

แม้สถานการณ์จะดีขึ้นกว่าสมัยนั้น แต่ก็ยังไม่เพียงพอ บางสโมสรยังคงปิดกั้นตนเอง แทนที่จะ “เปิดรับโลกกว้างด้วยความยินดี” เยาวชนไม่ได้รับการปฏิบัติด้วยการให้เกียรติเท่าที่ควร และผู้ที่มีความคิดหรือภูมิหลังแตกต่างกันก็ยังไม่รู้สึกว่าได้รับการต้อนรับเสมอไป ดังนั้น สมาชิกทุกคนควรจะทบทวนว่า จะสามารถต้อนรับผู้อื่นให้ดีกว่านี้ได้อย่างไร

“คุณไม่มีทางรู้เลยว่า เรื่องราวโรตารีของใครบางคนจะเริ่มต้น — หรือสิ้นสุด — จากความรู้สึกที่คุณมอบให้เขาในการประชุมหรือโครงการบริการครั้งหนึ่งๆ”

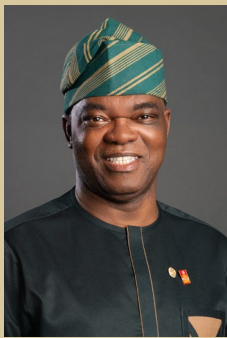
คณะกรรมการบริหารโรตารีสากลได้ตั้งเป้าหมายเพิ่มจำนวนโรแทเรียนเป็น 1.25 ล้านคน และโรทาแรคเตอร์ 125,000 คนภายในวาระครบรอบ 125 ปี ในปี 2573 และการไปถึงเป้าหมายนั้นก็ต้องเริ่มต้นที่สมาชิกทุกคน

“อีกแนวทางหนึ่งในการเปลี่ยนแปลงตนเอง คือการตั้งเป้าที่จะทำให้ดีกว่า ‘ดีที่สุด’ ที่เคยทำมา” ท่านเรียกร้องให้ผู้นำภาคพิจารณาความสำเร็จที่ผ่านมา ทั้งด้านการระดมทุน การวางแผนโครงการ และการเพิ่มสมาชิก แล้วท้าทายตนเองให้ก้าวข้ามความสำเร็จเดิมเหล่านั้น

“มีหลายวิธีในการสร้างงานสู่คุณค่าที่ยั่งยืน ในระดับโลก เราต้องทำตามคำมั่นสัญญาในการจัดโปลิโอ และใช้ศักยภาพของศูนย์สันติภาพโรตารีอย่างเต็มที่ในสโมสรและภาคของท่าน หมายถึงการต้อนรับผู้คนให้มากขึ้น และมีส่วนร่วมในการบรรลุเป้าหมายสมาชิกภาพปี 2573”

“เมื่อเราเปลี่ยนแปลงตนเอง เราจะเปลี่ยนสโมสรและภาคของเรา เมื่อเราเปลี่ยนแปลงภาค เราจะเปลี่ยนชุมชนที่เราจะใช้ และเมื่อเราเปลี่ยนแปลงชุมชน เราก็จะสร้างงานสู่คุณค่าที่ยั่งยืนไปทั่วโลก ในชุมชนของเรา และในตัวเราเอง”

เรียบเรียงจากสุนทรพจน์ของประธานโรตารีสากลปี 2569-70 โดยศูนย์โรตารีในประเทศไทย



โอลายินกา ฮาซิม บาบาลอลา
ประธานโรตารีสากล
ประเทศไนจีเรีย

สำเร็จการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยในสาขาวิศวกรรมศาสตร์ เป็นผู้บริหารระดับภูมิภาคด้านความปลอดภัยของบริษัทเชลล์ปิโตรเลียม ดูแลงานอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซในแอฟริกาตอนใต้ของทะเลทรายซาฮารา พร้อมดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการบริษัท ริเวียรา ไนจีเรีย จำกัด ซึ่งเชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมพลังงาน

