

ชื่อ

สโมสร



สมุดบันทึกการทำงานของ
นายกريبเลือก
การสัมมนาอบรมนายกريبเลือกปี 2566

สมุดบันทึกการทำงานของนายกรับเลือก การสัมนาอบรมนายกรับเลือกปี 2566
เล่มนี้ แปลจากหนังสือ President-Elect Workbook — 2023 President-Elect
Training Seminar ภาษาอังกฤษจากโรตารีสากล

ถึงแม้ว่าคณะกรรมการแปลเอกสารของศูนย์โรตารีในประเทศไทยได้แปลและ
ทบทวนอย่างละเอียดแล้ว คณะกรรมการฯ ไม่สามารถที่จะรับรองความสมบูรณ์
ของเอกสารเล่มนี้ได้ หากมีข้อความใดไม่ชัดเจน ขอให้อ้างอิงไปยังต้นฉบับ
ภาษาอังกฤษ

คณะกรรมการแปลเอกสารโรตารีสากลของศูนย์โรตารีในประเทศไทย

สิงหาคม 2566

สารบัญ

การเดินทางก้าวไปด้วยกันของเรา	4
การสร้างประสบการณ์ที่ผู้เข้าร่วมเป็นศูนย์กลาง	8
การขยายการเข้าถึงของเรา	13
ความสามารถในการปรับตัวของเรา	18
ผลกระทบของการบำเพ็ญประโยชน์ของเรา	24
เราคือโรตารี	30
การสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืน	35
การวางแผนสำหรับปีที่จะมาถึง	39
แหล่งข้อมูล	49
เป้าหมายประจำปี 2567-68	51
ความมุ่งมั่นของโรตารีในเรื่องความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน	52
ประมวลจรรยาบรรณ	53
แผนปฏิบัติการโรตารี	55



เมื่อสิ้นสุดการประชุมแต่ละวาระ ท่านจะได้รับ
การขอร้องให้ทำการประเมินสั้น ๆ โปรดสแกน
คิวอาร์โค้ดทางด้านซ้ายมือด้วยโทรศัพท์มือถือ
ของท่าน ข้อมูลย้อนกลับจากท่านจะช่วยให้
การปรับปรุงการสัมมนาอบรมนายกรับเลือกและ
งานประชุมเพื่อการเรียนรู้ของภาคในอนาคต !

การเดินทางก้าวไปด้วยกันของเรา



ผู้นำการฝึกอบรม _____

วัตถุประสงค์ของการเรียนรู้

เมื่อสิ้นสุดวาระนี้ ท่านจะสามารถ

1. ใช้คติพจน์ของประธานโรตารีสากลปี พ.ศ. 2567-68 เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้สโมสร
2. ใช้บทเรียนที่ได้เรียนรู้จากการระบาดของโรค (โควิด-19) เพื่อให้เป็นผู้นำที่มีประสิทธิภาพและปรับตัวได้มากยิ่งขึ้น
3. สนับสนุนสโมสรในการกำหนดเป้าหมายเพื่อให้บรรลุลำดับความสำคัญของแผนปฏิบัติการ

หมายเหตุการประชุมทั่วไป

คติพจน์

ท่านจะใช้คติพจน์ของประธานโรตารีสากลในการสร้างแรงบันดาลใจแก่สโมสรในปีที่จะมาถึงอย่างไร ?

บทเรียนจากโรคระบาด

แม้ว่าความรับผิดชอบหลักในบทบาทของท่านจะยังเหมือนเดิม แต่ท่านอาจดำเนินการให้แตกต่างไปจากผู้นำในปีที่ผ่านมาได้ สำหรับในแต่ละหัวข้อต่อไปนี้ ให้เขียนบางสิ่งที่ท่านจำเป็นต้องทำให้แตกต่างออกไปในระหว่างที่มีโรคระบาด และบางสิ่งบางอย่างที่ท่านจะยังคงทำให้แตกต่างต่อไปในอนาคตเนื่องจากสิ่งที่ท่านได้เรียนรู้มา

	อะไรที่ท่านทำแตกต่างไป ในระหว่างโรคระบาด	อะไรที่ท่านจะยังคงทำให้แตกต่าง ต่อไปในอนาคต
การสนับสนุนสมาชิก		
การพัฒนาและการนำ ทีมงานของท่าน		
การประชุมสโมสร		
การหาทุนหรือการสนับสนุน มูลนิธิ		
การส่งเสริมโรตารี/การดึงดูด สมาชิกใหม่		

ท่านจะตระหนักและสนับสนุนสมาชิกที่อาจจะประสบปัญหา มีความยากลำบากจากผลกระทบของโรคระบาดได้อย่างไร ?

อดีตและอนาคตของโรตารี

คดีพจน์ประธานโรตารีสากลปี 2567-68 และความคิดริเริ่มของประธานโรตารีสากลรับเลือกที่นำเสนอ มีความเกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการของเราอย่างไร ?

คุณค่าหลักของเราปรากฏให้เห็นในแผนปฏิบัติการอย่างไร ?

ท่านจะช่วยให้สโมสรเข้าใจและสนับสนุนแผนปฏิบัติการของโรตารีอย่างไร ?

การประกาศเกียรติคุณโรตารี

การประกาศเกียรติคุณโรตารีและแผนปฏิบัติการของเรา

ในการใช้เวลาเพื่อพัฒนาแผนงานให้บรรลุเป้าหมายทางกลยุทธ์ สโมสรจะต้องมีสถานะที่ดีเพื่อให้การสนับสนุนแผนปฏิบัติการของโรตารี ช่วยเพิ่มพูนผลกระทบของเรา ขยายการเข้าถึง ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และเพิ่มพูนความสามารถในการปรับตัว

การประกาศเกียรติคุณโรตารียกย่องผลงานที่ยอดเยี่ยมและผลสำเร็จของสโมสรตลอดทั้งปี

สิ่งที่คุณต้องรู้เกี่ยวกับการประกาศเกียรติคุณโรตารีปี 2567-68

การที่จะได้รับการประกาศเกียรติคุณโรตารีเป็นเรื่องง่ายสำหรับสโมสรโรตารี

1. ไปที่ Rotary Club Central
2. พิจารณาเป้าหมายที่มีอยู่
3. กำหนดเป้าหมายให้ได้มากกว่าครึ่งหนึ่งของเป้าหมายที่มีอยู่ (อย่างน้อย 51%)
4. บรรลุเป้าหมายเหล่านั้น
5. รายงานความสำเร็จที่ Rotary Club Central
6. เฉลิมฉลองความสำเร็จ !

ประเด็นสำคัญเกี่ยวกับการประกาศเกียรติคุณ

- การประกาศเกียรติคุณโรตารีเป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์เท่านั้น
- สโมสรจะมีเวลาตลอดทั้งปีโรตารี (ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2567 ถึง 30 มิถุนายน 2568) เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการประกาศเกียรติคุณโรตารี
- ในการที่จะได้รับการประกาศเกียรติคุณ สโมสรจะต้องยังดำเนินกิจกรรมอยู่ และจ่ายค่าบำรุงตรงตามกำหนดสำหรับตลอดทั้งปีโรตารี
- ในการเสนอชื่อสโมสรโรทาแรคท์เพื่อรับการประกาศเกียรติคุณโรตารี นายกสโมสรโรทาแรคท์หรือนายกสโมสรโรตารีที่อุปถัมภ์จะต้องกรอกแบบฟอร์มการเสนอชื่อในระบบออนไลน์ และส่งการเสนอชื่อได้เพียงหนึ่งครั้งเท่านั้นสำหรับสโมสรโรทาแรคท์ใดที่ได้เสนอมาแล้ว
- ในการเสนอชื่อสโมสรอินเทอร์แรคท์ นายกสโมสรโรตารีที่อุปถัมภ์จะต้องกรอกแบบฟอร์มการเสนอชื่อในระบบออนไลน์

ท่านจะสนับสนุนความก้าวหน้าของสโมสรไปสู่เป้าหมายได้อย่างไร ?

โปรดประเมินผลวาระนี้



การสร้างประสบการณ์ที่ผู้เข้าร่วม เป็นศูนย์กลาง



ผู้นำการฝึกอบรม _____

วัตถุประสงค์ของการเรียนรู้

เมื่อสิ้นสุดวาระนี้ ท่านจะสามารถ

1. เข้าใจถึงเหตุผลหลักว่าเหตุใดสมาชิกจึงเข้าร่วม คงอยู่ และออกจากโรตารี
2. สนับสนุนสโมสรในการสร้างประสบการณ์ที่ตอบสนองความต้องการของสมาชิก
3. เข้าใจความมุ่งมั่นของโรตารีที่เกี่ยวกับความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน และใช้ความเข้าใจในเรื่องนั้นเพื่อประสบการณ์ของผู้เข้าร่วม

หมายเหตุการประชุมทั่วไป

สิ่งที่สมาชิกต้องการ

การศึกษาวิจัยแสดงให้เห็นว่าสมาชิกโรตารีส่วนใหญ่คาดหวังที่จะได้รับสิ่งต่อไปนี้จากการเป็นสมาชิก

- การมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์ในท้องถิ่น
- การเชื่อมโยงกับผู้คนในสังคมและสายอาชีพ
- การพัฒนาและการเรียนรู้ของตัวเอง

การสำรวจบอกเราว่าสมาชิกลาออกจากโรตารีด้วยเหตุผลดังต่อไปนี้

- สภาวะแวดล้อมของสโมสร
- ความคาดหวังที่ไม่ได้รับการตอบสนอง
- ค่าใช้จ่าย และ/หรือ เวลา

ท่านจะเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่คณะกรรมการสมาชิกภาพอย่างไร เพื่อกระตุ้นให้สโมสรค้นหาสิ่งที่สมาชิกและสมาชิกมุ่งหวังต้องการ รวมถึงวิธีการที่จะบรรลุความคาดหวัง ?

โรตารีกับความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน (Diversity, Equity and Inclusion - DEI)

จงอธิบายคำว่า "สภาวะแวดล้อมของสโมสร"

สโมสรจะได้รับประโยชน์อย่างไรจากการเป็นตัวแทนของชุมชนมากขึ้น ?

การเข้าใจในเรื่องความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน

เขียนความคิดเห็น 2-3 ประเด็นเกี่ยวกับความหมายของแต่ละคำต่อไปนี้ ให้คำจำกัดความ คำศัพท์ คำที่มีความหมายเหมือนกัน หรือตัวอย่างจากประสบการณ์ของท่าน

ความหลากหลาย

ความเสมอภาค

การอยู่ร่วมกัน

เปรียบเทียบสิ่งที่ท่านเขียนข้างบนกับการที่โรดาร์อธิบายคำเหล่านั้น

ความหลากหลาย

คุณภาพของการมีผู้คนจากที่ต่าง ๆ ในวงกว้าง จากภูมิหลัง วัฒนธรรม ประสบการณ์ และเอกลักษณ์ที่หลากหลาย

ความเสมอภาค

การปฏิบัติอย่างยุติธรรมของผู้มีส่วนร่วมในโรดาร์ทั้งหมด

การอยู่ร่วมกัน

การสร้างประสบการณ์และการส่งเสริมสภาวะแวดล้อมที่ทุกคนรู้สึกได้รับการต้อนรับ ความเคารพ และมีคุณค่า

ความมุ่งมั่นของโรตารีต่อความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน

ท่านจะช่วยสโมสรเชิญชวนผู้คนจากภูมิหลังและเอกลักษณ์ที่แตกต่างกันเข้ามาร่วมและสนับสนุนพวกเขาหลังจากที่เป็นสมาชิกแล้วได้อย่างไร ?

สโมสรหรืองานกิจกรรมที่มีสภาวะแวดล้อมที่เป็นมิตรหมายความว่าอย่างไร ?

