

ชื่อ

สโมสร, ภาค



สมุดบันทึกการทำงานของ นายกรับเลือก การสั้มนอบรรมนายกรับเลือกปี 2567

สมุดบันทึกการทำงานของนายกรับเลือก การสัมมนาอบรมนายกรับเลือกปี 2567 เล่มนี้ แปล
จากหนังสือ President-Elect Workbook — 2024 President-Elect Training Seminar
ภาษาอังกฤษของภาค 3350 โรตารีสากล

ถึงแม้ว่าคณะกรรมการแปลเอกสารของศูนย์โรตารีในประเทศไทยได้แปลและทบทวนอย่าง
ละเอียดแล้ว คณะกรรมการฯ ไม่สามารถที่จะรับรองความสมบูรณ์ของเอกสารเล่มนี้ได้ หากมี
ข้อความใดไม่ชัดเจน ขอให้อ้างอิงไปยังต้นฉบับภาษาอังกฤษ

คณะกรรมการแปลเอกสารโรตารีสากลของศูนย์โรตารีในประเทศไทย
มกราคม 2567

การสัมมนาอบรมนายกรับเลือก

เรียน ท่านนายกสโมสรรับเลือก

ขอต้อนรับสู่การสัมมนาอบรมนายกรับเลือกปี 2567 การสัมมนานี้ได้รับการออกแบบมาเพื่อเตรียมให้ท่านเป็นผู้นำในปีหน้า และเพื่อมอบโอกาสให้ท่านในการสร้างความสัมพันธ์ ซึ่งอาจจะเป็นแรงบันดาลใจในความร่วมมือในการทำโครงการหรือการแลกเปลี่ยนต่าง ๆ การสัมมนาอบรมนายกรับเลือกจะรวมนายกรับเลือกจาก 4 ประเทศในโรตารีภาค 3350 ด้วยกัน ท่านจะได้รับความสนุกจากการแบ่งปันและเรียนรู้จากมวลมิตรที่มีส่วนร่วมในการประชุมกลุ่มย่อยของท่าน และจากผู้บรรยายในห้องประชุมรวมใหญ่ของเรา

โปรดใช้ประโยชน์จากทุก ๆ โอกาสที่จะทำความรู้จักกับผู้เข้าร่วมท่านอื่น ๆ และเรียนรู้ความคิดเห็นใหม่ ๆ เราสนับสนุนให้ท่านแนะนำตนเองและแบ่งปันประสบการณ์ของท่าน ไม่ว่าจะเป็นวิธีการสร้างการมีส่วนร่วมกับสมาชิก การวางแผนโครงการและการหาทุน และการทำให้โรตารีน่าดึงดูดจนสุดห้ามใจที่จะไม่เข้าร่วม ท่านสามารถเรียนรู้ได้มากมายจากกันและกัน! เรายังสนับสนุนให้ท่านถามคำถามในช่วงการประชุมอบรมวาระต่าง ๆ ของท่าน และโปรดทราบว่าการถามคำถามจะช่วยให้ท่านสามารถตอบคำถามทั้งหมดได้ แต่จะช่วยท่านในการค้นหาคำตอบเหล่านั้น

สมุดบันทึกนี้ เป็นทรัพยากรสำคัญที่สุดของท่านในช่วงของการอบรมเรียนรู้ โปรดใช้สมุดบันทึกนี้ในทุกชั่วโมงเพื่อจดบันทึกความคิดเห็นที่ท่านได้รับฟังมา พร้อมกับข้อมูลการติดต่อของเพื่อนใหม่และพันธมิตรที่มีโอกาสร่วมงานกันในอนาคต ใช้เวลาหลังสิ้นสุดการอบรมในแต่ละวันทบทวนสิ่งที่ได้เรียนรู้ในการอบรม และพัฒนาเป้าหมายของท่านต่อไป ในช่วงการอบรมสุดท้าย ท่านควรมีแผนที่พร้อมจะแบ่งปันสำหรับปี 2567-68

หลังเสร็จสิ้นการอบรม สมุดบันทึกเล่มนี้ยังคงเป็นแหล่งทรัพยากรอ้างอิงของท่านที่เต็มไปด้วยความคิดเห็นและกลยุทธ์ที่ยอดเยี่ยมซึ่งท่านจะนำไปใช้ในปีที่จะมาถึง

ขอให้ท่านประสบความสำเร็จในการอบรมครั้งนี้และในปีหน้าอันน่าตื่นเต้น

ด้วยความนับถือ



ปัทรี ศรี สุวิมล

ผู้ว่าภาค ปี 2567-68

โรตารีภาค 3350



เจสัน ลิม

ประธานวิทยากรกระบวนการเรียนรู้ ภาค 3350 ปี 2567-68

โรตารีภาค 3350

สารบัญ

การพัฒนาแผนปฏิบัติการของเรา	2
ประสบการณ์สโมสร	7
การแบ่งปันคุณค่าของโรตารี	12
ทุกคนเป็นส่วนหนึ่ง	17
ทำสิ่งดี ๆ ในโลก	22
ผลกระทบของการบำเพ็ญประโยชน์ของเรา	26
การสนับสนุนระดับภูมิภาคจาก CDS	32
การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง	36
ปีที่กำลังจะมาถึงของท่าน	42
ทรัพยากรสำหรับการสัมมนาการเรียนรู้ของนายกสโมสรับเลือก ปี 2567	52
ประมวลจรรยาบรรณ	54
เป้าหมายที่มีร่วมกันในปี 2566-67	56

การพัฒนาแผนปฏิบัติการของเรา



วิทยาการกระบวนการเรียนรู้ _____

วัตถุประสงค์ของการเรียนรู้

เมื่อสิ้นสุดวาระนี้ ท่านจะสามารถ

1. ใช้คติพจน์ของประธานโรตารีสากลปี พ.ศ. 2567-68 เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้กับสมาชิก
2. สนับสนุนสโมสรในการทำกิจกรรมให้สอดคล้องกับลำดับความสำคัญของแผนปฏิบัติการของเรา เพื่อเพิ่มความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกับประสบการณ์โรตารี
3. ปံงชี้กลยุทธ์ในการสร้างสมดุลระหว่างงาน ชีวิต และโรตารี

หมายเหตุการประชุมทั่วไป

คติพจน์ประธานโรตารีสากลปี 2567-68

ท่านจะใช้คติพจน์ของประธานโรตารีสากลในการสร้างแรงบันดาลใจแก่สโมสรในปีที่จะมาถึงอย่างไร

แผนปฏิบัติการโรตารี



ด้วยการร่วมมือกัน เราย่อมจะเห็นโลกใบหนึ่ง
ซึ่ง**ผู้คน**มารวมกัน และลงมือปฏิบัติ
เพื่อ**สร้างสรรค์**
การ**เปลี่ยนแปลง**ที่ยั่งยืนระหว่างกันในโลก
ในชุมชนและในตัวของเราเอง

ขณะที่ยืนอยู่ ณ ปลายทางแห่งการจัดโรตารีโพลิโอ เราจึงพบว่าเรามีความพร้อมสำหรับเรื่องท้าทายต่อ ๆ ไปได้ ซึ่งนับว่าเป็นเวลาที่เหมาะแก่การก้าวไปสู่การตระหนักในวิสัยทัศน์ใหม่ อันจะนำพาผู้คนมาร่วมกันได้มากขึ้น เพิ่มพูนผลกระทบของเราและสร้างสรรค์การเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนได้ทั่วโลก การจะบรรลุวิสัยทัศน์ของโรตารีสากลและมูลนิธิโรตารีนั้น เราได้กำหนดความสำคัญลำดับต้นไว้ 4 ข้อซึ่งจะเป็นแนวทางในการทำงานของเราในอีกหลาย ๆ ปีข้างหน้า

เพิ่มพูน ผลกระทบ

- จัดโพลิโอและทำให้เกิดประโยชน์สืบทอดได้
- เน้นความสำคัญของโปรแกรมและสิ่งที่น่าสนใจ
- พัฒนาความสามารถเพื่อสัมฤทธิ์ผลและวัดผลกระทบที่เกิดขึ้น

ขยาย การเข้าถึง

- ทำให้สมาชิกภาพเพิ่มพูนหลากหลาย และมีส่วนร่วมมากขึ้น
- สร้างช่องทางสื่อสารใหม่ ๆ เข้ามาในโรตารี
- ขยายการเปิดโอกาส และสิ่งดึงดูดใจในโรตารีให้มากขึ้น
- สร้างความตระหนักต่อผลกระทบและแบรนด์ของเรา

ส่งเสริม การมีส่วนร่วม

- สนับสนุนสโมสรให้สมาชิกมีส่วนร่วมมากขึ้น
- พัฒนาแนวทางที่ผู้ร่วมโครงการเป็นศูนย์กลางเพื่อให้ประโยชน์อันมีคุณค่าได้
- นำเสนอโอกาสใหม่ ๆ ในการติดต่อสื่อสาร ทั้งในด้านส่วนตัวและวิชาชีพ
- จัดให้มีการอบรม การพัฒนาความเป็นผู้นำและทักษะต่าง ๆ

เพิ่มขีดความสามารถ ในการ ปรับตัว

- สร้างวัฒนธรรมการศึกษา ค้นคว้า แสวงหานวัตกรรม และกล้าที่จะลองผิดลองถูก
- ปรับปรุงการกำกับดูแล โครงสร้าง และกระบวนการต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ทบทวนการกำกับดูแลกิจกรรมให้ส่งเสริมการมีมุมมองหลากหลายในการตัดสินใจ

เหตุใดแผนปฏิบัติการจึงมีความสำคัญต่ออนาคตของโรตารีและบทบาทของท่านในฐานะนายกสโมสร

ท่านจะทำงานกับทีมผู้นำสโมสรของท่านอย่างไรเพื่อให้แผนงานประจำปีของท่านสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ

กรณีศึกษาของแผนปฏิบัติการ

ท่านกำลังประชุมกับสมาชิกสโมสรและพวกเขาแจ้งแก่ท่านว่าการประชุมสโมสรและกิจกรรมไม่มีความตื่นเต้นสำหรับพวกเขาเหมือนที่เคยเป็น สโมสรของท่านกำลังเผชิญกับการเข้าประชุมที่ไม่สม่ำเสมอ และมีส่วนร่วมในโครงการบำเพ็ญประโยชน์น้อย สมาชิกได้กล่าวว่าโครงการบำเพ็ญประโยชน์ไม่ได้สะท้อนถึงความต้องการของชุมชนเพราะสโมสรทำโครงการเหมือนเดิมซ้ำ ๆ กันทุกปี สมาชิก 2 คนลาออกไปเมื่อไม่นานมานี้เพราะหมดความสนใจในสโมสร อีกทั้งยังต้องพยายามอย่างยิ่งที่จะทำให้โรตารีกับหน้าที่การงานและชีวิตครอบครัวมีความสุข

ท่านจะให้คำแนะนำอะไรบ้างแก่สโมสรเพื่อ:

ส่งเสริมการมีส่วนร่วม

ตัวอย่าง - ให้มีการพัฒนาการสำรวจความพึงพอใจของสมาชิกเพื่อเรียนรู้ว่าสมาชิกต้องการอะไรจากสโมสร

ขยายการเข้าถึงของสโมสร

ตัวอย่าง - บังคับประชากรที่เป็นสมาชิกของชุมชนซึ่งยังไม่ได้เป็นส่วนหนึ่งของสโมสร และพิจารณาว่าจะทำให้พวกเขามีส่วนร่วมได้อย่างไร

เพิ่มพูนผลกระทบของสโมสร

ตัวอย่าง - จัดทำการประเมินชุมชนเพื่อเรียนรู้ว่าโครงการบำเพ็ญประโยชน์อะไรที่จะมีนัยสำคัญมากที่สุดต่อชุมชน

เพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัวของสโมสร

ตัวอย่าง - ทำการสำรวจสมาชิกปัจจุบันเพื่อเรียนรู้ว่ากระบวนการขั้นตอนใดของสโมสรที่สามารถปรับปรุงให้ดีขึ้นหรือทำให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ท่านจะช่วยสโมสรอย่างไรในการปรับใช้แผนปฏิบัติการกับเป้าหมายของสโมสรในระหว่างปีแล้วทำให้เกิดความก้าวหน้าไปสู่เป้าหมายเหล่านั้น

รักษาความสมดุล

ท่านจะดูแลตัวท่านเองในขณะที่เป็นนายกสโมสรอย่างไร

ท่านมีกลยุทธ์อะไรในการบริหารจัดการหน้าที่การงาน ชีวิต และโรตารี

ประสบการณ์สโมสร



วิทยาการกระบวนการเรียนรู้ _____

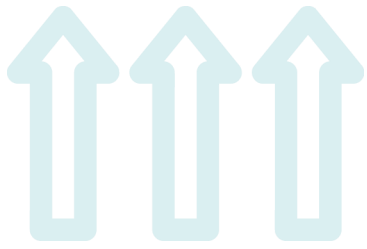
วัตถุประสงค์ของการเรียนรู้

เมื่อสิ้นสุดวาระนี้ ท่านจะสามารถ

1. อธิบายถึงความสำคัญของประสบการณ์สโมสรในฐานะที่เป็นตัวขับเคลื่อนหลักในความพึงพอใจของสมาชิก
2. ช่วยสโมสรประเมินและปรับวัฒนธรรมของสโมสรให้เหมาะสมเพื่อดึงดูดและทำให้สมาชิกมีส่วนร่วม
3. ดำเนินแผนงานเพื่อสนับสนุนสมาชิกใหม่ในสโมสรของท่าน

หมายเหตุการประชุมทั่วไป

เราจะทำให้โรตารีเติบโตขึ้นได้อย่างไร



3 เสาหลักของการเติบโตอย่างยั่งยืน คือ
เห็นคุณค่าของสมาชิกที่มีอยู่
นำสมาชิกใหม่เข้ามา
เริ่มต้นและดูแลเอาใจใส่สโมสรใหม่

เหตุใดสมาชิกในสโมสรของท่านจึงเข้าร่วมในโรตารี

เหตุใดสมาชิกในสโมสรของท่านจึงยังคงอยู่ในโรตารี

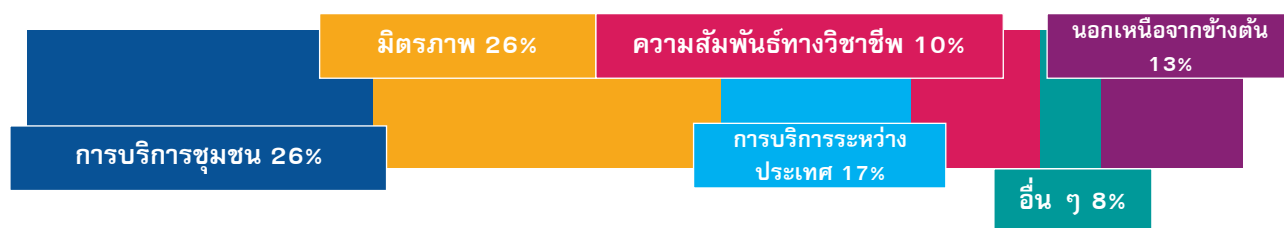
การทำให้ประสบการณ์ในสโมสรเรียบง่ายจนอยากเข้าร่วม

การศึกษาวิจัยของโรตารีในการสำรวจสมาชิกทุกคน ปี พ.ศ. 2564 และ 2565 ให้ข้อมูลเชิงลึกว่าเหตุใดสมาชิกสโมสรจึงเข้าร่วมในโรตารี และเหตุใดจึงยังอยู่ในโรตารี

