสรจะเป็นสิทธิพิเศษของการเป็นสมาชิกโรตารี การประชุมนั้นจะให้โอกาสในการเยี่ยมเยียนเพื่อนสมาชิก พบปะกับแขกและสมาชิกใหม่ และมีโอกาสแลกเปลี่ยนมิตรภาพส่วนบุคคลของท่านกับสมาชิกอื่นๆ ด้วย

สโมสรโรตารีซึ่งได้ชื่อว่าเป็น "สโมสรมิตรภาพ" มักจะปฏิบัติตามขั้นตอนง่ายๆ ไม่กี่ขั้นตอนด้วยการสนับสนุนให้สมาชิกเปลี่ยนที่นั่งหรือเปลี่ยนโต๊ะนั่งในทุกๆ สัปดาห์ หรือให้นั่งกับสมาชิกที่ไม่รู้จักกันดีนัก ให้สมาชิกเชิญชวนสมาชิกใหม่หรือผู้มาเยือนร่วมนั่งโต๊ะด้วยกันโดยสนทนากับทุกๆ คนรอบโต๊ะโดยมิเพียงแต่นั่งเฉยๆ หรือคุยกับบางคนที่นั่งถัดไปเป็นส่วนตัวเท่านั้น โรแทเรียนควรใส่ใจเป็นพิเศษในการพยายามสร้างความคุ้นเคยกับสมาชิกทุกคนของสโมสร เพื่อเป็นการเสริมสร้างมิตรภาพในสโมสร

เมื่อโรแทเรียนปฏิบัติตามขั้นตอนง่ายๆ เหล่านี้แล้ว ก็ย่อมจะได้พบโอกาสแห่งมิตรภาพใหม่ๆ ในทุกสัปดาห์ ในไม่ช้าโรแทเรียนจะตระหนักว่ามิตรภาพอันอบอุ่นนั้น คือหลักสำคัญของสโมสรโรตารีที่ยิ่งใหญ่ทุกแห่ง

การร้องเพลงในสโมสร

แฮร์รี่ รักเกิลส์ เป็นสุภาพบุรุษคนที่ 5 ที่ร่วมสนทนากับ พอล แฮร์ริส ซึ่งนำไปสู่การก่อตั้งสโมสรโรตารีแห่งแรกขึ้นในเมืองชิคาโกในปี ค.ศ. 1905 แฮร์รี่เป็น

บุคคลที่ชอบร้องเพลงและการร้องเพลงก็เป็นกิจกรรมที่ชื่นชอบกันในช่วงขึ้นศตวรรษที่ 20 ช่วงต้นการประชุมของกลุ่มสมาชิก แฮร์รีได้กระโดดขึ้นไปบนเก้าอี้และกระตุ้นให้ทุกคนร่วมกันร้องเพลงไปกับเขาด้วย

ในไม่ช้า การร้องเพลงเป็นกลุ่มจึงกลายมาเป็นส่วนหนึ่งของประเพณีในการประชุมโรตารีในแต่ละครั้ง ประเพณีดังกล่าวได้แพร่ขยายไปยังสโมสรต่างๆ มากมายในประเทศสหรัฐอเมริกา และยังคงเป็นกิจกรรมมิตรภาพที่ชื่นชอบในการประชุมโรตารีในประเทศต่างๆ ทั้งในประเทศออสเตรเลีย แคนาดา ญี่ปุ่น นิวซีแลนด์และไนจีเรีย บางสโมสรจะร้องเพลงชาติในการเปิดการประชุมอย่างเป็นทางการ อย่างไรก็ตาม การร้องเพลงเพื่อสังคมก็ยังไม่ค่อยพบบันมากนักในสโมสรโรตารีในยุโรปหรืออเมริกาใต้

ประเภทของสมาชิกภาพ

สมาชิกภาพของสโมสรโรตารีมี 2 ประเภท คือ สมาชิกสามัญและสมาชิกกิตติมศักดิ์

สมาชิกสามัญ คือ ผู้ที่ได้รับเลือกเข้าเป็นสมาชิกภายใต้ประเภทอาชีพทางธุรกิจหรือวิชาชีพอย่างหนึ่ง และต้องทำตามข้อกำหนดหน้าที่รับผิดชอบและมีสิทธิพิเศษของการเป็นสมาชิกตามที่ระบุเอาไว้ในธรรมนูญและข้อบังคับของโรตารีสากล สมาชิกสามัญอาจมีตำแหน่งในสโมสรและทำงานให้โรตารีสากลในระดับภาคและระดับนานาชาติ และจะต้องทำตามข้อกำหนดของการเข้าประชุมชำระค่าบำรุง และนำสมาชิกใหม่เข้ามาสู่โรตารีด้วย

บุคคลที่บำเพ็ญประโยชน์ดีเด่นอันเป็นการช่วยส่งเสริมอุดมการณ์ของโรตารี อาจได้รับการเสนอชื่อเป็นสมาชิกกิตติมศักดิ์ สมาชิกกิตติมศักดิ์จะได้รับเลือกเพียง 1 ปีและต้องมีการต่อสมาชิกภาพใหม่ในแต่ละปี สมาชิกกิตติมศักดิ์ทั้งหลายไม่สามารถเสนอสมาชิกใหม่แก่สโมสรได้ และไม่มีหน้าที่ใดๆ ในสโมสร พร้อมทั้งได้รับการยกเว้นไม่ต้องเข้าประชุมตามกฎหมายเกณฑ์และจ่ายค่าบำรุงของสโมสรแต่อย่างใด

มีสมาชิกกิตติมศักดิ์ของสโมสรต่างๆ มากมายที่เป็นผู้นำของรัฐ นักสำรวจ นักประพันธ์ นักดนตรี นักบินอวกาศและข้าราชการทั่วไป เช่น พระเจ้ากุสตาฟแห่งสวีเดน, พระเจ้าจอร์จที่หกแห่งอังกฤษ, พระเจ้าโบดวงแห่งเบลเยียม, พระเจ้าอัลซานที่สามแห่งโมนาโก, เซอร์วินสตัน เชอร์ชิลล์, นักมนุษยวิทยา อัลเบิร์ต ไชท์เชอร์, ชาร์ล ลินด์เบิร์ก นักแต่งเพลง, ยีน ซิบิลิอุส นักสำรวจ,

เซอร์เฮ็ดมัน อิลแลรี, ทอร์ ไฮเยอร์ดาห์ล, ทอมัส เอ็ดสัน, วอลท์ ดีสนีย์, บ็อบ โอป, อัลเบิร์ต ไชนัน, มาร์กาเรต แธตเชอร์, บิลล์ เกทส์ และประธานาธิบดี สหรัฐอเมริกาอีกหลายท่าน

สมาชิกภาพในโรตารีสากล

หากท่านถามโรแทเรียนคนหนึ่งว่า เขาหรือหล่อนเป็นสมาชิกของโรตารีสากลหรือไม่ บุคคลนั้นอาจจะมองดูท่านอย่างฉงนและตอบว่า “แน่นอนผม/ดิฉันเป็นสมาชิกของโรตารีสากล” แต่ในกรณีดังกล่าวโรแทเรียนที่มีความเชื่อมั่นนั้นตอบผิดตามข้อเท็จจริง เนื่องจากไม่มีโรแทเรียนผู้ใดเป็นสมาชิกของโรตารีสากล!

คำอธิบายสำหรับข้อแย้งที่ว่านั่นง่ายมาก ทั้งนี้เนื่องจากตามเอกสารธรรมนูญของโรตารีสากลได้ระบุไว้ว่า สโมสรโรตารีเท่านั้นที่จะเป็นสมาชิกในโรตารีสากลได้ สโมสรโรตารีประมาณ 34,000 สโมสรเป็นสมาชิกขององค์กรที่เราเรียกว่าโรตารีสากล

สโมสรโรตารีจะประกอบขึ้นด้วยผู้ใหญ่ที่มีคุณสมบัติด้านอุปนิสัยและชื่อเสียงที่เหมาะสม มีประเภทอาชีพทางธุรกิจ วิชาชีพหรือการบริการชุมชน และเป็นผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในระดับของผู้จัดการหรือผู้บริหาร โรแทเรียนจะเป็นสมาชิกของสโมสรและสโมสรจะเป็นสมาชิกของโรตารีสากล โรแทเรียนส่วนใหญ่มักไม่รู้และไม่เห็นข้อแตกต่างดังกล่าวนี้ แต่มักจะไม่มีปัญหาหรือข้อยุ่งยากใดๆ มากนัก อย่างไรก็ตาม ความเป็นคำอธิบายได้ว่าทำไมคณะกรรมการบริหารของโรตารีสากลจึงตั้งความมุ่งหวังและให้สิทธิต่างๆ แก่สโมสรโรตารีแทนที่จะให้แก่โรแทเรียนเป็นรายบุคคล

หากมีใครก็ตามมาถามว่าท่านเป็นสมาชิกโรตารีสากลใช่หรือไม่ คำตอบที่ถูกต้องที่สุดของท่านก็คือ “ไม่ใช่ ผม/ดิฉัน เป็นสมาชิกสโมสรโรตารีต่างหาก” แต่สงสัยเพียงว่าใครก็ตามนั้นจะเข้าใจหรือที่จริงแล้วจะใส่ใจในเรื่องความแตกต่างหรือไม่เท่านั้น

ผู้ว่าการภาค

ผู้ว่าการภาคจะปฏิบัติหน้าที่สำคัญยิ่งในโลกแห่งโรตารี เขาหรือเธอจะเป็นเจ้าหน้าที่ของโรตารีสากลเพียงผู้เดียวในอาณาเขตทางภูมิศาสตร์ซึ่งเรียกว่าภาค ผู้ว่าการภาคเป็นผู้ซึ่งได้รับการฝึกอบรมเข้ม ผน การประชุมอบรมผู้ว่าการภาครับ

เลือก และการสัมมนาอบรมผู้ว่าการภาครับเลือกในภูมิภาค ทำหน้าที่ให้คำแนะนำและเป็นผู้นำสโมสรโรตารี 34,000 สโมสรทั่วโลก ผู้ว่าการภาคทั้งหลายนั้นจะรับผิดชอบในการรักษาไว้ซึ่งการดำเนินงานภายในสโมสรต่างๆ ในภาคของเขาให้อยู่ในระดับสูงอยู่เสมอ

ผู้ว่าการภาคจะเป็นโรแทเรียนที่มีประสบการณ์มาก เป็นผู้ซึ่งอุทิศเวลามากกว่า 1 ปีให้กับงานอาสาสมัครในการเป็นผู้นำภาค ผู้ว่าการภาคจะมีความรู้มากมายเกี่ยวกับโปรแกรม วัตถุประสงค์ นโยบายและเป้าหมายต่างๆ ที่เป็นปัจจุบันของโรตารี เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับเป็นอย่างสูงในวิชาชีพ ชุมชน และสโมสรโรตารี ผู้ว่าการภาคต้องไปเยี่ยมสโมสรแต่ละสโมสรในภาคอย่างเป็นทางการอย่างน้อยหนึ่งครั้ง ต้องให้การปรึกษาหารือในการก่อตั้งสโมสรใหม่และทำให้สโมสรที่มีอยู่เข้มแข็งขึ้น เขาหรือเธอจะปฏิบัติหน้าที่เป็นเจ้าภาพในกิจกรรมเฉพาะด้านต่างๆ เพื่อให้ความมั่นใจว่าคุณภาพของโรตารีในภาคยังมั่นคงอยู่ และรับผิดชอบในการส่งเสริมและดำเนินการโปรแกรมและกิจกรรมทั้งหมดของประธานโรตารีสากลและคณะกรรมการบริหารโรตารีสากล ผู้ว่าการภาคจะวางแผนและนำการประชุมอบรมเจ้าหน้าที่สโมสรรับเลือก ดูแลการจัดงานประชุมใหญ่ประจำปีของภาคและกิจกรรมพิเศษอื่นๆ

บทบาทของผู้ช่วยผู้ว่าการภาค

ตำแหน่งของผู้ช่วยผู้ว่าการภาคเริ่มขึ้นเมื่อปี ค.ศ. 1996 โดยเป็นองค์ประกอบที่สำคัญอย่างหนึ่งของแผนผู้นำภาค ซึ่งเป็นโครงสร้างองค์กรสำหรับภาคทุกภาค ที่คณะกรรมการบริหารโรตารีสากลมีมติเห็นชอบในความพยายามที่จะช่วยผู้ว่าการภาคให้สนับสนุนสโมสรได้ดียิ่งขึ้น ผู้ช่วยผู้ว่าการภาคได้รับการแต่งตั้งโดยผู้ว่าการภาคเพื่อช่วยสนับสนุนและทำให้สโมสรที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลเข้มแข็งขึ้น ผู้นำภาคที่สำคัญนี้ช่วยนายกรับเลือกในการวางแผนงานประจำปีและการเยี่ยมอย่างเป็นทางการของผู้ว่าการภาค แนะนำสโมสรเกี่ยวกับกลยุทธ์ในการบรรลุเป้าหมาย และไปเยี่ยมสโมสรที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง

นอกเหนือจากให้การสนับสนุนสโมสรแล้ว ผู้ช่วยผู้ว่าการภาคทั้งหลายยังรวมกันเป็นกลุ่มผู้นำภาคที่ได้รับการอบรมมาเป็นอย่างดีซึ่งอาจจะถูกเลือกไปเป็นผู้ว่าการภาคในอนาคตได้ ผู้ช่วยผู้ว่าการภาคเหล่านี้ทำหน้าที่เป็นทรัพยากรที่สำคัญให้แก่ทั้งสโมสรและผู้ว่าการภาคซึ่งช่วยให้มั่นใจได้ว่ากาหนดำเนินงานภายในภาคจะเป็นไปด้วยความราบรื่นยิ่งขึ้น

การประชุมมอบรมผู้ว่าการภาครับเลือก

จะมีการจัดการประชุมมอบรมผู้ว่าการภาครับเลือกทุกปีก่อนวันที่ 15 กุมภาพันธ์ เพื่อเตรียมผู้ว่าการภาครับเลือกจากทั่วโลกในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่เขาจะต้องรับในวันที่ 1 กรกฎาคม ผู้ว่าการภาครับเลือกประมาณ 530 คนพร้อมคู่ครองของเขาจะได้รับการฝึกอบรม รวมทั้งเข้าร่วมรายการที่ให้แรงจูงใจกับผู้นำโรตารีเรียนรู้มีประสบการณ์เป็นเวลาหนึ่งสัปดาห์ ณ การประชุมมอบรมดังกล่าว พวกเขาจะได้พบกับโรตารีเอ็นพีเอสผู้ซึ่งจะปฏิบัติหน้าที่ในฐานะประธานโรตารีสากลในระหว่างปีที่เขาจะเป็นผู้ว่าการภาค นอกจากนี้ ยังต้องเรียนรู้จิตวิญญาณของโรตารีสากลสำหรับปีที่จะมาถึง ซึ่งเขาจะต้องจัดกิจกรรมของภาคที่เกี่ยวข้องกัน

การประชุมมอบรมผู้ว่าการภาครับเลือกครั้งแรกได้จัดขึ้น ณ เมืองชิคาโก ในปี ค.ศ. 1919 ตั้งแต่นั้นมา มีการจัดประชุมมอบรมดังกล่าวหลายแห่งทั่วสหรัฐอเมริกา เช่น ณ เลคพลาซิด กรุงนิวยอร์ก, เมืองแคนซัส รัฐมิสซูรี, เมืองบอคการาตัน มลรัฐฟลอริดา, เมืองแนชวิลล์ มลรัฐเทนเนสซี, เมืองอนาไฮม์ มลรัฐแคลิฟอร์เนีย และในหลายปีมานี้ การประชุมดังกล่าวจัดขึ้นที่เมืองซานดิเอโก มลรัฐแคลิฟอร์เนีย อย่างไรก็ตาม ไม่ว่าจะเป็นที่ใด ข้อความที่ติดบนป้ายในห้องการประชุมครอบงำยังคงไม่เปลี่ยนแปลงมานับเป็นปีๆ แล้ว นั่นคือ “จงเข้ามาเรียนรู้...และจงออกไปเพื่อบำเพ็ญประโยชน์”

การประชุมภาคประจำปีเพื่ออบรมเจ้าหน้าที่สโมสร

โดยคำนึงถึงการผลัดเปลี่ยนความเป็นผู้นำประจำปีในแต่ละปี จึงกำหนดให้ผู้นำสโมสร 34,000 สโมสรของโรตารีได้รับการอบรมอย่างเหมาะสมเกี่ยวกับภาระงานต่างๆ ที่จะต้องปฏิบัติ การประชุมภาคประจำปีเพื่ออบรมเจ้าหน้าที่สโมสรจึงเป็นการประชุมสำคัญสำหรับเจ้าหน้าที่สโมสรรับเลือก

การประชุมภาคประจำปีเพื่ออบรมเจ้าหน้าที่สโมสรจะให้แรงจูงใจ แรงบันดาลใจ การสนทนาโรตารีและแนวคิดใหม่ๆ สำหรับเจ้าหน้าที่สโมสร รวมทั้งประธานคณะกรรมการต่างๆ ผู้นำที่มีประสบการณ์ของภาคจะดำเนินการอภิปรายเกี่ยวกับเรื่องต่างๆ ของโรตารีตั้งแต่การบริหารงานไปจนถึงโครงการบำเพ็ญประโยชน์ การประชุมดังกล่าวจะทำให้ผู้เข้าประชุมได้รับแนวคิดใหม่ๆ ที่จะทำให้สโมสรของเขาสนใจและมีประสิทธิภาพมากขึ้นได้ โดยปกติแล้วผู้แทนแปดถึงสิบคนจากสโมสรแต่ละแห่งจะได้รับเชิญให้เข้าประชุมในวาระการอบรมนี้ ซึ่งจะจัดขึ้นในเดือนมีนาคม เมษายนหรือพฤษภาคม