เนื้อหาความสำคัญจากประมวลจรรยาบรรณของโรตารี

ประมวลจรรยาบรรณ (Code of Conduct) สะท้อนให้เห็นถึงคุณค่าหลักของเรา และอธิบายถึงหน้าที่รับผิดชอบที่มาพร้อมกับการเป็นโรแทเรียนและโรทาแรคเตอร์ซึ่งรวมถึงสมาชิกจากเกือบทุก ๆ ประเทศในโลกที่พูดภาษาต่าง ๆ กันมากกว่า 100 ภาษา เรามุ่งมั่นที่จะจรรโลงและพัฒนาหลักจรรยาบรรณนี้ไปพร้อมกับการเติบโตขององค์กร

ความคาดหวัง

สมาชิกสโมสรทุกคน และผู้มีส่วนร่วมอื่น ๆ รวมทั้งผู้เข้าร่วมในโปรแกรมโรตารี ศิษย์เก่า พันธมิตรโครงการ และผู้แทนของโรตารีถูกคาดหวังให้ปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณนี้ มีความเข้าใจและมีส่วนช่วยสร้างสภาวะแวดล้อมที่มีการทำงานร่วมกัน ไม่แบ่งแยก สร้างสรรค์ และดีต่อสุขภาพ ซึ่งทุกคนได้รับการนับถือและมีคุณค่า

- ใช้ภาษาที่แสดงความเคารพต่อกัน
- ให้การสนับสนุน
- ส่งเสริมสภาวะแวดล้อมซึ่งเป็นมิตรและไม่แบ่งแยก
- ยอมรับความหลากหลาย

ค้นหาประมวลจรรยาบรรณของโรแทเรียนฉบับเต็มได้ที่หน้า 53 ท่านยังสามารถดาวน์โหลดได้จาก rotary.org/dei และแบ่งปันกับสโมสร

ภาคจะสนับสนุนประมวลจรรยาบรรณได้อย่างไร ?

จินตนาการถึง DEI ในภาคของท่าน

การจัดให้มีการสนทนาเกี่ยวกับ DEI จะช่วยสโมสรในภาคให้มีความเข้มแข็งขึ้นได้อย่างไร ?

สโมสรหรือภาคจะดำเนินการใดได้บ้างในการวิเคราะห์และศึกษา DEI ?

หัวข้อ DEI ข้อใดที่อาจจะเกี่ยวข้องกับสมาชิกสโมสรในภาคของท่าน ?

ท่านจะจูงใจให้สโมสรจัดกิจกรรม DEI อย่างไร ? มีโอกาสที่หลายสโมสรจะทำงานร่วมกันและเป็นเจ้าภาพกิจกรรมหรือไม่ ?

โปรดประเมินผลวาระนี้



การขยายการเข้าถึงของเรา



ผู้นำการฝึกอบรม _____

วัตถุประสงค์ของการเรียนรู้

เมื่อสิ้นสุดวาระนี้ ท่านจะสามารถ

1. หาโอกาสในการก่อตั้งสโมสรใหม่
2. ดำเนินกลยุทธ์ที่จะตอบสนองความต้องการของผู้เข้าร่วมที่อาจมี
3. ทำให้คนรุ่นใหม่มีส่วนร่วมในโรตารีนอกเหนือจากการเป็นสมาชิก

หมายเหตุการประชุมทั่วไป

การเริ่มต้นสโมสรแห่งใหม่

เหตุใดเราจึงต้องการเริ่มต้นสโมสรใหม่ ?

ท่านจะมีบทบาทอะไรบ้างในการสร้างสโมสรใหม่ที่ขยายการเข้าถึงของเรา และตอบสนองความต้องการของสมาชิกมุ่งหวัง ?

พิจารณาประสบการณ์ในสโมสรของท่านเอง หากท่านต้องสร้างสโมสรใหม่ องค์ประกอบใดในประสบการณ์นั้นที่ท่านจะรักษาเอาไว้ องค์ประกอบใดที่ท่านจะยกเลิก เขียน 1-2 องค์ประกอบของแต่ละหัวข้อข้างล่างนี้

	องค์ประกอบที่จะรักษาไว้	องค์ประกอบที่จะยกเลิก
สภาวะแวดล้อมของสโมสร		
การบำเพ็ญประโยชน์		
งานกิจกรรมสังคม		
สมาชิก		
ภาพลักษณ์		
การดำเนินงาน		

ท่านจะทำงานร่วมกับผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ต่อจากท่านอย่างไร เพื่อให้มั่นใจว่าสโมสรใหม่จะได้รับการสนับสนุนตามที่ต้องการเพื่อการเติบโตต่อไป ?

การดึงดูดความสนใจสมาชิกใหม่

แหล่งที่มาที่เป็นไปได้ของสมาชิกใหม่ในภูมิภาคของท่านคืออะไร ?

แหล่งที่มาเหล่านั้นแตกต่างกันสำหรับโรตารีและโรทาแรคท์หรือไม่ ?

กระบวนการให้ได้มาซึ่งกลุ่มสมาชิกมุ่งหวัง (Membership Leads)

สมาชิกมุ่งหวัง สมาชิกที่ย้ายที่อยู่และสมาชิกที่กลับมาใหม่ที่หวังจะค้นหาสโมสร สามารถส่งข้อมูลไปที่ rotary.org/join ในปีที่ผ่านมา มีผู้คนมากกว่า 17,000 คนที่แสดงความสนใจในวิธีการนี้ ภาคได้ติดต่อกับสมาชิกมุ่งหวังที่ได้รับมอบหมายไม่ถึงครึ่งหนึ่ง ประธานสมาชิกภาพของภาคมีหน้าที่รับผิดชอบในการติดตามดู membership leads ที่ได้รับมอบหมายให้แก่ภาค โปรดทำงานกับท่านผู้นี้เพื่อตรวจสอบให้มั่นใจว่า กลุ่มสมาชิกมุ่งหวัง (Leads) ที่ส่งให้สโมสรมีความเหมาะสม หรือช่วยเรื่องการเริ่มต้นสโมสรใหม่และหาผู้สมัครเหล่านี้มาเป็นสมาชิกก่อตั้ง ถึงแม้คนบางคนอาจจะยังไม่พร้อมที่จะเข้าร่วมในสโมสรโรตารี แต่พวกเขาอาจจะเหมาะสมกับสโมสรโรทาแรคท์ กลุ่มบำเพ็ญประโยชน์ชุมชนโรตารี (RCC) หรือโอกาสอื่น ๆ ที่จะเข้าร่วมในโรตารี

การจับคู่สมาชิกให้กับสโมสร

รายการข้างล่างนี้เป็นความต้องการและความสนใจของสมาชิกโรตารีมุ่งหวัง ให้ตอบคำถามเกี่ยวกับสิ่งที่จะดึงดูดความสนใจพวกเขาเข้าสู่โรตารี ในแต่ละหัวข้อ

ความต้องการและความสนใจของสมาชิกมุ่งหวัง	สโมสรประเภทใดที่จะดึงดูดความสนใจของสมาชิกมุ่งหวังเหล่านี้	โปรแกรมและกิจกรรมประเภทใดที่จะทำให้พวกเขามีส่วนเกี่ยวข้อง	โอกาสอื่นใดอีกบ้างที่สโมสรอาจจะเสนอเพื่อตอบสนองความต้องการและความสนใจของพวกเขา
ปรารถนาที่จะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในชุมชนท้องถิ่น			
สร้างความสัมพันธ์ทางสังคม / บรรลุความรู้สึกของการเป็นส่วนหนึ่ง			
เป็นส่วนหนึ่งขององค์กรที่เข้าถึงได้ทั่วโลก			
เป็นส่วนหนึ่งขององค์กรที่มีชื่อเสียงที่ดีและมีประเพณีอันยาวนาน			
มีการยกย่องและพัฒนาความเป็นผู้นำ			
อื่น ๆ			

นายกสโมสรมะเพิ่มโอกาสของความเป็นไปได้ให้สมาชิกใหม่อยู่กับสโมสรอย่างไร ?

ผู้นำอายุน้อย

มีแนวทางอะไรบ้างที่ท่านสามารถทำให้ผู้นำอายุน้อยมีส่วนเกี่ยวข้องในองค์กร เมื่อพวกเขายังไม่พร้อมที่จะเป็นสมาชิก ?

โปรแกรมสำหรับผู้นำอายุน้อยจะสามารถช่วยไม่เพียงแต่ขยายการเข้าถึงของเรา แต่ยังส่งเสริมประสบการณ์ของสมาชิกปัจจุบันได้อย่างไร ?

เมื่อทำงานกับสมาชิกโรตารี เหตุใดจึงเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องส่งเสริมความคิดเห็นที่ว่าผู้นำอายุน้อยควรมีบทบาทอย่างแข็งขันในการสร้างประสบการณ์ของพวกเขาเอง ?

โปรดประเมินผลวาระนี้



ความสามารถในการปรับตัวของเรา



ผู้นำการฝึกอบรม _____

วัตถุประสงค์ของการเรียนรู้

เมื่อสิ้นสุดวาระนี้ ท่านจะสามารถ

1. ช่วยให้สโมสรมีความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงมากขึ้น
2. บ่งชี้และรับมือการต่อต้านการเปลี่ยนแปลง
3. ใช้รูปแบบของโรตารีเพื่อ้นำการเปลี่ยนแปลงให้ประสบความสำเร็จ

หมายเหตุการประชุมทั่วไป

ข้อบ่งชี้สโมสรรที่พร้อมจะเปลี่ยนแปลง

ลองนึกถึงประเภทของสโมสรรในภาคของท่าน ในความคิดเห็นของท่าน มีสโมสรร้อยละเท่าใดที่จัดอยู่ในประเภทของสโมสรรดังต่อไปนี้

ประเภทของสโมสรร	ร้อยละของสโมสรรในภาค
สโมสรรที่มองหาและยอมรับแนวทางใหม่ ๆ ในการทำสิ่งต่าง ๆ	
สโมสรรที่จะนำความคิดเห็นใหม่ ๆ มาปรับใช้และปฏิบัติ หากได้รับการจูงใจ	
สโมสรรที่ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงง่าย ๆ	

ทัศนคติของสโมสรรที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงส่งผลกระทบต่อสถานภาพ และความคืบหน้าสู่เป้าหมายของภาคอย่างไร ?

สโมสรรประเภทใดที่อาจจะเปิดรับการเปลี่ยนแปลงได้มากที่สุด ?

โรตารีและโรทาแรคท์สามารถทำงานร่วมกันเพื่อช่วยให้สโมสรรปรับตัวสู่โลกที่กำลังเปลี่ยนแปลงได้อย่างไร ?