เหตุใดโรแทเรียนจึงเข้าร่วม



เหตุใดโรแทเรียนจึงยังอยู่



เหตุใดโรแทเรียนจึงออกจากโรตารี



ประเด็นสำคัญที่ฉันได้เรียนรู้ คือ

ประสบการณ์ในสโมสรเป็นเรื่องสำคัญที่สุด

การสำรวจสมาชิกทุกคนในปี พ.ศ. 2565 ยืนยันว่าองค์ประกอบที่สำคัญมากที่สุดหนึ่งเดียวในความพึงพอใจของสมาชิก คือ ประสบการณ์สโมสร

เพื่อฟังความคิดเห็นของประธานโรตารี
สากลรับเลือก สเตฟานี เอ เออร์ชัค
เกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรม
สโมสร คูวิตโตโดยคลั่งคลั่งหรือค้นหา
คำว่า “Urchick” ที่ศูนย์การเรียนรู้

องค์ประกอบของประสบการณ์สโมสร	ตัวอย่างจากสโมสรของฉัน	กลยุทธ์ใหม่
ความประทับใจของการประชุม: สมาชิกมีความสนุกสนาน รู้สึกว่าได้มีส่วนร่วม และรู้สึกว่าพวกเขาเป็นสมาชิกของสโมสร		
ความมั่นใจในความเป็นผู้นำสโมสร: สมาชิกรู้สึกว่าพวกเขาได้ให้ข้อมูลแก่สโมสรและผู้นำเปิดรับความคิดเห็นของพวกเขา พวกเขาเชื่อถือว่าผู้นำจะมีการตัดสินใจที่ดีสำหรับสโมสร		
โอกาสในการเติบโตของตนเอง: สมาชิกรู้สึกว่าสโมสรของท่านและโรตารีให้แนวทางสำหรับพวกเขาที่จะพัฒนาทักษะและเติบโต		
การสัมพันธ์: สมาชิกรู้สึกว่าพวกเขาได้สร้างความสัมพันธ์ที่มีคุณค่าผ่านโรตารี		

องค์ประกอบของประสบการณ์สโมสร	ตัวอย่างจากสโมสรของฉัน	กลยุทธ์ใหม่
การบำเพ็ญประโยชน์ที่มีความหมาย: สมาชิกรู้สึกว่าการบำเพ็ญประโยชน์ ของสโมสรทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ในโลกและในชุมชนของพวกเขา		
ท่านจะช่วยเพิ่มโอกาสที่สมาชิกจะยังอยู่ในสโมสรของท่านอย่างไร		

การสนับสนุนสมาชิกใหม่

สโมสรของท่านจะต้อนรับและสนับสนุนสมาชิกมุงหวั่งและสมาชิกใหม่อย่างไร	
ท่านจะทำงานกับทีมงานของท่านเพื่อสนับสนุนสมาชิกใหม่อย่างไร	

การแบ่งปันคุณค่าของโรตารี

ภาพรวม

รูปแบบของวาระนี้ คือการประชุมเชิงปฏิบัติการ โปรดเลือกโต๊ะที่ใช้ภาษาตรงกับภาษาหลักของท่านในการเข้าร่วมประชุม ในระหว่างการประชุมเชิงปฏิบัติการ ท่านจะทำงานเกี่ยวกับกิจกรรมดังต่อไปนี้โดยเอกเทศและในกลุ่มเล็กที่โต๊ะของท่าน ผู้นำการประชุมจะให้คำแนะนำ ช่วยท่านในการบริหารเวลา และให้สัญญาณที่จะย้ายไปสู่แบบฝึกหัดต่อไป

วัตถุประสงค์ของการเรียนรู้

เมื่อสิ้นสุดวาระนี้ ท่านจะสามารถ

1. เห็นคุณค่าที่โรตารีนำมาสู่สมาชิกปัจจุบันและสมาชิกมุ่งหวังในสโมสรของท่าน
2. ปรับเปลี่ยนข้อความของท่านให้ตรงกับความต้องการและความสนใจของผู้ฟัง

หมายเหตุการประชุมทั่วไป

การบ่งชี้คุณค่าของโรตารี

บ่งชี้องค์ประกอบ 3 ส่วนของประสบการณ์โรตารีที่สมาชิกในสโมสรของท่านให้คุณค่ามากที่สุด ในการพิจารณาองค์ประกอบ โปรดทบทวนองค์ประกอบข้างล่างนี้

รายการต่อไปนี้ประกอบไปด้วยองค์ประกอบบางอย่างแต่ไม่ใช่ทั้งหมดของคุณค่าที่โรตารีมอบให้แก่สมาชิก

องค์ประกอบของคุณค่า

- | | | | |
|-------------------------------|-------------------------|-------------------------------|------------------------------------|
| • มิตรภาพ | • การพัฒนาความเป็นผู้นำ | • ทักษะในการพูดในที่สาธารณะ | • โอกาสในการสนุกสนานสำหรับครอบครัว |
| • การเชื่อมโยงกับชุมชน | • การพัฒนาวิชาชีพ | • การเป็นพี่เลี้ยง | • บททดสอบ 4 แนวทาง |
| • การเป็นเครือข่ายด้านวิชาชีพ | | • การตอบแทน | • การเชื่อมโยงทั่วโลก |
| | | • การสร้างสรรค์การเปลี่ยนแปลง | |

3 องค์ประกอบของประสบการณ์โรตารีที่สมาชิกในสโมสรของคุณให้คุณค่ามากที่สุดคือ

1.

2.

3.

การสร้างถ้อยแถลงที่มีคุณค่า

ความสามารถในการสื่อสารอย่างชัดเจนถึงคุณค่าของประสบการณ์โรตารีของสมาชิกในสโมสรเป็นเรื่องสำคัญต่อการเพิ่มสมาชิกภาพ จงพัฒนาถ้อยแถลงแห่งคุณค่าที่อธิบายถึงคุณค่าของโรตารีในสโมสรของท่าน

ตัวอย่าง: สโมสรโรตารีในชุมชนของเรามอบประสบการณ์สมาชิกภาพที่มีความหมายและครอบคลุมโดยเน้นความสำคัญของมิตรภาพ ความสนุกสนานและการเป็นผู้นำ ในขณะเดียวกันก็สร้างการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนในโลก ในชุมชนของเรา และในตัวของเราเองผ่านการบริการ

พิจารณาคำแนะนำต่อไปนี้

➢ ช่วงเวลาที่ทรงพลังที่สุดครั้งหนึ่งที่ฉันเคยมีกับโรตารีคือเมื่อ

➢ ประสบการณ์นี้แสดงให้เห็นว่า

➢ โรตารีทำให้ชีวิตของสมาชิกในสโมสรของฉันดีขึ้นในหลายๆ ทาง แต่ช่วงเวลานี้มีความโดดเด่นคือ

➢ เพราะการมีส่วนร่วมของพวกเขาในโรตารี สมาชิกในขณะนี้จึง

➢ งานอาสาสมัครของเรากับโรตารีได้เปลี่ยนแปลงโลกหรือชุมชนท้องถิ่นของเราด้วยวิธีเหล่านี้

➢ ฉันได้เห็นสมาชิกเรียนรู้ผ่านโรตารี

➢ พวกเขาสามารถใช้สิ่งนี้ในอาชีพโดย

ถ้อยแถลงคุณค่าของสโมสรของฉันคือ

การปรับแต่งข้อความของท่าน

การรู้จักคนในกลุ่มผู้ฟังของท่านเป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการแบ่งปันคุณค่าของโรตารี พวกเขาสนใจในเรื่องอะไร อะไรที่โดนใจพวกเขา ลองจินตนาการว่าท่านถูกเชิญไปพูดเกี่ยวกับโรตารีในกลุ่มสมาชิกมุงหวั่ง ที่ท่านรู้ว่ามีคามสนใจเป็นพิเศษร่วมกันซึ่งสอดคล้องกับเรื่องของโรตารี แต่ไม่คุ้นเคยกับองค์กรของเรา ท่านจะปรับแต่งข้อความด้านบนเพื่อให้เหมาะสมกับความสนใจของพวกเขาอย่างไร

ความต้องการและความสนใจ ของกลุ่มนี้	องค์ประกอบหลักของคุณค่า สำหรับกลุ่มนี้	ข้อความที่ปรับแต่งเพื่อการแบ่งปัน คุณค่าของโรตารี
ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงดีขึ้นใน ชุมชนท้องถิ่น		
สร้างความสัมพันธ์ทางสังคมหรือรับรู้ ความรู้สึกของการเป็นเจ้าของ		
เป็นส่วนหนึ่งขององค์กรที่เข้าถึงทั่วโลก		
เป็นส่วนหนึ่งขององค์กรที่มีประวัติอัน ยาวนานและมีชื่อเสียงในทางที่ดี		
พบโอกาสในการพัฒนาการเป็นผู้นำ และการเป็นที่รู้จัก		
เป็นส่วนหนึ่งขององค์กรที่ดำเนินการ ด้วยหลักการที่เข้มแข็ง เช่น บท- ทดสอบ 4 แนวทาง		

1

ส่งเสริมสโมสรใน
การแต่งตั้งประธาน
ภาพลักษณ์และ
รายงานบทบาทใน
My Rotary

5 ขั้นตอนในการเสริมสร้างภาพลักษณ์ ในสโมสรของท่านให้เข้มแข็ง

2

ส่งเสริมให้สโมสร
กำหนดเป้าหมายที่
เน้นความสำคัญเรื่อง
ภาพลักษณ์ใน Rotary
Club Central

3

ขอให้สโมสร
ประเมินการสื่อสารต่อ
หน้าสาธารณชน และ
หากจำเป็น ให้ปรับปรุง
ข้อมูลเป็นปัจจุบันและให้
สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ
ของแบรนด์โรตารี

5

ส่งเสริมสมาชิกให้เป็น
คนทำจริง และสื่อสาร
แก่สาธารณชนเกี่ยวกับ
การเปลี่ยนแปลงที่พวกเขาทำ

4

ใช้เครื่องมือและ
ต้นแบบในศูนย์แบรนด์
เพื่อสร้างการสื่อสาร
ของท่าน



ทุกคนเป็นส่วนหนึ่ง

วิทยากรกระบวนการเรียนรู้

วัตถุประสงค์ของการเรียนรู้

เมื่อสิ้นสุดวาระนี้ ท่านจะสามารถ

1. เข้าใจว่าโรตารีมีพันธะสัญญาต่อความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน (DEI) ที่ช่วยให้เราขยายการเข้าถึงของเราอย่างไร
2. ใช้ความเข้าใจของท่านเกี่ยวกับ DEI เพื่อสนับสนุนประสบการณ์ในการอยู่ร่วมกันของผู้มีส่วนร่วม
3. พัฒนากลยุทธ์เพื่อเสริมสร้างความพยายามเกี่ยวกับ DEI ให้เข้มแข็งขึ้นในสโมสร

หมายเหตุการประชุมทั่วไป

โรตารีกับความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน

ความหลากหลาย	ความเสมอภาค	การอยู่ร่วมกัน
นิยาม: ผู้คนจากทุกภูมิหลัง ประสบการณ์และอัตลักษณ์ ซึ่งไม่คำนึงถึงอายุ เชื้อชาติ เผ่าพันธุ์ สีผิว ความสามารถ ศาสนา สถานภาพทางเศรษฐกิจสังคม วัฒนธรรม เพศ เพศวิถีหรือการบ่งชี้เพศ	นิยาม: การพิจารณาอย่างถี่ถ้วนถึงวิธีการจัดให้การสนับสนุนในระดับที่แตกต่างกัน โอกาส และทรัพยากร เพื่อให้ผู้มีส่วนร่วมได้รับประสบการณ์ซึ่งเป็นที่ต้อนรับและเป็นประโยชน์	นิยาม: การสร้างประสบการณ์ซึ่งผู้คนทุกคนได้รับการต้อนรับ การนับถือ และมีคุณค่า

ความมุ่งมั่นของโรตารีต่อความหลากหลาย ความเสมอภาคและการอยู่ร่วมกัน

ความมุ่งมั่นของเราต่อความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน



ในแวดวงโรตารี เราเข้าใจดีว่าการปลูกฝังวัฒนธรรมแก่สมาชิกด้าน ความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน เป็นเรื่องสำคัญที่จำเป็น เพื่อตระหนักถึงวิสัยทัศน์ของเราเกี่ยวกับการที่ทุก ๆ คนในโลกอยู่รวมตัวกัน และดำเนินการเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืน

เราให้คุณค่าของคำว่าความหลากหลาย และเฉลิมฉลองการมีส่วนร่วมของผู้คนทุกคนแม้มีภูมิหลังที่แตกต่างกัน ไม่ว่าด้านอายุ เชื้อชาติ เผ่าพันธุ์ สีผิว ความทุพพลภาพ ลีลาการเรียนรู้ ศาสนา ความเชื่อ สถานภาพทางเศรษฐกิจและสังคม วัฒนธรรม สถานภาพการสมรส ภาษาพูด เพศ เพศวิถี และอัตลักษณ์ทางเพศ รวมทั้งความแตกต่างในการนึกคิด ความคิด ค่านิยม และความเชื่อ

เราตระหนักดีว่าในอดีต มีบุคคลบางกลุ่มมีอุปสรรคในการเป็นสมาชิก การมีส่วนร่วม และการเป็นผู้นำ เราจึงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาความเสมอภาคในทุก ๆ ด้านของโรตารี รวมถึงความร่วมมือจากชุมชนของเรา เพื่อให้แต่ละคนสามารถเข้าถึงทรัพยากร มีโอกาส เครือข่าย และการสนับสนุนเพื่อการเติบโต

เราเชื่อว่าคนทุกคนมีคุณสมบัติบางส่วนที่สามารถมองเห็นได้และบางส่วนไม่สามารถมองเห็น ซึ่งเป็นเรื่องปกติที่ทำให้พวกเขามีคุณสมบัติเฉพาะตัว และเรามุ่งมั่นที่จะสร้างวัฒนธรรมของการอยู่ร่วมกัน ซึ่งแต่ละคนจะรู้ว่าพวกเขามีคุณค่าและเป็นส่วนหนึ่ง

เรามุ่งมั่นที่จะยึดถือหลักความซื่อสัตย์และโปร่งใสในการดำเนินการตามแนวทาง DEI ของเราในฐานะองค์กรและเรียนรู้การปฏิบัติให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

การพัฒนาการอยู่ร่วมกันมากขึ้น

คำถามใดที่สมาชิกอาจจะถามตัวเองเพื่อประเมินว่าพวกเขาให้ประสบการณ์สโมสรที่เข้าถึงได้และไม่แบ่งแยกแก่ผู้คนที่มีความต้องการและอัตลักษณ์ที่หลากหลาย

ฉันจะเข้าถึงและเข้าร่วมกิจกรรมนี้อย่างง่าย ๆ ได้อย่างไร หากฉันใช้รถเข็นหรือไม่คำยัน

หากฉันหุนหวกหรือมีปัญหาในการได้ยิน ฉันจะติดตามและเข้าร่วมในโปรแกรมได้อย่างไร

หากฉันไม่มีส่วนร่วมในวัฒนธรรมหรือศาสนาหลักของสมาชิกส่วนใหญ่ จะมีอะไรเกิดขึ้นระหว่างงานที่จะทำให้ฉันรู้สึกไม่สบายใจหรือไม่เป็นที่ต้อนรับหรือไม่