การประชุมภาคประจำปีเพื่ออบรมเจ้าหน้าที่สโมสรมยังเปิดโอกาสให้ผู้ว่าการภาคได้นำเสนอคติพจน์ของโรตารีสากลและจุดเน้นต่างๆ ของประธานโรตารีสากลคนใหม่ในปีต่อไป รวมทั้งแบ่งปันเป้าหมายและแผนงานของภาคเพื่อนำไปปฏิบัติการด้วย

การเข้าร่วมประชุมภาคประจำปีเพื่ออบรมเจ้าหน้าที่สโมสรจะนำไปสู่ความสำเร็จของสโมสรโรตารีแต่ละสโมสรในปีที่จะมาถึงได้มาก

การประชุมใหญ่ประจำปีของภาค

การประชุมใหญ่ประจำปีของภาคจัดขึ้นเพื่อสมาชิกสโมสรทุกคนในภาครวมทั้งครอบครัว มิใช่เพียงสำหรับเจ้าหน้าที่สโมสรและกรรมการต่างๆ เท่านั้น แต่เพื่อให้ทุกคนมีความเพลิดเพลินไปกับมิตรภาพและวิทยากรที่ให้แรงบันดาลใจ รวมทั้งการอภิปรายเกี่ยวกับเรื่องต่างๆ ซึ่งจะทำให้การเป็นสมาชิกในโรตารีมีความหมายมากยิ่งขึ้น ทุกคนที่เข้าประชุมใหญ่ประจำปีของภาคจะพบว่าการเป็นโรแทเรียนนั้นจะได้รับผลตอบแทนมากยิ่งขึ้น เนื่องจากประสบการณ์ใหม่ๆ ความคิดและความรู้จักมักคุ้นอันเกิดขึ้นจากการประชุมนั้น ผู้ที่เข้าประชุมดังกล่าวมักจะพอใจที่จะกลับมาประชุมอีกปีแล้วปีเล่า

ทุกๆ ภาคของโรตารีจะมีการประชุมใหญ่ประจำปีของภาค การประชุมดังกล่าวนั้นถือว่ามีค่ามากที่ประธานโรตารีสากลจะเลือกโรแทเรียนที่มีความรู้และประสบการณ์เป็นผู้แทนส่วนตัวมาเข้าร่วมประชุมและกล่าวคำปราศรัยในทุกๆ การประชุม รายการของการประชุมจะรวมลักษณะแห่งความบันเทิงที่เยี่ยมยอด การอภิปรายที่น่าสนใจและรายการที่ให้แรงบันดาลใจต่างๆ

ประโยชน์เพิ่มเติมอีกสิ่งหนึ่งในการเข้าประชุมใหญ่ประจำปีของภาคคือโอกาสที่ได้อีกครั้งกับสมาชิกในสโมสรของตนมากขึ้นในบรรยากาศที่ไม่เป็นทางการ มิตรภาพที่ยั่งยืนเริ่มจากการสร้างความสัมพันธ์ ณ การประชุมใหญ่ประจำปีของภาคนั่นเอง

การสัมมนาอบรมนายกรับเลือก

โดยทั่วไปมักจัดขึ้นในเดือนกุมภาพันธ์หรือมีนาคม การประชุมอบรมความเป็นผู้นำและให้แรงจูงใจในช่วง 2-3 วันนี้จะช่วยเตรียมนายกรับเลือกในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ณ วันที่ 1 กรกฎาคม

หัวข้อในการสัมมนาอบรมคือการนำเสนอคดีพจน์ของโรตารีสากลในปีต่อไป โครงการบำเพ็ญประโยชน์ที่มีประสิทธิภาพและมูลนิธิโรตารี นายกรับเลือกจะได้เรียนรู้เกี่ยวกับบทบาทและความรับผิดชอบ การกำหนดเป้าหมาย การเลือกและการเตรียมตัวของเจ้าหน้าที่สโมสร การบริหารสโมสร การหาและการรักษา สมาชิกภาพ การประชาสัมพันธ์ รวมทั้งทรัพยากรของโรตารีสากลและภาค

ในบางพื้นที่ของโลก ภาคที่อยู่ใกล้ๆ กัน 2 ภาคหรือมากกว่านั้น จะจัดการสัมมนาอบรมนายกรับเลือกร่วมภาค (Multidistrict PETS) กลุ่มที่จัดอบรมเช่นนี้พบว่าจำนวนคนที่มากขึ้นช่วยดึงดูดวิทยากรโรตารีที่มีชื่อเสียงได้ ทำให้นายกรับเลือกมีแนวคิดที่กว้างไกลเหนือระดับภาค และก่อให้เกิดกลยุทธ์ที่มีความหลากหลายสำหรับความเป็นผู้นำสโมสรที่มีประสิทธิภาพ

แผนผู้นำสโมสร

แผนผู้นำสโมสรเป็นการรวบรวมการปฏิบัติที่ดีที่สุดที่สโมสรโรตารีสามารถดำเนินการเพื่อให้เป็นสโมสรที่ตื่นตัวอยู่เสมอ สโมสรควรจะพิจารณาการปฏิบัติที่ดีที่สุดที่แนะนำเอาไว้ เช่น การเน้นในเรื่องความต่อเนื่องของผู้นำสโมสร บรรลุ การเห็นพ้องต้องกันในการตัดสินใจและการวางแผนงาน และการให้สมาชิกทุกคนมีส่วนร่วมในโครงการและกิจกรรมของสโมสร และปรับให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมของสโมสร แผนผู้นำสโมสรจะช่วยให้มั่นใจได้ว่าสโมสรประเมินการปฏิบัติในปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ และดำเนินการตามแนวคิดใหม่ๆ ให้บรรลุผล เพื่อเพิ่มพูนความมีชีวิตชีวา การปฏิบัติที่ดีที่สุดนำมาจากการปฏิบัติของสโมสรโรตารีที่มีประสิทธิภาพทั่วโลก

เยาวชนแลกเปลี่ยน

เยาวชนแลกเปลี่ยนเป็นโครงการของโรตารีซึ่งเป็นที่นิยมมากที่สุดโครงการหนึ่งในการส่งเสริมความเข้าใจระหว่างกันในนานาประเทศและการพัฒนามิตรภาพที่ถาวร โครงการนี้ได้เริ่มขึ้นในปี ค.ศ. 1927 โดยสโมสรโรตารีนิวยอร์ก ประเทศฝรั่งเศส การแลกเปลี่ยนในยุโรปดำเนินการมาจนกระทั่งสงครามโลกครั้งที่ 2 จึงหยุดไปและเริ่มใหม่หลังสงครามในปี ค.ศ. 1946 ในปี 1939 โครงการเยาวชนแลกเปลี่ยนได้ถูกสร้างสรรค์ขึ้นระหว่างรัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา และลาตินอเมริกา นับแต่นั้นมา จึงมีการขยายโครงการนี้ไปทั่วโลก ในปี 2009-10 มีเยาวชนกว่า 8,700 คนได้เข้าร่วมในโครงการแลกเปลี่ยนที่ภาคและสโมสรโรตารีเป็นผู้สนับสนุน

คุณค่าของการแลกเปลี่ยนเยาวชนเป็นประสบการณ์ที่เกิดขึ้นมิใช่แค่เพียงนักเรียนมัธยม แต่รวมไปถึงครอบครัวที่เป็นเจ้าภาพ สโมสรที่สนับสนุน โรงเรียนมัธยมที่รับเยาวชนเข้าเรียนรวมทั้งชุมชนทั้งหมดด้วย การเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเยาวชนจะให้โอกาสที่เยี่ยมยอดแก่นักเรียนในโรงเรียนที่เป็นเจ้าภาพได้เรียนรู้วัฒนธรรม ภาษา ประเพณีและชีวิตครอบครัวในประเทศอื่นได้

โครงการเยาวชนแลกเปลี่ยนจะให้โอกาสที่น่าสนใจและประสบการณ์มากมายแก่เยาวชนให้ได้รู้เห็นโลกอีกส่วนหนึ่ง นักเรียนจะใช้เวลาไปอยู่ต่างประเทศหนึ่งปีการศึกษาในโปรแกรมการแลกเปลี่ยนระยะยาว มีสโมสรและภาคสนับสนุนการแลกเปลี่ยนในระยะสั้นหลายๆ วันหรือหลายๆ สัปดาห์ รวมทั้งการแลกเปลี่ยนชนรุ่นใหม่สำหรับคนหนุ่มสาวที่มีอายุ 18-25 ปีอีกด้วย

โครงการเยาวชนแลกเปลี่ยนเป็นโครงการของโรตารีสากลมาตั้งแต่ปี ค.ศ. 1974 และเป็นกิจกรรมที่ได้รับการรับรองไว้สูงที่เดียวสำหรับสโมสรโรตารีทั้งหลายในการที่จะส่งเสริมความเข้าใจอันดีและไม่ตรีจิตระหว่างประเทศ

ไม่มีสิทธิพิเศษส่วนตัว

บ่อยครั้งที่เดียวที่มีตรสหายจะถามว่าโรแทเรียนได้รับประโยชน์ทางธุรกิจพิเศษจากการเป็นสมาชิกโรตารีหรือไม่ โรแทเรียนควรจะคาดหวังว่าจะได้รับการลดหย่อนหรือได้รับการบริการด้วยเส่นหา เพราะเขาเกี่ยวข้องกับมิตรโรแทเรียนด้วยหรือไม่

คำตอบที่ชัดเจนคือไม่ *คู่มือปฏิบัติการ (Manual of Procedure)* ของโรตารีสากลจะระบุไว้อย่างชัดเจนเกี่ยวกับสถานะของโรตารีในเรื่องนี้ นโยบายที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารในปี ค.ศ. 1933 ได้กล่าวไว้ว่าในความสัมพันธ์ทางธุรกิจและวิชาชีพนั้น “โรแทเรียนไม่ควรคาดหวังและแม้แต่จะขอร้องที่จะได้รับการพิจารณาหรือได้ประโยชน์จากมิตรโรแทเรียนมากกว่าผู้ร่วมธุรกิจหรือวิชาชีพอื่นๆ ... การใช้มิตรภาพของโรตารีเป็นเจตนาในการเอาเปรียบหรือรับผลประโยชน์นั้นขัดแย้งกับจิตวิญญาณของโรตารี”

ในทางตรงกันข้าม หากธุรกิจที่เพิ่มขึ้นหรือธุรกิจใหม่ ๆ ซึ่งเป็นผลประโยชน์โดยธรรมชาติจากมิตรภาพที่สร้างสรรค์ขึ้นในโรตารี นั้นย่อมเป็นพัฒนาการโดยปกติซึ่งอาจเกิดขึ้นได้ทั้งนอกและในวงการโรตารี ดังนั้นจึงไม่ใช่การละเมิดจรรยาบรรณของการเป็นสมาชิกโรตารี

เป็นเรื่องสำคัญยิ่งที่ต้องจำไว้ว่าวัตถุประสงค์แรกของการเป็นสมาชิกโรตารีนั้น คือ การให้โอกาสเป็นพิเศษแก่สมาชิกทุกคนในการบำเพ็ญประโยชน์แก่ผู้อื่น และการเป็นสมาชิกก็ได้เป็นเจตนาในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือสิทธิพิเศษต่างๆ

การบริการชนรุ่นใหม่

ในปี ค.ศ. 2010 สภานิติบัญญัติมีมติเห็นชอบให้การบริการชนรุ่นใหม่เป็นแนวทางที่ 5 แห่งการบริการของโรตารี การบำเพ็ญประโยชน์แก่คนหนุ่มสาวเป็นบทบาทที่สำคัญอย่างหนึ่งของโรตารีมาช้านาน ในปี ค.ศ. 1949 คณะกรรมการบริหารของโรตารีสากลมีมติให้ใช้คำขวัญพิเศษที่ว่าโรแทเรียนทุกคนเป็นตัวอย่างแก่เยาวชน เพื่อแสดงความมุ่งมั่นที่มีต่อเด็กและเยาวชนในแต่ละชุมชนที่สโมสรโรตารีตั้งอยู่

โครงการบริการเยาวชนจะมีรูปแบบต่างๆ กันไปทั่วโลก สโมสรโรตารีอุปถัมภ์โปรแกรมโรทาแรคท์ อินเทอร์แรคท์ โรลาและการแลกเปลี่ยนเยาวชน โรแทเรียนทั้งหลายให้การสนับสนุนกลุ่มลูกเสือชาย-หญิง ทีมนักกีฬา ศูนย์เด็กพิการ การตรวจตราความปลอดภัยในโรงเรียน ค่ายฤดูร้อน สถานที่สำหรับพักผ่อนหย่อนใจ ศูนย์บริการความปลอดภัยในการขับรถ การออกธำเนาะในมณฑล ศูนย์ดูแลเด็กและโรงพยาบาลเด็ก สโมสรต่างๆ มากมายจัดบริการแนะแนวทางอาชีพ จัดโปรแกรมการจัดงานให้เยาวชนและส่งเสริมการนำการทดสอบสี่แนวทางไปใช้ โครงการต่อต้านการติดยาและเสพสุราต่างๆ และโครงการให้ตระหนักต่อโรคเอดส์ก็กำลังได้รับการสนับสนุนจากโรแทเรียนเพิ่มมากขึ้นด้วย

ในทุกๆ ตัวอย่างดังกล่าวนี้ โรแทเรียนจะมีโอกาสเป็นตัวอย่างให้แก่คนหนุ่มสาวในสังคมของเขาได้ แต่ละคนจะเรียนรู้การปฏิบัติโดยการสังเกตจากผู้อื่น เมื่อเยาวชนของเราเติบโตขึ้นเป็นผู้นำที่เป็นผู้ใหญ่ก็ย่อมเป็นที่หวังว่าแต่ละคนจะประสบความสำเร็จ ด้วยความปรารถนาและจิตสำนึกอย่างเดียวกันเป็นการตอบสนองชนรุ่นต่อไปในอนาคต

กลุ่มสุขภาพสตรีที่เกี่ยวข้องกับสโมสรโรตารี

การบำเพ็ญประโยชน์ของโรตารีที่สำคัญบางโครงการมิได้กระทำโดยโรแทเรียน แต่โครงการต่างๆ มากมายที่ได้รับการสนับสนุนจากภรรยาของโรแทเรียนรวมทั้งสุขภาพสตรีอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับสโมสรโรตารีทั่วโลก โดยทั่วๆ ไปแล้วจะเป็นกลุ่มที่

ก่อตั้งขึ้นก่อนที่สโมสรโรตารีจะรับสุขภาพสตรีเข้ามาเป็นสมาชิก กลุ่มสุขภาพสตรีเหล่านี้บำเพ็ญประโยชน์และยังคงบำเพ็ญประโยชน์ในปัจจุบัน เสมือนเป็นวิธีที่คู่ครองของโรแทเรียนจะช่วยส่งเสริมอุดมการณ์ในการบำเพ็ญประโยชน์ และให้ความช่วยเหลือแก่ชุมชนอย่างน่าสรรเสริญ

กลุ่มของสุขภาพสตรีมักจะเรียกกันว่าสุขภาพสตรีแห่งโรตารี, สโมสรโรตารีแอนน์, ลาสตามาส เด โรตารี หรือองค์กรที่ค่อนข้างเป็นทางการเช่น อินเนอร์วิล ซึ่งทำโครงการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อเพื่อนมนุษย์ซึ่งเป็นที่รู้จักกันดีนับร้อยในแต่ละปี กลุ่มของสุขภาพสตรีนั้นๆ มักจะทำงานกับโรงเรียน คลินิก ศูนย์บริจาคอาหารและเครื่องนุ่งห่ม การจัดหาอุปกรณ์แก่โรงพยาบาล สถานเลี้ยงเด็กกำพร้า และบ้านคนชรา ในหลายๆ ตัวอย่าง กลุ่มสุขภาพสตรีต่างๆ นั้น จะช่วยทำให้โครงการบำเพ็ญประโยชน์ที่ดำเนินการโดยสโมสรโรตารีในท้องถิ่นสมบูรณ์แบบหรือได้รับการสนับสนุนเพิ่มเติมขึ้นเป็นพิเศษ กลุ่มของสุขภาพสตรีหลายกลุ่มได้ดำเนินโครงการระหว่างประเทศอย่างแข็งขันเช่นเดียวกับโครงการในท้องถิ่น

