

# คติพจน์และการประกาศเกียรติคุณของประธานโรตารีสากล

โฮลเกอร์ คณ์ค  
ประธานโรตารีสากล  
ปี 2563-64



โรตารี เปิดแนวทาง สร้างโอกาส

# โรตารี เปิดแนวทาง สร้างโอกาส



สิบสี่ปีมาแล้วที่โรตารีจัดการประชุม  
อบรมสัมมนาผู้ว่าการภาครับเลือกที่  
เมืองซานดิเอโกแห่งนี้ ผมเองก็เคย  
นั่งอยู่ตรงที่ท่านนั่งอยู่ในฐานะเป็น  
ผู้ว่าการภาครับเลือก ผมรู้สึกกังวล  
เกี่ยวกับความรับผิดชอบในวันข้าง  
หน้า รวมทั้งเรื่องท้าทายต่างๆ ในความเป็นผู้นำของผม  
เองตอนนั้น

บัดนี้ เรามาอยู่ในปี พ.ศ. 2563 แล้ว ณ การประชุมอบรม  
ผู้ว่าการภาครับเลือกครั้งสุดท้ายที่จะจัดกันในเมืองซาน-  
ดิเอโก ซึ่งผมเองก็ยังคงกังวลอยู่ คราวนี้ความรับผิดชอบ  
ต่างๆ ยิ่งใหญ่มากกว่าเดิมสำหรับผม แต่ก็ยังคงมีความ  
เป็นไปได้อยู่ ผมรู้สึกตื่นเต้นที่จะให้ท่านทั้งหลายได้ทราบ  
ถึงโอกาสต่างๆ ที่รายเรียงอยู่ข้างหน้าเรา

ที่บ้าน ท่านก็เป็นส่วนหนึ่งของทีมงานที่ทำงานร่วมกันมา  
นับปีเพื่อมั่นใจได้ว่า งานสำคัญที่สุดของภาคไม่ได้ยุติลงแค่  
ปีใหม่นี้หนึ่งแห่งความเป็นผู้นำเท่านั้น แต่จะต่อเนื่องด้วย  
การให้ความสำคัญนั้นเพิ่มมากยิ่งขึ้น ซึ่งผมเองก็เป็นส่วน  
ของทีมงานหนึ่งด้วยเช่นกัน

ผมภูมิใจที่จะสืบทอดความมุ่งมั่นอันแรงกล้าของท่าน  
ประธานโรตารีสากล มาร์ค มาโลนีย์ ที่จะทำให้โรตารี  
เจริญรุ่งเรืองยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตามผมจะไม่ขอให้ท่านทั้งหลาย  
ทำให้โรตารีรุ่งเรืองขึ้นด้วยจำนวนตัวเลขที่เฉพาะเจาะจง  
ด้วยเหตุผลต่างๆ ที่ว่า ทุกครั้งที่ขอให้เพิ่มจำนวนอย่าง  
เฉพาะเจาะจงนั้นๆ เรายังคงล้มเหลวอยู่ที่ แทนที่จะเน้น  
กันที่จำนวนตัวเลข **ผมใคร่ขอให้ท่านคิดว่าเราจะเพิ่ม  
สมาชิกโรตารีกันอย่างไรให้ค่อยเป็นค่อยไปและ  
ยั่งยืนได้ เราจะรักษาสมาชิกปัจจุบันพร้อมทั้ง  
ชักชวนสมาชิกใหม่ที่เหมาะสมกับสโมสรของเรา  
ได้อย่างไร**

จากนั้น เราจะทำให้องค์กรของเราเข้มแข็งยิ่งขึ้นได้  
อย่างไรเพื่อเผชิญกับสิ่งท้าทายต่างๆ ข้างหน้าได้ เราต้อง  
ยืนขึ้นให้เกียรติกับโอกาสสำคัญอันเหลือเชื่อ เมื่อเราได้รับ  
ยกย่องไปทั่วโลกในพลังความร่วมมือ ขจัดโรคโปลิโอให้  
หมดสิ้น และซ่อมหลังคาบ้านของเราขณะแดดกำลังออก