การช่วยให้สโมสรนำ DEI มาใช้

สถานการณ์ที่ 1

สโมสรแห่งนี้ได้รับการยกย่องอย่างกว้างขวางเกี่ยวกับการบำเพ็ญประโยชน์ และมีชื่อเสียงในชุมชน สโมสรมีสมาชิกที่มีช่วงอายุหลากหลายและมีความหลากหลายทางเชื้อชาติและชาติพันธุ์ พร้อมด้วยความสมดุลทางเพศที่ดี สโมสรประชุมทุกสัปดาห์เพื่อดื่มเครื่องดื่มและรับประทานอาหารค่ำในห้องส่วนตัวที่ชั้นใต้ดินของร้านสเต็กยอดนิยมในท้องถิ่น

สถานการณ์ที่ 2

สโมสรแห่งนี้เป็นที่รู้จักในเรื่องของการมีมิตรภาพที่ดีเด่น สมาชิกรู้จักกันเป็นอย่างดีและใช้เวลาอย่างสนุกสนานร่วมกัน สมาชิกส่วนใหญ่อยู่ในสโมสรมาแล้วอย่างน้อย 5 ปี และทั้งหมดมีอายุใกล้เคียงกัน พวกเขาประชุมทุกสัปดาห์ในบ่ายวันอังคารและเริ่มการประชุมด้วยการภาวนา (invocation) ซึ่งมักจะเป็นเรื่องของศาสนา สมาชิกมีเชื้อชาติ ศาสนา และอัตลักษณ์ทางเพศ รวมทั้งภูมิหลังด้านวัฒนธรรมที่คล้ายคลึงกัน

สถานการณ์ที่ 3

สโมสรแห่งนี้อยู่ในภูมิภาคที่โรตารีได้รับการยกย่องว่าเป็นองค์กรเครือข่ายที่มีเกียรติ สมาชิกส่วนใหญ่มีบทบาทดำรงตำแหน่งระดับสูงในที่ทำงาน หรือเกษียณอายุจากตำแหน่งผู้บริหาร สมาชิกมุ่งหวังได้รับการคัดกรองอย่างถี่ถ้วนบนพื้นฐานหลักของคุณสมบัติด้านวิชาชีพ สโมสรประชุมทุกสัปดาห์ในวันพฤหัสบดีและมีสโมสรโรตารีในเครือซึ่งประชุมทุกวันเสาร์ สมาชิกมาจากวิชาชีพที่หลากหลาย และช่วงอายุต่าง ๆ และส่วนใหญ่จะเป็นเพศเดียวกัน

สถานการณ์ของเราหมายเลข :

ใครบ้างที่รวมอยู่ในสโมสรนี้แล้ว

ใครบ้างที่อาจไม่รู้สึกรับเป็นที่ยอมรับในสโมสรนี้

สโมสรนี้สามารถเปลี่ยนแปลงอะไรได้บ้างเพื่อต้อนรับผู้เข้าร่วมจากทุกภูมิหลังและอัตลักษณ์ได้ดีขึ้น



จุดสำคัญจากประมวลจรรยาบรรณในเรื่องความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกันของโรตารี

- ใช้ภาษาที่แสดงความนับถือ
- ส่งเสริมสภาพแวดล้อมซึ่งเป็นที่ต้อนรับและไม่แบ่งแยก
- ยกย่องความหลากหลาย

ประมวลจรรยาบรรณนี้แสดงถึงคุณค่าหลักของเราและอธิบายถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่มาพร้อมกับการเป็นโรแทเรียนและโรทาแรคเตอร์ ซึ่งรวมถึงสมาชิกจากเกือบทุกประเทศทั่วโลกซึ่งพูดภาษาที่แตกต่างกันมากกว่า 100 ภาษา เรามุ่งมั่นที่จะยึดถือและพัฒนาประมวลนี้ไปพร้อม ๆ กับที่องค์กรของเราเติบโตขึ้น

ความคาดหวัง

สมาชิกสโมสรทุกคนและผู้มีส่วนร่วม รวมทั้งผู้ร่วมโปรแกรม ศิษย์เก่า เพื่อนผู้ร่วมโครงการของโรตารี และผู้แทนของโรตารี จะต้องปฏิบัติตามสอดคล้องกับประมวลจรรยาบรรณนี้ มีน้ำใจและก่อให้เกิดสภาวะแวดล้อมในทางที่ร่วมมือกันเป็นไปในทางที่ดีและมีความสบายซึ่งทุกคนได้รับการนับถือและมีคุณค่า

ดูประมวลจรรยาบรรณที่เกี่ยวกับ DEI ได้ที่หน้า 54-55

ท่านจะใช้ประมวลจรรยาบรรณเกี่ยวกับความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน เพื่อป้องกันและจัดการกับปัญหาได้อย่างไร

ท่านกับความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน

ทักษะและความสามารถของฉัน

ประสบการณ์ส่วนตัวของฉัน

คุณค่าและปณิธานของฉัน

ตัวอย่างถ้อยแถลง DEI:

สโมสรโรตารีแรกที่ฉันอยากจะเข้าร่วมไม่ยอมรับฉันเพราะเขาบอกว่าเขามีทนายความมากเกินไปแล้ว นี่ทำให้ฉันรู้ซึ่งถึงการถูกกีดกัน ภารกิจของฉันคือทำให้ทุกคนรู้สึกได้รับการต้อนรับและไม่แบ่งแยกในโรตารี

“ในฐานะอาจารย์มหาวิทยาลัย ฉันช่วยให้ผู้คนเรียนรู้สิ่งต่าง ๆ ฉันช่วยให้สมาชิกในสโมสรเรียนรู้เพิ่มเติมว่า DEI คืออะไร และการปรับปรุงประสบการณ์ของสมาชิกมีความหมายอย่างไร”

ถ้อยแถลงพันธกิจ DEI ส่วนตัวของฉันคือ

ฉันจะใช้ถ้อยแถลงพันธกิจนี้เพื่อ



ทำสิ่งดี ๆ ในโลก



วิทยากรกระบวนการเรียนรู้ _____

วัตถุประสงค์ของการเรียนรู้

เมื่อสิ้นสุดวาระนี้ ท่านจะสามารถ

1. สร้างแรงจูงใจให้สโมสรต่าง ๆ สนับสนุนความพยายามในการจัดโปลิโอต่อไป
2. ใช้ประโยชน์จากทุนสนับสนุนของโรตารีเพื่อช่วยให้สโมสรเพิ่มพูนผลกระทบ
3. ค้นพบโอกาสและทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการระดมทุนของมูลนิธิ

หมายเหตุการประชุมทั่วไป

บทบาทของเราในการขจัดโปลิโอให้หมดไป

ค้นหาข้อมูลปัจจุบันเกี่ยวกับสถานะภาพของการขจัดโปลิโอให้หมดไป และสมัครรับจดหมายข่าว End Polio Now ที่ endpolio.org

สมาชิกในสโมสรของท่านมีกี่คนที่	ไม่มีเลย	บางคน	ทั้งหมด
ร่วมกิจกรรมวันโปลิโอโลกและลงทะเบียนงานวันโปลิโอโลกที่ endpolio.org			
ส่งเสริมกองทุนโปลิโอพลัสและหาทุนให้กองทุนอย่างสม่ำเสมอ			
ทำให้ความพยายามในการขจัดโปลิโอของเรามีความเกี่ยวข้องและให้สมาชิกอายุน้อยและโรทาแรคเตอร์มีส่วนร่วม			
ส่งเสริมสัปดาห์การให้ภูมิคุ้มกันโลก			
ทราบว่าการบริจาคเพื่อโปลิโอพลัสจะได้รับสมทบ 2 ต่อ 1 โดยมูลนิธิบิลแอนด์เมลอรีลินดาเกตส์			
ทราบว่าการรวมการมูลนิธิโรตารีได้ขอให้สมาชิกบริจาคเงินอย่างน้อย สโมสรละ 1,500 เหรียญสหรัฐ แก่กองทุนโปลิโอพลัสทุกปี			
ทราบว่าการบริจาคให้กองทุนโปลิโอพลัสมีสิทธิได้รับคะแนนเพื่อการเป็นพอลแฮริสเฟลโลว์			
ภาคของท่านดำเนินการดังนี้หรือไม่	ใช่	ไม่ใช่	
จัดสรรเงินอย่างน้อย 20% ของกองทุนจัดสรรภาค (DDF) ให้แก่โปลิโอพลัส			
ทราบว่าการบริจาคเงิน DDF ให้โปลิโอพลัสจะได้รับการสมทบ 50% จากกองทุนโลก			
มีสังคมผู้บริจาคโปลิโอพลัสซึ่งยกย่องผู้บริจาคที่สัญญาว่าจะให้เงินจำนวนที่แน่นอนแก่กองทุนโปลิโอพลัสทุกปี			

สัปดาห์การให้ภูมิคุ้มกันโรคโลกในระหว่างวันที่ 24-30 เมษายน มุ่งหมายที่จะให้ความสำคัญกับแนวร่วมปฏิบัติการที่จำเป็นในการจัดหาและส่งเสริมการใช้วัคซีนเพื่อปกป้องผู้คนทุกวัยจากโรคภัยไข้เจ็บ

ท่านจะช่วยสโมสรในภาคให้ได้รับแรงบันดาลใจที่จะสนับสนุน End Polio Now อย่างไร ในขณะที่เรายังคงมีความมุ่งมั่นต่อเป้าหมายในการเป็นโลกที่ปลอดโปลิโอ

มีทรัพยากรอะไรบ้างที่สามารถสนับสนุนงานของสมาชิกโรตารีเพื่อช่วยในการขจัดโปลิโอและแสดงถึงผลกระทบที่ยั่งยืนของโรตารีต่อโลก

ทุนสนับสนุนของโรตารีและเรื่องที่เราให้ความสำคัญ

องค์ประกอบของโรตารีที่สร้างผลกระทบ

สิ่งที่ใส่เข้าในระบบ (INPUT)

ทรัพยากรที่ลงทุนในโครงการ
ตัวอย่างเช่น เวลา เงิน การอบรม และวัสดุ อุปกรณ์ ที่ใช้ในโครงการ/โปรแกรม

ผลผลิต (OUTPUT)

ผลที่ได้รับทันทีของโครงการ
ตัวอย่างเช่น ผู้ได้รับการอบรม วัสดุอุปกรณ์ที่ส่งมอบ ผู้คนและสถาบันที่มีส่วนร่วม

ผลลัพธ์ (OUTCOME)

ผลที่ได้รับในระยะสั้นหรือระยะกลางของโครงการ
ตัวอย่างเช่น การรับเอาระบบต่าง ๆ มาใช้ และ/หรือ แนวปฏิบัติที่ได้รับ การส่งเสริมจากโครงการ

ผลกระทบ (IMPACT)

การเปลี่ยนแปลงในระยะยาวในทางที่เป็นประโยชน์อันเป็นผลจากการกระทำของเรา
ตัวอย่างเช่น การปรับปรุงที่วัดผลได้ซึ่งมีแนวโน้มจะไม่เกิดขึ้น

ประเภทของทุนสนับสนุนและมูลเหตุของเรา

ทุนสนับสนุนระดับโลก	ทุนสนับสนุนระดับภาค
สนับสนุนกิจกรรมระหว่างประเทศขนาดใหญ่ที่มีผลลัพธ์ที่วัดได้ ยั่งยืน ในเรื่องที่เราให้ความสำคัญของโรตารี	ให้ทุนแก่กิจกรรมในระยะสั้นขนาดเล็กที่ตอบสนองความต้องการในชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนต่างประเทศ
ทุนสนับสนุนที่มีมูลค่าไม่น้อยกว่า 2 ล้านเหรียญ	ทุนสนับสนุนเพื่อตอบสนองภัยพิบัติ
ให้ประโยชน์แก่ผู้คนจำนวนมากหรือพื้นที่ทางภูมิศาสตร์ที่กว้างขวาง และเป็นการให้ทุนแก่หนึ่งโปรแกรมต่อปี	สนับสนุนความพยายามในการบรรเทาทุกข์และการฟื้นฟูพื้นที่ซึ่งได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ

ทุนสนับสนุนทุกทุนจะต้อง

- ตอบสนองความต้องการที่สำคัญซึ่งบ่งชี้โดยชุมชนท้องถิ่น
- เสริมสร้างความเข้มแข็งในศักยภาพของชุมชนเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนเอง
- ทำให้เกิดผลกระทบที่ยั่งยืนในระยะยาว

เรื่องที่เราให้ความสำคัญของเรา

- การสร้างเสริมสันติภาพและป้องกันความขัดแย้ง
- การป้องกันและรักษาโรค
- น้ำ สุขาภิบาลและสุขอนามัย
- สุขภาพของแม่และเด็ก
- การศึกษาขั้นพื้นฐานและการรู้หนังสือ
- การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน
- สิ่งแวดล้อม

การที่โครงการต้องมีความยั่งยืนหมายความว่าอะไร

เรื่องที่เราให้ความสำคัญของเราเสริมสร้างความเข้มแข็งของโครงการและทำให้เราเพิ่มพูนผลกระทบได้อย่างไร

การให้ทุนแก่การบำเพ็ญประโยชน์ของเรา

เชื่อมโยงความปรารถนาของผู้บริจาคให้เข้ากับโอกาสในการมอบให้

มีแนวทางมากมายที่ผู้บริจาคมุ่งหวังสามารถทำให้เกิดผลกระทบโดยการบริจาคให้มูลนิธิโรตารี

โอกาสในการมอบให้

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• กองทุนถาวร• กองทุนโพลิโอพลัส• กองทุนประจำปี• กองทุนโลก | <ul style="list-style-type: none">• กองทุนเพื่อตอบสนองภัยพิบัติ• ศูนย์สันติภาพโรตารี• เรื่องที่เราให้ความสำคัญซึ่งเจาะจง• ทุนสนับสนุนระดับโลกที่ได้รับอนุมัติแล้ว |
|---|--|

การส่งเสริมการบริจาคให้มูลนิธิจะช่วยให้เราเพิ่มพูนผลกระทบของเราได้อย่างไร

ข้อความใดที่ท่านได้เห็นแล้วสร้างแรงบันดาลใจให้เกิดการเพิ่มจำนวนการบริจาคมากที่สุด

ท่านมีทรัพยากรอะไรบ้างเมื่อท่านมีส่วนร่วมในการระดมทุน



ผลกระทบของการบำเพ็ญประโยชน์ ของเรา



วิทยากรกระบวนการเรียนรู้

วัตถุประสงค์ของการเรียนรู้

เมื่อสิ้นสุดวาระนี้ ท่านจะสามารถ

1. ให้แรงกระตุ้นแก่สมาชิกให้มีส่วนร่วมในความพยายามเรื่องสันติภาพเชิงบวก
2. อธิบายว่าเหตุใดการวัดและการแบ่งปันผลกระทบจึงเป็นเรื่องสำคัญยิ่ง
3. ช่วยเหลือสมาชิกในการพิจารณาว่าโครงการพร้อมที่จะขยายให้ใหญ่ขึ้นเพื่อเพิ่มพูนผลกระทบหรือไม่