ในหลายๆ ประเทศภรรยาของโรแทเรียนจะถูกเรียกว่า “โรตารีแอนน์” ซึ่งเป็นประเพณีที่เกิดขึ้น ณ การประชุมใหญ่ประจำปีในเมืองฮิวสตันเมื่อปี ค.ศ. 1914 ในขบวนรถไฟที่เดินทางไปนั้นมีภรรยาของโรแทเรียนเพียงคนเดียว โรแทเรียนที่โดยสารไปกับรถไฟเรียกสุขภาพสตรีท่านนั้นว่า “โรแทเรียนส์แอนน์” (the Rotarian’s Ann) ซึ่งภายหลังกลายเป็น “โรตารีแอนน์” (Rotary Ann) และได้มีการแต่งเพลงสำหรับโรตารีแอนน์ขึ้น เมื่อรถไฟมาถึงสถานีฮิวสตัน ในหมู่ผู้ที่มาต้อนรับมีภรรยาอีกคนหนึ่งชื่อว่าแอนน์ ดังนั้น คำว่าโรตารีแอนน์จึงกลายเป็นคำเรียกที่แสดงความชื่นชมภรรยาโรตารี

โครงการรู้หนังสือ

ประชากรที่เป็นผู้ใหญ่ในโลกเกือบ 700 ล้านคนไม่สามารถอ่านหนังสือได้ และเด็ก ๆ 75 ล้านคนไม่ได้รับการศึกษา ความไม่รู้หนังสือของผู้ใหญ่และเด็กเป็นเรื่องน่าห่วงใยไปทั่วโลก ทั้งในชาติที่เจริญทางด้านอุตสาหกรรมและในประเทศที่กำลังพัฒนา

โศกนาฏกรรมของความไม่รู้หนังสือก็คือ การที่ผู้อ่านหนังสือไม่ออกนั้นๆ จะขาดความเป็นตัวของตัวเองและกลายเป็นเหยื่อของการชักจูงที่ไร้คุณธรรม ความยากจนและการสูญเสียความรู้สึกแห่งการเป็นมนุษยชาติ การไม่รู้หนังสือจะเป็น

อุปสรรคสำคัญในการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ การเมือง สังคมและตนเอง และยังเป็นอุปสรรคต่อความเข้าใจ ความร่วมมือและสันติภาพระหว่างประเทศ

การศึกษาขั้นพื้นฐานและการรู้หนังสือซึ่งเป็นเรื่องที่เน้นความสำคัญของโรตารี ช่วยส่งเสริมการศึกษาและการรู้หนังสือแก่คนทุกคน สโมสรโรตารีมากมายได้สำรวจความต้องการในชุมชนเพื่อจัดอบรมการรู้หนังสือและพัฒนาโครงการที่สนองความต้องการเหล่านั้น สโมสรบางแห่งจัดหาหนังสือพื้นฐานเพื่อการสอนอ่าน บางแห่งก็สร้างคลินิกเพื่อส่งเสริมการอ่านและภาษาขึ้น บางแห่งจัดอาสาสมัครให้ความช่วยเหลือสอนหนังสือและจัดซื้ออุปกรณ์เกี่ยวกับการอ่านต่างๆ โรตารีเรียนรู้หลายสามารถมีบทบาทที่สำคัญในชุมชนของตนและในประเทศที่กำลังพัฒนาได้อย่างจริงจัง โดยส่งเสริมโครงการต่างๆ เพื่อเปิดโอกาสที่จะเกิดขึ้นได้จากความสามารถในการอ่าน ยกตัวอย่างเช่น โรตารีเรียนชาวออสเตรเลียได้พัฒนาโครงการประกาศการเพื่อการรู้หนังสือขึ้นมาเพื่อโรงเรียน 4 แห่งในประเทศไทย วิธีการสอนแบบใหม่นี้ พิสูจน์ให้เห็นว่าเป็นประโยชน์จนรัฐบาลไทยได้ยอมรับให้ใช้ในโรงเรียนทั่วประเทศ สโมสรโรตารีอื่นๆ ได้ใช้วิธีนี้เพื่อพัฒนาโครงการรู้หนังสือในประเทศบังคลาเทศ บราซิล แอฟริกาใต้และประเทศอื่นๆ

การประชุมใหญ่ประจำปีของโรตารีสากล

ในเดือนพฤษภาคมหรือมิถุนายนในแต่ละปี โรตารีสากลจะจัดการประชุมใหญ่ประจำปี “เพื่อกระตุ้น ให้แรงบันดาลใจและให้ความรู้แก่โรตารีเรียนทุกคนในระดับนานาชาติ” การประชุมใหญ่ประจำปีของโรตารีสากลซึ่งจะจัดขึ้นในส่วนต่างๆ ของโลกในแต่ละปี จะเป็นการประชุมประจำปีเพื่อดำเนินงานต่างๆ ขององค์กร กระบวนการวางแผนการประชุมมักจะเริ่มกระทำกันหลายๆ ปีล่วงหน้า คณะกรรมการบริหารโรตารีสากลจะเชิญชวนให้เมืองต่างๆ ส่งข้อเสนอในการจัดประชุมเป็นการเริ่มต้นกระบวนการเสนอตัวจัดการประชุม

การประชุมใหญ่ประจำปีของโรตารีสากลมีความเป็นสากลอย่างแท้จริง มีโรตารีเรียนและแขกรับเชิญประมาณ 20,000-40,000 คนเข้าร่วมประชุม นอกเหนือไปจากงานสนุกสนานรื่นเริง การประชุมใหญ่ประจำปียังให้โอกาสพิเศษแก่โรตารีเรียนในการเดินทางท่องเที่ยวในวันหยุด สมาชิกทุกคนควรจะวางแผนการเข้าร่วมประชุมใหญ่ประจำปีของโรตารีสากลเพื่อค้นหาความเป็นสากลอย่างแท้จริงของโรตารี ซึ่งจะเป็นประสบการณ์ที่ท่านจะไม่วันลืมเลือนได้เลย

คณะกรรมการระหว่างประเทศ

ในปี ค.ศ. 1931 โรแทเรียนในประเทศฝรั่งเศสและเยอรมนีได้จัดการประชุม คณะกรรมการกลุ่มย่อย ด้วยวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่าง ประชาชนของประเทศเพื่อนบ้านทั้งสอง นับแต่นั้นมา โรแทเรียนในยุโรปก็ได้เบิก ทางในการตั้งคณะกรรมการระหว่างประเทศเพื่อที่จะสนับสนุนการติดต่อระหว่าง โรแทเรียนและสโมสรโรตารีในต่างแดนของชาติต่างๆ

ในปัจจุบัน มีการจัดตั้งคณะกรรมการระหว่างประเทศขึ้นในส่วนต่างๆ ของ โลกเพื่อที่จะส่งเสริมมิตรภาพ เช่นเดียวกับการร่วมมือกันในการสนับสนุน โครงการบริการระหว่างประเทศ โครงการนักเรียนแลกเปลี่ยนและกิจกรรมอื่นๆ ที่จะพัฒนาความเข้าใจระหว่างชาติได้ บ่อยครั้งที่คณะกรรมการระหว่างประเทศ จะมาเยี่ยมเยือนโรแทเรียนและครอบครัวในต่างแดน รวมทั้งจัดการประชุม ระหว่างเมืองและการประชุมต่างๆ

ยกตัวอย่างเช่น จะมีการตั้งคณะกรรมการระหว่างประเทศขึ้นระหว่าง ประเทศที่อยู่ห่างไกลจากกัน โดยพยายามที่จะส่งเสริมไมตรีจิตและมิตรภาพกับ ประเทศคู่มิตรหรือพื้นที่คู่มิตรของโลก คณะกรรมการระหว่างประเทศจะร่วมมือ กันกับผู้นำการภาคของประเทศและให้บริการในฐานะเป็นที่ปรึกษาแก่ภาคและ สโมสรต่างๆ

คณะกรรมการระหว่างประเทศจะจัดหาวิธีการอื่นๆ สำหรับสโมสรโรตารีและ โรแทเรียน เพื่อให้ความรับผิดชอบในแนวทางบริการที่สี่ได้อย่างสมบูรณ์ นั่นคือ ความเข้าใจระหว่างประเทศ ไมตรีจิตและสันติภาพ

โรตารีสากลในสหราชอาณาจักรและไอร์แลนด์

โครงสร้างของโรตารีสากลในสหราชอาณาจักรและไอร์แลนด์ (RIBI) ก่อให้เกิด เรื่องราวที่น่าสนใจในประวัติศาสตร์ของเราขึ้น ในปี ค.ศ. 1914 หลังจากที่โรตารี ขยายข้ามแอตแลนติกไปยังสหราชอาณาจักรและไอร์แลนด์ สมาคมบริษัทของ สโมสรโรตารีได้ถูกสถาปนาขึ้นเป็นส่วนหนึ่งของสมาคมแห่งชาติของสโมสร โรตารี ในระหว่างสงครามโลกครั้งที่ 1 มีการติดต่อกันระหว่างสโมสรนานาชาติ ไม่มากนัก สมาคมบริษัทจึงรวมสโมสรโรตารีต่างๆ ในสหราชอาณาจักรและ ไอร์แลนด์จำนวนหนึ่งพร้อมทั้งชุมชนในยุโรปอื่นๆ อีก 2-3 แห่งเข้าด้วยกัน

หลังจากสงคราม ธรรมนูญของโรตารีสากลฉบับใหม่ก็ได้รับการอนุมัติขึ้นใน ปี ค.ศ. 1922 ซึ่งร่างหลักการไว้ว่า ประเทศใดก็ตามที่มีสโมสรโรตารี 25 สโมสร

ประเทศนั้นสามารถที่จะเป็น “หน่วยของอาณาเขต” และมีผู้แทนในคณะกรรมการบริหารโรตารีสากล พร้อมทั้งได้รับอำนาจพิเศษอื่นๆ สโมสรต่างๆ ในสหราชอาณาจักรและไอร์แลนด์จึงได้เรียกร้องสิทธิและได้รับสถานะเป็นหน่วยของอาณาเขต ซึ่งไม่มีกลุ่มใดในโลกที่ได้รับขอหรือได้รับสถานะเช่นนั้นเลย

ในปี ค.ศ. 1927 โรตารีสากลได้ยกเลิกแนวคิดเกี่ยวกับหน่วยของอาณาเขตดังกล่าวและก่อตั้งสโมสรโรตารีต่างๆ โดยพิจารณาตาม “อาณาเขต” ของโลก อย่างไรก็ตาม “สิทธิ สิทธิพิเศษและอำนาจทั้งหมดในหน่วยของอาณาเขตที่ยังคงมีอยู่” จะได้รับการพิทักษ์และคงความเป็นไปเช่นนั้นตลอดไป ดังนั้น เนื่องจากสหราชอาณาจักรและไอร์แลนด์เป็นหน่วยของอาณาเขตเพียงแห่งเดียว จึงยังคงทำหน้าที่เป็นหน่วยอิสระของโรตารีสากลภายใต้ข้อตกลงของธรรมนูญโรตารีสากล

รูปแบบการบริหารของโรตารีสากลในสหราชอาณาจักรและไอร์แลนด์จึงเหมาะสมกับสหราชอาณาจักรและไอร์แลนด์โดยเฉพาะ ทั้งนี้เนื่องจากภูมิประเทศ ภาษาและระเบียบประเพณี ด้วยความสัมพันธ์ทางประวัติศาสตร์ดังกล่าว สหราชอาณาจักรและไอร์แลนด์จึงมีโครงสร้างการบริหารที่แตกต่างกันไปบ้างจากสโมสรโรตารีและภาคต่างๆ ในโลก แม้ว่าจะเป็นสมาชิกอย่างสมบูรณ์ของโรตารีสากลก็ตาม

สถานิติบัญญัติของโรตารี

โรตารีในสมัยก่อนนั้น การเปลี่ยนแปลงกฎข้อบังคับหรือธรรมนูญใดๆ ของโรตารีสากลจะได้รับการเสนอและออกเสียง ณ การประชุมใหญ่ประจำปี เนื่องจากมีผู้เข้าประชุม ณ การประชุมใหญ่ประจำปีมากขึ้น การเปิดอภิปรายทั่วไปจึงทำได้ลำบากขึ้น ดังนั้นจึงมีการจัดตั้งสถานิติบัญญัติขึ้นในปี ค.ศ. 1933 ให้ทำหน้าที่เป็นกลุ่มที่ปรึกษาที่จะถกเถียงและวิเคราะห์ข้อเสนอดังกล่าว ก่อนที่จะมีการออกเสียงกัน ณ การประชุมใหญ่ประจำปี สถานิติบัญญัติได้มีการประชุมครั้งแรกในปี ค.ศ. 1934

ในที่สุด ณ การประชุมใหญ่ประจำปี ณ เมืองแอตแลนตาในปี ค.ศ. 1970 ได้มีมติว่าสถานิติบัญญัติควรทำหน้าที่เป็นองค์กรนิติบัญญัติหรือองค์กรสภาของโรตารีอย่างแท้จริง สภาจะประกอบด้วยผู้แทนจากภาคของโรตารี 1 คนรวมทั้งสมาชิกโดยตำแหน่งหลายท่าน โดยเป็นที่ตกลงกันว่าสภาจะประชุมกัน 1 ครั้งในทุกๆ

3 ปีตามสถานที่และเวลาซึ่งนอกเหนือไปจากการประชุมใหญ่ประจำปีของโรตารีสากล

สภาจะมีหน้าที่รับผิดชอบพิจารณาและวินิจฉัยขบปัญหาญัตติต่างๆ ที่ขอเสนอการเปลี่ยนแปลงในกฎข้อบังคับและธรรมนูญของโรตารีสากลและธรรมนูญมาตรฐานของสโมสรโรตารี รวมทั้งมติต่างๆ ซึ่งเป็นข้อเสนอแนะต่อกรรมการบริหารโรตารีสากลเพื่อให้มีการเปลี่ยนแปลงในนโยบาย โปรแกรมและกระบวนการของโรตารี สโมสรโรตารี ภาค หรือคณะกรรมการบริหารของโรตารีสากลอาจส่งข้อเสนอต่างๆ ได้ สโมสรโรตารีทุกแห่งทั่วโลกจะต้องทบทวนการพิจารณาของสภาก่อนที่จะพิจารณาตัดสินรอบสุดท้าย หากมีการออกเสียงคัดค้านการพิจารณาของสภาอย่างน้อยที่สุด 5% จากสโมสรต่างๆ นิติบัญญัตินั้นๆ จะถือเป็นโมฆะและจะถูกเสนอไปยังสโมสรทุกสโมสรเพื่อพิจารณารอบสุดท้ายอีกครั้ง

สภานิติบัญญัติจะให้กระบวนการประชาธิปไตยแก่สมาชิกสำหรับการเปลี่ยนแปลงด้านนิติบัญญัติในการดำเนินการของโรตารีสากล

กลุ่มเครือข่ายทั่วโลก

ความสนใจและงานอดิเรกของโรแทเรียนมีความหลากหลายเช่นเดียวกับสมาชิกภาพ กลุ่มเครือข่ายทั่วโลกเป็นวิธีการหนึ่งที่โรแทเรียนจะได้แบ่งปันความสนใจที่มีเหมือนๆ กันกับสมาชิกอื่นๆ ทั่วโลก มีกลุ่มอยู่ 2 ประเภทภายใต้กลุ่มเครือข่ายทั่วโลกนี้ คือ กลุ่มมิตรภาพโรตารีซึ่งให้ความสนใจด้านสันตนาการและอาชีพ กับกลุ่มปฏิบัติการโรตารีซึ่งเน้นเรื่องที่เฉพาะเจาะจงลงไป

กลุ่มมิตรภาพโรตารีแสดงถึงกิจกรรมสันตนาการและอาชีพมากมาย เช่น เทนนิส ดนตรีและการต่อผ้าซึ่งเป็นกิจกรรมสันตนาการ ในส่วนของความสนใจด้านอาชีพมีอาชีพ เช่น การบัญชี กฎหมาย และเภสัชกรรม กิจกรรมต่างๆ ก็มีหลากหลายไปตามความสนใจ เช่น กลุ่มมิตรภาพระหว่างประเทศของโรแทเรียนที่ไปร่วมงานประชุมใหญ่ประจำปีของโรตารีสากล จะช่วยส่งเสริมการประชุมใหญ่ประจำปีและช่วยในการปฐมนิเทศผู้ที่ไปร่วมประชุมครั้งแรก ในขณะที่กลุ่มมิตรภาพระหว่างประเทศของโรแทเรียนนักบินก็จัดงาน “บินเข้ามาหากัน” ให้สมาชิกได้พบปะกันในหลายๆ ส่วนของโลก

กลุ่มปฏิบัติการโรตารีมักจะทำกิจกรรมและโครงการบำเพ็ญประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องเฉพาะ เช่น กลุ่มปฏิบัติการโรตารีอาสาสมัครทันตกรรมให้บริการ

ด้านทันตกรรมในประเทศที่กำลังพัฒนา และกลุ่มปฏิบัติการโรตารีต่อต้านโรค
เอดส์มุ่งกระตุ้นโรแทเรียนและเป็นผู้ดำเนินการต่อสู้กับโรคเอดส์ไปทั่วโลก

การแลกเปลี่ยนมิตรภาพของโรตารี

การแลกเปลี่ยนมิตรภาพของโรตารีสนับสนุนโรแทเรียนและครอบครัวให้ไปเยี่ยม
เยือนครอบครัวของโรแทเรียนในที่ต่างๆ ของโลก การแลกเปลี่ยนมิตรภาพนั้น
อาจจะทำได้ระหว่างสโมสรกับสโมสร (โรแทเรียนรายบุคคลและครอบครัว) หรือ
ภาคกับภาค (โรแทเรียน 4-6 คู่)

โรแทเรียนสามี่ภรรยาหลายคู่เดินทางไปยังประเทศอื่น (โดยการออกเงิน
ค่าใช้จ่ายเอง) ในโครงการแลกเปลี่ยนมิตรภาพของโรตารี ซึ่งต่อจากนั้นก็
แลกเปลี่ยนการต้อนรับซึ่งกันและกันเมื่อมีการเยี่ยมเยียนกันเกิดขึ้น
หลังจากการทดลองนำร่องประสบความสำเร็จแล้ว การแลกเปลี่ยนมิตรภาพของ
โรตารีจึงกลายมาเป็นโปรแกรมของโรตารีในปี ค.ศ. 1988

การแลกเปลี่ยนมิตรภาพของโรตารีเปิดประตูแห่งมิตรภาพในวิถีทางที่
ไม่ซ้ำแบบใครนอกจากในโรตารีเท่านั้น โรแทเรียนทั้งหลายที่กำลังแสวงหา
ประสบการณ์ในวันหยุดพักผ่อนและมิตรภาพแบบพิเศษ ควรจะเรียนรู้เกี่ยวกับ
โปรแกรมนี้ให้มากขึ้น การผจญภัยของโรตารีที่น่าตื่นเต้นกำลังรอคอยท่านอยู่!