โรตารีอยู่ในสถานะที่วิเศษสุดในหลายๆ ด้านด้วยกัน เรา  
มีเสถียรภาพทางการเงินที่เข้มแข็ง มูลนิธิโรตารีได้รับการ  
ยกย่องว่าเป็นหนึ่งในองค์กรการกุศลที่ดีที่สุดในโลก ทุน  
ช่วยเหลือโลกของเราเองก็เจริญขึ้นและเป็นองค์กรที่มุ่ง  
เน้นความเป็นสากลมากขึ้นในทุกๆ ปี

นอกจากนี้ เรายังพัฒนาไปในหลายวิธีทางที่น่าสนใจ  
ปัจจุบันเรามีโรแทเรียนในเอเชียมากกว่าในอเมริกาเหนือ  
แต่ก็มีประเด็นเสียงอยู่บ้างหากแนวโน้มในปัจจุบันยังคง  
ดำเนินต่อไป โดยเฉพาะในพื้นที่ประชากรผู้สูงวัยซึ่งโรตารี  
กำลังถดถอยลงและมีอายุมากขึ้น

**“เราจะทำให้องค์กรของเรา  
เข้มแข็งยิ่งขึ้นได้อย่างไร  
เพื่อเผชิญกับสิ่งท้าทาย  
ต่างๆ ข้างหน้าได้”**

เราไม่อาจจะอยู่นิ่งเฉยและพอใจกับทุกสิ่งที่เราทำได้ การ  
ปฏิวัติดิจิทัลส่งผลแก่เราหนักหน่วงมากกว่าที่คาดการณ์  
ได้ องค์กรอื่นๆ เคยเผชิญกับการท้าทายนี้มาก่อนและก็  
แย่งลง

เมื่อเร็วๆ นี้ ผมมีโอกาสได้พูดกับโรแทเรียนที่รอเชสเตอร์  
เมืองนิวยอร์ก อดีตผู้บริหารบริษัทโกดักมาร่วมประชุมอยู่  
ด้วย เขาบอกผมว่าทุกคนทราบดีว่าการถ่ายรูปจะเปลี่ยน  
มาเป็นระบบดิจิทัลในที่สุดอย่างแน่นอน แต่เพียงเขาไม่ได้



คาดคิดว่ามันจะเกิดขึ้นได้รวดเร็วปานนั้น จากบริษัทที่เคยเป็นผู้นำระดับโลกกลายมาเป็นบริษัทที่ล้มละลายเพียงไม่กี่ปีเท่านั้น

เวลาไม่อาจจะล่อได้สำหรับเรา

แต่ก็จะปล่อยให้การเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วขึ้นขณะเราไม่ได้ เราต้องฉวยโอกาสสำคัญนี้ทำให้โรตารีเจริญขึ้น โดยทำให้เข้มแข็งขึ้น ปรับตัวได้มากขึ้น และเข้ากันได้มากขึ้นกับคุณค่าหลักของเราเอง

ในประเทศเยอรมัน โรตารีเป็นชุมชนแห่งคุณค่ารวมทั้งคุณธรรมส่วนบุคคลที่อาจแบ่งปันกันได้ มิตรภาพและเครือข่ายจะดึงดูดผู้คนเข้ามาเป็นโรตารีเรียน ด้วยเหตุนี้เราจึงมีสโมสรที่เข้มแข็งที่จะใช้พลังเพื่อการบริการของเราได้

แบบทดสอบสี่แนวทางช่วยให้เราตัดสินใจได้ชัดเจนเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นการสะท้อนตัวของเราเอง บางครั้งท่านไม่อาจทราบว่ามีสิ่งที่ท่านเห็นด้วยตามันเป็นจริงหรือไม่ แต่แบบทดสอบสี่แนวทางทำให้เราถามตัวเองได้ว่า เรากำลังซื้อสัตย์ใหม่ กำลังทำสิ่งที่ถูกต้องหรือไม่ นั่นคือสิ่งสำคัญ และหากเราซื้อสัตย์กับตัวเองอย่างสมบูรณ์แล้ว เมื่อมองไกลไปข้างหน้า เราคิดบ้างไหมว่าโรตารีกำลังทำอะไรที่จะเผชิญกับสิ่งท้าทายในอนาคตได้

โรตารีจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงและจะเปลี่ยนแปลง และแม้ว่าโรตารีเรียนบางคนจะบ่นว่าโรตารีไม่เหมือนเดิม เช่นก่อนเก่า เราก็ต้องเปลี่ยนแปลงดังที่ท่าน พอล แฮริส

เคยกล่าวไว้ว่า “บางทีเราก็จำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงขนานใหญ่” และตอนนี้ก็ถึงเวลาที่เราต้องเปลี่ยนแปลงขนานใหญ่กันแล้ว **วิธีหนึ่งที่จะทำได้ก็คือการสร้างสรรครูปแบบของสโมสรใหม่** และคิดทบทวนว่ามีอะไรบ้างที่มีความหมายยิ่งในโรตารี **คนหนุ่มสาวควรเป็นเสมือนสถาปนิกของสโมสรใหม่ๆ เหล่านี้**

สำหรับคนหนุ่มสาวหลายต่อหลายคน การมานั่งรับประทานอาหารด้วยกันอาจมีวิถีทางที่ดีที่สุดที่จะประชุมกัน เนื่องจากเราจัดประชุมแบบนี้กันมานานกว่า 100 ปีแล้ว ซึ่งก็ไม่ได้หมายความว่า เป็นเพียงหนทางเดียวเท่านั้น ยกตัวอย่างเช่น สโมสรโรตารีของซูซาน (คู่ครองของผม) เป็นสโมสรอีคลับในท้องถิ่นแห่งหนึ่ง สมาชิกพบกันทางออนไลน์อาทิตย์ละครั้ง สื่อสารกันด้วยแอปมือถือ และพบกันจริงๆ เดือนละครั้ง

**“โรตารีจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลง และจะเปลี่ยนแปลง”**

สโมสรของซูซานมีอายุสมาชิกอยู่ระหว่าง 27-70 ปี ผมขอความหลากหลายของวัยแบบนี้ในสโมสรต่างๆ ของเรา ซึ่งนับว่าเป็นแนวคิดหนึ่งของสโมสรที่มีสมาชิกร่วมวัยที่ต่างกัน บางสโมสรประสบความสำเร็จในการทำเช่นนั้น เพียงสโมสรตอบสนองคนในวัยหนุ่มสาวกว่าได้เท่านั้น

เราต้องเปิดกว้างที่จะรับแนวทางใหม่ๆ และการสร้างสรรคสโมสรใหม่ๆ เป็นพิเศษสำหรับคนหนุ่มสาว ซึ่งก็เป็นเพียงส่วนหนึ่งของการแก้ปัญหา ซึ่งท่านมีพลังจะดำเนินการได้ และก็ขึ้นอยู่กับท่านที่จะทำให้ประสบความสำเร็จเช่นกัน การตั้งสโมสรโรตารีใหม่เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบที่เด่นชัดของผู้ว่าราชการภาค โรตารีสากลรับเอาการเปลี่ยนแปลงนั้นไว้แล้ว จึงขึ้นอยู่กับท่านที่ทำให้เกิดสโมสรใหม่เป็นจริงขึ้นได้



อย่างไรก็ตาม วิธีหนึ่งที่เราฟังคนรุ่นใหม่และทำให้สมาชิกที่มีอยู่จงใจเขาได้มากขึ้น ก็คือ การเน้นสิ่งแวดล้อมต่างๆ ให้มากขึ้น เช่น ภัยพิบัติไฟป่าออสเตรเลียที่เพิ่งเกิดขึ้นเร็วๆ นี้ ซึ่งต้องเน้นความสำคัญให้การดำเนินการอย่างแข็งขัน ประธานโรตารีสากล 3 ท่านสุดท้ายของเราได้ให้กรณีสำคัญสำหรับโรตารีในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม มีวิธีมากมายที่ทำได้ เช่น ลดการใช้พลาสติก ลดการทำความเย็นและความร้อนภายในบ้านไม่ให้มากเกินไป ไม่ขับรถเร็วเกินอัตราที่กำหนด เรากำลังสร้างการป้องกันสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืนในโครงการบำเพ็ญประโยชน์ แต่เราต้องให้ความสำคัญทำเรื่องต่างๆ เหล่านั้นเป็นอันดับต้นๆ ด้วย คนหนุ่มสาวกว่าเราทั้งหลายกำลังรอแรงบันดาลใจให้เขาลงมือปฏิบัติได้