ท่านเริ่มต้นด้วยการเป็นโรทาแรคท์เทอร์ในปี พ.ศ. 2527 ก่อนเข้าร่วมสโมสรโรตารีทรานส์ อมาตี ในอีกสิบปีต่อมา ด้วยประสบการณ์และความมุ่งมั่น ท่านได้ก้าวสู่บทบาทผู้นำสำคัญของโรตารี อาทิ ผู้ว่าการภาค และรองประธานโรตารีสากล พร้อมทั้งมีบทบาทโดดเด่นในคณะกรรมการรณรงค์ยุติโปลิโอทั้งในระดับนานาชาติและระดับประเทศไนจีเรีย

ท่านبابาลอลาเคยทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษากองทุนถาวรและเมเจอร์กิฟท์ ผู้นำการอบรมของโรตารีสากล สมาชิกคณะที่ปรึกษาด้านเทคนิคของมูลนิธิโรตารี กรรมการในคณะกรรมการต่างๆ และผู้แทนประธานโรตารีสากล

ปัจจุบัน ท่านและภริยา คุณเพรบา พำนักอยู่ที่เมืองพอร์ตฮาร์คอร์ต ท่านสนับสนุนมูลนิธิโรตารีผ่านกองทุนถาวรที่ตั้งชื่อเฉพาะ เป็นสมาชิกสังคมผู้บริจาคอาร์ช คลัมภ์, กรรมการมูลนิธิเซลเตอร์บ็อกซ์ สหราชอาณาจักร และได้รับรางวัลเกียรติยศ อาทิ รางวัลบริการเหนือตนเอง และรางวัลเกียรติคุณการบำเพ็ญประโยชน์ของมูลนิธิโรตารี

สุนทรพจน์ของ ประธานโรตารีสากล

โอลายินกา ฮาซิม บาบาลอลา

ประธานโรตารีสากล
ปี 2569-70

สร้างงาน
สู่คุณค่า
ที่ยั่งยืน

สุนทรพจน์ของประธานโรตารีสากล

ประธานโรตารีสากลรับเลือก โอลาอินกา เอช. บาบิโลลา เรียกกร้องให้สมาชิกโรตารีร่วมกัน**สร้างงานสู่คุณค่าที่ยั่งยืน (Create Lasting Impact)** ด้วยการทำให้สโมสรเปิดใจกว้าง ดำเนินโครงการที่ก่อให้เกิดผลงานสู่คุณค่าได้อย่างแท้จริง และเปิดโอกาสให้ประสบการณ์ในโรตารีช่วยเปลี่ยนแปลงตนเองได้

“โรตารีได้เปลี่ยนแปลงพวกเรา หล่อหลอมตัวตนของเรา และทำให้เราเป็นคนที่ดีขึ้น” ท่านได้กล่าวในที่ประชุมอบรมผู้ว่าการภาครับเลือก (International Assembly) ที่เมืองออร์แลนโด รัฐฟลอริดา สหรัฐอเมริกา เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2569 “เรามักพูดถึงการเปลี่ยนแปลงโลก พูดถึงการยุติโปลิโอ หรือการสร้างสันติภาพ แต่เรายังคิดไม่มากพอว่า โรตารีได้เปลี่ยนแปลงตัวเราอย่างไร”

การเข้าร่วมสโมสรโรตารีแรกตั้งแต่วัยเยาว์ช่วยเปิดโลกทัศน์ของท่านให้กว้างไกลกว่ามุมมองที่จำกัดและมีอิทธิพลในอดีต การเปลี่ยนแปลงทางความคิดนี้เกิดขึ้นจากการได้เห็นผลกระทบที่ยั่งยืนของสโมสรต่อชุมชน โดยเฉพาะการสอนให้ผู้คนอ่านออกเขียนได้



ความเข้าใจเรื่อง “งานสู่คุณค่า”

ท่านبابิโลลากล่าวสุนทรพจน์ว่า สมาชิกโรตารีได้สร้างผลงานที่ให้คุณค่ามาแล้วในหลายพื้นที่ เช่น การขยายการศึกษา ปรถมวัยในเมืองในสนา ประเทศแอฟริกาใต้ และการเพิ่มการเข้าถึงบริการดูแลก่อนคลอดในประเทศไนจีเรีย โดยสโมสรโรตารีในสนาได้เสริมพลังให้สตรีในท้องถิ่นสามารถเปิดและบริหารศูนย์การศึกษาปรถมวัยได้ด้วยตนเอง