รางวัลเยาวชนผู้นำของโรตารี (ไรลา)

ในทุกๆ ปีเยาวชนนับพันๆ คนจะได้รับการคัดเลือกให้เข้าค่ายอบรมหรือสัมมนา
การเป็นผู้นำซึ่งอุปถัมภ์โดยโรตารีที่จัดขึ้นในภาคต่างๆ ทั่วโลก ในบรรยากาศที่
ไม่เป็นทางการนั้น คนหนุ่มสาวอายุ 14-30 ปีที่มีความสามารถเด่นๆ จะใช้เวลา
หลายวันร่วมรายการที่ทำหายต่างๆ ในการอบรมการเป็นผู้นำ การอภิปราย การ
ปราศรัยที่ให้แรงบันดาลใจและกิจกรรมทางสังคมที่จัดไว้เพื่อเพิ่มพูนการพัฒนา
ส่วนบุคคล ทักษะความเป็นผู้นำและการเป็นพลเมืองที่ดี ชื่อที่เป็นทางการของ
กิจกรรมนี้คือ รางวัลเยาวชนผู้นำของโรตารี (ไรลา) แม้ว่ากิจกรรมเหล่านี้อาจจะ
ถูกเรียกชื่อต่างๆ เช่น การเข้าค่าย การสัมมนาความเป็นผู้นำของเยาวชน หรือ
การประชุมใหญ่ของเยาวชนก็ตาม

โปรแกรมไรลาได้เริ่มขึ้นในประเทศออสเตรเลียในปี ค.ศ. 1959 เมื่อเยาวชน
ทั่วรัฐควีนส์แลนด์ได้รับการคัดเลือกให้เข้าเฝ้าเจ้าหญิงอเล็กซานดรา พระญาติวัยเยาว์
ของพระนางเจ้าอลิซาเบธที่ 2 โรแทเรียนทั้งหลายในบริสเบนผู้ซึ่งเป็นเจ้าของภาพ

ให้แก่ผู้เข้าร่วมประชุมรู้สึกประทับใจกับคุณสมบัติของเยาวชนทั้งหลายนั้น จึงกำหนดให้นำเยาวชนผู้นำมาประชุมร่วมกันประมาณ 1 สัปดาห์ในแต่ละปี เพื่อทำกิจกรรมทางสังคม วัฒนธรรมและการศึกษา โปรแกรมโรลาจึงค่อยๆ เจริญรุ่งเรืองขึ้นไปทั่วภาคโรตารีต่างๆ ของประเทศออสเตรเลียและนิวซีแลนด์ ในปี ค.ศ. 1971 คณะกรรมการบริหารโรตารีสากลจึงอนุมัติโครงการรางวัลเยาวชนผู้นำของโรตารีเป็นโครงการทางการของโรตารีสากลโครงการหนึ่งด้วย ในขณะที่โรลาถูกจัดเป็นกิจกรรมหนึ่งของภาค ก็มักจะมีการจัดประชุมโรลานานาชาติก่อนการประชุมใหญ่ประจำปีของโรตารีสากลด้วย

กลุ่มบำเพ็ญประโยชน์ชุมชนโรตารี

หนึ่งในโปรแกรมหลากหลายของโรตารีที่เกี่ยวกับกิจกรรมและโครงการบำเพ็ญประโยชน์ทั่วโลก คือ กลุ่มบำเพ็ญประโยชน์ชุมชนโรตารีซึ่งเป็นที่รู้จักกันแต่เดิมในฐานะกลุ่มบำเพ็ญประโยชน์หมู่บ้านโรตารี (หรือกลุ่มบำเพ็ญประโยชน์ชุมชนโรตารีในบริเวณเมือง) รูปแบบของการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อช่วยเหลือตนเองได้ในระดับรากหญ้านี้ ได้รับการริเริ่มขึ้นโดยประธานโรตารีสากล แมท คาพารัส ในปี ค.ศ. 1986 ในฐานะที่เป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาคุณภาพชีวิตในหมู่บ้านใกล้เคียงและชุมชนต่างๆ โปรแกรมนี้จัดตั้งขึ้นในพื้นที่ชุมชนซึ่งบ่อยครั้งที่เดียวที่มีแรงงานซึ่งอาจหาได้อย่างล้นเหลือ แต่ไม่มีกระบวนการที่จะจัดประชาชนทั้งชายและหญิงให้ดำเนินโครงการต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนได้

ในปี ค.ศ. 2011 มีกลุ่มบำเพ็ญประโยชน์ชุมชนโรตารีมากกว่า 7,000 กลุ่มมีสมาชิกประมาณ 164,200 คน ซึ่งทำงานด้วยความเข้มข้นอยู่ใน 80 ประเทศและพื้นที่ทางภูมิศาสตร์ กลุ่มบำเพ็ญประโยชน์ชุมชนโรตารี คือ กลุ่มของผู้ที่มีได้เป็นโรแทเรียนที่สโมสรโรตารีอุปถัมภ์ เป็นกลุ่มซึ่งต้องการจะช่วยเหลือชุมชนของพวกเขาโดยการดำเนินโครงการบำเพ็ญประโยชน์ต่างๆ โรแทเรียนเป็นผู้ให้ความชำนาญด้านวิชาชีพ คำแนะนำ ให้กำลังใจ จัดวางโครงสร้างการดำเนินงานและให้การช่วยเหลือด้านวัสดุอุปกรณ์สำหรับกลุ่มบำเพ็ญประโยชน์ชุมชนโรตารี ซึ่งสมาชิกจะใช้แรงงานและความรู้ที่เกี่ยวกับความต้องการของชุมชนเพื่อช่วยเหลือพัฒนาสังคมของเขาเองได้ ด้วยเหตุดังกล่าว กลุ่มบำเพ็ญประโยชน์ชุมชนโรตารีจึงเป็นแนวทางอีกอย่างหนึ่งสำหรับโรแทเรียนในการบำเพ็ญประโยชน์ในสถานที่ที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นอย่างยิ่ง

อินเทอร์แรคต์

อินเทอร์แรคต์เป็นสโมสรบำเพ็ญประโยชน์ของเยาวชนที่อุปถัมภ์โดยโรตารี ซึ่งได้รับมติเห็นชอบโดยคณะกรรมการบริหารของโรตารีสากลในการประชุมเมื่อเดือนพฤษภาคม-มิถุนายน ค.ศ.1962 สโมสรอินเทอร์แรคต์แห่งแรกได้รับการก่อตั้งขึ้นโดยสโมสรโรตารีเมลเบอร์นแห่งรัฐฟลอริดา ประเทศสหรัฐอเมริกา ในเดือนพฤศจิกายน ค.ศ. 1962 สโมสรอินเทอร์แรคต์จะให้โอกาสแก่คนรุ่นเยาว์ ในระดับมัธยมศึกษาเข้ามาทำงานร่วมกันในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสร้าง มิตรภาพระหว่างกันในโลกและความเข้าใจอันดีระหว่างประเทศ คำจำกัดความว่า “อินเทอร์แรคต์” ได้มาจากคำว่า *อินเทอร์ (inter)* ซึ่งหมายถึงระหว่างประเทศ และ *แอกต์ (act)* ซึ่งหมายถึงการปฏิบัติ สโมสรอินเทอร์แรคต์ทุกแห่งจะต้องได้รับการ อุปถัมภ์และการแนะนำจากสโมสรโรตารี และต้องวางแผนการทำโครงการการ บำเพ็ญประโยชน์ประจำปีให้แก่โรงเรียนและชุมชนของตนและในโลก

ในปี ค.ศ. 2011 มีสโมสรอินเทอร์แรคต์มากกว่า 13,500 สโมสร ด้วยจำนวน สมาชิกกว่า 311,800 คนใน 138 ประเทศและพื้นที่ทางภูมิศาสตร์ อินเทอร์แรค- เทอร์ทั้งหลายจะพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำและได้รับประสบการณ์ภาคปฏิบัติใน การดำเนินโครงการบำเพ็ญประโยชน์ต่างๆ ซึ่งด้วยวิธีดังกล่าวนี้การเรียนรู้ถึง ความพึงพอใจที่ได้มาจากการเข้าไปช่วยเหลือผู้อื่นนั่นเอง เป้าหมายสำคัญของ อินเทอร์แรคต์ก็คือ การให้โอกาสแก่เยาวชนในการสร้างสรรค์ความเข้าใจและ ไมตรีจิตกับเยาวชนทั่วโลกให้เพิ่มมากขึ้น

ในเดือนมกราคม ค.ศ. 2010 คณะกรรมการบริหารได้มีมติให้ลดอายุขั้นต่ำ จาก 14 เป็น 12 ปี

โรทาแรคต์

จากการที่สโมสรอินเทอร์แรคต์ประสบความสำเร็จในยุคเริ่มแรกของทศวรรษ 1960 คณะกรรมการบริหารโรตารีสากลได้ริเริ่มโรทาแรคต์ขึ้นในปี ค.ศ. 1968 องค์กรใหม่นี้ได้รับการจัดตั้งขึ้นเพื่อส่งเสริมความเป็นพลเมืองที่มีความรับผิดชอบ และความเป็นผู้นำในสโมสรของหนุ่มสาวที่มีอายุตั้งแต่ 18 ถึง 30 ปี สโมสร โรทาแรคต์แห่งแรกได้รับการสถาปนาขึ้นโดยสโมสรโรตารีชาร์ลอตท์เหนือใน เมืองชาร์ลอตท์ รัฐนอร์ทแคโรไลนา ประเทศสหรัฐอเมริกา ในปี ค.ศ.2011 มี สมาชิก 200,000 คนในสโมสรโรทาแรคต์กว่า 8,700 สโมสรใน 171 ประเทศและ พื้นที่ทางภูมิศาสตร์

สโมสรโรทาแรคท์จะเน้นความสำคัญเกี่ยวกับความรับผิดชอบของสมาชิก เป็นหลักของความสำเร็จส่วนบุคคลและการมีส่วนร่วมในชุมชน สโมสรแต่ละ สโมสรจะให้การสนับสนุนโครงการประจำปีเพื่อส่งเสริมมาตรฐานจรรยาบรรณใน ชีวิตของแต่ละบุคคลในธุรกิจและวิชาชีพ สโมสรโรทาแรคท์จะให้โอกาสในการ นำไปสู่ความเข้าใจและไม่ตรีจิตระหว่างกันและระหว่างประเทศ โรทาแรคท์จะ สนุกสนานกับกิจกรรมทางสังคมต่างๆ ด้วย สโมสรโรทาแรคท์สามารถคงอยู่ได้ หากได้รับการสนับสนุน ชี้นำและคำปรึกษาจากสโมสรโรตารี

โรตารี ครั้ง/แห่ง แรกเพิ่มเติม

- โรตารีสากลได้มอบรางวัลผลงานดีเด่นครั้งแรกในปี ค.ศ. 1969 ให้แก่สโมสร ต่างๆ ซึ่งมีโครงการบริการชุมชนและโครงการบริการระหว่างประเทศดีเด่น
- การประชุมใหญ่ประจำปีของโรตารีสากลที่จัดขึ้นในซีกโลกใต้แห่งแรก คือ การประชุมใหญ่ ณ เมืองรีโอ เดอ จาเนโร ประเทศบราซิล ในปี ค.ศ. 1948
- โครงการบริการชุมชนแรกของโรตารีเริ่มขึ้นในปี ค.ศ. 1907 เมื่อบรรดา โรแทเรียนในเมืองซิกาโกจัดตั้งส้วมสาธารณะ ณ ศาลากลางของเมือง
- ปีแรกที่มูลนิธิโรตารีได้รับการบริจาคถึง 1 ล้านดอลลาร์สหรัฐภายในปีเดียวคือ ปี ค.ศ. 1964-1965 ในปี ค.ศ. 2009-10 มีเงินบริจาคทั้งหมด 268.5 ล้านดอลลาร์
- การขอความช่วยเหลือจากโรตารีครั้งแรกแก่ผู้ประสบภัยพิบัติเกิดขึ้นในปี ค.ศ. 1913 และได้รับการบริจาคถึง 25,000 เหรียญสหรัฐเพื่อการบรรเทาทุกข์ อันเกิดจากอุทกภัยในรัฐอินเดียนาและโอไฮโอ ประเทศสหรัฐอเมริกา

เลขานุการของโรตารีสากล

การดำเนินงานในแต่ละวันของสำนักงานเลขานุการของโรตารีสากลจะอยู่ภายใต้ การดูแลของเลขานุการซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ผู้มีความชำนาญระดับสูงสุดของโรตารี สากล เลขานุการจะมีหน้าที่รับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริหารและประธาน โรตารีสากล และต้องทำหน้าที่บริหารจัดการทีมงานซึ่งมากกว่า 600 คน ทำงาน อยู่ที่สำนักงานใหญ่โลกโรตารีสากลและสำนักงานระหว่างประเทศอีก 7 แห่งอย่างต่อเนื่อง

เลขานุการจะทำหน้าที่ในฐานะเป็นเลขานุการของคณะกรรมการบริหาร โรตารีสากล และเป็นเจ้าหน้าที่ระดับบริหารของมูลนิธิโรตารีภายใต้การควบคุม

ดูผลของคณะกรรมการมูลนิธิ เลขานุการจะทำหน้าที่เป็นเลขานุการของ คณะกรรมการโรตารีสากลทั้งหมดเช่นเดียวกับสภานิติบัญญัติ

เลขานุการจะได้รับการเลือกตั้งโดยคณะกรรมการบริหารโรตารีสากลในวาระไม่เกิน 3 ปี ซึ่งอาจจะได้รับการต่อเวลาออกไปอีกโดยคณะกรรมการบริหารให้มีวาระถึง 5 ปี ตั้งแต่ปี ค.ศ. 1910 สุภาพบุรุษ 11 คนได้ทำหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าว เซสลิย์ เพอร์รี่ เป็นเลขานุการคนแรกที่ทำหน้าที่ตั้งแต่ปี ค.ศ. 1910-1942 คนอื่นๆ ที่ทำหน้าที่ต่อมาคือ ฟิล เลิฟจอย (1942-52), จอร์จ มินส์ (1953-72), แฮร์รี สจ๊วต (1972-78), เฮิร์บ พิกแมน (1979-86 และ 1993-95), ฟิลิป ลินด์เซย์ (1986-90), สเปนเซอร์ รอบินสัน จูเนียร์ (1990-93), เจฟฟรีย์ ลาร์ช (1995-97), เอส แอรอน ไฮแอท (1997-2000) และ เอ็ด ฟุตตะ (2000-11) จอห์น ฮิวโก้ ได้รับการเลือกตั้งเมื่อปี ค.ศ. 2011

ในประวัติศาสตร์ของโรตารีตลอดมานั้น ความสามารถในด้านการบริหารและอิทธิพลส่วนบุคคลของเลขานุการของเรา ช่วยในการจัดแนวโครงการและกิจกรรมของโรตารีได้เป็นอย่างมาก

การเลือกประธานโรตารีสากล

ในแต่ละปีโรแทเรียนที่ดีเด่นท่านหนึ่งจะได้รับเลือกเป็นประธานของโรตารีสากล กระบวนการจะเริ่มขึ้น 1 ปีล่วงหน้าโดยมีการเลือกคณะกรรมการสรรหา 17 คนจากโซนต่างๆ ทั่วโลก การที่จะมีคุณสมบัติเป็นคณะกรรมการสรรหา โรแทเรียนนั้นๆ จะต้องเคยทำหน้าที่เป็นกรรมการบริหารของโรตารีสากล หากอดีตกรรมการบริหารจากโซนไม่สามารถทำหน้าที่ได้ อาจจะต้องตั้งอดีตกรรมการมูลนิธิโรตารีหรืออดีตผู้ว่าการภาคที่เคยทำหน้าที่เป็นกรรมการในคณะกรรมการของโรตารีสากลให้ทำหน้าที่เป็นกรรมการสรรหาได้

คณะกรรมการสรรหาอาจจะคัดเลือกอดีตกรรมการบริหารของโรตารีสากล ผู้ที่แสดงเจตจำนงจะเป็นประธานโรตารีสากล กรรมการในคณะกรรมการสรรหา และกรรมการบริหารคนปัจจุบันไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อ

คณะกรรมการจะประชุมร่วมกันในเดือนสิงหาคมเพื่อเลือกโรแทเรียนเป็นประธานโรตารีสากลรับเลือก ชื่อของบุคคลดังกล่าวจะได้รับการแจ้งไปยังสโมสรต่างๆ สโมสรโรตารีใดๆ ก็ตามอาจเสนอชื่อเพิ่มเติมได้ก่อนวันที่ 1 ตุลาคม ซึ่งจะต้องได้รับการสนับสนุนจากสโมสรโรตารีต่างๆ ทั่วโลกไม่ต่ำกว่า 1% (ประมาณ 340 สโมสร) หากมีกรณีนั้นเกิดขึ้นจะต้องมีการเลือกตั้งโดยบัตร

คะแนนทางไปรษณีย์ หากไม่มีการเสนอชื่อเพิ่มเติมโดยสโมสรต่างๆ บุคคลที่ได้รับเลือกโดยคณะกรรมการสรรหาจะได้รับการประกาศให้เป็นประธานโรตารีสากลรับเลือก (president-nominee) ในการประชุมใหญ่ประจำปี ประธานรับเลือกจะได้รับการเลือกตั้งโดยการลงคะแนนเสียงและกลายเป็นประธานรับเลือก (president-elect) ในปีถัดไป ซึ่งจะเป็นช่วงเวลาเตรียมการที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ให้แก่โรแทเรียนทั่วโลกในฐานะประธานโรตารีสากล

คตินิยมประจำปีของโรตารีสากล

ในปี ค.ศ. 1949-50 ประธานโรตารีสากล เพอร์ซี ซี. ฮอดจสัน ได้กำหนดวัตถุประสงค์ 4 ข้อให้แก่ทีมงานของเขาและเป็นการริเริ่มประเพณีของโรตารีสำหรับคตินิยมประจำปี ตั้งแต่นั้นเป็นต้นมา ก็มีคตินิยมประจำปีของโรตารีสากลซึ่งแตกต่างกันไปทั้งในเรื่องของความยาวและสาร แต่ทั้งหมดก็เป็นการจูงใจโรแทเรียนให้มีการปฏิบัติมากขึ้น

ในปี ค.ศ. 1961-62 ประธานโรตารีสากล โยเซฟ แอบบี ได้เลือกคตินิยมว่า “ปฏิบัติ” (Act) ซึ่งเป็นคตินิยมที่สั้นที่สุด คตินิยมอื่นๆ ที่มีคำเดียวที่นำมาใช้ในปี ค.ศ. 1968-69 โดย คิโยชิ โทกาซากิ (จงมีส่วนร่วมมือกัน! – Participate!)