การรับมือกับการต่อต้าน

กรณีศึกษาที่ 1 การเติบโตขึ้นของโรทาแรคท์

เป็นเวลาหลายปีที่ผู้นำโรตารี โรแทเรียน และโรทาแรคเตอร์ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นถึงวิธีการที่จะยกย่องสโมสรโรทาแรคท์ให้เป็นเพื่อนผู้ร่วมบำเพ็ญประโยชน์กับสโมสรโรตารี การเปลี่ยนแปลงดังต่อไปนี้ ได้จัดทำขึ้นเพื่อโรทาแรคท์ในการส่งเสริมความยืดหยุ่น นวัตกรรม และความหลากหลาย ให้มากยิ่งขึ้น

1. โรทาแรคท์ปัจจุบันเป็นสมาชิกประเภทหนึ่งของโรตารี
2. สโมสรโรทาแรคท์ใหม่สามารถก่อตั้งขึ้นโดยมีหรือไม่มีผู้อุปถัมภ์ ทั้งสโมสรโรทาแรคท์และสโมสรโรตารีสามารถเป็นผู้อุปถัมภ์ได้
3. โรทาแรคท์เปิดสำหรับผู้ใหญ่อายุน้อยตั้งแต่ 18 ปี ขึ้นไป และไม่มีข้อจำกัดในเรื่องอายุถึง 30 ปีอีกต่อไป
4. โรทาแรคเตอร์มีสิทธิ์ที่จะทำหน้าที่เป็นกรรมการระดับภาคและโรตารีสากล
5. โรทาแรคเตอร์สามารถได้รับการสนับสนุน การอบรม และการเข้าถึงเครื่องมือต่าง ๆ จากโรตารี
6. ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2565 โรทาแรคเตอร์จะต้องจ่ายค่าบำรุงรายปี 5 เหรียญหรือ 8 เหรียญ
7. เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2565 เป็นต้นไป สโมสรโรทาแรคท์จะสามารถทำหน้าที่เป็นผู้อุปถัมภ์ในฐานะเจ้าภาพหรือผู้อุปถัมภ์ระหว่างประเทศของทุนสนับสนุนระดับโลก (Global Grant) หากพวกเขาเคยเป็นผู้ร่วมโครงการกับสโมสรโรตารีในทุนสนับสนุนระดับโลกมาก่อนหน้านี้

พิจารณาเหตุผลบางประการที่สโมสรและสมาชิกอาจจะต่อต้านการเปลี่ยนแปลงเหล่านี้ และตอบคำถามต่อไปนี้

มีเหตุผลใดบ้างที่สโมสรหรือสมาชิกอาจจะต่อต้านการเปลี่ยนแปลงเหล่านี้ ?

การต่อต้านนี้อาจเกิดขึ้นในรูปแบบใด มีกลวิธีหรือการกระทำใดที่แสดงให้เห็นว่าเป็นการต่อต้านการเปลี่ยนแปลง ?

ท่านจะมีขั้นตอนใดบ้างในการดำเนินการเพื่อลดการต่อต้าน และช่วยให้สโมสรยอมรับการเปลี่ยนแปลง ?

กรณีศึกษาที่ 2 การเริ่มต้นสโมสรใหม่

ในชุมชนของท่าน สโมสรส่วนใหญ่ได้ดำเนินการประชุมตามประเพณีและมีกฎการเข้าร่วมประชุม จนกระทั่งเกิดข้อจำกัดอันเนื่องมาจากโรคโควิด-19 ณ จุดนั้นทำให้สโมสรจำนวนมากได้เปลี่ยนการประชุมไปเป็นแบบเสมือนจริง จัดงานกิจกรรมเพื่อการเรียนรู้แบบเสมือนจริง และการหาทุนแบบเสมือนจริง แม้ว่าเมื่อบางสโมสรในภาคได้กลับมาประชุมและจัดงานกิจกรรมแบบพบปะกันแล้ว แต่ก็ยังมีสมาชิกสโมสรจำนวนมากต้องการที่จะประชุมและจัดงานกิจกรรมแบบเสมือนจริงต่อไป ท่านทราบว่าโรแทเรียนและโรทาแรคเตอร์บางคนคิดจะลาออกจากสโมสรเพื่อเริ่มต้นสโมสรใหม่ที่มีความยืดหยุ่นมากกว่าด้วยการประชุมแบบเสมือนจริง ท่านคิดว่านี่เป็นความคิดที่ยอดเยี่ยม แต่ท่านก็รู้ว่าบางสโมสรเห็นว่าสโมสรใหม่เหล่านี้เป็นคู่แข่ง

โปรดพิจารณาเหตุผลที่สโมสรและสมาชิกอาจจะต่อต้านการเปลี่ยนแปลงเหล่านี้ และตอบคำถามข้างล่าง

มีเหตุผลอะไรบ้างที่สโมสรหรือสมาชิกจะต่อต้านการเปลี่ยนแปลงนี้ ?

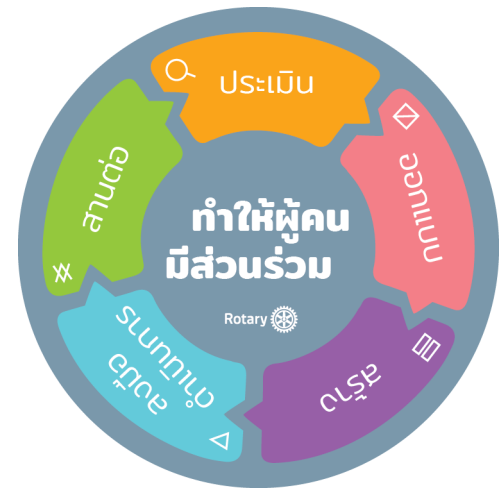
การต่อต้านนี้เกิดขึ้นในรูปแบบใด มีวิธีและการกระทำใดที่เป็นการแสดงถึงการต่อต้านการเปลี่ยนแปลง ?

ท่านมีขั้นตอนใดบ้างในการดำเนินการเพื่อลดการต่อต้านและช่วยให้สโมสรยอมรับการเปลี่ยนแปลง ?

การดำเนินการของโรตารีเพื่อการเปลี่ยนแปลง

เราเชื่อว่าการเปลี่ยนแปลงประสบความสำเร็จ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงต้องทำให้ทุกคนที่จะได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงมีส่วนร่วมอยู่ตลอดเวลา ตั้งแต่การเริ่มต้น ผู้นำการเปลี่ยนแปลงและทีมงานควรจะทำให้ผู้คนเหล่านี้เป็นศูนย์กลางของแผนงาน

3 ส่วนสำคัญในเรื่องความมุ่งมั่น การสื่อสาร และการฝึกสอนให้คำแนะนำ ยืนยันว่า ผู้คนยังคงเป็นองค์ประกอบสำคัญที่สุดของความคิดริเริ่มที่จะเปลี่ยนแปลง



ประเมิน (Assess)

ก่อนที่จะปฏิบัติภารกิจใด ๆ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงควรจะสามารถอธิบายความจำเป็นสำหรับการเปลี่ยนแปลงให้ได้ **สิ่งที่ต้องถาม** : การเปลี่ยนแปลงจะช่วยแก้ไขปัญหาคือ **สิ่งที่ต้องทำ** : เข้าใจอิทธิพลของสภาพแวดล้อมของการเปลี่ยนแปลง และเขียนถ้อยแถลงเบื้องต้นเพื่ออธิบายผลลัพธ์ที่ต้องการให้ชัดเจน

ออกแบบ (Design)

ต่อไป ผู้นำการเปลี่ยนแปลงจะออกแบบกลยุทธ์ในการเปลี่ยนแปลง **สิ่งที่ต้องถาม** : วิสัยทัศน์ของเราต่อผลสำเร็จคืออะไร แนวทางใหม่ที่ผู้คนจะทำการต่าง ๆ คืออะไร **สิ่งที่ต้องทำ** : เขียนถ้อยแถลงวิสัยทัศน์ ประชุมทีมงานเพื่อการเปลี่ยนแปลง และตัดสินใจว่าท่านต้องการใช้เครื่องมือในการดำเนินการใดที่จำเป็นต่อความสำเร็จ

สร้าง (Build)

ในขั้นตอนนี้ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงจะพัฒนาสร้างแผนที่การทำงานเพื่อทำการเปลี่ยนแปลง **สิ่งที่ต้องถาม** : ฉันควรจะสื่อสารกับผู้ที่ได้ผลกระทบหรือไม่ อย่างไร และบ่อยเพียงใด ใครที่ต้องเข้ารับการฝึกอบรม และเมื่อใด **สิ่งที่ต้องทำ** : สร้างแผนงานการติดต่อและการฝึกอบรม

ลงมือดำเนินการ (Implement)

เมื่อการเปลี่ยนแปลงถูกกำหนดขึ้นแล้ว ผู้นำการเปลี่ยนแปลงต้องช่วยเหลือผู้คน ปรับเกณฑ์มาตรฐาน หากจำเป็น และรับมือกับการต่อต้าน **สิ่งที่ต้องถาม** : ทีมงานเพื่อการเปลี่ยนแปลงพร้อมจะนำการเปลี่ยนแปลงหรือยัง ผู้ที่ได้รับผลกระทบได้เตรียมพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงนี้หรือไม่ **สิ่งที่ต้องทำ** : สนับสนุนผู้คนด้วยความมุ่งมั่น ให้การฝึกสอน แนะนำและมีการสื่อสารตลอดเวลาของการเปลี่ยนแปลง รับมือกับการต่อต้านอย่างรอบคอบ

สานต่อ (Sustain)

ทำให้มั่นใจว่าการเปลี่ยนแปลงจะยั่งยืน **สิ่งที่ต้องถาม** : มีโครงสร้างเตรียมไว้สำหรับการเปลี่ยนแปลงที่จะดำเนินการต่อไปหลังจากที่ทีมงานการเปลี่ยนแปลงสลายตัวหรือไม่ **สิ่งที่ต้องทำ** : ลงทุนในเทคโนโลยีและทรัพยากรที่จำเป็น และขอพันธสัญญาจากผู้นำในอนาคตและสมาชิกทีมงาน

โมเดลนี้จะสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงที่ประสบความสำเร็จได้อย่างไร ?

โปรดประเมินผลวาระนี้



ผลกระทบของการบำเพ็ญประโยชน์ ของเรา



ผู้ดำเนินการฝึกอบรม _____

วัตถุประสงค์ของการเรียนรู้

เมื่อสิ้นสุดวาระนี้ ท่านจะสามารถ

1. อธิบายว่าเหตุใดผลกระทบจึงเป็นเรื่องสำคัญสำหรับโรตารี และอธิบายถึงคุณค่าของผลกระทบที่วัดผลได้
2. รวมเอาความหมายของคำว่าผลกระทบเข้าไว้ในข้อความที่สื่อถึงการบำเพ็ญประโยชน์
3. บ่งชี้ทรัพยากรที่สำคัญในภาคที่จะช่วยสโมสรทำให้เกิดผลกระทบ

หมายเหตุการประชุมทั่วไป

เพิ่มพูนผลกระทบของเรา

การเพิ่มพูนผลกระทบของเราเป็นเรื่องที่มีความสำคัญลำดับแรกของแผนปฏิบัติการ และเป้าหมายปี 2567-68 ของเรา "ผลกระทบ" หมายถึงอะไรในโรตารี ?

จุดเน้นของมูลนิธิโรตารีในเรื่องการเพิ่มพูนผลกระทบมีประโยชน์ต่อสโมสรและสมาชิกอย่างไร ?

เริ่มต้นในวันที่ 1 กรกฎาคม 2565 สโมสรโรตารีแรกที่จะได้รับอนุญาตให้ทำหน้าที่เป็นผู้อุปถัมภ์ในฐานะเจ้าภาพหรือผู้อุปถัมภ์ระหว่างประเทศของทุนสนับสนุนระดับโลก หากพวกเขาเคยร่วมทำโครงการกับสโมสรโรตารีในทุนสนับสนุนระดับโลกมาก่อน

เหตุใดเราจึงต้องการวัดผลและเพิ่มพูนผลกระทบโครงการของเรา ?

มูลนิธิช่วยเราในการเพิ่มพูนผลกระทบได้อย่างไร ?