คนหนุ่มสาวทุกวันนี้ชอบงานบำเพ็ญประโยชน์และต้องการลงมืออย่างแข็งขัน เราจะเห็นสิ่งนี้ได้ในสโมสรโรทาแรคท์และตอนนี้โรทาแรคเตอร์เองก็เหมือนกับเราที่ต่างก็เป็นส่วนหนึ่งของโรตารีสากล เราควรเลิกจำกัดอายุที่คิดกันเอง แล้วให้โรทาแรคเตอร์ตัดสินใจว่าประสบการณ์ใดที่ดีที่สุด ทุกคนที่ทำงานกับโรทาแรคเตอร์ก็คงทราบดีว่า คนหนุ่มสาวเหล่านี้เป็นคนฉลาดคล่องแคล่วและทำทุกอย่างได้สำเร็จ โรทาแรคท์รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากกว่า รวมทั้งใจร้อน ความใจร้อน

ของเขาคือข้อดี เพราะเขาต้องการเห็นผลต่างๆ ในบัดนี้และทำสำเร็จในทันที

ความใจร้อนและความเพียรพยายามทำให้เกิดผลได้ เช่นเมื่อ 9 ปีมาแล้ว โรแทเรียนคิดทำโครงการใหม่ในสวนสัตว์เมืองเบอร์ลิน ในวันสุดสัปดาห์วันหนึ่ง มีการแสดงที่น่าทึ่งมากสำหรับเด็กๆ ที่กระตุ้นให้ออกกำลังกาย อ่านหนังสือ และรับประทานอาหารสุขภาพต่างๆ ในขณะที่สโมสรโรตารียังคงคิดและอภิปรายกันเรื่องโครงการอยู่นั้น โรทาแรคเตอร์ได้ตัดสินใจเริ่มโครงการขึ้นแล้ว และในปัจจุบันโรแทเรียนและโรทาแรคเตอร์ในเมืองเบอร์ลิน 36 สโมสรมีส่วนร่วมในโครงการนั้น ทำให้เด็กๆ ได้ออกกายนับพันมีความสุข

ดังนั้น เราควรรับความท้าทายและเปิดประตูโรตารีให้โรทาแรคเตอร์และนักวิชาชีพหนุ่มสาวทั้งหลาย

เราควรจำไว้ด้วยว่า ไม่มีวัยใดผิดที่จะเป็นโรแทเรียน เรายินดีกับทุกวัย ทุกๆ วัยนั้นจะมีบางสิ่งบางอย่างสำคัญที่จะให้ได้ ในขณะที่เราชักจูงโรแทเรียนหนุ่มสาวเหล่านั้นเข้ามา เราก็ไม่ทิ้งคนอื่นฯ ไว้ข้างหลังด้วยเช่นกัน

แล้วสโมสรที่มีอยู่ตอนนี้เล่า บางส่วนของโลกกำลังทำสิ่งดีๆ อยู่แล้วด้วยการให้สมาชิกมีส่วนร่วมและรักษาสมาชิก

ในขณะที่เดียวกัน บางส่วนของโลกก็จำเป็นต้องทำให้ดีขึ้น การทำเช่นนั้น **เราจะต้องเลือกสมาชิกใหม่อย่างรอบคอบและมั่นใจได้ว่าเขาเหมาะกับสโมสรที่เหมาะสมกับเขา เราต้องมั่นใจว่าสโมสรนั้นตรงกับความต้องการของเขาได้ ซึ่งควรทำอย่างจริงจังและใช้เวลา เนื่องจากท่านกำลังเลือกเพื่อนใหม่เพื่อชีวิตนั่นเอง**