ในปี ค.ศ. 1963-64 คาร์ล มิลเลอร์ มีคตินิยมร่วมสมัยเมื่อเสนอ *พบกับความท้าทายของโรตารีในยุคอวกาศ (Meeting Rotary's Challenge in the Space Age)*, คตินิยมที่เกี่ยวกับเวลาอยู่ในช่วงปี ค.ศ. 1980-81 เมื่อ รอล์ฟ คลาริช สร้างสรรค์แนวคิดว่า *ใช้เวลาเพื่อให้บริการ (Take Time to Serve)* และในปี ค.ศ. 1973-74 วิลเลียม คาร์เตอร์ เสนอไว้ว่า *ใช้เวลาเพื่อการกระทำ (A Time for Action)* สองคตินิยมที่มีความคล้ายคลึงกันในการโฆษณาทางการค้านั้นคือ *ได้โลกที่ดีกว่าด้วยโรตารี (A Better World Through Rotary)* (ริชาร์ด อีแวนส์ ปี ค.ศ. 1966-67) และ *บริการให้ถึงตัว (Reach Out)* (เคลม เรนอนอฟ ค.ศ. 1978-79), สะพานถูกนำมาเป็นอุปมาอุปมัยโดย ฮาโรล ทอมัส ในปี ค.ศ. 1959-60 ซึ่งสนับสนุนโรแทเรียนทั้งหลายให้ *กระปรี้กระเปร่า! ทำให้เหมาะสม! เชื่อมโยงมิตรภาพ! (Vitalize! Personalize! Build Bridges of Friendship!)* วิลเลียม วอลส์ค ปี ค.ศ. 1970-71 ได้เสนอคตินิยมว่า *เชื่อมช่องว่าง (Bridge the Gaps)*, อิโรจิ มูกาซา ปี ค.ศ. 1982-83 ประกาศว่า *เพื่อนมนุษยชาติเชื่อมโยงมิตรภาพทั่วโลก (Mankind is One-Build Bridges of Friendship throughout the World)*

สแตนลีย์ แมคคาฟฟรี ให้จุดเน้นของโลกอันกว้างใหญ่ในปี ค.ศ. 1981-82 ด้วยข้อความที่ว่าสร้างสันติสุขโดยโรตารี (*World Understanding and Peace through Rotary*) และอีกครั้งในปี ค.ศ. 1984-85 โดย คาร์ลอส แคนซีโก ผู้ซึ่งส่งเสริมให้โรงเรียนทั้งหลายแสวงหามิติใหม่ในบริการ (*Discover a New World of Service*), ในปีอื่นๆ มีการเน้นตัวบุคคล เช่น *ท่านคือโรตารี (You are Rotary – Live it! Express it! Expand it!)* (เอ็ดดี้ แมคคัลฟิลิน ในปี ค.ศ. 1960-61), *ความหวังดีตั้งต้นที่ตัวท่าน (Goodwill Begins with you)* (เอิร์นส์ท เบรทฮอลท์ช ปี ค.ศ. 1971-72), และ *ท่านคือกุญแจสำคัญ (You Are the Key)* (เอ็ดเวิร์ด แคคแมน ปี ค.ศ. 1985-86), บ่อยครั้งที่คติพจน์สนับสนุนโรตารีเรียนให้เข้ามามีส่วนร่วมในสโมสรมากขึ้น เช่น *แบ่งโรตารีออกไป รับผิดชอบต่อประชาชน (Share Rotary – Serve People)* (วิลเลียม สเกลตัน ปี ค.ศ. 1983-84), และ *จงทำสมาชิกภาพของท่านให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (Make Your Rotary Membership Effective)* (ลูเทอร์ ฮอดจจ์ ปี ค.ศ. 1967-68) คติพจน์ที่ให้คำแนะนำให้เรามองดูสิ่งใหม่แล้วปฏิบัติ (*Let's take a new Look – and Act*) (รอย ซิคแมน ปี 1972-73) *ทบทวนและเสริมสร้าง (Review and Renew)* (เจมส์ เอฟ. คอนเวย์ ค.ศ. 1969-70), *บริการคือประทีปนำทาง (Let Service Light the Way)* (เจมส์ แอล. โบมาร์ จูเนียร์, ค.ศ. 1979-80) และ *จงให้เกียรติเพื่อนมนุษย์ (Dignify the Human Being)* (เอิร์นเนสโต อิมบาสซาฮี เดเมโย, ค.ศ. 1975-76)

ค.ศ. 1986-87 ประธานโรตารีสากล แมท คาพาร์ส ได้เลือกข้อความที่ให้แรงบันดาลใจว่าโรตารีสร้างความหวัง (*Rotary Brings Hope*), ชาร์ลส์ เคลเลอร์ ในปี ค.ศ. 1987-88 เห็นว่าโรตารีเรียนร่วมกันบำเพ็ญประโยชน์เพื่อก่อให้เกิดสันติสุข (*Rotarians – United in Service – Dedicated to Peace*), ในขณะที่ รอยซ์ แอบบี ขอให้เพื่อนสมาชิกในปี ค.ศ. 1988-89 ตระหนักว่าโรตารีคือชีวิต มาช่วยคิดสร้างพลัง (*Put Life into Rotary – Your Life*), ฮิวจ์ อาร์เซอร์ (ค.ศ. 1989-90) สนับสนุนเราเพื่อสุขใจให้บริการคือปณิธานโรตารี! (*Enjoy Rotary!*), และ เปาโล คอสตา (ค.ศ. 1990-91) ขอให้เรากุมใจให้บริการ ดำเนินงานด้วยศรัทธา (*Honor Rotary with Faith and Enthusiasm*), ประธานโรตารีสากล ราชา ซาฆู (ปี ค.ศ. 1991-92) ชักชวนโรตารีเรียนทุกคนให้มองให้ไกลใจให้กว้าง (*Look Beyond Yourself*), สำหรับปี ค.ศ. 1992-93 คลิฟฟอร์ด ดอคเตอร์แมน ทำให้โรตารีเรียนทั้งหลายนึกถึงการเกื้อกูลแก่กัน สุขสันต์แท้จริง (*Real Happiness Is Helping Others*), และในปี ค.ศ. 1993-94 รอเบิร์ต บาร์ท เนะโรตารีเรียนให้เชื่อมั่นในสิ่งที่ทำ *กระทำในสิ่งที่ชอบ (Believe In What You Do – Do What You Believe In)*,

สำหรับปี ค.ศ. 1994-95 บิลล์ ฮันท์สีย์ กระตุ้นให้มวลมิตรโรแทเรียนสร้างมิตร (Be A Friend) กับชุมชน, และในปี ค.ศ. 1995-96 เฮอร์เบิร์ต บราวน์ ขอให้โรแทเรียนกระทำการด้วยคุณธรรม บริการดั่งงามด้วยความรัก ผลงานประจักษ์เพื่อสันติ (Act with Integrity, Serve with Love, Work for Peace), ในปี ค.ศ. 1996-97 คติพจน์ของ หลุยส์ จิอาย คือ สร้างอนาคตด้วยการกระทำตามวิสัยทัศน์ (Build the Future with Action and Vision), ในปี ค.ศ. 1997-98 เกลน คินรอสส์ ได้เสนอแผนที่จะให้ความห่วงใยของโรตารีเป็นที่ประจักษ์ (Show Rotary Cares), และในปี ค.ศ. 1998-99 เจมส์ เลซีย์ ขอให้มวลมิตรโรแทเรียนสานฝันโรตารีให้เป็นจริง (Follow Your Rotary Dream)

เมื่อโรตารีก้าวเข้าสู่ศตวรรษที่ 21 คาร์โล ราวิซซา (1999-2000) เสนอ คติพจน์ โรตารี 2000: ปฏิบัติสม่ำเสมอ เสริมสร้างศรัทธา พัฒนาสานงาน (Rotary 2000: Act with Consistency, Credibility, Continuity) และ แฟรงค์ เดฟลิน ขอให้โรแทเรียนสร้างความตระหนัก ให้ประจักษ์ด้วยการกระทำ (Create Awareness – Take Action) ในปี ค.ศ. 2001-02 ริชาร์ด คิง เตือนให้โรแทเรียนตระหนักว่าเพื่อเพื่อนมนุษย์ คือ กิจพิสุทธ์ของเรา (Mankind Is Our Business) คติพจน์มากมายได้กระตุ้นให้โรแทเรียนมีการปฏิบัติในทางบวก เช่น มีน้ำใจให้ความรัก (Sow the Seeds of Love) (พิชัย รัตตกุล ปี 2002-03), เอื้อเพื่อ เกื้อกูลกัน (Lend a Hand) (โจนาธาน มาจียัคเบ ปี 2003-04), เฉลิมฉลองโรตารี 100 ปี (Celebrate Rotary) (เกลน เอสเตส ซีเนียร์ ในระหว่างปี 100 ปีโรตารี 2004-05), และนำทาง สร้างผลงาน (Lead the Way) (วิลเลียม บอยด์ ปี 2006-07), สานฝันให้เป็นจริง (Make Dreams Real) (ดี. เค. ลี ปี 2008-09), และมีน้ำใจ ห่วงใยเพื่อนมนุษย์ (Reach Within to Embrace Humanity) (คัลยัน บาเนอร์จี ปี ค.ศ. 2011-12) คติพจน์เมื่อเร็วๆ นี้ เน้นถึงอิทธิพลของโรตารีที่มีต่อโลกดังเช่น โรตารีร่วมสรรค์ปันน้ำใจ (Rotary Shares) (วิลฟริด วิลคินสัน ปี 2007-08), อนาคตโรตารีอยู่ในมือท่าน (The Future of Rotary is in Your Hands) (จอห์น เคนนี ปี 2009-10) และ ชุมชนสร้างสรรค์ สานสัมพันธ์โลก (Building Communities Bridging Continents) (เรย์ คลิงกินสมิท ค.ศ. 2010-11) คาร์ล-วิลเฮล์ม สเตนแฮมเมอร์ (ค.ศ. 2005-06) ได้หันเหไปจากประเด็นเพียงเล็กน้อยโดยการใช้คำขวัญของโรตารี บริการเหนือตนเอง (Service Above Self) เป็นคติพจน์ของโรตารีสากล

การรณรงค์ต้องห้าม

ข้อบังคับของโรตารีสากลที่น่าสนใจประการหนึ่งได้กล่าวว่า “จะไม่มีโรแทเรียนท่านใดรณรงค์ หาเสียงหรือทำการโฆษณาเพื่อรับเลือกตั้งในโรตารีสากล” กฎดังกล่าวนี้จะรวมถึงตำแหน่งของผู้ว่าราชการภาค กรรมการบริหารโรตารีสากลและประธานโรตารีสากล นโยบายของโรตารีจะห้ามผู้สมัครหรือผู้ใดก็ตามในนามของผู้สมัครนั้นๆ เผยแพร่แผ่นพับ เรื่องราว หรือจดหมายใดๆ เป็นอันขาด มีเพียงคณะกรรมการบริหารโรตารีสากลโดยคณะกรรมการทบทวนการเลือกตั้งเท่านั้นที่มีอำนาจหน้าที่จะบังคับกิจกรรมพิเศษเสมือนการรณรงค์

หลังจากที่โรแทเรียนท่านใดได้แสดงเจตจำนงที่จะเป็นผู้สมัครสำหรับตำแหน่งต่างๆ ของโรตารีเพื่อการเลือกตั้ง โรแทเรียนท่านนั้นๆ จะต้องหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่มุ่งให้เป็นการประชาสัมพันธ์ชื่อหรือผลงาน เพื่อสื่อความสนใจในการเสนอชื่อหรือการเลือกตั้ง หรือการกระทำใดๆ ที่อาจสื่อให้เห็นความได้เปรียบอย่างยุติธรรมต่อผู้สมัครคนอื่นๆ ในตำแหน่งเดียวกัน หากไม่ปฏิบัติตามกฎข้อบังคับที่ห้ามไว้ดังกล่าว การแข่งขันจะมีผลให้ผู้สมัครขาดคุณสมบัติได้ในโรตารีนั้นเชื่อกันว่าประวัติแห่งการบำเพ็ญประโยชน์และคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งนั้นๆ จะขึ้นอยู่กับโรแทเรียนนั้นๆ เอง มิได้ต้องการการโฆษณาชวนเชื่อหรือการสนับสนุนพิเศษกันแต่อย่างใด

การเริ่มต้นของมูลนิธิ

โครงการสำคัญๆ บางโครงการเจริญรุ่งเรืองจากต้นทุนเพียงเล็กน้อยเท่านั้น มูลนิธิโรตารีก็มีการเริ่มต้นเช่นเดียวกัน

ในปี ค.ศ. 1917 ประธานโรตารีสากล อาร์ช คลัมภ์ ได้กล่าวกับผู้แทนที่เข้าร่วมประชุมใหญ่ประจำปีของโรตารีสากล ณ เมืองแอตลันตาว่า “นับว่าเป็นการถูกต้องอย่างยิ่งที่พวกเราควรยอมรับกองทุนถาวร เพื่อวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติสิ่งที่ดีงามในโลก” การตอบสนองนั้นเป็นไปอย่างสุภาพและน่าชื่นชม แต่กองทุนนั้นก็เกินไปได้ช้ากว่าจะเป็นรูปธรรมขึ้นได้ กองทุนถาวรของโรตารีได้รับการบริจาคครั้งแรกเป็นจำนวน 26.50 เหรียญสหรัฐ ในปี ค.ศ. 1917 มีการบริจาคเพิ่มเติมอีกเล็กน้อยเป็นประจำทุกปี แต่หลังจาก 6 ปีเงินกองทุนถาวรมีเงินเพียง 700 เหรียญสหรัฐ มูลนิธิโรตารีได้รับการสถาปนาอย่างเป็นทางการ ณ การประชุมใหญ่ประจำปีของโรตารีสากลที่เมืองมินิอาโพลิสในปี ค.ศ. 1928 สี่ปีต่อจากนั้นเงินทุนของมูลนิธิก็เพิ่มขึ้นเป็น 50,000 เหรียญสหรัฐ ในปี ค.ศ. 1937 มูลนิธิ

โรตารีได้ประกาศเป้าหมายไว้ถึง 2 ล้านเหรียญสหรัฐ แต่แผนดังกล่าวชะงักงัน และถูกละเลยไปเสียเนื่องจากเกิดสงครามโลกครั้งที่ 2

ในปี ค.ศ. 1947 เนื่องจากการเสียชีวิตของ พลอ แฮร์ริส ศักราชนิคมจึงเปิด กว้างขึ้นสำหรับมูลนิธิในฐานะที่เป็นของขวัญที่ระลึกซึ่งหลงเหลือมาเพื่อยกย่องผู้ ก่อตั้งโรตารี ตั้งแต่นั้นมา มูลนิธิจึงมีพันธกิจในวัตถุประสงค์อันสูงส่งเพื่อส่งเสริม “ความเข้าใจ ไมตรีจิตและสันติสุข ด้วยการปรับปรุงสุขภาพ สนับสนุนการศึกษา และบรรเทาความยากไร้” ในปี ค.ศ. 1954 มูลนิธิได้รับเงิน 500,000 เหรียญสหรัฐ เป็นครั้งแรกในการบริจาคเพียงปีเดียว และในปี ค.ศ.1965 จึงได้รับเงินจำนวน 1 ล้านเหรียญสหรัฐ