หมายเหตุการประชุมทั่วไป

การเป็นผู้สนับสนุนสันติภาพ

ท่านจะกระตุ้นสมาชิกในสโมสรเพื่อให้มีส่วนร่วมในการสร้างสันติภาพอย่างไร

สโมสรสามารถบ่งชี้ความต้องการของชุมชนที่เกี่ยวกับการสร้างสันติภาพอย่างไร

ปฏิบัติการของผู้สร้างสันติภาพ

- ☐ ส่งเสริมสมาชิกให้ลงทะเบียนและสำเร็จการศึกษาหลักสูตรสันติภาพเชิงบวกของโรตารี (Rotary Positive Peace Academy) ซึ่งพัฒนาโดยสถาบันเพื่อเศรษฐศาสตร์และสันติภาพ
- ☐ ใช้การนำเสนอสันติภาพเชิงบวกของสโมสร และการชี้แนะของวิทยากรกระบวนการเพื่อเริ่มต้นการสนทนาเกี่ยวกับวิธีการส่งเสริมสันติภาพ
- ☐ ช่วยสรรหาและรับรองผู้สมัครที่สมควรได้รับทุนสันติภาพโรตารี
- ☐ เชิญนักศึกษาทุนสันติภาพโรตารีในภาคเพื่อให้มาบรรยายเกี่ยวกับงานของพวกเขาในการสร้างสันติภาพ หรือการเป็นเพื่อนร่วมในโครงการสร้างสันติภาพ ติดต่อกับประธานศิษย์เก่าภาคเพื่อคั่นหานักศึกษาทุนสันติภาพโรตารีหรืออีเมลไปที่ alumni@rotary.org
- ☐ เชื่อมโยงกับกลุ่มนักกระตุ้นสันติภาพเชิงบวกของโรตารี (Positive Peace Activators) ผู้เชี่ยวชาญซึ่งสามารถสนับสนุนกิจกรรมการสร้างสันติภาพในสโมสรของท่านและสร้างศักยภาพในวิธีการที่โรตารีเฝ้าคิดเกี่ยวกับสันติภาพและการพัฒนา ควรพิจารณาส่งเสริมให้โรตารีเรียนในสโมสรสมัครเป็นนักกระตุ้นสันติภาพ (Peace Activators) ด้วย
- ☐ ส่งเสริมให้ภาคของท่านเป็นภาคผู้สร้างสันติภาพระดับโลก เพื่อสนับสนุนกิจกรรมสันติภาพทั้งหมดของเรา รวมทั้งนักศึกษาทุนสันติภาพโรตารีและเรื่องที่เน้นความสำคัญในการสร้างเสริมสันติภาพและป้องกันความขัดแย้ง ภาคสามารถใช้เงิน DDF หรือบริจาคเงินสดของภาคเพื่อให้ภาคมีคุณสมบัติดังกล่าวได้
- ☐ เริ่มต้นคณะกรรมการระหว่างประเทศ (Intercountry Committee - ICC) เพื่อกระชับความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกโรตารีใน 2 ประเทศ มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนมิตรภาพโรตารีกับภาคในประเทศอื่นหรือส่งเสริมชมรมมิตรภาพโรตารีซึ่งมีสมาชิกจากทั่วโลก โปรแกรมเหล่านี้สร้างสันติภาพและส่งเสริมความเข้าใจระหว่างประเทศ
- ☐ ทำงานร่วมกับผู้นำรุ่นเยาว์เพื่อส่งเสริมสันติภาพและความเข้าใจระหว่างกันในโลก ส่งเสริมให้นักเรียนสร้างการเปลี่ยนแปลงที่เป็นประโยชน์ทั่วโลกผ่านโปรแกรมการแลกเปลี่ยนเยาวชนของโรตารี ทำงานร่วมกับสโมสร อินเทอร์แรคท์เพื่อดำเนินโครงการการเรียนรู้การบริการซึ่งส่งเสริมความเข้าใจภายในและข้ามวัฒนธรรม
- ☐ ทำงานร่วมกับหนึ่งในองค์กรพันธมิตรที่สร้างสันติภาพของเรา เช่น Mediators Beyond Borders International (MBBI), ShelterBox, The Peace Corps และ Ashoka

การบำเพ็ญประโยชน์และผลกระทบ

องค์ประกอบของโรดาร์ที่สร้างผลกระทบ

สิ่งที่ใส่เข้าในระบบ

(INPUT) ทรัพยากรที่ลงทุนในโครงการ

ตัวอย่างเช่น เวลา เงิน การอบรม และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในโครงการ/โปรแกรม

ผลผลิต (OUTPUT)

ผลที่ได้รับทันทีของโครงการ

ตัวอย่างเช่น ผู้ได้รับการอบรม วัสดุอุปกรณ์ที่ส่งมอบ ผู้คนและสถาบันที่มีส่วนร่วม

ผลลัพธ์ (OUTCOME)

ผลที่ได้รับในระยะสั้นหรือระยะกลางของโครงการ

ตัวอย่างเช่น การรับเอาระบบต่าง ๆ มาใช้ และ/หรือ แนวปฏิบัติที่ได้รับ การส่งเสริมจากโครงการ

ผลกระทบ (IMPACT)

การเปลี่ยนแปลงในระยะยาวในทางที่เป็นประโยชน์อันเป็นผลจากการกระทำของเรา

ตัวอย่างเช่น การปรับปรุงที่วัดผลได้ซึ่งมีเช่นนั้นจะไม่เกิดขึ้น

การเน้นย้ำในผลกระทบของเรา

เมื่อเราพูดถึงผลกระทบของโรดาร์ เรากำลังหมายถึงการเปลี่ยนแปลงในระยะยาวในทางที่ดีซึ่งเป็นผลมาจากการกระทำของเรา เราต้องการให้ผู้คนทั่วโลกรับรู้เกี่ยวกับผลกระทบของเรา ใช้แพลตฟอร์มของท่านในฐานะนายกลสมรเพื่อบอกประชาชนเกี่ยวกับผลกระทบของโรดาร์ซึ่งสามารถดึงดูดผู้เข้าร่วมและผู้บริจาครายใหม่ได้

โครงการบำเพ็ญประโยชน์ที่อธิบายข้างล่างนี้มุ่งเน้นไปที่การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน บ่งชี้ข้อมูลที่ใส่เข้าในโครงการ (input) ผลผลิต (output) ผลลัพธ์ (outcome) และผลกระทบ (impact) ของโครงการ จากนั้น ร่างโครงร่างว่าท่านจะส่งเสริมโครงการเพื่อเน้นย้ำถึงผลกระทบอย่างไร

เรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับการบำเพ็ญประโยชน์ และการบอกเล่าเรื่องราวโดยดูที่โครงการส่งเสริม: บอกเล่าเรื่องราวของท่านทางเว็บไซต์หนึ่งของการเพิ่มผลกระทบของเราผ่านโครงการที่มีประสิทธิภาพ: ชุดสัมมนาทางเว็บ

สมาชิกของสโมสรโรดาร์ในโบโกตา-ซานตาบาร์บารา โคลัมเบีย และพอร์ตแลนด์ รัฐโอเรกอน สหรัฐอเมริกา ทำงานร่วมกันกับ Compaz ซึ่งเป็นองค์กรในโคลัมเบียเพื่อดำเนินโปรแกรมฝึกอบรมในการพัฒนาเศรษฐกิจสังคม โปรแกรมมีจุดมุ่งหมายเพื่อเสริมสร้างความสามัคคีของชุมชนและสันติภาพผ่านการพัฒนาเศรษฐกิจในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งของโคลัมเบีย ชุมชนต่าง ๆ ที่ได้รับผลกระทบในอดีตจากการสู้รบกันด้วยอาวุธ ต้องเผชิญหน้ากับข้อจำกัดที่เข้มงวดมากในแง่ของการเข้าถึงการบริการขั้นพื้นฐาน ตลาด และการเชื่อมต่อ

เป้าหมายของโครงการคือ

- สนับสนุนการพัฒนาธุรกิจที่ตระหนักถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม 10 แห่ง ในภูมิภาคที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งคือ Huila, Tolima, Caquetá และ Putumayo และตำบล Sumapaz ในเมืองโบโกตา
- เปลี่ยนแปลงธุรกิจเหล่านี้ให้เป็นกิจการเพื่อสังคมที่สนับสนุนสันติภาพโดยการอบรมทางด้านธุรกิจเกี่ยวกับผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อม กิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืน สิทธิมนุษยชนและการสร้างพันธมิตร การอบรมนี้ช่วยให้เกิดความสอดคล้องระหว่างความพยายามทางด้านธุรกิจกับการดำเนินข้อตกลงสันติภาพของโคลัมเบีย

3. รับประกันผลกระทบของชุมชนส่วนรวมโดยแน่ใจว่าธุรกิจมีความสนใจในการพัฒนาเรื่องที่เกี่ยวข้องพลเมืองกับกลุ่มทางสังคมต่าง ๆ โดยมุ่งเน้นไปที่ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้ง อดีตนักรบและสตรี รวมทั้งรับประกันการมีส่วนร่วมของชุมชนชนกลุ่มน้อย

ธุรกิจเหล่านี้จ้างงานประมาณ 750 คนซึ่งเป็นผู้ได้รับผลประโยชน์โดยตรงจากการลงทุนครั้งนี้ ธุรกิจนี้ได้รับผลประโยชน์โดยตรงจากผลลัพธ์ทางสิ่งแวดล้อมและสังคมที่ดีขึ้น และผลประโยชน์ชุมชนจากการพัฒนาเศรษฐกิจโดยรวม ในระยะยาวธุรกิจเหล่านี้จะเสริมสร้างระบบสันติภาพให้เข้มแข็งภายในชุมชน รวมทั้งความสัมพันธ์ทางด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม

ข้อมูลที่ใช้ในระบบ	ผลผลิต
ผลลัพธ์	ผลกระทบ

ท่านจะเล่าเรื่องราวของโครงการนี้ในลักษณะที่เน้นย้ำถึงผลกระทบของโครงการนี้อย่างไร

การสร้างทีมงาน

คณะกรรมการบริการระหว่างประเทศสโมสรช่วยสมาชิกให้เริ่มต้นหรือขยายการมีส่วนร่วมในบริการระหว่างประเทศ
คณะกรรมการยังเชื่อมโยงสมาชิกกับทรัพยากรเพื่อการออกแบบโครงการที่มีคุณภาพสูงขึ้นไปในขนาดใหญ่ขึ้น
คณะกรรมการนี้:

- สร้างแรงจูงใจแก่สมาชิกเพื่อให้มีส่วนร่วมในโครงการบริการระหว่างประเทศ
- ใช้ประโยชน์จากความเชี่ยวชาญของโรแทเรียน โรทาแรคเตอร์และศิษย์เก่าโรตารีในท้องถิ่น
- แบ่งปันแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดและตัวอย่างกรอบงานของโครงการ
- สร้างการเชื่อมโยงระหว่างสโมสรและเจ้าภาพโครงการหรือผู้ร่วมโครงการต่างประเทศ
- สร้างเครือข่ายทรัพยากรของสโมสรที่ประกอบด้วยผู้เชี่ยวชาญในภูมิภาคของท่านในการวางแผนงานโครงการ เรื่องที่เน้นความสำคัญ และทุนสนับสนุนของโรตารี จากนั้น เชื่อมโยงสมาชิกกับผู้เชี่ยวชาญเหล่านี้เพื่อขอรับความช่วยเหลือในเรื่องโครงการและทุนสนับสนุน

ทีมผู้นำสโมสรของท่านจะให้ความร่วมมือเพื่อสนับสนุนความพยายามในการบำเพ็ญประโยชน์ของสโมสร และการเพิ่มผลกระทบของเราได้อย่างไร

การสร้างพันธมิตรและการเพิ่มผลกระทบ

การสร้างพันธมิตร

ท่านจะส่งเสริมให้สมาชิกกำหนดโอกาสในการมีพันธมิตรที่มีประสิทธิภาพได้อย่างไร

ท่านจะใช้ประโยชน์จากความร่วมมือในการขยายโครงการที่ประสบความสำเร็จได้อย่างไร

การขยายผลกระทบ

อ่านคำอธิบายของผู้ได้รับทุนสนับสนุนที่มีมูลค่าไม่น้อยกว่า 2 ล้านเหรียญ โปรแกรมแรก ในขณะที่อ่าน ให้ขีดเส้นใต้องค์ประกอบของโครงการที่ทำให้โครงการนี้เป็นตัวเลือกที่เหมาะสมที่สุดสำหรับการขยายขนาดงาน

เรียนรู้เกี่ยวกับโครงการที่ได้รับทุนสนับสนุนที่มีมูลค่าไม่น้อยกว่า 2 ล้านเหรียญได้ที่ My Rotary

ความร่วมมือของโปรแกรมประเทศแซมเบียที่ปลอดมาเลเรีย (Malaria-Free Zambia) คือ โปรแกรมการจัดมาเลเรียที่มุ่งหมายจะลดผู้ป่วยด้วยโรคมาเลเรีย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหมู่สตรีมีครรภ์และเด็กอายุต่ำกว่า 5 ขวบ ใน 10 พื้นที่เป้าหมายของประเทศแซมเบีย ในขณะที่เดียวกันก็จัดวางสมาชิกโรตารีในท้องถิ่นให้มีบทบาทอย่างยั่งยืนต่อเนื่องในกลยุทธ์การจัดมาเลเรีย

โปรแกรมการจัดการปัญหาในชุมชนแบบบูรณาการนี้ เข้าถึงผู้คนได้ 1.2 ล้านคน สะท้อนให้เห็นโดยตรงและมีส่วนสนับสนุนในกลยุทธ์ที่ดำเนินการทั่วประเทศของศูนย์จัดมาเลเรียแห่งชาติของแซมเบีย โปรแกรมนี้ให้การอบรมและเตรียมความพร้อมให้เจ้าหน้าที่อนามัยชุมชนเพื่อทดสอบ รักษา ส่งต่อและติดตามผู้ป่วยมาเลเรีย ควบคู่กับผู้ป่วยโรคท้องร่วงและโรคปอดบวม แนวความคิดคือหากมีเจ้าหน้าที่อนามัยชุมชน 1 คนต่อประชากร 500 คนแล้ว ก็จะสามารถระบุผู้ป่วยโรคมาเลเรีย โรคท้องร่วงและปอดบวมได้อย่างรวดเร็ว รับการรักษาใกล้ ๆ บ้านหรือส่งต่อไปยังสถานพยาบาลในบริเวณใกล้เคียง การรักษาพยาบาลนี้จำลองจากหลักฐานของการศึกษาโครงการขนาดใหญ่ล่าสุดในการจัดการกรณีผู้ป่วยในชุมชนซึ่งพบว่า การเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ให้บริการวินิจฉัยและรักษาโรคมาเลเรียต่อประชากร 1,000 คน มีความสัมพันธ์กับจำนวนผู้ป่วยโรคมาเลเรียชนิดรุนแรงและการเสียชีวิตด้วยโรคมาเลเรียที่ลดลง หลังจากที่มีการควบคุมพาหะส่วนใหญ่ของโรค กิจกรรม และปริมาณน้ำฝน กระทรวงสาธารณสุขของแซมเบียนำโมเดลนี้ไปใช้ และศูนย์จัดมาเลเรียแห่งชาติของแซมเบียได้พัฒนาการอบรมและให้การสนับสนุนแก่เจ้าหน้าที่อนามัยชุมชน