การบอกเล่าเรื่องราวเกี่ยวกับผลกระทบของเรา

เมื่อเราพูดถึงเกี่ยวกับผลกระทบของโรตารี เรากำลังหมายถึงการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีในระยะยาวซึ่งมีผลมาจากการกระทำของเรา และเราต้องการให้ผู้คนทั่วโลกรับทราบ

การแบ่งปันผลกระทบของโครงการของเราส่งเสริมผลงานที่ดีของเราซึ่งสามารถดึงดูดความสนใจของผู้มีส่วนร่วมและผู้บริจาคใหม่ ๆ ในการพิจารณาว่าโครงการจะเป็นเรื่องที่ดีสำหรับการบอกเล่าเรื่องราวหรือไม่ ต้องพิจารณาว่าอะไรที่ทำให้โครงการมีความหมายและมีประสิทธิภาพ



ผลผลิต (Output) หมายถึง โปรแกรม การอบรม หรือวัสดุ อุปกรณ์ที่ถูกสร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ของชุมชน

ผลลัพธ์ (Outcomes) คือ ความเปลี่ยนแปลงที่เราทำในชุมชนเพราะผลผลิตที่เราทำ ผลลัพธ์จะหมายรวมถึงการเข้าถึงบริการสุขภาพที่เพิ่มมากขึ้น พืชผลผลิตที่ดีขึ้น หรือมีการสมัครเข้าเรียนในโรงเรียนสูงขึ้น

ผลกระทบ (Impact) เป็นการเปลี่ยนแปลงในระยะยาวเกี่ยวกับการเป็นอยู่ที่ดี เช่น สุขภาพ รายได้ หรือการเรียนรู้ซึ่งสมาชิกในชุมชนได้มีประสบการณ์จากผลของงานที่เราทำ ซึ่งก็คือการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนที่พวกเราทำกันอยู่ทั่วโลก

อธิบายว่าองค์ประกอบของโครงการแต่ละเรื่องเพิ่มพูนผลกระทบของเรอย่างไร และช่วยให้เราบอกเล่าเรื่องราวดี ๆ เกี่ยวกับผลกระทบของเราได้อย่างไร

องค์ประกอบของโครงการ	ช่วยเพิ่มพูนผลกระทบของเรอย่างไร	ช่วยให้เราบอกเล่าเรื่องราวดี ๆ เกี่ยวกับผลกระทบได้อย่างไร
การประเมินชุมชน		
การสอดคล้องกับเรื่องที่เน้นความสำคัญ		
พันธมิตร		
ดัชนีวัดผลความสำเร็จของงานหรือตัวชี้วัดความสำเร็จ		
ความยั่งยืน (รวมถึงการลงทุนและ ความเกี่ยวข้องของชุมชน)		

องค์ประกอบของโครงการ	ช่วยเพิ่มพูนผลกระทบของเราอย่างไร	ช่วยให้เราบอกเล่าเรื่องราวดี ๆ เกี่ยวกับผลกระทบได้อย่างไร
ศักยภาพที่จะขยายระบบหรือโครงการสามารถพัฒนาขึ้นเพื่อให้เข้าถึงผู้คนมากขึ้นในสถานที่ต่าง ๆ มากขึ้นอย่างไร		
เหตุการณ์ก่อนและหลังที่ชัดเจนซึ่งแสดงให้เห็นว่าชุมชนได้รับผลกระทบจากโครงการอย่างไร		

ช่องทางการสื่อสารใดที่ท่านสามารถใช้เพื่อแบ่งปันเรื่องราวกับสมาชิก สมาชิกมุ่งหวัง ผู้บริจาคและเพื่อนร่วมโครงการ ?

การสร้างทีมงาน

จะมีใครอีกบ้างที่สนับสนุนสโมสรในการบำเพ็ญประโยชน์

คณะกรรมการมูลนิธิโรตารีภาค คณะกรรมการบริการระหว่างประเทศภาค คณะกรรมการบริการชุมชนภาค และ คณะอนุกรรมการทุนสนับสนุนภาค ล้วนมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนสโมสรในการบำเพ็ญประโยชน์

ประธานบริการ ระหว่างประเทศภาค

ให้แรงจูงใจ (Motivates)

แก่สโมสรให้มีส่วนร่วมในบริการ
ระหว่างประเทศ

รักษา (Maintains)

เครือข่ายทรัพยากรของภาค
ฐานข้อมูลของพี่เลี้ยงในท้องถิ่นซึ่ง
สามารถช่วยให้คำแนะนำ และความ
เชี่ยวชาญด้านเทคนิค

ช่วยเหลือ (Helps)

สโมสรในการหาเพื่อนร่วมโครงการ
ระหว่างประเทศ

สนับสนุน (Supports)

คณะกรรมการมูลนิธิภาคและสโมสร
ด้วยทรัพยากรต่างๆ สำหรับ
โครงการและทุนสนับสนุนระดับโลก

ประสานงาน (Collaborates)

กับผู้นำภาคเพื่อหาพี่เลี้ยงในท้องถิ่น
ที่มีประสบการณ์เพื่อให้เข้าร่วมใน
เครือข่ายทรัพยากรของภาค

ส่งเสริม (Promotes)

สิ่งตีพิมพ์โรตารี เครื่องมือออนไลน์
และกลยุทธ์ในการวางแผนโครงการ
และทุนสนับสนุนที่มีประสิทธิภาพ



เครือข่าย

ทรัพยากรของภาค

มีอยู่บนเว็บไซต์ของภาคหรือ
ผ่านประธานบริการระหว่าง
ประเทศภาค

พี่เลี้ยงที่มีความเชี่ยวชาญในการวางแผนโครงการ เรื่องที่เน้น
ความสำคัญของโรตารีและทุนสนับสนุนของโรตารีรวมทั้ง
โรแทเรียน • โรทาแรคเตอร์ • ศิษย์เก่าโปรแกรมโรตารี •
สมาชิกชุมชน • ผู้มีวิชาชีพจากองค์กรพันธมิตร



สิ่งพิมพ์

เครื่องมือเพื่อการประเมินชุมชน คำแนะนำสำหรับทุน
สนับสนุนระดับโลก

มีอยู่ที่ My Rotary



เครื่องมือ ออนไลน์

Rotary Showcase, Discussion Groups, Club Service
Projects Committee Basics

มีอยู่ที่ My Rotary

ท่านจะทำงานกับคณะกรรมการมูลนิธิโรตารีภาค คณะกรรมการบริการระหว่างประเทศภาค คณะกรรมการบริการชุมชนภาค และคณะกรรมการทุนสนับสนุนภาค เพื่อสนับสนุนสโมสรและเพิ่มพูนผลกระทบของเราได้อย่างไร ?

เครือข่ายทรัพยากรของภาคจะช่วยเพิ่มพูนคุณภาพ ผลกระทบ และความยั่งยืนของโครงการได้อย่างไร ?

โปรดประเมินผลวาระนี้



เราคือโรตารี

 ผู้นำการฝึกอบรม _____

วัตถุประสงค์ของการเรียนรู้

เมื่อสิ้นสุดวาระนี้ ท่านจะสามารถ

1. อธิบายว่าการเพิ่มพูนความเข้าใจของสาธารณชนต่องานของเราจะช่วยขยายการเข้าถึงของเราได้อย่างไร ?
2. อธิบายการเชื่อมโยงเรื่องราวที่ถูกต้องกับผู้ฟังที่เหมาะสม จะสามารถช่วยเราในการส่งเสริมแบรนด์ ดึงดูดผู้บริจาค และหาทุนเพื่อมูลนิธิโรตารีอย่างไรบ้าง ?

หมายเหตุการประชุมทั่วไป

ภาพลักษณ์ต่อสาธารณะของโรตารี

ความพยายามสร้างความตระหนักรู้และภาพลักษณ์ต่อสาธารณะของเรา รวมทั้ง การทำการเชื่อมโยงกับบุคคลที่มีผู้ติดตามจำนวนมากบนแพลตฟอร์มโซเชียลมีเดีย (Influencer) ช่วยเราในการขยายการเข้าถึงได้อย่างไร ?

แบรนด์ของโรตารีคืออะไร ?

แบรนด์ หมายถึงวิธีที่บริษัท องค์กร หรือผลิตภัณฑ์ ถูกมองเห็นและรับรู้จากผู้ที่มีปฏิสัมพันธ์ และยัง สามารถอธิบายได้ว่าบริษัท องค์กรหรือผลิตภัณฑ์ทำให้ผู้คนมีความรู้สึกเช่นไรอีกด้วย

เราคือโรตารี

ในแผนภูมินี้ ท่านจะเห็นวิธีการมากมายที่คนทั่วไปมองเห็นโรแทเรียนและโรทาแรคเตอร์ บางคนมองเห็นเราทำงานโครงการในชุมชนของพวกเขา บางคนรู้จักเราในฐานะที่เป็นผู้บรรยายการประชุมหรืองานกิจกรรม ผู้นำทางธุรกิจ หรือเป็นพันธมิตรร่วมโครงการกับรัฐบาล บทบาทที่แตกต่างกันเหล่านี้สามารถให้แรงบันดาลใจกับผู้รับชมที่แตกต่างกัน ขอให้พิจารณาว่าเราเสนอบทบาทเหล่านี้ได้อย่างไร อะไรที่ผู้ชมอาจได้รับแรงบันดาลใจจากแต่ละบทบาท และเรื่องราวประเภทใดที่สามารถดึงดูดพวกเขาได้

โรแทเรียนและโรทาแรคเตอร์เป็นคนทำจริงได้อย่างไร ?	ใครเป็นผู้ฟังเรื่องราวที่บรรยายว่าโรแทเรียนและโรทาแรคเตอร์เป็นคนทำจริง เพราะเหตุใด ?
โรแทเรียนและโรทาแรคเตอร์แสดงให้เห็นว่าพวกเขาเป็นคนทำจริงได้อย่างไร เรื่องราวใดที่ท่านจะบอกเล่าแก่ผู้ฟังเหล่านี้เพื่อพิสูจน์ว่าเราคือคนทำจริง ?	

โรแทเรียนและโรทาแรคเตอร์เป็นผู้โน้มน้าว (Influencer - อินฟลูเอนเซอร์) ชุมชนได้อย่างไร ?	ใครเป็นผู้ได้ยินเรื่องราวที่เกี่ยวกับความสามารถของโรแทเรียนและโรทาแรคเตอร์ในการโน้มน้าว (Influence) และสร้างการเปลี่ยนแปลง เพราะเหตุใด ?
โรแทเรียนและโรทาแรคเตอร์แสดงให้เห็นว่าพวกเขาเป็นอินฟลูเอนเซอร์ในชุมชนได้อย่างไร เรื่องราวใดที่ท่านจะบอกเล่ากับผู้รับฟังเหล่านี้เพื่อพิสูจน์ว่าเราคือ อินฟลูเอนเซอร์ ?	

โรคเอดส์และโรคเอดส์เป็นโรคที่มีเป้าหมายแน่นอนอย่างไร ?

ใครเป็นผู้ได้ยื่นเรื่องราวเกี่ยวกับโรคเอดส์และโรคเอดส์ในฐานะผู้มีเป้าหมายแน่นอน เพราะเหตุใด ?

โรคเอดส์และโรคเอดส์แสดงให้เห็นว่าพวกเขามีเป้าหมายแน่นอนอย่างไร เรื่องราวใดที่ท่านจะบอกเล่าแก่ผู้ฟังเหล่านี้เพื่อพิสูจน์ว่าเราเป็นผู้ที่มีเป้าหมายชัดเจน ?

การบอกเล่าเรื่องราวเพื่อสิ่งดี ๆ

เราจะใช้การบอกเล่าเรื่องราวเพื่อหาผู้บริจาค และหาทุนให้กับมูลนิธิของเราได้อย่างไร ?