จึงค่อนข้างยากที่จะจินตนาการได้ว่า จากการเริ่มต้นที่ไม่ใหญ่ยิ่งอะไรกันนั้น มูลนิธิได้รับเงิน 100.4 ล้านเหรียญสหรัฐในปี 2009-10 เพื่อสนับสนุนโปรแกรม ประจำปี และได้รับเงินรวมทั้งสิ้น 268.5 ล้านเหรียญ

กองทุนถาวรของมูลนิธิโรตารี

อาร์ช คลัมภ์ บิดาแห่งมูลนิธิโรตารีเป็นผู้กล่าวไว้ว่า “เราไม่ควรพิจารณามูลนิธิ เป็นเพียงบางสิ่งบางอย่างสำหรับวันนี้หรือวันพรุ่งนี้ แต่ควรคำนึงถึงมูลนิธิในแง่ ของเวลาและชั่วอายุคนที่จะมาถึงในอีกหลาย ๆ ปีข้างหน้า” วิสัยทัศน์อันยาวไกล นี้เอง คือเหตุผลที่กองทุนถาวรของมูลนิธิได้รับการพิจารณาให้เป็นวิธีการที่สำคัญ ที่สุดที่จะทำให้อนาคตของโปรแกรมทางการศึกษาและโปรแกรมเพื่อเพื่อนมนุษย์ ของโรตารีมั่นคงได้ การบริจาคให้แก่กองทุนนี้เป็นการลงทุนไว้เพื่ออนาคต ผล กำไรที่ได้จากการลงทุนเท่านั้นที่จะนำมาใช้เพื่อสนับสนุนโปรแกรมของมูลนิธิ กองทุนถาวรมันมีวัตถุประสงค์ที่จะให้การเสริมต่อการสนับสนุนของมูลนิธิอย่าง สม่าเสมอและมั่นคงได้ โดยมักจะประกันระดับของกิจกรรมขั้นต่ำสำหรับโปรแกรม ที่ใหม่และที่ขยายไปในอนาคตให้มีความเป็นไปได้

มูลนิธิจะให้การยกย่องพิเศษแก่ผู้บริจาคเงินให้กองทุนถาวรเป็นสมาชิก ชมรม อาร์ช ซี. คลัมภ์ ผู้บริจาคกิตติมศักดิ์ สมาชิกชมรมผู้บริจาคจากมรดก (Bequest Society) และผู้อุปถัมภ์กองทุนถาวร สมาชิกชมรม อาร์ช ซี. คลัมภ์ บริจาคเงิน 250,000 เหรียญหรือมากกว่า ผู้บริจาคกิตติมศักดิ์บริจาคเงิน 10,000 เหรียญหรือมากกว่านั้น สมาชิกชมรมผู้บริจาคจากมรดกวางแผนการ เกี่ยวกับการยกที่ดินหรือบริจาคเงินจำนวน 10,000 เหรียญหรือมากกว่าให้แก่ กองทุนถาวร ผู้อุปถัมภ์กองทุนถาวรระบุในพินัยกรรมหรือบริจาคเงินทันทีให้แก่

กองทุนนี้ 1,000 เหรียญ และมีโอกาสในการติดซื้อเป็นพิเศษเมื่อบริจาคเงินในระดับ 25,000 เหรียญหรือมากกว่านั้น ผู้บริจาคเงินให้กองทุนถาวรสร้างสรรค์สิ่งที่จะสืบทอดต่อไปของโรตารีและทำให้มั่นใจว่ามูลนิธิโรตารีจะยังคงมีพลังอำนาจที่จะทำดีในโลกได้ต่อไปในอนาคตอย่างยาวนาน

ทุนการศึกษาเพื่อทำหน้าที่ทูตสันถวไมตรี

โครงการทุนการศึกษาเพื่อทำหน้าที่ทูตสันถวไมตรีของโรตารีเป็นโครงการทุนการศึกษาระหว่างประเทศของเอกชนที่ใหญ่ที่สุดในโลก ในปี ค.ศ. 1947 นักเรียนทุนของโรตารีซึ่งได้รับการขนานนามในขณะนั้น 18 คนได้รับการคัดเลือกจาก 11 ประเทศให้ทำหน้าที่เป็นทูตสันถวไมตรีในขณะที่ไปศึกษาในต่างประเทศเป็นเวลาหนึ่งปีการศึกษา นับแต่นั้นมา นักศึกษา 41,000 คนจากกว่า 130 ประเทศได้รับทุนการศึกษาเพื่อทำหน้าที่ทูตสันถวไมตรีเป็นเงิน 532 ล้านดอลลาร์สหรัฐ

จุดมุ่งหมายของโครงการทุนการศึกษาก็คือ การเพิ่มพูนความเข้าใจระหว่างประเทศและสัมพันธ์ไมตรีระหว่างชนในนานาประเทศ นักศึกษาผู้รับทุนได้รับการคาดหวังให้เป็นทูตสันถวไมตรีที่เยี่ยมยอดต่อประชาชนของประเทศเจ้าภาพ โดยการแสดงออกทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ ในกลุ่มของโรแทเรียนและมีโซโรแทเรียน นักเรียนทุนแต่ละคนจะมีที่ปรึกษาที่เป็นโรแทเรียนเจ้าภาพซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ช่วยเหลือในการมีส่วนร่วมในโรตารีและการเข้ากันเข้ากับวัฒนธรรมของเจ้าภาพ

นอกเหนือจากที่เป็นการลงทุนด้านการศึกษาให้แก่ผู้นำในอนาคตแล้ว ทุนการศึกษาของมูลนิธิโรตารียังทำให้เกิดการเชื่อมโยงของบุคคลในประเทศต่างๆ และเป็นก้าวหนึ่งที่สำคัญในการแสวงหาความเข้าใจและไมตรีจิตระหว่างกันในโลกให้เพิ่มพูนยิ่งขึ้น

หมายเหตุ: โปรแกรมนี้จะค่อยๆ ยุติลงภายในวันที่ 30 มิถุนายน ค.ศ. 2013 เมื่อทุกสโมสรเข้าร่วมในแผนวิสัยทัศน์เพื่ออนาคตของโรตารี

ทุนสันติภาพของโรตารี

ในปี ค.ศ. 1999 มูลนิธิโรตารีได้ริเริ่มศูนย์โรตารีเพื่อการศึกษากระหว่างประเทศในด้านสันติภาพและการแก้ไขข้อขัดแย้ง โดยการร่วมมือกับมหาวิทยาลัยชั้นนำ 7 แห่งทั่วโลกเพื่อให้โอกาสในการศึกษาชั้นสูงแก่กลุ่มผู้รับทุนสันติภาพของโรตารี

ที่ได้รับเลือกจากประเทศต่างๆ ที่มีวัฒนธรรมหลากหลาย ในแต่ละปีจะมีผู้รับทุนมากถึง 100 คนที่ได้รับเลือกให้เข้าร่วมโปรแกรมระดับประกาศนียบัตรหรือปริญญาโทเป็นเวลา 2 ปีในด้านการแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง การศึกษาสันติภาพและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ภาคโรตารีอาจจะเสนอชื่อผู้สมัครขอรับทุนจำนวนมากเท่าใดก็ได้ตามต้องการเพื่อกระบวนการแข่งขันทั่วโลกในทุกๆ ปี นักศึกษาทุนสันติภาพของโรตารีกลุ่มแรกเริ่มการศึกษาในระหว่างปีการศึกษา 2002-03 จนถึงปี ค.ศ. 2010-11 มีนักศึกษาทุนเกือบ 600 คนจากกว่า 90 ประเทศสำเร็จการศึกษาในโปรแกรมนี้

ศูนย์สันติภาพโรตารีให้โอกาสแก่ผู้นำในอนาคตที่จะศึกษาสาเหตุที่แท้จริงของข้อขัดแย้ง ทฤษฎีของความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และรูปแบบของความร่วมมือที่มีประสิทธิภาพ นอกเหนือไปจากการศึกษาแล้ว นักเรียนทุนสันติภาพของโรตารียังได้รับเครื่องมือที่สามารถนำไปใช้ได้จริงในการแก้ปัญหาข้อขัดแย้งในอาชีพที่พวกเขาเลือก ศูนย์สันติภาพโรตารียังช่วยในการสนับสนุนงานวิจัย การสอนและสิ่งพิมพ์ในเรื่องที่เกี่ยวกับการแก้ไขข้อขัดแย้งและความเข้าใจระหว่างกันในโลก

ตั้งแต่ นักศึกษารุ่นแรกของทุนสันติภาพของโรตารีสำเร็จการศึกษาในปี ค.ศ. 2004 เป็นต้นมา พวกเขาได้ช่วยเหลือชุมชนโลกในวิธีการต่างๆ กันไป อาทิเช่นทำงานในองค์กรระหว่างประเทศ เช่น องค์กรสหประชาชาติ หรือองค์กรของรัฐบาล เช่น เป็นนักการทูต เจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างประเทศ นักเศรษฐศาสตร์และนักวิเคราะห์นโยบาย เป็นต้น

กลุ่มศึกษาแลกเปลี่ยน

หนึ่งในโครงการที่ให้ประโยชน์และเป็นที่ยอมรับที่สุดของมูลนิธิโรตารีก็คือ กลุ่มศึกษาแลกเปลี่ยน นับตั้งแต่การแลกเปลี่ยนครั้งแรกระหว่างภาคในปี ค.ศ. 1965 คนหนุ่มสาวที่เป็นนักธุรกิจและผู้มีวิชาชีพกว่า 70,000 คนอายุ 25-40 ปีได้เข้าร่วมในโปรแกรม โครงการนี้เป็นการจับคู่ระหว่างภาคโรตารีเพื่อส่งและรับทีมของกลุ่มศึกษาแลกเปลี่ยน นับตั้งแต่ปี ค.ศ. 1965 เป็นต้นมา มูลนิธิได้จัดสรรเงินประมาณ 100 ล้านดอลลาร์สหรัฐเป็นทุนสนับสนุนกลุ่มศึกษาแลกเปลี่ยน

กลุ่มศึกษาแลกเปลี่ยนให้โอกาสสมาชิกในทีมที่มาเยือนได้พบปะพูดคุยและอาศัยอยู่กับโรงเรียนและครอบครัวของเขาด้วยมิตรจิตและการต้อนรับขับสู้อย่างอบอุ่น นอกจากการเรียนรู้เกี่ยวกับอีกประเทศหนึ่งในฐานะที่เป็นกลุ่มศึกษา

ไปเยี่ยมฟาร์ม โรงเรียน โรงงานอุตสาหกรรม สำนักงานทางวิชาชีพและหน่วยงานรัฐบาลต่างๆ แล้ว กลุ่มศึกษาแลกเปลี่ยนจะทำหน้าที่ในฐานะเป็นทูตสันถวไมตรีด้วย เขาจะสื่อให้โรงเรียนทั้งหลายที่เป็นเจ้าภาพและที่อื่นๆ ในชุมชนที่เขาไปเยี่ยมเยียนเข้าใจในชาติมาตุภูมิของเขา ในหลายปีที่ผ่านมา มีกลุ่มศึกษาแลกเปลี่ยนที่มีวิชาชีพอย่างเดียวกันหรือกลุ่มวัฒนธรรมเหมือนกัน บางกลุ่มยังได้ช่วยริเริ่มโครงการเพื่อเพื่อนมนุษย์ระหว่างประเทศกันอีกด้วย การติดต่อส่วนบุคคลหลายประการจะออกงามนำไปสู่การมีมิตรภาพที่ยั่งยืนได้อันที่จริงแล้วโครงการกลุ่มศึกษาแลกเปลี่ยนจะให้โรงเรียนมีวิธีการที่สนุกสนาน เป็นรูปธรรมและมีความหมายยิ่งในการส่งเสริมความเข้าใจระหว่างกันในโลก

หมายเหตุ: โปรแกรมนี้จะค่อยๆ ยุติลงภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2013

ทุนสนับสนุนสมทบ

หนึ่งในบรรดาโครงการทั้งหลายของมูลนิธิโรตารีซึ่งเป็นที่นิยมกันมากที่สุด คือ ทุนสนับสนุนสมทบซึ่งช่วยสโมสรโรตารีและภาคต่างๆ ในการดำเนินโครงการบริการระหว่างประเทศ

มูลนิธิโรตารีให้ทุนสมทบแก่สโมสรหรือภาคจำนวนเล็กน้อยเพียงครั้งเดียว เพื่อดำเนินโครงการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อเพื่อนมนุษย์ ทุนนี้ได้รับการนำมาใช้ในโครงการต่างๆ ที่หลากหลาย เช่น จัดซื้ออุปกรณ์การเกษตร น้ำ และอุปกรณ์การแพทย์ การต่อสู้กับโรคต่างๆ การช่วยเหลือผู้พิการ ส่งเสริมการรู้หนังสือ และการคิดคำนวณ การพัฒนาโปรแกรมการศึกษาหรือการอบรมอาชีพ ทุนที่มอบให้ขั้นต่ำคือ 5,000 เหรียญและขั้นสูงสุดคือ 200,000 เหรียญ มูลนิธิสมทบเงินให้ 0.50 เหรียญต่อเงินสดที่บริจาคทุกๆ 1 เหรียญ และสมทบให้ 1 เหรียญกับการบริจาคเงินทุนจัดสรรของภาค (District Designated Fund - DDF) ทุกๆ 1 เหรียญ

เงินทุนสนับสนุนสมทบจะไม่ได้รับการอนุมัติเพื่อไปซื้อที่ดินหรือสร้างสิ่งก่อสร้างต่างๆ และจะไม่ให้เพื่อใช้สำหรับโครงการใดๆ ที่ดำเนินการไปบ้างแล้วหรือเสร็จสมบูรณ์แล้ว ที่จำเป็น คือ โรงเรียนต้องมีส่วนร่วมด้วยตนเองและผลประโยชน์ต้องขยายออกไปสู่คนในวงกว้างนอกเหนือจากผู้ขอรับทุน

โครงการทุนสนับสนุนสมทบเป็นส่วนหนึ่งที่สำคัญยิ่งของการดำเนินงานเพื่อเพื่อนมนุษย์ของมูลนิธิโรตารี และให้แรงจูงใจที่สำคัญแก่สโมสรต่างๆ ในการบำเพ็ญประโยชน์ที่มีคุณค่าในอีกส่วนหนึ่งของโลก

หมายเหตุ: โปรแกรมนี้จะค่อยๆ ยุติลงภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2013

ทุนสนับสนุนอย่างง่ายของภาค

ทุนสนับสนุนอย่างง่ายของภาคช่วยให้ภาคโรตารีสามารถให้ความช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์หรือให้การบำเพ็ญประโยชน์ระยะสั้นเพื่อประโยชน์แก่ชุมชน ภาคสามารถขอเงินส่วนหนึ่งจากเงินทุนจัดสรรของภาค (District Designated Fund) เพื่อช่วยสนับสนุนโครงการในท้องถิ่นหรือโครงการระหว่างประเทศหนึ่งโครงการหรือมากกว่านั้น ทุนสนับสนุนอย่างง่ายของภาคเป็นเงินทุนที่บริหารจัดการในระดับภาคแต่ต้องเป็นไปตามกฎเกณฑ์ของทุนเพื่อเพื่อนมนุษย์

หมายเหตุ: โปรแกรมนี้จะค่อยๆ ยุติลงภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2013

แผนวิสัยทัศน์เพื่ออนาคต

ในการคาดการณ์ล่วงหน้าของมูลนิธิโรตารีซึ่งจะครบรอบ 100 ปีในปี ค.ศ. 2017 กรรมการมูลนิธิได้เริ่มต้นในการพัฒนาแผนงานเพื่อขับเคลื่อนมูลนิธิไปสู่ศตวรรษที่ 2 แห่งการบริการ แผนงานนี้แสดงให้เห็นความต้องการและความสนใจของโรแทเรียนทั่วโลกที่ต้องการให้มูลนิธิสามารถสร้างผลกระทบที่มองเห็นได้ชัดและยั่งยืนยิ่งขึ้นในโลก แผนงานนี้เรียบง่ายและมีความยืดหยุ่น ช่วยให้โรแทเรียนสามารถสมัครขอรับทุนออนไลน์ได้ และยังมีมุ่งที่จะเพิ่มพูนความรู้สึกเป็นเจ้าของโดยการโอนการตัดสินใจให้แก่ภาคมากขึ้น

เพื่อที่จะทำให้กระบวนการดำเนินการเรื่องทุนมีความเรียบง่ายขึ้น แผนวิสัยทัศน์เพื่ออนาคตจึงให้ทุนสนับสนุนเพียง 2 ประเภท คือ ทุนสนับสนุนระดับภาคและทุนสนับสนุนระดับโลก ทุนสนับสนุนเหล่านี้ช่วยให้สโมสรและภาคสามารถดำเนินความพยายามเพื่อเพื่อนมนุษย์และด้านการศึกษาได้ในขอบเขตที่กว้างขึ้นทั้งในและต่างประเทศ