พันธมิตรด้านการวิจัยของความร่วมมือจัดและควบคุมโรคมาเลเรีย PATH ในแอฟริกา (PATH Malaria Control and Elimination Partnership in Africa) มุ่งมั่นที่จะวัดประสิทธิภาพของโปรแกรม ข้อมูลที่เก็บรวบรวมได้จะถูกใช้เพื่อการตัดสินใจเกี่ยวกับโปรแกรมและให้โรแทเรียนในท้องถิ่นมีส่วนในการเสนอกิจกรรมการจัดมาเลเรียในอนาคตของแซมเบีย โปรแกรมมูลค่า 6 ล้านเหรียญสหรัฐนี้ ได้รับเงิน 2 ล้านเหรียญจากแต่ละองค์กร คือ มูลนิธิโรตารี ศุภนิมิตสหรัฐ และมูลนิธิบิลแอนด์เมลอร์ลินดาเกตส์ สโมสโรตารีในสหรัฐและแซมเบียได้ทำงานร่วมกันในการจัดมาเลเรียมา มากกว่าหนึ่งทศวรรษแล้ว พวกเขามีความสัมพันธ์ในการทำงานที่แน่นแฟ้นและได้สร้างความเชื่อมั่น และความนับถือแก่สมาชิกโรตารีในทั้งสองประเทศ

ท่านจะเตรียมทีมงานอย่างไรเพื่อป้องกันโครงการพร้อมที่จะขยายขนาดได้หรือไม่

การสนับสนุนระดับภูมิภาคจาก CDS



สมาชิกทีมงานฝ่ายสนับสนุนสโมสรและภาค (CDS)

วัตถุประสงค์ของการเรียนรู้

เมื่อสิ้นสุดวาระนี้ ท่านจะสามารถ

1. จัดการกับประเด็นทั่วไปที่ท่านอาจจะเผชิญในระหว่างปีที่เป็นนายกสโมสร

สิ่งที่ต้องทำ

ท่านได้รายงานชื่อเจ้าหน้าที่สโมสรแล้วหรือยัง หากยัง ต้องดำเนินการภายใน 30 เมษายน 2567

บทบาทและหน้าที่รับผิดชอบของนายกสโมสร ทรัพยากรและปัญหาทั่วไป	
ในขณะที่ท่านทำงานเกี่ยวกับสถานการณ์ต่อไปนี้ โปรดพิจารณาว่าทรัพยากรใดที่มีอยู่ซึ่งจะช่วยท่านในการดำเนินการตามวิธีปฏิบัติของท่าน ซึ่งอาจจะรวมถึง	
เอกสารธรรมนูญ • ธรรมนูญโรตารีสากลและข้อบังคับโรตารีสากล • ประมวลนโยบายของโรตารี • ธรรมนูญมาตรฐานของสโมสรโรตารี • ธรรมนูญมาตรฐานของสโมสรโรทาแรคท์ • ข้อบังคับสโมสรโรตารีที่ได้รับการรับรอง • ข้อบังคับสโมสรโรทาแรคท์ที่ได้รับการรับรอง • คู่มือปฏิบัติการ	เครื่องมือที่ My Rotary • Reports • Club & District Administration • Rotary Club Central • Learning Center • Club profile
เจ้าหน้าที่โรตารี • ฝ่ายสนับสนุนสโมสรและภาค • ศูนย์สนับสนุนโรตารี • โปรแกรมสำหรับผู้สูงอายุ • การพัฒนาสมาชิกภาพ • มุลนิธิโรตารี • เจ้าหน้าที่ทุนสนับสนุนในภูมิภาค • ผู้แทนการเงิน	ทรัพยากรอื่น ๆ • ผู้ว่าการภาค • ผู้ช่วยผู้ว่าการภาค • เลขานุการบริหารภาค • ประธานคณะกรรมการภาค • ประธานและผู้แทนโรทาแรคท์ภาค • ข้อบังคับสโมสร • ผู้นำภูมิภาคและผู้ช่วย

สถานการณ์ที่ 1

การจัดการกับการคัดค้านการตั้งสโมสรใหม่ ท่านต้องการเริ่มต้นสโมสรใหม่ ทีมงานผู้นำภาคสนับสนุนความคิดนี้ว่าเป็นโอกาสที่จะได้ลองใช้โมเดลของสโมสรที่มีความยืดหยุ่นมากขึ้น ทีมงานพบว่าในพื้นที่ของภาค มีสมาชิกมุ่งหวังจำนวนมาก แต่มีสโมสรโรตารี 2 สโมสรที่มีรูปแบบดั้งเดิมอยู่แล้ว

พิจารณาคำถามเหล่านี้

- ท่านสามารถเรียนรู้อะไรบ้างเกี่ยวกับพื้นที่และสโมสรในพื้นที่จากผู้ช่วยผู้ว่าการภาคซึ่งทำงานในที่นั้น
- ศิษย์เก่าโรตารีมีความกระตือรือร้นในชุมชนหรือไม่ พวกเขากำลังหาแนวทางที่จะยังคงเชื่อมโยงกับโรตารีต่อไปหรือไม่
- ท่านจะอย่างไรถ้าทั้งสองสโมสรที่มีอยู่คัดค้านการก่อตั้งสโมสรที่สาม

ท่านและทีมงานของท่านจะสนับสนุนสโมสรที่มีอยู่แล้วในขณะที่เริ่มต้นสโมสรใหม่ได้อย่างไร

สถานการณ์ที่ 2

สนับสนุนความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน ท่านเรียนรู้ว่าสโมสรต้องการที่จะมีความหลากหลายมากขึ้น ในการกล่าวสุนทรพจน์ ท่านขอให้สมาชิกพิจารณาว่าสโมสรได้สะท้อนถึงความหลากหลายของชุมชนหรือไม่ สมาชิกแจ้งแก่ท่านว่าถึงแม้ชุมชนจะมีความหลากหลายแต่พวกเขาไม่รู้ว่าต้องทำอะไรเพื่อสะท้อนสิ่งนั้นในสโมสร

พิจารณาคำถามเหล่านี้

- สมาชิกในสโมสรของท่านรู้ถึงความมุ่งมั่นของโรตารีเกี่ยวกับความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกันหรือไม่
- ท่านได้แต่งตั้งประธานความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกันของสโมสรหรือไม่
- ท่านจะแสดงถึงตัวอย่างของความหลากหลายของสโมสรในภาคอย่างไร
- ท่านจะอย่างไรหางานวิจัยของท่านเองแสดงให้เห็นว่า ถึงแม้พื้นที่มีความหลากหลาย แต่ยังคงขาดความสนใจในโรตารี

ท่านและทีมงานจะตอบคำถามสมาชิกอย่างไร

สถานการณ์ที่ 3

การแก้ไขความขัดแย้ง สโมสรของท่านพยายามอย่างยิ่งที่จะจัดการกับข้อพิพาทภายในสโมสรและความขัดแย้งระหว่างสมาชิก 2 กลุ่มซึ่งสร้างบรรยากาศที่ไม่สบายใจ ทั้ง 2 ฝ่ายต่างกล่าวหากันและไม่ปฏิบัติตามบททดสอบ 4 แนวทางหรือประมวลจรรยาบรรณในเรื่องความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกันของโรตารี

พิจารณาคำถามเหล่านี้

- ทั้ง 2 กลุ่มมีโอกาสดูแลแสดงถึงความกังวลหรือไม่
- สโมสรดำเนินการด้วยดีหรือไม่ หรือต้องการจะจัดการกับประเด็นต่าง ๆ เพิ่มเติมหรือไม่
- ผู้ช่วยผู้ว่าการภาคของท่านสามารถบอกอะไรเกี่ยวกับข้อพิพาทบ้าง
- ท่านจะทำอะไรได้บ้างและใครควรจะมีส่วนเกี่ยวข้อง หากสโมสรไม่สามารถแก้ไขประเด็นปัญหาและภาคถูกขอให้เข้ามาดำเนินการ

ท่านและทีมงานจะช่วยสโมสรแก้ไขข้อพิพาทได้อย่างไร

สถานการณ์ที่ 4

สนับสนุนโรทาแรคท์ ในปัจจุบัน โรทาแรคท์เป็นสมาชิกภาพประเภทหนึ่งในโรตารีสากล สโมสรโรทาแรคท์ต้องกำหนดว่าพวกเขาจะเก็บและจ่ายค่าบำรุงโรตารีสากลอย่างไร

พิจารณาคำถามเหล่านี้

- สโมสรของท่านจะอบรมเจ้าหน้าที่โรทาแรคท์ในกระบวนการจ่ายเงินอย่างไร
- ท่านจะร่วมมือกับผู้แทนโรทาแรคท์ภาคและประธานโรทาแรคท์ภาคอย่างไร
- ท่านจะทำอะไรได้บ้าง เมื่อท่านเรียนรู้ว่าโรแทเรียนบางคนรู้สึกหงุดหงิดเพราะโรทาแรคท์จ่ายค่าบำรุงเพียงคนละ 5 เหรียญหรือ 8 เหรียญ โรแทเรียนเหล่านี้กำลังคิดที่จะเปลี่ยนประเภทสมาชิกของตนด้วยซ้ำ

สโมสรของท่านจะให้การสนับสนุนและรับประกันว่าค่าบำรุงจะได้รับการชำระเงินตรงเวลาได้อย่างไร

สถานการณ์ที่ 5

สร้างทีมงานสโมสรของท่าน ปีที่ท่านจะเป็นนายกสโมสรจะเริ่มต้นในอีก 6 เดือน และท่านกำลังคิดเกี่ยวกับวิธีการสร้างทีมงานสโมสรของท่าน ประเพณีของสโมสรคือการแต่งตั้งผู้นำในปัจจุบันซ้ำในแต่ละปี ท่านต้องการเปลี่ยนแปลงแนวปฏิบัตินี้และตรวจสอบให้แน่ใจว่าทุกคนที่มีทักษะและความสนใจจะได้รับการพิจารณาในบทบาทผู้นำสโมสร

พิจารณาคำถามเหล่านี้

- ท่านมีทักษะอะไรบ้างและท่านขาดทักษะอะไรบ้าง ใครที่จะเป็นผู้นำที่ดีและมีทักษะที่จะเสริมทักษะของท่าน
- ท่านจะสามารถสร้างโอกาสสำหรับสมาชิกใหม่ที่สนใจในบทบาทผู้นำสโมสรได้อย่างไร
- ท่านจะอย่างไรหากผู้ที่ท่านคิดว่าควรจะเป็นผู้นำภาคไม่มีความสนใจ อะไรที่ทำให้ผู้คนหมดกำลังใจที่จะรับบทบาทเหล่านั้น

ท่านและทีมงานจะให้โอกาสในการเป็นผู้นำใหม่ของสโมสรอย่างไร

สถานการณ์ที่ 6

จัดการข้อพิพาทเกี่ยวกับการเลือกตั้ง ความรับผิดชอบประการหนึ่งของท่านคือการจัดการเลือกตั้งของสโมสรตามนโยบายของโรตารีสากล การเลือกตั้งนายกสโมสรนอมินีในปีนี้เป็นที่โต้เถียงกัน ระหว่างสองฝ่ายในสโมสรที่สนับสนุนผู้สมัครคนละคนกัน ท่านได้รับการสื่อสารที่เป็นการกล่าวหาจากทั้งสองฝ่าย

พิจารณาคำถามเหล่านี้

- ผู้สมัครทั้งสองคนเข้าใจถึงแนวทางการเลือกตั้งของสโมสรอย่างถูกต้องหรือไม่
- สมาชิกเข้าใจถึงบทบาทและหน้าที่รับผิดชอบในการเลือกตั้งหรือไม่
- เมื่อใดที่ท่านควรจะขอคำแนะนำจากเจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุนสโมสรและภาค
- ท่านจะอย่างไรหากผู้สมัครเริ่มต้นสื่อสารกับท่านและผู้นำสโมสรคนอื่นๆ ผ่านทนายความ ผลที่อาจจะตามมาคืออะไร

ท่านและทีมงานของท่านจะตอบคำถามและแก้ไขประเด็นปัญหาการเลือกตั้งนี้อย่างไร

การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง



วิทยากรกระบวนการเรียนรู้ _____

วัตถุประสงค์ของการเรียนรู้

เมื่อสิ้นสุดวาระนี้ ท่านจะสามารถ

1. ใช้โมเดลสำหรับการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของโรตารีเพื่อช่วยสโมสรในการเพิ่มพูนผลกระทบและการมีส่วนร่วม
2. เตรียมตัวสำหรับและตอบสนองการต่อต้านต่อการเปลี่ยนแปลง
3. บ่งชี้ทรัพยากรเพื่อการจัดการวิกฤต

หมายเหตุการประชุมทั่วไป

การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง



จัดให้คนเป็นศูนย์กลางของแนวทางของท่านในการจัดการการเปลี่ยนแปลงหมายถึงการให้ความสำคัญกับองค์ประกอบ 3 ประการคือความมุ่งมั่น การสื่อสาร และการให้คำแนะนำ

ความมุ่งมั่น	การสื่อสาร	การให้คำแนะนำ
ทำงานเพื่อให้ได้รับการยอมรับแล้วจึงให้การสนับสนุนอย่างกระตือรือร้นต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการเปลี่ยนแปลงจากกลุ่มต่าง ๆ ที่จะได้รับผลกระทบ	ให้ข้อมูลอย่างสม่ำเสมอแก่ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงและกำหนดแนวทางสำหรับพวกเขาที่จะให้ข้อมูลย้อนกลับแก่ผู้ที่ตัดสินใจว่าควรจะดำเนินการเปลี่ยนแปลงอย่างไร	ช่วยผู้คนที่จะได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงให้อาชนะความกังวลใดๆเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงและรู้สึกต่อต้านเพื่อที่พวกเขาจะสามารถสนับสนุนวัตถุประสงค์และเป้าหมายของท่านได้

คิดถึงการเปลี่ยนแปลงในสโมสรของท่าน สำหรับแต่ละองค์ประกอบข้างต้น เขียนรายการความคิดเห็นที่สามารถช่วยท่านนำการเปลี่ยนแปลงนั้นในแนวทางที่เน้นความสำคัญไปที่ผู้คนที่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลง พิจารณาสິงต่าง ๆ เช่น ใครที่ควรจะมีส่วนเกี่ยวข้อง ท่านจะเข้าถึงแต่ละองค์ประกอบอย่างไร เครื่องมือหรือทรัพยากรใดที่ท่านต้องการเพื่อให้ประสบความสำเร็จ และกลุ่มคนต่าง ๆ จะได้รับประโยชน์จากการเปลี่ยนแปลงอย่างไร

การเปลี่ยนแปลง: _____

--	--	--

การสร้างวัฒนธรรมแห่งการเปลี่ยนแปลง

ท่านจะสร้างสรรค์สภาวะแวดล้อมซึ่งเป็นที่ยอมรับและยินดีต่อการเปลี่ยนแปลงได้อย่างไร

ท่าทีของสมาชิกต่อการเปลี่ยนแปลงมีผลกระทบต่อวัฒนธรรมของสโมสรอย่างไร และต่อความก้าวหน้าไปสู่เป้าหมายอย่างไร

แนวทางการเปลี่ยนแปลงของโรตารี

ประเมิน (Assess)

ก่อนที่จะมีปฏิบัติการใด ๆ เกิดขึ้น บุคคลหรือกลุ่มที่เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงควรจะสามารถอธิบายว่าเหตุใดการเปลี่ยนแปลงจึงเป็นเรื่องจำเป็น และเหตุใดแนวทางเฉพาะนี้จึงถูกเลือกขึ้นมา **สิ่งที่ต้องถาม:** กำลังจะมีการแก้ไขปัญหาอะไร **สิ่งที่ต้องทำ:** เข้าใจว่ามียอดประกอบอะไรบ้างที่มีอิทธิพลต่อการเปลี่ยนแปลง และเขียนถ้อยแถลงเกี่ยวกับผลลัพธ์ที่ต้องการ