เราจำเป็นต้องหยุดคิดถึงสมาชิกใหม่ในฐานะคนที่เราจะจดบันทึกเป็นสถิติแล้วก็ลืมเลือนไป คนที่ออกไปจากโรตารีไปนั้นก็ย่อมพูดและคนอื่นก็ย่อมฟัง ซึ่งจะมีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของเรา เราต้องการโรงเรียนใหม่ทุกคนที่จะเป็นโรงเรียนไปตลอดชีวิต เป็นเพื่อนที่ผูกพันกันในโรตารี

สมาชิกใหม่ทุกคนเปลี่ยนเราได้คนละเล็กคนละน้อย คนเหล่านั้นจะนำมุมมองและประสบการณ์ใหม่ๆ เข้ามา เราจึงจำเป็นต้องรับการทำให้สิ่งใหม่ๆ นี้เอาไว้อย่างสม่ำเสมอ โดยทำให้เข้มแข็งขึ้น ในขณะที่ได้เรียนรู้จากสมาชิกใหม่ๆ พร้อมรับเอาประสบการณ์และความรู้ของเขาทั้งหลายมาใช้ นั่นเป็นเหตุผลว่าทำไมเราต้องการสุภาพสตรีในสโมสรต่างๆ มากขึ้น และมีสุภาพสตรีในตำแหน่งผู้นำต่างๆ มากขึ้น

นอกจากนี้ เราต้องคำนึงว่าการพบปะผู้คนใหม่ๆ และการทำให้เขาเพลิดเพลินกับการเป็นสมาชิกเป็นเรื่องสนุก เราต่างก็สนุกสนานกับพวกพ้องของกันและกันและใช้เวลาสำคัญทำอะไรก็ตามร่วมกัน เราต้องรับเอาประสบการณ์อันน่าเพลิดเพลินนั้นไว้

วิธีที่ดีที่สุดที่เราจะสนุกสนานได้ก็คือ การร่วมมือกัน ไม่ว่าจะเป็นการประชุมใหญ่แบบการประชุมนี้หรือการประชุมใหญ่ของโรตารีสากล โครงการบำเพ็ญประโยชน์หรือในการประชุมปกติ การร่วมมือกันทำให้เรามีประสิทธิภาพได้มากขึ้น

ไม่น่าแปลกใจเลยที่วิสัยทัศน์ของเราจะเริ่มด้วยคำว่า

“ด้วยกันนั้น เราจะเห็นโลกที่ผู้คนมาร่วมกันลงมือกระทำ เพื่อสร้างสรรค์การเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนไปได้ทั่วโลก ทั้งในชุมชนของเราและภายในตัวของเราเอง”

วิสัยทัศน์นั้น ก่อให้เกิดพื้นฐานสำหรับแผนปฏิบัติการใหม่ของโรตารี ซึ่งท่านจะมีบทบาทสำคัญในการดำเนินการ แผนปฏิบัติการใหม่นี้ คือ ทุกอย่างที่เกี่ยวข้องกับการทำให้โรตารีเจริญรุ่งเรือง ช่วยปรับให้เข้ากับยุคดิจิทัลได้ เวลา นี่คือเวลาที่จะนำเอาแผนปฏิบัติการนี้มาดำเนินการในอีก 5 ปีถัดไป แผนนี้จะเพิ่มพูนผลที่ได้รับแก่เรา ขยายการเข้าถึงของเรา ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการเพิ่มพูนความสามารถในการปรับตัว

**ผมอยากให้ทุกสโมสรมีการประชุมทำแผนกลยุทธ์อย่างน้อยปีละครั้ง** ทุกสโมสร ควรถกถามกันว่าสโมสรจะเป็นอย่างไรกันดีในอีก 5 ปีข้างหน้า และทราบว่าคุณค่าใดที่จะนำมาให้สมาชิก

**“เราต้องคำนึงว่าการพบปะผู้คนใหม่ๆ และการทำให้เขาเพลิดเพลินกับการเป็นสมาชิกเป็นเรื่องสนุก”**

อะไรคือสิ่งที่ทำให้โรตารีพิเศษไม่เหมือนใครและมีคุณค่ายิ่งในการแบ่งปันกันในโลกใบนี้? โอกาสพิเศษสุดใดบ้างที่เราจะเปิดกว้างสำหรับท่านทั้งหลาย หรือสำหรับผู้ที่เราให้การบำเพ็ญประโยชน์