การนำร่อง 3 ปีเพื่อทดสอบและปรับปรุงแผนเริ่มเปิดตัวในเดือนกรกฎาคม ค.ศ. 2010 มีภาคต่างๆ ที่เข้าร่วม 100 ภาคซึ่งประกอบด้วยกลุ่มผู้แทนในเรื่องของที่ตั้ง ขนาด และระดับการมีส่วนร่วมกับมูลนิธิ การนำร่องจะสิ้นสุดลงในเดือนมิถุนายน ค.ศ. 2013 ในระหว่างการนำร่อง มูลนิธิจะค่อยๆ ยุติทุนการศึกษาเพื่อ

ทำหน้าที่ทูตสันถวไมตรี กลุ่มศึกษาแลกเปลี่ยน ทูตสนับสนุนสมทบ และทูตสนับสนุนอย่างง่ายของภาคไปทีละน้อย และภาคโรตารีทุกภาคจะเริ่มดำเนินงานภายใต้แผนวิสัยทัศน์เพื่ออนาคตในเดือนกรกฎาคม ค.ศ. 2013

โพลิโอพลัส

โพลิโอพลัสเป็นความพยายามที่ยิ่งใหญ่ของโรตารีที่จะจัดโรคโพลิโอให้หมดไปจากโลกนี้ โครงการดังกล่าวได้เริ่มขึ้นในปี ค.ศ. 1985 ด้วยวัตถุประสงค์ในการหาทุน 120 ล้านดอลลาร์เพื่อให้งูมิกัมกันโรคโพลิโอแก่เด็ก ๆ ในประเทศที่กำลังพัฒนาเป็นเวลา 5 ปี จนในปี ค.ศ. 1988 หาทุนได้เป็นจำนวนถึง 247 ล้านดอลลาร์ ในปี ค.ศ. 2002 หลังจากที่มีการระบุว่าช่องว่างในการหาทุนเป็นอุปสรรคที่สำคัญที่สุดในการจัดโรคโพลิโอทั่วโลก โรตารีจึงได้เริ่มการรณรงค์หาทุนเพื่อจัดโรคโพลิโอแบบใหม่ที่เรียกว่า ทำตามสัญญาของเรา: จัดโรคโพลิโอ โดยมีเป้าหมายหาทุนให้ได้ 80 ล้านดอลลาร์ ด้วยความเมตตาการุณาและความกระตือรือร้นที่เป็นแบบฉบับ โรตารีเรียนหาทุนได้มากกว่า 135 ล้านดอลลาร์ในรูปแบบของเงินสด การมอบเงินทุนจัดสรรของภาคและทุนสมทบจากภาครัฐ ก่อนที่โพลิโอจะถูกจัดให้หมดสิ้นไป การบริจาคเงินของโรตารีเรียนเพื่อการจัดโรคโพลิโอทั่วโลกจะมีมากกว่า 1.2 พันล้านเหรียญ

สิ่งที่สำคัญพอๆ กันก็คือ กองทัพอาสาสมัครขนาดใหญ่ที่ระดมได้โดยโรตารีสากล อาสาสมัครนับหมื่นในระดับท้องถิ่นได้ให้การสนับสนุนในวันให้งูมิกัมกันโรคแห่งชาติ และยังคงทำต่อไปในประเทศที่ยังมีการระบาดของโรค โดยการระดมชุมชนให้มารับภูมิกัมกันโรคหรือร่วมกิจกรรมการจัดโรคโพลิโอ

โรตารีสากลเป็นส่วนหนึ่งของการริเริ่มการจัดโรคโพลิโอให้หมดไป (*Global Polio Eradication Initiative*) โดยการร่วมมือกับองค์การอนามัยโลก ยูนิเซฟ ศูนย์ควบคุมและป้องกันโรคของสหรัฐ รัฐบาลแห่งชาติและอื่นๆ ซึ่งทำให้ความพยายามนี้เป็นการร่วมมือด้านสุขภาพของภาครัฐและเอกชนที่ใหญ่ที่สุด ผลของความพยายามในความคิดริเริ่มนี้ทำให้เด็ก ๆ มากกว่า 2 พันล้านคนได้รับการหยอดวัคซีนป้องกันโรคโพลิโอ องค์การอนามัยโลกได้ประกาศให้อเมริกาเป็นประเทศที่ปลอดจากโรคโพลิโอในปี ค.ศ. 1994 ภูมิภาคแปซิฟิกตะวันตกในปี ค.ศ. 2000 และยุโรปในปี ค.ศ. 2002

ตั้งแต่ปี ค.ศ. 1985 เป็นต้นมา จำนวนผู้ป่วยด้วยโรคโปลิโอทั่วโลกลดลงมากกว่า 99 เปอร์เซ็นต์ ความพยายามทั้งหลายเห็นไปในเรื่องของ การขจัดไวรัสในประเทศที่ยังคงมีการระบาดของโรคซึ่งทั้งหมดอยู่ในแอฟริกาและเอเชียใต้

การบรรลุผลในการขจัดโรคโปลิโอให้หมดไปเป็นเรื่องที่ค่อยเป็นค่อยไป (มีเพียงโรคเดียวคือฝีดาษที่เคยขจัดได้) แต่การให้ภูมิคุ้มกันโรคแก่เด็ก ๆ นั้นเป็นการประสานประโยชน์ทางการแพทย์ที่มีค่าใช้จ่ายน้อยและคุ้มค่ามากที่สุดอย่างหนึ่ง โดยวัคซีนมีราคาไม่ถึงหนึ่งเหรียญต่อโดส เป็นเรื่องจำเป็นยิ่งที่ประเทศซึ่งมีการระบาดของโรค มีความเสี่ยงสูง และมีการระบาดไปเมื่อเร็ว ๆ นี้ต้องจัดวันให้ภูมิคุ้มกันโรคแห่งชาติ (National Immunization Days) ขึ้น เพื่อให้ภูมิคุ้มกันโรคโปลิโอแก่เด็กที่มีอายุต่ำกว่า 5 ขวบ ให้ภูมิคุ้มกันโรคตามปกติแก่เด็กทั่วโลกอย่างต่อเนื่อง รายงานอย่างมีระบบเกี่ยวกับกรณีมีผู้ป่วยที่สงสัย ปฏิบัติการตอบสนองอย่างทันควันต่อการระบาดของโรค รวมทั้งบำรุงรักษาเครือข่ายห้องปฏิบัติการต่างๆ โครงสร้างพื้นฐานเหล่านี้ที่พัฒนาขึ้นเพื่อความพยายามในการขจัดโรคโปลิโอยังช่วยในการต่อสู้กับโรคติดต่ออื่นๆ เช่น อหิวาตกโรคและโรคหัด เป็นต้น

ไม่มีองค์กรเอกชนใดที่เคยให้ความมุ่งมั่นในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ เช่นโครงการโปลิโอพลัสนี้ ถือได้ว่าเป็นงานบำเพ็ญประโยชน์เพื่อเพื่อนมนุษย์ที่ยิ่งใหญ่ที่สุดที่โลกเคยประจักษ์ และโรงเรียนทุกคนสามารถร่วมกันภาคภูมิใจกับความสำเร็จนี้ได้

พอล แอริส เฟลโลว์

ไม่ต้องสงสัยเลยว่าก้าวสำคัญที่สุดในการส่งเสริมการบริจาคด้วยความสมัครใจให้แก่มูลนิธิโรตารีเกิดขึ้นในปี ค.ศ. 1957 เมื่อแนวคิดในการประกาศเกียรติคุณการเป็น พอล แอริส เฟลโลว์ ได้รับการเห็นชอบ แม้ว่าแนวคิดในการบริจาค 1,000 เหรียญสหรัฐให้แก่มูลนิธิจะพัฒนาไปอย่างเชื่องช้า แต่ในตอนต้นปี ค.ศ. 1970 โครงการดังกล่าวก็เริ่มเป็นที่นิยม เหรียญพอล แอริส เฟลโลว์ เข็มติดเสื้อ และประกาศนียบัตรที่น่าดึงดูดใจ กลายเป็นสัญลักษณ์ที่น่ายกย่องของการมอบเงินจำนวนหนึ่งให้แก่มูลนิธิโรตารีโดยบรรดาโรตารีเยนและมิตรสหายทั่วโลก ในปี ค.ศ. 2006 จำนวนของ พอล แอริส เฟลโลว์ บรรลุถึงหนึ่งล้านคน

สิ่งที่ควบคู่กันกับ พอล แอริส เฟลโลว์ คือ การเป็นสมาชิกสนับสนุน พอล แอริส ซึ่งจะเป็นการยกย่องแก่บุคคลใดที่ได้บริจาค 100 เหรียญสหรัฐ ด้วยมี

ความตั้งใจอย่างแน่วแน่ที่จะบริจาคเพิ่มเติมอีกจนครบ 1,000 เหรียญสหรัฐ (สามารถบริจาคเพื่อเป็นการให้เกียรติแก่ผู้อื่นด้วย) และเมื่อนั้น สมาชิกสนับสนุน พอล แฮริส ก็จะเป็น พอล แฮริส เฟลโลว์ ได้

จะมีการมอบเข็มติดเสื้อเกียรติยศพิเศษแก่ผู้บริจาคเป็น พอล แฮริส เฟลโลว์ เป็นเงิน 1,000 เหรียญสหรัฐเพิ่มเติมแก่มูลนิธิ เข็มกลัดทองประดับพลอยสีน้ำเงิน จะหมายถึงการบริจาคเงินทุก 1,000 เหรียญสหรัฐตั้งแต่ 2,000-6,999 เหรียญสหรัฐ เข็มกลัดประดับพลอยสีแดงหมายถึงการบริจาคตั้งแต่ 7,000-9,999 เหรียญสหรัฐ การยกย่องเป็น พอล แฮริส เฟลโลว์ จะเป็นแรงจูงใจที่สำคัญ สำหรับการสนับสนุนอย่างต่อเนื่องที่จำเป็นต่อการดำเนินการโครงการของมูลนิธิ ต่างๆ มากมาย ซึ่งจะสร้างโมติวัตรและความเข้าใจระหว่างกันในโลกได้

เกียรติบัตรสำหรับการบำเพ็ญประโยชน์เกียรติคุณ และ รางวัลการบำเพ็ญประโยชน์ดีเด่น

คณะกรรมการมูลนิธิโรตารีจะมอบรางวัลพิเศษ 2 รางวัลเพื่อประกาศการยกย่อง เป็นครั้งคราวให้แก่บรรดาโรแทเรียนผู้บำเพ็ญประโยชน์อย่างเยี่ยมยอดให้แก่ มูลนิธิโรตารี การมอบเกียรติบัตรสำหรับการบำเพ็ญประโยชน์เกียรติคุณ (Citation for Meritorious Service) จะตระหนักถึงการบำเพ็ญประโยชน์ที่เสียสละ และสำคัญยิ่งของโรแทเรียนในการส่งเสริมโปรแกรมของมูลนิธิ และส่งเสริม เป้าหมายของมูลนิธิในการสร้างความเข้าใจและสัมพันธ์ไมตรีระหว่างมวลชนของโลกให้ดียิ่งขึ้น

รางวัลการบำเพ็ญประโยชน์ดีเด่น (Distinguished Service Award) จะมอบ ให้กับโรแทเรียนที่ได้รับเกียรติบัตรสำหรับการบำเพ็ญประโยชน์เกียรติคุณแล้ว และมีสถิติการบำเพ็ญประโยชน์ดีเด่นแก่มูลนิธิโรตารีเหนือระดับภาคและต่อเนื่อง เป็นระยะเวลานาน

รางวัลที่คัดเลือกแล้วทั้ง 2 รางวัลนี้จะหมายถึงการบำเพ็ญประโยชน์และการ เสียสละส่วนตัวที่เป็นตัวอย่างให้แก่มูลนิธิมากกว่าการบริจาคด้วยเงินตรา มี โรแทเรียนเพียงคนเดียวจากแต่ละภาคในแต่ละปีที่จะได้รับเกียรติบัตรการ บำเพ็ญประโยชน์เกียรติคุณ โดยปกติแล้วจะมีรางวัลการบำเพ็ญประโยชน์ดีเด่น ไม่เกิน 50 รางวัลที่คณะกรรมการมูลนิธิโรตารีจะมอบให้ในแต่ละปี ผู้ได้รับ เกียรติบัตรการบำเพ็ญประโยชน์เกียรติคุณไม่มีสิทธิ์ได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับ รางวัลการบำเพ็ญประโยชน์ดีเด่นจนกว่าเวลาจะผ่านไปครบ 4 ปี

จึงเป็นการยกย่องที่น่ายกย่องมีใจสำหรับโรแทเรียนท่านใดที่ได้รับเลือกให้เป็นผู้ได้รับการยกย่องในระดับสูงเช่นนี้จากคณะกรรมการมูลนิธิโรตารี

การส่งเสริมภาพลักษณ์สาธารณะของโรตารี

นับเป็นประวัติศาสตร์ที่โรแทเรียนทั้งหลายจะยึดถือไว้เป็นความเชื่อมาตลอดกาลว่า โรตารีไม่ควรจะประชาสัมพันธ์และควรให้ผลของงานที่ดีนั้นๆ ประกาศตัวของมันเองจะดีกว่า นโยบายในปี ค.ศ. 1923 ได้แถลงไว้ว่า “การประชาสัมพันธ์ไม่ควรเป็นวัตถุประสงค์แรกของสโมสรโรตารีในการเลือกกิจกรรม” เกี่ยวกับการบริการชุมชน ซึ่งมักมีการตีความอยู่เสมอว่าสโมสรโรตารีควรหลีกเลี่ยงการประชาสัมพันธ์หรือการประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบ อันที่จริงแล้วถ้อยแถลงในปี ค.ศ. 1923 นั้นได้เพิ่มเติมอีกด้วยว่า “ในฐานะที่เป็นวิธีการขยายผลงานของโรตารี โครงการที่มีคุณค่าซึ่งดำเนินการได้ดีจึงควรได้รับการประชาสัมพันธ์ที่เหมาะสม”

ปรัชญาการประชาสัมพันธ์ที่ทันสมัยมากขึ้นได้รับการพัฒนาขึ้นในช่วงกลางของทศวรรษ 1970 ซึ่งให้ความมั่นใจว่า “การประชาสัมพันธ์ที่ดีและเป็นที่ยอมรับรวมทั้งภาพพจน์ในทางบวกเป็นเป้าหมายที่สำคัญและเป็นที่ต้องการสำหรับโรตารี” หากเป็นการส่งเสริมความเข้าใจ การแสดงความขอบคุณ การสนับสนุนวัตถุประสงค์และโครงการต่างๆ พร้อมทั้งขยายการบำเพ็ญประโยชน์ของโรตารีแก่มนุษยชาติได้ ในปัจจุบันนี้ โรแทเรียนส่วนมากตระหนักว่าการประชาสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งเป็นเรื่องสำคัญยิ่งต่อความสำเร็จของโรตารี

โครงการบำเพ็ญประโยชน์ที่ดำเนินการได้ดีจะถูกพิจารณาให้เป็นหนึ่งในข่าวสารของการประชาสัมพันธ์ที่ดีที่สุดของโรตารี ดังนั้น จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่สโมสรโรตารีจะพยายามทุกวิถีทางที่จะให้ข้อมูลแก่สาธารณชนเกี่ยวกับโครงการบำเพ็ญประโยชน์นั้นๆ ที่ได้ดำเนินมาแล้วเป็นอย่างดี สำนักงานเลขานุการมีเครื่องมือที่จะช่วยสโมสรในการโฆษณาโครงการในชุมชนและทำให้สาธารณชนตระหนักมากขึ้นถึงการทำงานของโรตารีทั่วโลก ท่านสามารถส่งคำประกาศข่าวบริการสาธารณะทางโทรทัศน์ โฆษณาที่เป็นสิ่งพิมพ์และแบบแผ่นป้ายโฆษณาขนาดใหญ่ในภาษาต่างๆ 9 ภาษา ได้จากสำนักงานเลขานุการในพื้นที่ของท่าน เมื่อสโมสรโรตารีและภาคต่างๆ พิจารณาการประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพ จึงเป็นเรื่องสำคัญยิ่งที่จะต้องจำไว้ว่าเมื่อโรแทเรียนนึกถึงโรตารี

เรานึกถึงเป้าหมายและแรงผลักดันที่สูงส่งของเรา แต่เมื่อโลกนึกถึงโรตารีก็ย่อมจะต้องนึกถึงการกระทำและการบำเพ็ญประโยชน์ของเราที่ได้กระทำลงไปนั้นเอง

เว็บไซต์ของโรตารีสากล

เว็บไซต์ทางการของโรตารีสากลที่ www.rotary.org จัดแสดงโปรแกรมและกิจกรรมต่างๆ ของโรตารีและช่วยให้สมาชิกได้ทำงานโรตารีออนไลน์ ตั้งแต่การสั่งซื้อสิ่งพิมพ์ไปจนถึงการบริจาคเงินให้มูลนิธิโรตารี และการลงทะเบียนประชุมใหญ่ประจำปีของโรตารีสากล