ออกแบบ (Design)

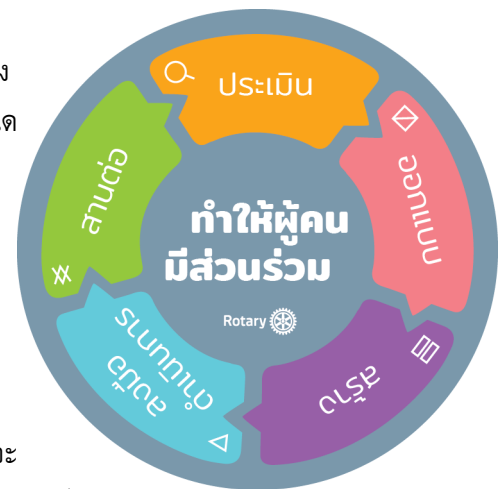
ต่อไป ใครก็ตามที่เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงต้องออกแบบกลยุทธ์ในการดำเนินการ **สิ่งที่ต้องถาม:** แนวทางใหม่ที่ผู้คนจะทำการต่าง ๆ คืออะไร เราจะพิจารณาว่าอะไรคือความสำเร็จ **สิ่งที่ต้องทำ:** เขียนถ้อยแถลงเกี่ยวกับความคิดเห็นและวิธีการที่จะบรรลุผลสำเร็จ ก่อตั้งทีมงานที่จะช่วยท่านในการดำเนินการเปลี่ยนแปลง และเลือกกลยุทธ์ร่วมกัน

สร้าง (Build)

บุคคลที่เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงพัฒนาแผนงานเพื่อดำเนินการ **สิ่งที่ต้องถาม:** จะมีนโยบายหรือกระบวนการใหม่ ๆ หรือไม่ ใครบ้างที่ต้องการการอบรมและเมื่อใด เราจะสื่อสารกับผู้ที่ได้รับผลกระทบอย่างไร บ่อยเพียงใด **สิ่งที่ต้องทำ:** กำหนดนโยบายใหม่และจัดทำเอกสารกระบวนการใหม่ สร้างแผนการอบรมและการสื่อสาร

ลงมือดำเนินการ (Implement)

การเปลี่ยนแปลงมีพร้อมแล้ว ผู้นำต้องการสนับสนุนผู้คนที่มีส่วนเกี่ยวข้อง สอดส่องดูแลความก้าวหน้าและปรับเส้นเวลาหรือเป้าหมายตามความจำเป็นและเอาชนะการต่อต้านใด ๆ **สิ่งที่ต้องถาม:** ทีมงานพร้อมที่จะนำและดำเนินการเปลี่ยนแปลงหรือไม่ ผู้คนที่จะได้รับผลกระทบได้รับการเตรียมตัวที่จะมีการดำเนินการเปลี่ยนแปลงหรือไม่ **สิ่งที่ต้องทำ:** แม้แต่ในขั้นตอนนี้ จงทำงานต่อไปเพื่อให้ได้รับคำมั่นจากผู้คนที่เปลี่ยนแปลง สื่อสารเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลง และให้คำแนะนำพวกเขาตลอดกระบวนการ ตอบคำถามที่เกี่ยวกับการต่อต้านใด ๆ อย่างรอบคอบ



สานต่อ (Sustain)

รับประกันว่าการเปลี่ยนแปลงจะยั่งยืน **สิ่งที่ต้องถาม:** มีวิธีปฏิบัติและนโยบายที่จะทำให้การเปลี่ยนแปลงนี้ดำเนินการต่อไปหรือไม่ ผู้คนจะรักษาการเปลี่ยนแปลงเอาไว้ได้หรือไม่ **สิ่งที่ต้องทำ:** จัดการนโยบาย รายละเอียดของกระบวนการ และเอกสารการอบรมเพื่อการอ้างอิง ตรวจสอบให้มั่นใจว่าผู้นำในอนาคตและสมาชิกทีมงานสามารถเข้าใจเหตุผลของระบบใหม่และรักษาไว้ได้

การเตรียมการสำหรับการตอบสนองต่อการต่อต้าน

สถานการณ์ที่ 1: การวางแผนสืบทอด

ท่านสังเกตเห็นว่าส่วนใหญ่ผู้คนเดิม ๆ มีตำแหน่งผู้นำและคณะกรรมการในสโมสรของท่านปีแล้วปีเล่า ท่านอยากให้ผู้คนใหม่ ๆ ทั้งสมาชิกอายุน้อยและสมาชิกที่อยู่มานานซึ่งไม่เคยมีบทบาทในสโมสรได้มีโอกาสในการเป็นผู้นำ แนวคิดของท่านคือการสร้างกระบวนการสืบทอดสำหรับคณะกรรมการสโมสร เพื่อเป็นหลักประกันว่ามีผู้คนจำนวนมากขึ้นที่จะทำหน้าที่ในคณะกรรมการสโมสร แผนงานของท่านรวมถึงการใช้กระบวนการรับสมัครใหม่เพื่อคัดเลือกประธานคณะกรรมการ ซึ่งท่านหวังว่าจะเป็นหลักประกันในความโปร่งใสและสนับสนุนความพยายามของสโมสรในเรื่องความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน

พิจารณาว่าสมาชิกอาจจะมีปฏิกิริยาต่อการเปลี่ยนแปลงเหล่านี้อย่างไร และตอบคำถามข้างล่าง

เหตุใดผู้คนอาจจะต่อต้านการเปลี่ยนแปลงนี้

การต่อต้านอาจจะเกิดขึ้นในรูปแบบใด การกระทำใดที่ทำให้เห็นว่าเป็นการต่อต้านการเปลี่ยนแปลง

ท่านจะสามารถทำอะไรได้บ้างเพื่อลดแรงต่อต้าน และช่วยให้สมาชิกยอมรับการเปลี่ยนแปลง

สถานการณ์ที่ 2: การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

สโมสรของท่านได้จัดงานกิจกรรมอันเป็นเอกลักษณ์ซึ่งได้รับการยกย่องอย่างดีมาอย่างยาวนานและมีผู้เข้าร่วมที่ดีจากชุมชนท้องถิ่นจำนวนมากทุกปี ในปีนี้ประธานของงานมีวิสัยทัศน์ที่เข้มแข็งซึ่งในท้ายที่สุดควรจะมีการเข้าถึงและเพิ่มผลกระทบของงาน แต่จะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญบางอย่างต่อรูปแบบของงาน ท่านมองเห็นประโยชน์ของการเปลี่ยนแปลงเหล่านี้และเชื่อมั่นว่าจะทำให้ผลลัพธ์ของงานดีขึ้นในระยะยาว ทีมผู้นำในปัจจุบันของท่านมีสมาชิกหลายคนที่มีส่วนร่วมโดยตรงในการสร้างงานแบบดั้งเดิมและพอใจกับ “วิธีที่เราทำมาตลอด”

พิจารณาว่าสมาชิกหรือผู้นำสโมสรอาจจะมีปฏิกิริยาต่อการเปลี่ยนแปลงเหล่านี้อย่างไรและตอบคำถามข้างล่าง

เหตุใดผู้คนจึงต่อต้านการเปลี่ยนแปลงนี้

การต่อต้านอาจเกิดขึ้นในรูปแบบใด การกระทำใดที่ทำให้เห็นว่าเป็นการต่อต้านการเปลี่ยนแปลง

ท่านจะสามารถทำอะไรได้บ้างเพื่อลดแรงต่อต้านและช่วยให้สมาชิกยอมรับการเปลี่ยนแปลง

การจัดการวิกฤตการณ์

รายละเอียดการติดต่อของโรตารีสากลสำหรับการจัดการวิกฤตการณ์	
ประเภทของวิกฤต	รายละเอียดการติดต่อ
• การปกป้องเยาวชน	youthprotection@rotary.org
• ความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน	dei.inquiries@rotary.org
• การล่วงละเมิด	เจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุนสโมสรและภาคของท่าน/ที่ปรึกษา
• ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเมือง	เจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุนสโมสรและภาคของท่าน/ที่ปรึกษา
• โซเชียลมีเดีย	social@rotary.org
หากวิกฤตใดเกี่ยวข้องกับสื่อในท้องถิ่นหรือสื่อระดับชาติ โปรดติดต่อที่ pr@rotary.org	

ปีที่กำลังจะมาถึงของท่าน



วิทยาการกระบวนการเรียนรู้ _____

วัตถุประสงค์ของการเรียนรู้

เมื่อสิ้นสุดวาระนี้ ท่านจะสามารถ

1. พัฒนาแผนงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของท่านในปีที่จะมาถึง

การพิจารณาถึงประสบการณ์ของท่าน

สิ่งสำคัญที่สุดที่ท่านได้เรียนรู้ในระหว่างการสัมมนาคืออะไร

การมองไปข้างหน้า

ท่านจะใช้แผนปฏิบัติการเป็นแนวทางในการทำงานของสโมสรอย่างไร

ท่านจะช่วยสโมสรของท่านในการสร้างสรรค์ประสบการณ์สโมสรที่มีเสน่ห์สำหรับสมาชิกปัจจุบันและสมาชิก
มุ่งหวังอย่างไร

ท่านจะทำงานกับนายกได้รับเลือกและนายกนอมินีเพื่อรับรองการปรับปรุงให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องหลังจากปีที่ท่านเป็น
นายกสโมสรอย่างไร

การวางแผนงานสำหรับปีที่จะมาถึง

เมื่อสิ้นสุดแต่ละวาระ ให้นึกถึงสิ่งที่ท่านได้พูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและเขียนเป้าหมายอย่างน้อย 1 เรื่องที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อของวาระนั้น ท่านจะมีโอกาสหารือเกี่ยวกับเป้าหมายของท่านในวาระสุดท้ายของการสัมมนาอบรมนายกรับเลือก

ในระหว่างวาระต่าง ๆ จงทำตารางแผนผังงานให้เสร็จสมบูรณ์ คิดเกี่ยวกับคำถามเหล่านี้

- ท่านจะชวนให้คนอื่นมีส่วนร่วมได้อย่างไร
- ท่านจะชื่นชมการมีส่วนร่วมของผู้อื่นอย่างไร
- ท่านจะตรวจสอบความคืบหน้าและวัดผลสำเร็จอย่างไร
- ความสำเร็จจะนำมาซึ่งผลกระทบต่อสโมสรของท่านอย่างไร
- เป้าหมายนี้ต้องมีแผนงานเพื่อจัดการการเปลี่ยนแปลงหรือไม่
- ลำดับความสำคัญทางกลยุทธ์ของโรตารีข้อใดที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายนี้
- เป้าหมายนี้จะเพิ่มคุณค่าให้แก่ประสบการณ์ของสมาชิกในสโมสรอย่างไร

ตัวอย่าง

วาระที่ 1 การทำให้แผนปฏิบัติการของเรามีความก้าวหน้า

เป้าหมาย : ส่งเสริมความเชื่อมโยงระหว่างคติพจน์ของประธานโรตารีสากลและแผนปฏิบัติการของโรตารี

วาระที่ 1 การพัฒนาแผนปฏิบัติการของเรา

เป้าหมาย:

เป้าหมายนี้เกี่ยวข้องกับความคิดริเริ่มใหม่หรือเป็นโอกาสในการปรับปรุงงานที่มีอยู่แล้วอย่างต่อเนื่อง

☐ ความคิดริเริ่มใหม่

☐ การปรับปรุงความคิดริเริ่มที่มีอยู่แล้วอย่างต่อเนื่อง

ท่านจะชวนให้ผู้อื่นมีส่วนเกี่ยวข้องได้อย่างไร

ท่านจะชื่นชมการมีส่วนร่วมของผู้อื่นอย่างไร

ท่านจะตรวจสอบความคืบหน้าและวัดผลสำเร็จอย่างไร

ความสำเร็จจะนำมาซึ่งผลกระทบต่อนิสโมสรของท่านอย่างไร

เป้าหมายนี้ต้องมีแผนงานเพื่อจัดการการเปลี่ยนแปลงหรือไม่

ลำดับความสำคัญทางกลยุทธ์ของโรตารีข้อใดที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายนี้

☐ เพิ่มพูนผลกระทบของเรา

☐ ขยายการเข้าถึงของเรา

☐ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม

☐ เพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัวของเรา

เป้าหมายนี้จะเพิ่มคุณค่าให้แก่ประสบการณ์ของสมาชิกในสโมสรอย่างไร

วาระที่ 2 ประสพการณ์สโมสร

เป้าหมาย:

เป้าหมายนี้เกี่ยวข้องกับความคิดริเริ่มใหม่หรือเป็นโอกาสในการปรับปรุงงานที่มีอยู่แล้วอย่างต่อเนื่อง

☐ ความคิดริเริ่มใหม่

☐ การปรับปรุงความคิดริเริ่มที่มีอยู่แล้วอย่างต่อเนื่อง

ท่านจะชวนให้ผู้อื่นมีส่วนเกี่ยวข้องได้อย่างไร

ท่านจะชื่นชมการมีส่วนร่วมของผู้อื่นอย่างไร

ท่านจะตรวจสอบความคืบหน้าและวัดผลสำเร็จอย่างไร

ความสำเร็จจะนำมาซึ่งผลกระทบตอสโมสรของท่านอย่างไร

เป้าหมายนี้ต้องมีแผนงานเพื่อจัดการการเปลี่ยนแปลงหรือไม่

ลำดับความสำคัญทางกลยุทธ์ของโรตารีข้อใดที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายนี้

☐ เพิ่มพูนผลกระทบของเรา

☐ ขยายการเข้าถึงของเรา

☐ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม

☐ เพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัวของเรา

เป้าหมายนี้จะเพิ่มคุณค่าให้แก่ประสบการณ์ของสมาชิกในสโมสรอย่างไร

วาระที่ 3 การแบ่งปันคุณค่าของโรตารี

เป้าหมาย:

เป้าหมายนี้เกี่ยวข้องกับความคิดริเริ่มใหม่หรือเป็นโอกาสในการปรับปรุงงานที่มีอยู่แล้วอย่างต่อเนื่อง

☐ ความคิดริเริ่มใหม่

☐ การปรับปรุงความคิดริเริ่มที่มีอยู่แล้วอย่างต่อเนื่อง

ท่านจะชวนให้ผู้อื่นมีส่วนเกี่ยวข้องได้อย่างไร

ท่านจะชื่นชมการมีส่วนร่วมของผู้อื่นอย่างไร

ท่านจะตรวจสอบความคืบหน้าและวัดผลสำเร็จอย่างไร

ความสำเร็จจะนำมาซึ่งผลกระทบตอสโมสรของท่านอย่างไร

เป้าหมายนี้ต้องมีแผนงานเพื่อจัดการการเปลี่ยนแปลงหรือไม่

ลำดับความสำคัญทางกลยุทธ์ของโรตารีข้อใดที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายนี้

☐ เพิ่มพูนผลกระทบของเรา

☐ ขยายการเข้าถึงของเรา

☐ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม

☐ เพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัวของเรา

เป้าหมายนี้จะเพิ่มคุณค่าให้แก่ประสบการณ์ของสมาชิกในสโมสรอย่างไร

วาระที่ 4 ทุกคนเป็นส่วนหนึ่ง

เป้าหมาย:

เป้าหมายนี้เกี่ยวข้องกับความคิดริเริ่มใหม่หรือเป็นโอกาสในการปรับปรุงงานที่มีอยู่แล้วอย่างต่อเนื่อง