เราต่างก็รักผู้คน ในทุกหนแห่งที่เดินทางไปในโลกนี้ โรงเรียนทั้งหลายเป็นเพื่อนที่ดีที่สุดของเราและท่านเองก็ปรารถนาให้มีเวลากับเขาได้มากขึ้น เรามาจากภูมิหลัง วัฒนธรรม และวัฒนธรรมที่แตกต่างกัน แม้แต่วิถีชีวิตที่ดำรงอยู่ โรตารีแตกต่างกันไปในแต่ละประเทศและสโมสร ซึ่งความหลากหลายนั้นทำให้เรายิ่งใหญ่ได้

เราผูกพันกันด้วยคุณค่าที่ให้กันและกัน ด้วยมิตรภาพ และ  
เชื่อมั่นในแบบทดสอบสี่แนวทาง โรตารีให้ประสบการณ์  
ได้แตกต่างกันทุกหนแห่ง แต่แบบทดสอบสี่แนวทางนี้ยัง  
คงเหมือนเดิมสำหรับทุกคน

**“โรตารีให้โอกาสมากมาย  
แก่เราที่จะเดินทาง  
ไปช่วยให้แนวทาง  
การบำเพ็ญประโยชน์  
เป็นรูปธรรมได้ทั่วโลก”**

โรตารีให้โอกาสเพื่อโครงการบำเพ็ญประโยชน์ซึ่งอาจ  
กระทำและสำเร็จได้ด้วยพวกเราเอง โครงการเหล่านี้มี  
ความหมายและยั่งยืนในโรตารี เรามีได้เพียงบริจาคเงิน  
เท่านั้น แต่ยังบำเพ็ญประโยชน์และมองเห็นผลที่ได้รับอัน  
ยั่งยืนของการบำเพ็ญประโยชน์โดยตรงนั้นด้วย นี่เองคือ  
สิ่งที่พิเศษสุดไม่เหมือนใคร

โรตารีให้โอกาสมากมายแก่เราที่จะเดินทางไปช่วยให้  
แนวทางการบำเพ็ญประโยชน์เป็นรูปธรรมได้ทั่วโลก

นอกจากนี้ โรตารียังให้โอกาสสำหรับความเป็นผู้นำอีก  
ด้วย เราต่างก็มีความรับผิดชอบใหม่ที่ยิ่งใหญ่ ซึ่งเป็น  
โอกาสที่ทำให้เครือข่ายเข้มแข็ง มิใช่เพื่อความเจริญ  
ส่วนบุคคลของเราเท่านั้นแต่เพื่อสิ่งดีๆ ของโรตารี การ  
สร้างสรรค์หนทางไปสู่ความเป็นผู้นำสำหรับผู้อื่นนับเป็น  
อุดมการณ์โรตารีที่แท้จริง ซึ่งจะช่วยให้คุณเป็นผู้นำที่มี  
ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นได้

เราได้อยู่ ณ ที่นี้ก็เพราะเชื่อมั่นในโอกาสของโรตารี ซึ่ง  
เป็นโอกาสของผู้อื่นและตัวของเราเอง เราเชื่อว่าการ  
บำเพ็ญประโยชน์ต่างๆ ไม่ว่าจะใหญ่หรือเล็ก ย่อมสร้างสรรค์  
โอกาสแก่ผู้คนที่ต้องการความช่วยเหลือ เราทราบด้วยว่า

