

เป็นสโมสรที่ตื่นตัวอยู่เสมอ

เอเชีย

แผนผู้นำสโมสรของท่าน

พบกับสโมสรที่ตื่นตัวอยู่เสมอของเรา

เมื่อสโมสรโรตารีอีคลับ 3310 ในประเทศสิงคโปร์ก่อตั้งขึ้นในช่วงแรกเราต้องเผชิญกับความท้าทายมากมาย การเป็นสโมสรออนไลน์แห่งแรกในภาค ทำให้สโมสรต้องกำหนดแบบอย่างในการสร้างรูปแบบการประชุมใหม่ๆ ขึ้นมา หลังจากนั้นสโมสรของเราจึงได้สร้างความแตกต่างในฐานะผู้นำความคิดเห็นใหม่ๆ มาใช้เพื่อทำให้สโมสรและชุมชนมีส่วนร่วมมากขึ้น

เราทำได้อย่างไร

เรารับการเปลี่ยนแปลงที่จะเป็นประโยชน์ต่อสมาชิกทุกคน

สโมสรเชื่อว่าทุกอย่างเริ่มต้นด้วยการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ การสนับสนุนให้มีการเปลี่ยนแปลงไม่ใช่เรื่องง่าย การวางกรอบความคิดเห็นใหม่เป็นสิ่งสำคัญเพื่อที่สมาชิกจะได้เห็นว่ามีประโยชน์ต่อพวกเขาอย่างไร นี่คือวิธีการที่เราสามารถแนะนำนวัตกรรมใหม่ๆ มากมาย เป็นครั้งแรกในภาคของเรา เช่น แนวความคิดเกี่ยวกับ Associate Member สำหรับอดีตโรทาแรคเตอร์ เรายังได้เพิ่ม “Advanced RYLA (ไรลาก้าวหน้า)” ซึ่งเป็นเพื่อนร่วมโครงการระหว่าง Institute of Technical Education (ITE) College และนักเรียนมัธยมซึ่งเป็นสมาชิกของโปรแกรมไรลา

เราจัดกิจกรรมที่สนุกสนานและมีความหมายเพื่อสร้างสรรค์ประสบการณ์ในทางบวก

เมื่อสมาชิกใหม่รู้สึกถึงการมีคุณค่าตั้งแต่ช่วงเวลาที่พวกเขาเข้าร่วมประชุมครั้งแรก ก็จะมีแนวโน้มที่จะมีส่วนร่วมอย่างกระตือรือร้น ไม่ว่าเราจะประชุมในระบบออนไลน์ผ่านเครื่องมือ Team App หรือประชุมแบบพบปะกันประจำเดือนที่ไชน่าทาวน์พอยท์ เรายังคงรักษาความสัมพันธ์ที่ผ่อนคลายแต่มีผลดี เราประสบความสำเร็จนี้ได้โดยให้โอกาสสมาชิกได้แบ่งปันความคิดเห็นว่าเราสามารถจะพาให้ชุมชนของเราดีขึ้นได้อย่างไรด้วยการใช้ทักษะและความสามารถพิเศษเฉพาะตัวของเรา เรายังจัดงานคืนแห่งมิตรภาพ เช่น งานมิตรภาพปีใหม่จีนซึ่งสมาชิกและมิตรสหายได้ร่วมเฉลิมฉลองโดยมีทั้งอาหารและเบียร์ เมื่อเราเดินทางกันเป็นกลุ่ม เราก็ได้สร้าง

ความผูกพันที่ลึกซึ้งมากขึ้น ประสบการณ์จากการเดินทางไปที่ Hope haven Centre for Special Children Melaka ที่มาเลเซีย กลายเป็นการเดินทางที่มีความหมายมากขึ้นเมื่อเราได้ไปรับรู้ร่วมกันว่าเงินที่เราได้บริจาคถูกนำไปช่วยเหลือผู้ที่ด้อยโอกาสอย่างไร