โดยการใช้ Member Access ซึ่งเป็นส่วนเฉพาะของสมาชิกบนเว็บไซต์ เจ้าหน้าที่ของสโมสรและภาคสามารถดูและเปลี่ยนแปลงข้อมูลของสโมสรและภาคให้เป็นปัจจุบัน และโรแทเรียนทุกคนสามารถปรับข้อมูลการติดต่อของตนให้เป็นปัจจุบัน ลงทะเบียนการประชุมใหญ่ประจำปีของโรตารีสากล รวมทั้งบริจาคเงินให้มูลนิธิโรตารี การใช้เมนู Club Locator ทำให้สมาชิกสามารถระบุสถานที่ที่จะไปประชุมชดเชยได้อย่างง่ายดาย โรแทเรียนสามารถใช้เว็บไซต์เพื่อสั่งซื้อสิ่งพิมพ์ วิดีทัศน์ แบบฟอร์มหรือวัสดุอุปกรณ์อื่นๆ รวมทั้งดาวน์โหลดสิ่งพิมพ์และแบบฟอร์มต่างๆ ได้ฟรี ทำให้เกิดความสะดวกยิ่งขึ้นและมีค่าใช้จ่ายถูกลงสำหรับโรแทเรียนในการเข้าถึงเอกสารต่างๆ ของโรตารี ในส่วนของภาษาก็มีการให้ข้อมูลข่าวสารโรตารีในภาษาต่างๆ 8 ภาษาสำหรับโรแทเรียนที่มีได้พูดภาษาอังกฤษ และยังมีการเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของภาษาอื่นๆ ทั่วโลกที่โรแทเรียนเป็นผู้ดูแล

เว็บไซต์ของโรตารีสากลให้ข้อมูลต่างๆ มากมาย รวมทั้งข่าวสารโรตารีล่าสุดและการเชื่อมโยงไปยังสื่อทางสังคมต่างๆ ของโรตารีซึ่งรวมทั้งเฟซบุ๊ก LinkedIn และทวิตเตอร์

การใช้รูปสัญลักษณ์ของโรตารี

โรตารีสากลเป็นเจ้าของเครื่องหมายการค้าและเครื่องหมายการบำเพ็ญประโยชน์ต่างๆ มากมาย รวมทั้งรูปสัญลักษณ์ของโรตารีและชื่อโรตารี ซึ่งโดยรวมเรียกว่ารูปสัญลักษณ์ของโรตารี การใช้รูปสัญลักษณ์ของโรตารีอย่างถูกต้องเหมาะสมเป็นการรักษาความเป็นเอกลักษณ์ในรูปสัญลักษณ์ของโรตารีทั่วโลก สโมสรและภาคโรตารีสามารถใช้เครื่องหมายเหล่านั้นในการส่งเสริมโครงการ โปรแกรมและ

กิจกรรม トラบเท่าที่สโมสรและภาคมีความรับผิดชอบที่ชัดเจนและเครื่องหมายที่ผลิตขึ้นมาใหม่มีความถูกต้อง

เมื่อ “โรตารี” หรือตราสัญลักษณ์โรตารีปรากฏอยู่กับชื่อของกิจกรรมของสโมสรหรือภาค ชื่อของกิจกรรมนั้นควรจะอยู่ข้างๆ หรือเห็นได้ชัดเจนพอๆ กัน เมื่อใช้ชื่อกิจกรรมร่วมกับข้อมูลนิธิของสโมสรหรือภาค ต้องแยกคำว่า “โรตารี” และ “มูลนิธิ” ออกจากกันด้วยคำอย่างน้อยที่สุดหนึ่งคำ เช่น มูลนิธิของโรตารี เซโดนาเวสต์ หรือมูลนิธิของสโมสรโรตารีชิคาโก เป็นต้น เพื่อหลีกเลี่ยงความสับสนกับมูลนิธิโรตารีของโรตารีสากล

ตราสัญลักษณ์โรตารีเป็นเครื่องหมายการค้าที่ผลิตขึ้นมาใช้และเป็นที่ยุ้จักมากที่สุดของเรา จึงควรผลิตตามแบบที่ถูกต้องสมบูรณ์ เมื่อผลิตใหม่โดยใช้สีมากกว่าสี่เฉดจะต้องเป็นสีที่เป็นทางการ คือ สีรอยัลบลูและสีทอง ตราสัญลักษณ์โรตารีสามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ www.rotary.org

โรแทเรียนมักจะติดตราสัญลักษณ์โรตารี เช่น เข็มติดเสื้อ จึงควรซื้อเข็มกลัดเหล่านั้นจากผู้ได้รับลิขสิทธิ์จากโรตารีสากล หน่วยงานโรตารีที่ต้องการใช้เครื่องหมายการค้าของโรตารีเพื่อการอุปถัมภ์หรือการเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือ ควรจะติดต่อกับผู้แทนฝ่ายสนับสนุนสโมสรและภาคที่สำนักงานเลขาธิการเพื่อขอคำแนะนำล่าสุดของคณะกรรมการบริหารโรตารีสากล

การฉลองพิเศษต่างๆ ของโรตารี

ในปฏิทินของโรตารีได้มีการกำหนดเดือนและสัปดาห์ต่างๆ เอาไว้ให้ เพื่อเน้นโปรแกรมและกิจกรรมที่สำคัญของโรตารีสากล

- เดือนมกราคมเป็นเดือนแห่งการตระหนักในโรตารี เป็นเวลาที่จะเผยแพร่ความรู้และกิจกรรมของโรตารีระหว่างสมาชิกและในชุมชนอย่างทั่วถึง
- เดือนกุมภาพันธ์เป็นเดือนแห่งความเข้าใจระหว่างกันในโลก ที่เลือกกำหนดให้เป็นเดือนนี้เพราะเดือนนี้ตรงกับวันเกิดของโรตารีสากลด้วย คือ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ ในเดือนนี้สโมสรจะได้รับการกระตุ้นให้เสนอโครงการต่างๆ ที่ส่งเสริมความเข้าใจและไม่ตรีจิตระหว่างกันในอนาคต เช่นเดียวกันกับการเริ่มโครงการบริการระหว่างประเทศ
- เดือนมีนาคมเป็นเดือนแห่งการรู้หนังสือ เป็นเวลาที่สโมสรต่างๆ พัฒนาโครงการรู้หนังสือของตน พร้อมๆ กับเพิ่มพูนความตระหนักเกี่ยวกับ

ความพยายามของโรแทเรียนทั้งหลายทั่วโลก ในการจัดการไม่รู้หนังสือให้หมดไป

- โอกาสที่สำคัญอีกหนึ่งในเดือนมีนาคม คือ สัปดาห์โรทาแรคท์โลกซึ่งเป็น สัปดาห์ของวันที่ 13 เดือนมีนาคม เป็นโอกาสที่สโมสรโรตารีและภาคต่าง ๆ ส่งเสริมโรทาแรคท์โดยเข้าร่วมโครงการต่าง ๆ กับสโมสรโรทาแรคท์
- เดือนเมษายนได้รับการกำหนดให้เป็นเดือนแห่งนิตยสาร ตลอดทั้งเดือน สโมสรต่าง ๆ จะจัดโครงการและกิจกรรมส่งเสริมการอ่านและการใช้นิตยสาร *เดอะโรแทเรียน (The Rotarian)* และนิตยสารภูมิภาคของโรตารี
- มิถุนายนเป็นเดือนแห่งมิตรภาพของโรตารี เป็นเวลาที่เพิ่มพูนความสนใจและสมาชิกภาพในโปรแกรมหนึ่งในหลาย ๆ โปรแกรมมิตรภาพของโรตารี รวมทั้งฉลองอุดมการณ์แห่งการบำเพ็ญประโยชน์โดยผ่านวิชาชีพและงานอดิเรกที่เหมือนกัน
- เดือนสิงหาคมเป็นเดือนแห่งการเพิ่มสมาชิกและขยายสโมสร เป็นเวลาที่จะเน้นความจำเป็นของโรตารีเพื่อการเจริญก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง โดยการแสวงหาสมาชิกใหม่ ทำงานเพื่อให้สมาชิกปัจจุบันคงความกระตือรือร้นและความสนใจ รวมทั้งการก่อตั้งสโมสรใหม่
- เดือนกันยายนเป็นเดือนแห่งชนรุ่นใหม่ สโมสรโรตารีทั่วโลกจะเน้นความสำคัญเป็นพิเศษสำหรับโปรแกรมต่าง ๆ ที่โรตารีให้การสนับสนุน ซึ่งจะทำให้การบำเพ็ญประโยชน์ต่อเด็ก ๆ และคนหนุ่มสาว
- เดือนตุลาคมเป็นเดือนแห่งการบริการด้านอาชีพ ในช่วงของเวลานี้สโมสรต่าง ๆ จะเน้นความสำคัญของชีวิตทางธุรกิจและวิชาชีพของโรแทเรียนแต่ละคน และเน้นถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณของโรตารี
- เดือนพฤศจิกายนเป็นเดือนแห่งมูลนิธิโรตารี สโมสรและภาคต่าง ๆ จะให้ความใส่ใจกับโปรแกรมต่าง ๆ ของมูลนิธิโรตารี และบ่อยครั้งที่มีการส่งเสริมการสนับสนุนด้านเงินทุนเพิ่มเติมสำหรับมูลนิธิ โดยการส่งเสริมการบริจาคเพื่อเป็น พอล แฮริส เฟลโลว์ (Paul Harris Fellow) และสมาชิกสนับสนุน พอล แฮริส (Paul Harris Sustaining Member)
- สัปดาห์อินเทอร์แรคท์โลกเป็นสัปดาห์ของวันที่ 5 พฤศจิกายน เป็นเวลาที่สโมสรโรตารีที่อุปถัมภ์วางแผนโครงการร่วมกับสโมสรอินเทอร์แรคท์ของพวกเขา
- เดือนธันวาคมเป็นเดือนแห่งครอบครัว เมื่อสโมสรทำงานเพื่อช่วยเหลือครอบครัวต่าง ๆ ในชุมชนของพวกเขาและเฉลิมฉลองครอบครัวโรตารี

ซึ่งหมายรวมถึงคู่ครองและบุตรของโรแทเรียน ผู้ร่วมโปรแกรมของโรตารีสากลและบุคคลอื่นๆ ในชุมชนที่มีความผูกพันแน่นแฟ้นกับโรตารี ในแต่ละเดือนพิเศษเหล่านี้ จะตอบสนองการเพิ่มพูนการตระหนักระหว่างโรแทเรียนเกี่ยวกับโปรแกรมการบำเพ็ญประโยชน์ต่างๆ ที่เยี่ยมยอด ซึ่งเกิดขึ้นภายในโลกของโรตารีได้

การก่อตั้งสโมสรใหม่และการขยายโรตารี

ความก้าวหน้าอันมั่นคงของสโมสรใหม่เป็นสิ่งที่สำคัญยิ่งในการขยายโปรแกรมและศักดิ์ศรีของโรตารีสากลไปทั่วโลก อันที่จริงแล้วในหลายปีที่ผ่านมา การก่อตั้งสโมสรโรตารีใหม่ๆ รวมทั้งสโมสรอิเล็กทรอนิกส์ (e-club) เป็นองค์ประกอบสำคัญของการเพิ่มสมาชิกภาพในโรตารี สโมสรโรตารีใหม่อาจได้รับการก่อตั้งขึ้น ณ ที่ใดๆ ในโลกซึ่งหลักการของโรตารีอาจได้รับการปฏิบัติอย่างเสรี และเป็นที่ยอมรับของสโมสรโรตารีที่ประสบความสำเร็จจะคงอยู่ได้ ตัวอย่างเช่น มีสโมสรใหม่ๆ มากมายได้รับการก่อตั้งขึ้นตั้งแต่ปี ค.ศ. 2000 ทั้งในเอเชียและละตินอเมริกา

คณะกรรมการบริหารโรตารีสากลต้องอนุมัติการขยายโรตารีในประเทศหรือพื้นที่ทางภูมิศาสตร์ที่ไม่มีสโมสรโรตารี ในปี ค.ศ. 2005-06 คณะกรรมการบริหารเปิดประเทศจีน คิวบาและเวียตนามเพื่อการขยายโรตารี และเพื่อหลีกเลี่ยงความสับสนกับเจ้าหน้าที่ในท้องถิ่น นโยบายของคณะกรรมการบริหารโรตารีสากลกำหนดให้โรแทเรียนทำงานผ่านคณะกรรมการขยายโรตารีของโรตารีสากล เมื่อมีการก่อตั้งสโมสรในประเทศหรือพื้นที่ทางภูมิศาสตร์ที่ไม่มีสโมสรโรตารีอยู่

สโมสรแต่ละแห่งจะต้องได้รับการก่อตั้งเพื่อบริการ “พื้นที่” เฉพาะแห่งที่มีผู้ใหญ่ที่มีคุณสมบัติดี มีธุรกิจและวิชาชีพที่ดี และ/หรือ มีชื่อเสียงในชุมชนอย่างพอเพียงและเป็นที่ยอมรับ มีโอกาสสำหรับโรตารีในการบำเพ็ญประโยชน์ ต้องมีรายชื่อสมาชิกอย่างน้อย 25 คนในการที่จะก่อตั้งสโมสรใหม่ และอย่างน้อยที่สุดร้อยละ 50 ต้องอยู่ในชุมชนท้องถิ่นนั้น

ผู้ว่าการภาคมีหน้าที่รับผิดชอบในการอนุมัติและดูแลการก่อตั้งสโมสรใหม่ ผู้ว่าการภาคแต่งตั้งผู้แทนพิเศษหนึ่งคนเพื่อช่วยแนะนำการก่อตั้งสโมสรใหม่ ขั้นตอนแรกคือการทำการสำรวจสถานที่เพื่อพิจารณาศักยภาพสำหรับการขยายสโมสรใหม่ สโมสรใหม่ต้องรับเอาธรรมเนียมมาตรฐานของสโมสรโรตารีมาใช้ มีสมาชิกก่อตั้งอย่างน้อย 25 คนที่มีประภทอาชีพที่แน่นอน เลือกตั้งเจ้าหน้าที่

ชำระเงินค่าสารตราตั้ง ประชุมประจำสัปดาห์ของสโมสรชั่วคราวและตั้งชื่อสโมสร ซึ่งจะต้องแสดงถึงสถานที่ตั้งอย่างเด่นชัด สโมสรโรตารีชั่วคราวจะกลายเป็น สโมสรโรตารีเมื่อสารตราตั้งได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารของโรตารีสากล

จึงเป็นโอกาสที่สำคัญยิ่งและเป็นหน้าที่พิเศษของโรตารีเรียนทุกคนที่จะช่วยเหลือและให้ความร่วมมือในการก่อตั้งสโมสรใหม่ สโมสรโรตารีใหม่จะทำให้ความสำคัญของโรตารีในระยะยาวและความมุ่งมั่นในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อเพื่อนมนุษย์ทั่วโลกของโรตารีมีความมั่นคงเข้มแข็งขึ้น

เลื่อนอกอันมีสีสันของผู้ว่าการภาค

หนึ่งในประเพณีเมื่อไม่นานมานี้ของโรตารีเริ่มขึ้นในปี ค.ศ. 1984-85 เมื่อผู้ว่าการภาคทั้งหลายตัดสินใจสวมเสื้อนอกแบบสบายๆ สีเหลืองสะดุดตาไปงานโรตารีอย่างเป็นทางการ ในปีต่อๆ มาประธานโรตารีสากลได้เลือกเสื้อนอกสีสดใสสำหรับผู้ว่าการภาคและเจ้าหน้าที่ของโรตารีสากลคนอื่นๆ จากเสื้อนอกสีเหลืองสะดุดตาของ คาร์ลอส แคนเซโก ก็จะมาด้วยสีเจิดจ้า เช่น เสื้อนอกสีเขียวของ เปาโล คอสตา (1990-91), เสื้อนอกสีแดงของ คลิฟฟอร์ด ดอคเตอร์แมน (1992-93), เสื้อนอกสีแดงอิฐของ หลุยส์ จิอาย (1996-97) และสีน้ำทะเลของ เกลน คินรอสส์ (1997-98), ประธานโรตารีสากล ราเจนดรา ซาบู เลือกสีน้ำตาลอ่อนแบบข้าวสาลี (1991-92) และ ฮิวจ์ อาร์เซอร์ (1989-90) และ เรย์ คลิงกินสมิท (2010-11) เลือกสีเลือดหมู, เสื้อนอกสีน้ำเงินก็ถูกเลือกใช้โดยชาร์ลส เคลเลอร์ (1987-88), บิลล์ ฮันท์ลีย์ (1994-95), เฮอร์เบิร์ต บราวน์ (1995-96), เจมส์ เลซีย์ (1998-99), พิชัย รัตตกุล (2002-03), คาร์ล-วิลเฮล์ม สเตนแฮมเมอร์ (2005-06), วิลเลียม บอยด์ (2006-07), ดี. เค. ลี (2008-09) และ จอห์น เคนนี (2009-10) ในแต่ละปีประธานโรตารีสากลอื่นๆ ต่างก็เลือกแนวลำดับชั้นของสีและแบบต่างๆ กัน ผู้นำโรตารีทั้งหลายในแต่ละปีมักจะคาดเดากันเกี่ยวกับสีของเสื้อนอกในปีของประธานโรตารีสากลรับเลือกก่อนการประชุมอบรมผู้ว่าการภาครับเลือกซึ่งจะมีการประกาศใช้



ROTARY INTERNATIONAL

One Rotary Center

1560 Sherman Avenue

Evanston, IL 60201-3698 USA

www.rotary.org