☐ ความคิดริเริ่มใหม่

☐ การปรับปรุงความคิดริเริ่มที่มีอยู่แล้วอย่างต่อเนื่อง

ท่านจะชวนให้ผู้อื่นมีส่วนเกี่ยวข้องได้อย่างไร

ท่านจะชื่นชมการมีส่วนร่วมของผู้อื่นอย่างไร

ท่านจะตรวจสอบความคืบหน้าและวัดผลสำเร็จอย่างไร

ความสำเร็จจะนำมาซึ่งผลกระทบตอสโมสรของท่านอย่างไร

เป้าหมายนี้ต้องมีแผนงานเพื่อจัดการการเปลี่ยนแปลงหรือไม่

ลำดับความสำคัญทางกลยุทธ์ของโรตารีข้อใดที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายนี้

☐ เพิ่มพูนผลกระทบของเรา

☐ ขยายการเข้าถึงของเรา

☐ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม

☐ เพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัวของเรา

เป้าหมายนี้จะเพิ่มคุณค่าให้แก่ประสบการณ์ของสมาชิกในสโมสรอย่างไร

วาระที่ 5 ทำสิ่งดี ๆ ในโลก

เป้าหมาย:

เป้าหมายนี้เกี่ยวข้องกับความคิดริเริ่มใหม่หรือเป็นโอกาสในการปรับปรุงงานที่มีอยู่แล้วอย่างต่อเนื่อง

☐ ความคิดริเริ่มใหม่

☐ การปรับปรุงความคิดริเริ่มที่มีอยู่แล้วอย่างต่อเนื่อง

ท่านจะชวนให้ผู้อื่นมีส่วนเกี่ยวข้องได้อย่างไร

ท่านจะชื่นชมการมีส่วนร่วมของผู้อื่นอย่างไร

ท่านจะตรวจสอบความคืบหน้าและวัดผลสำเร็จอย่างไร

ความสำเร็จจะนำมาซึ่งผลกระทบตอสโมสรของท่านอย่างไร

เป้าหมายนี้ต้องมีแผนงานเพื่อจัดการการเปลี่ยนแปลงหรือไม่

ลำดับความสำคัญทางกลยุทธ์ของโรตารีข้อใดที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายนี้

☐ เพิ่มพูนผลกระทบของเรา

☐ ขยายการเข้าถึงของเรา

☐ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม

☐ เพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัวของเรา

เป้าหมายนี้จะเพิ่มคุณค่าให้แก่ประสบการณ์ของสมาชิกในสโมสรอย่างไร

วาระที่ 6 ผลกระทบของการบำเพ็ญประโยชน์ของเรา

เป้าหมาย:

เป้าหมายนี้เกี่ยวข้องกับความคิดริเริ่มใหม่หรือเป็นโอกาสในการปรับปรุงงานที่มีอยู่แล้วอย่างต่อเนื่อง

☐ ความคิดริเริ่มใหม่

☐ การปรับปรุงความคิดริเริ่มที่มีอยู่แล้วอย่างต่อเนื่อง

ท่านจะชวนให้ผู้อื่นมีส่วนเกี่ยวข้องได้อย่างไร

ท่านจะชื่นชมการมีส่วนร่วมของผู้อื่นอย่างไร

ท่านจะตรวจสอบความคืบหน้าและวัดผลสำเร็จอย่างไร

ความสำเร็จจะนำมาซึ่งผลกระทบต่อสโมสรของท่านอย่างไร

เป้าหมายนี้ต้องมีแผนงานเพื่อจัดการการเปลี่ยนแปลงหรือไม่

ลำดับความสำคัญทางกลยุทธ์ของโรตารีข้อใดที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายนี้

☐ เพิ่มพูนผลกระทบของเรา

☐ ขยายการเข้าถึงของเรา

☐ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม

☐ เพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัวของเรา

เป้าหมายนี้จะเพิ่มคุณค่าให้แก่ประสบการณ์ของสมาชิกในสโมสรอย่างไร

วาระที่ 7 การสนับสนุนระดับภูมิภาคจาก CDS

เป้าหมาย:

เป้าหมายนี้เกี่ยวข้องกับความคิดริเริ่มใหม่หรือเป็นโอกาสในการปรับปรุงงานที่มีอยู่แล้วอย่างต่อเนื่อง

☐ ความคิดริเริ่มใหม่

☐ การปรับปรุงความคิดริเริ่มที่มีอยู่แล้วอย่างต่อเนื่อง

ท่านจะชวนให้ผู้อื่นมีส่วนเกี่ยวข้องได้อย่างไร

ท่านจะชื่นชมการมีส่วนร่วมของผู้อื่นอย่างไร

ท่านจะตรวจสอบความคืบหน้าและวัดผลสำเร็จอย่างไร

ความสำเร็จจะนำมาซึ่งผลกระทบต่อสโมสรของท่านอย่างไร

เป้าหมายนี้ต้องมีแผนงานเพื่อจัดการการเปลี่ยนแปลงหรือไม่

ลำดับความสำคัญทางกลยุทธ์ของโรตารีข้อใดที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายนี้

☐ เพิ่มพูนผลกระทบของเรา

☐ ขยายการเข้าถึงของเรา

☐ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม

☐ เพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัวของเรา

เป้าหมายนี้จะเพิ่มคุณค่าให้แก่ประสบการณ์ของสมาชิกในสโมสรอย่างไร

วาระที่ 8 การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

เป้าหมาย:

เป้าหมายนี้เกี่ยวข้องกับความคิดริเริ่มใหม่หรือเป็นโอกาสในการปรับปรุงงานที่มีอยู่แล้วอย่างต่อเนื่อง

☐ ความคิดริเริ่มใหม่

☐ การปรับปรุงความคิดริเริ่มที่มีอยู่แล้วอย่างต่อเนื่อง

ท่านจะชวนให้ผู้อื่นมีส่วนเกี่ยวข้องได้อย่างไร

ท่านจะชื่นชมการมีส่วนร่วมของผู้อื่นอย่างไร

ท่านจะตรวจสอบความคืบหน้าและวัดผลสำเร็จอย่างไร

ความสำเร็จจะนำมาซึ่งผลกระทบตอสโมสรของท่านอย่างไร

เป้าหมายนี้ต้องมีแผนงานเพื่อจัดการการเปลี่ยนแปลงหรือไม่

ลำดับความสำคัญทางกลยุทธ์ของโรตารีข้อใดที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายนี้

☐ เพิ่มพูนผลกระทบของเรา

☐ ขยายการเข้าถึงของเรา

☐ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม

☐ เพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัวของเรา

เป้าหมายนี้จะเพิ่มคุณค่าให้แก่ประสบการณ์ของสมาชิกในสโมสรอย่างไร

ทรัพยากรสำหรับการสัมมนาการเรียนรู้ ของนายกสโมสรรับเลือก ปี 2567

ข้อมูลอ้างอิงโดยทั่วไป (General Reference)

โลโกัดติพจน์ประจำปี 2567-68 (2024-25 Theme logos)
การบันทึกเอกสารเกี่ยวกับค่าใช้จ่าย (Documenting Expenses)
ศูนย์การเรียนรู้ของโรตารี (Rotary's Learning Center)
ผู้นำระดับภูมิภาค (Regional leaders)

แผนปฏิบัติการของโรตารี (Rotary's Action Plan)

ทรัพยากรแผนปฏิบัติการ (Action Plan resources)
ใบปลิว What Clubs Can Do
คำแนะนำแผนกลยุทธ์ (Strategic Planning Guide)
คำแนะนำเพื่อการสื่อสาร (Communication Guide)

ความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน (Diversity Equity and Inclusion)

แหล่งข้อมูลด้านความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน (DEI resources)
ประมวลจรรยาบรรณของโรตารีในเรื่องความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน (Rotary's DEI Code of Conduct)
คำศัพท์ DEI และคำอธิบาย (DEI terms and explanations)
การประเมินความหลากหลายของสโมสร (Club diversity assessment)

มูลนิธิโรตารีและทุนสนับสนุน (The Rotary Foundation & Grants)

มูลนิธิโรตารี: ข้อมูลอ้างอิง (TRF Reference Guide)
กองทุนถาวรของโรตารี (Rotary's Endowment)
จดหมายข่าวการบริจาคและทุนสนับสนุน (Giving & Grants newsletter)
เพจการสมัครขอรับทุนสนับสนุน (Apply for Grants page)
คำแนะนำสำหรับทุนสนับสนุนระดับโลก (A Guide to Global Grants)

คู่มือทุนสนับสนุนของมูลนิธิโรตารีที่มีมูลค่าไม่น้อยกว่า 2 ล้าน
เหรียญสหรัฐ (Rotary's Programs of Scale Grant Competition Handbook)
สังคมผู้บริจาคพอล แฮร์ริส (Paul Harris Society)

โปลิโอพลัส (PolioPlus)

End Polio Now
ความคิดริเริ่มในการขจัดโปลิโอทั่วโลก (Global Polio Eradication Initiative - GPEI)

สมาชิกภาพ (Membership)

เครื่องมือประเมินสมาชิก (Membership Assessment Tools)
การสำรวจความสนใจสมาชิกใหม่ (New member interest survey)
การสำรวจความพึงพอใจของสมาชิก (Member Satisfaction Survey)
การตรวจสอบสุขภาพสโมสร (Rotary Club Health Check)
หลักสูตร Membership Leads ออนไลน์ (Online Membership Leads course)
แผ่นพับสมาชิกมุ่งหวัง (Prospective members flyer)
ประสบการณ์สโมสรประกอบด้วยอะไรบ้าง (What Makes up the Club Experiences?)
เพจสำหรับการเริ่มต้นสโมสรโรตารีหรือโรทาแรคท์ (Start a Rotary or Rotaract club page)
คำแนะนำในการเริ่มต้นสโมสรโรตารี (Starting a Rotary Club Guide)
การนำเสนอสถานการณืของสมาชิกภาพ (State of Membership presentation)
แนวความคิดและตัวอย่างโมเดลสโมสร (Club model ideas and examples)
สำหรับทรัพยากรสมาชิกภาพทั้งหมด ไปที่ rotary.org/membership

ภาพลักษณ์ของโรตารี (Rotary's Public Image)

ศูนย์แบรนด์ (Brand Center)
แบรนด์ของเรา (Our Brand)
สารคนทำจริง (People of Action messaging)
การส่งเสริมภาพลักษณ์ของเรา (Enhancing Our Public Image)
แนวทางการจัดทำสาร (Messaging Guide)

การสร้างเสริมสันติภาพและแก้ไขความขัดแย้ง (Peacebuilding and Conflict Resolution)

การนำเสนอและโบรชัวร์ของโปรแกรมสันติภาพ (Peace programs brochure and presentation)
(Rotary Positive Peace Academy)
โปรแกรม (Rotary Positive Peace Activator Program)
เพจ (Peace Fellowships page)
นักศึกษาทุนสันติภาพโรตารี: (Rotary Peace Fellowships)
บทบาทของสมาชิกโรตารี (The Role of Rotary Members)
คำแนะนำในการสร้างเสริมสันติภาพและป้องกันความขัดแย้ง
สำหรับการให้ทุนสนับสนุนระดับโลก (Peacebuilding and Conflict Prevention Guidelines for Global Grant Funding)

โปรแกรมสำหรับผู้เยาว์ (Programs for Young Leaders)

แนวทางอินเทอร์เน็ตแรกสำหรับสโมสรโรตารีที่อุปถัมภ์และที่ปรึกษา (Interact Guide for Rotary Club Sponsors and Advisers)
แนวทางการปกป้องเยาวชนของโรตารี (Rotary Youth Protection Guide)
จดหมายข่าว (Young Leaders in Action newsletter)

พันธมิตรของโรตารี (Rotary Partnerships)

องค์กร Ashoka
องค์กรความร่วมมือระดับโลกเพื่อการศึกษา (Global Partnership for Education)
มูลนิธิที่อยู่อาศัยเพื่อมนุษยชาติ (Habitat for Humanity International)
สถาบันเศรษฐศาสตร์และสันติภาพ (Institute for Economics and Peace)

ผู้ไกล่เกลี่ยระหว่างประเทศ (Mediators Beyond Borders International)
หน่วยสันติภาพ (Peace Corps)
องค์กรจัดหาที่พักฉุกเฉินให้ผู้ประสบภัย (ShelterBox)
องค์กร Toastmasters
องค์กรเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศของสหรัฐอเมริกา (USAID)

การประชุมใหญ่โรตารีสากล (Rotary International Convention)

2024 Rotary International Convention in Singapore
2025 Rotary International Convention in Calgary, Canada

การบำเพ็ญประโยชน์และการมีส่วนร่วมของโรตารี (Rotary Service and Engagement)

ทรัพยากรเพื่อการพัฒนาโครงการที่เข้มแข็ง (Resources for cultivating stronger projects)
บริการด้านอาชีพที่ดำเนินการ (Vocational Service in Action)
เพจคณะกรรมการภาค (District Committees page)
บล็อกเกี่ยวกับบริการที่โรตารีลงมือปฏิบัติ (Rotary Service in Action blog)
จดหมายข่าวเกี่ยวกับบริการของโรตารี (Rotary Service newsletter)
วิดีโอการมีส่วนร่วมกับโรตารีเหนือระดับสโมสร (Engage with Rotary Beyond Your Club video)
วิดีโอเกี่ยวกับทรัพยากรเพื่อการบริการสำหรับโครงการที่นำโดยสโมสรหรือภาค (Video on service resources for club-or district-led projects)
กลุ่มปฏิบัติการโรตารี (Rotary Action Groups)
กลุ่มบำเพ็ญประโยชน์ชุมชนโรตารี (Rotary Community Corps)
ชมรมมิตรภาพโรตารี (Rotary Fellowships)
การแลกเปลี่ยนมิตรภาพโรตารี (Rotary Friendship Exchange)
คณะกรรมการระหว่างประเทศ (Intercountry Committees)
ตลาดนัดโครงการ (Project fairs)

ประมวลจรรยาบรรณ

คุณค่าหลักของโรตารี คือ มิตรภาพ คุณธรรม ความหลากหลาย การบริการ และความเป็นผู้นำ

ประมวลจรรยาบรรณนี้แสดงถึงคุณค่าหลักของเรา และอธิบายถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่มาพร้อมกับการเป็นโรแทเรียนและโรทาแรคเตอร์ ซึ่งรวมถึงสมาชิกจากเกือบทุกประเทศทั่วโลกที่พูดภาษาต่าง ๆ มากกว่า 100 ภาษา เรามุ่งมั่นที่จะยึดถือและพัฒนาประมวลจรรยาบรรณนี้ไปพร้อมกับการเติบโตขององค์กรของเรา

เช่นเดียวกับคุณค่าหลักของเรา เราคาดหวังให้โรแทเรียนและโรทาแรคเตอร์เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณนี้ เมื่อพวกเขาปฏิบัติสัมพันธ์ต่อกัน ทั้งผู้เข้าร่วมในโปรแกรมโรตารี ศิษย์เก่า พันธมิตรโครงการและสมาชิกของชุมชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งประมวลจรรยาบรรณนี้จะใช้ในการประชุม การอบรม งานกิจกรรมต่าง ๆ ของทุกสโมสร ภาค โซนและโรตารีสากล และในที่อื่น ๆ ซึ่งสมาชิกเป็นผู้แทนโรตารี และที่ My Rotary และ โซเชียลมีเดีย