การบำเพ็ญประโยชน์ทุกอย่างนั้นจะเป็นแรงบันดาลใจ  
และเปลี่ยนเราได้

เรื่องราว 4 เรื่องต่อไปนี้ จะให้ท่านเห็นภาพของแนวคิดดัง  
กล่าวได้

ผู้นำการอบรม คริสตินา คอวอทซู – ปาโทรคลู กล่าวว่า  
“ปีที่ดิฉันเป็นผู้ว่าการภาคทำให้ดิฉันตื่นตัวไปกับ  
การรณรงค์นมถั่วถน และความน่านับถือที่เพิ่งได้  
พบเห็นของโรงเรียนที่ให้การบำเพ็ญประโยชน์  
ต่างๆ ในภาคทุกๆ ปี ไม่ว่าจะป็นโรงเรียนจนๆ ที่  
ความสามารถพิเศษถูกกลืน การให้ชีวิตปกติแก่เด็ก  
ที่เป็นโรคหัวใจหรือโรคมะเร็ง หรือแม้แต่การมีน้ำ  
สะอาดอันเหมาะสมในโรงเรียน โรตารีสร้างสรรค์  
โอกาสและให้ความหวังแก่คนที่อาจไม่มีอะไรเลย  
ได้”



ผู้นำการอบรม ลูโด แวน เฮลลาฟุต กล่าวว่า  
“ในดวงตาของคนแปลกหน้าคนหนึ่ง ผมได้พบ  
การเชื่อมโยงกับโลกซึ่งผมไม่อาจพบเห็นในหน้า  
หนังสือเล่มใด มันมาจากแม่เด็กผู้ซึ่งให้ลูกได้รับ  
วัคซีนต่อต้านโรคโปลิโอในระหว่างวันให้ภูมิคุ้มกัน  
โรคแห่งชาติในประเทศอินเดีย ความรู้สึกในบุญ  
คุณจากสายตาของเธอนั้น บอกอะไรได้มากมาย  
เพียง 2 หยดและรอยยิ้ม... มันเปลี่ยนชีวิตเด็กและ  
เปลี่ยนผมไปด้วย โรตารีให้โอกาสผมสร้างสรรค์  
การเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนอันนำไปสู่ความสงบสุข  
ในจิตใจ”

ผู้นำการอบรม อาเหม็ด เอ ซาดา กล่าวว่า

“เมื่อผมอายุ 28 ปี โรตารีให้โอกาสผมเข้าร่วมโปรแกรมกลุ่มศึกษาแลกเปลี่ยน ที่นั่น ผมได้พบศาสตราจารย์ผู้หนึ่งซึ่งให้ทุนผมเรียนที่มหาวิทยาลัย จอห์น ฮอปกินส์ ที่ซึ่งผมสามารถพัฒนาทักษะการวิจัยทางคลินิกและได้ปริญญาเอก เมื่อผมกลับบ้าน ผมได้ถูกชวนเป็นแพทย์เรียน ซึ่งนับเป็นโลกใหม่แห่งการบำเพ็ญประโยชน์ที่เปิดกว้างสำหรับผม 26 ปีต่อมา ผมใช้ทุกโอกาสเป็นอาสาสมัครในชุมชนแพทยอาสา แต่โอกาสที่ยิ่งใหญ่ที่สุดในโรตารีของผมเกิดขึ้นเมื่อผมได้เป็นโรทาแรคเตอร์ ซึ่งผมได้พบภรรยาคู่ชีวิตของผมนี่คือ ราเนีย!”

ผู้นำการอบรม แมรี ปี เบิร์ก กล่าวว่า

“ดิฉันเป็นเด็กขอมมาเลี้ยง เติบโตมาในครอบครัวเล็กๆ มีสมาชิก 4 คน เมื่ออยู่โรงเรียนมัธยม ดิฉันเคยแอบซุกตัวอยู่ในห้องน้ำห้องหนึ่งหลายวัน เพราะกลัวจะถูกกลั่นแกล้ง นับเป็นปีๆ เลยทีเดียวที่ดิฉันปรับตัวที่จะทำอะไรต่อไปได้โดยไม่เคยตระหนักเลยในศักยภาพภายในของตัวเองที่ไม่ได้ใช้ โรตารีให้โอกาสดิฉันเป็นพลเมืองคนหนึ่งของโลกที่จะเป็นผู้นำและยืนอยู่บนเวทีด้วยความมั่นใจและเข้มแข็ง โอกาสอะไรบ้างที่โรตารีมีให้สำหรับดิฉันต่อไป? ดิฉันมีอาจทราบได้ แต่ดิฉันก็พร้อมเพราะโรตารีนี่เอง”