การเชื่อมโยงความสนใจของผู้บริจาคกับโอกาสในการบริจาค

พิจารณาผู้บริจาคมุ่งหวังที่อธิบายในแผนภูมิหน้าถัดไปและระบุว่าโอกาสในการบริจาคใดที่จะเหมาะสมกับความสนใจของแต่ละบุคคล

เรื่องราวใดที่ท่านจะบอกเล่าเพื่อเชื่อมโยงผู้บริจาคเข้ากับงานของมูลนิธิโรตารี

โอกาสในการบริจาค

- กองทุนโพลีโอฟัลส (สนับสนุนให้โลกปลอดจากโรคโพลีโอฟัลส)
- กองทุนประจำปี (สนับสนุนกิจการงานในปัจจุบันของโรตารี)
- กองทุนถาวร (สนับสนุนอนาคตของโรตารี)
- การบริจาคให้กองทุนโลก (ใช้จ่ายไปยังแหล่งที่ซึ่งต้องการความช่วยเหลือมากที่สุด)
- กองทุนเพื่อรับมือภัยพิบัติ
- การบริจาคให้ทุนสนับสนุนระดับโลก (Global Grant) ที่ได้รับอนุมัติแล้ว
- การบริจาคให้ศูนย์สันติภาพโรตารี
- การบริจาคเจาะจงให้เรื่องใดเรื่องหนึ่งโดยเฉพาะ (เรื่องที่เน้นความสำคัญ)

ผู้บริจาคมุ่งหวัง	โอกาสในการบริจาค	เรื่องราว
เพื่อนร่วมงานจากสำนักงานของท่านที่เพิ่งทราบเกี่ยวกับความท้าทายที่ผู้ให้บริการวัคซีนป้องกันโรคในปากีสถานต้องเผชิญ	กองทุนโปลิโอพลัส	การทำงานร่วมกับพันธมิตรของเรา ทำให้เราลดจำนวนผู้ป่วยด้วยโรคโปลิโอทั่วโลกลงได้ถึง 99.9% และเราจะไม่หยุดจนกว่าเราจะขจัดโรคภัยนี้ให้หมดไป ท่านเองก็สามารถมาร่วมกับเราได้
เพื่อนสมาชิกในสโมสรที่ต้องการทราบว่า การบริจาคจะช่วยสนับสนุนโครงการในท้องถิ่นได้อย่างไร		
คุณครูซึ่งเพิ่งเดินทางไปในชุมชนชนบทที่มีปัญหาภาวะการไม่รู้หนังสือในระดับสูง		
อดีตผู้ว่าการภาคซึ่งเพิ่งเดินทางกลับมาจากโปรแกรมการแลกเปลี่ยนมิตรภาพโรตารี ซึ่งทำให้เธอได้ไปเยือนโครงการทุนสนับสนุนระดับโลก		

ผู้บริจาคมุ่งหวัง	โอกาสในการบริจาค	เรื่องราว
ผู้อำนวยการขององค์กรที่ไม่หวังผลกำไรในท้องถิ่น ซึ่งครอบครัวของผู้พยายัพต้องละทิ้งบ้านเนื่องจากสงคราม		
สถาบันผู้เคยมีส่วนช่วยฟื้นฟูชุมชนที่ได้รับผลกระทบอย่างหนักจากภัยน้ำท่วม		

โปรดประเมินผลวาระนี้



การสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืน

 ผู้นำการฝึกอบรม _____

วัตถุประสงค์ของการเรียนรู้

เมื่อสิ้นสุดวาระนี้ ท่านจะสามารถ

1. อธิบายว่าวิสัยทัศน์และแผนปฏิบัติการของโรตารีมีส่วนในการก่อให้เกิดมรดก (Legacy) ของเราได้อย่างไร ?
2. ให้แรงจูงใจแก่สโมสรในการสนับสนุนในความพยายามขจัดโปลิโอต่อไป ?
3. ระบุและใช้รูปแบบความเป็นผู้นำที่หลากหลาย ?

หมายเหตุการประชุมทั่วไป

วิสัยทัศน์และกลยุทธ์

เรื่องราวใดที่ถ้อยแถลงวิสัยทัศน์ของเราเกี่ยวข้องกับมรดก (Legacy) ที่โรตารีหวังจะทิ้งไว้ให้ ?

วัตถุประสงค์ใดของแผนปฏิบัติการที่ท่านคิดว่าจะมีผลกระทบสูงสุดต่อมรดก (Legacy) ของเรา ?

บทบาทของเราในการขจัดโปลิโอ

เรื่องราวที่เกี่ยวกับผลงานของเราในการขจัดโปลิโอแสดงให้เห็นถึงผลกระทบของโรคนี้ต่อโลกนี้อย่างไร ?

ค้นหาข้อมูลปัจจุบันเกี่ยวกับสถานการณ์ของการขจัดโปลิโอและลงทะเบียนบอกรับจดหมายข่าว End Polio Now ได้ที่ endpolio.org

สโมสรของท่านดำเนินการต่อไปนี้หรือไม่:	ไม่เลย	มีบ้าง	ตลอดเวลา
วางแผนโครงการและงานกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการตระหนักรู้ของสาธารณชนเกี่ยวกับความพยายามในการขจัดโปลิโอของเราหรือไม่ ?			
จัดกิจกรรมเนื่องในวันโปลิโอโลกหรือไม่ ?			
สนับสนุนและระดมทุนเข้ากองทุนโปลิโอพลัสอย่างต่อเนื่องหรือไม่ ?			
ทราบเกี่ยวกับข้อตกลงการสมทบ 2 ต่อ 1 กับมูลนิธิบิลแอนด์เมลินดาเกตส์ จนถึงปี พ.ศ.2566 หรือไม่ ?			
ทราบว่าคณะกรรมการมูลนิธิโรคนี้ขอให้สโมสรมีส่วนบริจาคอย่างน้อย 1,500 เหรียญเข้ากองทุนโปลิโอพลัสทุกปีหรือไม่ ?			

สโมสรของท่านดำเนินการต่อไปนี้หรือไม่:	ใช่	ไม่ใช่
วางแผนที่จะบริจาคเงินอย่างน้อย 1,500 เหรียญให้แก่กองทุนโปลิโอพลัสทุกปี ?		
ทราบเรื่องเป้าหมายการหาทุนโปลิโอของโรคนี้ 50 ล้านดอลลาร์ต่อปีและมูลนิธิเกตส์จะสมทบให้มากถึง 100 ล้านดอลลาร์ทุกปีจนถึงปี 2566 หรือไม่ ?		

ท่านมีบทบาทอย่างไรที่จะทำให้มั่นใจว่าสโมสรของท่านทราบเรื่องและสนับสนุนการรณรงค์หยุดโปลิโอเดี๋ยวนี้ (End Polio Now) ?

ท่านจะช่วยเหลือสโมสรอย่างไร ให้มีแรงจูงใจต่อไปในการสนับสนุนการรณรงค์หยุดโปลิโอเดี๋ยวนี้ (End Polio Now) ในขณะที่เราเข้าใกล้เป้าหมายของโลกที่ปลอดจากโปลิโอ ?

มรดกของโรตารี (Rotary's Legacy)

การ “ขยายผลความสำเร็จของมรดก” ที่เกี่ยวกับการขจัดโปลิโอหมายถึงอะไร ?

โลกนี้จะเปลี่ยนแปลงไปอย่างไรเมื่อเราได้ดำเนินการตามลำดับความสำคัญของแผนปฏิบัติการของเรา ?

หากเราบรรลุเป้าหมายแล้ว มรดกที่ตกทอดของเรา (Legacy) จะเป็นอย่างไร ?

สร้างการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนผ่านการเป็นผู้นำ

คุณสมบัติใดที่สำคัญที่สุดของการเป็นผู้นำในโรตารีในปัจจุบัน ?

รูปแบบความเป็นผู้นำ

จากการสำรวจผู้บริหารระดับสูงมากกว่า 1,000 คน นิตยสาร Harvard Business Review ได้บ่งชี้ว่ามีต้นแบบการเป็นผู้นำอยู่ 8 แบบ โปรดทำเครื่องหมายหน้าข้อหรือหลายข้อที่อธิบายลักษณะความเป็นผู้นำของท่าน

- **นักประสานงาน (Collaborator)** มีความเห็นอกเห็นใจผู้อื่น สร้างทีม มองหากลุ่มคนที่มีพรสวรรค์ มุ่งเน้นการสอนงาน
- **นักกระตุ้นพลัง (Energizer)** มีความสามารถโน้มน้าว สร้างแรงบันดาลใจ สื่อถึงอารมณ์ ให้ความหมายกับงาน
- **นักบัญชาการ (Pilot)** มีกลยุทธ์ มีวิสัยทัศน์ มีความชำนาญในการจัดการความซับซ้อน เปิดรับข้อมูล มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม
- **นักบริการ (Provider)** มุ่งเน้นการกระทำ มีความมั่นใจในแนวทางและวิธีการของตนเอง มีความซื่อสัตย์ต่อผู้ร่วมงาน มีแรงจูงใจที่จะบริการผู้อื่น
- **นักสร้างความปรองดอง (Harmonizer)** เป็นผู้ที่เชื่อถือได้ ให้ความสำคัญในคุณภาพ เน้นการดำเนินการ สร้างสภาวะแวดล้อมในทางบวกและมั่นคง ให้แรงบันดาลใจในความซื่อสัตย์
- **นักพยากรณ์ (Forecaster)** มุ่งเน้นการเรียนรู้ มีความรู้สึกซึ่ง มีวิสัยทัศน์ ระมัดระวังในการตัดสินใจ
- **นักผลิต (Producer)** เน้นการทำงาน มุ่งเน้นผลลัพธ์ นักคิดเชิงเส้น ยึดมั่นประเพณี
- **นักเรียบเรียง (Composer)** เป็นอิสระ มีความคิดสร้างสรรค์ แก้ไขปัญหาได้ ตัดสินใจได้ พึ่งพาตนเอง

ที่มา <https://hbr.org/2015/06/assessment-whats-your-leadership-style>

ท่านได้ปรับเปลี่ยนอะไรเพื่อเข้าสู่การเป็นผู้นำในปีที่ผ่านมา หรือท่านคาดหวังที่จะทำอะไรในปีหน้า ?

ท่านต้องการทำให้เกิดผลกระทบอะไรในสโมสรของท่าน ?

ท่านต้องการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนอะไรในโรตารี หรือในชุมชนของท่าน ?

โปรดประเมินผลวาระนี้



การวางแผนสำหรับปีที่จะมาถึง



ผู้นำการฝึกอบรม _____

วัตถุประสงค์ของการเรียนรู้

เมื่อสิ้นสุดวาระนี้ ท่านจะสามารถ

1. พัฒนาแผนงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในปีที่จะมาถึง

พิจารณาจากประสบการณ์

สิ่งสำคัญที่สุดที่ฉันได้เรียนรู้ในระหว่างการสัมมนาอบรมนายกรับเลือก

มองไปข้างหน้า

วิธีการที่ฉันจะเน้นเรื่องความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน ในระหว่างปีที่เป็นนายกสโมสร :

วิธีการที่ฉันจะสนับสนุนแผนปฏิบัติการและสื่อสารถึงความสำคัญของแผนดังกล่าวกับสโมสร :

แนวคิดใหม่ ๆ ที่ฉันวางแผนที่จะทำ และวิธีการที่ฉันจะสนับสนุนสมาชิกผ่านการเปลี่ยนแปลงเหล่านั้น :

การวางแผนงานสำหรับปีที่จะมาถึง

ในตอนท้ายของการอบรมแต่ละช่วง ให้คิดถึงสิ่งที่คุณได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และเขียนหัวข้อการปฏิบัติอย่างน้อยหนึ่งข้อ ท่านจะมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนงานในตอนท้ายของการสัมมนาอบรมนายกรับเลือก

ในระหว่างแต่ละช่วงของการอบรม ให้กรอกข้อมูลในแผนภูมิ โดยอ้างอิงถึงหัวข้อที่จะปฏิบัติ ท่านจะชวนให้ผู้อื่นมีส่วนร่วมอย่างไร ท่านจะชื่นชมการมีส่วนร่วมของผู้อื่นอย่างไร ท่านจะตรวจสอบความคืบหน้าและวัดผลสำเร็จอย่างไร ผู้นำระดับภูมิภาคสามารถช่วยได้อย่างไร ลำดับความสำคัญทางกลยุทธ์ของโรตารีข้อใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติในแต่ละหัวข้อ

ตัวอย่าง

วาระที่ 1 การเดินทางก้าวไปด้วยกันของเรา

หัวข้อการปฏิบัติ :

ส่งเสริมความเชื่อมโยงระหว่างคณิศรประธานโรตารีสากลและแผนปฏิบัติการของโรตารี

วาระที่ 1 การเดินทางก้าวไปด้วยกันของเรา

หัวข้อการปฏิบัติ:

ท่านจะชวนให้ผู้อื่นมีส่วนร่วมได้อย่างไร ?