เราร่วมมือกับเพื่อนผู้ร่วมบำเพ็ญประโยชน์

เรื่องนี้นำไปสู่โอกาสสำหรับพวกเราในการขยายตัวเข้าถึงกลุ่มคน ซึ่งตามปกติเราไม่สามารถเข้าถึงได้ เช่น การมีส่วนร่วมของพวกเราในงาน World Speech Day “Be a Better World” ที่สิงคโปร์ เป็นการนำเสนอสโมสรของเราแก่ผู้คนในวงกว้างขึ้น เราเป็นเจ้าภาพเวิร์กชอป 3 กลุ่ม ซึ่งรวมถึงการจัดการประชุมฟอรัมร่วมกับผู้เชี่ยวชาญทางด้านกายภาพบำบัดในเรื่องการป้องกันตาบอด จัดการประชุมฟอรัมผู้นำเยาวชนร่วมกับโรทาแรคเตอร์ของ ITE College และได้แสดงถึงเรื่องราวต่างๆ ที่โรตารีอุปถัมภ์ในภูมิภาคของเรา นอกจากนี้แล้ว เรายังได้เชื่อมโยงผู้จัดงานเข้ากับสมาชิกสโมสรที่มีศักยภาพจะจัดการถ่ายทอดสดเกี่ยวกับงานสำคัญนี้ไปสู่ผู้ชมทั่วโลก

จงจำไว้เสมอว่าสมาชิกต้องมาก่อน! ผู้นำสโมสรต้องให้ทุกคนมีส่วนร่วมเพราะไม่มีสมาชิกคนใดเลยที่จะเหมือนกัน ต้องให้คุณค่าแก่ความเสียสละและทักษะของแต่ละบุคคล เมื่อเราเข้าใจพวกเขาได้ดีขึ้น ก็จะเป็นการง่ายขึ้นที่จะเสนอแนวความคิดริเริ่มใหม่ๆ ยากกว่าที่จะลงมือทำสิ่งที่แตกต่างออกไป เพราะมันคือกระบวนการลงมือทดลอง

เริ่มต้นนำสโมสรสู่การมีพลังและชีวิตชีวา

สโมสรที่ตื่นตัวอยู่เสมอจะทำให้สมาชิกมีส่วนร่วม ดำเนินโครงการที่มีความหมาย และลงมือทำตามความคิดเห็นใหม่ ๆ จัดทำรายการความคิดเห็นใหม่ ๆ ที่สโมสรของท่านต้องการลงมือทำ และสร้างแผนงานที่จะทำให้ชุมชนสนใจมากขึ้นและดึงดูดสมาชิกได้มากขึ้น

เมื่อพัฒนาแผนงาน จงใช้คำแนะนำและแนวคิดเหล่านี้และให้สโมสรเข้ามามีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการด้วย

ตัดสินใจว่าต้องการให้สโมสรของท่านเป็นอย่างไร ใน 3-5 ปี

- วางแผนการประชุมวิสัยทัศน์ประจำปี และใช้การตรวจสอบสภาพของสโมสรโรตารี (Rotary Club health Check) เพื่อบ่งชี้ความเข้มแข็งของสโมสรและเรื่องที่ต้องปรับปรุง
- ใช้แนวทางการวางแผนกลยุทธ์เพื่อกำหนดเป้าหมายระยะยาว

ตัดสินใจเกี่ยวกับเป้าหมายประจำปีและใส่ข้อมูลเป้าหมายที่ Rotary Club Central

- เน้นความสำคัญในเรื่องที่สโมสรทำได้ดี และทำให้เป็นเรื่องดีเยี่ยมของสโมสร
- แจ้งความคืบหน้าไปสู่เป้าหมายให้คณะกรรมการต่าง ๆ ทราบเดือนละหนึ่งครั้ง