ความคาดหวัง

สมาชิกสโมสรทุกคนและผู้มีส่วนร่วมอื่น ๆ รวมทั้งผู้เข้าร่วมในโปรแกรมของโรตารี ศิษย์เก่า พันธมิตรโครงการและผู้แทนของโรตารีต้องปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณนี้ คำนึงถึงความรู้สึกผู้อื่น และมีส่วนช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่มีความร่วมมือกัน มองโลกในด้านบวก และดีต่อสุขภาพซึ่งทุกคนได้รับการเคารพและมีคุณค่า

ใช้ภาษาที่แสดงความเคารพต่อกัน

- เมื่อท่านพบผู้อื่นเป็นครั้งแรก โปรดแนะนำตนเองและชื่อที่ท่านต้องการให้เรียก รวมทั้งสรรพนามที่ท่านต้องการให้เรียก (เขา/เธอ/เขา/เธอ/พวกเขา/พวกเขา) เรียกผู้อื่นด้วยชื่อที่พวกเขาต้องการ แทนที่จะใช้ชื่อเล่นซึ่งเรียกได้ง่ายกว่า
- เมื่อกล่าวถึงคนกลุ่มใหญ่ โปรดใช้คำเรียกที่เป็นกลางสำหรับเพศเพื่อหลีกเลี่ยงการคาดเดา
- ใช้การฟังอย่างตั้งใจเพื่อให้เกิดความเข้าใจผู้อื่นอย่างลึกซึ้ง
- มีความระมัดระวังในการใช้ภาษาและปรับเปลี่ยนไปตามภูมิภาค ถ้อยคำบางคำเป็นที่ยอมรับในบางวัฒนธรรม แต่ไม่เป็นที่ยอมรับในวัฒนธรรมอื่น
- หลีกเลี่ยงการใช้ภาษาสแลง และสำนวนภาษาที่ไม่สามารถเข้าใจได้ในวัฒนธรรมอื่น หรือไตร่ตรองให้ดีในการอธิบายสำนวนเหล่านั้นเพื่อแบ่งปันวัฒนธรรมและภาษาที่หลากหลาย
- พูดด้วยภาษาง่าย ๆ และหลีกเลี่ยงคำย่อและภาษาที่ใช้เฉพาะกลุ่มที่ไม่ใช่ทุกคนจะเข้าใจได้
- หากท่านมีข้อสงสัยเกี่ยวกับภูมิหลังทางวัฒนธรรม ความเชื่อ รสนิยมทางเพศหรือลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง โปรดสอบถามก่อนว่าพวกเขาพร้อมที่จะแบ่งปันเรื่องราวเกี่ยวกับตัวเองมากขึ้นหรือไม่ โปรดหลีกเลี่ยงการถามคำถามในประเด็นที่ไม่เกี่ยวข้องกับการสนทนา
- ส่งเสริมบรรยากาศของการสนทนาระหว่างคนหลากหลายวัย และหลีกเลี่ยงการอธิบายใครก็ตามตามอายุของเขา

ให้การสนับสนุน

- เป็นพันธมิตรและให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่น และพร้อมที่จะช่วยเหลือเมื่อเห็นว่าจำเป็น
- หากท่านเห็นหรือได้ยินบางสิ่งบางอย่างที่ไม่เหมาะสม โปรดจัดการกับพฤติกรรมนั้นด้วยวิธีที่ให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ที่ได้รับผลกระทบ
- ในฐานะสมาชิกโรตารี โปรดดำรงไว้ซึ่งประมวลจรรยาบรรณ สร้างวัฒนธรรมดังกล่าวภายในสโมสร และจัดการกับปัญหาใด ๆ ที่เกิดขึ้น

ส่งเสริมสภาวะแวดล้อมที่เป็นมิตรและไม่แบ่งแยก

- ทำให้แน่ใจว่าสมาชิกและผู้เข้าร่วมทุกคนสามารถมีส่วนร่วมได้อย่างเต็มที่ในการประชุม งานต่าง ๆ หรือกิจกรรมที่ท่านจัดขึ้นแบบพบปะกันหรือทางออนไลน์ โดยการนำเสนอสถานที่ซึ่งสามารถเข้าถึงได้ มีล่ามแบบแปลทันที มีคำบรรยายได้ภาพ และ/หรือ มีการถอดเสียง และแหล่งข้อมูลอื่น ๆ ตามที่จำเป็น

- ทบทวนคหกรรมนิยมของสโมสรหรือโปรแกรมใด ๆ และหยุดหรือปรับเปลี่ยนกิจกรรมที่อาจจะก่อความขุ่นเคืองหรือทำให้เกิดการแตกแยกกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งโดยเฉพาะ
- สร้างสภาวะแวดล้อมที่เป็นมิตรและรวมถึงการสนทนาโครงการ และงานกิจกรรมทั้งหมด
- ใส่ใจกับการสื่อสารแบบวิชันภาษาให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ เช่น การสบตา การแสดงสีหน้า น้ำเสียง พื้นที่ส่วนตัว อากัปกริยา และอิริยาบถ และผลกระทบต่อความสามารถในการมีส่วนร่วมและความสัมพันธ์กับผู้อื่นของท่าน
- ทราบวันสำคัญของศาสนาต่าง ๆ และกำหนดการของงานและกิจกรรมต่าง ๆ ในลักษณะที่ทั่วถึง และคำนึงถึงผู้ที่เข้าร่วมสังเกตการณ์
- ระมัดระวังเกี่ยวกับข้อกำหนดในเรื่องอาหารและสุขภาพของผู้คน
- เปิดโอกาสให้ทุกคนได้มีบทบาทในการเป็นผู้นำในสโมสรและภาค หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับผู้ร่วมโครงการในชุมชน

ยอมรับความหลากหลาย

- เพิ่มความตระหนักรู้ของสโมสร ความเข้าใจ และการยอมรับความทุกข์พลาพของคนในสโมสรของท่าน
- เคารพและยอมรับกิจกรรมทางวัฒนธรรมและพิธีทางศาสนาที่หลากหลายแทนที่จะดำเนินการโครงการบำเพ็ญประโยชน์อย่างต่อเนื่อง หรือจัดงานกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรมเดียวหรือศาสนาเดียว
- รับรู้และเฉลิมฉลองวันที่สำคัญต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับหลากหลาย
- หลีกเลี่ยงการเหมารวมและล้อเลียนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง
- ยอมรับและยกย่องเพศที่แตกต่างกัน

คำถามและข้อกังวลที่เกี่ยวกับประมวลจรรยาบรรณ

สำหรับคำถามหรือข้อกังวลที่เกี่ยวกับประมวลจรรยาบรรณ หรือความประพฤติปฏิบัติที่ขัดต่อประมวลจรรยาบรรณ โปรดส่งอีเมลไปที่ dei.inquiries@rotary.org

ปัญหาเกี่ยวกับการล่วงละเมิดผู้ใหญ่

ตามประมวลนโยบายของโรตารี ปัจจุบันโรตารียังคงปฏิบัติดังต่อไปนี้เพื่อรายงานปัญหาการล่วงละเมิดที่เกี่ยวข้องกับโรแทเรียนหรือโรทาแรคเตอร์ในที่ประชุม งานหรือกิจกรรมต่าง ๆ

โรตารีมุ่งมั่นที่จะรักษาสภาพแวดล้อมที่ปราศจากการล่วงละเมิดไม่ว่าในรูปแบบใด โดยนิยามอย่างกว้าง ๆ ว่าเป็นการประพฤติใด ๆ ทางวาจา หรือทางกาย ซึ่งทำให้เสื่อมเสีย ดูหมิ่น หรือละเมิดบุคคลหรือกลุ่มคนที่มีลักษณะใดก็ตาม¹ (อายุ ชาติพันธุ์ เชื้อชาติ สีผิว ความทุกข์พลาพ ศาสนา สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม วัฒนธรรม เพศ รสนิยมทางเพศ หรืออัตลักษณ์ทางเพศ)

หากท่านได้รับแจ้งข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการล่วงละเมิดที่เกี่ยวข้องกับผู้ใหญ่ หรือท่านรู้สึกว่าคุณถูกคุกคาม ให้ปฏิบัติตามขั้นตอนต่อไปนี้

1. หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความปลอดภัยของบุคคลใดก็ตาม ให้ติดต่อกับหน่วยงานที่บังคับใช้กฎหมายในท้องถิ่น
2. แจ้งเจ้าหน้าที่สโมสรทราบ (นายกหรือเลขานุการสโมสร) ผู้นำภาค (ผู้ว่าการภาคหรือผู้ว่าการภาครับเลือก) หรือผู้นำโซน (กรรมการบริหารโรตารีสากล)
3. รายงานเหตุการณ์ต่อทีมงานสนับสนุนภาคและสโมสรของโรตารีสากลโดยการติดต่อไปที่ cds@rotary.org
4. ข้อกล่าวหาการล่วงละเมิดหรือการคุกคามใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับเยาวชน จะต้องรายงานไปที่โรตารีสากลที่ youthprotection@rotary.org ภายใน 72 ชั่วโมง

¹ ลักษณะที่กล่าวถึงในที่นี้มาจากประมวลนโยบายของโรตารี ว่าด้วยสภาพแวดล้อมที่ปราศจากการล่วงละเมิดในที่ประชุม งานกิจกรรม หรือกิจกรรมต่างๆ เมื่อมีการปรับปรุงแก้ไขประมวลนโยบายของโรตารีส่วนของจรรยาบรรณนี้ก็จะได้รับการปรับปรุงแก้ไขด้วย

เป้าหมายที่มีร่วมกันในปี 2566-67

ถ้อยแถลงวิสัยทัศน์ของโรตารี

ด้วยการร่วมมือกัน เราพร้อมจะเห็นโลกใบหนึ่ง
ซึ่งผู้คนมาร่วมกัน และลงมือปฏิบัติเพื่อสร้างสรรค์
การเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนระหว่างกันในโลกในชุมชน
และในตัวของเราเอง



เป้าหมายสำหรับเรื่องที่มีความสำคัญลำดับที่ 1 เพิ่มพูนผลกระทบของเรา

1. การขจัดโปลิโอ การเน้นความสำคัญในบทบาทของโรตารี และแผนงานสำหรับโลกที่ปลอดโปลิโอ
2. เพิ่มการบริจาคโดยรวมให้มูลนิธิโรตารีและจะสร้างกองทุนถาวรให้ได้ถึง 2.025 พันล้านเหรียญภายในปี พ.ศ. 2568
3. ส่งเสริมให้มีการประเมินชุมชน และการวัดผลโครงการและโปรแกรมในระดับสโมสร ภาค และระหว่างประเทศ

เป้าหมายสำหรับเรื่องที่มีความสำคัญลำดับที่ 2 ขยายการเข้าถึงของเรา

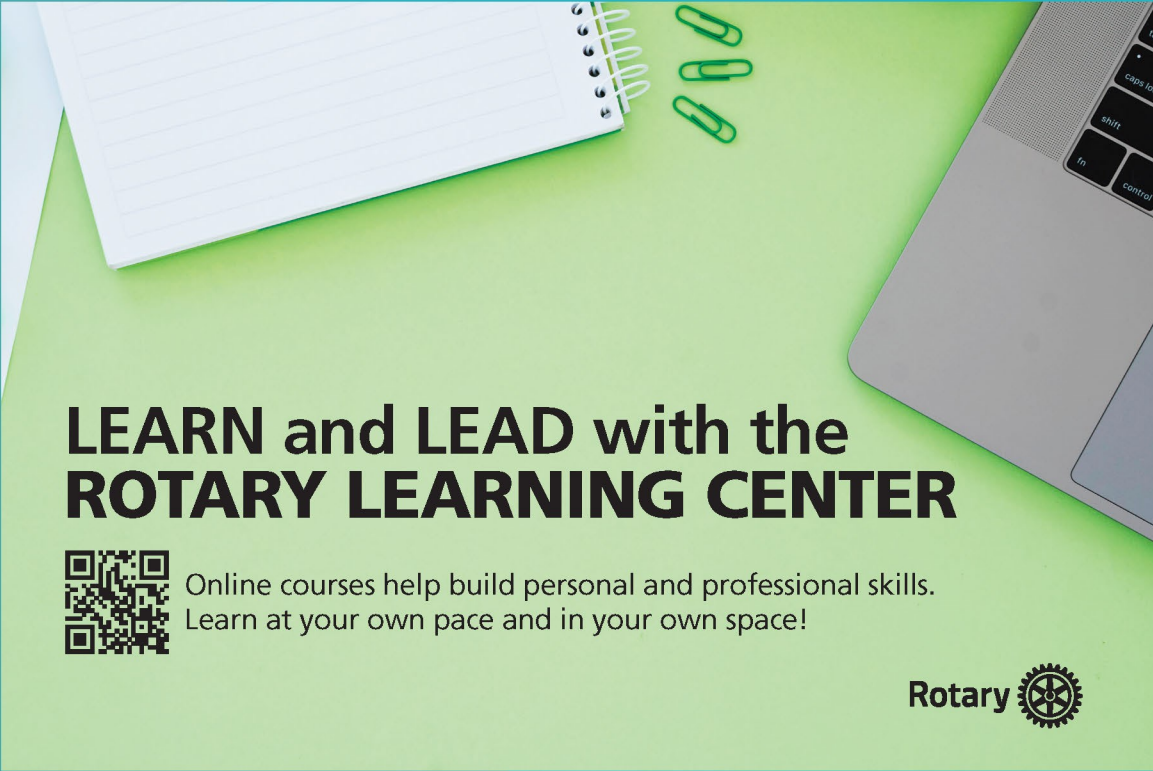
1. พัฒนาการปฏิบัติเพื่อสร้างความเติบโตในเรื่องความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน ในสโมสรของเรา และในครอบครัวโรตารี
2. เสริมสร้างความเข้มแข็งในความสัมพันธ์ที่มีอยู่แล้วและพัฒนาพันธมิตรใหม่ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการของเรา
3. ก่อตั้งและดูแลสโมสรที่มีนวัตกรรมและช่องทางในการทำให้มีส่วนร่วมใหม่ ๆ
4. เพิ่มพูนความตระหนักและความเข้าใจในโรตารีและผลกระทบของสมาชิกในชุมชนท้องถิ่นและทั่วโลก

เป้าหมายสำหรับเรื่องที่มีลำดับความสำคัญที่ 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม

1. ส่งเสริมการมีเครื่องมือที่ทำให้สมาชิกมีส่วนร่วมซึ่งสนับสนุนสโมสรในการตอบสนองความต้องการของสมาชิกและเพิ่มพูนการรักษาสมาชิก
2. เพิ่มพูนความร่วมมือและความเชื่อมโยงระหว่างผู้มีส่วนร่วมทุกคน โดยเฉพาะอย่างยิ่งสโมสรโรตารีและโรทาแรคท์
3. เน้นความสำคัญในโอกาสที่เสนอผ่านโรตารีเพื่อส่งเสริมความเชื่อมโยงด้านวิชาชีพและสร้างทักษะการเป็นผู้นำ

เป้าหมายสำหรับเรื่องที่มีลำดับความสำคัญที่ 4 เพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัว

1. สนับสนุนการปรับตัวในภูมิภาคโดยการทดสอบแนวทางที่มีนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมความร่วมมือและความมีประสิทธิภาพในการดำเนินการให้มากขึ้น
2. สนับสนุนความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน ในการเป็นผู้นำและการกำกับดูแลของเรา



LEARN and LEAD with the ROTARY LEARNING CENTER



Online courses help build personal and professional skills.
Learn at your own pace and in your own space!