“โครงการนี้ได้เข้าถึงเด็กและครอบครัวหลายพันคน และจะยังคงมอบการศึกษาให้กับชุมชนเหล่านั้นไปอีกหลายชั่วอายุคน เราสามารถสร้างผลงานสู่คุณค่าในลักษณะนี้ซ้ำได้ในพื้นที่อื่นๆ ทั่วโลก และเมื่อเราทำเช่นนั้น เราจะได้รับ ความไว้วางใจและการยอมรับจากชุมชนที่เราให้บริการ และเมื่อชุมชนไว้วางใจโรตารีมากขึ้น ผู้คนก็จะอยากเข้าร่วมเป็นสมาชิกโรตารีมากขึ้นด้วย แต่ก่อนอื่นเราต้องเปิดประตูต้อนรับพวกเขา”

ท่านอธิบายถึงโครงการ **Together for Healthy Families** ในประเทศไนจีเรียที่ก่อให้เกิดผลกระทบอันกว้างขวาง เป็นโครงการลดอัตราการเสียชีวิตของมารดาและทารกแรกเกิด โดยได้รับทุน **Rotary Programs of Scale** มูลค่า 2 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ในปี 2565 “ผมเห็นชัดเจนว่าโครงการนี้จะเปลี่ยนชีวิตผู้คนทั่วไนจีเรียไปอีกหลายทศวรรษ นี่แหละคือสิ่งที่ผมเรียกว่า**งานสู่คุณค่าที่ยั่งยืน**”

“ในฐานะสมาชิกโรตารี เรามีวิสัยทัศน์ร่วมกันถึงอนาคตที่ดีกว่า และเพื่อให้วิสัยทัศน์นี้เป็นจริง เราต้องยอมรับและปลดปล่อยการเปลี่ยนแปลงภายในตัวเราเอง เราต้องมุ่งมั่นไม่เพียงผลที่ได้รับเท่านั้น แต่รวมถึงผลงานที่ให้คุณค่าด้วย” ท่านเสริมว่า “การเปลี่ยนแปลงและผลกระทบไม่ใช่สิ่งเดียวกัน หากการเปลี่ยนแปลงเป็นเพียงจุดเริ่มต้น แต่ผลที่นำไปสู่คุณค่าคือสิ่งที่คงอยู่ได้อย่างยั่งยืน”



การเปิดใจกว้างต้อนรับ

“มุมมองของคนรุ่นใหม่ไม่ได้ถูกให้คุณค่าเสมอไป ผู้คนจากภูมิหลังหรือความคิดที่แตกต่างกันไม่ใช่ทุกคนจะรู้สึกว่าจะได้รับการต้อนรับ และเมื่อเป็นเช่นนั้น เราก็สูญเสียสมาชิกที่มีศักยภาพไปตั้งแต่ยังไม่เริ่มต้น”

ท่านبابิโลลาเรียกกร้องให้สมาชิกโรตารีมีทัศนคติที่เปิดกว้างและเป็นมิตรมากขึ้นต่อสมาชิกใหม่ในสโมสร และได้เล่าถึงประสบการณ์เมื่อครั้งยังเป็นสมาชิกโรตารีแรกที่มีความตั้งใจจะเข้ามาเป็นสมาชิกสโมสรโรตารี แต่กลับได้รับคำตอบว่า ‘กล้าเหลือเกิน! คุณจะเข้ามาแบบนี้ไม่ได้ ต้องได้รับคำเชิญก่อน’ ท่านبابิโลลาจึงกล่าวว่า “ผมไม่รู้มาก่อนเลยว่า เด็กต้องมีคำเชิญจึงจะเข้าไปในบ้านของพ่อแม่ตัวเองได้” แต่ในที่สุดก็มีสมาชิกที่สนับสนุนให้ท่านเป็นโรแทเรียน

โรตารีเปลี่ยนแปลงไปมากแล้ว แต่บางสโมสรก็ยังคงปิดประตูแทนที่จะเปิดแขนรับโลกกว้าง