ท่านจะชื่นชมการมีส่วนร่วมของผู้อื่นอย่างไร ?

ท่านจะตรวจสอบความคืบหน้าและวัดผลความสำเร็จอย่างไร ?

ท่านจะทำงานกับผู้ช่วยผู้ว่าการภาคและประธานคณะกรรมการต่างๆ ของภาคอย่างไร ?

ลำดับความสำคัญทางกลยุทธ์ของโรตารีข้อใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติในข้อนี้ ?

วาระที่ 2 การสร้างประสบการณ์ที่ผู้เข้าร่วมเป็นศูนย์กลาง

หัวข้อการปฏิบัติ:

ท่านจะชวนให้ผู้อื่นมีส่วนเกี่ยวข้องได้อย่างไร ?

ท่านจะชื่นชมการมีส่วนร่วมของผู้อื่นอย่างไร ?

ท่านจะตรวจสอบความคืบหน้าและวัดผลความสำเร็จอย่างไร ?

ท่านจะทำงานกับผู้ช่วยผู้ว่าการภาคและประธานคณะกรรมการต่างๆ ของภาคอย่างไร ?

ลำดับความสำคัญทางกลยุทธ์ของโรตารีข้อใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติในข้อนี้ ?

วาระที่ 3 การขยายการเข้าถึงของเรา

หัวข้อการปฏิบัติ:

ท่านจะชวนให้ผู้อื่นมีส่วนเกี่ยวข้องได้อย่างไร ?

ท่านจะชื่นชมการมีส่วนร่วมของผู้อื่นอย่างไร ?

ท่านจะตรวจสอบความคืบหน้าและวัดผลความสำเร็จอย่างไร ?

ท่านจะทำงานกับผู้ช่วยผู้ว่าการภาคและประธานคณะกรรมการต่างๆ ของภาคอย่างไร ?

ลำดับความสำคัญทางกลยุทธ์ของโรตารีข้อใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติในข้อนี้ ?

วาระที่ 4 ความสามารถในการปรับตัวของเรา

หัวข้อการปฏิบัติ:

ท่านจะชวนให้ผู้อื่นมีส่วนเกี่ยวข้องได้อย่างไร ?

ท่านจะชื่นชมการมีส่วนร่วมของผู้อื่นอย่างไร ?

ท่านจะตรวจสอบความคืบหน้าและวัดผลความสำเร็จอย่างไร ?

ท่านจะทำงานกับผู้ช่วยผู้ว่าการภาคและประธานคณะกรรมการต่างๆ ของภาคอย่างไร ?

ลำดับความสำคัญทางกลยุทธ์ของโรตารีข้อใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติในข้อนี้ ?

วาระที่ 5 ผลกระทบของการบำเพ็ญประโยชน์ของเรา

หัวข้อการปฏิบัติ:

ท่านจะชวนให้ผู้อื่นมีส่วนเกี่ยวข้องได้อย่างไร ?

ท่านจะชื่นชมการมีส่วนร่วมของผู้อื่นอย่างไร ?

ท่านจะตรวจสอบความคืบหน้าและวัดผลความสำเร็จอย่างไร ?

ท่านจะทำงานกับผู้ช่วยผู้ว่าการภาคและประธานคณะกรรมการต่างๆ ของภาคอย่างไร ?

ลำดับความสำคัญทางกลยุทธ์ของโรตารีข้อใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติในข้อนี้ ?

วาระที่ 6 เราคือโรตารี

หัวข้อการปฏิบัติ:

ท่านจะชวนให้ผู้อื่นมีส่วนเกี่ยวข้องได้อย่างไร ?

ท่านจะชื่นชมการมีส่วนร่วมของผู้อื่นอย่างไร ?

ท่านจะตรวจสอบความคืบหน้าและวัดผลความสำเร็จอย่างไร ?

ท่านจะทำงานกับผู้ช่วยผู้ว่าการภาคและประธานคณะกรรมการต่างๆ ของภาคอย่างไร ?

ลำดับความสำคัญทางกลยุทธ์ของโรตารีข้อใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติในข้อนี้ ?

วาระที่ 7 การสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืน

หัวข้อการปฏิบัติ:

ท่านจะชวนให้ผู้อื่นมีส่วนเกี่ยวข้องได้อย่างไร ?

ท่านจะชื่นชมการมีส่วนร่วมของผู้อื่นอย่างไร ?

ท่านจะตรวจสอบความก้าวหน้าและวัดผลความสำเร็จอย่างไร ?

ท่านจะทำงานกับผู้ช่วยผู้ว่าการภาคและประธานคณะกรรมการต่างๆ ของภาคอย่างไร ?

ลำดับความสำคัญทางกลยุทธ์ของโรตารีข้อใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติในข้อนี้ ?

โปรดประเมินผลวาระนี้



แหล่งข้อมูลสำหรับปี 2565

ข้อมูลอ้างอิงโดยทั่วไป (General Reference)

โลโก้คิตพจน์ประจำปี 2567-68 (2024-25 Theme logos)
 การบันทึกเอกสารเกี่ยวกับค่าใช้จ่าย (Documenting Expenses)
 คู่มือการวางแผนเชิงกลยุทธ์ (Strategic Planning Guide)
 ศูนย์การเรียนรู้โรตารี (Rotary's Learning Center)
 เพจผู้นำระดับภูมิภาค (Regional leaders Page)
 ประมวลจริยบรรณของโรตารี (Rotary's Code of Conduct)
 แหล่งข้อมูลด้านความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่
 ร่วมกัน (Diversity, Equity, and Inclusion Resources)
 เป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืนของสหประชาชาติ (UN Sustain-
 able Development Goals)

โพลีโอพลัส (PolioPlus)

End Polio Now

มูลนิธิโรตารี (The Rotary Foundation)

มูลนิธิโรตารี : ข้อมูลอ้างอิง (TRF Reference Guide)
 คำแนะนำสำหรับทุนสนับสนุนระดับโลก (A Guide to Global
 Grants)
 คณะกรรมการมูลนิธิโรตารีภาค (District Foundation Commit-
 tee)
 จดหมายข่าวการบริจาคและทุนสนับสนุน (Giving & Grants
 newsletter)
 สถาบันเศรษฐศาสตร์และสันติภาพ (Institute for Economics
 and Peace)
 สังคมผู้บริจาค พอล แฮริส (Paul Harris Society)
 ทุนสันติภาพโรตารี : บทบาทของโรแทเรียน (Rotary Peace
 Fellowships: The Role of Rotarians)
 ทุนสนับสนุนของโรตารี (Rotary Grants)
 กองทุนถาวรของโรตารี (Rotary's Endowment)

ภาพลักษณ์ของโรตารี (Rotary's Public Image)

ศูนย์แบรนด์ (Brand Center)
 สารจากคนทำจริง (People of Action Messaging)
 เพจประชาสัมพันธ์โรตารี (Rotary Public Relations Page)
 คู่มือการสื่อสารของโรตารี (Rotary's Messaging Guide)
 การเล่าเรื่องราวโรตารี (Tell Rotary's Story)
 คำแนะนำเอกลักษณ์ของเสียงและภาพ (Voice and Visual
 Identity Guidelines)

สมาชิกภาพ (Membership)

ทรัพยากรสมาชิกภาพ (Membership resources)

สำหรับผู้นำโรตารี:

การตรวจสอบสถานภาพของสโมสร (Club Health Check)
 รายการตรวจสอบของคณะกรรมการสมาชิกภาพของสโมสร
 (Club Membership Committee Checklist)
 สานสัมพันธ์ที่ยั่งยืน (Connect for Good)
 ชุดเครื่องมือดิจิทัลสำหรับนักวิชาชีพรุ่นใหม่ (Engaging
 Younger Professionals Digital Toolkit)
 วิธีการใช้ Membership Leads - สำหรับภาค (How to
 Manage Membership Leads - for districts)
 การนำเสนอในการอบรมเกี่ยวกับ Membership Leads
 (Managing Membership Leads Training Presenta-
 tion)
 เครื่องมือการประเมินสมาชิกภาพ (Membership Assess-
 ments Tools)
 เพจกลยุทธ์ระดับภาคสำหรับสมาชิกภาพ (Regional Strategy
 for Membership Page)
 คู่มือโรทาแรคท์ (Rotaract Handbook)
 การเริ่มต้นสโมสรโรตารี (Starting a Rotary Club)
 งานนำเสนอเกี่ยวกับสถานะของสมาชิกภาพ (State of Mem-
 bership presentation)
 การทำให้สมาชิกภาพมีความเข้มแข็ง : สร้างแผนพัฒนา
 สมาชิกภาพของท่าน (Strengthening Your Membership:
 Creating Your Membership Development Plan)
 การทำความเข้าใจรายงานสมาชิกภาพ : การเริ่มต้น
 (Understanding Membership Reports: Getting
 Started)

ข้อมูลเกี่ยวกับรูปแบบของสโมสร:

ตัวอย่างสโมสรที่เน้นประเด็นการแก้ไขเป็นหลัก (Cause-Based
 Club Example)
 ตัวอย่างสโมสรแบบองค์กร (Corporate Club Example)
 คู่มือสโมสรพาสปอร์ต (Guide to Passport Clubs)
 คำแนะนำสำหรับสโมสรโรตารีในเครือ (Guide to Satellite
 Clubs)
 การประชุมสโมสรทางออนไลน์ (Online Club Meetings)

โปรแกรมสำหรับผู้นำเยาวชน (Programs for Young Leaders)

คู่มืออินเทอร์เน็ตสำหรับที่ปรึกษาและสโมสรโรตารีอุปถัมภ์ (Interact Guide for Rotary Club Sponsors and Advisers)
คู่มือคุ้มครองเยาวชนโรตารี (Rotary Youth Protection Guide)
จดหมายข่าวผู้นำเยาวชนที่ลงมือทำ (Young Leaders in Action Newsletter)

พันธมิตรของโรตารี (Rotary Partnerships)

Ashoka
ความร่วมมือระดับโลกเพื่อการศึกษา (Global Partnership for Education)
มูลนิธิที่อยู่อาศัยเพื่อมนุษยชาติ (Habitat for Humanity)
สถาบันเศรษฐศาสตร์และสันติภาพ (Institute for Economics and Peace)
ผู้ไกล่เกลี่ยระหว่างประเทศ (Mediators Beyond Borders International)
หน่วยสันติภาพ (Peace Corps)
ShelterBox
USAID

การประชุมใหญ่โรตารีสากล (RI Convention)

2024 Rotary International Convention in Singapore
Register
Accommodations
Convention promotion
Visa information

2025 Rotary International Convention in Calgary, Alberta, Canada
Registration, accommodations, convention promotion.

การบำเพ็ญประโยชน์และการมีส่วนร่วมของโรตารี (Rotary Service and Engagement)

การบำเพ็ญประโยชน์เพื่อเพื่อนมนุษย์ (Humanitarian Service)