จัดการประชุมสโมสรที่ทำให้สมาชิกมีส่วนร่วมและได้รับข่าวสาร

- ทำการสำรวจความพึงพอใจของสมาชิก (Member Satisfaction Survey) เพื่อหาว่าสมาชิกชอบและไม่ชอบอะไรเกี่ยวกับสโมสรและสร้างแผนงานเพื่อทำการเปลี่ยนแปลง
- จัดให้มีรูปแบบการประชุมที่หลากหลายเพื่อให้เป็นการผสมผสานของการประชุมแบบดั้งเดิมและแบบออนไลน์ โครงการบำเพ็ญประโยชน์ และการพบปะสังสรรค์

สื่อสารอย่างเปิดเผยในสโมสร

- แบ่งปันข้อมูลในการประชุมสโมสร บนเว็บไซต์ของสโมสร และผ่านสื่อทางสังคม และตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอว่าสมาชิกรู้สึกอย่างไร
- ใช้ต้นแบบและทรัพยากรที่ Brand Center ของโรตารี เพื่อสร้างสรรค์แผนพับและจดหมายข่าวของสโมสร

เตรียมตัวให้สมาชิกสำหรับบทบาทหน้าที่ในอนาคตเพื่อการเปลี่ยนถ่ายผู้นำที่ราบรื่น

- ทำให้มั่นใจในความต่อเนื่องโดยการแต่งตั้งให้อยู่ในตำแหน่งหลายๆ ปี คือ ให้มีประธานปัจจุบัน รับผิดชอบ และอดีตในคณะกรรมการแต่ละคณะ
- จัดการอบรมในขณะปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่สโมสรรับเลือกและจัดทำรายละเอียดของงานสำหรับแต่ละคน

ปรับข้อบังคับสโมสรเพื่อให้สะท้อนถึงแนวทางที่สโมสรทำงาน

- ให้สมาชิกมีส่วนเกี่ยวข้องเมื่อทบทวนข้อบังคับสโมสรทุกปี
- ปรับแก้ไขต้นแบบข้อบังคับของสโมสรโรตารีที่แนะนำ เพื่อให้เห็นถึงการปฏิบัติและกระบวนการดำเนินงานของสโมสร

พัฒนาความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นภายในสโมสร

- หาคำแนะนำได้จากเอกสารแนะนำสมาชิกใหม่ให้รู้จักโรตารี (Introducing New Members to Rotary)
- เปลี่ยนที่นั่งในการประชุมแต่ละครั้งเพื่อให้รู้จักกับคนอื่น ๆ

ทำให้มั่นใจว่าสมาชิกทุกคนมีส่วนเกี่ยวข้องในกิจกรรมที่พวกเขาสนใจอย่างแท้จริง

- ดำเนินการสำรวจความสนใจของสมาชิก และใช้ผลที่ได้รับเพื่อวางแผนโครงการ กิจกรรม และการประชุมที่น่าสนใจ
- ทำให้สมาชิกใหม่มีส่วนเกี่ยวข้องตั้งแต่วินาทีแรกโดยเรียนรู้ความสนใจของเขาและให้มีบทบาทหน้าที่ในสโมสร

ฝึกสมาชิกใหม่และสมาชิกปัจจุบันให้เป็นผู้นำ

- แต่งตั้งคณะกรรมการฝึกอบรมของสโมสรเพื่อดูแลการอบรมสำหรับสมาชิก
- ใช้แนวทางในการปฏิบัติงานของผู้นำในการเริ่มต้นโปรแกรม (Leadership in Action guide on starting a program) เพื่อพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำของสมาชิก

แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปฏิบัติงานได้จริง

- สโมสรเล็ก – พิจารณาว่าจะผนวกรวมงานของคณะกรรมการได้อย่างไรบ้าง
- สโมสรใหญ่ – แต่งตั้งคณะกรรมการเพิ่มเติมเพื่อให้สมาชิกทุกคนได้มีส่วนเกี่ยวข้อง