ดังที่ท่านเห็นแล้วว่า โรตารีมิใช่เป็นเพียงสโมสรหนึ่งที่ท่านมาเป็นสมาชิก แต่เป็นการเชิญชวนไปสู่โอกาสต่างๆ ที่ไม่มีวันสิ้นสุด **โรตารีเปิดโอกาสให้บำเพ็ญประโยชน์ในโครงการอันยิ่งใหญ่เป็นประวัติศาสตร์ได้ เช่น โครงการโพลิโอในปัจจุบัน** รวมทั้งโครงการเล็กๆ ในชุมชน ที่ท่านเพียงปลุกต้นไม้เพียงต้นหนึ่งเท่านั้น

นอกจากนี้ โรตารียังเปิดโอกาสสำหรับท่านให้มีชีวิตอยู่อย่างสมบูรณ์ยิ่งขึ้น มีชีวิตที่มีความหมายมากขึ้น กับมิตรทั้งหลายทั่วโลกโดยยึดมั่นอยู่บนคุณค่าหลักของเรา

ในฐานะที่เป็นโรตารีเรียน เรามีความสุขยิ่งที่จะมีบทบาทของการเป็นผู้นำ ณ โอกาสอันวิเศษสุด สำหรับองค์กรของเรา

ทุกสิ่งทุกอย่างที่เราทำ จะเปิดโอกาสสำหรับบางคนในบางที่

เพราะฉะนั้น **คติพจน์สำหรับปีนี้ของเราก็คือ โรตารี เปิดแนวทาง สร้างโอกาส**



# การประกาศเกียรติคุณของประธานโรตารีสากล

## การจะบรรลุความสำเร็จได้รับการประกาศเกียรติคุณของโรตารีไม่ใช่เรื่องยาก!

1. ไปที่ Rotary Club Central
2. ทบทวนเป้าหมายที่มีอยู่ 25 เป้าหมาย
3. เลือกเป้าหมาย 13 ข้อ (หรือ 52 เปอร์เซ็นต์ของเป้าหมาย)
4. บรรลุเป้าหมายเหล่านั้น
5. รายงานเป้าหมายเหล่านั้นที่ Rotary Club Central
6. เฉลิมฉลอง!

## ข้อควรจำเกี่ยวกับการประกาศเกียรติคุณของโรตารี

- การประกาศเกียรติคุณของโรตารีเป็นแบบอิเล็กทรอนิกส์เท่านั้น และมีอยู่ที่ Rotary Club Central
- สโมสรจะมีเวลาตลอดทั้งปี (ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2020 – 30 มิถุนายน 2021) ที่จะบรรลุเป้าหมายการประกาศเกียรติคุณของโรตารี
- การได้รับการประกาศเกียรติคุณนั้นสโมสรต้องกระตือรือร้นและมีสถานภาพดี (จ่ายค่าบำรุงครบถ้วน ณ ปัจจุบัน) ตลอดปีโรตารี
- ผู้ว่าการภาคสามารถใช้ My Rotary ดูความคืบหน้าการบรรลุเป้าหมายของสโมสรได้
- เป้าหมายของการประกาศเกียรติคุณของโรตารีสำหรับสโมสรโรทาแรคท์และอินเทอร์แรคท์จะเป็นไปในแนวเดียวกันกับเป้าหมายของสโมสรโรตารีอย่างครบถ้วน แต่การประกาศเกียรติคุณได้จัดไว้ให้เหมาะสมกับประสบการณ์ของผู้เยาว์ การประกาศเกียรติคุณของโรทาแรคท์และอินเทอร์แรคท์จะเป็นไฟล์ PDF และในการเสนอชื่อเพื่อขอรับการประกาศเกียรติคุณ นายกสโมสรที่อุปถัมภ์จะต้องกรอกข้อความในระบบออนไลน์ให้ครบถ้วน



ศูนย์โรตารีในประเทศไทย

75/82-83 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 2 ชั้น 32

ซอยวัฒนา ถนนอโศก เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110

โทร. 0 2661 6720-1 โทรสาร 0 2661 6719

Email: info@rotarythailand.org

TH-220

ศูนย์โรตารีในประเทศไทย