เครื่องมือประเมินชุมชน (Community Assessment Tools)
คณะกรรมการบริการชุมชนภาค (District Community Service Committee)
คำถามที่พบบ่อย (Frequently Asked Questions)
คณะกรรมการระหว่างประเทศ (Intercountry Committees)
ตลาดนัดโครงการ (Project Fairs)
ข้อมูลวัฏจักรโครงการ (Project Lifecycle Resources)
กลุ่มการอภิปรายใน My Rotary (My Rotary Discussion Groups)
วิธีการเข้าร่วมกลุ่ม (How to Join a Group)
ผลงานเด่นของโรตารี (Rotary Showcase)
คู่มือแนะนำผลงานเด่นของโรตารี (Rotary Showcase Guide)
กลุ่มปฏิบัติการโรตารี (Rotary Action Groups)
กลุ่มบำเพ็ญประโยชน์ชุมชนโรตารี (Rotary Community Corps)
คู่มือเรื่องที่เน้นความสำคัญของโรตารี (Rotary's Areas of Focus Guide)
บล็อกเกี่ยวกับบริการที่โรตารีลงมือปฏิบัติ (Rotary Service in Action Blog)
จดหมายข่าวเกี่ยวกับบริการของโรตารี (Rotary Service Newsletter)
บริการด้านอาชีพที่ดำเนินการ (Vocational Service in Action)

มิตรภาพ (Fellowship)
ชมรมมิตรภาพโรตารี (Rotary Fellowships)
การแลกเปลี่ยนมิตรภาพโรตารี (Rotary Friendship Exchange)

เป้าหมายประจำปี 2565-66

ถ้อยแถลงวิสัยทัศน์ของโรตารี

ด้วยการร่วมมือกัน เราพร้อมจะเห็นโลกใบหนึ่ง
ซึ่งผู้คนมารวมกัน และลงมือปฏิบัติเพื่อสร้างสรรค์
การเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนระหว่างกันในโลกในชุมชน
และในตัวของเราเอง



เป้าหมายสำหรับเรื่องที่มีความสำคัญลำดับที่ 1 เพิ่มพูนผลกระทบของเรา

1. การจัดโปลิโอและการเน้นความสำคัญในบทบาทของโรตารี
2. เพิ่มการบริจาคให้กองทุนประจำปีและโปลิโอพลัส ในขณะที่เดียวกันจะสร้างกองทุนถาวร ให้ได้ถึง 2.025 พันล้าน เหรียญภายในปี พ.ศ.2568
3. พัฒนาพันธมิตรใหม่ ๆ และแสดงผลงานของสโมสร ภาค และโครงการและโปรแกรมระหว่างประเทศที่มีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องที่เน้นความสำคัญของโรตารี 7 เรื่อง

เป้าหมายสำหรับเรื่องที่มีความสำคัญลำดับที่ 2 ขยายการเข้าถึงของเรา

1. ยกระดับภาวะการณระดับโลกของโรตารีในฐานะที่เป็นคนที่สามารถจูงใจ คนมีวัตถุประสงค์ และคนทำจริง
2. เริ่มต้นและดูแลรักษาสโมสรใหม่ที่มีนวัตกรรมและช่องทางในการทำให้มีส่วนร่วม

เป้าหมายสำหรับเรื่องที่มีลำดับความสำคัญที่ 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม

1. ส่งเสริมการมีเครื่องมือที่ทำให้สมาชิกมีส่วนร่วมซึ่งสนับสนุนคุณค่าหลักของโรตารีผ่านโอกาสในการพัฒนาส่วนบุคคล การพัฒนาความเป็นผู้นำ การบำเพ็ญประโยชน์ และการเป็นเครือข่าย
2. เพิ่มพูนความร่วมมือระหว่างผู้มีส่วนร่วมทุกคน โดยเฉพาะอย่างยิ่งสโมสรโรตารี โรทาแรคท์และอินเทอร์แรคท์

เป้าหมายสำหรับเรื่องที่มีลำดับความสำคัญที่ 4 เพิ่มพูนความสามารถในการปรับตัว

1. สนับสนุนและส่งเสริมการใช้การเชื่อมโยงเสมือนจริงเพื่อให้เกิดประโยชน์มากที่สุดในการประชุมแบบพบปะกัน การอบรม การหาทุนและโครงการบำเพ็ญประโยชน์
2. ส่งเสริมความมุ่งมั่นในเรื่องความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน ในทุกระดับของการเป็นผู้นำใน ครอบครัวโรตารี
3. พิจารณาโครงสร้างในการให้บริการ และการเป็นผู้นำอาสาสมัครเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ หน้าที่ความรับผิดชอบ และความสำนึกในความรับผิดชอบ

ความมุ่งมั่นของโรตารีในเรื่องความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน



ในแวดวงโรตารี เราเข้าใจดีว่าการปลูกฝังวัฒนธรรมแก่สมาชิกด้าน ความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน เป็นเรื่องสำคัญที่จำเป็น เพื่อตระหนักถึงวิสัยทัศน์ของเราเกี่ยวกับการที่ทุก ๆ คนในโลกอยู่รวมตัวกัน และดำเนินการเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืน

เราให้คุณค่าของคำว่าความหลากหลาย และเฉลิมฉลองการมีส่วนร่วมของผู้คนทุกคนแม้มีภูมิหลังที่แตกต่างกัน ไม่ว่าด้านอายุ เชื้อชาติ เผ่าพันธุ์ สีผิว ความทุพพลภาพ ลีลาการเรียนรู้ ศาสนา ความเชื่อ สถานภาพทางเศรษฐกิจและสังคม วัฒนธรรม สถานภาพการสมรส ภาษาพูด เพศ เพศวิถี และอัตลักษณ์ทางเพศ รวมทั้งความแตกต่างในการนึกคิด ความคิด ค่านิยม และความเชื่อ

เราตระหนักดีว่าในอดีต มีบุคคลบางกลุ่มมีอุปสรรคในการเป็นสมาชิก การมีส่วนร่วม และการเป็นผู้นำ เราจึงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาความเสมอภาคในทุก ๆ ด้านของโรตารี รวมถึงความร่วมมือจากชุมชนของเรา เพื่อให้แต่ละคนสามารถเข้าถึงทรัพยากร มีโอกาส เครือข่าย และการสนับสนุนเพื่อการเติบโต

เราเชื่อว่าคนทุกคนมีคุณสมบัติบางส่วนที่สามารถมองเห็นได้และบางส่วนไม่สามารถมองเห็น ซึ่งเป็นเรื่องปกติที่ทำให้พวกเขามีคุณสมบัติเฉพาะตัว และเรามุ่งมั่นที่จะสร้างวัฒนธรรมของการอยู่ร่วมกัน ซึ่งแต่ละคนจะรู้ว่าพวกเขามีคุณค่าและเป็นส่วนหนึ่ง

เรามุ่งมั่นที่จะยึดถือหลักความซื่อสัตย์และโปร่งใสในการดำเนินการตามแนวทาง DEI ของเราในฐานะองค์กรและเรียนรู้การปฏิบัติให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ประมวลจรรยาบรรณ

คุณค่าหลักของโรตารี คือ มิตรภาพ คุณธรรม ความหลากหลาย การบริการ และ ความเป็นผู้นำ

ประมวลจรรยาบรรณนี้แสดงถึงคุณค่าหลักของเรา และอธิบายถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่มาพร้อมกับการเป็นโรแทเรียนและโรทาแรคเตอร์ ซึ่งรวมถึงสมาชิกจากเกือบทุกประเทศทั่วโลกที่พูดภาษาต่าง ๆ มากกว่า 100 ภาษา เรามุ่งมั่นที่จะยึดถือและพัฒนาประมวลจรรยาบรรณนี้ไปพร้อมกับการเติบโตขององค์กรของเรา

เช่นเดียวกับคุณค่าหลักของเรา เราคาดหวังให้โรแทเรียนและโรทาแรคเตอร์เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามประมวล จรรยาบรรณนี้ เมื่อพวกเขามีปฏิสัมพันธ์ต่อกัน ทั้งผู้เข้าร่วมในโปรแกรมโรตารี ศิษย์เก่า พันธมิตรโครงการและสมาชิกของชุมชน ประมวลจรรยาบรรณนี้ใช้ในการประชุม การอบรม งานกิจกรรมต่าง ๆ ของทุกสโมสร ภาค โซนและโรตารีสากล และในที่อื่น ๆ ซึ่งสมาชิกเป็นผู้แทนโรตารี และที่ My Rotary และ โซเซียลมีเดีย

ความคาดหวัง

สมาชิกสโมสรทุกคนและผู้มีส่วนร่วมอื่น ๆ รวมทั้งผู้เข้าร่วมในโปรแกรมของโรตารี ศิษย์เก่า พันธมิตรโครงการและผู้แทนของโรตารีต้องปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณนี้ คำนึงถึงความรู้สึกผู้อื่น และมีส่วนช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่มีความร่วมมือกัน อยู่ร่วมกัน มองโลกในแง่บวก และติดต่อสุขภาพซึ่งทุกคนได้รับการเคารพและมีคุณค่า

ใช้ภาษาที่แสดงความเคารพต่อกัน

- เมื่อท่านพบผู้อื่นเป็นครั้งแรก โปรดแนะนำตนเองและชื่อที่ท่านต้องการให้เรียก รวมทั้งสรรพนามที่ท่านต้องการให้เรียก (เขา/เธอ/พวกเขา/พวกเขา) เรียกผู้อื่นด้วยชื่อที่พวกเขาต้องการ แทนที่จะใช้ชื่อเล่นซึ่งเรียกได้ง่ายกว่า
- เมื่อกล่าวถึงคนกลุ่มใหญ่ โปรดใช้คำเรียกที่เป็นกลางสำหรับเพศเพื่อหลีกเลี่ยงการคาดเดา
- ใช้การฟังอย่างตั้งใจเพื่อให้เกิดความเข้าใจผู้อื่นอย่างลึกซึ้ง
- มีความระมัดระวังในการใช้ภาษาและปรับเปลี่ยนไปตามภูมิภาค ถ้อยคำบางคำเป็นที่ยอมรับในบางวัฒนธรรม แต่ไม่เป็นที่ยอมรับในวัฒนธรรมอื่น
- หลีกเลี่ยงการใช้ภาษาสแลง และสำนวนภาษาที่ไม่สามารถเข้าใจได้ในวัฒนธรรมอื่น หรือไตร่ตรองให้ดีในการอธิบายสำนวนเหล่านั้นเพื่อแบ่งปันวัฒนธรรมและภาษาที่หลากหลาย
- พูดด้วยภาษาง่าย ๆ และหลีกเลี่ยงคำย่อและภาษาที่ใช้เฉพาะกลุ่มที่ไม่ใช่ทุกคนจะเข้าใจได้
- หากท่านมีข้อสงสัยเกี่ยวกับภูมิหลังทางวัฒนธรรม ความเชื่อ รสนิยมทางเพศหรือลักษณะอื่นๆ ของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง โปรดสอบถามก่อนว่าพวกเขาพร้อมที่จะแบ่งปันเรื่องราวเกี่ยวกับตัวเองมากขึ้นหรือไม่ โปรดหลีกเลี่ยงการถามคำถามในประเด็นที่ไม่เกี่ยวข้องกับการสนทนา
- ส่งเสริมบรรยากาศของการสนทนาระหว่างคนหลากหลายวัย และหลีกเลี่ยงการอธิบายใครก็ตามตามอายุของเขา

ให้การสนับสนุน

- เป็นพันธมิตรและให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่น และพร้อมที่จะเข้าช่วยเหลือเมื่อเห็นว่าจำเป็น
- หากท่านเห็นหรือได้ยินบางสิ่งบางอย่างที่ไม่เหมาะสม โปรดจัดการกับพฤติกรรมนั้นด้วยวิธีที่ให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ที่ได้รับผลกระทบ
- ในฐานะสมาชิกโรตารี โปรดดำรงไว้ซึ่งประมวลจรรยาบรรณ สร้างวัฒนธรรมดังกล่าวภายในสโมสร และจัดการกับปัญหาใด ๆ ที่เกิดขึ้น

ส่งเสริมสภาวะแวดล้อมที่เป็นมิตรและไม่แบ่งแยก

- ทำให้แน่ใจว่าสมาชิกและผู้เข้าร่วมทุกคนสามารถมีส่วนร่วมได้อย่างเต็มที่ในการประชุม งานต่าง ๆ หรือกิจกรรมที่ท่านจัดขึ้นแบบพบปะกันหรือทางออนไลน์ โดยการนำเสนอสถานที่ซึ่งสามารถเข้าถึงได้ มีล่ามแบบแปลทันที มีคำบรรยายได้ภาพ และ/หรือ มีการถอดเสียง และแหล่งข้อมูลอื่น ๆ ตามที่จำเป็น

- ทบทวนคุณธรรมนิยมของสโมสรหรือโปรแกรมใด ๆ และหยุดหรือปรับเปลี่ยนกิจกรรมที่อาจก่อความวุ่นเคืองหรือทำให้เกิดการแตกแยกกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งโดยเฉพาะ
- สร้างสภาวะแวดล้อม ที่เป็นมิตรและรวมถึงการสนทนาโครงการ และงานกิจกรรมทั้งหมด
- ใส่ใจกับการสื่อสารแบบวัฒนธรรมให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ เช่น การสบตา การแสดงสีหน้า น้ำเสียง พื้นที่ส่วนตัว อากัปกิริยา และอิริยาบถ และผลกระทบต่อความสามารถในการมีส่วนร่วมและความสัมพันธ์กับผู้อื่นของท่าน
- ทราบวันสำคัญของศาสนาต่าง ๆ และกำหนดการของงานและกิจกรรมต่าง ๆ ในลักษณะที่ทั่วถึง และคำนึงถึงผู้ที่เข้าร่วมสังเกตการณ์
- ระมัดระวังเกี่ยวกับข้อกำหนดในเรื่องอาหารและสุขภาพของผู้คน
- เปิดโอกาสให้ทุกคนได้มีบทบาทในการเป็นผู้นำในสโมสรและภาค หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับผู้ร่วมโครงการในชุมชน

ยอมรับความหลากหลาย

- เพิ่มความตระหนักรู้ของสโมสร ความเข้าใจ และการยอมรับความหลากหลายของทุกคนในสโมสรของท่าน
- เคารพและเฉลิมฉลองกิจกรรมทางวัฒนธรรมและพิธีทางศาสนาที่หลากหลายแทนที่จะดำเนินการโครงการบำเพ็ญประโยชน์อย่างต่อเนื่องหรือจัดงานกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรมเดียวหรือศาสนาเดียว
- รับรู้และเฉลิมฉลองวันที่สำคัญต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับหลากหลาย
- หลีกเลี่ยงการเหมารวมและล้อเลียนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง
- ยอมรับและยกย่องเพศที่แตกต่างกัน

การรายงาน ข้อกังวลที่เกี่ยวกับประมวลจรรยาบรรณ

หากท่านรู้สึกว่ามีใครบางคนมีความประพฤติปฏิบัติที่ขัดต่อประมวลจรรยาบรรณ โปรดส่งอีเมลไปที่ dei.inquiries@rotary.org

การรายงานปัญหาเกี่ยวกับการล่วงละเมิดผู้ใหญ่

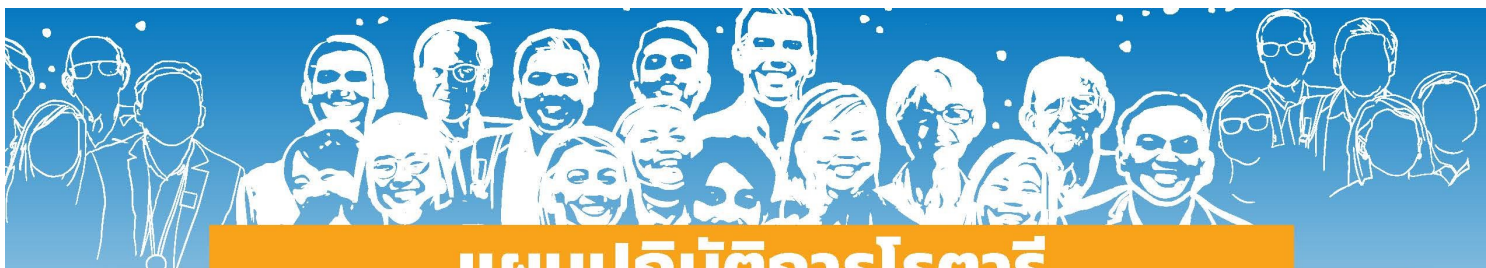
ตามประมวลนโยบายของโรตารี ปัจจุบันโรตารียังคงปฏิบัติดังต่อไปนี้เพื่อรายงานปัญหาการล่วงละเมิดที่เกี่ยวข้องกับโทรเทเรียนหรือโรทาแรคเตอร์ในที่ประชุม งานหรือกิจกรรมต่าง ๆ

โรตารีมุ่งมั่นที่จะรักษาสภาพแวดล้อมที่ปราศจากการล่วงละเมิดไม่ว่าในรูปแบบใด โดยนิยามอย่างกว้าง ๆ ว่าเป็นการประพฤติใด ๆ ทางวาจา หรือทางกาย ซึ่งทำให้เสื่อมเสีย ดูหมิ่น หรือละเมิดบุคคลหรือกลุ่มคนที่มีลักษณะใดก็ตาม¹ (อายุ ชาติพันธุ์ เชื้อชาติ สีผิว ความพิการทางกาย ศาสนา สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม วัฒนธรรม เพศ รสนิยมทางเพศ หรืออัตลักษณ์ทางเพศ)

หากท่านได้รับแจ้งข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการล่วงละเมิดที่เกี่ยวข้องกับผู้ใหญ่ หรือท่านรู้สึกว่าคุณถูกคุกคาม ให้ปฏิบัติตามขั้นตอนต่อไปนี้

1. หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความปลอดภัยของบุคคลใดก็ตาม ให้ติดต่อกับหน่วยงานที่บังคับใช้กฎหมายในท้องถิ่น
2. แจ้งเจ้าหน้าที่สโมสรทราบ (นายกหรือเลขานุการสโมสร) ผู้นำภาค (ผู้ว่าการภาคหรือผู้ว่าการภาครับเลือก) หรือผู้นำโซน (กรรมการบริหารโรตารีสากล)
3. รายงานเหตุการณ์ต่อทีมงานสนับสนุนภาคและสโมสรของโรตารีสากลโดยการติดต่อไปที่ cds@rotary.org
4. ข้อกล่าวหาการล่วงละเมิดหรือการคุกคามใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเยาวชน จะต้องรายงานไปที่โรตารีสากลที่ youthprotection@rotary.org ภายใน 72 ชั่วโมง

¹ ลักษณะที่กล่าวถึงในที่นี้มาจากประมวลนโยบายของโรตารี ว่าด้วยสภาพแวดล้อมที่ปราศจากการล่วงละเมิดในที่ประชุม งานกิจกรรม หรือกิจกรรมต่าง ๆ เมื่อมีการปรับปรุงแก้ไขประมวลนโยบายของโรตารี ส่วนของจรรยาบรรณนี้ก็จะได้รับการปรับปรุงแก้ไขด้วย



แผนปฏิบัติการโรตารี

ถ้อยแถลงวิสัยทัศน์ของโรตารี

ด้วยการร่วมมือกัน เราย่อมจะเห็นโลกใบหนึ่ง
ซึ่ง**ผู้คน**มารวมกัน และลงมือปฏิบัติ
เพื่อ**สร้างสรรค์**
การ**เปลี่ยนแปลง**ที่ยืนยาวระหว่างกันในโลก
ในชุมชนและในตัวของเราเอง

ขณะที่ยืนอยู่ ณ ปลายทางแห่งการจัดโรคโปลิโอ เราจึงพบว่าเรามีความพร้อมสำหรับเรื่องท้าทายต่อไปได้ ซึ่งนับว่าเป็นเวลาที่เหมาะสมแก่การก้าวไปสู่การตระหนักในวิสัยทัศน์ใหม่ อันจะนำพาผู้คนมาร่วมกันได้มากขึ้น เพิ่มพูนผลกระทบของเราและสร้างสรรค์การเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนได้ทั่วโลก

การที่จะบรรลุวิสัยทัศน์ของโรตารีสากลและมูลนิธิโรตารีนั้น เราได้กำหนดความสำคัญลำดับต้นไว้ 4 ข้อซึ่งจะเป็นแนวทางในการทำงานของเราในอีก 5 ปีข้างหน้า

กลยุทธ์สำคัญและวัตถุประสงค์ของโรตารี

เพิ่มพูนผลกระทบ

- จัดโปลิโอและทำให้เกิดประโยชน์สืบทอดได้
- เน้นความสำคัญของโปรแกรมและสิ่งที่น่าสนใจ
- พัฒนาความสามารถเพื่อสัมฤทธิ์ผลและวัดผลกระทบที่เกิดขึ้น

ขยายการเข้าถึง

- ทำให้สมาชิกภาพเพิ่มพูนหลากหลาย และมีส่วนร่วมมากขึ้น
- สร้างช่องทางสื่อสารใหม่ๆ เข้ามาในโรตารี
- ขยายการเปิดโอกาส และสิ่งดึงดูดใจในโรตารีให้มากขึ้น
- สร้างความตระหนักต่อผลกระทบและแบรนด์ของเรา

ส่งเสริมการมีส่วนร่วม

- สนับสนุนสโมสรให้สมาชิกมีส่วนร่วมมากขึ้น
- พัฒนาแนวทางที่ผู้ร่วมโครงการเป็นศูนย์กลางเพื่อให้ประโยชน์อันมีคุณค่าได้
- นำเสนอโอกาสใหม่ๆ ในการติดต่อสื่อสาร ทั้งในด้านส่วนตัวและวิชาชีพ
- จัดให้มีการอบรม การพัฒนาความเป็นผู้นำและทักษะต่างๆ

เพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัว

- สร้างวัฒนธรรมการศึกษาค้นคว้า เสาะหานวัตกรรม และกล้าที่จะลองผิดลองถูก
- ปรับปรุงการกำกับดูแล โครงสร้างและกระบวนการต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ทบทวนการกำกับดูแลกิจกรรม ให้ส่งเสริมการมีมุมมองหลากหลายในการตัดสินใจ

คุณค่าหลักของโรตารี

โลกในปัจจุบันแตกต่างไปจากสมัยที่โรตารีก่อตั้งขึ้นในปี ค.ศ.1905 ลักษณะประชากรเปลี่ยนแปลงไป ก้าวอย่างแห่งการเปลี่ยนแปลงรวดเร็วขึ้น นอกจากนี้เทคโนโลยียังสร้างสรรค์โอกาสใหม่ๆ เพื่อการติดต่อสื่อสารและการบริการอีกด้วย สิ่งที่ยังไม่เปลี่ยนแปลงเลยก็คือ ความจำเป็นในการมีคุณค่าหลักที่ให้คำจำกัดความของโรตารีได้

มีตรภาพ คุณธรรม ความหลากหลาย การบริการ ความเป็นผู้นำ

ด้วยการยกย่องอดีตและการยอมรับอนาคตของเราเอง เราจึงจะสามารถเจริญขึ้นและยังคงรักษาโรตารีไว้ได้ มิใช่เพียงแค่เหมาะกับปัจจุบันกาลเท่านั้น แต่จะยังคงรุ่งเรืองยิ่งขึ้นต่อไปอีกด้วย



rotary.org/strategicplan

